

Samenvatting van de Vergadering Landelijke raad Scouting Nederland

Datum : zaterdag 11 december 2010

Locatie : Vakcollege Amersfoort, Hooglandseweg – Noord 55, 3813 VD Amersfoort

Verslaglegging : Denise Kastermans-Bax (namens MOSelect bv)

Algemeen

Deze landelijke raad is de 76ste in de geschiedenis van de vereniging.

Regio's informeren regio's

Scouting Hellevoetsluis geeft een presentatie over haar activiteiten waarbij interculturele samenwerking centraal staat. Deze presentatie zal nogmaals worden gegeven op een forumdag.

100 jaar Scouting Nederland

Rond het 100-jarig bestaan van Scouting Nederland is met succes een groot aantal activiteiten georganiseerd. Hieraan hebben vele vrijwilligers een grote bijdrage geleverd.

Voorgangsrapportage 2010

Besluitvorming over het motto voor de Bevers wordt uitgesteld omdat de ontwikkeling van spel materiaal momenteel de prioriteit heeft. De prijsstelling van de insignes zal worden besproken door de penningmeester in het overleg met de Scoutshop. Het bestuur zal alsnog nadere informatie (A4) verstrekken aan de groepen over het tijdspad rond de invoering van en overgang naar de Scouting Academy.

De Voortgangsrapportage 2010 wordt in stemming gebracht en vastgesteld.

Groepsontwikkeling

In grote lijnen staat men positief tegenover groepsontwikkeling. Binnen de pilot is kwantitatieve groei nog niet goed vast te stellen maar de signalen zijn nu al wel heel positief. Alle groepen zullen de kans krijgen om mee te doen met groepsontwikkeling en niet alleen de risicogroepen. Bij crisisgroepen is al wel gebleken dat deze methodiek niet goed werkt en hier kunnen de regio's het beste zelf aangeven welke groepen interventie nodig hebben.

Gesproken wordt over de mogelijkheid om bij de groepen die nog drie jaar moeten wachten, de pilots ter overbrugging uit te voeren met een "light"versie.

Enkele regio's waren aanvankelijk sceptisch over de contributieverhoging maar het merendeel vindt het onafwendbaar en gelooft in dit project. Een deel vindt het echter moeilijk om de contributieverhoging te rechtvaardigen aan haar achterban en sommigen vrezen een verdere terugloop van het aantal leden of zelfs het einde van de vereniging.

In de begroting voor 2011 wordt een minimaal scenario gegeven maar hierin is helaas geen ruimte om de contributieverhoging te compenseren.

Groepsontwikkeling is een extra kans om de vernieuwingen met groepen op te pakken en de regiocoach is hierbij een belangrijke verbindende factor. Vanwege het hoge ambitieniveau wordt een aantal betaalde coaches ingezet.

Voorgesteld wordt om elk jaar kwalitatief en kwantitatief te evalueren, naast de reguliere voortgangsrapportages. In december 2014 vindt de eindevaluatie plaats omdat dan de meeste groepen het groepsontwikkelingstraject hebben doorlopen. In de rapportages wordt ook de financiële onderbouwing meegenomen, zodat de landelijke raad in 2014 een weloverwogen besluit kan nemen.

Het is bekend dat een derde van de groepen het moeilijk heeft maar wachten met de pilots zal tot verlies van leden en inkomsten leiden. Met elkaar zal worden nagedacht over de verantwoordelijkheid als landelijke raad en als verenigingsleiding in dezen.

Het bestuur zal in gezamenlijkheid ook kijken hoe de provincie Limburg op andere gedachten kan worden gebracht ten aanzien van het stopzetten van de subsidie.

Het voorstel voor Groepsontwikkeling wordt in stemming gebracht en met 30 stemmen voor en 11 stemmen tegen aangenomen.

Meerjarenbeleid 2011-2015

Voor de komende jaren is het centraal stellen van de groep, het spel en de vrijwilliger de focus. Het Meerjarenbeleid 2011-2015 wordt vastgesteld.

Financiën 2011 en beheer

Vanwege de daling van het aantal leden is het onverstandig om niet te indexeren. Uit de lopende begroting worden de rentelasten van de voorfinanciering betaald en dit deel zal voortaan apart wordt opgenomen in de begroting.

De Scouting Academy is opgenomen in de begroting van project 2010, dat doorloopt tot 2012.

De begroting wordt goedgekeurd.

Huishoudelijk reglement

Na enigszins tegengestelde inhoudelijke reacties en enkele technische vragen wordt het Huishoudelijk Reglement, inclusief de wijzigingen en de schriftelijke vragen en antwoorden vastgesteld.

Profielen vacatures bestuursleden

Ter kennisname zijn twee profielen voor vacatures voor bestuursleden opgesteld en het merendeel onderschrijft het belang van vrouwen in Scouting en vrouwen in bestuursfuncties binnen Scouting.

Voor de vereniging zou het mooi zijn als ook hier een brede afspiegeling van de samenleving is. Het belangrijkste is echter dat een nieuw bestuurslid binnen de dynamiek van het team past.