

Werkplan Scouting Regio Groningen 2011 - 2013





Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Dagelijks Bestuur	5
3	Algemeen Bestuur	6
4	Groepsconsulenten	7
5	Regionale Activiteiten Teams	8
6	Regionaal Trainings-Team (RTT).....	9
7	Regionaal Communicatie-Team (RCT).....	10
8	Coördinator Waterwerk	11
9	HRM.....	11
10	Helpdesk.....	12
11	Afgevaardigden Landelijke Raad	13
	Colofon	13



1 Voorwoord

Regio Groningen in ontwikkeling:

Na het feestjaar 2010, welke bol stond van prachtige activiteiten, zowel landelijk als regionaal en lokaal, is het nu tijd om verder vooruit te kijken. Vernieuwing is in gang gezet en de tijd van implementatie is aangebroken.

Het aanbod

De Regio Groningen ondersteunt alle scoutinggroepen in de provincie Groningen op een goede en adequate wijze, zodat jeugdleden, leidinggevenden en bestuursleden een plezierige tijdsbesteding hebben.

Sleutelwoorden: *Uitdagend, leerzaam, plezier, toegankelijk, cohesie en ontwikkeld.*

STRUCTUUR

De Regio Groningen vormt de schakel tussen de scoutinggroepen en het landelijk niveau, ten einde een goed scoutingprogramma te kunnen bieden aan de jeugdleden. Om op een adequate wijze vorm te kunnen geven aan de ondersteuningsfunctie van de Regio Groningen staan de volgende zaken centraal:

1. Solide basis
 - Spel en beleving
 - HRM
2. Ontwikkelen
 - Scouting Academy
 - Groepsontwikkeling
 - Ontwikkeling regio
3. Communicatie
 - Naar groepen/intern
 - Extern
4. Samenwerken
 - Groepen
 - Groepen, regio en land
 - Land en water
5. Support en advies
 - Leiding
 - Groepsbestuur

De werkwijze

Een goede relatie tussen de regio en de groepen is een eerste vereiste om goede ondersteuning te kunnen bieden. Om dit te waarborgen heeft de Regio Groningen een organisatie op basis van vrijwilligers die per team, elk op haar gebied, de Groninger groepen ondersteund.

De groepsconsulenten hebben hierin een sleutelpositie; door de directe contacten met de groepen is de Regio Groningen in staat het aanbod af te stemmen op de vraag uit der groepen.

Het werkplan

Het werkplan 2011-2013 is ontstaan op basis van het Beleidsplan 2011-2015 welke in de Regioraad van mei 2011 is vastgesteld. De regio sluit zich aan bij de kerndoelen van Scouting Nederland.



Deze zijn:
Scouting als

- *groeïende organisatie;*
- *continu lerende organisatie;*
- *relevante en zichtbare organisatie; én*
- *internationale, diverse en verbonden organisatie.*

De organisatie

Op dit moment zijn in de Regio Groningen op lokaal niveau 24 Scoutinggroepen en 6 zelfstandige stammen actief. Binnen deze groepen c.q. stammen zijn wekelijks 387 kaderleden en 2.385 jeugdleden actief bezig met het scoutingspel. Op regioniveau zijn ca. 66 medewerkers actief.

Hierna volgt een compact overzicht van de activiteiten die we in 2011-2013 als regio van plan zijn. De activiteiten zijn beschreven op hoofdlijnen en zijn tot stand gekomen vanuit de speltakoverleggen, de regiораad, input van de regiomedewerkers en het regiobestuur.

Groningen, mei 2011

*Het Regiobestuur
van Scouting Regio Groningen*

De missie van Scouting

Scouting is een maatschappelijk betrokken jeugd- en jongerenorganisatie, die haar leden met het Scoutingprogramma een plezierige en uitdagende vrijetijdsbesteding biedt. In dit Scoutingprogramma wordt in actief samenspel met leeftijdsgenoten, geïnspireerd op het buitenleven, een bijdrage geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid. Hierdoor leren scouts met respect voor zichzelf en hun omgeving de eigen grenzen te verkennen en verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf, elkaar en de wereld om hen heen.

2 Dagelijks Bestuur

Doelen	Acties	Indicatoren
Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de dagelijkse afhandeling van reguliere bestuurlijke zaken	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitterschap uitvoeren • Secretariaat uitvoeren • Verzorgen van een degelijk financieel beleid • Vertegenwoordiging (in en buiten rechte) 	<ul style="list-style-type: none"> • Periodieke (dagelijks-) bestuursvergaderingen • Er is een Financieel Jaarverslag en een Begroting opgesteld • Er is een jaarverslag opgesteld • Regioteams beschikken over benodigde financiële en materiële middelen • Financiële richtlijnen en budgetten zijn bekend bij de regiomedewerkers • Actueel adressenboekje Regio Groningen
Optimaliseren/bewaken functioneren organisatie	Monitoren, beoordelen en terugkoppelen algemeen bestuur en afzonderlijke regio-onderdelen	Uit de notulen blijkt hiervan
Stimuleren van samenwerking, zowel intern als extern	<ul style="list-style-type: none"> • Opbouwen en onderhouden van netwerken • Projecten ter samenwerking initiëren en eventueel coördineren 	Uit rapportages blijkt hiervan
Bestendig maken basis-functioneren van de regio, de doelstellingen en kaders, maar met behoud voor individuele flexibiliteit, inventiviteit en creativiteit.	<i>Initiëren van project</i>	Er is een persoon aangewezen, welke voor zover als mogelijk: <ul style="list-style-type: none"> • een plan van aanpak heeft opgesteld.
Regio-ontwikkeling in navolging van en gelijk aan Groepsontwikkeling	Initiëren van project	Er is een persoon aangewezen, welke voor zover als mogelijk: <ul style="list-style-type: none"> • een plan van aanpak heeft opgesteld
Groepsontwikkeling, Scouts Academy, externe profilering, integratie land/waterwerk	<i>Initiëren/implementeren en bewaken.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • M.b.t. projecten zijn coördinatoren aangesteld • Waar nodig actief geparticipeerd
Groepsbesturencafé: <ul style="list-style-type: none"> • organiseert groepsbesturenavonden op basis van de ondersteuningsbehoefte van de groepsbesturen 	<i>Initiëren van project</i>	Er is een persoon aangewezen, welke voor zover als mogelijk: <ul style="list-style-type: none"> • een plan van aanpak heeft opgesteld; én • een team heeft samengesteld.



Doelen	Acties	Indicatoren
Regio Kampeerterrein voor Noord-NL, haalbaarheid en wenselijkheid. Eventueel alternatief voor het vermogen.	<i>Concreet voorstel opstellen om aan algemeen bestuur voor te leggen.</i>	Algemeen Bestuur heeft hier uiterlijk in 2012 over kunnen besluiten.

3 Algemeen Bestuur

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Integratie Waterwerk / Land • Uitvoering geven aan groepsontwikkeling • Scouting Academy 	Coördineren en bewaken	De notulen geven hier blijk van
Kennis ontwikkelen	<ul style="list-style-type: none"> • Scout-InG 2012 • Besturen- en groepsbegeleidersoverleg • Oprichten team Groepsbesturencafé 	<ul style="list-style-type: none"> • Scout-InG met workshops en een feest. Streven van minimaal 150 deelnemers. • Minimaal 1 maal per jaar een besturen- en groepsbegeleidersoverleg • Er is een team voor groepsbesturencafé en er is minimaal één voorlichtingsavond geweest.
<ul style="list-style-type: none"> • Anticiperen op wensen en behoeften van groepen en hun leden • Gezamenlijke verantwoordelijkheid aangaande lopende projecten • Projectontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • Informatie uitwisseling, beraadslagen en besluiten 	<ul style="list-style-type: none"> • Meerdere algemene bestuursvergaderingen • Creëren en verbeteren van (nieuwe) projecten
Monitoren van en actieve participatie met dagelijks bestuur	Kritisch, inventief en creatief (mee)denkende houding	De notulen en acties geven hier blijk van
<ul style="list-style-type: none"> • Actieve participatie beleid SN en Regio • Actieve participatie voorbereiding landelijke raad 	<ul style="list-style-type: none"> • Bespreken van trends, wensen en behoeften van groepen en regio • Jaarlijks “Bestuur komt naar je toe”, • Bezoeken alle deelgebieden door het regiobestuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Blijkt uit onderwerpen op de agenda van de Regio Raden • Op de Regio Raden zijn zowel de leden van de groepen als de medewerkers van de regio goed geïnformeerd • Constructieve discussies op de Regio Raad door middel van een meningsvormend- en besluitend deel.



Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • (Mede) Ontwikkelen en uitdragen beleid SN en Regio 	<ul style="list-style-type: none"> • In standhouden van discussie/overleg-platform(s) • Vertalen landelijk beleid naar regionaal beleid 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 2 maal per jaar een Regioraad • Er is een afvaardiging geregeld naar de Landelijk Raad • Er is een geactualiseerd regionaal meerjarenbeleidsplan • Er is een twee jaarlijks werkplan
<p>Bekend staan bij groepsbesturen en laagdrempelig benaderbaar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerkontwikkeling • Informatieavonden op locatie "Bestuur komt naar je toe" 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 1 maal per jaar een informatieavond op locatie in en voor een deelgebied • Minimaal 2 keer per jaar een Regioraad

4 Groepsconsulenten

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Het opbouwen van een goede relatie met de scouting-groepen, bestuur en kaderleden • Nauwe samenwerking met het RAT • Bevorderen integratie Land en Waterwerk • Het coördineren, organiseren en signaleren van de ondersteuningsvragen vanuit de scoutinggroepen en het rapporteren van deze zaken aan het regiobestuur en de diverse regioteams • Zorg dragen voor een laagdrempelige regio 	<ul style="list-style-type: none"> • Deelnemen aan speltakoverleggen • Lid zijn van het RAT en deelname aan regionale activiteiten • Deelname aan regiobestuursvergaderingen en groepsconsulentenoverleggen • Deelname aan regioraden en bestuursavonden • Actief benaderen van groepsbesturen indien gewenst door de regio, andere groepen of het land. • Van tijd tot tijd benaderen van groepen om te informeren naar de huidige stand van zaken • Faciliteren van bijeenkomsten / overleggen tussen groepen / regio / land op verzoek 	<ul style="list-style-type: none"> • Groepen, zowel bestuur als kader, benaderen de groepsconsulent indien nodig. Groepsconsulenten zijn bij alle regioraden aanwezig en bij een merendeel (80%) van de regiobestuursvergaderingen. • Het Dagelijks Bestuur / Algemeen Bestuur verzoekt van tijd tot tijd actuele zaken te peilen bij de groepen. • De groepsconsulent is bij minimaal 1 regionale activiteit per speltak aanwezig. • 100% respons op vragen en opmerkingen vanuit groepen, de regio en het land. Deze vragen hoeven niet perse door de groepsconsulent zelf beantwoord te zijn, maar zet deze indien nodig door. • Op verzoek zijn themabijeenkomsten georganiseerd



5 Regionale Activiteiten Teams

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Uitdagend, leerzaam en plezierig activiteitenaanbod in overleg met de groepen • (Sociaal) veilig activiteiten-aanbod voor de leden • Implementatie landelijke spelvisie en methode • Het bijstaan van de kaderleden met raad en daarin samenwerking met groepsconsulent / RAT – coördinator. • Nauwe samenwerking met de groepsconsulenten • Bewerkstelligen van cohesie tussen de groepen onderling • Groepen en leden bekend maken met de Regio en het Land • Het bevorderen / in stand houden van de samenwerking tussen de verschillende deelgebieden. • Uitwisseling kennis en kunde tussen groepen en deelgebieden • Bevorderen integratie Land- en Waterwerk • Het bieden van mogelijkheden voor deelname van groepen buiten de regio • Activiteiten aanbieden welke zowel voor groepen als regio financieel haalbaar zijn 	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren, voorbereiden en begeleiden / uitvoeren van regionale activiteiten per speltak. • Organiseren van speltakoverleggen voor alle kaderleden waarin regionale en landelijke scouting aangelegenheden worden besproken • Het houden van een periodiek RAT-overleg • Bijwonen door de RAT-coördinator van groepsconsulentenoverleggen. • Het bijwonen van tenminste één regiobestuurvergadering door de RAT-coördinator. • Het opstellen en bijwerken van draaiboeken van de diverse regionale activiteiten. • Het bijwonen van landelijke bijeenkomsten op het gebied van spelvisie, organiseren van grootschalige activiteiten. • Er zijn afspraken gemaakt voor deelname van groepen buiten de regio aan regionale activiteiten. • Aanstellen van een budgethouder per deelgebied. 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal één activiteit per jaar voor iedere speltak • Gemengd (Land en Water) activiteitenaanbod • Periodiek RAT-overleg • Minimaal 1 deelgebied overstijgende activiteit voor de kaderleden en stam • Periodiek overleg RAT coördinatoren en /of RATmedewerkers tussen deelgebieden • Materiaal van de regio wordt op een toegankelijke plaats bewaard en onderhouden • De kaderleden benaderen RAT-leden voor inhoudelijke vragen. • Het speltakoverleg wordt door 80% van de groepen bezocht. • Het RAT levert een bijdrage aan het jaarverslag. • RAT-leden bezoeken de forumdag. • Draaiboeken van activiteiten zijn beschikbaar. • De verschillende deelgebieden organiseren activiteiten welke binnen de begroting vallen.

6 Regionaal Trainings-Team (RTT)

DOELEN	ACTIES	INDICATOREN
<ul style="list-style-type: none"> • Scouting Academy wordt geïmplementeerd in de regio • Basistraining is competentiegericht • Trainers op de hoogte van nieuwe trainingsstructuur en voldoende geschoold • Zorg dragen voor de uitvoering van het aanbod van regionale trainingen • Een vraaggestuurd trainingsaanbod • De regio ondersteunt de groeps- en praktijkbegeleiders van de scoutinggroepen bij de deskundigheidsbevordering van hun kaderleden • Zorgdragen voor ervaren en deskundige trainers • Praktijkcoaches geven een praktijkbegeleiderstraining en zijn in staat praktijkbegeleiders in de groepen te begeleiden • Adequate administratie van de kwalificaties / competenties van de cursisten 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementatie Scouting Academy door scholing trainers, aanpassen trainingen, aanpassen informatie groepen. • Kick-off bijeenkomsten met o.a. overgangsmoedules. • Aanpassen trainingsbrochure en informatie via website en regionieuwsbrief • Organiseren en uitvoeren van Basistrainingen, Kamptrainingen, Vervolgtrainingen, Besturentrainingen en Waterwerktrainingen / examens • Regiomedewerkers van het RTT bezoeken de speltakoverleggen op aanvraag • Organiseren en uitvoeren van een groeps-begeleidersoverleg • Trainers nemen deel aan de trainingen voor trainers • Trainers nemen deel aan de landelijke trainersdag (FORUM-dag) • Praktijkcoaches zijn gecertificeerd. • Inschrijvingen trainingen zo mogelijk via SOL. 	<ul style="list-style-type: none"> • Scoutinggroepen zijn goed geïnformeerd over Scouting Academy • 100% van de groepen is over de regionale trainingen geïnformeerd middels de trainingsbrochure en de website • 100% van het geplande trainingsaanbod is daadwerkelijk uitgevoerd • Op aanvraag wordt een speltakoverleg bezocht door het RTT • Er is minimaal 1 maal per jaar een groepsbegeleidersoverleg • Tenminste twee keer per jaar is er een Trainersoverleg • 80% van de trainers heeft de trainingen voor trainers gevolgd (ET 1 en ET 2) • Trainers nemen deel aan de landelijke workshops (bijv. FORUM) en communiceren de informatie die zij krijgen effectief naar belanghebbenden in de regio • Vervolgtrainingen worden op aanvraag aangeboden. zoals IVA • EHBO-trainingen en vervolgtrainingen worden jaarlijks gegeven • CWO-examens worden door gecertificeerde examinatoren afgenomen • Opleidingen voor praktijkbegeleiders worden op maat gegeven • In de basistraining wordt een module waterwerk opgenomen

7 Regionaal Communicatie-Team (RCT)



DOELEN	ACTIES	INDICATOREN
<ul style="list-style-type: none"> • Adequaaf informeren van de interne en externe relaties • Het versterken en beïnvloeden van het imago van Scouting in onze regio • Verbeteren en borgen van de in- en externe PR • Actueel houden van de voorlichtingsmaterialen van de regio in samenwerking met de Helpdesk • Het versterken en onderhouden van contacten met de regionale en lokale pers • De regio gaat mee in social media • De regio kan communicatie tussen groepen faciliteren 	<ul style="list-style-type: none"> • Er worden 4 edities digitale nieuwsbrieven uitgebracht. • Maandelijks uitbrengen korte nieuwsflits. • Website actueel houden: hét informatiekanaal van de regio. • Scouting meer onder de aandacht brengen door een actief beleid te voeren op gebied van PR & Communicatie • Nieuwsbrief ook naar externe relaties • Helpdesk werkt nauw samen met het RCT. Er zijn onderlinge afspraken gemaakt over wie welk onderwerp behandelt. • Onderhouden van het voorlichtingsmateriaal; beoordelen of materiaal gedigitaliseerd kan worden. • Onderhouden contacten met plaatselijke en regionale media • Social Media wordt effectief gebruikt als communicatiemiddel • Herontwerpen en invoeren huisstijl regiobreed • Er worden regels / afspraken opgesteld m.b.t. het rondsturen van informatie vanuit andere regio's en / of groepen. • Voor alle regiomedewerkers is een e-mailadres en huisstijl beschikbaar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Actuele website • Actueel voorlichtingsmateriaal • Voldoende aandacht voor de externe communicatie; meer dan voorheen. • Scouting is regelmatig onder aandacht van de media geweest • Regiomedewerkers en scoutinggroepen zijn op de hoogte van het PR-materiaal wat bij de regio Groningen geleend / gehuurd kan worden • Regiomedewerkers gebruiken de nieuwe huisstijl van de regio. • Groepen leveren zelf materiaal aan voor de nieuwsbrief / nieuwsflits. • Periodiek overleg met de Helpdesk over de samenwerking. • Nieuwsberichten van groepen worden op de juiste manier binnen de regio verspreidt, waarbij te veel e-mail wordt voorkomen



8 Coördinator Waterwerk

DOELEN	ACTIES	INDICATOREN
<ul style="list-style-type: none"> • Verhogen veiligheid (CWO) • Bevorderen integratie land- en waterwerk (admiraliteit 20 Berend Botje) • Belangen waterwerkgroepen worden behartigd • Waterwerk is een vast onderdeel van de trainingen in de regio • Vraaggestuurde ondersteuning bieden • Waterwerk is vertegenwoordigt in het regiobestuur 	<ul style="list-style-type: none"> • Met trainingsteam organiseren en uitvoeren van CWO-examens • Waterwerkgroepen via o.a. speltakoverleg en regioraad meer betrekken bij de regio • Afvaardiging Kleine Vlootraad • Werven waterwerktrainers; zorgen voor een goed gevuld team waterwerk. • Vragen vanuit de regio, groepen en / of het land beantwoorden • Goede communicatie met de groepen, o.a. via groepsconsulent waterwerk • De coördinator en / of groepsconsulent waterwerk zijn aanwezig bij regiobestuursvergaderingen 	<ul style="list-style-type: none"> • CWO-examens heeft voldoende deelnemers • CWO examinatoren zijn gecertificeerd • In het speltakoverleg is voldoende aandacht voor waterwerk • 100% van de Waterwerk-groepen heeft een regionale activiteit bezocht • Terugkoppeling informatie uit Kleine Vlootraad in regioraad • Waterwerkmodule geïntegreerd in Scouting Academy. • Vragenstellers zijn tevreden

9 HRM

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeren van het beleid op het gebied van vrijwilligers en de ondersteuningsorganisatie wat betreft deskundigheidsbevordering op regionaal niveau • Gebruikmaken van instrumenten en coördineren van ondersteuning op het vlak van een goed en zorgvuldig vrijwilligersbeheer (werving /selectie /behoud / loopbaan) wat betreft regiomedewerkers • Zorg dragen voor het beheer van een adequate specialistenpoule • De regio ondersteunt en begeleidt de groepen bij hun integraal medewerkerbeleid 	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruikmaken van de checklist voor de intake en introductie van regiomedewerkers • Gebruikmaken van de checklist voor vertrekkende regiomedewerkers • Bevorderen van een integraal medewerkerbeleid op regionaal niveau • Beheren van een specialistenpoule • Ontwikkelen en toegankelijk maken van hulpmiddelen voor integraal medewerkerbeleid 	<ul style="list-style-type: none"> • Checklist Intake en Introductie regiomedewerkers bij alle teams gebruiken • Checklist vertrekkende regiomedewerkers wordt gebruikt • Intakegesprekken • Exitgesprekken • Loopbaangesprekken • 75% van de regiomedewerkers kent het bestaan van de specialistenpoule • Groepen zijn op aanvraag geïnformeerd over integraal medewerkerbeleid • Er is een regionale medewerkersdag voor regiovrijwilligers georganiseerd, waaraan 75% van de medewerkers deelneemt



Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Stimuleren van doorstroom • Teams binnen de regio zijn goed gevuld en vertegenwoordigd • Medewerkers voelen zich thuis in de Regio • Medewerkers kunnen zich ontwikkelen binnen de regio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bij het signaleren van een mogelijke vacature wordt direct actie ingezet. • Medewerkers weten via de coördinatoren het DB/AB goed te bereiken en voelen zich gehoord • Medewerkers hebben de mogelijkheid door te stromen 	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn voldoende regiomedewerkers; vacatures zijn ingevuld. • Medewerkers voelen zich gewaardeerd en gehoord. • Regiomedewerkers vinden het leuk een andere functie binnen de regio te vervullen en hebben deze mogelijkheid gekregen.

10 Helpdesk

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Centraal meldpunt en vraagbaak voor de ondersteuningsvraag van alle scoutinggroepen in de regio in samenspraak met het RCT. • Onderdeel van coördinatieteam trainingen met als specifieke taak financiële administratie • Samen met het RCT benutten van nieuwe (social) media. • Onderzoeken intensievere samenwerking met het RCT. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het duidelijk neerzetten van een drietal informatiepunten in de regio: <ul style="list-style-type: none"> ○ Informatiepunt voor <i>algemene ondersteuningsvragen</i> van de scoutinggroepen en externen ○ Informatiepunt voor vragen inzake <i>trainingen</i> ○ Informatiepunt voor <i>uitleen en beheer van regiomaterialen</i> • Het leveren van een bijdrage aan de oplossing van de vragen, problemen en ondersteuningsbehoefte van de scoutinggroepen • Het beheren en uitlenen van regio(communicatie) materialen • Intensieve samenwerking met het RCT 	<ul style="list-style-type: none"> • 100% van de scoutinggroepen in de regio weet de Helpdesk te vinden • 100% van de vragenstellers (intern / extern) is tevreden over de afhandeling / het doorverwijzen van hun vragen c.q. problemen • Er is een inhoudelijke bijdrage geleverd aan de trainingsadministratie van het RTT • Er is een inhoudelijke bijdrage geleverd aan het beheer en uitlenen van regio(communicatie)materialen • Regiomedewerkers en scoutinggroepen zijn op de hoogte van het PR-materiaal wat bij de regio Groningen geleend / gehuurd kan worden. • Periodiek overleg met het RCT over de samenwerking, taakverdeling en werkwijzen.



11 Afgevaardigden Landelijke Raad

Doelen	Acties	Indicatoren
<ul style="list-style-type: none"> • Het beleid van het landelijke niveau communiceren met de scoutinggroepen • De mening van de Groninger groepen en de regio Groningen laten horen in de Landelijk Raad • Afvaardiging regio Groningen duidelijk gestalte geven in de LR 	<ul style="list-style-type: none"> • Het informeren en adviseren van de regio over de agenda van de Landelijk Raad • Het informeren en adviseren van de regio over de besluiten van de Landelijke Raad • Zo nodig formuleren en indienen van regiovragen t.b.v. scoutinggroepen in de regio Groningen 	<ul style="list-style-type: none"> • Minimaal 2 maal staat de Landelijke Raad op de agenda van de Regioraad • Afgevaardigde en plaatsvervanger aanwezig bij iedere Landelijke Raad
	Inventariseren trends, wensen en behoeften van groepen en regio en terugkoppelen naar het land.	

Colofon

Het werkplan 2011-2013 Scouting Regio Groningen is een uitgave van Scouting Regio Groningen onder redactie van het Regiobestuur en is bestemd voor alle leidinggevenden en bestuursleden van scoutinggroepen en regiovrijwilligers in de Regio Groningen

Redactie:

Bea ten Wolde-Schepel
Sietze Vliem
Thijs Jansen
Hilda Hettinga - Sombetzki

Redactieadres:

secretaris@scoutinggroningen.nl

Mei 2011