

ONTWIKKEL JE BESTUURSKRACHT!

15 Scoutingregio's organiseren **trajecten Bestuursontwikkeling**. Hierin gaan groepsbesturen aan de slag, om te groeien tot STER(k) bestuur. Ze sparren vier dagdelen in themaworkshops, over hun rol en verantwoordelijkheid in de groep. Best practices en uitwisseling bieden verdieping. Groepsvoorzitter Lauret Tromp uit Hellevoetsluis nam deel: 'In een open sfeer bespreken waar je trots op bent, waar je zorg over hebt en welke bestuursaanpak je kiest. En dat ook van anderen te horen is zo stimulerend!'

Bestuurskracht versterken

'Onze motivatie tot deelname was vooral om met andere besturen het gesprek aan te gaan en om onszelf met nieuwe ogen te zien,' zegt Mireille van Rooijen, groepsvoorzitter uit Rijen. 'In onze groep vonden mensen dat leuk', vult groepsbegeleider Maartje ten Cate aan. En deelnemen beviel! 'Wat ik positief vind, is dat je begeleid wordt in het kijken naar je bestuursteam, dat je jezelf spiegelt' benadrukt groepsbegeleider Eric Brouwer. Dat is ook Joost Greunsvens' coachervaring: 'Los van de dagelijkse werkelijkheid eens kijken naar je eigen bestuurskracht, dat helpt besturen echt vooruit.'

Plezier, ideeën én energie

Lauret vond de verbindende factor van groot belang: 'Met name dat we als bestuur op een andere manier in

gesprek kwamen was waardevol. Wat zoeken we, waar willen we naar toe?'

'Wij gingen met veel plezier naar de bijeenkomsten, waardevolle momenten voor besturen. Goede handvatten, het prikkelde ons', beamen Mireille en Maartje. 'We kijken nu vooruit naar de thema's 'waarderen' en onze toekomstvisie.' 'Ons leverde het op' zegt Eric, 'dat we beter met elkaar communiceren en professioneler kijken naar onze taak'.

Bestuurscoach prikkelt

Twee coaches in de regio stimuleren besturen eigen keuzes te maken. Joost: 'Het is leuk om echt iets voor besturen te betekenen: verbindingen leggen, ideeën aandragen, uitwisseling stimuleren. Soms zie je het kwartje vallen, dan komt energie vrij. Dat geeft veel voldoening.' Bestuurscoach Bianca Post: 'Ik krijg energie van die avonden, iedereen is zo enthousiast. Ik heb een HR-achtergrond en daar past dit goed bij!' 'En ik leer van die coachrol, het helpt me ook in mijn werk' erkent coach Han Admiraal.

Hecht regionetwerk

'Het is fijn dat je in een traject echt contact hebt, omdat bestuurders wat meer blootgeven. We hebben nu sneller connectie met een groep' vindt coach Bianca. Dat beaamt Han als regiovoorzitter: 'Interessant gevolg in onze regio is een hechter besturennetwerk. Er is vertrouwen en groepsbesturen benaderen me nu ook spontaan.'

Eric: 'Wat mij betreft een aanrader voor alle besturen. Go for it!'

Han: 'Besturen is een vak en vrijwilligers hebben het recht zich hierin te ontwikkelen.'

Mireille: 'Pak die kans, ik kan me niet voorstellen dat je er niet één ding van opsteekt.'

VOORUITKIJKER

VERBINDER

NETWERKER



SCOUTING-
BESTUUR

KWALITEITSBEWAKER

BEHEERDER



VLNR: Eric Brouwer (groepsbegeleider scouting Franciscus Lodewijk Groep), Lauret Tromp (voorzitter Scouting Hellevoetsluis), Han Admiraal en Bianca Post (bestuurscoaches regio Maasdelta)

VLNR: Joost Greunsven (coach Regio Hart van Brabant), Mireille van Rooijen (voorzitter) en Maartje ten Cate (groepsbegeleider) van Scouting Rijen.