

Verslag landelijke raad

11 december 2010



Scouting
Landelijke raad

Inhoudsopgave

1. Verslag.....	3
2. Actielijst.....	17
3. Marion Geerligs PhD	20
4. Overzicht implementatie Scouting Academy.....	22

1. Verslag

1. Opening en mededelingen

De voorzitter opent het besluitvormende gedeelte van de vergadering van de landelijke raad en heet alle aanwezigen van harte welkom.

Er is bericht van afmelding van Kim Putters.

Voor de agenda zijn de volgende wijzigingsvoorstellen:

- Agendapunt 4 (regio's informeren regio's) is naar voren gehaald omdat de genodigden vanuit de regio Maasdelta de vergadering eerder moeten verlaten.
- Het agendapunt over groepsontwikkeling (agendapunt 6) wordt behandeld voor het Meerjarenbeleid (agendapunt 7).
- Over de benoeming van Marion Geerligts tot lid van het bestuur van de landelijke raad zal worden gestemd tijdens de benoemingen (agendapunt 3).

De voorzitter meldt dat Koos Brochard de komende tijd als waarnemend directeur zal optreden in verband met de afwezigheid van Willemien Meershoek.

Regio Den Haag, Fred van Nimwegen, mist voor de Commissie van Beroep het stembiljet voor Liesbeth Lijnzaad. De voorzitter zal dit bij de benoemingen (agendapunt 3) meenemen.

De agenda wordt vastgesteld met inachtneming van deze wijzigingen.

2. Verslag en werkljst landelijke raad 19 juni 2010 (ter goedkeuring)

Vragen en opmerkingen zijn vooraf schriftelijk gesteld en beantwoord.

Regio Delfland, Hermen van Dalen, geeft een correctie aan op zijn naam (Hermen i.p.v. Herman). Het verslag wordt met inachtneming van deze correctie en met dank aan de notulist vastgesteld.

3. Benoemingen

Richard Vrieling treedt af als lid van het landelijk bestuur omdat zijn nieuwe activiteiten hiermee binnen Scouting Nederland onverenigbaar zijn.

De nieuwe kandidaat bestuursleden stellen zich voor:

Nic van Holstein heeft een passie voor Scouting en is trots op de vereniging en haar ontwikkelingen, waaraan hij zelf ook heeft meegewerkt onder meer in het talentontwikkelprogramma, de Scoutfit, de spelvisie en in de landelijke raad. Hij neemt zijn ervaring uit de landelijke raad en de projecten mee naar het landelijk bestuur. Hij zal zich hier kritisch constructief inzetten.

Marion Geerligts is 31 jaar, woont in Drachten en werkt voor Philips. Zij is binnen Scouting begonnen bij de Zwervers in Assen en als coördinator van de centrale keuken van het NPK. De afgelopen periode heeft ze als voorzitter van de regiegroep op landelijk niveau een bijdrage geleverd aan projectmatig werken, samen met het HRM team. Na 3 jaar regiegroep wil zij graag de stap maken naar het landelijk bestuur om hier de verbinding tussen groep en het land te verbeteren.



Regio Maasdelta, Remco Vogelezang, vraagt of Nic lid van de landelijke raad wil blijven. *Nic geeft aan dat hij zal terugtreden als lid van de landelijke raad omdat een combinatie niet mogelijk is.*

Regio Vlietstreek, Carla Vermeulen, vraagt of er voortaan foto's bij de CV's kunnen worden opgenomen.

Dit is een goed idee en wordt opgepakt.

Ten aanzien van de vacature voor de Commissie van Beroep stelt de voorzitter voor om Liesbeth Lijnzaad per acclamatie te benoemen. *Niemand heeft hiertegen bezwaar en aldus wordt besloten.*

Regio Delfland, Hermen van Dalen, vraagt of beide personen worden gekozen.

Het gaat inderdaad om twee vacatures.

Regio Noord-Oost Brabant, Johan van Kessel, vraagt of de vacature voor een tweede lid van het landelijk bestuur met de portefeuille juridische zaken vervalt.

Naar aanleiding van de aanmeldingen en de onderlinge evaluatie van de beschikbare kennis en kunde binnen het bestuur, is besloten om deze vacature te laten vervallen. Alle leden van de landelijke raad worden opgeroepen om mee te denken over de vraag of het bestuur voldoet. In dit kader worden profielen voor nieuwe leden gemeld in de raad.

De voorzitter maakt bekend dat Marion Geerligts is gekozen tot lid van het landelijke bestuur met 37 stemmen voor, 4 stemmen tegen en 1 blanco stem.

Nic van Holstein is gekozen tot lid van het landelijk bestuur met 42 stemmen voor, 0 tegen en 0 blanco stemmen. Nic draagt zijn plaats als lid van de landelijke raad over aan Bart Wullems en de voorzitter heet Bart van harte welkom.

4. Regio's informeren regio's

Regio Maasdelta, Tjerk Hazeveld (voorzitter Scouting Hellevoetsluis) en Hakima Elhajjami (intercultureel projectleider bij steunpunt Scouting Rotterdam en lid van de Islamitische Scoutinggroep Ibn Battuta), geven een presentatie over samenwerking gericht op het werven van allochtone leden. Tjerk vertelt dat Scouting Hellevoetsluis bestaat uit luchtverkenners, waterwerk, landwerk en amfibieën en heeft meer dan 210 jeugdleden.

Het is voor de vereniging belangrijk om intercultureel te werken omdat:

- Scouting een doorsnee van de maatschappij moet bedienen;
- het een maatschappelijke meerwaarde heeft;
- hiermee de doelgroep wordt vergroot;
- het leuke vrienden en vriendinnen oplevert.

Om intercultureel gericht te zijn is het nodig om samen te werken met partners (Vluchtelingenwerk). Ook zijn goede interne communicatie, een vrijwilliger met een islamitische achtergrond en goede informatie naar zelforganisaties van allochtonen van belang.

Hakima geeft aan dat het belangrijk is om elkaar te ontmoeten en te informeren. De gezamenlijke meerwaarde is:

- samenwerking versterken onder scoutinggroepen;
- kennisoverdracht;
- extra leden en vrijwilligers;
- wij-zij cultuur doorbreken.
- eenheid verhelderen (ouders willen altijd het beste voor hun kind, ongeacht hun cultuur)

Scouting intercultureel is allesomvattend. De succesfactoren zijn: bruggenbouwers, vertrouwenskadern, herkenning en afspiegeling en de voorbeeldfunctie.

Zij vraagt aandacht voor zelfreflectie. Scoutinggroepen kunnen zich afvragen:

- Wat is interculturele Scouting?
- Waar begint ons interculturele netwerk?

- Zijn wij een doorsnee van de maatschappij? Willen we dat zijn?
- Ben ik als persoonintercultureel objectief of heb ik toch onbewust een vooroordeel?
- Is er intercultureel draagvlak binnen de groep?

Aanbevelingen aan de landelijke vereniging zijn:

- Continuïteit in plaats van projectbeleid, realisatie vanuit Scouting Nederland;
- Investeren in groepsontwikkelingen rondom dit onderdeel;
- Samenwerkingsverbanden vergroten met culturele zelforganisaties.

Aanbevelingen op groepsniveau zijn:

- Samenwerkende partners en blijvende sleutelfiguren;
- Laagdrempeligheid in eigen buurt;
- Heldere communicatie;
- Denk ik oplossingen;
- Focus op overeenkomsten;
- Bewaking van eigen grenzen en groepsidentiteit.

De voorzitter dankt de sprekers voor hun bijdrage en vraagt hen deze presentatie op de Forumdag nogmaals te geven. Het is belangrijk dat meer mensen dan de landelijke raad hiervan kennisnemen.

Team Waterwerk, Toon van de Werf, wil het streven van Scouting als afspiegeling van de maatschappij nuanceren. Eerder is namelijk besloten dat het streven is: openstaan voor iedereen in de maatschappij.

Hakima erkent dit maar geeft aan dat het streven naar openheid ook helder moet zijn bij de groepsleiding en de leden. Het gaat er om wat er daadwerkelijk wordt gedaan.

Toon geeft aan dat hij niet zozeer inhoudelijk de discussie wil aangaan maar slechts een nuance wil aanbrengen op het beleid van Scouting Nederland.

Tjerk vult aan dat de afspiegeling belangrijk is; iedereen is welkom!

De voorzitter dankt nogmaals de sprekers en wenst hen succes met alle activiteiten.

5. Voortgangsrapportage 2010 (korte terugblik 100 jaar Scouting)

Simon Middendorp heeft het afgelopen jaar het project 100 Jaar Scouting geleid. Hij toont een korte impressievideo van de activiteiten en dankt de regio's voor hun hulp. De voorzitter vult aan dat in het afgelopen jaar veel is gebeurd in het kader van het 100-jarige bestaan. Het is belangrijk om te beseffen dat heel veel vrijwilligers hieraan een grote bijdrage hebben geleverd. Simon ontvangt als dank een bos bloemen.

Voortgangsrapportage 2010

Regio Den Haag, Fred van Nimwegen, vraagt of er voortgang is in het motto voor de andere speltakken dan de bevers.

Marcel Zwart (projectleider 2010) geeft aan dat dit de uitwerking hiervan is uitgesteld tot de volgende ronde omdat de ontwikkeling van spelmateriaal alle aandacht heeft.

Regio Klein Gelderland, Bas Oudewortel, vraagt of bij de ontwikkeling van ploegtekens en andere insignes een inspraakronde vanuit het land, bijvoorbeeld met behulp van Questback, van toepassing kan zijn. Daarnaast vraagt Bas om kritisch te kijken naar het bedrag van € 1,60 voor de nesttekens via de ScoutShop. Wanneer kinderen alle insignes aanschaffen komt dit uit op 32 euro per kind en hij voorziet dat dit bedrag een barrière kan zijn voor ouders. *De mogelijkheden voor een inspraakronde wordt uitgezocht en de prijsstelling wordt door de penningmeester besproken in het overleg met de ScoutShop.*

Regio Delfland, Hermen van Dalen, complimenteert het bestuur met de hoogwaardige en zorgvuldige voortgangsrapportage.

Regio West-Brabant, Arnoud Neefs, refereert aan het verzoek om in te stemmen met de beverbelofte en vraagt of dat in stemming wordt gebracht. *Dit is de vorige keer als opdracht meegegeven aan het*

bestuur en in de voorliggende rapportage uitgewerkt waarover hierna moet worden besloten.

Regio Eindhoven, Bart Wullems, ziet graag een aanvulling op de uitgezette tijdslijnen binnen Scouting Academy en spelvisie met duidelijke deadlines. Daarnaast vraagt hij naar het in kaart brengen van de extra kosten als gevolg van het uitstel van de ontwikkeling van de spelvisie.

De data van de diverse ontwikkelingen zijn bekend gemaakt. Hierin zit een voortschrijdend inzicht. Tijdens de volgende Forumdag en andere gelegenheden die zich daar voor lenen, zal steeds de actuele stand van zaken gecommuniceerd worden, waarbij ook de beschikbare media zoals magazines en website benut zullen worden. Met betrekking tot het omzetten naar de welpen is alleen de gids aanwezig. Het Kompas (voorheen handboek) is begin van het eerste kwartaal klaar en er hoeven maar een keer insignes te worden aangeschaft. Er is geen sprake van dubbele investeringen. Vraag 17 van de regio Den Haag beschrijft dezelfde problematiek. Bij vernieuwingen mogen groepen zelf besluiten nemen.

Regio Eindhoven, Bart Wullems vraagt of alle informatie digitaal en met een duidelijk tijdspad kan worden aangeboden. *Dat gebeurt zoveel als mogelijk, maar soms levert de ambitie enerzijds en praktische uitvoeringsproblemen met een vrijwilligersorganisatie anderzijds soms een spanningsveld op.*

Regio Hollands Midden, Lauris Beets, wijst erop dat de voorzitter van het landelijk bestuur de vorige landelijke raad heeft besloten wanneer Scouting Academy moet worden ingevoerd. Naar aanleiding daarvan vraagt Lauris of het bestuur een A4'tje wil verspreiden met daarin een duidelijk tijdspad over hoe de overgang moet plaatsvinden, zoals ook de vorige raad toegezegd.

Marcel Zwart ligt de stappen toe:

- *Scouting Academy begint op 1 januari 2011. De mensen die bevoegd zijn en gekwalificeerd willen raken kunnen na het doorlopen van de vereiste nieuwe overgangsmodule Spelvisie en Scouting Academy, én na het invullen van de competentieproofo, formeel als gekwalificeerd geregistreerd worden als in Scouts Online*
 - *Met ingang van januari zullen, naast de overgangsmodule, ook steeds meer trainingsmodules beschikbaar komen waarmee nieuwe vrijwilligers zich voor de functie van leidinggevende kunnen kwalificeren.*
 - *Dit betekent dat iedere leidinggevende met behulp van de kwalificatiekaart en met begeleiding van een praktijkbegeleider in de groep, aan de slag kan om het kwalificatietraject te doorlopen.*
 - *Voor het eerste halfjaar van 2011 zijn trainingen voor praktijkbegeleiders en praktijkcoaches gepland.*
 - *Bij enkele grotere regio's zijn groepen gepland voor mensen die in een keer over willen van bevoegd naar gekwalificeerd.*
 - *E-learning modules komen per 1 januari 2012 beschikbaar.*
- Dus elke regio is met ingang van 1 januari 2011 in staat om te starten met het nieuwe materiaal en de bestaande kennis.*
- *De kwalificatiekaarten en de functiebeschrijvingen voor alle trainersniveaus zijn voor het einde van het jaar 2010 klaar.*
 - *De zwaarste trainers worden als eerste geaccrediteerd, daarna steeds verder uitgerold.*

De voorzitter zegt toe dat hetgeen noodzakelijk is voor het groeps- en regioniveau, in een A4'tje wordt gezet en met het verslag meegestuurd.

Regio Hollands Midden, Lauris Beets vindt het nodig dat helder gecommuniceerd wordt hoe groepen die Scouting Academy nog niet kunnen introduceren het oude regime tijdens overgangperiode kunnen blijven hanteren. *Groepen hebben vanaf 1 januari nog twee jaar de tijd om de nieuwe kwalificaties te behalen. Daarna gaan we volledig over naar de kwalificaties in de nieuwe benadering. De voorzitter zegt toe dat dit meegenomen wordt in het A4'tje.*

Regio Vlietstreek, Carla Vermeulen, geeft aan dat haar regio Scouting Academy niet goed kan volgen. Wellicht is het te ambitieus. Er zijn groepen die achter de feiten aanlopen en niet weten waar ze aan toe zijn. *Dit zal later bij Groepsontwikkeling worden besproken.*

De voorzitter stelt voor om het stuk inclusief de besluiten en de belofte voor de bevers vast te stellen.

Regio Delfland, Hermen van Dalen, wenst stemming over dit voorstel.

Regio Den Haag, Frits van Nimwegen, mist de opmerking in het stuk dat vorige keer was afgesproken dat de belofte van de bevers optioneel zou zijn. *Vorige keer heeft de raad uitgesproken dat de belofte in het stuk uitgewerkt zou worden en dat is in dit stuk gebeurd, wat nu ter stemming voorligt.*

De voorzitter brengt de vaststelling van de **Voortgangsrapportage 2010** in stemming. Met 2 stemmen tegen en 1 blanco stem wordt de voortgangsrapportage goedgekeurd, inclusief de beverbelofte.

6. Voorstel groepsontwikkeling

Regio West-Brabant, Aarnoud Neefs, stelt voor om in de landelijke raad te besluiten dat wanneer Scouting Nederland, na een evaluatie, niet doorgaat met groepsontwikkeling, de contributieverhoging wordt teruggedraaid.

Voorgesteld wordt door het bestuur om elk jaar kwalitatief en kwantitatief te evalueren, naast de reguliere voortgangsrapportages in de landelijke raad. In december 2014 vindt de eindevaluatie plaats omdat dan de meeste groepen aan het groepsontwikkelingstraject, dat tot en met 2015 loopt, hebben deelgenomen. In de landelijke raad van december 2014 wordt eventueel besloten voort te gaan met groepsontwikkeling en de daaraan verbonden hogere contributie, na 2015. Het gepresenteerde model gaat uit van een voorfinanciering en deze moet worden terugbetaald. Wanneer besloten wordt om na 2015 te stoppen met groepsontwikkeling worden de financiën in kaart gebracht.

Regio De Langstraat, Hans van de Burg, vraagt namens de regio raad of het bestuur heeft nagedacht over eventuele nadelige gevolgen van de contributieverhoging. Hij mist hier een meetbaar resultaat van de pilot om de verhoging te kunnen motiveren naar de ouders. Hij stelt voor om de pilot met een jaar te verlengen en dan op basis van cijfers te besluiten om een groepsontwikkeling in te zetten en om deze pilot alleen in te zetten voor de risicogroepen. Het doel is immers om de groepen in stand te houden en niet om deze uit te breiden.

Het bestuur heeft nagedacht over de nadelige gevolgen van de specifieke bijdrage voor het project groepsontwikkeling. Er is daarbij gezocht naar een model de kosten zo laag mogelijk te houden. Daarnaast bestaat er zorg over hoe groepen omgaan met groepsfinanciën. Uit onderzoek blijkt dat ouders zelfs bereid zijn 3 tot 5 Euro per maand meer te betalen als dat het voortbestaan en/of de kwaliteit van ten goede komt.

Met de pilot is de kwalitatieve groei wel, maar de kwantitatieve groei nog niet goed vast te stellen. Dat heeft meer tijd nodig, maar de signalen en reacties vanuit de pilotgroepen zijn nu al wel heel positief. Het verlengen van de pilot betekent dat we komend jaar weer maar een klein deel van de groepen kunnen bereiken en daar feitelijk een jaar mee verliezen. Wel wordt in het voorstel meegenomen dat de ontwikkeling van de huidige pilotgroepen gevolgd zal worden om hun kwalitatieve en kwantitatieve groei te kunnen meten en dat dit elk jaar wordt geëvalueerd. Daarbij kiest het bestuur er in het voorstel nadrukkelijk voor om alle groepen, zowel florerende als risicogroepen, de kans te geven tot groepsontwikkeling en niet alleen de risicogroepen.

Regio Maastricht en Mergelland, Rob Noordhoek, sluit zich aan bij het belang van een goede evaluatie in uiterlijk 2015. Hij vraagt of het een juiste conclusie is (n.a.v. blz. 74) dat na 2014 de contributie verhoogd wordt.

Het is gebruikelijk om de landelijke contributie te indexeren, conform de afspraak met de landelijke raad. Vanaf 2014 wordt de contributie aangepast aan de ontwikkelingen van de kostenstijging, vandaar het voorstel om een prijsindex in te laten gaan.

De penningmeester licht toe dat in de voorliggende berekening van het voorstel groepsontwikkeling geen indexatie aan de kostenkant is meegenomen. Omdat de kosten in de praktijk dus hoger zullen zijn is de indexatie van belang.

De voorzitter vat samen dat de landelijke raad in december 2014 een apart besluit zal nemen over het al dan niet voortzetten van de contributieverhoging van vijf euro na 2015.

Regio Neder Veluwe, Anne Jan Telgen, stond in het begin sceptisch tegenover groepsontwikkeling maar vindt het nu een goed plan. Echter, veel groepen hebben problemen met de contributieverhoging en hij stelt voor om een andere oplossing te zoeken, zoals sponsoring. *In de begroting 2011 wordt een minimaal scenario gegeven en hierin is geen ruimte om de extra contributie te compenseren. Een kleine ict-uitbreiding wordt gefinancierd uit de ScoutShop. Sponsoring als derde geldstroom blijft de aandacht van het bestuur houden, maar Project 2010 heeft aangetoond dat sponsoring moeilijk is en hiermee wordt derhalve geen rekening gehouden. In 2005 is ingestemd met de notitie 'Zelfstandig Spoorzoeken', waarin is afgesproken welke kerntaken geleverd moeten worden, dit naar aanleiding van het wegvallen van de overheidssubsidie. Als ruimte in de huidige begroting moet worden gezocht, dan zou ook de discussie over kerntaken opnieuw gevoerd moeten worden, terwijl hier in 2005 na uitvoerige discussie in de landelijke raad mee is ingestemd.*

Regio Maasven, Rob Aerts, vraagt of de evaluatie voor de contributieverhoging een jaarlijkse terugkerend punt is. *Het voorstel is om elk jaar te evalueren. Als groepsontwikkeling niet leidt tot kwalitatieve en kwantitatieve groei moet je bijsturen. Over het continueren van de extra incidentele bijdrage wordt in december 2014 besloten.*

Regio Lek- en IJsselstreek, Kees Kakes, vraagt of nagedacht kan worden over het maatschappelijk betrekken van coachingsbureaus bij de plannen zodat de kosten grotendeels kunnen worden teruggebracht. Daarnaast vraagt hij naar aanleiding van de presentatie van Hellevoetsluis naar de minder positieve uitkomsten bij andere groepen? *Het betrekken van maatschappelijke coaches bij het project is een goede suggestie. Het bestuur vraagt allen mee te denken hoe dit ingezet kan worden. Elke pilotgroep was tot nu toe enthousiast en er was geen onduidelijkheid over de opbrengst. Wel is duidelijk dat seniorcoaches verstand van Scouting moeten hebben om zinvol met een groep aan de slag te kunnen.*

Regio Drie Rivieren Utrecht, Cathalijne Visser, vraagt naar de inhoudelijke en financiële gevolgen wanneer het beoogde aantal vrijwilligers niet gehaald wordt. Daarnaast stelt zij voor om de contributieverhoging "projectbijdrage" te noemen omdat dit een betere uitleg is naar de ouders. *Vanwege het hoge ambitieniveau wordt een aantal betaalde seniorcoaches ingezet en we denken daarmee een realistisch scenario. Mocht het aantal vrijwillige regiocoaches toch niet gehaald worden, zal het ambitieniveau worden heroverwogen. Het vragen van nog een extra financiële bijdrage om het eventuele tekort aan vrijwillige regiocoaches op te vangen is in dit verband niet realistisch. Het benoemen van de verhoging als projectbijdrage is een interessante suggestie.*

Regio Hollands Midden, Lauris Beets, vindt het wegens gebrek aan draagvlak te vroeg om een beslissing te nemen over groepsontwikkeling en contributieverhoging. Daarnaast vraagt hij of het best denkbare gezien de financiële stand van zaken echt nodig is. Bij goed functionerende groepen zou wellicht de methodiek zonder coach kunnen worden aangeboden. Daarnaast geeft Lauris aan dat bij veel groepen de indruk heerst dat er een structurele verhoging van vijf euro in de lucht hangt, terwijl het gaat om een incidentele investering (inzet van coaches). Dit wordt in de regio niet goed begrepen. De regio vindt verder dat groepsontwikkeling moet samengaan met de invoering van Scouting Academy en dat hierin het vinden van praktijkcoaches moet worden meegenomen. Tot slot vraagt hij of wellicht voor sommige groepen interventie op korte termijn kan plaatsvinden en om deze prioriteit te geven binnen de beschikbare middelen, ook al is dit een verantwoordelijkheid van de regio. *Beschreven is dat groepsontwikkeling een extra kans is om de vernieuwingen met groepen op te pakken, met de nieuwe producten te gaan werken, kwaliteitsverbeteringen van het spel, Scouting Academy, etc. Daarom is de regiocoach belangrijk want dit werkt verbindend. Het bestuur is van mening dat de coaches doorslaggevend zijn voor de effectiviteit van de methodiek (analyse, terugkoppeling resultaten, methode om actieplan op te stellen etc). Ook bij de groepsconditietest is destijds gebleken, dat een alleen het uitvoeren van een test zonder coaching niet leidt tot groepsverbetering. De extra bijdrage in de contributie is geen structurele verhoging, maar specifiek bedoeld om de methodiek groepsontwikkeling de komende jaren te kunnen uitvoeren. Eind 2014 zal de landelijke*

raad zelf besluiten of en hoe we na 2015 met deze methodiek en de daaraan gekoppelde bijdrage verder gaan.

Bij echte crisisgroepen is gebleken dat de methodiek van groepsontwikkeling niet goed werkt.. De capaciteit van deze groepen om zichzelf te verbeteren is te beperkt, daar is een ander soort interventie nodig. De regio's zijn het beste in staat om te bekijken en aan te geven voor welke groepen in de regio dit geldt.

De voorzitter komt terug op de vraag hoe dit project beleefd wordt en geeft aan dat een en ander te maken heeft met een zekere mate van vertrouwen. Wachten met de pilots zal tot verlies van leden, groepen en inkomsten leiden. Met elkaar moet worden nagedacht over de verantwoordelijkheid als landelijke raad en als verenigingsleiding. Het is bekend dat een derde van de groepen het moeilijk heeft. De vraag is dus of de landelijke raad zelf gelooft in de noodzaak en vertrouwen heeft in de aanpak om hier voor een beperkte periode samen en solidair de schouders onder te zetten.

Regio Vlietstreek, Carla Vermeulen, geeft aan dat haar regio geen vertrouwen heeft in het inzetten van beroepskrachten vanuit het steunpunt, met name vanwege de vele wisselingen en gebrek aan continuïteit. Zij stelt voor om groepen zelf een coach te laten aanstellen.

In de huidige systematiek krijgt de groep een concreet product. Het aantrekken van beroepskrachten komt voort uit een gebrek aan vrijwilligers. Een alternatieve methodiek, bijvoorbeeld via stagiairs, heeft niet voor alle groepen het beoogde effect. Zowel een goede analyse als goede coaching zijn belangrijk voor de eigen ontwikkelplannen van groepen. Dit wordt ook onderstreept door de ervaringen met de groepsconditietest.

Regio Delfland, Hermen Van Dalen, vult aan dat het ontwikkelen van een tool op internet ook kosten met zich meebrengt. *Erkend wordt dat een deel van de kosten in de back office zit. De seniorcoaches richten zich op concrete vragen van de groepen.*

Regio Delfland, Hermen van Dalen, heeft een goed gevoel bij het bestuur en de gedachtegang, maar zijn regio heeft het zwaar met de keuze voor de verhoging van vijf euro. Ook hij heeft geen goede ervaring met het steunpunt. Daarom zal hij geen goedkeuring geven aan de contributieverhoging en vraagt om meer tijd om de rest van de groepen te kunnen overtuigen van de pilot. Uit de stukken blijkt namelijk te weinig dat effectief gebruik wordt gemaakt van de middelen vanuit de pilot. Hij sluit zich aan bij het voorstel van regio Vlietstreek.

De pilot was bedoeld om ervaring op te doen met de methodiek, deze waar nodig effectiever te maken en vooral te bekijken in hoeverre het de groepen snel verder kan helpen. Het voorstel Groepsontwikkeling is juist gebaseerd op de verder aangescherpte methodiek. Ook de ervaring van de coaches is nadrukkelijk geëvalueerd. Hier bleek de combinatie van senior coach met regiocoach uiterst nuttig vanwege de elkaar versterkende kwaliteiten. Bij de verdeling van coaches over groepen kan rekening gehouden worden met eventuele bezwaren.

Regio Maasdelta, Remco Vogelesang, wil graag de jeugd en maatschappij iets bieden. Gebleken is dat de huidige middelen onvoldoende zijn om de nodige groei te realiseren. Hij roept op om als landelijke raad het lef te tonen om mee te gaan in dit plan. Zijn regio heeft een lichte ledengroei en de contributieverhoging is hier geen probleem.

Regio Klein Gelderland, Bas Oudewortel, vindt de noodzaak van de verhoging verdedigbaar en hij meldt met trots dat zijn regio voor was. Hij vindt het wel belangrijk om goed te communiceren over de pilotgroepen.

Het bestuur dankt voor de opmerkingen en aanmoediging. Het belang van het inzetten van alle middelen om de resultaten te communiceren wordt onderschreven. Voorgesteld wordt een nieuwe ronde te maken langs de LR-leden die nog punten willen inbrengen of vragen willen stellen.

Regio 't Gooi, Reinold Mulder, meldt dat zijn groepen voor de contributieverhoging zijn en benadrukt het belang van goede communicatie naar de groepen en een goede implementatie per regio. *Het bestuur benadrukt dat de 800 groepen elk de kans krijgen het traject te doorlopen en ook tot 2015 ook worden ondersteund door de back office. Dit zal ook zo gecommuniceerd worden.*

Regio Groningen, Sietse Fliem, is voorstander voor vooruitstrevendheid, maar wordt hierin helaas niet gesteund door de groepen. Communicatie is een probleem en de groepen willen resultaten zien voordat zij een beslissing nemen. Hij heeft het gevoel dat de beslissing te vroeg wordt genomen. *De pilotgroepen hebben in hun evaluatie nadrukkelijk aangegeven dat de methodiek en coaches voor hen van groot belang waren. De pilotgroepen pleiten ervoor dat alle risico en florerende groepen de kans moeten krijgen om aan groepsontwikkeling deel te nemen. Ook de methodiek is zeer zorgvuldig geëvalueerd en aangescherpt. Het bestuur stelt voor op basis van die uitgebreide evaluatie nu te starten en niet meer te wachten, immers willen we geen leden en groepen meer verliezen als dat niet nodig is. In de rapportages wordt ook de financiële onderbouwing meegenomen zodat de landelijke raad in 2014 een goed besluit kan nemen.*

Regio Weert, Rob Broens, vindt dit een goed plan. Voor de financiering is wellicht een tussenweg te bedenken. Wellicht komt dit project in aanmerking voor sponsoring. Als de resultaten goed duidelijk gemaakt kunnen worden aan de achterban is de steun groter. Momenteel komen veel donaties uit de regio. Voor de contributieverhoging vraagt hij of een tussenfinanciering mogelijk is. *Dit wordt al voorgesteld, namelijk geen extra bijdrage in 2011, in 2012 2,50 en in 2013 e.v. 5,00 euro. De penningmeester vult aan dat uitleg en verantwoording naar de achterban makkelijker wordt als de resultaten beter worden gekwantificeerd. Het bestuur geeft aan dat in het voorstel is opgenomen dat er jaarlijks zal worden geëvalueerd, kwalitatief en kwantitatief. Ook is aangegeven, dat de pilotgroepen gevolgd blijven worden. De eerste groepen lieten al een ledengroei zien in 2010.*

Regio Den Haag, Fred van Nimwegen, vraagt naar de beschikbare financiële ruimte voor de laatst gestarte groepen. *Ook voor de groepen die als laatste starten krijgen ook de mogelijkheid de gehele methodiek te doorlopen.*

Regio Oude Graafland, Louis Deen, begrijpt dat dit project pas eind 2011 begint. Hij wil een bestuurlijk besluit nemen en constateren dat het een goed voorstel is. Aan de achterban moet dit nog goed worden overgebracht met behulp van de resultaten uit de pilotfase. Binnen zijn regio zijn de meningen verdeeld. *Wanneer de landelijke raad het voorstel aanneemt wordt in januari 2011 gestart met de voorbereidingen, zoals het werven van senior- en regiocoaches, het opleiden van coaches en overleg met elke regio over de deelname. De eerste groepen kunnen dan direct na de zomervakantie met de opgeleide coaches starten in de methodiek.*

Regio Noord-Oost Brabant, Johan van Kessel, vindt de contributie in verhouding tot andere (sport)clubs meevallen. Hij vraagt een financiële onderbouwing van het onderhavige voorstel. Daarnaast vraagt hij of het terugbetalen aan het fonds van Scouting Nederland via de reguliere begroting gaat. Daarnaast is hij voorstander van het eventueel opheffen van crisisgroepen, omdat de focus groepsontwikkeling is. *In de jaarlijkse rapportages worden ook de financiële stukken meegenomen. De penningmeester voegt daar aan toe dat in de kosten niet de terugbetaling van de rente aan het fonds van Scouting Nederland is opgenomen. Deze zal betaald worden uit de lopende begroting. Sommige crisisgroepen moeten echt begeleid worden maar dat kan niet met de methodiek vanuit de pilot. Het bestuur zegt toe na te denken over een andere aanpak. Wanneer een groep zich opheft, is het belangrijk dat regio's de leden en vrijwilligers begeleiden naar andere groepen.*

Johan vindt dat vooral de kaderleden van groepen die opgeheven worden bijzondere aandacht behoeven. Veel van hen willen namelijk wel lid blijven van Scouting Nederland. *Het bestuur zal hier zeker een voorstel voor ontwikkelen.*

Tevens vraagt hij wat er gebeurt als de regio zelf de mankracht niet kan leveren. Voorts sluit hij aan bij het idee van Remco om de groepsontwikkeling in te zetten op kwaliteit. Als de kwalitatieve vernieuwingen van de afgelopen jaren niet wordt geïmplementeerd is dat zonde van alle investeringen en zet dat vraagtekens bij de contributieverhoging. *Regio's krijgen de tijd om te groeien in het project groepsontwikkeling en om dit zo goed mogelijk te*

verdelen over alle regio's. Mocht dat niet goed verlopen dan wordt op dat moment extra ondersteuning geboden. In eerste instantie is dit de verantwoordelijkheid van de regio. Eerst wordt gekeken binnen de regio. Uit de pilot kwam naar voren dat mensen uit de regio graag als regiocoach willen functioneren.

Regio Westelijke Mijnstreek, Jos Stijnen, meldt dat in zijn regio de provinciale subsidies worden gestopt. Hij vindt het een goed project maar een contributieverhoging is niet bespreekbaar en zal leiden tot leegloop.

In gezamenlijkheid door bestuur en regio's moet gekeken worden naar de mogelijkheden om de provincie Limburg op andere gedachten kan worden gebracht. Na de provinciale verkiezingen komt meer duidelijk over de manier waarop de bezuinigingen worden doorgevoerd. Daarnaast moet door de betreffende regio's worden gekeken naar hoe de menskracht bij de steunpunten zo goed mogelijk ingezet kan worden om groepen succesvol te laten functioneren.

Regio De Baronie, Thédor Ebbe vraagt of er een 'lightversie' van de methodiek kan komen, ter overbrugging, voor de groepen die graag aan de slag willen, maar misschien nog drie jaar moeten wachten.

Het bestuur zegt toe dit te bekijken, bijvoorbeeld om een versie van de Scan alvast via het internet ter beschikking te stellen. Het bestuur vindt het wel van belang dat groepen die met de lightversie aan de slag gaan op een later tijdstip wel gaan deelnemen aan de gehele methodiek van groepsontwikkeling, inclusief de begeleiding van coaches hierbinnen.

Regio Rond De Biesbosch, Jeroen van der Weijde, vraagt om inhoudelijk naar de uitkomsten van de pilots te kijken om al te kunnen bijsturen en geld te besparen.

Dit is ook nadrukkelijk gebeurd, zo is het aantal betaalde coaches in dit voorstel al teruggebracht t.o.v. het in de landelijke raad van juni 2011 gepresenteerde scenario van 6 coaches. Bijsturing vindt in het nieuwe project bovendien plaats op basis van de jaarlijkse rapportages.

Regio Eindhoven, Bart Wullems, vraagt of het bestuur vertrouwen heeft in het project. Daarnaast vraagt hij, in het kader van de contributieverhoging, of het zeker is dat alle groepen uiteindelijk gaan meedoen in het project. Anders wordt namelijk geïnvesteerd in een project dat tussentijds eindigt. Hij vraagt om een goede evaluatie van de pilotgroepen, om in 2012 te starten en om in de volgende landelijke raad een besluit te nemen over het voortzetten van dit project.

Het bestuur heeft zeker vertrouwen in het project, met name gebaseerd op de zeer positieve ervaring van de pilotgroepen, die allen hebben aangegeven dat het zodanig zinvol is dat alle groepen de kans moeten krijgen om deel te nemen. Gebaseerd op de aantallen van de groepsconditietest lijkt het zeer waarschijnlijk dat de 800 groepen gaan deelnemen. Dat blijkt ook uit het grote aantal groepen dat heeft aangegeven te willen straten.

De pilotgroepen zijn uitgebreid geëvalueerd, zie daarvoor de rapportage naar de landelijke raad in juni 2011. Wanneer we het besluit een jaar uitstellen en de pilot verlengen kunnen slechts weer 20 groepen deelnemen en is een verdere inhoudelijke ondersteuning vanuit de back office nog steeds niet mogelijk. Als bestuur pleiten we er voor het project te starten en er daar mee voor te zorgen dat in september 50 groepen kunnen starten en in januari 2012 weer 50 groepen

Regio Zeeland, Fons Hillen, vraagt of nu een besluit wordt genomen voor de komende 4 jaar. *Dit wordt bevestigd.*

Regio de Langstraat, Hans van der Burg, merkt op dat in het huishoudelijk reglement het betalen van een "projectbijdrage" niet verplicht is. Contributie is dit wel. Voorts vraagt hij of florerende groepen de keuze mogen hebben om al dan niet gebruik te maken van coaches.

Een terechte opmerking, het bestuur zal daarom nogmaals goed naar de benaming kijken.

Er is op basis van de pilotgroepen gekozen voor een methodiek waarbij aan alle groepen coaching en analyse wordt aangeboden. De pilotgroepen hebben allen aangegeven (ook de florerende groepen) dat de coaching een meerwaarde voor hen was. De evaluatie zal uitwijzen of dit na 2014 wordt gecontinueerd c.q. geoptimaliseerd.

Regio Groningen, Sietze Vliem, vraagt of het juist is dat stemming plaatsvindt over groepsontwikkeling én over de contributieverhoging van vijf euro.

De voorzitter antwoordt dat dit bij elkaar hoort.

Regio Hollands Midden, Lauris Beets, ervaart dat iedereen vindt dat groepsontwikkeling moet plaatsvinden. Omdat gekozen wordt voor een groeipad is het wellicht zinvol om ijk momenten vast te stellen die een verantwoording naar de groepen verbetert. Het is goed om te kijken of het optimale model altijd en bij alle groepen noodzakelijk is en om na te gaan of een suboptimaal model de kosten kan reduceren. Dan kan het project worden gestart, terwijl de raad ook laat zien dat er begrip is voor de zorgen die leven bij de groepen

Lauris vult aan dat de financiële vertaling van het suboptimale model ook in de besluitvorming wordt meegenomen.

Het bestuur geeft aan dat het voorstel al ijk momenten heeft, namelijk de jaarlijkse rapportagemomenten die in de landelijke raad besproken zullen worden..

Regio Maasdelta, Remco Vogelezang roept het landelijk bestuur op om het komende jaar de regio's waar de bereidheid minder groot is te helpen om hun achterban te overtuigen van de noodzaak van de contributieverhoging. Contributieverhoging is onafwendbaar en onontkoombaar als het aantal leden nog verder terugloopt. *Het bestuur heeft die bereidheid zonder meer. Regio's die graag ondersteuning wensen van een bestuurder worden opgeroepen dit te melden bij het bestuur.*

Regio Delfland, Hermen van Dalen, Helaas heeft één groep aangegeven het lidmaatschap te zullen opzeggen als de landelijke raad vandaag instemt met de contributieverhoging.

Waterwerk, Sjoerd Heeringa, vindt het geen goed idee om florerende groepen geen coach mee te geven. Hij staat achter het onderhavige voorstel. *Wanneer nu een extra bijdrage wordt gevraagd moeten alle groepen de kans krijgen om aan het volledige traject deel te nemen, ook de florerende groepen. Het bestuur vult aan dat de huidige verwachtingen aangeven dat Scouting tot 2015 een substantieel aantal leden zal kwijtraken. Het eerste doel van groepsontwikkeling is het afremmen van de daling. Er wordt daarom op dit moment geen voorschot genomen op toenemende inkomsten door ledengroei, maar we hopen wel die groei te stimuleren. Het is de bedoeling alle risico en florende groepen die willen ook aan de beurt te laten komen in dit project.*

De voorzitter is trots op de goede en open discussie in de landelijke raad en concludeert dat dit bestuursvoorstel tot nu toe het meest verregaand is.

De voorzitter brengt het voorstel groepsontwikkeling zoals beschreven in de landelijke raadsstukken in stemming.

30 leden stemmen voor, 11 leden stemmen tegen, waarmee het voorstel is aangenomen.

De voorzitter spreekt zijn dank uit aan eenieder en stelt een korte pauze van tien minuten voor.

De voorzitter heropent de vergadering om 16.11.

7. Meerjarenbeleid 2011-2015

Voor de komende jaren is de focus: het centraal stellen van de groep, het spel en de vrijwilliger. Gezien het feit dat het project 2010 op diverse fronten vertraging heeft opgelopen vraagt regio Eindhoven, Bart Wullems om in 2011 te focussen op de factoren van 2010 en deze in 2011 af te ronden.

Hanneke Klerks sluit zich hier volmondig bij aan. Dat is waar alles in de planning ook op gericht is, namelijk om te zorgen dat al die producten die we heel hard nodig hebben en waar we heel hard mee verder willen er ook echt komen.

De voorzitter concludeert dat het Meerjarenbeleid 2011-2015 door de landelijke raad is vastgesteld.

8. Financiën 2011 en beheer

Regio Maasdelta, Remco Vogelezang, roept de penningmeester op om de inflatiecorrectie achterwege te laten, in verband met de extra contributie voor groepsontwikkeling.

Gezien de verwachte daling van het aantal leden in de komende jaren is het onverstandig om de inflatiecorrectie weg te laten.

Nu voor groepsontwikkeling is gekozen, zullen de kosten en opbrengsten voor groepsontwikkeling voortaan apart wordt opgenomen in de financiële rapportages, zodat de financiële ontwikkeling hierin duidelijk zichtbaar zijn.

Regio Delfland, Hermen van Dalen, denkt dat het bestuur verkeerde aannames doet omdat uit begroting een verwachte stijging van 711 leden blijkt.

Over de periode van 2011-2015 verwacht het bestuur, wanneer er niet wordt ingegrepen, een geleidelijke ledendaling

Regio Lek- en IJsselstreek, Kees Kakes, vraagt om een financiële rapportage voor Scouting Academy.

Scouting Academy is opgenomen in de begroting van project 2010, dit loopt door tot 2012.

De voorzitter stelt voor om in te stemmen met de voorgestelde begroting. *De landelijke raad stemt in met de begroting.*

9. Huishoudelijk reglement

De voorzitter deelt mee dat dit onderwerp in de vorige landelijke raad uitgebreid is besproken en toen is aangehouden. Lars heeft met een aantal mensen uit de landelijke raad vervolggesprekken gevoerd. Lars spreekt zijn dank uit voor alle input gedurende het afgelopen anderhalf jaar. Er ligt nu een beter reglement dat mee kan tot de volgende herziening in 2012. Vanuit het bestuur worden geen wijzigingen voorgesteld.

Regio Eindhoven, Bart Wullems, heeft in een voorafgaande aan de landelijke raad gestelde vraag gevraagd, vraagt of in paragraaf 1.2. punt 6 en 7 verwijderd kunnen worden want dit is tegenstrijdig met lid 2 in dezelfde paragraaf. *Het bestuur heeft hier reeds vooraf al een antwoord op gegeven.*

Regio Zon, Koen Humblet, merkt op dat aan artikel 53 een zin is toegevoegd die gaat over het overeenkomstig van toepassing zijn van artikel 51. Dit komt er op neer dat het landelijk bestuur de statutenwijziging van het steunpunt moet goedkeuren en hij vraagt of dat niet bij de regio's hoort te liggen.

Over de steunpunten zijn afspraken gemaakt met de regio's. De inhoudelijke discussie is weergegeven in het huishoudelijk reglement.

Regio Groningen, Sietze Vliem, mist een aantal verplichte regels in artikel 6 van de statuten van de groepsvereniging. Hij excuseert zich voor het feit dat hij dit nu pas constateert. Daarnaast vraagt hij of jeugdleden mogen deelnemen aan de verkiezing van de leden van de landelijke raad.

Dit is een punt om in 2012 nader te bekijken.

Regio Hollands Midden, Lauris Beets, verwijst naar paragraaf 3.6 en vraagt of de raad deze procedure (de wijze waarop het lid van de landelijke raad wordt gekozen) wil handhaven. Wellicht kan de landelijke raad bestaan uit de regiovoorzitters. Daarnaast vraagt hij of het beter is om de regiovoorzitter lid te laten zijn van de landelijke raad en af te zien van deze ingewikkelde en bureaucratische procedure. *Dit punt wordt eveneens meegenomen naar 2012.*

Regio Klein Gelderland, Bas Oudenwortel, vindt dat het addendum bij het huishoudelijk reglement inzake Scoutfit en dergelijke hoort te gaan via de landelijke raad.

Het landelijk bestuur besluit over de inhoud van appendices. Wat nu voor ligt is wat in het huishoudelijk reglement moet komen.

Regio Den Haag, Fred van Nimwegen, vindt dat de omschrijving in artikel 107 en 108 impliceert dat het regiobestuur een niet functionerend medebestuurslid uit zijn/haar functie kan ontheffen en hij vindt dat onwenselijk. *De bevoegdheid ligt op groepsniveau en op landelijk niveau worden maatregelen*

genomen. Regio's zijn een afspiegeling van de groepen en die kunnen via het land een verzoek tot maatregelen indienen. Aanpassing van dit punt is niet nodig.

Regio Maasdelta, Remco Vogelezang, heeft met de werkgroep bepaald dat het hier gaat om wettelijke bepalingen waar de vereniging aan moet voldoen. Daarom heeft hij ervoor gepleit om de bureaucratische procedure in stand te houden. Hij verzoekt het bestuur om lid 5 en 8 van artikel 7 met spoed op te nemen in de documenten en besluitvorming en deze richtlijnen nadrukkelijk aan de orde te stellen.

Dit is een goed punt en dit wordt meegenomen.

Lars licht toe dat het hier een update betreft van het huishoudelijk reglement van 2005 en dat er geen reden is om de statuten op korte termijn te wijzigen. De belangrijke inhoudelijke besluiten moeten worden vastgelegd

in het huishoudelijk reglement. Gezien de beweging binnen Scouting Nederland is het belangrijk om dit regelmatig te herzien. Hij ziet tegenstellingen in de reacties van regio's over het tot stand komen van het huishoudelijk reglement en de inhoud ervan.

Regio Oude Graafland, Louis Deen, ondersteunt Lars ten aanzien van de opmerking over paragraaf 3.8 (regionaal steunpunt). In artikel 53.e staat een verwijzing naar artikel 51. Hier staat dat de regio's bepalen wat het steunpunt doet en op welke wijze. De verwijzing naar artikel 51 geeft aan dat het landelijk bestuur de afspraken van de regio's met het steunpunt kunnen toetsen aan de statuten en het huishoudelijk reglement.

Dit punt wordt onderschreven.

De voorzitter geeft aan dat dit beaamd wordt door de Regio Limburg en door Jacqueline Vredenburg.

Regio Eindhoven, Bart Wullems, vult aan dat artikel 7 paragraaf 1.2. een tegenstrijdigheid bevat omdat hierin wordt aangegeven dat een adviseur hetzelfde is als een leidinggevende. Later wordt aangegeven dat een team uit twee leidinggevendenden moet bestaan. *Dit is al eerder besproken en hier worden geen problemen verwacht.*

Daarnaast vraagt hij in verband met lid 7 wat er verzekeringstechnisch gebeurt als een groep alleen draait. Het is goed om dit als wenselijk te benoemen.

Om deze reden is voorgesteld om lid 5 en 8 te verwijderen. Aansprakelijkheid is belangrijk om op te nemen in het reglement. Richtlijnen horen hier eigenlijk niet in thuis.

De voorzitter stelt voor om in te stemmen met het voorgestelde huishoudelijk reglement, inclusief de wijzigingen en de schriftelijke vragen en antwoorden.

De landelijke raad stemt hiermee in.

10. Profielen vacatures bestuursleden

Ter kennisname zijn twee profielen voor vacatures opgesteld. De voorzitter benadrukt het belang van vrouwen in Scouting en vrouwen in bestuursfuncties binnen Scouting. Voor de vereniging zou het mooi zijn als hier een brede afspiegeling van de samenleving is.

Regio Delfland, Hermen Van Dalen, mist in het profiel van de vice-voorzitter de eis dat deze persoon contacten of een netwerk heeft om Scouting vooruit te helpen.

De voorzitter geeft aan dat een vice-voorzitter niet per definitie een opvolgend voorzitter is. Bij het vaststellen van de profielen is nagedacht over de samenstelling en de dynamiek van het team.

11. Planning landelijke raad 2011

In de vergadering in juni wordt een besluit genomen over de commissie die bij de evaluatie betrokken zal zijn. De planning wordt vastgesteld.

12. Rondvraag

Regio Noord-Oost Brabant, Johan van Kessel, deelt mee dat het in zijn regio niet goed gaat. Er zijn drie bestuursleden, drie trainers en twee activiteitencoördinatoren. Hij hoopt dat de evaluatie van de regio's zo snel mogelijk kan plaatsvinden. *De regio-evaluatie is van start gegaan, onder leiding van Louis. Het is goed om contact op te nemen met regiosupport van het landelijk servicecentrum. Vanuit HRM en Scouting Academy wordt spoedig ingezet op interventieteams.*

Regio Noord-Veluwe en Flevoland, Serry van de Graaf, verwijst naar twee discussies op LinkedIn. Hij vraagt of het bestuur hiermee bekend is en wat zij hier mee doet. *Zodra deze discussie Scouting Nederland raakt, is het de taak van de landelijke raad om dit te bespreken met het bestuur. Het bestuur c.q. de voorzitter zijn met de genoemde discussie bekend en zijn hierin zo zuiver mogelijk. Het is belangrijk om dingen met elkaar te bespreken, maar we doen dat liever binnen de scoutinggroepen op LinkedIn dan op het publieke Scoutforum.*

Regio Drie Rivieren Utrecht, Cathalijne Visser vraagt of het bestuur op de hoogte is van het feit dat er ook groepen zijn die alleen maar administratief bestaan. *Van de 100 crisisgroepen hebben 61 groepen daadwerkelijk jeugdleden. Dit is bekend en hier wordt kritisch naar gekeken.*

Regio Den Haag, Fred van Nimwegen, vraagt of dit in overleg met de regio's kan worden gedaan in verband met subsidierechten. *Dit wordt toegezegd.*

Financiële commissie, Rob Kevelaar, meldt dat in de volgende raad twee nieuwe aspirant-leden worden voorgedragen voor de financiële commissie.

Team Waterwerk, Toon van der Werf, vraagt aandacht voor het afscheid van Richard Vrieling en bedankt hem namens de raad voor zijn inzet.

Regio Maasdelta, Remco Vogelezang, vraagt om de groepsondersteuning en de ontwikkeling van nieuwe spelmaterialen met name voor meisjes aantrekkelijk te maken. Wellicht is het ook een idee om tijdens landelijke activiteiten kinderopvang te organiseren. *Vrouwen in Scouting is als belangrijk thema extra geagendeerd en opgenomen in het meerjarenbeleid. Het bestuur kan hiermee ook actief omgaan.*

Regio Maasdelta, Remco Vogelezang, verzoekt de collega's van landelijke raad en regionale achterban kritisch te zijn op de hoeveelheid vragen en om andere wegen te bewandelen om de informatie te verkrijgen.

Regio Delfland, Hermen van Dalen, merkt op dat enkele regio's structureel niet aanwezig zijn en vraagt wat het bestuur hier aan doet. *Twee regio's zijn structureel niet aanwezig en met één daarvan heeft een gesprek plaatsgevonden. Met de andere regio zal ook contact worden opgenomen door regiosupport. Het zal ook worden besproken in het regiovoorzittersoverleg.*

Daarnaast verzoekt hij om in het kader van duurzaamheid alle informatie digitaal aan te leveren. De voorzitter brengt hierop het digitaal aanleveren van de stukken in stemming. De meerderheid van de leden van de landelijke raad kiest ervoor om de huidige situatie te handhaven. Tevens vraagt Hermen naar de stand van zaken van het project *Van stichting naar vereniging* en waarom de discussie over de VOG is uitgesteld. *Momenteel zijn er 894 verenigingen. 115 groepen zijn hiermee bezig en 78 groepen willen dit niet. Een aantal van deze groepen (25) vindt het lastig om over te gaan. De evaluatie van de VOG is uitgesteld. Deze zal besproken worden in de landelijke raad van juni. Bij Scouting Nederland is de VOG verplichting in vergelijking met andere verenigingen goed georganiseerd.*

Tot slot geeft Hermen aan dat er onduidelijkheid bestaat over de status en het stemrecht van de plus-scouts.

Het stemrecht voor plusscouts is zojuist vastgesteld in het huishoudelijk reglement. Het lidmaatschap van het ISGF blijft voortbestaan, mits de wereldbond dat accepteert.

Regio Delfland, Hermen van Dalen, voelt zich zeer vereerd over de keuze van zijn regio voor RoverscoutMania. De overnachting van de medewerkers vindt plaats in het Kruidhuis en hij heet allen van harte welkom op dit evenement. *De voorzitter plaatst de kanttekening dat voor RoverscoutMania wel voldoende deelnemers moeten zijn.*

13. Sluiting

De voorzitter meldt dat Richard Vrieling afscheid neemt als landelijk bestuurslid. Hij heeft Richard leren kennen als een buitengewoon plezierig mens die dag en nacht op een ongekende en zeer betrokken manier klaar staat voor Scouting. Statutair zijn z'n nieuwe activiteiten als teamleider van een landelijke activiteit onverenigbaar met het bestuurslidmaatschap. De voorzitter dankt Richard voor zijn enorme betrokkenheid, zijn inzet en voor het plezier dat hij Scouting Nederland heeft gebracht. De landelijke raadsleden danken Richard met een applaus.

Richard geeft aan dat hij zich de afgelopen zes jaar met veel plezier ingezet voor Scouting Nederland. Hij gaat zich nu richten op het organiseren van de Nationale Jamboree 2012. Hij bedankt de landelijke raad en het bestuur voor het vertrouwen. Hij vindt het een fijne club die gepassioneerd is in de dingen die zij doet.

De voorzitter bedankt alle deelnemers voor hun aanwezigheid, wenst allen een goede thuisreis en sluit de vergadering om 17.17 uur.

2. Actielijst

Actie	Status
<u>Benoemingen</u>	
<ul style="list-style-type: none"> Foto's bij de namen (van personen die voor functies worden voorgedragen) opnemen. 	In gang gezet
<u>Voortgangsrapportage 2010</u>	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Klein-Gelderland. Er wordt uitgezocht of een m.b.v. Questback een ledenpeiling over de nieuwe ploegtekens en andere insignes haalbaar is. De penningmeester bespreekt prijsstelling van insignes met ScoutShop 	Afgerond
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Eindhoven: alle informatie over voortgang met duidelijk tijdspad digitaal aanbieden. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Hollands Midden: Een A4'tje meesturen met het verslag van de LR, met daarin een duidelijk tijdspad over hoe de overgang naar Scouting Academy moet plaatsvinden, incl. de overgangstermijn van 2 jaar voor het behalen van een kwalificatie, en wat noodzakelijk is voor het groeps- en regioniveau hierin. 	Afgerond
<ul style="list-style-type: none"> E-learning modules komen per 1 januari 2012 beschikbaar. 	
<ul style="list-style-type: none"> De kwalificatiekaarten en de functiebeschrijvingen voor alle trainersniveaus zijn voor het einde van het jaar klaar, waarbij de zwaarste trainers als eerste worden geaccrediteerd. 	
<u>Groepsontwikkeling</u>	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Maasven en Groningen: Jaarlijkse kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie van het project groepsontwikkeling incl. financiële onderbouwing. 	
<ul style="list-style-type: none"> Toezegging bewaken: Als groepsontwikkeling niet leidt tot kwalitatieve en kwantitatieve groei dan moeten we eerder stoppen. 	
<ul style="list-style-type: none"> Toezegging bewaken: Over het continueren van de extra incidentele bijdrage na 2015 wordt in december 2014 besloten. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio NO-Brabant: Toezegging bewaken: Indien een regio de groepsontwikkeling niet goed op kan pakken, wordt extra ondersteuning geboden om de regio hiertoe wel zelf in staat te stellen. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie Drie Rivieren Utrecht: Toezegging bewaken: Als het totaal aantal vrijwillige groepscoaches niet wordt gehaald, wordt het ambitieniveau heroverwogen, maar dit leidt niet tot het vragen van (nog) een extra financiële bijdrage. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio NO-Brabant: Toezegging bewaken: De terugbetaling van de rente aan het fonds van Scouting Nederland zal betaald worden uit de lopende begroting. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio NO-Brabant: Voorstel ontwikkelen voor het behouden van (kader)leden van crisisgroepen die (evt. na opheffing) verloren dreigen te gaan. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Westelijke Mijnstreek: Samen met regio's en steunpunt in Limburg bekijken hoe de provincie Limburg op andere gedachten gebracht kan worden ivm het stoppen van provinciale subsidies én hoe de menskracht bij de steunpunten ingezet kan worden voor groepsontwikkeling. 	

<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio De Baronie: Het ontwikkelen van een lightversie voor groepsontwikkeling, voor de groepen die nog 3 jaar moeten wachten, die als eerst als pilot wordt uitgevoerd, gevolgd door een (evaluatie)rapport. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Maasdelta: De regio's het komende jaar helpen de achterban te overtuigen van het belang van de contributieverhoging. 	
<ul style="list-style-type: none"> In de LR-vergadering in juni wordt een besluit genomen over de commissie die bij de evaluatie van het programma groepsontwikkeling betrokken zal zijn. 	
<u>Meerjarenbeleid</u>	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Eindhoven: Realisatie alle nieuwe spelboeken uiterlijk in 2011. 	
<u>Huishoudelijk Reglement</u>	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Groningen en Hollands Midden: In 2012 wordt samenstelling en benoemingsprocedure leden LR (jeugdleden, regiovoorzitters e.d.) bekeken. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie Den Haag en Maasdelta: De richtlijnen omtrent de verhouding jeugdleden - leidinggevend, die niet meer in het nieuwe HR vermeld staan, met spoed op te nemen in de daarvoor bestemde documenten (website) en deze richtlijnen nadrukkelijk binnen groepsontwikkeling en Scouting Academy aan de orde stellen. 	
<u>Rondvraag</u>	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio NO-Brabant: Er dient contact met/vanuit regiosupport opgenomen te worden ivm slecht functioneren van de regio. 	
<ul style="list-style-type: none"> Vanuit HRM en Scouting Academy worden interventieteams ingezet t.b.v. slecht functionerende regio's. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Drie Rivieren Utrecht: Toezegging bewaken: I.v.m. evt. subsidierechten wordt de betreffende regio betrokken bij het kritisch bekijken van de crisisgroepen die alleen maar administratief bestaan. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie financiële commissie: In de volgende raad worden twee nieuwe aspirant-leden voorgedragen voor de financiële commissie. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Delfland: Er zal vanuit regiosupport contact worden opgenomen met de twee regio's die structureel niet aanwezig zijn in de LR en andere gremia. 	
<ul style="list-style-type: none"> N.a.v. reactie regio Delfland: De evaluatie van de VOG komt in de volgende LR aan de orde. 	Staat op agenda LR

Genomen besluiten LR 11-12-2010

Benoemingen

- Nic van Holstein en Marion Geerligts zijn benoemd tot lid van het landelijk bestuur.
- Liesbeth Lijnzaad is benoemd tot lid van de commissie van beroep.

Project 2010

- De voortgangsrapportage, d.d. november 2010, is goedgekeurd.

Groepsontwikkeling

- Het voorstel voor groepsontwikkeling is aangenomen.

<ul style="list-style-type: none"> • Elk jaar vindt, naast de reguliere voortgangsrapportage, een kwalitatieve en kwantitatieve evaluatie plaats.
<ul style="list-style-type: none"> • In december 2014 vindt een eindevaluatie plaats, waarin o.a. besloten wordt over het al dan niet doorzetten van de groepsontwikkelingsmethodiek na 2015 en daarmee gepaard gaande contributieverhoging.
<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt een 'lightversie' ontwikkeld t.b.v. groepen die, voordat zij aan het volledige traject kunnen deelnemen, hier alvast zelfstandig mee aan de slag willen gaan.
<p><u>Meerjarenbeleid 2011-2015</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Het meerjarenbeleidsplan is vastgesteld.
<p><u>Financiën</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • De begroting voor 2011 is vastgesteld.
<p><u>Huishoudelijk Reglement</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • Het huishoudelijk reglement is, inclusief de wijzigingen in de antwoorden op de schriftelijke vragen vastgesteld.
<p><u>Planning landelijke raad</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> • De landelijke raad wordt in 2011 gehouden op 18 juni en 10 december.

3. Marion Geerligs PhD

Date of birth: 21st June, 1979 *Address:* Dorsvloer 150
9205 BS Drachten,
The Netherlands
Nationality: Dutch *Contact details:* Tel. +31 647 082 347
Gender: Female *Email:* m.geerligs@scouting.nl

Employment

- 2010-present: Technical Project Lead, Philips Consumer Lifestyle**
Responsible for a team working on breakthrough innovations in electric shaving.
- 2009-2010: Function developer, Philips Consumer Lifestyle**
Research on skin irritation mechanisms due to shaving.
- 2005-2009: PhD position, Philips Research & Eindhoven University of Technology**
PhD project with the aim to gain knowledge about the mechanical response of human skin related to clinical or cosmetic treatments
- 2007-2008: Advisor, Zoncon Management Consultancy (4 hrs/week).**
Agency for organizational development where I worked on improving the organizational culture and knowledge management within small companies.
- 2001-2002: Support project management, Amersham Health BV (student job).**
Development and production of in-vivo imaging enhancing agents for medical diagnosis. My tasks varied from secretarial activities up to technical calculations.

Scouting activities

- 2008: Dutch delegate on the 33rd WAGGGS World Conference**, Johannesburg, South Africa. Themes included leadership development, advocacy, and HIV/AIDS.
- 2007–2009: Chairman of the steering committee for (inter)national projects of Scouting Nederland (Dutch: regiegroep).** I was coordinating a team responsible for the implementation, monitoring and evaluation of projects.
- 2008-2010: Partnership with Girl Guiding Georgia (DIA) and the WAGGGS Europe.** My primary role is to coordinate the communication amongst the 3 stakeholders.
- 1993-2003: Coordinator Central Kitchen (Dutch: central keuken/medewerkersvoeding).**
2007, 2009 Serving food up to 2000 boy and girl scouts on
- 1992-2010: Other volunteer jobs at Scouting Nederland**
Cup scout leader, Scout-In 2005, NaWaKa 2006, HIT Dwingeloo (1998-2007), NPK (1998-present), Scouts2day, BeverDoeDag, and so on.

Education

- 1999-2005: MSc. Biomedical Engineering, Eindhoven University of Technology**
Final master project at Philips Research on a test object for guided needle insertion systems resulted in 4 patents.
Internship on the prevention and treatment of pressure sores, St. Mary's Mission Hospital, Mumias, Kenya.
- 2003-2004: Development and Technology, Eindhoven University of Technology.**
Certificate in economic and social issues regarding technological innovation in developing countries. Internship in Hospital, Mumias, Kenya.

Conferences and affiliations (other volunteer)

- 2005-2007: Executive board member of Technology for Development.** University committee advancing interest and involvement in socio-economic problems of developing countries, with emphasis on the role of technology and innovation. This involvement is incorporated in education and research programs.
- 2005: Delegate** of the People's Action Week during the 6th Ministerial Conference of the World Trade Organization (WTO), Hong Kong, organized by NGO's such as IMCS.
- 2000-2005: Member of the education committee and faculty council,** Faculty of Biomedical Engineering, Eindhoven University of technology.
- 2002-2009: Member of the DWA** (Dutch short for A Different World). Organizing debates on globalization issues, partnerships with African and Asian student associations as well as local refugee organizations in the Netherlands.

- 2002:** **Delegate of the 8th IMCS Pan-African Assembly**, organized by IMCS Africa in partnership with UNAIDS and African Jesuit AIDS Network, Togo/Ghana/Benin.
- 2001:** **Study tour committee**. Responsible for the study cases and the visits to various universities, institutes and companies in Scandinavia.

Skills and Training

Courses: Lean Development, Open Mind Management, (Bio)statistics, Patents, Cultural Awareness, Communicating for Results, Supervising Masters students, Modeling and Computation in Biomechanics.

Computer skills:

Microsoft Office, SPSS, Matlab, literature and patent databases.

Languages: fluent English, conversational French, conversational German, native Dutch.

Hobbies and interests

Photography, hiking, travelling, reading, modern dance.

onderdeel vereniging	functie	huidige bevoegdheid	(gewenste/ benodigde) kwalificatie	overgangperiode	wie registreert in overgangsper- iode?	definitie(dus na overgangperiode)	wie registreert na overgangperiode?	2011				2012				2013				2014			
								kw1	kw2	kw3	kw4	kw1	kw2	kw3	kw4	kw1	kw2	kw3	kw4	kw1	kw2	kw3	kw4
groep	direct leiding- gevende	bevoegd voor functie leiding- gevende	kwalificatie leidinggevende voor leeftijdsgroep	overgangsmodule nieuw spelaanbod en Scouting Academy + registratie persoonsgebonden competenties in SOL	trainings- beheerder regio	Voldoen aan gestelde op kwalificatiekaart voor leeftijdsgroep, vast te stellen voor praktijkbegeleider en praktijkcoach	trainingsbeheerder regio	De regio biedt overgangsmodules aan.	kw1	kw2	kw3	kw4	kw1	kw2	kw3	kw4	kw1	kw2	kw3	kw4	De regio ondersteunt het (hernieuwd) vaststellen van de competenties op de kwalificatiekaart door een assessment.		
		bevoegd teamleider	kwalificatie teamleidinggevende voor leeftijdsgroep	overgangsmodule nieuw spelaanbod en Scouting Academy + registratie persoonsgebonden competenties in SOL	trainings- beheerder regio	Voldoen aan gestelde op kwalificatiekaart voor leeftijdsgroep, vast te stellen voor praktijkbegeleider en praktijkcoach	trainingsbeheerder regio	De regio biedt overgangsmodules aan.													De regio ondersteunt het (hernieuwd) vaststellen van de competenties op de kwalificatiekaart door een assessment.		
		bivak- bevoegdheid	bivak kwalificatie	automatische overzetten bevoegdheid naar kwalificatie mits gevolgd hebben overgangsmodules en invullen SOL persoonsgebonden competenties	trainings- beheerder regio	Voldoen aan gestelde op kwalificatiekaart voor leeftijdsgroep, vast te stellen door praktijkbegeleider en praktijkcoach	trainingsbeheerder regio	De regio kan: - de bestaande bivaktraining aanbieden - de vernieuwde bivaktraining aanbieden													De regio biedt de vernieuwde bivaktraining aan.		
		kamp- bevoegdheid	kamp kwalificatie		trainings- beheerder regio	Voldoen aan gestelde op kwalificatiekaart voor leeftijdsgroep, vast te stellen door praktijkbegeleider en praktijkcoach	trainingsbeheerder regio	De regio kan: - de bestaande kamprtraining aanbieden - de vernieuwde kamprtraining aanbieden													De regio biedt de vernieuwde kamprtraining aan.		
		MBL	MBL	De bestaande situatie blijft gelden (CWO examens). De overgangsregelingen voor M3 etc. worden voorbereid o.a. i.v.m. nieuwe vaarbewijsstructuur)	trainings- beheerder regio	trainingsbeheerder regionale/landelijke admiraliteit	trainingsbeheerder regionale/landelijke admiraliteit																
		geen	geen (basis leidinggevende)	De basisleidinggevende kan gebruik maken van het regio module- aanbod				de regio kan: - de start- en programmatraining oude stijl + de overgangsmodules aanbieden; - trainingsmodules (nieuwe stijl/landelijk ontwikkeld) aanbieden; - eigen trainingsmodules ontwikkelen die leiden tot tot verwerving van de competenties op de													de regio kan: - de start- en programmatraining oude stijl + de overgangsmodules aanbieden; - trainingsmodules (nieuwe stijl/landelijk ontwikkeld) aanbieden; - eigen trainingsmodules ontwikkelen die leiden tot verwerving van de competenties op de		
		geen	geen (gekwalificeerd leidinggevende)		kwalificatie: praktijk- begeleider & praktijkcoach tezamen. gevolgde trainings- modules: trainings- beheerder regio	kwalificatie: praktijkbegeleider & praktijkcoach tezamen. gevolgde trainingsmodules: trainingsbeheerder regio	kwalificatie: praktijkbegeleider & praktijkcoach tezamen. gevolgde trainingsmodules: trainingsbeheerder regio	de regio kan: - de start- en programmatraining oude stijl + de overgangsmodules aanbieden; - trainingsmodules (nieuwe stijl/landelijk ontwikkeld) aanbieden; - eigen trainingsmodules ontwikkelen die leiden tot verwerving van de competenties op de kwalificatiekaart.												de regio kan: - de start- en programmatraining oude stijl + de overgangsmodules aanbieden; - trainingsmodules (nieuwe stijl/landelijk ontwikkeld) aanbieden; - eigen trainingsmodules ontwikkelen die leiden tot verwerving van de competenties op de kwalificatiekaart.			

Scouting Nederland

Larikslaan 5 • 3835 AM Leusden

Postbus 210 • 3830 AE Leusden

tel 033 496 09 11

fax 033 496 09 99

e-mail info@scouting.nl

web www.scouting.nl



Scouting
Landelijke raad