

Tussenevaluatie nieuwe insignes

(juli 2026)



Samenvatting

De introductie van de nieuwe insignes zijn in het eerste jaar zeker succesvol verlopen. Ongeveer de helft van de teamleiders die in hun speltak met insignes werken, geeft aan al met de nieuwe insignes te werken. Daarnaast is een groot deel van de teamleiders die nog met de oude insignes werken, van plan over te stappen naar de nieuwe insignes.

Daarbij worden vooral insignes voor typische Scoutingtechnieken gedaan, zoals vuur stoken, knopen, koken, navigeren, pionieren, kamperen en houtbewerken. De nieuwe insignes speciaal voor waterscouts worden daarentegen nog nauwelijks gebruikt, dus dat verdient nog wel extra aandacht.

Over het algemeen wordt met name de doorlopende leerlijn met verschillende niveaus, waarbij je de insignes kunt meenemen naar de volgende speltak vaak genoemd als positief punt. Daarentegen blijken veel insignes van niveau 1 te moeilijk of uitgebreid te worden gevonden voor welpen. De werkgroep is daarom al aan de slag gegaan om dit voor een aantal insignes aan te passen.

Een andere echte vernieuwing is dat leiding de nieuwe insignes ook kan halen en bijna een kwart van de teamleiders geeft aan dit ook al te doen en nog een kwart is dat binnenkort van plan. Deze vernieuwing wordt dus ook goed opgepakt.

In bijlage 6 staan alle overige opmerkingen en suggesties vermeld én van een antwoord voorzien, zodat iedereen kan meelesen en antwoorden kan vinden op gestelde vragen.

1 Inleiding

Tijdens de Scout-In op 19-21 september 2025 is het nieuwe insigne pakket geïntroduceerd met enkele aanzienlijke systeemveranderingen, zoals één vast insigne pakket voor alle scouts (jeugdleden en leidinggevendende leeftijdsgroepen incl. vrijwilligers (leidinggevendende)). Het vaste insigne pakket bestaat uit 20 insignes, elk met 3 niveaus. Voor elk niveau zijn 5 eisen beschreven, waarbij ook gebruik is gemaakt van insigne-eisen uit het oude insigne pakket per leeftijdsgroep.

Nu, 8 maanden na de introductie, zijn we benieuwd naar de eerste ervaringen met de insignes en insigne-eisen. Hiervoor zijn teamleiders en regiotrainers, als voornaamste doelgroepen, via e-mail benaderd met het verzoek een korte enquête via MS-forms in te vullen.

2 Resultaten teamleiders

In totaal hebben 390 teamleiders gereageerd, verdeeld over de verschillende speltakken.

2.1 Werken met insignes

Het valt op dat het gebruik van vaardigheidsinsignes onder bepaalde groepen, zoals explorers, roverscouts en onder waterscouts (zie tabel 1 en 2) fors hoger is dan uit ander (grootschaliger) onderzoek¹ is gebleken. Waarschijnlijk wordt dit veroorzaakt doordat de enquête vooral is ingevuld door teamleiders die al met vaardigheidsinsignes werken.

Ook blijken enkele beverspeltakken al met insignes te werken, hoewel dit slechts om enkele speltakken gaat.

Tabel 1: Voor welke leeftijdsgroepen ben je teamleider?

Leeftijdsgroep	Totaal	Werkt met insignes	Werkt (nog) niet met insignes
5-7 jaar (bevers)	33 (8,6%)	2 (6,1%)	31 (93,9%)
7-11 jaar (welpen)	156 (40,0%)	145 (92,9%)	11 (7,1%)
11-15 jaar (scouts)	128 (32,8%)	116 (90,6%)	12 (9,4%)
15-18 jaar (explorers)	46 (11,8%)	34 (73,9%)	12 (26,1%)
18+ (roverscouts)	16 (4,1%)	11 (68,9%)	5 (21,1%)
Scouts met een beperking	11 (2,8%)	10 (90,9%)	1 (9,1%)
Totaal	390 (100%)	317 (81,3%)	73 (18,7%)

Tabel 2: Van welk soort Scouting maakt jouw speltak deel uit?

Soort	Totaal	Werkt met insignes	Werkt (nog) niet met insignes
Landscouting	328 (84,1%)	264 (80,4%)	64 (19,6%)
Waterscouting	58 (14,9%)	49 (84,4%)	9 (15,6%)
Luchtscouting	4 (1,0%)	4 (100,0%)	0 (0,0%)
Totaal	390 (100%)	317 (81,3%)	73 (18,7%)

Daarbij is tussen de gemengde en ongemengde speltakken geen noemenswaardig verschil in het werken met vaardigheidsinsignes te constateren.

2.2 Oud of nieuw insigne pakket

Ongeveer de helft van de teamleiders die in hun speltak met insignes werken, geeft aan al met de nieuwe insignes te werken. Daarbij is een groot deel van de teamleiders die nog met de oude insignes werken, van plan over te stappen naar de nieuwe insignes (zie tabel 3).

De respondenten die aangeven nog niet van plan te zijn om over te stappen naar de nieuwe insignes (12%), geven daarbij meerdere keren aan de nieuwe insignes niet mooi te vinden, de voorraad aan oude insignes eerst op te willen maken of de nieuwe insigne-eisen te ingewikkeld te vinden (zie bijlage 1).

¹ Scouting in de praktijk (2019)

Tabel 3: Welke insignes gebruiken jullie op dit moment?

Soort insignes	Aantal (%)
Oude insignes, nog niet van plan om over te stappen naar de nieuwe insignes.	37 (12%)
Oude insignes, maar wel van plan over te stappen naar de nieuwe insignes.	124 (39%)
We gebruiken de nieuwe insignes al	156 (49%)
Totaal	317 (100%)

2.3 Gebruik van de nieuwe insignes

Aan respondenten die al wel met de nieuwe insignes werken, is gevraagd met welke insignes ze aan de slag zijn gegaan. Vooral de insignes voor de typische Scoutingtechnieken blijken daarbij populair. De vier specifieke waterscoutinginsignes worden daarentegen nog nauwelijks gedaan (zie tabel 4).

Tabel 4: Met welke insignes zijn jullie al aan de slag gegaan?

Insigne	Aantal keer
Vuur stoken	63
Knopen	55
Koken	51
Navigeren	45
Pionieren	45
Kamperen	37
Houtbewerken	37
Veilig & Gezond	32
Natuur & Buitenleven	27
Sport & Spel	22
Identiteit	19
Kunstenaar	18
Media	15
Internationaal	14
Samenleving	13
Op het podium	11
Varen op spierkracht	5
Watersport & Spel	3
Bemanningslid	3
Creatief varen	1

2.4 Tops en tips van teamleiders

Aan deze respondenten is gevraagd wat ze positief, prettig of goed vinden aan de nieuwe insignes (de 'tops'). In de 142 gegeven reacties worden vooral genoemd (zie bijlage 2):

- de doorlopende leerlijn met de verschillende niveaus
- het kunnen nemen van de insignes naar de volgende speltak
- de duidelijk omschreven werkwijze en insigne-eisen
- de (mooie) vormgeving

Ook is gevraagd naar wat de respondenten minder goed, moeilijker of minder prettig aan de nieuwe insignes vinden en wat verbeterd zou kunnen worden. In de 131 gegeven reacties wordt vooral genoemd (zie bijlage 3):

- niveau 1 is vaak te moeilijk voor welpen
- de (niet mooie) vormgeving
- meer keuze om te kunnen differentiëren/specialiseren
- teveel opdrachten om informatie op te zoeken
- lastig om nu nog zelf registratie bij te houden

2.5 Nieuwe insignes ook voor leiding

Aan de 317 respondenten die hebben aangegeven met insignes te werken, geeft ruim 81% aan er van op de hoogte te zijn dat ook leiding de nieuwe insignes kan halen. In bijna een kwart van deze speltakken (23%) wordt dat ook al gedaan (zie tabel 5).

Tabel 5: Wist je dat je als leiding de nieuwe insignes ook kunt halen?

Soort	Totaal
Nee	59 (18,6%)
Ja, dat doen we al	73 (23,0%)
Ja en dat zijn we ook van plan	84 (26,5%)
Ja, maar doen we voorlopig nog niet	101 (31,9%)
Totaal	317 (100%)

2.6 Redenen om helemaal niet met insignes te werken

Uit tabel 1 bleek dat 18,7% van de respondenten aangaf in hun speltak in het geheel niet met insignes te werken. Van de 68 gegeven reacties, gaven 26 respondenten aan niet met insignes te werken omdat ze teamleiding van een beverspeltak zijn. Uit de overige 42 reacties kwam vooral naar voren dat er vanuit de speltak geen interesse was in het werken met insignes of dat er in het werken met insignes geen meerwaarde wordt gezien voor het programma (zie bijlage 4).

2.7 Ondersteuningsbehoeften

Aan de teamleiders is vervolgens gevraagd of zij behoefte hebben aan aanvullende informatie of ondersteuning om met de nieuwe insignes aan de slag te gaan. Van de 390 teamleiders hebben 48 teamleiders (12,3%) aangegeven behoefte te hebben aan aanvullende informatie of ondersteuning.

De gevraagde ondersteuning is erg divers, maar een aantal dingen worden vaker genoemd:

- algemene informatie en uitleg over het insignesysteem (zie: <https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/hoe-werkt-het>)
- hulpmiddel om de voortgang van behaalde eisen en insignes te kunnen bijhouden (hiervoor is [ScoutBadger](#) ontwikkeld dat vanaf september 2026 beschikbaar is!)
- voorbeelden van activiteiten waarmee je insigne-eisen kunt doen (zie de activiteitenbank, daar worden bij alle insignes voorbeeldactiviteiten genoemd: <https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/nieuwe-insignes>)
- een overzicht van alle insignes incl. insigne-eisen (dit overzicht is met ScoutBadger beschikbaar)
- tijdig informatie over het jaarinsigne (aankondiging komt in @scout te staan, voor 2027 is het thema 'Iedereen doet mee'. Hiermee wordt aandacht geschonken aan de toegankelijkheid van Scouting dat Scouting voor ieder kind toegankelijk is.
- Informatie voor de overgang van het oude naar het nieuwe insignepakket (door dezelfde vorm kun je de nieuwe insignes op je blouse eenvoudig aansluiten bij de oude, maar inhoudelijk zijn de oude en nieuwe insignes niet 1-op-1 vergelijkbaar. Er zijn wel eisen meegenomen, maar in de nieuwe insignes zijn soms eisen van verschillende oude insignes gecombineerd of nieuwe eisen toegevoegd).

2.8 Overige opmerkingen en suggesties

Ten slotte zijn de respondenten in de gelegenheid gesteld om een opmerking of suggestie toe te voegen aan het einde van de enquête. In totaal hebben 85 respondenten van deze gelegenheid gebruik gemaakt. In bijlage 6 is een overzicht opgenomen van alle gemaakte opmerkingen en suggesties. Hier zijn ook enkele opmerkingen van trainers bijgevoegd. De opmerkingen en suggesties zijn daar bijna allemaal van een reactie voorzien vanuit de projectgroep nieuwe insignes, omdat het meedenken wordt gewaardeerd en we op deze manier van elkaar kunnen leren.

3 Resultaten regiotrainers

Naast de teamleiders hebben ook 24 regiotrainers aan het onderzoek deelgenomen.

3.1 Aandacht aan de nieuwe insignes in de regiotrainingen

In vrijwel alle regiotrainingen voor de speltakken komen de nieuwe insignes aan bod. Twee trainers gaven aan dat in hun training het nieuwe insignepakket niet aan bod kwam omdat zij een specifieke training (EHBO) geven of omdat er op dit moment geen trainingen vanuit de regio voor de speltakken worden georganiseerd. Slechts een trainer gaf aan dat het trainingsteam nog geen tijd had gevonden om het programma van de training hier op aan te passen.

Uit de reacties van de trainers komt het beeld aar voren dat er in de trainingen vaak uitleg wordt gegeven over de werkwijze van het nieuwe insignepakket en wordt besproken welke eisen en niveaus voor welke speltakken in een doorlopende leerlijn passend zijn en in programma's toegepast kunnen worden (*zie bijlage 7*).

3.2 *Tops en tips van trainers*

Op de vraag wat trainers positief, prettig of goed vinden aan de nieuwe insignes (de 'tops'), zijn 15 reactie gegeven. Daarbij worden de doorlopende leerlijn, het frisse eigentijdse uiterlijk en de speltak overschrijdende niveaus meerdere malen genoemd (*zie bijlage 8*).

Op de vraag naar wat de trainers minder goed, moeilijker of minder prettig aan de nieuwe insignes vinden zijn 24 reacties gegeven (*zie bijlage 9*). Daarbij wordt meerdere malen genoemd dat de eisen te moeilijk zijn (vooral voor welpen), de insignes niet allemaal goed herkenbaar zijn en het niveauverschil tussen de niveaus soms te groot is. (*zie bijlage 9*).

3.3 *Nieuwe insignes ook voor leiding*

Op een enkele uitzondering na zijn alle trainers die aan het onderzoek hebben deelgenomen er van op de hoogte dat de nieuwe insignes ook door leiding gehaald kan worden.

3.4 *Overige opmerkingen*

Enkele trainers hebben een opmerking, suggestie of vraag ingevuld. Hier is geen duidelijk lijn in te zien, maar mogelijk wel de moeite waard om te lezen. Deze reacties zijn meegenomen in *bijlage 6* bij de opmerkingen van teamleiders, waarop ook antwoorden zijn gegeven.

Bijlage 1: Waarom zijn jullie (nog) niet van plan over te stappen naar de nieuwe insignes?

We willen eerst opmaken wat we nog hebben liggen. Daarnaast willen we het vereniging breed doen, en de nieuwe insignes maken het lastiger. Ook omdat je rekening wilt houden met de doorlopende leerlijn en het niet meer zwart wit is welke er voor welke leeftijd is.
De nieuwe insignes gaan we wel gebruiken echter is het eerder een beperking van ons spel aanbod dan een verrijking. Persoonlijk mis ik veel opties die wij 1 dan wel 2 jaarlijks aanbieden bv communicatie onder C, EHBO, spuitgast, motor kennis.
De oude zijn mooier, beter te begrijpen en herkenbaar. De nieuwe insignes spreken niet aan.
De speltak is tevreden met de huidige insignes. Eventueel na JOTA met de nieuwe groep beginnen we daarmee
Deze worden te vaak aangepast waardoor meegaan niet haalbaar is voor ons, hierdoor gebruiken we ons eigen systeem.
Er komen zo vaak nieuwe insignes systemen en vormen aan dat we het niet meer bij kunnen houden.
Het nieuwe insignesysteem heeft een groot aantal nadelen, vooral ten opzichte van het oude systeem dat voor de scouts beschikbaar was. Wat is er mis? (1) Het systeem is nodeloos uitgebreid en daardoor ingewikkeld. Het motiveert scouts om die reden niet om insignes te halen, omdat ze er geen grip op hebben. Scouting wordt zo enorm meetbaar, een ontwikkeling die al langer gaande is bij Scouting Nederland (vooral bij Scouting Academy). Een slechte zaak! (2) De eisen voor alle niveaus liggen veel te hoog: voor welpen is het vrijwel onmogelijk om insignes te halen, omdat op niveau 1 al eisen worden gesteld die welpen niet aankunnen. Sneu, zijn ze een paar jaar bezig voor alleen een paar vinkjes, weg motivatie! Een gedifferentieerd systeem zoals dat bestond was goed, zeker de specialisatie-insignes voor de scouts: dit kostte ons als staf enorm veel werk, maar wat een trotse Scouts hadden we als ze eenmaal een specialisatie hadden gehaald! (3) Scouting is een JEUGDvereniging. Het is daarom raar dat leiding dezelfde insignes kan halen als onze jeugdleden. Het bijzondere voor de jeugdleden gaat er dan vanaf, want ook hun leiding kan de insignes halen. Het erge is dat er dan leiding is die er mee gaat pronken. Een hele verkeerde ontwikkeling, want het zal de jeugdleden niet motiveren. Als leiding insignes wil halen, prima, maar ontwerp daar dan een aparte serie voor en laat leiding die halen als ze cursussen hebben gevolgd en gehaald. Dan pas is er sprake van een kwaliteitsverbetering! (4) Buiten de inhoud om, de vormgeving (kleur, afbeeldingen), zijn veel minder van wat het was. Staat niet mooi op het uniform.
Ik vind dat jullie te vaak, te snel, overgaan naar andere insignes, niet alleen insignes maar ook vlaggen, uniformen, enz.
Ik vind de voorwaardes voor veel insignes niet passend bij de scouts leeftijd
Nieuwe insignes hebben geen eigen identiteit meer het feit dat ze voor elke speltak gebruikt kunnen worden is zonde. Verder slaat de hele online administratie die erbij komt kijken helemaal nergens op. Scouting is buiten en niet achter de computer. Overigens vind ik de nieuwe insignes erg lelijk.
Omdat het irritant is om steeds het insigne systeem te wijzigen.
Omdat we de nieuwe te duur en niet mooi vinden.
Omdat wij vinden dat de oude insignes vele malen mooier zijn dan de nieuwe. En bij de oude lijn meer insignes zijn die op het waterwerk aansluiten.
Snap het systeem niet volledig en vergt afstemming met andere speltakken
Veel te moeilijk en teveel eisen.
Vinden de oude beter.
We gebruiken vooral de zeil insignes, en daarvoor hebben we al een heel systeem opgezet.
We hebben nog een aantal oude liggen.
We hebben nog een grote voorraad oude insignes .
We maken de voorraad op en gaan dan kijken hoe het past in onze vereniging.
we vinden de nieuwe structuur veel te ingewikkeld. we willen graag een opkomst houden waarbij de kinderen die aanwezig zijn direct een insigne kunnen verdienen en direct resultaat van hun inspanningen krijgen in plaats van administratie bijhouden
We vinden die nieuwe niet mooi! Zolang het nog kan gebruiken we de oude.

We vinden het concept niet helemaal passen in de vereniging en zoeken hier nog een passende oplossing voor. Verder vinden we de ontwerpen ook echt wel minder dan de vorige.
We vinden het jammer dat de nieuwe insignes per niveau gaan en niet groep specifiek zijn. Ook hebben we nog veel oude over.
We willen de oude insignes die we op voorraad hebben nog afmaken. Daarnaast is er meer diversiteit bij de oude insignes. Jeugdleden willen zoveel mogelijk verschillende insignes halen ipv diverse niveaus.
We willen de voorraad insignes eerst opmaken.
We zijn heel tevreden over de oude insignes, daar hebben we in de loop der tijd ons jaarprogramma op afgestemd. Dat werkt mooi en we vinden het zonde om dat te laten vallen. Hier heeft veel werk in gezeten en we zijn erg tevreden met de manier waarop we invulling kunnen geven aan het programma gebaseerd op de oude insignes, waarbij de jeugdleden ieder jaar kunnen werken aan een volgende fase in hetzelfde thema gebied.
We zijn nog zoekend hoe met de insignes begin van jaar willen om gaan ,en misschien zouden we dit met de nieuwe kunnen doen.
We zijn pas kort bezig geweest met insignes gebruiken bij ons draaien.
Wij werken met een meerjaren programma waarin de welpen alle (oude) insignes kunnen halen in hun tijd bij de welpen, om zo hun tijd bij de speltak leuk af te sluiten. De nieuwe insignes sluiten hier bij mijn weten niet op aan.
Wij willen niet met niveaus werken. Dit omdat wij merken dat als via niveaus werkt zoals met de nieuwe er meer pest gedrag ontstaat in de zin van "oh jij hebt pas vuur maken niveau 1, ik al 2!". Daarbij vinden wij de oude insignes ook speelser en kun je hier op leukere speelsere(leerweg) manier naartoe werken. Nu omdat het overdraagt naar de volgende groep is elk kind verplicht om het op het juiste niveau te kunnen.
Ze zijn lelijk. Ze zijn onduidelijk. Het is vervelend om weer te moeten overgaan naar andere insignes.
Zijn gewoon niet echt mooi.

Bijlage 2: Wat vinden teamleiders positief, goed of prettig aan de nieuwe insignes?

Ze zijn duidelijk en mooi.
Dat er duidelijke eisen zijn voor insignes, en dat ze ook voor stafleden zijn.
Goed dat ze meegenomen kunnen worden. Verschillende niveaus, zelfde onderwerp.
De insignes zien er mooi uit, maar we vinden jammer dat leiding voor 1 keer eruit is gehaald.
De vorm en de simpele afbeeldingen. Deze zijn heel herkenbaar voor onze scouts met beperking.
Dat ze kunnen worden meegenomen naar de volgende speltak.
We vinden het goed dat er meerdere niveaus zijn en dat je ermee kan doorstromen naar de volgende speltak. Ook duidelijk onderscheid in de verschillende eisen per insigne.
Het is een goede mix van onderwerpen, vorm van de insignes is goed.
Vrolijk.
Er is niet meer over te twisten wanneer een jeugdlid aan de vaardigheid voldoet. En het niveau is echt een stuk omhoog gegaan.
Wij hebben binnen onze Scoutinggroep een werkgroep gemaakt die nu al 5 c bij elkaar zijn gekomen. Wij hebben van de scoutingtechnieken insignes, koken en veilig en gezond tegen het licht gehouden. Sommige onderdelen zijn echt goed maar er zitten echt rare toevoegingen erbij. Positief: de doorlopende leerlijn negatief: niveau 1 is niet goed te halen voor de welpen. Dus dan zou je in je welpen tijd bijna geen insignes kunnen halen allemaal maar half. Dit werkt niet bevorderend voor deze leeftijd groep. Positief: er zitten leuke uitdagingen in. Negatief: sommige onderdelen zorgen er voor dat de scouting groep veel geld moet uitgeven aan bepaalde materialen om het halen van een insigne mogelijk te maken
Mee te nemen naar de volgende speltak. Eveneens is het beter inzichtelijk op welk niveau een kind zit.
De eisen zijn duidelijk uitgelegd en passen goed bij de leeftijd.
Leuk dat ze voor meerdere speltakken werken.
De doorlopende leerlijn tussen speltakken. dit maakt het makkelijker om door te gaan waar een vorige speltak gestopt is. Dat een aantal vaardigheid insignes gesplitst zijn, dit maakt het een stuk leuker en behapbaarder om dit insigne te halen.
De eisen zijn helder.
Het idee van niveaus is super! Ook het behouden voor andere speltakken vinden de welpen erg leuk.
Leuke ontwerpen, goed om te starten met niveau 1 en je hier op kan doorgroeien en ook later kan beginnen op 1.
Duidelijke onderwerpen per insigne.
Dat er een doorlopende leerlijn dat ze de badges mee kunnen nemen. Bij de oude insignes waren de eisen van welpeninsignes soms zwaarder dan die van de scouts en heel veel herhaling. En dat het weer allemaal enkelvoudige insignes zijn, zoals dat bij de welpen al was
Het is mooi dat er een opbouw zit tussen de speltakken en dat je nu de insignes mee kunt nemen. Het is handig dat er voorbeeld activiteiten zijn om als inspiratiebron te gebruiken. De tabellen met doelen voor het insigne zijn duidelijk en overzichtelijk.
Doorlopend en speltak overstijgend.
De meeste insignes zijn visueel leuk en goed te gebruiken binnen ons programma.
Er zijn nu ook vaardigheid insignes voor explorers.
Ze hebben een goede vormgeving.
De doorloop lijn van speltakken is goed.
Goede kwaliteit stof. De vaardigheid en het niveau worden duidelijk uitgebeeld.
De nieuwe figuren op de insignes zijn erg mooi en strak.
De afbeeldingen geven duidelijk aan wat de vaardigheid van het insigne is..
Leuk dat je ze nu wel mee kan nemen naar andere groepen
Het is fijn dat er een doorlopende lijn in zit
Meerdere niveaus. En het feit dat die meegenomen kunnen worden naar de volgende speltak.

Leuke insignes en duidelijke opdrachten.
Ik vind het fijn dat je nu beter kan werken met de doorlopende leerlijn.
leuk dat er een doorlopende leerlijn is! de insignes zien er ook mooi uit en het zijn er lekker veel. ook voldoende scouting vaardigheidsinsignes.
Een groot pluspunt is dat de eisen duidelijk en overzichtelijk zijn omschreven. Hierdoor zijn de opkomsten voor de scouts goed vorm te geven aan de hand van de insigne-eisen. Tegelijkertijd blijft er voldoende ruimte over om hier op een creatieve en eigen manier invulling aan te geven, waardoor activiteiten niet alleen doelgericht, maar ook leuk en inspirerend blijven.
Wij vinden de ingangseisen van de niveau 1 al meteen erg pittig. Er zitten knopen tussen die het gemiddelde stafid niet kent. Daarnaast is de vriendschapsknoop erg lastig uit te leggen voor het nut er van.
Het is fijn dat de insignes dezelfde vorm zeskant zijn als de oude Insignes. De verschillende niveaus geeft ook ruimte om te kiezen wat het beste bij het kind past.
Doorlopende mogelijkheden.
Fijn dat de insignes doorlopend zijn in niveau, en de belangrijkste onderwerpen zijn behouden.
Een heldere leerlijn door scouting heen door de zelfde insignes op verschillende niveaus.
Fijn dat er doorloop voor de scouts en explo's is. Heel fijn dat ze voor welpen niet gebonden zijn aan het jungle thema want dat gebruiken wij niet.
De eisen vind ik echt fijn! Heel duidelijk wat ze moeten halen.
Het idee van een lopende leerlijn is wel leuk.
De mogelijkheid om meerdere niveaus aan te bieden heeft het voor ons mogelijk gemaakt een aantal kinderen die meer uitdaging willen een deel van niveau 2 aan te bieden en deze voortgang kunnen ze dan meenemen als ze naar de scouts overgaan en daar verder gaan met dit insigne, dat is motiverend voor ze.
Overzichtelijk wat voor eisen er nodig zijn om een insigne te halen.
Er zit een mooie, opgaande lijn in, maar we missen de oude specialisaties een beetje. Doordat de eisen over de niveaus voor iedereen hetzelfde zijn, is de individuele ontwikkeling in de hogere niveaus beperkt(er).
Het is fijn om makkelijker met dezelfde insignes groei te kunnen stimuleren bij de leden.
Ze zijn overzichtelijk en er is (bijna) geen overlap tussen insignes, wat hiervoor wel was.
Dat er een duidelijke lijn zit in het niveau. Wat moet je kunnen, wat pas later.
Heel erg wennen. Ook qua matrix. Het is echt gestoeld op de doorlopende leerlijn.
De doorlopende leerlijn naar de volgende speltak zien wij als positief.
De opdrachten bij de nieuwe insignes zijn een stuk beter dan bij de oude. Leuk om te doen!
Vormgeving is mooi, de borduurlijnen zijn scherp en de kleuren vallen goed op. De drie niveaus lijken goed te zijn uitgedacht en vullen elkaar veelal mooi aan.
De insignes zijn goed in niveau gebracht met veel eisen per niveau, hiermee wordt er voor gezorgd dat kids lang bezig kunnen zijn met een insigne en zich minder snel vervelen
We hebben niveau 2 gedaan van insigne Vuurstoken. Daar zaten leuke technieken in.
Fijn dat er heel duidelijke richtlijnen zijn wat je moet doen. Er wordt goed vertelt welke activiteiten ondernomen moeten worden om het insigne te halen.
Het motiveert de kinderen om eraan te werken.
Ik vind het erg positief dat het speltakoverstijgend ingezet kan worden, maar toch aan te bieden is aan de welpen met eerst alleen het 1e niveau. Het is een prettig design.
Goed dat je binnen de explorerspeltak en voor leiding op verschillende niveaus aan vaardigheden kan werken. Als je wilt inhalen op een activiteitengebied, kan dat nu gewoon.
Het motiveert de jeugd.
Het feit dat de jeugdleden ondanks de hoge eisen aan behoorlijk wat insignes nog niet gedemotiveerd zijn geraakt.
De opdeling van de insignes is echt veel beter dan de vorige. De insignes zien er goed uit.
Ik vind de insignes mooi, de eisen zijn goed beschreven.
De eisen zijn duidelijk, leuk dat je je vaardigheden meeneemt naar de volgende speltak.

De doorlopende leerlijn is een goed idee en goeie uitwerking.
Ik vind de vereisten bij de insignes heel erg prettig. Ik kan precies zien wat voor soort programma er nodig is om de insigne te halen. Daarnaast vind ik het ook fijn dat er meerdere niveaus zijn in de insignes.
Knopen en pionieren is mooi uitdagend terwijl andere weer meer haalbaar zijn voor de jongeren helpen.
Op zich goed dat het speltak-overstijgend is.
Dat deze dezelfde vorm en grote hebben als de oude insignes.
Gelijkheid tussen de speltakken; dolfinen/orka's/zeeverkenners/wilde vaart.
Heel leuk dat het een doorlopende leerlijn is vanaf de welpen tot in de volwassenheid. Ook mooi dat er net iets meer "basisinsignes" zijn dan alleen de activiteitsgebieden zelf. Bijvoorbeeld koken is altijd een favoriet bij onze groep, en dat was eerst een specialisatie-insigne. Verder is het een top idee dat de eisen online voor iedereen vindbaar zijn met direct activiteiten-ideeën erbij. In theorie kunnen de scouts dan dus zelf thuis ook aan de slag met een insigne :) Onze scouts hebben dat tot nu toe nog weinig gedaan, maar ze weten dat het mag en kan. De insignes zelf vind ik ook best mooi vormgegeven! En ik ben heel trots dat mijn idee uit het meedenkformulier, om matchende kleuren garen te verkopen, ook is opgepakt :))
Wij passen de vaardigheden aan, bij onze scouts met een beperking.
het is goed dat het niet beperkt is tot de speltakken.
Doorlopende lijnen, herkenbaarheid.
Goede structuur voor doorlopende lijn.
Leuk dat ze mee kunnen op de volgende blouse. Jammer dat ze niet meer speltak specifieke zijn.
Veel meer differentiatie (bijv ipv veilig en gezond nu ook een eigen kookinsigne).
Een duidelijke checklist, veel duidelijker dan de projectmatige werkvorm van de oude explorer insignes.
Overzichtelijker dan de vorige insignes.
Het insigne kunstenaar was erg uitgebreid en daardoor heel prettig. De dolfinen hebben zich er een hele winter mee vermaakt.
Fijn dat het een doorlopende leerlijn is.
Ik vind ze prima.
Mooi design, handig dat er met kleur een duidelijk niveau is aangegeven, de doorlopende leerlijn is op deze.
Duidelijke insignes, voortgang naar volgende speltakken, vormgeving.
Dat ze door alle speltakken doorlopen en dat je steeds verder kan groeien.
Prettig idee dat nog niet volledig behaalde insignes mee genomen kunnen worden naar een volgende speltak. Duidelijke eisen, al moeten wij sommige licht aanpassen zodat het past bij onze groep en scouts.
Leuk idee om alles gelijk te trekken.
Sommige insignes zijn erg theoretische en andere zijn weer erg uitbundig.
Het is een goed initiatief om voor elk niveau een ander uiterlijk van het insigne te hebben, zodat duidelijk is welke niveau er is behaald.
De vereisten stellen nu iets voor. Niet alleen maar een spelletje, knutselwerk of collage zoals het eerder veelal was zodat ik zelf passendere/waardigheid opdrachten maakte.
Ik vind het super fijn dat het duidelijker is verwoord. De badges zijn duidelijk en ik vind het stuk dat ze duurzame eis hebben ook goed. Daarnaast vindt mijn team het wel lastig dat ze niet speltakgebonden zijn en dat we ieder kind moeten 'afstrep' op de eisen. Het kost voor onszelf daardoor veel meer werk. Ook zijn de eisen nu veel strenger en kan niet iedere welp niveau 1 badges halen en kunnen we de scouting vaardigheden badges pas beginnen bij de scouts omdat de welpen nog niet rijp zijn. Wij hebben nu binnen de groep afgesproken dat als je als welp na 4 opkomsten nog niet alles hebt gedaan dat je het dan met intrinsieke motivatie thuis kan doen. Dit voelt wel als huiswerk. Ook staat er soms dat je iets moet opzoeken of een artikel moet vinden. Ik vind dit niet passend, scouting welpen is om spelenderwijs kennis te kunnen bijbrengen door gebruik te maken van elkaar en de natuur en niet je laptop.

Goede doorlopende leerlijn met duidelijke eisen. Dit vinden explorers concreet en kunnen ze wat mee. Ook voor nieuwe explorers van buiten biedt dit kansen om mee te komen doordat alles bij niveau 1 start. Onze explorers zijn hier super enthousiast over!
Dat alle speltakken dezelfde badges gebruiken en deze op niveau uitgedeeld/behaald kunnen worden. Voor ons als Blauwe Vogel speltak is het daardoor ideaal om het insigne na enkele jaren weer opnieuw te behalen en dan een andere ringkleur te kiezen in plaats van gebruik te maken van verschillende niveaus (waar we sowieso al binnen onze eigen speltak mee werken).
Op zich prima maar in de praktijk zien wij niet veel verschil met het oude systeem.
Duidelijk en overzichtelijk.
De inhoud van de insignes is erg goed. ze zijn erg uitgebreid, maar wel ingedeeld in hapklare brokjes waar we dan weer een opkomst aan kunnen besteden.
Fijn dat er 1 lijn in zit, van welp tot RSA.
De gradaties in de badges zijn echt super! ook leuk dat je ze mee mag nemen over speltakken. ook is de nieuwe documentatie super duidelijk.
Ik vind het leuk dat er een doorlopende leerlijn is, en dat elk insigne nu meerdere niveaus heeft
Tops: niet ieder kind volgt dezelfde leerlijn, het is voor scouts die nog op een lager niveau functioneren nu een stuk haalbaarder om toch insignes te halen.
Fijn dat de insignes meegaan naar de volgende groep/nieuwe leden dus ook vanaf het begin kunnen beginnen. Ook fijn dat de insignes uit elkaar zijn getrokken en je dus specifiek op dingen in gaat.
Er zijn programma ideeën voor.
We vinden het fijn dat alle insignes nu voor alle speltakken bruikbaar zijn en ze kunnen groeien in een bepaalde vaardigheid. De kwaliteit van de insignes is ook erg fijn en het contrast tussen de vaardigheidskleur en de achtergrond is bij alle insignes mooi. De onderwerpen/ titels van de insignes zijn goed breed, waardoor je er veel onder kan vatten/ zelf dingen kan meenemen of weglaten.
Duidelijk in de eisen wat er verwacht wordt. Niveau 1 is passend voor welpen en Shanti's. Leiding kan ook insignes verdienen en op een hoger niveau.
Ik vind het zelf erg leuk, we verwerken de eisen in ons programma en de scouts krijgen motivatie om goed hun best te doen. Ze hebben hun eigen notitie boekjes en we printen de eisen uit van de Activiteitenbank.
Leuk om met nieuwe dingen bezig te zijn. Heel leuk dat het systeem speltakoverstijgend is. Zo is er uitdaging voor ieder kind.
Keuze genoeg.
We hebben ook een buiten gewoon insigne Vredeslicht gedaan. Het is verfrissend met nieuwe punten. Voor meerdere speltakken.
Fijn dat ze niet meer zo schools zijn. Niveau 3 wordt als pittig ervaren.
Door de concrete eisen beter direct toe te passen tijdens opkomsten of kampen.
Ik vind het idee van de doorlopende leerlijn met dezelfde badges erg fijn. Ook is het prettig dat er eens goed is gekeken naar de insigne eisen en die geüpdatet zijn. Een duurzame categorie in elke past heel goed bij de huidige wereld
Voor ons is het heel fijn dat kinderen kunnen doorgaan met een nieuw niveau als ze een insigne al verdient hebben.
De programma eisen en ideeën zijn gemoderniseerd en ook beter inzetbaar voor water scouting .
Duidelijkheid.
Kan voor alle speltakken door elkaar heen gebruikt worden.
Positief: splitsing van vuur en houtbewerking. Duidelijkere doorstroom van eisen van jong naar oud. Vind het nog lastig welke insignes welke speltakken exact gaan doen.
Dat eigenlijk iedere speltak deze insignes kan verdienen en het aantal ook hetzelfde is.
Door de verschillende niveaus en duidelijke eisen kunnen de explorers gemakkelijk zelf hun insigne voorbereiden en is het een stuk duidelijker wat er van hun verwacht wordt.
Het geeft een nieuwe en positieve drive aan het insigne systeem. Alles is duidelijk uitgelegd.

De eisen zijn duidelijk uitgewerkt, het is redelijk makkelijk te gebruiken voor een programma, het is fijn dat bepaalde technieken los zijn getrokken naar een eigen insigne. We vinden de insignes er mooi uitzien!
Wij zijn er nog niet helemaal mee weg, vuur stoken vonden we helemaal geweldig, maar nu het kunstenaar insigne, vinden we een beetje saai ofzo, ook de verschillende niveaus moeten we erg aan wennen
De nieuwe insignes waren een goede motivatie om binnen de groep kritisch te kijken naar de doorlopende leerlijn. Ook de kinderen zijn heel gemotiveerd voor de insignes. Niveau 1 sluit goed aan bij de leeftijd van welpen.
In te zetten zoals je als speltak/groep zelf wilt.
Ik vindt het fijn, dat het voor alle welpen nu haalbaar is om een insigne te halen. Vaak konden kinderen bij ons net niet alle vakjes aankruisen omdat het qua niveau nog te moeilijk was. Maar door de verschillende niveau is ze het wel gelukt.
Mooi dat het door kan naar volgende speltakken en je eventueel iets meer uitdaging kan bieden aan de oudere kinderen door een andere kleur voor hun te doen
De leerlijn door de insignes is er goed gedaan het meest pas goed in de leeftijdscategorie
Goed dat er niveaus zijn!
De eisen zijn overzichtelijk per niveau.
Het is allemaal goed uitgewerkt, en ook de koppeling naar de activiteitenbank is handig.
We zijn enthousiast, het is nog wel een beetje zoeken soms. Wij doen er maar 1 per jaar ivm de kosten die eraan verbonden zitten om alle leden een insigne te kunnen geven.
Heel mooi design en leuke kleuren. Goede activiteiten en voorbeelden wat je kan doen.
Fijn dat er een doorlopende lijn in zit tussen speltakken. Het is wel lastig dit groepsbreed af te stemmen, het vereist iets meer coördinatie om allemaal op dezelfde manier te werken. Het is mooi dat er ook redelijk veel ruimte inzit om de eisen naar eigen idee in te vullen.
Ze nieuwe insignes zijn uitdagend.
Ze zien er mooi uit en de niveaus zijn duidelijk.
Zo ver zijn we nog niet, Ook nog geen insignes uitgedeeld maar ze zijn onderdeel van onze doorlopende leerlijn.
Het is erg duidelijk wat er gevraagd wordt per insigne! Dit maakt het ook makkelijk om opkomsten te bedenken per insigne.
Prima.
Duidelijke eisen en uitgewerkte activiteiten.
Mooie insignes eisen en fijne richtlijnen.
Ze hebben best leuke kleuren.
Nieuwe designs, doorlopende insignes.

Bijlage 3: Wat vinden teamleiders minder goed, moeilijker of minder prettig aan de nieuwe insignes vinden en wat verbeterd zou kunnen worden?

Dat soms echt zoeken is in vergelijking van vorige. Daar had je een heel activiteiten gebied bij de explorers, daar zijn de jaarbadges nog niet op aangepast qua eisen. Dus hebben nu zelf gedaan.
1: te weinig niveaus. Drie is niet genoeg, dit hadden er vijf moeten zijn ofzo. 2: te specifiek: bij kunstenaar staan letterlijke opdrachten. Dit was leuk geweest ter inspiratie, maar deze strikte voorschriften slaan alle creativiteit finaal kapot.
Aan de andere kant is het ook een nadeel dat er doorstroom in de insignes zit aangezien je nu met de speltakken echt moet gaan zitten om uit te werken wat je doet per insigne, zodat iedereen daarbij op 1 lijn zit.
Activiteiten zijn niet heel leuk en er mist een duidelijk leerdoel.
Best wel andere kleur met de oude.
Bij de insigne knopen/pionieren word veel verwezen naar de scouting-wiki, maar daar staat de info ook niet op. En het is wel een stuk lastiger om het in een opkomst te verwerken omdat het minder afvinkinsignes zijn, punt voor punt in een app zou echt een toevoeging zijn.
Bij het insigne koken wordt er verwacht dat een menu voor een week of maand aangehouden wordt en daar boodschappen voor doet. Je kan dit van je leden niet vragen dat ouders daar zo veel geld in stoppen. Volwassenen ja maar kinderen niet.
Bij het vorige systeem was er binnen het behalen van een insigne uitdagingen voor jong welpen en oude welpen. Hierbij is het voor jong en oud welpen het zelfde. Want we willen niet het gras voor de scouts wegmaaien. Daardoor is het lastiger om het voor iedereen uitdagend te houden. Graag zou ik een overzicht willen bij elk insigne voor de welpen zodat ik niet een overvloed heb van informatie. Toch vind ik het ook fijn om het totale overzicht van een insigne ook te kunnen zien, dus dat is zeker niet voor niks gemaakt.
bij ons hebben we de welpentak in 2 leeftijden gedeeld en zo kan de jongere speltak niet goed met de insignes werken om niet het gras weg te maaien bij de oudere leeftijdsgroep.
Bij veel insignes vind ik de eisen redelijk hoog voor welpen. We proberen altijd in ongeveer vier opkomsten een insigne te halen, maar dat lijkt niet overal haalbaar. Eén tip is om een tijdsindicatie te geven van hoeveel uur je ongeveer in een insigne zou moeten steken.
Dat het lastig is om per kind bij te houden wie wat gedaan heeft. Zou ze liever op groepsniveau doen maar dan is het lastig om een kind een beter niveau insigne te geven want andere voelen zich achter gesteld ook al deden ze hun best maar hebben dan niet de criteria gehaald (de kleuren zijn niet heel passend bij de scout fits (ja klopt de symboliek erachter is goed, maar de kleur is niet echt mooi, sorry).
De achtergrond kleur, heb al meerdere keren gehoord dat deze niet mooi is. en er is heel veel "theorie" en specifiek genoemde opdrachten, dit maakt het hele veel moeilijker om deze insignes in je programma te verwerken. voorbeeld: sport en spel Niveau 2, eis 4a; 'Organiseer het spel 'hints' ' Dit had prima een; 'organiseer een spel' waarbij de scouts de spelleider zijn. kunnen zijn. en dan had dit makkelijker verwerkt kunnen worden.
De eisen passen niet echt bij een speltak. Het basis niveau heeft bv eisen die goed bij welpen passen maar soms ook veel te moeilijk zijn voor welpen.
De eisen zijn enerzijds soms te beperkt, anderzijds soms te pretentius. Bijvoorbeeld bij Navigeren deel 1: een smiley-route binnen hetzelfde eisenpakket als kennis van de Rijks Driehoeks Coördinaten.
De eisen zijn erg rigide en soms ook onduidelijk. Bij tocht technieken staan namen waar we nog nooit van gehoord hebben en die ook niet terug te vinden zijn op internet. Gebruik van termen zal enorm verschillen per groep, misschien voorbeelden toevoegen?
De eisen zijn veel te hoog en complex. Er wordt gigantisch veel gevraagd voor een insigne vergeleken met eerder. Dit demotiveert.
De eisen zijn voor sommige insignes hoger/ zwaarder dan wat wij binnen onze vereniging gewend zijn. Daarom hebben we collectief besloten dat een speltak hiervan mag afwijken en dan een eigen eis kan toevoegen.
De eisen zijn voor welpen soms echt veel te hoog. Bijv bij knopen, maar ook bij route. Vooral jonge welpen hebben er heel veel moeite mee, en draait heel veel om kennis i.p.v. leuke activiteiten passend bij het insigne
De informatie is minder goed te vinden dan voorheen.

De insigne eisen sluiten niet goed aan bij het niveau van de speltakken. Voor welpen is het erg moeilijk om een insigne te kunnen behalen. Verder ontbreekt de theorie achter de insigne eisen.
De insigne-eisen van SN gebruiken we niet; ze dienen hooguit ter inspiratie. Verder hebben we binnen de groep afgesproken dat de welpen niveau 1 insignes uitdelen, de scouts niveau 2 en de explorers niveau 3. Het idee van doorgroei op een insigne klinkt mooi, maar is praktisch geen doen. Verder hebben we er voor gekozen om onszelf niet te belasten met het registreren van behaalde insignes in SOL. We blijven ze eigenlijk vooral gebruiken zoals we al deden: als kapstok voor activiteiten rondom een bepaald thema, waarbij iedereen het insigne bij de afsluiting krijgt ongeacht het al dan niet beheersen van vaardigheden. In die zin denk ik niet dat wij de insignes gebruiken zoals SN dat voor ogen heeft. Voor ons prima, maar wellicht niet wat je als koepelorganisatie zou willen.
De insignes kunnen ook al op het laagste niveau erg pittig zijn om te bepalen en vergen meerdere opkomsten en zelfs "huiswerk". Daarnaast zijn voor enkele insignes hele specifieke materialen nodig die ik denk niet iedere scoutinggroep zomaar tot zijn beschikking heeft. Voor welpen zijn bepaalde insignes, ook op het laagste niveau moeilijk te halen. De app waarin onderdelen per insigne apart kunnen worden afgetekend wordt nog gemist.
De jeugdleden moeten de insignes iedere keer bij overvliegen van het uniform afhalen om op het nieuwe uniform te doen.
De kleur en het weer vernieuwen zodat jullie er aan kunnen verdienen .
De kleur is ten opzichten van de vorige minder scouting gerelateerd. Het zijn vrij drukke insignes.
De kleuren zijn erg aanwezig. Oranje is prima te doen, maar was leuker geweest al waren het de kleuren van de blouse.
De kleuren zijn niet zo mooi, deze staan niet mooi op het groene welpen-uniform door de knalkleuren en het turquoise.
De knopen insignes moeten wat herbalancering krijgen. Wij als vrij kleine groep zouden bijvoorbeeld niet touw kunnen slaan al weten we hoe het zou moeten. Ook staan er knopen tussen die niet bestaan/nergens te vinden zijn zelfs na rondvragen. Het betreft hier oa de dubbele slippende schootsteek met knevel in niveau 2. Ook het feit dat er dan gelinkt wordt naar de scoutswiki is wel leuk als alles er ook echt tussen zou staan. Ook vind ik dat er wel knopen tussen staan die bij niveau 1 niet horen die zouden te lastig zijn voor welpen.
De niveaus van de insignes zijn niet gelijk, er is geen duidelijk onderscheid te maken in dat niveau 1 voor de welpen is etc. (Dit maakt afspraken maken binnen de groep lastig). Ook zijn sommige eisen heel vaag en praktisch niet uit te voeren.
De niveaus verschillen te veel in zwaarte. Met name jongere welpen gaan het heel zwaar krijgen of zelfs onhaalbaar. Binnen het oude systeem was dit opgelost door voor welpen ook 3 niveaus te hanteren. Dat is volledig weg, en als een welp het niet haalt verdwijnt zijn motivatie. Daarnaast worden termen en technieken gebruikt die achterhaalt zijn.
De opdrachten zijn wel heel specifiek en dat kan soms voor sommige welpen lastig zijn, maar gezien we daar zelf de rode draad uit kunnen halen voor ze is dat op zich niet zo erg.
De opzet van de insignes vind ik prima en is ook goed tie te passen. Ik vind alleen de groene achtergrond van de insignes niet mooi passen bij de welpenblouse.
De plaatjes zijn misschien minder aantrekkelijk voor jonge kinderen. het schildpad insigne vonden ze allemaal heel mooi. Voor deze leeftijdsgroep zijn de insignes misschien te serieus/volwassen.
Een aandachtspunt binnen onze speltak is het toepassen van de verschillende niveaus binnen de insigne-eisen. Hierbij zoeken wij nog naar een goede balans tussen het aanbieden van één gezamenlijk programma voor alle kinderen, terwijl er tegelijkertijd ruimte blijft om kinderen waar nodig op hun eigen niveau mee te laten doen. Een handvat, praktische richtlijn of gedachtelijn vanuit de ontwikkelaars hierover zou daarom erg prettig zijn. (Mocht deze informatie er al zijn, dan is het ons in ieder geval nog niet gelukt om deze duidelijk terug te vinden.)
Een duidelijke aftekenlijst, met eenduidige aanwijzingen wat wel en wat niet acceptabel is. Dan wordt het een stuk makkelijker om te vergelijken met andere groepen.
Een systeem om makkelijk bij te houden welke insignes leden al wel en niet hebben behaald. Ik had begrepen dat er iets van een app zou komen of zou zijn. Omdat alle speltakken nu dezelfde insignes gebruiken zou dit ideaal zijn.
Eisen mogen flexibeler worden.
Er is minder ruimte voor soepelheid in de eisen. Als het insigne behaald is moet er vanuit kunnen worden gegaan dat een lid bepaalde dingen kan, bij de oude welpen insignes was er meer ruimte om ter aanmoediging toch het insigne te geven.

Er lijken meerder verwoordingen voor de zelfde knoop in de eisen te staan óf er mist uitleg, graag zou ik een samengevatte eisenlijst zien zoals die nu is waarop een aanvullende uitgebreide een meerwaarde kan bieden.
Erg jammer dat het zakmes insigne nu onder houtbewerken valt. Voor welpen is het zakmes erg belangrijk en ze herkennen het insigne nu niet goed. Daarnaast missen we het leiding voor 1 dag insigne. Wij keken altijd al kritisch naar de insigne eisen en pasten deze soms aan de hand van de interesses en vaardigheden van onze welpen, dit zullen we blijven doen,
Het design van de insignes en veel insignes staat echt veel onzin l of dingen die niet perse leuk zijn om een opkomst mee te vullen waardoor we uiteindelijk maar een paar insignes doen van de vele.
Het idee dat je de insignes van het ene uniform mee kan nemen naar het volgende uniform bij overgang naar de volgende speltak is in theorie erg leuk, maar betekent in de praktijk dat OF leden/ouders extra werk hebben met het opzetten van de insignes, OF zelf nieuwe insignes aan moeten schaffen, wat in de praktijk betekent dat ik niet verwacht dat dit veel zal gebeuren (al zie ik pas of dit gaat gebeuren na de zomer als de eerste overgang onder het nieuwe insignestelsel is).
Het invoeren in SOL is nog niet optimaal. Is er al een update over de app?
Het is bijzonder onhandig dat de app nog niet werkt.
Het is nog wat moeilijker om bij de welpen al te starten met insignes. Bij een aantal insignes is niveau 1 veel te moeilijk voor de welpen. De scouts kunnen prima niv 1 en van een aantal wel starten met niv 2.
Het is super jammer dat het insigne 'Leiding voor 1 dag' niet meer erbij hoort, die vinden wij heel leuk en we moeten nu een funbadge gebruiken om deze te doen.
Het is zonde dat er een nieuwe systeem is wat slecht uitgedacht is, een doorlopende leerlijn is goed, maar sommige badges zijn voor welpen niet haalbaar. of de niveau 2 niet eens voor de leiding. laat staan dat ze de jeugdleden dat moeten uitleggen. De ideeën waren goed, de uitwerking gewoon minder.
Het kleurverschil met de oude insignes, maar ook dat er nergens concreet de eisen van de nieuwe insignelijst staan. Dus dat zouden we graag anders willen zien.
Het knopen insigne is erg moeilijk voor welpen om niveau 1 te halen, zijn super veel knopen waarvan we de helft nooit gebruiken.
Het lastige van de doorlopende leerlijn zijn de zij instromers. Kinderen die pas bij de scoutsleeftijd bij scouting komen. Er moeten binnen een groep tussen speltakken duidelijke afspraken gemaakt worden wie welk insigne behandelt. Zij instromers hebben dan niet de basis die werd gegeven bij de welpen.
Het niveau is enorm om hoog gegaan waardoor veel insignes voor de jongere welpen niet meer te halen zijn. Daarnaast is het jammer dat insignes samengevoegd zijn. Zoals bv weer en natuur. Terwijl dat juist insignes waren die je goed op niveau kon doen met welpen.
Het niveau tussen de insignes verschilt nogal. Daarnaast zitten er bijvoorbeeld bij knopen ook knopen tussen die je echt nooit gebruikt in de praktijk. Die blijven nadien niet echt hangen.
Het oude systeem voor de scouts was erg goed en gedetailleerd, we missen nu toch wel een beetje de specialisatie-insignes.
Het tweede niveau zou op scouts ingericht moeten zijn maar is soms aan de lastige kant
Het was even puzzelen om alle eisen goed aan bod te laten komen. Bijvoorbeeld het doven van vuur. Als je iedereen dat zelf last doen moet je al snel 30 vuurtjes stoken. Daar is bij ons niet zomaar ruimte voor.
Hoe mooi en goed ik het onderwerp duurzaamheid en milieu ook vind, vind ik soms wel dat bij bepaalde insignes hierdoor de creativiteit beperkt wordt door ze een richting in te sturen.
Ik pas de eisen aan. Ik volg wel de afspraken. Maar het moet haalbaar zijn voor het kind.
Ik vind dat de eisen van niveau 1 bij sommige insignes erg hoog liggen.
Ik vind dat kinderen erg veel moeten kunnen voordat ze de insignes kunnen behalen volgens de richtlijnen. Dit zorgt ervoor dat je als nieuw lid niet snel een beloning krijgt voor je inzet, iets wat de kinderen van deze leeftijd juist nodig hebben om gemotiveerd te worden voor het halen van een insigne.
Ik vind de achtergrondkleur niet geweldig gekozen, kleurt niet echt mooi met de brique uniformen. Idee erachter is leuk, maar als de uitkomst dan is dat het bij iedereen net niet staat, vraag ik me af of dat niet verder getweaked kan worden.
Ik vind de eisen ingewikkeld en hoog gegrepen voor deze leeftijdsgroep.

Ik vind de eisen op punten echt onnavolgbaar - wanneer je de eisen vrij strikt interpreteert liggen er echt een heleboel buiten bereik van onze jeugdleden.
Ik vind de insignes knopen en pionieren behoorlijk moeilijk. Koken daarentegen juist heel simpel. Vuur en navigeren leken me een goed niveau. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen land en waterscouts, wat sommige van de knopen en pionier eisen wat minder relevant doen lijken.
Ik vind de kleuren Geel, Oranje en Paars geen logische kleuren voor beginner, gevorderd, expert. Ik vind ook dat voor een jeugdorganisatie de insignes een wat speelsere vormgeving mogen hebben.
Ik vind het jammer dat we niet alle niveau 1 insignes kunnen uitdelen (belonen) omdat sommige vaardigheden te hoog gegrepen zijn voor welpen.
Ik vind sommige insigne eisen erg pittig voor de groep waar ze voor voorgesteld worden. Daarnaast vind ik dat de app, of een andere manier van het bijhouden en bekijken van je voortgang, snel moet komen zodat de doorlopende leerlijn ook gemakkelijk ingezet kan worden.
Ik zou het fijn vinden als er meer soorten insignes zouden zijn. Daarnaast zou het ook fijn zijn als sommige insignes niet zo'n hele specifieke criteria zouden hebben. Wij kunnen namelijk niet alles waarmaken.
Ik zou het mooi vinden als er kant en klare huiswerk opdrachten zijn en afteken bladeren in Excel.
In vergelijking tot de oude insignes zijn de eisen wel erg hoog. Voor niveau 2 of 3 kan ik dan nog begrijpen, maar zelfs voor niveau 1 moet je al aanzienlijk meer doen dan vroeger met insignes op scoutsniveau basisfase. Op dit moment is het bij ons nog geen enkele scout gelukt om al een volledig nieuw insigne af te ronden. Ik merk dat dit de motivatie niet bevordert om nog aan de insignes te werken, zowel niet bij de jeugdleden als bij de leiding. En voor de welpen binnen onze groep geldt dat nog meer.
Jammer dat het er veel minder zijn geworden. Wij missen nu een aantal leuke activiteiten en programma's.
Jammer dat onze voorraad weer weggegooid kan worden.
Je gaat er toch een beetje van uit dat de linker kolom welpen-niveau is, anders kunnen ze bij de Welpen geen enkel insigne halen. Maar de eisen van de middelste kolom zijn wel echt een beetje te hoog voor de scouts, zeker omdat je toch enigszins groepsgewijs wilt werken - we splitsen ze wel op in interesse-groepjes, maar de jochies van 11 moeten ook mee kunnen doen en die gun je ook de succeservaring van een insigne afronden. Dingen als (ik heb dus met kookinsigne groepje gedaan) dat ze een frituursnack from scratch moesten bouwen, dat is nauwelijks te doen in 2,5 uur opkomst (wat wij hebben). En waarom moeten ze op Scouting leren airfryeren?? We hebben in plaats daarvan een opkomst op allerlei manieren aardappels bereid: koken, bakken, poffen, frituren, chips maken... Dat was superleuk! Een receptenboek met 5 complete maaltijden volgens de schijf van 5 is ook een vrij hoge eis voor tieners. Dat heeft echt weken en weken geduurd, zelfs terwijl we ze in groepjes lieten werken en maar 4 recepten hebben gevraagd i.p.v. 5. Sommige kids hebben het receptenboekje voor hun ploeg nog steeds niet af. En dat ze een presentatie moesten geven over biologisch eten, dat was echt supersaai en schools. Ik schaamde me er bijna voor dat ik ze dat écht liet doen... Was niet zo'n leuke opkomst. Als je toch iets van duurzaamheid in de eisen wilt, dan misschien een challenge om zo min mogelijk eten weg te gooien tijdens een kamp? Het eten dat je ploeg weggooit laten wegen bij de leiding, en dan een wedstrijd met de andere ploegen voor zo min mogelijk verspilling? Andere eis die mij tegenstaat: een week bijhouden wat ze eten en of dat in de schijf van 5 past. Deze meiden zijn 11, 12, 13. We willen ze toch geen eetstoornis aanpraten? Gelukkig eten ze lekker snoep en chips, zeker op Scoutingkamp. En daar schamen ze zich ook nog eens sowieso al voor, want het zijn pubers. Dus van die eis hebben we gemaakt: tel een week lang welke verschillende planten je allemaal in je eten hebt gehad ("plant points" heet dat). Omdat daar ook het stukje in zit van bewustzijn hoe voedsel wordt geproduceerd. Leek mij een realistische(re) eis, maar veel scouts hebben dit alsnog voor zich uit geschoven om op Zomerkamp te doen, omdat ze het thuis te ingewikkeld vinden. Of zich schamen voor hun eetpatronen, dus, idk xD. Lang verhaal kort: sommige eisen zijn te hoog, sommige zijn saai (ietjes té verantwoord voor tieners), sommige vind ik irrelevant. En het duurzaamheids-gedeelte is er een beetje krampachtig in verwerkt (airfryer...). Dit algemene gevoel hadden de collega-leidings die het stook- en houtbewerkinsigne deden er ook bij. Vooral dat het te moeilijk en dus demotiverend was voor de kids. We hebben uiteindelijk om de scouts toch gemotiveerd te houden, onze eigen aftekenlijsten gemaakt met iets realistischere eisen (wel geïnspireerd op die van Scouting Nederland). Zodat ze ook hun eigen voortgang konden zien. Maar ik ben bang dat je dan dus inflatie krijgt, als alle leiding dat zo gaat doen... En dat signaal vang ik dus wel op van andere Scoutinggroepen. En dan werkt het concept van "kijk maar op internet wat de eisen zijn en werk

thuis aan welk insigne je maar wilt" ook niet meer, als de officiële eisen op internet veel hoger zijn dan wat scoutinggroepen zelf hanteren. Terwijl ik dat juist zo'n leuke optie vond voor de meest enthousiaste scouts. Misschien kunnen we terug naar wat het een aantal jaar geleden was: dat je bijv. 8 challenges hebt waarvan je er 5 moet doen voor het insigne? En is het een idee om een 4e kleur toe te voegen, voor volwassenen/leiding, zodat je gewoon (grotweg) per speltak een eisenlijstje op realistisch niveau hebt i.p.v. een soort onhandige overgangsfase bij de scouts? Met natuurlijk de vrijheid om zelf te kiezen om insignes op een hoger of lager niveau te gaan halen. Maar dan kan je als leiding het opkomstprogramma er een stuk beter aan oriënteren!
Knopen niveau 1 was voor onze scouts te doen, maar ik denk niet dat het voor de meeste welpen haalbaar is.
Landelijke registratie om doorlopende lijn te faciliteren. Bevers ook betrekken.
Lastig om voor alle leden in die leeftijd het insigne programma te organiseren waarbij er verschillende niveaus door elkaar heen lopen.
Meer op speltak specifieke gericht.
Meer vrijheid in de toekenning. Meer de vaardigheden omschrijven.
Met name de niveau 3 eisen liggen soms wel heel hoog. Om explorers te begeleiden met dit niveau moet je hiervoor soms buiten de speltak, buiten de groep of zelfs buiten de regio op zoek naar de kennis en kunde hiervoor.
Minder keuze. Minder kansen om binnen een speltak (dus op kleiner niveau) te differentiëren. Nu heb je grotweg een welpen niveau, een scouts niveau en een explorers/roverscouts niveau. Uitzonderingen daargelaten. De mogelijkheid om scoutspecifiek maatwerk te bieden vervalt min of meer. Meer differentiatiemogelijkheden zouden naar ons inzien wenselijk zijn.
Minder prettig is dat de water insignes erg op elkaar lijken. Het zou fijn zijn als die wat worden aan gevuld.
Misschien meer verschillende activiteiten aanbieden die je kan doen. Vooral voor gemeente groepen.
Niveau 1 is al vrij ingewikkeld, wij doen dit met de scouts nu. Ook zijn de verschillen van moeilijkheid tussen de insignes heel groot. En het is niet helemaal duidelijk hoe je als leiding de insignes kan halen
Niveau 1 is soms te laag voor welpen en niveau 2 vaak te hoog. Het stukje duurzaamheid voelt erg geforceerd. Kinderen willen vaak dingen doen, en presentaties geven aan de groep past minder goed.
Niveau 1 is voor scouts soms al best lastig. Dus al helemaal voor welpen.
Niveau 1 van de nieuwe insignes is ten opzichte van niveau 1 van de oude insignes (welpen) een stuk moeilijker en dus niet altijd geschikt voor een jonge groep welpen. De optie om te kunnen differentiëren binnen de eigen speltak was fijn. Visueel gezien vloekt de nieuwe insignes erg met de oude die al zijn behaald op de blouse. Ook ziet het borduurwerk er minder goed uit.
Notatiesysteem in orde hebben alvorens te starten. Zowel insigneregistratie als ook ledenregistratie. Waarom iets dat werkt inruilen tegen iets slechter?
Onduidelijk dat je op niveau 1 moet starten. De kennis en technieken van het insigne houtbewerken zijn slecht vindbaar (komt uiteindelijk uit 7 verschillende scoutingboeken). De UST insignes, met uitzondering van kamperen, zijn moeilijker dan de andere insignes. Verschil is best wel groot.
Onduidelijk waarom in het document van de functie-eisen (bijv kunstenaar) enkele opdrachten groen zijn.
Ook met het nieuwe systeem zie je een opbouw in de moeilijkheidsgraad/ uitdaging. Dan is het logisch dat je met welpen niet dan de laatste badge al doet maar begint bij de eerste. En andersom is het niet uitdagend om de eerste badge te gaan doen.
Registratie.
Scouts UK heeft een activiteitenbank met daaraan ook onderdelen van de activiteiten gekoppeld. semi uitgewerkte activiteiten per onderdeel zou denk ik een goede toevoeging zijn.
Sommige 1e graads insignes zijn al gelijk erg moeilijk voor welpen.
sommige eisen in insignes voelen een beetje onnozel aan, we snappen de gedachte achter de toevoegingen maar ze voelen een beetje geforceerd aan, denk hierbij bijvoorbeeld aan de schijf van 5 of het aardappelschillen.
sommige insignes zijn wel erg uitgebreid/ingewikkeld voor het eerste niveau. Veel insignes verwachten nu ook een soort werkstuk/huiswerk, terwijl wij liever op scouting zelf aan de insignes werken en scouting niet als een soort schoolopdracht moet gaan voelen. Ook mis ik de

specialisatie insignes zoals fotograaf, fietser, avonturier, vuurmeester. Ook maken deze harde eisen het lastiger om een eigen interpretatie te geven aan de insignes, want een welp moet nu aan dezelfde eisen voldoen aan het insigne als een scout, aangezien hij ze mee neemt. Dat maakt het intern soms lastig, al helemaal omdat er nog geen goede manier is om de insignes bij te houden per lid.
Sommige insigne eisen (zeker van de insignes waar we nog niet mee bezig zijn geweest) zijn best lastig om in een opkomst te behandelen.
Sommige insignes zijn nog niet goed uitgewerkt. Met name bij knopen en pionieren staan er dingen tussen die nergens te vinden zijn wat er nou mee wordt bedoeld of na lang zoeken dat er 2 x dezelfde knoop met een andere naam op staat. Ook bij navigeren was er een insigne eis zonder uitleg.
Sommige insignes zijn vrij breed waardoor je soms niet weet waar je je op moet richten
Sommige insignes zijn vrij saai/ missen het kinderlijke. Neem het insigne veilig en gezond, dit is gewoon een vlak met een vinkje er in.
Soms onduidelijk wat wel en niet haalbaar is voor welpen. Moet je eerst niveau 1 behalen voordat je niveau 2 doet.
Soms vind ik niveau aan de moeilijke kant of soms vind ik een opdracht minder leuk.
Soms wat veel opdrachten waar iets moet worden opgezocht, dit maakt deze insignes minder geschikt voor jongere kinderen en tijdens een opkomst.
Te hoge eisen wat je moet kunnen / doen.
Te moeilijke punten om aan te werken.
Theorie van bemanningslid 1 is zwaarder dan die van nivo 2 zeildiploma (en dat is raar).
Tips hoe jeugdleden die niet volledig aanwezig zijn geweest bij de opkomsten/kampen (en daardoor niet aan alle eisen hebben voldaan) de opdracht mee naar huis kunnen krijgen, of bij sommige insignes een materiaallijstje zodat ouders makkelijker weten wat ze nodig hebben om de insignes thuis te kunnen doen/inhalen. Ten tweede: de insigne-eisen sluiten niet helemaal aan op de progressiematrix (ook deels bedoeld om speltakoverstijgend te zijn), maar daardoor is het soms lastiger om insignes binnen een leeftijdscategorie te laten vallen.
Uitwerking is beperkter t.o.v oude insignes. Kinderen lijkt dat ze hetzelfde doen.
Vanuit de welpen zijn sommige insignes erg lastig te behalen en vooral mogelijk voor de laatste jaars en niet voor jongere kinderen. Daarnaast vinden wij het als leiding lastig dat de kinderen deze insignes meenemen (wat wel heel leuk is), omdat we voorheen de insignes gaven als de kinderen bij 2 van de 3 opkomsten waren en goed meededen. Maar nu met de nieuwe eisen die je meeneemt missen ze dan een stukje basis die wel online afgevinkt zou moeten worden. Dus dat vereist nog wat moeite en uitdagingen om dat allemaal goed bij te houden. Mijn speltak zijn welpen tot 10 jaar en met het doorkijken van de insignes hebben we heel goed moeten kijken en moeten concluderen dat het niet mogelijk is om alle insignes van niveau 1 met deze leeftijdsgroep te kunnen behalen. En dat is wel jammer. En van de gene die wel kunnen zijn er ook best een aantal die best nog een uitdaging zijn voor een deel van de kinderen. En als ze dan een opkomst missen al helemaal. Wij hebben de kinderen wel de optie gegeven om huiswerk opdrachten te doen voor de gemiste opkomsten en kennis zodat ze alsnog hun insigne kunnen halen. Hierbij heb ik wel gemerkt dat maar 3 van onze totaal 40 kinderen dat hebben gedaan. Ondanks dat er meer kinderen om vroegen toen deze nog niet beschikbaar was. Zo'n huiswerk opdracht vereist natuurlijk ook aandacht en tijd van de ouders die het dan goed moeten begeleiden. Zelf vind ik het jammer dat de kinderen het huiswerk niet maken, maar wel geheel begrijpelijk, want scouting moet leuk zijn en blijven en niet verplicht worden. Ook vind ik het huiswerk echt wel minder, want scouting is geen school. Maar een goede andere optie is er niet en de enthousiaste kinderen hebben het wel gedaan.
Veel insigne-eisen zijn te 'schools' en zelfs een beetje huiswerkachtig.
Veel kinderen de oude insignes mooier en duidelijk, de gele kleur vinden ze niet mooi.
Voor de techniek insignes zijn de eisen wel erg hoog, meer variatie bij de kunstenaar insigne wat betreft maken van iets.
Voor welpen zijn sommige onderdelen echt nog heel erg lastig.
Vooraf voor welpen en jonge scouts voelt het alsof er meer gedaan moet worden om een insigne te verdienen.

Wat ik jammer vind is dat de 'specifiekere' insignes verloren zijn gegaan. Denk bijvoorbeeld aan de motor specialist, dat nodigde uit tot creatieve invullingen van programma's waar ik anders zelf nooit aan had gedacht.
Wat ik lastig vind is dat er concrete eisen missen. Bijvoorbeeld bij sport en spel niveau 2: organiseer een spel. Dat is best breed. Graag zou ik dan lezen waaraan een spelleider voldoet (voorbereiding, speluitleg, overzicht houden, jureren etc.) Eventueel een plek voor leiding met meer uitleg waaraan je kunt denken of om jeugdleden tips over te geven.
Wat ik wel erg mis zijn de specialisaties. Bij de oude insignes van de scouts zat een hele lijst met specifieke insignes die meer verdieping boden. Deze zou ik graag terugzien als extra aanvulling.
We merkten na een tijdje dat veel scouts de insignes te "schoolig" vonden. Het is veel zoeken op en maak dit werk. Wij als leiding geven er dus een nieuwe draai aan.
We missen nog heel erg de ScoutBadger app waardoor we nu eigenlijk niet de voortgang goed kunnen bijhouden. Ook merken we dat door de vele eisen insignes nu een stuk lastiger te behalen zijn of we moeite hebben om verschillende insignes in ons programma te verwerken, ze vragen allemaal zodanig veel dat er een heel aantal opkomsten nodig zouden moeten zijn om een insigne te behalen... dit is soms best lastig omdat we graag een gevarieerd aanbod aan opkomsten bieden en niet wekelijks hetzelfde willen doen. Maar nu de app er nog niet is maakt een overdracht naar een volgende speltak ook lastig, waardoor het ook voelt dat insignes binnen een speltak moeten worden afgerond.
Wij ervaren dat de niveaus van de insignes kloppen, maar dat de opdrachten zelf vaak niet goed aansluiten op het programma. Het insigne internationaal had bijvoorbeeld heel veel 'zoek dit uit en vertel er iets over', wat als thuisopdracht werkt maar bij een opkomst jammer is. Het is jammer dat de opdrachten vrij specifiek zijn. Hierdoor hebben wij toch veel zelf moeten uitwerken, bij beide insignes. Liever had ik gezien dat de eisen vertellen wat een scout moet kunnen/weten en dan met voorbeelden van activiteiten om dat te bewijzen. (Dus: 'eis: kan met het materiaal hout iets maken. Voorbeeld: *opdracht of links naar activiteitenbank*.) Ook hebben sommige eisen kennis nodig die niet goed te vinden is. Voor het insigne internationaal heb ik flink moeten graven om de naam van de welpen in andere landen te kunnen vinden. Voor knopen heb ik ook veel moeten googlen. Niet alle informatie is al bekend bij een groep, dan is het fijn als er ergens toelichting te vinden is.
Wij gebruiken ze als de oude insignes. Welpen geel, scouts oranje, explo's paars. Op een andere manier voor ons niet werkbaar/af te stemmen/bij te houden. Plaatjes zijn voor de welpen nu heel saai, veel meer gericht op scouts/explo leeftijd.
Wij hebben ongeveer 3/4 insignes per jaar dat is wat ons streef punt is. Wat nu lastig is om alle kinderen op niveau 2/3 te krijgen omdat we qua tijd al veel bezig zijn met het behalen van de insignes. Hierdoor merk je dat kinderen graag een niveau hoger willen, maar ze dat in ons activiteiten programma niet meer kunnen aan bieden. Onze vervolg groep doet niet veel met insignes, waardoor onze welpen blijven hangen op dat zelfde niveau als van de welpen. Ik zelf zou wel iets meer informatie willen om hoe dit te gaan begeleiden, ook hebben we er een administratieve taak bij gekregen. Omdat je nu van alle welpen behoort bij te houden of ze nou op niveau 1 zit of niveau 3.
Wij laten de kinderen als ze willen ook thuis aan insignes werken maar de eisen zijn echt te lastig om het thuis te kunnen doen bij de meeste insignes.
Wij merken dat onze scouts vaak langer tijd bezig zijn met een insigne waar door er soms minder afwisseling in programma is.
Wij missen een wandelinsigne!
Wij vinden dat veilig en gezond heel erg diep in gat op sociale veiligheid voor welpen.
Wij vinden het aanbod nogal beperkt ten opzichte van de oude insignes. En daarnaast ook allemaal redelijk voor de hand liggend. Juist de insignes als heemkunde en spuitgast gaven ons wat afwisseling van de routine, en daagde uit om je eens met compleet iets anders bezig te houden.
Ze zijn echt heel duur. Voor 25 leden ben je al €50 kwijt aan het insigne, en dan moet er nog materiaal gekocht worden ook.
Ze zijn echt niet visueel aantrekkelijk. Ook is het jammer dat er wat specialismen verdwijnen, en dat er voor watertakken niet echt iets unieks inzit. De waterinsignes zijn leuk maar voegen weinig toe tov de cwo/wsa kwalificaties. Werfbaas en motorspecialist gaven ons mooiere aanknopingspunten om echt iets te leren met de Zeeverkenners.
Ze zijn erg geavanceerd, hoewel wij de uitdaging hiervan zien en deze willen gebruiken in de manier dat ze staan beschreven. Merken we dat andere speltakken er meer moeite mee hebben. Zo zijn de meeste insignes echt niet geschikt voor bevers en welpen en is het niveau 1 ook al een

uitdaging voor scouts. Hoewel ze dan zeker een aantal vaardigheidspunten kunnen behalen hebben ze dus niet de mogelijkheid het insigne te halen voor op hen blouse en dat is jammer.
Ze zijn wel een beetje saai (Maar dit kan ook even wennen zijn) en het is erg moeilijk vinden wat de criteria zijn.
Er is niets positief aan.
Soms erg veel voor de jeugdleden.
Eisen zijn soms erg moeilijk voor scouts met een beperking.

Bijlage 4: Waarom werken jullie (nog) niet met insignes?

De eisen per insigne staan ons niet aan of passen niet bij de leeftijd. En het is niet duidelijk wie wat en wanneer kan / mag halen.
Af en toe maar niet structureel. Kost veel geld. Je kunt ook de programma's doen zonder sticker als beloning.
Beperkt de opkomsten en kost teveel.
Beverbadges geven meer vrijheid en dan is er voor de welpen voldoende keus om de insignes te starten.
Beverbadges vallen hier niet onder.
Bevers.
Bevers.
Bevers.
Bevers werken überhaupt niet met vaardigheidsinsignes. Daar zijn de beverbadges voor ik de plaats. De vaardigheidsinsignes zijn te moeilijk voor bevers, die snappen dat nog niet. Beverbadges zijn goed genoeg en moeilijk genoeg.
Binnen onze scouting doen we veel dingen net iets anders. Kinderen krijgen wel belangrijk skills mee, maar zonder hier erg de focus op te leggen. Dus ook zonder insignes.
De bevers hebben beverbadges.
De kinderen zijn hier over het algemeen nog net wat te jong voor en begrijpen vaak nog niet zo goed wat deze inhouden.
De kosten, we keken wel naar de vereisten ter inspiratie. Daarnaast voelt het voor mij vaak lastig om te bepalen wie al wel voldoet en wie niet.
De meiden hebben geen interesse.
De oude werkten niet voor ons en de nieuwe zijn we nog mee bezig groepsbreed.
De speltak is bevers. We werken wel aan de beverinsignes, maar dus niet aan de vaardigheidsinsignes zoals hierboven gesteld.
Die behoefte is er niet.
Die zijn er niet voor bevers.
Eisen zijn te makkelijk.
Er verandert continue wel iets, wat veel moeite kost om door de vrijwilligers bij te houden. We focussen liever op de kwaliteit van de opkomst, waar (waarschijnlijk) toch al best veel overlap zit met de insignes zelf.
Gebruiken nog steeds zelf gemaakte badges.
Geen behoefte vanuit de kinderen.
Geen idee wat de bedoeling daarvan is.
Geen interesse binnen de speltak. Jeugdleden maken zelf programma.
Heel lang niks mee gedaan. Niet een specifieke reden.
Het programma is behoorlijk vol zonder insignetrajecten.
Het zijn bevers.
Ik zit bij een bevergroep dus we hebben beverbadges.
Leden moeten bij ons zelf met een plan komen voor insignes.
Leden tonen weinig interesse. Ik probeer ze wel te motiveren, maar is bij deze leeftijd lastiger.
Moet nog geïntroduceerd worden.
Naar ervaring vinden Explorers het leuk om zaken te verdienen, maar tegelijkertijd organiseren en plannen ze zelf hun programma's. Het inbedden van behalen van insignes in hun programma's is uitdagend, omdat op zichzelf al het organiseren van een opkomst veel vergt van een Explorer.
Nog niet in verdiept.
Nog niet kunnen introduceren.
Omdat we geen blouse meer hebben. We willen het wel graag weer oppakken en zijn er mee bezig.
Omdat we met de beverbadges werken.

Omdat we op onze groep de insignes naast de doorlopende leerlijn gelegd en de eisen van de insignes zijn vrij streng passen niet bij de bevers qua doorlopend leerlijn.
Omdat wij gebruik maken van de bever insignes.
Opkomsten worden gemaakt door de jeugd leden. Wij kunnen er als leiding meer aan doen om deze te promoten.
Past niet in onze reguliere opkomsten zoals we ze vaak deden en doen.. Kortom, we doen het altijd al zo.
Te duur.
Te duur voor onze speltak en oude voorraad.
Te ingewikkeld en te veel moeite.
Tot heden geen behoefte. Staat wel op de lijst om te bespreken tijdens een vergadering maar weinig draagvlak.
Trekt geen meerwaarde in ons programma aanbod.
Veel niveau 1 zijn te moeilijk voor bevers. Daarin filteren kost tijd.
Vinden insigne persoonlijke gehaald moeten worden uit persoonlijke interesse deze interesse leeft nog niet bij onze welpen.
We blijven de beverbadges hanteren.
We hebben ons nog niet heel erg hier in verdiept en willen hier wellicht volgend seizoen naar gaan kijken.
We oefenen wel met de vaardigheden, maar hebben het budget niet om insignes voor iedere welp aan te schaffen.
We vinden de nieuwe versie niet mooi genoeg.
We werken met beverbadges. We hebben wel het scenario in gedachten om een bever die ver vooruitloopt aan een vaardigheidsinsigne te laten werken, maar dit zal bij hoge uitzondering zijn.
We werken met de bestanden beverbadge en hebben dit jaar voor het eerst een vaardigheids insigne gedaan niveau 1 met de bevers rond om het vredeslicht-insigne . Dit was een uitzondering. We maken geen gebruik verder van de vaardigheidsinsignes gezien we dit van af welpen gebruiken en het leuk vinden het bij de Bever bate laten met eens een uitzondering daar gelaten.
We werken met de Bever insignes.
We werken met de partenza insignes, zoals die horen bij het roverscoutsprogramma. De mogelijkheid is er dat binnen de Partenza een roverscout dit als uitdaging oppakt (onderdeel persoonlijk).
We willen dit doortrekken vanaf de welpen, en die werken afgelopen seizoen nog met de oude insignes die op voorraad waren.
We zien de meerwaarde niet.
we zijn weer bezig met het opstarten van het eigen leidingteam.
Wij behouden vooralsnog de Beverbadges, mogelijk zullen wij komend draaijaar een aantal vaardigheidsinsignes aanbieden aan onze laatstejaars bevers.
Wij werken met beverbadges.
Wij werken met beverbadges.
Wij werken met de beverbadges!
Wij werken met insignes tot 18 jaar, bij de spektakel daarna niet meer.
Wij zijn bevers. Zo te lezen bij vraag 4 hoort dat er niet onder.
Wij zijn de meerwaarde er niet van in en proberen de leden samen alles te leren. We houden niet van prestatiegerichte leerdoelen of competitieve insteek. We willen de leerlijn van scouting overbrengen aan iedereen zonder daar iets tegenover te moeten zetten.
Wij zijn nog alleen bezig met de beverbadges.
Willen we wel (weer), maar komen er niet aan toe om er een stabiele basis voor te leggen.
Zijn totaal niet passend voor de bevers.

Bijlage 5: Welke aanvullende informatie of ondersteuning willen teamleiders graag krijgen?

Activiteiten die aansluiten bij de eisen van de insigne.
Algemene informatie, maar binnenkort komt iemand van de werkgroep een en ander uitleggen/toelichten.
Alle knopen uit knopen insignes daadwerkelijk mogen bestaan of op scoutswiki gezet worden.
Alle tips zijn welkom, inspiratie voor opkomsten, tips om de kinderen de vaardigheden makkelijk aan te leren, etc.
Andere punten waar we aan moeten werken.
De eisen omzetten in programma.
De eisen op een eenvoudigere wijze beschrijven.
De theorie achter de insigne eisen.
De uitleg net zo toegankelijk als de poster.
Één bestand waarin alle insignes met de eisen staan benoemd ipv alleen de losse documenten op de activiteitenbank. Dit is makkelijker doorbladeren opzoek naar inspiratie tijdens het programma maken.
Een digitaal registratie systeem.
Een kleine opleiding of introductie tot de insignes. iemand die kennis heeft van het oude en het nieuwe systeem die mij uitlegt wat de veranderingen zijn en wat erbij is gekomen.
Een werkende app off tijdelijke excel sheet met alle eisen die we kunnen invullen...
Het is lastig om ook onze jongste welpen insignes te laten halen. Daarom maken we eerst onze oude insignes op die we voor de jongste wat aangepast hebben.
Hoe andere groepen de implementatie doen.
Hoe breng je de kennis van de insignes didactisch goed over. Misschien met een soort boekje waarin de leden hun eigen voortgang kunnen bijhouden. Ik heb zelf al zo'n boekje gemaakt voor Pionieren niv. 1. Zie de link: https://drive.google.com/file/d/1HPxWUOj-J6fOAt5Xrc7twkNtlApseCLV/view?usp=sharing .
Hoe dit optimaal te verwerken in onze opkomsten overzicht.
hoe je het beste aan insignes kan werken als binnen de groep verschillende niveau's zijn. zeker met de nieuwe insignes is het verschil heel groot tussen de gene die net over zijn en de scouts die al 3 tot 4 jaar in de groep zitten En ook hoe wij als leiding de insignes kunnen halen.
Hoe je ze kan inzetten / beetje buigen naar spellen in de praktijk .
Hoe vertalen de oude insignes zich naar nieuwe? Hoe kan ik een eerste jaars welp ook een insigne laten verdienen?
Hoe werk je hier mee als je altijd met de hele groep hetzelfde insigne behaald? Hoe werkt dit dan tussen de speltakken door?
Ik ben heel benieuwd naar de voortgang van de bijbehorende "app" die bedacht is.
Ik ben zoekend hoe we de insignes beter in onze 'standaard' programma's kunnen verwerken. Nu doen we 1 of 2 keer echt insigne opkomsten, maar eigenlijk alle standaard technieken komen allemaal minstens elk jaar terug. Dan telkens alleen heel saai insignes afvinken is niet echt leuk als programma, maar om dan maar nooit die insignes te krijgen als scouts al jaren de 'standaard' opkomsten bijwonen schiet wel erg de andere kant op.
Ik zou het waarderen als er vanuit Scouting persoonlijke (printable en aanpasbare) aftekenlijsten per niveau van elk insigne zouden worden gemaakt, downloadbaar, zodat je die erbij kan houden bij insigne-opkomsten en alles aftekenen wat ze hebben gehaald. En dat een gemotiveerd kind die ook zelf kan printen en mee kan nemen naar Scouting om de leiding (of PL, als je troep al zo zelfstandig is) eisen te laten aftekenen. Het zou ook echt fijn zijn als er iets van transparantie komt tussen Scoutinggroepen van welke eisen je écht stelt aan je kids voordat je het insigne geeft. Bijvoorbeeld een interactief overzichtje met inspiratie voor "deze insigne-eis hebben andere Scoutsleiders bijvoorbeeld verwisseld voor deze en deze activiteit". Dan weet je een beetje of je niet té streng bent, en hou je ruimte voor wat meer eigenheid per kind als ze een insigne individueel willen gaan doen.
Implementatie en info over de jaarbadge.

Informatie over Jaarinsigne eerder bekendmaken. Wij maken in september en in december de planning voor de komende maanden. Dan moeten we de informatie dus hebben .
Inkoop vragen. Ik wil de insignes graag uitdelen op de laatste opkomst dat we er mee bezig zijn. Maar daarvoor moet ik dus al besloten hebben welk kind welk niveau krijgt terwijl dat eigenlijk pas op de laatste opkomst doorslaggevend is.
Kennis over de nieuwe insignes en hoe deze te behalen zijn.
Maak een systeem om de niveaus en behaalde specialisaties bij te houden. Nu doen we dat zelf in een excell lijst. Bouw bv een speltakoverstijgende app.
Meer informatie over het jaar insigne.
Meer uitleg over wat er verwacht wordt van de scout. Bij insigne knopen wordt ook verwezen naar sites waar niet alle knopen op genoemd worden.
Meer voorbeeld programma's en activiteiten en links naar webiste met uitleg over de eis en gebruikte termen.
Nieuwe updates, hoe de doorlopende leerlijn doorgevoerd wordt al kan ik dat vast wel al ergens terug vinden.
Omdat ik werk met een compleet nieuw team met minimale scoutingervaring is álles betrekkelijk nieuw voor mijn teamleden.
Overgang oud naar nieuw.
Per keer 1 insigne in de spotlight.
Programma's die beter aansluiten bij de insigne-eisen, en de ondersteuning voor een afvinkstelsysteem.
Tips voor een jaarprogramma. Met zoveel insignes is het wel kiezen wat je wel en niet doet. Dus misschien meer een afscheiding tussen essentieel in je scouting tijd en optioneel. Ook hebben wij gehoord dat er een app zou komen. Die is wel essentieel als we over meerdere speltakken niveaus moeten bijhouden.
Uitgewerkte club ideeën.
Voor wat is de jaar insigne tegen de tijd dat wij daar tijd voor hebben is de badge niet meer te krijgen en waar moet het aan voldoen.
Waar kan ik alle insigne eisen vinden en dan ook de uitleg die erbij hoort zodat we landelijk de zelfde uitleg kunnen geven en niet iedereen maar wat doet.
We weten er nog weinig van.
We willen er als leiding ook mee werken maar we zien door de bomen het bos niet meer. Het is zo veel in 1 keer. Wat raden jullie aan om als leiding van de welpen te halen?
Weet ik niet.
Welke oude insignes onder de nieuwe vallen en wat de verdere ontwikkelingen zijn voor volgende insignes.
Wellicht tips zodat we het nieuwe systeem beter kunnen gebruiken.
Wij horen eigenlijk nooit iets over hoe we het jaarlijkse insigne met waterscouts kan doen.
Zakdoekjes en of app operationeel .

Bijlage 6: Overige opmerkingen en suggesties (antwoorden in rood).

1.	Als je googled naar insigne eisen moet je vervolgens nog vaak extra doorklikken. Is er een makkelijker bereikbare pagina te maken? Zie: https://activiteitenbank.scouting.nl/
2.	Binnen onze groep missen we de insignes die bedoeld waren voor de oudere kabouters. Zou er weer een soort leiding voor een dag insigne kunnen worden ontwikkeld? Zeker een hele leuke activiteit en vooral blijven doen! Bij de introductie van het nieuwe insignepakket is er bewust gekozen voor 1 pakket voor de hele vereniging, zonder teveel uitzonderingen en toevoegingen om het overzichtelijk te houden. Als je als speltak echt een traditie of programma hebt voor een bepaalde activiteit, kun je hiervoor natuurlijk ook altijd een eigen badge laten maken.
3.	Persoonlijk was ik geen voorstander van de nieuwe insignes, maar helaas zijn ze wel doorgevoerd en gaan we er mee werken. Het grote probleem van de nieuwe insignes is dat het nu mogelijk is dat je als kabouter al op het eindniveau van de insignes kan zitten en dus bij de gidsen geen uitdaging meer hebt, geen vernieuwing meer. Binnen onze groep hebben we nu de afspraak dat we met de jongere speltakken alleen de hele insignes doen. Niveau 2 en 3 zouden voor de gidsen ruim voldoende uitdaging moeten kunnen bieden.
4.	Dank voor het vragen van terugkoppeling. De nieuwe opzet van de insignelijst past veel beter bij de doorlopende leerlijn. Fijn om te horen.
5.	De app om de insignes te monitoren ontbreekt nog. Wanneer is deze voorzien? ScoutBadger is sinds september 2026 live!
6.	De insignes worden ook gezien als demotiverend omdat een jeugdlid erg veel 'kwalificaties' moet hebben voor de jaar insignes. "Te veel gedoe", "geen zin in" en "waarom zou ik dit doen, wat levert mij dit op". ik vind het goed dat jullie een enquête houden! Ik ben benieuwd wat het merendeel van NL doet." Het merendeel van de vereniging blijkt wel uit de voeten te kunnen met de insignes. Als dit door jullie speltak of groep als te zwaar wordt gezien, kijk dan hoe je hier eventueel zelf aanpassingen in kunt doen om het behapbaar te maken. Het doel is vooral om de jeugdleden te stimuleren en waarderen om iets nieuws te leren.
7.	De jaarbadges van de explorers vind ik de grote afwezige in dit hele traject... Wij zijn recent begonnen met deze gebruiken om ze aan de toenemende verantwoordelijkheden van explorers te hangen en dat werkt verbazingwekkend goed. Ik hoop graag dat ze ook in die vorm behouden blijven en niet verdwijnen. Of ook straks op een andere plek met een ander idee worden ingestoken, zonder dat dat idee dan getoetst is aan wat explorerafdelingen in Nederland zouden willen. Als er daarvoor een traject loopt, denk ik graag mee. Weet me te bereiken via xxxxxxxx De jaarbadges voor explorers blijven bestaan, waarbij ook aan een aanpassing wordt gedacht om ze nog beter aan te laten sluiten bij de toenemende verantwoordelijkheden van explorers. Dank voor je aanbod om mee te denken. Als het zover is, nemen we contact met je op (mailadres hier i.v.m. privacy hier verwijderd).
8.	De kosten voor een vaardigheidsinsigne zijn hoog. De scoutshop vraagt € 1,90 per insigne. Voor 3.000 insignes van dit formaat betaal je elders veel minder. Met de aantallen van de Scoutshop is ongetwijfeld een nog betere prijs te bedingen. Ik vraag me vaak af waarom 'het land' zoveel wil verdienen over de rug van de groepen. Het halen van een insigne kost ons 85% van het maandbudget. We houden het uit kostenoopt punt daarom op 1, hooguit 2 insignes per jaar. Bij een lagere prijs wordt het aantrekkelijker om vaker iets te doen met de insignes. Er zijn weinig landen met zo'n goed toegeruste ScoutShop als Scouting Nederland en de medewerkers en tientallen vrijwilligers doen hun uiterste best de vereniging te voorzien van materialen en hulpmiddelen die nodig, gewenst of handig zijn. De opbrengsten van de ScoutShop komen ook direct de vereniging weer ten goede en is nodig om nieuwe producten en diensten te kunnen organiseren. We begrijpen dat je je spelbudget goed wil beheren, zeker belangrijk. Hierbij een tip waar je misschien wat mee kunt: uit de praktijk blijkt dat de meeste ouders graag bereid zijn de geringe extra kosten voor een insigne te betalen voor hun kind als de groep of speltak dit niet kan dragen (net zoals veel groepen een extra bijdrage voor een weekend, kamp of andere bijzondere activiteit vragen).
9.	De nieuwe insignes missen karakter. Smaken verschillen inderdaad. Dat klopt. Uit de reacties van deze enquête blijken er gelukkig ook veel mensen te zijn die de nieuwe insignes wel mooi vinden.
10.	De start is lastig. Aangezien het aanbieden en voorraad hebben van insignes super duur is. Misschien zijn er alternatieven die je kunt bedenken om de kosten te beperken, zie bijvoorbeeld de tip bij opmerking 8.

11. De voornaamste reden dat wij nog steeds de oude insignes gebruiken is vanwege het geringe aanbod van water-gerelateerde insignes in het nieuwe insigne pakket. Het zou fijn zijn om hier wat meer van terug te zien in het nieuwe pakket. (bv. Werfbaas, meesterzwemmer, voortdrijver). **De oude waterscoutinginsignes werden heel weinig gebruikt. Omdat waterscouting een essentieel onderdeel van de vereniging is, is er voor gekozen om toch opnieuw een aantal specifieke insignes voor waterscouting in het nieuwe pakket op te nemen. We zullen het gebruik hiervan blijven monitoren en als blijkt dat er een grote belangstelling voor is, zullen we het aantal insignes voor waterscouting opnieuw bekijken.**
12. De welpen hebben JUIST succeservaringen nodig. Op deze manier is dat heel lastig. Een niveau 0 ervoor (kennismaken met het thema) en een niveau 4 er achter (diep specialisme) zou het beter maken voor zowel de kids als het kader. **Zeker, succeservaringen zijn heel belangrijk. We hebben ook via deze enquête veel reacties gekregen dat de insigne-eisen voor met name de welpen soms te moeilijk zijn. Daarom zijn we bezig de eisen voor niveau 1 van een aantal insignes wat meer toegankelijk te maken, ook voor welpen.**
13. Door gebrek aan de aangekondigde ScoutBadger app moeten we handmatig alle eisen van de kinderen bijhouden. Dit is een hoop gedoe. Zijn hier andere hulpmiddelen voor? **Het heeft inderdaad even geduurd, maar ScoutBadger is sinds september 2026 live!**
14. Een algemene handleiding over hoe de insignes te gebruiken zijn binnen jouw groep zou fijn zijn! **De informatie met handleiding is te vinden op: <https://activiteitenbank.scouting.nl/>**
15. Enkele vereisten gaan behoorlijk ver of moeten al thuisopdracht uitgevoerd worden. Veel jeugd zit al overvol met school en andere hobby's. Dit kan een drempel of halt vormen om voor een insigne te gaan. **Het projectteam heeft geprobeerd variatie in de eisen aan te brengen en dat was een hele uitdaging! Mocht het teveel of te moeilijk worden, kijk dan eventueel hoe je dit in je speltak wat kan aanpassen. Het doel is vooral om de jeugdleden te stimuleren en waarderen om iets nieuws te leren.**
16. Er is binnen onze speltak twijfel over de competitieve achtergrond bij de nieuwe insignes. Sommige kinderen hebben niet de competenties om verschillende insignes te halen, terwijl anderen misschien juist veel insignes kunnen halen. Het 'groepsmatig' werken aan één zelfde badge is bijna niet meer mogelijk. **Het ene insigne leent zich wat makkelijker om groepsmatig aan te werken dan het andere en sommige insignes zijn beter individueel op te pakken zodat er ook beter rekening gehouden kan worden met verschillen in competenties. Omdat we het insignepakket niet voor alle jeugdleden op maat kunnen maken hebben we hier een gemiddelde in gekozen. Kom je er echt niet uit, stuur dan even een mailtje naar spelspecialisten@scouting.nl dan kijken we of je met advies kunnen helpen.**
17. Eventueel een uitgewerkt overzicht welke insigne welke basis per kleur je moet aanhouden tot je deze verdiend hebt. **Als het goed is heb je met ScoutBadger nu een handig overzicht.**
18. Fijn dat jullie om feedback vragen!
19. Fijn dat jullie pols hoogte nemen.
20. Goed dat jullie een enquête hierover doen!
21. Goed dat men bezig is met het verbeteren van insignes want dat is toch ook wel echt een belangrijk onderdeel en goed dat er zelfs nog een check-in gemaild is dus.
22. Heel fijn dat jullie om deze terugkoppeling vragen. Wel vraag ik me af waarom deze alleen naar de teamleiders is gestuurd en niet naar alle leiding. Want ik heb zelf de opkomsten die we met de insignes gedaan hebben wel gedraaid, maar ik heb deze niet voorbereid. Dus ik denk dat het handig is als deze leiding de enquête ook kan invullen. Daarnaast hebben we natuurlijk met het hele team naar alle insignes gekeken of ze geschikt waren voor onze welpen en op welke manier we het gingen uitvoeren. Dus al mijn leiding heeft al heel goed naar de insignes gekeken en daar een goede mening over kunnen vormen. **We hebben deze enquête alleen naar teamleiders gestuurd omdat we daarmee al een goed beeld van de praktijk kunnen krijgen en we proberen daarbij het aantal mailtjes die we versturen zo laag mogelijk te houden (dat vindt ook niet iedereen leuk namelijk).**
23. Helaas, we zullen het ermee moeten gaan doen. De oude insignes zijn verkrijgbaar zolang de voorraad strekt en het nieuwe insignesysteem gaat de komende 20 jaar niet meer veranderen (en wat krijgen we er daarna voor terug?). **We begrijpen dat het niet altijd leuk is om iets vertrouwds te moeten inwisselen voor iets nieuws, maar we blijven het gebruik en waardering van het nieuwe insigne pakket nauw volgen en zo nodig bijstellen.**
24. Het idee is leuk, maar de insignes zijn vrij kostbaar, waardoor we er 1 per jaar doen. Een welp kan er dus maximaal 4 ontvangen in zijn/haar welpenjaaren en dan moeten de scouts toevallig

precies dezelfde oppakken of je zou dit voor 4 jaar lang moeten afspreken met de gehele vereniging. Voor een hele speltak insignes aanschaffen is al snel een hele uitgave, maar misschien zijn er andere mogelijkheden (zie eerdere tip hierover bij opmerking 8).
25. het is jammer dat de kleuren oranje en paars sterk doen denken aan de Impeesa groep bij ons in de regio. We hebben natuurlijk niet alle groepskleuren kunnen nalopen en ook de Impeesa groep is best een leuke groep hoor... 
26. Het jaarinsigne doen wij elk jaar. Maar dit jaar vinden we hem te overweldigend. Zeker voor onze kleine welpen (net 8 jaar) is het niet te overzien. En omdat we die dit seizoen veel hebben kunnen we hem helaas niet doen dit jaar. Jammer. Ik had misschien graag gezien dat er een verschillende activiteiten aangedragen werden waar we uit konden kiezen die te maken hebben met verschillende insignes. Want ook dit is in 1 keer heel veel informatie en ik vind hem te "open" om ermee te werken dit keer. Volgend jaar beter! Het zou inderdaad jammer zijn als dat dit jaar niet lukt, het jaarinsigne 2026 is juist opgezet met het idee dat het heel toegankelijk en laagdrempelig is om mee te werken en tegelijk kennis te maken met het nieuwe insignepakket. Mocht je het toch te moeilijk vinden, kijk dan of je evt. het aantal te behalen punten aanpast naar je eigen mogelijkheden: https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/jaarinsignes.
27. Het lijkt er op dat de insignes een heel vast stramien hebben van 5 taken per insignes per niveau. Maar wat een taak is lijkt nogal willekeurig. Soms stelt het bijna niks voor, andere keren bestaat 1 taak uit meerdere grote sub-punten. Klopt. Niet alle insignes hebben dezelfde moeilijkheidsgraad. Sommige vaardigheden vragen meer aandacht, techniek of oefening, terwijl andere insignes meer eigen creativiteit vragen. Het is ook niet persé de bedoeling dat alle insignes op niveau 1 al door welpen gedaan hoeft te worden, maar dat er wel voldoende keuzemogelijkheden zijn. Op deze manier hopen we dat er genoeg diversiteit is en te kiezen valt.
28. Het nieuwe insignepakket sluit weinig aan op het roverscoutsprogramma, dat heeft een andere vormgeving. Dit maakt overigens het nieuwe insigne systeem niet slecht, idem het roverscoutsprogramma is prima. Dat klopt. Het roverscoutsprogramma blijkt in de praktijk ook erg weinig gevolgd te worden. We hopen met het nieuwe insignepakket juist ook de roverscouts wat extra uitdaging (en waardering) te bieden door ook insignes te kunnen halen en te kunnen voortbouwen op vaardigheden die in eerdere speltakken zijn ontwikkeld. Daarom is er nu ook meer aansluiting van roverscoutprogramma op het insignepakket, waarbij de powwow en partenza als start en afronding blijven bestaan, maar de 3 uitdagingen zijn vervangen door insignes. Zie: https://www.scouting.nl/leiding/roverscouts-en-stam/roverscouts-en-stamprogramma
29. Het systeem is totaal niet geschikt voor grote groepen. Leden komen vanuit verschillende welpengroepen met verschillende niveaus. Instroom van buitenaf begint onderaan. Insignes per leeftijdsgroep waren veel logischer. Via ScoutBadger zijn de behaalde insigne-eisen per eis bij te houden, zodat hier bij de doorstroom naar een volgende speltak op voortgeborduurd kan worden. Het idee is dat daarmee juist op verschillende vaardigheidsniveaus aangesloten kan worden, maar we begrijpen dat het daarbij niet altijd makkelijk is om dat groepsgewijs op te pakken. We zullen kijken of we voorbeeldprogramma's voor groepsgesichte activiteiten met insignes kunnen ontwikkelen. Mocht je hier een handje bij willen helpen, stuur dan een mailtje naar spelspecialisten@scouting.nl
30. Het zou fijn zijn als er op korte termijn een wandelinsigne kan komen. Om één overzichtelijk insignepakket voor de hele vereniging te kunnen maken, hebben we streng moeten selecteren op wat de meeste gebruikte en gewenste insignes zijn tot nu toe. Helaas behoorde daar het wandelinsigne niet bij. Mochten jullie binnen je groep een sterke 'wandeltraditie' hebben, dan kun je daar natuurlijk altijd nog een eigen badge of buiten gewoon insigne voor laten maken (zie: https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/buiten-gewone-insignes).
31. Het zou handig zijn als je de insigne eisen zou kunnen lezen in de zakboekjes en dat je meerdere niveaus kan doen in 1 boekje. Een schriftje/ notitieboekje gebruiken is ook leuk, zelf geleerde dingen erbij schrijven en foto's van activiteiten. In het nieuwe zakboekje welpen zijn alle insignes op niveau 1 af te vinken en in het nieuwe zakboekje scouts alle insignes op niveau 2. Om alle insignes met alle eisen in de boekjes op te nemen zou dit voor nu teveel ruimte innemen en aanpassingen vragen waardoor de prijs van de zakboekjes een stuk hoger zou worden. Dit leek ons niet wenselijk en met de introductie van Scoutbadger hopen we dat we ook in deze behoefte kunnen voorzien.

32. Houd de oude insignes zo lang mogelijk in leven. Echt vreselijk dit. Stop met om de paar jaar weer nieuwe insignes uitgeven. Ik mis de leuke specialisatie insignes. Ik ben echt boos hierover. **Het is natuurlijk niet de bedoeling je boos te maken, we hebben echt geprobeerd een verbeterslag te maken, ook op basis van veel reacties uit de vereniging. Tot nu toe had elke speltak een eigen insignepakket met een eigen werkwijze en in de praktijk bleek dat slechts een klein deel van de ruim 100 verschillende insignes veel werd gebruikt. Ook bleek er weinig aansluiting te zijn in wat je leert bij de verschillende speltakken. Daarom hebben we gekeken naar welke insignes wel veel gebruikt worden en daar een selectie van gemaakt voor de hele vereniging, waarmee de doorlopende leerlijn wordt versterkt en je je insignes mee kan nemen naar de volgende speltak. Dit idee is eerst nog getoetst onder ruim 5000 leden die hier over het algemeen erg positief over oordeelden.**
33. Ik ben geen teamleider. Was dit alleen voor teamleiders bedoeld of voor alle leiding? **Zie het antwoord bij opmerking 22.**
34. Ik ben ook leiding bij de scouts en werk daar met de insignes Ik wil graag laten weten dat ze vreselijk lelijk zijn. Zonde. **Smaken verschillen inderdaad en we beseffen dat welke vorm we ook gekozen hadden er altijd mensen zijn die het wel of niet mooi zouden vinden. Gelukkig is het merendeel van de reacties positief.**
35. Ik denk dat als de eisen iets losser zouden zijn we hier zeker mee willen werken! Dat zou fijn zijn. **We zijn inderdaad bezig met een update om met name de eisen op niveau 1 wat toegankelijker te maken. En zoals eerder gezegd, het achterliggende idee is dat we scouts graag willen stimuleren en waarderen om iets nieuws te leren, dus als je de eisen te 'strak' vindt, kijk dan vooral wat voor jouw speltak of groep de beste werkwijze is.**
36. Ik denk dat voor explorers het belangrijk is dat het ook een visuele onderscheidende bijdrage levert op haar uniform. Door het expliciet te maken voor de doorlopende leerlijn is het pedagogisch wel verantwoord, maar mist het de visuele een groot onderscheid waar het nu voor staat. De kleuraccenten zijn daarin onvoldoende, te impliciet en te schools. Ik denk dat dit niet aansluit voor deze doelgroep. **Dank voor je toelichting. Het is zeker de bedoeling om vooral ook het explorerprogramma een extra impuls te geven met de nieuwe insignes, omdat de explorers tot nu toe nog weinig met insignes werken (met uitzondering van de jaarbadges).**
37. Ik denk dat we aan de onderkant van het systeem nog ruimte hebben voor een niveau voor welpen. De instapeisen zijn te hoog. Verder denk ik dat het oude "challenge-gericht" vorderen leuker en inclusiever is dan het huidige competentiegericht. De ruimte om 'strenger' voor kinderen die het makkelijker oppikt zat meer bij het oude systeem dan 'soepeler' zijn voor kinderen die wat moeite hebben met oppikken in het nieuwe systeem. Dat vind ik jammer. **We hebben over de oude insignes de afgelopen jaren veel reacties gekregen dat het meer concreet zou moeten zijn. Dat hebben we met de nieuwe insignes geprobeerd. Als je het te 'strak' vindt, kijk dan vooral hoe je hier in je speltak op de beste manier mee kan omgaan. Het nieuwe insignepakket is een hulpmiddel, geen dwangmiddel. Daarbij hebben we naar aanleiding van dit onderzoek de eisen van een aantal insignes naar beneden bijgesteld, we hopen jullie daarmee dat de instap voor welpen wat meer toegankelijk wordt.**
38. Ik hoop van harte dat er keuze blijft voor groepen. Keuze om toch de oude insignes aan te houden. Wij als groep en als vereniging vonden en vinden de oude insignes leuker voor de jeugd om mee te werken. **Zie het antwoord bij opmerking 32.**
39. Ik hoor het graag wanneer de ScoutBadger beschikbaar is. Dat lijkt me met het nieuwe systeem een onmisbare tool. **ScoutBadger is live!**
40. Ik mis de toch sommige specialisatie insignes. Zo hadden we met de Roverscouts een keer een project om het sterrenkunde insigne te halen. Dat was echt heel cool nu valt deze een klein stukje onder navigeren. Hopelijk komt zoiets terug als jaar insigne. **We hopen dat het insignespakket nog genoeg andere keuzemogelijkheden biedt. En inderdaad, niet alles wat we hadden hebben we kunnen meenemen in het nieuwe pakket (zie ook het eerste deel van het antwoord op opmerking 30).**
41. Ik snap niet waarom beverleiding deze vragenlijst krijgt als de beverbadges niet veranderd zijn en we genoeg badges hebben om 3 jaar te vullen. Langer zitten de bevers er vaak niet bij. **Klopt, maar met het nieuwe insignepakket bieden we de beverspeltakken de mogelijkheid om ook te snuffelen aan het insignepakket. Uit reacties vanuit de vereniging is namelijk een aantal keer de vraag gekomen of oudere bevers ook alvast met insignes aan de slag mogen. Dit gaan we niet voorschrijven of verbieden en laten we aan de beoordeling van de leiding over, maar we willen wel graag mogelijkheden bieden. Vandaar dat we benieuwd waren of beverleiding ook met insignes aan het werk is en van het nieuwe pakket op de hoogte is.**

42. Ik vind het heel lastig om binnen een tijd van 4 weken kinderen echt een insigne te geven. En hoe jonger ze zijn hoe moeilijker het überhaupt wordt om ze binnen een jaar een insigne te laten behalen. Een periode van 4 weken (opkomsten) zou voor de meeste insignes voldoende moeten zijn om een insigne op niveau 1 te kunnen behalen. Ook hebben we naar aanleiding van eerdere reacties en dit onderzoek de eisen op niveau 1 bij sommige insignes aangepast om de instap wat toegankelijker te maken. We blijven dit monitoren. Zie onder andere ook het antwoord bij opmerking 37.
43. Ik vind het jammer van al het werk dat jullie erin hebben gestoken, maar het is geen verbetering voor onze groep. Mochten we je toch nog ergens mee kunnen helpen, stuur dan een mailtje naar spelspecialisten@scouting.nl
44. Ik vind het op dit moment moeilijk bijhouden welke eisen er al zijn gehaald per kind. Van 30 scouts alle insigne bladen per keer printen, is best veel inkt en bij de vorige insignes kon ik de insigne kaarten op 1 A4 printen. Ook vinden we het aantal eisen dat kids moeten doen behoorlijk pittig. Om hierbij te helpen is in september 2026 [ScoutBadger](#) geïntroduceerd, waarmee je alle insigne-eisen eenvoudig kunt registreren en ook de leden zelf een handig overzicht van hun voortgang kunnen inzien.
45. Ik waardeer het echt heel erg dat er landelijk zo goed wordt nagedacht over de insignes! Mijn kritiek is ook echt opbouwend bedoeld - over het algemeen is mijn leidingteam nog steeds echt enthousiast over de nieuwe insignes. En onze scoutjes, tsja, ze leren er in elk geval door doorbijten... ;) Dank je voor je feedback. Alle reacties zijn welkom, ook de wat minder positieve reacties, want we willen natuurlijk wel weten of het nieuwe insignepakket echt helpt om nieuwe dingen te leren en de doorlopende leerlijn in groepen te versterken (de afstemming tussen de speltakken over wat de leden in de ene en de daarop volgende speltak leren).
46. Ik zou graag de suggestie willen geven na te denken over hoeveel online administratie je aan je leden wilt geven. Het is van der zotte dat je online de progressie van leden gaat bijhouden voor insignes. Onze kids zitten daar echt niet op te wachten. Die willen lekker bezig gaan en af en toe een insigne verdienen. Prima toch? We krijgen veel vragen van leden en leiding die graag een overzicht willen bijhouden. Met [ScoutBadger](#) hopen we daarvoor met een mooie oplossing te hebben, maar als je dat niet wilt gebruiken ook goed. Het gaat ten slotte om de kwaliteit van de activiteiten en het plezier van de scouts!
47. Ik zou het leuk vinden als er meer concrete leuke uitdagingen tussen staan en misschien een tool waar je per lid kan zien overzichtelijk welke insigne ze al hebben behaald. We hebben ons best gedaan genoeg diversiteit in de insignes en de eisen te borgen. Ook worden er steeds meer activiteiten aan de insigne-eisen gelinkt op de activiteitenbank. En het overzicht is er met [ScoutBadger](#)!
48. Ik, als grafisch vormgever, vind de kleur van de insignes slecht gekozen. Het vloekt bij de blouse kleuren en heeft geen natuurlijke uitstraling wat wel bij Scouting past. Wat mij betreft was een nieuw systeem nog niet nodig. Het heeft vast veel geld gekost en dat is zonde. Eén pakket voor alle speltakblouses was inderdaad een uitdaging. Wel zien (en horen) we ook veel positieve reacties over een gezamenlijk pakket voor de hele vereniging.
49. Insignes voor bevers! Op verzoek van veel beverleiding zijn de badges behouden, maar kunnen bevers zeker ook al kennismaken met de nieuwe insignes. Deze zijn namelijk niet aan een speltak gebonden. Kies er bijvoorbeeld een insigne uit waarvan het eerste niveau ook voor oudere bevers goed te doen is. De insignes zijn namelijk niet allemaal even 'zwaar' om wat meer te kunnen kiezen wat bij je speltak past. Een andere mogelijkheid is om het jaarinsigne 2026 te doen, waarbij je met de bevers van verschillende insignes kunt 'snoepen' en kiezen wat het beste past: <https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/jaarinsignes>.
50. Jaarinsigne 2026, wat een leuke introductie en alle explorers hebben deze behaald. 
51. Komen er ook nieuwe leiding badges (baloe mang etc)? Dit zijn geen insignes, maar funbadges en zijn in het najaar verkrijgbaar bij de ScoutShop! Wil je precies op de hoogte blijven, ga dan naar <https://www.scoutshop.nl/>, maak een account aan en abonneer je op de ScoutShop nieuwsbrief, dan blijf je van alle nieuwe producten op de hoogte.
52. Kunnen we nog terug naar de oude situatie? Er is gekozen voor een nieuw insignepakket, mede op basis van een eerder gehouden onderzoek onder ruim 5000 leden. Daar gaan we de komende jaren op inzetten om dat met elkaar een succes van te maken. Daarbij streven we naar het versterken van de doorlopende leerlijn, meer onderlinge afstemming, een kwaliteitsimpuls voor het explorer- en roverscoutsprogramma (die op dit moment nog weinig met

insignes werken) en ook de mogelijkheid voor leiding om insignes te halen. We blijven de voortgang hiervan de komende jaren nauwlettend volgen, maar teruggaan naar de oude situatie ligt daarbij nu niet voor de hand.
53. Laat a.u.b. de oude insignes door produceren. Voor de eenduidigheid in de vereniging is het geen goed idee om meerdere insigne pakketten naast en langs elkaar heen te hebben.
54. Maak meer niveaus per insigne. ik heb het dan vooral over lagere niveaus zodat het instappen beter gaat. Welpen zouden bijvoorbeeld heel lastig het eerste knoopinsigne kunnen halen. Zie het antwoord bij onder andere opmerking 37 en 42.
55. Maak per speltak voorwaarde om insignes te halen in plaats van algemeen. Er is bewust gekozen voor een systeem dat niet aan een bepaalde speltak is gekoppeld om zo wat meer flexibiliteit te hebben. Zo kan bijv. een explorer die nieuw instroomt of nog vrijwel nooit iets met pionieren heeft gedaan, deze vaardigheid ook nog ontwikkelen.
56. Maak ze goedkoper. Zie het antwoord bij opmerking 8.
57. Meer insignes voor het waterwerk! Zie het antwoord bij vraag 11.
58. Mij lijken de insignes beter voor de welpen, want dan heb je voor welpen, scouts en explorers elk 1 niveau. Zoals eerder opgemerkt is er bewust voor gekozen om de insigne niveaus niet aan specifieke speltak te koppelen, om zo meer keuzevrijheid te geven en oudere leden ook nog in de gelegenheid te stellen iets te leren waar ze eerder geen gelegenheid voor hadden.
59. Misschien speciaal insignes voor scouts met een beperking. Er volgt in het najaar van 2026 een apart onderzoek voor groepen met scouts met een beperking, met de vraag wat de specifieke ondersteuningswensen zijn.
60. Ontwerpen kunnen fijner en mooier. Zie onder andere het antwoord bij opmerking 34.
61. Onze scouts met een beperking zijn al opdrachten aan het doen voor de jaarinsigne 2026. Ze vinden het heel leuk om te doen. Leuk om te horen!
62. Prima enquête!
63. Snap dat er nieuwe insignes komen, maar snap de noodzaak niet dat het gewijzigd moet worden. En wat het uiteindelijke doel is van de insignes, heel onze groep doet er niks mee. Op de activiteitenbank staat een toelichting en werkwijze beschreven: https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/hoe-werkt-het Mocht jullie groep serieus overwegen om wel iets met de nieuwe insignes te willen doen, dan willen we jullie daar graag bij helpen en kun je een mailtje sturen naar: spelspecialisten@scouting.nl
64. Toen de enquête een jaar geleden gehouden werd over nieuwe aankomende insignes was er bij ons een heel ander beeld van wat ze gingen worden. En om eerlijk te zijn is de uitvoering hoe ze nu zijn helaas een beetje tegengevallen. Het liefst zouden wij weer terug willen gaan naar de oude. O, dat is jammer. Als we jullie ergens mee kunnen helpen of meer informatie of toelichting kunnen geven, doen we dat graag! (spelspecialisten@scouting.nl).
65. Veel insigne eisen hebben een erg hoge instap in de leercurve, of juist minder uitdagende eisen bij latere niveaus. We zijn erg aan het puzzelen om het op een niveau aan te kunnen bieden dat leuk is vanaf welpen tot jonge explorers. Goed om te horen dat jullie naar een eigen oplossing zoeken om de insignes zo goed mogelijk toe te kunnen passen. We horen het graag wat jullie oplossing is (spelspecialisten@scouting.nl).
66. Voor de bevers is er niks veranderd, dus beetje onnodig om deze vragenlijst te krijgen. Er is wel iets veranderd, namelijk de mogelijkheid in bevers die er aan toe zijn ook alvast met insignes kennis te laten maken. Zie ook het antwoord bij opmerking 49.
67. Voor jeugdleden zijn de vaardigheidsinsignes een leuk stimuleringsmiddel, voor leidinggevendenden gebruiken wij ze in principe niet. Binnen onze groepsraad hebben we er voor gekozen om de door SN gestelde insigne-eisen volledig los te laten. We blijven het systeem hanteren waarbij de leiding leuke activiteiten bedenkt, passend bij het plaatje op het insigne. De eisen liggen op nagenoeg ieder niveau (veel) te hoog en passen niet bij de activiteiten die we doen. Fijn dat jullie de insignes als een leuk stimuleringsmiddel zien en vooral ook bewust bezig zijn met de ontwikkeling van de leden. De beschreven insigne-eisen zijn vooral bedoeld als concrete richtlijnen voor het behalen van een insigne, maar het stimuleren en waarderen van de leden voor het leren van nieuwe dingen in een doorlopende leerlijn staat voorop.
68. Waarom werken met insignes als je alle kennis en vaardigheden kan aanbieden in gezellige opkomsten. Werken met insignes is met name individueel. Waarom moet je op je blouse laten zien wat je allemaal kan. We willen juist een leuke gezellige groep meiden zijn. Insignes helpen

daar niet bij. Komende week gaan we voor de zoveelste keer weer naar de LSW. Dus er is ook geen gebrek aan kennis en ook geen meerwaarde als je zelf uitdagende programma's weet te bieden. Plezier en gezelligheid zijn zeker een belangrijk onderdeel van het Scoutingspel, waarbij de jeugdleden tegelijkertijd een hoop nieuwe dingen kunnen leren. De insignes zijn daarbij bedoeld als hulpmiddel (niet als doel), omdat uit de praktijk blijkt dat veel jeugdleden (vooral ook meisjes) een insigne als stimulans en waardering zien. Je kunt ze individueel, maar ook in team- of groepsverband doen. Maar belangrijker is dat jullie blijkbaar bewust bezig zijn een uitdagend programma te organiseren waarbij de jeugdleden veel kunnen leren, goed bezig!
69. WACHTEN OP SCOUTBADGER, is vereiste voor ons! Op die manier kunnen we op groepsniveau dit bolwerken en speltakoversteigend afspreken/beheren. Een van de kernpunten van het nieuwe systeem. Gaan dus pas over als het nieuwe systeem ook daadwerkelijk functioneert. Enige wat we nu doen is als leiding handmatig die dingen aftekenen en in sol registreren. Als dat al lukt :) Dan kunnen we je hopelijk blij maken met de melding dat ScoutBadger live is!
70. Wanneer komen de dolfinen, orca, zeeverkenner en Wilde Vaart speltakinsignes terug? Deze aparte speltakken zijn al in 2008 opgeheven en bijeengevoegd in resp. welpen en explorers en komen niet meer terug.
71. Was misschien beter geweest om de niveaus inhoudelijk met de groepen te bespreken vooraf. De fysieke uitvoering is Scoutingbreed onder de loop genomen, ik denk dat we met de eisen ook beter hadden kunnen aansluiten bij de doelgroep. Voor welpen is het erg lastig om binnen 5 weken een insigne af te ronden. We hebben de eisen en niveaus zeker met vertegenwoordigers van speltakken en groepen besproken (die ook deel uitmaken van de werkgroep) en verzamelen ook nu weer de reacties. Hieruit blijkt onder andere dat met name voor welpen het instapniveau soms te hoog was, daarom zijn de eisen van niveau 1 van een aantal insignes nu aangepast.
72. We merken dat niveau 1 anders geschaald is dan de oude insignes. voor de welpen hadden we een meerjaren cyclus waarin in 4 jaar alle insignes voorbij kwamen. Nu met de nieuwe insignes zijn slechts 5 insignes geschikt voor onze welpen op niveau 1, de rest is niet haalbaar. Wij vinden dat heel erg jammer. Zoals hiervoor ook aangegeven zijn de insigne-eisen voor enkele insignes op niveau 1 aangepast om deze meer toegankelijk te maken voor welpen. Hopelijk biedt dit jullie dan ook meer mogelijkheden.
73. We vinden de oude welpen insignes mooier, veel welpen hebben hier al een mouw mee vol. Alleen moesten we wel overstappen vanwege het niet meer kunnen kopen van de oude insignes. We zijn dus wel overgestapt, maar volgen niet alle insigne eisen die er gesteld worden. We pakken nog terug naar de oude insigne eisen en geven de nieuwe insignes hierbij. Wij als speltak vinden deze eisen beter passen bij de leeftijd eigenschappen. Goed om te horen dat jullie blijkbaar bewust bezig zijn met de ontwikkeling en doorlopende leerlijn van jullie leden, daar gaat het tenslotte om. Het insignepakket is daarbij een hulpmiddel en we proberen daarin een uitwerking te vinden die de meeste groepen helpt. Mocht jullie groep daar een eigen draai aan willen geven omdat dit beter past, vooral doen! Het gaat immers om het stimuleren en waarderen om nieuwe dingen te leren, niet om het systeem.
74. We zijn met onze groep veel veranderingen aan het doorvoeren. De insignes gaan we geleidelijk aan ook invoeren. Willen de oude ook opmaken natuurlijk. Begrijpelijk. Heel veel succes en plezier met de invoering van de nieuwe insignes. Als je daarbij nog advies of hulp nodig hebt, stuur dan een berichtje naar spelspecialisten@scouting.nl
75. We zijn nu bezig met de eerste insignes. Daarnaast hebben de kinderen al het jaarinsigne verdiend. Dit heb ik wel anders gedaan dan in de beschrijving. Het doel was voor ons dat ze kennis zouden maken met de nieuwe insignes en de verschillende onderdelen daarin en in scouting. Per insigne waren er twee opdrachten, niveau 1 en 2. Op deze manier deden ze veel verschillende mini opdrachten in scouting stijl. Dit hebben we ongeveer 3 tot 4 opkomsten aan besteed. Het was erg succesvol. Nu laten we ze andere insignes verdienen en daar kijken ze nu ook naar uit. Ze weten nu precies wat ze allemaal kunnen verdienen. De insignes sluiten ook heel goed aan bij de activiteiten gebieden en scouting technieken. Ik ken de oude insignes niet meer precies (ik heb eerst bevers gedraaid) maar de koppeling naar wat je allemaal zou willen kunnen binnen scouting is wel heel mooi, de insignes zijn daar echt een toevoeging op. We willen graag het insigne pakket winnen. Onze shanti's zijn zo enthousiast met alles. Echt toppers zijn het! Wat mooi om te horen, daar doen we het voor!
76. Wij begrijpen de keuze voor de nieuwe kleur insigne, echter vinden wij dit een niet passende kleur voor onze dassen (rood) hier is weinig rekening mee gehouden naar ons idee. Een neutrale kleur die niet elke 5 jaar veranderd zou voor ons beter passen. Er zijn veel

	verschillende meningen over kleuren, we hebben geprobeerd een kleurstelling te kiezen die niet teveel lijkt op wat er al was, maar toch goed past bij zowel, land-, lucht- en waterscouts.
77.	Wij gebruiken nu met name de insignes voor scoutingvaardigheden. Hiervoor hebben we de eisen voor onze eigen groep aangepast, zodat ze beter aansluiten bij de groep. Sommige onderdelen vinden we ook niet haalbaar voor jeugdleden. Fijn dat jullie dit zo doordacht aanpakken, zie onder andere ook het antwoord op opmerking 73.
78.	Wij hebben oude insignes nog voorradig, dus nog niet over gestapt. Begrijpelijk en alvast heel veel succes, plezier en inspiratie als jullie gaan overstappen. Als je daarbij nog advies of hulp nodig hebt, stuur dan een berichtje naar spelspecialisten@scouting.nl
79.	Wij vonden het juist leuk dat je per verschillende groep een andere kleur insigne had, waardoor je zag welke insignes je tijdens welke tijd in je scouting carrière hebt verdient. Na het overvliegen krijg je een andere blouse waar de insignes van de vorige speltak niet meer op staan. Doordat er nu 1 systeem is kun je de insignes naar de volgende speltak meenemen en blijft juist goed zichtbaar wat je eerder al hebt geleerd.
80.	Wij zijn een blauwe vogel groep en deze insignes werken voor onze doelgroep goed (door de duidelijke kaders). Zelf heb ik voor de kids nog een afvinklijst gemaakt met 'de eisen' zodat ze naar iets tastbaars toe kunnen werken. Fijn om te horen dat jullie goed uit de voeten kunnen met de nieuwe insignes. Met de komst van ScoutBadger hopen we jullie ook met de registratie te kunnen ondersteunen.
81.	Wij zijn gedurende dit seizoen overgestapt op de nieuwe insignes. Wij hadden nog Welpen EHBO insignes liggen en hebben die ronde afgemaakt voor we nu zijn begonnen aan de gele insignes. Goed om te horen dat jullie met insignes werken en blijkbaar ook bewust met de ontwikkeling van de jeugdleden bezig zijn. Tip voor de welpen die gaan overvliegen: voor jeugdleden vanaf 12 jaar is er vanuit Scouting Academy ook een speciale Scouting-EHBO cursus inclusief kwalificatie ontwikkeld in samenwerking met het oranje kruis: https://www.scouting.nl/bestuur/scouting-academy/instructeur-scouting-ehbo
82.	Wij missen vooral een zeilinsigne. We doen niet mee met de groep maar hebben interne regels over wanneer iemand dit insigne heeft behaald. De nieuwe insignes geven zeilen niet duidelijk aan vinden wij. Ook vinden wij het zweminsigne en EHBO insigne niet duidelijk. De illustraties zijn niet heel duidelijk daarin. Wel vinden we het leuk dat je een opbouw hebt in de kleuren die je kan gebruiken om te verspreiden over de verschillende speltakken. Voor waterscouts is er een aparte leerlijn voor kwalificaties en watersportdiploma's, waaronder zeilen. Met de nieuwe insignes voor waterscouts hebben we juist geprobeerd de 'andere' dingen die voor waterscouts uitdagend kunnen zijn aan bod te laten komen. In het insigne Veilig & Gezond komen wel EHBO-onderdelen aan bod, maar niet compleet omdat er ook een speciale Scouting-EHBO cursus met aparte kwalificatie vanuit Scouting Academy wordt aangeboden.
83.	Ze zijn erg abstract. De eisen hebben we geprobeerd zo concreet mogelijk te maken. Als de vorm wordt bedoeld, dan worden pictogrammen vaak juist ook erg leuk gevonden.
84.	Zeil- kano-insignes missen. Voor waterscouts is er een aparte leerlijn voor kwalificaties en watersportdiploma's, waaronder zeilen. Met de nieuwe insignes voor waterscouts hebben we juist geprobeerd de 'andere' dingen die voor waterscouts uitdagend kunnen zijn aan bod te laten komen en in het insigne 'varen op spierkracht' staan meerdere eisen voor kanoën beschreven.
85.	Zou de commissie welke de insignes hebben opgepakt weer tot stand kunnen worden gebracht om zo een aantal insignes weer nieuwe leven in te blazen i.p.v. deze uitdaging bij de diverse leiding te leggen. De mogelijkheid om zelf met een insigne te komen zie ik wel als een verrijking deze was er voorheen niet. De werkgroep bestaat grotendeels ook uit nog actieve leiding en is ook nu nog steeds actief met presentaties, beantwoorden van vragen, workshops, introducties tijdens evenementen en deze evaluatie, op basis waarvan onder andere het instapniveau van niveau 1 bij sommige insignes wordt bijgesteld.
86.	Wie 'beoordeelt' leiding die een insigne wil halen? Daar kun je binnen de groep afspraken over maken, maar het idee is dat dit door ervaren mede-leiding of door praktijkbegeleiders gedaan kan worden. Zo blijft de maatstaf binnen de groep voor leiding ook een beetje hetzelfde.
87.	Wat te doen bij jeugd die het niveau niet halen en niet tot de groep met een beperking horen? De achterliggende gedachte is dat insignes vooral bedoeld zijn om leden te stimuleren en waarderen om nieuwe dingen te leren. Als dit voor sommige leden echt niet haalbaar is, dan is het zeker een goed idee om te kijken wat voor deze leden wel goed aansluit bij hun ontwikkelingsniveau en om de eisen hierop aan te passen.
88.	Hoe verzin je alternatieve eisen, als dingen echt niet haalbaar zijn? Goed om te kijken naar mogelijke alternatieven als dingen echt niet haalbaar lijken. Informeer eventueel ook bij andere

speltakken in de groep of bij andere groepen in de regio hoe zij deze dingen aanpakken, misschien helpt dat jullie. Zelf alternatieve eisen bedenken die passend zijn voor jullie speltak of groep kan natuurlijk ook, maar daar is geen standaard oplossing voor. Tegenwoordig is wel heel veel informatie te vinden op internet, zeker met de nieuwe slimme AI-tools.
89. Meer instructie vormen. Met name voor de insignes op het gebied van uitdagende Scoutingtechnieken kan dat zeker helpen. Het is een uitdaging voor de toekomst die we samen met Scouting Academy hopen op te kunnen pakken.
90. Wanneer is de lijn van instructeurs klaar die passend zijn met deze insignelijn? Niet voor alle insignes is of komt er een instructeurslijn of -kwalificatie, maar voor enkele insignes op het gebied van uitdagende Scoutingtechnieken wel, zoals het insigne vuur stoken, knopen, pionieren, navigeren. Het niveau 3 van deze insignes sluiten voor een groot deel aan op de technische kwalificatie-eisen voor de instructeurskwalificatie vanuit Scouting Academy.

Bijlage 7: Op welke manier wordt er in training aandacht aan de nieuwe insignes besteed.

Ben trainer in waterwerk voor Watersport Academy. Kijken ook met veel aandacht uit wanneer de extra (WSA 1) en de WSA jongeren insignes uit komen.
Benoemen in training en bij leeftijdseigen kenmerken.
Bespreken.
Dit wordt meegenomen in de training over hoe maak je een kampprogramma als mogelijke invulling tijdens het kamp
EHBO training: specifiek gericht op behalen insigne.
Er is een specifieke Scouting Academy module hiervoor ingericht die tijdens het module weekend in het voorjaar worden getraind.
Gezien de verschillende ontwikkelingsniveaus komen we meestal maar tot twee niveau's.
Het als leidraad gebruiken voor opkomsten.
In gesprek, uitleggen over hoe de insignes te gebruiken zijn, in welke speltak met welk instapniveau je aan de slag kan. Doorlopende lijn tot aan de leidingkwalificatie. Welke insignes naai je op je blouse?
Insignes tonen en uitleg over toepassing.
Proberen het in de jaarplanning te verwerken maar wisten te laat om de jaarplanning compleet om te gooien.
Soms is een funbadge leuker voor deze speltak.
Training aangeboden voor alle leiding: navigatie 1 en 2.
Uitleg, laten zien wat je nodig hebt als leiding om te kwalificeren, doorlopende leerlijn, afstemmen per speltak op elkaar.
Vooraf een introductie, uitleg van het insignesysteem (3 niveaus) en met elkaar in gesprek over de insigne-eisen en hoe toe te passen in opkomsten.
Wat houdt het in, enthousiasmeren en de waarde voor de jeugdleden.
We benoemen ze en leggen het nieuwe systeem uit.
We bespreken de insigne vereisten, we discussiëren of alle vereisten haalbaar zijn en of we alternatieven kunnen bedenken.
We hebben insigne-opkomsten met de welpen.
Workshops op basis van de huidige insigne eisen voor de kwalificatie en een workshop "hoe werk je met de nieuwe insignes"
Zit in de hoofdstukken over spel visie en doorlopende leerlijn.

Bijlage 8: Wat vinden teamleiders positief, goed of prettig aan de nieuwe insignes?

Dat de insignes op elkaar aansluiten. Dat er geen overlap (of gat) zit tussen de insigne-niveaus. Dat ondersteunt de continuïteit van de doorlopende leerlijn.
Dat het doorlopende leerlijn is, de groene lijn.
De aanduidingen per insigne is verschillend wat wel en niet kan op verschillende type groepen. Het in kunnen zetten op verschillende niveau blijft belangrijk.
De doorlopende lijn.
Duidelijkheid.
Formaat is goed.
Goed dat er ook een insigne voor WSA jongeren uit komt. In onze regio worden op dit moment de WSA jongeren bij de scouts gebruikt en de WSA volwassenen bij WV/loodsen en leiding.
Het is soms nog zoekende hoe je een vertaalslag kan maken voor de cursisten. Die kennen alleen het oude systeem en soms ook de oude eisen. Het feit dat er een systeem is voor alle leeftijden wat gedurende de scouting carrière doorloopt vind ik een mooi iets en probeer dit ook steeds meer te implementeren bij mijn eigen groep.
Het is speltak overschrijdend, dit motiveert.
Leuk en duidelijk we kunnen al bij de Bevers beginnen,
Leuk.
Modernere eisen, mooi dat kennis/vaardigheden mee gaan naar een volgende speltak.
Niveaus zijn fijn.
We vinden de insignes fris en bij de tijd passen. De kleuren zijn helder en staan mooi op de scoutfit
Zien er mooi uit, gelukkig een stuk minder.

Bijlage 9: Wat vinden teamleiders minder goed, moeilijker of minder prettig aan de nieuwe insignes vinden en wat verbeterd zou kunnen worden?

De eisen zelf (bijvoorbeeld knopen) zijn soms nog een beetje wazig. Knopen die bijvoorbeeld nergens of amper terug te vinden zijn.
De eisen zijn soms erg streng en onhaalbaar.
De stappen tussen de insignes zijn zeker voor de jongste jeugdleden wel heel groot, ze kunnen nu lastiger specialiseren.
De stappen zijn best groot (van 1 naar 2 naar 3). Voor welpen is het nu best een flinke uitdaging om een insigne te halen.
De uitleg bij verschillende insignes is van zeer hoog niveau waar ook veel ervaren staf zelf moeite mee hebben. Om dan uitleg of kennis over te brengen is niet te doen. Ook op regio is deze kennis beperkt aanwezig.
Eisen zijn erg veel voor een beginnende scout. Een lager instapniveau voor welpen zou fijn zijn
Enkele insignes zijn minder goed te herkennen.
Herkenbaarheid niet altijd handig.
Het is niet mogelijk om aan alle vereisten te voldoen. Naar mijn mening moet men hier niet te rigide mee omgaan. Als er alternatieven zijn, moet dit ook voldoende zijn om de insigne toch te behalen.
Het overstap niveau is niet geheel duidelijk en er zou een app komen om te registreren en die is er nog niet?
Ik zou graag de insigne eisen van 1 insigne (1 niveau) op 1 A4 willen hebben. Om te gebruiken als handout bij het leren programmeren. Stel je laat ze bij de welpen een knopen-opkomst maken. Dan zijn de insigne-eisen voor het 1e niveau leidend en de rest nog niet. Echter staan op de pdf's alle 3 niveau bij elkaar en op meerdere pagina's. Dat is dan te veel informatie en kunnen ze dat in het trainingsblok 'maak een opkomst' niet verwerken.
Instap voor insignes is te moeilijk voor welpen. Een aantal insignes zijn niet logisch opgebouwd.
Jammer dat de nieuwe watersportacademie badges nog niet te verkrijgen zijn. Momenteel behelpen we ons met een welkom aan boord voor WSA 1 en de rode, groene en paarse CWO voor WSA 2 3 en 4 voor zowel jongeren als volwassenen. ondanks dat dit niet zelfde niveau is.
Moet je niveau 1 al hebben voor je met het volgende niveau begint, scheelt een insigne.
Niveau is soms echt te heftig hoog.
Nogmaals objectief alle insignes met de eisen na laten lopen. Niet overal is de niveau verdeling juist.
Strijklaag aanbrengen is wel fijn, de Scoutfit bloesjes zijn wel erg stevig.
Uitwerkingen van de insignes met uitleg over de thema's.
Leiding ziet een groot verschil met oude en dat een aantal insignes gewoon niet te doen zijn voor welpen en zelfs niet voor scouts. Er zitten grote verschillen in de eisen.
Weinig haalbaar voor welpen terwijl dit voor de welpen wel gewenst is.
Mis naast de app toch ook een soort zakboekje. Is namelijk tastbaarder dan een app voor veel jeugdleden. Mis eigenlijk vooral de informatie over wat alle eisen betekenen. De activiteitenbank voorziet hier niet goed in. Je krijgt nu een wildgroei aan uitleg en inhoudelijke kwaliteit. Dit was al maar nu met de komst van AI wordt er te veel gehallucineerd.
Ik vind wel dat er weinig niveaus zijn.
Sommige dingen zijn in de zakboekjes niet te vinden en op internet ook slecht.