

## 9. Activiteitenplan 2016

**Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het activiteitenplan 2016 goed te keuren.**

Het activiteitenplan 2016 beschrijft de activiteiten van de landelijke organisatie in het jaar 2016, het overgangsjaar tussen het oude meerjarenbeleid 'In het spoor van de groep 2011 – 2015' en de nieuwe plannen voor #Scouting2025.

2015 is het laatste jaar van het lopende meerjarenbeleid waarin de groep, de vrijwilliger en het spel centraal staan. In december 2015 wordt daarnaast het programma Groepsontwikkeling, samen met de daarvoor doorgevoerde contributieverhoging, beëindigd. In 2015 is een aanzet gemaakt voor het nieuwe meerjarenbeleid #Scouting2025. In december 2014 is daarbij afgesproken dat 2016 gezien zal worden als een overgangsjaar van het oude naar het nieuwe meerjarenbeleid. Hierbij heeft de landelijke raad meegegeven om delen van het programma Groepsontwikkeling in te bedden in de staande organisatie. Bij het maken van de plannen voor 2016 is hierbij uitgegaan van de voorstellen in scenario C, zoals gedaan in de landelijke raad van december 2014.

### Overgangsjaar

Door het beëindigen van het programma Groepsontwikkeling en het steeds duidelijker worden van de contouren van het nieuwe meerjarenbeleid, zal in het overgangsjaar het oude meerjarenbeleid niet 'gewoon' met een jaar verlengd worden, maar wordt een mix gezocht tussen afronding van lopende trajecten en het opstarten van het nieuwe meerjarenbeleid. In de eerste helft van 2016 zal er ruimte nodig zijn om met leden uit de vereniging de meerjarenbeleidsvisie, zoals deze voorligt bij de landelijke raad in december 2015, verder uit te werken in concrete doelen en activiteiten. In het kader van het nieuwe meerjarenbeleid zal het ondersteuningsaanbod tegen het licht worden gehouden, hetgeen kan leiden tot een herijking van de activiteiten, al dan niet met de daarmee samenhangende organisatiestructuur.

### Team groepen en regio's

Met het beëindigen van het programma Groepsontwikkeling, komt ook een einde aan de daaraan gekoppelde programmagroep Groepsontwikkeling. In 2016 wordt ervoor gekozen een aantal activiteiten die samenhangen met het ondersteunen van groepen en regio's samen onder te brengen in het (tijdelijke) team Groepen en regio's, met als doel te komen tot *goed functionerende lokale verenigingen*. Hierdoor is het mogelijk om een deel van de borging van Groepsontwikkeling in de organisaties te realiseren en kan synergie gehaald worden uit samenwerking tussen de diverse deelprojecten en teams. Het gaat hierbij onder andere om het team Regiosupport, het project BestuursCoaching, het ondersteunen van regiocoaches en bieden van het programma Groepsontwikkeling met seniorcoaches, de activiteiten van het project Vergroten marktaandeel (met onder andere Scouts in kaart) en het ondersteunen van groepen bij het gebruik van de managementinformatie in Scouts Online. Ook het project Samen@Scouting: Unlimited Adventure, gefinancierd door NSGK, zal binnen dit team een plek krijgen. Het team zal nauw samenwerken met het landelijk HRM-team als het gaat om vrijwilligersmanagement op lokaal en regionaal niveau, met het netwerk van contactpersonen communicatie en het project Spelkwaliteit. In de methodiek sluiten al deze projecten aan bij de uitgangspunten van het programma Groepsontwikkeling, waarbij samen met groepen en regio's door aandacht op positieve ontwikkelingen, groepen en regio's zelf stappen willen nemen.

Door extra personele inzet op het thema waterwerk wordt samen met team Regiosupport, regio's en regionale admiraliteiten gekeken hoe de samenwerking versterkt kan worden. Daarnaast zal de projectmedewerker waterwerk met verschillende teams en programmagroepen de borging van het water verder uitwerken.

### **Spelkwaliteit**

Binnen Scouting Academy zal ook in 2016 de focus gelegd worden op het uitbreiden van het netwerk van praktijkbegeleiders en de ondersteuning aan begeleiders en coaches om leiding bewust bekwaam te maken in het bieden van een veilig en uitdagend spelprogramma. Om regio's verder te ondersteunen, wordt het netwerk van opleiders die regio's ondersteunen, versterkt. In 2016 wordt samen met de programmagroep Spel in acht regio's het project Spelkwaliteit uitgerold. Naast het ondersteunen van groepen, wordt met het project de borging van spelkwaliteit en de ondersteuning van groepen door regio's, samen met de deelnemers verder vormgegeven. Samen met de Nederlandse Sport Alliantie (NSA) wordt een pilotproject gestart voor spelbegeleiders.

### **Meerjarenbeleid #Scouting2025**

In 2016 zal in de eerste helft van het jaar een vertaling van de meerjarenbeleidsvisie naar meer concrete activiteiten plaatsvinden. Net als in 2015 wordt hierbij de samenwerking met groepen, regio's en teams van de landelijke organisatie gezocht. In werkateliers wordt verder invulling gegeven aan de vijf thema's en in een separate bijeenkomst wordt de daarmee samenhangende basisondersteuning verder uitgewerkt. In het najaar wordt de vereniging opgeroepen verder na te denken over de thema's en dit om te zetten in concrete activiteiten. Daarnaast zullen in 2016 waarschijnlijk al concrete activiteiten plaatsvinden die geïnspireerd zijn op het meerjarenbeleid. Er wordt zoveel mogelijk aangesloten bij al geplande bijeenkomsten en activiteiten om #Scouting2025 te integreren. De activiteiten rondom branding van de vereniging worden zoveel mogelijk geïntegreerd in het meerjarenbeleid waar trots en zichtbaar maken wie we zijn belangrijke thema's zijn.

### **Reguliere ondersteuning**

De reguliere ondersteuning van de vereniging zal in 2016 doorlopen. Samen met groepen en regio's wordt de ondersteuning herijkt en wordt beter zichtbaar gemaakt welke ondersteuning vanuit het land geboden wordt. De aandacht voor de gratis VOG wordt in 2016 verder uitgebreid, omdat helaas blijkt dat nog een aanzienlijk deel van de groepen geen of onvoldoende VOG's aanvragen. De ondersteuning van het Kennisnetwerk met een vrijwilligerscoördinator, het ondersteunen van groepen en regio's bij het werven van jeugdleden en vrijwilligers met de *Laat je uitdagen!*-campagne, de extra ICT-inzet om onder andere managementinformatie beschikbaar te stellen worden ingebed in de staande organisatie.

### **Activiteiten**

Op de volgende pagina's wordt een overzicht gegeven van de activiteiten, zoals deze in 2016 zullen worden uitgevoerd, waarbij is aangegeven welk team erbij betrokken is. Cursief is aangegeven welke activiteiten voorheen binnen het programma Groepsontwikkeling uitgevoerd werden. In 2016 wordt een andere opzet uitgewerkt om activiteitenplannen op te stellen, mede in het licht van het nieuwe meerjarenbeleid.

## 9.1 #Scouting2025

Actie	Team
Uitwerken thema's meerjarenbeleid in concrete plannen, doelen en activiteiten voor de komende drie jaar	Projectgroep #Scouting2025
Herijken en in kaart brengen ondersteuning vereniging (wat en hoe) en voorleggen aan de landelijke raad (juni 2016)	LSC
Ondersteunen landelijke teams bij aanpassing aan nieuwe werkwijze (en structuur)	LSC
Vooruitlopend op de uitwerking van thema's starten met ontwikkelen materiaal rond onderwerpen rond diversiteit	Spel
Als onderdeel van quick wins #Scouting2025 ontwikkelen en implementeren strippenkaart	HRM
Integratie van Branding in uitwerking #Scouting2025	Projectgroep #Scouting2025
Onderzoek naar implementatie/gebruik en kwaliteit van spelaanbod en hulpmiddelen	Spel

## 9.2 Goed functionerende lokale verenigingen

Actie	Team
Integrale aanpak in de ondersteuning van besturen (groepen en regio's) via methodieken Groepsontwikkeling (veertig groepen) en BestuursCoaching (in vijf regio's) en intensivering HRM-ondersteuning aan groepen/regio's in samenwerking met onder andere regiocoaches	Team Groepen en regio's, HRM-team
Onderhouden en beschikbaar houden tools werving jeugdleden en vrijwilligers (onder andere <i>Laat je uitdagen!</i> ) en specifiek voor vrijwilligers de <i>Goed bezig!</i> -elementen	Team communicatie, HRM-team
Ondersteuning op vergroten marktaandeel door: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimaliseren online vindbaarheid en online marketing van Scouting</li> <li>• Ondersteunen van (clusters van) groepen in regio's bij het vergroten van hun marktaandeel door actief promoten van de groeicirkel</li> <li>• Beschikbaar houden en verdere ontwikkeling van managementinformatie en uitrol van project Scouts in kaart</li> <li>• Bieden van de met de groeicirkel samenhangende ondersteuning, onder andere gericht op flexibel vrijwilligerswerk, ouders en plusscouts</li> </ul>	Communicatie Team Groepen en regio's Team Groepen en regio's HRM-team
Doorontwikkelen van rolkompas (instrument om vanuit teamopdracht en -samenstelling tot functieprofiel te komen) voor groepsniveau: uitwerken en testen prototype	HRM
Ondersteunen van regio's en intensiveren samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten	Team groepen en regio's en LSC
Uitvoeren project Samen@Scouting: Unlimited Adventure om samenwerking tussen groepen met en zonder scouts met een beperking te stimuleren	Team groepen en regio's
In verlengde van project Samen@Scouting: Unlimited Adventure: ontwikkelen van beleid en ondersteuning voor (actieve) vrijwilligers met een beperking	HRM

### 9.3 Ontwikkeling van jeugdleden

Actie	Team
Uitrol van project Spelkwaliteit in ± acht regio's	Spel, Scouting Academy
Afronden Programma Scouting Talent III en start Programma Scouting Talent IV	Scouting Academy
Ontwikkeling (regionaal) trainingsaanbod voor groepen op het gebied van: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Basisvaardigheden EHBO, in samenwerking met het Rode Kruis</li> <li>• Workshops over praktische spelleiding in samenwerking met de Nederlandse Sport Alliantie</li> <li>• Zelfvertrouwen vergroten via project Free Being Me</li> </ul>	Scouting Academy, Spel
Implementatie roverscoutsprogramma, jeugdparticipatie, uitvoeren The International Award For Young People, doorontwikkelen app zakboekje en aandacht voor implementatie spelvisie en -methode specifiek voor waterwerkgroepen	Spel
Uitwerken plan en initiëren acties honderd jaar welpen in 2017	Spel
Uitvoering project Gender and leadership	Spel

### 9.4 Reguliere ondersteuning

Actie	Team
Vergroten zichtbaarheid via actief persbeleid, free publicity, paid publicity en deelname aan publieksevenementen, versterken team mediascouts en contactpersonen communicatie	Communicatie
In- en externe communicatie via nieuwsbrieven, magazines, brochures, digitale en sociale media en adviseren groepen, regio's, teams en evenementen over communicatie (waaronder calamiteitencommunicatie)	Communicatie
Beschikbaar stellen ScoutingAp	Communicatie
Ondersteunen landelijke organisatie rondom vrijwilligers, onder andere door het beschikbaar stellen van het HRM-systeem en rolkompas, ontwikkelen recruitmentmethode, praktische aanpak van loopbaanbeleid/-management, onderhouden vrijwilligerspool, uitrol <i>Goed bezig!</i> -elementen, ondersteuning bij opstellen vacatures, herijken landelijk vrijwilligersbeleid en onderhouden van pool met HRM-specialisten	HRM
Belangenbehartiging rond maatschappelijk ontwikkelen	LSC
Coördineren en uitvoeren van activiteiten gericht op vergroten sociale veiligheid en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging, in samenwerking met partnerorganisaties	LSC
Begeleiding van landelijke ledenactiviteiten door Projectenbureau en spelinhoudelijke advisering <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ghana Challenge en Ghana Experience</li> <li>• HIT</li> <li>• LSZW</li> <li>• LSW</li> <li>• Zeilschool Scouting Nederland</li> <li>• JOTA-JOTI</li> <li>• Scout-Up Your Summer</li> <li>• Vrijheid in herdenken</li> <li>• Roverway 2016</li> <li>• World Scout Moot Iceland 2017 (start voorbereiding)</li> <li>• Scout-In17, Nawaka 2018 en Roverway 2018 opstarten</li> </ul>	Projectenbureau (Spel)

Adviseren en ondersteunen van Scoutinggroepen op het gebied van accommodaties en materiaal, financiën, verzekeringen, nautisch technische aspecten en juridische zaken door het Kennisnetwerk, ondersteund door vrijwilligerscoördinator.	LSC
Stimuleren aandacht voor (fysieke) veiligheid, samenwerking met Klimbond uitwerken	LSC
Basisactiviteiten op het gebied van juridische en verenigingszaken, beheer vastgoed, financiële administratie, personeelsbeleid, beheer en ontwikkeling ICT-systeem, internationale zaken, sponsoring en fondsenwerving	LSC
Exploiteren van ScoutShop ten dienste van de vereniging	LSC
Bieden van basisondersteuning aan groepen en regio's rond deskundigheidsbevordering, onder andere door het verstrekken van informatie via diverse media, onderhouden netwerk van regio-ondersteuners, beheer methodiekenbank, beantwoorden klantvragen, beheer kwalificatiesysteem in Scouts Online, organiseren assessments en bijeenkomsten en trainingen voor groeps- en regiovrijwilligers (waaronder Scoutiviteit, Gilwell), ondersteunen (landelijke) teams rond deskundigheidsbevordering	Scouting Academy
Bieden van basisondersteuning aan groepen en regio's om spelkwaliteit te bevorderen, onder andere door het verstrekken van spelinhoudelijke informatie en speltips via diverse media, onderhouden activiteitenbank, beantwoorden klantvragen, ontwikkelen regiospelen, speldraad voor landelijke ledenactiviteiten, organiseren bijeenkomsten voor groeps- en regiovrijwilligers, ondersteunen (landelijke) teams rond spelthema's	Spel
Crowdfundingplatform Steun Scouting uitrollen	Scouting Nederland Fonds