

Disciplinaire maatregelen

Scouting Nederland kent vier disciplinaire maatregelen die zijn vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement: op non-actiefstelling, functieonthefing, opzegging van het lidmaatschap en ontzetting uit het lidmaatschap

Voor een beknopte toelichting over deze maatregelen zie hieronder. Voor meer uitvoerige informatie over de details en de exacte procedure verwijzen we naar het Huishoudelijk Reglement.

Bij het gebruik van deze maatregelen maakt het verschil of het delict door justitie wel of niet is bewezen en of het delict heeft plaatsgevonden binnen of buiten Scouting Nederland.

Toelichting op de disciplinaire maatregelen

Op non-actiefstelling

De op non-actiefstelling duurt ten hoogste zes weken. Als de omstandigheden daartoe aanleiding geven, kun je de termijn van de op non-actiefstelling met ten hoogste zes weken verlengen. Die verlenging moet je schriftelijk en gemotiveerd aan de betrokkene meedelen.

Als over het gedrag van betrokkene aangifte bij justitie is gedaan, duurt de op non-actiefstelling tot het Openbaar Ministerie en/of de rechter in laatste instantie hebben beslist.

Functieonthefing

Hiertoe is de groepsraad bevoegd, bij meerderheid van stemmen. Bij deze maatregel mag de persoon in kwestie de functie die hij bekleedde niet langer meer uitoefenen. Hij kan dus wel een andere functie binnen de groep gaan uitoefenen.

Opzegging van het lidmaatschap

De groep kan een lid uit de groepsvereniging verwijderen, alleen het landelijk bestuur is bevoegd het lidmaatschap van de landelijke vereniging op te zeggen, op voordracht van bijvoorbeeld een groepsraad. Na opzegging van het lidmaatschap kan de betrokkene geen enkele functie binnen de vereniging Scouting Nederland meer bekleden.

Ontzetting uit het lidmaatschap

Hiertoe is alleen het landelijk bestuur bevoegd op voordracht van bijvoorbeeld de groepsraad. De betrokkene kan geen enkele functie binnen de vereniging Scouting Nederland meer bekleden na ontzetting uit het lidmaatschap. De grond voor ontzetting uit het lidmaatschap in het licht van dit protocol is: '...wanneer de leidinggevende de vereniging onredelijk benadeelt'.

Dit is onder meer het geval als de betrokkene door een gerechtelijke uitspraak al is veroordeeld wegens ongewenste intimiteiten.

Het verschil tussen opzegging van het lidmaatschap en ontzetting uit het lidmaatschap zit enkel en alleen in de waardering van de grond. Bij ontzetting is sprake van aan te tonen verwijtbaar gedrag. Bij opzeggen is dat minder duidelijk.

Het gebruik van disciplinaire maatregelen

	binnen Scouting Nederland begaan	buiten Scouting Nederland begaan
door justitie bewezen	A	C
niet door justitie bewezen	B	D



A. Binnen Scouting Nederland, bewezen

Wat doe je als (door justitie) is bewezen dat een leidinggevende binnen Scouting Nederland een delict heeft gepleegd?

De Scoutinggroep vraagt het landelijk bestuur de betrokkene te ontzetten uit het lidmaatschap. De grond voor deze ontzetting is de onredelijke benadeling van de vereniging, zie het Huishoudelijk Reglement. Voeg bij dit verzoek zoveel mogelijk liefst objectief materiaal toe en, als dat beschikbaar is, een bewijs van de veroordeling.

B. Binnen Scouting Nederland, niet bewezen

Wat doe je als (door justitie) niet bewezen is dat een leidinggevende binnen Scouting Nederland een delict heeft gepleegd?

Dit is de lastigste situatie. Wanneer justitieel onderzoek niet heeft aangetoond dat betrokkene schuldig is, zal de zaak worden geseponneerd. Dit wil niet zeggen dat er niets is gebeurd dat door het slachtoffer als ongewenst is ervaren, maar dat er te weinig wettig en overtuigend bewijs is gevonden voor een strafrechtelijke veroordeling.

Bij de groep zullen er talloze vragen onbeantwoord blijven. Hierdoor zullen er ook veel twijfels blijven bestaan en zal ernstig moeten worden bekeken wat nu verder te doen met deze situatie. De groep en Scouting Nederland kunnen wel eventuele disciplinaire maatregelen nemen.

Het is niet eenvoudig om aan te geven hoe een Scoutinggroep na een dergelijke gebeurtenis verder moet. Dat is natuurlijk sterk afhankelijk van de mate van onrust die is ontstaan. Ook kunnen de verhoudingen in de groep schade opgelopen hebben. Dat is allemaal bepalend voor de manier waarop je verder gaat. Je kunt verschillende wegen bewandelen:

- 1 Is met de betrokkene goed over de kwestie te praten en verloopt een en ander in redelijke harmonie, dan kun je besluiten deze leidinggevende te handhaven in de groep. In overleg kun je kiezen voor een 'veilige' oplossing, door verandering van functie, bijvoorbeeld van leidinggevende naar een niet-leidinggevende functie. Je kunt ook kiezen voor een functieonthefing.
- 2 Als de kwestie in de groep veel onrust heeft teweeggebracht en die onrust blijft voortbestaan, neem dan contact op met het landelijk servicecentrum. De afdeling juridische zaken zal de groep verder adviseren.

C. Buiten Scouting Nederland, bewezen

Wat doe je als (door justitie) bewezen is dat een leidinggevende buiten Scouting Nederland een delict heeft gepleegd?

Ondanks het feit dat het delict zich buiten Scouting Nederland afspeelde, heeft de groep/vereniging wel direct met de betrokkene te maken. Het is immers aannemelijk dat de kans op herhaling binnen Scouting Nederland even groot is als erbuiten. In deze situatie is opzegging van het lidmaatschap van de vereniging op zijn plaats.



D. Buiten Scouting Nederland, niet bewezen

Wat doe je als (door justitie) niet bewezen is dat een leidinggevende buiten Scouting Nederland een delict heeft gepleegd?

Is (door justitie) niet bewezen dat een leidinggevende buiten Scouting Nederland een delict heeft gepleegd, dan geldt hiervoor hetzelfde als hiervoor beschreven is onder punt B.