

Voortgang Scouting Academy

Bijlage Landelijke raad December 2018



Ter informatie aan de landelijke raad van 8 december 2018

In de landelijke raad van juni 2018 is tijdens de rondvraag een zorg geuit omtrent Scouting Academy en het aantal geregistreerde kwalificaties van leidinggevendenden met de vraag of hier nog een keer kritisch naar gekeken kon worden.

Doelstellingen Scouting Academy, hoe zat het ook alweer:

[In het meerjarenbeleid van 2010](#) is een nieuw systeem van deskundigheidsontwikkeling aangenomen in de Landelijke raad. Er zijn destijds drie doelstellingen voor deskundigheidsontwikkeling opgesteld, te weten:

1. Het verhogen van de algemene kwaliteit van de uitvoering van de activiteitenprogramma's.
2. Het leveren van een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van Scoutingvrijwilligers.
3. Het versterken van het imago van Scouting Nederland als een jeugd- en jongerenorganisatie met aantoonbare maatschappelijke meerwaarde voor vrijwilligers.

Deze doelstellingen zouden gerealiseerd worden door:

- Te werken met vrijwilligersteams die aan een minimum kwaliteit voldoen.
- Een voortdurende impuls te geven aan onze vrijwilligers om te werken aan de eigen ontwikkeling en die van het team waarvan zij deel uit maken.
- Onze vrijwilligers een tastbaar bewijs geven dat wat ze binnen Scouting leren, ook buiten Scouting erkend wordt.

Uitgangspunten Scouting Academy

Het nieuwe systeem van deskundigheidsontwikkeling heeft als naam Scouting Academy gekregen en is bedoeld voor alle vrijwilligers, dus niet alleen leidinggevendenden maar ook bestuursleden en andere vrijwilligers. Met als belangrijkste uitgangspunten zoals die in de landelijke raad van december 2008 zijn vastgesteld:

- leren door doen in de praktijk staat centraal
- het mogen stellen en toetsen van kwalificatie-eisen aan vrijwilligers
- het regelmatig stilstaan bij de kwaliteit van het activiteitenprogramma in groepen en de mogelijkheden voor en behoeften aan deskundigheidsbevordering
- het op verschillende manieren kunnen leren
- eerder verworven competenties tellen mee (dus ook oudere erkenningen, bevoegdheden e.d. blijven meetellen).
- de gezamenlijke deskundigheid van een vrijwilligersteam is belangrijker dan individuele kwalificaties
- organisatie onderdelen (groep, regio, land) zijn zelf verantwoordelijk voor de kwaliteit van hun vrijwilligers

Kortom: De ontwikkeling van vrijwilligers en kwaliteit van teams staat voorop. Vrijwilligers worden gestimuleerd zichzelf te ontwikkelen en hun teamkwaliteit te versterken, maar er is voor leidinggevendenden geen individueel verplicht kwalificatiesysteem of verplicht trainingsaanbod meer. Trainingen kunnen in veel gevallen wel een handig hulpmiddel zijn voor vrijwilligers die zich willen ontwikkelen of kwalificeren, maar er kan ook op andere manieren geleerd worden. Leren door doen in de praktijk staat daarbij centraal.

Verloop van de implementatie tussen 2010 en 2018.

De ontwikkeling van Scouting Academy vond plaats in de eerste drie jaar 2010-2013. Dit omvatte een pakket van methodieken en hulpmiddelen zoals: functieprofielen, teamprofielen, introductie van de nieuwe functies van praktijkbegeleider en praktijkcoach, het inrichten van een kwalificatiesysteem in Scouts Online, e.d. Tussen 2013 en 2015 is er hard gewerkt aan de vertaalslag van de tot dan toe ontwikkelde methodieken en hulpmiddelen naar de groepen en regio's, zoals de Toolkit praktijkbegeleider, het organiseren van bijeenkomsten voor praktijkbegeleiders en het kwalificeren van praktijkcoaches. Ook zijn de 'oude' Kamp-erkenningen omgezet in de nieuwe kwalificaties en was er voor de leidinggevenden een overstap mogelijk door het volgen van twee modules.

In 2014 zijn de uitgangspunten en de introductie van Scouting Academy uitgebreid geëvalueerd. Uit deze evaluatie bleek dat in 2014 al een groot deel van de groepen en regio's vond dat er sinds de introductie van Scouting Academy meer aandacht wordt besteed aan deskundigheidsbevordering van vrijwilligers en leidingteams in groepen. Ook de nieuwe functies van praktijkbegeleider en praktijkcoach werd toen al door veel groepen en groepen ingevuld en positief gewaardeerd. Een samenvatting van die voortgangsevaluatie is te vinden op de [website](#).

Vanaf 2015 tot op heden is er ingezet op de vorming en bouw van een landelijk opleidersteam met een ondersteuningslijn naar de regio's toe, bredere ondersteuning naar de praktijkbegeleider door o.a. het project Spelkwaliteit, het spel Power up Your Game en hen laten aanhaken bij landelijke evenementen zoals de landelijke ontmoetingsdag Scouting Academy (LOSA). Het landelijk team Scouting Academy is breder ingericht met diverse teams die iets deden op gebied van deskundigheidsbevordering, te denken valt aan vakopleiders Scoutingtechnieken en EHBO, CWO, landelijk trainersteam voor regiovrijwilligers (praktijkcoach, regio-organisator en trainers) etc.

Momenteel heeft het landelijk team Scouting Academy ruim 100 vrijwilligers + de landelijke Zeilschool Scouting Nederland met 150 vrijwilligers, een vrijwilligerscoördinator en een managementduo bestaande uit een beroepskracht en een vrijwilliger. Het opleidersteam kent 14 opleiders verdeeld over Nederland en hebben een uitgewerkte methodiek hoe zij regio's ondersteunen, begeleiden en kwalificatieaanvragen beoordelen. De jaren vanaf 2016 is het nieuwe systeem deskundigheidsontwikkeling zover in de vereniging geïmplementeerd dat we nu verder kunnen bouwen en uitbreiden (zoals de vakopleiders en instructeurs). Niet alleen landelijk maar ook op groeps- en regioniveau. Hierbij is en blijft het uitgangspunt dat er gestreefd wordt naar borging en ontwikkeling van kwaliteit van teams als geheel.

Er is dus geen sprake van het streven dat iedereen een individuele kwalificatie moet hebben. Het kan een keuze zijn van een team om dit wel na te streven en vrijwilligers worden zeker gestimuleerd aan hun eigen ontwikkeling en/of kwalificatie te werken, maar er is geen individuele verplichting. Wel worden bijvoorbeeld aan leidingteams als geheel een aantal minimumeisen gesteld, waaronder een minimum aantal leidinggevenden met een kwalificatie. Deze minimumeisen zijn per leeftijdsgroep weergegeven in een eigen teamprofiel. Dit is niet alleen een hulpmiddel om te kunnen nakijken wat de minimumeisen voor een leidingteam zijn, maar daagt leidingteams ook uit zich verder te ontwikkelen doordat er naast een minimum niveau voor elk team ook een wenselijk niveau in beeld wordt gebracht. Daarnaast zijn in Scouts Online de kwalificaties per team te monitoren in de management informatie die voor groepen en regio's beschikbaar is.

In 2014 bleek uit de evaluatie al dat er met behulp van de praktijkbegeleiders meer aandacht was in de groep voor deskundigheidsontwikkeling van vrijwilligers en leidingteams. Dit beeld is eind 2017/begin 2018 opnieuw bevestigd toen uit het onderzoek '[Scouting in de praktijk](#)' van het landelijk team Spel naar voren kwam dat praktijkbegeleiders een belangrijke rol spelen in het gesprek in de groep over de ontwikkeling van leidinggevenden en de kwaliteit van de activiteitenprogramma's. De praktijkbegeleider in de groep doet er blijkbaar toe. Gezien het feit dat het aantal praktijkbegeleiders sinds 2014 is verdubbeld (zie tabel 1), krijgt 'bewust ontwikkelen' in steeds meer groepen aandacht.

Aantallen

Om enig inzicht te geven in de voortgang en groei van Scouting Academy als systeem van deskundigheidsontwikkeling, hierbij enkele cijfers:

Tabel 1 functies SA groep – regio 2014-2018

2014	Functie	Aantal 2014	2018	Aantal 2018	Waarvan gekwalificeerd in 2018
1078 groepen	Praktijkbegeleiders (PB)	499 (46% min. 1 PB)	1037 groepen	1158 (72% min 1 PBG)	393
46 regio's	Praktijkcoaches (PC)	37 (80% min. 1 PC)	45 regio's	102 (93% min. 1 PC)	60
46 regio's	Trainers	Niet bekend	45 regio's	318	147

Als bijlage is een gedetailleerd overzicht per regio toegevoegd. Hierin is zichtbaar dat in vier regio's 100% van de groepen een praktijkbegeleider heeft. Met dit overzicht willen we regio's van harte uitnodigen om met elkaar in gesprek te gaan om zo van elkaar te leren.

Tabel 2 leidinggevenden 2018¹

Speltak	Aantal	Leidinggevenden gekwalificeerd	Teamleiders gekwalificeerd	Op kamp gekwalificeerd
Bever	2746	665	110	221
Welpen	7916	1895	291	556
Scouts	7291	1944	315	587
Explorers	3087	587	119	130

Het voornemen is om de voortgang en ontwikkeling van Scouting Academy in 2020 opnieuw te evalueren, zodat we monitoren of en hoe de aanname hierboven genoemd 'bewust ontwikkelen meer aandacht heeft en nog krijgt binnen de vereniging' doorzet.

¹ De definitie van kwalificeren was voor 2010 anders waardoor er geen goeie vergelijking mogelijk is met de huidige cijfers en die van toen.