

Vragen en reacties van de regio's
Landelijke raad 15 juni 2013



Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de agenda en de stukken van de landelijke raad van 15 juni 2013.

De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds cursief onder de vraag van de regio.

Agendapunt 5 – Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst	4
Agendapunt 7 – Stappenplan werving en benoeming nieuwe leden LB	5
Agendapunt 8 – Aansluiting Scouting Nederland bij tuchtrecht	7
Agendapunt 9 – Voortgangsrapportage MJB, incl. nieuwe dienstverlening	11
Agendapunt 10 – Rapportage activiteitenplannen 2012	14
Agendapunt 11 – Financiën en beheer 2012	16
Overige vragen	17
Bijlage: Herzien rooster van aftreden landelijk bestuur	20

Agendapunt 5 – Verslag, inclusief actie- en besluitenlijst

1. Regio Zeeland

Afgelopen vergadering zijn er drie punten zijn buiten de vergadering om besproken. We denken dan aan de afspraken die gemaakt zijn rondom Exploraxion en de problemen rondom het notariskantoor. Helaas missen wij een terugkoppeling op deze zaken in de notulen. Kunnen van zaken die buiten de vergadering om besproken worden voortaan wel een resultaatvermelding in de notulen krijgen?

De notulen hebben alleen betrekking op zaken die formeel in de landelijke raad worden besproken en besloten. Overige informatie wordt via de diverse media verspreid.

2. Regio Zeeland

In de vorige vergadering is er door ons aandacht gevraagd voor de positie en de samenwerking met/van/tussen de admiraliteiten in de (kleine) vlootraad, en de positie en samenwerking van de (kleine) vlootraad met/van/tussen het LB/LSC. Graag ontvangen wij een update van de genomen acties.

Tijdens de afgelopen Forumdag is tussen de middag een extra bijeenkomst ingelast voor de voorzitters van regionale admiraliteiten, waarbij ook bestuursleden en directie aanwezig waren. De hieruit voortvloeiende gesprekken hebben er toe geleid dat er nu twee personen vanuit het waterwerk meedenken met de programmagroep Spel over de implementatie van de spelvisie in watergroepen. Ook heeft de ondersteuning vanuit het LSC er toe geleid dat op 1 november a.s. opnieuw een kleine vlootraad wordt georganiseerd. Ten slotte zijn de technische commissies van het waterwerk aangesloten bij het kennisnetwerk.

3. Regio Zuid-Oost Brabant

Wij zien graag de cijfers welke horen bij de tweede nulmeting (zie pag. 15).

De tweede nulmeting wordt na de zomer gestart.

4. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. voorstel 'Van donateur naar verbondenheid': wij zijn het niet eens met deze manier van leden benaderen. Vooral het benaderen van de nieuwe leden stuit ons tegen de borst! De nieuwe leden gaan al contributie betalen, dus extra afdrachten zijn naar onze mening niet gepast. Verder geeft het aantal tegenstemmen en onthoudingen al aan dat het voorstel bij veel regio's in het verkeerde keelgat is geschoten (27,5% is een aanzienlijk percentage!).

De landelijke raad heeft hierover in december een democratisch besluit genomen. We heten nieuwe leden welkom bij de vereniging en geven informatie over het lidmaatschap, daarbij zal ook gewezen worden op de mogelijkheid tot donatie. De aanpak is voortaan primair gericht op ledenbinding.

5. Regio Zuid-Oost Brabant

De regio wil iedereen bedanken voor de vele reacties op de e-mail aan de leden van de landelijke raad. Bedankt! (Het gevraagde t.a.v. het inzichtelijk maken van contactgegevens mederaadsleden is dus uitgevoerd en het werkt!)

Agendapunt 7 – Stappenplan werving en benoeming nieuwe leden LB

6. Regio Eindhoven

In de bijlage 2 van agendapunt 7 is zeer overzichtelijk het rooster van aftreden landelijk bestuur 2008-2020 (versie januari 2013) opgenomen. Hartelijk dank voor deze duidelijkheid.

Kijkend naar de frequentie en aftreden maken wij ons zorgen over de grote en scheve verdeling in aftreden in de diverse jaren. In de jaren 2012, 2015 en 2018 worden erg veel bestuursleden voorgedragen tot herverkiezing. Dit brengt in onze ogen een onevenredig groot risico voor de samenstelling van het bestuur met zich mee. In onze ogen is dit ook tegenstrijdig met het huishoudelijk reglement artikel 85, lid 2. Dit stelt immers 'Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.'

a. Herkent het bestuur onze zorg met betrekking tot de grote groep bestuursleden die wordt voorgedragen voor herverkiezing?

Er blijkt momenteel inderdaad een discrepantie tussen het huishoudelijk reglement en het huidige rooster van aftreden te zijn. Het bestuur deelt de geuite zorg voor zover het gaat om het goed aansluiten bij het huishoudelijk reglement en dat het moet worden vermeden dat veel nieuwe onervaren leden op eenzelfde moment deel gaan uit maken van het landelijk bestuur.

b. Herkent het bestuur ons signaal dat dit 'rooster van aftreden' strijdig is met het artikel in het huishoudelijk reglement?

Zie het antwoord op vraag 6a.

c. Zo ja, kan hier het rooster van aftreden op worden aangepast conform de richtlijnen zoals beschreven in het huishoudelijk reglement?

Het bestuur heeft zich beraden op een mogelijke oplossing en als bijlage bij de antwoorden op de regiovragen treft u daarom het aangepaste rooster van aftreden aan.


7. Regio Rondon de IJssel

Op pagina 31 staat het rooster van aftreden. Conform artikel 104, lid 2 van het huishoudelijk reglement treedt elk jaar een derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af. In het jaar 2013/2016/2019 zien we geen (her)benoemingen, terwijl we in 2015/2018 8 functies zien voor (her)benoeming. Wat ons hier zorgen baart, is dat in 2015 8 van de 10 leden zou kunnen aftreden, wat de continuïteit van het bestuur niet ten goede komt. Daarnaast zijn ook de personen in de functie van voorzitter, vice-voorzitter, secretaris/penningmeester in hetzelfde jaar (tussentijds) aftredend. Hoe moeten we artikel 104, lid 2 interpreteren in het licht van dit rooster van aftreden? De zorg: hoe voorkomt het bestuur een eventuele grote leegloop in de jaren 2015/2018 (wetend dat ieder bestuurslid er met enig verantwoordelijkheidsgevoel zit)?

Zie het antwoord op vraag 6.

8. Regio Groningen

Hierin missen wij de Scoutingervaring. Wij vinden het belangrijk dat een bestuurslid snapt hoe landelijk beleid zijn weerslag heeft in de groep. Hij/Zij moet niet alleen vanuit de theorie maar ook vanuit de praktijk weten hoe een groep en daarin een groepsraad functioneert. Het verzoek is om aan het functieprofiel toe te voegen dat men Scoutingervaring heeft en dan het liefst als kaderlid in een groep of regio.



Het landelijk bestuur onderschrijft het uitgangspunt dat binnen het landelijk bestuur ruime ervaring met Scouting aanwezig is en dat alle bestuursleden inzicht hebben in de processen van een grote vrijwilligersorganisatie als Scouting. Scoutingervaring kan hierbij een belangrijke pre zijn, maar is niet voor alle bestuursleden strikt noodzakelijk. Het bestuur stelt voor om, afhankelijk van de samenstelling en aanwezige ervaringscompetenties van de zittende bestuursleden, dit als optie mee te nemen.

Agendapunt 8 – Aansluiting Scouting Nederland bij tuchtrecht

9. Regio De Langstraat

Het is een duidelijk en helder verhaal. Is het mogelijk om een indicatie te geven van de te verwachten kosten als het gaat om:

1. de aansluitingskosten bij de NOV (gezamenlijke registratielijst);
2. de deelname aan het gezamenlijke tuchtrecht;
3. de kosten als Scouting Nederland zelf het tuchtrecht regelt.

Zijn deze kosten eenmalig of moet er jaarlijks een vorm van ‘abonnementskosten’ worden betaald en zo ja, is dat een soortgelijk bedrag of verandert dat?

Het is nog niet mogelijk om een concrete indicatie van kosten te geven. De kosten die betaald moeten worden voor deelname aan de vrijwilligerswerkbrede lijst, bestaan inderdaad uit de aansluitkosten bij de registratielijst en de kosten voor deelname aan het tuchtrecht. Het lijkt er nu op dat er zal worden uitgegaan van een bedrag dat gebaseerd is op het aantal vrijwilligers van een organisatie, met een minimaal abonnementsbedrag. Het is zeer de vraag of het zelf regelen van tuchtrecht voor lagere kosten zorgt.

Daarbij wordt op dit moment bij het vermoeden van seksueel ongewenst gedrag het protocol in werking gesteld en neemt het landelijk bestuur een besluit over de maatregelen. Dit wordt ambtelijk voorbereid door beroepskrachten op het landelijk servicecentrum. Beroep is mogelijk bij de commissie van beroep, een intern orgaan bestaand uit vrijwilligers, maar ambtelijk ondersteund. Een deel van deze werkzaamheden wordt in de toekomst, bij aansluiting bij het gezamenlijk tuchtrecht, uitbesteed. Voor het nemen van een formeel besluit over de aansluiting zal helder moeten zijn welke extra kosten met de aansluiting gemoeid zijn.

10. Regio Eindhoven

Deze aansluiting juichen wij als Regio Eindhoven alleen maar toe en de aansluiting levert in onze ogen een bijdrage aan een veiligere speel- en leeromgeving voor onze jeugdleden. In het voorstel wordt diverse malen vermeld dat aansluiten bij de gezamenlijke registratielijst, maar ook de tweede stap (het gezamenlijk tuchtrecht) kosten met zich meebrengt.

Kan het bestuur een inschatting maken van de kosten die dit met zich meebrengt voor de diverse onderdelen? Hierbij zijn we benieuwd naar de kosten die voor aansluiting bij het initiatief noodzakelijk zijn, maar ook naar de extra interne kosten voor de organisatie van Scouting Nederland.

Zie het antwoord op vraag 9.

11. Regio Haarlem

We vinden het stuk wat eenzijdig belicht. Vooral het gezamenlijk regelen van het tuchtrecht wordt besproken, maar er wordt niet duidelijk aangegeven wat de voor- en nadelen zijn van het zelf regelen.

a. In hoeverre is onze eigen juridische afdeling geschikt om dit zelf te doen?

Zoals in de notitie wordt aangegeven, mag er alleen maar gebruik gemaakt worden van een gezamenlijke registratielijst wanneer er volgens een eenduidige wijze tuchtrecht gesproken wordt. Als Scouting Nederland zich niet bij het gezamenlijke tuchtrecht aansluit, dan moeten we zelf volgens vastgestelde richtlijnen, een eigen tuchtrechtsysteem instellen met eigen tuchtrechters. Zowel voor een tuchtcollege als een college van beroep. De ambtelijke ondersteuning van dit systeem zal Scouting Nederland dan intern dienen vorm te geven. De huidige samenstelling van de juridische afdeling is hiervoor niet toereikend.

b. Wat is het verschil tussen de VOG en deze lijst? Is dit niet een dubbel registratiesysteem?

Bij het overleggen van een VOG wordt door de overheid gecontroleerd of een potentiële vrijwilliger een strafbaar feit heeft begaan dat een belemmering vormt voor het uitoefenen van de vrijwilligersfunctie. Het moet hierbij dus gaan om een justitiële veroordeling. Op de gezamenlijke registratielijst worden personen geplaatst die de gedragscode van vrijwilligersorganisaties hebben overtreden. Het kan hierbij gaan om zaken die ook justitieel aangepakt (kunnen) worden, maar ook zaken die niet tot stafvervolgning leiden. Bepaalde bepalingen in de vorig jaar vastgestelde gedragscode vinden we als vereniging (en vrijwilligerswerk breed) ontoelaatbaar, maar zullen justitieel niet veroordeeld worden.

c. Is dit niet zonde van de kosten? En wat zijn de kosten?

Scouting vindt veiligheid van (jeugd)leden een belangrijk goed. Op dit moment is het voor plegers mogelijk om tussen organisaties te switchen en helaas hebben we de afgelopen jaren gemerkt dat dit ook gebeurt. Er bestaat geen waarschuwingssysteem en het is niet toegestaan bestaande lijsten aan elkaar te koppelen. Als we willen voorkomen dat plegers uit andere organisaties bij Scouting lid proberen te worden of dat plegers binnen Scouting elders aan de slag gaan, dan is een gezamenlijke referentielijst en de daarvoor verplichte eenduidige vorm van tuchtrecht essentieel. Scouting Nederland is hier altijd een groot voorstander en pleitbezorger van geweest. Voor de kosten zie het antwoord op vraag 9.

d. Hoeveel werk gaat hierin zitten wanneer je bijvoorbeeld een jamboree organiseert? VOG's aanvragen, blijkt heel veel tijd te kosten. Hoeveel tijd zal het kosten om deze lijst te raadplegen?

Het aanvragen van VOG's voor evenementen kost veel tijd, omdat een groot deel van de vrijwilligers die op een evenement actief is nog niet over een VOG beschikt. Doordat de VOG in 2012 en 2013 (en hopelijk ook in de daaropvolgende jaren) gratis is, zien we dat een groot aantal groepen nu een inhaalslag maakt en voor alle nieuwe en zittende vrijwilligers een VOG aanvraagt. Hierdoor zal het voor regionale en landelijke evenementen eenvoudiger worden. Op dit moment is Vereniging NOV met de bouwer van de gezamenlijke lijst in gesprek om ervoor te zorgen dat raadplegen eenvoudig kan plaatsvinden. Een automatische koppeling met onze ledenadministratie is gezien de privacywetgeving niet mogelijk.

12. Regio Noord-Holland Midden

Wat zullen de criteria zijn waarmee mensen wel of niet op de registratielijst vernoemd gaan worden? Op www.inveiligehanden.nl is de blauwdruk te vinden die de basis vormt voor het gezamenlijke tuchtrecht. De vorig jaar door Scouting vastgestelde gedragscode vormt de basis waarop tuchtrechtspraak zal plaatsvinden (<http://www.inveiligehanden.nl/de-organisatie-veilig-maken/tuchtrecht>).

13. Regio Noord-Holland Midden

Is het juridisch wel mogelijk om mensen via de registratielijst te registreren, terwijl ze niet via het rechtssysteem veroordeeld zijn? Is het wel rechtmatig dat een stichting beslist over het verdere leven van de vrijwilliger, terwijl de vrijwilliger nog niet veroordeeld is? Hoe zit het met de wet voor privacy?

Dit is juridisch mogelijk. Zowel het College bescherming persoonsgegevens als het Ministerie van Veiligheid en Justitie zijn nauw bij het project betrokken. Ook in andere sectoren bestaan tuchtrechtssystemen, zoals binnen de gezondheidszorg, de rechtspraak en de sport.

14. Regio Noord-Holland Midden

Wij zijn zeer verbaasd over de volgens ons averechtse manier van werken. De stichting is al in het leven geroepen, terwijl de landelijke raad nog niet helemaal op de hoogte is, en heeft de landelijke raad hier wel al mee ingestemd? Door het oprichten van een stichting zijn er wel al kosten gemaakt.

De stichting is niet opgericht door Scouting Nederland maar door de Vereniging NOV, de branche-organisatie van het vrijwilligerswerk. Het is aan vrijwilligersorganisaties zoals Scouting Nederland om te besluiten of ze hierbij aan willen sluiten.

15. Regio Noord-Holland Midden

Wordt de registratie ook zichtbaar op een VOG als deze aangevraagd wordt, of is dat alleen het geval van een veroordeling. In het laatste geval, is het dan niet beter om voor deze veroordeling te gaan, zodat die op de VOG vermeld wordt?

De registratie op de gezamenlijke lijst is niet zichtbaar op de VOG (een strafverleden is trouwens ook niet zichtbaar op de VOG). Alleen organisaties die zijn aangesloten bij de gezamenlijke lijst hebben het recht deze lijst te raadplegen. Zie ook het antwoord bij vraag 11b.

16. Regio Noord-Holland Midden

Naar aanleiding van deze notitie ook een vraag over de VOG: Is het zo dat bij de aanvraag van een VOG ook aangegeven wordt dat er een onderzoek loopt naar de handelingen van de persoon?

Op de website van justis.nl is aangegeven naar welke gegevens bij het onderzoek wordt gekeken: <http://www.justis.nl/Producten/verklaringomtrentgedrag/watdoetjustismetuwaanvraag/naarwelkegegevenswordtbijhetonderzoekgekeken/>

17. Regio Noord-Holland Midden

Komt er na de aanvraag van een VOG ook bericht naar de organisatie als een persoon toch in opspraak komt en veroordeeld wordt?

Nee, de organisatie krijgt geen bericht, alleen de aanvrager zelf.

18. Regio Zeeland

Hoe borgen we aansluiting bij de Scoutingpraktijk? Met andere woorden, ons inziens is het belangrijk dat Scouting vertegenwoordigd is in de nieuw te vormen commissie om te voorkomen dat gebrek aan kennis van de Scoutingpraktijk leidt tot verkeerde beeldvorming en daarmee verkeerde uitspraken. Graag horen wij van de twee huidige commissies hoe zij deze ontwikkelingen zien?

Het tuchtcollege zal uit onafhankelijke leden bestaan die op basis van het overtreden van interne regels (de gedragscode) een uitspraak doen. Iedere vrijwilligersorganisatie is uniek en kent eigen mores, maar de uitgangspunten in de gedragscode zijn voor alle organisaties gelijk. Juist hierdoor wordt voorkomen dat er sprake is van willekeur.

19. Regio ZON

Bij agendapunt 8, ter bespreking, wordt uiteen gezet dat het bestuur voornemens is aan te sluiten bij de gezamenlijke registratielijst ten behoeve van het gezamenlijk tuchtrecht. Vanuit Regio ZON vragen wij ons af of dit ook betekent dat het *Protocol ongewenst gedrag* zal wijzigen?

De huidige protocollen zijn sterk gericht op (een vermoeden van) ongewenst gedrag binnen de vereniging. Tevens dient het gedrag te zijn waarbij er één of meerdere aanwijsbare slachtoffers

zijn. Er zijn vele misdrijven binnen het tuchtrecht die hier niet onder vallen of niet gerelateerd zullen zijn aan gedrag binnen de vereniging. Is het landelijk bestuur het eens met deze constatering en zullen zij er zodoende zorg voor dragen dat het *Protocol ongewenst gedrag* wordt aangepast?

Indien nodig zal het Protocol ongewenst gedrag worden aangepast, dit is voorzien in de periode mei tot en met augustus, zoals aangegeven in de notitie.

20. Regio ZON

Wij willen vanuit Regio ZON graag weten hoe de bevoegdheid van de geschillencommissie en commissie van beroep zouden worden gewijzigd naar aanleiding van dit voorstel?

Worden de commissies volledig ontheven van hun taken omtrent vermoedens van zedenmisdrijven (die centraal geregistreerd staan) of wordt hun verantwoordelijkheid uitgebreid om ook vermoedens van buiten de vereniging te behandelen? Of ziet het landelijk bestuur een andere vorm voor zich?

Op dit moment zijn het niet beide commissies die een uitspraak doen als het gaat om grensoverschrijdend gedrag, maar de commissies geven een oordeel over een bestuursbesluit naar aanleiding van een (vermoeden van) grensoverschrijdend seksueel gedrag. De commissies zullen blijven oordelen over bestuursbesluiten, maar in de toekomst zullen die bestuursbesluiten niet of nauwelijks meer betrekking hebben op grensoverschrijdend gedrag. In de toekomst wordt deze taak, bij aansluiting bij het gezamenlijk tuchtrecht, neergelegd bij het gezamenlijke college van beroep. Scouting Nederland zal in moeten stemmen met het volgen van de uitspraken van dit college.

Agendapunt 9 – Voortgangsrapportage MJB, incl. nieuwe dienstverlening

21. Regio Eindhoven

T.a.v. Groepsontwikkeling, bij punt: 6. Follow-up 'Laat je uitdagen!'

De succesvolle materialen van 'Laat je uitdagen!' worden aangevuld met nieuwe hulpmiddelen die de focus nadrukkelijk op de werving en ook het behoud van kaderleden leggen. Voor het werven en behoud van leiding, vrijwilligers en plusscouts hebben regio's ook toegang nodig tot de gegevens uit Scouts Online van (landelijke) plusscouts die binnen hun gebied wonen. Dit is nuttig en noodzakelijk bij het werven van nieuwe kaderleden. Wanneer wordt dit gerealiseerd?

Het blijkt niet mogelijk te zijn om deze gegevens direct uit Scouts Online op te vragen vanwege de rechtenstructuur. Regio's die behoefte hebben aan deze lijst kunnen contact opnemen met de helpdesk van Team Internet (helpdesk@scouting.nl). Ze krijgen dan binnen enkele werkdagen de lijst voor hun regio toegezonden.

22. Regio Hollands Midden

T.a.v. Groepsontwikkeling: Er wordt aangegeven dat de aanmelding van groepen lijkt terug te lopen. Is het duidelijk hoeveel groepen nog deel willen nemen en hoe dit overeen komt met de initiële planning?

Op dit moment loopt een onderzoek naar het gebruik en waardering van de light-scan inclusief een analyse van het aantal groepen dat nog deel wil deelnemen aan het programma Groepsontwikkeling. Ook wordt bij alle regio's navraag gedaan naar de belangstelling voor deelname in de komende twee jaar. Niet alle regio's zijn in staat hiervan snel opgave te doen. Zodra informatie beschikbaar is, zal de landelijke raad hierover worden geïnformeerd.

23. Hollands Midden

T.a.v. Groepsontwikkeling: In de activiteitenplannen voor 2013 is opgenomen: 'Experiment meiden in Scouting: oprichting girls-only speltakken welpen en scouts'. Helaas vinden wij hier in de voortgangsrapportage niks over terug. Kan duidelijk gemaakt worden op welke manier dit vormgegeven wordt?

Het onderwerp meiden in Scouting is momenteel ondergebracht bij de programmagroep Spel. In de voortgangsrapportage van deze programmagroep staat hierover meer informatie. Daarnaast staat binnen het programma Groepsontwikkeling het oprichten van nieuwe speltakken nog steeds op de planning en dit zal meegenomen worden in de activiteitenplannen voor 2014. Dit zal onderdeel worden van de groeistrategie. Daarbij biedt de implementatie van geografische informatiesystemen hiervoor effectieve mogelijkheden. Dit maakt zichtbaar waar veel meiden wonen en geen Scoutingaanbod is. In overleg met groepen kunnen hier vervolgens specifieke acties op ingezet worden.

24. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. Groepsontwikkeling: Er is een dringende vraag naar het openstellen van de 'open InDesign-bestanden'. Wij verzoeken, om deze beschikbaar te stellen!

Het mooie van de producten van Laat je uitdagen! is dat er uitgebreid tegemoet gekomen is aan de wens van groepen om het zelf aan te kunnen passen. De materialen worden op drie manieren aangeboden:

- *Kant en klaar als download op de site en eveneens als eenvoudig Word-document.*
- *Via printing on demand, waar eigen elementen aan toegevoegd kunnen worden.*
- *Alle elementen zijn in hoge resolutie te downloaden en naar eigen inzicht te gebruiken.*

Helaas is het beschikbaar stellen van de open InDesign-bestanden niet mogelijk i.v.m. copyright op de ontwerpen. Wij verzoeken degenen die nog andere wensen hebben, even aan te kloppen via laatjeuitdagen@scouting.nl. Dan denken we graag mee over een passende oplossing.

25. Regio Haarlem

T.a.v. Spel: Wij hebben begrepen dat er slechts twee insignes startklaar zijn. Dit is erg weinig tegenover de twintig insignes die ze hadden. Wat is er precies af? En wat nog niet af is, wanneer wordt er verwacht dat dit af is?

De informatie dat slechts twee insignes startklaar zijn, is niet correct. Bijna alle insignes voor alle speltakken zijn namelijk gereed. De badges en insignes voor de bevers, welpen, explorers en roverscouts zijn af. Voor de scouts zijn ook bijna alle insignes voor de basis-, verdieping- en specialisatiefase gereed. Deze insignes kunnen door zowel land-, water- als luchtscouts gebruikt worden. Waar nodig, zijn varianten voor de verschillende soorten aangebracht. Er is nog een klein aantal specifieke water- en luchtinsignes waar momenteel door vrijwilligers uit het water- en luchtwerk aan wordt gewerkt. Het is de verwachting dat deze eind van dit jaar gereed zullen zijn. Vragen over het spelaanbod, zoals het insigne pakket, kunnen ook gesteld worden aan de spelspecialisten op spelspecialisten@scouting.nl.

26. Regio Zeeland

T.a.v. Spel: Wat kan het bestuur zeggen over de voortgang van het partnership en de bijdrage die het partnership levert als het gaat om de invulling van het activiteitengebied Internationaal binnen het spelaanbod? We missen dit op verschillende plekken in de stukken, zo ook bij 11a.5 Beleidsvoornemens.

Het partnership met Ghana ligt goed op koers en biedt inderdaad een bijdrage aan de invulling van het activiteitengebied Internationaal. Op deze manier is het partnership ook op de website bij Spel – Internationaal terug te vinden. Daarnaast zijn het team Ghana en de programmagroep Spel in overleg op welke manieren er nog meer gebruikt gemaakt kan worden van bijvoorbeeld de speltips en de landelijke ledenactiviteiten om nog meer groepen te bereiken.

27. Regio Hollands Midden

T.a.v. Scouting Academy: In de rapportage staat dat er met de Scouting Academy een 'ontwikkelmethode en ontwikkelorganisatie is neergezet met een ambitie, omvang en complexiteit waar menig bedrijf en non-profitorganisatie jaloers op kan zijn'.

Met de complexiteit zullen veel personen het eens zijn, dit levert zowel bij regio's als bij groepen onduidelijkheid en problemen op. Wij willen er nogmaals voor pleiten om alle beschikbare gegevens, zoals functieprofielen, teamprofielen, kwalificatiekaarten, trainingsmodules en competentierozen, in heldere, begrijpelijke taal te formuleren.

Op korte termijn worden de competentiesystematiek en de daaraan gekoppelde producten geëvalueerd. We nemen uw zorg omtrent complexiteit en behoefte aan heldere begrijpelijke taal zeker mee in deze evaluatie. Bij de ontwikkeling van nieuwe producten zal dit aandachtspunt ook nadrukkelijk vooraf al meegenomen worden.

Aan het herschrijven van de hele reeks huidige producten en hulpmiddelen in een 2.0-versie komen we echter op korte termijn helaas niet toe. In het programma Scouting Academy ligt op dit moment (meer) prioriteit in het ondersteunen van groepen en regio's om op een goede manier met ontwikkeling en deskundigheidsbevordering van leiding en besturen aan de slag te kunnen gaan. Zie ook het antwoord bij vraag 32.

28. Regio Hollands Midden

T.a.v. Scouting Academy: Waar wij zeker enthousiast over zijn, is het voornemen om hulpmiddelen voor praktijkbegeleiders te ontwikkelen en praktijkcoaches te ondersteunen. Ook hierbij willen we pleiten voor heldere toelichting, formuleringen en hulpmiddelen.

Zie het antwoord bij vraag 27.

29. Regio Hollands Midden

T.a.v. Scouting Academy: Met betrekking tot het 'verleggen van ontwikkeling van instrumenten' naar 'implementatie' voorzien wij een uitdaging, omdat er nog vele modules incompleet zijn of ontbreken. Zo zijn de modules voor kampvaardigheden, teamleiders, praktijkbegeleiders en praktijkcoaches niet gereed en ook de modules voor de TO1-, TO2-, TO3- en TO4-trainers zijn niet gereed. Een heldere planning is wellicht voor het landelijk Scouting Academy-team voor handen, maar niet algeheel beschikbaar, wat onduidelijkheid veroorzaakt.

Wij willen er voor pleiten om een heldere planning beschikbaar te stellen, waaruit duidelijk wordt wat reeds gerealiseerd is en wat nog gerealiseerd moet worden. Dit laatste bij voorkeur met realistische prioriteitstelling.

Jaarlijks stelt het landelijk bestuur een activiteitenplan op voor het volgende jaar. Hierin zijn de diverse activiteiten die in dat jaar gerealiseerd moeten worden weergegeven. Deze activiteiten zijn opgenomen in de werkplanning van de programmagroep Scouting Academy.

Wellicht is het mogelijk dat de landelijke raad uit haar midden een begeleidingsgroep samenstelt die samen met het bestuur Scouting Academy evalueert, actief begeleidt en de hiervoor genoemde planning gestalte geeft? Hiermee kan wellicht voorkomen worden dat regio's materialen en hulpmiddelen ontwikkelen terwijl deze door anderen al ontwikkeld worden (of zijn). Zo zijn door diverse regio's (e-learning)modules ontwikkeld waarbij schijnbaar veel overlap is. Wij hebben het gevoel dat, indien dit goed gecoördineerd wordt, dit efficiënter kan, waarbij als resultaat de benodigde ontwikkelingen (hulpmiddelen en modules) eerder gerealiseerd zullen zijn en er kosten (zowel door het landelijk Scouting Academy-team als de regio's) bespaard zullen worden. Hierbij kan zeker ook gekeken worden naar het behaalde en beoogde resultaat in verhouding tot de programmaopdracht.

De begeleidingsgroep wordt momenteel reeds ingevuld door het huidige team ontwikkeling, dat met behulp van gemotiveerde vrijwilligers met praktijkervaring uit groepen en regio's, de regie in de planning en ontwikkeling van genoemde materialen voert. Dit team kan zeker versterking gebruiken. Wanneer groeps- en/of regiomedewerkers bij dit team willen aanhaken, dan nodigen wij hen daar van harte voor uit.

30. Regio Zeeland

T.a.v. Scouting Academy: Hoe verhoudt de uitspraak van het landelijk bestuur dat de kwaliteit van het bestuur van groot belang is voor het succes van een groep, zich tot het feit dat we achter lopen met de ontwikkeling van deskundigheidsbevordering voor niet direct leidinggevenden (NDLG)? Wil het landelijk bestuur overwegen om, gelet op de doorlooptijd tot nu toe, meer prioriteit te geven aan de ontwikkeling van deze onderdelen (bijvoorbeeld door beroepskrachten in te zetten)?

In de prioritering van Scouting Academy is eerst ingezet op het realiseren van producten voor direct leidinggevenden. NDLG is hierna voorzien en zoals eerder aangegeven wordt er in 2013 samen met HRM en het programma Groepsontwikkeling aan gewerkt. Zie ook het antwoord bij vraag 32.

Agendapunt 10 – Rapportage activiteitenplannen 2012

31. Regio Zeeland

T.a.v. Spel: Wetende dat het landelijk niveau bezig is met de nieuwe dienstverlening, vragen we prioriteit voor de ondersteuning van de regio's voor wat betreft de implementatie van Spel. Graag zien we in de plannen terug op welke ondersteuning en concrete maatregelen de regio's mogen rekenen. Deze prioriteit vragen wij mede omdat in 10.7 is vastgesteld dat de huidige ondersteuning van regio's niet voldoende invulling heeft gekregen en dit in 2013 vanuit de nieuwe dienstverlening wordt opgepakt.

In december is vastgesteld dat het takenpakket van de regio primair betrekking heeft op het ondersteunen van groepen op de thema's spel, vrijwilligers en groepsbesturen. In dit licht wordt ook door de programmagroep Spel gekeken hoe ondersteuning van de regio's op het spelthema het beste plaats kan vinden. Hier is onder andere tijdens de afgelopen Forumdag met regio's bij stilgestaan. De concrete invulling van dit takenpakket en de ondersteuning die regio's daarbij nodig hebben, worden in de tweede helft van dit jaar in overleg met regiovoorzitters en de programmagroepen vormgegeven. Dit jaar zijn regio's al concreet ondersteund met de regiospelen waarin de vernieuwde spelvisie is verwerkt en ook op de Scout-In wordt hier voor alle kaderleden (ook regiomedewerkers) aandacht aan besteed. Zie hiervoor ook de voortgangsrapportage Spel.

32. Regio Eindhoven

T.a.v. Scouting Academy: Doelstellingen Scouting Academy 2012-2014, onder a: De ontwikkeling en implementatie van Scouting Academy, bij '2. Ontwikkeling', staat dat t.a.v. beoogd resultaat 'Opstart van het ontwikkelen van trainingsmodules voor NDLG', dat dit in 2013 i.s.m. HRM en Groepsontwikkeling wordt opgepakt. Wat zijn hier de plannen voor en wanneer zullen deze gerealiseerd zijn?

Rond deze landelijke raad zal de eerste werkgroepbijeenkomst plaatsvinden vanuit de genoemde programmagroepen. Deze werkgroep gaat de kaders formuleren waarin de deskundigheidsbevordering van de groep NDLG wordt omschreven. Daarbij zal de focus in eerste instantie liggen op de ondersteuning en ontwikkeling van bestuurlijke kwaliteiten gericht op het thema 'groei'. Op dit moment vinden vanuit Groepsontwikkeling hierin al enkele experimenten plaats. Deze ervaringen zullen worden meegenomen in het te ontwikkelen deskundigheidsbevorderingspakket voor bestuurders.

33. Regio Groningen

T.a.v. Scouting Academy: Er wordt wel vermeld dat er nog te weinig groepen een praktijkbegeleider hebben en te weinig regio's een praktijkcoach. De doelstellingen hiervoor zijn heel concreet, namelijk binnen enkele jaren 80% van de groepen een praktijkbegeleider en 90% van de regio's een praktijkcoach. Dit vinden wij echter niet terug in de rapportage van de activiteitenplannen van 2012. Al vanaf het begin van Scouting Academy zijn er vragen gesteld over hoe groepen de functie van praktijkbegeleider moeten invullen. Dit blijkt nu in de praktijk ook een probleem te zijn. Graag zien wij dat terugkomen in concrete actieplannen.

De focus ligt de komende tijd nadrukkelijker bij het werven van praktijkcoaches en praktijkbegeleiders om de vastgestelde doelen te bereiken. Dientengevolge zal de ontwikkeling van methoden en instrumenten in een lager tempo plaatsvinden. Zie ook de voortgangsrapportage-agenda op pag. 48 van de Agenda landelijke raad.

34. Regio Eindhoven

T.a.v. HRM: Onder Behaalde resultaten 2012, onder punt c, t.a.v. 'Het oprichten van een helpdesk voor het beantwoorden van klantenvragen over HRM en vrijwilligersbeleid': De Regio Eindhoven

juicht het van harte toe dat een helpdesk ook werkelijk zal kunnen helpen. Chapeau voor het idee en het opzetten hiervan. Onder beoogde resultaten staat echter dat het HRM-team te allen tijde bereikbaar is voor vragen, maar de aantallen klantenvragen geen aanleiding geven voor het inrichten van een specifieke helpdesk.

Kan het bestuur aangeven hoeveel vragen hier zijn gesteld in 2012 en 2013 (tot nu toe), hetgeen aanleiding zou zijn om GEEN helpdesk op te richten? En WIE beantwoordde in deze periode de gestelde vragen?

Gedurende het gehele jaar 2012 zijn er 44 vragen via het klantvraagvolgsysteem binnengekomen die door het landelijk HRM-team zijn beantwoord. Deze vragen lagen bijvoorbeeld op het gebied van plusscouts, lidmaatschap, functieprofielen, aftreedrooster, vraag naar studenten, leeftijdsgrenzen leiding, gedragscode en melding van overlijden. De meeste vragen konden worden beantwoord met schriftelijke informatie, een korte uitleg of een verwijzing naar de website. Vanuit het landelijke HRM-team vergde dit een beperkte inspanning. Het is wel van belang dat iemand met goede kennis van zaken snel op deze vragen kan reageren, maar het is nog niet nodig om daar een aparte helpdesk voor in te richten. Wel hebben we uit de vragen geleerd dat de website beter benut en bekend mag worden als plek waar veel informatie te vinden en te verspreiden is. Dit is één van de speerpunten voor 2013.

35. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. Rapportage P&O van het LSC: Is een verloop van 25% van het personeelsbestand een normale gang van zaken? (48+12-11=49) Graag een toelichting.

Dit verloop wordt vrijwel volledig veroorzaakt door de geplande tijdelijke inzet van medewerkers voor tijdelijke projecten en het programma Groepsontwikkeling.

Agendapunt 11 – Financiën en beheer 2012

36. Regio Eindhoven

T.a.v. Bestuursverslag en jaarrekening 2012, Beleidsvoornemens: Op pag. 91 staat t.a.v. Vrijwilligers: een behoeften- en haalbaarheidsonderzoek gedaan naar e-learning.

In de landelijke raad van december 2012 is een idee aangereikt vanuit de Regio Twente. In dit stuk noch in de voortgangsrapportage staat vermeld wat de stand van zaken hierin is en/of wat de volgende stappen zijn? Kan het bestuur hier meer over vertellen?

Het behoeften- en haalbaarheidsonderzoek staat voor de tweede helft van dit jaar in de planning. Het voorbeeld vanuit Regio Twente is doorgegeven aan de programmagroep Scouting Academy, die gaat bekijken of dit voorbeeld meegenomen kan worden in het onderzoek.

37. Regio Zeeland

T.a.v. Bestuursverslag en jaarrekening 2012, Beleidsvoornemens: Gelet op de positieve ervaringen met het aanvragen van (Europese) subsidie, vragen we het landelijk bestuur of we in de toekomst meer inzet mogen verwachten als het gaat om het binnenhalen van dergelijke fondsen.

Afhankelijk van de mogelijkheden die fondsen en subsidies bieden en de aansluiting bij prioriteiten in het meerjarenbeleid, streeft Scouting Nederland waar mogelijk naar de aanvraag van derden gelden. Successen uit het verleden zijn echter geen garantie voor de toekomst.

38. Regio Zuid-Oost Brabant

T.a.v. Bestuursverslag en jaarrekening 2012, Beleidsvoornemens: Hetgeen op pagina 90, tweede alinea beschreven wordt, strookt niet met het aantal fte's op pagina 78.

De vraag is ons niet helemaal helder. Het bestuur vermoedt dat u hiermee doelt op de relatie tussen het aantal fte's en de noodzaak tot bezuinigingen in de herijking van de dienstverlening? De rapportage P&O gaat over het jaar 2012, terwijl de herijking nieuwe dienstverlening vanaf 2013 wordt ingezet met een effectuering in beschikbare fte's in 2014.

39. Regio Groningen

T.a.v. 11c.3. Wat heeft SNF in 2013 gedaan?: Scouting de Hanzeluiden kennen wij niet in Groningen, die blijkt in Kampen te zitten.

Excuses.

Overige vragen

40. Regio Zuid-Oost Brabant

In de beantwoording van regiovragen voor de landelijke raad van 15 december 2012, is op pagina 25 aangegeven dat er in 2012 'meerdere trainingen voor trainers en praktijkcoaches zijn aangeboden. Een aantal is hiervan niet doorgegaan wegens te weinig deelnemers (minder dan vijf), voor 2013 staan verschillende trainingen gepland die worden aangegeven op de evenementenkalender'. Deze belofte is echter niet waargemaakt. Op 16 maart 2013 is namelijk door één van de trainers de aanmelding gedaan voor de kwalificatie van ons trainingsteam. Aangezien wij acht kandidaten hebben, voldeden wij (ruim) aan het gestelde aantal deelnemers. Het is er echter niet van gekomen, want de training is (tot op heden) niet doorgegaan.

Wij vinden het spijtig dat de training tot op heden niet is doorgegaan. Wij adviseren de regio om in dergelijke gevallen direct contact op te nemen met het landelijke team opleiders. Zij coördineren en verzorgen de trainingen en kunnen aangeven waarom een bepaalde training wel of niet doorgaat.

41. Regio Zuid-Oost Brabant

Verzoek tot het aanpassen van het 'eisenpakket' t.a.v. de waarderingstekens. Nu kan iemand binnen de eigen groep/vereniging alleen maar 'brons' verdienen. Ongeacht de staat van dienst en het aantal jaren dat deze persoon actief is. Het 'CV' van iemand zou voor het bestuur de afweging moeten kunnen zijn om hem/haar met 'zilver' en/of 'goud' te belonen en niet de inschrijving en/of deelname in de regio en/of het land.

Het aanpassen van de criteria is de bevoegdheid van de landelijke raad (art 140 huishoudelijk reglement). Het landelijk bestuur stelt voor de criteria van de waarderingstekens breder te evalueren en deze opmerking daarbij mee te nemen. Een eventueel wijzigingsvoorstel voor de criteria zal op termijn voorgelegd worden aan de landelijke raad.

42. Regio Drenthe

Tijdens de landelijke raad op 15 december 2012 werd aangekondigd dat het bestuur Koos Brochard benoemd heeft als interim-directeur na het vertrek van Willemien Meershoek. Aangezien de landelijke raad meerdere malen aandacht heeft geschonken aan directiewisselingen (onder andere door onze regio: mondeling in juni 2010, schriftelijk in juni 2011), en het landelijk bestuur meerdere malen heeft geantwoord in het vervolg zorgvuldiger te communiceren, bevreedt het ons dat dit als losse mededeling wordt geponeerd.

Uiteraard is de benoeming van de (interim-)directie een bevoegdheid van het landelijk bestuur, maar wij zijn wel van mening dat daar een zorgvuldig proces bij moet worden gevolgd. Door deze benoeming als losse mededeling aan de raad te sturen, wordt hierin niet zorgvuldig gecommuniceerd. Wij hopen dat dit alsnog rechtgezet kan worden. Wij verzoeken u bij de beantwoording tevens in te gaan op de wijze waarop verschillende (in)direct belanghebbenden zijn geconsulteerd (ondernemingsraad, zittende directie, HRM, personeel, etc).

Het landelijk bestuur is van mening dat in deze procedure zorgvuldig is gecommuniceerd. Regiovoorzitters en landelijke raadsleden zijn per mail geïnformeerd over het vertrek van de vorige directeur. In de landelijke raad is dit toegelicht. Het landelijk bestuur heeft bewust gekozen voor het aantrekken van dhr. Brochard als interim manager, door zijn kennis van de organisatie en snelle beschikbaarheid. De landelijke raad is vervolgens geïnformeerd over de te volgen stappen rondom de werving van een nieuwe directeur en is na de keuze wederom geïnformeerd

43. Regio Drenthe

Tijdens de landelijke raad op 15 december 2012 is het voorstel dienstverlening Scouting Nederland aangenomen. Inmiddels heeft het bestuur van Regio Drenthe met zijn regiovrijwilligers een discussieavond georganiseerd met de titel 'Herijking regiodienstverlening 2013'. Daarbij werden wij ondersteund door Team Regiosupport. Indien u geïnteresseerd bent in de uitkomsten, is het verslag opvraagbaar bij onze secretaris via secretaris@scoutingregiodrenthe.nl.

Gezien de beperking van de inzet van beroepskrachten op landelijk servicecentrum (LSC), zoals genoemd in het voorstel dienstverlening, heeft onze regio het volgende verzoek: Uiteraard is het leidinggeven aan de beroepsorganisatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid van landelijk bestuur en directie. Desalniettemin heeft de landelijke raad hier een controlerende rol voor wat betreft de uitwerking van het voorstel dienstverlening en door het budgetrecht bij de begroting een indirecte sturing op personeel. Wij ontvangen graag van het bestuur, los van de jaarlijks vast te stellen activiteitenplannen en voortgangsrapportages, de uitwerking van het aangenomen voorstel dienstverlening Scouting Nederland voor wat betreft de inzet van beroepskrachten op het LSC en de consequenties daarvan voor de formatie en de begroting.

Het bestuur dankt de regio voor het delen van de uitkomsten van de discussieavond!

De gevolgen van de herijking van de nieuwe dienstverlening voor wat betreft de formatie van beroepskrachten en de exacte gevolgen daarvan voor de begroting, worden op dit moment nog uitgewerkt. Bij het indienen van de begroting 2014 voor de landelijke raad van december aanstaande zal de raad hierover worden geïnformeerd.

44. Regio Drenthe

Op 1 januari 2013 zijn de bestaande kwalificaties 'basisperiode' door de landelijke administratie automatisch omgezet naar alle Scouting Academy-modules, m.u.v. de overgangsmoedules. De reden daarvan is ons onduidelijk. De oude 'basisperiode' was reeds geregistreerd in Scouts Online en in combinatie met de modules 1 & 3 voldoende voor een kwalificatie. Op de wijze waarop de registratie nu is geregeld, lijkt het alsof de kaderleden de diverse modules van de Scouting Academy hebben gevolgd. Hoewel de oude 'basisperiode'-kwalificatie vrijstelling verleent voor de geregistreerde modules, wil dat niet expliciet zeggen dat het kaderlid in kwestie deze modules ook daadwerkelijk beheerst. Kaderleden die nu op advies van hun praktijkbegeleider een extra module volgen, kunnen dit in het systeem niet terugzien. Ook de praktijkcoach kan dit onderscheid bij de beoordeling niet terugvinden in Scouts Online.

Als regio zijn wij verantwoordelijk voor het vaststellen van competenties die door leden zijn verworven (huishoudelijk reglement art. 37, lid 1, sub e). Door deze actie worden wij (deels) belemmerd hieraan goede uitvoering te geven.

Vragen:

1. Waarom is deze automatische omzetting niet vooraf gecommuniceerd naar trainingsteams, praktijkcoaches- en begeleiders?
2. Kunnen dergelijke plannen vooraf worden gedeeld met de praktijkcoaches, zodat daar eventueel nog op gereageerd kan worden?
3. Kan deze actie ongedaan gemaakt worden met het oog op bovenstaande argumenten?

De programmagroep is zich van de noodzaak van een goede en heldere communicatie bewust, zeker als het om aanpassingen of vernieuwingen gaat. We nemen dit als belangrijk aandachtspunt mee. De huidige kwalificatie voor leidinggevend bestaat uit 12 competentiemodules. De eindtermen van de voormalige start- en programmatrainingen besloegen 10 van deze 12 modules. Omdat belangrijke uitgangspunten van Scouting Academy onder andere 'erkenning van eerder verworven competenties' en 'niet dubbelop leren' zijn, is enkele jaren geleden al afgesproken dat leiding die al een start- en programmatraining heeft gevolgd en op basis daarvan een erkenning heeft verkregen, zichzelf niet

helemaal opnieuw hoeft te kwalificeren. Wanneer een leidinggevende al een start- en programmatraining heeft gevolgd, wordt dat dus gezien als een bewijs voor 10 van de 12 competentiemodules. Wanneer een voorheen 'erkend' kaderlid de twee overige competentiemodules dan aanvult, door een overstaptraining of anderszins, wordt de certificering overgezet in een nieuwe kwalificatie. De overzetting van de oude certificeringen naar 10 van de 12 modules is dan ook slechts een administratieve handeling met terugwerkende kracht, waarmee we naar een eenduidig kwalificatiesysteem toewerken.

Bijlage: Herzien rooster van aftreden landelijk bestuur

Het aangepaste rooster van aftreden kent een indeling waarbij ieder jaar (voortaan vast in december) drie à vier bestuursleden aftredend zijn (en al dan niet meer herbenoembaar/beschikbaar). Daarbij zijn in een zelfde jaar nooit de voorzitter, de vice-voorzitter en de secretaris en penningmeester aftredend. Tevens zijn nooit de IC WOSM en de IC WAGGGS in een zelfde jaar aftredend. Mocht iemand tussentijds aftreden (vanwege tussentijds stoppen of aflopen maximale zittingstermijn van negen jaar), dan benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.

FUNCTIE	NAAM	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Voorzitter	Boudewijn Revis				TB: dec	H: dec			H: dec			H: dec		A: dec
2. Vice-voorzitter	Marion Geerligs			B: dec		TB: juni		H: dec			H: dec		A: dec	
3. Secretaris/ penningmeester	Nic van Holstein			B: dec		TB: juni	H: dec			H: dec			A: dec	
4. Bestuurslid/ IC WOSM	Wouter Zilverberg					B: dec			H: dec			H: dec		(A: dec '21)
5. Bestuurslid/ IC WAGGGS	Marjolein Sluijters	B: dec			H: dec.			H: dec			A: dec			
6. Bestuurslid	Lars Wieringa		B: juni			H: juni	H: dec			H: dec		A: jun		
7. Bestuurslid	Wieteke Koorn					B: dec			H: dec			H: dec		(A: dec '21)
8. Bestuurslid	Jothijs van Gaalen		B: juni			H: juni		H: dec			H: dec	A: jun		
9. Bestuurslid	Michaël Lansbergen				B: dec		H: dec			H: dec			H: dec	A: dec
10. Bestuurslid	Lisette van der Wurff					B: dec			H: dec			H: dec		(A: dec '21)

B	=	Benoemd
A	=	Aftredend (aflopen maximale 9 jaar)
H	=	Herbenoeming
TB	=	Tussentijds benoemd

artikel 84 Verkiezing

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van drie jaar.
De voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en penningmeester worden in functie gekozen.
2. De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

artikel 85 Aftreden

1. Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
2. Elk jaar treedt een derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.
3. Indien een bestuurslid aftreedt vóór het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.