

11 oktober 2014

Verslag regiovoorzittersoverleg



Rondje regio's

Als start van de dag is aan iedereen gevraagd waar je trots op bent binnen de eigen regio. Hieronder een aantal antwoorden:

- ✓ Deelname regio-ontwikkeling
- ✓ Praktijkbegeleidersoverleg
- ✓ Organisatie van spelactiviteiten gebeurt door de groepen zelf.
- ✓ Samenwerking met andere regio op het gebied van training (na sluiting Steunpunt)
- ✓ Beleidsplan gemaakt met de hele regio
- ✓ 90% van de groepen draait goed
- ✓ Trainingsteam
- ✓ Regionale Scout-In
- ✓ Social Media
- ✓ Contacten tussen leiding van de verschillende groepen
- ✓ Compleet bestuur (man/vrouw verdeling, verjonging)
- ✓ Na sluiting Steunpunt gezamenlijk plan met de groepen gemaakt
- ✓ Regiostam
- ✓ Alle groepen hebben meegedaan met Groepsontwikkeling
- ✓ Regioactiviteiten
- ✓ Enthousiasme

Scouting Academy in de regio

Yanoula van der Zwaard heeft de vormgeving van Scouting Academy binnen de regio Drenthe met ons gedeeld. Ze vertelde hoe zij van een samenwerkingsverband met de regio Groningen tot een zelfstandig trainingsteam in de eigen regio zijn gekomen. Dit is een klein, maar daadkrachtig trainingsteam dat aansluit bij de specifieke wensen van de leidinggevendenden binnen deze regio (relatief veel oudere leiding met ervaring die getraind wil worden op doordeweekse avonden). Maandelijks wordt er een module aangeboden op een vaste trainingsavond, waar gemotiveerde deelnemers aan deelnemen. De locatie wisselt per keer, zodat men contact houdt met de verschillende groepen. Competentie gerichte kamptraining en online modules zijn/worden door deze regio ontwikkelt.

Tips:

- ✓ houdt contact met andere regio's om het voor leiding mogelijk te maken trainingen in een buurregio te kunnen volgen.
- ✓ Laat geplande trainingen ook bij weinig deelnemers doorgaan.
- ✓ Betrek specialisten uit de groepen die je kunt meenemen tijdens een module
- ✓ Betrek praktijkbegeleiders bij de organisatie en inhoud van de trainingen

De presentatie is te vinden onder deze link: <http://prezi.com/q8qekvv73vk6/scouting-academy/>
De online modules zijn te volgen via de website van Regio Drenthe: www.scoutingregiodrenthe.nl

Regio-ontwikkeling

Door Simon Middendorp (lid team regiosupport) is een presentatie gegeven over de eerste ervaringen met het project regio-ontwikkeling. De methodiek regio-ontwikkeling is de afgelopen periode in vier regio's gestart. Er ligt een uitgewerkt workshop programma, helaas blijkt hier vooralsnog weinig animo voor te zijn vanuit de groepen. De enquête heeft een goede respons gehad en bleek een goede spiegel te zijn voor de deelgenomen regio's. Door interesse bij meerdere regio's om deze enquête in

de eigen regio uit te zetten, is besloten om de enquête na finetuning beschikbaar te maken voor regio's medio 2015. Tijdens het komende regiovoorzittersoverleg zal de evaluatie van de pilots regio-ontwikkeling voorliggen.

Voor informatie kun je terecht bij regiosupport@scouting.nl. De presentatie is opgenomen als bijlage bij dit verslag.

In een aantal groepen zijn de volgende vragen beantwoord:

1. Hoe laat jij in de regio vraag en aanbod op elkaar aansluiten?

- Zo veel mogelijk informeel contact aangaan (bv tijdens activiteiten van groepen, regio café's) om behoeften boven tafel te krijgen
- Faciliteren, coördineren, initiëren & verbinden
- Uit alle groepen regiomedewerkers zoeken

2. Hoe bind je in jouw regio de groepen met elkaar en met de regio?

- Benader kaderleden direct
- Zichtbaarheid bestuur (aanwezig bij activiteiten en trainingen)
- Toegang voor iedereen op de regiораad
- Kernenbeleid of clusterbeleid.

Als er in de regio minder contact is tussen groepen, klein beginnen met het contact tussen groepen in 1 gemeente of logische geografische indeling. Hieruit de verbinding naar de rest van de regio maken. Maatwerk richting groepen.

- Regiobadge
Regio Maasdelta is met de ontwikkeling van een folder bezig, die door de kaderleden in de regio gebruikt kan worden om bij de installatie van jeugdleden (en kaderleden als de regiobadge opgespeld wordt) iets te vertellen over het belang van de regio en de relatie naar andere groepen binnen de regio.
- Ruimte voor informeel contact (regiocafé)
Meerdere voorbeelden van een BBQ gecombineerd met werkafpraak, regio Scout-In met zowel fun als serieuze thema's, leiding uitnodigen na een overleg na te praten, etc.
Conclusie is dat informeel contact bijdraagt aan de binding tussen groepen en binnen de regio.

3. Wat zijn voor jou de vijf belangrijkste en meest essentiële taken van de regio?

- Verbinden, binden, kansen bieden, extra aanbod faciliteren, uitwisselen
 - ✓ Spel
 - ✓ Groei (zowel SA, deskundigheidsbevordering, als andere deskundigheidsmomenten)
 - ✓ Groepsondersteuning (op welk gebied dan ook, zelf doen, verbinding met landelijke ondersteuning op mogelijkheden, overzicht houden).

4. Wat zijn jouw ambities met de regio?

- Nieuw regiobestuur & vullen van functies (bv zoeken onder oud-leiding)
- Alle groepen en regiomedewerkers betrekken bij activiteiten
- Trainingen goed op de rit krijgen (na afbouw steunpunt)

Stand van zaken projecten

1. Project BestuursCoaching

De eerste training voor de bestuurscoaches is inmiddels geweest en in zeven regio's gaat het BestuursCoachingstraject dit seizoen van start. Bij interesse voor dit traject kun je contact opnemen met Marijke Hodes (marijke.hodes@scouting.nl)

2. Project spelkwaliteit

In de komende maanden zal er een pilot starten betreffende het thema spelkwaliteit. Voor vragen kun je terecht bij Monika van Boheemen (monika.van.boheemen@scouting.nl)

3. Project vergroten marktaandeel

In de komende maanden zal er gekeken worden naar manieren om groepen meer informatie te verschaffen over de mogelijkheden van groei. Vragen over deze pilot kun je richten aan Roel Ossewold (roel.ossewold@scouting.nl)

4. Reflectie op de uitwerking toekomst Groepsontwikkeling

Er is een bijeenkomst geweest met een aantal afgevaardigden van de Landelijke Raad om mogelijke scenario's voor de toekomst van Groepsontwikkeling te bespreken. De resultaten uit deze bijeenkomst worden meegenomen in het voorstel dat besproken zal worden in de volgende Landelijke Raad.

Planning

Het volgende regiovoorzittersoverleg zal plaatsvinden op 31 januari 2015.