

22 september 2013

Verslag Regiovoorzittersoverleg



1. Workshop Social Media

Met Rutger hebben we gesproken over het gebruik van social media in de regio. Hieruit kwamen de volgende handige tips:

- Door te investeren in deze functie binnen de regio houd je controle over wat er via deze kanalen onder jouw naam gebeurt en laat je naar buiten zien wat je doet. Het kan zelfs een vervanging zijn van de gangbare communicatiekanalen via telefoon en mail. Dit levert tijdswinst op.
- Het gebruik van social media kan een mooie aanleiding zijn voor goede afspraken binnen de regio over het eigen communicatiebeleid.
- “Door de training als evenement op Facebook te zetten kregen we binnen tien dagen veel meer aanmeldingen dan voorheen”.
- Hoe krijg ik volgers (kaderleden)?
 - ✓ Als er relevante, mooie, interessante en vooral recente dingen opstaan.
 - ✓ Groningen: Om je profiel of site actueel te houden kun je ook de activiteiten van groepen koppelen aan je facebook account.
 - ✓ Groepen betrekken in de eigen regiopagina
 - ✓ Utrechtse Heuvelrug: onze community groeit met de dag!
 - ✓ Als regio samen met groepen en kinderen een community opzetten

Informatie over het gebruik van social media in de regio of groep is te vinden op de website van Scouting Nederland via downloads (zoekterm: social media).

2. Presentatie regio kaderactiviteit

Robbert Jan Meijer heeft laten zien hoe zij in de regio Utrechtse Heuvelrug een succesvolle regio kaderactiviteit op poten hebben gezet. In de bijlage zijn presentatie.

3. Groei en kwaliteit in de regio

Marijke Hodes en Fedde Boersma hebben de Groeistrategie 2014-2024 met ons gedeeld. Hierbij wil men de komende jaren actief tegen de stroom in roeien om het marktaandeel in ons marktsegment te vergroten en groepen te stimuleren blijvend te werken aan een goed aanbod. De regio speelt hierbij een belangrijke rol. Meer aandacht zal dan ook gaan naar het betrekken van regio's als partners om samen te werken aan sterke groepen. Dit zal vanuit drie thema's gebeuren:

- Spelkwaliteit & Kwaliteit vrijwilligers
- Ondersteuning aan groepsbesturen
- Groei

Verder zullen het komende jaar een aantal pilottrajecten plaatsvinden in het kader van Regioontwikkeling. Dit zal worden gecoördineerd door team regiosupport (regiosupport@scouting.nl).

4. Uitwisselingsronde

Activiteiten en Scouting Academy lopen over het algemeen goed in de regio's. Bestuurlijk wordt er in veel regio's een terugloop in leden geconstateerd en is er wens naar bestuurlijke vernieuwing.

→ Tips voor het werven van regiomedewerkers

- ✓ Organiseer een penningmeester overleg (penningmeesters kennen penningmeesters)
- ✓ Organiseer een voorzitters overleg (voorzitters kennen voorzitters)
- ✓ Organiseer thema avonden MET gezelligheid (tijdens het informele netwerken)
- ✓ Haal informatie uit SOL (inactieve- en oudleden, plusscouts)
- ✓ Het bleek erg goed te werken om op de website een vacature te plaatsen met een uitgebreide en complete beschrijving van de functie (de functies waar geen uitgebreide omschrijving voor was zijn nog niet ingevuld).

Voor meer info over het organiseren van regiobijeenkomsten kun je onder andere terecht bij regio Utrechtse Heuvelrug, Het Gooi, Drenthe (Scouts Got Talent) en Eindhoven (Scoutiviteit).

In de regio Groningen is gestart met een pilot bestuursontwikkeling.

Voor informatie over verzekeringen voor de regio kun je terecht op de LinkedIn groep van regiovoorzitters.

5. Afscheid

Vandaag hebben we afscheid genomen van Hein Aangenendt als regioconsulent. Hein zal worden opgevolgd door Laura Humblet-Ockers.