



## *Inleiding*

Scouting Nederland zit sinds 2 jaar in het project 'In veilige handen'. Binnen dit project (Scouting, NOC/NSF, NOV, ministerie van justitie) wordt voor vrijwilligersorganisaties een pakket aan adviezen in het kader van voorkoming misbruik jeugd en jongeren voorbereid. Een groot deel daarvan is inmiddels beschikbaar gesteld. De maatregelen die Scouting al had getroffen hebben hier als voorbeeld voor gediend. Vanuit deze taakgroep is een voorbeeldgedragscode (met omgangsregels) opgesteld, die aangepast kan worden aan de eigen situatie. Dit is iets dat Scouting niet heeft en waarvan we denken dat het een waardevolle toevoeging vormt. De voorbeeldgedragscode is te vinden op de site [www.inveiligehanden.nl](http://www.inveiligehanden.nl), onder 'Hoe maak ik mijn organisatie veilig'.

## *Gedragscode*

Het is voor Scouting Nederland belangrijk om richtlijnen te hebben waarin de grenzen worden aangegeven in het contact met minderjarigen. Het opstellen en eventueel laten ondertekenen van een gedragscode is een preventieve maatregel om misbruik te voorkomen. Voor kaderleden geeft het meer duidelijkheid en handvatten voor de omgang met jeugdleden. De vereniging krijgt meer mogelijkheden kaderleden aan te spreken op hun gedrag en eventuele maatregelen te treffen. Bovendien, en dat is de belangrijkste reden, geeft zo'n code bescherming voor een nieuwe vrijwilliger; hij weet waar hij aan toe is en kan houvast hebben aan de afspraken.

Op dit moment kent Scouting Nederland geen gedragscode. Hoofdstuk 4 van het protocol Ongewenst Gedrag geeft wel aan wat verboden is binnen Scouting, maar deze verbodsbepaling wordt niet bekend gemaakt aan de vrijwilliger bij aanstelling. Ook is de opsomming onvolledig en laat ruimte over voor vragen en onduidelijkheden:

### 4. Verbod bij Scouting.

Leidinggevend en jeugdleden mogen niet zodanig met elkaar omgaan, dat het jeugdlid in zijn waardigheid wordt aangetast. Ongewenste handelingen, van welke aard dan ook, door leden zijn niet toegestaan. Intieme relaties tussen leidinggevend en jeugdleden zijn onder geen enkel beding geoorloofd. Het is niet toegestaan het jeugdlid zodanig aan te raken, dat het jeugdlid en/of de leidinggevende deze aanraking als seksueel, erotisch of als een vorm van geweld ervaren. De (niet)leidinggevende mag Scoutingbijeentkomsten of een afgeleide daarvan niet gebruiken voor doeleinden van eigen nut of bevrediging, die in strijd zijn met zijn verantwoordelijkheid als jeugd lid. Een leidinggevende mag niet ingaan op seksueel getinte toenaderingspogingen van het jeugd lid, ook al verlangt het jeugd lid daarnaar of nodigt het daartoe uit. De leidinggevende moet zo'n situatie onmiddellijk bij de groepsbegeleider of -voorzitter melden.

Uit een veiligheidsonderzoek onder teamleiders en groepsvoorzitters in 2009 blijkt dat 85% van de ondervraagden het (erg) belangrijk vindt, dat we binnen Scouting gedragsregels over het omgaan met jeugdleden opstellen.

Een projectgroep is recentelijk ingesteld om draagvlak te creëren voor het invoeren van een gedragscode binnen de vereniging.

Of de code al dan niet ondertekend zal moeten worden door vrijwilligers is onderdeel van het project.

**Het gebruik van een gedragscode zal in juni 2010 worden voorgelegd aan de landelijke raad.**