

Aanvullingen op de agenda
Vragen en reacties van de regio's
Landelijke raad 15 december 2012



Scouting
Landelijke raad

Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de agenda en de stukken van de landelijke raad van 15 december 2012.

De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds cursief onder de vraag van de regio.

Aanvullingen op de agenda	4
Agendapunt 2 – Voordrachten	9
Agendapunt 5 – Leeftijdsgrenzen plusscouts	10
Agendapunt 6 – Erkenning en plaats bijzondere organisaties	13
Agendapunt 7 – Herziening HR als gevolg uitspraak geschillencie	14
Agendapunt 8 – Algemene herziening HR n.a.v. genomen besluiten	17
Agendapunt 9 – Wijziging statuten SN t.b.v. de wereldbonden	21
Agendapunt 10 – Voortgangsrapportage speerpunten MJB	22
Agendapunt 11 – Voorstel dienstverlening Scouting Nederland	24
Agendapunt 12 – Activiteitenplannen 2013	27
Agendapunt 13 – Regio's informeren regio's	30
Agendapunt 14 – Financiën en beheer	31
Agendapunt 15 – Voorstel 'Van donateur naar verbondenheid'	34
Overige vragen	37

Aanvullingen op de agenda

Aanvulling op agendapunt 2: Voordrachten landelijk bestuur:

Landelijk bestuur

- Het landelijk bestuur draagt **Wouter Zilverberg** voor om als Internationaal Commissaris (WOSM) deel uit te maken van het landelijk bestuur.

Persoonlijke gegevens

Wouter Zilverberg

Geboorteplaats en -datum: Haarlem, 10 maart 1986



Opleidingen

- Huidig: Master militair recht (Universiteit van Amsterdam)
- 2006 - 2011: Bachelor European Law School (Universiteit Maastricht)
Afstudeerdatum: 31 juli 2011
Scriptietitel: 'Nederland en Duitsland: een vergelijking van kiesstelsel en kabinetsformatie'
- 1998 - 2005: VWO (NG-profiel + geschiedenis) aan het Atheneum College Hageveld te Heemstede
Diploma behaald in juni 2005

Stage- en werkervaring

- Oktober/november 2010: studentstage van zes weken bij Adelmeijer Hoyng advocaten in Maastricht. Het getuigschrift is op aanvraag beschikbaar.
Voor meer informatie over het kantoor, zie <http://ahadvocaten.eu/>
- September - december 2005 en maart - juni 2006: Strandpaviljoen Parnassia aan Zee
Keuken- en buffetmedewerker.
Medewerkers voor keuken en buffet worden all-round ingezet om zelfstandig of in teamverband de keuken en/of het buffet te verzorgen. Gezien mijn full-time werkweek, was ik snel in staat zelfstandig de keuken en het buffet op te starten en af te sluiten.
- Januari 2003 - maart 2004: Verzorgingstehuis 'De Heemhaven'
Afwasmedewerker.

Juridische Faculteitsvereniging Ouranos

JFV Ouranos is dé studievereniging voor rechtenstudenten in Maastricht. De vereniging legt zich toe op het organiseren van inhoudelijke academische activiteiten, zoals lezingen en een congres. Daarnaast organiseert de vereniging feesten en borrels en verzorgt het de boekenverkoop op de faculteit.

- In academisch jaar 2009/2010 voorzitter van het bestuur van JFV Ouranos
De voorzitter van het bestuur is eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid. Hij plant en leidt zowel de bestuursvergaderingen als de Algemene Ledenvergaderingen en is het gezicht van de vereniging voor externe partijen.
- In academisch jaar 2010/2011 lid van de mastercommissie
De mastercommissie organiseerde activiteiten gericht op masterstudenten. Hieronder viel onder meer een dagvullend symposium over Corporate Social Responsibility.

- In academisch jaar 2008/2009 voorzitter van de reiscommissie en lid van het comité ter herziening van de bestuurswisselprocedure JFV Ouranos.
De reiscommissie is aangesteld om twee studiereizen per jaar te organiseren.
Het genoemde comité was een groep 'wijzen' die als taak had een nieuw systeem te ontwerpen waarmee de vereniging haar bestuur zou aanstellen.
- In academisch jaar 2007/2008 lid van de reiscommissie en de almanakcommissie.
De almanakcommissie heeft als taak een juridisch-thematische terugblik op het jaar te maken en dat in boekvorm aan te bieden aan de leden van de JFV Ouranos.

Scouting

Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland en heeft 100.000 actieve leden. Bij Scouting besteden kinderen en jongeren op een actieve en uitdagende manier hun vrije tijd in de natuur. Ze hebben veel plezier met elkaar en leren om samen te werken en respect te hebben voor de ander. Zo ontwikkelen de kinderen en jongeren zich op een natuurlijke manier tot zelfstandige mensen en krijgen ze de ruimte om te ontdekken en te leren. Zie ook www.scouting.nl.
Sinds maart 2009 zet ik mij in als landelijk vrijwilliger van Scouting Nederland.

- September 2011 - heden: lid landelijk managementteam (LMT) van Scouting Nederland
Het LMT is verantwoordelijk voor de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan van Scouting Nederland.
- December 2010 - heden: lid Projectenbureau Scouting Nederland
Het projectenbureau stuurt de organisatie van landelijke ledenactiviteiten aan.
- September 2010 - heden: vertegenwoordiger Scouting Nederland bij NJR
Bij NJR werken ongeveer dertig jonge mensen en honderden vrijwilligers aan (media)campagnes en projecten voor jongeren. NJR geeft jongeren de kans om te laten zien wie ze zijn en wat ze kunnen. Scouting Nederland is één van de lidorganisaties van NJR. Als vertegenwoordiger behartig ik de belangen van Scouting Nederland.
- Zomer 2009 - mei 2010: secretaris van het organisatie team van Scouts2day
Scouts2day was hét grote feest ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan van Scouting in Nederland. Er waren 22.500 scouts verzameld in het centrum van Utrecht.
- Maart 2009 - januari 2011: deelnemer Programma Scouting Talent (PST)
PST is opgezet om getalenteerde jongeren in de landelijke organisatie te betrekken. Onderdeel van het programma was een serie workshops over projectmatig werken. Daarnaast was er een competentiegericht gedeelte waarin de deelnemers zich konden ontwikkelen op zelf gekozen terreinen.
- Sinds de zomer van 2010 richt ik mij ook op (internationale) vertegenwoordiging van Scouting Nederland. In het kader hiervan heb ik deelgenomen aan verschillende conferenties, onder andere in Brussel en in Brazilië.
- Van 1995 tot heden lid van Scouting Graaf Bernadotte Heemstede waarvan de laatste acht jaar als leiding voor scouts (jongens en meisjes in de leeftijd van 11 tot 15 jaar).
In mijn hoedanigheid als leiding bij Scouting ben ik regelmatig betrokken bij het organiseren van (grote) activiteiten voor de jeugdleden. Als voorbeeld noem ik de Haarlem Jamborette van 2003, 2007 en 2011 en de Finse Nationale Jamboree (Tarus) in 2004. Bij deze kampen was ik medewerker voor een programmaonderdeel.

Andere nevenfuncties

- September 2007 - september 2009: medewerker Kinder- en Jongerenrechtswinkel Limburg (KJRW)
De KJRW Limburg verstrekt gratis juridisch advies aan jongeren tot ca. 18 jaar.

Medewerkers van de KJRW worden vooral getraind in het begrijpelijk uitleggen van wet- en regelgeving. In mijn tweede jaar bij de KJRW was ik als lid van de sollicitatiecommissie mede verantwoordelijk voor het werven en aannemen van nieuwe medewerkers.

- April 2011 - maart 2012: lid kandidatencommissie NJR
De kandidatencommissie is verantwoordelijk voor de selectie van het nieuwe bestuur van NJR. Hiertoe voert de commissie de sollicitatiegesprekken en doet naar aanleiding daarvan een voorstel aan de Algemene Ledenvergadering.

Overig

- Vaardig met de gangbare MS Office-programma's
- Talenkennis:
 - Nederlands: moedertaal
 - Engels: vloeiend
 - Duits en Frans: redelijk

Landelijk bestuur

- Het landelijk bestuur draagt **Wieteke Koorn** voor als lid van het landelijk bestuur.

Landelijk bestuur

- Het landelijk bestuur draagt **Lisette van der Wurff-Elders** voor als lid van het landelijk bestuur.

Persoonlijke gegevens

Lisette van der Wurff-Elders
Geboortedatum: 14 april 1980



Een energieke en ambitieuze consultant en leider met acht jaar ervaring op het gebied van HRM, HRD en Bedrijfskunde. Ik motiveer, geef vertrouwen aan en werk samen met medewerkers en collega's om het beste te halen uit de gestelde doelen, projecten en individuele talenten. Dankzij het behalen van de Executive MBA, heb ik kennis en vaardigheden opgedaan die mij breed inzetbaar maken in elk bedrijf. Mijn collega's omschrijven me als communicatief, een motivator, iemand met brede kennis en vaardigheden in het HR(D)-vakgebied, een probleemoplosser, doelgericht, leergierig, flexibel, bescheiden en hardwerkend. Door mijn huidige functie heb ik mijn HR(D)-ervaring verder uitgebreid en heb ik alle facetten van het vakgebied gezien.

Werkervaring

2011 – heden

Senior HR Adviseur bij Cofely Nederland, regio Zuid
Als strategisch business partner ben ik adviseur voor Business Unit management op het gebied van HR-zaken. Ik adviseer en ondersteun op het gebied van recruitment, uitvoering van HR-activiteiten, beleid, implementatie van cultuurveranderingen, training & development, etc. Daarbij draag ik bij aan het optimaliseren van de HR-praktijken en processen en is training & development mijn specifieke speerpunt.

2008 – 2011

HRM-Beleidsadviseur bij Medisch Spectrum Twente (ziekenhuis te Enschede)
Mijn taak was het adviseren en ondersteunen van management (Raad van

Bestuur, manager afdeling HRM en lijnmanagers), leiden van omvangrijke projecten en ontwikkelen van beleid op het gebied van HRM. Speciale aandacht voor personeelsvoorziening, mobiliteit en ontwikkeling.

Tevens was ik verantwoordelijk voor alle Management Development en Talent Development programma's en activiteiten.

- 2006 – 2007 Onderwijskundige en MD functionaris bij Medisch Spectrum Twente (ziekenhuis te Enschede)
Verantwoordelijk voor het mogelijk maken en organiseren van bij- en nascholingen (trainingen, opleidingen, symposia), opstellen van visie en beleid op het gebied van opleiden en het opzetten van Management Development trajecten.
- 2004 – 2006 Consultant bij Bureau ICE (te Tiel)
Verantwoordelijk voor het maken van formatieve en summatieve toetsen, toetsbeleid, competentieprofielen, kwalificatiedossiers, curricula en intensieve begeleidingstrajecten samen met een veelvoudigheid aan klanten (ministeries, scholen en bedrijven). Als consultant was ik tevens verantwoordelijk voor de acquisitie van nieuwe klanten en opdrachten.

Opleidingen

- 2010-2011 Executive MBA aan Nyenrode Business Universiteit te Breukelen
Master of Business Administration (MBA): december 2011
- 2007-2009 Master Business Administration aan Universiteit Twente te Enschede
Afstudeerrichting Human Resource Management (HRM)
Master of Science (MSc): november 2009
- 1999-2004 Toegepaste Onderwijskunde aan Universiteit Twente te Enschede
Afstudeerrichting Human Resource Development (HRD)
Minor Bedrijfskunde
Master of Science (MSc): februari 2004
- 1997-1998 PABO aan de Hogeschool Edith Stein/ OC Twente te Hengelo (Ov)
Propedeuse: september 1998
- 1992-1997 HAVO aan de Scholengemeenschap Twickel te Hengelo (Ov)

Certificaten/cursussen

- 03/2010 Winnaar van de FD Career Challenge 2010
- 03/2006 - 06/2006 Verkoop en Accountmanagement
Krauthammer International
- 03/2006 - 05/2006 Projectmanagement
Krauthammer International

Sport en interesses

- Hardlopen, zwemmen, golf, reizen, lezen, Scouting en highland dancing

Vragen en reacties van de regio's

1. Regio NO-Brabant

Wij zijn ons bewust van het feit dat deze discussie al enkele malen gevoerd is, maar willen er toch weer eens over beginnen: de agenda heeft dit keer, net als de voorgaande keren weer een forse omvang. Het verbaast onze regio, net als de voorgaande keren dat de agenda volledig in kleur gedrukt wordt inclusief kostbare ringband. Bovendien moeten deze forse pakketten per post verstuurd worden. Onze regio vindt dit niet meer van deze tijd en voor een intern document niet te verkopen. Wij zouden er voor pleiten om mensen een keuze te bieden of zij de landelijke raadsstukken nog wel fysiek willen ontvangen of alleen digitaal. Iedere digitale verzending die niet fysiek hoeft, is een aardige besparing. Het is wellicht een minimaal bedrag, maar het gaat ook om beeldvorming richting het land. Bovendien hoeven deze stukken wat ons betreft niet in kleur gedrukt te worden.

In de landelijke raad van 16 juni 2011 is besloten dat alleen nog de leden van de landelijke raad de stukken op papier en per post toegezonden krijgen en dat heeft al een forse besparing opgeleverd. Daarbij is toen door de voorzitter tevens onder de leden van de landelijke raad gepeild of er behoefte was om het schriftelijk exemplaar te vervangen door een digitaal exemplaar. Hierop heeft de raad in overgrote meerderheid aangegeven behoefte te blijven hebben aan een schriftelijk exemplaar. Het is daarbij niet kostenbesparend een onderscheid te maken in - en het administratief bijhouden van - een klein aantal (wisselende) leden dat geen schriftelijk exemplaar wil ontvangen. Dit kost meer tijd en geld dan het oplevert.

Om verder kosten te sparen is met ingang van deze landelijke raad een printvriendelijke zwart-wit versie van de stukken op de website gezet. Voor wat betreft het drukken in kleur of zwart-wit wordt steeds de voordeligste optie gekozen, maar er zijn regelmatig documenten (zoals nu de wijzigingen in het huishoudelijk reglement) die om een kleurendruk vragen en dan is het voordeliger het hele document in kleur te drukken.

2. Regio Rondom de IJssel

Algemeen

Op de agenda staat geen update van het landgoed. Is het mogelijk dat er een korte toelichting wordt gegeven tijdens de landelijke raad en dat dit als agendapunt toe wordt gevoegd?

Zoals afgesproken in de landelijke raad worden de raadsleden regelmatig (vier keer per jaar) geïnformeerd over de voortgang. Na de informatie per mail in september, is het inderdaad de bedoeling tijdens de landelijke raad een stand van zaken tot dat moment te geven tijdens Agendapunt 3 – Mededelingen.

Agendapunt 2 – Voordrachten

3. Regio Eindhoven

Een vraag over de presentatie van nieuwe kandidaten voor het landelijk bestuur. Kan er een andere modus gevonden worden voor de kennisgeving naar de landelijke raad toe? Waarom komen de kandidaten pas met de antwoorden op de regiovragen mee? Hierdoor is raadpleging van de achterban door landelijke raadsleden onmogelijk.

Op het moment van het verzenden van de agendastukken zijn procedures vaak nog gaande en deze dienen eerst afgerond te worden voordat ook werkelijk voorgedragen kan worden. Het alternatief is deze voordrachten een half jaar uit te stellen naar de volgende landelijke raad, maar het bestuur geeft er de voorkeur aan kandidaten zo snel mogelijk te benoemen, zodat het bestuur voltallig kan functioneren en de nieuwe bestuursleden zo snel mogelijk hun taak kunnen gaan vervullen. We gaan er daarbij vanuit dat de landelijke raadsleden op basis van de voordracht in de nazending en het persoonlijk voorstellen in de landelijke raad voldoende geïnformeerd zijn om een besluit te kunnen nemen.

Agendapunt 5 – Leeftijdsgrenzen plusscouts

4. Regio De Meierij

Leeftijdsgrenzen plusscouts

In het voorstel wordt gesteld dat door aannemen van het voorstel dat scouts die na hun achttiende actief willen blijven in de vereniging drie keuzemogelijkheden hebben: als roverscout, als plusscout of als kaderlid (of een combinatie hiervan). Onze vraag: Is een groep die een roverscoutsspeltak én een plusscoutskring heeft door het voorgenomen besluit verplicht om de plusscoutskring open te stellen voor 18- tot 21-jarigen? In Regio de Meierij wordt dat als onwenselijk gezien, aangezien het kan leiden tot een verdere uitholling van de speltak roverscouts, nadat vorig jaar de bovenleeftijdsgrens van roverscouts ook al naar beneden is bijgesteld van 23 naar 21 jaar. Het voorstel spoort op dat punt ook niet helemaal met de motivatie van het besluit van vorig jaar om die leeftijdsgrens te verlagen: toen werd gesteld dat de belevingswereld van een 23-jarige zó anders is dan die van een 18-jarige dat ze niet allebei roverscout zouden kunnen zijn. Nu zouden ze dan wel allebei plusscout kunnen zijn, dat is in onze ogen inconsequent.

De argumenten ten aanzien van regionale en landelijke vrijwilligersfuncties en interessestammen delen wij wel. Dus wanneer groepen de vrijheid behouden om roverscouts en plusscouts als opeenvolgende speltakken in plaats van parallelle speltakken te zien, dan kunnen wij met het voorstel instemmen.

Het voorstel is niet om groepen te verplichten beide onderdelen naast elkaar te realiseren. Het voorstel is de leeftijdsgrens voor plusscouts te verlagen naar 18 jaar om groepen meer mogelijkheden te geven leden voor de groep te behouden.

In de roverscoutsspeltak wordt het roverscoutprogramma 'gespeeld' als volwaardig speltakprogramma, voor leden die roverscout willen zijn. Het blijft daarbij de voorkeur hebben om leden van 18 tot 21 jaar te stimuleren roverscout te worden. De plusscoutskring is daarnaast bedoeld voor leden vanaf 18 jaar die geen roverscout willen zijn en ook geen vaste vrijwilligersfunctie binnen de groep willen of kunnen vervullen, maar wel bereid zijn tot het verrichten van hand- en spandiensten binnen de groep.

Een groep heeft daarbij de vrijheid om zelf te bepalen of ze 18 jarigen toelaat tot de plusscoutskring of niet. Je kunt dus als groep eventueel ook besluiten dat je pas vanaf 21 jaar wordt toegelaten tot de plusscoutskring. Het is echter wel verstandig om na te denken over hoe je 18- tot 21-jarigen aan je groep blijft verbinden als ze geen lid willen worden van de roverscouts en ook (nog) geen kaderlid met vaste functie willen zijn. Daarmee valt de plusscoutskring onder het vrijwilligersbeleid van de groep en wordt er geen programma geboden, los van wat de kring incidenteel met elkaar onderneemt.

5. Regio Neder-Veluwe

Scouting Nederland heeft er op aangedrongen dat er voor scouts tot en met 18 jaar een speltakprogramma is. Dus ook voor scouts die eigenlijk al bij een interessestam willen gaan, is er nog een roverscoutsprogramma dat ze kunnen volgen. Waarom wordt het idee om een roverscoutsprogramma in te voeren nu losgelaten en om hoeveel scouts gaat dit per jaar?

Het idee om een roverscoutsprogramma voor leden van 18 tot 21 jaar in te voeren wordt zeker niet losgelaten. We blijven groepen stimuleren om met het roverscoutsprogramma aan de slag te gaan, omdat het een bewezen meerwaarde heeft. We erkennen echter dat het ook voor roverscouts interessant kan zijn om iets te doen met een specifieke interesse, zoals EHBO of theater. Dit gebeurt nu ook in de praktijk. Een roverscout kan dan ook prima lid zijn van een lokale roverscoutsspeltak en lid zijn van een landelijke interessestam. Activiteiten die een roverscout met de interessestam uitvoert, zou hij/zij zelfs kunnen gebruiken voor één van zijn/haar uitdagingen in het roverscoutsprogramma. Beide kunnen dus prima naast elkaar bestaan.

6. Regio NH-Noord

Dienen de plusscouts jonger dan 21 jaar ook in het bezit te zijn van een VOG-verklaring?

Ja, alle plusscouts dienen een VOG te hebben, omdat zij zich meestal op verschillende manieren inzetten bij activiteiten voor de jeugd (hand- en spandiensten, organisatie van een kamp, vrijwilliger op regionaal of landelijk niveau, etc.).

Uitzondering: In het huishoudelijk reglement staat een uitzondering voor plusscouts die aansluitend op eerdere speltakken lid worden van de kring bij de eigen groep. Ze moeten dan minimaal vier jaar doorlopend JEUGDLID van die groep zijn geweest en aansluitend overstappen op de plusscouts. Deze mensen hoeven geen VOG aan te vragen omdat we er vanuit gaan dat de groep zelf de persoon in kwestie goed in beeld heeft. Echter als iemand plusscout wordt bij een andere groep, bij de regio of bij het land, dan dient WEL een VOG aangevraagd te worden.

7. Regio Eindhoven

Omdat er in het verleden onderzoeken zijn gedaan naar de ontwikkeling van jeugdleden en dat er juist voor is gekozen om leden tot hun 21 als jeugdlid te zien, heb ik hierover vraagtekens. Ook sociaal-psychisch groeien de leden nog en zijn ze gemiddeld pas na 21 jaar volwassen. Dit weegt echter niet op tegen de voordelen voor de leden die anders zouden vertrekken door gebrek aan verbondenheid in de groep.

We stimuleren groepen om aan de slag te gaan met het roverscoutsprogramma, omdat het inderdaad een bewezen meerwaarde heeft voor deze leeftijdsgroep. Niet iedere jongere zal echter de wens of mogelijkheden hebben om als actieve roverscout aan de slag te gaan en we vinden het belangrijk dat groepen mogelijkheden hebben mensen aan zich te binden. Een tekort aan vrijwilligers is bij veel groepen een groot knelpunt. Zoals in het voorstel is genoemd, voorkomen we met het verlagen van de leeftijd voor plusscoutleden, dat explorers die geen roverscout kunnen of willen worden, en er ook niet voor kiezen leiding te zijn, toch een plek in de groep kunnen krijgen. Zie ook het antwoord bij vraag 4.

8. Regio Eindhoven

Verder de twijfels over de visie voor de roverscouts of dat wel voltooid wordt en hoe dit geborgd gaat worden?

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de Roverscoutsgids en wordt een implementatieplan uitgewerkt om meer groepen bekend te maken met het roverscoutsprogramma.

9. Regio Eindhoven

In de vierde alinea van Agendapunt 5 staat geschreven: In 2010 is besloten om binnen Scouting Nederland geen onderscheid meer te maken tussen kaderleden en plusscouts, terwijl juist de toestroom van volwassen leden > plusscouts, relatief groot is. Maar men mag toch wel verlangen van een vereniging van enige omvang als Scouting Nederland, dat men een groep van ruim 5.000 leden, die dan toevallig boven de 21 jaar zijn, wel zal benoemen en niet onder kaderleden schuift, want er zijn OOK meerdere plusscouts in den lande MET een vaste functie in de groep/regio en land.

In het huishoudelijk reglement is nadrukkelijk aandacht voor plusscouts (paragraaf 2.2 en 2.3). Hiermee is deze functie ook in de regels van de vereniging verankerd. Jeugdlid, kaderlid en buitengewoon lid zijn lidmaatschapsoorten, die samenhangen met rechten en plichten en die losstaan van de rol of functie die iemand kan hebben. Ook bij andere niet-jeugdlidfuncties kennen we verschillende varianten, zoals bestuurslid of leidinggevende. Beiden zijn kaderlid.

10. Regio Eindhoven

In de vijfde alinea van Agendapunt 5 staat geschreven: Als gevolg van deze benadering is er beleid en aanpak met betrekking tot een soort intercedentfunctie in ontwikkeling. Graag wil ik lezen van het bestuur hoe dit beleid eruit gaat zien en wanneer dit dan een feit zal zijn?

Het voornemen om te gaan werken met een intercedentfunctie wordt nu, volgens het activiteitenplan, uitgewerkt door het landelijke HRM-team.

Op deze wijze willen we nauwer contact hebben met de grote groep vrijwilligers die in de vrijwilligerspool is opgenomen, maar (nog) geen functie heeft. Door niet alleen passief deze groep op vacatures te wijzen, maar in gesprek te gaan over hun wensen en mogelijkheden, voorzien we dat we nog beter vraag en aanbod aan elkaar kunnen koppelen. Momenteel werven we nieuwe leden voor het HRM-team die dit gaan oppakken.

11. Regio West-Brabant

Het verlagen van de leeftijd voor de speltak plusscouts klinkt als een goed idee. Maar het opbouwen van de speltak roverscouts is bij veel groepen nog een praktisch punt. Blijft de waarde van de roverscoutsspeltak wel intact met het verlagen van de leeftijdsgrens? De speltak roverscouts moet juist zorgen voor ene kwaliteitsslag, wordt dit zo niet ondermijnd?

Zie de antwoorden bij vraag 4, 5 en 7.

Agendapunt 6 – Erkenning en plaats bijzondere organisaties

12. Regio NO-Brabant

Organisaties een plaats geven in onze vereniging, is een belangrijk (wezenlijk) iets. Het gaat dan om de inrichting van onze vereniging. Waarom stelt het landelijk bestuur voor dat het landelijk bestuur beslist over de wijze waarop rechtspersonen onderdeel van Scouting Nederland kunnen worden? Zou de landelijke raad hier niet over moeten kunnen beslissen al dan niet na een voorstel van het landelijk bestuur?

Het voorstel is in lijn met de huidige procedure waarbij het landelijk bestuur erkenning verleent aan nieuwe groepen en plusscoutskringen (artikel 3 en 97 van het huishoudelijk reglement 2010). Naast deze twee meest voorkomende vormen, zal het landelijk bestuur per rechtspersoon bepalen welke vorm binnen Scouting het beste past. Dat zal zoveel mogelijk in lijn zijn met de vormen die we binnen Scouting al kennen.

13. Regio Neder-Veluwe

Het landelijk bestuur heeft er bij alle groepen in Nederland op aangedrongen om een vereniging te worden (bijzondere organisaties buiten beschouwing gelaten). Deze omvorming is gefaciliteerd en bekostigd door Scouting Nederland. In het huishoudelijk reglement staat dat ook als eerste regel vermeld dat dit moet. Anders kun je geen lid zijn van Scouting Nederland. Is er niet genoeg overstapruimte geboden aan groepen die dit nog niet hebben gedaan? Waarom wordt hier nu soepel mee omgegaan?

De strekking van de aanpassing is niet om soepeler met de verplichting om te gaan. De strekking is om onduidelijkheid over toepasselijke regels weg te nemen en voor alle bestaande groepen dezelfde regels te laten gelden. De verplichting om een groepsvereniging te worden en de redenen daarvoor blijven onverminderd bestaan en zullen nog steeds worden benadrukt. Met de aanpassing staat de verplichting nu ook nadrukkelijk in het reglement vermeld. Zie ook het antwoord bij vraag 12.

Agendapunt 7 – Herziening HR als gevolg uitspraak geschillencie

14. Regio De Meierij

Regio de Meierij ziet reparatie van het huishoudelijk reglement op dit punt als een verkeerd signaal naar groepen die nog steeds geen vereniging zijn. Er wordt alles aan gedaan om groepen te stimuleren de overstap van stichting naar vereniging te laten maken en dan werkt het aanpassen van het huishoudelijk reglement aan groepen die nog steeds geen vereniging zijn contraproductief. De formele druk om over te stappen wordt weggenomen, want de groepen houden immers dezelfde rechten, of ze nu overstappen of niet. Dus waarom zouden de groepen dan nog overstappen? Wij zijn van mening dat het onderhand tijd is voor een stok achter de deur. De uitspraak van de geschillencommissie kan daar wellicht bij helpen. Regio De Meierij kan zich daarom vooralsnog niet vinden in dit voorstel.

Het gaat om de verplichting een groepsvereniging te zijn en de redenen daarvoor. In 2006 heeft de landelijke raad besloten dat elke Scoutinggroep een formele groepsvereniging dient te zijn. De reden hiervoor is dat de kaderleden van een groep die geen formele vereniging is, hoofdelijk aansprakelijk gesteld kunnen worden bij een schadeclaim. Ter bescherming van de vrijwilligers is het noodzakelijk dat elke groep een formele vereniging is. Dat blijft zo, ook na deze wijziging.

De wijziging in het huishoudelijk reglement voorziet in een verduidelijking van het huishoudelijk reglement, en is niet bedoeld als vrijbrief om geen groepsvereniging te worden. Die verplichting tot de overstap blijft, op basis van het besluit van de landelijke raad en is straks nog duidelijker omschreven in het huishoudelijk reglement. Met de aanpassing wordt zekerheid over de regels gecreëerd. We voorkomen daarmee dat we energie gaan steken in discussies over welke regels wel en niet gelden. Energie die we beter kunnen gebruiken om groepen alsnog de overstap te laten maken.

15. Regio NO-Brabant

De regio Noordoost Brabant vindt het opmerkelijk dat de landelijke raad door dit voorstel groepen tegemoet komt, die stelselmatig geweigerd hebben om gehoor te geven aan een besluit van diezelfde landelijke raad. Vanuit die opvatting heeft onze regio de volgende vragen:

Kan het landelijk bestuur een indruk geven van de soort reacties en aantallen reacties die zij heeft ontvangen na deze uitspraak van de geschillencommissie?

Er zijn ongeveer twintig reacties op het bericht gekomen. De reacties zijn divers: groepen die meldden ondertussen het proces te hebben afgerond; vragen over de nog te nemen stappen om een vereniging te worden; vragen of een specifieke groep wel of geen stemrecht heeft; een aantal groepen heeft aangegeven opnieuw argumenten te willen horen, omdat zij tot nu toe niet over wilden. Daarnaast heeft een aantal regio's gevraagd om een bijgewerkt overzicht van de groepen die nog geen groepsvereniging zijn.

16. Regio NO-Brabant

Kan het landelijk bestuur aangeven op welke manier de uitspraak van de geschillencommissie betrokken wordt in de communicatie richting groepen die weigeren een vereniging te worden?

Dat is al gebeurd. Er heeft een uitgebreid communicatietraject plaatsgevonden over de gevolgen van de uitspraak van de geschillencommissie. Zo zijn alle groepen geïnformeerd over de uitspraak en de consequenties, waarbij de groepen die nog niet overgegaan zijn een ander bericht hebben ontvangen dan de groepsverenigingen. In het contact met groepen over de groepsvereniging wordt verder de uitspraak aangekaart, zolang de gevolgen van de uitspraak bestaan. Ook nadat het reglement is aangepast, zullen groepen die weigeren benaderd worden. De verplichting een groepsvereniging te zijn en de redenen daarvoor zijn dan de gebruikte argumenten. (In 2006 heeft de landelijke raad besloten dat elke scoutinggroep een formele groepsvereniging dient te zijn. De reden hiervoor is dat de kaderleden van een groep die geen formele vereniging is hoofdelijk aansprakelijk gesteld kunnen worden bij een schadeclaim. Ter bescherming van de vrijwilligers is het noodzakelijk dat elke groep een formele vereniging is.)

17. Regio NO-Brabant

De regio Noordoost Brabant is bang dat, door het overnemen van het voorstel van het landelijk bestuur, voor groepen die weigeren een vereniging te worden iedere prikkel tot omvorming voorgoed is verdwenen. Deze groepen zouden dan kunnen blijven weigeren gehoor te geven aan een besluit van de landelijke raad. Deelt het landelijk bestuur deze zorg? Heeft het landelijk bestuur nagedacht over de optie om aan haar voorstel (zoals het er nu ligt) tijdelijke werking te geven, als een soort overgangsregeling? Zou het landelijk bestuur op die optie willen reageren?

De effecten van de uitspraak op de vereniging en op het proces groepsvereniging zijn door het bestuur overwogen. Het bestuur heeft besproken dat bij de herziening van het huishoudelijk reglement in 2014 wordt gekeken of deze bepaling wel of niet gehandhaafd blijft. Het heeft niet de voorkeur om in het reglement tijdelijke bepalingen te vermelden. De prikkel tot omvorming blijft de verplichting van het landelijke raadsbesluit uit 2006. Na de herziening staat die verplichting ook nadrukkelijk in het huishoudelijk reglement. Zie ook het antwoord bij vraag 14.

18. Regio Scouting Zeeland

Op pagina 34 word gevraagd een goedkeuring te geven op een nieuw artikel in het huishoudelijk reglement over groepsverenigingen, en tevens wordt een bepaling opgenomen waarin groepen die dit niet zijn volledige rechten en plichten krijgen. Hierdoor verdwijnt ons inziens de reden voor groepen die nog geen vereniging met volledige rechtsbevoegdheid zijn om dit alsnog te worden.

De reden om een groepsvereniging te worden, is het aansprakelijkheidsrisico dat vrijwilligers lopen in een informele vereniging. Zie het antwoord bij vraag 14.

19. Regio Scouting Zeeland

Het huishoudelijk reglement artikel 1 lid 1: Dit is in tegenspraak met de statuten, op pagina 92, artikel 6 lid 3. Het huishoudelijk reglement kan de statuten niet tegenspreken, volgt er nog een voorstel voor aanpassing van de statuten?

In het huishoudelijk reglement wordt aan de regel nadere uitwerking gegeven. Het hebben van een voorkeur houdt niet tegen dat de vereniging een stelliger besluit heeft genomen.

20. Regio Scouting Zeeland

Graag willen wij voorstellen om artikel 1 lid 2 aan te vullen met 'maar zonder stemrecht' om zodoende een stok achter de deur te hebben en te houden voor groepen die nog geen groepsvereniging zijn.

Het bestuur staat niet achter dit voorstel. Groepen die erkend zijn door Scouting Nederland horen alle rechten en plichten te hebben, inclusief stemrecht. Dat is ook de reden van de voorgestelde wijziging van het huishoudelijk reglement.

21. Regio Overijsselse Vechtstreek

De landelijke raad heeft besloten dat alle Scoutinggroepen de overstap moeten maken naar een groepsvereniging. Een aantal groepen heeft dit nog niet gedaan en is ook niet voornemens dit te doen. Enkele groepen hebben aangegeven vanuit het landelijk bestuur onaangename druk te ervaren om alsnog de overstap te maken. Zij zijn de gang van zaken beu en zien geen direct voordeel in de overstap. Overwogen is verder door te gaan zonder Scouting Nederland. Kennelijk heeft de gekozen communicatiestrategie niet het gewenste doel behaald of is er voor deze specifieke groepen geen meerwaarde te halen in deze plannen.

Heeft het landelijk bestuur in beeld voor hoeveel groepen dit speelt, dat wil zeggen hoeveel groepen er overwogen verder door te gaan zonder Scouting Nederland?

Afgezien van een enkele Scoutingband, zijn er op dit moment geen signalen bekend van groepen die op dit moment overwogen niet als Scoutinggroep door te gaan.

22. Regio Overijsselse Vechtstreek

Kan voor de groepen die overwogen door te gaan zonder Scouting Nederland (zie vraag 21), naar een specifieke (niet dwingende) oplossing gezocht worden?

Vanwege de aansprakelijkheidsrisico's voor vrijwilligers die gelden bij een informele vereniging, is het belangrijk dat een groep een formele vereniging is. Een groep zou in het belang van haar eigen vrijwilligers deze stap moeten willen zetten. De verplichting blijft voor Scoutinggroepen in stand. Overigens gelden dezelfde risico's voor vrijwilligers van informele verenigingen buiten Scouting. Voor elke club ons inziens een onwenselijk situatie.

23. Regio West-Brabant

In het opgenomen huishoudelijk reglement met voorgestelde wijzigingen staat onder paragraaf 1.1, artikel 1, punt 2; de zinsnede '...nog geen groepsvereniging is,...'. Hoe lang mag een groep erover doen om om te schakelen naar vereniging? Is hiervoor een limiet gesteld? Niet alle groepen zijn al over naar de nieuwe structuur en na de enkele jaren die hier al aan gewijd zijn is er ook de vraag of er bij groepen wel de intentie is om om te schakelen? Is het nuttig om hiervoor ook een voorziening op te nemen, in het huishoudelijk reglement of elders?

In de procedure voor nieuwe groepen wordt een termijn van drie maanden gesteld na inschrijving. Voor bestaande groepen is tot nu toe geen termijn gesteld. Zie ook antwoord op vraag 25 van regio Noord-Holland Noord. Een extra voorziening in het huishoudelijk reglement zal geen verschil maken. Het is belangrijk dat aan groepen duidelijk wordt gemaakt wat het belang van de overstap is, namelijk de aansprakelijkheidsrisico's voor hun vrijwilligers, daarvoor moeten we ons allemaal inzetten.

Agendapunt 8 – Algemene herziening HR n.a.v. genomen besluiten

24. Regio NO-Brabant

Art. 169 lid 3: in de toelichting staat dat deze tekst is overgenomen van de regeling bij de geschillencommissie. Waarom wordt dan niet dezelfde wijziging voorgesteld als bij artikel 156 lid 2 in het groen?

In artikel 169 is de tekst een toevoeging: de tekst heeft hier voorheen niet gestaan. In artikel 156 stond er wel al een tekst over de verspreiding, die wordt aangepast. De bedoeling is dat de tekst gelijk is en bij beide commissies voorkomt.

25. Regio NH-Noord

Volgens de laatste informatie welke wij van het landelijk servicecentrum ontvingen, zijn er op dit moment 19 groepen die aangegeven hebben niet over te willen gaan naar een verenigingsvorm. Daarnaast zijn er zo'n 30 groepen waarvan niet bekend is of ze over willen gaan of niet.

Binnen onze regio hebben we besproken of deze verenigingen wel weer stemrecht moeten krijgen binnen de regio. En, een meer fundamentele vraag, of deze groepen, die niet voldoen aan de democratische structuur waar Scouting Nederland voor staat, überhaupt nog wel deel zouden mogen uitmaken van de Vereniging Scouting Nederland.

De reacties waren, niet onverwacht, heel divers. Ze varieerden van 'Wat maakt het nou uit. Daarom stuur je een groep toch niet weg?', tot 'Iedere groep dient zich te conformeren aan de regels van Scouting Nederland'.

Paragraaf 1.1, artikel 1, lid 2, stelt dat groepen die nog geen vereniging zijn, wel als zodanig gezien worden. Het gebruik van het woordje 'nog' is hier van belang. Er wordt echter geen termijn gesteld aan de periode waarin deze overgang afgerond moet zijn. En wat betekent dit voor de 19 groepen die hebben aangegeven niet over te willen gaan? Zijn zij 'tot in het oneindige' niet verplicht hier mee aan de slag te gaan?

Er is inderdaad op dit moment geen termijn gesteld voor de omvorming. Zoals u bekend, zijn de afgelopen tijd landelijk, samen met de regio's, stappen gezet om groepen te laten overgaan tot groepsverenigingen. Per moment wordt gekeken welke (nieuwe) stappen nodig zijn.

26. Regio Maasdelta

De regioraad van de Regio Maasdelta heeft in haar laatste vergadering stilgestaan bij de invoering van de gedragscode en het opstellen van omgangsregels op groepsniveau. Tijdens deze behandeling kwam ook de vertrouwenspersoon aan bod. Nog maar weinig groepen beschikken over een door de groepsraad benoemde vertrouwenspersoon. Als hoofdreden werd aangevoerd dat feitelijk weinig informatie voorhanden is over deze functie.

1. Bent u het eens met de constatering dat, behoudens in artikel 16, tweede lid, sub c van het huishoudelijk reglement, de functie van vertrouwenspersoon niet verder uitgewerkt is?
2. Bent u het eens met de constatering dat, gelet op het gestelde in artikel 123 eerste lid van het huishoudelijk reglement, er minimaal een functieprofiel voor de vertrouwenspersoon zou moeten zijn?
3. Bent u het eens met de constatering dat, gegeven de prioriteit die wij als vereniging stellen aan het project 'In veilige handen' en het hiermee samenhangend beleid en beleidsuitvoering, een dergelijke uitwerking van een functieprofiel en het bekendmaken hiervan, enige urgentie verdient?

De Regio Maasdelta ziet het kunnen beschikken over een functieprofiel voor een vertrouwenspersoon als een belangrijk instrument om het benoemen van vertrouwenspersonen te bevorderen. De regio heeft onderkend dat er in diverse stukken wel over de vertrouwenspersoon gesproken wordt en over haar/zijn mogelijk handelen, dit is echter onvoldoende om potentiële kandidaten te benaderen en te informeren over de functie. De vragen hierboven moeten dan ook in die context gezien worden.

Een werkgroep vanuit het landelijk opvangteam, het landelijke HRM-team, het steunpunt Rotterdam en Regio Zeeland buigt zich momenteel over een volledig invulling van de functie vertrouwenspersoon. Als basis wordt de beschrijving van 'In veilige handen' gebruikt, maar deze krijgt aanvulling op andere

vormen van grensoverschrijdend gedrag. Deze omschrijving zal in het voorjaar van 2013 beschikbaar zijn, waarna een (voorlopig) trainingstraject aangeboden zal worden en de communicatie hierover uitgerold zal worden.

27. Regio Rndom de IJssel

Bij het huishoudelijk reglement wordt er diverse keren verwezen naar een appendix die nog door het landelijk bestuur moet worden vastgesteld. Is het mogelijk om deze voor de landelijke raad te ontvangen, aangezien dit integraal onderdeel uitmaakt van de besluitvorming?

De appendices worden de eerstvolgende bestuursvergadering vastgesteld, de tekst kan nu niet worden meegestuurd. Ze zullen eerdere besluitvorming beschrijven op het gebied van Spel en Scoutfit, zoals de spelvisie, de activiteitengebieden en bijvoorbeeld de Scoutfit-tekeningen die in de boeken worden gebruikt.

28. Regio Rndom de IJssel

De regio Rndom de IJssel had naar aanleiding van de discussie rondom het landgoed een aanpassing verwacht in het huishoudelijk reglement met betrekking tot de bevoegdheden van de raad voor het amenderen van voorstellen. Is het bestuur bereid hier een voorstel voor te maken voor de landelijke raad van juni 2013?

Het bestuur ziet geen redenen voor te stellen om de bevoegdheden van de raad aan te passen.

29. Regio Eindhoven

Paragraaf 5.1 Leden, artikel 90: 1. De vereniging Scouting Nederland kent de volgende vormen van lidmaatschap a. jeugdleden, b. kaderleden en c. buitengewone leden. Hier zou een categorie leden bij moeten staan om de waardigheid van deze groep weer te geven, de plusscouts.

Scouting Nederland kent in haar statuten alleen jeugdleden, kaderleden en buitengewone leden. Er kan geen extra categorie worden toegevoegd in het reglement. Plusscouts zijn bij groepen buitengewone leden. Plusscouts aangesloten bij een regio, het land of bij een zelfstandige kring zijn kaderleden.

30. Regio Klein Gelderland

Artikel 8 lid 2: 'Aan een speleenheden van de roverscouts kunnen een adviseur en maximaal twee coaches verbonden zijn. Waar verder in dit reglement gesproken wordt over een leidinggevende, zijn die bepalingen van overeenkomstige toepassing op de adviseur.'

In artikel 8 lid 2 wordt 'twee coaches' toegevoegd. Deze worden echter niet opgenomen in de bepalingen over leidinggevende die van overeenkomstige toepassing zijn op de adviseur. Deze bepalingen zijn in de vorige herziening van het reglement toegevoegd om de rechten in de groep en groepsraad van de adviseur te waarborgen.

Regio Klein Gelderland vraagt het landelijk bestuur haar voorstel voor het reglement te wijzigen, zodat ook de twee coaches worden gelijkgesteld met de leidinggevendenden in de groep.

Het is niet de bedoeling de functie van coach gelijk te stellen aan de functie van leidinggevende in de groep. Een stamadviseur monitort en begeleidt de hele stam en kan als 'brug' dienen tussen stambestuur en groepsbestuur. Een rol met meer verantwoordelijkheid en helikopter 'view'. Dit terwijl de ondersteuning van een coach meer een peer-to-peer ondersteuning is, wat betekent dat een coach als (min of meer) leeftijdgenoot dicht op de roverscouts zelf staat en hen ondersteunt. Het verschil in invulling van deze twee functies rechtvaardigt dan ook dat een adviseur wel gezien wordt als een kaderlid en een coach niet.

31. Regio Klein Gelderland

Artikel 21 lid 4: Het landelijk bestuur stelt voor om deze tekst te verwijderen uit het reglement: 'Vertegenwoordigers per leeftijdsgroep worden benoemd op voordracht van het speloverleg van die leeftijdsgroep.'

De tekst wordt echter vaak gebruikt in bemiddelingssituaties om groepen waar een conflict is ontstaan tussen het groepsbestuur en de leidinggevenden van de groep nader tot elkaar te brengen. Door middel van het benoemen van vertegenwoordigers per leeftijdsgroep in het groepsbestuur.

Regio Klein Gelderland vraagt het landelijk bestuur de mogelijkheid tot het benoemen van vertegenwoordigers per leeftijdsgroep op te nemen in artikel 20 (samenstelling van het groepsbestuur) als een keuze die door de groepsraad gemaakt kan worden, maar die niet standaard is. Dit omwille van het vergemakkelijken van de bemiddeling in groepen waar een conflict is ontstaan.

De vertegenwoordigers per leeftijdsgroep zijn de afgevaardigde ouders en leden, die ook in de statuten worden beschreven. Die worden gekozen door de ouders van de leden tot en met 18 jaar en bij roverscouts en plusscouts door de leden zelf. Het speloverleg kan die vertegenwoordigers dus niet voordragen.

Wel staat het elke groep vrij te bepalen of er naast de minimale vaste bestuursfuncties nog andere 'kwaliteitseisen' in het bestuur worden gesteld. Dat kunnen ze vastleggen in de eigen statuten of in een eigen reglement.

32. Regio Klein Gelderland

Artikel 103 Op non-actiefstelling: In dit artikel wordt het op non-actief stellen van leden van de vereniging geregeld. In dit artikel zijn zowel het landelijk bestuur alsook het groepsbestuur bevoegd een lid op non-actief te stellen.

Met de recente wijzigingen in de verenigingsstructuur, die 'kringverenigingen' voor plusscouts hebben opgenomen in onze organisatie, lijkt het er echter op dat verzuimd is in dit artikel ook de bevoegdheid op te nemen voor het bestuur van een kringvereniging om haar eigen leden op non-actief te kunnen stellen. Ook het regiobestuur heeft in dit artikel geen mogelijkheid om Scoutingleden op non-actief te stellen. Daar de regio wel bevoegd is om activiteiten voor leden van groepen te organiseren zonder dat de leidinggevenden van deze leden aanwezig zijn, lijkt het verstandig om deze mogelijkheid wel op te nemen in het reglement (zie volgende pagina).

Ook kan de regio een plusscoutskring hebben waarvan de leden direct op het regioniveau staan ingeschreven, dit geldt ook voor beheerteams van regionale kampeerterreinen en de direct bij de regio ingeschreven organisatoren en trainers.

Regio Klein Gelderland vraagt het landelijk bestuur om de mogelijkheid toe te voegen voor besturen van kringverenigingen, om bij de kringvereniging ingeschreven leden op non-actief te kunnen stellen. En om de mogelijkheid toe te voegen voor regiobesturen om leden die direct bij de regio staan ingeschreven, alsmede de leden van het onderliggende niveau die deelnemen aan door de regio georganiseerde bijeenkomsten, op non-actief te kunnen stellen.

Het bestuur neemt het voorstel wat betreft de kringverenigingen over en stelt voor in 103 een nieuw lid toe te voegen: 'Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.' Wat betreft de regio's is deze vraag in 2010 ook aan de orde geweest, we verwijzen naar het antwoord dat toen gegeven is: Men is lid van een groepsvereniging en/of men is lid van de vereniging Scouting Nederland. De regio's zijn niet een zelfstandige vereniging, maar een onderdeel van de landelijke vereniging. Het is niet wenselijk dat andere organen dan het bestuur van een vereniging een zelfstandige bevoegdheid krijgen om dit soort maatregelen te nemen. De regio's kunnen het landelijk bestuur wel verzoeken om een op non-actiefstelling.

33. Regio Klein Gelderland

Artikel 92 lid 2 sub b.2.: 'Kaderleden hebben recht op:

b. Eén stem in de vergadering van elk orgaan waartoe zij krachtens hun functie behoren.'

Dit staat in conflict met bepalingen (bijvoorbeeld voor regiobestuurleden of voor het land) die regelen dat leden van het bestuur geen stemrecht hebben in de raad van hun niveau.

Dit artikel zegt dat een kaderlid mag stemmen in de vergadering van het orgaan (team) waar hij bij hoort. Voor bestuurders is dat in eerste instantie in bestuursvergaderingen. Daar waar de regels zeggen dat bestuursleden ook onderdeel zijn van een raad, hebben zij stemrecht in die raad omdat zij óók onderdeel van de raad zijn.

34. Regio Klein Gelderland

Artikel 28 lid 1: 'Indien een plusscoutskring geen onderdeel is van een Scoutinggroep, de regio of het land dient een kringvereniging opgericht te worden die kan zijn aangesloten bij een regio of bij de landelijke organisatie. De plusscouts worden kaderlid van de plusscoutskring.'

Deze tekst (in het bijzonder de laatste zin) betekent dat alle plusscoutleden de procedure, zoals in artikel 96 beschreven, zouden moeten volgen. Betekent dit dat er ook voor plusscouts basiscompetenties, functieprofielen en kwalificaties worden opgesteld? Het lijkt ons dat dit een ongewenste situatie is, die ontstaan is door de verandering van de status van de plusscouts binnen onze vereniging van 'buitengewoon lid' naar 'kaderlid'.

Plusscouts bij een groep zijn buitengewone leden, voor hen geldt artikel 96 in ieder geval niet. De plusscouts op regionaal niveau of landelijk niveau zijn wel kaderleden en vanuit artikel 96 ligt een functieprofiel wel voor de hand.

35. Regio Klein Gelderland

Plusscouts die aangesloten zijn bij een regio of bij de landelijke organisatie en daarmee kaderlid zijn van de plusscoutskring, hebben ook allen recht op een stem zoals in artikel 92 geregeld is. Betekent dit dat zij mogen stemmen in de regio of de landelijke raad?

Hierboven is bij vraag 33 de betekenis van art. 92 lid 2 al aangegeven. Voor plusscouts houdt dit in, dat ze stemrecht hebben in hun eigen kringraad. Voor de regio- en landelijke raad staat duidelijk beschreven wie daar onderdeel van uitmaken, alleen die personen hebben stemrecht in dat orgaan.

36. Regio Klein Gelderland

Artikel 100: De verlaging van de plusscoutleeftijd naar 18 jaar doet afbreuk aan het jeugdprogramma van de roverscouts. Dit lijkt Regio Klein Gelderland een niet-wenselijke situatie. Regio Klein Gelderland stelt het volgende voor, en vraagt het bestuur of zij hiermee in kunnen stemmen:

Om toch de aansluiting met de praktijk van groepen en interessestammen te vinden, is het wenselijker om de mogelijkheid toe te staan voor roverscouts (18 tot 21) om ook lid te zijn van een kringvereniging of plusscoutkring, dan om de leeftijd voor de plusscouts te verlagen.

Technisch gezien kan iemand geen lid worden van een speltak als hij/zij de leeftijd daartoe niet heeft. Door de leeftijd te verlagen, heb je nu meer mogelijkheden om iemand aan je groep te blijven verbinden als deze persoon GEEN lid wil worden van de roverscouts en GEEN andere actieve functie in de groep vervult. Voor wat betreft de opmerking over de afbreuk aan het roverscoutprogramma, zie hiervoor de antwoorden bij vraag 4, 5 en 7.

Agendapunt 9 – Wijziging statuten SN t.b.v. de wereldbonden

37. Regio Haarlem

Wie betaalt de kosten voor deze aanpassing in de statuten? Wij willen vragen deze aanpassing te verschuiven tot er een inhoudelijke verandering opgenomen moet worden in de statuten. Naar onze mening zit er geen inhoudelijk verschil in en is het zonde van het geld.

Zoals in de notitie is weergegeven, loopt het traject van statutenwijziging al langer en is deze vertraagd doordat een akkoord van beide wereldbonden nodig was. De indertijd door de landelijke raad vastgestelde statuten zijn nog niet bij de notaris gepasseerd en daarom nog niet geldend. De nu voorliggende wijziging wordt in de tekst aangepast, waarna deze aan de notaris aangeboden wordt om te laten passeren. De kosten voor het laten passeren van de statuten komen voor rekening van Scouting Nederland.

Agendapunt 10 – Voortgangsrapportage speerpunten MJB

10.2 Groepsontwikkeling

38. Regio Rondom de IJssel

Hier wordt gesproken over een experiment girls-only speltakken. Kan het landelijk bestuur dit verklaren met betrekking tot de eerder ingeslagen weg binnen het programma Spel en de eventuele consequenties?

We constateren dat het aantal meisjes in Scouting harder daalt dan het aantal jongens. Ook via het programma Groepsontwikkeling is vanuit de groepen een duidelijk signaal opgepakt dat er behoefte is aan specifieke aandacht voor meisjes in de vereniging. Groepen kiezen zelf voor de samenstelling van een speltak, maar steeds meer groepen blijken behoefte te hebben aan ondersteuning bij het ontwikkelen en initiëren van specifieke meisjesspeltakken. Bij de vernieuwing van het spelprogramma is dit thema (nog) niet opgepakt.

Met het experiment met meisjesspeltakken proberen we er achter te komen of hiermee de daling van het aantal meisjesleden is tegen te gaan, waar de ondersteuningsbehoefte van groepen uit bestaat in het ontwikkelen en initiëren van meisjesspeltakken, welke briljante ideeën groepen hier zelf in hebben die we met andere groepen kunnen delen en wat de groepen hierin, vanuit het perspectief op de nieuwe dienstverlening, door de regio's en het landelijk servicecentrum kan worden aangereikt. Naast de groei-doelstelling zien we een (meer) evenwichtige verdeling tussen het aantal jongens en meisjes in de vereniging als een belangrijke verrijking van het Scoutingspel.

39. Regio Eindhoven

Wij hebben dit onderdeel met belangstelling gelezen en vragen ons af wat de stand van zaken is rond het programma Groepsontwikkeling? En kan het bestuur antwoord geven op de vraag wat de effectiviteit of mening is van groepen die hebben deelgenomen aan het programma Groepsontwikkeling?

Effectiviteit kan worden aangegeven door middel van het opbloeien van groepen en het ontwikkelen of uitvoeren van plannen. Groepen die deelnamen, geven aan enthousiast te zijn geworden om actief aan de slag te gaan met een aantal van de succesfactoren van hun groep (de onderwerpen variëren van het verbeteren van de accommodatie tot het stimuleren van deskundig kader, zoals ook blijkt uit de eerdere rapportages aan de landelijke raad). Een hechtere groepsband en overleg tussen speltakken, tussen groep en ouders zijn voor hen verrassende extra resultaten.

Cijfers rond kwantitatieve groei geven nog geen expliciet beeld, hiervoor is in 2011 ook aandacht gevraagd. Effecten op gebied van kwantitatieve groei zullen naar verwachting pas na twee tot drie jaar zichtbaar worden.

10.4 Scouting Academy

40. Regio ZO-Brabant

Waarom is/was de LOSA afgelast? Wegens te weinig aanmeldingen werd er gezegd, maar wat is te weinig? Hoeveel mensen hadden zich wel aangemeld en wat was het minimum gesteld aantal deelnemers? Waren er nog andere redenen?

Er waren minder dan twintig inschrijvingen en dat is nog geen 10% van het potentieel. Daarmee is de conclusie getrokken dat er te weinig animo in het land was om op dat moment geïnformeerd te worden.

41. Regio ZO-Brabant

De regionale bijeenkomst in Eindhoven met Martijn Nas was wel een goed alternatief voor de afgelaste LOSA, maar niet afdoende. Wij, maar zeker ook andere regio's, lopen vast met de 'trainingen voor trainers' en de kwalificatie er van.

Er zijn afgelopen jaar meerdere trainingen voor trainers en praktijkcoaches aangeboden. Een aantal is hiervan niet doorgegaan wegens te weinig deelnemers (minder dan vijf), voor 2013 staan verschillende trainingen gepland die worden aangegeven op de evenementenkalender.

42. Regio ZO-Brabant

Wat is de status van Scouting Academy? Hoe ver is de uitrol? Zover bij ons bekend worden er geen ET1 en ET2 meer gegeven, is dat juist? En zo ja, waarom niet? Hoe denkt Scouting Nederland de praktijkcoach en TO2'ers op korte termijn te kunnen opleiden en kwalificeren? Nu hang het stil, althans zo lijkt het zeker wel.

Zie ook het antwoord bij vraag 41. Er zijn verschillende trainingen gepland, het oude ET1 en ET2 (wat stond voor elementaire trainersvaardigheden) wordt ook aangeboden onder de naam Trainersopleiding. Dit werd eerder ook in veel regio's onder deze naam aangeboden.

43. Regio Rondom de IJssel

Kan het landelijk bestuur een korte toelichting geven over de status van e-learning? Mede naar aanleiding van onze vragen in juni (hieronder vraag en antwoord/actiepunten)?

Uit beantwoording regiovragen van de landelijke raad 16 juni 2012: Vraag 34. Rondom de IJssel:
E-learning staat voorlopig op 'on hold'. Wat is voorlopig?

Gegeven antwoord:

'Voor de ontwikkeling van e-learning heeft Scouting Nederland een fondsenaanvraag gedaan. Deze aanvraag is afgewezen. Op dit moment maken we een analyse wat we met de huidige beschikbare (beperkte) middelen aan e-learningfunctionaliteit kunnen laten ontwikkelen. Na de zomervakantie is dit duidelijk, zodat in het najaar een begin gemaakt kan worden met het traject.'

Het blijkt ondertussen dat e-learning niet gratis aangeboden zal kunnen worden aan deelnemers. Scouting Academy is daarom bezig te inventariseren wat de geschatte kosten worden om vervolgens een onderzoek doen bij de potentiële doelgroep naar de haalbaarheid om e-learning kosten-effectief te maken in de toekomst.

44. Regio Overijsselse Vechtstreek

Het doel van Scouting Academy is het ontwikkelen van vaardigheden van vrijwilligers. Hiertoe wordt gewerkt met modules en kwalificaties. De modules worden uitgewerkt door de verschillende regio's. Wordt er ook bekeken in hoeverre deze modules en kwalificaties bij elke regio gelijkwaardig benaderd worden? Voor te stellen is dat verschillende regio's een andere aanpak en daarmee een andere uitkomst kiezen.

Het doel van Scouting Academy is om de mogelijkheid voor Scouting Nederland te creëren om een op leren gerichte vereniging te zijn. Een lerende omgeving in plaats van slechts het ontwikkelen van vaardigheden. Het waarderen van mensen en het laten functioneren van teams zijn een uitgangspunt om het Scoutingspel zo goed mogelijk te laten verlopen. De kaderleden verschillen daarin niet van het jeugdlid. Door middel van de uitgezette kwalificatielijn is het mogelijk om de inhoudelijke kwaliteit zo hoog mogelijk te laten zijn. Groepen krijgen de mogelijkheid om op een meer functionele manier naar de kwalificatie te kijken en dit wordt door de regio bewaakt. Op een zelfde manier is het systeem tussen regio en land opgezet. Het idee en de procedure van kwalificeren is op deze manier gelijk en wordt inhoudelijk geborgd. Maar belangrijker dan het kwalificeren, is de vraag die de ene vrijwilliger de andere stelt, onafhankelijk van plek of functie. De vraag vanuit groepen, regio's of landelijke teams waarmee je de vrijwilligers uitdaagt: Wat zou je nu nog willen leren en waar zou jij je nog verder in willen ontwikkelen?

Agendapunt 11 – Voorstel dienstverlening Scouting Nederland

45. Regio Haarlem

We willen graag in de begroting terug zien (apart vermeld) waar de gecreëerde vrije financiële ruimte aan besteed wordt, zodat we zicht kunnen houden op waar dat geld naartoe gaat.

De vrije ruimte die ontstaat, wordt in de eerste plaats gebruikt om de dalende contributie-inkomsten op te vangen door het dalende aantal leden. Daarnaast wordt de vrije ruimte vooral gebruikt voor het creëren van extra werkbudget, zodat de activiteiten in het activiteitenplan voor 2013 uitgevoerd kunnen worden. We hadden er de afgelopen jaren namelijk last van dat er geen budget was om extra inzet te kunnen doen op bepaalde onderwerpen. Met name wanneer een vraag breed uit de vereniging komt. Een voorbeeld is dat het programma Groepsontwikkeling wel extra werkbudget heeft, geormerkt voor het programma Groepsontwikkeling, waarmee zij de campagne 'Laat je uitdagen!' konden opzetten. Dat was op vraag van veel groepen die het afgelopen jaar in het traject van het programma Groepsontwikkeling zaten. Voortaan kunnen we dat nu ook binnen andere programma's realiseren.

46. Regio Haarlem

Wij willen voorstellen om een vraag-antwoord database op de site te zetten, zodat de vrijwilligers die vragen gaan beantwoorden niet overstelpt worden met vragen die al beantwoord zijn. Dit om zuinig met alle vrijwilligers om te gaan.

Ook nu bevindt zich op de website al een rubriek met veel gestelde vragen, waarnaar ook bij de diverse themapagina's verwezen wordt, zie www.scouting.nl/mijnscouting/faq. Deze lijsten worden regelmatig, op basis van gestelde vragen, aangevuld.

47. Regio Neder-Veluwe

Hoe ziet het landelijk bestuur de invulling van de nieuwe dienstverlening, als je het gebruik van vrijwilligers vergelijkt met het plan om met Scouting Academy veel gebruik te maken van vrijwilligers? Dat komt ook nog bepaald niet van de grond. Daarnaast is er al een aantal landelijke vrijwilligersteams met specialisten dat flink onderbezet is. Hoe gaat het landelijk servicecentrum ervoor zorgen dat deze dan nu wel gevuld worden?

Voor de voorgestelde activiteiten is het inderdaad deels nodig om meer vrijwilligers aan te trekken. Het gaat hierbij onder andere om het opzetten van ondersteuningsteams voor regio-ondersteuning, helpdesks voor het beantwoorden van vragen en de bemensing van de programmagroepen. Deels wordt hierop al ingezet.

Voor het bemensen en ondersteunen van vrijwilligers bij onder andere de programmagroepen wordt ervoor gekozen de functie van vrijwilligerscoördinator in het leven te roepen, omdat we inmiddels weten dat het vinden en binden van vrijwilligers zorg en aandacht vraagt. Het kennisnetwerk (voorheen Tteam speelruimte) heeft door deze manier van werken in korte tijd veertig vrijwilligers bij elkaar gebracht en het is nog groeiende.

Ook wordt gezocht naar andere vormen van vinden en binden van vrijwilligers. In de notitie over plusscouts wordt aangegeven dat het HRM-team meer met intercedenten gaat werken om vraag en aanbod aan elkaar te koppelen en niet alleen wacht op reacties op vacatures.

Daarnaast vormt een belangrijk uitgangspunt van de nieuwe dienstverlening het juist met elkaar in contact brengen van organisatieonderdelen binnen deze vereniging. Er is veel kennis bij groepen en vrijwilligers die op dit moment niet of onvoldoende ontsloten wordt. Hiervoor is het niet nodig dat er extra vrijwilligers komen, maar is het vooral belangrijk dat we ons, met elkaar, realiseren dat we samen verder kunnen komen en gestimuleerd worden elkaar te helpen en te ondersteunen.

48. Regio Scouting Zeeland

In de stukken van de landelijke raad vinden we meermaals de opmerking dat meer zaken door (landelijk) vrijwilligers gedaan moeten worden. Dit zien we terug bij het afnemen van het aantal beroepskrachten, bij het voorstel nieuwe dienstverlening Scouting Nederland en bij de rapportage van het HRM-beleid.

Meer door vrijwilligers laten doen, is natuurlijk een goed streven. Uit vragen en antwoorden bij de vorige landelijke raad is echter al gebleken dat het moeilijk is voldoende vrijwilligers te vinden voor de zaken die we op dit moment reeds doen. Dit zal dus nog moeilijker worden als er meer taken door vrijwilligers gedaan moeten worden.

Daarnaast zien we dat er op landelijk niveau ook steeds meer op vrijwilligers bezuinigd wordt. Bijna geen enkel landelijk team betaalt nog kilometervergoeding uit, onkostenvergoedingen zijn minimaal en op het landelijk servicecentrum is steeds minder aanwezig. Dit in tegenstelling tot het geen men voorstaat in het vrijwilligersbeleid.

Waarom wordt er in de praktijk steeds minder geïnvesteerd in onze vrijwilligers als we tegelijkertijd aangeven er steeds meer nodig te hebben én we tegelijk zeggen een beter HRM-beleid te willen voeren? Graag vernemen wij op welke wijze het bestuur denkt meer vrijwilligers te werven ÉN te behouden en hoe de (hernieuwde) ambities waar gemaakt kunnen worden?

Zie voor het antwoord op deze vraag ook het antwoord bij vraag 47.

In het kader van de nieuwe dienstverlening zal sterker worden ingezet op het vinden, boeien en binden van vrijwilligers. In de begroting is een budget opgenomen voor de implementatie van de vernieuwde dienstverlening, dat zal ondermeer bestemd zijn voor een versterkt vrijwilligersbeleid.

Van versoering van voorwaarden voor de vrijwilligers vanuit de landelijke organisatie is geen sprake. Teams wijzen de vrijwilligers er wel altijd op dat men niet gedeclareerde kosten op kan geven als gift bij de aangifte inkomstenbelasting. Binnen de kaders van de landelijke afspraken bepalen de landelijke ledenactiviteiten echter zelf de declaratieregels voor de vrijwilligers van het evenement. Op het landelijk servicecentrum is alles wat te verkrijgen was, nog steeds te verkrijgen. Wat betreft de gratis ter beschikking gestelde frisdrank zijn we wel wat beter op de kosten gaan letten.

49. Regio Rondom de IJssel

Ad 5. Hier wordt vrij globaal een idee geopperd. We zien een kostenbesparing, maar welke output kunnen we na het accorderen verwachten?

Momenteel wordt gewerkt aan een nieuwe mix van schriftelijke en digitale middelen om communicatie vanuit het land naar de leden vorm te geven. Hierbij wordt onder andere gebruik gemaakt van de uitkomsten van de discussies in het meningsvormende deel van de vorige landelijke raad. Het jaar 2013 is een overgangsjaar waarin implementatie zal plaats vinden.

50. Regio Rondom de IJssel

Ad 6. Buiten de fantastische inzet van veel vrijwilligers zien we de bereidwilligheid van het werken binnen Scouts Online afnemen (performance en de inefficiency). Dat is geen goed teken en dat baart ons zorgen. Wil het landelijk bestuur deze zorg meenemen in de toekomstige situatie?

Het werken binnen Scouts Online geschiedde lange tijd op basis van vragen die hen werden voorgelegd. Dat werkt inderdaad niet efficiënt. Van de medewerkers wordt nu gevraagd datgene te doen dat breed gevraagd wordt en wat breed nodig is voor de organisatie. Individuele vragen kunnen hiermee niet meer gehonoreerd worden, tenzij de wens door veel meer leden geuit wordt.

De afgelopen jaren is de performance binnen Scouts Online juist toegenomen, ook het aantal vrijwilligers dat zich voor Scouts Online in wil zetten, is toegenomen. Wij hebben verder geen signalen die de zorg van de regio onderschrijven, in tegendeel. Maar het landelijk bestuur ziet erop toe dat ook binnen de toekomstige situatie de bedoelde bereidwilligheid goed op peil blijft.

51. Regio Rndom de IJssel

De tekst lezende zijn er aan de besluitvorming veel open einden. Kan het landelijk bestuur het besluit wat we nemen kort formuleren?

Dienstverlening aan groepen en regio's vanuit de landelijke organisatie is een breed begrip. In het voorstel dienstverlening Scouting Nederland legt het landelijk bestuur een visie voor aan de landelijke raad. Deze visie is in het stuk uitgewerkt voor zes thema's. Per thema is aangegeven hoe het landelijk bestuur de toekomstige situatie ziet.

Het bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met de nieuwe visie op dienstverlening en de toekomstige situatie die bij de zes thema's is aangegeven.

52. Regio Eindhoven

Met belangstelling hebben we het voorstel gelezen, maar we hebben enkele vragen hierover. Is er onderzoek gedaan binnen de regio's naar de behoefte van de regio's en de projecten buiten de bijeenkomsten van regiovoorzitters, landelijke raad, landelijk managementteam, etc.?

De regio's hebben in 2011 deelgenomen aan de regio-evaluatie. Hierin zijn ook de groepen uitgebreid geconsulteerd. De uitkomsten van de groep- en regioconsultaties zijn opgenomen in de rapportage van de werkgroep. De regio's hebben hierover een specifieke regioterugkoppeling gekregen. Daarnaast leverden de 200 groepen in het programma Groepsontwikkeling aanvullend inzicht in de behoeften van groepen op. Deze behoeften zijn vervolgens meegenomen in de ondersteuningsvoorstellen naar de regio's.

53. Regio Rond de Rotte

Een consequentie van de nieuwe vorm van dienstverlening vanuit het landelijk servicecentrum is dat er een groter beroep zal worden gedaan op vrijwilligers. Dit terwijl op dit moment ongeveer 50% van de landelijke vacatures niet zijn ingevuld (pagina 108, tweede alinea). Hoe gaan we er voor zorgen dat er voldoende vrijwilligers zijn om nieuwe taken op een goede manier uit te voeren?

Zie het antwoord bij vraag 47 en 48.

54. Regio West-Brabant

De verwachting in onze regio is dat dit voorstel meer beroepskrachten zal vergen in plaats van minder, dit komt voort uit ervaring van de afgelopen jaren. Er staan verschillende punten in het plan die niet geconcretiseerd zijn, zoals de coördinatie van activiteiten rond thema's door beroepsmedewerkers. Maar ook de vrije ruimte in de begroting waarvan gesproken wordt in dit voorstel (beiden op pagina 116). Het voorstel komt eerder over als een visiedocument, dan een dienstverleningsvoorstel. Kunnen deze punten concreet worden gemaakt, door aantallen en andere gegevens?

Het gaat ook in eerste instantie om de visie. Op een aantal onderdelen zal het inderdaad nodig zijn eerst meer inzet te plegen, voordat de werkwijze voldoende geïmplementeerd is. Hier doen we op dit moment ervaringen mee op ten aanzien van het kennisnetwerk. Dit is ook de reden om 2013 als overgangsjaar te nemen. Na goedkeuring van deze notitie zal komend jaar gebruikt worden voor de verdere uitrol en implementatie.

Agendapunt 12 – Activiteitenplannen 2013

55. Regio Rndom de IJssel

Landelijk managementteam - Verbreden van de groeistrategie: Kan het landelijk bestuur hier een dermate hoge prioriteit opzetten zodat wij dit in de landelijke raad van juni 2013 kunnen bespreken?

In het meningsvormend deel van deze landelijke raad wordt reeds stilgestaan bij dit onderwerp. In de begroting is budget vrijgemaakt voor het uitbreiden van de groeistrategie. Groei heeft voor het bestuur hoge prioriteit en bij het uitvoeren van de diverse activiteiten die voor 2013 zal telkens een toetsing op groei plaatsvinden. In de landelijke raad van juni 2013 zullen we aan dit onderwerp aandacht besteden.

56. Regio Rndom de IJssel

Bij veel stukken (onder andere Voorstel Dienstverlening Scouting Nederland, Rapportage landelijk servicecentrum, Team commercieel) wordt er gesproken over het extra werven van vrijwilligers. Ook gezien de zoektocht voor Scouting Academy en Groepsontwikkeling; acht het bestuur het als een reëel voorstel voor 2013 om alle vrijwilligersvacatures in te vullen?

Zie het antwoord bij vraag 47.

57. Regio NH-Noord

Er was in onze regio verbazing over het feit dat één van de groepen die nog niet over is gegaan naar een groepsvereniging, wel mee gaat doen aan het programma Groepsontwikkeling. De motivatie waarom Scouting Nederland gekozen heeft om toch met deze groep aan de slag te gaan, kennen we niet. Evenzo is de reden waarom deze groep nog niet is overgestapt ons niet bekend, maar het riep wel tegenstrijdige reacties op. Wat is de motivatie om toch met deze groepen het traject van Groepsontwikkeling in te gaan?

Alle groepen die minimaal 27 leden hebben, gemotiveerd zijn en deel uitmaken van een regio, zijn welkom deel te nemen aan het programma. Daarbij helpt het programma Groepsontwikkeling groepen te kijken naar de kwaliteit van hun eigen bestuur en beleid, wat kan helpen om alsnog de overstap te maken.

58. Regio Rond de Rotte

Deze vraag heeft betrekking op het programma Scouting Academy, a.4.

Als een van de beoogde resultaten wordt genoemd: 'Integreren CWO-systeem in Scouting Academy'. Wat houdt dit in? Wordt CWO een basisvereiste voor de erkenning van leiding?

Scouting Academy is in overleg met de nautische commissie hoe dit het beste vormgegeven kan worden. Tevens wordt er gewerkt aan een verdere en verbeterde integratie van Scouting Academy in waterwerk en vice versa.

59. Regio Overijsselse Vechtstreek

Scouting is volop in beweging. Er is hard gewerkt aan het opzetten van Scouting Academy, Groepsontwikkeling en een nieuwe spelvisie. Zaken die goed zijn voor Scouting, maar die elkaar ook snel opvolgen, waardoor zij een forse belasting vormen van de beschikbare vrijwillige capaciteit binnen groepen en regio's. Wanneer vrijwilligers teveel worden belast, zullen zij afhaken. Hierbij het verzoek om bij toekomstige ontwikkelingen goed in de gaten te houden of er wel voldoende capaciteit is voor de uitrol.

Dit heeft de voortdurende aandacht. De opmerking wordt ter harte genomen.

60. Regio's Neder-Veluwe, De Meijerij en Klein Gelderland

In 2008 is er door het landelijk bestuur beloofd dat er een lustrumactiviteit voor explorers zou worden georganiseerd in 2013. Deze zien wij nog niet terug op de jaarplanning. De regio's Neder-Veluwe, De Meijerij en Klein Gelderland vragen het landelijk bestuur haar belofte uit 2008 te houden en de lustrumactiviteit voor explorers op te nemen in de jaarplanning van 2013.

Toelichting:

Eenmaal in de vijf jaar wordt er een activiteit georganiseerd exclusief voor explorers: de lustrumactiviteit (Exploraxxion). In 2008 waren er enkele problemen tussen het organisatie-team en het landelijk servicecentrum, dat heeft er toe geleid dat de activiteit uiteindelijk georganiseerd is onder de vlag van Regio Drie Rivieren/Utrecht en niet onder die van Scouting Nederland. Dit leidde in de landelijke raad van december 2008 tot enkele vragen. Als direct gevolg hiervan, is er een evaluatiegesprek geweest tussen het organisatie-team, het landelijk servicecentrum, het Projectenbureau en het landelijk bestuur. Tijdens dat gesprek heeft het landelijke bestuur de belofte gedaan dat de lustrumactiviteit in 2013 gewoon in de jaarplanning zou worden opgenomen.

Onze huidige vice-voorzitter (Marion Geerligts) was, weliswaar in een andere rol, bij dat gesprek aanwezig en derhalve was het landelijk bestuur op de hoogte van de belofte uit 2008.

Achtergrond:

De lustrumactiviteit is de enige activiteit die echt alléén voor explorers is. Voor bevers is de Bever-Doe-Dag, welpen hebben het de Jungledag, scouts hebben de landelijke Scoutingwedstrijden (LSW). Ter vergelijking: deze activiteiten gaan we toch ook niet afschaffen!

Er wordt een grote groep explorers bereikt; in 2008 waren er (ondanks de problemen rond de inschrijving) 750 deelnemers en in 2003 waren er 1500 deelnemers.

Ter vergelijking: de lustrumactiviteit bereikt veel meer jeugdleden dan bijvoorbeeld de LSW (bij de LSW zijn er maximaal 40 regio's 2 ploegen per regio, 8 ploegleden; zo'n 700 jeugdleden, terwijl er veel meer scouts zijn dan explorers).

Voor de speltak explorers is het hebben van een landelijke activiteit exclusief voor deze speltak juist erg belangrijk. Vanuit de historie is dit altijd eens in de vijf jaar (lustrum) geweest, maar vanuit het spelaanbod zou dit juist moeten worden geïntensiveerd naar eens in de drie jaar, zodat elke explorer de kans heeft om een keer deel te nemen aan deze activiteit.

De lustrumactiviteit past veel beter bij het spelaanbod voor explorers dan de NJ, de WJ en de HIT, aangezien de jeugdleden en de afdelingen een grote inbreng hebben in het programma: de infomarkt wordt voor een groot deel gevuld door bijdragen van de deelnemende afdeling. Ook het avondprogramma wordt door afdelingen gevuld in de vorm van een talentenjacht. De eigen inbreng is groter dan bij elk van de andere landelijke activiteiten.

Het nieuwe handboek en het compleet nieuwe progressiesysteem voor explorers is nog nauwelijks geïmplementeerd. De lustrumactiviteit zou een prima moment zijn dit beter te implementeren. Door het wegvallen van de NJ is de lustrumactiviteit juist een ideaal medium om het spelaanbod voor explorers (en misschien zelfs voor het spelaanbod voor roverscouts) onder de aandacht te brengen van de jeugdleden én hun begeleiding.

Er is in 2013 geen grote activiteit als NJ of Nawaka gepland en ook de WJ-voorbereidingen zijn waarschijnlijk nog niet begonnen, dus het is niet zo dat deze activiteit één van deze activiteiten zou bijten. Sterker nog, de WJ zou bij de werving profijt kunnen hebben bij een activiteit waar zoveel jeugdleden in één keer zijn te bereiken.

De activiteit is een low budgetactiviteit, belangrijkste reden hiervoor is dat explorers nog niet heel veel geld hebben te besteden en het evenement samen met de reis en het eten nog betaalbaar moet blijven. Daardoor is het financiële risico ook niet erg groot. Vaak was er een combinatie met een andere activiteit, zoals de Koempoelan in Overijssel, zodat gezamenlijk gebruik gemaakt kon worden van tenten en barmateriaal. Zover bekend (maar zeker de laatste twintig jaar) heeft de activiteit altijd financieel positief gedraaid, dus financiën zouden ook geen argument moeten zijn.

Vanaf 2010 is er breder gekeken naar alle landelijke ledenactiviteiten over meerdere jaren tezamen, waarbij onder andere gekeken is naar de doelgroepen, de grootte van het bereik, de tijd tussen verschillende evenementen en de gevraagde capaciteit vanuit de landelijke organisatie. Andere grotere evenementen zoals een NJ, Nawaka en WJ trekken gewoonlijk al veel explorers en zijn vanwege hun omvang om meerdere redenen erg aantrekkelijk als landelijk evenement. Daarom was er een NJ gepland voor 2012 (helaas niet voldoende deelnemers) en een Nawaka in 2014, naast jaarlijks terugkerende evenementen zoals de HIT en de LSW. In de toch al volle LLA-agenda worden landelijk evenementen voor een specifieke leeftijdsklasse niet als toegevoegde waarde gezien op het huidige aanbod. Als gevolg daarvan is Exploraxxion in de bespreking van de planning uiteindelijk niet opgenomen in de activiteitenplanning. Dat is een herziening van de belofte uit 2008.

Ondanks dat Exploraxxion niet als landelijke ledenactiviteit is opgenomen, zou Exploraxxion juist heel goed op eenzelfde manier georganiseerd kunnen worden als de andere leeftijdsklassen, Bever-Doe-Dag en Jungledag, namelijk als een gezamenlijke regioactiviteit. Dit wordt van harte ondersteund door het landelijk bestuur.

Agendapunt 13 – Regio's informeren regio's

Aangezien voor dit agendapunt geen onderwerpen of presentaties zijn aangedragen vanuit de regio's, komt dit agendapunt te vervallen.

Agendapunt 14 – Financiën en beheer

61. Regio Haarlem

De contributieverhoging bedraagt, net als vorig jaar en volgens afspraak opnieuw € 2,50. Daarmee is de € 5,- aan extra contributie, uitsluitend bestemd voor het programma Groepsontwikkeling, gerealiseerd. De contributie is berekend door het basisbedrag te vermeerderen met een indexering. Daarna is de € 5,- erbij opgeteld. Vanaf 2014 wordt de € 5,- ook meegenomen in de indexering. Waarom is er ook een indexatie over die € 5,-? Dan stijgt uiteindelijk die € 5,- toch ook? Wordt de verhoging dan niet hoger dan die € 5,- die is afgesproken?

Deze afspraak is in december 2010 met de landelijke raad zo gemaakt. Indexering gebeurt omdat geld minder waard wordt. De afgesproken € 5,- in 2010 vertegenwoordigt in 2014 een andere waarde.

62. Regio Rndom de IJssel

Er wordt voorgesteld om in 2014 ook een indexering door te voeren over de € 5,- van Groepsontwikkeling. In de toelichting van de landelijke raad van 11 december 2010 wordt gesproken over een indexering (NB), welke niet wordt meegenomen in de tabellen en ook niet is meegenomen in het uiteindelijke vastgestelde voorstel (punt 9.). Zou het landelijk bestuur de zin: 'Vanaf 2014 wordt de € 5,- ook meegenomen in de indexering' willen schrappen en hier met een voorstel voor willen komen in de landelijke raad van juni 2013, zodat wij hier een beslissing over kunnen nemen?

In de stukken van de landelijke raad van december 2010, waar het voorstel Groepsontwikkeling is vastgesteld, stond op pagina 74, in het voorstel, onder het staatje 'Extra inkomsten' de volgende zin: 'De prijsindexering op de extra bijdragen gaat in vanaf 2014 (niet het eerste jaar waarin extra wordt geïnvesteerd).'

63. Regio NH-Noord

Voor wat betreft de landelijke ledenactiviteiten:

Begroting 2013: € 856.000,-
Begroting 2012: € 1.065.000,-
Werkelijk 2012: € 165.000,-

De werkelijke ontvangsten in 2012 bedraagt € 165.000,-, mede ingegeven door het niet doorgaan van de NJ. Echter staat er in 2013 alleen de Scout-In op het programma, Hoe denkt het bestuur het bedrag van € 856.000,- te gaan realiseren? Dit is een dermate grote post dat wanneer dit niet gehaald wordt er in 2013 een verlies wordt behaald.

Er zijn in 2013 meerdere ledenactiviteiten voorzien. Deze begrotingspost geeft de baten aan van alle ledenactiviteiten. Bij de lasten staat hetzelfde bedrag. De bedragen kunnen wijzigen, maar vallen tegen elkaar weg indien de activiteiten conform doelstelling kostendekkend zijn. Een tegenvaller kan ontstaan indien er een verlies wordt geleden door hogere lasten of lagere baten. Om dat risico te beperken, begroten de ledenactiviteiten een post 'Onvoorzien'. Een eventueel overschot wordt gereserveerd voor een volgende editie van de activiteiten en levert dus voor de vereniging geen batig saldo op. Voor risico's die als calamiteit gekwalificeerd kunnen worden en dus uitgaan boven onvoorziene uitgaven, dragen activiteiten een bedrag af voor een calamiteitenreservering.

64. Regio NH-Noord

Voor wat betreft de kosten van de Scouting Magazines:

Begroting 2013 : € 271.000,-
Begroting 2012: € 325.000,-
Werkelijk 2012: € 325.000,-

De daling van de kosten is logisch gezien het dalende aantal leden, echter is de daling van de leden niet dusdanig dat de kosten voor het magazine met 17% dalen.

Is er een nieuwe contract afgesloten met een leverancier waardoor de kosten van de Scouting Magazines zijn gedaald of is dit te optimistisch begroot?

De verlaging van de kosten van de Scouting Magazines komt niet door de daling van het aantal leden (en daarmee een lagere oplage), maar door de noodzaak vrije ruimte in de begroting te creëren. Het landelijk bestuur heeft hierbij ook gekeken naar de kosten van de bladen en de mogelijkheid om op een andere wijze toch een ledenblad en -informatie uit te geven voor een lager bedrag. Er is daartoe inderdaad een nieuwe uitgever gevonden.

65. Regio Scouting Zeeland

Ons wordt gevraagd om de begroting goed te keuren. De stukken bieden echter onvoldoende mogelijkheid om de financiële positie van de vereniging (noch het Scouting Nederland Fonds) te controleren. Zonder inzicht in de investeringen, afschrijvingen en financieringseffecten (e.g. kasstroom of financieringsoverzicht) is het niet tot nauwelijks mogelijk een mening over de begroting te vormen. Dit in combinatie met de 'Bijdragen Scouting Nederland Fonds' (€ 160.000,-) die als gift geboekt staat, maar op onder andere pagina 149 als 'lening' wordt omschreven, doet vermoeden dat we moeten oppassen niet in dezelfde valkuil als in 2009 te lopen, waarbij een lening als inkomsten geboekt werd, die later (door de accountant) gecorrigeerd moest worden en een exploitatieverlies van € 450.000,- in 2011 opleverde, waar € 0,- begroot was.

Graag ontvangen wij bij de beantwoording van de vragen tevens een kasstroom overzicht en vernemen wij graag of de geboekte € 160.000,- een lening of een gift van het Scouting Nederland Fonds betreft.

Voor aanwending van het vermogen van het Scouting Nederland Fonds wordt goedkeuring gevraagd aan de landelijke raad. Dit is bijvoorbeeld gebeurd in het kader van Project 2010 en het programma Groepsontwikkeling. De jaarstukken worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld en aan de landelijke raad en de vereniging ter kennisneming aangeboden. Aan het programma Groepsontwikkeling is een jaarlijks bedrag van € 160.000,- uit het Scouting Nederland Fonds toegekend aan het programma Groepsontwikkeling. Dit bedrag hoeft niet terug te worden betaald. De bedragen die gebruikt worden om Groepsontwikkeling te voorfinancieren (de contributieverhoging ging immers later in) betreffen een lening uit het Scouting Nederland Fonds. Deze bedragen worden zo snel mogelijk, jaarlijks, teruggestort in het Scouting Nederland Fonds.

66. Regio Rondom de IJssel

In de begroting wordt het ledenaantal naar beneden bijgesteld voor de komende begroting. Wanneer verwacht het landelijk bestuur vruchten te kunnen plukken van Groepsontwikkeling?

Na het besluit van de landelijke raad in december 2010 om het programma Groepsontwikkeling uit te gaan voeren, zijn de eerste 50 groepen in september 2011 gestart. Inmiddels hebben 100 groepen de coachingssessies geheel afgerond en 100 nieuwe groepen zijn dit najaar gestart (in totaal is dit is 25% van de beoogde 800 groepen). De voortgang van Groepsontwikkeling ligt hierin op schema. Indertijd is aangegeven dat het de verwachting is dat deelnemende groepen 3 jaar na de workshops resultaten oogsten van gerichte uitvoering van actieplannen en een toename van de leden terug kunnen verwachten. De eerste prioriteit bij het programma Groepsontwikkeling is het overeind houden en hierdoor tegengaan van verdere ledendaling. Onderdeel hiervan is het inzetten van een kwaliteitsverbeteringstraject, waardoor groepen weer zelf zicht krijgen op een gezonde basis om zichzelf verder te ontwikkelen.

Het is nog te vroeg om te constateren welke vruchten er al te plukken zijn. Het succes bij de groepen die meegedaan hebben, is in eerste instantie een herleving van enthousiasme en bereidheid om met nieuwe energie aan de slag te gaan met hun eigen succesfactoren. De zelfgekozen actieplannen zijn hierin de leidraad (zie hiervoor de rapportages Groepsontwikkeling aan de landelijke raad). Dit is een belangrijke eerste stap.

Afgelopen voorjaar is een nulmeting uitgevoerd. Begin 2013 vindt hiervan een herhaling plaats. De analyse van deze twee onderzoeken zal een eerste indruk van het te verwachten effect van het programma Groepsontwikkeling laten zien. De uitkomst hiervan wordt aan de landelijke raad in juni 2013 gepresenteerd.

Naast het programma Groepsontwikkeling is een focus op groeimogelijkheden en externe profilering van groot belang om nieuwe initiatieven te ontwikkelen om verder te groeien.

67. Regio Overijsselse Vechtstreek

Op de begroting staat een bedrag voor de Scoutcard.

Waar is dit bedrag voor bedoeld nu de kaart niet meer fysiek wordt uitgegeven maar digitaal wordt aangemaakt door het betreffende lid?

Dit bedrag is bedoeld voor het verzenden van een brief naar de leden waarin staat dat ze hun lidmaatschapsbewijs kunnen downloaden.

Agendapunt 15 – Voorstel 'Van donateur naar verbondenheid'

68. Regio Haarlem

Moet het land zich niet bezig houden met landelijke donateurs zoeken als bedrijven en bij de overheid? En de groepen en regio's op lokaal niveau voor het lokale niveau?

Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds proberen op verschillende vlakken additionele gelden te genereren om de activiteiten van de vereniging te financieren en continuïteit te garanderen. Bijvoorbeeld via de ScoutShop, advertenties, sponsoring, subsidies of donaties van bedrijven, fondsen en (semi-)overheidsinstellingen. Donaties van bedrijven en subsidies van de overheid kennen een tijdelijk karakter en zijn vaak geormerkt of verbonden aan een tegenprestatie.

De middelen van het Scouting Nederland Fonds komen ten goede van de landelijke vereniging, regio's en groepen, bijvoorbeeld voor de tegemoetkoming van projecten, zoals nieuwbouw of verbouwing van de blokhut, of calamiteiten. Om er voor te zorgen dat deze ondersteuning structureel mogelijk blijft, is het belangrijk de inkomsten van het fonds op peil te houden. Donateurs die zich betrokken voelen bij de vereniging vormen daarbij een belangrijke doelgroep. Hierbij is het belangrijk om regelmatig potentiële donateurs te benaderen.

69. Regio NH-Noord

Krijgen de betreffende groepen ook de (geanonimiseerde) uitkomsten te zien van de kleine exit-enquête die gehouden wordt? Zo ja op welke wijze en termijn?

De exit-enquête betreft een periodieke webenquête, waarmee iedere drie maanden alle leden die zich in de periode ervoor hebben uitgeschreven kan worden gevraagd waarom ze zich hebben uitgeschreven. De uitkomsten van dit periodieke onderzoek worden op hoofdlijnen teruggekoppeld of beschikbaar gemaakt voor leden van de vereniging. Zodoende kan een ieder op de hoogte blijven van informatie die van belang is voor de ontwikkeling van de vereniging.

Daarnaast wordt voor groepen die dit willen een hulpmiddel ontwikkeld om bij vertrekkende leden van de eigen groep een aantal vragen te stellen. De bedoeling is dat dit door de eigen groep wordt georganiseerd en zij rechtstreeks de informatie ontvangt van haar vertrekkende leden, om desgewenst bij te sturen.

70. Regio Scouting Zeeland

Gebleken is dat de huidige donateursactie niet erg succesvol is (de actie heeft zelfs een jaar negatief gedraaid), en dat de opgehaalde bedragen niet erg hoog zijn. Voorgesteld wordt om deze actie daarom uit te breiden (!), leden van groepen actief te benaderen en tevens om daarbij de betalingen aan de groepen stop te zetten. Pas nadat dit in werking is gezet, wordt er een plan van aanpak geschreven (zie pagina 151). Hier zijn veel groepen niet van gecharmeerd. Wij vragen ons af waarom er niet voor wordt gekozen om éérst een plan van aanpak te maken, en pas hierna met een concreet voorstel naar de landelijke raad te komen. Groepen in onze regio zouden hier meer gevoel bij hebben. Wellicht kan er alvast al wél gestart worden met het benaderen van oud-(kader)leden, met de exit-enquête en de vraag om donateur te worden. Zeker als groepen geïnformeerd worden over de resultaten van de exit-enquête is hiervoor wel draagvlak te vinden!

In de vraag aan de landelijke raad (pagina 151) wordt inderdaad gevraagd in te stemmen met het voorstel een plan van aanpak op te stellen. In de notitie is een belangrijk deel van dit plan van aanpak opgenomen vanaf pagina 154 (aanpak van donateur naar betrokkenheid). De verdere uitwerking op detailniveau zal hiermee in overeenstemming zijn. Het was beter geweest om bij de vraag aan de landelijke raad (punt 3). te stellen: 'Het uitvoeren van de voorgestelde aanpak waarin....etc.' Excuses voor deze omissie.

71. Regio Rndom de IJssel

Kan het landelijk bestuur aangeven wat de perceptiekosten zijn voor dit voorstel en de te verwachten opbrengsten?

Een donatie is een vrijwillige bijdrage en geen heffing. De kosten van het verwerven van donaties zal door de vereenvoudiging weer in verhouding staan tot de verwachten opbrengsten. De verwachting is dat de opbrengsten uit het verleden weer gehaald kunnen worden. Wanneer we niets doen, droogt deze bron langzaam maar zeker op, met als gevolg dat groepen en regio's geen aanvragen meer kunnen indienen bij het Scouting Nederland Fonds.

72. Regio Rndom de IJssel

Op pagina 153 wordt stelling genomen dat het Scouting Nederland Fonds onderscheidend is van een lokale groep omdat zij een ANBI-status hebben. Dit is onjuiste informatie, omdat er wel degelijk groepen zijn die ook over een ANBI-status beschikken. Wil het landelijk Bbstuur voor de juistheid deze alinea uit de stukken verwijderen?

Inderdaad zijn er een zeer beperkt aantal lokale groepen die ook over een ANBI-status beschikken. Dit zijn acht groepen die zich volledig richten op scouts met een beperking en een één Scoutingband. Reguliere Scoutinggroepen komen niet voor een ANBI-erkenning in aanmerking.

73. Regio Rndom de IJssel

Ook in de conclusies van het vorige punt wordt aandacht geschonken aan de lokale acties. Hier ontbreekt echter het punt dat groepen komende tijd harder worden geraakt door landelijke en lokale regelgeving waarbij groepen hun subsidie (gedeeltelijk) kwijtraken. Wil het landelijk bestuur als extra conclusie toevoegen dat groepen komende tijd door lokale en landelijke regelgeving mogelijk getroffen worden door bezuinigingen op de subsidie, waarbij contributieverhoging of extra lokale acties noodzakelijk zijn?

Dit is een bekend gegeven, maar hoort niet thuis in dit stuk. Er zijn ook veel groepen die het altijd zonder subsidie hebben moeten stellen en het goed redden met een reële contributieprijs. Groepen die subsidie hebben gebruikt om de contributies laag te houden, zullen voor de vraag staan welke contributie redelijk is en of er andere inkomstenbronnen zijn. Bij de afdracht aan groepen vanuit de donateursactie uit 2011 gaat het in algemeen om geringe bedragen per groep per jaar.

74. Regio Rndom de IJssel

Deelt het landelijk bestuur de mening van Regio Rndom de IJssel dat wanneer er geen mogelijkheid is voor afmelding van deze donateursactie dat het vermelden van een e-mailadres in Scouts Online sterk zal afnemen en daarmee de volledigheid van gegevens en goede communicatie naar leden zal verslechteren?

Het landelijk bestuur deelt deze mening niet. Wij verwachten niet dat een gedragen besluit van de landelijke raad deze uitwerking zal hebben, zeker omdat Scouting staat voor waarden als samenwerking, eerlijkheid en betrouwbaarheid. Dat neemt niet weg dat het niet incidenteel zal voorkomen, net zoals de enkele groep die haar leden niet (allemaal) inschrijft. In dat soort situaties mogen wij elkaar daar ook op aanspreken.

Het oogmerk van de donateursactie is bovendien niet om bestaande bronnen aan te spreken, maar om nieuwe aan te boren. Ouders zien de donateursactie, zo blijkt uit reacties, als iets dat vergelijkbaar is met elke actie van ieder ander doel. Dat staat los van wat een groep van hen vraagt.

75. Regio Rond de Rotte

Het bestuur legt drie punten voor ter goedkeuring. Deze vraag heeft betrekking op het derde punt; het creëren van draagvlak onder groepen. Hoe wilt u het draagvlak onder de groepen gaan vergroten?

*Punt 3 is verkeerd geformuleerd. Excuses daarvoor! Er had moeten staan: 'Het **uitvoeren** van een plan van aanpak', etc. Zie ook het antwoord bij vraag 68.*

76. Regio Rond de Rotte

Op pagina 153, eerste alinea van de agenda landelijke raad stelt u dat de vrees van groepen, dat ouders mogelijk niet aan de donateursactie én aan groepsacties willen meedoen, onterecht is. Waar baseert u deze stelling op?

Ouders zien de donateursactie als iets dat vergelijkbaar is met elke actie van ieder ander doel (loterijen en dergelijke). Dat staat los van wat een groep hen vraagt. Zie ook het antwoord bij vraag 72.

77. Regio Rond de Rotte

De regio vraagt zich af of het niet verstandiger is eerst de draagvlak onder de groepen te vergroten en dan pas over te gaan tot het ten uitvoer brengen van de punten 1 en 2 uit het voorstel?

De leden van de landelijke raad en de regio's zijn een belangrijke factor in het creëren van draagvlak bij groepen. Zeker wanneer het om zaken gaat waar de landelijke raad een positief besluit op heeft genomen.

Overige vragen

78. Regio Neder-Veluwe

Waarom is de Nationale Jamboree 2012 niet doorgegaan? Lag dit aan de promotie om groepen te laten inschrijven? Aan het onderzoek van te voren of er wel interesse naar dit kamp was of aan andere factoren?

Het aantal inschrijvingen bleef sterk achter ten opzichte van voorgaande NJ's in dezelfde periode. Daarom is vervolgens een onderzoek gedaan waarin ook redenen werden gevraagd wanneer men zich niet in wilde schrijven. Een veel genoemde reden is dat men met dezelfde jeugdleden al naar de JubJam100 was geweest en nu zelf een kamp wilde organiseren. Het lijkt er dus op dat vier jaar een goede tussenliggende periode is, zodat groepen steeds weer met anders samengestelde speltakken naar grote evenementen gaan.

Het onderzoek heeft dus aangetoond dat doorgaan met het organiseren van de NJ 2012 geen nut had, tot groot verdriet van het gesmeerd lopende organisatie team. Aanvullend heeft het landelijk bestuur besloten een breed onderzoek onder de leden te laten uitvoeren naar verwachtingen van en wensen over landelijke evenementen.

79. Regio Lek- en IJsselstreek

Regiovertegenwoordigers stemmen in de landelijke raad. Ze krijgen een stemvoorkeur mee vanuit hun regio. De regio weet niet wat deze regiovertegenwoordiger werkelijk stemt. Is het mogelijk om de uitgebrachte stemmen openbaar te maken, zodat regio's zien wat hun vertegenwoordiger werkelijk voor stem uitbrengt?

Het lijkt het bestuur niet verstandig om voor elk genomen besluit een complete registratie- en verslagprocedure op te zetten. De leden van de raad hebben vrij mandaat en worden bovendien geacht zonder last of ruggespraak hun stem uit te brengen. De regiovertegenwoordigers kunnen daarbij zelf verslag uitbrengen over het genomen besluit en hun uitgebrachte stem aan het regiobestuur en de regio raad. Mocht een regio behoefte hebben aan controle hierop, kan altijd het plaatsvervangend raadslid of een andere toehoorder vanuit de regio mee gaan naar de landelijke raad.

80. Regio Rondom de IJssel

In veel stukken wordt er een toevoeging gedaan om een en ander in Scouts Online op te lossen. Is het landelijk bestuur bekend over de ergernis van de traagheid van het systeem en wat zijn de voorstellen om dit te verbeteren?

In 2011 is het systeem geheel in de revisie geweest en zijn de ergernissen goeddeels opgelost. Vergeleken met welk ander programma van welk ander bedrijf dan ook, doet het onze daar absoluut niet voor onder. En qua maatwerk levert het zoveel dat andere organisaties daar met verbazing en bewondering naar kijken.

81. Regio Rondom de IJssel

Waarderingstekens: Is het ook mogelijk om inzichtelijk te maken welke waarderingstekens om welke reden niet zijn uitgereikt?

Aan de waarderingstekens zijn heldere criteria gekoppeld. Deze criteria zijn vastgesteld door de landelijke raad. Voor een gouden en zilveren waarderingstekens is door de landelijke raad bewust gekozen om hoge eisen te stellen. Hierdoor komt het soms voor dat een aanvraag niet gehonoreerd kan worden. Hier is geen algemene lijst van en het bestuur acht dit ook niet zinvol en ten aanzien van de privacy van betrokkenen ook niet wenselijk.