

**Scouting
Regio Groningen**



Vrijwilligersbeleid



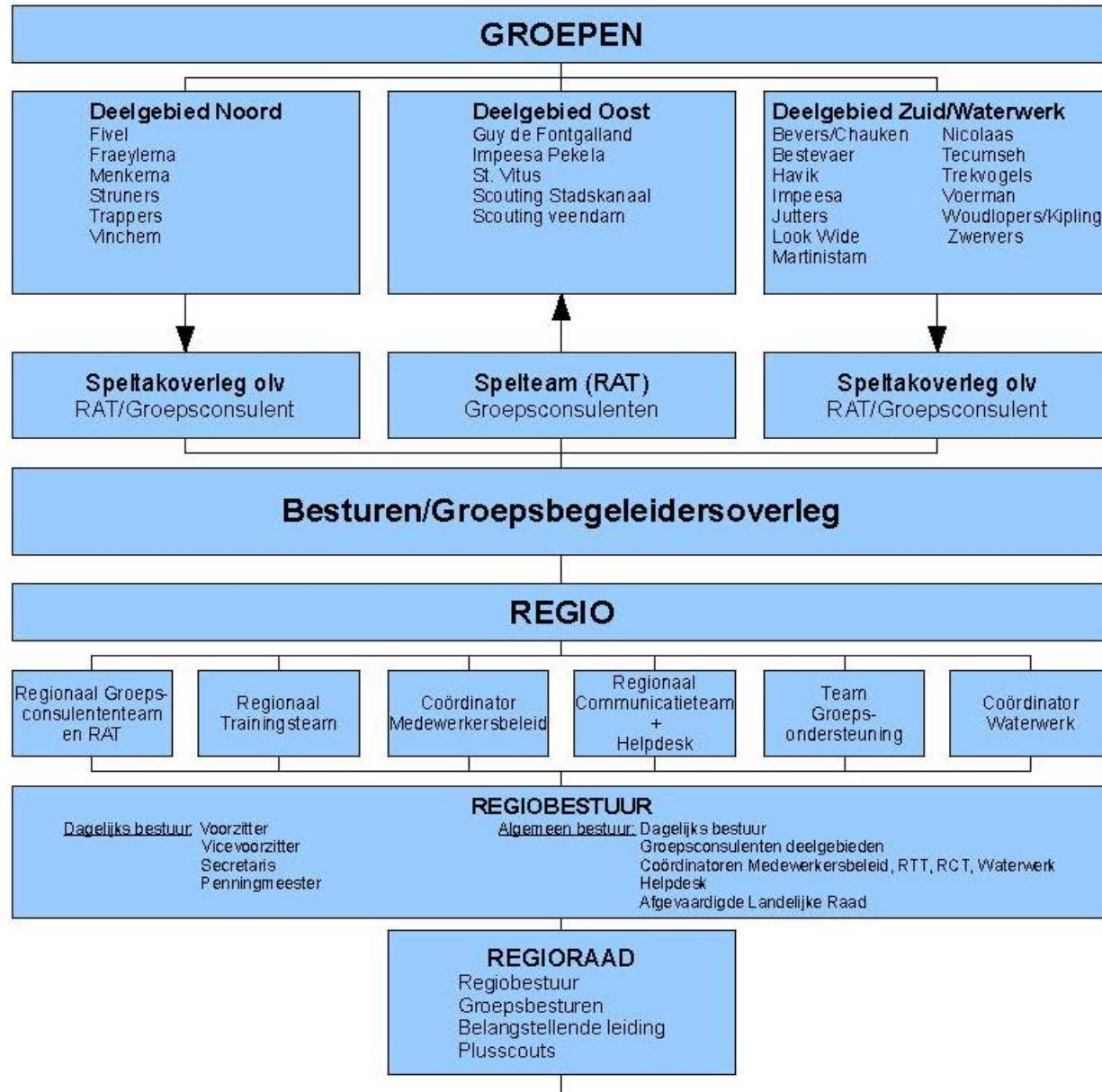
HRM binnen Regio Groningen

- **Inleiding**
- **Beleid & Werkplan**
- **Uitvoeren**
- **Do's and Don't**
- **Vragen**

Cijfers:

- 24 groepen
- 6 zelfstandige stammen
- 2326 jeugdleden (stabiel)
 - 858 meisjes
 - 1468 jongens
- 606 kaderleden (stabiel)
 - 240 vrouwen
 - 366 mannen
- 63 regionale medewerkers (stabiel)
 - 12 bestuursleden

Schematische weergave Regio Groningen



Vrijwilligersbeleid – Beleidsplan 2011-2015



...Het is dan ook belangrijk dat de regio een leuke, uitdagende en inspirerende organisatie is waar mensen zich graag bij willen aansluiten.

....Medewerkers kunnen zich bij Scouting Regio Groningen op eigen tempo persoonlijk verder ontwikkelen.

...De Regio heeft een HRM-beleid en een HRM-er. Niet alleen om de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen, maar ook voor een goede doorstroming binnen de organisatie. Een goede doorstroming is een vereiste voor behoud van diversiteit, vernieuwing en creativiteit voor de medewerkers zelf, maar ook voor de organisatie.

...Scouting Regio Groningen biedt de kaders waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht invulling kunnen geven om de doelstellingen van Regio Groningen te verwezenlijken.

Het is dan ook belangrijk dat de regio een leuke, uitdagende en inspirerende organisatie is waar mensen zich graag bij willen aansluiten.

- Groep gaat altijd voor
- Veelal ervaren oud leiding
- leden kiezen bewuster voor de regio, halen bij de regio iets anders als bij de eigen groep
- Duidelijke verwachtingen uitspreken tijdens intake, eerlijk zijn!
- Waardering: aandacht, bezoek de teams, enthousiasmeren.

Medewerkers kunnen zich bij Scouting Regio Groningen op eigen tempo persoonlijk verder ontwikkelen.

- Bewustwording voorbeeldrol
- Mogen groeien, fouten maken
- Verder kijken dan alleen je eigen groep

Vrijwilligersbeleid



De Regio heeft een HRM-beleid en een HRM-er. Niet alleen om de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen, maar ook voor een goede doorstroming binnen de organisatie. Een goede doorstroming is een vereiste voor behoud van diversiteit, vernieuwing en creativiteit voor de medewerkers zelf, maar ook voor de organisatie.

- Zorg voor een goede balans: versterkers, vernieuwers en verbinders.
- Doorschuiven is gezond, echter niet gebruiken om van medewerkers af te komen.

Scouting Regio Groningen biedt de kaders waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht invulling kunnen geven om de doelstellingen van Regio Groningen te verwezenlijken.

- Zelf inrichten van de organisatie: Oost vs Stad
- Zelf doen, als bestuur enthousiasmeren, af en toe op je handen zitten.
- Niet functiegericht maak mens/kwaliteitsgericht

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van het beleid op het gebied van vrijwilligers en de ondersteuningsorganisatie wat betreft deskundigheidsbevordering op regionaal niveau • Gebruikmaken van instrumenten en coördineren van ondersteuning op het vlak van een goed en zorgvuldig vrijwilligersbeheer (werving /selectie /behoud / loopbaan) wat betreft regiomedewerkers • Zorg dragen voor het beheer van een adequate specialistenpoule • De regio ondersteunt en begeleidt de groepen bij hun integraal medewerkerbeleid • Stimuleren van doorstroom • Teams binnen de regio zijn goed gevuld en vertegenwoordigd • Medewerkers voelen zich thuis in de Regio • Medewerkers kunnen zich ontwikkelen binnen de regio. • Inzichtelijk maken wat wij van medewerkers kunnen verwachten en wat medewerkers van ons kunnen verwachten • Opstellen en uitvoeren van het HRM beleid 	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruikmaken van de checklist voor de intake en introductie van regiomedewerkers • Gebruikmaken van de checklist voor vertrekkende regiomedewerkers • Bevorderen van een integraal medewerkerbeleid op regionaal niveau • Beheren van een specialistenpoule • Ontwikkelen en toegankelijk maken van hulpmiddelen voor integraal medewerkerbeleid • Bij het signaleren van een mogelijke vacature wordt direct actie ingezet. • Medewerkers weten via de coördinatoren het DB/AB goed te bereiken en voelen zich gehoord • Medewerkers hebben de mogelijkheid door te stromen • Het herschrijven van alle functieprofielen • In- en uitschrijvingprocedure van regiomedewerkers is beschreven. • Opzetten van het team specialisten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Checklist Intake en Introductie regiomedewerkers bij alle teams gebruiken • Checklist vertrekkende regiomedewerkers wordt gebruikt • Intakegesprekken • Exitgesprekken • Loopbaangesprekken • 75% van de regiomedewerkers kent het bestaan van de specialistenpoule • Groepen zijn op aanvraag geïnformeerd over integraal medewerkerbeleid • Er is een regionale medewerkersdag voor regiovrijwilligers georganiseerd, waaraan 75% van de medewerkers deelneemt • Er zijn voldoende regiomedewerkers; vacatures zijn ingevuld. • Medewerkers voelen zich gewaardeerd en gehoord. • Regiomedewerkers vinden het leuk een andere functie binnen de regio te vervullen en hebben deze mogelijkheid gekregen. • Team specialisten is ingesteld, inclusief coördinator. • Regio medewerkers worden in en uitgeschreven via een vaste procedure.

Don't

- **Te formeel**
 - *Terugvallen op regels? Dan is het vaak al te laat.*
- **Te veel voorschrijven / in control**
 - *Er zijn meerdere wegen die naar Rome leiden*
- **Te veel focus op zaken die verkeerd gaan**
 - *Niet alleen kijken naar zaken die beter kunnen / verkeerd gaan.*

Do's

- **Toon waardering door aandacht, betrokkenheid.**
 - *kaartjes bij ziekte, bevalling, oud en nieuw etc.*
 - *Gaat altijd door, ook na de vergadering. (Misschien begint het dan pas...)*
 - *Etentje elk jaar*
 - *Waarderingsteken als ze het niet verwachten en niet bij stoppen!*
- **Laat medewerkers zelf inrichten.**
 - *Zelf kunnen ze vaak het beste de organisatie inrichten, stel alleen de kaders vast.*
 - *Ondersteun en laat je gezicht zien.*
- **Ga het gesprek aan**
 - *Intake*
 - *Bestuursgesprekken: wat wil je bereiken?*
- **Minder focus op functies**
 - *Kijk naar de kwaliteiten ipv gaten.*
 - *Geduld is een schone zaak.*

Maak het gezellig!

Vragen?

