



Loop op een Scoutingevenement rond en je begeeft je in een bont gezelschap dat tegelijkertijd een eenheid vormt. Diversiteit alom! Maar is Scouting wel zo open en divers? Hoe gaan wij eigenlijk om met diversiteit op basis van leeftijd, gender of cultuur?

In de workshop *Leiderschap in diversiteit* kregen de deelnemers een praktische handreiking om diversiteit binnen Scouting actief te omarmen en het te gebruiken om de samenwerking een boost te geven.

Tijdens de workshop is geïnventariseerd hoe divers ieders eigen team, groep of regio momenteel is. Een treffend voorbeeld was het feit dat er van de 12 aanwezigen maar 1 deelnemer jonger was dan 30 jaar en er één persoon met buitenlandse roots in de familie aanwezig was. Aan de hand van praktische activiteiten (o.a. diversiteitsbingo) zijn we ons wat meer bewust geworden van (het gebrek aan) diversiteit binnen ieders eigen team. Vragen als “Hoe komt het dat sommige vormen van diversiteit ondervertegenwoordigd of uit balans zijn?” en “Wat levert het mij en mijn team op om actief met diversiteit aan de slag te gaan?” kwamen bovendrijven en werden met elkaar bediscussieerd. We hebben kansen uitgewerkt om meer diversiteit te omarmen en we hebben ideeën met elkaar gedeeld om er praktisch mee aan de slag te gaan.

Binnen het thema “Leiderschap in diversiteit” werkt Scouting Nederland (Scouting Academy en project Meiden in Scouting) nauw samen met het Erasmus+ SiLC-project van LearningCoach BV. De SiLC diversity toolbox is te vinden op www.learningincooperation.eu/toolbox