



BELEIDSPLAN REGIO MAASDELTA

2008 – 2012

“De Regio dat ben jij”



Beleidsnotitie Scouting Regio Maasdelta. 2008 – 2012

1. <i>Algemene uitgangspunten.</i> _____	4
2. <i>Regio Bestuur</i> _____	4
3. <i>Financiën</i> _____	5
4. <i>Programma</i> _____	5
5. <i>Admiraliteit</i> _____	6
6. <i>Samenwerkings verbanden binnen steunpunt Scouting Rotterdam</i> _____	6
7. <i>Deskundigheidsbevordering (samenwerkingsverband)</i> _____	7
8. <i>Medewerkerbeleid (samenwerkingsverband)</i> _____	7
9. <i>Maatschappelijke projecten (samenwerkingsverband)</i> _____	7
10. <i>Communicatie (samenwerkingsverband in oprichting)</i> _____	7
11. <i>Lokaal beleid</i> _____	8

Voorwoord.

Na het verlopen van ons laatste beleidsplan werd het tijd voor een nieuwe, we hebben de afgelopen periode als bestuur hard gewerkt via de verschillende manieren van contact met de groepen, kaderleden, bestuursleden en regiomedewerkers. Dat heeft geresulteerd in dit eind resultaat

Beleidsplan 2008 – 2012

We hebben geprobeerd de geformuleerde doelen zo concreet mogelijk te maken zodat iedereen weet wat er verwacht kan worden in de komende beleidsperiode.

Een aantal onderwerpen hebben we in nauwe samenwerking geschreven met de andere twee Rotterdamse regio's, Rond de Rotte en Oude Maas. Op het gebied van Deskundigheidsbevordering en Medewerkerbeleid hebben we al verre gaande samenwerkingsverbanden, maar ook op het gebied van Communicatie en maatschappelijke betrokkenheid hebben we al veel bereikt.

Met de regio wordt hier bedoelt alle groeps(bege)leiding, groepsbesturen, regiomedewerkers, het admiraliteitsbestuur en het regiobestuur.

De slogan voor de nieuwe beleidsperiode is:

De Regio dat ben jij !

Namens het bestuur van Regio Maasdelta
Oktober 2007

1. Algemene uitgangspunten.

Het regiobestuur heeft ervoor gekozen om, naast hetgeen gevoeglijk bekend mag worden geacht binnen het bestuur, andere wensen, meningen, kritieken, enz. te inventariseren middels een enquête, groepsbezoeken en beleidsdag(en).

Binnen deze beleidsbronnen zal het steeds gaan om de volgende uitgangspunten:

1. Nieuw beleid
2. Ongewijzigd bestaand beleid
3. Gewijzigd bestaand beleid
4. Vervallen beleid

Dit zowel met betrekking tot *inhoudelijk*, *organisatorisch* en *financieel* beleid .

De mening van de regiораad zal vooral gevraagd worden met betrekking tot de bovenstaande punten 1 en 3.

DE INGREDIENTEN VAN HET BELEID.

- De ideeën en wensen van groepsraden en groepsbesturen die deel uitmaken van de Regio Maasdelta.
- De ideeën en wensen van regiomedewerkers en het regiobestuur van de Regio Maasdelta.
- De beleidsplannen van de Admiraliteit van de Zuid-Hollandse Stroom en aangrenzend Admiraliteiten..
- Het beleid van de aangrenzende Regio's
- Het meerjarenbeleid van Scouting Nederland
- Prognoses van sociaalgeografische dan wel maatschappelijke ontwikkelingen in ons gebied.
- Prognoses van gemeentelijk en provinciaal jeugd- en jongerenbeleid in ons gebied.
- Het Regio-Werkplan 2007.
- Vorig meerjarenplan (2003 – 2006)

2. Regio Bestuur

De komende vijf jaar zal onder andere met betrekking tot wet en regelgeving, een veranderend landelijk- maar ook lokaal overheidsbeleid , voor de groepen maar bijvoorbeeld ook het Steunpunt dan wel het Landelijk servicecentrum consequenties kan hebben. We denken hierbij niet alleen aan Arbo, WMO, enz. maar ook aan een verminderende ondersteuning door het Steunpunt.

Ook landelijk Scoutingbeleid zoals de vorming van de groepsverenigingen maar ook een van de landelijke kerndoelen, het meer aandacht te geven aan de wisselwerking tussen maatschappij en Scouting verdient extra aandacht..

Het bestuur heeft daarom voor de komende vijf jaren een aantal speerpunten geformuleerd die ervoor moeten zorgen dat er in 2012 nog steeds een goed functionerende en door de groepen gedragen Regio Maasdelta is

1. De participatie en betrokkenheid van de groepen bij de Regio vergroten.
2. De samenwerking de Regio's Oude Maas, en Rond de Rotte stimuleren.
3. De continuïteit van de Regio (de Groepen) het Regiobestuur en de Regiomedewerkers bevorderen door het ontwikkelen van een adequaat medewerkerbeleid.
4. De groepen stimuleren tot lokale samenwerking en het helpen ontwikkelen en ondersteunen van een lokaal Scoutingbeleid.

.Bestuursvoornemen.

- Het bestuur zal, in het kader van de betrokkenheid jaarlijks met een bestuursdelegatie de helft van regiogroepen minimaal een maal bezoeken. Om te horen of we beleidsmatig op de juiste weg zitten, en daarnaast de input meenemen voor de werkplannen voor het jaar erna.

- Het bestuur zal de medewerkers van Regio Maasdelta stimuleren om aandacht te besteden aan wat leeft binnen de regio scoutinggroepen zodat ook dat weer gebruikt kan worden voor de check betreft het beleid.
- Jaarlijks wordt een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd door het regiobestuur onder regiomedewerkers, scoutinggroepen. De uitkomsten worden gepresenteerd in de najaars regioraad en geven een impuls voor het bijstellen van het beleidsplan .
- Alle activiteiten van de Regio Maasdelta werken bij voorkeur naar het model van projectorganisatie. Ieder project heeft heldere doelstelling en duidelijke budgetverantwoordelijkheid. Op diem manier kunnen we tevens ervoor zorgen dat we de medewerkers ook niet meer belasten dan noodzakelijk.
- Daarnaast zal er een duidelijke keus gemaakt worden op het moment dat er onvoldoende medewerkers gevonden kunnen worden en zelfs overgegaan wordt tot 'tijdelijk' staken van de activiteiten op betreffende gebied.
- Daarnaast wil het bestuur stimuleren om in 2010 intergraal mee te doen aan het eeuwfeest. Hiervoor zal een werkgroep opgericht worden en met plannen komen.

3. Financiën

Algemene Uitgangspunten financiën

- Het bestuur van de regio Maasdelta is verantwoordelijk voor alle financiële afwikkelingen van regionale activiteiten..
- De financiële positie van Regio Maasdelta is openbaar en duidelijk.
- Jaarlijks zal conform statuten en het huishoudelijkreglement van Scouting Nederland de kas worden gecontroleerd.

Voor de komende 5 jaren zal het financieel beleid erop gericht zijn om een eigen vermogen, als financiële buffer, terug te brengen naar en te handhaven op 1,5x de hoogte van de inkomsten van de jaarrekening conform eerder gemaakte afspraken. Vanuit het huidige eigen vermogen zullen aantal reservering gedaan worden voor de Rotterdam Jamboree in 2009 en voor de activiteiten in 2010 ter gelegenheid van het honderdjarig bestaan van Scouting in Nederland. In 2009 zal er een detail plan gepresenteerd worden die gemaakt wordt in samenspraak met alle groepen.

De reserveringen die voorgesteld worden zijn € 1500,- voor de Rotterdam Jamboree in 2009. Voor de activiteiten in 2010 zal ca. €2,00 per lid, is ca € 5000,- worden gereserveerd.

Om niet in de rode cijfers te geraken betekend dit dat de inkomsten van de Regio in de komende vijf jaren zullen moeten toenemen. Het bestuur stelt zich dan ook tot doel de mogelijkheden van fondsenwerving, sponsoring en/of het aanboren van nieuwe (lokale) subsidiestromen te onderzoeken en hier, medio 2008, over te rapporteren aan de Regioraad. Des ondanks lijken een of meerdere contributieverhogingen in de komende 5 jaren onvermijdelijk. Zonder het generen van meer inkomsten zal het eigen vermogen van de regio afnemen dan wel er een negatief eigen vermogen zal ontstaan. Dit interen op eigen vermogen wordt vooral veroorzaakt door het structurele toename van de bijdragen aan het steunpunt en in mindere mate door de eenmalig geplande reserveringen.

Met betrekking tot het onderzoeken van fondsenwerving, sponsoring en/of het aanboren van nieuwe (lokale) subsidiestromen stelt het bestuur zich tot doel desgewenst en zo mogelijk de lokale Scoutinggroepen hiervan mee te laten profiteren. Dit doormiddel van publicaties in de Nieuwsflits en door 2x per jaar een financiële Regiobijeenkomst te organiseren.

In 2008 zal er een inhoudelijk voorstel komen om de komende jaren een goede financiële basis te hebben en behouden. Tegen die tijd is er ook meer duidelijk over de kosten bijdragen aan de samenwerkingsverbanden in het steunpunt. Voor 2008 zal in iedergeval de contributie naar Eur 3,25 worden verhoogd door alle kosten te kunnen blijven dekken en de ingeslagen beleidsvoornemens te kunnen bekostigen.

4. Programma

- Het programmateam van regio Maasdelta organiseert per speltak in overleg/samenwerking met direct leidinggevend in het regionale programma overleg (RPO) de regionale ledenactiviteiten.

- De regionale ledenactiviteiten dienen als een voorbeeld voor groepen om het scoutingspel te verbeteren;
- De ledenactiviteiten worden bezocht door 80% van de groepen, deelname aan RPO's is navenant hoog.

5. Admiraliteit

- Admiraliteit 14 Zuid-Hollandse Stroom een onderdeel regio Maasdelta met een vertegenwoordiging in het regiobestuur.
- Het admiraliteitbestuur onderhoudt contacten met plaatselijke en regionale overheden m.b.t. nautische zaken.
- Het admiraliteitsbestuur laat haar commissies jaarlijks meerdere nautische ledenactiviteiten organiseren, b.v. 12 uren tocht, eilandencup en roei-, zeil- en wrikwedstrijden.
- De admiraliteit stimuleert het presenteren van het veilige waterscouting spelprogramma's op en rond het water aan de groepen en andere watersporters, mede door het op de voet volgen van de landelijke scoutingontwikkelingen d.m.v. het bezoeken van de vergaderingen die de Landelijke Admiraliteit daartoe organiseert,
- De admiraliteit zet zich in voor het verhogen van de nautisch/technische vaardigheden en organiseren van cursussen in groepsverband of centraal.
- De admiraliteit neemt examens af op niveau 3 van het CWO systeem voor roeien, zeilen en motervaren. Daar waar geen deskundigheid in eigen admiraliteit aanwezig is wordt bij nabijgelegen admiraliteiten gezocht naar deskundigheid.
- De admiraliteit toetst het beleid m.b.t. de nautische-technische en spel aspecten van het waterscoutingprogramma bij de aangesloten groepen, gerelateerd aan de nautisch technische richtlijnen.
- De admiraliteit organiseert centraal transport van kampeer- en varend materieel en deelnemers, om groepen in staat te stellen grote evenementen van Scouting Nederland of Landelijke Admiraliteit veilig te kunnen laten bezoeken.

6. Samenwerkings verbanden

Inleiding samenwerkingsverbanden

Steunpunt Scouting Rotterdam is een samenwerking van de regio's Oude Maas, Rond de Rotte en Maasdelta en heeft tot doel om de groepen in deze regio te ondersteunen bij het spel van Scouting.

Deze samenwerking speelt zich af op een aantal terreinen van deskundigheidsbevordering, medewerkersbeleid, communicatie en maatschappelijke projecten. De regiobesturen hechten er aan dat deze samenwerkingsverbanden én de ondersteuning van deze samenwerking door beroepskrachten ook door de groepen van de regio's wordt gedragen.

Daarom worden op de regioraden van de regio's Oude Maas, Maasdelta en Rond de Rotte de volgende voorstellen voorgelegd met de vraag om deze voorstellen goed te keuren.

De besturen van de regio's Oude Maas, Rond de Rotte en Maasdelta hebben geconstateerd dat de schaalgrote van deze regio's te klein is om de volgende taken goed te kunnen uitvoeren:

- deskundigheidsbevordering
- medewerkersbeleid
- regionale communicatie en pr
- maatschappelijke projecten

Daarom besluit de regioraad van Maasdelta, Rond de Rotte en Oude Maas om op deze onderwerpen te gaan samenwerken. Voor deze samenwerkingsverbanden wordt door de regioraad, het beleidsmatig kader eens per vier jaar, vastgesteld in een meerjaren beleidsplan. Ieder jaar stelt ieder samenwerkingsverband een jaarplan op. De (plaatsvervangende) leden van de regioraden, groepsbestuurders en kaderleden worden uitgenodigd om mee te werken aan de totstandkoming van deze jaarplannen. De jaarplannen worden vastgesteld in de regiobesturen.

De regioraad van de regio Maasdelta besluit om de samenwerking en de professionele ondersteuning van de regio's Maasdelta, Rond de Rotte en Oude Maas in het steunpunt Scouting Rotterdam te continueren en de professionele ondersteuning van de genoemde regio's hier onder te brengen. Het steunpunt Scouting Rotterdam wordt gefinancierd door de genoemde regio's naar rato van het aantal leden van de groepen in de regio en door verwerving van (regionale) fondsen. Het steunpunt Scouting Rotterdam zorgt voor ondersteuning van de regio's bij de uitvoering van de taken.

7. Deskundigheidsbevordering (samenwerkingsverband)

- 1) Leidinggevendenden zijn zich bewust van het feit dat jeugdleden bij Scouting op een plezierige manier werken aan hun zelfontwikkeling. De basistraining ondersteunt de leidinggevendenden bij deze bewustwording. In minimaal 70% van de groepen doen leidinggevendenden mee aan deze training en rond ze succesvol af.
- 2) Scouting trainingen voegen iets toe aan persoonlijkheidsvorming van leidinggevendenden en bestuurders. Als samenwerkingsverband deskundigheidsbevordering hebben we een actieve rol gespeeld bij het tot stand komen van het landelijk onderzoek 2010.
- 3) Alle groepen hebben inzicht in de kwaliteit van het binnen de eigen groep aangeboden programma en van de competenties van de afzonderlijke leidinggevendenden en bestuurders.

8. Medewerkerbeleid (samenwerkingsverband)

- 1) 5% nieuwe leidinggevendenden en bestuurders zijn van buiten Scouting
- 2) Alle regiofuncties zijn vervuld
- 3) Op CV durven we Scouting te noemen en werkgever heeft positief beeld van Scouting

9. Maatschappelijke projecten (samenwerkingsverband)

- 1) Minimaal 60% van de groepen maakt actief deel uit van het netwerk van (maatschappelijke) organisaties binnen hun wijk en (deel)gemeente en onderhouden goede contacten met deze organisaties.
- 2) Minimaal 40% van de groepen levert een actieve bijdrage aan het jeugd- en jongerenwerk en organiseren in samenwerking met andere organisaties structureel (minimaal 2 keer per jaar) activiteiten voor de jeugd- en jongeren van de wijk.
- 3) Minimaal 40% van de groepen gevestigd in wijken met een hoog percentage allochtone bewoners kunnen de allochtone doelgroep bereiken en behouden.

10. Communicatie (samenwerkingsverband in oprichting)

Dit is ook een onderwerp waarbij de regio's in een samenwerkingsverband verder zullen samenwerken in 2008 zal dit verder worden vorm gegeven en in de regioraad van nov 2008 worden voorgelegd. Voor de regio hebben we al enkele uitgangspunten opgesteld.

Voor de regio hebben we in iedergeval enkele uitgangspunten aangegeven die in iedergeval terug moeten komen in het meerjaren beleid

Regiomedewerkers van Regio Maasdelta besteden aandacht aan wat leeft binnen de scoutinggroepen.

Zij doen dit door:

- minimaal 4x per jaar regionale Spelteams- en Programmaoverleg te organiseren
 - minstens 1x per twee jaar desgewenst alle Regiogroepen door een delegatie van het bestuur te bezoeken
- Jaarlijks publiceert de regio het vademecum, met daarin de actuele adressen van regiomedewerkers, scoutinggroepen en een kalender met scoutingactiviteiten.
 - Alle besluiten van het bestuur (dus ook inzake financiën) worden gepubliceerd in de Nieuwsflits..
 - Regio Maasdelta heeft een actueel bijgewerkte internetsite met heldere en relevante informatie.
 - Regio Maasdelta heeft een toegankelijk foto archief waarin regionale scoutingactiviteiten worden gedocumenteerd.
 - Regiomedewerkers en scoutinggroepen kunnen een beroep doen op hulp en advies bij het schrijven van een persbericht.

Het bestuur zal de informatievoorziening van en naar de Regioscoutinggroepen, Steunpunt Rotterdam, Landelijk Service centrum, aangrenzende Regio's en andere externe partijen vanuit Regio Maasdelta de komende vijf jaren verder optimaliseren

11. Lokaal beleid

Alle groepen zullen de komende jaren, ingaande 2008 te maken krijgen met de WMO. WMO staat voor Wet Maatschappelijke Ondersteuning en is primair gericht op het “meedoen” van burgers aan de samenleving, en mensen die dat niet kunnen, daar zo goed mogelijk in aan te vullen. Scouting is ook gericht op “meedoen” door inzet van, voor en door jongeren. Ook voor jongeren met een handicap of extra aandacht om andere redenen. Van de negen prestatievelden waaruit de WMO bestaat, hebben er vijf betrekking op inzet door Scouting. Vijf WMO-taken waar gemeente en Scouting elkaar raken en veel voor elkaar kunnen betekenen.

Natuurlijk was het in het verleden vaak nuttig om binnen een gemeente waar meerdere Scoutinggroepen bestaan één gezicht en aanspreekpunt naar buiten te hebben, met de komst van de WMO is dit nog belangrijker geworden.

Daarnaast is uit landelijk onderzoek gebleken dat het beeld dat buitenstaanders van Scouting hebben niet altijd even gunstig voor ons is. We worden onder andere ervaren als een nog gesloten organisatie. Daarom is landelijk kerndoel van Scouting Nederland meer aandacht te geven aan wisselwerking met de maatschappij waarvan ook wij immers ook deel van uit maken.

Daar het in het verleden niet in de lijn lag zich al te veel bezig te houden met lokaal beleid, heeft het bestuur zich gezien bovenstaande toch de volgende doelen gesteld.

- ✓ Het stimuleren van de groepen binnen één gemeente tot bestuurlijke samenwerking 2008/2009
- ✓ (Gemeentelijk) beleidsmaker weet groep te vinden. 2008/2009
- ✓ Groep weet (gemeentelijk) beleidsmaker te vinden 2008/2009
- ✓ 80% vd Groepen kent “zijn” ambtenaar 2009
- ✓ Scouting participeert volwaardig mee het lokale WMO-beleid