

## Hoe te handelen bij calamiteiten

Scouting Nederland heeft veel informatie beschikbaar om leidinggevend en besturen te ondersteunen in het veiliger maken van hun organisatie (o.a. Veiligheidsbladen). Daarnaast bieden we informatie over hoe te handelen na een brand of bij een overlijden (Brochure In de brand, uit de brand & brochure Rouw en verdriet). Vaak zal leiding van een speltak als eerste geconfronteerd worden met een calamiteit die tijdens activiteiten plaatsvindt. Wat dan te doen?

Op de kwalificatiekaart voor teamleiders is aangegeven dat 'een teamleider weet te handelen bij calamiteiten'. Natuurlijk staat het je vrij om het stafteam andere afspraken te maken, als maar duidelijk is wie waarvoor verantwoordelijk is. En ook als de teamleider of een andere verantwoordelijke er niet is, is het belangrijk dat op de juiste manier gehandeld wordt.

### De voorbereiding

Bespreek regelmatig in het stafteam hoe je om zou willen gaan met calamiteiten. Is er een natuurlijke taakverdeling? Wie heeft de telefoonnummers van ouders, beschikt over een auto, kent EHBO of informeert het bestuur? Maak ook afspraken binnen de groepsraad hoe jullie elkaar willen informeren. Het is verstandig om een calamiteitenplan op te stellen zodat je op voorhand nagedacht hebt over procedures en daarmee sneller kunt handelen. Bespreek dit plan regelmatig in de groepsraad.

### Tijdens een calamiteit

Tijdens een calamiteit moet je snel handelen, zeker in de eerste 3 minuten. Daarna komen er allerlei zaken op je af die verder afgehandeld moeten worden.

Er zijn drie belangrijke uitgangspunten bij een calamiteit:

1. Een belangrijk punt is de rust te bewaren, bij jezelf en bij anderen. Wanneer je ziet dat iemand de situatie niet aan kan, laat iemand anders dan de taak uitvoeren.
2. Handel kordaat en met enige autoriteit. Dit is niet het moment om in discussie te gaan.
3. Voorkom dat er meer slachtoffers kunnen vallen

Er zijn een aantal taken die verdeeld moeten worden:

- Er is iemand die coördineert en het overzicht houdt en dus weet waar andere mensen mee bezig zijn. Dit is bij voorkeur de teamleider. Hij informeert het bestuur van de groep en overleg met hen en/of met de aanwezige hulpdiensten wie de ouders informeert.
- Er is iemand die zich bekommert over het slachtoffer/de slachtoffers en eerste hulp verleent.
- Er is iemand die 112 alarmeert en vervolgens de hulpdiensten opvangt. Dit is bij voorkeur dezelfde persoon, want die weet wat er aan informatie gegeven is over situatie en locatie.
- Er is iemand die oog heeft voor de omstanders, waaronder de andere leden van je groep. Vang ze apart op, zodat er rust is bij het slachtoffer.

### Meer informatie

Calamiteitenplan voorbeeld	<a href="http://www.scouting.nl">www.scouting.nl</a>
Infoblad Noodplan en ontruiming	<a href="http://www.scouting.nl">www.scouting.nl</a>
Veiligheidsbladen	<a href="http://www.scouting.nl">www.scouting.nl</a>
Brochure In de brand Uit de brand	<a href="http://www.scouting.nl">www.scouting.nl</a>
Brochure Rouw en Verdriet	<a href="http://www.scouting.nl">www.scouting.nl</a>

Ondanks dat Scouting Nederland probeert de infobladen zo up-to-date mogelijk te houden, kan het voorkomen dat er inmiddels nieuwe regelgeving is afgekondigd. De tekst van de geldende wet- en regelgeving is bepalend. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.