

Welke stappen kun je nemen als een vrijwilliger verzuimt om zijn/haar VOG in te leveren?

Allereerst is dat reuze vervelend vanwege het extra werk en het wederzijds vertrouwen. Het is verstandig om de betreffende vrijwilliger er persoonlijk op aan te spreken (door bijvoorbeeld de voorzitter en groepsbegeleider) en het gesprek en de gemaakte afspraken per e-mail te bevestigen. Blijft reactie van de vrijwilliger uit, kies dan voor een zakelijker aanpak door niet meer in gesprek te gaan maar in een brief of e-mail een zakelijker toon aan te slaan en de vrijwilliger mee te delen dat het niet inleveren van een VOG niet zonder gevolgen blijft.

Een vrijwilliger die al op een ander niveau benoemd is in functie, kan bij een nieuwe functie of nieuw niveau formeel pas worden benoemd in een functie, wanneer een geldige VOG is ingeleverd en geregistreerd in Scouts Online. Wie zich aanmeldt als vrijwilliger wordt voorlopig aangesteld en dient binnen 3 maanden (kennismakingsperiode) een VOG in te leveren. Gebeurt dit niet, dan volgt er geen definitieve benoeming.

Is de betreffende vrijwilliger nog geen lid van de vereniging bij aanmelding en wordt de VOG niet overlegd, dan is er met hen geen lidmaatschap aangegaan en worden zij niet toegelaten tot de vereniging. Is de vrijwilliger wel lid, dan kan het niet overleggen van een VOG tot gevolg hebben dat er een maatregel, zoals functie-ontheffing of opzegging lidmaatschap wordt toegepast.

Lees het Huishoudelijk Reglement goed na voordat je alle of één van onderstaande stappen in het handhaven gaat zetten. Daarnaast is het aan te bevelen dat je de groepsraad (eenmalig) laat vaststellen en vastleggen wat de procedure is voor het niet inleveren van een geldige VOG.

Stappenplan

- Groepsraad stelt VOGbeleid vast conform HHR Scouting Nederland;
- Groepsbestuur wijst iemand aan die de gehele VOG administratie inclusief registreren, meestal de secretaris en/of gegevensbeheerder;
- Groepsbestuur stelt vast binnen welke termijnen er gereageerd moet worden;
- Groepsbestuur bewaakt de voortgang en bereidt besluiten voor indien tot functie-ontheffing of beëindigen lidmaatschap besloten moet worden;
- Groepsraad neemt definitief besluit om tot functie-ontheffing of beëindigen lidmaatschap over te gaan (zie ook HHR voor de juiste vervolgstappen);
- Groepsbestuur handelt genomen besluit conform HHR af.

Wie doet wat in deze handhavingskolom:

Voorzitter

Als voorzitter bereidt je de groepsraden en bestuursvergaderingen voor en juist in deze rol, ook dat de genomen en te nemen besluiten op de juiste manier genomen worden en.... uitgevoerd worden. Aan jou de taak en eer om alle leden van je groep en de mogelijke ouders/verzorgers te wijzen op zaken als Sociale veiligheid, gedragscode, Verklaring Omtrent het Gedrag.

Blijft ondanks alle gesprekken en e-mailberichten die je met het betrokken lid voert, een lid weigeren te voldoen aan de afspraken in het HHR, dan ben jij als voorzitter in dit geval de bringer van het slechte nieuws en bereidt je een groepsraad voor waarin ontzetting uit functie of beëindigen lidmaatschap aan de orde wordt gesteld en uiteindelijk wordt uitgevoerd.

Secretaris / gegevensbeheerder

Als centrale functionaris regel jij de volledige administratie rondom de VOG, zowel de voorinformatie over het waarom, als het daadwerkelijk aanvragen en het registratieproces in Scouts online. Met je voorzitter heb je regels afgesproken hoe je omgaat met de zogenaamde handhaving. Het hele administratieve proces en bijbehorende werkzaamheden tot en met het nemen van eventueel besluit tot ontzetten uit lidmaatschap of beëindigen van het lidmaatschap heb jij administratief goed op papier gezet en blijft dat bijhouden.

Groepsbegeleider

Met jouw HRM kwaliteiten lukt het je om in gesprek met alle leden die een VOG moeten overleggen, hen ook echt tot actie over te laten gaan, het daadwerkelijk inleveren van een VOG. Je checkt regelmatig met de secretaris/gegevensbeheerder of iemand de VOG heeft ingeleverd.

Behalve je aanjaagfunctie in deze, begeleidt je samen met de voorzitter en secretaris alle maatregelen voor die nodig zijn om van je leden een VOG te ontvangen en geeft ook uitvoering aan een eventueel negatieve besluitvorming als iemand geen VOG inlevert.

Teamleider

Hoort het niet zo te zijn dat je als teamleider alleen met vrijwilligers binnen je team wilt samenwerken die achter Sociale veiligheid staan en dus ook in het bezit zijn van een geldige VOG? Natuurlijk wil je dat want anders ben jij de eerste persoon waar ouders met vragen komen als het over Sociale veiligheid gaat.

Het staat je zeker vrij om je teamleden aan te moedigen om een VOG in te leveren en te wijzen op Sociale veiligheid zoals bijvoorbeeld de gedragscode.

Kaderlid

Ja, jij natuurlijk, want jij bent diegene waarvoor een VOG is aangevraagd of gaat worden. Door lid te zijn (of te zijn geworden) van een lokale Scoutinggroep ben je akkoord gegaan met de afspraken die Scouting Nederland met alle groepen gemaakt heeft en zijn vastgelegd in het Huishoudelijk reglement. Kortom je levert een VOG in of je blijft weg bij Scouting.

Onderstaand enkele e-mailberichten in de volgorde van verzenden. Je kunt er ook voor kiezen om het bericht als brief te verzenden. Zorg in alle gevallen ervoor dat duidelijk is dat het van jouw organisatie is.

Eerste reminder

Beste **XXXXXX**,

Ik heb je op **XXXXXX** meer informatie gestuurd over de voor jou klaargezette aanvraag voor een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Deze VOG-aanvraag is nodig omdat je als vrijwilliger actief bent geworden bij **XXXXX**.

Tegelijk met de toegestuurde informatie heb je van de dienst Justis van het Ministerie een e-mail met een link ontvangen om de door mij ingediende VOG-aanvraag, digitaal af te ronden.

We hebben van jou nog geen VOG ontvangen. Klopt het dat jij je aanvraag nog niet hebt afgerond of de aangevraagde VOG wellicht al thuis hebt liggen? In dat laatste geval ontvang ik de VOG graag per ommekeer per post, zodat ik de VOG netjes voor je kan registreren. Je originele VOG (digitale en/of kopieën mogen wij niet accepteren) stuur je naar:

XXX

Heb je de aanvraaglink nog (steeds) niet geactiveerd, dan ontvang je op korte termijn een nieuwe e-mail met aanvraaglink. Ik vraag je dringend om die aanvraag direct af te wikkelen en te zorgen dat ik je niet nogmaals moet verzoeken om een VOG-aanvraag in orde te maken. Alle landelijk vrijwilligers dienen in het bezit te zijn van een VOG waarbij je gescreend bent op de aspecten 'Informatie, Geld, Aansturing en Personen'. Bij alle evenementen, teams en projecten is dat ook een voorwaarde om medewerker te kunnen zijn en blijven.

Mochten wij ons vergist hebben, reageer dan per e-mail even naar vog@scouting.nl zodat we er samen uit kunnen komen en nog belangrijker, het samen kunnen oplossen.

Alvast bedankt voor je (re)actie!

(plaats handtekening)

Tweede reminder

Beste XXXXXXXX,

Op XXXXXXXX heeft XXXXXXXX naam, functie en project/evenement met jou contact gehad, omdat je nog geen kans hebt gezien een VOG te overleggen.

In de functie die je nu uitvoert XXXXXXXX, ben je akkoord gegaan met de afspraken die we met elkaar gemaakt hebben, en dat je net als alle vrijwilligers een VOG dient te overleggen.

Ik vraag je dringend om de aanvraag die op XXXXXXXX digitaal is klaargezet, verder af te wikkelen en te zorgen dat jij per eerst volgende gelegenheid je originele VOG opstuurt naar je groepsecretaris of het bestuurslid binnen je organisatie die jouw VOG kan registreren? Nogmaals, een digitale of gekopieerde VOG mag niet geregistreerd worden

Wees je er van bewust dat het uitblijven van een VOG niet zonder gevolgen blijft. Als er geen VOG wordt overlegd zal je lidmaatschap van Scouting Nederland opgezegd worden, aangezien je tot op heden geweigerd hebt een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen. Daarmee voldoe je niet aan de eisen die aan het lidmaatschap worden gesteld.

Heb je de indruk dat wij een vergissing hebben gemaakt, stuur dan een e-mail naar XXXXXX met jouw uitleg. Heb je vergeten je VOG naar ons op te sturen, onderneem dan vandaag nog actie om ervoor te zorgen dat je VOG geregistreerd kan worden.

Met vriendelijke groet,

(plaats handtekening)

Derde (en laatste) reminder

Beste Scout,

Dit bericht gaat over de VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) die je nodig hebt om vrijwilliger te mogen blijven van **XXXX**.

Ik adviseer je deze e-mail goed te lezen en als je vragen hebt, te reageren.

Het bestuur van **XXXXXXXX** heeft mij verzocht om contact met je te zoeken. Ondanks eerdere (aantallen en data) verzoeken, is er op jouw naam, geen geldige VOG in Scouts online is geregistreerd.

Dit kan komen omdat jij je originele VOG vergeten bent op te sturen maar het kan natuurlijk ook zijn dat je de aanvraaglink van JUSTIS (de screeningsautoriteit namens het ministerie van Justitie en Veiligheid) die je **XX** keer toegestuurd is, over het hoofd hebt gezien.

In beide gevallen niet handig, want het geeft onnodig extra werk en minstens zo belangrijk, je voldoet hierdoor niet aan de voorwaarden voor het lidmaatschap zoals die zijn opgenomen in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.

Ik vraag je dan ook actie te ondernemen op het volgende:

- Stuur je originele VOG voor **XXXXXXXX** op naar: **XXXXXXXXXX**
- Reageer voor **XXXXXX** op dit bericht met het verzoek voor een nieuwe aanvraaglink en je zorgt dat je VOG uiterlijk **XXXXXX** geregistreerd is in Scouts online.

Doe je niets, dan heb jij voor jezelf besloten dat je geen vrijwilliger meer wilt zijn bij **XXXXXXXX** en indien je geen andere functie hebt binnen Scouting Nederland, dat je geen lid meer wilt zijn van Scouting Nederland. Ik zal in dat geval het juridisch team adviseren jouw lidmaatschap volledig te beëindigen.

Nogmaals, het hebben van een VOG is een van de voorwaarden om het lidmaatschap aan Scouting Nederland te laten voortbestaan.

Ben je geschrokken/boos/teleurgesteld? Reageer even op deze mail dan zal ik telefonisch contact met je opnemen om e.e.a. even te bespreken.

Meer informatie?

Gratis VOG	www.gratisvog.nl
Verklaring Omtrent het Gedrag:	www.justis.nl/producten/vog/
Huishoudelijk Reglement:	www.scouting.nl
Aanvraag eHerkenning:	https://www.eherkenning.nl/inloggen-met-eherkenning/leveranciers/leveranciersoverzicht/
FAQ eHerkenning	https://www.scouting.nl/joomlatools-files/docman-images/generated/ce11641e056f7b59aef8e9a42eaeb65b.jpg
Website digitale aanvraag:	mijn.justis.nl/vog/vogorganisatie/inloggen.htm
DigiD:	www.digid.nl

Ondanks dat Scouting Nederland probeert de infobladen zo up-to-date mogelijk te houden, kan het voorkomen dat er inmiddels nieuwe regelgeving is afgekondigd. De tekst van de geldende wet- en regelgeving is bepalend. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.