

## Inleiding

Landelijke vrijwilligers verzetten bergen werk. En daar moeten zij minstens één keer per jaar extra voor bedankt worden. Voor 2019 wordt gekozen om een “scouting like” avond te organiseren. Hier zal men worden gestimuleerd om te ontmoeten, te netwerken en te genieten.

## Medewerkers

Zowel leden als niet leden van Scouting Nederland zijn welkom om zich aan te melden als medewerker. De voorkeur gaat uit naar medewerkers die niet landelijk actief betrokken zijn op scouting Nederland.

### 1. Algemene voorwaarden

- 1.1. Vereniging Scouting Nederland is voor het waarderingsmoment 2019 de organiserende partij en wederpartij voor de deelnemers en medewerkers.
- 1.2. Het waarderingsmoment 2019 wordt gehouden in Buitenzorg te Baarn.
- 1.3. Zaterdag 16 maart vanaf 19:30 tot zondag 10:00.
- 1.4. Deelname geschiedt geheel op eigen risico.
- 1.5. De huisregels van het waarderingsmoment 2019 zijn onlosmakelijk verbonden aan deze medewerkersvoorwaarden. Bij het akkoord gaan met de voorwaarden gaat de medewerker automatisch akkoord met de huisregels. Vanzelfsprekend wordt van alle medewerkers verwacht dat zij zich aan deze huisregels houden. Het organisatie team behoudt zich het recht voor om bij overtreding van deze regels over te gaan tot uitsluiting van verdere deelname aan het evenement.
- 1.6. De medewerker geeft naar behoren invulling aan de taken en verantwoordelijkheden die staan verwoord in de betreffende functieomschrijving. Het staf lid neemt actief deel aan activiteiten. Als door omstandigheden dit niet mogelijk is, dan neemt het staf lid zelf het initiatief om dit met zijn/haar team op te lossen. Als meerdere keren wordt afgezien van deelname aan de activiteiten of invulling van staftaken en -verantwoordelijkheden, dan zal dit door de organisatie met het staf lid worden besproken. Dit kan leiden tot uitsluiting van deelname aan het waarderingsmoment 2019.
- 1.7. De medewerker is landelijk vrijwilliger van Scouting Nederland. Hiervoor gelden de Voorwaarden en Voorzieningen Landelijke Vrijwilligers van Scouting Nederland. Deze zijn te vinden op <https://www.scouting.nl/lid-woorden/landelijk-vrijwilligers/voorwaarden-en-voorzieningen>. Onder andere dient de vrijwilliger voor aanvang van de werkzaamheden in het bezit te zijn van een VOG.

### 2. Inschrijving

- 2.1. Inschrijving is mogelijk vanaf 01-11-'18
- 2.2. Inschrijving vindt plaats individueel.
- 2.3. Inschrijving vindt plaats door het invullen van het inschrijfformulier in Scouts Online (SOL), te vinden: <https://sol.scouting.nl/as/form/23002/participant/new>
- 2.4. Inschrijven betekent dat (de wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker akkoord gaat met deze medewerkersvoorwaarden.
- 2.5. Per omgaande wordt een e-mail verzonden met een bevestiging van de inschrijving.
- 2.6. De uiterste inschrijfdatum is 16-02-2019.

- 2.7. Minderjarige medewerkers dienen het inschrijfformulier te laten ondertekenen door hun wettelijke vertegenwoordigers.
- 2.8. Wijzigingen in de informatie op het inschrijfformulier dienen direct te worden doorgegeven aan de organisatie.

### **3. Medewerkersbijdrage & betaling**

- 3.1. De medewerkersbijdrage is voorlopig vastgesteld op € 0 per persoon. Voor deze medewerkersbijdrage krijgt de medewerker:
  - Informatie gedurende het gehele traject.
  - Medewerkers shirt.
  - Eten en drinken gedurende de opbouw en afbraak en tijdens het evenement.
  - Eventuele overnachting op Buitenzorg.

### **4. Verzekering**

- 4.1. In het medewerkerspakket zit een reis- en bagageverzekering voor alle medewerkers. Verlies van en schade aan materiaal en persoonlijke bagage zijn niet automatisch verzekerd. Indien gewenst kan via het landelijk servicecentrum van Scouting Nederland een reis- en bagageverzekering worden afgesloten. De volledige informatie hierover is te vinden op de website van Scouting Nederland.
- 4.2. Voor aansprakelijkheid en ongevallen wordt geen aparte verzekering afgesloten, de organisatie gaat ervan uit dat iedere medewerker hiervoor zelf verzekerd is. Wel geldt voor leden van Scouting Nederland de standaard aanvullende collectieve, ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering.

### **5. Annulering**

- 5.1. Tot en met 1 maart 2019 kan de deelname door de medewerker worden geannuleerd.
- 5.2. De annulering moet altijd schriftelijk per brief of e-mail worden gemeld bij het kernteam, t.a.v projectleiding waarderingsmoment 2019. De annulering is pas definitief bij ontvangst door de organisatie. De ontvangst wordt binnen 72 uur schriftelijk bevestigd.

### **6. Gezondheid**

- 6.1. Voeding bestaat uit een normaal voedingspakket met eventueel eenvoudige dieetaanpassingen. Eventuele extra kosten die gemaakt dienen te worden voor een bijzonder dieet, komen, na overleg, voor rekening van de (wettelijk vertegenwoordiger van de) medewerker.
- 6.2. Zijn de gezondheid van de medewerker (lichamelijk en/of geestelijk), het gebruik van medicijnen of een speciaal dieet zodanig, dat de organisatie vraagtekens heeft bij deelname aan het waarderingsmoment 2019, dan legt de organisatie de beoordeling of een medewerker kan deelnemen voor aan een arts. Het oordeel van deze is bindend.
- 6.3. Door met deze medewerkersvoorwaarden akkoord te gaan geeft de (wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker toestemming voor spoedeisende hulp.

### **7. Overige voorwaarden**

- 7.1. De bij inschrijving gevraagde gegevens worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van het waarderingsmoment 2019. De gegevens worden niet verstrekt aan derden en na afronding van het evenement vernietigd. De gegevens zijn slechts toegankelijk voor de personen die dit voor de uitoefening van hun functie in de organisatie nodig hebben.

- 7.2. Voor communicatie wordt onder andere e-mail gebruikt om de medewerkers van informatie te voorzien over het waarderingsmoment 2019. De medewerker gaat akkoord met het ontvangen van berichten op zijn/haar e-mailadres en is verantwoordelijk voor het opnemen van zijn juiste e-mailadres in Scouts Online.
- 7.3. Elke medewerker houdt zichzelf zo goed mogelijk op de hoogte van alle informatie over het waarderingsmoment 2019 die via nieuwsbrieven, website, mobiele kanalen etc. wordt verspreid.
- 7.4. Door in te schrijven verleent de medewerker toestemming aan Scouting Nederland en de organisatie van het waarderingsmoment 2019 om beeldmateriaal dat tijdens het waarderingsmoment 2019 gemaakt wordt, vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Voor beeldmateriaal dat de medewerker verstrekt aan Scouting Nederland en de organisatie verleent medewerker toestemming dit vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden. Deze toestemming kan ten allen tijde worden ingetrokken door een bericht te sturen aan [waarderingmoment@scouting.nl](mailto:waarderingmoment@scouting.nl).
- 7.5. Scouting Nederland en de organisatie kunnen bij bepaalde gelegenheden het maken van beeldmateriaal door de medewerker (foto/video) weigeren.
- 7.6. Van de medewerker wordt verwacht dat hij zich naar behoren gedraagt en zich houdt aan de huisregels van het waarderingsmoment 2019 evenals de gedragscode en regels die gelden binnen Scouting Nederland. De organisatie behoudt zich het recht voor om medewerkers die zich niet naar behoren gedragen uit te sluiten van (verdere) deelname aan het waarderingsmoment 2019.
- 7.7. Mocht uitsluiting door de organisatie plaatsvinden op locatie, dan zijn de extra kosten die daaraan zijn verbonden, bijvoorbeeld een eerdere retourreis, voor rekening van (de wettelijk vertegenwoordiger van) de medewerker.
- 7.8. Prijswijzigingen en publicatiefouten voorbehouden.
- 7.9. In alle gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de organisatie.
- 7.10. Eventuele klachten over de procedure of het evenement kunnen gericht worden aan [waarderingmoment@scouting.nl](mailto:waarderingmoment@scouting.nl). In eerste instantie zal de organisatie van het waarderingsmoment 2019 de klacht behandelen. Hiertegen kan bezwaar worden ingediend bij de geschillencommissie of commissie van Beroep van Scouting Nederland via Team Juridische Zaken ([juridischezaken@scouting.nl](mailto:juridischezaken@scouting.nl)).
- 7.11. Scouting Nederland is slechts aansprakelijk voor schade, zoals verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van de medewerker wanneer dit aantoonbaar te wijten is aan opzet of grove nalatigheid van de organisatie en/of Scouting Nederland.
- 7.12. De medewerker is zelf verantwoordelijk voor het alcoholgebruik. Hij/zij moet de taken nog goed kunnen uitvoeren. Dit geldt niet voor team zorg en team veiligheid, deze moeten ten allen tijden nuchter zijn.
- 7.13. Medewerkers moeten herkenbaar zijn d.m.v. het medewerkersshirt.