

**Landelijke raad**

*10 juni 2023*



**Scouting**



# Inhoudsopgave

	<b>Pag.</b>
<b>Uitnodiging landelijke raad 10 juni 2023</b>	
<b>1. Opening en welkom</b>	<b>n.v.t</b>
<b>2. Meningsvormend deel - De waarde van evenementen</b>	<b>11</b>
<b>3. Start besluitvormend deel met: Voordrachten en stemming</b>	<b>15</b>
<b>4. Mededelingen</b>	<b>21</b>
a. Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy	
b. Update externe profilering (volgt in nazending)	
c. Toekomst Scoutingmagazine	
d. Afronding project Veilig Varen	
e. Projectevaluatie Nawaka 2022	
f. Stappenplan werving voorzitter en vicevoorzitter landelijk bestuur	
g. Aanpassing landelijke organisatie Scouting Nederland 2023	
h. Mededelingen vanuit de IBC (mondeling)	
<b>5. Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 10 december 2022 en vervolg op 07-02-2023, inclusief actie- en besluitenlijst.</b>	<b>47</b>
<b>6. Rapportage werkgroep Veiligheid &amp; Vertrouwen (volgt in nazending)</b>	<b>85</b>
<b>7. Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten</b>	<b>87</b>
<b>8. Periodieke herziening huishoudelijk reglement</b>	<b>101</b>
<b>9. Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023</b>	<b>123</b>
<b>10. Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland</b>	<b>153</b>
a. Stand van zaken Larikspark BV (volgt in nazending)	
b. Stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde (volgt in nazending)	
<b>11. Scoutinglandgoed Zeewolde</b>	<b>155</b>
a. Algemene stand van zaken (volgt in nazending)	
b. Advies Landgoedcommissie	
<b>12. Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025</b>	<b>159</b>
<b>13. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022</b>	<b>165</b>
<b>14. Financiën en beheer</b>	<b>177</b>
a. Nota van aanbieding bij het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022	
b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022	
c. Advies financiële commissie over Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022	
d. Jaarverslag 2022 Stichting Scouting Nederland Fonds	
e. Jaarverslag en jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV	
f. Prognose contributie 2024	
<b>15. Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen</b>	<b>n.v.t.</b>
<b>16. Rondvraag en sluiting (geen document)</b>	<b>n.v.t.</b>

# Uitnodiging landelijke raad 10 juni 2023

## Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

## Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten

Datum: 29 april 2023

Dames en heren,

Op **zaterdag 10 juni aanstaande** wordt de 101<sup>e</sup> landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

## Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:

Congress & Event Center The Lux

Raadhuisplein 19-20

3891 ER Zeewolde

036 522 2295

[www.thelux.nl](http://www.thelux.nl)

## Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

### 1. Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad, maar ook voorzitters van landelijke teams, leden van het landelijk bestuur, andere belangstellenden en met name jongeren uit de regio's zijn van harte uitgenodigd om een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend deel vindt voor de lunch plaats.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het kader van de waarde van evenementen (zie toelichting bij agendapunt 2).

### 2. Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij het besluitvormend deel.

Deelnemers aan het meningsvormend deel kunnen het meningsvormend deel van de landelijke raad als toehoorder bijwonen. Overige belangstellenden uit de regio en andere toehoorders zullen via een livestream in de gelegenheid worden gesteld toe te kijken. In de nazending zal een link opgenomen worden waarmee de vergadering gevolgd kan worden. Het besluitvormend deel vindt na de lunch plaats en begint om 13.15 uur.



### **Digitale versie landelijke raadsstukken**

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website [www.scouting.nl/landelijkeraad](http://www.scouting.nl/landelijkeraad).

### **Indienen regiovragen en informatie in de nazending**

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 21 mei aanstaande** indienen, per e-mail aan [landelijkeraad@scouting.nl](mailto:landelijkeraad@scouting.nl). Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden ter kennis van de raadsleden brengen via een nazending. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden. In de nazending worden onder andere ook enkele documenten met de stand van zaken over enkele onderwerpen ter informatie meegestuurd, zodat de raad over de meest actuele update beschikt.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Andere vragen kunnen overigens op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via [info@scouting.nl](mailto:info@scouting.nl).

De nazending wordt uiterlijk dinsdag 6 juni verstuurd en op de website geplaatst.

### **Voorafgaande informatieavond over de notitie aanpassingen Project regio's en regionale admiraliteiten op maandag 8 mei 2023.**

Deze informatieavond is speciaal bedoeld voor leden van de landelijke raad en zal digitaal gehouden worden op maandag 8 mei om 19.30 uur. Tijdens deze avond gaan we vooral in op de voorgenomen aanpassing van het huishoudelijk reglement inzake dit project. Er is op 8 mei voldoende ruimte voor vragen, zodat jullie goed geïnformeerd zijn als het onderwerp behandeld wordt in de landelijke raad van 10 juni. De informatiebijeenkomst vindt plaats in Teams, van 19.30 tot 21.30 uur. De link zal na inschrijving vlak van tevoren toegestuurd worden.

### **Voorafgaande informatieavond over financiën op donderdag 25 mei 2023.**

Opnieuw organiseert het landelijk bestuur een informatieavond over de verenigingsfinanciën voor nieuwe (plv) raadsleden en voor (plv) raadsleden die hier iets meer van willen weten. Tijdens deze avond kunnen raadsleden aan de hand van de jaarrekening 2022 vragen stellen over hoe de verenigingsfinanciën in elkaar steken. Dit kan helpen bij het beter begrijpen van de financiële stukken van de vereniging die jaarlijks op de agenda staan.

Tijdens deze avond willen we stilstaan bij:

- de (financiële) relatie tussen de Vereniging Scouting Nederland, de stichting Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed B.V.;
- het proces van totstandkoming van de begroting en jaarrekening, inclusief de accountantscontrole, verslaglegging en overleg met de financiële commissie van de landelijke raad;
- de financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland;
- de structuur van de begroting en jaarrekening (balans en staat van baten en lasten).

Dit is een informele bijeenkomst waar geen besluiten worden genomen, maar vooral vragen gesteld kunnen worden en informatie over de opbouw van de financiën wordt gegeven en gedeeld. Deze informatieavond vindt plaats via een digitale bijeenkomst en wel op donderdagavond 25 mei 2023 om 19.30 uur. Voorafgaand aan de bijeenkomst ontvangen alle aangemelde deelnemers een link om aan de bijeenkomst deel te nemen.

## **Introductie- en begeleidingscommissie**

De introductie- en begeleidingscommissie verzoekt de nieuwe (plv) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training zal via een fysieke bijeenkomst plaatsvinden en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen. De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur (voorafgaand aan de landelijke raad) en ook tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een Toolkit beschikbaar. Een praktische wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad. Zie <https://www.scouting.nl/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/toolkit-landelijke-raad>

## **Inschrijven**

Voor een goede voorbereiding van deze digitale landelijke raad is tijdige inschrijving via onderstaande links noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk.

## **Aanmeldlinks**

### Informatieavond over relatie regio's en regionale admiraliteiten op maandag 8 mei

- Aanmelden is mogelijk tot en met zondag 7 mei via:  
[inschrijven informatieavond Regio's en regionale admiraliteiten](#)

### Informatieavond over financiën op donderdag 25 mei

- Aanmelden is mogelijk tot en met woensdag 24 mei via:  
[inschrijven financiële avond](#)

### Landelijke raad zaterdag 10 juni

- Aanmelden is mogelijk tot en met donderdag 8 juni.
  - Aanmelden voor raadsleden via:  
[inschrijven landelijk en plaatsvervangende landelijk raadsleden](#)
  - Aanmelden voor landelijk bestuur en overige belangstellenden via:  
[inschrijven leden landelijk bestuur en overige belangstellenden](#)

## **Carpoolen**

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

## **Declaratie reiskosten**

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (vergoeding vindt plaats op basis van €0,21 per kilometer of reiskosten openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op [formulier reiskosten landelijke raad](#).

## **Routebeschrijving vanaf A1/A28**

Bij knooppunt Hoewelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2<sup>e</sup> afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1<sup>e</sup> afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km, de 1<sup>e</sup> afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes rechtdoor, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1<sup>e</sup> straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

### **Routebeschrijving vanaf Zwolle A28**

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3<sup>e</sup> afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2<sup>e</sup> afslag nemen (Kwartiermakerslaan) Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1<sup>e</sup> straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

### **Parkeren**

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

### **Met het openbaar vervoer**

Vanaf station Harderwijk rijden regelmatig bussen naar het centrum van Zeewolde. Kijk voor exacte vertrektijden en busnummers op [www.9292ov.nl](http://www.9292ov.nl). Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen)

### **Vragen en contact**

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

**Tel:** 033 496 0958

**E-mail :** [landelijkeraad@scouting.nl](mailto:landelijkeraad@scouting.nl)

Met vriendelijke groet,

landelijk bestuur Scouting Nederland

# Agenda landelijke raad 10 juni 2023

## Programma:

10.00 uur: Aanmelden

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Vervolg vergadering

16.30 uur: Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	Pagina
1.	<b>Opening en welkom:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorstellen bestuur.</li> <li>• Vaststellen agenda.</li> </ul>		
2.	<b>Meningsvormend deel – De waarde van evenementen</b>	Discussie	11
	Lunch.		
3.	<b>Start besluitvormend deel met: Voordrachten en stemming:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Voordracht herbenoeming Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie.</li> <li>b. Voordracht benoeming Marije Stegenga als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep.</li> <li>c. Voordracht benoeming Stijn van Cleef als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep.</li> </ul>	Stemming en telling	17 17 18
4.	<b>Mededelingen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy</li> <li>b. Update externe profilering</li> <li>c. Toekomst Scoutingmagazine</li> <li>d. Afronding project Veilig Varen</li> <li>e. Projectevaluatie Nawaka 2022</li> <li>f. Stappenplan werving voorzitter en vicevoorzitter landelijk bestuur</li> <li>g. Aanpassing landelijke organisatie Scouting Nederland 2023</li> <li>h. Mededelingen vanuit de IBC.</li> </ul>	Informatie	23 In nazending 27 31 33 43 45 Mondeling
5.	<b>Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 10 december 2022 en vervolg op 07-02-2023, inclusief actie- en besluitenlijst.</b>	Besluit	47
6.	<b>Rapportage werkgroep Veiligheid &amp; Vertrouwen</b>	Informatie	In nazending
7.	<b>Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten</b>	Besluit	87
8.	<b>Periodieke herziening huishoudelijk reglement</b>	Besluit	101
9.	<b>Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023</b>	Besluit	123
10.	<b>Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Stand van zaken Larikspark BV</li> <li>b. Stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde</li> </ul>	Informatie Informatie	In nazending In nazending
11.	<b>Scoutinglandgoed Zeewolde:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Algemene stand van zaken</li> <li>b. Advies Landgoedcommissie</li> </ul>	Informatie Informatie	In nazending 157
12.	<b>Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025</b>	Besluit	159
13.	<b>Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022</b>	Informatie	165
14.	<b>Financiën en beheer:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Nota van aanbieding bij het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022</li> <li>b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022</li> </ul>	Informatie Besluit	177 * *

	c. Advies financiële commissie over Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022	Informatie	243
	d. Jaarverslag 2022 Stichting Scouting Nederland Fonds	Informatie	*
	e. jaarverslag en jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV	Informatie	*
	f. Prognose contributie 2024		303
<b>15.</b>	<b>Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.</b>	Besluit	n.v.t.
<b>16.</b>	<b>Rondvraag en sluiting.</b>		n.v.t.

\* Doordat 14.a, b, d en e door de notaris vastgesteld zijn mogen we de pagina's (en daarmee ook de paginanummering) niet aanpassen. Hierdoor loopt de paginanummering niet door en hebben deze pagina's een eigen paginanummering.

**Vergaderdata landelijke raad 2023:**

Zaterdag 9 december 2023

**Vergaderdata 2024:**

Zaterdag 8 juni 2024

Zaterdag 14 december 2024



## **2 Meningsvormend deel – De waarde van evenementen**

Het landelijk bestuur nodigt alle leden en plaatsvervangend leden van de landelijke raad, leden van het landelijk bestuur, voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's uit om een bijdrage aan de discussie te leveren over het thema: De waarde van evenementen.





## 2 Meningsvormend deel



### **De waarde van evenementen**

Scouting Nederland organiseert landelijke evenementen voor de jeugdleden en vrijwilligers van Scouting in Nederland. Dat doen we met een inhoudelijke doelstelling: de evenementen dragen bij aan de ontwikkeling van kinderen en jongeren, de ontmoeting van scouts waarbij samen plezier wordt beleefd en ze dragen hierin de spelvisie uit. Ze zijn een cruciaal onderdeel van het aanbod voor onze jeugdleden, kader en vrijwilligers binnen onze vereniging. Tijdens landelijke en internationale evenementen doen jeugdleden ervaringen op en ondernemen activiteiten die op lokaal niveau niet altijd mogelijk zijn. Ze ervaren dat ze onderdeel zijn van een landelijke of internationale organisatie. Vrijwilligers dragen bij aan het ontwikkelen, uitvoeren en begeleiden van activiteiten op een schaal welke weinig tot niet op lokaal of regionaal niveau voorkomt. Naast het plezier en de voldoening ontwikkelen ze hierdoor vaardigheden die ook elders van toegevoegde waarde zijn. Voor de vereniging zijn evenementen een mogelijkheid om de organisatie te profileren, binding binnen de vereniging te realiseren en nieuwe ontwikkelingen en ideeën voor het voetlicht te brengen.

Sinds de coronapandemie is het steeds lastiger geworden evenementen toegankelijk en betaalbaar te houden. Gevolgen zijn o.a. het afgelasten van diverse evenementen en een fors financieel tekort bij Nawaka 2022.

Naast de uitdagingen rond financiën en regelgeving vragen ook de inrichting, samenwerking en vrijwilligers binnen de productionele organisatie aandacht. De werkgroep Veiligheid & Vertrouwen van de landelijke raad komt deze landelijke raad met aanbevelingen rondom thema's als communicatie, samenwerking, organisatie en vrijwilligersbeleid.

Naast deze werkgroep zijn twee onafhankelijke scouts gevraagd om een stappenplan te ontwikkelen en het proces te beschrijven hoe we binnen Scouting Nederland tot een nieuwe evenementenorganisatie komen incl. begeleiding. Gecombineerd geeft dit zowel de inhoudelijke als procesmatige stappen over hoe nu verder.

Het landelijk bestuur wil het meningsvormende deel graag gebruiken om met de landelijke raad en toehoorders even uit te zoomen en in gesprek te gaan over dilemma's welke we zien de komende tijd. We willen graag de meerwaarde van evenementen, en de risico's (financieel/regels/vrijwilligers) weer in balans brengen anno 2023. Wat vragen we van deelnemers? En vrijwilligers? Welke risico's zijn we bereid te nemen, individueel, maar ook als vereniging? Enzovoort.

We gaan met een actieve werkvorm met elkaar in gesprek over zaken als:

- Persoonlijke ontwikkeling, maar wat vragen we voor inzet?
- Toegankelijkheid en betaalbaarheid deelnemers versus financieel risico deelnemer en vereniging.
- Verbinding en profilering.

Deze input zal gebruikt worden bij de verdere opzet en inrichting van onze evenementen(organisatie) binnen Scouting Nederland. Een terugkoppeling zal plaatsvinden tijdens de landelijke raad van december 2023.

Het is een goed gebruik onze leden te laten participeren bij dit deel van de landelijke raad. We nodigen elke regio dan ook van harte uit een jeugddeelnemer en een vrijwilliger van een landelijk evenement mee te nemen naar de landelijke raad zodat ze kunnen meepraten.

### **3 Voordrachten en stemming**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De voordracht tot herbenoeming van Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- b. De voordracht tot benoeming van Marije Stegenga als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- c. De voordracht tot benoeming van Stijn van Cleef als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Het rooster van aftreden van de landelijk commissies is ter informatie als bijlage toegevoegd.



### 3 Voordrachten en stemming



Geachte leden van de landelijke raad,

De cv's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen digitaal en alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet op de website worden geplaatst.

#### **Voordracht financiële commissie**

De financiële commissie draagt Edy Bruinooge ter herbenoeming voor als lid van de financiële commissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

#### **Motivatie Edy Bruinooge**

Collega's, met overtuiging stel ik mij kandidaat voor herverkiezing in de financiële commissie van de landelijke raad. Ik ben al meer dan 30 jaar werkzaam in de financiële wereld en sinds vier jaar medeoprichter en directeur van financiële dienstverlener ibanXS. Ook in mijn 'vrijwillige' leven heeft de financiële kant mij altijd aangetrokken, getuige de vele succesvolle 'penningmeesterschappen' gedurende de jaren. Op dit moment ben ik bijvoorbeeld, naast mijn Scoutingfuncties, penningmeester van de Haagse VVD. Financiën zit dus in mijn bloed!

Doordat ik én financiële kennis heb én brede (bestuurlijke) kennis van het reilen en zeilen van onze vereniging ben ik bij uitstek geschikt om waarde toe te voegen aan de Financiële Commissie. Ik doe dat graag!

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

#### **Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep**

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt Marije Stegenga voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

#### **Motivatie Marije Stegenga**

Mijn motivatie om lid te worden van de geschillencommissie is dat ik het fijn vind om weer wat te betekenen voor Scouting. Mijn lidmaatschap van Scouting als kind en later als volwassene heeft me gevormd en ik heb er veel geleerd over groepen, het waarderen van verschillen en samenwerking. Ik geloof dat Scouting een enorme bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van kinderen en uiteindelijk daarmee ook aan een betere samenleving.

In deze fase van mijn leven past het me niet om elke zaterdag op het honk te moeten zijn wat ik eerder als bestuurslid wel deed. Mijn dochter zit nu bij op Scouting en ik pak incidentele taken graag op in de groep, zoals ik nu ook de foerage coördineer voor ons groepskamp in mei wanneer we met bijna 300 man op kamp gaan.

Ik weet zelf als lid, maar heb ook ervaren als groepsbegeleider hoe Scouting verbonden raakt met de identiteit van individuele mensen en hoe belangrijk het netwerk van de lokale Scoutinggroep kan zijn voor (soms kwetsbare) mensen. Tegelijkertijd heb ik ook als bestuurslid ervaren welke grenzen er zijn aan wat een groep vrijwilligers kan dragen en ook ken ik de moeite die er soms is om op professionele wijze en met vrijwilligers ingewikkelde besluiten te nemen.



In mijn werk als ethicus begeleid ik mensen in de zorg bij het maken van ingewikkelde besluiten: bij het maken van afwegingen, wanneer er een dilemma optreedt en je moet kiezen uit twee kwaden. Ik heb daardoor veel ervaring met het wegen van waarden, belangen en het verhouden tot richtlijnen en protocollen, ook wanneer het lijkt alsof het omwille van het goede moet afwijken van de regels.

Het lijkt me heel boeiend om samen met de andere leden van de geschillencommissie deze zaken - die mensen vaak flink onder de huid zitten - vanuit een meer formele en juridische bril te beoordelen. Ook heb ik begrepen dat het de ambitie van de geschillencommissie met hun uitspraak ook is dat mensen echt verder kunnen na een definitief besluit. Ik vind het boeiend om te onderzoeken hoe we volgens de richtlijnen kunnen handelen, maar toch ook kunnen nadenken over wat we in de ethiek 'schadebeperkende maatregelen' noemen.

Ik kan goed ingewikkelde dingen in gewone mensentaal zeggen, kan goed duidelijk zijn, maar word ook als nabij en vriendelijk ervaren en heb een sterk ontwikkeld analytisch vermogen. Ik hoop met deze eigenschappen een bijdrage te leveren aan de geschillencommissie en daarmee uiteindelijk aan Scouting in zijn geheel en haar missie.

*Zie cv in aparte bijlage (alleen digitaal).*

### **Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep**

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt Stijn van Cleef voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

### **Motivatie**

Waar mensen samenwerken kunnen geschillen ontstaan. Natuurlijk heeft het de voorkeur dat mensen er samen en onderling uitkomen. Helaas lukt dat niet altijd. In dat geval is het goed dat er een manier is om je geschil aanhangig te maken. Laagdrempelig, snel en met oog voor de specifieke 'Scouting-context'. Scouting kent immers zijn eigen gebruiken en eigen jargon die soms een rol kunnen spelen in een geschil. Ik ben er trots op dat Scouting Nederland in staat is om een eigen Geschillencommissie en Commissie van Beroep te hebben. Het lijkt mij een eer om me daarvoor in te mogen zetten.

Wie ben ik dan? Mijn naam is Stijn van Cleef. Ooit als 11-jarige begonnen bij de scouts bij Scouting Ussen in Oss. Daarna explorer, leiding bij diverse speltakken en voorzitter van dezelfde vereniging en van de regio Noordoost Brabant. In totaal iets meer dan twintig jaar Scoutingervaring op verschillende plekken, tot ik in Nijmegen ging studeren en werken. Het lukte mij niet meer om Scouting in Oss te blijven bezoeken vanuit Nijmegen en Scouting kwam op een laag pitje te staan door de drukte die een jong gezin met zich meebrengt. Tijdelijk uit het oog, maar zeker niet uit het hart. Dus toen mijn kinderen allebei waren aangemeld bij Scouting, ging ik mijzelf ook weer oriënteren. Op dat moment kwam de vacature voorbij voor leden van de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep. Daar vielen voor mij enkele puzzelstukjes op zijn plaats. Het lijkt mij een mooie kans om mijn bestuurskundige en juridische achtergrond ten dienste van Scouting te stellen. Ook mijn ervaring als voorzitter en lid van verschillende bezwaarcommissies neem ik daarin graag mee. Nogmaals, het zou mij een eer zijn om mijn bijdrage aan de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep te mogen leveren.

*Zie CV in aparte bijlage (alleen digitaal).*

## Bijlage - Rooster van aftreden landelijke commissies

Versie 1 maart 2023

### REGLEMENT OVERIGE COMMISSIES VAN DE LANDELIJKE RAAD

#### Artikel 2 Permanente commissies

5. De leden van een permanente commissie worden door de landelijke raad benoemd voor een periode van drie jaar. Elk jaar treedt één derde, of daaromtrent, van het aantal leden af. Een lid treedt tevens af indien deze niet langer deel uitmaakt van de landelijke raad.

6. Herbenoeming van leden is mogelijk. De maximale aanengesloten zittingstermijn is negen jaar

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbarebestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-Reglement-overige-commissies-landelijke-raad-juni-2010.pdf>

<b>IBC</b>		<b>Funcie startdt.</b>	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Jaop van Dooren	voorzitter	12-12-2020		H dec			H dec			A dec				
Rudolf van den Eventuin	lid	12-12-2020	H dec				H dec			A dec				
Manno Hoeksra	lid	12-12-2020	H dec				H dec			A dec				
Rud Moogen	lid	12-12-2020	H dec				H dec			A dec				
Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020	H dec				H dec			A dec				

#### Huishoudelijk reglement

#### Artikel 81 Financiële commissie

2. De leden van de Financiële commissie worden benoemd voor een periode van drie jaar. Elk jaar treedt één derde, of daaromtrent, van het aantal leden af.

3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aanengesloten zittingstermijn is negen jaar.

<b>Financiële commissie</b>		<b>Funcie startdt.</b>	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Leanne van der Weij	voorzitter	1-1-6-2016	H juni			A juni								
Edy Bruinooge	lid	13-6-2020	H juni			H juni				A juni				
Rud Moogen	lid	12-12-2020	H dec			H dec				A dec				

### REGLEMENT OVERIGE COMMISSIES VAN DE LANDELIJKE RAAD

#### Artikel 3 Tijdelijke commissies

5. De leden van een tijdelijke commissie worden benoemd voor de duur van looptijd van de commissie.

6. De maximale looptijd van een tijdelijke commissie bedraagt drie jaar. Een lid treedt af indien deze niet langer deel uitmaakt van de landelijke raad.

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbarebestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-Reglement-overige-commissies-landelijke-raad-juni-2010.pdf>

<b>Landgoedcommissie</b>		<b>Funcie startdt.</b>	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Frank de Krom	voorzitter	14-6-2020												
Freek Verschuuren	lid	15-6-2019												
Lennard Loomans	lid	12-12-2020												
Kevin Buijs	lid	11-12-2021												

#### Huishoudelijk reglement Geschillencommissie en Commissie van Beroep

#### artikel 151 Samenstelling en benoeming

1. De leden van de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep worden door de landelijke raad benoemd voor een periode van maximaal drie jaar.

2. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aanengesloten zittingstermijn is negen jaar.

<b>Rooster van aftreden Geschillen commissie en Commissie van Beroep</b>	(het) benoemingsdat	<b>Funcie startdt.</b>	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2031	2031
Roderick Al	voorzitter	8-12-2018		H dec			A dec							
Pepijn Eynaal	lid	8-12-2018		H dec			A dec							
Marleen de Groot	griffier	21-11-2020												
Christiaan Lucas	lid	14-12-2019	H dec					A dec						
Chris Tijman	lid	14-12-2019	H dec					A dec						
Wouter Voshol	lid	11-12-2022	B dec					H dec				A dec		
John Niessen	lid	11-6-2022	B jun					H juni				A jun		
Christine Robben	lid	11-6-2022	B jun					H juni				A jun		

A = aftredend

H = herbenoeming mogelijk

griffiers worden intern benoemd.





## **4 Mededelingen**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van onder andere:

- a. Voortgang ontwikkeling Scouting Academy 2.0.
- b. Update externe profilering (in nazending).
- c. Toekomst Scouting Magazine.
- d. Afronding project Veilig Varen.
- e. Projectevaluatie Nawaka 2022.
- f. Stappenplan werving voorzitter en vicevoorzitter landelijk bestuur.
- g. Aanpassing landelijke organisatie Scouting Nederland 2023.
- h. Mededelingen vanuit de IBC (mondeling).



## 4a Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy



In juni 2021 heeft de landelijke raad ingestemd met de doorontwikkeling van Scouting Academy naar aanleiding van het hierover uitgebrachte adviesrapport. Het Landelijk team Scouting Academy is in najaar 2021 gestart met de uitvoering van deze aanbevelingen met als te vermelden voortgang: (Q staat voor kwartaal)

### 1. De methode Scouting Academy

#### 1.1 Aanpassen competenties/kwalificatiekaart leidinggevenden

- Per januari 2023 is Scouting Academy 2.0 van start gegaan! Het materiaal dat gereed is en gebruikt kan worden bestaat uit: één kwalificatiekaart voor leiding, teamleider en Op Kamp, een routekaart en bijbehorende toelichtingen;
- De praktijkbegeleiders hebben begin 2023 een mail ontvangen met daarin de benodigde informatie over SA 2.0 en op de [website van Scouting Nederland](#) is informatie over SA 2.0 beschikbaar gesteld;
- Tevens is Scouts Online aangepast en zijn daar de nieuwe deelkwalificaties en kwalificatie leiding, teamleider en Op kamp 2.0 toe te kennen;
- In 2023 bestaan zowel SA 1.0 als 2.0 in Scouts Online. Eind december 2023 wordt volledig overgegaan naar SA 2.0, ook in Scouts Online.  
→ Op 26 maart 2023 waren er 997 deelkwalificaties 2.0 en 59 (be)leiding-, team(be)leider en op kampkwalificaties geregistreerd in SOL;
- Een team van vrijwilligers is bezig met het herschrijven van de modules die behoren bij de deelkwalificaties SA 2.0 (gereed eind 2023).

#### 1.2 Kwalificatiekaart praktijkbegeleider – groepsbegeleider

- Concept kwalificatiekaart is gereed (Q1).  
Voor deze beide functies is een gecombineerde kwalificatiekaart samengesteld omdat beiden het vrijwilligersbeleid vormgeven, er een overlap aan competenties is en om het verschil tussen beide functies op taak- en competentiegebied inzichtelijker te maken;
- Vijf regio's gaan een pilot uitvoeren met deze kwalificatiekaart (regio's Den Haag, Westland, Vlietstreek, Maasdelta en Twenteland). (gaande Q1 t/m Q3);
- Achterbansessie najaar 2023 (moet nog gepland worden);
- Concept opzet training voor praktijkbegeleiders en groepsbegeleiders (Q3-4).

#### 1.3 Kwalificatiekaarten boven groepsniveau

- Inventarisatie gemaakt van kwalificaties en competenties van functies boven groepsniveau die in elkaars verlengde liggen: vakopleider, instructeur, opleider, praktijkcoach en trainer. Hieruit is gebleken dat er weinig onderlinge samenhang in de functie en kwalificaties is;
- Achterbansessie organiseren met betrokken doelgroepen om te komen tot een herijking van de kwalificaties en functies boven groepsniveau waarbij er onderlinge samenhang wordt aangebracht (Q2);
- Concept voorstel kwalificatiekaarten en samenhang boven groepsniveau (Q3);
- Achterbansessie bespreken concept voorstel (Q4) en uitwerken kwalificatiekaarten van de functies boven groepsniveau en pilot uitvoeren in 2024.

Het Landelijk team Scouting Academy realiseert zich dat veranderingen in de kwalificatiekaart voor leidinggevenden ook tot veranderingen in andere delen van de methode/werkwijze zullen leiden. Voorbeelden hiervan zijn onder andere aanpassingen in

de administratieve processen rondom kwalificeren, inhoudelijk aanpassen van het regionale trainingsaanbod en het inzichtelijk maken middels een overgangstabel van de oude naar de nieuwe indeling van deelkwalificaties.

## 2. *Communicatie en gebruikte instrumenten*

- 2.1 Het Landelijk team Informatie & Communicatie van het Landelijk team Scouting Academy heeft een communicatieplan opgesteld wat zich richt op meer communicatie op maat richting regio en groep en aansluit bij hetgeen er speelt op die tijd van het seizoen. (volgens planning);
- 2.2 Het vereenvoudigen van het administratieve proces rondom kwalificeren en het ontwikkelen van een standaard set aan instrumenten om praktijkbegeleiders te helpen om praktijkvaardigheden te toetsen hangt samen met de doorontwikkeling van de kwalificatiekaarten voor leidinggevendenden (zie punt 1.1) en zal in lijn met de ontwikkeling daarvan worden meegenomen. (gaande);
- 2.3 De aanbeveling rond 'vergroten/actualiseren van het aanbod digitale leermiddelen' wordt inmiddels binnen een aantal activiteiten vormgegeven:
  1. Project Elektronische leeromgeving: doel hiervan is om tot een geschikt platform te komen voor digitaal leren. Het projectteam Elektronische leeromgeving heeft advies uitgebracht over het proces om tot een passend softwarepakket te komen, dat voorziet in het bieden van (structuur in) een digitaal leeraanbod. Daarnaast zijn de inrichting van het pakket, en de consequenties hiervan voor de organisatie, meegenomen in het advies. Binnen het project vindt nu de tweede fase plaats waarin het advies verder wordt uitgewerkt. Naast het verder uitwerken van het advies is een andere behoefte van groepen en regio's in kaart gebracht, te weten het monitoren van de vorderingen aangaande het kwalificatietraject. Scouts Online is hier niet geschikt voor. Gekeken wordt of er een combinatie gemaakt kan worden van digitaal leeraanbod en registreren van vorderingen op competenties (gaande);
  2. De digitalisering van modules voor leidinggevendenden (SA 1.0): doel hiervan is om modules voor leidinggevendenden digitaal beschikbaar te stellen. Inmiddels is de module Veiligheid (SA 1.0) gereed en gepubliceerd op de SN website. Daarnaast is er ook een handleiding voor praktijkbegeleiders gereed en gepubliceerd. Ook in de nieuwe opzet van de kwalificatiekaart blijven deze modules bruikbaar. Er is een overgangstabel van de oude naar de nieuwe kwalificatiekaart in de *toelichting voor praktijkbegeleiders* opgenomen. Inmiddels is Module Spelvisie gereed en wordt op de website geplaatst (gaande);
  3. 'Blended Learning'. Doel hiervan is het opstellen van een visie over hoe we van online en offline leren een gebalanceerde mix kunnen creëren. De gesprekken met andere landelijke teams (HRM, Groep & Regio, Spel) en de achterban van Scouting Academy (regio trainers, regio coördinatoren, praktijkcoaches, landelijke vrijwilligers) heeft geleid tot een infoblad 'Blended Learning - een aanvulling op de wijze van training bij Scouting'. Daarnaast is er inmiddels een landelijke training beschikbaar voor trainers om kennis te maken en te leren om Blended Learning in te zetten in de trainingen. Deze training kan op aanvraag bij Landelijk team SA, gegeven worden.

## 3. *Rollen die te maken hebben met deskundigheidsbevordering*

- 3.1 Het Landelijk team Scouting Academy houdt structurele bijeenkomsten met de regionale coördinatoren Scouting Academy. Deze bijeenkomsten hebben als doel om hen tijdig te informeren over ontwikkelingen en werkzaamheden van het Landelijk team. In 2022 hebben er twee bijeenkomsten plaatsgevonden en is er een whatsappgroep gemaakt waar bijna alle regio coördinatoren SA deel van uitmaken (sommigen willen alleen via de mail geïnformeerd worden). Deze appgroep is tot stand gekomen omdat in de praktijk bleek dat niet iedereen mail ontvangt en daardoor bijeenkomsten mist. (volgens planning). Voor 2023 staan wederom drie online bijeenkomsten gepland;
- 3.2 De verdere uitwerking van de andere genoemde aanbevelingen worden opgenomen in de bijeenkomsten van het Landelijk team Scouting Academy met de regionale coördinatoren Scouting Academy in 2023. Daarnaast wordt dit meegenomen door het

Landelijk team Scouting Academy Support (landelijke opleiders) in hun activiteiten richting regio's en besteden we er aandacht aan op de jaarlijks landelijke netwerkdagen Scouting Academy.

#### 4. *Bestuurlijke verantwoordelijkheid voor deskundigheidsbevordering*

Dit onderwerp wordt opgepakt samen met team Groepen & regio's. In 2022 hebben er twee activiteiten plaatsgevonden op dit thema, te weten:

- Op het voorzittersoverleg in maart jl. is er een update gegeven van de voortgang van de doorontwikkeling en is er over de verantwoordelijkheid besproken.
- Op 20 april tijdens de maand van besturen heeft het Landelijk team een online bijeenkomst verzorgd over de rol van besturen bij de deskundigheidsontwikkeling van leiding.

In 2023 zijn er drie activiteiten waar dit onderwerp onderdeel van uitmaakt:

- Het onderwerp is meegenomen in de gespreksrondes met groeps- en regiobesturen en dient als input voor de totstandkoming van een visie op besturen. Voor het voeren van deze gesprekken wordt het spel Power Up Your Game (PUYG) ingezet (dit is een spel wat bij veel groepen in bezit is vanuit Project Spelkwaliteit). Speciaal voor het thema is er een set stellingen gemaakt die te maken hebben met besturen en door leden van besturen besproken worden middels het spelen van het spel. De uitkomsten van de gesprekken worden verzameld en meegenomen als input voor de totstandkoming van de visie op besturen.
- Het vrijwilligersbeleid voor groepen en regio's wordt ondersteund door Landelijk team Groepen & regio's. Groeps- en regiobesturen hebben een verantwoordelijkheid voor het hebben van en uitvoering geven aan het vrijwilligersbeleid binnen de groep/regio. Groepsbegeleiders en Hrm'ers van regio's zijn vooral degene die uitvoering geven aan het beleid. Om hen te informeren over het vrijwilligersbeleid en handvatten te geven hoe zij het beleid vorm kunnen geven in de uitvoering, zijn er in 2023 twaalf HRM-dagen op diverse plekken in het land georganiseerd.
- Een onderdeel van het vrijwilligersbeleid is deskundigheidsontwikkeling. Voor 2024 wordt een plan gemaakt hoe we de praktijkbegeleiders kunnen betrekken zodat zij hierin samen kunnen werken met groepsbegeleiders. Ook met de regio's wordt besproken hoe de deskundigheidsontwikkeling op regio-niveau in te passen is in het vrijwilligersbeleid
- Tijdens de maand van de besturen in maart zijn er over dit thema twee bijeenkomsten georganiseerd voor besturen: een webinar over vrijwilligersbeleid en een bijeenkomst over het vinden en boeien van vrijwilligers.





## 4c Toekomst Scoutingmagazine



### Scoutingmagazine vanaf 2024

Het magazine komt sinds 2013 uit in de huidige vorm met een oplage van ongeveer 85.000. Het Scouting Magazine is een belangrijk communicatiemiddel van de landelijke vereniging richting de jeugdleden en vrijwilligers. Door het Scouting Magazine weten scouts dat ze onderdeel uitmaken van een landelijke en zelfs wereldwijde organisatie. Dat kan meerwaarde geven aan het lidmaatschap. Uit lezersonderzoek van drie jaar geleden blijkt dat het magazine goed gelezen en gewaardeerd wordt.

### Aanleiding nieuw magazine

De aanleiding voor het vernieuwen van het magazine zijn stijgende kosten en belasting voor het klimaat. Papier- en verzendkosten gaan steeds meer omhoog. Om die reden komt het magazine sinds 2022 al drie keer in plaats van vier keer uit. Als vereniging hechten we veel waarde aan duurzaamheid. Het veelvuldig uitgeven van een papieren magazine past daarom op de lange termijn niet bij de visie van Scouting Nederland. Dit is naast de kosten een grote factor om te kijken naar alternatieven.

### Onderzoek onder leden

In de besluiten over de toekomst van het magazine nemen we natuurlijk de mening van onze leden mee. Er is onderzoek gedaan onder drie verschillende leeftijdscategorieën met een online enquête onder:

- Bevers en welpen, 37 speltakken deden mee, waarbij leiding in spelvorm de mening van bevers en welpen heeft gevraagd en de resultaten ingevuld;
- Scouts, met 187 respondenten;
- Explorers, roverscouts en vrijwilligers (15+), met 416 respondenten.

### Conclusie uit dit onderzoek

- Bij het grotendeel van de doelgroepen is nog steeds behoefte om informatie van Scouting Nederland te ontvangen.
- Jongere doelgroepen willen dat graag op papier (in de bus).
- Het merendeel (60%) >15 jaar wil het liever digitaal ontvangen.
- Jeugdleden zouden het liefst enkele keren per jaar iets ontvangen maar worden ook enthousiast voor een alternatief als een wat uitgebreidere zomerausgave die ze één keer per jaar ontvangen.

Naast het onderzoek onder leden is er nog een afstudeeronderzoek gedaan door een communicatiestudent, en is er veelvuldig gesproken met uitgeverij (jeugd)uitgaven.

### Hoe ziet het nieuwe magazine eruit?

Op basis van het onderzoek is het Landelijk team Communicatie gekomen tot de volgende producten, die we vanaf 2024 willen inzetten. Het landelijk bestuur heeft hiermee ingestemd.

#### *Papieren magazine*

Alle bevers, welpen en scouts krijgt één keer per jaar een zomerausgave. Na kennismaking met een viertal uitgeverij is Blink, een uitgeverij gespecialiseerd in kindermagazines, gekozen. De redactie van het magazine zal bestaan uit een combinatie van vrijwilligers, beroepskrachten en redactieleden van Blink. Bijgevoegd is een eerste schets te vinden (nog niet definitief dus) van uitgeverij Blink die de look en feel weergeeft waar we naartoe willen met het magazine voor de jeugdleden onder de 15 jaar.

#### *Digitaal magazine*

Alle leden vanaf 15 jaar (explorers) krijgen twee keer per jaar een digitaal magazine. Dit online magazine bestaat voornamelijk uit achtergrondverhalen (feel good, ontspanning, outdoor) en is zo een tegenhanger van de @-scout die praktisch en informatief is en actuele informatie biedt. Voorbeeld van dit online magazine is: <https://delevendenatuurmagazine.nl/>. De redactie voor het online magazine

bestaat uit beroepskrachten en vrijwilligers en wordt gemaakt met Dizer. Met de Dizer tool is goed te monitoren hoe het digitale magazine gelezen wordt. De tool kan door meerdere onderdelen binnen de vereniging gebruikt worden voor andere uitgaven, zoals evenementenbladen.

### **Totale communicatiemix**

Voor vrijwilligers:

- Het nieuwe digitale magazine twee keer per jaar;
- De @-scout per mail met praktische en actuele informatie twee keer per maand;
- Voor belangrijke zaken op specifieke onderwerpen is er daarnaast voor besturen van groepen bij gelegenheid nog een aparte mail;
- De website;
- De Scouting Nederland app;
- Sociale media: Facebook, Instagram en LinkedIn.

Voor jeugdleden:

- De Scouting zomeruitgave;
- Instagram (en eventueel Facebook, je ziet hier meer vrijwilligers en ouders);
- Alle overige communicatie gaat via de groepen.

### **Opbrengsten**

De kosten voor het totaal aan uitgaven (één keer papieren versie en twee keer een digitale versie) komen neer op een forse bezuiniging ten opzichte van de huidige kosten per jaar. Als we door waren gegaan met de formule van 4 uitgaven per jaar in de huidige vorm dan was het beschikbare budget onvoldoende geweest. Ook onze footprint voor ons klimaat wordt kleiner. Met een kleinere papieren oplage, een verzending van één keer per jaar en een compostable wikkel, kunnen we stellen dat de belasting voor het klimaat nog hooguit een kwart is van de oude situatie.



# OP AVONTUUR

HÉT SCOUTINGZOMERBOEK



Scouting

**Erop uit  
IN EEN KAJAK  
BRUINVISSEN  
SPOTTEN**



DOE DE GROTE  
SURVIVAL-QUIZ

**TEST  
WAT VOOR  
VRIEND  
BEN JIJ?**

**BOMVOL PUZZELS, STRIPS, RECEPTEN EN EEN DIY MODDERGLIJBAAN**

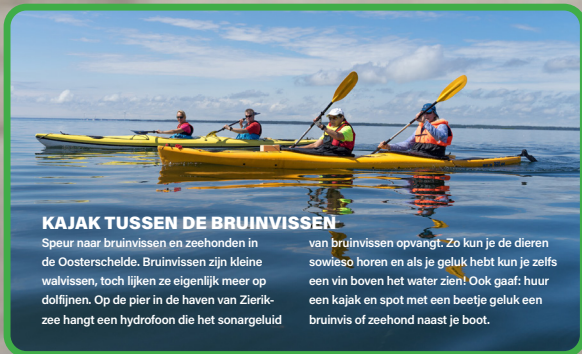




### ZOEK EEN ZEEAREND OP TIENGMETEN

Weleens gehoord van het Zuid-Hollandse eiland Tiengemeten? Dit eiland ligt vlakbij Rotterdam, maar je merkt er helemaal niks van de drukke stad. Het voelt bijna alsof je op een Waddeneiland bent. Je kunt er alleen komen met de veerpont. Als je er bent kun je heerlijk over het eiland struinen. Ga de rietvelden in of loop van de paden af. Zo ontdek je het eiland het beste. Als je geluk hebt kun je misschien wel een zeearend of bever spotten!

# SPECTACULAIRE NATUURUITJES IN EIGEN LAND



### KAJAK TUSSEN DE BRUINVISSEN

Speur naar bruinvissen en zeehonden in de Oosterschelde. Bruinvissen zijn kleine walvissen, toch lijken ze eigenlijk meer op dolfijnen. Op de pier in de haven van Zierikzee hangt een hydrofoon die het sonargeluid

van bruinvissen opvangt. Zo kun je de dieren sowieso horen en als je geluk hebt kun je zelfs een vin boven het water zien! Ook gaaf: huur een kajak en spot met een beetje geluk een bruinvis of zeehond naast je boot.

Nederland is een stuk spectaculairder dan je misschien denkt. Deze 3 avontuurlijke natuuruitjes mag je niet missen deze zomer.

### DUIK IN DE VLEERMUIS-SPEURTUIN

Breng een bezoek aan het forteiland Geofort op de plek van de Nieuwe Hollandse Waterlinie. Dwaal in donkere ondergrondse gangen, draai aan een 4D-globe en reis miljoenen jaren terug in de tijd of vind de weg in het doolhof. Liever klimmen en klauteren? Dat kan in de Vleermuis-speurtuin! Het is niet alleen leuk, je leert ook veel over vleermuizen en de geschiedenis van Nederland.



# MODDERBAD

Eefje, 12 jaar (rechts): "Waar maak je nou vrienden voor het leven terwijl je onder de modder zit? Op Scoutingkamp natuurlijk! Ik snap nu ook waarom dieren door de modder rollen als ze het warm hebben. Het koelt heerlijk af."

### SPELTIP!

Zoek een heuvel van kleigrond, maak die nat en glibber naar beneden. Hoe vaker je glijdt, hoe harder je gaat. Onderaan kun je een mooi modderbad maken.



## 4d Afronding Project Veilig Varen



Het project Veilig Varen had een looptijd van vier jaar. Deze vier jaar zaten er eind 2022 op en zodoende is per 1 januari 2023 het project beëindigd.

De algehele conclusie is dat het project succesvol is geweest, de doelen zijn behaald en het heeft ook een waardevolle bijvangst opgeleverd. Vanuit het project zijn er veel mooie ontwikkelingen ontstaan:

- De landelijke netwerkdag Waterscouting die twee keer per jaar gehouden is en een vaste plek op de kalender heeft gekregen;
- Diverse samenwerkingsverbanden zijn neergezet, zoals met het Nederlandsch Binnenvaart Bureau (NBB) die een bedrag voor het project ter beschikking hebben gesteld;
- Sommige admiraliteiten kregen ondersteuning om zowel bestuurlijk als met de NTC weer aan de slag te gaan;
- Er is een sterkere verbinding ontstaan tussen admiraliteiten onderling maar ook samen met de landelijke teams samen en tussen de landelijke teams;
- En waterscouting heeft zijn plek weer binnen de organisatie hervonden en zichtbaar gemaakt!

De bijvangst is bijvoorbeeld terug te zien in het terugvinden van het vertrouwen bij sommige admiraliteiten in de landelijke organisatie en het herstarten van admiraliteiten met het hebben van een bestuur welke een positieve bijdrage geleverd hebben aan het project Organisatie van regio's en admiraliteiten. Een andere bijvangst is de inzet van meer vrijwilligers op landelijk niveau binnen water gerelateerde teams of nieuwe teams die zijn opgericht zoals Werkgroep Slepen, team CWO en het NK Ielievlet.

De evaluatie van project Veilig Varen heeft o.a. als aanbeveling om nog een aantal jaar beroepsmatige ondersteuning in te zetten op waterscouting. Gebleken is ten tijde van het project dat het hebben van een vast aanspreekpunt goed werkt. Door het hebben van een vast aanspreekpunt kon een ieder, intern en extern, altijd bij die persoon terecht en werd e.e.a. opgepakt.

Deze beroepsmatige ondersteuning nu stop zetten zou de ingezette gang van samenwerking en de zoveler acties/ activiteiten die nog lopen, niet ten goede komen. De zorg is dat er stagnatie zal plaatsvinden en dat zou jammer zijn van de energie die er de laatste jaren is ingezet maar ook die er nu binnen de vereniging is om door te gaan met elkaar.

De aanbeveling voor voortzetting van beroepsmatige inzet, voor in eerste instantie drie jaar, is inmiddels door de directeur en het landelijk bestuur overgenomen. De beroepsmatige inzet wordt ingevuld door de projectleider.

Om dit niet alleen te blijven doen, is tevens de aanbeveling overgenomen om dit samen met een vrijwilliger op te pakken in de functie van coördinator waterscouting. Zo kunnen we als vereniging de komende jaren benutten om toe te werken naar een toekomstbestendige structuur voor de waterscouting.

Voor de vrijwillig coördinator staat de vacature inmiddels online.

De landelijke waterteams blijven onder het Landelijk team vallen waar zij nu ook deel van uitmaken. De werkzaamheden van de coördinatoren (beroeps en vrijwillig) kan gezien worden als een voortzetting van hoe de projectleider deze heeft ingevuld: de ballen opvangen die niet direct bij een landelijk team komen, overleg landelijke waterteams organiseren, de netwerkdag organiseren, initiatieven oppakken die extern bij ons terecht komen, contacten met admiraliteiten onderhouden op nautisch gebied, ed.

De coördinatoren vallen onder Cluster Inhoud en er zal een teamopdracht komen met daarin helder wat het doel is, de taak ed. Deze opdracht zal afgestemd worden met de betrokken collega's en de directeur.

Wil je het eindverslag van het project lezen? Deze kun je vinden op de website, [klik hier](#)  
De bijgeleverde presentatie geeft visueel in grote lijnen van het projectresultaten weer. Deze is tevens te vinden op de site onder het eindverslag.

## 4<sup>e</sup> Projectevaluatie Nawaka 2022



Tijdens de landelijke raad van 10 december 2022 is uitgebreid stilgestaan bij Nawaka 2022 aan de hand van de notitie 'Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022'. Het is gebruikelijk dat de projectleiding van een landelijk evenement samen met het organisatieteam (OT) een projectevaluatie opstelt en aanbiedt aan het landelijk bestuur. Deze evaluatie bevat drie onderdelen:

- Een algemene evaluatie van Nawaka 2022 met bijdragen van deelnemers, medewerkers en andere betrokkenen;
- Een overdrachtsdocument of draaiboek ten behoeve van een volgende editie;
- Aanbevelingen voor de vereniging als het gaat om de organisatie van grootschalige, landelijke evenementen in de volle breedte.

Zoals tijdens de landelijke raad is toegezegd, biedt het landelijk bestuur de projectevaluatie van Nawaka 2022 hierbij ter informatie aan. De projectevaluatie is door de projectleiders toegelicht tijdens de bestuursvergadering van 25 januari 2023. Op 12 april 2023 heeft het landelijk bestuur decharge verleend aan de beide projectleiders.

We hebben als landelijk bestuur kennis genomen van deze evaluatie. We danken de projectleiding voor deze grondige terugblik en aanbevelingen voor de toekomst. De 'tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022' en deze projectevaluatie vullen elkaar, weliswaar vanuit een ander perspectief geschreven, goed aan en daarmee is de evaluatie van Nawaka compleet. Het landelijk bestuur (h)erkent veel van de punten zoals beschreven door de projectleiding. We lichten er drie uit welke belangrijke overeenkomsten bevatten:

- Elk project brengt risico's met zich mee. Organiseer en herstel de checks en balances binnen de te ontwikkelen landelijke organisatie waar de projectorganisatie een beroep op kan doen;
- Heb voldoende zorg voor jonge leiding, projectleiding, vrijwilligers, werkdruk, ballast en beslissingsvermogen. Het is belangrijk daarbij expliciete aandacht te hebben voor sociale veiligheid;
- Het organiseren van evenementen op het Scoutinglandgoed heeft een grote impact op de wijze waarop evenementen binnen de vereniging worden georganiseerd.

We nemen de aanbevelingen mee in de (vernieuwde) aanpak voor de organisatie van landelijke evenementen.

Zoals in december 2022 is toegezegd vormen de bestuurlijke tussenevaluatie en de evaluatie van de projectleiding twee belangrijke pijlers voor de uitwerking van het proces om landelijke evenementen te organiseren. Ook de uitkomsten van de werkgroep Veiligheid & vertrouwen vormen belangrijke input. Twee onafhankelijke vrijwilligers zijn op dit moment bezig met het schetsen van het proces om tot een nieuwe organisatie te komen. In het vervolg hierop staan we tijdens het (meningsvormend) ochtenddeel van de landelijke raad van 10 juni 2023 stil bij de waarde van landelijke evenementen. Ter voorbereiding op dit onderwerp raden we de leden van de landelijke raad aan de projectevaluatie en de strategische aanbevelingen door te lezen. Bovenstaande documenten vormen de belangrijkste ingrediënten om tot een goede evenementenorganisatie te komen.

Het financieel resultaat van Nawaka is verwerkt in de Jaarrekening 2022. De accountant heeft op verzoek van het landelijk bestuur bij de jaarrekeningcontrole expliciet aandacht besteed aan Nawaka 2022 en geeft enkele aanbevelingen over de wijze waarop de vereniging de projectsturing van landelijke evenementen kan verbeteren. Deze zijn terug te vinden in een aparte brief.



## **Bijlage Evaluatierapport Organisatieteam Nawaka 2022**

Met een rapportcijfer van 7,2 was het Nawaka 2022 voor deelnemers een succes in de warme zomer van 2022. De aanloop naar deze editie is er eentje om niet te herhalen. Met het vertrek van de productieorganisatie, de wisseling van twee derde van het organisatieteam en het invliegen van betaalde producenten kenmerkte de voorbereiding zich door chaos, onbegrip en onduidelijkheid. Met bloed, zweet en tranen en tegen hoge kosten stond Nawaka er dankzij vele handen toch.

Ten behoeve van dit evaluatierapport heeft vrijwel elk team een teamevaluatie opgesteld en is er geëvalueerd op evenement-brede thema's, met leveranciers en met de gemeente. Naast dit rapport is/wordt een overdrachtsdossier bijeengebracht om meer kennis mee te nemen in de organisatie van verdere Nawaka's. Ten slotte geven we een aantal strategische overwegingen mee voor de totstandkoming van de volgende evenementen van Scouting Nederland.

### **Deelnemersbeleving**

Dat de chaotische voorbereiding nauwelijks effect had op de deelnemersbeleving is grotendeels toe te schrijven aan onze vrijwilligers. Ook onze betaalde collega's hebben een beroep moeten doen op hun doorzettingsvermogen, het is geen geheim dat meerdere van hen overwogen hebben hun opdracht terug te geven. Het rapportcijfer van de deelnemersevaluatie wordt gedrukt door de maaltijden, die moeizaam de weg naar het bord vonden. Dit is een hard gelach voor iedereen die zich keihard inspande om de leveringen überhaupt tijdig en compleet te krijgen, anders was dit cijfer veel lager geweest.

De deelnemers hebben zich ondertussen vermaakt. Op het water met roei-, zeil- en wrikwedstrijden, het waterspektakel, de nieuwe vlettenrally en subkampactiviteiten zijn we er in geslaagd het "water"-gehalte - ook met landscouts - zoals voorgenomen in het ankerpunt "zoveel mogelijk water" deze editie volop centraal te stellen. We zijn trots op onze Havendienst en schippers, die er samen in geslaagd zijn om ad hoc een complete haven te runnen, inclusief havenleven rondom de klok. Alhoewel het water onmisbaar is tijdens een waterkamp, speelt voor de deelnemer het grootste gedeelte van Nawaka zich af op en met het subkamp. We zijn er trots op dat alle subkampen en subkampprogramma's van een goede kwaliteit waren en de verschillen tussen subkampen onderling minimaal. Hierdoor heeft elke deelnemer de kans gekregen om Nawaka ten volste te beleven. Het avond- en nachtleven bloeide volop tijdens Nawaka en speelde zich af tussen de feesttenten, de haven en de subkampen. Het concept van de nachtburgemeester hebben we op basis van subkampervaringen in 2018 doorontwikkeld en dit hebben zij zeer succesvol weten te maken. De preventieve en herkenbare werking werd door iedereen zeer gewaardeerd, zowel door deelnemers en leiding als door de subkampen en onze veiligheidsorganisatie.

Veel groepen en organisatieonderdelen zijn aan de slag gegaan met het thema "Wonderschoon" met de ecovlet als prominent symbool en fantastische pio-object aan de waterkant genaamd "Everclean". Nieuw dit jaar was het linken van de subkampthema's aan het overkoepelende thema, waardoor er meer lijn kwam in de beleving. Mede hierdoor kwam het thema zeker uit de verf, maar had meer uitwerking kunnen krijgen in het half jaar voor Nawaka als de productie niet zoveel aandacht had hoeven hebben.

Hoewel door corona de werving van deelnemers voornamelijk online heeft plaatsgevonden, was het deelnemersaantal enorm. Het aantal welpen subkampen is verdubbeld van 2 keer een week in 2018 naar 4 keer een week in 2022 wat goed uitpakte en voor herhaling vatbaar is. Mede door corona en de keuze om reactief te werven in het buitenland was het aantal internationale scouts lager dan vorige edities. Met alle uitdagingen op productioneel niveau is dit achteraf bezien een zege geweest, gezien de uitdagingen die dit met zich meebrengt op het gebied van materiaal en boten.

## Landgoed

De samenwerking met het landgoed verliep wisselend van tijd tot tijd. Het eerste overleg kwam spoedig op gang en er is vrij structureel contact geweest. Echter bleek steeds dichter op het evenement dat er verkeerde toezeggingen waren gedaan en in de aanloopperiode was er sprake van een chronisch gebrek aan praktische informatie. Verkeerde toezeggingen in de vorm van andere gebruikers op het terrein en de steiger die er niet lag en waar er vanuit het landgoed ook geen oplossing voor was. Praktische informatie is onvoldoende gedocumenteerd, afdoende voor ervaren en ter plaatse deskundige Scouting-productiemensen maar volledig onder de maat voor externe aanbieders zoals Sightline en Vinke Vision. Door onvolledig zicht op de inventaris en de staat hiervan in het magazijn, is dit wel afgehuurd – en heeft dit ons soms gered - maar grotendeels ongebruikt. Zeer hinderlijk voor alle partijen was de extreem hoge bezettingsgraad van de velden die door de vorige landgoeddirectie werd nagestreefd, met een groot evenement vlak voor en direct na Nawaka. Dit levert eerder extra kosten en logistieke hoofdbrekens op dan efficiency en kostenbesparing. Belangen en marktwerking liggen in de evenementenbranche teveel in de weg om het gebruik van dezelfde leveranciers en materialen vanuit Scouting of het landgoed af te kunnen dwingen, ondanks dat dit een goede gedachte is.

Samenwerking liet wel zien dat ook de Noordhub tegen veel lagere kosten voor parkeren geschikt gemaakt kan worden, in tegenstelling tot huren bij de boer. In onze beleving hebben we eigen vrijwilligers moeten weggagen van hun steiger of terrein, om binnen 24 uur na afloop ruimte te maken voor een volgend evenement. Hierin zou ons advies zijn om met een standaard op- en afbouwperiode per evenement te werken waarop velden nog niet in gebruik worden genomen door de volgende partij. Hierbij huur je velden of gebouwen op het landgoed dus langer dan enkel de periode van het evenement zelf.

De samenwerking met het beheerteam is van beide kanten als zeer prettig ervaren, de grens tussen landgoed en evenement vervaagt en alle vrijwilligers streven hetzelfde doel na. De samenwerking met de kampstaf verliep moeizamer. Zo was onder andere het sanitair voor kampeerders beschikbaar bij het avonturenhuis wat midden in het evenemententerrein ligt en je onvermijdelijk stromen door elkaar laat lopen.

Net als in 2018 blijft de kwaliteit van het zwem- en spelwater een aandachtspunt, zowel in het meertje “Talaab” als aan de oever (blauwalg). In de voorbereiding zijn we meerdere malen hier het overleg over aangegaan, maar door de vorige landgoeddirectie werd dit probleem niet erkend, maar bleek ter plekke wel zo te zijn. Hier is hard aan gewerkt en alleen de inzet van diverse pompen maakt het mogelijk om in warme zomers wateractiviteiten te blijven aanbieden.

Voor het Avonturenhuis was Nawaka de doop wat betreft grote evenementen. Ondanks het ontwerp is er onder vrijwilligers brede consensus dat het hiervoor niet goed geschikt is. De keuken is vrijwel niet gebruikt en de mindervaliden bedden moeten gedemonteerd worden om uit de kamers te krijgen. Naast praktisch aanpasbare zaken zoals de onhandige centrale aansturing van verlichting en afzuiging of de snel opwarmende vides zijn er onvolkomenheden die moeilijker op te lossen zijn. Hieronder valt het zeer beperkte telefoonbereik, de niet afsluitbaarheid in de nacht, het beperkte elektravermogen van de keuken, de gebruikscapaciteit van de vaatwasser, de klein uitvallende kamers met klapbedden, het tekort aan vergaderruimte en de trappen. De prijs die hier tegenover staat ervaren we als hoog (1.200 euro/ dag ex. schoonmaak). Ons advies voor een volgend evenement is om het Avonturenhuis vanwege de kosten en efficiëntie niet of beperkt in te zetten. Wellicht als mogelijkheid te gebruiken om bedden te verhuren en hier inkomsten mee te genereren.

Wat betreft de huur- en verbruikskosten bleek het landgoed een onduidelijke factor, waarbij we gebruik hebben gemaakt van de wetenschap dat het links- of rechtsom Scouting is. Hoewel er een huurbedrag werd begroot, is bij de begroting nooit op papier beland welke zaken in- of exclusief de prijs zijn. Omdat uiteindelijk veel zaken buiten de prijs bleven, werd het landgoed hiermee tot vijfmaal duurder vergeleken met de meeste labelterreinen. Water, afval en de meeste materialen (magazijn) bleven buiten de overnachtingsprijs. Het blijft belangrijk om tijdig in het proces afspraken op papier te zetten en hoewel het beide onder Scouting valt ook contractueel tijdig afspraken te maken in plaats van enkel mondeling.

Aan beide zijden blijkt veel onduidelijkheid over hoe Scouting omgaat met de btw, die het landgoed kan verleggen. Bij veel facturen is niet duidelijk hoe onderscheid gemaakt kan worden tussen de vereniging en het landgoed, de regimes die hiervoor gelden en hoe en welke berekeningen door de fiscus gevraagd worden. Kennis hierover is en was grotendeels niet aanwezig bij onder meer het LSC, landgoed en het evenement.

### **Productie**

Onvrede binnen de vereniging leidde ertoe dat het bestuur begin februari 2022 de projectopdracht van Nawaka en de productieorganisatie voor Nawaka introk, wat leidde tot het plotselinge afscheid van grote aantallen vrijwilligers die zorgdroegen voor de hardware van Nawaka. In plaats hiervan kwam het LSC in de positie om een betaalde productieorganisatie in te huren en werden er afspraken gemaakt met onder meer Sightline (technische productie), Vinke Vision (veiligheid) en Crewfood (crewcatering). Het bestaande OT stopte en een klein deel besloot om alsnog in de aangepaste opzet door te gaan. Hiermee wisselde het OT van samenstelling, kwam er ook deels onervaren talent aan boord en werd er één projectleiding geleverd vanuit het LSC waar de productiekant onder viel.

De productietak zoals we die binnen evenementen van Scouting kennen omvat naast technische productie ook veiligheid (incl. Havendienst), voeding & horeca en beleving (deco & pio). Havendienst, deco & pio werd gevraagd om door te gaan. Echter met het binnenhalen van in eerste instantie Sightline en Vinke Vision was slechts een deel van de onderdelen gedekt en lang niet alle werkzaamheden die hier onder vielen.

Het beeld wat vanuit het LSC aan deze partijen werd geschetst bleek in de praktijk fors af te wijken van de opgave en de opdrachten werden schriftelijk onvoldoende vastgelegd. We constateren dat het LSC hiermee een zeer onervaren opdrachtgever bleek. Tot ca. 4 weken voor het evenement werd voor Sightline en Vinke pas duidelijk dat niet de directeur maar de projectleiding eindverantwoordelijkheid droeg en de besluiten nam.

Sightline had ondertussen een lastige start binnen Nawaka omdat zij meer dan eens te maken kregen met de interne strubbelingen binnen Scouting waar zij zelf geen debet aan waren. In het vervolg dient een externe partij hier minder last van te ondervinden. Daarnaast was de tijd kort om Scouting en ingehuurde partijen aan elkaar te laten wennen. De markt was krap en de hoeveelheid werk hoog. Doordat bestaande productieteams niet meer actief waren, kwamen (te) veel zaken direct bij het OT terecht.

Sightline werd verrast door het volume aan kleine bestellingen door het programma en subkampen en de hoeveelheid werk die dit met zich meebracht was vooraf onvoldoende aan hen duidelijk gemaakt. Naarmate de tijd vorderde en Nawaka steeds dichterbij kwam, bleek uit zowel de begroting als de plannen dat veel elementen niet in de scope van de productiepartijen was. Zo bleek deelnemersvoeding en horeca niet onder Sightline te vallen en kwamen we er last minute achter dat hele praktische zaken als uitgifte portofoons, contracteren & aansturen schoonmaakbedrijf en ophalen



van afval, nergens in scope waren. Hiermee namen zowel de kosten als de benodigde uren van betaalde en onbetaalde inzet flink toe, met minder vrijwilligers. Dit heeft een zware wissel getrokken op de hele organisatie. Het grote gebrek aan coördinatoren en teamleiders leidde ertoe dat diverse taken afgewenteld werden op de subkampstaven, producent Sightline, het OT of oud-productievrijwilligers die op vraag van Nawaka opnieuw maar kort voor het evenement instapten. Ook het tekort aan Scoutingervaring van de ingehuurde partijen werd door hen opgevangen. Een aantal partijen, zoals Albert Heijn zakelijk/ online en de leverancier van de foodtrucks, bleek een maat te klein voor Nawaka.

Ondanks het voorliggende advies om verder te gaan met Jumbo, koos het LSC vanwege snelheid en bestaande banden voor de zakelijke tak van Albert Heijn. Omdat de tijd drong, werd er voor deze bedrijven geen selectieproces opgezet en ook het aantal aanbieders in de markt was vanwege de hoge vraag zeer gering. Bij de keuze voor de AH waren logistiek en diëten geen onderdeel van de overweging, wat tijdens het evenement tot forse problemen leidde.

Voor decoratie werden kort voor het kamp alsnog het decoteam en een pioniersteam ingevlogen, die beiden een zeer welkome omgeving wisten neer te zetten buiten de subkampen. Prominent waren de panelen met bouwwerken langs de centrale as en het enorme iconische uitgelichte schip aan de haven.

### **Duurzaamheid**

Vanaf de start van de organisatie van Nawaka was het uitgangspunt om de focus te hebben op duurzaamheid. Om hier voldoende focus op te houden was er binnen Nawaka een apart team dat zich hier mee bezig hield. Zij liepen in de uitvoer ertegenaan dat de nadruk zo op kosten ligt er financieel zeer beperkt mogelijkheden zijn om in duurzaamheid te investeren. Daarnaast is het duurzame alternatief altijd meer (uitzoek)werk wat bij vrijwilligers komt te liggen waardoor de bereidheid om hierin mee te gaan of mee te denken minimaal is. Willen we als Scouting hier binnen evenementen actief mee aan de slag zou je wellicht kunnen overwegen dit elders te beleggen, binnen de nieuwe productieorganisatie of een team dat mogelijkheden uitzoekt breder dan een evenement.

### **LSC**

Na de gebeurtenissen in februari 2022 veranderde de rol van het LSC van ondersteuningsorganisatie naar gedeelde opdrachtgever met het LB en kregen daarnaast een actieve rol in de organisatie van Nawaka. Door onvoldoende mankracht op verschillende plekken binnen Scouting kreeg de directeur een spin in het web functie van zowel leidinggevende, gedeeld opdrachtgever met LB, verantwoordelijke voor ondersteuning én ad interim directeur Scoutinglandgoed. In communicatie en het wel/niet oppakken van taken is het in de combinatie van bovenstaande rollen vrijwel onmogelijk om in alle rollen succesvol te zijn of geen belangenverstrengeling te hebben. Dit is geen reële vraag om bij iemand neer te leggen.

Het actief betrekken van medewerkers van het LSC bij de evenementorganisatie in een specifieke rol, anders dan ondersteunend, kan van meerwaarde zijn. Gebleken is dat de ene rol zich hier goed voor leent (bijv. projectondersteuning) en het voor andere functies (bijv. projectleiding) geen gewenste situatie is. Onder de tijdsdruk zijn er onvoldoende werkafspraken/rapportagelijnen gemaakt, wat in de meeste situaties geen probleem is geweest, maar waar idealiter wel werkafspraken nodig zijn wanneer voor eenzelfde constructie wordt gekozen.

Om de scope van de organisatie van Nawaka te verkleinen is in maart 2022 gekeken welke zaken geen of weinig toegevoegde waarde hadden voor de deelnemer en besloten om deze of niet uit te voeren óf elders te beleggen. Eén van de keuzes die hierin gemaakt is, is om de organisatie van de

VIP- en bezoekersdag bij het LSC te beleggen. De VIP-dag zou ons inziens qua organisatie in de toekomst ook bij het LSC thuishoren waarbij de samenwerking met de organisatie van Nawaka wel intensiever kan om beter van elkaar te weten wat er speelt. De bezoekersdag zou wel onder de organisatie van Nawaka horen te vallen.

### **Sociale veiligheid**

Overdag werden wij op ongeveer de helft van het kamp geconfronteerd met gevallen van filmen onder douches, waardoor brede gevoelens van sociale onveiligheid ontstonden. Dit is een verschrikkelijke ervaring geweest voor degenen die hier slachtoffer van waren en hier hebben we als organisatie niet snel en goed genoeg naar gehandeld. Als organisatie werden we hierdoor verrast, ook omdat de interne communicatie minder snel was dan de informele communicatie binnen het kamp. We hebben te lang geprobeerd te balanceren tussen het recht doen aan de individuele betrokkenen en het bewaren van de rust en voortgang van het kamp. Het hielp niet mee dat het relatief lang duurde voordat de dader(s) gepakt waren en we pas later steun kregen vanuit de vereniging.

We hebben vrij snel contact opgenomen met het LOT en daar was de boodschap dat dit soort incidenten in eerste instantie in de eigen groep opgevangen dienen te worden. Wij hebben als evenement de impact op deelnemers onderschat en pas te laat opnieuw hulp vanuit de landelijke organisatie gevraagd. Uiteindelijk zijn we hier als Nawaka organisatie enorm ontlast door met name het LSC door het overnemen van verschillende cases. Hierdoor kon de focus weer komen te liggen op het organiseren van Nawaka.

Dit soort casuïstiek is steeds meer onderdeel van de samenleving en Nawaka zal niet het laatste evenement zijn waar casussen met betrekking tot sociale veiligheid optreden. Het organiseren van een evenement vergt andere competenties dan het oplossen van deze uitdagingen. Het is aan te raden om voor volgende evenementen te bepalen tot waar de verantwoordelijkheid van de evenementorganisatie gaat en waar het LSC het overpakt.

### **Rol leiding**

Voor het gedrag van leden is de leiding in eerste instantie verantwoordelijk. We merkten dat de verantwoordelijkheid die zij namen niet bij alle groepen even goed werd doorleefd. Zo stonden meer dan eens tenten wijd open terwijl kinderen zich omkleedden, was leiding 's nachts voor kinderen en organisatie in meerdere gevallen niet aanspreekbaar omdat allen in een feesttent stonden en werden vletten met meerdere kinderen aan boord in de hitte op pad gestuurd met slechts één fles water. In het geval van incidenten breder dan sociale veiligheid – denk aan jatten en vernielen – was het in 50% de leiding die wij hebben gepakt als dader. Het was opvallend dat groepsbesturen heel wisselend reageren en ook wisselend, al dan niet pro-actief, betrokken zijn bij hun groep. In een deel van de gevallen komt het ook echt op enkel de leiding aan en kunnen zij beperkt op hun bestuur terugvallen (of is het bestuur zich ook niet bewust dat zij een rol hebben bij incidenten).

Een advies aan komende evenementen is om hier bijvoorbeeld door middel van een training of voorbereidingsweekend met de leiding zelf meer aandacht aan de verantwoordelijkheden tijdens het kamp te besteden. Wat ons betreft wordt dit aangevuld met de norm om de traditionele run op kampherinneringen in de laatste dagen te beperken tot een acceptabele ludieke omvang, inmiddels leidde dit tot zeker 10.000 euro aan schade en vermissing voor Nawaka, ongetwijfeld aangevuld met een ons onbekend bedrag aan groeps eigendommen.

Naast sociale veiligheid kan de rol van leiding ook verder worden uitgedacht. In beperkte mate werd er afgelopen edities op leiding een beroep gedaan om zich in te zetten op medewerkersklussen. Hier komt automatisch de vraag terug of het dan fair is om dezelfde kampprijs te vragen. Het

heroverwegen van de rol van leiding, de mate waarin wordt verwacht dat zij een bijdrage leveren en welke kampprijs hier tegenover staat is zinvol.

### **Fysieke veiligheid**

Nawaka ontving een vergunning, opgesteld door Vinke met als onderlegger het bestaande veiligheidsplan wat Scouting altijd gebruikt. Tijdens het kamp bleek een verschil tussen papier en praktijk en zochten we naar een middenweg tussen de opstelling van experts en de minimumvereisten van de gemeente. Door het gebrek aan ervaren mensen ter plaatse en in de uitvoering hebben we risico's gelopen, omdat de fysieke veiligheid niet goed was geborgd. Dit geldt met name voor de inzet op brandpreventie, de uitvoering van het storm- en hitteplan, handhaving op toezicht, toegang en gedrag en ook wat betreft voedselveiligheid (met name kruisbesmetting en koeling).

Het terrein, maar ook de accommodaties, zijn grotendeels te toegankelijk geweest. Dit heeft al in de eerste opbouw dagen ruimte gegeven aan vandalisme. Door onvoldoende menskracht kon er geen doorlopende bezetting zijn van de poort, wat ook voor logistiek en leveranciers zeer hinderlijk was. Hierdoor was er onvoldoende zicht op wie op welk moment op het terrein was en ging er ook veel kostbare tijd verloren aan interne logistiek en communicatie. Zowel het Avonturenhuis als het medewerkersrestaurant konden niet op slot.

Het gebrek aan menskracht hinderde ook toezicht en controle op mensenstromen, met name tussen de subkampen, de feesttenten en de haven. Een te groot aantal polsbandjes en gebrek aan identificatie van niet-scouts en landgoedgasten maakte dit niet beter. Het is met name te danken aan de sociale controle onderling, Havendienst, extra inzet van vrijwillige Host en nachtburgemeesters dat dit niet tot grotere incidenten heeft geleid.

Een vraag die bij ons na Nawaka op kwam, was de beperkte kennis van zowel de beroepsorganisatie als het LB op de mate waarin wij als organisatie in controle waren met betrekking tot veiligheid. Evenementenorganisaties worden sterk gecontroleerd op de financiën en zaken als corona, maar niet op veiligheid. De vraag is of je deze verantwoordelijkheid in zo'n grote mate enkel bij vrijwilligers kan en ook moet willen beleggen.

### **Haven en wachtschepen**

Met het echec van forse wijzigingen aan de productiekant bracht ad hoc een nieuw team als Havendienst. Zij zijn er wonderwel in geslaagd de haven en het gebruikte vaarwater vanuit Scouting te coördineren en speelden ook een grote rol in de nautische en fysieke veiligheid in de haven. Tijdens het kamp is op meerdere vlakken bijgeschakeld, zoals met een extra ploeg van de reddingsbrigade die aanvankelijk niet geleverd kon worden en extra communicatiemiddelen.

In de aanloop bleek dat de landelijke keuringen van wachtschepen niet goed gesynchroniseerd was met (on- of afgekeurde) wachtschepen die al geruime tijd ingeschreven stonden. Ook is er in de voorbereiding geen of beperkte afstemming geweest tussen de vergunning van Rijkswaterstaat en de evenementenvergunning van de gemeente. De eerste dagen verliep de samenwerking met de diensten te water stroef, politie, waterpolitie en Rijkswaterstaat stelden zich aanvankelijk rigide en wantrouwend op.

Bij de aankomst misten de groepen de aanroep vanuit VHF (marifoon). De communicatielijnen tussen Havendienst, veiligheid (Vinke), de reddingsbrigade en de beide portofoniesystemen zijn vanuit de Havendienst verbeterd. Veel groepen hebben (al dan niet bewust) de communicatie over de openstelling van de haven niet goed meegekregen.

Dit leidde er toe dat, evenals in 2018, al voor Nawaka grote aantallen deelnemers aanwezig waren in de haven en de nacht in open vletten doorbrachten. Op groepsniveau is dit gebruikelijk, maar het is de vraag in hoeverre dit in grote aantallen wenselijk is. Door samenwerking tussen groepen en het aan boord nemen van de jongsten op de al aanwezige wachtschepen en de warme nacht heeft dit niet tot persoonlijk leed geleid. Gedurende het kamp was een aparte nachtburgemeester voor de haven (en overig terrein) actief.

Vanuit Nawaka was de inschrijving en communicatie naar wachtschepen niet altijd nauwkeurig genoeg en niet afgestemd met de planning van het vertrek van de pontons. De meeste schippers voor de heen- of terugreis bleven niet tijdens het kamp, wat problemen opleverde voor de wachtschepen die langer lagen of verlegd moesten worden. Het bunkeren van drinkwater en walstroom bleef lang onduidelijk en is pas tijdens het evenement goed opgelost. WIJ-land diende helaas als ligplek voor de schepen met een te grote diepgang voor het landgoed.

Om de samenwerking met de wachtschepen tijdens het kamp te versterken, als leerpunt uit 2018, hebben we vanaf aankomst ingezet op meer communicatie en overleg, zo is er onder andere twee keer een schippersborrel geweest. In goede afstemming is er ingezet op een wachtschepenbeleid ten aanzien van feesten aan boord. Verkoopprijzen en tijden zijn in overeenstemming gebracht met de horeca op de wal en groepen werden toegestaan voor eigen gewin te voorraad verkopen. Daarnaast is een escalatieladder afgesproken. Dit leidde aan beide zijden tot tevredenheid, hoewel in de praktijk gezocht moest worden naar een toegangsbeleid tot de haven in de donkere uren met een gebrek aan menskracht voor toezicht. Hoewel de verantwoordelijkheden aan boord goed waren belegd, is dit niet voldoende gelinkt aan de voor sociale hygiëne verantwoordelijke vrijwilligers. Ook het crowd management aan boord vroeg gezamenlijke aandacht. Grote problemen met wachtschepen zijn er echter niet geweest.

### **Strategische overwegingen**

1. Evenementen zijn een uiting van de vereniging, waarbij we ons verenigen rondom een gemeenschappelijk doel. Dit is een leuke en zinvolle Scoutingtijd, maar die wordt door velen anders en individueel ingevuld. Erken dat vrijwilligers niet enkel bezig zijn "voor de kinderen", maar zelf een leuke tijd willen hebben en dat eigenaarschap en autonomie die behoren bij verantwoordelijkheid tijd, ruimte en budget vergt en ook verdient. Extern ingrijpen kan de balans die hiervoor nodig is doen omslaan, met verlies van mensen, tijd en energie. Schep ruimte voor jonge aanwas in het evenementenkader, maar behoud ook kennis, ervaring en senioriteit van onze oudgedienden.
2. Bedenk vorm en inhoud van de evenementen niet vanuit het LSC, landelijke werkgroepen of het landelijk bestuur, maar beleg dit bij ervaren vrijwilligers zelf. Stel hiervoor in gezamenlijkheid de benodigde kaders op en schep duidelijkheid over hoe het LB afbreukrisico's, vernieuwing en financiële risico's weegt en geborgd wil zien vanuit haar eindverantwoordelijkheid voor de vereniging.
3. Portefeuillehouders in het landelijk bestuur komen alleen in positie wanneer zij zich enerzijds niet (hoeven te) bemoeien met de uitvoering, maar wel hun verantwoordelijkheid kunnen uitoefenen ten aanzien van de keuzes die leiden tot resultaten. Hiervoor is tenminste inzicht nodig in voortgang ten opzichte van de genoemde risico's, maar ook in de bredere mogelijkheden die een evenement biedt voor leden/Scoutinggroepen, netwerken, positionering/propositie en relatiebeheer. Verzamel hiervoor meerdere adviseurs/experts/ervaringsdeskundigen zonder (werknemers of zakelijk-) belang bij keuzes die aan het LB worden voorgelegd.
4. Organiseer en herstel de checks and balances binnen de landelijke organisatie waarop evenementen een beroep doen. Deze moeten niet alleen herhaling voorkomen, maar ook



borgen dat individuele fouten verstrekkende gevolgen krijgen, onervaren mensen te grote klussen krijgen of beslissingen moeten nemen en tegelijkertijd ervaren krachten weglopen. Kwaliteit, rol en inzet van het LSC voor evenementen verdienen steeds meer aandacht. Doorstroming én continuïteit op alle functies is hierbij essentieel.

5. Scoutingevenementen zijn uniek in zijn soort en legitimeren hiermee voor een groot deel al hun bestaansrecht. Dit is niet of misschien wel onmogelijk te vervangen door betaalde partijen bij een frequentie van eens per twee of vier jaar. Tot dusver blijken onze Scoutingevenementen tegen Scoutingkwaliteit en -prijzen niet zomaar behapbaar door externe producenten of leveranciers van naam.
6. Maak zo snel mogelijk werk van het behoud van ex-productiemensen en ex-TOES-mensen voor Scouting, of dit nu voor het landgoed, de landelijke evenementen of andere Scoutingonderdelen is. Zonder voldoende zwaartekracht aan mensen en expertise wordt een doorstart elke dag moeilijker en de positie van de vereniging zwakker. Biedt hierin volop ruimte aan eigenaarschap, biedt hiervoor opnieuw een welkome en veilige omgeving voor initiatief en gezamenlijkheid en borg het opnieuw ontstaan van een top-down ervaring.
7. Herdefinieer de rol van het Scoutinglandgoed voor de eigen vereniging. Na zeven jaar voelt het voor velen nog steeds onvoldoende warm, eigen en welkom. Maak Scouting ter plekke zichtbaarder, professionaliseer het vrijwilligersapparaat en biedt inzicht in de financiële rol die het Scoutinglandgoed voor de vereniging speelt. Houdt de agenda vrij. Haal de banden met Scouting in de directe omgeving aan en zet hier nadrukkelijker op in, zoals met meer lokale inkoop en ondernemerscontacten.
8. Maak een goede analyse waarom welke expertise en uren al dan niet als noodzakelijk worden verondersteld voor een landelijk evenement om in te huren en accommodeer dit in de evenementbegroting. Zet dit af tegen onder meer risico's en inzet door vrijwilligers, de uren van het LSC, kans op meer- en minderwerk, krapte in de markt en de wijze waarop invulling gegeven kan worden aan het opdrachtgeverschap.
9. Erken dat de overheid de komende jaren verder terugtreedt en onbetrouwbaarder wordt bij steeds snellere en onvoorspelbaardere maatschappelijke ontwikkelingen. Dit betekent dat evenementen steeds meer op zichzelf en mogelijke partners aangewezen zijn. Doorvertaald betekent dat mogelijk een grotere zelfredzaamheid op het gebied van bijvoorbeeld zorg en toezicht of het betaalbaar houden van prijzen door toch serieus werk te gaan maken van acquisitie en fondsen of differentiatie in de deelnameprijzen. Klimaatverandering, stijgende energieprijzen en de nabijheid van Natura2000 (stikstof) nopen tot verdere actie op het gebied van duurzaamheid.
10. Ontwikkel een langjarige inzet om opnieuw individuele en collectieve verantwoordelijkheid vanuit Scouting onder leiding en kaderleden te agenderen. Ergens tijdens de individualisering, digitalisering en coronajaren hebben we hier glans en veren verloren, terwijl dit Scouting uniek, sterk en inclusief maakt. Sociale veiligheid, eigen initiatief en handelen naar normen en waarden maken hier deel van uit.

6 december 2022

Marlijn Letema, Projectleider

Eelco Last, Projectleider



## 4f Stappenplan werving voorzitter en vicevoorzitter Landelijk bestuur



In december 2024 en respectievelijk juni 2025 lopen de zittingstermijnen van de voorzitter en vicevoorzitter af. Beiden zijn niet herkiesbaar omdat ze hun maximale termijn van 9 jaar bereikt hebben. Om tijdig nieuwe kandidaten te kunnen voordragen en hen de kans te geven kennis te maken met de vereniging, wordt het proces rond werving en selectie voor beide functies gestart. Daarbij willen we beide functies tegelijk openstellen, zodat de functies door iedereen in te vullen zijn. Statutair dienen de functies namelijk over een vrouw en een man verdeeld te zijn. De precieze taakverdeling volgt na de benoeming, het profiel is dan ook (voor het overgrote deel) gelijk. Leden van het landelijk bestuur zijn automatisch ook bestuurslid van de stichting Scouting Nederland Fonds. Afhankelijk van de uitkomsten van het wervingstraject kan het starten van de kennismakingsperiode en voordracht voor beide functies gelijktijdig of getrapt plaatsvinden. Daarbij heeft het landelijk bestuur zeer nadrukkelijk oog voor bestuurlijke continuïteit.

Omdat het gaat om de (vice)voorzitter van het landelijk bestuur, de landelijke raad én van de hele vereniging, willen we input over het profiel uit de hele vereniging ophalen. Hierbij nodigen we zowel de landelijke raadsleden, als breder de leden van de vereniging uit om het landelijk bestuur input te geven. Deze input geldt voor zowel de voorzitter als de vicevoorzitter.

Het stappenplan ziet er als volgt uit:

### Werving

April 2023	Delen stappenplan werving (vice)voorzitter met verzenden agenda landelijke raad.
Mei 2023	Bespreken wervings- en selectieproces tijdens overleg IBC – landelijk bestuur.
Juni 2023	Verzamelen input voor profiel (vice)voorzitter tijdens landelijke raad.
Juni 2023	Verzamelen input over profiel (vice)voorzitter in de vereniging bijvoorbeeld d.m.v. een korte online vragenlijst.
Zomer 2023	Opstellen profiel.
September 2023	Vaststellen conceptprofiel (voorzitter en vicevoorzitter) door landelijk bestuur, delen met landelijke raad.
Oktober 2023	Start werving.

### Selectie

- Briefselectie door sollicitatiecommissie landelijk bestuur
- Gesprekken met leden landelijk bestuur (in twee rondes)
- Keuze kandida(a)t(en) en besluit tot start kennismakingsperiode
- Informeren landelijke raad
- Kennismaking met IBC en de vereniging
- Voordracht aan landelijke raad juni 2024 of uiterlijk december 2024





## 4g Aanpassing landelijke organisatie Scouting Nederland 2023



Scouting Nederland is één van de grotere vrijwilligersorganisaties in Nederland met 35.000 vrijwilligers. De landelijke organisatie bestaat uit ongeveer 50 beroepskrachten en, afhankelijk van het aantal evenementen, jaarlijks tussen de 2500 en 3500 vrijwilligers. Samen zorgen zij, in samenwerking met regio's, voor de ondersteuning van groepen en de continuïteit van de vereniging.

In 2015 is aan het begin van de nieuwe beleidsperiode ervoor gekozen om van een tweehoofdige directie over te gaan naar één directeur met een coördinatieteam. Hierbij is ingezet op participatie met de vereniging en samenwerking binnen de landelijke organisatie. De organisatie bestaat momenteel uit een cluster inhoud en een cluster ondersteuning, beiden met een clustercoördinator en daarnaast een Landelijk team Communicatie, Landelijk team Evenementen en de ScoutShop. De primaire taak van de clustercoördinatoren is het stimuleren van afstemming en samenwerking tussen landelijke teams en andere stakeholders.

In de afgelopen jaren, met name sinds de coronapandemie, is een aantal ontwikkelingen in de samenleving, binnen onze vereniging én binnen de landelijke organisatie in een stroomversnelling gekomen. Dit vraagt om een nieuwe kijk op de aansturing en inrichting van de landelijke organisatie. Het huidige model gaat vooral uit van coördineren op samenwerken en niet van sturen op proces en resultaat. Sinds corona wordt er intern een sterkere behoefte gevoeld aan meer sturing op en een betere bewaking van het realiseren van de voorgenomen plannen, inclusief de bewaking van budgetten. Daarnaast zijn diverse taken en verschillende verantwoordelijkheden binnen de vereniging bij één persoon belegd, wat een risico vormt voor de continuïteit van de bedrijfsvoering.

Om de organisatie toekomstbestendig te maken en een oplossing te bieden voor de ervaren knelpunten wordt er een nieuw organisatiemodel ingericht, waarin de aansturing van de organisatie versterkt wordt. De drie grootste veranderingen zijn:

- De taken van de directie en de clustercoördinatoren worden herverdeeld tussen de directeur en twee clustermanagers en verantwoordelijkheden worden gedelegeerd. De clustermanagers kunnen de rol van adjunct directeur vervullen en worden verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Er zal meer sturing op processen en resultaat plaats gaan vinden.
- Alle landelijke teams en medewerkers krijgen een plek in één van de twee clusters. Dit geeft een eenvoudig en duidelijk overzicht.
- De directeur is strategisch adviseur van het landelijk bestuur en werkgever (bevoegd gezag) van al het personeel. Externe representatie (belangenbehartiging) van de vereniging is de verantwoordelijkheid van de directeur, waarbij op dossiers vervanging door clustermanagers of andere medewerkers mogelijk is.

De verdeling van teams sluit aan bij de twee hoofdtaken die de landelijke organisatie heeft: het ondersteunen van groepen én het laten functioneren van de landelijke vereniging.

Net als in het huidige model blijft het uitgangspunt dat beleidsontwikkeling en het bieden van ondersteuning participatief met de vereniging en in samenwerking met andere teams plaatsvindt. Versterken van de aansturing moet leiden tot meer eenduidige sturing en betere bewaking van processen en procedures. Uitvoering van de directe ondersteuning naar groepen blijft voor een belangrijk deel met vrijwilligers plaatsvinden. De huidige uitgangspunten rond dienstverlening (kennis ontsluitend, verbindend en scoutvriendelijk) en gebruik van het schillenmodel, waarbij ondersteuning zo dicht mogelijk bij de groep georganiseerd wordt, blijven ook gehandhaafd.



## **5 Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- besluitenlijst, d.d. 10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen. Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.



**Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland**

*10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023*



**Scouting**

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Verslag – deel 1 (10-12-2022)</b>	<b>51</b>
1.1	Opening en welkom	51
1.2	Evaluatie Nawaka	52
1.3	Voordrachten en stemming	62
1.4	Mededelingen	62
1.5	Conceptverslag landelijke raad 11 juni 2022, inclusief actie- en besluitenlijst	63
1.6	Activiteitenplan Scouting Nederland	63
1.7	Financiën en beheer	64
1.8	Benoeming aan de hand van getelde stemmen	67
<b>2</b>	<b>Vervolg verslag – deel 2 (07-02-2023)</b>	<b>69</b>
2.1	Mededelingen	69
2.2	Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland	71
2.3	Scoutinglandgoed Zeewolde	74
2.4	Financiën en beheer: begroting 2023 en meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027	75
2.5	Rondvraag en sluiting	76
<b>3</b>	<b>Actielijst</b>	<b>78</b>
<b>4</b>	<b>Besluitenlijst</b>	<b>79</b>
<b>5</b>	<b>Presentielijst 10-12-2022</b>	<b>80</b>
<b>6</b>	<b>Presentielijst 07-02-2023</b>	<b>81</b>
<b>7</b>	<b>Bijlage: update ontwikkelingen rondom steiger Scoutinglandgoed</b>	<b>82</b>



# 1 Verslag – deel 1 (10-12-2022)

## 1.1 Opening en welkom

De voorzitter Jaap Boot heet alle aanwezigen welkom op de 100<sup>e</sup> landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland. De introductie- en begeleidingscommissie (IBC) wil graag wat extra aandacht aan deze jubileumversie geven en deelt als cadeautje aan alle raadsleden een originele LR-dasring uit.

De voorzitter meldt dat de bijeenkomst via een streamingdienst live gevolgd kan worden door toehoorders en stelt vervolgens één voor één de bestuursleden voor, alsook de kandidaat voor het landelijk bestuur Bart van Bree en vermeldt daarbij dat Ivo Weterings om persoonlijke omstandigheden per 9 december is afgetreden als lid van het landelijk bestuur. Vervolgens heet de voorzitter raadsleden die voor het eerst als afgevaardigde aan de landelijke raad deelnemen in het bijzonder welkom en inventariseert welke aanwezige leden voor de laatste keer aan de landelijke raad deelnemen.

Bart van Bree stelt zich kort voor.

De voorzitter licht de agenda toe en geeft aan dat dit een bijzondere editie van de landelijke raad is, niet alleen omdat het de 100<sup>e</sup> keer is dat de landelijke raad bijeenkomt, maar ook omdat er dit keer geen meningsvormend deel is tijdens het ochtenddeel, maar direct begonnen wordt aan het besluitvormend deel met de evaluatie van Nawaka.

Er zijn 43 van de 48 raadsleden aanwezig aan het begin van de vergadering, waarmee het benodigde quorum om besluiten te kunnen nemen ruimschoots is behaald.

Ten slotte verzoekt de voorzitter de landelijke raad om een moment van aandacht voor de dit jaar overleden scouts.

## 1.2 Evaluatie Nawaka

Thijs Jansen en Philip Komen lichten de notitie Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka in fasen toe aan de hand van een [PowerPoint presentatie](#).

Thijs Jansen licht de eerste stap, *de aanleiding*, toe en geeft aan terug te willen kijken naar het afgelopen jaar, met dank aan het organisatie-team voor een fantastisch evenement met bijna 5400 deelnemers en medewerkers, maar ook met aandacht voor de intense periode van het afgelopen jaar in de aanloop naar Nawaka en reflectie vanuit het bestuur op het besluitvormingsproces. Omdat de evaluatie nog niet helemaal is afgerond gaat het hier om een tussenevaluatie.

Philip Komen licht de volgende stap, het voorlopig financieel *resultaat*, toe met voorbehoud dat het jaar financieel nog niet is afgesloten en de uiteindelijke cijfers nog (licht) kunnen afwijken. Nadat de hele financiële afrekening is opgesteld zal het uiteindelijk resultaat worden opgenomen in het jaarverslag 2022 waarbij ook aangegeven zal worden hoe het tekort verwerkt zal worden.

Kees van der Meij:

In het tekort zit ongetwijfeld ook de bijdrage aan het calamiteitenfonds, zou deze bijdrage niet gebruikt kunnen worden om het tekort een beetje te verlichten?

Dit is een voorbeeld van het risico dat de vereniging bij evenementen loopt. Volgend jaar is de World Scout Jamboree, hoe kunnen we dat goed organiseren, want het is niet acceptabel als er daardoor volgend jaar 10% contributieverhoging is?

Sven van Nieuwenhoven:

De vorige landelijke raad zijn er zorgen over de financiën van Nawaka geuit en is er gevraagd of er

extra budget nodig was. Het antwoord was toen dat de verwachting was dat niet nodig zou zijn, maar nu lees ik dat toen ook al een tekort bekend was, hoe zit dat?

Jos Kruizinga:

Ik mis in het overzicht van het negatief resultaat de doorberekening van de extra ureninzet van LSC-personeel. Is dat meegenomen?

Freek Verschuren:

Ik las dat Sightline verantwoordelijk is geweest voor de productie. Waarom ligt de financiële verantwoordelijkheid nu bij Scouting Nederland en niet bij Sightline?

Monique de Jonge:

Wat mij opviel is dat de kosten voor medewerkersvoeding sterk zijn gestegen, maar de kosten voor deelnemersvoeding vrijwel gelijk zijn gebleven, hoe kan dat?

Philip Komen:

Het klopt dat in de kostenberekening ook altijd een bijdrage aan het calamiteitenfonds is meegenomen. Dit is zoals afgesproken een vast bedrag per deelnemer voor alle evenementen, waarmee de reserve voor calamiteiten aangevuld wordt, wat een noodzakelijke voorziening is. Ten aanzien van het risico van evenementen voor de vereniging kun je dit onderscheiden in 3 categorieën: kleine evenementen met een laag financieel risico, grote evenementen zoals de World Scout Jamboree waarbij de grootste posten vliegtickets en deelnemersbijdrage zijn, die vooraf redelijk goed in te schatten zijn en middelgrote evenementen zoals Nawaka waar veel kosten in voorbereiding productie en reserveringen gaan zitten. In dit laatste soort evenementen zit de meeste spanning.

Tijdens de landelijke raad in juni leek het tekort nog binnen een redelijke marge te zijn, maar zoals in het stuk is beschreven is dat we kort daarna door verschillende ontwikkelingen niet meer het volledig zicht over alle kostenontwikkelingen hadden.

De doorbelasting van ondersteuning vanuit het LSC is een stelpost, een vast bedrag, waarmee evenementen vooraf weten waar ze aan toe zijn. Als er dan meer ondersteuning nodig is dan draagt de vereniging dat.

De financiële risico's hebben we vooraf niet bij de externe partij belegd, omdat de vraagprijs vooraf dan veel hoger is. Daar is niet voor gekozen.

Thijs Jansen vult aan met de toelichting dat het klopt dat de kosten voor medewerkersvoeding fors zijn gestegen doordat er een heel medewerkersrestaurant is opgezet.

Joyce Evers:

Niet alles van Nawaka valt onder het calamiteitenfonds, maar er zijn misschien kostenposten die daar wel onder zouden kunnen vallen?

Jelmer Boter:

We kijken aan tegen een flink negatief resultaat, mede veroorzaakt door gebrek aan inzicht in de verplichtingen. Hoe heeft dat kunnen gebeuren en hoe gaan we dat voorkomen voor andere, volgende evenementen?

Sven van Nieuwenhoven:

Hoe gaan we als vereniging het tekort verwerken?

Cora Groenink:

Kan er nog gekeken worden naar de extra kosten die voor de inzet van medewerkers is gemaakt of leveranciers te vragen wat van de prijs af te doen?

Philip Komen:

We willen niet komen aan de bijdrage voor het calamiteitenfonds, dat is echt bedoeld voor onverwachte calamiteiten waarin we anders niet kunnen voorzien. Als je daar aan komt dan moeten andere evenementen en dus de deelnemers weer een hogere bijdrage betalen.

Over de vraag over hoe het tekort heeft kunnen ontstaan en dus ook hoe we dit in de toekomst kunnen voorkomen wordt straks nog uitgebreid op ingegaan.

De verwerking van het negatief resultaat wordt in het jaarverslag opgenomen, waarbij de inzet is om een bijdrage te vragen aan het Scouting Nederland Fonds en het restant ten laste te laten komen van de algemene reserve. De exacte cijfers en verdeling komt dus terug in de jaarrekening.

We hebben inderdaad meer kosten gemaakt voor vrijwilligers, maar we willen voor de externe partijen en leveranciers waarmee we contracten hebben afgesloten een betrouwbare partij zijn en als die ruimte daar niet is dan is het verlies voor de vereniging.

Thijs Jansen vult aan met dat dit natuurlijk wel in de gesprekken met de externe partners wordt meegenomen, maar dat niet toegezegd kan worden dat hierin wat gebeurt. Als die ruimte er niet is, dan is die er niet.

Philip Komen licht de *opstartfase* toe en geeft aan dat vooraf de risico inschatting is gemaakt dat bij het niet doorgaan van Nawaka 2022 dit een tekort van €245.000 ten opzichte van de begroting 2022 zou opleveren. Dit heeft vooral te maken met het doorberekenen van de kosten voor ondersteuning vanuit het LSC die in de begroting van Scouting Nederland staat opgenomen en daarnaast de derving van inkomsten voor het Scoutinglandgoed. Deze kaders en risico-inschatting vooraf geldt voor alle evenementen.

Thijs Jansen vult aan dat daarbij het streven was om voorbereid te zijn op mogelijke risico's naar aanleiding van de coronacrisis, door vooraf rekening te houden met verschillende scenario's. Daarnaast vond er een verandering in de organisatie van productie en de werkwijze van Landelijk team Evenementen plaats die nog niet in de praktijk was getoetst. Al met al betekende dit dat er veel veranderingen en onzekere factoren tegelijkertijd waren.

Marian Straver:

Waarom zijn financiële medewerkers van het LSC juist tijdens Nawaka op vakantie, waardoor je tijdens Nawaka geen inzicht meer krijgt in wat er speelt?

Jelmer Boter:

Ik lees dat bij het bestuur het gevoel leefde dat stoppen duurder was dan doorgaan. Was tijdens dit besluit de verplichtingenstand al bekend? Zo ja, waarom is er dan toch besloten om door te gaan en zo nee, hoe kan het dat dit niet volledig bekend was?

Marcel de Jong:

We praten steeds over verwacht verlies bij niet doorgaan, maar wat was het verwachte verlies bij wel doorgaan?

Beatrijs de Leede:

Hebben we goed genoeg geanticipeerd op de veranderende manier van communiceren? Corona heeft daar misschien ook een rol in gespeeld, maar we moeten corona niet als excuus gebruiken voor veranderingen die anders ook hadden plaatsgevonden.

Monique de Jonge:

Op pag. 47 van de tussenevaluatie staat dat de externe partijen aangeven Nawaka binnen de begroting te kunnen organiseren en er zelfs is gezegd dat dingen goedkoper konden, terwijl daarvoor al bekend was dat de evenementensector door corona onder druk stond. Is er voldoende rekening

mee gehouden dat prijzen omhoog zouden kunnen gaan?

Edy Bruinooge:

Ik mis reflectie en lessons learned, waarom bepaalde bestuurlijke keuzes zijn gemaakt. In de conclusie lees ik dat er ondanks onzekerheden bewust voor gekozen is om door te gaan met Nawaka, terwijl alle seinen op rood stonden. Waarom is deze keuze dan gemaakt?

Thijs Jansen geeft aan dat de vragen van Monique en Edy in het vervolg van de presentatie worden benoemd.

In de eerste fase liep de voorbereiding voor een groot deel zoals gepland. De opmerking van Beatrijs de Leede over de communicatie klopt, niet alleen corona heeft invloed gehad om een nieuwe manier van werken, maar heeft wel een versnellend effect gehad op het nog meer digitaal werken. Doordat je elkaar niet meer treft kan je elkaar niet in de ogen kijken en eventuele misverstanden gladstrijken. We zullen in de toekomst er zeker rekening mee moeten houden dat meer digitaal en meer hybride werken niet meer weg te denken is en dat dit effect heeft op de onderlinge verbinding.

Philip Komen geeft n.a.v. de vraag van Marian Straver aan, dat er vooraf beter tussen de organisatie van een evenement en het LSC benoemd en vastgelegd kan worden wat er van elkaar wordt verwacht en welke ondersteuning wordt geboden.

N.a.v. de vraag van Jelmer Boter: Er was inderdaad op basis van de begroting een gevoel dat stoppen duurder zou zijn dan doorgaan. Pas later (in de doorstartfase) is de verplichtingenstand fors opgelopen.

N.a.v. de vraag van Marcel de Jong: Op het moment dat dit speelde was het bekend dat er extra kosten gemaakt moesten worden voor het inzetten van externe productie, maar werd er nog vanuit gegaan dat dit met aanvullende maatregelen binnen de begroting paste, net als de overige kosten. Achteraf zien we dat deze veronderstelling niet helemaal juist was. Daarom is het voortaan bij evenementen belangrijk de verplichtingenadministratie gedurende de gehele voorbereidingsperiode duidelijk te hebben. We wisten nu niet precies hoe het er voor stond en dat heeft ons parten gespeeld.

N.a.v. de vraag van Monique de Jonge: Als de economie onder spanning staat worden spullen inderdaad vaak duurder en om dat op te vangen zijn we toen ook uitgegaan van een kostenbesparing op materiaal en op het meer efficiënt kunnen werken door het inzetten van een externe organisatie, maar dat er ook nog een oorlog zou uitbreken die de evenementenmarkt zo onder druk zou zetten hebben we inderdaad niet voorzien.

Kees van der Meij:

Ik mis de cruciale schakel, iemand die de financiële analyse doet op uitvoerend niveau. Waarom zit er in evenementen niet iemand die dat doet?

Philip Komen: In de eerste fase was er vanuit het Projectenbureau een projectleider en financieel specialist betrokken, maar in de doorstartfase niet. We hebben in de evaluatie ook benoemd dat deze schakel inderdaad mistte.

Rudolf van den Eventuin:

Als de nieuwe productie organisatie en Landelijk team Evenementen nog niet goed werkte, is er dan nog overwogen om het oude TOES-team er bij te betrekken?

Thijs Jansen:

Aan deze verandering ging al een heel lang traject aan vooraf en we hebben dit dan ook in december niet als reële optie gezien en ook niet besproken.

Thijs Jansen licht de fase van de *heroverweging* toe en geeft aan dat dit een cruciale fase is geweest. Het toenmalig organisatieteam gaf aan Nawaka niet binnen de gegeven opdracht en gestelde kaders te kunnen organiseren. Een deel van het organisatieteam gaf aan wel mogelijkheden te zien voor een Nawaka binnen de kaders van de opdracht en de wens om na de coronaperiode weer een evenement te organiseren en de duizenden al ingeschreven deelnemers niet te teleurstellen was groot. Dit leidde tot veel discussie via allerlei communicatielijnen en is ook de fase waarin de productieorganisatie uit elkaar dreigde te vallen.

Toen is vervolgens de mail naar productiemedewerkers gestuurd met de mededeling dat er gestopt zou worden met Productie en die mail sloeg in als een bom. Het doel van de mail was om helderheid te verschaffen aan iedereen tegelijk, maar had een averechts effect. Hierdoor kwam alles nog meer in een stroomversnelling waarin mensen afhaakten, terwijl die honderden vrijwilligers juist super waardevol zijn voor Scouting en het realiseren van evenementen. Dit hadden we met elkaar moeten checken en meer tijd voor moeten nemen.

Om Nawaka toch te kunnen organiseren is daarom gekeken naar mogelijkheden van externe inzet. Het beeld was dat we dat op basis van een vooraf vastgesteld bedrag kunnen doen. Waarbij een deel van de evenementondersteuning extern belegd kon worden en een deel van de projectondersteuning vanuit de landelijke ondersteuningsorganisatie geboden zou kunnen worden. De landelijke ondersteuningsorganisatie is echter niet in staat gebleken de ondersteuning te bieden om zo'n groot evenement met alle veranderingen volledig onder controle te krijgen.

#### Thijs van den Boom:

Er wordt gesteld dat er diverse sleutelfiguren binnen Productie hun functie hebben neergelegd, waar komt dat beeld vandaan want ik herken dat niet?

#### Edy Bruinooge:

Ondanks signalen en tegenspraak vanuit financiële commissie om Nawaka niet door te laten gaan, bleef de wens bij bestuur om Nawaka toch door te laten gaan enorm groot. Was dat geen tunnelvisie? Cruciaal hierin is, hoe komt de besluitvorming binnen bestuur tot stand?

#### Philip Komen:

Klopt, er zijn heel veel signalen geweest, soms in tijdlijnen van 24 uur. Alle signalen zijn gehoord, maar zijn niet altijd in het hele bestuur terecht gekomen. Ter toelichting, zeven keer per jaar vergadert het bestuur 3 uur lang, waarbij alle belangrijke verenigingszaken aan de orde komen. Het is dan gebruikelijk dat de betreffende portefeuillehouder aangeeft wat de hoofdlijnen zijn van wat er aan de hand is en welke vragen voorliggen en dat bespreken we dan met elkaar.

N.a.v. vraag van Thijs van den Boom: deze vraag raakt wel de kern, hoe zijn de signalen binnen gekomen? Vooral via veel informele kanalen, zo zijn er wel degelijk meerdere mensen in sleutelposities geweest die individuele bestuursleden hebben benaderd. Dit legt ook de kern bloot dat we soms verschillende verhalen hebben gehoord en verschillende indrukken en beoordelingen hebben waargenomen.

#### Freek Verschuren:

Kunnen aanwezige toehoorders achter in de zaal ook vragen stellen?

De voorzitter geeft aan dat deze tussenevaluatie een onderdeel is van de vergadering van de landelijke raad, waarbij per regio één afgevaardigde mag deelnemen en het woord mag voeren.

Thijs Jansen vult daarop aan dat vandaag niet het moment is, maar dat er nog wel een moment gecreëerd zal worden dat ook andere mensen dan raadsleden ook nog hun vragen nog kunnen stellen als dat nodig is.

Cora Groenink:

Naar aanleiding van de beruchte mail is toen in de extra informatiebijeenkomst aangegeven dat met iedereen contact voor nadere toelichting opgenomen zou worden. Tijdens Nawaka kwam ik er achter dat sommige mensen definitief hadden afgehaakt omdat ze niks meer gehoord hebben. Dat doet mij pijn en ik wil graag weten of ik straks mensen moet benaderen met de boodschap dat het niet helemaal goed is gegaan of dat ik het moet laten rusten?

Thijs Jansen:

Dat is een heel terechte vraag en constatering, waarbij we terecht moeten concluderen dat dit helaas niet helemaal gelukt is.

Nanning Dijkstra:

Ik begrijp dat er sprake was van een hectische periode, maar waar is dan het bestuur dat geacht wordt tijdens hectiek in te grijpen, bij te sturen en niet mee te rennen?

Philip Komen:

Als bestuur willen we dicht bij de vrijwilligers staan en zoals in de tussenevaluatie staat, merkten we dat we op een gegeven moment in de machinekamer terecht zijn gekomen om Nawaka te kunnen realiseren. Tegelijkertijd is het ook belangrijk om oog te hebben voor hoe de vereniging er over een paar jaar uit ziet. Ik kan zo vijf á zes andere belangrijke thema's noemen waar we in dezelfde periode mee bezig waren. In die heksenketel hebben we onvoldoende tijd hiervoor kunnen pakken.

Marieke Helmer:

Dank voor dit moment om alle vragen te kunnen stellen die bij ons leven.

Thijs Jansen licht het besluit rondom de *doorstart* toe en geeft aan dat na de heroverweging begin februari is besloten op basis van een nieuwe opdracht een nieuw OT te vormen, waarbij de projectondersteuning bij landelijke ondersteuningsorganisatie is gelegd met ondersteuning van productie en veiligheid bij de externe producent. Naar aanleiding hiervan is een extra informatiebijeenkomst van de landelijke raad op 9 februari jl. georganiseerd, waarbij ook gesproken is over de onrust in de organisatie.

Dit was een moment waarbij we onvoldoende stil hebben gestaan bij risico's en bij signalen dat het niet haalbaar was en er te makkelijk van zijn uitgegaan dat we konden steunen op de projectondersteuning en de externe producent.

Philip Komen vult aan dat op dat moment het verwachte verlies bij niet doorgaan was opgelopen van 245K naar 323K in verband met extra verplichtingen naar de externe productie organisatie. Natuurlijk zijn deze ontwikkelingen ook op hoofdlijnen met de financiële commissie besproken, maar niet in alle details omdat er ook andere belangrijke financiële ontwikkelingen de aandacht vroegen, zoals de btw-positie en de financiële kaders van de vereniging.

Wel is achteraf duidelijk dat het besluit op dat moment om door te gaan heeft geleid tot een opeenvolging van gevolgen. Achteraf gezien hebben we ons daarbij te weinig afgevraagd wat de gevolgen van het dichtlopen van gaten door de landelijke ondersteuningsorganisatie zijn voor het goed kunnen blijven uitvoeren van de standaard processen en monitoring vanuit de landelijke ondersteuningsorganisatie.

Ook bleken we onderschat te hebben wat het betekent om samen te werken met een externe productieorganisatie die een echt andere manier heeft van werken dan een vrijwilligersorganisatie.

Jarno Dakhorst:

Waar is het misgegaan met de inzet van externe bedrijven dat de kosten zoveel hoger zijn uitgevallen dan vooraf ingeschat?



Philip Komen:

Door de externe productieorganisatie zou een aantal essentiële materialen besteld worden zoals sanitair en tenten, maar doordat de markt overspannen was hebben de leveranciers op dat moment veel hogere prijzen berekend dan in de eerste offerte was voorzien. Daarnaast is de beoogde efficiëntieslag door het inzetten van een externe productie organisatie niet uitgekomen.

Kees van der Meij:

Ik proef een goede mate van reflectie vanuit het bestuur, hoe zit het met de reflectie vanuit de interne organisatie?

Thijs Jansen:

Die evaluatie komt nog.

Kirsten Romswinkel:

Hoe kan het dat de opdracht aan de externe productie organisatie die vanuit het LSC is gegeven zo anders is geïnterpreteerd dan het organisatieteam in eerste instantie heeft bedacht, waardoor de kosten zo veel hoger zijn uitgevallen en waarom is er voor gekozen om zonder penningmeester door te gaan met zo'n groot evenement?

Thijs Jansen:

In de opdrachtverlening blijkt achteraf dat niet de juiste mensen betrokken en er onvoldoende checks zijn geweest op de details waar de externe productie organisatie rekening mee moet houden bij een Scoutingevenement die anders zijn dan bij andere evenementen. Omdat in dit geval de grootste financiële post, productie, was weggezet bij een externe partij en er wel een budgetbewaker voor het inhoudelijk programma was, is gedacht dat er geen aparte penningmeester meer nodig was. Dat blijkt achteraf geen juiste gedachte te zijn geweest. Dus die veiligheidsklep ontbrak, dat klopt.

Frank Mensink:

Zijn er nog andere voorbeelden van veiligheidskleppen?

Philip Komen:

Het zijn er teveel om allemaal op te noemen, maar enkele voorbeelden zijn dat de begroting aan allerlei regels en voorschriften moet voldoen, er is een projectbegeleider en financieel specialist vanuit het Projectenbureau, een financiële afdeling van het LSC die meekijkt, portefeuillehouders vanuit het bestuur die contact hebben met projectleiders over de voortgang. Wat wel is gebleken dat wanneer je gaat schuiven met de bemensing dat er dan een aantal posities onderbezet raken.

Peter Verbaas:

Er zijn duidelijk signalen geweest in het voortraject, maar die hebben we als landelijke raad ook niet voldoende opgepakt. Zo herinner ik me de extra informatiebijeenkomst in Zeewolde (op 2 april jl), waar de afdrank van de bijeenkomst was dat we met z'n allen toch dolgraag wilde dat Nawaka doorging. Mijn vraag is wat verwachten wij hierin van elkaar?

Philip Komen:

Mooi dat je dat zegt, maar ik plaats er de kanttekening bij dat je dan als landelijke raad ook duidelijk geïnformeerd moet zijn over de financiële consequenties, maar die informatie was toen niet compleet. Het is dan ook onze zorg als bestuur om de landelijke raad van complete informatie te voorzien en als dat niet lukt dat we dat dan ook vertellen. We moeten opener zijn in waar onze eigen twijfels zitten, wat weten we wel en wat weten we nog niet helemaal.

Jacco Savelberg:

Hoe kan het zijn dat de opdracht aan de externe partij niet volledig bewaakt wordt zodat je weet waar je aan toe bent?



Philip Komen:

Er was wel bewaking vanuit de financiële afdeling van het LSC, maar wat we ons niet gerealiseerd hebben is dat het een tijdje duurt voordat de facturen, die samen met een heleboel andere facturen, verwerkt zijn en het duidelijk wordt hoe de kosten zich ontwikkelen. Er was dus wel bewaking, maar die zat er minder kort op.

Freek Verschuren:

Wie zijn er betrokken bij die opdracht en wie moeten in toekomst er extra bij betrokken worden om het goed te doen?

Thijs Jansen:

In de periode dat niet alle posten meer bezet waren is de opdracht onder tijdsdruk heel snel geschreven vanuit het LSC, zonder dat daar de juiste mensen bij betrokken waren.

Rudolf van den Eventuin:

Uit stukken haal ik dat de externe partij ervaring met Scouting heeft, maar nu hoor ik dat de externe partij geen ervaring had met Scoutingevenementen. Hoe zit dat nou en hoe gaan we in de toekomst borgen dat de externe partij hier wel voldoende verstand van heeft?

Thijs Jansen:

Klopt, de externe partij heeft Scoutingervaring, maar van een andere orde dan zo'n groot landelijk evenement. Daarnaast heeft deze partij ook mensen in dienst die geen ervaring met Scouting hebben. Hoe we daar in de toekomst mee omgaan komen we straks op terug.

Thijs Jansen licht de *voorbereidingsfase* toe. In deze fase is heel veel werk verzet. Er moest in zeer korte tijd een groot evenement neergezet worden.

Philip Komen vult aan dat op dat moment in juni het verwacht tekort op de begroting 174K bedroeg, terwijl het verwachte verlies bij niet door gaan door alle lopende verplichtingen op dat moment explosief was gestegen naar ruim 839K. Dat was dus niet meer het moment om op de rode knop te drukken. Dit heeft ons geleerd dat je bij landelijke evenementen vrij snel in een fase komt dat je niet meer terug kan.

Marieke Helmer:

Er is een aantal keren aangegeven dat er uitval was van ondersteuning en sleutelpersonen. Het is heel zorgelijk dat er onvoldoende ondersteuning vanuit het LSC was. Hoe kon dat gebeuren?

Thijs Jansen:

Het is niet één moment geweest, maar stap voor stap, gaandeweg. We hebben het er wel met elkaar over gehad, maar er was niet duidelijk een stopmoment in de beslisketen voor als die of die uitvalt.

Jelmer Boter:

Op dat moment was de verplichtingenstand ruim 8 ton, was het overzicht aan kosten toe nog compleet of niet?

Philip Komen:

Het overzicht van wat toen beschikbaar was, was compleet. Daarna zijn er nog kosten bijgekomen die we eerder nog niet in zicht hadden, met name door een tekort aan vrijwilligers voor de opbouw en afbraak. Dat was een situatie die zich begin juli begon af te tekenen.

Thijs Jansen licht vervolgens de periode rondom *Nawaka* toe. Er waren te weinig vrijwilligers voor de op- en afbouwfase. Daarom zijn externe medewerkers, veelal studenten, tegen een vergoeding ingezet. Naar aanleiding hiervan is ook de medewerkersbijdrage verlaagd om niet teveel uit de pas te lopen.

Philip Komen vult aan dat op 8 juli, 4 weken voor de opening van Nawaka, de tweede kostenraming van de externe productie organisatie binnenkwam. Daarbij moeten we beseffen dat we als vereniging heel goed zijn in dingen zelf organiseren, maar op een aantal terreinen is de veiligheidsnormering zo hoog geworden, dat je daarvoor gecertificeerde ondersteuning moet inhuren om de veiligheid tijdens het evenement volgens de normen te kunnen garanderen.

Ook tijdens Nawaka is er nog veel gesproken over productie van evenementen. Dit is een puzzel voor de toekomst die we samen met de vereniging moeten oplossen. Over Nawaka zelf komt nog een uitgebreide evaluatie vanuit de projectleiding.

Freek Verschuren:

Toen voor Nawaka bekend werd dat een aantal kosten aan de hoge kant zouden zijn, wat is op dat moment gedaan aan communicatie richting de landelijke raad en het organisatieteam?

Edy Bruinooge:

We hebben inderdaad vanuit de financiële commissie in april met de penningmeester van het bestuur samen gezeten en alles besproken. Toen is ook besproken dat bij een doorstart van Nawaka de bestaande financiële kaders gelden. Er is toen ook aangegeven dat als er dingen wijzigen de financiële commissie daarover te informeren. Over de kostenstijging die op 8 juli bekend werd, het besluit tot het verlagen van de medewerkersbijdrage en de signalen tijdens Nawaka heeft de financiële commissie nooit informatie over gekregen. Graag reactie daarop?

Monique de Jonge:

De voeding voor deelnemers blijkt goedkoper te zijn geweest dan begroot, terwijl de kosten voor medewerkersvoeding 400% hoger waren dan begroot. Ik heb ook gehoord dat de medewerkersvoeding wel goed was, maar misschien ook wel te luxe. Hoe kan dit, terwijl de kosten voor deelnemersvoeding wel binnen de perken is gebleven?

Nanning Dijkstra:

Philip gaf aan dat tijdens Nawaka het organisatieteam zelf aan zet was. Was dat echt zo? Hadden zij de macht en middelen om dingen zelf te regelen?

Kees van der Meij:

Ik denk dat we kunnen vaststellen dat kwaliteit van de financiële organisatie door verschillende onderdelen heen, veel te mager was. Dit zouden de uiteindelijke waakhonden moeten zijn.

Philip Komen:

Om te beginnen wil ik duidelijk maken eens te zijn met de opmerking van Kees.

N.a.v. de vraag van Nanning Dijkstra: Tijdens Nawaka zat de projectleiding vol aan de knoppen. Zijn ze daarmee verantwoordelijk voor deze problematiek? Nee, ze zijn verantwoordelijk voor de ruim 4600 blije kinderen en wij als bestuur, als opdrachtgever en kadersteller zijn verantwoordelijk voor de rest.

N.a.v. de vraag van Monique de Jonge: De voeding voor medewerkers tijdens evenementen werd altijd door vrijwilligers georganiseerd. Deze organisatie was weggefallen, waarna een externe partij is ingezet die de medewerkingsvoeding tegen een marktconforme prijs en niveau heeft georganiseerd. Dit bracht meer kosten met zich mee en daarbij zijn er uiteindelijk ook meer medewerkers geweest die hebben meegegeten.

De deelnemersvoeding had een hele andere dynamiek, de deelnemers hebben zelf gekookt zoals we dat gewend zijn en daarbij is het gelukt om de producten te krijgen tegen de prijzen zoals we ze hebben wilden.

Monique de Jonge:

Ik hoor ook dat de keuken van het Avonturenhuis niet geschikt is voor het koken voor zulke grote groepen tijdens evenementen, dat zal ook bij volgende evenementen terugkomen.

Philip Komen:

Dit is niet het moment om gedetailleerd op de keuken van het Avonturenhuis in te gaan, maar goed om daar op een ander moment op terug te komen.

Thijs Jansen vult aan dat het wel duidelijk is geworden dat het organiseren van medewerkersvoeding op deze manier absoluut niet voor herhaling vatbaar is.

N.a.v. de vragen van Freek Verschuren en Edy Bruinooge over informatieverstrekking geeft Philip Komen aan dat het goed was geweest als die informatie wel verstrekt had kunnen worden, maar dat op dat moment het overzicht onvolledig was. Ook hierbij geldt de eerder genoemde les dat bestuur en landelijke raad veel opener naar elkaar toe zouden kunnen zijn over een keuze naar links of naar rechts en welke informatie nog niet volledig beschikbaar is. Dat vraagt zowel van bestuur als raad openheid en vertrouwen en het niet tot in detail overal op ingaan.

Thijs Jansen licht de fase van de evaluatie toe en geeft aan dat de evaluatie bestaat uit een evaluatie van Nawaka vanuit het organisatieteam en de voorliggende tussenevaluatie vanuit het bestuur over de genomen besluiten. Thijs benadrukt ten aanzien van de tussenevaluatie dat er als grote lijn uitkomt dat er onvoldoende aandacht en tijd is besteed aan al die veranderingen tegelijkertijd. Dat heeft onvoldoende inzicht en overzicht gegeven, waarbij de kritische tegenkracht en vragen die zijn gesteld onvoldoende zijn gebruikt en dat we onvoldoende de bestuurlijke afstand hebben genomen. Er zijn allemaal logische verklaringen voor maar het is wel de realiteit die we onder ogen moeten zien en van moeten leren. Net zo goed als dat de ondersteuningsorganisatie (LSC) niet een joker is die we overal maar kunnen inzetten. Desondanks, maar vooral dankzij de enorme drive en doorzettingsvermogen in de vereniging is het toch gelukt om Nawaka te organiseren voor al die deelnemers.

Thijs Jansen licht aanvullend de sheet over het *vervolg* toe en geeft aan dat ook na Nawaka nadrukkelijk de verbinding met de productievrijwilligers gezocht zal worden, te kijken welke leerpunten er zijn, hoe we daarna samen verder kunnen en wie daar een rol in wil hebben. Er is immers nog veel te doen om tot een goede toekomstbestendige productieorganisatie te komen. Zo is ook de besluitvorming over de Scout-In23 en Nationale Jamboree in 2024 aangehouden, omdat het niet verstandig is om zomaar door te denderen.

Philip Komen vult daarbij aan, dat met het oog op de toekomstige evenementen ook gekeken zal worden hoe de uitkomsten van de werkgroep Samenwerken & vertrouwen daarin meegenomen kunnen worden. Ook zullen er een aantal aanpassingen in de ondersteuningsorganisatie nodig zijn, zodat er een meer strikte scheiding tussen operatie en crisis gemaakt kan worden als dat nodig is. Daarbij is het goed inzicht krijgen in de financiële stroom met een verbetering van de verplichtingenadministratie en budgetbewaking essentieel.

Ten slotte vermeldt Philip Komen dat de accountant is gevraagd extra scherp te zijn op de verantwoording en onderbouwing van de cijfers in het jaarverslag, zodat de landelijke raad goed geïnformeerd kan worden over de feitelijke situatie, met daarbij het verzoek advies te geven hoe we de financiële stromen beter kunnen inrichten zodat dit niet nog een keer gebeurt. Dit verslag met advies wordt meegestuurd met het jaarverslag bij de agendastukken van de komende landelijke raad, zodat we daar samen naar kunnen kijken.

Jos Kruizinga:

Er is aan de accountant onafhankelijk advies gevraagd. We hebben ook een werkgroep Samenwerken & vertrouwen, maar dat is een interne werkgroep. Is er om samen een nieuwe richting te kunnen vinden ook onafhankelijkheid bij nodig?

Thijs Jansen:

Het is de bedoeling dat 2 onafhankelijke Scoutingvrijwilligers gaan meehelpen om te kijken hoe en met wie we het proces voor de toekomst van evenementen kunnen gaan inrichten.

Joyce Evers:

Ik heb heel vaak gehoord waarom er gekozen is om bepaalde dingen niet te doen, maar ben benieuwd naar de reden waarom er steeds is gekozen om wel door te gaan ondanks alle signalen.

Philip Komen:

Er steeds is gekozen om door te gaan voor de ruim 4600 deelnemers en ruim 600 vrijwilligers, voor waterscouting en voor alles waar de vereniging voor staat.

Sven van Nieuwenhoven:

Niet vergeten dat heel veel waardevolle resultaten zijn geboekt met een mooi kamp, veel persaandacht, zichtbaarheid, samenwerkingsverbanden en blijde deelnemers. Deze waardering mag ook worden uitgesproken. Wordt dit nog aangevuld?

Philip Komen beaamt wat Sven zegt en geeft aan dat ook de accountant zei dat de missie geslaagd is want je doet het ten slotte voor de leden.

Thijs Jansen:

Laten we niet vergeten dat er ook een organisatie team stond die zeiden: dit kunnen we doen. We gaan er tegenaan. Het is mede dankzij hen en alle vrijwilligers een fantastisch mooi waterkamp geworden en geeft ons ongelofelijk veel inzichten hoe we straks weer mooie nieuwe evenementen kunnen organiseren in onze vereniging.

Edy Bruinooge:

2022 gaat in de boeken waarin alles samenkwam en veel fout is gegaan. Honderden vrijwilligers zijn tot op het bot beschadigd door het bestuurlijk besluit en de mail in februari met het bericht om heel Productie te ontslaan en de lopende opdracht voor Nawaka te stoppen. Bestuurlijke doodzondes die schuren aan onbehoorlijk bestuur. Als gevolg van dit bestuurlijk besluit zijn we in een crisismodus geraakt met als gevolg Nawaka met een tekort van 600.000 euro. Dit alles is terug te leiden tot het moment in februari waarop 3 portefeuillehouders van het bestuur deze mail hebben gestuurd. Ik vind dat bestuurders verantwoording moeten nemen voor de besluiten die ze nemen.

Daarom dien ik op basis van art. 86, lid 1d van het huishoudelijk reglement het voorstel in om per direct ontslag te verlenen aan de nog zittende toenmalig portefeuillehouders Nawaka en Landelijk team Evenementen.

De voorzitter schorst de vergadering voor 10 minuten voor een korte pauze en om formulering van het voorstel goed op het scherm te kunnen projecteren.

De voorzitter heropent de vergadering en geeft aan dat er een motie is ingediend met de volgende tekst:

*“De landelijke raad stelt voor om te stemmen over het ontslag van de toenmalig portefeuillehouders van Nawaka en Landelijk team Evenementen.”*

Freek Verschuren:

Kunnen we hier over stemmen zonder dat dit een x aantal weken vooraf in de stukken heeft gestaan?

De voorzitter geeft aan dat de landelijke raad dit soort zaken altijd met een punt van orde op de agenda mag plaatsen. Ter verduidelijking: er wordt eerst gestemd of de motie in stemming wordt gebracht of niet.

Op verzoek van de indiener vindt er een schriftelijke stemming over de motie plaats. De uitslag van de stemming is:

**Voor:** 14  
**Tegen:** 26  
**Blanco:** 1  
**Onthouding:** 1

**De landelijke raad verwierpt de motie en het voorstel over het ontslag van de toenmalig portefeuillehouders Nawaka en Landelijk team Evenementen wordt niet in stemming gebracht.**

### 1.3 Voordrachten en stemming

De kandidaten voor het landelijk bestuur, Philip Komen en Bart van Bree, stellen zich middels een video-opname aan de landelijke raad voor. De kandidaten voor het landelijk bestuur, Arwen van der Leeuw en Thijs Jansen, stellen zich mondeling voor. De kandidaten voor de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, Christiaan Lucas, Chris Tijman en Wouter Voshol, worden door de voorzitter middels een foto aan de landelijke raad voorgesteld.

Thijs van den Boom:

Om meer kracht en tegenkracht binnen het bestuur te krijgen en taken beter te kunnen verdelen, wil ik het bestuur oproepen na te denken om de functies van penningmeester en secretaris in de toekomst te scheiden. Bijvoorbeeld met de voorgenomen voordracht van Bart van Bree als penningmeester in de landelijke raad van december 2023.

De voorzitter:

Misschien is het ook goed om in 2023 als bestuur samen met de landelijke raad te kijken naar alle tools en alle zaken die we met elkaar geregeld hebben. Zijn die nog actueel en is het duidelijk waarom we dingen doen zoals we het doen? Dank voor je suggestie, die nemen we mee.

De voorzitter brengt de voordrachten voor bestuur en commissies in stemming (zie agendapunt 11 voor de uitslag).

De voorzitter stelt in verband met de tijd voor agendapunten 3 (Voordrachten en stemming), 5 (Conceptverslag LR 11 juni 2022), 9 (Activiteitenplan Scouting Nederland 2023), 10a (Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2023) en 10b (Advies financiële commissie over de begroting 2023 Vereniging Scouting Nederland) naar voren te halen, omdat besluitvorming over deze punten essentieel zijn voor het kunnen functioneren van de landelijke organisatie van de vereniging.

### 1.4 Mededelingen

In verband met de tijd stelt de voorzitter voor de mededelingen schriftelijk af te doen, maar wel de werkgroep samenwerking en veiligheid de gelegenheid te geven de stand van zaken mondeling toe te lichten.

Edy Bruinooge:

Op dit moment is de werkgroep nog bezig met het voeren van gesprekken met scouts uit alle lagen van de vereniging. Van elk verslag worden geanonimiseerde aantekeningen gemaakt. Er staan nog een aantal gesprekken gepland en hierbij ook nog de oproep aan scouts uit de landelijke raad of aan scouts die thuis meeluisteren om zich nog te melden als je dat wilt. In februari en maart zal alle informatie geanalyseerd worden, zodat de aanbevelingen en conclusies aangeboden kunnen worden aan de landelijke raad van juni 2023.

De voorzitter dankt alle leden van de werkgroep voor hun inzet.



## 1.5 Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst, d.d. landelijke raad 11 juni 2022

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

**De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 11-06-2022 inclusief de in de nazending toegepaste wijziging en de besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.**

## 1.6. Activiteitenplan Scouting Nederland 2023

Joost van Daele licht het activiteitenplan toe aan de hand van een video: in 2022 is ervoor gekozen het meerjarenbeleid 2020-2022 met één jaar te verlengen. Dat betekent dat in het activiteitenplan voor 2023 nog steeds gefocust wordt op: 1. Groepen toekomstproef, 2. Samenwerken en verbinden en 3. Duurzaam vrijwilligersbeleid.

In 2023 wordt ook het nieuwe meerjarenbeleid voor 2024-2025 ontwikkeld, waarmee al gestart is met gesprekken in regio's, waarbij onderwerpen als duurzaamheid en gezonde persoonlijke ontwikkeling als belangrijke maatschappelijke thema's centraal staan.

In 2023 gaan we ook aan de slag met de voorbereidingen voor de verhuizing naar en realisatie van het nieuwe ontmoetingscentrum in Zeewolde.

Verder wordt de ondersteuning aan de groepen onder andere aandacht besteed aan het verder versterken van de doorlopende leerlijn, sociale veiligheid en het ontwikkelen van een visie op besturen.

Sven van Nieuwenhoven:

Er wordt in het activiteitenplan gesproken over vernieuwende activiteiten. Hoe worden die gefinancierd en hoe worden de resultaten van het activiteitenplan naar ons teruggekoppeld en geëvalueerd?

Joost van Daele:

De financiering van vernieuwende activiteiten loopt mee in de reguliere begroting. Elk jaar vinden er ontwikkelingen en vernieuwingen plaats en die proberen we expliciet te maken, zodat de landelijke raad en de vereniging ook kan zien waar de vernieuwing in zit. De terugkoppeling en evaluatie van het activiteitenplan komen terug in de jaarlijkse rapportage van het activiteitenplan.

Nanning Dijkstra:

Wat gebeurt er als we nu het activiteitenplan vaststellen, maar we gaan straks niet mee met de begroting?

Joost van Daele:

Dan hebben we samen een groot probleem en moeten we terug naar de tekentafel, want zonder vastgestelde begroting kunnen ook geen salarissen worden uitbetaald en wordt realisatie van het activiteitenplan heel moeilijk.

Kim Terra:

Hoe wordt bepaald wat hoogste prioriteit heeft, zodat je goed bij de kern kan komen bij wat je aan het doen bent?

Joost van Daele:

De ondersteuningsorganisatie bestaat uit vele teams, die elk vanuit de eigen discipline kunnen aangeven wat de belangrijkste prioriteiten zijn in het verlengde van de meerjarenbeleidsdoelen.

**De landelijke raad stelt met algemene stemmen het Activiteitenplan Scouting Nederland 2023 vast.**

## 1.7 Financiën en beheer

Philip Komen licht de begroting toe aan de hand van een video en benadrukt daarbij drie punten:

1. Elk jaar wordt de landelijke contributie volgens eerdere afspraak aangepast door deze te indexeren met de consumenten prijs index (CPI) van het voorafgaand jaar. Deze index geeft een beeld van de inflatie. In 2021 bedroeg de inflatie 2,7% en dat is het percentage waarmee de contributie voor 2023 wordt verhoogd. Echter weten we dat in 2022 de inflatie fors is gestegen. Dat komt dus pas terug in de indexering van de contributie voor 2024. Wel zal de inflatie nu al merkbaar zijn in prijsstijgingen voor onder andere de deelnemersbijdragen voor evenementen en tarieven voor de kampeerreinen.
2. Een belangrijk onderdeel van de kosten zijn personeelskosten. In deze begroting is daarbij rekening gehouden met een loonstijging in verband met het aflopen van de huidige CAO in juni 2023 én door een aanpassing in de aansturing van de ondersteuningsorganisatie waardoor de formatie met 1fte wordt uitgebreid. Over de exacte uitwerking hiervan voert de directeur nog overleg met het personeel en de ondernemingsraad van Scouting Nederland.
3. In deze begroting zijn niet de kosten en opbrengsten voor de verhuizing en nieuwbouw van het landelijk servicecentrum naar Zeewolde meegenomen. Dit maakt deel uit van het nieuwbouwproject waarbij de kosten van de nieuwbouw en verhuizing ten laste komen van de opbrengst van de verkoop van het kavel aan de Larikslaan 5 te Leusden. Zodra dit overzicht uitgewerkt en beschikbaar is wordt dit separaat aan de landelijke raad voorgelegd.

De begroting kent een licht positief exploitatieresultaat van 51K, vooral door hogere contributie, inkomsten door stijging van het aantal leden en de reguliere indexering van de contributie. Hiermee zijn de gestegen lasten en geplande activiteiten in het Activiteitenplan 2023 goed op te vangen.

Edy Bruinooge licht namens de financiële commissie het advies van de financiële commissie over de begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland met behulp van een video toe, waarbij de financiële commissie de landelijke raad adviseert de begroting goed te keuren.

Jarno Dakhorst:

Het contingent voor de World Scout Jamboree 2023 (WSJ23) staat met een fors bedrag op de begroting, graag toelichting hierop?

Kees van der Meij:

Ik ga hierin mee, ik vind het risico van de WSJ23 te groot en alles in ogenschouw nemend kan ik hier niet mee instemmen.

Philip Komen:

Het bedrag in de begroting voor de WSJ23 is omvangrijk, dat klopt. Elke vier jaar zien we daarvoor een piek in de begroting staan. De voorbereiding is echter al ruim 1,5 jaar geleden begonnen, het organisatieteam is geworven, deelnemers aangemeld, vliegtickets geregistreerd, deelnemersbijdrage met de organisatie in Zuid-Korea afgestemd. Dit is niet het moment om met deze cijfers te schuiven.

Vraag is wel hoe kun je als vereniging die risico's managen. Op dit moment zijn de risico's beheersbaar doordat de grote posten voor deelnemersbijdragen en vliegtickets bekend zijn en vast staan. Op de overige kosten voor het evenement is goed te sturen door de projectleiding, zoals dat bij de vorige WSJ ook is gebeurd en er uiteindelijk voldoende ruimte was om een overschot weer terug te geven aan de deelnemers. Ook op dit moment is het risico voor WSJ23 eerder een overschot dan een tekort. Wel goed om de vraag over risicomangement opnieuw mee te nemen bij het begin van de voorbereiding voor de volgende WSJ in 2027.

Thijs van den Boom:

Kunnen we gaan nadenken hoe wij in de toekomst het risico van grote evenementen en activiteiten beter kunnen gaan borgen?

Philip Komen:

Ik zal met Bart van Bree gaan kijken hoe we dat op een goede manier kunnen gaan doen. De risico's voor de WSJ23 hebben we nu in ieder geval echt scherp op het netvlies en we zullen dit te zijner tijd ook weer tijdig met het projectteam voor de volgende WSJ oppakken.

Nanking Dijkstra:

Er is één ding waardoor ik niet met de begroting kan instemmen, namelijk de toename van personele lasten. In een tijd dat groepen het lastig hebben geeft het geen pas de personele lasten te laten toenemen zonder duidelijk onderbouwing of aanwijsbare noodzaak.

Sven van Nieuwenhoven:

Ik ben het eens met de vraag over personeelslasten. Wat ligt daaraan ten grondslag? Dat zou ik graag willen horen.

Philip Komen: De grootste veranderingen in de begroting t.a.v. de personeelslasten worden veroorzaakt door de verwachte aanpassingen in de CAO. Daarnaast komt er een aanpassing in de organisatie. Hoe dit precies vorm gaat krijgen wordt nu door de directeur uitgewerkt, maar in de begroting moeten we wel vooruit kijken naar de kosten die we verwachten te krijgen. De aanleiding voor de aanpassing in de organisatie hebben op hoofdlijnen te maken met drie dingen:

1. In coronatijd is veel lobbywerk verricht waardoor we als vereniging actief konden blijven. Dit heeft heel veel werk gekost, maar ook veel opgeleverd. Zo zijn wij in ledenaantal gegroeid terwijl die bij andere verenigingen juist zijn gedaald. Daarnaast worden wij nu vanuit het ministerie als serieuze gesprekspartner gezien op belangrijke thema's zoals het messenverbod, sociale veiligheid, VOG, kampvuur mogen stoken, op kamp gaan en dergelijke. Wij zijn de grootste jeugd- en jongerenbeweging en wij vinden dat wij daar over moeten kunnen en mogen meepraten en daar horen uren bij.
2. Een ander belangrijke aanleiding is dat we hier eerder met elkaar hebben afgesproken dat het belangrijk is om externe fondsen te werven. Ook daar is vanuit de ondersteuningsorganisatie veel aandacht naar gegaan en dat is ons met meerdere partijen gelukt. Dit heeft ons extra middelen opgeleverd voor de vereniging en voor individuele groepen. Zo staat op [de website](#) een overzicht van fondsen waar groepen een aanvraag bij kunnen indienen.
3. De personeelsbelasting baart ons zorgen. Daarom hebben we de directeur gevraagd uit te tekenen hoe de aansturing van de organisatie verbeterd kan worden, zodat er meer risicospreiding is en continuïteit bij het uitvallen van mensen beter geborgd kan worden.

Als penningmeester wil ik daar nog één ding aan toevoegen. Indien de landelijke raad niet instemt met de begroting voor 31 december, dan hebben we per 1 januari acute betalingsproblemen, want dan is er geen enkel kader meer om welke factuur dan ook te betalen. Hierbij raad ik de landelijke raad dus dringend af om de voorgestelde begroting af te keuren.

Freek Verschuren:

Ik kon in de stukken lezen dat de salarissen voor personeel in verband met verwachte CAO wijzigingen omhoog gaan. Is het mogelijk dat wij als landelijke raad de directeur een taakstelling geven een stukje in de personeelslasten te drukken?

Philip Komen:

Ik blijf daar verre van. Ik vind dat het personeel betaald moet worden zoals ze betaald moeten worden.

Het bestuur heeft enorme waardering voor de inzet van het personeel en een taakstellende opdracht om de personeelslasten te drukken hoort daar niet bij.

Sven van Nieuwenhoven:

Als wij dadelijk een servicecentrum op ons mooie landgoed hebben en stel dat die minder kosten met zich meebrengt, kunnen we dan ook een contributieverlaging tegemoet zien?

Philip Komen:

Als het blijkt in Zeewolde allemaal goedkoper te zijn dan verwerken we dat natuurlijk in de begroting.

Marieke Helmer:

Er was ooit een kortingsregeling voor groepen als ze vroegtijdig de contributie betaalden. Deze regeling is afgeschaft omdat de rente zo laag was. Nu krabbelt de rente weer op en onze vraag is of de kortingsregeling dan ook weer terug kan komen?

Philip Komen:

De rentepercentages gaan nog maar net door de nul, dus is de administratie daar omheen nu nog kostbaarder dan de opbrengst, maar ik wil hierbij wel toezeggen dat als de rentestanden omhoog gaan en substantieel meer opleveren dan de kosten voor de administratieve afhandeling, we dit weer oppakken.

Rudolf van den Eventuin:

Dank voor het naar aanleiding van onze regiovraag toevoegen van een kolom met cijfers van 2019, dat gaf goed overzicht. Kan dat ook bij eindcijfers van het lopende jaar?

Philip Komen:

Ja, dat gaan we meenemen in het jaarverslag over 2022.

Rudolf van den Eventuin:

De contributie gaat in 2024 naar aanleiding van de fors gestegen inflatie in 2022 waarschijnlijk fors omhoog. Kan dat niet alvast gemiddeld worden met dit jaar?

Philip Komen:

We hebben een vaste systematiek waarin we elk jaar contributie indexeren. Dit doen we al jaren om voorspelbaar te zijn voor groepen. Drie jaar geleden zagen we dat indexering op basis van de CPI stijging niet genoeg was om de totale kostenstijgingen te dekken. Toen hebben we uitgebreid hierover gesproken en besloten er een klein bedrag bovenop te doen.

Als we nu vooruitkijken en zien dat de inflatie weer afneemt, dan krijg je mogelijk een omgekeerd effect. In dat geval gaan we niet de koppeling aan de indexering loslaten, maar kunnen we mogelijk wel een korting op de indexering toepassen. Daar moeten we te zijner tijd met verstand naar kijken omdat we nu nog niet kunnen voorzien wat er volgend jaar gebeurt. Ik wil hierbij wel toezeggen dat als we dingen zien die veranderen zoals de CAO, dat we de raad dan direct informeren en daarnaast uiterlijk in juni een indicatie geven van de verwachte CPI ontwikkeling van de contributie in 2024.

Jelmer Boter:

Ik mis nog één stapje in de discussie over de aanpassing in de aansturing in de ondersteuningsorganisatie. Ik heb de indruk dat dit ook te maken heeft met de extra taak van de directeur in de ondersteuning van het Scoutinglandgoed, klopt dat?

Philip Komen:

Nee, dat heeft hier niets mee te maken. Het gaat hier over de aansturing van de ondersteuningsorganisatie van de vereniging, dat staat los van het Scoutinglandgoed.

Thijs van den Boom:

De ondersteuningsorganisatie is blijkbaar niet altijd in staat gebleken de evenementenorganisatie, landelijk bestuur en vrijwilligers voldoende te informeren en te ondersteunen in hun taken. Kan het bestuur beloven daar de directeur daar het komend jaar heel hard op gaat sturen zodat in de toekomst wel de juiste informatie en ondersteuning kan krijgen, ook tijdens de vakantieperiode?

Philip Komen:

Met alles wat we gezegd hebben over de ondersteuningsorganisatie van het LSC hoop ik dat ook

gehoord is dat we ons hebben afgevraagd of we niet een te moeilijke opdracht hebben gegeven, of we niet teveel hebben gevraagd. Ik hoop niet dat het is overgekomen als dat we een redelijke ondersteuningsvraag hebben gesteld en dat die rampzalig is opgepakt. Zo is het niet, we hadden een enorm moeilijke klus en de vraag is of we voldoende oog hebben gehad voor wat daarvan de effecten waren. Het bestuur is ongelofelijk trots op wat de directeur het afgelopen jaar allemaal gedaan heeft en de vereniging mag trots zijn op de directeur en zijn mensen die de vereniging dag en nacht helpen de leukste vereniging van Nederland te zijn.

**De landelijke raad neemt kennis van het advies van de financiële commissie en keurt met meerderheid van stemmen de begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland 2023 en de hierbij behorende Nota van toelichting vast, inclusief het contributiebedrag van €25,35 per lid.**

### 1.8 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

De voorzitter maakt de uitslag van de eerder gehouden stemmingen bekend.

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Philip Komen:	38	2	1	1
Arwen van der Leeuw:	40	0	2	0
Thijs Jansen:	38	2	2	0
Bart van Bree:	40	0	2	0
Christiaan Lucas:	40	2	0	0
Chris Tijman:	42	0	0	0
Wouter Voshol:	41	0	1	0

**De landelijke raad stemt in met:**

- De herbenoeming van Philip Komen als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een laatste termijn van één jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Arwen van der Leeuw als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Thijs Jansen als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De benoeming van Bart van Bree als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Christiaan Lucas als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De benoeming van Wouter Voshol als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

De voorzitter stelt voor de informatieve agendapunten 4 (overige mededelingen), 6 (Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland), 7 (Scoutinglandgoed Zeewolde), 10c (Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2023 en Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023 – 2027) en 12 (Rondvraag) schriftelijk af te handelen waarbij, volgens de methode van regiovragen, vragen gesteld en beantwoord kunnen worden. Het besluitvormend agendapunt 8 (Herziening huishoudelijk reglement) wordt doorgeschoven naar de landelijke raad van 10 juni 2023. De landelijke raad stemt hiermee in.

De voorzitter sluit de vergadering met de wens voor een goed einde van 2022 en zorg voor elkaar in 2023. Tot slot meldt de voorzitter dat er nog een korte video ter gelegenheid van de 100<sup>e</sup> landelijke raad wordt vertoond en dat daarna het zojuist benoemde bestuurslid Bart van Bree als nieuw lid van het landelijk bestuur zal worden geïnstalleerd



*NB. Op verzoek van enkele raadsleden om de gelegenheid te hebben voor het persoonlijk stellen van vragen en nadere toelichting te krijgen over de nog niet behandelde (informatieve) agendapunten, heeft het landelijk bestuur gemeend alsnog te kijken of het mogelijk was een digitale bijeenkomst te organiseren. Dit is gelukt, waarop de alle (plv) raadsleden op 11 januari 2023 een uitnodiging hebben ontvangen voor een digitale bijeenkomst (via Teams) op 7 februari voor het bespreken van deze agendapunten.*

## 2 Vervolg verslag – deel 2 (07-02-2023)

De voorzitter heet alle aanwezigen welkom op het vervolg van de 100<sup>e</sup> landelijke raad op 7 februari 2023. Dit is een digitale bijeenkomst via Teams over de resterende informatieve agendapunten. Deze bijeenkomst wordt opgenomen ten behoeve van de verslaglegging.

De voorzitter geeft aan dat er naar aanleiding van een verzoek van meerdere raadsleden in tweede instantie besloten is geen schriftelijke vragenronde over de nog resterende informatie agendapunten te houden, maar een digitale bijeenkomst, zodat vragen persoonlijk gesteld en toegelicht konden worden. Zoals eerder aangegeven is het resterende besluitvormende agendapunt over de herziening van het huishoudelijk reglement doorgeschoven naar de landelijke raad van 10 juni 2023.

De voorzitter houdt een presentieronde en geeft aan dat het quorum in dit geval niet relevant is aangezien er geen punten ter besluitvorming op de agenda staan. Het verslag van deze bijeenkomst wordt samengevoegd met het verslag van de landelijke raad op 10 december 2022.

### 2.1 Mededelingen

a. *Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025.*

Saskia van Dongen licht de stand van zaken toe aan de hand van een video. Er zijn in totaal 19 regio's bezocht, waarin vragen over duurzaamheid, gezonde persoonlijke ontwikkelingen zijn gesteld. In het algemeen blijkt dat beide thema's belangrijk wordt gevonden, waarbij veel praktische voorbeelden zijn genoemd hoe groepen al met deze onderwerpen aan de slag zijn. Saskia vult daarbij aan dat in februari ook een nieuw tijdelijk [insigne Duurzaamheid](#) zal worden geïntroduceerd. Een ander onderwerp dat door de deelnemers aan de regiobijeenkomsten zelf als meest belangrijk naar voren kwam is de werving en het behoud van vrijwilligers.

De bezoeken aan de regio's worden nog aangevuld met een peiling onder jongeren in de vereniging van 15-21 jaar. De uitkomsten worden verwerkt in een voorstel voor het meerjarenbeleid 2024-2025 dat op 10 juni aan de landelijke raad zal worden voorgelegd.

Monique de Jonge:

Zouden de regio's die aan de bijeenkomsten hebben deelgenomen nog een terugkoppeling kunnen krijgen van de resultaten van hun eigen bijeenkomst, zodat zij daar eventueel al zelf mee aan de slag kunnen?

Saskia van Dongen:

Zeker, we zullen zorgen dat jullie die toegestuurd krijgen.

Sven van Nieuwenhoven:

In hoeverre wordt de evaluatie rondom de campagne Tijd voor Avontuur hierin meegenomen?

Saskia van Dongen:

De campagne Tijd voor Avontuur is vooral een wervingscampagne, de evaluatie daarvan is hier niet in meegenomen.

Sven van Nieuwenhoven:

In het verleden is de Scoutfit op onderdelen gewijzigd, zoals de Scoutingrok. In hoeverre is daar een evaluatie op uitgevoerd?

Saskia van Dongen:

Dit is nu geen onderdeel van het meerjarenbeleid, daar komen we op een later tijdstip op terug met een voorstel.

*b. Stand van zaken proces regio's en admiraliteiten.*

Thijs Jansen licht de stand van zaken toe aan de hand van een [PowerPoint presentatie](#) en benoemt nog eens de aanleiding van dit proces: de wenselijkheid om de taken van regionale admiraliteiten goed te borgen in het huishoudelijk reglement en de statuten en om de samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten te versterken en daarbij zo goed mogelijk aan te sluiten bij de huidige realiteit. Zoals eerder aangegeven wordt de hieruit voortvloeiende aanpassing van het huishoudelijk reglement besproken tijdens de landelijke raad van 10 juni 2023.

Daar doorheen liep nog een ander vraagstuk: als een regionale admiraliteit een juridische entiteit moet zijn, geldt dat ook voor de regio's. Dit is een apart traject maar we hebben gezegd dat we kijken of we gelijktijdig daar iets mee kunnen doen. Ook daar komen nog bijeenkomsten over om verder de diepte in te kunnen gaan.

Voorafgaand aan de landelijke raad zal ook nog een informatiebijeenkomst voor de (plv) leden van de landelijke raad worden gehouden (*NB. Deze bijeenkomst is op 8 mei 2023 via Teams*)

Sven van Nieuwenhoven:

In de stukken wordt veelvuldig gesproken over voorstellen en besluiten via klankbordgroep. Wat is de rol van de klankbordgroep en hoe verhoudt dat zich tot het HHR of beperkt dat zich tot waterwerk of kan dit ook met regiovraagstukken over bestuur?

Thijs Jansen:

De klankbordgroep is strikt adviserend. De beleidsvoorbereiding vindt plaats vanuit de landelijke organisatie. Daarbij willen we zoveel mogelijk mensen betrekken die daar mee te maken krijgen. Zij helpen ons als landelijke organisatie om mee te geven wat wel werkt of wat niet. Natuurlijk gebruiken we de klankbordgroep en het regiovoorzitters overleg om onderdelen van het voorstel te toetsen.

Er zijn nog twee klankbordgroepenbijeenkomsten en dan pakken we over naar de leden van de landelijke raad. De adviserende fase is dan weer voorbij en we gaan dan de besluitvorming voorbereiden met de landelijke raad (waar ook de extra informatiebijeenkomst op 8 mei 2023 voor bedoeld is).

Joep van Dooren:

Ik zie in de tijdlijn verschillende overleggen met verschillende gesprekspartners, dan krijg je vertroebeling over wat wel of niet gezegd is. Ik ben bijvoorbeeld wel lid van de klankbordgroep, maar ik merk dat ik dan vervolgens informatie mis over dingen die tijdens het regiovoorzitters overleg zijn gezegd. Ook in de regio werkt de discussie over de overgang van regio's naar een verenigingsstructuur vertragend omdat je het dan niet meer over de admiraliteiten hebt. Graag helderheid hierover, waar hebben we het nu wel of niet over, parallel aan elkaar of eerst het een en dan het ander.

Thijs Jansen:

Ik neem deze suggestie ter harte om de twee trajecten en bespreking van onderwerpen beter te scheiden maar wel parallel op te laten lopen. Het is niet de bedoeling dat er tijdens verschillende bijeenkomsten andere dingen worden genoemd, maar het is wel de bedoeling dat verschillende onderdelen worden getoetst. Het is niet de bedoeling dat daar ruis in ontstaat dus dat neem ik mee.

Lennard Loomans:

Er zijn vooraf veel vragen gesteld. In hoeverre kunnen wij als raadsleden meedenken in het stuk zodat er meer helderheid vooraf is?

Thijs Jansen:

Die mogelijkheden zijn er. Zo is er met het projectteam afgesproken om in het eerste kwartaal van 2023 met elke (inter)regionale admiraliteit contact te hebben en er komt ook nog een informatieavond voor de landelijke raad (8 mei 2023), voordat de regiovragen voor de volgende landelijke raad in juni

gesteld kunnen worden. Mochten er op voorhand al vragen zijn, geef die dan vooral door.

*c. Stand van zaken Scout-In.*

Thijs licht de stand van zaken toe en geeft aan dat, zoals in de mail van 3 februari j.l. aan groeps- en regiobesturen en leden van de landelijke raad is medegedeeld, Scout-In in 2023 niet doorgaat. Dat is een hard gelag omdat de Scout-In in 2021 ook niet is doorgegaan naar aanleiding van de coronacrisis. Dit bericht inclusief toelichting wordt komende week ook via de @-scout met de vereniging gedeeld.

We gaan wel kijken naar een ontmoeting op kleinere schaal en komen daar tijdens het regiovoorzitters overleg van 18 maart a.s. op terug, ook omdat de fusie van Scouting Nederland dit jaar 50 jaar bestaat.

Jelmer Boter:

Ik heb reacties gekregen dat mensen het idee hebben dat het afgelasten van de Scout-In komt omdat er zo laat is gestart met het werven van vrijwilligers. Misschien goed om dat mee te nemen in de berichtgeving hierover in de @-scout.

Thijs Jansen:

Dank voor je suggestie. Natuurlijk zit er daar een verhaal achter, goed om dat perspectief mee te nemen in de @-scout.

Lennard Loomans:

Is het mogelijk om bij de planning rekening te houden met de regionale Scoutiviteiten die gewoonlijk in september gehouden worden?

Thijs Jansen:

We zullen hier zeker rekening mee houden in de planning van de evenementenkalender.

Monique de Jonge:

Ik begreep dat voor de Scout-In al geld is gereserveerd voor de ondersteuning vanuit het LSC. Zijn we dat geld nu kwijt?

Thijs Jansen:

Klopt, dit gaat om een doorbelasting waarmee de ondersteuning van beroepskrachten voor evenementen van wordt betaald. Deze doorbelasting kan nu niet op de Scout-In weggeschreven worden en daar zal directeur nu een andere oplossing voor moeten vinden.

*d. Overige schriftelijke mededelingen.*

- Stavaza visie op kamperen.
- Update doorontwikkeling Scouting Academy (wordt mondeling toegelicht).
- Update externe profilering.

Over deze mededelingen zijn geen vragen.

## **2.2 Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland**

*a. Stand van zaken Blauwe Vogelhuis te Buitenzorg.*

Eefje Smeulders licht de stand van zaken toe aan de hand van een video. Met de architect zijn afspraken gemaakt over de bouw en aanvragen van vergunningen. Met het bouwteam zijn onder andere afspraken gemaakt over welke materialen en meubels hergebruikt kunnen worden. Ervaringen met de bouw van het Avonturenhuis worden meegenomen in de bouw van het Blauwe Vogelhuis.

Tijdens de volgende landelijke raad wordt weer een volgende update gegeven.

Er zijn hier geen vragen over.

*b. Stand van zaken Scoutcentrum De Viersprong te Nederweert.*

Eefje Smeulders licht de stand van zaken toe aan de hand van een video. In de landelijke raad van december 2021 heeft de landelijke raad kennis genomen van het voornemen Scoutcentrum de Viersprong te realiseren. Er is ondertussen verder gewerkt aan de plannen voor het kampeerterrein en de accommodatie. Nog niet alle grondeigenaren hebben getekend voor verkoop dus dit loopt nog.

Ondertussen werkt de Scoutinggroep verder aan het programma van eisen en is er contact gelegd met een architect, waarbij de wensen voor een Scoutingkampeerterrein worden meegenomen. Ook is intussen een extern bureau gekozen dat de het bestemmingsplan gaat voorbereiden.

Freek Verschuren:

Wat zijn risico's als de grondeigenaren niet allemaal willen tekenen en voor wie zijn die risico's dan?

Eefje Smeulders:

In het plan dat in december 2021 voor de besluitvorming is gestuurd aan de landelijke raad staan alle stappen beschreven en is aangegeven dat het plan pas doorgaat als alle partijen, waaronder grondeigenaren, Scoutinggroep en gemeente, meegaan. Dus er zijn in principe voor nu geen risico's.

Sven van Nieuwenhoven:

Ik herinner dat bij voorgaande besluiten dat er is aangegeven op welke wijze andere regio's beroep kunnen doen op fondsen of middelen om ook bij vergelijkbare initiatieven hier gebruik van kunnen maken. Zou dat in het verslag opgenomen kunnen worden?

Eefje Smeulders:

Dit is geen potje geld geweest voor kampeerterrinen, maar dit is een legaat geweest met de nadrukkelijk bestemming voor een kampeerterrein, zoals dat ook staat beschreven in de stukken van de landelijke raad van december 2021.

Lennard Loomans:

Volgens mij was er bepaling aan legaat dat er een tijdspad aan vast zit. In hoeverre speelt dat mee in de tijdsplanning?

Eefje Smeulders:

Zoals in de stukken van december 2021 staat beschreven is het doel binnen 5 jaar een kampeerterrein te realiseren. Dat is best een nauw tijdspad om heel nieuw terrein aan te leggen, ook omdat het om nieuw gebouw gaat waar de gemeente aan bijdraagt. Dat is krap, maar we zijn in nauw overleg met executeur testamentair en zij snappen ook dat het een krap traject is met als doel dat het geld ingezet kan worden. Een exacte planning hebben we nog niet, maar mogelijk hebben we hier meer nieuws over tijdens de landelijke raad van juni 2023.

*c. Stand van zaken Larikspark BV.*

Philip Komen licht toe dat er weinig extra informatie is ten opzichte van de informatie die voor de bijeenkomst in december is verstrekt. Alleen dat vlak voor de landelijke raad de anterieure overeenkomst is getekend door Larikspark BV en de gemeente Leusden. Daarin staan afspraken over hoe je met gebouw en terrein omgaat en bepalende afspraken of de nieuwbouw vrije huur of sociale huur is. Daarmee is de formele stap gezet om de procedure voor de aanpassing van het bestemmingsplan in gang te zetten en deze procedure is nu dan ook in gang gezet.

Hier zijn geen vragen over.

*d. Stand van zaken nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde.*

Philip Komen licht de stand van zaken toe aan de hand van een PowerPoint presentatie. Nu wordt steevast het woord kantoor gebruikt, dat is de enige wijziging. Op 1 december 2022 is er een informatiebijeenkomst in Leusden geweest met de landelijke raad, waarbij de architecten gedetailleerd



hebben uitgelegd wat de plannen zijn. Philip licht enkele afbeeldingen toe die een eerste impressie geven. Dit is nog aan verandering onderhevig. De architecten hebben met de verschillende gebruikersgroepen, beroepskrachten, bestuur en vrijwilligers gesproken en er zijn diverse informatieavonden geweest.

Het streven is om voor juni 2023 zicht te hebben op de verkoop en opbrengst van het pand aan de Larikslaan, waarbij de opbrengst wordt geïnvesteerd in de nieuwbouw in Zeewolde. De eerste spade gaat pas in de grond als de opbrengst duidelijk is. De planning is dat de bouw rond september 2023 gestart kan worden.

Sven van Nieuwenhoven:

Ik had in december 2022 bij het agendapunt financiën gevraagd dat als de exploitatielasten omlaag gaan, ook de contributie omlaag kan. Dat mis ik in de planning.

Klopt het dat het ontwerp is gewijzigd ten opzichte van de presentatie die we eerder gezien hebben? Ik zie bijvoorbeeld dat er gewerkt wordt met spiegelende materialen. Is dat verbergend en niet te gevoelig voor dieren en vogels?

Philip Komen:

De gespiegelde ramen op de afbeelding moet je zien als een stukje presentatie om een eerste indruk te geven. Het klopt ook dat de tekening is gewijzigd ten opzichte van de eerste grove schets in december 2022. De architecten zijn voortdurend bezig met aanpassingen, zodat het pand optimaal passend is. De definitieve versie hebben we nu dus ook nog niet. Zodra we die wel hebben zullen we die uiteraard delen.

Ik kan nu nog niet zeggen of exploitatielasten omlaag gaan en wat dat betekent voor de contributie. Het is wel de insteek dat het gebruik van energie omlaag gaat maar of dan de kosten ook omlaag gaan kan ik nu geen uitspraak over doen.

Debbie Damen:

Het is bekend dat er een kazerne in de buurt komt, geeft dat nog uitdagingen voor het te bouwen kantoor?

Philip Komen:

Dat bericht kwam rond de landelijke raad naar buiten. Het gaat om een perceel begrensd door de N301, N705 (Spiekweg) en het Nulderpad. Stel dat ter hoogte van het magazijn een nieuwe kazerne komt, dan is dat aan de overkant van het Nulderpad. Het is letterlijk een tienjarenplan en daar is op dit moment dus nog niet veel over te zeggen. Wij zien het vooral als grote kans, mogelijk ook met betere OV-verbindingen en het heeft geen negatieve invloed op onze bouwplannen.

Jelmer Boter:

In december 2022 was de werkgroep bereikbaarheid nog niet gestart, terwijl dit een belangrijk uitgangspunt is. Is die werkgroep nu al wel gestart?

Philip Komen:

De werkgroep is nog niet gestart met het thema bereikbaarheid, maar er is nog wel het plan om dat te doen.

Nadja Mecklenfeld:

Wat gebeurt er als de opbrengst van de verkoop van het pand aan de Larikslaan niet voldoende is voor de nieuwbouw? En als dat wel zo is, wat gebeurt er dan met het overschot?

Philip Komen:

Zoals toegelicht tijdens de landelijke raad in juni 2022, is ons er alles aan gelegen om de opbrengst van Larikspark zo hoog mogelijk te laten zijn om voldoende ontwikkelruimte te hebben. Daarbij is ook

aangegeven rekening te houden met een risicospanne van 20%. Ik verwacht dat dit ruim voldoende is om eventuele tegenvallers op te vangen. In de bouwplannen wordt daarbij rekening gehouden om gedurende het traject eventuele aanpassingen te kunnen doen. Als we geld overhouden dan moeten we dat besteden aan duurzame investeringen in vastgoed binnen de vereniging.

## **2.3 Scoutinglandgoed Zeewolde**

### *a. Algemene stand van zaken.*

Saskia van Dongen licht aan de hand van een video de algemene stand van zaken en enkele highlights toe:

- Na het vertrek van Peter Messerschmidt als directeur-bestuurder is Koos Brochard bereid gevonden tijdelijk de dagelijkse leiding op zich te nemen.
- Voor het eerst was het Scoutinglandgoed een HIT-locatie met Pasen en op 18 juni is het Avonturenhuis geopend en is het al door veel gasten gebruikt waaronder een aantal leden met een beperking.
- Ook hebben we gezien dat enkele externe partijen moeite hadden om na corona voldoende gasten te trekken en hebben we gezien dat de evenementenwereld door stijgende prijzen onder druk kwam te staan waardoor enkele evenementen zijn afgelast. Wel hebben we weer een aantal andere mooie evenementen mogen verwelkomen. Het jaar 2022 heeft ons ook geleerd dat het terrein groot genoeg en geschikt is voor meerdere evenementen tegelijkertijd, maar dat we wel beter moeten kijken naar de spreiding op het terrein zodat de evenementen elkaar niet in de weg zitten.
- De evaluatie van een volledig jaar Avonturenhuis laat nog even op zich wachten omdat we niet in januari gestart zijn. De eerste evaluatie staat gepland voor het eerste half jaar 2023 en de uitkomsten zullen naar verwachting gedeeld kunnen worden met de landelijke raad van juni 2023.

Saskia van Dongen vult mondeling aan dat met betrekking tot het tijdelijk vervullen de dagelijkse leiding van het Scoutinglandgoed, in februari een vacature voor een nieuwe operationeel manager wordt gepubliceerd.

Daarna licht Saskia de stand van zaken ten aanzien van de aanleg van de steiger toe en geeft aan dat al in eerdere rapportages is aangegeven dat voor de realisatie van de steiger diverse vergunningen nodig zijn. In 2022 is bij de start van het vergunningentraject uitgegaan van oude voorwaarden die golden bij de aanleg van de eerste steiger.

Ondertussen is in januari 2017 echter de nieuwe wet Natuurbescherming in werking getreden, waarbij alle toetsen voor 2015 niet meer geldig zijn en strenger zijn geworden met aanvullende onderzoeken. Dit heeft er toe geleid dat de provincie heeft gevraagd in het najaar een nieuwe natuurtoets uit te laten voeren.

Dit betekent dat als je nu kijkt naar de regels voor gebiedsbescherming, dat er een extra passende beoordeling nodig is voor de Karekiet en Roerdomp en ten aanzien van de regels voor soortenbescherming aanvullend ecologisch onderzoek voor twee soorten vleermuis en de otter. Dat maakt aanvullend ecologisch onderzoek nodig. We hebben aangegeven er vanuit te gaan dat deze dieren aanwezig zijn, maar de provincie wilt toch eerst het hele onderzoek uitvoeren naar de vleermuizen, de otter en naar het broedgebied van de vogels.

Saskia brengt daarbij specifiek onder de aandacht dat de aanscherping van deze procedures niet alleen geldt voor het Scoutinglandgoed maar voor alle Scoutinggroepen en terreinen die in een natuurgebied zitten (de tekst hierover is als bijlage toegevoegd aan dit verslag).

Sven van Nieuwenhoven:

Is het denkbaar dat we ontheffing voor het natuurgebied kunnen krijgen?

Saskia van Dongen:

We hebben geprobeerd het proces te versnellen door aan te geven er maar vanuit te gaan dat de

dieren er zitten, maar het is niet mogelijk om aan deze regelgeving te ontkomen.

Nanning Dijkstra:

Naar aanleiding van de waarschuwing over regelgeving ten aanzien van evenementen, kunnen we in deze omgeving nog wel evenementen in toekomst doen dan?

Saskia van Dongen:

We zijn in gesprek met de gemeente Zeewolde en Staatsbosbeheer over wat de impact hiervan is en dat laten we zeker in de toekomst meewegen.

Marieke Helmer:

Wat gaat er gebeuren met het gereserveerde geld vanuit Nawaka 2018 als dit allemaal niet doorgaat?

Saskia van Dongen:

Ik hoop natuurlijk van harte dat de steiger er wel degelijk komt. Mocht dat niet het geval zijn zal daar in overleg met de penningmeester naar gekeken worden.

*b. Advies landgoedcommissie.*

Frank de Krom licht het advies toe aan de hand van een video. De begaanbaarheid van de paden wordt gerealiseerd en er wordt een poort gerealiseerd wanneer het nieuwe kantoor er komt. Ook staan daarbij elektrische laadpalen in de planning.

Hierover zijn geen vragen.

## **2.4 Financiën en beheer: Begroting 2023 en meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023 - 2027.**

Arwen van de Leeuw licht de begroting en meerjarenraming en -begroting toe aan de hand van een video en geeft daarbij onder andere aan dat het Avonturenhuis voor heel 2023 in de exploitatie is opgenomen waarbij geen gevolgen van de coronapandemie worden voorzien, maar wel van een sterke inflatie. Dit betekent dat in de begroting rekening is gehouden met een indexatie van 8% van de overnachtingsprijs en in de meerjarenbegroting voornamelijk van een prijsstijging van 5% per jaar. Als gevolg hiervan is ook de verwachting van het aantal kampeervernachtingen naar beneden bijgesteld.

Het aantal geraamde overnachtingen in 2022 zal waarschijnlijk niet gehaald worden, maar we zien wel een stijging in het dagverhuur en verhuur van het Avonturenhuis aan evenementen. Hiermee blijft het resultaat van logeervernachtingen in lijn met de meerjarenraming.

Saskia van Dongen vult aan met de mededeling dat bij het opstellen van de meerjarenraming en -begroting van het Scoutinglandgoed is uitgegaan van opbrengsten vanuit de Scout-In. Dit gaat om ongeveer €90 á 100K. Dit is met het Scoutinglandgoed besproken en zij gaan hun uiterste best doen dit gat te dichten met andere evenementen en activiteiten.

Ook goed om even stil te staan bij vragen die eerder door Wiebrand van der Meer zijn gesteld en waar hij al antwoord op heeft gekregen: Wat valt er onder het kopje overige opbrengsten?

Dat zijn, zoals ook in de toelichting vermeld staat, subsidies voor realiseren van specifieke natuurwaarden. Daarnaast had Wiebrand een vraag gesteld over het aantal overnachtingen in het Avonturenhuis. Hierover is net al gezegd dat de opbrengst van de overnachtingen overeenkomen met wat er in de begroting is opgenomen. Het is goed om daarbij te benoemen dat de landelijke raad hierover op hoofdlijnen wordt geïnformeerd, want de raadsstukken zijn openbaar en het gaat hier om concurrentiegevoelige informatie. De landelijke raad krijgt daarnaast natuurlijk in juni 2023 ook de jaarrekening over 2022 te zien.

Hierover zijn verder geen vragen.

## **2.5 Rondvraag en sluiting**

### Sven van Nieuwenhuizen:

De omvang van de nazending is nogal fors. Is het niet beter qua transparantie om die omvang te beperken en de stukken in de eerste zending met agendastukken mee te nemen, ook ter voorbereiding voor de regioraad?

### Sven van Nieuwenhoven:

Tijdens de bijeenkomst op 10 december waren er 34 regio's en 9 bestuursleden met 1 directeur aanwezig, terwijl er 11 tafels in de zaal waren waarvan er 6 voor het bestuur waren. Ook hadden bestuursleden meer flessen water, dus dat was niet helemaal eerlijk verdeeld.

De voorzitter geeft aan dat de volgende landelijke raad weer in de Lux in Zeewolde is en dat dan op een meer evenwichtige verdeling van tafels en flessen water gelet zal worden.

### Marieke Helmer:

De verhuurmodule zou stoppen bij de invoering van SOL 2.0, komt hier nog een alternatief voor?

### De voorzitter:

Dat is lastig om nu een antwoord op te geven. Daar komen we later op terug en we zullen je vraag schriftelijk beantwoorden.

### Wiebrand van der Meer:

Dank voor de attentie vooraf met chocolade en thee.

### Meta Woudstra-Kroon:

Verzoek namens de groepen om een richtlijn aan te geven hoe om te gaan met de pietendiscussie in verband met het aanstaande sinterklaasfeest.

### Eefje Smeulders:

Binnenkort wordt een nieuwe enquête onder groepen uitgezet om te vragen hoe groepen er op dit moment mee omgaan en daar zullen we ons advies op aan te passen. Het uitgangspunt is dat iedereen welkom is bij Scouting en dat we dat ook gaan uitdragen. Er komt dus een nieuw advies op basis van een actuele peiling.

### Beatrijs de Leede:

Naar aanleiding van de vraag van Sven over de omvang van de nazending. Veel informatie is dan niet beschikbaar voor bespreking tijdens de regioraad en kan dan eigenlijk niet op de agenda.

### Beatrijs de Leede:

We hebben heel veel regio's, grote en kleine. Ik kom uit een grote regio met 40 groepen en de stem van deze regio weegt net zo zwaar als die van kleine regio. Goed om daar keer over na te denken of dit wel klopt?

### Joris Schut:

Dat is zoals we het met elkaar hebben afgesproken, zoals dat ook geldt in een regio waar kleine en grote groepen elk maar 1 vertegenwoordiger in de regioraad hebben.

### Philip Komen:

Naar aanleiding van de vragen van Sven en Beatrijs over de nazending: de stukken die voor de agenda worden verspreid worden begin oktober al vastgesteld. Dan kun je twee dingen doen: of de raad alsnog van informatie over de laatste stand van zaken voorzien of dit alles een half jaar doorschuiven. Dat zou veel achterstand opleveren. We sturen stukken met veel leeswerk zoveel mogelijk met de agenda mee en stukken die zo actueel mogelijk moeten zijn ook in de nazending. Ook worden er soms stukken toegevoegd over onderwerpen waar veel regiovragen over zijn.

Thijs van den Boom:

Naar aanleiding van de vragen over de nazending wil ik er aan toevoegen dat het me opvalt dat een flink aantal onderwerpen in de vergadering zelf nog worden toegelicht met video's. We leven daarbij in een nieuwe tijd met veel digitale informatievoorziening, daarom een oproep om te onderzoeken of we ook op een andere manier informatie met elkaar kunnen delen die past bij deze nieuwe tijd.

De voorzitter:

Zeker goed om gebruik te maken van nieuwe technieken en mogelijkheden, zoals het gebruik maken van Teams. Er wordt ook gewerkt aan een eigen Teams omgeving voor leden van de landelijke raad voor de onderlinge communicatie. Daarover volgt binnenkort meer informatie.

Daarnaast is het ook goed om te kijken naar mogelijkheden voor jeugdparticipatie ten aanzien van de besluitvorming in de vereniging. We zijn de grootste jeugd- en jongerenorganisatie maar niemand onder de 18 jaar heeft iets te zeggen in onze vereniging. Ik zou hier graag samen met de landelijke raad en de introductie- en begeleidingscommissie (IBC) een keer naar kijken.

Rudolf van den Eventuin:

We hebben afscheid moeten nemen van Ivo en Maam. Heeft dat invloed op de bezetting van het bestuur en hoe wordt dat opgevangen?

De voorzitter:

Het is altijd vervelend als bestuursleden om persoonlijke omstandigheden aftreden. Voor nu staan er geen zaken onder druk. De portefeuilles zijn goed verdeeld en bezet. Ook zijn we al bezig met het opstellen van vacatures en die worden ook met de landelijke raad gedeeld.

Met deze mededeling sluit de voorzitter de vervolgbijeenkomst van de 100<sup>e</sup> landelijke raad.



### 3 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 10 december 2022 en 7 februari 2023.	Status
1. Een moment creëren dat ook andere mensen naast raadsleden nog hun vragen n.a.v. de tussenevaluatie van Nawaka kunnen stellen als dat nodig is.	Dit wordt meegenomen in de planning.
2. In 2023 als bestuur samen met de landelijke raad kijken naar alle tools en zaken die we met elkaar geregeld hebben. Zijn die nog actueel en is het duidelijk waarom we dingen doen zoals we het doen?	Het bestuur pakt dit op in overleg met de introductie- en begeleidingscommissie (IBC).
3. Nadenken hoe wij in de toekomst het risico van grote evenementen en activiteiten beter kunnen gaan borgen?	Het bestuur pakt dit op.
4. Als de rentestanden weer omhoog gaan en substantieel meer opleveren dan de kosten voor de administratieve afhandeling, de kortingsregeling voor de betaling van contributie weer oppakken.	Zodra de rentestanden voldoende zijn gestegen.
5. De resultaten van de regiobijeenkomsten over het meerjarenbeleid naar de betreffende regio's sturen.	De resultaten zijn verstuurd.
6. Een voorstel doen voor de evaluatie van de eerdere doorgevoerde wijzigingen van de Scoutfit, zoals de Scoutingrok.	Het bestuur heeft de directeur Scouting Nederland gevraagd met een voorstel te komen.
7. Rekening houden met de planning van regionale activiteiten bij de planning van de evenementenkalender.	Wordt meegenomen in de planning.
8. Bij de volgende landelijke raad letten op een meer evenwichtige verdeling van tafels en flessen water tussen bestuur en raadsleden.	Wordt meegenomen in de voorbereidingen.
9. Raadsleden schriftelijk antwoord geven op de vraag of er een alternatief komt voor de verhuurmodule indien die bij de invoering van SOL 2.0 verdwijnt.	Het bestuur heeft de directeur gevraagd de landelijke raad van een antwoord te voorzien.
10. Samen met de landelijke raad en introductie- en begeleidingscommissie (IBC) kijken naar mogelijkheden voor jeugdparticipatie in de besluitvorming van de vereniging.	Het bestuur pakt dit op in overleg met de introductie- en begeleidingscommissie (IBC).

## 4 Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 12 december 2020	
1	De landelijke raad verwerpt de motie en het voorstel over het ontslag van de toenmalig portefeuillehouders Nawaka en Landelijk team Evenementen wordt niet in stemming gebracht.
2	De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 11-06-2022 inclusief de in de nazending toegepaste wijziging en de besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.
3	De landelijke raad stelt met algemene stemmen het Activiteitenplan Scouting Nederland 2023 vast.
4	De landelijke raad neemt kennis van het advies van de financiële commissie en keurt met meerderheid van stemmen de begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland 2023 en de hierbij behorende Nota van toelichting vast, inclusief het contributiebedrag van €25,35 per lid.
5	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met het Activiteitenplan Scouting Nederland 2021.
6	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Philip Komen als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een laatste termijn van één jaar, conform het rooster van aftreden.
7	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Arwen van der Leeuw als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
8	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Thijs Jansen als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
9	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Bart van Bree als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
10	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Christiaan Lucas als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
11	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
12	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Wouter Voshol als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

## 5 Presentielijst 10-12-2022

Naam	Regio	Naam	Regio
Marianne Straver	Achterhoek	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Cora Groenink	Amsterdam/Amstelland	Edwin van der Heijden	Noordoost Brabant
Marianne Vink	Baronie	Debbie Damen	Noord-Veluwe / Flevoland
Kees van der Meij	Delfland	Jeroen Niemeijer	Overijsselse Vechtstreek
Jarno Dakhorst	Den Haag	Lars van Lent	Rivierenland
Daniel Haveman	Drenthe	Joep van Dooren	Roermond
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Marc Elvery	Rond Biesbosch
Thijs van den Boom	Eindhoven	Nanning Dijkstra	Rond Rotte
Johannes de Boer	Essnlaand	Jacco Savelberg	Rondom IJssel
Wiebrand van der Meer	Fryslan	Nico Eeftink	Twenteland
Jos Kruizinga	Groningen	Jelmer Boter	Utrechtse Heuvelrug
Kim Terra	Haarlem	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Frank de Krom	Hart van Brabant	Joyce Evers	West-Brabant
Patrick Verspaget	Helmond	Sven Dirks	Westelijke Mijnstreek
Nadja Mecklenfeld	Het Gooi	Lennard Loomans	Zeeland
Beatrijs de Leede	Hollands Midden	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg
Claudia Verheij	Klein Gelderland	Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant
Peter Verbaas	Lek- en IJsselstreek	Kirsten Romswinkel	Waterscouting
Saskia Berkelmans-van Osch	Meierij	Peter Abrahamsen	Waterscouting
Frank Blaauw	Neder Veluwe	Edy Bruinooge	Waterscouting
Meta Woudstra-Kroon	Noord-Holland Midden		

Jaap Boot	Voorzitter
Wendy Beenakker	Vicevoorzitter
Philip Komen	Secretaris/penningmeester
Thijs Jansen	Lid
Joris Schut	Lid
Eefje Smeulders	Lid / IC WAGGGS
Joost van Daele	Lid / IC WOSM
Saskia van Dongen	Lid
Arwen van der Leeuw	Lid
Maam van der Blij	Lid
Bart van Bree	Aspirant-lid
Fedde Boersma	Directeur

## 6 Presentielijst 07-02-2023

Naam	Regio	Naam	Regio
Cora Groenink	Amsterdam/Amstelland	Sven van Nieuwenhoven	Noord Holland Noord
Freek Verschuren	De Langstraat	Debbie Damen	Noord-Veluwe / Flevoland
Saskia Berkelman	De Meierij	Lars van Lent	Rivierenland
Kees van der Meij	Delfland	Joep van Dooren	Roermond
Jarno Dakhorst	Den Haag	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Daniel Haveman	Drenthe	Nanning Dijkstra	Rond de Rotte
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Thijs van den Boom	Eindhoven	Nico Eeftink	Twenteland
Wiebrand van der Meer	Fryslan	Jelmer Boter	Utrechtse Heuvelrug
Jos Kruizinga	Groningen	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Kim Terra	Haarlem	Peter Abramsen	Waterwerk
Frank de Krom	Hart van Brabant	Kevin Buijs	Waterwerk
Patrick Verspaget	Helmond	Richard de Groot	Weert
Nadja Mecklenfeld	Het Gooi	Tommy Baselier	West-Brabant
Beatrijs de Leede	Hollands Midden	Sven Dirks	Westelijke Mijnstreek
Ruud Moojen	Lek en IJsselstreek	Lennard Loomans	Zeeland
Marieke Helmer	Maasdelta	Merlijn Kiezenberg	ZON
Frank Laux	Maastricht en Mergelland	Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant
Meta Woudstra-Kroon	Noord Holland Midden		

Jaap Boot	Voorzitter
Wendy Beenakker	Vicevoorzitter
Philip Komen	Secretaris/penningmeester
Thijs Jansen	Lid
Joris Schut	Lid
Eefje Smeulders	Lid / IC WAGGGS
Joost van Daele	Lid / IC WOSM
Saskia van Dongen	Lid
Arwen van der Leeuw	Lid
Bart van Bree	Lid
Fedde Boersma	Directeur

## **Bijlage: Update ontwikkelingen rondom steiger Scoutinglandgoed**

In diverse eerdere rapportages is aangegeven wat de stand van zaken rond de realisatie van een tweede steiger op Scoutinglandgoed Zeewolde is. Voor de aanleg zijn vergunningen noodzakelijk van de gemeente, het Waterschap, Rijkswaterstaat en de Provincie en moet toestemming gegeven worden door Staatsbosbeheer.

De eerste vergunning die is afgegeven voor de terreininrichting en de eerste steiger was op basis van de oude Wet natuurbescherming.

De steiger ligt in het Natura2000 gebied Nuldernauw en hiervoor gelden strenge eisen. Om de vergunning te kunnen krijgen moest een QuickScan over natuurwaarden gedaan worden en was een natuurtoets nodig. Bij de eerste steiger ging het primair om een toets op gebiedsbescherming. Deze natuurgegevens zijn in de regel tot 3 jaar geldig.

In 2014 hebben we toestemming gekregen voor het verwijderen van een deel van de rietkraag (op de voorziene locaties van beide steigers) en het plaatsen van de eerste steiger. In augustus 2015 is toestemming gegeven de steiger aan te leggen en deze is 2016 geopend.

Dan een sprongetje in de tijd:

Na Nawaka 2018 is besloten een deel van het overschot te besteden aan aanlegvoorzieningen, de tweede steiger. Het starten van het vergunningstraject hiervoor kon pas starten nadat er ook aanvullende financiering gevonden was. Zoals bekend hebben we dit gerealiseerd in november 2021 door een toezegging van de maritieme fondsen.

Na het maken van het ontwerp van de steiger en het ontvangen van de offerte door de leverancier heeft begin 2022 overleg met instanties plaatsgevonden over de vergunningvereisten en zijn deze aangevraagd. Hierbij werd door het SLZ ervan uitgegaan dat een deel van de vereisten die bij de aanleg van de eerste steiger gebruikt werd nog bruikbaar waren, waardoor snel plaatsen mogelijk leek. Achteraf heeft het SLZ begin 2022 bij het starten van de vergunningaanvraag zich hierover onvoldoende laten informeren of zijn er andere verwachtingen gewekt.

Op 1 januari 2017 is namelijk de nieuwe Wet natuurbescherming in werking getreden. Provincies zijn hierin niet alleen bevoegd gezag voor gebiedsbescherming maar nu ook voor soortenbescherming. De toetsen voor natuur uit 2015 zijn niet meer geldig en de eisen zijn strenger omdat nu niet alleen naar gebiedsbescherming maar ook naar soortbescherming gekeken wordt. Dit vraagt aanvullende onderzoeken.

Dit is de reden dat de provincie gevraagd heeft om een nieuwe natuurtoets. Dit is in het derde kwartaal van 2022 in gang gezet en het ecologisch adviesbureau is inmiddels met het resultaat van de QuickScan gekomen.

De uitkomsten zijn samenvattend dat er ten aanzien van de soortbescherming voor de watervleermuis, meervleermuis en otter aanvullend ecologisch onderzoek nodig is. Onder andere de aanvliegroutes van de vleermuizen over water zullen in het onderzoek betrokken worden. Ten aanzien van de gebiedsbescherming is er een passende beoordeling nodig voor de karekiet en de roerdomp in verband met verstoring broedgebied.

De provincie wil dat het SLZ de gehele procedure doorloopt, wat betekent dat er op het SLZ inmiddels gestart is met ecologisch onderzoek. Er mag vanuit gegaan worden dat dit onderzoek minimaal tot in de zomer loopt. Vervolgens leiden de uitkomsten van dit ecologisch onderzoek tot een advies, dat advies is voor de provincie het beginpunt waarop zij een besluit kunnen nemen over de vergunningsaanvraag.



Let op: de wet natuurbescherming met toetsen op gebiedsbescherming en soortbescherming geldt niet alleen voor het Scoutinglandgoed. Iedereen die (bouw)activiteiten in de natuur wil doen heeft te maken met deze strengere regelgeving.

Scouting Nederland  
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden  
tel (033) 496 09 11  
e-mail [lr@scouting.nl](mailto:lr@scouting.nl)



## **6 Rapportage werkgroep samenwerken en vertrouwen**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de Rapportage werkgroepen samenwerken en vertrouwen (volgt in nazending).



## **7 Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen, naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten vast te stellen.





## 7 Aanpassingen huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten



In dit document worden de aanpassingen van het huishoudelijk reglement voorgesteld naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten.

De tekst is – onder voorbehoud van het besluit over dit voorstel – tevens verwerkt in de integrale herziening van het huishoudelijk reglement, dat ook op de agenda staat.

### **Aanleiding**

Sinds voorjaar 2021 wordt gewerkt aan inbedding van de waterspecifieke ondersteuningsstructuur in de organisatie. In december 2021 is in de landelijke raad een notitie met uitgangspunten vastgesteld. Daarin staat onder meer dat de verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit worden geborgd in het huishoudelijk reglement en dat essentieel is dat admiraliteiten onderdeel zijn van een formele rechtspersoon.

### **Proces**

In 2022 is hier door middel van project Organisatie regio's en admiraliteiten verder vorm gegeven. Een werkgroep juridisch is gestart om onderzoek te doen hoe de borging het beste vorm kan krijgen, zowel qua rechtspersoonlijkheid als in aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement.

In juni 2022 is een besluit genomen over de benodigde wijziging in de statuten van de landelijke vereniging over dit onderwerp.

In de loop van 2022 heeft de werkgroep gewerkt aan de aanpassingen in de tekst van het huishoudelijk reglement. Het was vooraf duidelijk dat dit complex zou zijn, omdat de al lang bestaande admiraliteit nu eenduidig vastgelegd zou gaan worden. Daarbij moeten keuzes genomen worden waar niet iedereen altijd blij mee zouden zijn. Om de beste keuzes te kunnen nemen is draagvlak, input en participatie belangrijk. Daarvoor is een klankbordgroep ingesteld, waaraan alle regio's en admiraliteiten konden deelnemen. In zeven bijeenkomsten is aan de klankbordgroep input gevraagd over conceptteksten en diverse vraagstukken die naar voren kwamen. Op deze wijze hebben de regio's en admiraliteiten actief kunnen meedenken over de aanpassingen. Het landelijk bestuur is verheugd met de grote mate van participatie aan de klankbordgroep. Dankzij hun inzet en die van de werkgroep is uiteindelijk dit voorstel ontstaan.

Bij het opstellen is steeds rekening gehouden met de structuur van het reglement en de organisatie. De niveaus in de organisatie zijn groep, regio en land. Waarbij de directe ondersteuning van de groepen bij de regio's is belegd. De admiraliteiten zijn daarom ondergebracht in het hoofdstuk over de Regio.

Waar mogelijk zijn vergelijkbare bestaande teksten gebruikt om zoveel mogelijk eenheid te behouden. Met de klankbordgroep zijn keuzes besproken in wat er daadwerkelijk is opgenomen. Er is voor gekozen niet alle details vast te leggen, maar wel duidelijkheid te geven over zaken als samenstelling van bestuur, admiraliteitsraad en taken van vaste teams.


Op diverse punten is een goede discussie gevoerd over de mogelijke aanpassingen. Uitdagingen waren onder andere:

- Rechtsvorm: de regio had al duidelijk vorm in het reglement, waar de vereniging duidelijk als rechtsvorm het beste bij past. Minder duidelijk was de rechtsvorm van de interregionale admiraliteit: kies je voor de flexibiliteit van een stichting die watergerelateerde taken

overneemt van de regio's? Of voor de vereniging, waar de watergroepen als leden inspraak hebben? Uiteindelijk is de vereniging als vorm gekozen, vanwege de inspraak van de groepen en de gelijkens met de regio.

- Besluitvorming in de praktijk: de vereniging heeft een democratische structuur, waarbij je wilt dat besluiten genomen worden door een meerderheid. Wij kennen daarom een quorum: minimaal de helft van de leden of groepen moet aanwezig zijn op een groeps-, regio- of landelijke raad. In de praktijk blijkt het regelmatig lastig om voldoende groepen op de regioraad te krijgen en is vaak een tweede vergadering nodig. Toch is het van belang om een basisprincipe niet te verlaten door problemen in de praktijk. Het quorum is gehandhaafd. Wel moet er aandacht zijn om het probleem aan te pakken, namelijk waarom groepen geen gebruik maken van hun invloed op de besluitvorming.
- Duidelijkheid en eenheid versus flexibiliteit: wat en hoeveel details leg je vast? Waar is het juist goed om iets niet op te nemen, zodat er ruimte ontstaat voor invulling in de praktijk? Op diverse punten bleken de meningen verdeeld en is er gezocht naar een oplossing met de beste balans. Bijvoorbeeld over de vertegenwoordiging van de teams in het regiobestuur of details over de NTC. Op sommige plaatsen is bijvoorbeeld tekst toegevoegd aan een al bestaande regel, om flexibiliteit te creëren.
- Formele status van de vrijwilligers van de regio en admiraliteit: door het inzoomen op de regels en doordat er straks verenigingen bestaan, kwam ook de vraag naar voren welke formele plek de vrijwilligers daar kunnen krijgen. Maak je ze lid, naast de groepen? Dan moeten ze ook een vorm van stemrecht krijgen in de regio- of admiraliteitsraad. Uiteindelijk bleek de meest gedragen optie om zoals nu de regioraad en admiraliteitsraad alleen uit groepen en kringen te laten bestaan. De vrijwilligers zijn daarmee geen formeel lid van de regio of admiraliteit, maar natuurlijk wel van Scouting Nederland.

In december 2022 is al een eerste deel van de aanpassingen voorgelegd aan de landelijke raad. Op de vergadering is daarover geen besluit genomen. In dit vervolgvorstel worden nu alle aanpassingen gezamenlijk voorgelegd.

**Blauw** gearceerd zijn de aanpassingen die reeds in december 2022 zijn voorgelegd. De daarna toegevoegde aanpassingen zijn **groen** gearceerd. In sommige gevallen is er als aanpassing alleen tekst weggehaald. Dit is gemarkeerd met dit teken: 

Om dit document zo klein mogelijk te houden en papier te besparen zijn alleen de artikelen opgenomen die zijn aangepast.

## Vorstel

De aanpassingen betreffen:

- bestaan van de regionale en interregionale admiraliteit;
- borging waterscouting in regio;
- taken van de admiraliteit, zoals beschreven in de uitgangspunten van december 2021;
- de rechtspersoonlijkheid van regio en interregionale admiraliteit;
- samenstelling en verkiezing bestuur en raad interregionale admiraliteit;
- verhouding regio en interregionale admiraliteit;
- de connectie van de waterscoutinggroepen met de regionale en interregionale admiraliteit.

Het voorstel is de tekst van de genoemde artikelen aan te passen als volgt:

### A. In hoofdstuk 1 DE GROEPSVERENIGING

Deze aanpassingen duiden dat een (deel van een) groep zich kan richten op een specifieke spelsoort en indien dat waterscouting is, dat er betrokkenheid is bij een admiraliteit. Omdat de regio en de interregionale admiraliteit verenigingen worden, wordt hier bepaald dat een groep lid wordt van een regio en indien van toepassing van een interregionale admiraliteit.

## **artikel 2            Algemene bepalingen**

1. De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
2. Na erkenning als zodanig:
  - a. is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland
  - b. wordt de groepsvereniging lid van een regio.
  - c. indien (een deel van) de groep zich richt op waterscouting en er sprake is van een interregionale admiraliteit, wordt de groepsvereniging lid van de interregionale admiraliteit.
3. De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.  
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.
4. Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.  
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.
5. De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.
6. De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.
7. De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.
8. De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.

## **artikel 3            Verantwoordelijkheden en taken**

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- b. dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
- c. dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
- d. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
- e. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat leden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
- f. als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met een admiraliteit en dat leden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;
- g. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
- h. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

[..]

## **artikel 9            Verantwoordelijkheden en taken groepsbestuur**

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing de admiraliteit;
- c. het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevenden. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.

[..]



## **artikel 16 Verantwoordelijkheden en taken**

1. De groepsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het coördineren van de activiteiten van de tot de groepsvereniging behorende speleenheden;
  - b. het uitdragen van de eventueel gekozen levensbeschouwelijke signatuur van de groepsvereniging;
  - c. het goedkeuren van het beleid in de groepsvereniging, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
  - d. het o.a. aan de hand van een jaarverslag en een financieel verslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de groepsraad zijn vastgesteld.
2. De groepsraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de groepsvereniging;
  - b. de benoeming van de leden van het groepsbestuur;
  - c. de aanstelling van een vertrouwenspersoon voor de groepsvereniging;
  - d. de benoeming van leidinggevend en in de groepsvereniging;
  - e. de benoeming van anderen die een functie bij de groepsvereniging vervullen;
  - f. de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de regioraad.
  - g. Indien de groep lid is van een interregionale admiraliteit, de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de admiraliteitsraad.

[..]

## **artikel 23 Verantwoordelijkheden en taken**

Het groepsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de groep;
- b. het voorbereiden en bijeenroepen van de groepsraad;
- c. het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
- d. het uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de groepsvereniging;
- e. het voorbereiden van een financieel jaarverslag;
- f. het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren;
- g. het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden;
- h. de representatie van de groep;
- i. het stimuleren tot deelname aan groeps-, regionale en landelijke activiteiten;
- j. de groepsadministratie;
- k. het bekend maken aan de leden en de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden van de naam en het adres van de vertrouwenspersoon;
- l. het verkrijgen en beheren van de materiële bezittingen van de groepsvereniging;
- m. het beheren van de geldmiddelen van de groepsvereniging in de persoon van de groepspenningmeester.



## B. In hoofdstuk 2 ANDERE ORGANISATIES

Voorheen stonden bepalingen over de regiostichting (zoals deze tot nu toe ingericht was om aan de regio rechtspersoonlijkheid te verlenen) in hoofdstuk 3. Nu de regio een vereniging zal worden staan daar nu bepalingen over de regiovereniging. Een ondersteunende stichting op regionaal niveau, ten dienste van een regio of een interregionale admiraliteit, vindt zijn plek in hoofdstuk 2, waar ook de regels voor de beheerstichting bij een groep staan.

Tegelijk is gevraagd om de al opgenomen regels voor een beheerstichting bij een groep te verduidelijken. De tekst van artikel 32 lid 4 is daarom aangepast, de strekking blijft hetzelfde.

### Paragraaf 2.4 **STICHTING BIJ EEN GROEP, REGIO OF INTERREGIONALE ADMIRALITEIT**

#### **artikel 31 Algemeen**

1. Een stichting ten dienste van een groep kan uitsluitend een beheerstichting zijn waarin bezittingen voor de groep zijn ondergebracht.
2. Ter ondersteuning van een regio of interregionale admiraliteit kan een stichting bestaan die onder andere gericht kan zijn op beheer van onroerende zaken of op het organiseren van een activiteit.
3. De statuten dienen door of namens het landelijk bestuur te worden goedgekeurd.

#### **artikel 32 Samenstelling van het bestuur**

1. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door het stichtingsbestuur.
2. Het bestuur van de stichting heeft maximaal negen leden.
3. De leden van het stichtingsbestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
4. In het bestuur van een beheerstichting bij een groep:
  - a. dient de meerderheid van het aantal leden in het bestuur te bestaan uit leden uit de groepsraad van de groepsvereniging;
  - b. komen de leden vanuit de groepsraad verkozen gelijkelijk voort uit de samenstelling van de groepsraad van artikel 14. Niet elke geleding behoeft in het stichtingsbestuur vertegenwoordigd te zijn, behalve de in artikel 14 sub b genoemde leden;
  - c. eindigt het bestuurslidmaatschap van een lid vanuit de groepsraad verkozen indien het lidmaatschap in de groepsraad eindigt.

## C. In hoofdstuk 3 DE REGIO

Hier wordt opgenomen dat als er watergroepen in de regio actief zijn, er een regionale of interregionale admiraliteit is. Ook zijn de taken beschreven die een admiraliteit heeft, zoals benoemd in het document met uitgangspunten van december 2021.

Opgenomen is dat de regio een vereniging dient te zijn (met een overgangsbepaling) en enkele formaliteiten in een nieuw artikel. Vergelijkbaar is opgenomen dat een interregionale admiraliteit een vereniging dient te zijn.

De regionale admiraliteit is een vast team als er watergroepen in de regio zijn en onderdeel van de regiovereniging, zodat er maar één rechtspersoon nodig is. Hier staan de taken van de admiraliteit beschreven.

Daar waar een interregionale admiraliteit bestaat is er een aparte vereniging. Daarvoor gelden dezelfde taken als bij een regionale admiraliteit en worden er afspraken gemaakt met de regio's. Paragraaf 4.7, waarin voorheen de regiostichting stond beschreven bevat nu de aanvullende regels voor de interregionale admiraliteit. Daarin wordt naar de taken verwezen en zijn diverse formaliteiten opgenomen.

Ook in dit hoofdstuk zijn her en der wat suggesties om bestaande tekst te verduidelijken verwerkt.

#### **artikel 33 Samenstelling en organisatie**

1. De regio is de verzameling van een aantal groeps- en kringverenigingen.

2. Een regio dient een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid te zijn. Indien een regio nog geen vereniging is, zijn de bepalingen voor regio's in dit reglement van overeenkomstige toepassing.
3. De geografische grenzen van elke regio worden vastgesteld door het landelijk bestuur.
4. De binnen de grenzen van een regio gevestigde groepsverenigingen en aangesloten kringverenigingen behoren tot die regio. In bijzondere gevallen is overstap naar een andere regio mogelijk.

#### **artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken**

De regio draagt zorg voor:

- a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger;
- h. ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting.

#### **artikel 34a Statuten van de regiovereniging**

In de statuten van de regiovereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de regiovereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
- b. de regiovereniging het Scoutingspel beoefent conform de door Scouting Nederland vastgestelde kaders;
- c. de tot de regio behorende groepsverenigingen en kringverenigingen de leden vormen van de regiovereniging;
- d. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of namens het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;
- e. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;
- f. de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de regiovereniging en geschillen tussen de regiovereniging en organen van Scouting Nederland.

### **Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS**

#### **artikel 35 Algemene bepalingen**

1. Elke regio kent als vaste teams:
  - a. het team Spel en Programma en;
  - b. het team Deskundigheidsontwikkeling;
  - c. Indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale admiraliteit, mits er geen Interregionale admiraliteit actief is;
3. Binnen de vaste teams kunnen subteams bestaan.
4. Het regiobestuur kan [...] andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

#### **artikel 36 Team Spel en programma**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Spel en programma tot taak:

- a. het coördineren, organiseren en evalueren van activiteiten voor de jeugdleden;
  - b. het organiseren van overleggen per leeftijdsgroep;
  - c. het adviseren en begeleiden van groepen met betrekking tot het Scoutingspel;
  - d. het bewaken van de kwaliteit van de regioactiviteiten;
  - e. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team.
2. Het team Spel en programma bestaat uit de organisatoren in de regio.
3. De **coördinator** van het team wordt benoemd door de regionaard.  
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

### **artikel 37 Team Deskundigheidsontwikkeling**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Deskundigheidsontwikkeling tot taak:
- a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheid;
  - b. het ondersteunen van groepen bij het hanteren van het kwalificatiesysteem;
  - c. het coördineren, organiseren en evalueren van het begeleidings- en ondersteuningsaanbod;
  - d. het opleiden, begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders;
  - e. het met behulp van gekwalificeerde assessoren vaststellen van competenties die door leden zijn verworven;
  - f. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team; en
  - g. het voordragen aan het regiobestuur van kandidaten voor een functie in het team Deskundigheidsontwikkeling.
2. Het team Deskundigheidsontwikkeling bestaat onder andere uit de trainers, praktijkcoaches en assessoren in de regio, desgewenst verdeeld in enkele subteams.
3. De **coördinator** van het team wordt benoemd door de regionaard.  
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

### **Artikel 37a Team Regionale admiraliteit**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft, indien aanwezig, het team Regionale admiraliteit tot taak:
- a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door
    - i. organiseren van **watgerelateerde deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen (CWO);**
    - ii. bieden van informatie en advies;
    - iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
  - b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
  - c. bieden van ondersteuning op watgerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
2. Het team Regionale admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie. De taken van de Nautische en Technische Commissie kunnen ook toebedeeld worden aan andere (sub)teams.
3. Onder verantwoordelijkheid van het team Regionale admiraliteit heeft het subteam Nautische en Technische Commissie in ieder geval tot taak:
- a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheidsontwikkeling voor waterscouting;
  - b. het ondersteunen van groepen bij deskundigheidsontwikkeling op basis van de methodiek van de stichting Commissie Watersport Opleidingen (CWO);
  - c. het coördineren, organiseren en evalueren van het aanbod genoemd in lid a en b;

- d. het begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders op het gebied van deskundigheidsontwikkeling op het gebied van waterscouting.
  - e. periodieke inspectie lelieschepen om groepen te adviseren omtrent het onderhoud en de staat van de schepen;
  - f. Het adviseren en ondersteunen van groepen bij het borgen van de zorgplicht voor leden door het toepassen van de Nautisch Technische Richtlijnen;
  - g. groepen adviseren over onderhoud in de breedste zin van het woord
4. De coördinator van het team, ook wel admiraal genoemd, wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur. De admiraliteitsraad kan een voordracht voor de benoeming doen.
  5. Het contact en de uitwisseling tussen de groepsverenigingen kan door het Team Regionale admiraliteit worden georganiseerd in een admiraliteitsraad.
    - a. De admiraliteitsraad bestaat uit een vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio die zich (deels) richt op waterscouting.
    - b. De functie van voorzitter wordt vervuld door de admiraal.
    - c. Vertegenwoordigers van de admiraliteitsteams kunnen als adviseur deelnemen aan de vergaderingen van de admiraliteitsraad.

[...]

### Paragraaf 3.4 DE REGIORAAD

[..]

#### **artikel 41 Samenstelling**

1. De regioraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio.
2. Een vertegenwoordiger kan niet ook lid zijn van het regiobestuur.
3. De functies van voorzitter en secretaris van de regioraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het regiobestuur.
4. Het staat de regioraad vrij om adviseurs aan te stellen.

#### **artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken regioraad**

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
  - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
  - c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
  - d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
  - e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
  - f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de regio;
  - b. de samenstelling van het regiobestuur;
  - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur en de coördinatoren van de regioteams. [..]

[...]



### Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

[...]

#### artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
  - a. voorzitter;
  - b. secretaris;
  - c. penningmeester;
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
  - a. de coördinatoren van de vaste teams;
  - b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.
4. De regioraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen dan in lid 4 sub a beschreven.

#### artikel 47 Benoeming van leden van het regiobestuur

1. De leden van het regiobestuur worden op voordracht van het zittende regiobestuur of op voordracht van de regioraad benoemd door de regioraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in de regio.
5. De functie van voorzitter [...] kan niet gecombineerd worden met de functie van coördinator van een regioteam.

[..]

#### artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale admiraliteit.
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
- e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de regioteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
- h. de representatie van de regio;
- i. de regioadministratie.

[..]

### Paragraaf 3.7 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

#### artikel 54 Samenstelling

1. De Interregionale admiraliteit is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's. Indien een interregionale admiraliteit nog geen vereniging is, zijn de bepalingen voor interregionale admiraliteiten in dit reglement van overeenkomstige toepassing.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

#### **artikel 55      Organisatie en taken**

1. De Interregionale admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's waarvan groepen binnen haar werkgebied vallen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regionaden door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

#### **artikel 56      De admiraliteitsraad: samenstelling en taken**

1. De admiraliteitsraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de Interregionale admiraliteit.
2. Een vertegenwoordiger kan niet ook lid zijn van het admiraliteitsbestuur.
3. De functies van voorzitter en secretaris van de admiraliteitsraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het admiraliteitsbestuur.
4. De admiraliteitsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het goedkeuren van het beleid van de Interregionale admiraliteit, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
  - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de admiraliteitsraad zijn vastgesteld;
  - c. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de Interregionale admiraliteit;
  - d. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden aan de Interregionale admiraliteit moet worden afgedragen.
2. De admiraliteitsraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de Interregionale admiraliteit;
  - b. de samenstelling van het admiraliteitsbestuur;
  - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het admiraliteitsbestuur en de coördinatoren van de admiraliteitsteams.

#### **artikel 57      De admiraliteitsteams**

1. Elke interregionale admiraliteit kent als vaste teams:
  - a. het team Spel en Programma waterscouting;
  - b. het team Nautische en Technische Commissie, zoals beschreven in artikel 37a,.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de Interregionale admiraliteit instellen.

#### **artikel 58      Het Admiraliteitsbestuur**

1. Het bestuur van de Interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

#### **artikel 59      Samenstelling**

1. Het admiraliteitsbestuur bestaat uit ten minste drie personen.
2. In het admiraliteitsbestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
  - a. voorzitter, ook wel admiraal genoemd;
  - b. secretaris;
  - c. penningmeester;
3. Daarnaast maken de coördinatoren van de vaste teams deel uit van het admiraliteitsbestuur. De admiraliteitsraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen.



**artikel 59a Benoeming van leden van het admiraleitsbestuur**

1. De leden van het admiraleitsbestuur worden op voordracht van het zittende admiraleitsbestuur of op voor voordracht van de admiraleitsraad benoemd door de admiraleitsraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in dezelfde interregionale admiraleit.

**artikel 59b Verantwoordelijkheden en taken**

Het admiraleitsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de admiraleit;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van watergerelateerde deskundigheidsontwikkeling;
- c. aanstelling van de admiraleitsteams;
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen op het gebied van waterscouting;
- e. het verschaffen van alle informatie die de admiraleitsraad nodig heeft om het admiraleitsbeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de admiraleitsteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan admiraleits- en landelijke activiteiten;
- h. de representatie van de admiraleit;
- i. de verantwoordelijkheden die horen bij het in stand houden van de opleidingslocatie van CWO;
- j. de admiraleitsadministratie.



## **8 Periodieke herziening huishoudelijk reglement**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad om de voorgestelde herziene tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.



## 8 Periodieke herziening huishoudelijk reglement



Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere twee jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; ook al staan ze nog niet in huishoudelijk reglement. Ook worden in de herziening in de tussentijd naar voren gekomen tekstuele aanpassingen meegenomen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken.

In december 2022 is reeds een voorstel tot herziening voorgelegd aan de landelijke raad. In die vergadering is de raad niet toegekomen aan het vaststellen van de herziening. Daarom staat de herziening nu in juni 2023 opnieuw op de agenda. Het voorstel is alleen gewijzigd met betrekking tot de aanpassingen vanuit het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten.

In deze herziening:

- zijn enkele eerder genomen besluiten verwerkt;
- zijn tevens alvast de aanpassingen meegenomen die op dezelfde vergadering in een ander agendapunt worden voorgesteld over regio's en admiraliteiten. Op dit punt verschilt het voorstel met dat van december, doordat de aangekondigde aanvullingen nu direct kunnen worden opgenomen;
- zijn enkele tekstuele aanpassingen verwerkt.

Het reglement zal opnieuw herzien worden in 2024.

### Toelichting op de wijzigingen

Hieronder worden de wijzigingen puntsgewijs toegelicht, waarbij de aangepaste tekst steeds wordt weergegeven. Alleen de aangepaste artikelen zijn weergegeven, om papier te besparen.

- **Geel gearceerde tekst** betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen. Hierover is al eerder een besluit genomen, de vastgestelde tekst wordt nu opgenomen.
- **Blauw gearceerde aanpassingen** betreffen de aanpassingen vanuit het agendapunt op dezelfde vergadering.
- **Groen gearceerde aanpassingen** betreffen herstellende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.
- Waar [...] staat is het een deel van het oorspronkelijke artikel verwijderd. Door dit teken is te zien waar tekst is weggehaald.

De huidige volledige versie van het reglement is op de website in te zien [via deze link](#).

#### 1. **Update:** artikelen 2, 3, 9, 16 en 23

Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de groepsvereniging met betrekking tot waterscouting en admiraliteit.

#### **artikel 2 Algemene bepalingen**

1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.  
Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en onderdeel van een regio.*
2. *Na erkenning als zodanig:*
  - a. is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland*
  - b. wordt de groepsvereniging lid van een regio.*
  - c. indien (een deel van) de groep zich richt op waterscouting en er sprake is van een interregionale admiraliteit, wordt de groepsvereniging lid van de interregionale admiraliteit.*

3. De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur. Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.
4. Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld. Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.
5. De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.
6. De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.
7. De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.
8. De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.

### **artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken**

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- b. dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
- c. dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
- d. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijk vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
- e. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat [...] leden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
- f. als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat leden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;
- g. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
- h. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

### **artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken**

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing de admiraliteit;

### **artikel 16 Verantwoordelijkheden en taken**

1. De groepsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het coördineren van de activiteiten van de tot de groepsvereniging behorende speleenheden;
  - b. het uitdragen van de eventueel gekozen levensbeschouwelijke signatuur van de groepsvereniging;
  - c. het goedkeuren van het beleid in de groepsvereniging, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
  - d. het o.a. aan de hand van een jaarverslag en een financieel verslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de groepsraad zijn vastgesteld.
2. De groepsraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de groepsvereniging;
  - b. de benoeming van de leden van het groepsbestuur;



- c. de aanstelling van een vertrouwenspersoon voor de groepsvereniging;
- d. de benoeming van leidinggevenden in de groepsvereniging;
- e. de benoeming van anderen die een functie bij de groepsvereniging vervullen;
- f. de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de regioraad.
- g. **Indien de groep lid is van een interregionale admiraliteit, de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de admiraliteitsraad.**

### **artikel 23 Verantwoordelijkheden en taken**

Het groepsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de groep;
- b. het voorbereiden en bijeenroepen van de groepsraad;
- c. het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
- d. het uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de groepsvereniging;
- e. het voorbereiden van een financieel jaarverslag;
- f. het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren;
- g. het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden;
- h. de representatie van de groep;
- i. het stimuleren tot deelname aan groeps-, regionale en landelijke activiteiten;
- j. de groepsadministratie;
- k. het bekend maken aan de leden en de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden van de naam en het adres van de vertrouwenspersoon;
- l. het verkrijgen en beheren van de materiële bezittingen van de groepsvereniging;
- m. het beheren van de geldmiddelen van de groepsvereniging in de persoon van de groepspenningmeester.

2. **herstel**: artikelen 3, 6, 12, 14, 15, 23, 91, 95, 112, 114

De juiste spelling is "wettelijk vertegenwoordiger". In deze artikelen stond "wettelijke vertegenwoordiger".

3. **Toevoeging**: artikel 17

Toevoegen mogelijkheid dat er in de groepsraad elektronisch wordt gestemd. Dit is in juni 2022 al bij de regioraad en landelijke raad toegevoegd, maar nog niet bij de groepsraad.

### **artikel 17 Vergaderingen**

- 1. De groepsraad vergadert ten minste twee maal per jaar.
- 2. Het groepsbestuur dient bovendien een vergadering van de groepsraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de groepsraad hier om vraagt.
- 3. Het groepsbestuur stuurt ten minste één week voor de vergadering een agenda aan de leden van de groepsraad.
- 4. **Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de groepsraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.**
- 5. Leden van het regiobestuur en het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de groepsraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
- 6. Van de vergaderingen van de groepsraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de groepsraad en aan eventuele andere aanwezigen.

4. **Update**: paragraaf 2.4 – artikelen 31 en 32

Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen over een mogelijke stichting bij een regio of interregionale admiraliteit.

**ADMIRALITEIT**

**artikel 31 Algemeen**

1. Een stichting ten dienste van een groep kan uitsluitend een beheerstichting zijn waarin bezittingen voor de groep zijn ondergebracht.
2. Ter ondersteuning van een regio of interregionale admiraliteit kan een stichting bestaan die onder andere gericht kan zijn op beheer van onroerende zaken of op het organiseren van een activiteit.
3. De statuten dienen door of namens het landelijk bestuur te worden goedgekeurd.

**artikel 32 Samenstelling van het bestuur**

1. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door het stichtingsbestuur.
2. Het bestuur van de stichting heeft maximaal negen leden.
3. De leden van het stichtingsbestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
4. In het bestuur van een beheerstichting bij een groep:
  - a. dient de meerderheid van het aantal leden in het bestuur te bestaan uit leden uit de groepsraad van de groepsvereniging;
  - b. komen de leden vanuit de groepsraad verkozen gelijkelijk voort uit de samenstelling van de groepsraad van artikel 14. Niet elke geleding behoeft in het stichtingsbestuur vertegenwoordigd te zijn, behalve de in artikel 14 sub b genoemde leden;
  - c. eindigt het bestuurslidmaatschap van een lid vanuit de groepsraad verkozen indien het lidmaatschap in de groepsraad eindigt.
5. **Update:** artikelen 33 t/m 37a, 41, 42, 46, 47, 49, paragraaf 4.7 (54 t/m 59b)  
Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen in het hoofdstuk "De regio" met betrekking tot de regio als regiovereniging en de regionale en interregionale admiraliteit. Paragraaf 4.7 gaat nu over de interregionale admiraliteit.  
Er zijn artikelen aan dit hoofdstuk toegevoegd. Een aanvullende nummering is toegepast, die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd. Er is op die plaatsen een letter aan het artikelnummer toegevoegd (bijvoorbeeld 34a).

**artikel 33 Samenstelling en organisatie**

1. De regio is de verzameling van een aantal groeps- en kringverenigingen.
2. Een regio dient een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid te zijn. Indien een regio nog geen vereniging is, zijn de bepalingen voor regio's in dit reglement van overeenkomstige toepassing.
3. De geografische grenzen van elke regio worden vastgesteld door het landelijk bestuur.
4. De binnen de grenzen van een regio gevestigde groepsverenigingen en aangesloten kringverenigingen behoren tot die regio. In bijzondere gevallen is overstap naar een andere regio mogelijk.

**artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken**

De regio draagt zorg voor:

- a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger.

- h. ondersteuning van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting..

#### **artikel 34a Statuten van de regiovereniging**

In de statuten van de regiovereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de regiovereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
  - b. de regiovereniging het Scoutingspel beoefent conform de door Scouting Nederland vastgestelde kaders;
  - c. de tot de regio behorende groepsverenigingen en kringverenigingen de leden vormen van de regiovereniging;
  - d. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of namens het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;
  - e. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;
- de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de regiovereniging en geschillen tussen de regiovereniging en organen van Scouting Nederland

### **Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS**

#### **artikel 35 Algemene bepalingen**

1. Elke regio kent als vaste teams:
  - a. het team Spel en Programma ;
  - b. het team Deskundigheidsontwikkeling;
  - c. indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is.
2. Binnen de vaste teams kunnen subteams bestaan.
3. Het regiobestuur kan [...] andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

#### **artikel 36 Team Spel en programma**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Spel en programma tot taak:
  - a. het coördineren, organiseren en evalueren van activiteiten voor de jeugdleden;
  - b. het organiseren van overleggen per leeftijdsgroep;
  - c. het adviseren en begeleiden van groepen met betrekking tot het Scoutingspel;
  - d. het bewaken van de kwaliteit van de regioactiviteiten;
  - e. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team.
2. Het team Spel en programma bestaat uit de organisatoren in de regio.
3. De coördinator van het team wordt benoemd door de regioraad.  
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

#### **artikel 37 Team Deskundigheidsontwikkeling**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Deskundigheidsontwikkeling tot taak:
  - a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheid;
  - b. het ondersteunen van groepen bij het hanteren van het kwalificatiesysteem;

- c. het coördineren, organiseren en evalueren van het begeleidings- en ondersteuningsaanbod;
  - d. het opleiden, begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders;
  - e. het met behulp van gekwalificeerde assessoren vaststellen van competenties die door leden zijn verworven;
  - f. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team; en
  - g. het voordragen aan het regiobestuur van kandidaten voor een functie in het team Deskundigheidsontwikkeling.
2. Het team Deskundigheidsontwikkeling bestaat onder andere uit de trainers, praktijkcoaches en assessoren in de regio, desgewenst verdeeld in enkele subteams.
3. De coördinator van het team wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

### **Artikel 37a Team Regionale admiraliteit**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft, indien aanwezig, het team Regionale admiraliteit tot taak:
- a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door
    - i. organiseren van watergerelateerde deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen (CWO);
    - ii. bieden van informatie en advies;
    - iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
  - b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
  - c. bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
2. Het team Regionale admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie. De taken van de Nautische en Technische Commissie kunnen ook toebedeeld worden aan andere (sub)teams.
3. Onder verantwoordelijkheid van het team Regionale admiraliteit heeft het subteam Nautische en Technische Commissie in ieder geval tot taak:
- a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheidsontwikkeling voor waterscouting;
  - b. het ondersteunen van groepen bij deskundigheidsontwikkeling op basis van de methodiek van de stichting Commissie Watersport Opleidingen (CWO);
  - c. het coördineren, organiseren en evalueren van het aanbod genoemd in lid a en b;
  - d. het begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders op het gebied van deskundigheidsontwikkeling op het gebied van waterscouting.
  - e. periodieke inspectie jellieschepen om groepen te adviseren omtrent het onderhoud en de staat van de schepen;
  - f. Het adviseren en ondersteunen van groepen bij het borgen van de zorgplicht voor leden door het toepassen van de Nautisch Technische Richtlijnen;
  - g. groepen adviseren over onderhoud in de breedste zin van het woord
4. De coördinator van het team, ook wel admiraal genoemd, wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur. De admiraliteitsraad kan een voordracht voor de benoeming doen.
5. Het contact en de uitwisseling tussen de groepsverenigingen kan door het Team Regionale admiraliteit worden georganiseerd in een admiraliteitsraad.
- a. De admiraliteitsraad bestaat uit een vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio die zich (deels) richt op waterscouting.
  - b. De functie van voorzitter wordt vervuld door de admiraal.



- c. **Vertegenwoordigers van de admiraliteitsteams kunnen als adviseur deelnemen aan de vergaderingen van de admiraliteitsraad.**

**artikel 41 Samenstelling**

1. De regioraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio.
2. **Een vertegenwoordiger kan niet ook lid zijn van het regiobestuur.**
3. De functies van voorzitter en secretaris van de regioraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het regiobestuur.
4. Het staat de regioraad vrij om adviseurs aan te stellen.

**artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken**

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
  - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
  - c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
  - d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
  - e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
  - f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de regio;
  - b. de samenstelling van het regiobestuur;
  - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur **en de coördinatoren van de regioteams. [...]**

**artikel 46 Samenstelling**

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
  - a. voorzitter;
  - b. secretaris;
  - c. penningmeester;
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
  - a. de **coördinatoren** van de **vaste** teams;
  - b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.
4. **De regioraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen dan in lid 4 sub a beschreven.**

**artikel 47 Benoeming van leden van het regiobestuur**

1. De leden van het regiobestuur worden op voordracht van het zittende regiobestuur of op voordracht van de regioraad benoemd door de regioraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in de regio.
5. De functie van voorzitter **[...]** kan niet gecombineerd worden met de functie van **coördinator** van een regioteam.

#### **artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken**

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale admiraliteit.
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
- e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de regioteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
- h. de representatie van de regio;
- i. de regioadministratie.

### **Paragraaf 3.7 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT**

#### **artikel 54 Samenstelling**

1. De Interregionale admiraliteit is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's. Indien een interregionale admiraliteit nog geen vereniging is, zijn de bepalingen voor interregionale admiraliteiten in dit reglement van overeenkomstige toepassing.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

#### **artikel 55 Organisatie en taken**

1. De Interregionale admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's waarvan groepen binnen haar werkgebied vallen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

#### **artikel 56 De admiraliteitsraad: samenstelling en taken**

1. De admiraliteitsraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de Interregionale admiraliteit.
2. Een vertegenwoordiger kan niet ook lid zijn van het admiraliteitsbestuur.
3. De functies van voorzitter en secretaris van de admiraliteitsraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het admiraliteitsbestuur.
4. De admiraliteitsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het goedkeuren van het beleid van de Interregionale admiraliteit, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
  - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de admiraliteitsraad zijn vastgesteld;
  - c. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de Interregionale admiraliteit;
  - d. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden aan de Interregionale admiraliteit moet worden afgedragen.
2. De admiraliteitsraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de Interregionale admiraliteit;
  - b. de samenstelling van het admiraliteitsbestuur;



- c. de benoeming en het ontslag van de leden van het admiraliteitsbestuur en de coördinatoren van de admiraliteitsteams.

#### **artikel 57 De admiraliteitsteams**

1. Elke interregionale admiraliteit kent als vaste teams:
  - a. het team Spel en Programma waterscouting;
  - b. het team Nautische en Technische Commissie, zoals beschreven in artikel 37a;.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de Interregionale admiraliteit instellen.

#### **artikel 58 Het Admiraliteitsbestuur**

1. Het bestuur van de Interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

#### **artikel 59 Samenstelling**

1. Het admiraliteitsbestuur bestaat uit ten minste drie personen.
2. In het admiraliteitsbestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
  - a. voorzitter, ook wel admiraal genoemd;
  - b. secretaris;
  - c. penningmeester;
3. Daarnaast maken de coördinatoren van de vaste teams deel uit van het admiraliteitsbestuur. De admiraliteitsraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen.

#### **artikel 59a Benoeming van leden van het admiraliteitsbestuur**

1. De leden van het admiraliteitsbestuur worden op voordracht van het zittende admiraliteitsbestuur of op voor voordracht van de admiraliteitsraad benoemd door de admiraliteitsraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in dezelfde interregionale admiraliteit.

#### **artikel 59b Verantwoordelijkheden en taken**

Het admiraliteitsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de admiraliteit;
  - b. het voorbereiden en uitvoeren van watergerelateerde deskundigheidsontwikkeling;
  - c. aanstelling van de admiraliteitsteams;
  - d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen op het gebied van waterscouting;
  - e. het verschaffen van alle informatie die de admiraliteitsraad nodig heeft om het admiraliteitsbeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
  - f. het goed functioneren van de admiraliteitsteams;
  - g. het stimuleren tot deelname aan admiraliteits- en landelijke activiteiten;
  - h. de representatie van de admiraliteit;
  - i. de verantwoordelijkheden die horen bij het in stand houden van de opleidingslocatie van CWO;
  - j. de admiraliteitsadministratie.
6. **Update:** artikelen 43 lid 4 en 76 lid 7  
Al vastgesteld. Mogelijkheid dat elektronisch wordt gestemd.

### **artikel 43 Vergaderingen**

1. De regiораad vergadert ten minste twee maal per jaar en verder zo vaak als het regiobestuur dit nodig acht.
2. Het regiobestuur dient tevens een vergadering van de regiораad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de regiораad dit verzoekt. Indien het regiobestuur niet aan dit verzoek voldoet of kan voldoen, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan.
3. Het regiobestuur kondigt ten minste vier weken voor de vergadering de datum van de vergadering aan. De datum wordt bekend gemaakt aan de leden van de regiораad en aan de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen. De agenda en de daarbij behorende stukken dienen uiterlijk twee weken voor de vergadering in het bezit te zijn van de leden van de regiораad en de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.
4. **Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de regiораad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.**
5. De leden van het regiobestuur nemen deel aan de vergaderingen van de regiораad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
6. Indien er ten dienste van de regio een stichting bestaat kunnen de leden van het dagelijks bestuur van die stichting aanwezig zijn bij de vergaderingen van de regiораad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.
7. De vergaderingen van de regiораad zijn toegankelijk voor de leden binnen de regio en haar groeps- en kringverenigingen. De regiораad kan besluiten dat bij behandeling van bepaalde onderwerpen de vergadering besloten is. Het regiobestuur beslist over de toelating van andere personen.
8. Leden van het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de regiораad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
9. Van de vergadering van de regiораad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de regiораad, aan de secretariaten van de groeps- en kringverenigingen in de regio en aan eventuele andere aanwezigen.

### **artikel 76 Vergaderingen**

1. De landelijke raad vergadert ten minste tweemaal per jaar. De eerste vergadering vindt plaats vóór 1 juli, de tweede vergadering vindt plaats vóór 31 december.
2. Daarnaast vergadert de landelijke raad telkens wanneer het bestuur dit nodig acht.
3. De landelijke raad vergadert tevens als het statutair voorgeschreven aantal leden van de landelijke raad om een vergadering verzoekt. Indien het landelijk bestuur niet binnen de statutair voorgeschreven termijn aan het verzoek voldoet, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan. Het landelijk bestuur is alsdan verplicht aan de verzoekers de namen en adressen van de leden van de landelijke raad beschikbaar te stellen.
4. Vergaderingen van de landelijke raad worden voorgezeten door de voorzitter van het landelijk bestuur of een hem vervangend lid van het landelijk bestuur.
5. De vergaderingen van de landelijke raad zijn openbaar voor de leden van Scouting Nederland, tenzij de landelijke raad anders besluit. Het landelijk bestuur beslist over toelating van andere personen.
6. Ten minste zes weken voor de vergadering van de landelijke raad worden de leden van de landelijke raad en de leden van het landelijk bestuur bijeen geroepen door terbeschikkingstelling van de agenda en de daarop betrekking hebbende stukken. In de oproep staan vermeld de datum, de plaats en het aanvangstijdstip van de vergadering.

De oproep en agendastukken worden ook ter beschikking gesteld aan de plaatsvervangende leden van de raad en de regiobesturen.

7. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de landelijke raad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.*
8. *De agendastukken worden via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging.*
9. *Voorstellen ter behandeling in de landelijke raad kunnen bij het landelijk bestuur worden ingediend door de regiораad van elke regio en door de commissies benoemd door de landelijke raad. Voorstellen, die ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad zijn ingediend, worden in de betreffende agenda opgenomen.*
10. *Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld.*
11. *De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.*

7. **Verduidelijking:** artikel 83

Tekst over samenstelling van landelijk bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten. Lid 3 en 4 zijn hierbij samengevoegd.

**artikel 83 Samenstelling**

1. *Het landelijk bestuur bestaat uit ten minste negen personen.*
2. *De leden van het landelijk bestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.*
3. *Binnen het landelijk bestuur worden in ieder geval de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester en twee internationaal commissarissen vervuld.*
4. *Behoudens de functie van voorzitter kunnen meerdere functies in één persoon worden verenigd.*
5. *De functies van voorzitter en vicevoorzitter dienen over een man en een vrouw verdeeld te zijn.*

8. **Update** en **toevoeging:** artikelen 84 en 85

Al vastgesteld in juni 2022. Betreft opvolging binnen landelijk bestuur.

Volgend op verzoek vanuit enkele regio's is een bepaling toegevoegd waarin de verantwoordelijkheid van het bestuur om continuïteit te waarborgen wordt benadrukt.

**artikel 84 Verkiezing**

1. *De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van maximaal drie jaar. De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.*
2. *De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.*
3. *Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.*

**artikel 85 Aftreden**

1. *Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.*
2. *Het landelijk bestuur kan het rooster van aftreden aanpassen.*
3. *Het landelijk bestuur maakt aanvullende afspraken om de bestuurlijke continuïteit te waarborgen.*

9. **Verduidelijking:** artikel 86  
Tekst over einde lid bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten.

**artikel 86 Beëindiging bestuurslidmaatschap**

1. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
  - a. door het eindigen van het lidmaatschap van Scouting Nederland;
  - b. door schriftelijk te bedanken;
  - c. door het verstrijken van de benoemingsperiode;
  - d. in alle gevallen waarin het bestuurslid het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
  - e. door het aangaan van een dienstverband met de vereniging;
  - f. door ontslag door de landelijke raad.
2. Een bestuurslid kan worden geschorst:
  - a. door de landelijke raad;
  - b. door een unaniem besluit van de overige leden van het landelijk bestuur.
3. De schorsing loopt maximaal door tot de eerstvolgende landelijke raad.

10. **Verduidelijking/herstel:** artikel 87

Wijzigen woord van “representeren” naar meer gebruikelijke term “vertegenwoordigen”.  
Verwijderen lid 1.i, dat niet goed strookt met artikel 30 lid 6 uit de statuten, waar de regioraad alle overige bevoegdheden heeft.

**artikel 87 Verantwoordelijkheden**

1. Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor:
  - a. het realiseren van de doelstelling van Scouting Nederland;
  - b. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van Scouting Nederland;
  - c. het goed functioneren van de vaste landelijke teams en de onderlinge contacten tussen deze teams;
  - d. het beheren van de bezittingen van Scouting Nederland;
  - e. het onderhouden van contacten met de wereldorganisaties;
  - f. het **vertegenwoordigen** van Scouting Nederland;
  - g. het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de landelijke raad;
  - h. het verschaffen van alle informatie aan de landelijke raad die nodig is om het beleid vast te stellen en te controleren;
2. Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad een meerjarenbeleidsplan ter goedkeuring voor.
3. Jaarlijks legt het landelijk bestuur aan de landelijke raad een activiteitenplan voor het komende jaar ter goedkeuring voor.
4. Het landelijk bestuur kan taken toewijzen aan de beroepsorganisatie of aan een daartoe ingesteld vrijwilligersteam. Op de website van Scouting Nederland staat beschreven hoe de organisatie hiertoe is ingericht.

11. **Update:** artikel 88  
Al vastgesteld. Betreft handelen bij tegenstrijdig belang.

**artikel 88 Vergaderingen en stemmingen**

1. Het landelijk bestuur is tot het nemen van besluiten bevoegd indien ter vergadering meer dan de helft van zijn leden aanwezig is.
2. Besluiten worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
3. Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.
4. **Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming aangaande een onderwerp waar hij een tegenstrijdig belang heeft. De overige bestuurders, ongeacht het aantal, zijn belast met de besluitvorming.**



5 *In geval van een tegenstrijdig belang van het gehele landelijke bestuur kan de landelijke raad een of meer personen aanwijzen om Scouting Nederland te vertegenwoordigen.*

12. **Verduidelijking:** artikel 89  
Gelijk trekken bewoording met die van de andere artikelen.

**artikel 89 Aftredend bestuur**

1. *Indien het landelijk bestuur op grond van een besluit van de landelijke raad meent niet langer de verantwoordelijkheid voor het bestuur van Scouting Nederland te kunnen dragen, stelt het zijn mandaat ter beschikking.*
2. *Het aftredende landelijk bestuur schrijft een vergadering van de landelijke raad uit ter verkiezing van nieuwe bestuursleden. Deze vergadering wordt gehouden binnen drie maanden na de datum waarop het bestuur zijn mandaat ter beschikking heeft gesteld.*
3. *Het aftredende bestuur behartigt de lopende zaken van Scouting Nederland tot een nieuw bestuur is benoemd.*

13. **Update:** artikelen 103, 105, 107, 108, 109, 113, 114, 118, 119, 153, 157, 162, 165  
al vastgesteld: duiding bevoegdheden geschillencommissie en commissie van beroep

**artikel 103 Op-non-actiefstelling**

1. *Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland op non-actief te stellen.*
2. *Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging op non-actief te stellen.*
3. *Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.*
4. *Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd op non-actief te stellen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.*
5. *Een besluit tot op non-actief stellen van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.*
6. *De periode van op-non-actiefstelling dient door het bestuur dat tot het besluit van op-non-actiefstelling heeft besloten, te worden gebruikt om de oorzaken die tot de op-non-actiefstelling aanleiding waren weg te nemen, dan wel te onderzoeken of een andere maatregel noodzakelijk is.*
7. *Het besluit tot het op non-actief stellen en de duur van het op non-actief stellen, worden het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld. In het besluit wordt beschreven wat er van de betrokkene wordt verwacht.*
8. *Het besluit tot het op non-actief stellen treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
9. *Indien het besluit tot het op non-actief stellen het betrokken lid ter hand wordt gesteld, treedt het onmiddellijk hierna in werking.*

10.

**artikel 105 Bijzondere bepalingen**

1. *In bijzondere omstandigheden kan het groepsbestuur van de groepsvereniging dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.*
  - a. *een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;*

- b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
  - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.
2. Indien omtrent het gedrag van betrokkene aangifte is gedaan bij justitie of een justitieel onderzoek loopt, duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door het openbaar ministerie en/of de rechter is beslist.
  3. Indien het betrokken lid zich niet kan verenigen met een besluit tot op non-actiefstelling zoals bedoeld in lid 2, kan het betrokken lid binnen zes weken vanaf de dag na verzending van het besluit bezwaar aantekenen bij de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep.

**artikel 107      Functieonthefing door Scouting Nederland**

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer van zijn functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.
2. Een besluit tot functieonthefing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functieonthefing, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot functieonthefing wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.
5. Het besluit tot functieonthefing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieonthefing, zes weken de tijd om tegen de functieonthefing bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functieonthefing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieonthefing dan wordt de functieonthefing hierdoor niet geschorst.[..]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de functieonthefing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

**artikel 108      Functieonthefing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie**

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
4. Een besluit tot functieonthefing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
5. Voordat het bestuur het besluit neemt tot functieonthefing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functieonthefing, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal



niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.

7. Het besluit tot functieonthefing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functieonthefing worden vermeld.
9. Het besluit tot functieonthefing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
10. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieonthefing, zes weken de tijd om tegen de functieonthefing schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functieonthefing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
11. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieonthefing dan wordt de functieonthefing hierdoor niet geschorst. [..]
12. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de functieonthefing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

#### **artikel 109      Voorstel tot functieonthefing door Scouting Nederland**

1. Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult van één of meer van deze functie(s) te ontheffen.
2. Een dussdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 107 aangegeven.

[..]

#### **artikel 113      Opzegging door of namens Scouting Nederland**

1. Opzeggen van het lidmaatschap namens Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Opzegging door Scouting Nederland kan plaatsvinden:
  - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
  - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
  - c. indien van Scouting Nederland redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt zij het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
5. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit

*tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.*

7. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
8. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep het bezwaar tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.*

#### **artikel 114 Opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging**

1. *Opzeggen van het lidmaatschap bij de groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.*
2. *Opzeggen van het lidmaatschap bij de kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Opzegging door de groepsvereniging kan plaatsvinden:*
  - a. *indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;*
  - b. *indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;*
  - c. *indien van de groepsvereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;*
  - d. *indien een lid niet voldoet aan de contributieverplichtingen zoals vereist voor het lidmaatschap.*
4. *Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt het groepsbestuur het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.*
5. *Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt het lidmaatschap van een lid op te zeggen, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.*
6. *Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid of de wettelijk vertegenwoordiger(s) schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.*
7. *Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap worden vermeld.*
8. *Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
9. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.*
10. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
11. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.*

**artikel 118      Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland**

1.    Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2.    Ontzetting uit het lidmaatschap door Scouting Nederland kan alleen plaatsvinden:
  - a.    indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;
  - b.    indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;
  - c.    indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van Scouting Nederland;
  - d.    indien het lid jegens Scouting Nederland ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.
3.    Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering **spoedig** medegedeeld.
4.    Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
5.    Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.
6.    Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting, dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]
7.    Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

**artikel 119      Ontzetting uit het lidmaatschap van een groepsvereniging of kringvereniging**

1.    Ontzetting uit het lidmaatschap bij een groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2.    Ontzetting uit het lidmaatschap bij een kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3.    Ontzetting uit het lidmaatschap door het groepsbestuur kan alleen plaatsvinden:
  - a.    indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;
  - b.    indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;
  - c.    indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van de groepsvereniging;
  - d.    indien het lid jegens de groepsvereniging ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.
4.    Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering **spoedig** medegedeeld.
5.    Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6.    Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.
7.    Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]
8.    Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

**artikel 153 Taak van de Geschillencommissie**

1. De Geschillencommissie beoordeelt in eerste aanleg over geschillen waarbij een handeling of besluit gevolgen heeft voor de voortzetting van een functie of het lidmaatschap van een lid, waaronder de bezwaarmogelijkheden benoemd in paragrafen 5.4 tot en met 5.7., met uitzondering van geschillen die naar hun aard buiten de bevoegdheid van de Geschillencommissie vallen waaronder geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.
2. Afhankelijk van de aard van het geschil kan de Geschillencommissie optreden als geschillenbeslechtingscommissie of als tuchtcommissie.

**artikel 157 Taak van de Commissie van Beroep**

1. Bij de Commissie van Beroep kan binnen vier weken na ontvangst beroep worden ingesteld tegen een uitspraak van de Geschillencommissie.
2. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien van een functie of het lidmaatschap van een lid.
3. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren.

**artikel 162 Melden van een geschil**

1. Degene die het geschil wil voorleggen aan de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep, doet dit door indiening van het geschillenformulier.
2. Het geschillenformulier is verkrijgbaar bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
3. Het geschillenformulier bevat minimaal:
  - a. een omschrijving of het formulier gericht is aan de Geschillencommissie of aan de Commissie van Beroep;
  - b. de naam van de indiener;
  - c. een omschrijving van het lid of orgaan van Scouting Nederland waartegen het geschil gericht is;
  - d. een afschrift van het besluit van het orgaan van scouting waartegen het beroep wordt ingesteld, en afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken. Indien het beroep niet is gericht tegen een besluit, kan worden volstaan met een omschrijving van de handeling waartegen het geschil gericht is;
  - e. een beschrijving van de gronden waarop het geschil rust;
4. Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum. De afdeling juridische dienstverlening geeft een bewijs van ontvangst af.
5. Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van twee weken te herstellen.

**Artikel 165 Samenstelling sectie**

1. Een behandelend sectie van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep bestaat uit drie leden, ten minste één van deze leden is jurist. Zij kiezen uit het midden van de sectie een voorzitter.
2. Deze drie leden worden door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep in overleg met de griffier aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt geschil.



3. *Bij de behandeling van een voorlopige voorziening kan de behandelend sectie bestaan uit één lid, aangewezen door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep.*
4. *De behandelend sectie wordt voor de behandeling van dat geschil aangemerkt als de Geschillencommissie c.q. Commissie van Beroep.*
5. *Aan partijen wordt schriftelijk mededeling gedaan van het instellen van een sectie, belast met de behandeling van het geschil, en van de samenstelling daarvan.*
6. *De leden die deel uitmaken van de sectie die in eerste aanleg over een geschil geoordeeld heeft, kunnen geen deel uitmaken van een sectie die in tweede aanleg over hetzelfde geschil oordeelt.*

14. **Herstel:** artikel 105 lid 1 en 115 lid 1

Het verzoek om verlenging van een op non-actiefstelling moet mogelijk zijn voor alle besturen die vanuit artikel 103 de bevoegdheid hebben tot op non-actiefstelling te besluiten. Er stond alleen “groepsbestuur”.

**artikel 105 Bijzondere bepalingen**

1. *In bijzondere omstandigheden kan een bestuur dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.*
  - a. *een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;*
  - b. *indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;*
  - c. *indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.*

15. **Herstel:** artikel 108

Lid 3: in sommige organisatieonderdelen wordt een benoeming niet gedaan door het bestuur, maar door de raad. Door de bestaande tekst van lid 3 leek alleen een functie-ontheffing mogelijk als een bestuur de benoeming had gedaan. Ook stond er eenmaal “organisatie” in plaats van “organisatieonderdeel”, zoals dat in de rest van het reglement wordt genoemd.

Lid 5: Hier stond “groepsbestuur”, terwijl dit geldt voor alle besturen.

Lid 6 en 8: aangevuld met kringraad. Bij zowel de groepsvereniging als de kringvereniging bestaat er een ledenvergadering, de “raad”. Deze moet geraadpleegd worden.

**artikel 108 Functieontheffing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie**

1. *Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.*
2. *Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.*
4. *Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.*
5. *Voordat het bestuur het besluit neemt tot functieontheffing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.*
6. *Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functieontheffing, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal niet*



*eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.*

- 7. Het besluit tot functietoheffing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.*
- 8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoheffing worden vermeld.*

16. **Herstel:** artikel 115

In dit artikel wordt de mogelijkheid gegeven om een voorstel tot opzegging te doen bij het landelijk bestuur. Naast het bestuur heeft ook de groepsraad die mogelijkheid. Dat de kringraad hier niet bij werd benoemd was een omissie, aangezien verder in dit hoofdstuk wel de groepsvereniging en de kringvereniging gelijk zijn vermeld.

**artikel 115      Voorstel tot opzegging door of namens Scouting Nederland**

- 1. Door een bestuur op elk niveau binnen de Vereniging Scouting Nederland, alsmede door de raad van een groepsvereniging of kringvereniging, kan aan het landelijk bestuur verzocht worden het lidmaatschap van Scouting Nederland van een lid op te zeggen.*
- 2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.*
- 3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.*
- 4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 113 aangegeven.*
- 5. Indien het betrokken lid tegen de opzegging bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.*

## **9 Kamperen en bivakkeren, visie en beleid**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad de notitie over visie en beleid op het gebied van kamperen en bivakkeren vast te stellen.



# **Kamperen en bivakkeren**

*Visie en beleid - Juni 2023*



**Scouting**

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>127</b>
1.1	Aanleiding	127
1.2	Proces	128
1.3	Leeswijzer	128
<b>2</b>	<b>Visie op kamperen en bivakkeren</b>	<b>129</b>
2.1	Voor jeugdleden	129
2.2	Voor (bege)leiding	130
<b>3</b>	<b>Vraag naar kampvoorzieningen</b>	<b>131</b>
3.1	Kamperen	131
3.2	Bivakkeren	131
<b>4</b>	<b>Beleid op kamperen en bivakkeren</b>	<b>133</b>
4.1	Speerpunten	133
4.2.	Voorzieningen	133
4.3.	Deskundigheidsontwikkeling	134
	<b>Bijlage 1: Aanbod aan kampeerterreinen en groepsaccommodaties</b>	<b>137</b>
	<b>Bijlage 2: Beheer van verenigingsterreinen</b>	<b>141</b>
	<b>Bijlage 3: Overzicht kampeerterreinen</b>	<b>143</b>
	<b>Bijlage 4: Basisvoorwaarden voor labelterreinen</b>	<b>150</b>



# 1 Inleiding

Van 1 augustus tot 8 augustus 1907 organiseerde Lord Baden-Powell het eerste, experimentele scoutingkamp voor 21 jongens op het Brownsea Island in Engeland.

Tijdens dit eerste kamp werden de jongens verdeeld over vier patrouilles en er was voor elk van hen een tent beschikbaar. Per dag was er een vaste indeling, met in de ochtend warme chocola, vlag hijsen, ontbijt en ochtendoefeningen. In de middag waren er na een siësta middagactiviteiten passend bij het dagthema. Aan het eind van de middag en avond was er tijd voor spel en kampvuur.

Het kamp werd door Baden-Powell als een succes gezien en de daarop volgende publicatie van zijn boek 'Scouting for Boys' markeerde de start van de wereldwijde Scoutingbeweging. Kamperen ligt daarmee aan de basis van onze vereniging.

Het samen op kamp gaan neemt ook nu nog steeds een belangrijke plaats in het Scoutingspel in. Daarbij kunnen groepen op uiteenlopende manieren op kamp gaan: in een tent kamperen of in een accommodatie of op en rond het water in een boot of wachtschip. Het verblijf in een 'vaste' accommodatie zoals een gebouw, boot of wachtschip noemen we bivakkeren.

## 1.1 Aanleiding

In de notitie "Verankering van de kampeerterreinen binnen Scouting Nederland" dat dateert uit 2002 is het huidige beleid t.a.v. de kampeerterreinen beschreven. Dit beleid was alleen gericht op kamperen in een tent en niet op bivakkeren in een accommodatie. Ondertussen is er veel gebeurd en zijn er meerdere ontwikkelingen die een aanvulling en vernieuwing van de visie op kamperen en bivakkeren noodzakelijk maken. De notitie uit 2002 beschreef daarbij kamperen vooral vanuit het perspectief van beheer en niet vanuit het perspectief van de meerwaarde van het samen op kamp gaan in het Scoutingspel, de spelvisie.

In 2010 is bij het honderdjarig bestaan van Scouting Nederland een nieuwe spelvisie beschreven. Dit is de spelvisie SCOUTS, opgebouwd uit: Samen, Code, Outdoor, Uitdaging, Team en Spel. Outdoor staat voor het buitenleven, waarbij de natuur niet alleen wordt gezien als omgeving waarin het spel van Scouting gespeeld wordt, maar ook als opvoedende waarde. Uitdaging staat voor de persoonlijke ontwikkeling van scouts. Team staat voor samenwerken en toenemende zelfstandigheid. Scouting is niet alleen een plezierige vrijetijdsbesteding, maar biedt ook mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en steeds weer je grenzen te verleggen. Tijdens het kamperen en bivakkeren komen daarbij heel veel elementen van de spelvisie aan bod.

In 2020 en 2021 had Nederland te maken met een coronapandemie en de daarmee samenhangende beperkende maatregelen. Omdat veel voorzieningen gesloten waren en sportverenigingen niet konden functioneren was de wens om naar buiten te gaan groot. De druk op de natuurgebieden nam daardoor toe. Gelukkig was Scouting in staat om de activiteiten on- en offline door te laten gaan met een beperkt aantal maatregelen. Onder andere op onze vele eigen terreinen, zowel bij groepen, als regionaal, op onze kampeer- en verenigingsterreinen. Groepen stelden alles in het werk om binnen de kaders op kamp te kunnen. Hierdoor werd extra zichtbaar dat voor veel Scoutinggroepen het zomerkamp het hoogtepunt van het jaar is waar door jeugdleden en leiding langere tijd naar toe wordt geleefd. Omdat in deze tijd reizen naar het buitenland lastiger werd, ontdekten veel groepen de terreinen en gebouwen van Scouting Nederland, groepen en regio's weer opnieuw.

Vanwege het belang van kamperen en bivakkeren voor het Scoutingspel en de ontwikkelingen in de afgelopen jaren willen we de huidige situatie en de visie binnen Scouting op kamperen en bivakkeren opnieuw uitschrijven en vaststellen binnen de vereniging.

## 1.2 Proces

In 2021 is gestart met het inventariseren van bestaande beschrijvingen over kamperen, bivakkeren en kampeerterreinen. Door deze notities samen te voegen en te actualiseren is dit document ontstaan. Om zo een goed beeld te krijgen van recente ervaringen met kamperen, bivakkeren en de kampeerterreinen, is eind 2021 gestart met gesprekken in het meningsvormend gedeelte van de landelijke raad in december 2021. We hebben de regiovertegenwoordigers/LR-leden actief gevraagd ook in de achterban op te halen wat zij wilden inbrengen in de visie op kamperen en bivakkeren. In het voorjaar van 2022 heeft eenzelfde soort gesprek plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de labelterreinen. Uit deze gesprekken zijn opmerkingen en aandachtspunten gekomen die samengevoegd een eerste opzet geven van de herijkte visie op kamperen en bivakkeren. Deze eerste opzet is voorgelegd aan de teamcoördinatoren van de inhoudelijke teams (Spel en Scouting Academy) en is hen gevraagd ook hun achterban en inhoudelijke stakeholders te betrekken bij de totstandkoming van deze visie. Daartoe zijn de aandachtspunten voor en vragen over de visie op kamperen en bivakkeren besproken tijdens de landelijke netwerkdag waterscouting, landelijk netwerkdag kamptrainers en bijeenkomst met beheerders van kampeerterreinen. Ten slotte is er via een poll in de @-scout nog enkele vragen voorgelegd aan kaderleden.

De uiteindelijke visie op het gebied van kamperen en bivakkeren wordt ter vaststelling aangeboden aan de landelijke raad van juni 2023. Daarna wordt deze visie ingezet als houvast voor het beleid en activiteitenplannen van de verenigingsterreinen, rentmeester en landelijke teams.

## 1.3 Leeswijzer

In dit document verbinden we de thema's die van belang zijn bij het kamperen en bivakkeren binnen Scouting. In hoofdstuk 2 gaan we in op de hoofdpunten van de visie op kamperen en bivakkeren voor onze jeugdleden en (bege)leiding, op basis van de spelvisie SCOUTS. In hoofdstuk 3 wordt de behoefte aan een divers aanbod aan kampvoorzieningen om 'op z'n SCOUTS' op kamp te kunnen gaan toegelicht en in hoofdstuk 4 staan de speerpunten van het verenigingsbeleid op het gebied van kamperen en bivakkeren beschreven. In Bijlage 1 t/m 4 is aanvullende informatie toegevoegd over het aanbod en beheer van kampeerterreinen, inclusief een overzicht van Scouting kampeerterreinen in Nederland en de voorwaarden om het keurmerk 'labelterrein' te verkrijgen.

## 2 Visie op kamperen en bivakkeren

### 2.1 Voor jeugdleden

Scouting staat voor uitdaging! Scouting biedt leuke en spannende activiteiten waarmee kinderen en jongeren worden uitgedaagd zich persoonlijk te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven. In het Scoutingspel krijgen kinderen en jongeren de ruimte om te groeien door deel te nemen aan uitdagende, gezonde en grensverleggende activiteiten die passen bij hun leeftijdsfase. Dit is vertaald in de spelvisie SCOUTS met een doorlopende leerlijn van jong tot oud.

Een vast onderdeel van het activiteitenprogramma en een van de meest uitdagende en grensverleggende activiteiten die voor en door scouts worden georganiseerd, zijn kampen. Veel organisaties organiseren kampen als een vorm van vakantie en plezierige vrijetijdsbesteding. Leuke activiteiten voor kinderen en jongeren waar kinderen kunnen 'consumeren'. Een goede invulling van een vakantie, zeker ook voor kinderen waar thuis minder ruimte is om op vakantie te gaan of die speciale begeleiding nodig hebben. Maar voor Scouting zijn kampen meer. Het kamp is geen doel op zich, maar een vorm om kinderen en jongeren zich te laten ontwikkelen. Niet het ondergaan van de activiteiten maar er onderdeel van zijn is wat onze kampen bijzonder maakt. Tijdens deze kampen kunnen we nog meer invulling geven aan de pedagogische uitgangspunten van onze spelvisie.

Daar waar jeugdleden vanaf de scouts vaak gaan kamperen, wordt er met bevers en welpen tijdens een kamp vooral nog in een gebouw of wachtschip geslapen in plaats van in een tent. Dit noemen we binnen Scouting logeren (bevers) of bivakkeren (welpen) en wordt hierna aangeduid met de verzamelterm bivakkeren. Hiervoor wordt veelal het clubgebouw of wachtschip van de eigen of van een andere Scoutinggroep gebruikt. In veel gevallen bevinden deze clubgebouwen of wachtschepen zich in of nabij een natuurlijke (en/of waterrijke) omgeving, zodat er ook tijdens een bivak meestal veel activiteiten in en rond de natuur worden gedaan.

Hieronder een toelichting van hoe de visie op kamperen en bivakkeren terugkomt in de spelvisie SCOUTS.

#### **Samen**

Door samen op kamp te gaan buiten je eigen dorp, stad, provincie of land, vergroot je je leefwereld. Het verandert je blik op de wereld, je maakt kennis met andere gewoonten en culturen of met scouts uit andere streken of landen. Kamperen en bivakkeren biedt voor de oudere jeugdleden een grote kans om de internationale kanten van Scouting te betrekken. Op een kampeerterrein of Scoutcentrum zijn geregeld buitenlandse scouts aanwezig waarmee contact gelegd kan worden. Vooral voor de oudste speltakken is er gelegenheid om met Nederlandse scouts naar het buitenland te gaan en daar andere culturen en omgevingen te ervaren.

#### **Code**

Nog meer dan tijdens een reguliere opkomst, creëer je door samen voor langere tijd eropuit te trekken een mini-samenleving met als basis de scouting normen en waarden (wet & belofte).

#### **Outdoor**

Een kamp is bij uitstek geschikt om uitdagende, gezonde en grensverleggende activiteiten te organiseren waarvoor tijdens een reguliere opkomst geen tijd is. Denk daarbij aan (primitief) kamperen, outdoor activiteiten, over een touwbrug lopen, abseilen, lopen van tochten met kaart, kompas en GPS, koken op houtvuur, vlotvaren, nachtspele doen, genieten van kampvuren, kanoën en zeilen en andere bijzondere ervaringen opdoen in de natuur. Hierdoor kunnen jeugdleden hun grenzen verleggen en leren begrip en respect te krijgen voor de natuur en de wereld om hen heen.

### **Uitdaging**

Op kamp gaan zonder ouders, met leeftijdsgenoten, zorgt voor een leeromgeving die door 'leren door te doen' leidt tot ontwikkeling, een referentiekader en eigen herinneringen. Er zijn andere uitdagingen waar je een oplossing voor moet vinden. Er wordt een beroep gedaan op de zelfredzaamheid en vindingrijkheid. Een jeugdlid leert op kamp spelenderwijs alle soft skills die de samenleving belangrijk vindt, zoals samenwerken, organiseren, verantwoordelijkheid dragen, doorzetten, zelfstandigheid en zelfredzaamheid. Lord Baden-Powell zei hier al over: "A week of camp life is worth six months of theoretical teaching in the meeting room".

### **Team**

Kampen bieden de ruimte voor een goede ontwikkeling van het werken in subgroepen. Een jeugdlid leert nog meer dan tijdens een reguliere opkomst hoe onderdeel te zijn van een (sub)groep, waar diens talenten liggen, hoe samen te werken en rekening te houden met elkaar. Zo leren jeugdleden samenwerken, elkaar vertrouwen en eigen verantwoordelijkheid pakken. Op kamp leren jeugdleden elkaar écht kennen, en maken vrienden voor het leven. Passend bij de leeftijd en ontwikkeling krijgen jeugdleden samen steeds meer inspraak en verantwoordelijk tijdens (de voorbereiding van) kampen. Denk aan je eigen bed opmaken bij de bevers, helpen afwassen bij de welpen, zelf eten koken bij de scouts, een onderdeel van het programma organiseren bij de explorers, en samen een volledig kamp organiseren en financieren bij de roverscouts.

### **Spel**

Juist door meerdere dagen weg te zijn met vrienden beleven jeugdleden samen avonturen en leren elkaar spelenderwijs door en door kennen, op een manier die niet lukt in de wekelijkse opkomst tijdens de rest van het jaar. Op kamp maken jeugdleden samen onvergetelijke herinneringen en smeden zo vriendschappen voor het leven.

Kamperen heeft dus ook voor waterscouts een grote meerwaarde! Het is leuk, maakt onderdeel uit van het Scoutingspel, verbindt tussen de scouts en de leiding, biedt kansen om andere vaargebieden en biedt de mogelijkheid tot verdieping van de nautische technieken. Waterscouts kamperen o.a. in lelievletten en/of in tenten (vaak naast het water en de boten) en bivakkeren in clubgebouwen en wachtschepen.

## **2.2 Voor (bege)leiding**

Wat is de waarde van kamperen en bivakkeren voor onze (bege)leiding?

- Het leren organiseren van meerdaagse activiteiten, zoals een (zomer)kamp, is voor onze explorers, roverscouts en (jonge) leiding vaak de eerste keer is dat ze de volledige verantwoordelijkheid hebben. Dit is wel iets anders dan het begeleiden van een opkomst van 2 uur! Er komen veel meer aspecten bij kijken (voeding, transport, begroten). Kortom, niet alleen aandacht voor de ontwikkeling van de kinderen, maar juist ook voor de (bege)leiding.
- Kwaliteitseisen aan de organisatie van het kamp bieden voor de (bege)leiding en de oudere jeugdleden een uitdaging en een achtergrond om van te leren.
- De kampkwalificatie voor leiding biedt hen een toolbox aan vaardigheden die ze kunnen gebruiken in de aanpak van een kamp of bivak. Hierbij gaat het om technische aspecten, maar vooral ook om sociale en organisatorische punten. Het belang van de jeugdleden staat daarin voorop. Door het organiseren van kampen ontstaat de motivatie om jezelf hierin te bekwalimen en om kennis en vaardigheden op te doen om hier beter in te kunnen begeleiden.



## 3 Vraag naar kampvoorzieningen

### 3.1 Kamperen

Tijdens Scoutingkampeeractiviteiten leren jeugdleden met een beperkte hoeveelheid middelen zichzelf te redden. Daarnaast biedt het kamperen de mogelijkheid om te verblijven op een andere, onbekende locatie, van waaruit diverse nieuwe, leerzame en uitdagende activiteiten ondernomen kunnen worden.

De wijze van kamperen van scouts wijkt af van 'gewoon kamperen'. Kenmerken van kamperen 'op z'n SCOUTS' ten opzichte van 'gewoon kamperen met vrienden of familie' zijn het zelfstandig kamperen, veelal in groepen van 15 tot 30 personen, waarbij deze weer onderverdeeld kunnen zijn in subgroepen. Er is veel aandacht voor de omgeving en de natuur en er bestaat een mogelijkheid om primitief te kamperen. Tijdens het kamperen voorziet de groep zoveel mogelijk in de eigen behoeften en bouwt haar eigen kamp.

Groepen gaan jaarlijks niet altijd naar hetzelfde terrein voor hun zomerkamp maar wisselen dit af. Er is hierdoor een behoefte aan diversiteit in voorzieningen. Enerzijds om veel verschillende soorten groepen te kunnen ontvangen (een watergroep heeft andere wensen dan een landgroep en de ene groep is meer van primitief kamperen dan de ander), maar ook omdat een groep soms wil afwisselen van locatie of manier van kamperen. Diversiteit wordt door groepen op verschillende manieren benoemd:

- primitieve terreinen met alleen een kraan en de mogelijkheid een HUDO te graven of een terrein met veel voorzieningen zoals warme douches, activiteiten aanbod en een binnenaccommodatie;
- terreinen aan het water, in het bos, dicht bij voorzieningen of juist wat afgelegen;
- terreinen verspreid over Nederland, om meer van eigen land te ontdekken;
- terreinen met voorzieningen voor scouts met een beperking;
- terreinen met en zonder ontmoetingsmogelijkheden met andere (internationale) groepen;
- gebouwen groot en klein en met verschillende voorzieningen.

Dit heeft gevolgen voor de eisen die we als Scouting aan kampeerterreinen stellen. Kenmerken van Scoutingkampeerterreinen zijn onder andere het minimale niveau van de voorzieningen, specifieke voorzieningen om het Scoutingspel te kunnen spelen en diversiteit aan mogelijkheden, zoals:

- de mogelijkheid om met groepen te kamperen;
- een terrein midden in de natuur en/of aan het water;
- de mogelijkheid om andere jeugdgroepen te ontmoeten, zowel nationaal als internationaal;
- de beschikbaarheid van een vuurplaats en materialen voor kampvuur en het maken van kookvuren;
- de beschikbaarheid van materialen zoals pionierhout om eigen bouwwerken zoals een kampkeuken of vloten van te maken;
- de beschikbaarheid van stroom voor medische of andere lichamelijke noodzaak;
- de beschikbaarheid van typisch programma-aanbod zoals een hike, spelactiviteiten of voorzieningen in de nabije omgeving voor dagactiviteiten.

Het beheer van de Scoutingkampeerterreinen is in handen van vrijwilligers die verantwoordelijk zijn voor alle taken die met het beheer van de terreinen samenhangen. De overnachtingprijs is laag doordat er niet commercieel gewerkt wordt. Er is een grote diversiteit in kampeerterreinen, van zeer primitief tot iets luxer met de aanwezigheid van bivakaccommodaties. De terreinen liggen veelal afgelegen in een natuurlijke omgeving.

### 3.2 Bivakkeren

Voor bivakkeren kunnen veel groepen hun gebouw wat normaal gebruikt wordt voor de eigen opkomsten verhuren aan andere groepen. Er zijn ook andere niet-Scouting gebouwen in die als



bivaklocatie voor groepen verhuurd worden. Deze groepsaccommodaties zijn over het algemeen voorzien van een eenvoudig voorzieningenniveau zoals meubilair en keukenvoorzieningen. In enkele gevallen zijn bedden en matrassen beschikbaar, vaak dienen groepen eigen kampeermatrassen en slaapzakken mee te nemen.

## 4 Beleid op kamperen en bivakkeren

### 4.1 Speerpunten

In het vorige hoofdstuk is toegelicht hoe de visie op kamperen en bivakkeren terugkomt in de spelvisie SCOUTS. Om onze jeugdleden en (bege)leiding in staat te stellen 'op z'n SCOUTS' te kamperen onderscheiden we daarbij de volgende speerpunten in het verenigingsbeleid op het gebied van kamperen en bivakkeren:

1. Voorzieningen om 'op z'n SCOUTS' te kamperen en bivakkeren:
  - a. Kampeerterreinen;
  - b. Bivakaccommodaties;
  - c. Kampeer- en bivakmaterialen,
2. Deskundigheidsontwikkeling om 'op z'n SCOUTS' te kamperen en bivakkeren:
  - a. Kampeertechnieken voor jeugdleden;
  - b. Kampeer- en bivakvaardigheden voor (bege)leiding.

### 4.2. Voorzieningen

#### a. Kampeerterreinen

Scouting heeft in Nederland een divers aanbod met meerdere kampeerterreinen binnen de vereniging, die voornamelijk beheerd worden door teams van vrijwilligers. Het beleid van de kampeerterreinen bestaat uit de onderstaande 7 punten:

1. We streven er naar meer internationale Scoutinggasten aan te trekken op onze verenigingsterreinen en de ontmoeting met andere Scouts verder te faciliteren. Onze verenigingsterreinen werven daarom actief internationale gasten en bieden met activiteiten de gelegenheid aan kamperende scouts, nationaal en internationaal, om elkaar te ontmoeten.
2. De vraag van Scoutinggroepen naar mogelijkheden en voorzieningen is divers (zoals toegankelijkheid voor scouts met een beperking, in het bos, aan het water met voldoende diepgang, in een gebouw, op een wachtschip of trekkershut). We streven als vereniging dan ook naar een zo divers mogelijk aanbod, zodat elke Scoutinggroep in staat is kampen te organiseren die passen bij de behoeften van haar leden. We toetsen dit bij onze groepen en passen zo nodig en indien mogelijk het aanbod aan (dit wordt verder toegelicht in Bijlage 1).
3. Op onze verenigingsterreinen staat duurzaamheid en natuurbeleving centraal. Het zorgvuldig omgaan met de natuur komt terug in de gedragsregels op de verenigingsterreinen en we geven hier het goede voorbeeld in. Voor kamperende groepen zorgen we voor een aanbod aan activiteiten op het gebied van milieueducatie en op de verenigingsterreinen die een SCENES-keurmerk hebben wordt de Nature Challenge, als onderdeel van het Earth Tribe programma van WOSM, aangeboden.
4. De verenigingsterreinen zijn primair gericht op Scoutingkampen in het hoogseizoen, maar om de zichtbaarheid en naamsbekendheid van Scouting Nederland te vergroten, stellen we buiten het hoogseizoen enkele terreinen ook open voor andere (externe) doelgroepen. Daarbij bieden we ook gelegenheid voor andere gebruiksvormen zoals: gezinskamperen, (jeugd)evenementen, trainingen en workshops. Naast een grotere zichtbaarheid en naamsbekendheid biedt dit de terreinen ook meer zekerheid in inkomsten.
5. We willen meer scouts de gelegenheid geven 'op z'n SCOUTS' te kamperen en dragen daarom actief zorg voor het hebben, behouden en zo mogelijk uitbreiden van het aanbod aan kampeerterreinen. Daarbij gaan we de samenwerking met andere organisaties aan (zoals Staatsbosbeheer en De Groene Koepel).

6. Om de kwaliteit van kamperen en bivakkeren te borgen is deskundigheidsontwikkeling van jeugdleden en leidinggevendenden belangrijk (zie H.4.3). Verenigingsterreinen zijn daarbij bij uitstek de geschikte locatie voor kampeertrainingen, maar kunnen zelf ook actief bijdragen aan de kampeervaardigheden van jeugd- en kaderleden. Bijvoorbeeld door het aanbieden van kennis, instructie, insignes of workshops. Scouting Academy zal hierover afstemming organiseren met de verenigingsterreinen.
7. Om de kampeerterreinen te blijven gebruiken zijn voldoende vrijwilligers nodig. Om de verenigingsterreinen hierin te ondersteunen zal in samenwerking met het Landelijk team HRM een plan van aanpak worden opgesteld voor de komende jaren voor werving en behoud van vrijwilligers van de verenigingsterreinen.

#### b. Bivakaccommodaties

In tegenstelling tot kampeerterreinen heeft Scouting Nederland geen uitgebreid aanbod aan verenigingsaccommodaties tot haar beschikking, maar maken groepen veelal gebruik van elkaars accommodatie tijdens de zomerperiode of weekenden. Om Scoutinggroepen en leden te ondersteunen in het vinden van een betaalbare bivakaccommodatie is in Scouts Online een accommodatiegids beschikbaar waarin een zeer uitgebreid aanbod aan diverse accommodaties is opgenomen. Dit betreft zowel Scoutingaccommodaties als accommodaties van externe partijen en organisaties.

De accommodatiegids vervult daarmee een belangrijke functie voor groepen en wordt hoog gewaardeerd. Met de introductie van Scouts Online 2.0 is het op dit moment echter nog onzeker of de accommodatiegids in deze vorm gehandhaafd kan worden. Er zal onderzocht worden wat mogelijke alternatieven zijn indien het niet mogelijk is de accommodatiegids in de nieuwe versie van Scouts Online op te nemen.

#### c. Kampeer- en bivakmaterialen

De ScoutShop biedt de vereniging een uitgebreid assortiment aan materialen om 'op z'n SCOUTS' te kunnen kamperen en bivakkeren. Door continu de markt te verkennen naar nieuwe producten wordt er naar gestreefd een divers en compleet aanbod tegen een betaalbare prijs te kunnen aanbieden. Dit beleid zal de komende jaren worden voortgezet.

### **4.3. Deskundigheidsontwikkeling**

In gesprekken met diverse vertegenwoordigers uit de vereniging ontstaat de indruk dat er grote verschillen zijn in de kennis en vaardigheid van kamperen en bivakkeren tussen de Scoutinggroepen. In het ondersteunen van Scoutinggroepen om kwalitatief goed en 'op z'n SCOUTS' te kunnen kamperen of bivakkeren speelt deskundigheidsontwikkeling een belangrijke rol.

#### a. Kampeertechnieken voor jeugdleden

Jeugdleden ontwikkelen binnen het Scoutingprogramma allerlei vaardigheden passend bij de eigen leeftijdsgroep. Om de voortgaande ontwikkeling tussen de verschillende leeftijdsgroepen op elkaar af te stemmen is bij de implementatie van de huidige spelvisie en -methode in 2008 de 'doorlopende leerlijn' geïntroduceerd.

Een onderdeel van deze doorlopende leerlijn is het werken met insignes, ook wel het 'progressiesysteem' genoemd. In het insignesysteem is bij de welpen alleen een introductie van een nachtje kamperen opgenomen en wordt vooral bij de scouts aandacht besteed aan het ontwikkelen van kampeertechnieken. Bij de explorers is het insigne niet aan concrete eisen gekoppeld. Het ontwikkelen van kampeertechnieken door middel van insignes is dus alleen bij de scouts aan de orde. Elke leeftijdsgroep kent dus een eigen insignesysteem met eigen inhoud en opzet.

Een ander onderdeel van de doorlopende leerlijn is het 'leren door doen' op basis van het speltakprogramma. Daar waar scouts over het algemeen in subgroepen op kamp gaan en zo het samen kamperen leren ontdekken en de daarbij behorende kampeertechnieken ontwikkelen, staat bij explorers de 'expeditie' centraal waarbij veelal gekampeerd wordt in kleine tentjes. Dit zijn algemene richtlijnen voor het Scoutingprogramma en elke groep of speltak kan hier een eigen invulling aangeven, maar in het algemeen kan gesteld worden dat vooral vanaf de scoutsleeftijd ervaring opgedaan wordt met het zelf kamperen en scouts daarbij van elkaar en anderen kunnen leren.

Op dit moment worden voorbereidingen getroffen voor het ontwikkelen van een nieuw, meer integraal insignesysteem vanaf 2025, waarin de doorlopende leerlijn als een rode draad door de verschillende leeftijdsgroepen loopt. De vaardigheden die je in de ene leeftijdsgroep leert kun je dan meenemen naar de andere leeftijdsgroep. Hierbij zal ook specifiek aandacht besteed gaan worden aan het ontwikkelen van (duurzame) kampeertechnieken.

#### b. Kampeer- en bivakvaardigheden voor (bege)leiding

Het onderscheid met de kamp- en bivakvaardigheden voor begeleiding ten opzichte van de kampeertechnieken voor jeugdleden heeft er vooral mee te maken dat (bege)leiding naast het beheersen van de benodigde technieken ook in staat moet zijn om de jeugdleden tijdens het kamp te begeleiden en te ondersteunen en daarbij zorg draagt voor een veilige en leerzame kampomgeving. Naast de ervaringen en het leren van technieken die veel (bege)leiders zelf als jeugdlid hebben opgedaan, worden (bege)leiders hierin vooral ondersteund vanuit Scouting Academy. Middels het bekwamen van leidinggevendens draagt Scouting Academy bij aan een kwalitatief goed kampeerprogramma welke aansluit bij de spelvisie SCOUTS.

De deskundigheidsontwikkeling vanuit Scouting Academy vindt plaats op basis van de kwalificatiekaart Op Kamp, waarop de competenties zijn weergegeven die nodig zijn voor het behalen van de kwalificatie. In de kwalificatie Op Kamp wordt onderscheid gemaakt tussen logeren/bivakkeren en kamperen. Aan de kwalificatiekaart is een assessment gekoppeld waarin je in de praktijk laat zien of je de competenties voldoende beheerst. Wordt dit assessment positief afgerond, dan wordt de kwalificatie Op Kamp verkregen die in Scouts Online kan worden geregistreerd.

Daarnaast is er voor speltakken een teamprofiel. Dit teamprofiel geeft aan wat er nodig is om als leidingteam op een verantwoorde manier de speltak te begeleiden. In dit teamprofiel is ook het logeren/bivakkeren en kamperen opgenomen, zodat voldoende kwaliteit in het leidingteam geborgd kan worden om met de speltak op kamp te gaan.

Om de betekenis van deskundigheidsontwikkeling in de visie op kamperen en bivakkeren verder te ontwikkelen is het belangrijk om met de achterban (praktijkbegeleiders, praktijkcoaches, trainers, opleiders, instructeurs en vakopleiders) van Scouting Academy in gesprek te blijven over de gewenste situatie in het aanbod van deskundigheidsontwikkeling in onder andere kamptrainingen. Aangezien ongeveer 10% van de leidinggevendens op dit moment over een kampkwalificatie voor de eigen speltak beschikt, biedt dit nog volop ruimte voor verbetering met het streven dat er bij elke speltak die op kamp geldt in ieder geval één leidinggevende over een kampkwalificatie beschikt.

Daarnaast is het goed om te kijken naar de mogelijkheden die verenigingsterreinen te bieden hebben. Te denken valt aan het aanbieden van workshops op kampeertreinen op het gebied van kamperen (leren door doen), waarbij aangehaakt worden bij de insignes die te maken hebben met kamperen, maar ook met de kwalificatie voor leiding (deelkwalificatie Scoutingvaardigheden) en de kwalificatie Op Kamp. Scouting Academy zal hierover afstemming organiseren met de verenigingsterreinen.

Voor waterscouts is het daarbij belangrijk dat er specifieke aandacht is voor onderdelen waar waterscouts met hun kamp mee te maken krijgen. Te denken valt aan kennis over trektochten organiseren en begeleiden, reisvoorbereiding (jeugdleden aan boord, vaarroute uitzetten,

weersomstandigheden kunnen inschatten, ed), kennis en kunde in het varen op stromend water en vaargebieden en van het slepen van een of meerdere vletten met een sleper of een wachtschip. Deze specifieke aandacht kan zowel in een bestaande reguliere kampeertraining worden ingebed als middels een specifieke training voor waterscouts.

Aandacht voor kampeertechnieken en oefenen daarmee werpt duidelijk z'n vruchten af, zoals we zien in groepen die serieus meedoen met de NPK, RSW/LSW of roei-, zeil- en wrikwedstrijden/LSZW.



# **Bijlage 1: Aanbod van kampeerterreinen en groepsaccommodaties**

## **1 Scoutingkampeerterreinen**

Bij een kampeerterrein dat ingericht is voor het kamperen 'op z'n SCOUTS' is vooral de inrichting als groepskampeerterrein belangrijk. Op een aantal van deze terreinen is ook een groepsaccommodatie om te kunnen bivakkeren beschikbaar. Er zijn verschillende soorten Scoutingkampeerterreinen:

### *Eigen kampeerterreinen*

Terrein in eigendom bij Scouting Nederland of waar het recht op kamperen (door bijvoorbeeld pacht of huur) berust bij Scouting Nederland. Bij een aantal terreinen zijn ook gebouwen voor verhuur beschikbaar. Het beheer wordt uitgevoerd door en/of namens Scouting Nederland.

### *Labelterreinen*

Een eigen of gelieerd terrein dat voldoet aan de door Scouting Nederland aan het label gestelde kwaliteitseisen en dat is aangesloten bij het Landelijk team Labelterreinen. Deze terreinen stemmen de overnachtingprijzen, kampregels e.d. op elkaar af, wisselen kennis uit en voeren gezamenlijk publiciteit.

### *Terreinen en gebouwen van scoutinggroepen en stichtingen*

Terrein in eigendom en beheer van Scoutinggroepen en- stichtingen, waar scouts terecht kunnen om te kamperen of te bivakkeren. Beheer en bestuur van deze terreinen en gebouwen ligt in handen van de Scoutinggroep of beheerstichting

### *Gelieerd terrein*

Terreinen en gebouwen in eigendom en beheer van stichtingen, particulieren, defensie of Staatsbosbeheer waar scouts terecht kunnen om te kamperen en te bivakkeren. Beheer en bestuur van deze terreinen ligt in handen van de stichting of particuliere eigenaar. De terreineigenaar of de beherende organisatie bepaalt de wijze van beheer en het beleid ten aanzien van het gebruik. Scouting Nederland heeft hier geen bemoeienis mee of invloed op.

In Bijlage 3 is een overzicht opgenomen van de terreinen.

## **2 Ontwikkeling van laatste jaren**

Tijdens het bespreken van de waarde van kamperen en bivakkeren met de landelijke raad in december 2021 kwam onder andere naar voren dat het gebruik van algemene (niet-Scouting) kampeerterreinen onder druk staat, er komt steeds minder aanbod om 'op z'n SCOUTS' te kunnen kamperen waardoor de vraag naar kampeervoorzieningen binnen Scouting toeneemt. Dit onderstreept het belang van eigen kampeerterreinen voor de vereniging.

Veel plekken waar incidenteel gekampeerd kon worden, op landgoederen, bij de boer of 'gewoon' in het bos, de paalkampeerterreinen van Staatsbosbeheer zijn verdwenen. Zowel de zorg van eigenaren voor aansprakelijkheid, de ontwikkelingen naar aanleiding van vogelgriep en MKZ, waarbij boeren geen vreemden op hun terrein willen, als de ontwikkelingen in ruimtelijke ordening zorgen ervoor dat kamperen steeds meer alleen kan op locaties die bestemd zijn als kampeerterrein of waar in het bestemmingsplan kamperen is toegestaan. Ook de locaties voor overnachtingen binnen op een betaalbare wijze worden schaarser door de strengere eisen die (terecht) gesteld worden aan brandveiligheid en geluidsoverlast.

Het houden van een kampvuur of het stoken van een kookvuur is niet overal vanzelfsprekend. We merken dat in onze samenleving en dichtbevolkte Nederland er niet altijd ruimte en tolerantie ervaren wordt en dat mensen overlast ervaren. In natuurterreinen zoals van Natuurmonumenten en van

Staatsbosbeheer is een bepaalde rust en beperkte betreding door mensen de reden dat kampeeractiviteiten en een avondspel vaak niet mogelijk is. Op gewone campings zijn groepsactiviteiten en groepskamperen vaak niet welkom, de doelgroep is heel vaak de individuele- en gezinsrecreant.

### **3 Aanbod buiten de vereniging**

Er zijn verschillende andere organisaties die kampeerterreinen en accommodaties hebben waar ook Scouting gebruik van kan maken, zoals:

1. Terreinen en gebouwen van andere jeugdorganisaties
2. Terreinen van natuurorganisaties (met name Staatsbosbeheer)
3. Particuliere terreinen (o.a. landgoederen)
4. Commerciële groepskampeerterreinen en groepsgebouwen
5. Diverse defensierterreinen zijn voor Scouting te gebruiken

Kampeerterreinen en groepsaccommodaties kunnen zich inschrijven in de Accommodatiegids. Hiermee zijn ze terug te vinden voor groepen die een kampeer- of bivakplek zoeken. De accommodatiegids is te benaderen [via de website van Scouting Nederland](#). Labelterreinen zijn daarnaast ook te bereiken [via de aparte website voor de Labelterreinen](#).

Veel kampeerterreinen of groepsaccommodaties van andere organisaties zijn ook bereikbaar via de website van de eigen organisatie, zoals Staatsbosbeheer, natuurkampeerterreinen, NTKC, Nivon en YMCA.

Voor internationale terreinen is [via Scoutpedia](#) een overzicht van de mogelijkheden te raadplegen.

### **4 Labelterreinen**

Om zichtbaar te maken op welke terreinen er 'op z'n SCOUTS' gekampeerd kan worden is het keurmerk 'labelterrein' geïntroduceerd. Er zijn in Nederland 25 Scoutinglabelterreinen waar 'op z'n SCOUTS' gekampeerd kan worden. Deze kampeerterreinen worden door scouts beheerd en liggen op de mooiste plekjes in Nederland. Voor scouts, door scouts, iets om trots en zuinig op te zijn!

Van de huidige labelterreinen is ongeveer de helft eigendom van Scouting Nederland. De overige terreinen wordt zelfstandig bestuurd. Elk kampeerterrein, voor en door scouts, kan zich aanmelden om labelterrein te worden.

De voordelen om een labelterrein te zijn:

- Gezamenlijke marketing;
- Lid van een sterk netwerk;
- Cursussen voor medewerkers;
- Hulp en ondersteuning door het Landelijk team Labelterreinen;
- Jaarlijks uitje voor alle medewerkers;
- Uitwisselen van informatie op nationaal en internationaal niveau.

In Bijlage 4 zijn de voorwaarden opgenomen waaraan kampeerterreinen moeten voldoen als ze een labelterrein willen worden.

### **5 Diversiteit in voorzieningen**

Scouting biedt een breed assortiment aan kampeerterreinen. In de onderstaande tabel zijn de terreinen van Scouting Nederland ingedeeld in drie verschillende categorieën, met ieder een eigen prijsniveau. Scoutinggroepen kunnen mede met de prijscategorieën kiezen wat past in hun wensen en wat voor hen betaalbaar is.

Type	Voorbeelden	Prijrange 2022
Primitief: geen voorzieningen. Bos of veld om te kamperen, sanitair, evt. in vorm van latrine. Soms wel kampeerstaf aanwezig	Spelderholt, Achter 't Heezerenbosch, 't Zand, Vrijenberg, Malpiesche Bergen, Defensierterreinen	€2,50 - €3,25 p.p.p.n.
Eenvoudig: voorzieningen in de vorm van kampeervelden, sanitair, kampstafgebouw, evt. schuilgelegenheid. Vaak kampeerstaf aanwezig	Dwingeloo, Bieslandse Bos, Staelduin, Eerde, Austerlitz, Jisp	€3,25 - €4,00 p.p.p.n.
Uitgebreid: terrein met veel voorzieningen, spelgelegenheden, soms binnenaccommodatie, veel groepen etc. Doorgaans kampeerstaf aanwezig	Buitenzorg, Landgoed Zeewolde, Adas Hoeve, Naaldenveld, Walrick, Scoutcentrum Rotterdam, Harderhaven	€4,00 - €5,00 p.p.p.n.

Scoutinggroepen, andere Scoutingonderdelen en andere organisaties kamperen op verschillende momenten en met verschillende achtergronden op de Scoutingkampeerterreinen. Onderstaande lijst geeft een beeld van de verschillende achtergronden en de diversiteit van de verschillende kampen:

- Een Scoutinggroep waarvan een speltak een weekendkamp of zomerkamp houdt;
- Een Scoutinggroep dat met de gehele groep samen op kamp gaat;
- Een activiteit vanuit de regio waar een (dag)activiteit of met overnachting(en) gehouden wordt;
- Training(en) vanuit de regio waarbij gekampeerd of in een gebouw verbleven wordt. Deze zijn vaak een weekend, maar kan ook langer gehouden worden. Avonden worden ook gepland en naar de toekomst toe zijn er ook mogelijkheden m.b.t. blended learning;
- Activiteiten of trainingen die vanuit de landelijke Scoutingorganisatie georganiseerd worden.
- Activiteiten of trainingen die vanuit een Scoutingorganisatie georganiseerd worden;
- Kampen die vanuit een buitenlandse Scoutinggroep of organisatie georganiseerd worden;
- Kampen of bivak die vanuit een niet Scoutingorganisatie georganiseerd worden, bijvoorbeeld andere jeugdorganisaties of scholen;
- Een groepskamp kan vast op een terrein plaatsvinden, soms wordt er ook een trekkend kamp gehouden waarbij meerdere terreinen en/of gebouwen gedurende een periode gebruikt worden.

Daarbij zijn er ontwikkelingen in de behoefte aan voorzieningen, waarbij we aan de ene kant een trend naar meer stroomgebruik zien en meer vraag naar ondersteuning en programma's, maar aan de andere kant ook een trend naar primitieve en eenvoudige voorzieningen zoals bushcraft en koken op houtvuur/Dutch ovens.

Om te kunnen voorzien in de behoefte aan voorzieningen om 'op z'n SCOUTS' op kamp te kunnen gaan zijn eigen terreinen waar de kampstaf begrijpt wat er gevraagd wordt belangrijk. Ook is het belangrijk om voldoende vrijwilligers te hebben en houden om de terreinen te laten draaien en goed te exploiteren. Het moet behapbaar en leuk blijven om dit te kunnen blijven doen (in Bijlage 2 wordt nader ingegaan op het beheer van kampeerterreinen).

## 6 Duurzaamheid/SCENES

Een scout zorgt goed voor de natuur. Dit is ook van belang voor kampeerterreinen. Om de duurzaamheid van terreinen zichtbaar te maken is er een SCENES-keurmerk. SCENES staat voor Scout Centres of Excellence for Nature, Environment and Sustainability. SCENES-centra bieden scouts de mogelijkheid om in een natuurlijke omgeving te kamperen en deel te nemen aan praktische milieueducatieprogramma's zodat iedereen actief betrokken en met natuur en milieu bezig kan zijn. SCENES-centra streven bij het beheren van hun kampeerterrein naar bescherming van de omgeving

en minimalisering van hun impact op het milieu. Ze bieden een natuurlijke kampeeromgeving waarin de kampeerders duurzaam kamperen en duurzaam kampbeheer uit de eerste hand kunnen ervaren. Ada's Hoeve (Ommen) is sinds 2016 een SCENES Centre. Daarnaast zijn Scoutinglandgoed Zeewolde en Scoutcentrum Rotterdam sinds 2018 een SCENES Centre en Scoutcentrum Buitenzorg (Baarn) sinds 2019. Sinds 2020 is ook St. Walrick (Overasselt) een SCENES Centre.

De SCENES-kampeerterrinen moeten voldoen aan drie hoofdvoorwaarden:

- Het terrein ligt in een natuurlijke omgeving, zodat gasten uitgenodigd worden om te spelen en te leren in de natuur;
- Het kampeerterrein biedt natuuractiviteiten aan haar gasten;
- Het kampeerterrein streeft een zo duurzaam mogelijk beheer na.

Daarnaast vindt Scouting Nederland het belangrijk dat er een goede informatievoorziening is naar gasten én naar medewerkers.

SCENES is een initiatief van de World Organization of the Movement (WOSM). Er zijn momenteel meer dan dertig SCENES-centra over de hele wereld, op verschillende plaatsen zoals Costa Rica, Afrika, de Zwitserse Alpen en Nederland! Als lid van het wereldwijde SCENES-netwerk wil Scouting Nederland Scouting(label)kampeerterrinen in Nederland motiveren en helpen bij het streven naar duurzaam beheer en het stimuleren van natuurbeleving bij de scouts.

Meer informatie en een lijst van SCENES-centra in Nederland en over de hele wereld is te vinden op de website van de WOSM.

## **7 Diversificatie/internationale verbinding**

Buitenlandse scouts kunnen voor de Scoutingtarieven gebruik maken van de Scoutingkampeerterrinen. Vanuit het idee van internationale verbinding en ontmoeting willen we graag stimuleren dat Nederlandse scouts en internationale scouts elkaar kunnen treffen op een kampeerterrein.

In de coronatijd zijn er door meerdere terreinen stappen gezet op nieuwe gebruiksvormen zoals: gezinskamperen, (jeugd)evenementen, trainingen en workshops, afspraken met gelieerde organisaties, spel en buitenleven. Door deze diversificatie is voor de terreinen meer zekerheid in inkomsten en voor de vereniging meer zichtbaarheid en naamsbekendheid bij een breder publiek.

## **8 Programma**

Op kamp zorgen Nederlandse groepen er doorgaans voor dat ze zelf een programma voorbereiden en daar de benodigde materialen voor verzorgen. Veel kampeerterrinen ondersteunen hierin door het bieden van voorzieningen zoals pionierhout, stookmaterialen en vuurplaatsen. Op diverse terreinen zijn ook programmamaterialen beschikbaar zoals hikes, kano's, boogschieten, programmamaterialen en ondersteuning van kampstaf hierbij.

## **9 Witte vlekken**

Scoutinggroepen tot en met scoutsleeftijd kamperen doorgaans tot circa een uur reizen vanaf de eigen woonplaats. Oudere leeftijdsgroepen gaan vaak verder op kamp en ook wel naar het buitenland. Het is daarom belangrijk dat er een goede spreiding over het land is van kampeer- en verblijfsmogelijkheden. In de twee noordelijkste provincies Groningen en Friesland zijn beperkte mogelijkheden en ook in Limburg zijn niet veel kampeerterrinen beschikbaar.

Door het aangaan van samenwerkingsverbanden met andere organisaties wordt gestreefd naar het uitbreiden van de mogelijkheden voor scouts om op bij hen beschikbare terreinen te kunnen kamperen. Denk hierbij aan organisaties zoals de Groene Koepel en Staasbosbeheer.



## **Bijlage 2: Beheer van verenigingsterreinen**

### **1 Inleiding**

Scoutingkampeertreinen worden beheerd door vrijwilligers. De kampeertreinen en Scoutscentra van Scouting Nederland worden beheerd door beheerteams, waarbij meerdere vrijwilligers de beheertaken onderling verdeeld hebben. Een beheerteam wordt aangestuurd door een teamcoördinator of beheerder. Afhankelijk van de grootte van het terrein verschilt het aantal personen in een beheerteam. Ook de onderlinge taakverdeling kan per terrein verschillen. Beheerteams kunnen ondersteund worden door vrijwilligers die actief zijn als bijvoorbeeld kampstaf of klusser.

Bij het beheer wordt een gebruik op lange termijn nagestreefd. Grondpositie en overeenkomsten met terreineigenaren zijn hierop gericht. De eigen kampeertreinen van Scouting Nederland hebben geen winst doelstelling. Op verenigingsniveau willen we dat de deeexploitatie neutraal is, dat vertalen we door per terrein. De kampeertreinen zorgen er in eerste instantie voor dat zij ieder afzonderlijk en duurzaam in staat zijn om kostendekkend te draaien. In de exploitatie begroting wordt rekening gehouden met afschrijvingen, reservering voor investeringen en voorzieningen voor onderhoud. De kampeertreinen werken met elkaar samen en zorgen ervoor dat er op financieel gebied vanuit solidariteit wordt gewerkt zodat alle terreinen een duurzame en robuuste exploitatie verkrijgen.

De terreinen worden primair beheerd door scouts om scouts uit binnen- en buitenland de mogelijkheid te geven op een Scoutingwijze te bivakkeren of kamperen en Scoutingactiviteiten te ondernemen. Op enkele terreinen zijn ook niet-scouts welkom. Niet-scouts betalen meer voor een overnachting dan scouts. Hun aanwezigheid is soms noodzakelijk om financieel het terrein te kunnen beheren. Hierbij wordt aan de primaire doelstelling vastgehouden; de terreinen zijn met name bedoeld voor scouts. De kampeertreinen zijn naast de verblijfsfunctie ook één van de visitekaartjes van Scouting Nederland. Graag willen we ook naar de omgeving en naar de samenleving als geheel laten zien waar we als jeugdorganisatie voor staan en hoe we als scouts omgaan met de natuur en het buitenleven.

### **2 Financieel kader**

De inkomsten van de kampeertreinen komen vooral uit de vergoedingen voor overnachtingen, inkomsten van verhuur van materialen en programma's, (Scout)Shop verkopen en fondsen & subsidies. De kosten komen voort uit vastgoedkosten, exploitatiekosten en onderhoud van het terrein, vrijwilligerskosten, afschrijvingen en lidmaatschapskosten.

Alle kosten die door en voor het terrein gemaakt worden, komen ten laste van het terrein. Alle opbrengsten (uit overnachtingen, houtverkoop, verhuur van materialen, subsidies etc.) komen ten goede van het terrein. Eventuele verliezen en winsten komen ten laste c.q. ten goede van een terrein.

Voor de langere termijn wordt toegewerkt naar een duurzame exploitatie zodat terrein, voorzieningen en vrijwilligers behouden blijven. Voor bijzondere situaties is er een calamiteitenfonds waarmee onvoorziene en incidentele extra kosten vanuit solidariteit opgevangen kunnen worden.

Investeringen in terreinen en gebouwen waarmee een hoger niveau voorzieningen worden verkregen of waarmee nieuwe voorzieningen of locaties worden verkregen, worden uit reserveringen betaald, door de vereniging via een eigen fonds betaald, of via subsidies en fondsen deels betaald. Voor dit doel wordt een aparte reservering gedaan binnen de kampeertreinen, bestemd voor nieuwe locaties. Kosten die bij de landelijke vereniging voor een van de terreinen gemaakt worden, worden doorbelast aan dat terrein.

De tarieven voor scouts willen we niet te hoog stellen, maar de exploitatie van de terreinen moet tegelijkertijd duurzaam zijn. Voor niet-scoutinggasten zijn de tarieven hoger, tegen commerciële prijzen aan.



Voor de eigen Scoutingterreinen is vanaf 2023 een calamiteitenfonds ingesteld. Hiermee willen we een buffer opbouwen waarmee we bij grote van buitenaf komende calamiteiten een financiële opvangmogelijkheid hebben.

### **3 Vrijwilligersbeleid**

Door Scouting Nederland worden per terrein de teamcoördinator en de penningmeester benoemd. Zij benoemen uit eigen netwerk de overige beheerteam leden. De andere functies op het terrein worden in samenwerking door het beheerteam benoemd. Alle leden van een terrein worden in Scouts Online geregistreerd en zijn lid van Scouting Nederland. Door het Landelijk team Kampeerterrainen worden de beheerteams ondersteund bij vragen en wordt kennis gedeeld. Met de teamcoördinatoren wordt regelmatig contact gehouden over de voortgang en situatie op de terreinen. De kampeerterrainen hebben jaarlijks enkele malen contact met elkaar via vergaderingen, online meetings, trainingen en uitwisselingen.

### **4 Rentmeester**

De rentmeester draagt zorg voor een optimaal beheer en onderhoud van de verenigingsterreinen en opstellen, en bewaakt vergunningen en bestemmingsplannen. In nauwe samenwerking met beheerders van de twaalf terreinen zorgt de rentmeester ervoor dat deze terreinen er administratief en fysiek goed bij liggen. Deze ondersteunt de eigen terreinen bij financiële doelstellingen. Contacten met relevante externen worden onderhouden. De rentmeester heeft een achtergrond in de richting van vastgoed en grondbeheer.

### **5 Plek van Scoutinglandgoed Zeewolde**

Het Scoutinglandgoed Zeewolde heeft een aparte positie binnen de kampeerterrainen. Dit kampeerterein is opgenomen in een aparte bv en heeft naast de doelstelling als Scoutingkampeerterein ook een duidelijke rol als host voor één- of meerdaagse evenementen. Tevens is het Scoutinglandgoed de grote blikvanger voor de vereniging en neemt een prominente plaats in voor onze PR.

Kamperen op Scoutinglandgoed Zeewolde kan zowel in de zomer als in de winter. Kamperen kan in kleine gezelschappen, maar ook grote groepen zijn van harte welkom. Er zijn bovendien ruim 30 verschillende kampeervelden. Het Scouting landgoed is de plek voor alle grote Scoutingevenementen. Roverway 2018, Scout-In19 en Nawaka 2022 zijn hier mooie voorbeelden van.

Het Avonturenhuis is de uitvalsbasis centraal in Nederland van waaruit kinderen en jongeren samen op kamp en avontuur in de natuur kunnen gaan. Er is ruimte voor diverse groepen om te overnachten en activiteiten in de natuur te doen, zoals op kamp gaan, zeilen en sporten.

Het Scoutinglandgoed met het Avonturenhuis is een internationaal Scoutcentrum waar scouts van alle leeftijden, uit heel Nederland én het buitenland elkaar kunnen ontmoeten. Land, lucht en water komen hier bij elkaar.

## Bijlage 3: Overzicht kampeerterreinen

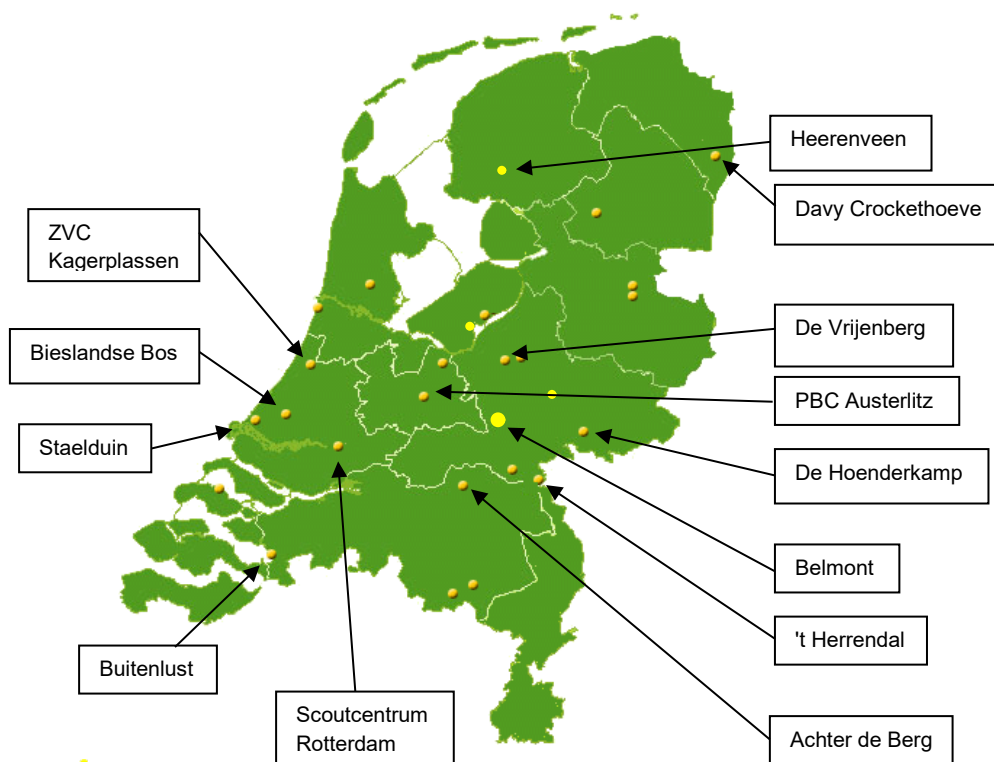
In de onderstaande tabel zijn de terreinen opgenomen die eigendom of in beheer zijn van de Vereniging Scouting Nederland.

Terreinen Scouting Nederland	Beheersvorm	Eigendomssituatie
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	Beheerteam	7,86 ha eigendom Deels gebruik terreinen Natuurmonumenten en particulieren
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	Beheerderspaar & Beheerteam	44,62 ha eigendom
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	Beheerteam	4,9 ha huur Natuurmonumenten
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	Beheerteam	14 ha huur Staatsbosbeheer
Scoutcentrum Harderhaven, Zeewolde	Beheercommissie & beheerder	1,09 ha erfpacht Dienst Domeinen
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	Beheerderspaar & Beheerteam	6,2 ha eigendom 4,6 ha gebruiksovereenkomst Staatsbosbeheer
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	Beheerteam	12,6 ha eigendom 10,5 ha erfpacht Staatsbosbeheer
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	Beheerder & Beheerteam	18,1 ha eigendom
't Mieuwtje, Jisp	Beheerder	46 ha eigendom
Scoutingkampeerterrein Napoleonsweg, Breukelen	Beheerder	20 ha eigendom
Achter 't Heezerenbosch, Heeze	Beheerteam	15 ha huur Gemeente Heeze-Leende
De Malpiesche bergen, Valkenswaard	Beheerder	Gebruik van Gemeente Valkenswaard (7 terreinen)
Scoutinglandgoed Zeewolde	BV & Beheerteam	Erfpacht



In de onderstaande tabel zijn de labelterreinen opgenomen die eigendom zijn van andere verenigingen of stichtingen.

Terreinen	Beheersvorm	Eigendomssituatie
De Vrijenberg, Loenen	Vrijwillig beheerteam	70 ha particulier eigendom
PBC Austerlitz, Austerlitz	Stichting PBC Austerlitz, beheerder en kampwachtteam	11 ha erfpacht Staatsbosbeheer
Kagerplassen, Kaag	Stichting Zeeverkennerscentrum Kagerplassen	2,25 ha
Scoutcentrum Rotterdam, Capelle a/d IJssel	Stichting Scoutcentrum Rotterdam, beheerder	2,5 ha huur Stichting
Scoutingkampeerterrein Bieslandse Bos, Pijnacker	Stichting Bieslandse Bos, beheerderscommissie	1,5 ha huur Staatsbosbeheer
Scoutingkampeerterrein Staelduin, 's-Gravenzande	Stichting Staelduin, beheerderscommissie	4,2 ha huur Stichting Rotterdam
Scoutingkampeerterrein Buitenlust, Bergen op Zoom	Stichting Buitenlust	5,5 ha erfpacht Het Brabants Landschap
't Herrendal, Mook	Stichting Scouting Don Bosco	14 ha huur Gemeente Mook
Scoutingkampeerterrein Heerenveen	Beheerteam	4 kampeervelden Scoutinggroep van Maasdijk
Achter de berg, Nistelrode	Beheerder/beheerteam	4 kampeervelden Scoutinggroep Mira Ceti
Belmont, Ede	Beheerders	5 kampeervelden Leger des Heils
't Zand, Zelhem	Beheerder	200 ha particulier eigendom
Davy Crockethoeve, Onstwedde	Beheerteam	3 kampeervelden Scouting St. Vitus



In de onderstaande tabel zijn de terreinen opgenomen die specifiek geschikt zijn voor waterscouts.

Terreinen	Beheersvorm	Eigendomssituatie
De Stierop	4 Scoutinggroepen	
ZVC Kagerplassen	Stichting Zeeverkennerscentrum Kagerplassen	2,25 ha
ZVC Brielse meer	Stichting beheer	
Scoutcentrum Zeeland	Stichting beheer	
De Strekdam		
Harderhaven	Beheercommissie en beheerder	1,09 ha Scouting Nederland Erfpacht Dienst Domeinen
Kraaijenbergse plassen		
Hateboer		
De Vischplaat	Prive beheer	

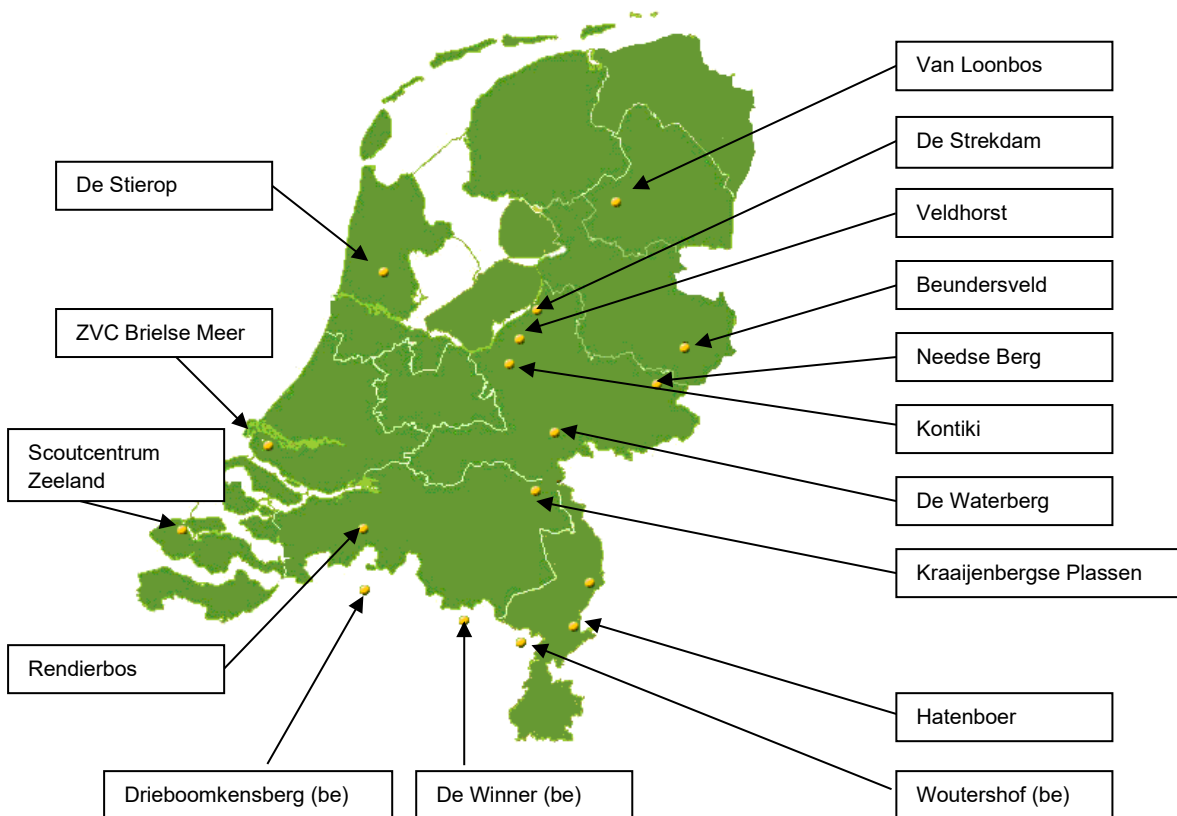


In de onderstaande tabel zijn overige terreinen opgenomen die specifiek geschikt zijn voor scouts om te kamperen.

<b>Terreinen</b>	<b>Eigendomssituatie</b>
<b>Overige Scoutingterreinen:</b>	
Stierop	
ZVC Brielse Meer	
Scoutcentrum Zeeland	
Rendierbos	
Van Loonbos	
De Strekdam	
Veldhorst	
Beundersveld	
Needse Berg	
Kontiki	
De Waterberg	
Kraaijenbergse Plassen	
Hatenboer	
Woutershof (BE)	
De Winner (BE)	
Drieboomkensberg (BE)	
<b>Defensierterreinen:</b>	
Havelte Oost	Ministerie van Defensie
Stroese Zand	Ministerie van Defensie
Arnhemse Heide	Ministerie van Defensie
Ederheide, Ede	Ministerie van Defensie
Cravel Heide, Venlo	Ministerie van Defensie
Langenboom, Mill	Ministerie van Defensie
Galderse Heide, Breda	Ministerie van Defensie
<b>Staatsbosbeheer:</b>	
Swartduin	Staatsbosbeheer
Lange Paal	Staatsbosbeheer
De Banken	Staatsbosbeheer
Utteringskamp	Staatsbosbeheer
<b>Overige groepskampeerterreinen:</b>	
Erkemedderstrand	
De Blikken	
Landgoed Ten Vorsele	
De Heikop	
Verkennersterrein Maasduinen	
Camping Brockhausen	
Jeugdkampeertrein	
Landgoed Suubarg	
Landgoed Vilsteren	



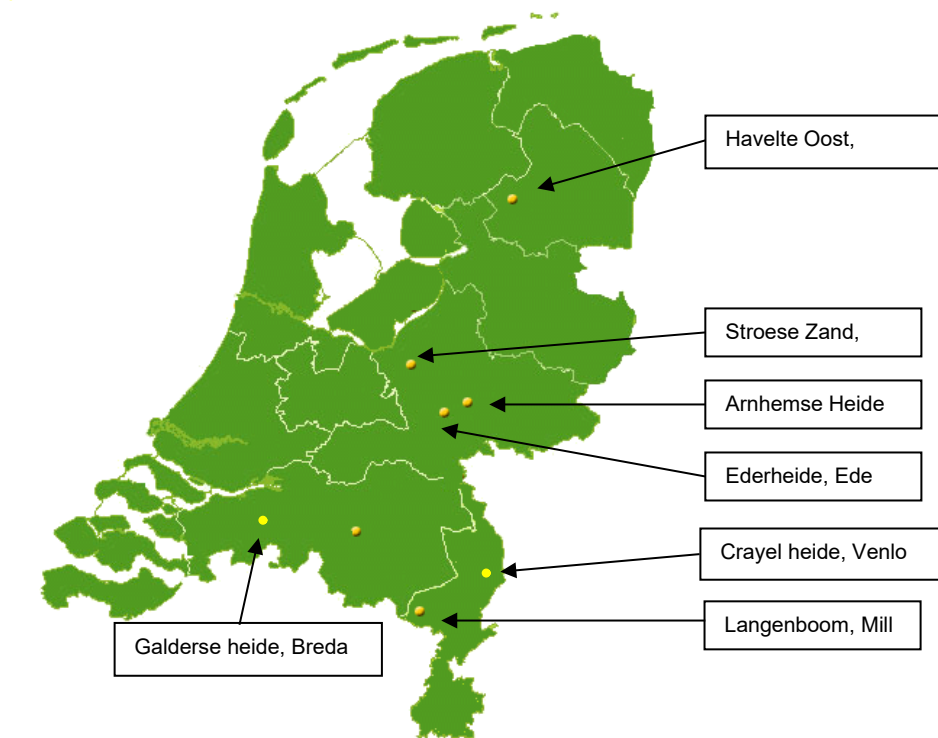
**Overige Scoutingterreinen met ruimte voor 2 of meer groepen**  
(eigendom/beheer door Scoutinggroep, regio of stichting)



### Groepskampeerterrainen Staatsbosbeheer



### Kampeermogelijkheden Defensieterrainen (excl. voor Scoutinggroepen)



## Overige groepskampeerterreinen

(campings, landgoederen, gemeenten, particulieren, stichtingen)



## **Bijlage 4: Basisvoorwaarden voor labelterreinen**

Om als kampeerterrein een labelterrein te worden, moet het terrein aan een aantal voorwaarden voldoen. Met de voorwaarden wordt geborgd dat kamperen 'op z'n SCOUTS' mogelijk is.

### **1) Karakter**

- a) Een Scoutinglabelterrein biedt de mogelijkheden voor scouts om op een voor Scouting karakteristieke wijze te kamperen;
- b) De basis voor het beheer op het Scoutinglabelterreinen vormt het zelfstandig groepskamperen;
- c) Het terrein staat open voor scouts uit binnen- en buitenland;
- d) Het terrein biedt mogelijkheden om in tenten te overnachten;
- e) Besturen/beheerteams/beheerders van Scoutinglabelterreinen en andere betrokkenen onderschrijven de doelstelling van Scouting Nederland.

### **2) Basisvoorzieningen**

- a) Een Scoutinglabelterrein biedt de mogelijkheid andere scouts te ontmoeten;
- b) Het terrein maakt deel uit van een groter gebied met voldoende mogelijkheden voor recreatie en natuurbeleving;
- c) Een Scoutinglabelterrein heeft een goede en veilige bereikbaarheid voor jeugdigen;
- d) Er is ten minste één deugdelijke en goed onderhouden sanitaire voorziening voor elke 35 kampeerders of een gedeelte van dat aantal, conform de wettelijke eisen;
- e) Als het mogelijk is, beschikt het Scoutinglabelterrein over spelmateriaal dat typerend is voor het spel van Scouting, zoals pionierhout, tonnen, stookroosters en touw;
- f) Op een Scoutinglabelterrein kan hout gestookt worden voor kookvuren en/of kampvuren op daarvoor aangewezen plekken, als dit door lokale wetgeving wordt toegestaan;
- g) Een Scoutinglabelterrein beschikt over kampeerregels waarin respect voor de omgeving, respect voor het terrein en respect voor andere kampeerders zijn omschreven. Deze regels worden aan de gasten kenbaar gemaakt.

### **3) Wettelijk kader en veiligheid**

- a) Bij inrichting en beheer van het Scoutinglabelterrein wordt voldaan aan wettelijke eisen of er wordt aan gewerkt om hieraan te kunnen voldoen;
- b) De afvalverwerking op het terrein gebeurt conform wettelijke normen. Als de plaatselijke omstandigheden dit toestaan, bestaat de mogelijkheid om afval te scheiden;
- c) Op het terrein moet veiligheid voor de kampeerder hoge aandacht krijgen. Pompwater en leidingwater moeten goedgekeurd en dus van goede kwaliteit zijn. Elektrische installaties moeten voldoen aan wettelijke normen. Materiaal moet goed onderhouden zijn;
- d) Gegevens over hulpdiensten zijn op een duidelijk zichtbare plaats aanwezig.

### **4) Beheer**

- a) Een Scoutinglabelterrein beschikt over een bestuur/beheerteam/beheerder;
- b) Kampeerders op een Scoutinglabelterrein kunnen een beroep doen op de beheerder en/of de kampstaf. Daarvoor zijn deze mensen bij voorkeur op het terrein te bereiken;
- c) Een bestuur/beheerteam/beheerder is verantwoordelijk voor een goed beheer en bestuur van het Scoutinglabelterrein waarbij ook continuïteit wordt gewaarborgd;
- d) De informatie die door het kampeerterrein wordt verstrekt, is accuraat en actueel. Beloofde voorzieningen zijn aanwezig;
- e) De kampeerstaf kan bezoekende scouts van informatie voorzien omtrent de omgeving of activiteiten, onder meer VVV-informatie, hike-overnachtingsplaatsen, fietsroutes, adressen fietsverhuur en winkelinformatie.

- f) Leden van het bestuur en het beheerteam en de beheerders en/of de kampeerstaf van een Scoutinglabelterrein zijn ingeschreven als lid van Scouting Nederland.

5) **Samenwerking**

- a) Scoutinglabelterreinen maken deel uit van een overkoepelende belangenorganisatie - het Landelijk team Labelterreinen - waaruit de (morele) plicht voortkomt om vergaderingen en bijeenkomsten bij te wonen en inzet te tonen voor het algemeen belang van Scoutingkamperen;
- b) Informatie die in het kader van dit algemeen belang moet worden verspreid, moet worden uitgewisseld. Voor de Scoutinglabelterreinen wordt gebruikgemaakt van gezamenlijke vormen van publiciteit;
- c) Scoutinglabelterreinen dragen een nader te bepalen bedrag per overnachting af aan het Landelijk team Labelterreinen om de gezamenlijke kosten voor promotie, publiciteit, drukwerk en algemene activiteiten te dekken.





## **10 Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. De stand van zaken Larikspark BV (volgt in nazending);
- b. De stand van zaken nieuwbouw kantoor in Zeewolde (volgt in nazending).



## 11 Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- . De algemene stand van zaken v t n n n n ;
- . Het advies van de Landgoedcommissie.





## 11b Advies Landgoedcommissie



### **Het advies van de landgoed commissie van de landelijke raad april 2023.**

De landgoedcommissie van de landelijke raad heeft op 4 april 2023 met de portefeuillehouder van het landelijk bestuur van de vereniging en de bestuurder van Scoutinglandgoed Zeewolde aan tafel gezeten. We hebben het afgelopen jaar doorgenomen, en de valkuilen voor het lopend jaar besproken. Hierbij is stilgestaan bij het niet doorgaan van de Scout-in23. Dit scheelt vele honderden overnachtingen. Er zijn wel wat opvullingen maar niet zoveel als bij dit evenement zouden plaatsvinden.

Daarnaast is de jaarrekening doorgenomen. Er zijn enkele punten uitgelicht en besproken. We hebben ook onze bevindingen van het Scoutinglandgoed doorgegeven zoals het onderhoud van de weg naar het Avonturenhuis.

Daarnaast is over de toekomst van de commissie gesproken. Vele punten die in de opdracht van de raad aan de commissie zaten, zijn uitgevoerd. De steiger is het laatste object uit het stappenplan die op dit moment uitgevoerd gaat worden door het Scoutinglandgoed. Het buitendijks gebouw staat nog op het vizier van zowel de vereniging als van het Scoutinglandgoed maar er zijn nog geen concrete plannen voor realisatie. Met het bijna afronden van de realisatie van het masterplan, heeft de commissie vertrouwen in het bestuur en het management van het Scoutinglandgoed en geeft de raad in overweging de opdracht aan de landgoedcommissie na het realiseren van de steiger te beëindigen. Frank de Krom zit negen jaar in de commissie en is niet herbenoembaar. We hebben als commissie besloten dat er geen opvolger voor Frank gezocht hoeft te worden, omdat de commissie minimaal 3 leden moet hebben.

### **Het advies van de commissie**

- Geen nieuw lid voor de commissie.
- De landgoedcommissie na het realiseren van de steiger beëindigen

De Landgoedcommissie



## **12 Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met het Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025.



# 12 Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025



## 1. Inleiding

In 2015 hebben duizenden leden en mensen van buiten de vereniging actief meegedacht over hoe we als Scouting Nederland van betekenis kunnen blijven in de samenleving. Dit leidde tot de toekomstvisie #Scouting2025 die is vastgesteld in de landelijke raad van 12 december 2015: *“Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich persoonlijk te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven”*.

Onderweg naar 2025 maken we plannen voor periodes van drie jaar: de meerjarenbeleidsplannen. Zo kunnen we leren van onze ervaringen en inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Het eerste meerjarenbeleid ‘Van toekomstvisie naar praktijk’ liep van 2017 t/m 2019. Het tweede meerjarenbeleid ‘Durf en doe’ liep van 2020 t/m 2022. Omdat er door corona andere prioriteiten gesteld zijn is in de landelijke raad van 11 juni 2022 besloten het meerjarenbeleid 2020 – 2022 met een jaar te verlengen tot en met 2023. De rapportage hiervan vindt plaats in de landelijke raad van 8 juni 2024.

In de landelijke raad van 11 juni 2022 is daarbij toegezegd opnieuw input te halen uit de vereniging voor het meerjarenbeleidsplan 2024-2025. Dit is gedaan door brainstormsessies te organiseren in regio's. In deze brainstormsessies is specifiek aandacht geschonken aan het waarde toevoegen aan de samenleving als onderdeel van de toekomstvisie. Dit door in te zoomen op twee actuele thema's die steeds meer aandacht vragen, zowel in de samenleving als binnen de vereniging: duurzaamheid (natuur en milieu bewustwording) en gezonde persoonlijke ontwikkeling (in het bijzonder mentale gezondheid van jongeren).

In totaal hebben 18 regio's aan een brainstormsessie deelgenomen. Aanvullend is onder 900 scouts van 15 tot 21 jaar met een enquête input opgehaald over beide onderwerpen.

## 2. Uitkomsten regionondes en raadpleging jongeren

Duurzaamheid is een thema dat door veel jongeren en deelnemers van de brainstormsessie belangrijk wordt gevonden. Er wordt in de groepen weliswaar al veel gedaan, maar er kan nog meer. Vooral omdat het thema goed past bij de Scoutingidentiteit. Daarbij mag er vooral meer aandacht komen voor het verduurzamen van voorzieningen, zoals gebouw/terrein en vloot, maar ook voor het vergroten van kennis en bewustwording over duurzaamheid van de impact van het eigen gedrag en het Scoutingprogramma op de natuurlijke omgeving.

Ook het thema gezonde persoonlijke ontwikkeling wordt door een meerderheid van de deelnemers aan de regiononde en vooral door de jongeren een belangrijk thema gevonden. Daar komt met name het borgen en versterken van sociale veiligheid naar voren, alsook het bieden van handvatten voor leiding om met ‘moeilijke’ thema's om te gaan. Enkele voorbeelden van onderwerpen die hierbij zijn genoemd: het bespreekbaar maken van armoede, hoe ga je om met gendervraagstukken, met rouw en verdriet door overlijden, met gevoelens van eenzaamheid of depressie en ook hoe signaleer je probleemsituaties.

Bij de regionondes kwam als derde onderwerp nadrukkelijk het werven en behouden van vrijwilligers naar voren. Tijdens de bijeenkomst voor regiovoorzitters op 18 maart 2023 is over dit thema aanvullende input opgehaald.



### 3. Doelen

Door de landelijke raad is meermalen gevraagd om meer concrete, meetbare doelen te benoemen waar we als Vereniging Scouting Nederland naar kunnen streven. Op basis van de input uit de regionondes, peiling onder jongeren en feedback vanuit de landelijke teams, stelt het landelijk bestuur voor de volgende beleidsdoelen met concrete resultaten voor eind 2025 vast te stellen:

#### *Duurzaamheid*

- Scouting Nederland streeft naar duurzaam gebruik en duurzame voorzieningen van accommodaties en terreinen, met als beoogde resultaten:
  - Minimaal 60% van de groepen en regio's en 100% van de landelijke kampeerterreinen heeft maatregelen getroffen voor duurzaam gebruik van accommodatie en/of terrein; (de lat voor de landelijke organisatie onderdelen ligt hoger dan bij groepen en regio's omdat hier een belangrijke voorbeeldfunctie van uitgaat).
- Scouting Nederland streeft naar het vergroten van kennis over en bewustwording van de impact van het eigen gedrag van Scoutingleden op de natuur en ecologie, met als beoogde resultaten:
  - In minimaal 80% van de speltakken wordt op enigerlei wijze aandacht besteed aan duurzaamheid in het Scoutingprogramma;
  - Minimaal 50% van de jeugd- en kaderleden in de vereniging vanaf 7 jaar is zich bewust van de impact van het eigen gedrag op de natuurlijke omgeving (ecologische footprint).

#### *Gezonde persoonlijke ontwikkeling*

- Scouting Nederland heeft zorg voor het bewaken van een sociaal veilige omgeving voor al haar leden, met als beoogde resultaten:
  - Voor alle leden is indien nodig een vertrouwenspersoon binnen de vereniging beschikbaar en toegankelijk;
  - Tijdens alle landelijke evenementen is voor deelnemers en medewerkers een vertrouwenspersoon beschikbaar en toegankelijk;
  - 100% van de meldingen door leden of ouders omtrent grensoverschrijdend gedrag wordt opgevangen;
  - In minimaal 80% van de groepen en regio's en in 100% van de landelijke teams is minimaal één keer per jaar bewust aandacht voor de randvoorwaarden en voorzieningen omtrent sociale veiligheid (zoals VOG, gedragscode, werkwijze vertrouwenspersoon, beschikbare ondersteuning en protocollen);
  - Alle ingeschreven kaderleden van Scouting Nederland beschikken over een geldige VOG.
- Scouting Nederland heeft zorg voor het creëren van een omgeving waarin leden en vrijwilligers zich op een prettige en gezonde manier kunnen ontwikkelen, met als beoogde resultaten:
  - In minimaal 80% van de groepen en regio's en in 100% van de landelijke teams is minimaal één keer per jaar bewust aandacht voor het welzijn van de leden (hoe zit je in je vel).
  - 100% van de kaderleden kan een beroep doen op ondersteuning voor het omgaan met 'moeilijke' situaties en thema's, waarbij het om gezonde ontwikkeling van henzelf of jeugdleden gaat (zie de onder twee genoemde voorbeelden);
  - 100% van de kaderleden kan een beroep doen op ondersteuning voor het creëren van een prettige omgeving waarbinnen zij en de jeugdleden zich gezond kunnen ontwikkelen (het jezelf kunnen en mogen zijn, met respect voor elkaar).

#### *Werving en behoud van vrijwilligers*

- Scouting Nederland streeft er naar het vrijwilligerskapitaal verder te versterken, met als beoogde resultaten:

- Er is sprake van een groei van minimaal 5% van het totaal aantal vrijwilligers in de vereniging op groeps- en regioniveau. Dit kan afhankelijk van de eigen situatie per groep of regio verschillen. In samenspraak met de groepen en regio's wordt daarbij een voor hen realistisch en haalbaar resultaat benoemd.
- Minimaal 70% van de groepen en regio's is tevreden met de vrijwilligerscapaciteit in de groep;
- Minimaal 90% van de vrijwilligers in de vereniging is tevreden over het lidmaatschap als vrijwilliger van de vereniging.
- Minimaal 90% van de groepsbesturen weet dat er tools beschikbaar zijn voor werving en behoud van vrijwilligers op de website en weet deze te vinden.
- Een uitgewerkte visie, beleid en aanpak op het gebied van doorstroom en ontwikkeling (traineeship) van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties, welke in 2024 via enkele pilots wordt uitgetest en in 2025 breder zal worden geïmplementeerd.

#### **4. Aanpak**

Het realiseren van de meerjarenbeleidsdoelen van de vereniging doen we met de vereniging samen, waarbij de groepen een beroep kunnen doen op ondersteuning van elkaar en op aanvullende ondersteuning vanuit de regio's en landelijke teams. Ook de regio's kunnen daarbij een beroep doen op ondersteuning van elkaar en vanuit landelijke teams. Vanuit de landelijke teams zal actief contact gezocht en overlegd worden met de regio's op welke manier de ondersteuning van groepen op de genoemde beleidsthema's het beste aangepakt kan worden. Tijdens de bijeenkomsten voor regiovoorzitters wordt tussentijds terug- en vooruitgeblikt op de voortgang hiervan.

De aanvullende ondersteuning vanuit de landelijke teams aan groepen en regio's ten behoeve van het realiseren van de meerjarenbeleidsdoelen, wordt na vaststelling van het meerjarenbeleid 2024-2025 in de landelijke raad van 11 juni 2023, uitgewerkt in jaarlijkse activiteitenplannen van Scouting Nederland. De activiteitenplannen worden naast de ondersteuning op de meerjarenbeleidsdoelen aangevuld met de reguliere dienstverlening vanuit de landelijke teams waar groepen en regio's een beroep op kunnen doen. De activiteitenplannen worden jaarlijks vastgesteld door de landelijke raad, waarbij de in 2013 vastgestelde uitgangspunten voor een goede dienstverlening leidend zijn:

- Scoutvriendelijk
- Verbindend
- Kennisontsluitend

Het meten van de concrete resultaten zal onder andere door middel van enquêtes plaatsvinden.

#### **5. Voorbereiden vervolg MJB na 2025**

Vanaf 2026 breekt een nieuwe meerjarenbeleidsperiode aan, waarvoor in de landelijke raad van 14 juni 2025 een voorstel aan de landelijke raad zal worden voorgelegd. Hiervoor zal in 2024 al een begin gemaakt worden met het ophalen van input vanuit de vereniging, met nadrukkelijke aandacht voor de participatie van jongeren.



## **13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022**

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022.





## 13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022



### Inleiding

2022 was het jaar waarin de maatregelen rond corona werden afgebouwd en activiteiten weer zonder beperkingen werden opgepakt. De gevolgen van corona op het **mentale welzijn** op jongeren bleef een hot topic in de samenleving en Scouting stond en staat op de kaart bij diverse partijen om mee te denken hoe hiermee om te gaan. In deze inleiding beschrijven we alvast een aantal hoogtepunten, die verderop in het verslag nader aandacht krijgen.

In 2022 bracht **Koningin Máxima** een bezoek aan waterscouts op het Scoutinglandgoed in Zeewolde, het **Avonturenhuis** werd op feestelijke wijze geopend en kinderen en jongeren genoten op en rond het water tijdens het grootste waterevenement **Nawaka**. Ten slotte zijn de voorbereidingen getroffen om een **nieuw kantoor** voor de vereniging met een ontmoetingsfunctie voor vrijwilligers te bouwen op het Scoutinglandgoed Zeewolde.

**Financieel** sloot de vereniging af met een negatief resultaat. Dit werd volledig veroorzaakt door het tekort op het Nawaka. Zonder dit tekort was 2022 door de vereniging afgesloten met een positief saldo van € 218.000. Dit batig saldo wordt met name veroorzaakt door een hogere omzet van de ScoutShop.

Veel landelijke teams moesten na twee jaar corona weer een nieuwe balans vinden tussen fysiek en online samenkomen en een deel was de afgelopen twee jaar door de omstandigheden minder actief geweest. Opbouwwerk bij een aantal teams was daarom nodig. Dit heeft, samen met ziekteverzuim, gezorgd voor druk op de beroepsorganisatie. Een groot deel van de geplande activiteiten en ondersteuning naar groepen is uitgevoerd, maar een aantal projecten liep vertraging op of hebben niet plaatsgevonden.

In deze rapportage geven we verantwoording over de activiteiten en resultaten in het jaar 2022. Dit doen we aan de hand van het activiteitenplan dat is goedgekeurd in de landelijke raad van december 2021. Hierin wordt een onderscheid gemaakt tussen A. de focusdoelen die gesteld zijn in het meerjarenbeleid 2020-2022, (dit zijn verenigingsdoelen) en B. de reguliere verenigingsondersteuning (doelen voor de landelijke organisatie om de groepen en regio's te ondersteunen). In tegenstelling tot voorgaande rapportages is in de rapportage over het activiteitenplan 2022 geprobeerd de uitgevoerde activiteiten en behaalde resultaten concreter weer te geven. In onderstaande rapportage zijn daarom veel cijfers te vinden. Omdat er bij de opzet van het activiteitenplan nog geen concrete, cijfermatige, doelstellingen geformuleerd waren, is het vooral een weergave wat bereikt is en kan hiermee niet geconcludeerd worden of hiermee vooraf benoemde doelstellingen gerealiseerd zijn.



## Focusdoelen meerjarenbeleid 2020 – 2022

In 2022 bouwden we verder aan de focusdoelen uit het meerjarenbeleid 2020-2022, die gebaseerd zijn op de toekomstvisie.

1. ondersteunen van groepen om toekomstproof te zijn;
2. het versterken van de verbinding binnen de vereniging;
3. duurzaam vrijwilligersbeleid.

### 1. Ondersteunen van groepen om toekomstproof te zijn

Scouting vindt voornamelijk plaats op lokaal niveau, vooral daar hebben we impact op de ontwikkeling van onze jeugdleden en op de samenleving. Om impact te hebben als vereniging zijn sterke groepen nodig die toekomstproof zijn. Dit zijn groepen die:

- een gezonde ledenontwikkeling hebben, nu en in de toekomst;
- een kwalitatief goed activiteitenprogramma aan de leden bieden, waarin persoonlijke ontwikkeling en plezier aan bod komt;
- een herkenbare bijdrage leveren aan de maatschappij en dit ook kunnen en willen laten zien.

In 2022 zijn de groepen hierbij op een aantal manieren ondersteund:

#### *Bestuursondersteuning*

- **Bestuursontwikkeling** is een belangrijk middel om sterke groepen te creëren of te behouden. In totaal hebben er **10** groepen meegedaan aan dit traject bij landelijke organisatie, daarnaast hebben regio's dit traject ook samen met de groepen opgepakt.
- De **besturenmaand** werd in navolging op het succes in april 2021 opnieuw georganiseerd om hun kennis te verrijken (of te delen). Er werden **11** workshops aangeboden en waaraan ongeveer **100** leden deelnamen.
- **Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)**. Groepen zijn aan de slag gegaan met het maken van bestuursreglementen en **106** groepen hebben hun statuten gewijzigd, waarvan 38 groepen gebruik maakten van de landelijk beschikbaar gestelde kortingsregeling voor notariskosten.

#### *Gezonde ledenontwikkeling*

- Op peildatum 31 december 2022 was het ledenaantal ruim **116.000**. Dat was op 31 december vorig jaar **118.000**. Hiervan is 61% jongens en 39% meisjes. Er zijn in 2022 **4** groepen opgeheven en **0** nieuwe groepen opgericht. In totaal waren er **997** Scoutinggroepen actief.
- De ledenwervingscampagne **Tijd voor Avontuur** die in 2021 is gestart met een frisse aanpak en look and feel is verder uitgerold met 29 promotiemiddelen die via <http://scouting.nl/tijdvooravontuur> (5.000 bezoekers) kunnen worden gedownload of in de ScoutShop kunnen worden besteld. Steeds meer groepen gebruiken de nieuwe materialen om zich te profileren. Waar er in 2021 **30** groepen een Tijd-voor-Avontuur evenement hebben georganiseerd weten we dat er in elk geval weer zo'n **20** groepen in 2022 een Tijd-voor-Avontuur evenement is georganiseerd. In werkelijkheid kan dit meer zijn omdat het landelijk niet altijd zichtbaar is. Het is nu aan de groepen zelf om de tools op te pakken die zijn ontwikkeld.
- **Chief Scout Freek Vonk**. Na een inwerkdag op het Scoutinglandgoed Zeewolde was Freek veel te zien op sociale media en nieuwsbrieven om onze leden succes te wensen of een hart onder de riem te steken (Nawaka, Dag van de vrijwilligers, in welkomstmails nieuwe leden, etc). In 2023 zal hij ook het land in gaan om meer scouts te kunnen ontmoeten.

#### *Maatschappelijke waarde*

Het bijdragen aan een betere wereld en dit ook zichtbaar maken komt nadrukkelijk terug in de toekomstvisie.

- **Oekraïne.** Er is door Scouting Nederland een sponsorbadge gelanceerd waarvan de opbrengst van maar liefst €10.000,- naar de scouts in Oekraïne ging. Een landelijke crowdfunding leverde daarnaast nog eens €6.706,- op. Dit bedrag is verdubbeld door Scouting Nederland en hiermee zijn 200 EHBO koffers gekocht en verzonden naar Poolse scouts die hiermee hun buurland Oekraïne konden ondersteunen. Ook zijn er tientallen lokale initiatieven door Scoutinggroepen georganiseerd om geld op te halen voor Oekraïne.
- Om het zware thema oorlog en conflict bespreekbaar te kunnen maken in speltakken, zijn aan de groepen voor verschillende speltakken tips en activiteiten aangeboden.
- **Mentale gezondheid.** Sinds corona staat Scouting op de kaart als partner waarmee overheden en maatschappelijke organisaties in gesprek willen om samen naar het welzijn van jongeren te kijken. Zo hebben we meegewerkt aan een onderzoek van MindUS, zijn we aangesloten bij meerdere bijeenkomsten van het ministerie van VWS en denken we mee hoe we een stimulans kunnen geven aan de invulling van vrije tijd en de impact daarvan op de gezonde persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren.
- Scouting is mede initiatiefnemer van de **Nationale Jeugdcoalitie** waarin sport, cultuur en het jeugdwerk samenwerken om het belang van sport en vrije tijd onder de aandacht te brengen van landelijke en lokale overheden.
- **Duurzaamheid.** Scouting beweegt zich vooral in de natuur en wil een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving. Er is in 2022 aandacht geweest voor duurzaam vuur stoken, er is gestart met een pilot van het Earthtribe programma van WOSM en duurzaamheid is het uitgangspunt bij de plannen voor nieuwe accommodaties zoals het Blauwe Vogelhuis in Baarn en het nieuwe kantoor in Zeewolde. Ook veel lokale groepen hebben mooie initiatieven rond bv. afvalscheiding en zonne-energie. In het activiteiten aanbod is ingezet op bewustwording bij jeugdleden. Opvallende projecten zijn een groep uit Hoorn die een lieveliet bouwde van gerecycled plastic en Scouts4science in Zeeland die afval opvist uit het water en langs de kustlijn voor wetenschappelijk onderzoek.
- **Opening Avonturenhuis.** In juni is het Avonturenhuis geopend, waar kinderen met én zonder beperking op avontuur kunnen gaan in de natuur. De opening en de relatiebijeenkomst die georganiseerd werd, is goed bezocht met 110 donateurs, partners, (oud)bestuursleden en vrijwilligers. Onder de bezoekers bevonden zich onder meer de burgemeester van Zeewolde en vertegenwoordigers van de Nationale Postcode Loterij, het Gehandicapte Kind en Jantje Beton. Er zijn 11 nieuwsberichten verschenen in de media. In 2022 zijn er al 1955 overnachtingen geweest in het Avonturenhuis.
- **Jantje Beton.** In maart gingen 545 Scoutinggroepen langs de deuren om te collecteren voor mooie buitenspeelprojecten van Jantje Beton én voor extra financiering van de eigen Scoutinggroep. Er is 891.723 euro opgehaald, waarvan de helft naar Jantje Beton ging en de andere helft naar de deelnemende Scoutinggroepen.
- 8 groepen namen deel aan een programma van **Young Impact** waarmee maatschappelijke activiteiten zijn gedaan.

## 2. Versterken verbinding binnen de vereniging

- **Organisatie regio's en admiraliteiten.** In 2022 zijn verdere stappen gezet in het versterken van de verbinding tussen regio's en regionale admiraliteiten. Ongeveer de helft van de admiraliteiten en regio's voerde onderlinge gesprekken over de inbedding van de admiraliteit in de regio of over het vormgeven van een interregionale admiraliteit. Een juridische werkgroep heeft voorstellen gemaakt voor noodzakelijke aanpassingen in het huishoudelijk reglement die in juni 2023 aan de landelijke raad worden voorgelegd. Tevens heeft de werkgroep gewerkt aan modelstatuten die in 2023 beschikbaar komen. Bij elke stap is steeds input gevraagd van de klankbordgroep die in 2022 4 keer bij elkaar is gekomen.
- **Regiorondes meerjarenbeleid.** Om regio's en groepen te betrekken bij de toekomstplannen zijn er 'regiorondes' georganiseerd. Hier werd input gevraagd voor het meerjarenbeleid 2024-2025. Bestuursleden en beroepskrachten zijn gezamenlijk het land ingegaan om 18 regio's te



bezoeken die zich hiervoor hadden aangemeld. Regio's hadden op verzoek ook vrijwilligers uit hun groepen uitgenodigd om mee te praten.

- **Overlegmomenten.** In 2022 zijn **2** voorzittersoverleggen en **4** bestuurscafé's voor regio en admiraliteitsvoorzitters en **2** bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters georganiseerd.
- De werkwijze die in 2021 is gestart om aan elke regiovoorzitter een **regiocontactpersoon** te verbinden uit de landelijke organisatie is voorgezet. Met 75% van de regio's zijn zo'n 3 à 4 gesprekken op jaarbasis.

### 3. Duurzaam vrijwilligersbeleid

- Er zijn **275 waarderingstekens** uitgereikt aan vrijwilligers op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Zo is de Gouden Vos opvallend veel uitgereikt aan **150** leden, de Gouden Oehoe **65** keer. De aanvraag voor het teken voor Bijzondere diensten bleef wat laag met **17** keer.
- Er zijn vanuit landelijk team HRM **2 Werkateliers** georganiseerd om uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid voor landelijk vrijwilligers.
- Op het gebied van **deskundigheidsontwikkeling** is er in kaart gebracht welke opleidingsmodules verplicht of facultatief worden aangeboden en er is geëxperimenteerd met de rol van praktijkbegeleider binnen landelijke teams.
- Het **Expeditieboek** met het beleid voor de landelijke teams over vrijwillige inzet is in een eerste opzet af. In 2023 wordt gewerkt aan een versie voor groep/regio vrijwilligersinzet.
- De **voorwaarden voorzieningen** voor landelijke vrijwilligers zijn aangepast, zodat voor de verschillende teams dezelfde afspraken gelden.
- Er is ondersteuning geboden aan de landelijke teams op het gebied van vrijwillige inzet.
- **Juniorprogramma.** In 2022 is besloten om het onderdeel *jongeren in besturen* binnen het nieuw te ontwikkelen juniorprogramma, een pas op de plaats te maken en aan te sluiten bij de ontwikkeling van een visie op besturen. Voor explorers in het leidingteam zijn de eerste stappen gezet en worden in 2023 vervolgstappen gezet
- In 2022 is er een werkgroep aan de slag gegaan om een concept neer te zetten voor de **Scout-In23**, een evenement met als doel een plek te creëren waar vrijwilligers elkaar kunnen ontmoeten en waar vrijwilligers en beroepskrachten kennis kunnen verspreiden/delen. Het is natuurlijk ook een waarderingmoment voor de inzet van al die vrijwilligers die het Scoutingspel mogelijk maken. In het najaar kwam de evaluatie van Nawaka en daaruit werd nog meer duidelijk dan we al wisten dat het belang van een goede ondersteuningsstructuur van essentieel belang is voor het organiseren voor een veilig en verantwoord evenement. In het najaar is de haalbaarheid van het organiseren van Scout-In onderzocht en begin februari 2023 is besloten om Scout-In 2023 niet door te laten gaan.
- Op de **dag van de vrijwilligers** op 7 december ontvingen alle vrijwilligers een mail van voorzitter Jaap Boot met daarin een filmpje van Freek Vonk die de vrijwilligers in het zonnetje zet. Als cadeautje was er [een digitaal boekje](#) toegevoegd met portretten van vrijwilligers die geïnterviewd waren in het jaar van de vrijwillige inzet (2021).

### Verenigingsondersteuning

Naast de focusdoelen vonden veel activiteiten plaats in het kader van de reguliere verenigingsondersteuning. De belangrijkste taak van de landelijke organisatie is het ondersteunen van alle onderdelen binnen de vereniging zodat het Scoutingspel optimaal kan worden aangeboden aan onze leden. De verenigingsondersteuning raakt een aantal focusdoelen. De verenigingsondersteuning bestaat uit 5 elementen:

1. Basisondersteuning;
2. Groepsondersteuning;
3. Ondersteuning regio's en admiraliteiten;
4. Activiteiten en voorzieningen;
5. Overkoepelende ondersteuning.

De vele activiteiten en resultaten zijn teveel om allemaal op te noemen, hieronder benoemen we een (flink) aantal.

## 1. Basisondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn én diverse basisvoorwaarden op orde hebben om als vereniging te functioneren.

- In standhouden verenigingsdemocratie (landelijke raad, landelijk bestuur). In 2022 vond **2** keer een landelijke raad plaats. Raadsleden zijn daarnaast **2** keer bijgepraat over de ontwikkelingen rond Nawaka en **1** keer over plannen voor een nieuw kantoor in Zeewolde. Daarnaast vonden diverse overleggen met de commissies van de landelijke raad plaats. Het landelijk bestuur kwam in 2022 **10** keer bij elkaar.
- Financiële administratie en contributie inning. Team cashmanagement heeft zich gebogen over een kassasysteem voor verenigingsterreinen met spin-off voor evenementen. Hierbij is ook gekeken naar de pinmogelijkheden op de grote en kleine terreinen.
- In 2022 vond overleg plaats met de belastingdienst over de btw-positie van de vereniging en er zijn stappen gezet om btw-heffing in te voeren op de kampeerterreinen en voor de ScoutShop per 1 januari 2023.
- Ledenadministratie, de gestarte herontwikkeling van de ledenadministratie Scouts Online (SOL 2.0) ging in 2022 gestaag verder. Door het wegvallen van personeel is een vertraging in de planning ontstaan, waardoor het nog niet mogelijk is een nieuwe opleverdatum te bepalen.
- Personeelszaken, alle zaken rond de beroepskrachten, denk aan wet- en regelgeving en cao toepassen, vacatures uitzetten, arbeidscontracten, ziekteprocessen begeleiden, thuiswerkbeleid maken, etc
- Beheer vastgoed kampeerterreinen en landelijk servicecentrum. Een werkgroep heeft zich gebogen over een nieuw reserveringssysteem voor alle Scoutinglabelterreinen en het gebruik van het meerjarenonderhoudsprogramma Ultimo is verder uitgewerkt. Er was in 2022 aandacht voor Legionella en brandveiligheidsmaatregelen, overlast van de eikenprocessiersups en het opstellen van nieuwe bosbeheerplannen. Op Scoutcentrum het Naaldenveld is een stafgebouw gerealiseerd, op kampeereiland Jisp is met eigen mensen een nieuw stafgebouw neergezet, op Scoutcentrum Buitenzorg zijn de voorbereidingen getroffen voor bouwen van het nieuwe Blauwe Vogelhuis en voor Scoutingkampeerterrein St. Walrick is een plan voor een nieuwe loods met zonnepanelen goedgekeurd.
- Arbitrage. De landelijke geschillencommissie deed in 2022 **6** keer uitspraak.
- Onderhouden internationale contacten met de wereldorganisaties WOSM en WAGGGS. Scouting Nederland was gastheer voor de European Guide and Scout Conference in Rotterdam en nam deel aan **9** seminars en bijeenkomsten op Europees niveau.
- Beschermen intellectueel eigendom en juridisch advies rond deelnemersvoorwaarden, vastgoed, verzekeringen, overeenkomsten en privacy.
- Aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen.

## 2. Groepsondersteuning

Diensten, producten en activiteiten om groepen en regio's te ondersteunen zijn ingedeeld in de 5 succesfactoren voor succesvolle groepen die in 2011 zijn gedefinieerd: 1. Spel, 2. Vrijwilligers, 3. Accommodaties & materiaal, 4. Bestuur & organisatie, 5. Financiën. Op alle onderdelen staan vrijwilligers en beroepskrachten klaar met het geven van advies en het beantwoorden van vragen. Daarnaast zijn er tal van andere activiteiten die we hieronder noemen.

### I. Spel

Er zijn ruim **80.000** vaardigheidsinsignes verkocht en ruim **3.000** activiteiten toegevoegd aan de activiteitenbank, die gemiddeld **14.000** bezoekers per maand trok. Er waren **3** zoemdagen met vrijwilligers om activiteiten te updaten en 4 spelathons om nieuwe activiteiten te



ontwikkelen. Gedurende het jaar hebben **130** speltips in de @-scout gestaan.

Ook in 2022 zijn weer **5** nieuwe regiospelbrochures uitgekomen voor bevers, welpen, scouts, explorers/jongerentak.

Scoutcraft had in 2022 **3722** unieke spelers die in totaal **59.120** uur speeltijd maakten. Na de ergste coronagolf zagen we deze aantallen slinken en begin 2023 is Scoutcraft opgeheven.

## II. Vrijwilligers

Meer vrijwilligers in korte tijd (MVKT) is het project om meer vrijwilligers te verbinden en in meer aantal uren actief te krijgen bij lokale groepen. Dit project is gestart in 2022. Er deden in totaal **31** groepen, **2** regio's en **1** Scoutinglabelterrein mee met goede resultaten. Dit traject wordt voortgezet in 2023.

Voor groepsbegeleiders en regio-HRM'ers zijn bijeenkomsten georganiseerd voor kennisoverdracht en uitwisseling.

In 2022 zijn er binnen de vereniging weer veel gekwalificeerde vrijwilligers bijgekomen: **843** gekwalificeerd leidinggevendenden bevers, welpen, scouts, **182** gekwalificeerd teamleiders bevers, welpen, scouts, **109** gekwalificeerd begeleiders explorers. **51** gekwalificeerde praktijkbegeleiders, **27** gekwalificeerde instructeurs snelcursus EHBO - Rode Kruis en **15** gekwalificeerde groepsbegeleiders.

Er zijn diverse reguliere bijeenkomsten van Scouting Academy geweest: LOSA (landelijke ontmoetingsdag Scouting Academy) met **60** deelnemers, **3** onlinebijeenkomsten voor regionale coördinatoren SA met **42** deelnemers in totaal, Landelijke netwerkdag kamperen voor regionale trainingsteams. Voor Scouting Academy 2.0: **2** voortgangs-avonden in het voorjaar, met in totaal **136** deelnemers, **2** avonden gericht op groepen en regio's die begin 2023 beginnen met SA 2.0 met in totaal **69** deelnemers.

Er is een pilot gedaan met kwalificatiekaart 2.0 voor speltakleiding in **4** regio's met **13** groepen. Er waren in totaal **630** deelnemers aan de diverse landelijke trainingen die werden georganiseerd. Er waren in totaal **189** deelnemers van de verschillende nautische trainingen.

De digitale tool Socrates is succesvol gebruikt voor klassikaal online theorie-examen afnemen en een online module Veiligheid is beschikbaar via de website van Scouting. Daarnaast is de Kwalificatiekaart 2.0 voor Leiding, Teamleider en Op kamp/ bivak met de Toelichting en Routekaart gerealiseerd. De Methodiekenbank had **2294** unieke bezoekers.

## III. Accommodaties & materiaal.

De accommodatieconsulenten hebben diverse groepen geadviseerd over nieuw en verbouw trajecten. Steeds vaker wordt hierbij ook advies over duurzaam bouwen gevraagd. De commissie wachtschepen heeft, onder andere in aanloop naar Nawaka, weer een groot aantal schepen gekeurd. In het najaar is de nieuwe landelijke DUMAVA-subsidieregeling opengesteld die ook toegankelijk is voor alle Scoutingorganisaties die eigenaar zijn van een gebouw. Met deze regeling kunnen ook Scoutinggroepen een subsidie voor het verduurzamen van hun gebouwen krijgen. Er is een informatieblad beschikbaar gesteld over duurzaamheid van gebouwen. Scoutingvrijwilligers zijn nauw betrokken bij het opstellen.

## IV. Bestuur & organisatie.

Voor besturen zijn diverse trajecten beschikbaar. Er zijn **6** trajecten Groepsontwikkeling begeleid en er waren **25** aanvragen voor light scans. Er zijn twee trajecten

bestuursontwikkeling afgerond waaraan **50** deelnemers uit 10 groepen deelnamen. Daarnaast zijn ook op regionaal niveau diverse bestuursontwikkelingstrajecten uitgevoerd. Bij **20** groepen heeft crisisondersteuning plaatsgevonden. Verder was er ondersteuning groei, advies en ondersteuning rond juridische zaken (**250** vragen), veiligheid, lobby, wet- en regelgeving), communicatie ondersteuning aan groepen (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats),

De implementatie van het aangepaste VOG-beleid is afgerond in 2022. Er waren **10** spreekuren VOG-hotline, waarin in elk spreekuur zo'n **3-5** vragen beantwoord zijn, er kwamen in 2022 **60** vragen van groepen, regio's, leden en evenementen over privacy. Rondom sociale veiligheid en calamiteiten kwamen **161** vragen, waarvan **21** keer het landelijk opvangteam ingezet moest worden. Daarnaast kwamen er **45** vragen binnen van preventieve aard.

## V. Financiën

Het boekhoudprogramma Conscribo werd ook in 2022 beschikbaar gesteld aan penningmeesters en **69** groepen maken hier nu gebruik van. In 2022 was de samenwerking met de Grote Clubactie een feit en veel groepen maakten hier gebruik van nadat gestopt is met de Nationale Scoutingloterij. Ook het door het Scouting Nederland Fonds beschikbaar gestelde crowdfunding platform Steunscouting.nl is veel gebruikt. Groepen maakten veel gebruik van de beschikbare informatie over fondsen en verzekeringen.

### Op het gebied van Waterscouting

In 2022 is het project Waterscouting afgerond en zijn stappen gezet voor een duurzame inbedding van de ondersteuning van waterscouts binnen Scouting Nederland. De activiteiten werden deels mogelijk gemaakt door een financiële bijdrage van het Nederlandsch Binnenvaart Bureau. Bij aanvang van het vaarseizoen, voorjaar 2022, kon er weer volop gevaren kon worden. Dit gold ook voor het organiseren van regionale zeilwedstrijden en zomerkampen, deelname aan trainingen en werken aan de CWO-vaardigheden. Bij de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden, waar het NK Ielievlet plaatsvond, waren **392** deelnemers. De zeilschool ontving **95** zeilers in de zomerweken en **28** namen deel aan de instructeursopleiding.

De volgende waterkwalificaties werden behaald: **14** gekwalificeerd MD-sleper, **30** gekwalificeerd MD wachtschip, **1** schipper gekwalificeerd, **2** gekwalificeerd opleiders kielboot/ Zeilen.

Voor waterscouts zijn in 2022 ook een aantal producten verschenen: het Waterspelenboek, het nieuwe handboek Slepen, tijdelijk insigne Binnenvaart, Pilot Bootsman en kwartiermakerstraining (APL/PL training voor waterscouts), NTR-posters, **7** infographics, waarvan **4** gedrukt toegevoegd aan een groepszending samen met een boekje van 'varen doe je samen'. In het kader van de Nautisch Technische Richtlijnen (NTR) zijn **3** nieuwe infobladen opgeleverd. In samenwerking met het CWO is het Handboek CWO Module Slepen ontwikkeld.

Voor admiraliteiten en landelijke teams heeft **2** keer een landelijke waterscouting netwerkdag plaatsgevonden (**40** deelnemers), is er met alle admiraliteiten een contactmoment geweest en waren er diverse onlinebijeenkomsten rond CWO (**16** deelnemers) en de CWO-module Slepen (**20** deelnemers).

Scouting nam deel aan de Dag van de Binnenvaart en werd als partner meegenomen in de brede communicatie over deze dag. **100** scouts van **4** waterscoutinggroepen namen deel aan de Maritieme workshopdag bij Van der Gruiter.

Het project Veilig Varen is aan het eind van 2022 afgerond en wordt voortgezet met beroepsmatige ondersteuning in de vorm van een coördinator waterscouting. De coördinator vormt de verbindende schakel tussen landelijke en regionale teams die zich bezighouden met waterscouting en coördineert de landelijke netwerkdag en het project rond veilig varen met het Nederlands Binnenvaart Bureau. Het onderhouden van contacten met de relaties (zoals het CWO, watersportverbond, waterschappen, fondsen) is ook onderdeel van de taak.

### 3. Ondersteuning regio's en admiraliteiten

- **Informatie en inspiratie.** Zoals ook onder focusdoel 2 is aangegeven zijn er meerdere bijeenkomsten georganiseerd om regiobesturen te informeren en inspireren. Regio's en admiraliteiten worden uitgenodigd ervaringen te delen en elkaar te inspireren.
- Daarnaast kunnen regio's landelijke **regiocontactpersonen** benaderen voor vragen en problemen. Zij onderhouden ook actief contact met de regio's.
- Er is gewerkt met **2 opbouwregio's**, dit zijn regio's die niet meer voldoende functioneren en opnieuw opgebouwd of versterkt moeten worden, waarvan 1 traject is afgerond en 1 traject doorloopt in 2023.

### 4. Activiteiten en voorzieningen

- In 2022 zijn er stappen gezet in een aantal **vastgoedprojecten**: voorbereidingen voor verkoop van het pand aan de Larikslaan, programma van eisen voor nieuwbouw van het kantoor in Zeewolde, het Blauwe Vogelhuis op Buitenzorg waar afspraken zijn gemaakt voor het voorlopig ontwerp en voorbereidingen getroffen voor vergunningstraject. Voor de Viersprong te Nederweert zijn de plannen voor het kampeerterrein en groepsaccommodatie gevorderd: er is o.m. gewerkt aan programma van eisen, goede afspraken gemaakt met gemeente.
- Het aantal **overnachtingen op de verenigingskampeerterreinen** is in 2022 toegenomen ten opzichte van de voorgaande jaren.
- In juni vond de feestelijke opening plaats van het **Avonturenhuis** op Scoutinglandgoed Zeewolde. Er zijn in 2022 **1955** overnachtingen geweest.
- Eind 2021 is gestart met het opstellen van een nieuwe **Visie op kamperen en bivakkeren**. In 2022 is input opgehaald bij kamptrainers, waterscouting en scouts met een beperking. Er is een enquête uitgezet bij groepen en er vond overleg plaats met Scoutinglabelterreinen.
- **Evenementen.** Na twee jaar met beperkende maatregelen konden in 2022 de evenementen weer doorgaan. De HIT, LSW, LSZW en de JOTA-JOTI gingen door zoals vanouds. **Nawaka 2022** was voor de deelnemers succesvol, voor de organisatie zijn er uit de evaluatie veel verbeterpunten gekomen waarin in 2023 aan wordt gewerkt. Hoewel de deelnemers dolenthousiast waren, was er in de aanloop helaas een onrustige samenwerking binnen de ondersteuningsorganisatie. Een deel is ontbonden en moest opnieuw worden opgebouwd. Het evenement heeft een financieel verlies geleden als gevolg van een combinatie van inhuur van externe partijen voor de organisatie, een tekort aan menskracht en materiaal en een hoge inflatie.

Evenement	Deelnemers
HIT	2018
LSW	662
Nawaka	4768
LSZW	432
JOTA-JOTI	158 groepen

Daarnaast was Scouting Nederland gastheer van de European Guide and Scout Conference in Rotterdam, waar **400** deelnemers uit Europese landen samenkwamen voor een driejaarlijks overleg over Scouting in Europa. Het Nederlands Contingent naar de World Scout Jamboree is in 2022 verder gegaan met de inhoudelijke voorbereiding op het evenement in 2023 in Zuid Korea. **35** troepen met in totaal **1247** deelnemers en **527** IST-ers reizen in 2023 af. Eind 2022 is gestart met de voorbereiding voor een contingent naar de Roverway in Noorwegen in 2024.

## 5. Overkoepelende ondersteuning

### • Meerjarenbeleid

Eind 2022 liep het meerjarenbeleid 2020-2022 af. Er is voor gekozen om na coronatijd een pas op de plaats te maken en niet in een sneltrein vaart door te denderen. Daarom is de looptijd van het meerjarenbeleid 2020-2022 met een jaar verlengd. In 2022 is een start gemaakt met meerjarenbeleidsplan 2024-2025. Er is voorgesteld de focus te leggen op de thema's duurzaamheid en gezonde persoonlijke ontwikkeling en deze onderwerpen zijn getoetst in **18** 'regiorondes' bij groepen en regio's. De resultaten zijn in het digitale 2<sup>e</sup> deel van de 100<sup>e</sup> landelijke raad in februari 2023 gepresenteerd. De resultaten worden aangevuld met een enquête onder jeugdleden van 15-18 jaar (**850** respondenten) en vormen de input voor het nieuwe meerjarenbeleid dat in juni 2023 aan de landelijke raad wordt voorgelegd.

### • Zichtbaarheid

In 2022 hadden we **22.911** volgers op Facebook, **14.800** op Instagram, **91.400** views op Youtube, **10.200** Twittervolgers en **7.773** LinkedIn-volgers. We telden **31.733** @scout-ontvangers en er werden **265.483** Scoutingmagazines verstuurd. Onze website Scouting.nl had **80.000** bezoekers gemiddeld per maand. Er waren **294** geregistreerde groepen op de Scouting app. Er zijn **24** persberichten verstuurd, deze leverden **92** nieuwsberichten op in externe media. **541** Scoutinggroepen hadden in 2022 een contactpersoon communicatie, net als **25** regio's en **5** admiraliteiten.

In navolging op 2021 organiseerden zo'n **25** Scoutinggroepen een **Tijd voor Avontuur** evenement. Alle oude campagnematerialen (Laat je uitdagen) zijn vervangen voor Tijd voor Avontuur, er zijn maar liefst **29** communicatiemiddelen waarmee groepen zich zichtbaar kunnen maken, deze zijn te downloaden op de website. Ter stimulans konden alle groepen en regio's een gratis banner opvragen via de ScoutShop.

**Chief Scout Freek Vonk** was op het landgoed voor een inwerkprogramma, er zijn diverse foto's en video's opgenomen waar groepen gebruik van kunnen maken bij feestelijke bijeenkomsten en kamp. Hij was zichtbaar in elk Scoutingmagazine. In 2023 zal hij bij een Scoutinggroep op bezoek gaan. **Koningin Máxima** bracht een bezoek aan Scoutinglandgoed Zeewolde waarbij vooral aandacht was voor waterscouting en duurzaamheid. Er zijn hierover **23** nieuwsberichten in externe media verschenen.





- **Partnerships en fondsen**

Scouting kon ook in 2022 weer rekenen op de steun van de **Nationale Postcode Loterij** met een bedrag van **€500.000,-**.

In 2022 is het project rondom het Avonturenhuis afgesloten, mede door de bijdragen van veel particulieren, fondsen en overheden.

In 2022 is Scouting Nederland gestopt met de Nationale Scouting loterij en groepen zijn gestimuleerd deel te nemen aan de **Grote Clubactie**. In totaal is er **€869.241** opgehaald door **383** Scoutinggroepen en zijn er **289.747** loten verkocht. Een bijdrage van **€28.974** gaat naar het Scouting Nederland Fonds.

**545** Scoutinggroepen haalden met de **Jantje Beton collecte €891.723** op, de helft voor Jantje Beton, de helft voor de deelnemende groepen.

In 2022 telden we **1634** vaste **donateurs** die maandelijks of jaarlijks doneren.

Via het **Scouting Nederland Fonds** kunnen groepen aanvragen doen voor nieuw- of verbouw of renovatie of een bijzonder project, 6 groepen hebben **€5.000** ontvangen. Naast reguliere aanvragen bij het Scouting Nederland Fonds zijn ook bijzondere aanvragen mogelijk bij diverse fondsen op naam. In 2022 zijn **21** aanvragen gehonoreerd voor het **Maritiem Scouting Fonds**, waarmee **€30.000** subsidie ten goede is gekomen aan projecten of materialen van watergroepen. Er is in 2022 **14** keer gebruik gemaakt van de **Stimuleringsregeling**, hier kan een bedrag worden aangevraagd voor gezinnen die moeite hebben het lidmaatschap te betalen. In 2022 hebben **17** Scoutinggroepen een bijdrage gekregen uit het **Jantjes Scoutingfonds** voor hun clubhuis of buiten(speel)terrein, een bedrag van in totaal **€22.000**. Op de crowdfunding pagina **steunscouting.nl** zijn in 2022 **22** acties opgezet en daarmee is in totaal **€114.743** opgehaald.

- **Kwaliteit van dienstverlening**

Vanuit dit project is per landelijk team gekeken hoe het proces van het beantwoorden van vragen sneller kan en of het beheer van het systeem beter georganiseerd kan worden zodat er geen vragen tussen wal en schip vallen. Dit proces wordt afgerond in 2023.

- **Nieuwbouw kantoor in Zeewolde**

In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen om de grond waarop het landelijk servicecentrum staat in Leusden te verkopen. Met de opbrengst wordt een nieuw kantoor voor het LSC met een ontmoetingsfunctie voor vrijwilligers gebouwd op het Scoutinglandgoed in Zeewolde. De voorbereidingen voor de ontwikkeling van het nieuwe kantoor zijn in 2022 in gang gezet en lopen door in 2023.



## 14 Financiën en beheer

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. Kennis te nemen van de Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022;
- b. Het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2022 goed te keuren en decharge te verlenen aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid;
- c. Kennis te nemen van het advies aan de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022;
- d. Kennis te nemen van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2022;
- e. Kennis te nemen van het jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2022;
- f. Kennis te nemen van de notitie contributie 2024.

Doordat 14.a, b, d en e door de notaris vastgesteld zijn mogen we de pagina's (en daarmee ook de paginanummering) niet aanpassen. Hierdoor loopt de paginanummering niet door en hebben deze pagina's een eigen paginanummering.



## 14a Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022



Hierbij biedt het landelijk bestuur het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022 aan, zoals vastgesteld op 12 april 2023. De accountant heeft de jaarrekening gecontroleerd en de controleverklaring van de accountant is in het jaarverslag opgenomen. Het concept jaarverslag is besproken met de financiële commissie van de landelijke raad. Het advies van de financiële commissie is bij de stukken van de landelijke raad gevoegd. Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad het jaarverslag 2022 ter goedkeuring voor. De jaarverslagen van het Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed Zeewolde worden ter informatie aangeboden.

In tegenstelling tot voorgaande jaren wordt in deze nota van aanbieding geen toelichting gegeven op de parameters uit de financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland. Deze toelichting is, op verzoek van de accountant en in het kader van transparantie, opgenomen in de jaarrekening 2022. In deze nota is wel een overzicht opgenomen van de investeringen op de verenigingsterreinen. Om een betere vergelijking te kunnen maken tussen de jaarrekening 2022 en de 'reguliere' jaren voor corona, is er voor gekozen om in deze nota van aanbieding ook de cijfers van 2019 t/m 2021 te presenteren. Een toelichting op de cijfers is in de eerdere jaarrekeningen opgenomen.

Het jaarverslag omvat het bestuursverslag en de jaarrekening. De jaarrekening bestaat uit:

- Balans per 31 december 2022;
- Staat van baten en lasten over 2022;
- Waarderingsgrondslagen;
- Grondslagen resultaatbepaling;
- Toelichting op de balans per 31 december 2022, incl. toelichting op de financiële parameters;
- Toelichting op de staat van baten en lasten 2022.

Het jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', wat de volgende meerwaarde heeft:

- De boekhouding wordt volgens extern erkende methodes ingericht, waardoor ook de kwaliteit en continuïteit worden geborgd;
- De verantwoording van de vereniging wordt zowel op bestuurlijk als financieel vlak transparanter en dus beter controleerbaar;
- Door te voldoen aan deze richtlijn wordt volledig aangesloten bij regelgeving die van toepassing is op de jaarverslaggeving van organisaties zonder winsttoegmerk.

Bij de presentatie van de jaarrekening is de opstelling van voorgaande jaren voortgezet. De toelichtingen op de balans en de staat van baten en lasten en de gehanteerde grondslagen zijn geheel opgenomen in de betreffende paragrafen van de jaarrekening. De nummers bij de posten op de balans en staat van baten en lasten verwijzen naar de corresponderende nummers in de toelichtingen. In de jaarrekening zijn de deexploitatie van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen en afgesloten projecten opgenomen. Om vergelijking met een regulier 'pre-corona' jaar te kunnen maken, is op verzoek van de landelijke raad ook een kolom realisatie 2019 opgenomen. De nota van aanbieding maakt geen onderdeel uit van het jaarverslag.'

In de zomer van 2022 vond het vierjaarlijkse Nawaka plaats. Dit landelijk evenement sluit af met een negatief financieel resultaat. Tijdens de landelijke raad van 10 december 2022 is uitgebreid stilgestaan bij het Nawaka, de bestuurlijke keuzes die gemaakt zijn en de redenen van het financiële tekort. Het

resultaat is in deze jaarrekening verwerkt. Het landelijk bestuur heeft besloten om het volledige overschot van het Nawaka 2018 te gebruiken om een deel van het tekort van Nawaka 2022 te dekken. Het eerder genomen besluit om €123.000 beschikbaar te stellen voor aanmeervoorzieningen op het Scoutinglandgoed is hiermee teruggedraaid. Na verrekening van het overschot 2018 blijft een tekort over van €569.000 welke ten laste komt van de exploitatie van de vereniging.

Zoals toegezegd tijdens de landelijke raad van 10 december 2022 heeft de accountant in de controle op de jaarrekening extra scherp gelet op de verantwoording en onderbouwing van de cijfers in het jaarverslag. Het verslag van zijn bevindingen is als separate brief bij de nota van aanbidding bijgevoegd.

Het resultaat van de Vereniging Scouting Nederland over 2022 na mutatie van de bestemmingsreserves is - €351.000. Dit negatieve resultaat wordt volledig veroorzaakt door het tekort op het Nawaka. Zonder dit tekort was 2022 door de vereniging afgesloten met een batig saldo van €218.000.

De landelijke raad van juni 2022 heeft ingestemd met de *Financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland 2022*. Bij het opstellen van de jaarrekening en het geven van toelichting is gebruik gemaakt [van deze nieuwe kaders](#).



## Investerings verenigingskampeerterreinen 2022

### Achter 't Heezenbosch



Pionierhout € 1200,-

### Scoutingkampeertrein St. Walrick



Schaphenhek  
kosten totaal: € 3243,-



Ketting- en plankenzaag

### Scoutingterrein Naaldenveld



Nieuwe keuken stafhuis € 2000,-



Nieuw pionierhout € 1969,-

### Kampeertrein Jisp



Nieuw stafhuisje in eigen beheer gebouwd € 17.507,-  
Nieuwe buitenboordmotor, € 1400,-





# Overzicht staat van baten en lasten 2022, 2021, 2020 en 2019

(voor een toelichting op de cijfers wordt verwezen naar de jaarrekening van het desbetreffende jaar)

Staat van baten en lasten over 2022

(in duizenden euro's)

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019	
<b>BATEN</b>						
<b>Landelijk niveau</b>						
Contributie-opbrengsten	11	2.808	2.838	2.637	2633	2483
ScoutShop	12	1.900	2.252	2.076	1803	1902
Advertenties	13	40	37	39	35	33
Opbrengst rente	14	-	-	-1	-1	-4
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	15	100	100	208	208	160
Bijdragen derden	16	500	500	500	500	509
Diverse baten	17	30	99	186	728	1552
		5.378	5.826	5.645	5.906	6.635
<b>Deel exploitaties</b>						
Inkomsten verenigingsterreinen	26	700	886	673	315	786
Inkomsten landelijke evenementen	27	1.886	2.293	115	77	7.048
Inkomsten materiaalbeheer		-	-	-	6	25
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	28	-	-	10	7	7
Inkomsten afgesloten projecten	30	26	7	236	17	47
Inkomsten nationale Scouting loterij	31	-	-	507	296	554
		2.612	3.186	1.541	718	8.467
Totaal van de baten		7.990	9.012	7.186	6.624	15.102
<b>LASTEN</b>						
<b>Landelijk niveau</b>						
Personeelskosten	18	2.184	2.293	2.134	2111	1995
Scoutshop Incl. vennootschapsbelasting	12	1.750	1.957	1.806	1774	1.826
Afschrijvingen	19	89	50	37	33	54
Afwaardering Voorraad ScoutShop		-	-	-	139	-
Dotatie voorziening groot onderhoud	20	10	10	5	10	10
Kosten accommodatie	21	71	63	35	48	64
Apparaatskosten	22	767	813	763	693	816
Activiteitskosten	23	180	122	161	157	201
Diverse lasten	24	20	672	542	1075	1025
Kosten Scouting Magazine	25	240	247	255	243	239
Incidentele lasten		20	-	-	-	10
		5.331	6.227	5.738	6.283	6.240
<b>Deel exploitaties</b>						
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	26	-	54	53	53	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Terreinen)	26	-	27	31	24	28
Uitgaven verenigingsterreinen	26	700	648	608	500	575
Uitgaven landelijke evenementen	27	1.886	2.960	92	249	7.011
Uitgaven Nawaka en Europese conferentie tlv vereniging	28	-	-577	-	-	-
Uitgaven materiaalbeheer		-	-	-	18	31
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	29	-	27	-	7	-
Kosten afgesloten projecten	30	26	7	236	17	47
Uitgaven Nationale Scouting loterij	31	-	-	507	296	554
		2.612	3.146	1.527	1.164	8.299
Totaal van de lasten		7.943	9.373	7.265	7.447	14.539
Resultaat deelnemingen	2	-25	85	179	174	361
<b>Exploitatiesaldo</b>		22	-276	100	-649	924
<b>Resultaatbestemming</b>						
<b>Bestemmingen</b>						
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	-239	-137	-63	-192
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool / Gilwell	6	-	-	-10	-21	-7
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	-242	-167	-54	-211
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	6	-	-85	-179	-174	-361
Bestemmingsreserve LSC		-	-	-	-17	-36
Bestemmingsreserve materiaalbeheer		-	-	-	-	-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening		-	-	-	-50	-
Bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed		-	-	-	-240	-600
Bestemmingsreserve algemeen		-	-	-	-185	-361
<b>Onttrekkingen</b>						
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	206	58	156	155
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool / Gilwell	6	-	36	-	21	-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	6	-	41	-	-	-
Bestemmingsreserve opstellen Scoutinglandgoed	6	-	123	240	1062	-
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	6	25	-	-	-	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	85	86	266	81
Bestemmingsreserve materiaalbeheer	6	-	-	98	12	6
<b>Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves</b>		47	-351	89	64	-602

## Brief accountant inzake Nawaka



Aan het landelijk bestuur van Vereniging Scouting Nederland  
T.a.v. de heer D.J. Boot, voorzitter  
Postbus 210  
3830 AE LEUSDEN

Laan Corpus den Hoorn 200

9728 JS Groningen

Postbus 8006

9702 KA Groningen

Tel. 088-500 95 00

E-mail [info@eshuis.com](mailto:info@eshuis.com)

Ons kenmerk: 2023.136  
Datum: 12 april 2023  
Betreft: **Controle jaarrekening 2022**

Geacht bestuur,

Op verzoek van het landelijk bestuur van Scouting Nederland hebben we bij de jaarrekeningcontrole over 2022 specifiek aandacht besteed aan de uitkomsten van NAWAKA 2022. Na een tweetal jaren van coronabeperkingen kon NAWAKA, als eerste grote landelijke evenement in drie jaar, weer doorgang vinden, maar de aanloop ernaartoe was onrustig.

We hebben als onderdeel van de controle gekeken naar een aantal aspecten van het project, gezien het verloop ervan, de financiële uitkomsten en het effect op de vereniging.

Allereerst hebben we vastgesteld dat het project financieel beschouwd uitkomt op een tekort van € 569.000. Dit betreft alle kosten die op het project zijn verantwoord en hebben geen bevindingen die er op wijzen dat bedragen onjuist zijn verantwoord. Ook hebben wij, zowel binnen het Scoutinglandgoed als binnen de vereniging geconstateerd dat de administratieve verwerking niet afwijkt van de reguliere procedures. De reguliere processen van het accorderen van opdrachten, facturen en betalingen zijn gevolgd. Dat betekent dat er voor NAWAKA geen andere administratieve processen zijn ingericht.

We hebben verder geconstateerd dat voor NAWAKA meerdere versies van de projectbegroting in omloop zijn. De uitkomsten in deze begrotingen variëren substantieel. Van een positief resultaat tot een beperkt negatieve uitkomst. Op een totaal begroting van € 1.900.000 is het verschil tussen de verschillende versies van de begroting maximaal ongeveer € 250.000.

Absoluut en relatief gezien is dat, gelet op de neutrale financiële doelstelling van NAWAKA, een fors bedrag. De vraag rijst overigens in hoeverre die neutrale financiële doelstelling in het jaar 2022, gezien de omstandigheden in de wereld met de naweeën van corona, inflatie en schaarste aan personeel en materiaal, ook aan de voorkant realistisch was.

Bij dit type grote evenementen hoort een passende mate van projectsturing. Dat begint met duidelijke doelstelling en duidelijke kaders, waaronder een begroting, maar omvat ook een heldere taakverdeling tussen bestuur, het LSC en de projectorganisatie. Het besluit om de organisatie van NAWAKA weg te halen bij het projectteam werd onder andere noodzakelijk doordat er geen duidelijke grens was in verantwoordelijkheden.

Eshuis Registeraccountants B.V.  
Handelsregister K.v.K. Enschede nr. 08151214





Gebrek aan kaders, inhoudelijk en financieel belemmert de projectsturing, omdat door verschillende versies ook budgetten variëren. De vraag is dus waarop gestuurd kon worden. De projectsturing was vanwege de tussentijdse wisseling in de projectleiding sowieso al kwetsbaar.

Daardoor is vertraging in de voorbereiding opgetreden en dat heeft gevolgen gehad voor de wijze van organisatie van NAWAKA, maar ook voor de kosten. Het uitstellen van het moment waarop onherroepelijk verplichtingen werden aangegaan was overigens een bewuste keuze, en een van oorzaken van het wisselen van projectleiding, vanwege de onzekere coronasituatie van dat moment. Die keuze heeft vermoedelijk kostenverhogend gewerkt omdat juist in het latere voorjaar van 2022 kosten voor personeel, energie en materiaal hard opliepen.

Dat komt omdat juist de zomer van 2022 een periode vol activiteiten was, die na jaren van stilstand 'ingehaald' werden. Het gevolg daarvan was een groot tekort aan beveiligers, dranghekken, sanitaire voorzieningen, technische installaties voor licht en geluid en veel andere zaken die nodig zijn om een NAWAKA te organiseren. Ook hogere energieprijzen zijn hier mede debet aan.

Door de wisseling in de projectleiding en het besluit om niet langer vrijwilligers in te zetten op de coördinatie van de productie van het evenement is bovendien veel kennis weggelekt. En dat vond plaats op een moment dat vanwege de coronapandemie de routine in het organiseren van grote evenementen sowieso al minder was.

De keuze om een deel van de organisatie uit te besteden, de inzet van vrijwilligers te beperken en betaalde krachten in te zetten, heeft een forse wissel getrokken op het project. Globaal gezien heeft dat laatste alles bij elkaar ongeveer € 800.000 gekost en bleken de in de begroting gehanteerde prijzen met name voor materieel te laag te zijn.

Die kostenposten vallen bij elkaar ongeveer € 835.000 hoger uit. Deze hogere kosten worden deels gecompenseerd door hogere inkomsten waarvan een deel al vroegtijdig bekend was door de hogere aantallen aanmeldingen.

Daarbij merken wij op dat de organisatie van NAWAKA veel parallellen kent met de organisatie van bijvoorbeeld een festival. Budgetbeheer en -bewaking in de periode kort voor een dergelijk evenement blijkt uitermate complex te zijn, omdat nee-zeggen op zo'n moment grote gevolgen heeft voor het evenement. In die periode is de organisatie bijna per definitie uiterst kwetsbaar. Extreme prijsverhogingen zijn dan niet uitgesloten en ook bijna niet vermijden.

De Vereniging hecht zeer aan langjarige relaties met leveranciers. Dat heeft ontegenzeggelijk voordelen. Vanuit een principe van professioneel inkopen is het periodiek uitvoeren van prijstoets aan te bevelen. Daar hebben we al eerder aandacht voor gevraagd.

Voor de langere termijn rijst de vraag of, door toenemende vergunningseisen bijvoorbeeld op het gebied van veiligheid, toezicht, diplomering en de maatschappelijke normen de organisatie van een groot evenement als NAWAKA door in een hoofdzaak vrijwilligersstructuur, nog wel mogelijk is. Dat is een beleidskeuze waarvan wij denken dat Scouting Nederland voor de toekomst een antwoord op zal moeten vinden om de symbiose tussen leren organiseren en het succes van evenementen te behouden.

Tot slot benadrukken wij dat we een professioneel-kritische houding hebben aangenomen in de uitvoering van onze werkzaamheden. Dat geldt zowel ten aanzien van de mogelijkheid van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude in de jaarrekening maar ook met betrekking tot omkoping, corruptie, ondermijning en de naleving van andere wet- en regelgeving. Hoewel de controle niet specifiek gericht is op het ontdekken van fraude hebben wij tijdens de uitvoering van onze controles over 2022 hebben wij geen aanwijzingen verkregen dat er sprake is geweest van (materiële) fraude, maar vinden wel dat de interne aandacht hiervoor beter kan.

### **Afsluiting**

Wij danken de medewerkers van Scouting Nederland voor de samenwerking in de afgelopen periode. Wij vertrouwen er op u met dit rapport voldoende te hebben geïnformeerd. Natuurlijk zijn wij graag bereid tot het verstrekken van nadere toelichting en het beantwoorden van vragen.

Met vriendelijke groet,  
Eshuis Registeraccountants B.V.  
Was getekend: drs. E. Vriesen RA





**Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022**



# Inhoudsopgave

<b>Bestuursverslag</b>	<b>3</b>	
<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland</b>	<b>5</b>
<b>3</b>	<b>Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2022</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Belangrijke besluiten 2022, landelijk bestuur en landelijke raad</b>	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Beleidsvoornemens</b>	<b>16</b>
<b>6</b>	<b>Begroting Scouting Nederland 2023</b>	<b>18</b>
<b>7</b>	<b>Bijdragen derden</b>	<b>22</b>
<b>Jaarrekening</b>		<b>23</b>
<b>8</b>	<b>Toelichting</b>	<b>24</b>
<b>9</b>	<b>Jaarrekening Scouting Nederland 2022</b>	<b>27</b>
<b>10</b>	<b>Waarderingsgrondslagen</b>	<b>30</b>
<b>11</b>	<b>Grondslagen van resultaatbepaling</b>	<b>32</b>
<b>13</b>	<b>Toelichting op de balans per 31 december 2022</b>	<b>34</b>
13.1	Activa	34
13.2	Passiva	36
<b>14</b>	<b>Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland</b>	<b>42</b>
<b>15</b>	<b>Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022</b>	<b>44</b>
15.1	Baten	44
15.2	Lasten	46
15.3	Deelexploitaties	49
15.4	Resultaatbestemming	51
<b>16</b>	<b>Overige gegevens</b>	<b>52</b>
16.1	Ondertekening	52
16.2	Controleverklaring	53

# **Bestuursverslag**

# 1 Inleiding

Met plezier biedt de Vereniging Scouting Nederland hierbij het bestuursverslag en de jaarrekening over 2022 aan, dat is opgesteld conform de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven', waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is. In het jaarverslag is ook een toelichting op de financiële kaders van Scouting Nederland opgenomen.

## **2 Doelstelling (statutair) van de Vereniging Scouting Nederland**

De doelstelling luidt als volgt:

*Het bevorderen van het spel van verkennen in Nederland op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.*

De statutaire doelstelling is in het verslagjaar 2022 niet gewijzigd.

De Vereniging Scouting Nederland is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/over-scouting/steun-scouting/anbi>.

De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 31024153 onder de naam Vereniging Scouting Nederland.



### 3 Samenstelling bestuur en directie per 31 december 2022

Het bestuur bestaat volledig uit vrijwilligers. De bestuursfuncties zijn onbezoldigd. De termijn dat een bestuurder zitting kan hebben in het bestuur, is drie jaar. Deze periode kan maximaal twee maal verlengd worden.

De samenstelling van het bestuur en de directie per 31 december 2022 is:

D.J. (Jaap) Boot	Voorzitter
W. (Wendy) Beenakker	Vicevoorzitter
Ph. (Philip) Komen	Secretaris/penningmeester
J.J.A. (Joost) van Daele	Internationaal commissaris / lid
E.C.M. (Eefje) Smeulders	Internationaal commissaris / lid
A.G. (Arwen) van der Leeuw	Lid
M.R. (Thijs) Jansen	Lid
S.C. (Saskia) van Dongen	Lid
K.J. (Joris) Schut	Lid
M.I. (Maam) van der Blij	Lid
B. (Bart) van Bree	Lid

S.F. (Fedde) Boersma	Directeur
----------------------	-----------

Er heeft in 2022 en begin 2023 een verandering in de samenstelling van het landelijk bestuur plaatsgevonden. In het verslagjaar heeft het algemeen bestuurslid I.W.V.J. (Ivo) Weterings zijn bestuurslidmaatschap op 9 december 2022 beëindigd. Op 25 januari 2023 heeft algemeen bestuurslid M.I. (Maam) van der Blij haar bestuurslidmaatschap beëindigd.

Het landelijk bestuur heeft beiden op 25 januari 2023 decharge verleend op de uitgevoerde bestuurstaken in het verslagjaar.

## 4 Belangrijke besluiten 2022, landelijk bestuur en landelijke raad

De democratische lijn binnen de vereniging loopt vanuit de leden in de groepen (groepsraad), naar de regio's (regioraad) en vervolgens naar de landelijke raad. De landelijke raad is het hoogste orgaan van de vereniging en neemt besluiten op hoofdlijnen met betrekking tot beleid en financiën.

Binnen de kaders van het gestelde beleid verzorgt het landelijk bestuur de verdere besluitvorming. De landelijke raad bestaat uit 48 leden (vanuit alle 45 regio's één lid en 3 leden vanuit het waterwerk) en komt regulier 2 keer per jaar bijeen.

Het landelijk bestuur bestaat per 31 december 2021 uit 11 leden (waaronder een dagelijks bestuur met een voorzitter, vicevoorzitter en secretaris/penningmeester) en komt 8 tot 10 keer per jaar bijeen.

Begin 2022 vervielen de coronamaatregelen, nadat Nederland twee jaar lang met beperkingen geleefd heeft. De reguliere activiteiten op lokaal, regionaal, landelijk en mondiaal niveau konden weer doorgang vinden. Veel groepen richtten zich in eerste instantie op het weer uitvoeren van hun reguliere activiteiten. De in coronatijd gerealiseerde versterking van de relatie met de landelijke overheid is in 2022 gecontinueerd en heeft onder andere gezorgd voor een sterkere samenwerking met andere partijen in het vrije tijdsdomein in de Nationale Jeugdcoalitie.

In 2022 konden ook de landelijke evenementen weer plaatsvinden en met inzet van een veel vrijwilligers kon een groot aantal scouts weer deelnemen. Het landelijk bestuur heeft in het voorjaar besloten de productie organisatie voor evenementen stil te leggen en daarmee het Nawaka op een andere wijze te organiseren. Samen met de hoge inflatie en druk op de evenementenwereld heeft de inhuur van externe partijen ertoe geleid dat het Nawaka met een negatief saldo is afgesloten.

### De belangrijkste besluiten die het landelijk bestuur in 2022 heeft genomen

26 januari 2022

- Het landelijk bestuur stemt in met de voorgenomen grondruil van Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve in Ommen waarbij percelen natuurgrond worden geruild met buurman G. Meijrink. Het gaat om de percelen, kadastraal bekend onder nummer ambt Ommen: H 8153, oppervlakte 22699 m<sup>2</sup> gaat over in eigendom van Scouting Nederland naar dhr. G. Meijrink. De percelen H 8152, 12270m<sup>2</sup>, H 2016, 2490 m<sup>2</sup>, H 2017, 2460 m<sup>2</sup>, H 2018, 2420 m<sup>2</sup> en H 2019, 2340 m<sup>2</sup> gaan over in eigendom van dhr. Meijrink naar Scouting Nederland. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland machtigt daarbij dhr. S.F. Boersma, directeur van de vereniging, tot alle handelingen welke noodzakelijk zijn om de grondruil te verrichten.
- Het bestuur keurt het conceptverslag van de landelijke raad d.d. 11-12-2021 zonder wijzigingen goed en besluit dit ter kennisname aan de (plv) leden van de landelijke raad te sturen, te publiceren op de website en ter vaststelling te agenderen tijdens de landelijke raad van 11-06-2022.
- Onder voorbehoud van de toevoeging van een mogelijk nieuwe portefeuille rondom MJB/Toekomstvisie, stelt het bestuur de nieuwe portefeuilledeling vast.
- Het bestuur stelt de delegatie voor Europese Conferentie 2022, resp. de European Scout Conference en de European Guide Conference vast.

1 februari 2022

- Het landelijk bestuur stelt er alles aan te willen doen om te zorgen dat het Nawaka 2022 voor alle deelnemers kan doorgaan. Een nieuwe opdracht lijkt daarbij de enige haalbare oplossing. Het landelijk bestuur besluit daarop dat de huidige opdracht voor het Nawaka 2022 wordt ingetrokken en het huidige OT wordt ontbonden, waarbij:
  - Er voor het Nawaka 2022 twee nieuwe deelopdrachten worden opgesteld:
    1. Een opdracht voor de inhoudelijke organisatie en

2. Een opdracht voor de productie van Nawaka.

Deze opdrachten worden opgesteld vanuit het LSC binnen de kaders vermeld in de notitie 'Ontwikkelingen Nawaka 2022'.

De deelopdracht voor het programma wordt uitgezet bij een nieuw te vormen organisatieteam (OT), dat zoveel mogelijk bestaat uit oud-deelnemers van het oude Nawaka OT die zich kunnen vinden in deze nieuwe opdracht. Onderdeel van deze opdracht zijn de subkampen (incl subkampprogramma), programma (incl opening, sluiting en vlootshow en de wateractiviteiten), communicatie en beleving;

De deelopdracht voor productie van het Nawaka 2022 wordt uitgezet bij team

Evenementen, waarbij externe organisatie-capaciteit ingehuurd wordt en waar mogelijk in de uitvoering beroep gedaan wordt op vrijwilligers die binnen de afspraken hun bijdrage willen leveren;

- Het Nawaka taakstellend de oude begroting meekrijgt. Het bestuur begrijpt echter dat om het Nawaka toch door te laten gaan externe inzet noodzakelijk is en dat hieraan wellicht extra kosten verbonden zijn. Het LSC krijgt opdracht dit verder uit te zoeken, inclusief een dekkingsvoorstel bij extra kosten.
- Ingeschreven deelnemende groepen op hoofdlijnen worden geïnformeerd dat het Nawaka doorgaat en bij de verdere voorbereiding nadrukkelijk rekening gehouden wordt met eventueel geldende maatregelen;
- Het bestuur de portefeuillehouders van het Nawaka en team Evenementen het mandaat geeft om uitvoering te geven aan de besluiten waarbij het financiële deel in overleg met de penningmeester plaatsvindt.
- Het landelijk bestuur besluit dat Productie in de huidige vorm wordt opgeheven, waarbij team Evenementen de opdracht krijgt om te onderzoeken hoe de wijze van productie en begeleiding van evenementen in de toekomst geborgd kan worden.

9 maart 2022

- Het bestuur stemt in met:
  - het uitwerken van het scenario voor het organiseren van de landelijke raad van 11 juni 2022, inclusief meningsvormend deel, in het Avonturenhuis op het Scoutinglandgoed.
  - het bieden van de mogelijkheid voor leden van landelijke raad en het landelijk bestuur om de nacht daarvoor op eigen kosten te blijven overnachten.
  - het bieden van de mogelijkheid aan de overige leden van de vereniging om als toehoorder het besluitvormend deel van de landelijke raad via een livestream te volgen.
- Het bestuur besluit de bijdrage van landelijke evenementen voor het calamiteitenfonds te verlagen naar €0,50 p.p.p.n. met ingang van 1 januari 2022. De verlaging is ook van toepassing op landelijke evenementen waarvan de begroting is goedgekeurd en welke plaatsvinden in 2022. Wanneer er onverhoopt een calamiteit plaatsvindt en het fonds onder het gewenste niveau komt, dan zal de bijdrage mogelijk weer naar het huidige niveau moeten.
- Het bestuur stemt in met de conclusies en uitgangspunten over de voortgang van het meerjarenbeleid, zodat dit verder uitgewerkt kan worden in een voorstel aan de landelijke raad van 11 juni 2022, aangevuld met de analyse/evaluatie op de inzet van het meerjarenbeleid 2020-2022.
- Het bestuur stemt in met de vacaturetekst voor een nieuwe penningmeester/secretaris van het landelijk bestuur, inclusief het in de vacaturetekst omschreven inwerkproces, en besluit deze tekst ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022;

13 april 2022

- Het landelijk bestuur stemt in met het verzoek van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep om Christine Robben en John Niessen voor benoeming als lid van deze commissie voor te dragen aan de landelijke raad van 11-06-2022, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

- Het landelijk bestuur neemt kennis van de update voortgang doorontwikkeling Scouting Academy – april 2022 en besluit deze ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022.
- Het landelijk bestuur bevestigt de tussentijds per mail genomen besluiten om in te stemmen met:
  - a. De nieuwe projectopdracht Nawaka 2022 'doorstart coronaproof editie'.
  - b. De herbenoeming van Marlijn Letema als vrijwillig projectleider voor de nieuwe projectopdracht Nawaka 2022 'doorstart coronaproof editie'.
  - c. Het mandateren van de directeur Scouting Nederland om een duo-projectleider vanuit het LSC te benoemen.
- Het landelijk bestuur bevestigt het tussentijds per mail genomen besluit om in te stemmen met de voordracht van Selina Roskam als kandidaat voor het algemene bestuur van Kandersteg International Scout Centre.
- Het landelijk bestuur stelt de agenda voor de landelijke raad van 11-06-2022 vast.
- Het landelijk bestuur:
  - neemt kennis van het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2021;
  - besluit haar vertegenwoordiger te mandateren het jaarverslag in de AVA te bespreken en van goedkeuring te voorzien;
  - besluit het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2021 na vaststelling in de AVA ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11 juni 2022;
  - neemt kennis van het advies van de Landgoedcommissie en besluit dit advies ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11 juni 2022.
- Het landelijk bestuur stemt in met het voorstel voor wijziging van de statuten van Scouting Nederland en besluit de wijziging ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 11-06-2022;
- Het landelijk bestuur stemt in met de aanpassingen van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland en besluit deze ter vaststelling voor te leggen aan de landelijke raad van 11-06-2022.
- Het landelijk bestuur stelt de financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2022 vast en besluit deze ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 11-06-2022.
- Ten aanzien van de nieuwbouw van het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg:
  - Het landelijk bestuur stemt in met het bouwplan voor het Blauwe Vogelhuis inclusief het voorgelegde investeringsplan met een taakstellend budget van € 1.694.000,-. (inclusief BTW en incl. € 80.000,- onvoorzien);
  - Ter dekking van de kosten wordt, naast een bijdrage door derden, een lening aangevraagd bij het Scouting Nederland Fonds ter grootte van € 1.270.000,-;
  - Eventuele extra inkomsten van derden worden in mindering gebracht op de lening;
  - Het landelijk bestuur legt het bouw- en investeringsplan ter informatie voor aan de landelijke raad van juni 2022 en vraagt de landelijke raad instemming tot het aangaan van de lening tussen het Scouting Nederland Fonds en de vereniging Scouting Nederland (art 6.2 uit statuten SNF) voor een bedrag van € 1.270.000,-;
  - De directeur van Scouting Nederland wordt gemandateerd om de noodzakelijke stappen te nemen om te komen tot de aanvraag van de bouwvergunning. De directeur zal toestemming geven aan het beheerteam/bouwteam van Buitenzorg om verdere stappen te nemen in het vergunningstraject, het verzorgen van het definitief ontwerp en een planning van de werkzaamheden.
- Ten aanzien van de ontwikkeling Larikslaan en nieuwbouw in Zeewolde besluit het bestuur:
  - tot het oprichten van een nieuwe rechtspersoon (te noemen: Larikspark BV) waarin de vereniging Scouting Nederland en een ontwikkelaar ieder voor 50% participeren om gezamenlijk een hoger rendement uit de verkoop van de huidige locatie te halen;
  - tot de verkoop van het perceel Larikslaan 5 (kadastraal Leusden E3033) en de daarop gelegen opstallen aan de Larikspark BV, waarbij de opbrengst van de verkoop ten goede

- komt aan duurzame investeringen binnen de vereniging Scouting Nederland (w.o. de bouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde);
- tot de ontwikkeling van een ontmoetingscentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde met ruimte voor werken, overleggen, ScoutShop en museum, na vaststelling van een Nota van uitgangspunten;
  - om de landelijke raad van 11-06-2022 instemming te vragen over bovenstaande drie besluiten.
  - Het landelijk bestuur stelt de rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2021 vast en besluit deze ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022.
  - Het landelijk bestuur:
    - stelt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021 incl. de Nota van aanbidding vast en verleent de directeur Scouting Nederland decharge voor het gevoerde beleid;
    - besluit het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021 ter goedkeuring aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022, met het verzoek het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid;
    - neemt kennis van het advies van de Financiële Commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021 en besluit dit advies ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022;
    - neemt kennis van het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2021 en besluit dit jaarverslag ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022;
  - Het landelijk bestuur stemt in met het projectplan Organisatie regio's en admiraliteiten inclusief bijbehorende begroting.

8 juni 2022

- Het landelijk bestuur bevestigt de tussentijds per mail genomen besluiten om in te stemmen met:
  - a. Het voorstel Stappenplan MJB en besloten dit plan ter informatie aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022.
  - b. Het verzoek van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep om het Jaaroverzicht geschillen 2021 ter kennisgeving aan te bieden aan de landelijke raad van 11-06-2022.
  - c. Het verzoek van de financiële commissie om Leanne de Boer voor herbenoeming als lid van de financiële commissie voor te dragen aan de landelijke raad van 11-06-2022, voor een periode van 3 jaar conform het rooster van aftreden.
  - d. De benoeming van Eelco Last als projectleider Nawaka 2022 naast Marlijn Letema en Lars Vermeij.
- Het bestuur stelt de notitie Calamiteitenfonds verenigingskampeerterreinen 2022 vast, waarbij de verschillende terreinen een vast bedrag per overnachting aan het calamiteitenfonds bijdragen en het landelijk bestuur de hoogte van de bijdrage vaststelt, waarbij rekening gehouden wordt met de omvang van het fonds.
- Het bestuur geeft, voor de komende periode tot een permanente invulling van de aansturing van het Scoutinglandgoed is gerealiseerd, de voorzitter van de vereniging Scouting Nederland het mandaat om de vereniging Scouting Nederland te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van aandeelhouders (AVA) van Scoutinglandgoed BV.
- Het bestuur stemt in met de in de notitie 'Informatie en besluitvorming maatregelen omtrent lidmaatschap' omschreven processtappen om in voorkomende gevallen:
  - het met het landelijk bestuur delen van relevante meldingen in de eerstvolgende bestuursvergadering;
  - het met het landelijk bestuur delen van relevante ontwikkelingen naar aanleiding van een melding in de eerstvolgende bestuursvergadering;
  - het nemen van een besluit door het landelijk bestuur over maatregelen omtrent het



lidmaatschap naar aanleiding van ontwikkelingen waardoor het nemen van een besluit aan de orde is, in de eerstvolgende bestuursvergadering.

- Indien meldingen, ontwikkelingen of besluiten niet kunnen wachten tot de volgende geplande bestuursvergadering is het ook mogelijk om de leden van het landelijk bestuur tussentijds te informeren via e-mail, het landelijk bestuur om een tussentijds besluit per e-mail te vragen of een extra bestuursvergadering in te lassen.

Dit met medeneming van de volgende aanvullingen:

- Aanpassing van het directiestatuut op deze processtappen, waarin het mandaat van de directeur Scouting Nederland t.a.v. besluiten omtrent lidmaatschap n.a.v. contributie- en VOG-verplichtingen als aparte bijlages aan het directiestatuut worden toegevoegd;
- Alle informatie in dossiers voor het bestuur naar aanleiding van een melding voor het bestuur toegankelijk is binnen een besloten digitale omgeving.
- Processtappen tussen een voorgenomen besluit en het daadwerkelijk nemen van het besluit aan de procesbeschrijving worden toegevoegd.
- Het bestuur besluit om het proces tot opzegging van het lidmaatschap van het in casus 1189 genoemde lid te starten en indien geen zienswijze ingediend wordt binnen de hiervoor gebruikelijke termijn of de zienswijze niet leidt tot herziening van het besluit, het lidmaatschap van het lid op te zeggen.
- Het bestuur stelt de update van de portefeuilleverdeling landelijk bestuur vast.

6 juli 2022

- Het landelijk bestuur:
  - neemt kennis van de notitie 'Ontwikkeling Larikslaan 5' over de werkwijze van de herontwikkeling en de daarmee samenhangende risico's;
  - mandateert de directeur van Scouting Nederland, dhr. S.F. Boersma om namens de vereniging Scouting Nederland over te gaan tot oprichting van Larikspark BV;
  - wijst de directeur van Scouting Nederland aan als directeur/bestuurder namens de vereniging Scouting Nederland in Larikspark BV.
- Het landelijk bestuur stelt de Nota van uitgangspunten met daarin het programma van eisen voor het Ontmoetingscentrum in Zeewolde vast en besluit de Nota van uitgangspunten (exclusief bijlage b en c) te delen met de leden van de landelijke raad.
- Het landelijk bestuur besluit de voorliggende aanvraag voor het waarderingsteken Zilveren Wolf af te wijzen.

7 september 2022

- Het bestuur bevestigt het tussentijds per mail genomen besluit om in te stemmen met het delen van de notities 'Ontwikkeling Larikslaan 5' en de notitie 'Toelichting nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde' met de leden van de landelijke raad.
- Het bestuur stemt in met de meerjarenkalender evenementen 2023-2027 met het voorbehoud dat het definitieve besluit over een evenement t.z.t. op basis van de uitgewerkte projectopdracht en vervolgens uitgewerkt plan van aanpak en begroting wordt genomen, waarbij eventuele nieuwe inzichten nog meegenomen kunnen worden.
- Het bestuur stelt de projectopdracht Roverway 2024 vast.
- Het landelijk bestuur neemt er kennis van dat de Algemene vergadering van Aandeelhouders van Scoutinglandgoed BV besloten heeft de vacature voor directeur-bestuurder niet open te stellen.
- Het bestuur besluit een aanvraag voor de Zilveren Wolf af te wijzen.

12 oktober 2022

- Het landelijk bestuur bevestigt het per 21-09-2022 tussentijds per mail genomen besluit om de in 2009 opgestelde vaststellingsovereenkomst te handhaven en in te stemmen met het voornemen om het lidmaatschap van betreffend lid te beëindigen en op de registratielijst te

plaatsen. Nadat betreffend lid de gelegenheid is gegeven diens zienswijze kenbaar te maken zal een definitief besluit genomen worden.

- Het landelijk bestuur bevestigt het per 06-10-2022 tussentijds per mail genomen besluit om het ochtendprogramma van de landelijke raad d.d. 10-12-2022 te gebruiken voor het agenderen van Nawaka 2022 in plaats van het reguliere meningsvormende deel. Daarmee start de formele vergadering van de landelijke raad van 10-12-2022 tijdens het ochtendprogramma.
- Het landelijk bestuur neemt kennis van de update dossier Sociale Veiligheid en besluit inzake casus 9245 het betrokken ex-jeugdlid op de registratielijst te zetten.
- Het landelijk bestuur besluit op 16 november 2022 een extra bestuursvergadering in te lassen t.b.v. de voorbereiding van de bespreking van het Nawaka 2022 op de landelijke raad van 10-12-2022, de mogelijke uitkomsten van deze bespreking en voor een interne evaluatie over rollen en bestuurlijke processen in het afgelopen jaar.
- Het landelijk bestuur stemt in met:
  - het starten van een kennismakingsperiode van Bart van Bree in het landelijk bestuur tot de landelijke raad van 10-12-2022;
  - Saskia van Dongen als buddy voor Bart van Bree te benoemen die hem kan begeleiden bij zijn kennismakings- en daarna inwerkperiode, naast de inwerkbegeleiding van Philip Komen ten aanzien van de voorbereiding op de mogelijk toekomstige functie als penningmeester/secretaris;
  - het informeren van de landelijke raad over de kennismakingsperiode van Bart van Bree.
- Het landelijk bestuur besluit Philip Komen voor herbenoeming voor te dragen aan de landelijke raad van 10-12-2022, als penningmeester/secretaris van het landelijk bestuur voor een laatste termijn van één jaar, conform het rooster van aftreden.
- Het landelijk bestuur besluit Arwen van der Leeuw voor herbenoeming voor te dragen aan de landelijke raad van 10-12-2022, als lid van het landelijk bestuur voor een termijn van 3 jaar, conform het rooster van aftreden.
- Het landelijk bestuur besluit Thijs Jansen voor herbenoeming voor te dragen aan de landelijke raad van 10-12-2022, als lid van het landelijk bestuur voor een termijn van 3 jaar, conform het rooster van aftreden.
- Het landelijk bestuur besluit in te stemmen met het verzoek van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep om Christiaan Lucas voor herbenoeming voor te dragen aan de landelijke raad d.d. 10-12-2022 als lid van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- Het landelijk bestuur besluit in te stemmen met het verzoek van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep om Chris Tijman voor herbenoeming voor te dragen aan de landelijke raad d.d. 10-12-2022 als lid van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- Het landelijk bestuur besluit de projectopdracht Scout-In23 hangende de evaluatie Nawaka 2022 tijdens de landelijke raad aan te houden tot na 10 december en ondertussen te onderzoeken wat mogelijke alternatieven kunnen zien, zodat daarna snel geschakeld kan worden.
- Het landelijk bestuur stemt in met de aanpassing van het huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten en besluit deze aanpassing ter vaststelling voor te leggen aan de landelijke raad van 10-12-2022.
- Het landelijk bestuur stemt in met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement 2022 en besluit deze herziening ter vaststelling voor te leggen aan de landelijke raad van 10-12-2022.
- Het landelijk bestuur stelt het Activiteitenplan Scouting Nederland 2023 vast en besluit het Activiteitenplan ter goedkeuring voor te leggen aan de landelijke raad van 10-12-2022.

- Het landelijk bestuur stelt de begroting Vereniging Scouting Nederland 2023 inclusief de bijbehorende Nota van toelichting vast en besluit de landelijke raad te verzoeken de begroting VSN 2023 inclusief de bijbehorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 25,35 per lid.
- Het landelijk bestuur stemt in met het voorstel personeelsformatie 2023.
- Het bestuur neemt kennis te nemen van de begroting Scoutinglandgoed BV 2023 en besluit haar vertegenwoordiger te mandateren de begroting in de AVA van de Scoutinglandgoed BV te bespreken en van goedkeuring te voorzien. Tevens besluit het bestuur de begroting Scoutinglandgoed BV 2023 ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland.
- Het landelijk bestuur stelt de agenda voor de landelijke raad van 10-12-2022 vast.
- Het bestuur stemt in met het bouwplan op St. Walrick voor een nieuwe loods met zonnepanelen van € 100.000,- (incl BTW).

20 november 2022

- Het bestuur van Scouting Nederland mandateert haar vertegenwoordiger in de AVA Scoutinglandgoed BV de volgende besluiten te nemen:
  - Op grond van artikel 12 lid 1 van de oprichtingsakte van Scoutinglandgoed BV wordt de directeur van Scouting Nederland voor 2022 aangewezen als persoon die in geval van ontstentenis van de directeur tijdelijk met het bestuur van de vennootschap is belast.
  - Op grond van artikel 12 lid 1 van de oprichtingsakte van Scoutinglandgoed BV wordt de directeur van Scouting Nederland voor 2023 aangewezen als persoon die in geval van ontstentenis van de directeur tijdelijk met het bestuur van de vennootschap is belast.
- Het bestuur:
  - neemt kennis van de meerjarenraming en – begroting Scoutinglandgoed BV 2023 – 2027;
  - besluit haar vertegenwoordiger te mandateren de meerjarenraming- en begroting Scoutinglandgoed BV 2023 – 2027 in de AVA te bespreken en van goedkeuring te voorzien;
  - besluit, behoudens goedkeuring in de AVA, de meerjarenraming en – begroting Scoutinglandgoed BV 2023 – 2027 ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland van 10 december 2022.
- Het landelijk bestuur stemt unaniem in met de voordracht van Bart van Bree aan de landelijke raad voor benoeming als algemeen bestuurslid voor een periode van 3 jaar.

7 december 2022

- Het landelijk bestuur bevestigt het per 17-10-2022 tussentijds per mail genomen besluit om in te stemmen met de benoeming van Anneloes Bosboom en Colin Dekker als projectleiders voor het Nederlands contingent Roverway 2024.
- Het bestuur bevestigt per 26-10-2022 kennis genomen te hebben van het advies van de financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2023 en tussentijds per mail te hebben besloten het advies van de financiële commissie ter kennisgeving aan te bieden aan de landelijke raad van 10-12-2022.
- Het bestuur bevestigt per 26-10-2022 kennis genomen te hebben van het advies van de landgoedcommissie - oktober 2022 en tussentijds per mail te hebben besloten het advies van de landgoedcommissie ter kennisgeving aan te bieden aan de landelijke raad van 10-12-2022.
- Het bestuur bevestigt kennis genomen te hebben van de volgende notities en tussentijds per mail te hebben besloten deze notities ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 10-12-2022 en mee te sturen in de nazending met de beantwoording van regiovragen:
  - a. Stand van zaken regioronde MJB 2024-2025
  - b. Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren
  - c. Persaandacht Scouting juni – november 2022
  - d. Persaandacht Scouting Nawaka 2022

- e. Stand van zaken nieuwbouw Larikslaan Leusden en realisatie Ontmoetingscentrum in Zeewolde.
- Het bestuur bevestigt tussentijds per mail te hebben ingestemd met het verzoek van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep om Wouter Voshol voor te dragen aan de landelijke raad van 10-12-2022 als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden en deze voordracht mee te sturen in de nazending met beantwoording van regiovragen.
- Het bestuur bevestigt tussentijds per mail te hebben ingestemd met de voorgestelde aanpassingen in het voorstel voor wijziging HR dat aan de landelijke raad van 10-12-2022 wordt voorgelegd en de wijzigingen in het voorstel mee te sturen in de nazending met de beantwoording van regiovragen.
- Het bestuur bevestigt tussentijds per mail te hebben ingestemd om de Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022 ter kennisname aan te bieden aan de landelijke raad van 10-12-2022 en deze notitie mee te sturen in de nazending met de beantwoording van regiovragen.

## **De belangrijkste besluiten die de landelijke raad in 2022 heeft genomen**

### **Genomen besluiten door de landelijke raad van 11 juni 2022**

- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met:
  - a. Het oprichten van een nieuwe rechtspersoon (te noemen: Larikspark BV), waarin de vereniging Scouting Nederland en een ontwikkelaar ieder voor 50% participeren om gezamenlijk een hoger rendement uit de verkoop van de huidige locatie te halen;
  - b. De verkoop van het perceel Larikslaan 5 (kadastraal Leusden E3033) en de daarop gelegen opstallen, aan Larikspark BV, waarbij de opbrengst van de verkoop ten goede komt aan duurzame investeringen binnen de vereniging Scouting Nederland (w.o. de bouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde);
  - c. De ontwikkeling van een ontmoetingscentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde met ruimte voor werken, overleggen, ScoutShop en museum.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met:
  - a. De wijziging van de statuten van Scouting Nederland;
  - b. De aanpassing van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
  - c. De financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2022
- De landelijke raad keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Christine Robben als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de benoeming van John Niessen als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de herbenoeming van Leanne de Boer als lid van de financiële commissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

### **Genomen besluiten door de landelijke raad van 10 december 2022**

- De landelijke raad verwierpt de motie en het voorstel over het ontslag van de toenmalig portefeuillehouders Nawaka en Landelijk team Evenementen wordt niet in stemming gebracht.
- De landelijke raad stemt in met:
  - a. De herbenoeming van Philip Komen als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een laatste termijn van één jaar, conform het rooster van aftreden.



- b. De herbenoeming van Arwen van der Leeuw als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- c. De herbenoeming van Thijs Jansen als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- d. De benoeming van Bart van Bree als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- e. De herbenoeming van Christiaan Lucas als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- f. De herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- g. De benoeming van Wouter Voshol als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
- De landelijke raad stemt in met het activiteitenplan Scouting Nederland 2023.
- De landelijke raad neemt kennis van het advies van de Financiële Commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2023 en keurt de begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed, inclusief het contributiebedrag van €25,35 per lid.



## 5 Beleidsvoornemens

In 2022 is besloten om het meerjarenbeleid 2020-2023 een jaar door te trekken. Ook in 2023 zijn de focusdoelen *Groepen toekomstproof, verbinden groepen en regio's* en *vrijwilligers*. Daarnaast gaan we in 2023 verkennen hoe we de thema's *Duurzaamheid* en *Gezonde persoonlijke ontwikkeling* meer aandacht kunnen geven. In 2023 zal het nieuwe meerjarenbeleid 2024-2025 vastgesteld worden, waarbij in de vereniging de vraag gesteld wordt of de laatste twee thema's in het komende meerjarenbeleid tot aan 2025 een plek moeten krijgen.

In het activiteitenplan 2023 is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van de toekomstvisie. Er wordt een onderverdeling gemaakt in activiteiten van de landelijke organisatie die direct ten goede komen aan het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van onze leden. Het gaat hierbij om het ondersteunen van groepen en evenementen. Daarnaast zijn activiteiten opgenomen die we als landelijke organisatie uitvoeren om deze ondersteuning aan groepen mogelijk te maken en als landelijke vereniging te kunnen functioneren. In 2023 zal de aansturing van de landelijke organisatie ook via deze twee lijnen georganiseerd worden.

Het realiseren van de doelstelling van Scouting, een bijdrage leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van scouts, vindt primair plaats op lokaal niveau. Samen met regio's ondersteunen we groepen om toekomstproof te worden. De focus ligt op het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren zodat zij nog beter in staat zijn om een geweldig programma aan onze leden te bieden. Vrijtijdsactiviteiten en jeugdorganisaties staan beleidsmatig in de belangstelling en er is steeds meer erkenning voor onze rol in de ontwikkeling van kinderen en jongeren. We hopen hier in 2023 nog meer vruchten van te plukken. Ook in 2023 zetten we in op de samenwerking met regio's om onze groepen te ondersteunen. Eén van de succesfactoren, vrijwilligers, zal ook in 2023 extra aandacht krijgen.

In 2023 staan weer veel mooie activiteiten en evenementen op de planning, zoals de World Scout Jamboree in Zuid-Korea. Helaas heeft het landelijk bestuur moeten besluiten de Scout In die voor september 2023 gepland stond, niet door te laten gaan.

Het komend jaar staan er een aantal grotere onderwerpen gepland, waar diverse landelijke teams bij betrokken zijn. Het gaat hierbij om:

- Voorbereiden van de nieuwbouw en verhuizing van het kantoor naar Zeewolde
- Versterken van de samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten en het invoeren van een nieuwe juridische structuur voor regio's en admiraliteiten
- Het opnieuw opzetten van een ondersteunings- en begeleidingsstructuur voor landelijke evenementen, inclusief de organisatie van de productie van evenementen.
- Invoering van de opvolger van SOL (onder de noemer SOL 2.0)
- Opstellen van het meerjarenbeleid 2024-2025

Daarnaast vinden rond de verenigingskampeerterreinen een aantal grote projecten plaats zoals de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutingcentrum Buitenzorg en de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert.

Het activiteitenplan 2023 is vastgesteld in de landelijke raad van december 2022. Het lopende meerjarenbeleid is te vinden op <https://www.scouting.nl/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/meerjarenbeleid>.

## Toekomstvisie en vijf toekomstthema's #Scouting2025

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.



We stellen de **ontwikkeling** van jeugd centraal. We **dagen** ze **uit** te leren door hun grenzen te verleggen.



We vinden **samenwerken** binnen en buiten Scouting belangrijk. We **verbinden** in de samenleving.



We zijn een **open** organisatie. We zetten ons in voor meer **diversiteit**.



We vertellen **trots** wie we zijn en wat we doen. We zijn **zichtbaar** met onze uitdagende activiteiten.



We bouwen op de inzet van **vrijwilligers** van binnen en buiten Scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.



## 6 Begroting Scouting Nederland 2023

Deze begroting is vastgesteld in de landelijke raad van 10 december 2022. Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.



(in duizenden euro's)

### Begroting 2023

#### Baten

Contributie opbrengst  
ScoutShop  
Advertenties  
Opbrengst rente en vermogen  
Bijdragen Scouting Nederland Fonds  
Bijdragen derden  
Diverse baten

Inkomsten verenigingsterreinen  
Inkomsten landelijke evenementen  
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell  
Inkomsten materiaalbeheer  
Inkomsten afgesloten projecten  
Inkomsten Nationale Scoutingloterij

Totaal van de baten

#### Lasten

Personeelskosten  
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting  
Afschrijving  
Dotatie voorziening groot onderhoud  
Kosten accommodatie  
Apparaatskosten  
Activiteitenkosten  
Diverse lasten  
Kosten Scouting Magazine  
Incidentele lasten/ onvoorzien

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw  
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)  
Uitgaven verenigingsterreinen  
Uitgaven landelijke evenementen  
Uitgaven materiaalbeheer  
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell  
Kosten afgesloten projecten  
Uitgaven Nationale Scoutingloterij

Totaal van de lasten

Resultaat deelnemingen

#### Exploitatiesaldo

	Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
<b>Baten</b>				
Contributie opbrengst	2.979	2.808	2.823	2.637
ScoutShop	2.000	1.900	2.000	2.076
Advertenties	34	40	34	39
Opbrengst rente en vermogen	-	-	-	-1
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	100	100	100	208
Bijdragen derden	500	500	501	500
Diverse baten	18	30	18	186
	<b>5.631</b>	<b>5.378</b>	<b>5.476</b>	<b>5.645</b>
Inkomsten verenigingsterreinen	579	700	750	673
Inkomsten landelijke evenementen	7.665	1.886	1.731	115
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	10	-	-	-
Inkomsten materiaalbeheer	-	-	-	10
Inkomsten afgesloten projecten	-	26	82	236
Inkomsten Nationale Scoutingloterij	-	-	-	507
	<b>8.253</b>	<b>2.612</b>	<b>2.563</b>	<b>1.541</b>
<b>Totaal van de baten</b>	<b>13.884</b>	<b>7.990</b>	<b>8.039</b>	<b>7.186</b>
<b>Lasten</b>				
Personeelskosten	2.333	2.184	2.316	2.134
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting	1.850	1.750	1.850	1.806
Afschrijving	90	89	63	37
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	10	10	5
Kosten accommodatie	91	71	82	35
Apparaatskosten	767	767	763	763
Activiteitenkosten	178	180	119	161
Diverse lasten	20	20	95	542
Kosten Scouting Magazine	221	240	249	255
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20	20	-
	<b>5.580</b>	<b>5.331</b>	<b>5.567</b>	<b>5.738</b>
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	-	-	31
Uitgaven verenigingsterreinen	579	700	750	608
Uitgaven landelijke evenementen	7.665	1.886	1.731	92
Uitgaven materiaalbeheer	-	-	-	-
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	10	-	-	-
Kosten afgesloten projecten	-	26	7	236
Uitgaven Nationale Scoutingloterij	-	-	-	507
	<b>8.254</b>	<b>2.612</b>	<b>2.488</b>	<b>1.527</b>
<b>Totaal van de lasten</b>	<b>13.833</b>	<b>7.943</b>	<b>8.055</b>	<b>7.265</b>
Resultaat deelnemingen	-72	-25	6	179
<b>Exploitatiesaldo</b>	<b>-21</b>	<b>22</b>	<b>-10</b>	<b>100</b>

<b>Resultaatbestemming</b>			
<b>Bestemmingen</b>			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			-137
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			-10
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			-167
Bestemmingsreserve LSC			
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed			
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed		-6	-179
Bestemmingsreserve algemeen			
<b>Onttrekkingen</b>			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			58
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop			
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening		30	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			86
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			98
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	72	25	
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed			240
<b>Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves</b>	<b>51</b>	<b>47</b>	<b>14</b>
			<b>89</b>

## Toelichting

### Contributie

(in duizenden euro's)

Gemiddeld aantal juniorleden  
Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst  
Betalingsskorting op contributie

Totaal

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
85.424	81.849	82.475	79.166
32.100	32.048	32.048	31.263
117.524	113.897	114.523	110.429
25,35	24,65	24,65	24,10
2.979	2.808	2.823	2.638
0	0	0	-1
2.979	2.808	2.823	2.637

### Personeelskosten

(in duizenden euro's)

Directie, OR en stafafdeling  
Cluster Inhoud  
Cluster ondersteuning  
Communicatie  
Scoutshop  
Overige personeelskosten  
Wervingskosten  
Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
621	494	550	484
560	534	524	485
927	892	941	860
328	328	340	308
355	350	399	346
97	95	80	82
5	5	2	0
-560	-514	-520	-431
2333	2184	2316	2134

### Afschrijving

(in duizenden euro's)

Afschrijvingen landelijk servicecentrum  
Afschrijvingen automatisering

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
3	4	3	3
87	85	60	34
90	89	63	37

### Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

Dotatie voorziening groot onderhoud

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
10	10	10	5
10	10	10	5

### Kosten accommodatie

(in duizenden euro's)

Onderhouds- en schoonmaakkosten  
Energiekosten  
Belastingen en heffingen  
Overige kosten accommodatie  
Reservering toekomstige investeringen LSC  
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
48	50	47	43
48	30	43	30
10	8	8	7
10	9	9	0
20	20	20	0
-45	-46	-45	-45
91	71	82	35



**Apparaatskosten***(in duizenden euro's)*

Verzekeringen
Opleidingen/cursussen
Kantoorbehoeften
Drukwerk- en reproductiekosten
Telefoon, porti en vracht
Reiskosten vrijwilligers
Kosten bestuur en landelijke raad
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGS)
Advieskosten
Contributies en merkrecht
Accountantskosten
ICT en telefonie
Overige apparaatskosten

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
310	305	309	333
19	25	20	12
2	2	1	1
15	27	26	22
0	0	0	35
25	35	15	11
20	20	25	21
20	25	10	6
29	30	31	42
173	165	172	160
30	29	31	38
99	88	90	72
25	16	33	10
<b>767</b>	<b>767</b>	<b>763</b>	<b>763</b>

**Activiteitenkosten***(in duizenden euro's)*

Team Evenementen
Team Communicatie
Team Financien
Team Groepen en Regio's
Team HRM
Team ICT
Team Juridische Zaken
Team Kampeerterrainen
Team Scouting Academy
Team Spel
Gereserveerd Werkbudget

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
4	10	7	2
51	53	50	74
1	2	3	0
20	16	8	7
13	2	8	36
2	3	5	2
14	16	2	5
11	10	3	4
13	20	13	17
19	18	10	14
30	30	10	0
<b>178</b>	<b>180</b>	<b>119</b>	<b>161</b>

**Diverse lasten***(in duizenden euro's)*

Donaties Scoutinglandgoed
Overige diverse lasten

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
		75	421
20	20	20	121
<b>20</b>	<b>20</b>	<b>95</b>	<b>542</b>

**(Externe) kosten Scouting Magazine***(in duizenden euro's)*

(Externe) kosten Scouting Magazine
------------------------------------

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
221	240	249	255
<b>221</b>	<b>240</b>	<b>249</b>	<b>255</b>

**Landelijke evenementen - inkomsten***(in duizenden euro's)*

Vrijheid in Herdenken
HIT
JOTA/JOTI
Landelijke Scouting Wedstrijden
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden
Moot 2021 /2022
Nawaka
Scout In
World Scout Jamboree
Zeilschool
European Scout & Guide Conference Rotterdam

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
11	10	10	13
138	125	125	32
9	8	8	15
41	37	37	
15	14	14	11
			4
	1167	1408	
440	0		
6932			
79	90	70	99
	435	300	
<b>7665</b>	<b>1886</b>	<b>1972</b>	<b>174</b>

## 7 Bijdragen derden

Wij danken in het bijzonder de onderstaande organisaties die Scouting Nederland in 2022 financieel steunden. Hiermee kreeg de maatschappelijke meerwaarde en zichtbaarheid van Scouting opnieuw een impuls. Van onder andere de volgende organisaties en bedrijven werd in 2022 een financiële bijdrage ontvangen, waarvoor hartelijke dank!

- Nationale Postcode Loterij
- Nationaal Comité 4 en 5 mei
- European Union Solidarity Fund
- Nederlandsch Binnenvaart Bureau
- Scouting Nederland Fonds



Scouting Nederland bedankt de Nationale Postcode Loterij en haar deelnemers voor de in 2022 ontvangen bijdrage van € 500.000. Een impuls die Scouting Nederland helpt om groei te realiseren in kwaliteit en kwantiteit en meer kinderen de kans te bieden avonturen te beleven.

Met de bijdrage van de Nationale Postcode Loterij kan Scouting Nederland groepen en regio's nog beter ondersteunen waardoor zij meer uitdagende activiteiten bieden waarmee kinderen en jongeren zich persoonlijk kunnen ontwikkelen. Door jongeren uit alle lagen van de samenleving aan zich te binden, kan Scouting Nederland haar zichtbaarheid in de samenleving en maatschappelijke rol verder vergroten.

We hebben opnieuw kunnen investeren in de continuïteit van onze ruim 1.000 groepen, door onder andere te ondersteunen op spelkwaliteit, deskundigheidsbevordering en het ondersteunen van besturen. In corona tijd hebben we in kunnen zetten op meer verbinding in de vereniging en het ondersteunen van onze groepen om enerzijds 'gewoon' door te kunnen gaan, ondanks de beperkende maatregelen en anderzijds meer zichtbaar te zijn in hun lokale samenleving en landelijk. De meerwaarde van Scouting in de ontwikkeling van jeugd en jongeren en de belangrijke bijdrage die geleverd wordt aan de fysieke en mentale gezondheid kon hierbij duidelijk voor het voetlicht gebracht worden.

### **Onze toekomstvisie is:**

Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.

De vijf toekomstthema's waar we mee aan de slag gaan, zijn:

- We stellen de *ontwikkeling* van jeugd centraal. We *dagen* ze uit te leren door hun grenzen te verleggen.
- We vinden *samenwerken* binnen en buiten Scouting belangrijk. We *verbinden* in de samenleving.
- We zijn een *open* organisatie. We zetten ons in voor meer *diversiteit*.
- We vertellen *trots* wie we zijn en wat we doen. We zijn *zichtbaar* met onze uitdagende activiteiten.
- We bouwen op de inzet van *vrijwilligers* van binnen en buiten scouting. We bieden daarvoor verschillende vormen van vrijwilligerswerk.

# Jaarrekening

## 8 Toelichting

Bij de start van 2022 zat Nederland nog in lockdown en moesten activiteiten digitaal plaatsvinden. Gelukkig werd het vanaf eind januari mogelijk om het gewone leven gedeeltelijk weer op te pakken. Landelijke teams konden weer fysiek samenkomen en evenementen vonden weer plaats. De nadruk bij veel organisatie onderdelen binnen de vereniging lag bij het opnieuw opstarten van de activiteiten en het herstel van het contact. Veel van de overleggen vonden nog digitaal plaats en het is de verwachting dat in de toekomst een afwisseling van fysiek en digitaal samenkomen de norm blijft.

Net als in het voorgaande jaar, groeide ook in het afgelopen jaar het aantal jeugdleden. Omdat kampen naar het buitenland weer mogelijk waren zagen we op de Scoutingkampeerterreinen een bezetting die in lijn was met de periode voor corona. De in coronatijd gerealiseerde versterking van de relatie met de landelijke overheid is in 2022 gecontinueerd en heeft onder andere gezorgd voor een sterkere samenwerking met andere partijen in het vrije tijdsdomein in de Nationale Jeugdcoalitie. Scouting blijft, zeker in de huidige tijd, van groot belang voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren.

Bij het opstellen van de begroting 2022 gold het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben als door calamiteiten in de toekomst of als bij een heropleving van de pandemie een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen maar de kosten niet vermeden kunnen worden.

Door het opheffen van de beperkingen konden in 2022 weer veel fysieke activiteiten en bijeenkomsten plaatsvinden, van regionale voorzitters overleggen en trainingen tot de opening van het Avonturenhuis en de evenementen in de zomer. De samenleving, en daarmee ook de vereniging Scouting Nederland, is echter wel getroffen door de gevolgen van de hogere energieprijzen en de inval in Oekraïne. De kosten voor onder andere transport, energie en voeding gingen fors omhoog en dit had ook zijn weerslag op de kosten van activiteiten. De consumenten prijs index (CPI) over 2022 was 10,0%. Omdat een aanzienlijk deel van de begroting van de vereniging bestaat uit personeelskosten, en de loonkostenontwikkeling in 2022 de inflatie nog niet gevolgd heeft, waren de gevolgen voor de basisexploitatie van de vereniging beperkt. De gevolgen van de inflatie waren wel merkbaar bij de organisatie van evenementen en het beheer van onze kampeerterreinen. Daarnaast werd duidelijk dat na twee jaar stilstand de evenementenwereld oververhit was. Materialen waren niet beschikbaar, personeel was schaars en veel evenementen wilden een inhaalslag maken met als gevolg een forse verhoging van prijzen voor inhuur van materiaal en personeel. Met name de grote evenementen in deze zomer, de Europese conferentie in Rotterdam en het Nawaka, werden hiermee geconfronteerd.

Veel landelijke teams moesten na twee jaar corona weer een nieuwe balans vinden tussen fysiek en online samenkomen en een deel van de teams was de afgelopen twee jaar door de omstandigheden minder actief geweest. Opbouwwerk bij een aantal teams was daarom nodig. Dit heeft, samen met ziekteverzuim, gezorgd voor druk op de organisatie. Een groot deel van de geplande activiteiten en ondersteuning naar groepen is uitgevoerd, maar een aantal projecten liep vertraging op of heeft niet plaatsgevonden.

De groei van Scouting zette ook in 2022 door, we zien een toename van ruim 3500 (jeugd-) leden. Ook het positieve imago van Scouting als een belangrijke vorm van vrijetijdsbesteding en een speler in het positief opgroeien van de jeugd zette voort. De fysieke en mentale gezondheid van kinderen staat nadrukkelijk op de landelijke en lokale agenda's bij overheden en Scouting levert hieraan een belangrijke inhoudelijke bijdrage.

## Europese conferentie

In juli 2022 was Scouting Nederland gastheer voor de European Guide and Scout Conference, het bestuurlijk overleg van Scoutingorganisaties in Europa. Ruim 450 deelnemers uit heel Europa kwamen samen in Rotterdam en Scouting Nederland heeft als gastheer een mooi visitekaartje af kunnen geven. Het evenement sloot met een negatief resultaat. Dit werd enerzijds veroorzaakt door hogere kosten als gevolg van de hoge inflatie, druk op de evenementenmarkt en de gevolgen van de Corona pandemie. Daarnaast bleef het aantal deelnemers achter bij de prognose, mogelijk ook als gevolg van de economische omstandigheden en de zorgen rond de pandemie.

## Nawaka 2022

In de zomer van 2022 vond het vierjaarlijkse Nawaka plaats. Inhoudelijk een succesvol evenement met ruim 4.700 jeugddeelnemers die het waardeerden met een 7,2. Het evenement werd gerealiseerd met inzet van ruim 600 vrijwilligers en veel externe partijen.

De aanloop naar het Nawaka kende grote uitdagingen. De opstart vond plaats midden in de corona pandemie met veel beperkende maatregelen rondom samenkomsten. Door de schaarste in de markt van evenementenmaterialen werd duidelijk dat een deel van de verplichtingen al in een vroeg stadium aangegaan moest worden. Bij annulering kon ook geen restitutie van huurkosten plaatsvinden. Deze ontwikkelingen waren breed in de evenementenwereld zichtbaar. Aan de wens van het landelijk bestuur om een corona proef variant van het Nawaka uit te werken, kon door het organisatie team niet voldaan worden, omdat daarmee de beleving van het evenement niet Nawaka waardig zou zijn. Dit resulteerde in het teruggeven van de opdracht.

Tegelijkertijd besloot het landelijk bestuur niet verder te gaan met de eigen productie organisatie voor evenementen waarbinnen een groot aantal vrijwilligers actief was. De reden hiervoor was een samenwerkingscultuur die niet past bij Scouting en voor het landelijk bestuur niet acceptabel was. De wijze waarop hierover is gecommuniceerd stuitte op veel onbegrip en het landelijk bestuur heeft haar excuses aangeboden omdat veel vrijwilligers hierdoor geraakt waren.

Als gevolg van beide besluiten, heeft het landelijk bestuur ondersteuning gezocht bij externe partijen om de productie van het evenement, samen met een groot aantal van de Nawaka vrijwilligers vorm te geven. In februari was het beeld dat met bezuiniging op de materialen, de meerkosten van inhuur van expertise en coördinatie gedekt konden worden en dat daarmee Nawaka binnen de eerder vastgestelde begroting kon worden georganiseerd.

Uiteindelijk werd duidelijk dat dit niet gelukt is, door hoge kosten voor inhuur coördinatie op productie, veiligheid en voeding en uitvoering van beveiliging en verkeer, hogere kosten voor medewerkersvoeding, extra inzet van betaalde medewerkers tijdens opbouw en afbraak en het geven van korting op de medewerkersbijdrage én meerkosten op de inhuur van materialen, deels als gevolg van inflatie en schaarste.

Financieel sluit het Nawaka af met een fors tekort. Rekening houdend met het overschot van Nawaka 2018 (€ 140.000) is het uiteindelijke tekort € 569.000.

Tijdens LR van 10 december 2022 is uitgebreid stilgestaan bij het Nawaka, de bestuurlijke keuzes die gemaakt zijn en de redenen van het financiële tekort.

## **Baten**

De contributieopbrengst blijft in lijn met de begroting. Scouting Nederland ontving als beneficiant van de Nationale Postcode Loterij weer een jaarlijkse bijdrage. Verder ondersteunde het Scouting Nederland Fonds de uitvoering van het meerjarenbeleid en het project Waterscouting met een bijdrage. Deze bijdragen worden projectmatig ingezet. Onder de 'Diverse baten' zijn onder andere de verhuurbaten van het kantoor in Leusden verantwoord. Bij de deelexploitaties zijn de inkomsten van de Verenigingsterreinen in balans met de uitgaven. Alle geplande evenementen voor 2022 konden plaatsvinden.



De blijvende groei van het aantal leden en het weer mogelijk zijn van opkomsten en kampeeractiviteiten zorgde voor een hogere omzet van de ScoutShop. De verkoop tijdens het Nawaka had ook een positief effect op de omzet van de ScoutShop.

Het aantal overnachtingen op de verenigingskampeerterreinen lag hoger dan het aantal in 2019 en bedroeg 113.488 overnachtingen.

De reguliere, jaarlijkse, landelijke activiteiten (HIT, LSW, LSZW, JOTA-JOTI) zijn binnen de begroting afgesloten. Bij alle evenementen voor Nederlandse deelnemers zagen we een hoog aantal deelnemers en het was duidelijk dat ook Scouting weer toe was aan fysieke ontmoetingen.

### **Lasten**

- De bruto personeelskosten zijn hoger dan begroot door een hoger ziekteverzuim en het inhuren van noodzakelijke vervanging.
- Bij de apparaatskosten zijn de uitgaven hoger dan de begroting, dit komt met name door de stijging van verzekeringen en kosten telefonie. In de begroting 2022 was met de laatste post onvoldoende rekening gehouden.
- Naar aanleiding van aanbevelingen van de accountant om de administratie te verbeteren, zijn extra kosten voor advies en herinrichting van de administratie gemaakt. Ook is advies ingewonnen in verband met de invoering van btw-heffing op de ScoutShop en de verenigingsterreinen. Deze kosten staan verantwoord binnen de apparaatskosten bij advieskosten. De kosten worden gedekt door een vrijval uit de bestemmingsreserve Groei en dienstverlening.
- De uitgaven op activiteitenkosten bleven achter, onder andere doordat een deel van de (team)overleggen digitaal of hybride plaatsvonden en een aantal activiteiten niet zijn uitgevoerd of pas plaatsvonden in 2023.
- Bij diverse lasten is een donatie aan het Scoutinglandgoed opgenomen. Dit bestaat uit de eerder ontvangen bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bestemd voor de opening van het Avonturenhuis.

### **Exploitatie**

Het resultaat over 2022 na mutatie van de bestemmingsreserves is - € 351.000. Dit negatieve resultaat wordt volledig veroorzaakt door het tekort op het Nawaka. Zonder dit tekort was 2022 door de vereniging afgesloten met een batig saldo van € 218.000. Dit batig saldo wordt met name veroorzaakt door de hogere omzet van de ScoutShop.

## 9 Jaarrekening Scouting Nederland 2022

### Balans per 31 december 2022

Na bestemming van het resultaat

		31 december 2022	31 december 2021	
<b>ACTIVA</b>				
(in duizenden euro's)				
<b>Vaste activa</b>	<b>1</b>			
Landelijk servicecentrum		376	396	
Verenigingsterreinen		1.439	1.475	
		<hr/>	<hr/>	
			1.815	1.871
<b>Financiële vaste activa</b>	<b>2</b>			
Deelneming Scoutinglandgoed			927	842
<b>Vlottende activa</b>				
Vorraden	<b>3</b>	940	953	
Vorderingen en overlopende activa	<b>4</b>	355	285	
Geldmiddelen	<b>5</b>	6.301	2.987	
			<hr/>	
			7.596	4.225
Totaal van de activa		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		10.338	6.938	
<b>PASSIVA</b>				
(in duizenden euro's)				
<b>Eigen vermogen</b>	<b>6</b>			
Algemene reserves		1.179	1.530	
Bestemmingreserves		3.222	3.127	
Bestemmingsfonds Jisp		-	23	
		<hr/>	<hr/>	
			4.401	4.680
<b>Voorzieningen</b>				
Voorzieningen	<b>7</b>		121	105
<b>Langlopende schulden</b>				
Leningen verenigingsterreinen	<b>8</b>	397	455	
		<hr/>	<hr/>	
			397	455
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	<b>9</b>	263	217	
Overige schulden en overlopende passiva	<b>10</b>	5.156	1.481	
		<hr/>	<hr/>	
			5.419	1.698
Totaal van de passiva		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
		10.338	6.938	

## Staat van baten en lasten over 2022

(in duizenden euro's)

### BATEN

#### Landelijk niveau

Contributie-opbrengsten	11	2.808	2.838	2.637
ScoutShop	12	1.900	2.252	2.076
Advertenties	13	40	37	39
Opbrengst rente	14	-	-	-1
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	15	100	100	208
Bijdragen derden	16	500	500	500
Diverse baten	17	30	99	186

---

		5.378	5.826	5.645
--	--	-------	-------	-------

#### Deel exploitaties

Inkomsten verenigingsterreinen	26	700	886	673
Inkomsten landelijke evenementen	27	1.886	2.293	115
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	28	-	-	10
Inkomsten afgesloten projecten	30	26	7	236
Inkomsten nationale Scouting loterij	31	-	-	507

---

		2.612	3.186	1.541
--	--	-------	-------	-------

Totaal van de baten

---

		7.990	9.012	7.186
--	--	-------	-------	-------

---

### LASTEN

#### Landelijk niveau

Personeelskosten	18	2.184	2.295	2.134
Scoutshop Incl. vennootschapsbelasting	12	1.750	1.957	1.806
Afschrijvingen	19	89	50	37
Dotatie voorziening groot onderhoud	20	10	10	5
Kosten accommodatie	21	71	63	35
Apparaatskosten	22	767	813	763
Activiteitenkosten	23	180	122	161
Diverse lasten	24	20	672	542
Kosten Scouting Magazine	25	240	245	255
Incidentele lasten		20	-	-

---

		5.331	6.227	5.738
--	--	-------	-------	-------

#### Deel exploitaties

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	26	-	54	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Terreinen)	26	-	27	31
Uitgaven verenigingsterreinen	26	700	648	608
Uitgaven landelijke evenementen	27	1.886	2.960	92
Uitgaven Nawaka en Europese conferentie tlv vereniging	28	-	-577	-
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell	29	-	27	-
Kosten afgesloten projecten	30	26	7	236
Uitgaven Nationale Scouting loterij	31	-	-	507

---

		2.612	3.146	1.527
--	--	-------	-------	-------

Totaal van de lasten

---

		7.943	9.373	7.265
--	--	-------	-------	-------

---

Resultaat deelnemingen

2	-25	85	179
---	-----	----	-----

#### Exploitatiesaldo

---

		22	-276	100
--	--	----	------	-----

---

<b>Resultaatbestemming</b>				
<b>Bestemmingen</b>				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	-239	-137
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool /Gilwell	6	-	-	-10
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	-242	-167
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	6	-	-85	-179
<b>Onttrekkingen</b>				
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten	6	-	206	58
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool /Gilwell	6	-	36	-
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening	6	-	41	-
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	6	-	123	240
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	6	25	-	-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	6	-	85	86
Bestemmingsreserve materiaalbeheer	6	-	-	98
<b>Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves</b>			<b>47</b>	<b>-351</b>
				<b>89</b>

## 10 Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is op 12 april 2023 opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'. De vereniging is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 31024153 onder de naam Vereniging Scouting Nederland.

### Weergave

De cijfers in de jaarrekening worden gerepresenteerd na bestemming van het resultaat.

### Continuïteit

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

### Saldering

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

### Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

### Materiele vaste activa

De mutaties in de boekwaarde van de vaste activa betreffen (des-) investeringen en afschrijvingen. Het betreft de boekwaarden van de activa die aan het einde van het jaar nog aanwezig zijn en gebruikt worden. Bij gebouwen wordt deze inclusief de waarde van de grond genomen, waarop niet wordt afgeschreven. De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs minus eventuele investeringssubsidies, onder aftrek van afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. De afschrijvingspercentages zijn bepaald, rekening houdend met de verwachte economische levensduur. De afschrijvingspercentages zijn als volgt:

- Terreinen	:	geen afschrijving
- Gebouwen	:	2,5 tot 5% per jaar
- Verbouwingen	:	5 tot 10% per jaar
- Installaties, apparatuur, e.d.	:	10% per jaar
- Automatisering	:	33,3% per jaar
- Inventaris	:	20% per jaar

Niet alle gronden en opstallen zijn gewaardeerd op de balans. De totale WOZ-waarde van verenigingseigendommen (gronden en panden) belooft ruim € 3.057.000 (WOZ-waarde 2022).

### Financiële vaste activa

#### *Deelneming Scoutinglandgoed*

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. Het betreft hier een niet geconsolideerde deelneming waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend en die tegen de vermogensmutatiemethode is gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode is deze deelneming in de balans opgenomen tegen het aandeel in de nettovermogenswaarde rekening houdend met haar aandeel in het aanloopverlies van de deelneming en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. De meerjarenbegroting 2023-2027 van Scoutinglandgoed BV laat een afname van het negatief resultaat zien, al blijven met name de hoge rentelasten een knelpunt. Deze rentelasten komen ten bate van het Scouting Nederland Fonds.



## **VLOTTENDE ACTIVA**

### *Vorraden*

De voorraden worden gewaardeerd tegen een vaste verrekenprijs welke is vastgesteld op de laatste inkoopprijs. Eventuele verschillen worden geboekt op prijsverschillen en waar nodig geherwaardeerd. Voorzieningen worden – voor zover nodig - separaat zichtbaar op de kostprijs van de voorraden in mindering gebracht.

### *Vorderingen en overlopende activa*

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid. De overlopende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

### *Geldmiddelen*

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking. Onder de post geldmiddelen is ook het saldo van de debet cards opgenomen. De vereniging heeft geen andere financiële instrumenten of beleggingen.

## **EIGEN VERMOGEN**

### *Bestemmingsreserves*

De bestemmingsreserves worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Per bestemmingsreserve is aangegeven wat het oormerk is. In de jaarrekening wordt het voorstel voor mutaties van de bestemmingsreserves opgenomen.

### *Bestemmingsfonds*

Een bestemmingsfonds betreft een legaat met een geoormerkt bestedingsdoel. Het bestedingsdoel is onderdeel van het legaat en door de gever van het legaat bepaald.

### *Voorzieningen*

De voorzieningen zoals opgenomen op de balans betreffen de onderhoudskosten voor de lange termijn van de gebouwen. Deze kosten houden rekening met het voortschrijdend gemiddelde van de benodigde bedragen voor de komende 10 jaar. Deze bedragen worden elk jaar marktconform aangepast.

## **LANGLOPENDE SCHULDEN**

De langlopende schulden zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

## **KORTLOPENDE SCHULDEN**

### *Overige schulden en overlopende passiva*

De waardering van de overige passiva geschiedt in het algemeen tegen nominale waarde, tenzij in de toelichting bij de betreffende post uitdrukkelijk anders wordt aangegeven.

## 11 Grondslagen van resultaatbepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met alle van toepassing zijnde belastingen. De staat van baten en lasten is onderverdeeld in Landelijk niveau en deelexploitaties. Onder Landelijk niveau staan de reguliere baten en lasten van de Vereniging en de ScoutShop. De deelexploitaties zijn zelfstandig en zijn in beginsel budgetneutraal. De resultaten daarvan worden toegerekend aan daarmee samenhangende Bestemmingsreserves. Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.

### *Contributie-opbrengst*

De contributie-opbrengst heeft betrekking op de jaarlijkse landelijke contributie van de Scoutingleden na aftrek van verstrekte kortingen voor net gestarte groepen.

### *ScoutShop*

De baten uit de ScoutShop hebben betrekking op de geleverde goederen uit verkopen ScoutShop inclusief verstrekte kortingen. Deze opbrengsten zijn, voor niet Scoutingproducten gerealiseerde omzet, belast met omzetbelasting en vennootschapsbelasting.

### *Bijdragen Scouting Nederland Fonds*

Bijdragen uit het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het meerjarenbeleid en de aanstelling van een medewerker partnerships en sponsoring.

### *Bijdragen derden*

Bijdragen afkomstig van derden, met name de reguliere bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.

### *Inkomsten verenigingsterreinen*

De inkomsten uit verenigingsterreinen betreffen de in rekening gebrachte bedragen voor overnachtingen en overige inkomsten uit verenigingsterreinen.

### *Inkomsten landelijke evenementen*

De inkomsten uit landelijke evenementen betreffen de ontvangen deelnemers- en medewerkersbijdragen en overige inkomsten.

### *Nationale Scouting Loterij*

Met ingang van 1 januari 2022 is Scouting Nederland gestopt met de organisatie van de Nationale Scoutingloterij en is een samenwerking met de Grote Club Actie aangegaan. Zij leveren jaarlijks een bijdrage aan het Scouting Nederland Fonds zonder tussenkomst van de vereniging Scouting Nederland.

### *Personeelskosten*

Dit betreffen de salariskosten van alle medewerkers in dienst van Scouting Nederland en de overige personeelskosten. Een deel van de personeelskosten, onder andere voor de ScoutShop, de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen en het Scouting Nederland Fonds worden doorbelast en zijn in de toelichting als baten opgenomen.

#### *Kosten ScoutShop*

De kosten van de ScoutShop hebben betrekking op de kostprijs en overige met de ScoutShop samenhangende overhead kosten.

#### *Uitgaven verenigingsterreinen*

De met de exploitatie van de verenigingsterreinen samenhangende exploitatiekosten.

#### *Uitgaven landelijke evenementen*

De met landelijke evenementen samenhangende kosten, waaronder overnachtingen, voeding en programma.

#### *Belastingen*

Scouting Nederland is als organisatie voor jeugdwerk vrijgesteld van omzetbelasting en vennootschapsbelasting. De ScoutShop is voor een deel van haar activiteiten omzet- en vennootschapsbelasting plichtig. De BTW wordt hierbij per verkocht item berekend, waarbij rekening wordt gehouden met de van toepassing zijnde BTW-tarieven voor de verschillende producten. De vennootschapsbelasting is berekend over het resultaat, rekening houdend met bestaande belastingfaciliteiten. In 2022 is in overleg met de Belastingdienst het fiscale regime van Scouting Nederland tegen het licht gehouden en de wijzigingen gaan in per 1 januari 2023.

#### *Bijdragen overheden en fondsen*

De overheidsbedragen en bijdragen van fondsen zijn verantwoord welke zijn aangevraagd en berekend conform de regels en waarbij Scouting Nederland van mening is dat deze bijdrage juist is berekend. Er bestaat hierbij een onzekerheid tot dat deze definitief is vastgesteld. Voor bijdragen van overheden en fondsen geldt in het algemeen dat er een terugbetalingsverplichting kan ontstaan indien en voor zover naderhand blijkt dat naar mening van de verstrekker in onvoldoende mate is voldaan aan de door haar gestelde voorwaarden.

# 13 Toelichting op de balans per 31 december 2022

(in duizenden euro's)

## 13.1 Activa

### Ad 1. Materiële vaste activa

#### 1. Materiele vaste activa

##### Totaaloverzicht

	Boekwaarde 31-12-21	Investerings 2022	Afschrijvingen 2022	Boekwaarde 31-12-22
Landelijk servicecentrum	396	38	58-	376
Verenigingsterreinen	1.475	137	173-	1.439
Totaal	1.871	175	231-	1.815

##### Landelijk servicecentrum

	Boekwaarde 31-12-21	Investerings 2022	Afschrijvingen 2022	Boekwaarde 31-12-22
Gebouw, terrein	269	-	-2	267
Inventaris en automatisering	127	38	-56	109
Totaal	396	38	-58	376

##### Verenigingsterreinen

	Boekwaarde 31-12-21	Investerings 2022	Afschrijvingen 2022	Boekwaarde 31-12-22
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	565	107	-31	641
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	268	-	-30	238
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	200	5	-12	193
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	19	-	-3	16
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	180	-	-23	157
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	122	-	-59	63
Scoutcentrum Harderhaven	104	-	-12	92
Overige verenigingsterreinen	17	25	-3	39
Totaal	1.475	137	-173	1.439

#### Opmerkingen:

- De afschrijvingskosten van Scoutingkampeerterrein Het Naaldenveld worden bekostigd uit een daartoe gevormde Bestemmingsreserve.
- De afschrijvingskosten van Scoutcentrum Buitenzorg worden gedeeltelijk bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserve.
- De afschrijvingskosten van Gilwell Ada's Hoeve worden gedeeltelijk bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserve.
- De afschrijvingskosten van Scoutingkampeerterrein St. Walrick worden bekostigd uit daartoe gevormde Bestemmingsreserve.
- De overige afschrijvingen bij de verenigingsterreinen komen direct ten laste van de jaarlijkse exploitatie van het terrein.

### Ad 2. Financiële vaste activa

#### Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen.

De deelneming bestond uit een in 2015 ingebracht 50 % aandeel van € 600.000 en de inbreng van Agio van € 47.437. De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een overschot van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944. De helft van het positieve resultaat komt als resultaat deelneming ten gunste van Scouting Nederland. Aan de bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed is een bedrag ter grootte van dit resultaat toegevoegd.

#### Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

	Boekwaarde 31-12-21	Investeringsen 2022	Resultaat 2022	Boekwaarde 31-12-22
Deelneming Scoutinglandgoed	842	-	85	927

### Vlottende activa

#### Ad 3. Voorraden

De samenstelling is als volgt:

	31-12-22	31-12-21
Handelsvoorraden ScoutShop	922	942
Voorraad terreinen	41	40
Voorziening wegens lagere voorraadwaardering	-23	-29
Totaal	940	953

- De voorziening wegens lagere voorraadwaardering is opgenomen om de kosten van niet courante goederen te dekken. Voor een Retailbedrijf met seizoensinvloeden, zoals de ScoutShop, is een jaarlijkse afwaardering van 3-5% op de waarde van de voorraad gangbaar. De voorziening wegens lagere voorraadwaardering betrof 2,3 % in 2022.
- De 'voorraad terreinen' betreft de ScoutShop voorraad die aanwezig is op verenigingsterreinen.

#### Ad 4. Vorderingen en overlopende activa

De samenstelling is als volgt:

	31-12-22	31-12-21
Debiteuren:		
- Landelijk ServiceCentrum (contributies)	2	4
- ScoutShop / Landelijke Leden Activiteiten / Terreinen/ Overige	82	39
	84	43
- Overige vorderingen landelijk niveau	218	109
- Overige vorderingen terreinen	39	7
- Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Ned. Fonds	14	23
- Rekening Courant Stichting Scouting Nederland Fonds	-	103
Totaal	355	285

Debiteuren landelijk servicentrum

De specificatie is als volgt:

	31-12-22	31-12-21
Vorderingen uit:		
Contributie afgelopen boekjaren	17	15
Af: voorziening voor oninbaar	-15	-11
Balanswaarde	2	4



De specificatie is als volgt:	31-12-22	31-12-21
Depothouders/verkooppunten	46	50
Postorders / Landelijke Leden Activiteiten	31	-11
Verenigingsterreinen	5	-11
	<hr/>	<hr/>
	82	28
Af: voorziening voor oninbaar	-	-
	<hr/>	<hr/>
Balanswaarde	82	28

Onderdeel van debiteuren landelijke ledensactiviteiten zijn de vooruitbetaalde, maar nog niet in rekening gebrachte termijnen van de World Scout Jamboree.

De overige vorderingen landelijk niveau bestaan onder andere de vooruitbetaalde posten als (internationale) contributies 2023.

De garantstelling 'ontwikkelkosten Spelmateriële Scouting Ned. Fonds' is ingesteld naar aanleiding van de in april 2011 gedane toezeggingen door het Scouting Nederland Fonds garant te staan voor de ontwikkelkosten van de structureel achterblijvende verkopen van de spelmaterialen. De ontwikkelkosten moesten door de marge op de verkopen worden 'afbetaald'. In 2022 is € 8.119 op deze wijze afgewikkeld.

#### Ad 5. Geldmiddelen

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Opgemerkt zij dat het betalingsverkeer van de vereniging loopt over ING- en Rabobank rekeningen. Daarnaast zijn onder deze post de uitstaande bedragen van de debetcards opgenomen. De liquide middelen staan ter vrije beschikking. Mollie is de payment provider waar de vereniging gebruik van maakt, onder andere voor online betalingen voor de ScoutShop.

	31-12-22	31-12-21
Kasgelden	10	8
ING	5.106	2.320
Rabobank	1.063	576
Derdengelden debetcards en Mollie	122	83
	<hr/>	<hr/>
	6.301	2.987

Het hoge bedrag op de betaalrekening van de ING wordt veroorzaakt doordat de laatste termijn kosten World Scout Jamboree nog betaald moet worden.

## **13.2 Passiva**

#### Ad 6. Eigen vermogen

Een bestemmingsreserve wordt gevormd voor een wenselijk geachte toekomstige uitgave en is een door het bestuur met het oog op specifieke kosten geormerkt deel van het eigen vermogen. Mutaties op bestemmingsreserves worden volledig verwerkt via resultaatbestemming.

	Stand per 31-12-2021	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2022
<b>Algemeen</b>	<b>1.530</b>	-	<b>-351</b>	-	<b>1.179</b>
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12	-	-	-	12
Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening	116	-	-40	-	76
Bestemmingsreserve LSC	155	-	-	-	155
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	57	-	-	-	57
	340	-	-40	-	300
<b>Landelijke ledenactiviteiten</b>					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)	358	25	-	-	383
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende editie)	125	230	-206	-	149
	483	255	-206	-	532
<b>Materiaal</b>					
Bestemmingsreserve Zeilschool Scouting Nederland materiaal	44	-	-27	-	17
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	9	-	-9	-	-
	53	-	-36	-	17
<b>Verenigingsterreinen</b>					
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	41	-	-	-	41
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	85	-	-53	-	32
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	72	-	-8	-	64
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	8	-	-4	-	4
Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje	21	-	-2	-	19
Bestemmingsreserve Eerde	10	-	-5	-	5
Bestemmingsreserve Jisp, Kajuit	-	22	-	-	22
Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw	80	-	-8	-	72
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen (risico)	150	-	-	-	150
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	947	222	-4	-	1.165
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	123	-	-123	-	-
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	714	85	-	-	799
	2.251	329	-207	-	2.373
<b>Totaal Bestemmingsreserves</b>	<b>3.127</b>	<b>584</b>	<b>-489</b>	-	<b>3.222</b>
Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp	23	-	-23	-	-
<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<b>4.680</b>	<b>584</b>	<b>-863</b>	-	<b>4.401</b>

### *Algemeen*

Het eigen vermogen is bestemd voor het afdekken van risico's en voor de continuïteit van de verenigingsactiviteiten. Door het positieve exploitatiesaldo na mutatie bestemmingsreserves stijgt het eigen vermogen. In de 'Financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland 2022' is vastgelegd wat de wenselijke hoogte van het eigen vermogen en de algemene reserve is.

### *Bestemmingsreserve ScoutShop mobiel*

Deze reserve is gevormd met het oog op de aanschaf van nieuwe mobiele ScoutShops.

### *Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening*

Bestemmingsreserve Groei en dienstverlening voor het realiseren van de groeidoelstellingen van de Vereniging en het verbeteren van de dienstverlening. Naar aanleiding van aanbevelingen van de accountant om de administratie te verbeteren, zijn extra kosten voor advies en herinrichting van de administratie gemaakt. Ook is advies ingewonnen in verband met de invoering van btw-heffing op de ScoutShop en de verenigingsterreinen. Deze kosten komen ten laste van de bestemmingsreserve groei- en dienstverlening.

### *Bestemmingsreserve LSC*

Bestemmingsreserve LSC voor toekomstige investeringen in het landelijk servicecentrum in Leusden. Aan deze bestemmingsreserve is in 2022 geen bedrag toegevoegd. Het begrote bedrag was opgenomen omdat rekening gehouden werd met mogelijke investeringen om aan de duurzaamheidseisen voor kantoorpanden te voldoen. Onderzoek heeft uitgewezen dat deze investering in het pand in Leusden niet nodig is.

### *Bestemmingsreserve In veilige handen*

Deze reserve is gevormd met het oog op toekomstige (onvoorziene) kosten rond de zorg voor een veilige omgeving voor minderjarigen, waaronder tuchtrecht.

### *Bestemmingsreserve landelijke evenementen*

De bestemmingsreserve landelijke evenementen bestaat uit: bestemmingsreserve volgende editie en bestemmingsreserve voor risico's (calamiteitenfonds). In 2022 is geen bedrag onttrokken aan het calamiteitenfonds. Het tekort van het Nawaka werd niet door een calamiteit veroorzaakt en daarom wordt het tekort niet ten laste van het calamiteitenfonds geboekt. Voor het berekenen van de wenselijke hoogte van het calamiteitenfonds worden de coronajaren 2020 en 2021 niet meegenomen. De wenselijke hoogte is in 2022 gelijk aan de hoogte in 2019: € 353.000. De werkelijke hoogte op 31 december 2022 is € 383.000.

2022 activiteit	Inkomsten	van vorige editie	Inkomsten saldo	Uitgaven	Toevoeging calamiteitenfonds	Uitgaven saldo	Resultaat volgende editie	Resultaat tlv algemene middelen
Europese conferentie	429	-	429	436	1	437	-	-8
Herdenking 4 mei	14	8	22	14	-	14	8	
HIT	236	30	266	205	3	208	58	
JOTA	4	11	15	3	-	3	12	
LSW	41	4	45	41	1	42	3	
LSZW	12	3	15	12	-	12	3	
Nawaka	1.515	140	1.655	2.205	19	2.224		-569
Zeilschool	42	25	67	44	2	46	21	
Totaal	2.293	221	2.514	2.960	26	2.986	105	-577

### *Bestemmingsreserve Zeilschool /Gilwell materiaal*

Bestemmingsreserve Zeilschool/Gilwell materiaal met het oog op toekomstige afschrijvingen van materialen.

### *Bestemmingsreserve materiaalbeheer*

Door de donatie aan het Scoutinglandgoed ten behoeve van de inrichtingskosten van het nieuwe magazijn, is deze bestemmingsreserve materiaalbeheer eind 2021 leeg. Ze komt met ingang van 2022 te vervallen.

### *Bestemmingsreserve nieuwe terreinen*

Bestemmingsreserve nieuwe terreinen voor het realiseren van nieuwe kampeervoorzieningen.

### *Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw*

Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

### *Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw*

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag vrijvalt.

### *Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak*

Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

### *Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje*

Bestemmingsreserve stafhuisje Dwingeloo waaruit jaarlijks een deel van het afschrijvingsbedrag vrijvalt.

### *Bestemmingsreserve Eerde*

Bestemmingsreserve Eerde waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

### *Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw*

Bestemmingsreserve sanitair gebouw Naaldenveld waaruit jaarlijks het volledige afschrijvingsbedrag vrijvalt.

### *Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen (risico)*

De bestemmingsreserve voor risico's (calamiteitenfonds) bestaat uit een voorziening voor calamiteiten. In 2022 zijn met de terreinen afspraken gemaakt om deze voorziening verder aan te vullen. Dit zal ingang per 1 januari 2023. Toevoegingen zullen in de toekomst plaatsvinden door een jaarlijkse afdracht per verenigingsterrein op basis van de overnachtingsaantallen.

### *Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen*

De bestemmingsreserve verenigingsterreinen bestaat uit een bestemmingsreserve toekomstige investeringen. Deze bestemmingsreserve is bedoeld voor investeringen op de verenigingsterreinen. Het resultaat van de Verenigingsterreinen wordt jaarlijks ten gunste of ten laste van deze bestemmingsreserve gebracht.

### *Bestemmingsreserve aanloopverlies Scoutinglandgoed*

De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een overschot van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944. De helft van het positieve resultaat komt als resultaat deelneming ten gunste van Scouting Nederland. Aan de bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed is een bedrag ter grootte van dit resultaat toegevoegd.

### *Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp*

Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp betreft een legaat. De rentebaten van het legaat komen ten bate aan de exploitatie van het Scoutingkampeerterrein Jisp. Het landelijk bestuur heeft in 2020 besloten dat de hoofdsom gebruikt kan worden voor de renovatie van opstallen op het eiland. Dit heeft plaatsgevonden in 2022 waardoor het volledige bedrag aan het bestemmingsfonds is onttrokken en deze komt te vervallen.

## Ad 7. Voorzieningen

Voor het personeel is een voorziening getroffen voor de pensioenen, zoals deze door de cao verplicht wordt gesteld. Deze is onder gebracht bij PFZW. Dit bedrag wordt niet gepresenteerd op onze balans.

De Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum en Voorzieningen verenigingsterreinen zijn bedoeld voor groot onderhoud. Jaarlijks wordt bij de verenigingsterreinen een bedrag gedoteerd aan de voorziening op basis van het meerjarenonderhoudsplan van de vereniging. Door de voorziene verkoop van het huidige kantoorpand is het gedoteerde bedrag groot onderhoud landelijk servicecentrum niet meer gebaseerd op het meerjarenonderhoudsplan, maar gelijk aan voorgaande jaren.

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Stand per 31-12-2021	Dotatie bij	Onttrokken af	Vrijval	Stand per 31-12-2022
Voorziening groot onderhoud landelijk servicecentrum	58	10	-	-	68
Voorzieningen verenigingsterreinen	47	37	-31	-	53
Totaal	105	47	-31	-	121

## Ad 8. Langlopende schulden

### *Leningen verenigingsterreinen*

	31-12-22	31-12-21
Leningen Scouting Nederland Fonds	397	455
Totaal	397	455

Van de door het Scouting Nederland Fonds verstrekte leningen is de looptijd van € 146.167 korter dan 5 jaar en van € 251.578 langer. De in 2022 vervallende termijnen zijn voor een bedrag van € 35.234 onder overige schulden opgenomen. De leningen hebben betrekking op de renovatie van het

kampeergebouw Scoutcentrum Harderhaven, de nieuwbouw van een stadhuis op Scoutingkampeerterein Dwingeloo en de nieuwbouw van een stadhuis op het Naaldenveld.

#### Ad 9. Kortlopende schulden

##### *Crediteuren*

	31-12-22	31-12-21
landelijk niveau/ ScoutShop/ terreinen	263	217
Totaal	263	217

#### Ad 10. Overige schulden en overlopende passiva

De samenstelling is als volgt:

	31-12-22	31-12-21
Overige verplichtingen landelijk niveau/ScoutShop	309	424
Verplichtingen kampeertreinen	128	153
Leningen Scouting Nederland Fonds, kortlopend	35	35
Reservering vakantiedagen	58	55
Onderhanden werk	4.444	686
Verplichtingen Belastingdienst (Loonheffing, vennootschapsbelasting)	182	128
Totaal	5.156	1.481

##### *Reservering vakantiedagen*

Het gaat hier om de waarde van de niet opgenomen vakantiedagen per 31 december van het boekjaar tegen het werkelijke salaris van de betrokken medewerkers.

##### *Onderhanden werk*

In 2022 zijn het door het European Union Solidarity Fund gefinancierde project 'In the lead' en de door de Nationale Postcode Loterij mogelijk gemaakte realisatie van het Avonturenhuis afgerond. Onder onderhande projecten is nog wel het project Veilig Varen opgenomen dat wordt gefinancierd door een jaarlijkse bijdrage van het Nederlandsch Binnenvaart Bureau. Daarnaast wordt het hoge bedrag met name gevormd door reeds ontvangen gelden van de deelnemers aan de World Scout Jamboree die nog niet gebruikt zijn om rekeningen mee te betalen.

#### **Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

Het gaat hier uitsluitend om meerjarige financiële verplichtingen die al dan niet stilzwijgend worden verlengd én die van invloed zijn op de uitgaven van het opvolgende jaar.

- Huurovereenkomst kopieerapparaat tot januari 2023. Jaarlast € 16.000.
- Overeenkomst voor productie Scouting Magazine is met een jaar verlengd tot eind 2023. Jaarlast circa € 221.000.
- Erfpacht overeenkomsten voor St. Walrick en Scoutcentrum Harderhaven. Looptijd variërend tot 2042. Jaarlast € 9.000.
- Huurovereenkomsten voor Scoutingkampeerterein Spelderholt, Scoutingkampeerterein Eerde, Scoutcentrum Buitenzorg en Scoutingkampeerterein Malpiesche Bergen. Jaarlast € 7.000.

Scouting Nederland is sinds 1 januari 2014 beneficiant van de Nationale Postcode Loterij. De huidige overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar (1 januari 2019 t/m 31 december 2023). Scouting Nederland ontvangt in deze periode jaarlijks een bedrag van € 500.000. De laatste bijdrage van de huidige periode wordt ontvangen in het jaar 2024.



**Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan met invloed op de cijfers per balansdatum.

De continuïteit van de vereniging is niet in gevaar vanwege de huidige vermogenspositie.

## 14 Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland

In deze paragraaf worden de financiële parameters getoetst om aan de hand daarvan de financiële positie te beoordelen. Hierbij is de in juni 2022 vastgestelde notitie 'Financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2022' leidend. In deze notitie wordt het financiële beleid van de vereniging beschreven en de diverse financiële parameters toegelicht. Voorheen werd de toelichting op de financiële kaders alleen opgenomen in de Nota van aanbidding bij het jaarverslag. Met ingang van dit boekjaar is er voor gekozen de parameters onderdeel te laten zijn van het jaarverslag.

De financiële parameters zijn:

- A. Omvang algemene reserve;
- B. Omvang eigen vermogen;
- C. Minimale solvabiliteit;
- D. Minimale liquiditeit.

### A. Omvang algemene reserve

De gewenste omvang van de algemene reserve bedraagt 25% van de totale lasten in het voorgaande jaar, vermeerderd met 25% van de omvang van het personeelsbestand (in FTE) vermenigvuldigd met de maximale transitievergoeding in het lopende jaar.

In 2022 leidt dit dan tot de volgende gewenste omvang: (in 1.000 euro):

- Totale lasten 2022: € 6.227
- Omvang personeelsbestand 2022: 35,80 FTE
- Maximale transitievergoeding 2022: € 86

Gewenste omvang:  $(6.227 * 25\%) + (35,80 * 25\% * 86) = € 2.326$  (x 1.000 euro).

De actuele omvang van de algemene reserve bedraagt per 31 december 2022: € 1.179 (x 1.000 euro).

Het verschil is € 1.147 (x 1.000 euro).

De algemene reserve is door het dekken van het tekort op het Nawaka, gedaald ten opzichte van 2021. Aan het criterium 'omvang algemene reserve' is in 2022 niet voldaan. Het landelijk bestuur wil op dit moment ook de komende jaren de gewenste hoogte van de omvang Algemene reserve als streefwaarde aanhouden, maar hier niet versneld op in lopen bijvoorbeeld door het verhogen van contributie. Net als voorgaande jaren is het landelijk bestuur voornemens om ook de komende jaren de begroting met een positief saldo op te stellen.

### B. Omvang eigen vermogen

De vereniging hanteert de gouden balansregel, waarbij vaste activa gefinancierd moeten kunnen worden met eigen vermogen. De omvang van het totale eigen vermogen (algemene reserves inclusief bestemmingsreserves) dient dan ook minimaal gelijk te zijn aan de boekwaarde van alle materiële en financiële vaste activa.

(x € 1.000)

Totaal eigen vermogen per 31-12, inclusief bestemmingsreserves:  
Boekwaarde vaste activa per 31-12:

2022	2021
4.401	4.680
2.742	2.713

Aan dit criterium is voldaan.

### C. Solvabiliteit

Solvabiliteit is het totale eigen vermogen gedeeld door het balanstotaal en geeft inzicht of de

organisatie in staat is om op de langere termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. Een algemeen gangbare norm is een solvabiliteit van 25 tot 30%. De vereniging heeft gekozen voor een hogere norm, namelijk minimaal 50%.

(x € 1.000)	2022	2021
Eigen vermogen per 31-12:	4.401	4.680
Balanstotaal per 31-12:	10.338	6.938
Solvabiliteit	43%	67%

Het hoge balanstotaal per 31 december 2022 wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door de vierjaarlijkse deelname aan de World Scout Jamboree, waarbij inkomsten en uitgaven over de jaargrens van het boekjaar heengaan. Aan dit criterium is niet voldaan. Indien geen rekening gehouden wordt met de World Scout Jamboree, dan is de solvabiliteit 73 % en wordt wel aan het criterium voldaan.

#### D. Liquiditeit

Liquiditeit is de vlottende activa (minus voorraden) gedeeld door de vlottende passiva en geeft inzicht of de organisatie in staat is op korte termijn aan zijn verplichtingen te voldoen. In het algemeen is als de liquiditeitsratio van een organisatie hoger is dan 1 deze liquide. Om flexibel in te kunnen spelen op ontwikkelingen is de norm van de vereniging vastgesteld op minimaal 125% (1.25).

(x € 1.000)	2022	2021
Vlottende activa per 31-12:	7.596	4.225
Voorraden per 31-12:	940	953
Vlottende activa (minus voorraden) per 31-12:	6.656	3.272
Vlottende passiva per 31-12:	5.419	1.698
Liquiditeit	123%	193%

Het hoge bedrag voor vlottende activa en passiva per 31 december 2022 wordt voor een belangrijk deel veroorzaakt door de vierjaarlijkse deelname aan de World Scout Jamboree, waarbij inkomsten en uitgaven over de jaargrens van het boekjaar heengaan. Aan dit criterium is niet voldaan. Indien geen rekening gehouden wordt met de World Scout Jamboree, dan is de liquiditeit 227% en wordt wel aan het criterium voldaan.

#### Conclusie financiële positie

De omvang van de algemene reserve voldoet niet aan het betreffende criterium, mede als gevolg van het tekort van het Nawaka. De omvang van de algemene reserve is desondanks nog altijd voldoende robuust om onverwachte incidentele tegenvallers op te vangen en daarmee de continuïteit van de operationele activiteiten te borgen. De omvang van het eigen vermogen voldoet aan de gestelde criteria. De omvang van de solvabiliteit en de liquiditeit voldoen niet aan het betreffende criterium. Dit wordt met name veroorzaakt omdat één keer per 4 jaar Scouting Nederland met een contingent deelneemt aan de World Scout Jamboree waardoor de deelfactor van de reguliere bedrijfsvoering een onterecht beeld schetst.

## 15 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

(in duizenden euro's)

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Bij de berekening van het resultaat worden te verwachten verliezen verantwoord ten laste van het jaar waarin ze voorzienbaar worden.

### 15.1 Baten

#### Ad 11. Contributie-opbrengst

##### 11. Contributie-opbrengst

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Contributiegegevens:			
Gemiddeld aantal jeugdleden	81.849	83.901	79.166
Gemiddeld aantal kaderleden	32.048	31.507	31.263
<b>Totaal leden</b>	<b>113.897</b>	<b>115.408</b>	<b>110.429</b>
Contributie per lid	24,65	24,65	24,10
Contributie-opbrengst	2.808	2.838	2.638
Kortingen op contributie	-	-	-1
	<b>2.808</b>	<b>2.838</b>	<b>2.637</b>

De contributieopbrengst was in lijn met de begroting. De contributie wordt berekend op het gemiddeld aantal leden in het jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar. In de contributieopbrengst is de correctie voor voorgaande jaren en niet inbare contributie verwerkt.

In december 2019 is besloten om de korting op het in één keer betalen van contributie niet langer te verlenen, wegens het wegvallen van de rente-inkomsten op reeds ontvangen contributie. In 2022 hebben 132 groepen er voor gekozen om in drie termijnen te betalen, vergelijkbaar met 2021. Dit geeft geen aanleiding om het eerder genomen besluit voor een korting te heroverwegen. De korting op contributie zoals opgenomen in de jaarrekening betreft de korting die net startende organisatieonderdelen in de eerste twee jaar na oprichting ontvangen.

#### Ad 12. Exploitatie ScoutShop

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
<b>Baten</b>			
ScoutShop (omzet)	1.877	2.252	2.076
<b>Lasten</b>			
Kostprijs goederen	914	1.095	994
Personeelslasten	387	424	387
Afschrijving ICT/ScoutShopmobiel	8	8	8
Afschrijving ontwikkelkosten	8	8	8
Huisvestingslasten	53	53	52
Algemene kosten	115	137	134
Verkoopkosten	188	232	223
<b>Lasten totaal</b>	<b>1.673</b>	<b>1.957</b>	<b>1.806</b>
<b>Exploitatie ScoutShop</b>	<b>204</b>	<b>295</b>	<b>270</b>

De omzet van de ScoutShop was in 2022 hoger dan begroot. De blijvende groei van het aantal leden en het weer mogelijk zijn van opkomsten en kampeeractiviteiten zorgde voor een hogere omzet van de ScoutShop. De verkoop tijdens het Nawaka had ook een positief effect op de omzet van de

ScoutShop. Toename van omzet leidt ook tot toename van kostprijs van de goederen en verkoopkosten. Dit zien we door een forse toename van de verkoopkosten.

#### Ad 13. Advertentie inkomsten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
totaal boekjaar	40	37	39

De weergegeven inkomsten zijn de netto aan de ScoutShop doorbelaste bedragen die de vereniging ontvangt voor advertenties in het Scouting Magazine. Omdat het magazine in 2022 drie keer uitkwam, waren de inkomsten lager.

#### Ad 14. Opbrengst rente

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Rente boekjaar	-	-	1-

Deze post bevat de rentevergoedingen van de ScoutShop en de rentevergoedingen op de banksaldo's van de vereniging minus de rentelasten over de reserves van de verenigingssterreinen.

#### Ad 15. Bijdragen Scouting Nederland Fonds

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
totaal boekjaar	100	100	208

Het Scouting Nederland Fonds stelde deze bijdrage in 2022 beschikbaar voor het realiseren van onze toekomstvisie en voor het aanstellen van een medewerker partnerships en sponsoring. Het ontvangen bedrag is lager dan in voorgaande jaren, omdat het beëindigen van de Nationale Scoutingloterij zorgt voor lagere inkomsten bij het Scouting Nederland Fonds.

#### Ad 16. Bijdragen derden

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
totaal boekjaar	500	500	500

In 2022 werd opnieuw een reguliere bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij ontvangen.

#### Ad 17. Diverse baten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Diverse baten (waaronder verhuur LSC)	30	26	20
Diverse overheidssubsidies ivm Covid-19	-	-	131
Donatie ten behoeve van Avonturenhuis	-	73	35
totaal boekjaar	30	99	186

- De diverse baten (onder andere verhuur LSC) is afkomstig van de verhuur van een aantal ruimten in het landelijk servicecentrum. Verder zijn hieronder de abonnementsgelden van niet-leden van Scouting van het Scouting Magazine, de accommodatiegids en de diverse overige baten opgenomen.
- In 2022 werden geen overheidssubsidies en coronasteun ontvangen.



- De donatie van de Nationale Postcodeloterij betrof het communicatiebudget ten behoeve van de opening Avonturenhuis.

## 15.2 Lasten

### Ad 18. Personeelskosten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Directie, OR en stafafdeling	494	577	484
Cluster inhoud	534	531	485
Cluster ondersteuning	892	900	860
Communicatie	328	337	308
ScoutShop	350	403	346
Overige personeelskosten	95	102	82
Wervingskosten	5	25	-
Voorziening Ziektevervangingskosten	-	-	-
baten personeelskosten - diverse doorbelastingen	514-	580-	431-
Totaal kosten formatie landelijk servicecentrum	2.184	2.295	2.134

In 2022 zijn in de begroting de werkelijke personeelslasten opgenomen, waarbij een deel van de kosten doorbelast worden naar organisatieonderdelen (landelijke evenementen, verenigingskampeerterreinen, Scouting Nederland Fonds en ScoutShop). Het totaal aantal medewerkers per 31 december 2022 was 35,8 fulltime-equivalent (FTE) (2021: 37,73 FTE), verdeeld over 45 werknemers (2021: 44 werknemers). Beide aantallen zijn incl. de doorbelaste personeelsleden. Het gemiddelde verzuimpercentage in 2022 was 8,19 %. Ten opzichte van andere jaren is het verzuim gestegen. Dit wordt veroorzaakt door een aantal langdurige verzuim trajecten waar we in 2022 mee geconfronteerd zijn. Het gemiddelde verzuim in Nederland was in 2022 5%.

De bruto personeelskosten zijn hoger dan begroot door een hoger ziekteverzuim en het inhuren van noodzakelijke vervanging.

### Ad 19. Afschrijvingen

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Afschrijving landelijk niveau	4	3	3
Inventaris, apparatuur, automatisering en aanhangen	85	47	34
Totaal	89	50	37

De kosten voor afschrijvingen waren lager dan begroot een aantal geplande investeringen niet in 2022 hebben plaatsgevonden. Voor 2023 zijn deze in de begroting opgenomen.

### Ad 20. Dotaties

Het betreft hier de jaarlijkse dotatie voor periodiek onderhoud aan het pand in Leusden.

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	10	5
Totaal	10	10	5

Door de voorziene verkoop van het huidige kantoorpand in Leusden is het gedoteerde bedrag groot onderhoud landelijk servicecentrum niet gebaseerd op het meerjarenonderhoudsplan, maar gelijk aan voorgaande jaren.

## Ad 21. Kosten accommodatie

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Onderhouds- en schoonmaakkosten	50	51	43
Energiekosten	30	34	30
Belastingen en heffingen	8	8	7
Overige kosten accommodatie	9	15	-
Reserveringen toekomstige investeringen LSC	20	-	-
Aan de ScoutShop in rekening gebrachte huur	-46	-45	-45
<b>Totaal</b>	<b>71</b>	<b>63</b>	<b>35</b>

De kosten accommodatie zijn lager dan voorzien, omdat geen dotatie heeft plaatsgevonden aan de Bestemmingsreserve LSC voor toekomstige investeringen in het landelijk servicecentrum in Leusden. Het begrote bedrag was opgenomen omdat rekening gehouden werd met mogelijke investeringen om aan de duurzaamheidseisen voor kantoorpanden te voldoen. Onderzoek heeft uitgewezen dat deze investering niet nodig is. De overige kosten accommodatie zijn de bewakingskosten, welke voorheen in de rapportage van de ScoutShop gepresenteerd werden.

## Ad 22. Apparaatskosten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Verzekeringen	305	325	333
Opleidingen en cursussen	25	20	12
Kantoorbehoeften	2	2	1
Drukwerk- en reproductiekosten	27	31	22
Telefoon, porti en vracht	-	-	35
Kosten overige vrijwilligers, teams en commissies	35	14	11
Kosten bestuur en Landelijke Raad	20	28	21
Seminars en conferenties	25	20	6
Advieskosten	30	41	42
Contributies en merkrecht	165	161	160
Kosten accountant	29	33	38
ICT en telefonie	88	104	72
Overige apparaatskosten	16	34	10
<b>Totaal</b>	<b>767</b>	<b>813</b>	<b>763</b>

Door de hoge inflatie zijn een deel van de apparaatskosten hoger dan begroot. Dit is met name het geval bij verzekeringskosten en de kosten voor bestuur en landelijke raad. Dit laatste wordt enerzijds veroorzaakt door hogere kosten voor huur van apparatuur en catering en anderzijds omdat een extra landelijke raadsbijeenkomst georganiseerd is in het voorjaar in Zeewolde.

Naar aanleiding van aanbevelingen van de accountant om de administratie te verbeteren, zijn extra kosten voor advies en herinrichting van de administratie gemaakt. Ook is advies ingewonnen bij fiscalist in verband met de invoering van btw-heffing op de ScoutShop en de verenigingsterreinen. Deze kosten staan verantwoord binnen de apparaatskosten bij advieskosten en komen ten laste van de bestemmingsreserve groei- en dienstverlening.

De stijgende kosten voor licenties zorgen voor hogere uitgaven bij ICT en telefonie. In de begroting 2022 was onvoldoende rekening gehouden met de kosten voor telefonie. In de begroting 2023 is dit gecorrigeerd.

In 2022 zijn de seminars weer live plaats gaan vinden, zodat deze post hoger uitvalt dan 2021. Hierin was voorzien bij het opstellen van de begroting.

Bij de overige apparaatskosten zijn de bankkosten hoger dan begroot. Onderdeel van deze kosten zijn ook de kantinekosten en representatiekosten. De kantinekosten zijn weer op niveau van voor corona. De representatiekosten waren in 2022 hoger door een vernieuwd kledingpakket, een inhaalslag van jubilea bij groepen en kosten voor relatiebijeenkomsten tijdens de Europese Conferentie en het Nawaka.

### Ad 23. Activiteitenkosten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Team Evenementen	10	8	2
Team Communicatie	53	51	74
Team Financien	2	-	-
Team Groepen en regio's	16	20	7
Team HRM	2	3	36
Team ICT	3	3	2
Team Juridische zaken	16	6	5
Team Kampeertreinen	10	2	4
Team Scouting Academy	20	4	17
Team Spel	18	13	14
Gereserveerd Werkbudget	30	12	-
	<b>180</b>	<b>122</b>	<b>161</b>

In de rapportage op het activiteitenplan 2022 is weergegeven welke activiteiten de landelijke organisatie heeft uitgevoerd in 2022. Een groot deel van de geplande projecten en ondersteuningsactiviteiten hebben plaatsgevonden. Door de extra inzet van medewerkers rondom het Nawaka, ziekte en het opnieuw opstarten van een deel van de landelijke teams, werd 2022 ervaren als een druk jaar. Dit zorgde er ook voor dat een deel van het budget voor teamactiviteiten en bijeenkomsten niet gebruikt is. Een aantal activiteiten vond niet plaats of kostte meer tijd dan voorzien waardoor de kosten niet in 2022 gemaakt zijn.

- Door het stoppen met productie zijn de begrote kosten binnen team Evenementen voor dit team niet gemaakt.
- Door team Groepen en regio's zijn extra uitgaven gedaan voor het project Meer Vrijwilligers in korte tijd waarmee groepen ondersteund worden bij vrijwilligerswerving.
- Door team juridische zaken was een extra investering voorzien voor filmpjes rond sociale veiligheid te maken. Door vertrek van de medewerker is dit niet uitgevoerd.
- Team Kampeertreinen had gepland het nieuwe reserveringssysteem voor de labelterreinen in 2022 in te voeren en hiervoor was budget begroot. De uiteindelijke invoering vindt plaats in 2023 voor rekening van team Labelterreinen, waardoor het begrote bedrag niet nodig is.
- Binnen team spel zijn er nog geen kosten gemaakt voor het project juniorvrijwilligers, terwijl dit wel begroot was.
- Besloten is om in 2022 nog geen vervolg te geven aan het Programma Scouting Talent (PST). Ook is het positief saldo van PST 5 vrijgevallen ten bate van Scouting Academy.
- Binnen het gereserveerd werkbudget vallen onder andere de kosten die gemaakt zijn voor productiemedewerkers.

#### Ad 24. Diverse lasten

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Rente	-	12	6
Overige, niet nader te benoemen, eenmalige kosten	20	587	115
Donatie Scoutinglandgoed	-	73	421
	<u>20</u>	<u>672</u>	<u>542</u>

Bij overige eenmalige kosten is het tekort voor Nawaka en de Europese conferentie opgenomen. De donatie Scoutinglandgoed betreft het bedrag dat beschikbaar gesteld is door de Nationale Postcodeloterij, onder andere voor communicatie en de opening van het Avonturenhuis.

#### Ad 25. Kosten Scouting Magazine

	Begroting 2022	Werkelijk 2022	Werkelijk 2021
Kosten Scouting Magazine	240	245	255
Totaal	<u>240</u>	<u>245</u>	<u>255</u>

In 2022 zorgde de inflatie en de ledengroei voor een forse verhoging van de kosten voor papier, druk en verzendkosten. Om binnen de begroting te blijven is ervoor gekozen om het aantal edities bij te stellen van vier naar drie.

### **15.3 Deelexploitaties**

#### Ad 26. Verenigingsterreinen/Buitencentra

(in duizenden euro's)

	2022			2021
	inkomsten	uitgaven	resultaat	
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	120	97	23	8
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	231	176	55	-12
Scoutingkampeerterrein Dwingelloo	51	42	9	-1
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	34	26	8	5
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	9	7	2	-2
Scouting Kampeereiland 't Mieuwtje, Jisp	5	5	-	-4
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	243	146	97	53
Achter 't Heezerenbosch, Heeze	7	6	1	5
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	116	95	21	4
Scoutcentrum Harderhaven	60	61	-1	3
Malpiesche Bergen, Valkenswaard	10	8	2	6
Bijdrage coronaverlies	-	-	-	12
Totaal	<u>886</u>	<u>669</u>	<u>217</u>	<u>77</u>

Het aantal overnachtingen op de verenigingskampeerterreinen lag hoger dan het aantal in 2019 en bedroeg 113.488 overnachtingen.

Overzicht overnachtingen (in aantallen)	2022	2021	2020	2019
(werkelijke aantallen)				
Achter 't Heezenbosch, Heeze	3500	5426	1.857	2.782
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	15000	12444	2.300	16.398
Scoutingkampeerterein Dwingeloo	7282	6739	3.309	7.919
Scoutingkampeerterein Eerde, Ommen	4122	4105	957	3.864
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	29915	20778	9.000	22.559
Scoutcentrum Harderhaven, Zeewolde	3742	4271	2.537	5.191
Scoutingkampeerterein Malpiesche Bergen, Valkenswaard	4452	6515	379	4.507
Kampeereiland 't Mieuwtje, Jisp	728	919	1.214	1.511
Scoutingkampeerterein het Naaldenveld, Bentveld	24750	17632	9.593	26.285
Scoutingkampeerterein Spelderholt, Hoenderloo	2290	3501	2.148	3.808
Scoutingkampeerterein St. Walrick, Overasselt	17707	16256	6.184	16.476
Totaal aantal overnachtingen verenigingsterreinen	113.488	98.586	39.478	111.300

### Ad 27. Landelijke evenementen

De reguliere, jaarlijkse, landelijke activiteiten (HIT, LSW, LSZW, JOTA-JOTI) zijn binnen het begrote bedrag afgesloten. Bij alle evenementen voor Nederlandse deelnemers zagen we een hoog aantal deelnemers en het was duidelijk dat ook Scouting weer toe was aan fysieke ontmoetingen.

Het Nawaka is afgesloten met een fors tekort. Ten opzichte van de inkomsten van € 1.531.000 stonden uitgaven van € 2.224.000. Het landelijk bestuur heeft besloten om het volledige overschot van Nawaka 2018 te gebruiken om een deel van het tekort te dekken. Het eerder genomen besluit om €123.000 beschikbaar te stellen voor aanmeervoorzieningen op het Scoutinglandgoed is hiermee teruggedraaid. Het Scoutinglandgoed zal bij het Scouting Nederland Fonds een aanvraag doen om de kosten voor de realisatie van de steiger te dekken zodat de steiger zoals gepland gerealiseerd kan worden. Na verrekening met het overschot 2018 blijft een tekort over van € 569.000 welke ten laste komt van de exploitatie van de vereniging.

Door een achterblijvend deelnemersaantal en hogere kosten als gevolg van inflatie eindigt ook de Europese conferentie met een negatief saldo van € 7.705. Hierover heeft uitgebreid overleg plaatsgevonden met WOSM en WAGGGS. Omdat dit een eenmalige activiteit betreft, zal ook dit tekort ten laste van de exploitatie van de vereniging komen.

(in duizenden euro's)	2022							
	Begroting	Inkomsten	van vorige editie	Inkomsten saldo	Uitgaven	Toevoeging calamiteitenfonds	Uitgaven saldo	Resultaat
European Scout & Guide Conference Rotterdam	435	429	-	429	436	1	437	-8
Herdenking 4 mei	10	14	8	22	14	-	14	8
HIT	125	236	30	266	205	3	208	58
JOTA	8	4	11	15	3	-	3	12
Landelijke Scouting Wedstrijden	37	41	4	45	41	1	42	3
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden	14	12	3	15	12	-	12	3
Nawaka	1.167	1.515	140	1.655	2.205	19	2.224	-569
Zeilschool	90	42	25	67	44	2	46	21
Totaal	1.886	2.293	221	2.514	2.960	26	2.986	-472

Het Calamiteitenfonds staat op de balans onder Bestemmingsreserve landelijke evenementen risico.

### Ad. 28 Uitgaven Nawaka en Europese conferentie tlv vereniging

Het uiteindelijke tekort van het Nawaka 2022 en de European Guide and Scout Conference komen ten laste van de vereniging. Aangezien deze kosten reeds zijn meegenomen in de uitgaven landelijke evenementen, wordt deze post als negatief resultaat gepresenteerd. De uitgaven worden bij 24. Diverse lasten ten laste van de vereniging verantwoord.

### Ad 29. Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell

In het verleden is voor € 8500 een materiaalfonds ingesteld (vervanging kampeermateriaal). Omdat de Gilwell geen eigen kampeermateriaal meer heeft, is een separate post voor het materiaalfonds op de balans niet meer noodzakelijk. Het daarin opgenomen bedrag valt vrij ten gunste van de Gilwell.



### Ad. 30 Afgesloten projecten

In 2021 is Scouting Nederland gestart met een door het European Union Solidarity Fund gefinancierd project rond het Leiderschapsmodel van de WAGGGS. Dit project is in 2022 afgerond.

### Ad. 31 Nationale Scouting Loterij

Scouting Nederland organiseerde tot en met 2021 jaarlijks de Nationale Scouting Loterij. Het landelijk bestuur heeft in 2021 besloten te stoppen met het zelf organiseren van een loterij en een samenwerking aan te gaan met de Grote Club Actie. Het verantwoorde bedrag voor 2022 betreffen vrijgevallen prijzengelden van de loterij in 2021.

## **15.4 Resultaatbestemming**

Het resultaat over 2022 na mutatie van de bestemmingsreserves is - € 351.000. Dit negatieve resultaat wordt volledig veroorzaakt door het tekort op het Nawaka. Zonder dit tekort was 2022 door de vereniging afgesloten met een batig saldo van € 218.000. Dit batig saldo wordt met name veroorzaakt door de hogere omzet van de ScoutShop.

De mutaties in de bestemmingsreserves zijn in onderstaand overzicht opgenomen.

### **6. Eigen vermogen**

	Stand per 31-12-2021	bij	af	Vrijval	Stand per 31-12-2022
<b>Algemeen</b>	<b>1.530</b>	-	<b>-351</b>	-	<b>1.179</b>
Bestemmingsreserve Scoutshop mobiel	12	-	-	-	12
Bestemmingsreserve Groei & dienstverlening	116	-	-40	-	76
Bestemmingsreserve LSC	155	-	-	-	155
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'	57	-	-	-	57
	<u>340</u>	-	<u>-40</u>	-	<u>300</u>
<b>Landelijke ledenactiviteiten</b>					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten (risico)	358	25	-	-	383
Bestemmingsreserve ledenactiviteiten (volgende editie)	125	230	-206	-	149
	<u>483</u>	<u>255</u>	<u>-206</u>	-	<u>532</u>
<b>Materiaal</b>					
Bestemmingsreserve Zeilschool Scouting Nederland materiaal	44	-	-27	-	17
Bestemmingsreserve Gillwell materiaal	9	-	-9	-	-
	<u>53</u>	-	<u>-36</u>	-	<u>17</u>
<b>Verenigingsterreinen</b>					
Bestemmingsreserve nieuwe terreinen	41	-	-	-	41
Bestemmingsreserve St. Walrick nieuwbouw	85	-	-53	-	32
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve nieuwbouw	72	-	-8	-	64
Bestemmingsreserve Ada's Hoeve dak	8	-	-4	-	4
Bestemmingsreserve Dwingeloo, stafhuisje	21	-	-2	-	19
Bestemmingsreserve Eerde	10	-	-5	-	5
Bestemmingsreserve Jisp, Kajuit	-	22	-	-	22
Bestemmingsreserve Naaldenveld, sanitair gebouw	80	-	-8	-	72
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen (risico)	150	-	-	-	150
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen	947	222	-4	-	1.165
Bestemmingsreserve opstallen Scoutinglandgoed	123	-	-123	-	-
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	714	85	-	-	799
	<u>2.251</u>	<u>329</u>	<u>-207</u>	-	<u>2.373</u>
<b>Totaal Bestemmingsreserves</b>	<b>3.127</b>	<b>584</b>	<b>-489</b>	-	<b>3.222</b>
Bestemmingsfonds Verenigingsterreinen inzake Jisp	23	-	-23	-	-
<b>Totaal Eigen vermogen</b>	<b>4.680</b>	<b>584</b>	<b>-863</b>	-	<b>4.401</b>

## 16 Overige gegevens

### 16.1 Ondertekening

D.J. (Jaap) Boot  
Voorzitter

W. (Wendy) Beenakker  
Vicevoorzitter

Ph. (Philip) Komen  
Secretaris/penningmeester

J.J.A. (Joost) van Daele  
Internationaal Commissaris / Lid

E.C.M. (Eefje) Smeulders  
Internationaal commissaris / Lid

S.C. (Saskia) van Dongen  
Lid

A.G. (Arwen) van der Leeuw  
Lid

K.J. (Joris) Schut  
Lid

M.R. (Thijs) Jansen  
Lid

B. (Bart) van Bree  
Lid

## 16.2 Controleverklaring



### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het landelijk bestuur van Vereniging Scouting Nederland

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

##### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Vereniging Scouting Nederland te Leusden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Vereniging Scouting Nederland per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2022.
2. De staat van baten en lasten over 2022.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

##### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Scouting Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (VIO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het landelijk bestuur voor de jaarrekening**

Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. In dit kader is het landelijk bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het landelijk bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het landelijk bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het landelijk bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het landelijk bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het landelijk bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging.





- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het landelijk bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het landelijk bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het landelijk bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 12 april 2023

Eshuis Registeraccountants B.V.  
Was getekend: drs. E. Vriesen RA



## **Scouting Nederland**

Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden  
tel (033) 496 09 11  
e-mail [lr@scouting.nl](mailto:lr@scouting.nl)  
web [www.scouting.nl](http://www.scouting.nl)



**Scouting**

## **Advies financiële commissie**

*Over het Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022*

*Landelijke raad 10 juni 2023*



**Scouting**

Aan de leden van de Landelijke raad Scouting Nederland  
t.a.v. de penningmeester Philip Komen  
p/a Larikslaan 5  
3833 AM Leusden

Onderwerp : Advies van de financiële commissie Jaarrekening 2022 VSN  
Datum : 9 april 2023

Op 5 april 2023 is de financiële commissie van de landelijke raad bij elkaar gekomen om de jaarrekening 2022 van de Vereniging Scouting Nederland met de penningmeester van het landelijk bestuur en de directeur van de vereniging te bespreken.

De volgende zaken zijn daarin naar voren gekomen:

- Jaarrekening 2022 Scouting Nederland Fonds (informerend);
- Jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV (informerend);
- Jaarrekening 2022 Vereniging Scouting Nederland (adviserend);
- Financiële afwikkeling Nawaka 2022 (informerend).

De volgende onderwerpen zijn besproken:


- A. Jaarrekening boekjaar 2022 van de Vereniging Scouting Nederland;
- B. Financiële afwikkeling Nawaka 2022;
- C. Jaarrekening boekjaar 2022 en meerjarenraming Scoutinglandgoed BV;
- D. Negatief beleggingsresultaat Scouting Nederland Fonds jaarrekening boekjaar 2022;
- E. Advies.

## **A: Jaarrekening van de Vereniging Scouting Nederland boekjaar 2022**

---

De Vereniging Scouting Nederland heeft in het boekjaar 2022 een negatief resultaat (voor resultaatbestemming) gerealiseerd. Dit negatieve resultaat zorgt voor een daling in de algemene reserve van de Vereniging Scouting Nederland.

Het negatief resultaat van de Vereniging Scouting Nederland wordt met name veroorzaakt door de verwerking van het negatief resultaat op Nawaka 2022 van afgerond €709.000. Over dit resultaat is de landelijke raad geïnformeerd door het bestuur in de vergadering van 10 december 2022. In de jaarrekening over het boekjaar 2022 is door het bestuur toegelicht hoe dit negatieve resultaat door de Vereniging Scouting Nederland in het boekjaar 2022 is verwerkt. Van het negatief resultaat van € 709.000 vanuit Nawaka 2022 is € 140.000 gedekt vanuit de “Bestemmingsreserve landelijke evenementen”. In deze reserve stond het positief resultaat gereserveerd dat op een eerdere editie van Nawaka was gerealiseerd. Inzake dit positief resultaat was besloten dat € 123.000 zou worden toegevoegd aan de “Bestemmingreserve opstallen Scoutinglandgoed” ten behoeve van het realiseren van een aanmeervoorziening op het Scoutinglandgoed. Dit besluit is teruggedraaid door het inzetten van het bedrag van € 140.000 voor het dekken van het



negatief resultaat van Nawaka 2022. Na verrekening met de bestemmingsreserve resteert een te verwerken negatief resultaat van € 569.000. Dit bedrag is als kosten voor de Vereniging Scouting Nederland verwerkt in de jaarrekening over boekjaar 2022.

Het bestuur heeft ons geïnformeerd dat vanuit Scoutinglandgoed BV een aanvraag bij het Scouting Nederland Fonds zal worden gedaan voor het financieren van de aanmeervoorziening op het Scoutinglandgoed. Het bestuur heeft tevens aangegeven dat er nu geen voornemens zijn om de daling van de algemene reserve in te lopen door een extra verhoging van de contributie.

De opbrengsten van de Vereniging Scouting Nederland laten over het boekjaar 2022 een stijging zien. Met name de ScoutShop heeft over het jaar 2022 een hoger dan begroot positief resultaat behaald. De opbrengsten van de ScoutShop waren hoger dan begroot en de bijbehorende kosten vielen in verhouding lager uit. Daarbij zorgt een ledenstijging voor (lichte) stijging van de opbrengsten in het jaar 2022. Tenslotte heeft de Scoutinglandgoed BV over het jaar 2022 een positief resultaat (zie paragraaf C. van dit advies) Daarentegen vielen met name de personele kosten hoger uit dan begroot.

Zonder de verwerking van het negatief resultaat vanuit Nawaka 2022 heeft de Vereniging Scouting Nederland over het jaar 2022 een positief resultaat geboekt.

## **B: Nawaka 2022**

---

Zoals toegelicht door het bestuur in de vergadering van de Landelijk Raad op 10 december 2022 heeft Nawaka 2022 een fors verlies geleden. Het bestuur heeft ons aangegeven dat in de vergadering van de Landelijk Raad op 10 juni 2023 verder aandacht zal worden besteed aan dit onderwerp en de organisatie van landelijke ledenactiviteiten in het algemeen.


## **C: Jaarrekening boekjaar 2022 en meerjarenraming Scoutinglandgoed BV**

---

De jaarrekening 2022 van de Vereniging Scouting Nederland laat zien dat door de deelneming Scoutinglandgoed BV een positief resultaat is behaald over het jaar 2022. Dit heeft met name te maken met de verrekening van bijdragen die door de Vereniging Scouting Nederland zijn ontvangen ten behoeve van de realisatie van het Scoutinglandgoed. Zonder deze bijdragen was door het Scoutinglandgoed in 2022 een negatief resultaat behaald. Wel is het aantal overnachtingen in 2022 hoger dan begroot.

In de meerjarenraming van de Scoutinglandgoed BV is te zien dat in 2025 voor het eerst een positief resultaat is begroot voor het landgoed. Er is in deze meerjarenraming rekening gehouden met opbrengsten uit (grote) Scoutingevenementen. De manier waarop in de toekomst deze evenementen worden uitgevoerd is van invloed op de toekomstige opbrengsten van de Scoutinglandgoed BV. Als er in de toekomst minder (grote)





Scoutingactiviteiten op het Scoutinglandgoed georganiseerd zullen worden, zal het Scoutinglandgoed ook minder opbrengsten hebben uit deze activiteiten.

#### **D: Negatief beleggingsresultaat Scouting Nederland Fonds jaarrekening boekjaar 2022**

---

Zoals in de jaarrekening 2022 van het Scouting Nederland Fonds is te zien en toegelicht, is in 2022 door het Scouting Nederland Fonds een negatief resultaat behaald. Dit negatief resultaat is veroorzaakt door de lagere waarde van de beleggingsportefeuille per 31 december 2022. Deze waarde is een momentopname, beleggingen zijn altijd onderhevig aan waardeschommelingen.

Op landelijk niveau is er in 2022 sprake van een daling in de waarde van beleggingen. De waarde van de beleggingen van het Scouting Nederland Fonds heeft zich per datum van onze bespreking met het bestuur al enigszins hersteld.

#### **E: Advies**

---

##### **Advies inzake de goedkeuring van de jaarrekening 2022 van de Vereniging Scouting Nederland:**

Op basis van de behandelde financiële stukken en de gesprekken met de penningmeester van het Landelijk Bestuur en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland adviseren wij de leden van de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland om de jaarrekening over het jaar 2022 goed te keuren.

De financiële commissie – 9 april 2023;

Leanne de Boer – van der Weij – voorzitter

Edy Bruinooge – lid

Ruud Moojen – lid



**Jaarverslag 2022**  
*Stichting Scouting Nederland Fonds*



# 1 Inhoudsopgave

1	Inhoudsopgave	2
	<b>Bestuursverslag</b>	<b>3</b>
2	Inleiding	4
3	Doelstelling (statutair) van het Scouting Nederland Fonds	5
4	Samenstelling bestuur per 31 december 2022	6
5	Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2022 gedaan?	7
6	Beleidsvoornemens en begroting 2023	9
7	Beleggingsbeleid	11
	<b>Jaarrekening</b>	<b>12</b>
8	Jaarrekening Scouting Nederland Fonds 2022	13
9	Waarderingsgrondslagen	15
10	Toelichting op de balans per 31 december 2022	17
11	Toelichting op de staat van baten en lasten 2022	23
12	Ondertekening	26
13	Controleverklaring	27

# Bestuursverslag

## 2 Inleiding

Met genoegen biedt het Scouting Nederland Fonds hierbij het bestuursverslag en het jaarverslag over 2022 aan, dat in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven' is opgesteld, waarbij het bieden van transparantie gewaarborgd is.

Het begin van 2022 zat Nederland nog in een lockdown als gevolg van de Corona pandemie. Vanaf februari kon het normale leven weer doorgang vinden en ook Scoutingactiviteiten konden weer in de volle breedte doorgaan. Als gevolg van onder andere de Russische inval in Oekraïne en de hoge energiekosten nam de inflatie vanaf maart fors toe. Dit had later in het jaar ook gevolgen voor de waarde van de aandelen en obligaties die eind 2022 fors in de min eindigden. Het begin van 2023 laat al weer een opleving zien.

Veel groepen waren bezig met het opstarten van de reguliere activiteiten waardoor het aantal fondsaanvragen bij het Scouting Nederland Fonds voor grote investeringen zoals nieuw- en verbouw achterbleven. Als gevolg van de hogere kosten zagen we wel een toename in het aantal aanvragen van een bijdrage vanuit het Pelfonds, als tegemoetkoming in contributie en scoutfits voor kinderen uit gezinnen die onvoldoende financiële middelen hebben.

Door de grote aandacht van de vereniging op thema's rond het water en de vaststelling van de Nautisch Technische Richtlijnen, kon het Scouting Maritiem Fonds veel groepen helpen met noodzakelijke investeringen. In 2022 vond, zoals in 2021 besloten, geen Nationale Scoutingloterij meer plaats. In plaats daarvan werden groepen gestimuleerd deel te nemen aan de Grote Club Actie. Dit leverde naast een forse bijdrage voor de groepen, ook een bijdrage voor het Scouting Nederland Fonds op.

Het Scouting Nederland Fonds sluit 2022 af met een negatief resultaat. Dit wordt door een belangrijk deel veroorzaakt door een negatief rendement op de waarde van de aandelen en obligaties, veroorzaakt door de mondiale economische omstandigheden. Daarnaast is het negatieve saldo een gevolg van diverse mutaties in de bestemmingsreserves. Deze zijn enerzijds een gevolg van donaties vanuit de diverse bestemmingsreserves en fondsen die in het verleden voor dit doel zijn ingesteld en anderzijds uit de indexering van een deel van de bestemmingsreserves en het weerstandsvermogen met de Consumenten Prijs Index (CPI) die in 2022 hoog was.

### **3 Doelstelling (statutair) van het Scouting Nederland Fonds**

De Stichting Scouting Nederland Fonds heeft geen winstdoelstelling en stelt zich ten doel het Scoutingspel in Nederland in de ruimste zin van het woord te bevorderen en ondersteunen.

Het Scouting Nederland Fonds is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Meer informatie hierover is te vinden op <https://www.scouting.nl/over-scouting/steun-scouting/anbi>.

Deze doelstelling krijgt vorm in een tweetal statutaire functies:

1. Aanwending van het vermogen: het Scouting Nederland Fonds ondersteunt actief de meerjarenbeleidsdoelstellingen van de Vereniging Scouting Nederland. Zo wordt bijgedragen aan landelijke projecten met een sleutelfunctie, zoals de ontwikkeling van nieuwe spelmaterialen, het voor de continuïteit van Scouting Nederland belangrijke programma Groepsontwikkeling en de ontwikkeling van een nieuw landelijk Scoutingkampeerterrein in Zeewolde. Groepen en regio's is een apart fonds, gevormd door donateurs en de jaarlijkse opbrengsten van de Nationale Scoutingloterij. Groepen en regio's kunnen individueel een aanvraag indienen voor vernieuwende projecten, bij calamiteiten en voor nieuw- of verbouw van Scoutinggebouwen en wachtschepen. Ook heeft Scouting een internationale dimensie, daarom heeft het fonds ook aandacht voor internationale samenwerking, ontwikkeling en uitwisseling.
2. Aanhouden van weerstandsvermogen voor Scouting Nederland: het Scouting Nederland Fonds beheert verder een weerstandsvermogen om (financiële) calamiteiten, onvoorziene of onverwachte gebeurtenissen binnen de Vereniging Scouting Nederland op te kunnen vangen. Het beschikbare weerstandsvermogen wordt – om de waarde in stand te houden – jaarlijks geïndexeerd met de consumentenprijsindex.

De statutaire doelstelling is in het verslagjaar niet gewijzigd.

Het Scouting Nederland Fonds is op 28 april 2006 ontstaan als juridische fusie tussen Stichting Wereld Jamboree Fonds en Stichting Scouting Nederland Fonds.



## 4 Samenstelling bestuur per 31 december 2022

De Stichting Scouting Nederland Fonds is geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 41189958. Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds bestaat volledig uit vrijwilligers die deze functie onbezoldigd uitoefenen. Voor bestuursleden gelden voor de gemaakte onkosten de reguliere declaratierichtlijnen. Het bestuur kwam in het verslagjaar 6 keer bijeen.

Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds is per 31 december 2022 als volgt samengesteld, zoals bekend bij Kamer van Koophandel:

D.J. (Jaap) Boot	Voorzitter
Ph. (Philip) Komen	Secretaris/penningmeester
W. (Wendy) Beenakker	Lid
J.J.A. (Joost) van Daele	Lid
A.G. (Arwen) van der Leeuw	Lid
M.R. (Thijs) Jansen	Lid
M.I. (Maam) van der Blij	Lid
S.C. (Saskia) van Dongen	Lid
E.C.M. (Eefje) Smeulders	Lid
K. J. (Joris) Schut	Lid
B. (Bart) van Bree	Lid

Er heeft in 2022 een verandering in de samenstelling van het bestuur plaatsgevonden. In het verslagjaar heeft het algemeen bestuurslid I.W.V.J. (Ivo) Weterings zijn bestuurslidmaatschap op 9 december 2022 beëindigd. Op 25 januari 2023 heeft algemeen bestuurslid M.I. (Maam) van der Blij haar bestuurslidmaatschap beëindigd.

Het bestuur heeft hen beiden op 8 maart 2023 decharge verleend op de in het verslagjaar uitgevoerde bestuurstaken.

## 5 Wat heeft het Scouting Nederland Fonds in 2022 gedaan?

### Algemeen

In 2022 heeft het fonds opnieuw een grote bijdrage geleverd aan de projecten van Scouting Nederland. Een deel van het resultaat was bestemd voor de realisatie van de toekomstvisie van de vereniging.

### Landelijke projecten

Het Scouting Nederland Fonds heeft een bijdrage geleverd aan de vereniging om ondersteuning van waterscouting te realiseren en om in te zetten op het onderhouden van partnerships en sponsoring (€ 100.000). Dit bedrag was lager dan voorgaande jaren, omdat met het stoppen van de Nationale Scoutingloterij, de opbrengsten voor het Scouting Nederland Fonds lager waren.

### Regionale en lokale projecten

Naast het ondersteunen van de landelijke organisatie ondersteunt het Scouting Nederland Fonds ook regionale en lokale Scoutingprojecten. Scoutinggroepen en -regio's kunnen bij het Scouting Nederland Fonds een aanvraag indienen voor vernieuwende projecten, ondersteuning bij calamiteiten of voor een bouwproject. Het gaat daarbij om projecten die niet in de reguliere begroting van het organisatieonderdeel zelf passen. Als gevolg van de coronapandemie en de door de overheid opgelegde maatregelen zijn veel bouwprojecten stilgelegd of uitgesteld en hebben groepen zich gericht op hun (online) activiteiten voor leden. Hierdoor was het aantal aanvragen fors lager dan voor corona (2019: 12 aanvragen toegekend). De volgende groepen zijn in 2022 ondersteund (in 2021: 6 projecten):

Groep	Plaats	Aanvraag voor
Cranenborghgroep	Bleiswijk	Verbouwing clubhuis
Scouting Caspar di Robles	Harlingen	Aankoop wachtschip
Jhr. Schimmelpenninckgroep	Rhenen	Verbouwing / renovatie clubhuis
Paul Kruger	Nijmegen	Nieuwbouw keuken en sanitair gebouw
NJV De Haven	Heemstede	Vernieuwen beschoeiing en uitbreiden ligplaatsen vletten
Merhula	Baarn	Nieuwbouw clubgebouw na brand

### De belangrijkste genomen bestuursbesluiten Scouting Nederland Fonds in 2022

26 januari 2022

- Het bestuur stelt de aangepaste voorwaarden voor aanvragen bij het Fonds Regio's en Groepen binnen het Scouting Nederland Fonds vast, waarbij de verplichte deelname aan de Nationale Scoutingloterij aangevuld wordt met deelname aan de Grote Club Actie;
- Het bestuur stelt de aangepaste voorwaarden voor aanvragen bij het Jantjes Scouting Fonds binnen het Scouting Nederland Fonds vast, waarbij het maximaal aan te vragen bedrag voor de buitenruimte, per groep verhoogd wordt naar 1.000 euro;
- Het bestuur stelt de aangepaste voorwaarden voor aanvragen bij het Maritieme Scouting Fonds binnen het Scouting Nederland Fonds vast, waarbij de directeur van Scouting Nederland mandaat krijgt om 2 personen binnen de landelijke beroepsorganisatie te belasten met het beoordelen en toekennen van aanvragen.

13 april 2022

- Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds stemt in met het tekenen van de comfortbrief Scoutinglandgoed BV door voorzitter en secretaris/penningmeester van het bestuur.
- Het bestuur stelt het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2021 vast en verleent de penningmeester van het Scouting Nederland Fonds en de directeur Scouting Nederland decharge voor het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2021.
- Het bestuur besluit Saskia van Dongen voor de komende AVA van Scoutinglandgoed BV te benoemen als haar vertegenwoordiger en te mandateren het jaarverslag Scoutinglandgoed BV 2021 in de AVA te bespreken en van goedkeuring te voorzien.

6 juli 2022

- Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds geeft de secretaris/penningmeester van het Scouting Nederland Fonds voor de komende periode het mandaat om de stichting Scouting Nederland Fonds te vertegenwoordigen in de algemene vergadering van aandeelhouders van Scoutinglandgoed BV, tot een permanente invulling van de aansturing van het Scoutinglandgoed is gerealiseerd.

12 oktober 2022

- Het bestuur stemt in met de begroting en toelichting Scouting Nederland Fonds 2023.
- Het bestuur stemt in met het verzoek van Scouting Nederland voor een bijdrage van € 100.000 voor het realiseren van de toekomstvisie en partnerships en sponsoring.
- Het bestuur besluit haar vertegenwoordigers te mandateren de begroting Scoutinglandgoed BV 2023 in de AVA te bespreken en van goedkeuring te voorzien.

20 november 2022

- Het bestuur besluit haar vertegenwoordiger te mandateren in de AVA Scoutinglandgoed het volgende besluit te nemen. Op grond van artikel 12 lid 1 van de oprichtingsakte van Scoutinglandgoed BV wordt de directeur van Scouting Nederland voor 2022 en 2023 aangewezen als persoon die in geval van ontstentenis van de directeur tijdelijk met het bestuur van de vennootschap is belast.
- Het bestuur neemt kennis van de meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027 en besluit haar vertegenwoordiger te mandateren de meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed 2023-2027 in de AVA Scoutinglandgoed BV te bespreken en van goedkeuring te voorzien.

7 december 2022

- Geen besluiten

## **6 Beleidsvoornemens en begroting 2023**

Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds zet ook in 2023 het vastgestelde beleid voort. Het beheer van het vermogen heeft bij het Scouting Nederland Fonds primair als doel de (financiële) continuïteit en daarmee het beheersen van risico's en secundair het optimaliseren van de financieringsbaten. Risicobeheersing is hierbij leidend.

Bij het opstellen van de begroting 2023 is wederom uitgegaan van de bestaande begrotingssystematiek.

Deze begroting is vastgesteld in de bestuursvergadering van 12 oktober 2022. Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast.



## Begroting 2023

(alle bedragen in euro's)

	Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
<b>Baten</b>				
Donaties	32.000	39.000	35.000	40.249
Rente	92.000	50.000	92.000	77.396
Opbrengst Nationale Scoutingloterij	0			128.881
Opbrengst Grote Clubactie	30.000		30.000	-
Bijdragen bedrijven en partners	10.000	30.000	10.000	-
Opbrengst Fondswerving Landgoed			75.000	69.790
Vriendenloterij	11.000	13.000	11.000	9.440
Crowdfundingplatform SteunScouting	90.000	50.000	90.000	97.238
Aandelen en obligaties*	50.000	120.000	0	483.110
Diverse baten	0	0	0	8.079
	<b>315.000</b>	<b>302.000</b>	<b>343.000</b>	<b>914.183</b>
<b>Lasten</b>				
Loonkosten	24.000	23.500	23.000	23.499
Bijdrage Scouting Nederland	100.000	100.000	100.000	208.000
Bijdrage regio's en groepen	113.000	65.000	106.000	50.500
Vriendenloterij	2.000	2.500	2.000	-
Crowdfundingplatform SteunScouting	90.000	50.000	90.000	97.238
Donatie Fondswerving Landgoed			277.649	315.332
Diverse lasten	20.000	16.500	17.800	14.737
Beheervergoeding	33.000	32.000	32.500	32.174
Aandelen en obligaties*	0		450.000	
Totaal kosten	<b>382.000</b>	<b>289.500</b>	<b>1.098.949</b>	<b>741.480</b>
Resultaat deelnemingen	0	-25.000		178.749
Saldo	<b>-67.000</b>	<b>-12.500</b>	<b>-755.949</b>	<b>351.452</b>
<b>Bestemming</b>				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)		-69.000		-168.005
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed				-178.749
Bestemmingsreserve donaties Scoutinglandgoed				
Bestemmingsfonds Jantje's Scouting fonds				
Bestemmingsfonds Maritiem Scouting Fonds	30.000		30.000	
Indexering Weerstandsvermogen		-50.000		-105.374
Indexering Bestemmingsfonds Gout		-900		-1.907
Indexering Bestemmingsreserve Rente		-31.000		-66.309
Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingsamenwerking		-1.000		-2.172
<b>Onttrekking</b>				
Bestemmingsreserve groepen en regio's	50.000	165.000	45.000	233.000
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed		25.000		
Bestemmingsreserve donaties Scoutinglandgoed				239.935
Bestemmingsreserve weerstandsvermogen			202.649	
Bestemmingsfonds Gout			1.500	
Bestemmingsfonds Jantje's Scouting fonds	30.000	20.000	30.000	25.500
Bestemmingsfonds Maritiem Scouting Fonds	30.000		30.000	
Bestemmingsfonds Pelt (stimuleringsfonds)	3.000		1.000	
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking		900		2.468
	<b>143.000</b>	<b>59.000</b>	<b>340.149</b>	<b>-21.612</b>
Saldo	<b>76.000</b>	<b>46.500</b>	<b>-415.800</b>	<b>329.840</b>

\* De waarde van beleggingen kan fluctueren. In het verleden behaalde resultaten bieden geen garantie voor de toekomst.



## 7 Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid van het Scouting Nederland Fonds is vastgelegd in het Treasury statuut. In maart 2021 is het Treasury statuut opnieuw vastgesteld door het bestuur van het Scouting Nederland Fonds. Hierbij is besloten dat voor het obligatiedeel van de portefeuille gebruik gemaakt kan worden van '1895-mandaatfondsen'. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om de debiteurenrisico's breder en mondiaal te spreiden, waarbij geprofiteerd kan worden van hogere renteniveaus bij gelijke ratingniveaus. De duurzaamheid wordt hierbij met name nagestreefd door het voldoen aan de UN Global Compact. Hierin staan tien uitgangspunten ten aanzien van verantwoord ondernemen (opgesteld door de Verenigde Naties), het nastreven van carbonreductie, specifieke uitsluitingen (controversiële wapens, tabak, Global Compact overtreders, thermische kolen en teerzanden) en actieve 'engagement' richting ondernemingen.

Met de beleggingen wordt gestreefd naar behoud van het vermogen. Daarvoor wordt een conservatieve belegging strategie beoogd en voornamelijk belegd in solide obligatie beleggingen. De doelstellingen hebben geen betrekking op vermogensgroei of inkomsten uit vermogen. Bij de spreiding van beleggingen over de categorieën gelden onderstaande bandbreedtes:

Aandelen 20 – 40 %

Obligaties 60 – 80 %

Het doelrisicoprofiel is defensief. Het geaccepteerde risico is 10%. Rabo institutioneel vermogensbeheer is belast met het beheer van de portefeuille.

Criteria voor vermogensbeheer:

- Het Scouting Nederland Fonds heeft met haar risicomijdende beleggingen een beleggingshorizon van minimaal vijf jaar. De beleggingshorizon loopt tot 1 januari 2049.
- Het Scouting Nederland Fonds wenst niet te beleggen in:
  - Bedrijven en organisaties die tabaks,- wapen-, seks en/of alcoholproducten fabriceren,
  - Bedrijven en organisaties die te maken hebben met kinderarbeid,
  - De seksindustrie zelf,
  - Politiek of politiek getinte organisaties,
  - Landen waar Scouting verboden is.

# Jaarrekening

# 8 Jaarrekening Scouting Nederland Fonds 2022



Stichting Scouting Nederland Fonds, Leusden

(alle bedragen in euro's)

jaarrekening 2022

**Balans per 31 december 2022**

Na bestemming van het resultaat

		<u>31/12/2022</u>	<u>31/12/2021</u>
<b>Activa</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>			
Deelneming Scoutinglandgoed B.V.	1a	932.662	847.551
Lening Scoutinglandgoed B.V.	1b	1.512.000	1.584.000
Lening Dwingeloo	2a	41.438	46.772
Lening Harderhaven	2b	20.000	30.000
Lening Naaldenveld	2c	336.306	378.100
Lening Scoutinglandgoed B.V.	2d	1.111.203	1.131.203
Beleggingen	3	<u>5.530.064</u>	<u>6.454.555</u>
		9.483.673	10.472.181
<b>Vorderingen/Overlopende activa</b>			
Nog te ontvangen	4a	198.105	697.417
R/C Vereniging Scouting Nederland	4b	<u>0</u>	<u>0</u>
		198.105	697.417
<b>Liquide middelen</b>			
Banksaldi	5	1.111.031	651.528
<b>Totaal</b>		<u>10.792.809</u>	<u>11.821.126</u>
<b>Passiva</b>			
<b>Eigen vermogen</b>			
<b>Algemene reserve</b>			
Algemene reserve	6	-254.293	1.224.642
Weerstandsvermogen	6	<u>4.408.921</u>	<u>4.008.110</u>
		4.154.628	5.232.752
<b>Bestemmingsfondsen</b>			
Bestemmingsfonds Pelt	7a	12.344	15.000
Bestemmingsfonds Gout	7b	78.709	72.553
Bestemmingsfonds mobiliteit Scouts met een beperking	7c	2.101	2.658
Bestemmingsfonds Jantje's Scouting fonds	7d	88.000	94.500
Maritiem Scouting Fonds	7e	<u>507</u>	<u>0</u>
		181.661	184.711
<b>Bestemmingsreserves</b>			
Bestemmingsreserve Rente	8a	2.774.411	2.522.193
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	8b	2.210.335	2.412.983
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	8c	483.918	513.603
Bestemmingsreserve ontwikkelingssamenwerking	8d	90.872	82.611
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	8e	799.044	713.931
Bestemmingsreserve donaties Scoutinglandgoed	8f	<u>0</u>	<u>0</u>
		6.358.580	6.245.321
<b>Schulden op lange termijn</b>			
Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen SN	9	14.506	22.625
<b>Schulden op korte termijn</b>			
Overige schulden/ Nog te betalen posten	10	83.434	31.881
R/C Vereniging Scouting Nederland		<u>0</u>	<u>103.836</u>
		83.434	135.717
<b>Totaal</b>		<u>10.792.809</u>	<u>11.821.126</u>

**Staat van baten en lasten over 2022**

(alle bedragen in euro's)

		<b>Begroting 2022</b>	<b>Werkelijk 2022</b>	<b>Werkelijk 2021</b>
<b>Baten</b>				
Donaties	11	39.000	38.310	40.249
Rente	12	50.000	136.286	77.396
Opbrengst Nationale Scoutingloterij	13	-	31.530	128.881
Bijdrage Grote Clubactie	14	30.000	28.975	
Opbrengst Fondswerving Scoutinglandgoed	15	-	50.591	69.790
Vriendenloterij	16	13.000	10.661	9.440
Crowdfundingplatform Steunscouting	17	50.000	114.743	97.238
Aandelen en obligaties	18	120.000	-	10.950
Dividenden	19	-	90.809	87.863
Koersresultaat beleggingen	20	-	-	384.297
Diverse baten	21	-	45.978	8.079
		<b>302.000</b>	<b>547.883</b>	<b>914.183</b>
<b>Lasten</b>				
Loonkosten (via inhuur VSN)	22	23.500	21.952	23.499
Bijdrage Scouting Nederland	23	100.000	100.000	208.000
Diverse bijdrage regio's en groepen	24	65.000	65.198	50.500
Vriendenloterij	25	2.500	1.571	
Crowdfundingplatform Steunscouting	26	50.000	114.743	97.238
Donatie Fondswerving Scoutinglandgoed	27	-	251.510	315.332
Diverse lasten	28	16.500	22.165	14.737
Beheervergoeding	29	32.000	27.698	32.174
Koersresultaat beleggingen	20	-	996.071	
Totaal kosten		<b>289.500</b>	<b>1.600.908</b>	<b>741.480</b>
Resultaat deelnemingen	30	-25.000	85.111	178.749
Negatief saldo		<b>-12.500</b>	<b>-967.914</b>	<b>351.452</b>
<b>Bestemming</b>				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)		-69.000	-95.765	-168.005
Bestemmingsfonds Jantje's Scouting fonds		-	-	-
Bestemmingsfonds Pelt		-	-	-
Bestemmingsfonds Maritiem Fonds			-30.000	
Bestemmingsfonds Gout		-900	-7.255	-1.907
Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking		-1.000	-8.261	-2.172
Weerstandvermogen		-50.000	-400.813	-105.374
Bestemmingsreserve Rente		-31.000	-252.219	-66.309
Bestemmingsreserve Donaties Scoutinglandgoed		-	-	-
Bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed		-	-85.111	-178.749
<b>Onttrekking</b>				
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)		165.000	125.450	233.000
Bestemmingsfonds Jantje's Scouting fonds		20.000	6.500	25.500
Bestemmingsfonds Pelt			2.656	
Bestemmingsfonds Maritiem Fonds			29.493	
Bestemmingsfonds Goutfonds			1.099	
Bestemmingsfonds Mobiliteit scouts met een beperking		900	556	2.468
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen			202.649	
Bestemmingsreserve Donaties Scoutinglandgoed		-	-	239.935
Bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed		25.000	-	-
		<b>59.000</b>	<b>-511.021</b>	<b>-21.612</b>
Saldo		<b>46.500</b>	<b>-1.478.935</b>	<b>329.840</b>

## 9 Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is op 12 april 2023 opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 voor kleine organisaties (RJK C1) 'Kleine organisaties zonder winststreven'. De stichting is statutair gevestigd op Larikslaan 5 te Leusden en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer: 41189958 onder de naam Stichting Scouting Nederland Fonds.

### **Continuïteit**

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

### **Saldering**

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

### **Schattingen**

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.

### **Financiële vaste activa**

#### *Deelneming Scoutinglandgoed*

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. Het betreft hier een niet geconsolideerde deelneming waarin invloed van betekenis wordt uitgeoefend en die tegen de vermogensmutatiemethode is gewaardeerd. Overeenkomstig deze methode is deze deelneming in de balans opgenomen tegen het aandeel in de nettovermogenswaarde rekening houdend met haar aandeel in het aanloopverlies van de deelneming en haar aandeel in de directe mutaties in het eigen vermogen van de deelnemingen vanaf het moment van verwerving. De meerjarenbegroting 2023-2027 van Scoutinglandgoed BV laat een afname van het negatief resultaat zien, al blijven met name de hoge rentelasten een knelpunt. Deze rentelasten komen ten bate van het Scouting Nederland Fonds.

#### *Lening (Hypotheek) Scoutinglandgoed BV en rekeningen courant Scoutinglandgoed BV*

De lening en rekeningen courant zijn opgenomen tegen nominale waarden.

#### *Leningen verenigingsterreinen Scouting Nederland*

De leningen zijn opgenomen tegen nominale waarden.

### *Beleggingen*

Sinds 2010 bestaat een deel van de portefeuille uit aandelen en een deel uit vastrentende waarden (obligaties).

#### Obligaties tegen reële waarde

De obligaties worden bij de eerste waardering op grond van RJ 226.201 gewaardeerd tegen reële waarde waarbij de reële waarde gelijk is aan de kostprijs. De stichting heeft niet de doelstelling om de obligaties aan te houden tot einde looptijd. Om die reden worden de obligaties ook na de eerste verwerking op grond van RJ 226.203 gewaardeerd tegen de reële waarde. De reële waarde wordt vastgesteld aan de hand van de beurskoersen per 31 december van het betreffende boekjaar. De waardeveranderingen worden in de winst-en-verliesrekening verwerkt.



#### Aandelen

Aandelen worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de reële waarde. De reële waarde van de effecten is bepaald met behulp van de beschikbare marktinformatie. De balanswaardering van de aandelen is op basis van de beurskoersen per 31 december 2022. Baten en lasten die voortvloeien uit veranderingen in de reële waarde worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

#### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen en overlopende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

#### **Liquide middelen**

De geldmiddelen zijn vermeld op basis van de nominale waarde. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking.

#### **Bestemmingsreserves**

De bestemmingsreserves worden tegen nominale waarde gewaardeerd. Per bestemmingsreserve is aangegeven wat het oormerk is. In de jaarrekening wordt het voorstel voor mutaties van de bestemmingsreserves opgenomen en het bestuur besluit met het vaststellen van de jaarrekening over deze mutaties.

#### **Bestemmingsfondsen**

De bestemmingsfondsen betreffen donaties met een geormerkt bestedingsdoel. Het bestedingsdoel is onderdeel van de donatie en door de gever bepaald.

#### **Schulden op lange termijn**

De schulden op lange termijn kennen een waardering tegen nominale waarde. Het betreft een garantstelling voor de ontwikkelkosten van spelmaterialen van Scouting Nederland.

# 10 Toelichting op de balans per 31 december 2022

## Activa

### Financiële vaste activa

#### 1a. Deelneming Scoutinglandgoed B.V.

Onder vaste activa is sinds juni 2015 de deelneming in Scoutinglandgoed BV opgenomen. De deelneming bestond uit een in 2015 ingebracht 50 % aandeel van € 600.000 en de inbreng van Agio van € 47.437.

De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een overschot van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944. De helft van het positieve resultaat komt als resultaat deelneming ten gunste aan het Scouting Nederland Fonds. Aan de bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed is een bedrage ter grootte van dit resultaat toegevoegd.

#### 1b. Lening Scoutinglandgoed B.V.

In 2022 heeft Scoutinglandgoed B.V. een deel van de aan haar verstrekte lening afgelost (€ 72.000). Op 31 december 2022 bedroeg het saldo van de hypothecaire lening € 1.512.000 waarbij de aflossing 2022 opgenomen is bij kortlopende schulden. De eerste 5 jaar vanaf 12 december 2015 hoefde er niet te worden afgelost. De einddatum van de lening is 14 december 2045. De lening is aangegaan tegen een rente van 3%, deze rente is vast voor een periode van 5 jaar. De rentevastperiode is per 31 december 2022 verlengd met wederom een rente van 3%.

## 2. Leningen

Van alle aan terreinen van Scouting Nederland verstrekte leningen is de looptijd van € 146.167 korter dan 5 jaar en van € 251.578 langer.

### 2a. Lening Dwingeloo

Op 1 maart 2015 is er een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 80.000 ter financiering van de nieuwbouw van een stafhuis op Scoutingkampeerterrein Dwingeloo. De in 2022 vervallende termijn groot € 5.334 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

### 2b. Lening Harderhaven

Op 1 maart 2015 is een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 100.000 ter financiering van noodzakelijke renovatie van het kampeergebouw op Scoutcentrum Harderhaven. De in 2022 vervallende termijn groot € 10.000 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

### 2c. Lening Naaldenveld

Op 7 juli 2021 is een lening verstrekt aan de Vereniging Scouting Nederland van € 398.000 ter financiering van noodzakelijke vervanging van het stafhuis op Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld. De in 2022 vervallende termijn groot € 19.900 is opgenomen onder de post "Nog te ontvangen".

### 2d. Lening Scoutinglandgoed B.V.

In de bestuursvergadering van het Scouting Nederland Fonds van 1 december 2021 is besloten om een krediet beschikbaar te stellen ter dekking van de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed. Deze overeenkomst vervangt de overeenkomst van 6 december 2017. Deze nieuwe lening is aangegaan met een looptijd van 10 jaar. Het maximale bedrag bedraagt € 1.000.000. De rente op deze lening bedraagt 3%. De maximale hoogte is berekend op de aanloopverliezen sinds de start van

het Scoutinglandgoed, afschrijvingen en investeringen. Naast het verwachte negatieve resultaat, dat in lijn is met de meerjarenbegroting, speelt mee dat als gevolg van de corona-maatregelen van de Rijksoverheid alle evenementen op het Scoutinglandgoed in 2020 en 2021 geen doorgang konden vinden. Hierdoor valt het exploitatieresultaat in deze jaren lager uit dan begroot.

In de bestuursvergadering van het Scouting Nederland Fonds van 7 juli 2021 is besloten om een lening beschikbaar te stellen voor het financieringstekort van de inventaris van het Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde. De in december 2021 getekende overeenkomst gaat uit van een maximaal bedrag van € 131.203. Deze lening is aangegaan met een looptijd van 5 jaar. De rente op deze lening bedraagt 3%.

### 3. Beleggingen

Sinds 2010 bestaat een deel van de portefeuille uit aandelen en een deel uit vastrentende waarden (obligaties). Beursjaar 2022 liet na het eerste kwartaal een stijging van de koersen zien, maar door de mondiale economische ontwikkelingen daalde de waarde van aandelen fors. Begin 2023 laat al weer een stijging zien.

Middelenverdeling per einde verslagperiode:

Aandelen	32%
Vastrentend	59%
Liquiditeiten	9%

<u>Omschrijving (bedragen in euro's)</u>	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2022</u>
Obligaties tegen nominale waarde	4.202.972	4.707.329
Boekwaarde agio	-55.943	-809.246
Aandelen	2.307.526	1.631.981
	<u>6.454.555</u>	<u>5.530.064</u>

### 4. Vorderingen/ Overlopende activa

#### 4a. Nog te ontvangen

Onder Vorderingen/Overlopende activa zijn de nog te ontvangen rentebaten van de diverse bankrekeningen en deposito's opgenomen, alsmede de rente op de uitgegeven leningen en de vervallen termijnen van de verstrekte leningen waarvan de aflostermijn korter is dan 1 jaar.

#### 4b. Rekening courant Vereniging Scouting Nederland

Het Scouting Nederland Fonds onderhoudt een rekening courant relatie met de vereniging Scouting Nederland. Het fonds had per 31 december 2022 geen vordering op de vereniging Scouting Nederland en vice versa.

### 5. Liquide middelen

De liquide middelen betreffen de banksaldi van de diverse ING en RABO bankrekeningen en deposito's op 31 december 2022. De liquide middelen en de deposito's staan ter vrije beschikking.

## **Passiva**

### 6. Algemene reserve

Onderdeel van de algemene reserve is het weerstandsvermogen. Het weerstandsvermogen is bestemd om calamiteiten binnen Scouting Nederland te kunnen opvangen. Bij de oprichting van het Scouting Nederland Fonds is in 2006 het kapitaal van het Wereld Jamboree Fonds ingebracht. Dit kapitaal bestaat uit het startkapitaal en gerealiseerde rendementen. Het weerstandsvermogen en het

rentefonds zijn communicerende vaten. De initiële omvang van de het weerstandsvermogen en het rente fonds is gebaseerd op de omvang van het startkapitaal van het WJF en de opgebouwde rente op basis van de consumentenprijsindex over alle jaren 1995-2005. De omvang van het weerstandsvermogen was initieel gelijk aan twee keer de omvang van de algemene reserve van de vereniging Scouting Nederland.

Jaarlijks wordt het rendement ter grootte van de consumentenprijsindex toegevoegd aan het weerstandsvermogen (2022: 10 %) om de waarde in stand te houden.

<b>Omschrijving (bedragen in euro's)</b>	<b>31-12-2021</b>	<b>BIJ</b>	<b>AF</b>	<b>31-12-2022</b>
Algemene reserve	1.224.642		1.478.935	-254.293

<b>Omschrijving (bedragen in euro's)</b>	<b>31-12-2021</b>	<b>BIJ</b>	<b>AF</b>	<b>31-12-2022</b>
Weerstandvermogen	4.008.110	400.811		4.408.921

Aan de algemene reserve werd daarnaast door het lage beleggingsresultaat én door de hoge indexering van het weerstandsvermogen en de diverse bestemmingsfondsen, dit jaar per saldo een bedrag onttrokken van € 1.478.935. De algemene reserve kent hierdoor een negatief vermogen.

## 7. Bestemmingsfondsen

<b>Omschrijving (bedragen in euro's)</b>	<b>31-12-2021</b>	<b>BIJ</b>	<b>AF</b>	<b>31-12-2022</b>
Bestemmingsfonds Pelt	15.000	0	2.656	12.344
Bestemmingsfonds Gout	72.552	7.255	1.099	78.708
Bestemmingsfonds Mobiliteit scouts met een beperking	2.658	0	556	2.102
Maritiem Scouting Fonds	0	30.000	29.493	507
Bestemmingsfonds Jantje's Scouting Fonds	94.500	0	6.500	88.000
	184.710	37.255	40.304	181.661

### 7a. Bestemmingsfonds Pelt

Dit fonds is gevormd uit een legaat van dhr. van Pelt. Het Pelt fonds dient ter ondersteuning van kinderen waarvan ouders onvoldoende financiën hebben om hun kinderen deel te laten nemen aan Scouting. Het fonds is in 2019 ingesteld en het bedrag wordt niet geïndexeerd. In 2022 werd voor een bedrag van € 2.656 aan uitkeringen gedaan.

### 7b. Bestemmingsfonds Gout

Dit fonds is gevormd uit een legaat van mw. Els Gout - van Eek. Jaarlijks mag het bedrag van de indexatie met de consumentenprijsindex (2022: 10,0 %) worden aangewend voor een speciaal doel: uitwisseling van scouts met het buitenland. Het saldo blijft in principe in stand. In 2022 werd voor een bedrag van € 1.099 aan uitkeringen gedaan.

### 7c. Bestemmingsfonds Mobiliteit scouts met een beperking

Dit fonds is gevormd uit een donatie in mei 2017 van een particuliere donateur. De bestemming van de bijdrage was een investering in mobiliteit voor scouts met een beperking. In 2022 stond nog een deel van deze donatie open om de kosten voor het beheer van de voorzieningen te dekken (onderhoud en verzekering). In 2022 is hiervoor een bedrag van € 556 gebruikt.

### 7d. Bestemmingsfonds Jantje's Scouting Fonds

In oktober 2020 werd een bijdrage van Jantje Beton ontvangen van € 120.000 welke door Scoutinggroepen gebruikt kunnen worden voor verbouw- en nieuwbouwprojecten, om buitenruimte her in te richten en voor speelactiviteiten. Dit bedrag kan in de periode 2021-2024 uitgekeerd worden.

In 2022 is een bedrag van € 6.000 uitgekeerd aan lokale groepen. Een bedrag van € 500 uitgekeerd aan een groep in 2021 is hierbij ook nog verantwoord. Er zijn 4 aanvragen gehonoreerd waarvan 2 aanvragen betrekking hebben op nieuw- en verbouw (€ 4.000) en 2 aanvragen op buitenruimte en speelactiviteiten (€2.000).

#### 7e. Bestemmingsfonds Maritiem Scouting Fonds

Dit bestemmingsfonds is gevormd door een jaarlijkse bijdrage van de Samenwerkende Maritieme Fondsen (€30.000) en is bedoeld voor financiële ondersteuning aan Scoutinggroepen voor investeringen in varend materieel. Ook voor de periode 2023 t/m 2026 is een jaarlijkse bijdrage van € 30.000 toegezegd. In 2022 is voor een bedrag € 29.493,80 uitgekeerd aan 22 waterscoutinggroepen. Het niet bestede deel kan in het volgende jaar besteed worden.

### 8. Bestemmingsreserves

<b>Omschrijving (bedragen in euro's)</b>	<b>31-12-2021</b>	<b>BIJ</b>	<b>AF</b>	<b>31-12-2022</b>
Bestemmingsreserve Rente	2.522.193	252.219	0	2.774.412
Bestemmingsreserve Duurzame investeringen	2.412.983	0	202.648	2.210.335
Bestemmingsreserve Groepen en Regio's (donateurs)	513.603	95.765	125.450	483.918
Bestemmingsreserve Ontwikkelingssamenwerking	82.611	8.261	0	90.872
Bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed	713.933	85.111	0	799.044
Bestemmingsreserve Donaties Scoutinglandgoed	0	0	0	0
	<b>6.245.323</b>	<b>441.356</b>	<b>328.098</b>	<b>6.358.581</b>

#### 8 a. Bestemmingsreserve Rente

Bij de oprichting van het Scouting Nederland Fonds is in 2006 het kapitaal van het Wereld Jamboree Fonds ingebracht. Dit kapitaal bestaat uit het startkapitaal en gerealiseerde rendementen. Een deel van dit kapitaal is ondergebracht in het weerstandsvermogen, het resterend bedrag is ondergebracht in de bestemmingsreserve rente. Het weerstandsvermogen en de bestemmingsreserve rente (rentefonds) zijn communicerende vaten. De initiële omvang van de het weerstandsvermogen en de bestemmingsreserve rente (rente fonds) is gebaseerd op de omvang van het startkapitaal van het WJF en de opgebouwde rente op basis van de consumentenprijsindex over alle jaren 1995-2005. De omvang van het weerstandsvermogen was initieel gelijk aan twee keer de omvang van de algemene reserve van de vereniging Scouting Nederland.

Om deze Bestemmingsreserve in stand te houden wordt deze jaarlijks met de consumentenprijs-index (2022: 10,0 %) geïndexeerd.

#### 8b. Bestemmingsreserve Duurzame investeringen

Deze Bestemmingsreserve is bestemd voor de financiering van duurzame investeringen in vaste activa, zoals in het Scoutinglandgoed, met een technische levensduur van minimaal 10 jaar. Het bestuur van het Scouting Nederland Fonds heeft op 1 december 2021 besloten om een bedrag van € 202.649 beschikbaar te stellen voor de bouwkosten en de inrichting van de buitenruimte van het Avonturenhuis. Dit bedrag is in 2022 beschikbaar gesteld en is verwerkt in deze jaarrekening. Bij de opzet van het Scouting Nederland Fonds is besloten de bestemmingsreserve Duurzame investeringen niet te indexeren.

#### 8c. Bestemmingsreserve Groepen en regio's (donateurs)

Aan deze Bestemmingsreserve worden de bijdragen van donateurs (€ 35.260), de donatie van de Grote Clubactie (€ 28.975) en de afronding van niet geïncasseerde prijzen van de Nationale Scouting Loterij (€ 31.530) toegevoegd. Ditmaal kon een bedrag van € 95.765 aan deze bestemmingsreserve worden toegevoegd.

In 2022 werd voor een bedrag van € 25.450 (2021: € 25.000) aan uitkeringen aan groepen en regio's gedaan. Het Scouting Nederland Fonds heeft in 2022 een bijdrage geleverd aan de vereniging om



ondersteuning van waterscouting te realiseren en om in te zetten op het onderhouden van partnerships en sponsoring (€ 100.000). Ook dat bedrag werd aan deze bestemmingsreserve onttrokken.

#### 8d. Bestemmingsreserve Fonds ontwikkelingssamenwerking

Jaarlijks is het bedrag van de indexatie met de consumentenprijsindex (2022: 10,0 %) beschikbaar voor een speciaal doel: Internationale uitwisselingsprogramma's van Nederlandse scouts. In 2022 werden geen uitkeringen gedaan.

#### 8e. Bestemmingsreserve aanloopverlies Scoutinglandgoed

De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een overschot van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944. De helft van het positieve resultaat komt als resultaat deelneming ten gunste aan het Scouting Nederland Fonds. Aan de bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed is een bedrag ter grootte van dit resultaat toegevoegd.

#### 8f. Bestemmingsreserve donaties Scoutinglandgoed

In deze post werden de bij het Scouting Nederland Fonds ontvangen donaties van particulieren en fondsen voor het Scoutinglandgoed opgenomen. Per 1 januari 2022 was deze bestemmingsreserve 0. De ontvangen donaties in 2022 zijn binnen het boekjaar gedoneerd aan het Scoutinglandgoed.

### **Schulden op lange termijn**

#### 9. Garantstelling ontwikkelkosten spelmaterialen Scouting Nederland

Dit betreft de garantstelling conform de toezegging van het Scouting Nederland Fonds uit april 2011 voor de ontwikkelkosten van de spelmaterialen van Scouting Nederland voor zover deze kosten niet konden worden gedekt uit verkopen.

### **Schulden op korte termijn**

#### 10. Overige schulden/nog te betalen posten

Deze post bestaat uit crediteurenposten en nog te betalen rente- en bankkosten per 31 december 2022.

Het Scouting Nederland Fonds onderhoudt een rekening courant relatie met de vereniging Scouting Nederland.

### **Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit van Scoutinglandgoed BV heeft het Scouting Nederland Fonds in 2021 een rekening-courant krediet verstrekt voor een bedrag van maximaal € 1.000.000 als dekking van de aanloopverliezen. Daarnaast is een rekening courant krediet aangegaan voor de financiering van de inventaris van het Avonturenhuis. Verder heeft het Scouting Nederland Fonds op 12 april 2023 per brief bevestigd dat de komende 12 maanden garant wordt gestaan voor de continuïteit. Deze brief moet gezien worden in relatie tot de statuten van Scoutinglandgoed BV, het mandaat van de directeur/bestuurder en het daarin opgenomen punt dat er moet worden gehandeld binnen de kaders van een vastgestelde begroting.

Het Scouting Nederland Fonds heeft diverse donaties ontvangen voor de realisatie van voorzieningen op het Scoutinglandgoed Zeewolde onder voorwaarde dat de gelden gebruikt worden voor het doel waarvoor ze geschonken zijn. Deze donaties zijn ter beschikking gesteld aan Scoutinglandgoed Zeewolde.

In 2019 is een legaat ontvangen onder voorwaarden. Het betreft een bijdrage in de realisatie van kampeervoorzieningen voor scouts. In 2021 is besloten hiervoor het nieuwe kampeerterrein De Viersprong in Nederweert te realiseren in samenwerking met de lokale Scoutinggroep en de gemeente Nederweert. Het projectplan heeft goedkeuring van de executeur testamentair. Uitbetaling van het legaat vindt plaats op basis van gemaakte kosten.

#### **Gebeurtenissen na balansdatum**

Er hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan met invloed op de cijfers per balansdatum. De hoge inflatie die in 2022 ontstond als gevolg van de energiecrisis en de Russische inval in Oekraïne, houdt nog aan en heeft mogelijk ook komend jaar gevolgen voor het rendement van de aandelen en obligaties.

# 11 Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

## Baten

### 11. Donaties

Het betreft hier de bijdragen van donateurs van het fonds. Deze opbrengsten komen ten goede aan de Bestemmingsreserve Groepen en regio's. Een aantal donateurs heeft gekozen de donatie als periodieke gift te doen. In 2022 is ingezet op het intensiveren van het contact met donateurs, onder andere door hen jaarlijks middels een nieuwsbrief te informeren.

### 12. Rente

Dit zijn de renteopbrengsten van de bankrekeningen, leningen en deposito's van het fonds. De ontvangen rente is hoger dan begroot door het aangaan van nieuwe leningen met de vereniging Scouting Nederland en Scoutinglandgoed Zeewolde.

### 13. Opbrengst Nationale Scoutingloterij

In 2021 vond voor het laatste jaar de Nationale Scouting Loterij plaats. In 2022 vond een laatste afrekening plaats, waaronder het vrijvallen van niet geclaimde prijzen. Met ingang van 2023 komt deze post te vervallen.

### 14. Bijdrage Grote Clubactie

Onder deze post is de bijdrage vanuit de Grote Clubactie opgenomen.

### 15. Opbrengst Fondswerving Landgoed

Van diverse fondsen en donateurs zijn bedragen ontvangen als donatie voor de realisatie van het Avonturenhuis.

### 16. Vriendenloterij

Diverse Scoutinggroepen en Scouting Nederland Fonds ontvangen een bijdrage uit de verkoop van geormerkte loten van de Vriendenloterij.

### 17. Crowdfundingplatform Steunscouting

Scoutingorganisaties kunnen donateurs werven voor projecten via het platform [www.steunscouting.nl](http://www.steunscouting.nl). de bijdragen worden ontvangen door het Scouting Nederland Fonds en het volledige bedrag is doorgestort naar de deelnemende organisaties. In 2022 was een forse stijging van het donatie bedrag via het platform zichtbaar.

### 18. Bruto rente-opbrengst

Hieronder zijn alle renteopbrengsten van de aangehouden obligaties opgenomen. In 2022 is er geen couponrente uitgekeerd.

### 19. Dividenden

Onder 'Dividenden' en 'Koersresultaat beleggingen' staan de baten of lasten van de aandelenportefeuille.

### 20. Koersresultaten beleggingen

Hieronder zijn de totale koersresultaten van de beleggingen, incl. de mutatie nominale waarde obligaties opgenomen. Door de mondiale economische ontwikkelingen waren de resultaten in 2022 fors lager van begroot.

#### 21. Diverse baten

Hier wordt de bijdrage van het Maritiem fonds van 2022 verantwoord. Tevens is er een vrijval van kosten beheervergoeding van het vermogen uit 2019.

2022 heeft voor beleggen behoorlijk wat extremen gekend. Van grote problemen in de toeleveringsketens aan het begin van het jaar, een oorlog en snel oplopende inflatie tot de snelste en krachtigste rentestijging sinds de jaren '80. Onze belegger verwacht dat de beleggingsomgeving in 2023 minder extreem zal zijn dan in 2022. De inflatie daalt, de renteverhogingen stoppen en de focus verschuift naar de groei, die verder onder druk komt. Beleggers hebben zich snel aangepast aan een omgeving met hogere rentes. Obligaties bieden weer rendementsperspectief. Tegelijkertijd liggen de prijzen van aandelen in verhouding tot de winsten van bedrijven onder het langjarig gemiddelde. Dit alles maakt dat het rendementsbeeld voor aandelen en obligaties evenwichtiger is geworden. De belegger vindt een neutrale weging van aandelen en obligaties in de beheerportefeuilles daarom een passende positionering om 2023 mee te starten.

### **Lasten**

#### 22. Loonkosten

Het betreft de kosten van administratieve ondersteuning die door Scouting Nederland worden doorberekend aan de stichting.

#### 23. Bijdrage Scouting Nederland

Het Scouting Nederland Fonds heeft in 2022 een bijdrage geleverd aan de vereniging om ondersteuning van waterscouting te realiseren en om in te zetten op het onderhouden van partnerships en sponsoring.

#### 24. Diversen bijdrage aan regio's en groepen

Gedurende 2022 zijn diverse aanvragen gehonoreerd voor bijdragen uit de diverse fondsen op naam binnen het Scouting Nederland Fonds, zoals het fonds Groepen en regio's, het Jantjes Scouting Fonds, het Maritiem Scouting Fonds en het Pelt Fonds. Deze kosten worden onttrokken aan de desbetreffende Bestemmingsreserve. Een toelichting wordt gegeven bij de diverse bestemmingsfondsen en -reserves in hoofdstuk 10.

#### 25. Vriendenloterij

Van het bedrag dat we ontvangen van de Vriendenloterij wordt er een bedrag doorgestort naar de groepen die meedoen.

#### 26. Crowdfundingplatform Steunscouting

Scoutingorganisaties kunnen donateurs werven voor projecten via het platform [www.steunscouting.nl](http://www.steunscouting.nl). de bijdragen worden ontvangen door het Scouting Nederland Fonds en doorgestort naar de deelnemende organisaties.

#### 27. Donaties Fondswerving Scoutinglandgoed

Van diverse fondsen en donateurs zijn in 2022 bedragen ontvangen als donatie voor de realisatie van het Avonturenhuis. Deze zijn in hetzelfde jaar gedoneerd aan het Scoutinglandgoed.

#### 28. Diverse lasten

Deze kosten hebben deels betrekking op accountantskosten en deels op het beheer van het platform SteunScouting.nl.

### 29. Beheervergoeding

Dit betreft de vergoeding aan Rabo Institutioneel Vermogensbeheer voor het beheer van de portefeuille. De afwijking in het bedrag is het gevolg van het opnemen van de nog te betalen kosten van het vierde kwartaal.

### 30. Resultaat deelnemingen

De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een overschot van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944. De helft van het positieve resultaat komt als resultaat deelneming ten gunste aan het Scouting Nederland Fonds. Aan de bestemmingsreserve Aanloopverliezen Scoutinglandgoed is een bedrage ter grootte van dit resultaat toegevoegd.



## 12 Ondertekening

Leusden, 12 april 2023

D.J. (Jaap) Boot,  
Voorzitter

Ph. (Philip) Komen  
Secretaris/penningmeester

W. (Wendy) Beenakker  
lid

J.J.A. (Joost) van Daele  
Lid

E.C.M. (Eefje) Smeulders  
Lid

S.C. (Saskia) van Dongen  
Lid

A.G. (Arwen) van der Leeuw  
Lid

K. J. (Joris) Schut  
Lid

M.R. (Thijs) Jansen  
Lid

B. (Bart) van Bree  
Lid

## 13 Controleverklaring



### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het bestuur van Stichting Scouting Nederland Fonds

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

##### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Scouting Nederland Fonds te Leusden gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Scouting Nederland Fonds per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2022.
2. De staat van baten en lasten over 2022.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

##### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Scouting Nederland Fonds zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.

- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 12 april 2023

Eshuis Registeraccountants B.V.  
Was getekend: drs. E. Vriesen RA



Scouting Nederland Fonds  
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden  
**tel** (033) 496 09 11  
**e-mail** [info@scouting.nl](mailto:info@scouting.nl)  
**web** [www.scoutingnederlandfonds.nl](http://www.scoutingnederlandfonds.nl)





## Inhoud

1. Doel – Oprichting - Standplaats .....	2
2. Bestuur/Managementverslag.....	3
Algemeen .....	3
Organisatie.....	4
Het Avonturenhuis .....	5
Kampeer- en evenemententerrein .....	5
Communicatie .....	6
Exploitatie .....	6
Risico's exploitatie .....	7
3. Toekomst .....	10
4. Jaarrekening Scoutinglandgoed Zeewolde bv .....	13
5. Waarderingsgrondslagen .....	15
6. Grondslagen voor resultaat bepaling .....	16
7. Toelichting op de balans per 31 december 2022 .....	17
8. Toelichting op de staat van baten en lasten 2022.....	19
9. Overige gegevens .....	22

### 1. Doel – Oprichting - Standplaats

1. De vennootschap heeft o.a. ten doel:

- Het beheren en exploiteren van landgoederen waaronder begrepen, doch niet beperkt tot, het organiseren van en het zorgdragen voor dag- en verblijfsrecreatie en evenementen;
- Het aanbieden van (educatieve en sportieve) activiteiten, waaronder begrepen, doch niet beperkt tot, trainingen en outdoor;
- Het realiseren en in stand houden van de natuurwaarden op het landgoed;
- En al hetgeen daarmee verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles genomen in de ruimste zin van het woord.

De statutaire doelstelling is niet gewijzigd ten opzicht van voorgaande jaren.

2. De vennootschap tracht op dit moment haar doel onder meer te bereiken door het verwerven, ontwikkelen en exploiteren van "Scoutinglandgoed Zeewolde".

Een van de doelstellingen van Scoutinglandgoed Zeewolde is om uitvoering te geven aan o.a de doelstelling van de vereniging Scouting Nederland, een vereniging met de status van algemeen nut beogende instelling (ANBI). De doelstelling van de vereniging is het bevorderen van het spel van Scouting in Nederland op grondslag van de ideeën van Lord Baden-Powell om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.

De Scoutingmethode kenmerkt zich o.a door leren door te doen en jeugd en jongeren naarmate ze ouder worden, een steeds grotere verantwoordelijkheid te geven voor hun eigen activiteiten. Het Scoutinglandgoed is een plek waar dit leren door te doen zeer goed kan worden verwezenlijkt. Scoutinglandgoed Zeewolde is een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor jeugd en jongeren (scouts en niet-scouts) uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is en wordt door middel van de activiteiten voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking.

3. Scoutinglandgoed Zeewolde is een besloten vennootschap (bv), opgericht op 11 juni 2015 en is gevestigd op Nulderpad 5 te Zeewolde

4. De aandeelhouders van Scoutinglandgoed Zeewolde zijn de vereniging Scouting Nederland gevestigd in Leusden en het Scouting Nederland Fonds gevestigd in Leusden, ieder voor 50%.

## 2. Bestuur/Managementverslag

### Algemeen

Het begin van 2022 zat Nederland nog in een lockdown als gevolg van de Corona pandemie. Vanaf februari kon het normale leven weer doorgang vinden en ook Scoutingactiviteiten konden weer in de volle omvang doorgaan. Als gevolg van onder andere de Russische inval in Oekraïne en de hoge energiekosten nam de inflatie vanaf maart fors toe. Met het verdwijnen van de beperkende maatregelen konden ook de normale activiteiten en evenementen op het Scoutinglandgoed weer doorgaan, met belangrijke mijlpalen de opening en ingebruikname van het Avonturenhuis, het Nawaka en wisseling van de wacht in het management.

In aanloop naar het seizoen 2022 hebben veel Scoutinggroepen uit het binnen- en buitenland hun weg gevonden naar het online reserveren op het landgoed. Het feit dat er weer veel mogelijk was na de Corona gaf een drukte van belang, met name in de maanden juni, juli en augustus. Vele grote en kleine Scoutinggroepen organiseerden hun weekendkampen, hun paas- en pinksterkampen of hun zomerkamp op het landgoed. Diverse groepen kozen voor Zeewolde voor hun jubileumkamp. De Scoutinggroepen kwamen uit het hele land en o.a. uit Duitsland, België, Luxemburg, Engeland en Israël.

Ook grotere evenementen hebben het evenemententerrein weer gevonden en hun tenten neergestreken op het mooie en ruime terrein. Dit waren onder andere Where the sheep sleep, MCH en Graceland. Natuurlijk was 2022 het jaar van de NAWAKA welke in augustus zo'n 5000 waterscouts, leiding en vele ouders naar het landgoed deed afreizen. Zowel over het land als via het water. Ook werd de HIT en de LSZW weer op het landgoed gehouden. Daarnaast hebben we veel bezoek gerealiseerd van partners zoals VINEA en Even Buiten, kerkelijke organisaties en scholen van basis- en middelbaaronderwijs.

Het Avonturenhuis genereert veel aanloop van fietsers en toeristen uit Zeewolde die graag komen kijken wat voor een mooi, duurzaam pand we samen hebben neergezet. Niet alleen scouts maakten gebruik van het Avonturenhuis, maar ook gasten van bedrijven, overheden, scholen en kerkelijke instanties.

In april stopte Peter Messerschmidt als directeur/bestuurder. De algemene vergadering van aandeelhouders heeft de directeur van de vereniging Scouting Nederland bij ontstentenis van de directeur / bestuurder met het bestuur van het vennootschap belast. Koos Brochard werd aangesteld als Operationeel Manager om, samen met een groot aantal vrijwilligers, het Scoutinglandgoed en het Avonturenhuis te exploiteren, het team verder uit te bouwen en de relatie met overheden en burens te bestendigen.

### *Algemene vergadering van aandeelhouders*

In 2022 zijn de aandeelhouders drie keer formeel in overleg geweest met de bestuurder en manager. Tijdens deze bijeenkomsten is gesproken over de wisseling in het management, investeringen, de jaarverslag/ jaarrekening en begroting en de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast was er veel aandacht voor de meerjarenbegroting en -raming.

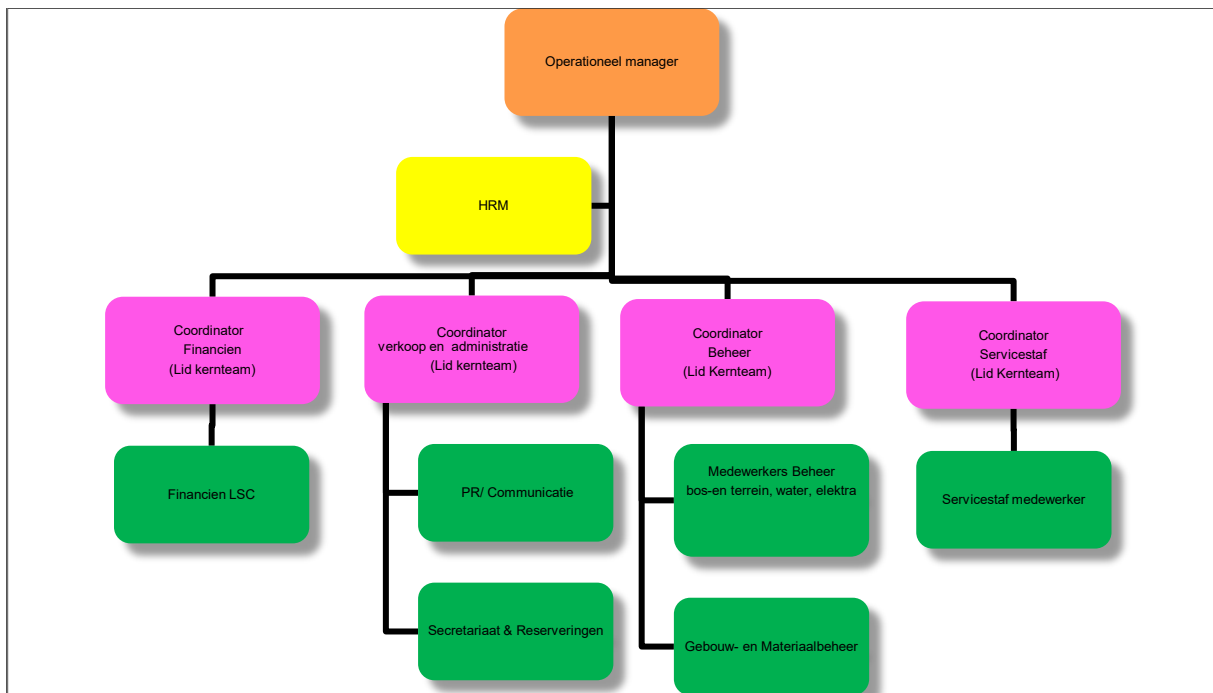
### *Relatie met de vereniging*

Scouting Nederland is naast aandeelhouder ook een belangrijke relatie voor ons landgoed omdat zij regelmatig activiteiten op het landgoed organiseert. Binnen de vereniging Scouting Nederland is er regelmatig gesproken over ons landgoed. Zowel in formele als in informele zin. De landgoedcommissie van de landelijke raad van de vereniging heeft in 2022 twee keer overleg gehad

met de portefeuillehouder van het landelijk bestuur, in aanwezigheid van een vertegenwoordiger van het Scoutinglandgoed. De gesprekken zijn informatief van aard en worden zeer gewaardeerd. Het landgoed geeft vier keer per jaar de vereniging inzicht in de voortgang waarbij de exploitatie, stand van zaken investeringen en de benoemde risico's uitgangspunt zijn (zie ook later in dit verslag).

## Organisatie

Organisatorisch zijn voor het landgoed thans een operationeel manager (0,5 fte), een beroepskracht voor sales en communicatie (0,5 fte) en vier teams met 60 vrijwilligers actief. De teams worden aangestuurd door een team coördinator waarbij de operationeel manager in 2022 tevens de rol van teamcoördinator van team Beheer invulde. De team coördinatoren met de manager vormen samen het kernteam dat gemiddeld 1x per drie maanden bij elkaar komt. De kern en de kracht van de organisatie zit in (scouting) vrijwilligers met kwaliteiten op zeer uiteenlopende vlakken, die bereid zijn om hun tijd en expertise beschikbaar te stellen.



Organogram Scoutinglandgoed Zeewolde 2022

### Het Avonturenhuis

In februari 2022 is het Avonturenhuis na de Corona periode eindelijk echt in gebruik genomen. Het pand is een icoon in het mooie polderlandschap en spreekt iedereen tot de verbeelding.

Het project is deels door vrijwilligers begeleid. Het pand is op 18 juni 2022 officieel geopend.

<https://www.scouting.nl/nieuws/spectaculaire-opening-avonturenhuis-op-scoutinglandgoed-zeewolde#:~:text=Zaterdagmiddag%2018%20juni%20opende%20Scouting,het%20Avonturenhuis%20Op%20Scoutinglandgoed%20Zeewolde.>

Onder andere als gevolg van de beperkende maatregelen rond corona in de eerste twee maanden van het jaar bleef het aantal overnachtingen achter bij de verwachtingen. Daarentegen wordt er meer gebruik gemaakt van het pand door de evenementen die het Avonturenhuis als uitvalbasis, kantoor en slaapplek voor staf van het evenement gebruiken. De ervaringen van veel gebruikers waren positief en de leerpunten worden meegenomen bij toekomstig gebruik.

In het afgelopen jaar zijn veel werkzaamheden voorbereid en uitgevoerd om het pand verder te verduurzamen, naast de aanwezige zonnepanelen en vloerverwarming. Door de energiecrisis en de oorlog in de Oekraïne ondervond het leveren van materialen en personeel voor aanleg van het grijswater en de zonnepanelen met de bijbehorende accupakket vertraging. Daarmee zijn de energiekosten voor het Avonturenhuis voor 2022 veel hoger dan geschat. In het tweede kwartaal van 2023 is de installatie operationeel.

### Kampeerv- en evenemententerrein

Met de gemeente Zeewolde vonden in 2022 verdere gesprekken plaats over de randvoorwaarden voor evenementen van organisaties die aan scouting gerelateerd zijn. De gesprekken daarover met ambtenaren, wethouders, omgevingsdienst en geluidsspecialisten nemen veel tijd in beslag. Daarnaast heeft de gemeente aangekondigd in 2023 haar evenementenbeleid te herzien. Dit zal begin 2023 moeten leiden tot een nieuw kader waarmee een aantal grotere evenementen van aan scouting gerelateerde organisaties mogelijk zijn.

In de zomer van 2022 is er voor gekozen om op het noordelijk deel van het terrein tijdens evenementen een tijdelijke parkeervoorziening aan te leggen. Dit verliep naar volle tevredenheid. Het aanleggen van een tweede steiger, voorzien in het voorjaar van 2022, heeft vertraging opgelopen doordat aanvullend onderzoek nodig is naar het effect op de natuurwaarden.

### *WIJ-land*

In 2020 heeft het Scoutinglandgoed een overeenkomst met coöperatie Gastvrije Randmeren gesloten over beheer en exploitatie van de natuurhaven WIJ-land, gelegen ten noorden van het Scoutinglandgoed. Het gaat hier om een passantenhaven waar men een aantal nachten op de boot kan overnachten. De haven is direct aangesloten op de vaargeul en heeft voldoende diepte zodat ook wachtschepen van Scoutinggroepen met een grote diepgang kunnen aanleggen. Het beheer van deze haven draagt positief bij aan de exploitatie en imago van het landgoed.

### *Terreinonderhoud*

Na het intensieve gebruik van het terrein afgelopen jaar is het terrein in goede staat. Mede dankzij het droge weer, het beheer tijdens evenementen door onze vrijwilligers en het wekelijkse onderhoud door diezelfde vrijwilligers. Door het warme weer is er veel aandacht voor de waterkwaliteit in de Randmeren door Rijkswaterstaat en in onze plassen door ons zelf. Met behulp van de plaatselijke brandweer is voor het NAWAKA de blauwalg positief bestreden. Hierdoor konden de waterspelen veilig plaatsvinden tijdens het evenement. De bossen, het grasland en de plassen worden volgens



plan onderhouden en gemonitord door onze vrijwilligers, in goed overleg met het waterschap en Staatsbosbeheer.

### *Gebouwenonderhoud*

In 2022 is het meerjarenonderhoudsprogramma Ultimo door het Scoutinglandgoed in gebruik genomen zodat inzicht is in de beheer- en onderhoudskosten voor de lange termijn.

### **Communicatie**

In het verslagjaar was er veelvuldig contacten met Puur Zeewolde, de toeristische organisatie van Zeewolde, de gemeente Zeewolde, burens, ondernemers uit Zeewolde en de regio, Staatsbosbeheer, Provincie Flevoland, de Groene Koepel en Gastvrije Randmeren. Het landgoed is weer veelvuldig in het nieuws geweest, zoals rond de opening van het Avonturenhuis en het NAWAKA. De samenwerking met een externe partner voor het beheer van de social media is beëindigd en wordt nu uitgevoerd door de medewerker sales en communicatie met steun van team communicatie van Scouting Nederland.

### **Exploitatie**

#### **Evenementen**

Ondanks het wegvallen van beperkende coronamaatregelen, was de evenementen wereld in 2022 niet zoals voorheen. De hoge prijsstijgingen als gevolg van de oorlog in de Oekraïne en de hogere energieprijzen, een grote druk op de evenementen kalender en een tekort aan evenementenpersoneel zorgden voor een overspannen markt. Concepten die in coronatijd succesvol waren, zoals camping De Wereld, waren in 2022 minder in trek. Ook het aantal boekingen van extern georganiseerde kinderkampen liep achter ten opzicht van de periode voor corona. Dit had ook direct gevolgen voor de inkomsten uit evenementen voor het Scoutinglandgoed.

Het zomerseizoen was wel druk met evenementen en duidelijk werd dat de samenleving weer behoefte had aan samenkomsten. Deze evenementen vonden plaats in het hoogseizoen en werden kort na elkaar georganiseerd. Dit zorgde voor veel druk op het landgoed, de overige kampeers en onze vrijwilligers. Het aantal overnachtingen tijdens evenementen kwam uit op ruim 65.000.

#### **Kamperen**

Kamperen was ook afgelopen jaar populair op het landgoed. Vele binnen- en buitenlandse groepen waren onze gast. Daarnaast veel basis en MBO-scholen, kerkelijke organisaties en vriendengroepen. Het mooie weer zorgde ervoor dat er veel plezier is gemaakt door de gasten en er driftig gebruik is gemaakt van de vaar- en zwemmogelijkheden van het Nuldernauw.

In passantenhaven het WIJ-Land was het een drukte van belang. Ook na de Coronapandemie bleven passanten onze haven aandoen, waar onze havenmeester hen gastvrij ontving. De passantenhaven was ook de uitwijkmogelijkheid voor de grotere en diepere wachtschepen tijdens het NAWAKA. De relatie met Gastvrije randmeren zetten we ook in 2023 voort waarbij er in de loop van het jaar toiletten worden geplaatst.

#### **Aantallen overnachtingen**

	<b>werkelijk 2022</b>	<b>begroot 2022</b>	<b>werkelijk 2021</b>
<b>kamperen</b>			
scouts Nederland	8.696		20.125
scouts Internationaal	4.804		692
<b>scouts Totaal</b>	<b>13.500</b>	<b>14.400</b>	<b>20.817</b>

scholen	3.503		2.747
niet-scouts diversen	2.074		5.863
<b>niet- scouts totaal</b>	<b>5.577</b>	<b>6.200</b>	<b>8.610</b>
<b>totaal kamperen</b>	<b>19.077</b>	<b>20.600</b>	<b>29.427</b>
<b>Evenementen</b>	<b>65.331</b>		<b>11.112</b>
<b>Avonturenhuis</b>			
Scouts			3.127
Niet-scouts			4.691
<b>Totaal</b>	<b>1,955</b>	<b>7.818</b>	

### Materiaal magazijn Kraaiennest

In het Kraaiennest is het materiaal opgeslagen wat gebruikt en verhuurd wordt tijdens evenementen. Het beheer wordt uitgevoerd door vrijwilligers van het Scoutinglandgoed, samen met evenementvrijwilligers. Er is continue aandacht voor het type materiaal dat in eigen beheer aanwezig moet zijn, in relatie tot de vraag van gasten en evenementen, om te voorkomen dat materiaal wel ruimte inneemt maar niet verhuurd wordt. De aanwezigheid van vaste voorzieningen op het terrein, een gewijzigde behoefte van evenementen en ontwikkelingen in de evenementenmarkt zijn hier debet aan.

### Resultaat

De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een overschot van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944.

### Risico's exploitatie

In 2019 is aangegeven dat voortschrijdende inzichten en een financiële verwachting jaarlijks zullen worden verwerken in aanpassingen van de meerjarenraming en -begroting, zodat er een overzicht blijft van de komende vijf jaar. Daarmee proberen we risico's en ambities voor een wat langere periode in te schatten en in perspectief te plaatsen. In deze raming zijn risico's benoemd ten aanzien van de exploitatie en ontwikkeling van het landgoed. Conform de afspraken benoemen we in de kwartaalrapportages, die door de aandeelhouders beschikbaar worden gesteld aan de leden van de landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland, de stand van zaken t.a.v. wijzigingen ten opzichte van deze risico's. Onderstaand een overzicht van de risico's met betrekking tot de exploitatie met daarbij een weergave van wat er in 2022 is gebeurd voor zover nog niet in dit verslag is opgenomen.

- a. Voldoende evenementen  
Milieu en natuureisen, het veranderde politieke landschap in Zeewolde en het onderhevige evenementenbeleid met de bijbehorende geluidsnormen zijn een aandachtspunten waar evenementen afhankelijk van zijn en worden.
- b. Voldoende kampeeders  
Het aantal kampeeders is als gevolg van de economische ontwikkelingen voor toekomstige jaren behoudend ingeschat.
- c. Kamperen tijdens evenementen (compartimenteren)  
In 2022 is in de compartimentering onvoldoende rekening gehouden met de korte tijd tussen evenementen en het medegebruik. Dit heeft veel inzet van alle partijen geëist. De komende

jaren zal hier meer op gestuurd worden, met mogelijke gevolgen voor grootschalige evenementen in het kampeerseizoen.

- d. Beschikbaarheid vrijwilligers door de week en buiten vakanties om en in voor- en naseizoen. Het blijft lastig om afspraken te maken voor deze periodes, gezocht wordt naar senioren of mensen tussen banen in en voor de nabije toekomst naar stagiaires die langer aan ons landgoed verbonden willen zijn.
- e. Aanmeermogelijkheden voor wachtschepen  
Voor het afmeren van wachtschepen beheert het Scoutinglandgoed de passantenhaven WIJland, ten noorden van het terrein. Voor de aanleg van de tweede steiger loopt inmiddels het natuuronderzoek.
- f. Afname terreinkwaliteit en natuurwaarde bij toename gebruik  
De natuurwaarde wordt zorgvuldig bewaakt en er zijn permanente stukken aangewezen voor kruidenrijk grasland. Er is gewerkt aan een update van het beheerplan waarvan de uitvoering ook ter hand is genomen.
- g. Mogelijkheden voor gebruik binnen afspraken met gemeente en Staatsbosbeheer (SBB)  
Het bestemmingsplan Scoutinglandgoed Zeewolde is in oktober 2013 vastgesteld door de gemeenteraad en is in zowel 2016 als 2018 als onderdeel van de herziening bestemmingsplan buitengebied gewijzigd. Er is een flexibelere regeling opgenomen ten aanzien van het aantal deelnemers aan evenementen. Op dit moment is er overleg met de gemeente en Staatsbosbeheer hoe aan Scouting gerelateerde evenementen kunnen worden ingepast. De gesprekken hierover zijn intensief en er is een onderzoek gedaan naar geluidsniveaus tijdens evenementen. Dit moet samen met een onderbouwing van mogelijkheden gaan leiden tot een locatieprofiel voor het landgoed.

### Investerings

#### Algemeen

Voor het Scoutinglandgoed is in 2016 een masterplan gemaakt waarin de ambitie voor ons landgoed is vastgelegd. Deze ambitie is in 2018 herijkt in de notitie *Ontwikkeling Scoutinglandgoed Zeewolde, op avontuur in de natuur* en vervolgens herbevestigd. In 2021 is magazijn Het Kraaiennest geopend en in juni 2022 het Avonturenhuis. Vanuit die ambitie werden de volgende nog te realiseren investeringen voorzien:

- Buitendijks gebouw
- Aanmeermogelijkheden
- Realisatie kantoorfaciliteiten, museum en ScoutShop

#### Avonturenhuis

Het Avonturenhuis is begin 2022 in gebruik genomen. De ervaringen zijn positief maar er zijn ook diverse leerpunten. Een aantal duurzaamheidsmaatregelen konden door beperkte beschikbaarheid van materiaal en personeel niet voor de opening gerealiseerd worden. Het gaat hierbij om zonnepanelen voor energie en het grijswatersysteem. Daarnaast duurde ook het traject voor levering accu's langer dan gewenst. Het gevolg is voor 2022 een hogere energierekening dan in de begroting was opgenomen. De kosten voor de technische installaties, die begin 2023 gerealiseerd worden, zullen hoger uitvallen.

#### Kampeer- en evenemententerrein

De buitenruimte werd optimaal gebruikt in het afgelopen seizoen. De aanwezige (ondergrondse) infrastructuur voldoet aan de verwachtingen. Als gevolg van het droge weer waren er geen verrassingen in herstel na het seizoen. Slechts in de aanloop naar het seizoen was het nodig om het terrein op sommige plaatsen te herstellen en ervoor te zorgen dat de afwatering beter werkte.

Naast de herinrichting van het buitenterrein rond het Avonturenhuis hebben ook elders op het terrein werkzaamheden plaatsgevonden, zoals het verleggen van de calamiteitenroute langs de noordhub en het planten van bomen op het zuidelijk terrein.

### **Aanmeervoorzieningen**

In de ambitie is de wens geuit om een tweede aanmeervoorziening te realiseren zodat dieper liggende wachtschepen bij het Scoutinglandgoed aan kunnen meren en spreiding van gebruik van velden en aanmeervoorzieningen mogelijk is. Na het Nawaka 2018 zijn de plannen verder uitgewerkt is financiering voor het project gezocht. In 2022 werd duidelijk dat de natuurwetgeving dusdanig veranderd is dat niet op basis van oude vergunningen en onderzoeken gebouwd kon worden. Aanvullend natuuronderzoek bleek noodzakelijk waardoor realisatie van de steiger voor het Nawaka 2022 niet gerealiseerd kon worden. Na het uit te voeren onderzoek waarvan de resultaten in 2023 verwacht worden, kan de natuurbeschermingswetvergunning aangevraagd worden en de bouw gestart worden.

### **Realisatie kantoorfaciliteiten, museum en ScoutShop**

De vereniging Scouting Nederland heeft in juni 2022 besloten om het huidige kantoorpand in Leusden te verkopen en een nieuw kantoorpand met ontmoetingsfunctie te realiseren in Zeewolde. De beoogde locatie is het terrein bij de ingang van het Scoutinglandgoed, naast magazijn het Kraaiennest. De vereniging zal eigenaar van het pand worden en de bouw realiseren maar er vindt veel afstemming plaats met het Scoutinglandgoed over locatie, logistiek en gebruik.

### **Buitendijks gebouw**

Op dit moment zijn nog geen verdere stappen genomen rond het realiseren van een buitendijks gebouw.

### 3. Toekomst

Ook in 2023 zal het terrein weer veel kampeerders en evenementen verwelkomen. Bij het opstellen van de begroting 2023 in oktober 2022, is rekening gehouden met hoge inflatie en de economische ontwikkelingen, waardoor het aantal overnachtingen voorzichtig geraamd is. Er wordt uitgegaan van 20.000 kampeernachtingen waarbij het de verwachting is dat het aantal kampeerders uit het buitenland iets zal toenemen. Geplande evenementen zijn de HIT, LSZW, Where the sheep sleep en Graceland. Ook het Avonturenhuis lijkt in 2023 in trek. Door het bestuur van Scouting Nederland is besloten de Scout-In 2023 niet door te laten gaan. Dit heeft een mogelijk negatief effect van € 90.000 op onze begroting, omdat het vinden van een alternatieve gebruiker lastig zal zijn.

Een belangrijke ontwikkeling voor het Scoutinglandgoed is het besluit van Scouting Nederland om het kantoor met ontmoetingsfunctie van de Larikslaan in Leusden te verplaatsen naar Zeewolde. Het Scoutinglandgoed is nauw betrokken bij de ontwikkeling omdat het bouwen van een nieuw pand samen gaat met de herinrichting van het voorterrein. Ook in beheer zijn goede mogelijkheden tussen de vereniging en het Scoutinglandgoed mogelijk.

In 2023 wordt verder geïnvesteerd in de implementatie van een nieuw reserveringsysteem ASSD waarmee een deel van de druk op vrijwilligers bij reserveren en betalen genomen zal worden. De laatste werkzaamheden rond het verduurzamen van het Avonturenhuis zullen begin 2023 verder afgerond worden.

In 2023 zal verdere afstemming met de gemeente Zeewolde en Staatsbosbeheer plaatsvinden over gebruiksmogelijkheden in de toekomst. Het Scoutinglandgoed volgt de ontwikkelingen voor een nieuw gemeentelijk evenementenbeleid op de voet.

#### **Toekomstige exploitatie**

Door de realisatie van het Kraaiennest en Avonturenhuis zal de exploitatie van ons landgoed vanaf 2022 zijn gebaseerd op vier hoofdlijnen:

- a) Kamperen
- b) Evenementen
- c) Logeren in het Avonturenhuis
- d) Materialen Kraaiennest

De onderdelen kamperen, evenementen en Kraaiennest waren al onderdeel van de exploitatie. Per 1 januari 2022 is Logeren in het Avonturenhuis hier boekhoudkundig aan toegevoegd.

Vanaf 2018 worden meerjarenbegrotingen gemaakt voor een periode van 5 jaar. Deze begrotingen worden jaarlijks bijgesteld met de laatste inzichten en geven een doorkijk naar de midden lange termijn voor de exploitatie van ons landgoed. De meerjarenbegroting 2023-2027 is in oktober 2022 opgesteld en vastgesteld in de algemene vergadering van aandeelhouders van 19 oktober 2022. Door Scouting Nederland is de meerjarenraming en begroting gedeeld met de landelijke raad van Scouting Nederland. De meerjarenbegroting en toelichting 2023-2027 is hieronder opgenomen.



Scoutinglandgoed Zeewolde	Meerjaren Begroting 2023-2027				
(alle bedragen in euro's), oktober 2022					
	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
Omzet	431.895	479.858	556.244	599.456	614.103
Kostprijs	-	-	-	-	-
<b>Bruto-marge</b>	431.895	479.858	556.244	599.456	614.103
Overige opbrengsten	9.045	9.045	9.045	-	-
	-	-	-	-	-
<b>Totaal baten</b>	440.940	488.903	565.289	599.456	614.103
<b>Kosten</b>					
Personeelskosten	-	-	-	-	-
Uitbestede werkzaamheden derden	93.000	97.650	102.533	107.660	113.043
Afschrijvingen	208.837	208.837	208.837	208.837	208.837
Verzekeringen en belastingen	39.472	41.446	43.518	45.694	47.978
Huisvestingskosten	152.889	162.707	170.430	178.539	187.053
Organisatiekosten	41.926	44.547	46.145	47.822	49.583
Overige bedrijfskosten	9.700	10.185	10.694	11.229	11.790
<b>Totaal kosten</b>	545.824	565.372	582.156	599.779	618.284
Bankkosten/Rentelasten	85.520	83.090	80.894	78.811	76.732
<b>Resultaat voor belastingen</b>	190.404-	168.603-	106.806-	79.135-	80.914-
Bestemmingsreserve opstellen					
Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn	118.362	118.362	118.362	118.362	118.362
<b>RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE</b>	€ -72.042	€ -50.241	€ 11.556	€ 39.227	€ 37.448

## Toelichting meerjarenbegroting 2023-2027

### Algemeen

In deze meerjarenraming en -begroting zijn alle opbrengsten en kosten die samenhangen met de exploitatie van het Scoutinglandgoed opgenomen. Als gevolg van gesprekken met de accountant eind 2021 en het rapport van HTC is een aantal kostenposten gewijzigd. Hieronder zijn de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de meerjarenbegroting 2022-2026 opgenomen.

### Opbrengsten

De opbrengsten uit kamperen, evenementen, logeren in het Avonturenhuis en verhuur van evenementenmateriaal worden geconsolideerd opgenomen. Zoals in het voorgaande is toegelicht, wordt van een lagere groei in overnachtingsaantallen en inkomsten uit evenementen uitgegaan, gezien de huidige hoge inflatie. Voor 2023 zijn de prijzen met 8% verhoogd. Voor de jaren 2024 en verder is uitgegaan van een uiteindelijke prijsstijging van 5% per jaar. Er wordt voor het kamperen uitgegaan van een groei met 1000 kampeernachtingen per jaar. In februari 2023 is het besluit genomen door het bestuur van SN dat de Scout-In 2023 geen doorgang vindt. Dit heeft geleefd tot een onverwachte tegenvaller van € 90.000 waar nog geen vervanging voor gevonden is. In de meerjarenbegroting was hier nog geen rekening mee gehouden.

### Kosten

Voor 2023 zijn de begrote kosten ingeschat op basis van het huidige prijspeil en de verwachte ontwikkelingen. Voor de jaren 2024 en verder is bij het opstellen van de meerjarenraming en -begroting in oktober 2022 uitgegaan van een inflatie van 5%.

### Personeelskosten en uitbestede werkzaamheden derden

In 2023 zijn geen personeelsleden in dienst van het Scoutinglandgoed, maar vindt inzet plaats op factureringsbasis of via detachering vanuit de vereniging Scouting Nederland; de kosten hiervan worden verantwoord op de post 'uitbestede werkzaamheden derden'. Voor de komende jaren is dit doorgezet.

### Afschrijvingen

De post afschrijvingen is aangepast naar aanleiding van het gesprek met de accountant eind 2021. De begroting 2022 en meerjarenraming 2022-2026 waren toen al gemaakt.

### Verzekeringen en belastingen

Het betreft hier de verzekeringskosten van de diverse opstallen, materiaal en materieel. Bij deze post werd uitgegaan dat het Avonturenhuis verzekerd kon worden onder de voorwaarden van bouwaard plaatstaal vergelijkbaar met het magazijn. Helaas wordt het Avonturenhuis aangemerkt als bouwaard hout, met de daarbij behorende hogere verzekeringspremies en dit is in de meerjarenbegroting verwerkt.

### Huisvestingskosten

In de huisvestingskosten zijn onder andere de kosten voor de erfpacht- en de bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer opgenomen en de kosten die samenhangen met het beheer van opstallen en het terrein. De kosten vallen hoger uit, met name door de kosten van energie en het (nog) niet, conform afspraak, plaatsen van de zonnepanelen. Er is nog geen dotatie groot onderhoud opgenomen. Met de realisatie van het magazijn en het Avonturenhuis zullen deze in 2023 op basis van een meerjarenonderhoudsprogramma (Ultimo) berekend worden. Het effect hiervan wordt in de volgende meerjarenraming en -begroting meegenomen.

### Organisatiekosten

De fluctuaties in vorige ramingen zijn door de ingebruikname van het Avonturenhuis niet meer aanwezig. We hebben afscheid genomen van het bedrijf dat ondersteunt met communicatie en diverse posten algemeen en onderhoud met betrekking tot het magazijn en het Avonturenhuis bleken niet nodig of waren te hoog ingeschat.

### Bankkosten/Rentelasten

Deze kosten betreffen onder andere de rente die op de rekening courant saldi en op de lening aan het Scouting Nederland Fonds betaald moeten worden. Doordat het Scoutinglandgoed de komende jaren aflost op de leningen dalen jaarlijks de rentekosten. De meerjarenbegroting 2023-2027 laat net als de voorgaande meerjarenraming een kantelpunt zien in 2025 van een negatieve naar een positieve exploitatie. Tot dat moment blijft de liquiditeit van ons landgoed een aandachtspunt.

### Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn

In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is ervoor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer in een gelijk deel per jaar te laten vrijvallen.

## 4. Jaarrekening Scoutinglandgoed Zeewolde bv

<b>Staat van baten lasten over 2022</b>			
	<b>Werkelijk 2022</b>	<b>Begroting 2022</b>	<b>Werkelijk 2021</b>
(alle bedragen in euro's)			
Omzet	1.537.961	513.523	306.059
Kostprijs	955.366		40.436
<b>Bruto-marge</b>	582.595	513.523	265.623
Overige opbrengsten	23.568	-	54.033
Diverse baten (donaties VSN/SNF)	323.166	-	752.325
	929.329	513.523	1.071.981
<b>Kosten</b>			
Personeelskosten	32.287	147.982	101.557
Uitbestede werkzaamheden derden	68.857	10.000	10.000
Afschrijvingen	180.232	227.778	137.757
Verzekeringen en belastingen	33.247	17.697	14.700
Huisvestingskosten	205.488	136.186	143.903
Aanloop- en ontwerpkosten Avonturenhuis	1.355		94.860
Organisatiekosten	120.546	75.734	88.740
Overige bedrijfskosten	11.954	13.580	14.303
Totale kosten	653.966	628.957	605.820
Bankkosten/Rentelasten	82.874	93.029	73.377
<b>Resultaat voor belastingen</b>	192.489	-208.463	392.784
Vennootschapsbelasting	22.267	0	-35.287
<b>Resultaat na belastingen</b>	170.222	-208.463	357.497
<b>Resultaatbestemming</b>			
<i>vrijval bestemmingsreserve opstellen</i>	79.543	157.508	13.062
<i>naar Bestemmingsreserve opstellen</i>	-248.286	0	-634.316
<i>Resultaat via Winstreserve</i>	1.479	-50.955	-263.757

## 1 Balans per 31 december 2022

(na bestemming van het resultaat)

	31-12-2022	31-12-2021
<b>Activa</b>		
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa	4.652.262	2.442.141
Vaste activa in uitvoering	60.697	2.692.529
	<u>4.712.959</u>	<u>5.134.670</u>
<b>Vlottende activa</b>		
Vorraden	8.003	8.756
Vorderingen en overlopende activa	99.347	69.730
	<u>107.350</u>	<u>78.486</u>
<b>Liquide middelen</b>	22.665	78.202
	<u>4.842.974</u>	<u>5.291.358</u>
<b>Totaal</b>		
<b>Passiva</b>		
<b>Eigen vermogen</b>		
Gestort en opgevraagd kapitaal	1.200.000	1.200.000
Agioreserve	89.675	89.675
Overige reserves	570.044	399.824
	<u>1.859.719</u>	<u>1.689.499</u>
<b>Langlopende schulden</b>	2.633.947	2.739.969
<b>Schulden op korte termijn/overlopende passiva</b>	349.308	861.890
	<u>4.842.974</u>	<u>5.291.358</u>
<b>Totaal</b>		

### 5. Waarderingsgrondslagen

#### Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de bepalingen van een micro-entiteit en op 12 april 2023 vastgesteld. Scoutinglandgoed bv is statutair gevestigd te Zeewolde en is ingeschreven bij het Handelsregister Kamer van Koophandel onder nummer 63500337 onder de naam Scoutinglandgoed bv en Scoutinglandgoed Zeewolde.

#### Continuïteit

In 2018 is afgesproken dat ieder jaar, naast de begroting voor het opvolgende jaar, er een geactualiseerde meerjarenbegroting wordt gemaakt met voortschrijdende inzichten. In 2022 heeft dat geleid tot de meerjarenraming en -begroting 2023-2027 (zie hiervoor hoofdstuk 3).

Uit de meerjarenraming en -begroting 2023-2027 blijkt dat in 2025 een positief resultaat wordt voorzien waarbij alle kosten zijn meegenomen. Daarbij wordt rekening gehouden met een grote mate van transparantie en beheersbaarheid in de kosten en voldoende mogelijkheden om de omzet te verhogen. Dit is oa. ingezet door een beroepsmatige inzet voor sales en communicatie.

Ter versterking van de continuïteit en de noodzakelijke liquiditeit heeft het Scouting Nederland Fonds eind 2021 een nieuwe rekening courant faciliteit beschikbaar gesteld ter vervanging van de oude uit 2017 voor een bedrag van maximaal € 1.000.000. Hierover moet een marktconforme rente worden betaald. Zoals in 2021 voorzien, zal in 2023 een aanvullend krediet aangevraagd worden om de laatste jaren met aanloopverliezen te overbruggen.

Met het Scouting Nederland Fonds is Scoutinglandgoed Zeewolde bv, voor de realisatie van ons landgoed, in 2015 een lening aangegaan van € 1.8 miljoen tegen een marktconforme rente. Op deze lening wordt € 72.000 per jaar afgelost. Daarnaast is in december 2021 een lening van €131.203 beschikbaar gesteld voor de aanschaf van inventaris voor het Avonturenhuis. De aflossingen drukken op de beschikbare liquiditeit maar ook op het aangaan van nieuwe leningen voor verdere investeringen op korte termijn.

Het Scouting Nederland Fonds heeft op 12 april 2023 bevestigd dat tot 1 jaar na de datering van deze jaarrekening garant wordt gestaan voor de continuïteit van het Scoutinglandgoed. Deze brief moet gezien worden in relatie tot de statuten van Scoutinglandgoed BV, het mandaat van de directeur/bestuurder en het daarin opgenomen punt dat er moet worden gehandeld binnen de kaders van een vastgestelde begroting en eventuele uit te voeren investeringen.

#### Continuïteit veronderstelling

Bij de waardering van activa en passiva is van de continuïteitsveronderstelling uitgegaan.

#### Salderingen

Saldering van vorderingen en schulden is toegepast in de gevallen dat wettelijk verrekening mogelijk is en afwikkeling op hetzelfde moment plaatsvindt.

#### Schattingen

Bij het maken van schattingen is zo goed mogelijk rekening gehouden met alle beschikbare relevante informatie.



## 6. Grondslagen voor resultaat bepaling

Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat in de balans rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Alle opbrengsten worden voor het bruto bedrag onder de baten opgenomen, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld. Kosten die nodig zijn om bepaalde baten te realiseren, worden in de staat van baten en lasten als last gepresenteerd. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met alle van toepassing zijnde belastingen.

## 7. Toelichting op de balans per 31 december 2022

### Activa

#### Vaste activa

De vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffings-/ verkrijgingsprijs onder aftrek van de afschrijvingen, gebaseerd op een vast percentage van de aanschaffingsprijs. Voor zover de in en op het terrein gedane investeringen voor 31 december 2022 in gebruik werden genomen, zijn deze opgenomen als 'Materiële vaste activa' waarop tijdevenredig is afgeschreven.

De daling van het bedrag aan vaste activa komt door afboeking van de Leader subsidie van € 500.000 die niet via de donaties verwerkt mag worden maar in mindering op de investeringen is gebracht. Hierbij wordt uitgegaan van de volgende afschrijvingstermijnen:

Terreininrichting	30 jaar
Gebouwen	25 jaar
Folies/ inrichtingselementen	10 jaar
Inventaris/inrichting Magazijn	10 jaar
Overige inventaris	5 jaar

Onderhanden projecten, die in ontwikkeling zijn, maar nog niet in gebruik, zijn opgenomen als 'Vaste activa in uitvoering' tegen de nominale waarde.

#### Vorraden

Hieronder zijn met name de voor verkoop bestemde goederen van de landgoedshop verantwoord.

#### Vorderingen/ Overlopende activa

Hieronder zijn diverse nog te ontvangen posten opgenomen, waaronder de omzetbelasting van het 4<sup>e</sup> kwartaal 2022. Waardering van alle vorderingen/overlopende activa vindt plaats op basis van de nominale waarde.

#### Liquide middelen

Het betreft het saldo van de bankrekening en kassaldi op 31 december 2022. De liquide middelen staan ter vrije beschikking. Waardering vindt plaats tegen nominale waarde.

### Passiva

#### Eigen Vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit het gestort en opgevraagd kapitaal, de agioreserve en overige reserves. Onderdeel van de overige reserves zijn de bestemmingsreserve opstallen en het aanloopverlies (winstreserve). Beiden zijn opgenomen tegen de nominale waarde.

#### Langlopende schulden

Het betreft hier drie tegen nominale waarde gewaardeerde leningen van het Scouting Nederland Fonds. Per 31 december 2017 is door het bestuur van het Scouting Nederland Fonds besloten dat een het Scoutinglandgoed een bedrag van € 1.800.000 geleend wordt met een looptijd van 30 jaar. Vanaf 2020 wordt € 72.000 per jaar afgelost. De jaarlijkse rentevergoeding is 3%.

Op 1 december 2021 is door het bestuur van het Scouting Nederland Fonds besloten dat met het Scoutinglandgoed een overeenkomst aangegaan werd in de vorm van een rekening courant krediet voor een bedrag van € 1.000.000 als overbrugging van de aanloopverliezen. De overeenkomst

verving de overeenkomst van 31 december 2017. De looptijd van de nieuwe rekening courant eindigt op 31-12-2031. De rentevastperiode en de rente sluit aan bij het vastgestelde beleid van het fonds.

Op 1 december 2021 is door het bestuur van het Scouting Nederland Fonds besloten dat met het Scoutinglandgoed een overeenkomst aangegaan werd in de vorm van een rekening courant krediet voor een bedrag van €131.203 voor het dekken van de kosten voor de inventaris van het Avonturenhuis. De looptijd van de nieuwe rekening courant eindigt op 31-12-2026. De rentevastperiode en de rente sluit aan bij het vastgestelde beleid van het fonds.

In de balans is de betaling van 2023 meegenomen in het saldo op 31/12/2022 en geplaatst onder 'schulden op korte termijn'. De actuele betaling vindt plaats in 2023 conform de afspraken.

In 2020 is een tractor met benodigdheden aangeschaft middels een financial leaseconstructie waarbij de looptijd van het leasecontract 4 jaar is. Het bedrag van de leasingsverplichting dat langer duurt dan een jaar, is als langlopende schuld gepresenteerd.

### Schulden op korte termijn/overlopende passiva

Onder deze post staan de crediteuren, de rekening courant met het Scouting Nederland Fonds en diverse nog te betalen posten, waaronder de aflossing van de lening aan het Scouting Nederland Fonds en overlopende passiva. Waardering vindt plaats op basis van de nominale waarde.

## 8. Toelichting op de staat van baten en lasten 2022

### Omzet

#### Brutomarge

Hier wordt het saldo opgenomen van de met het kamperen (groepskamperen en evenementen), overnachtingen in het Avonturenhuis, materiaal verhuur en dagrecreatie verkregen opbrengsten, minus de daarmee samenhangende kosten. De kostprijs betreft de direct aan een evenement toe te rekenen kosten, onder andere voor inhuur van materiaal en diensten ten behoeve van het specifieke evenement. De omzet was hoger dan begroot omdat er een hoger bedrag werd ontvangen van de evenementen en daarmee samenhangende kosten van diensten en goederen. In de omzet is voorts de van Vereniging Scouting Nederland ontvangen vergoeding van € 105.000 opgenomen, als gevolg van de annulering van de Nationale Jamboree 2020 en de Scout In 2021.

#### Overige opbrengsten

Hieronder worden de niet met het kamperen, materiaal verhuur en dagrecreatie samenhangende opbrengsten verantwoord. Het gaat hier om een subsidie die verkregen wordt voor het in stand houden van natuurwaarden op ons landgoed. Het Scoutinglandgoed heeft daarnaast in het 1<sup>e</sup> kwartaal 2022 een bijdrage vanuit de NOW regeling (Covid-19 steun) ontvangen. Vanaf het 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 zijn alle Covid-19 subsidieregelingen gestopt.

#### Diverse baten (donaties VSN/SNF)

In 2022 ontving het Scoutinglandgoed van de vereniging Scouting Nederland en/of Stichting Scouting Nederland Fonds € 323.166 aan donaties. Deze donaties zijn ontvangen voor de bouw en inrichting van het Avonturenhuis (inclusief inventaris). Daarnaast is via de vereniging Scouting Nederland een donatie ontvangen van de Nationale Postcode loterij voor (communicatie rond) de opening van het Avonturenhuis.

### Kosten

#### Personeelskosten

Het betreft hier de kosten voor de 2 betaalde krachten in de eerste 3,5 maand van 2022. Beide overeenkomsten zijn in april beëindigd. In de begroting was daarnaast een stelpost voor mogelijke betaalde inzet van een beheerder opgenomen en een begrote personeelsuitbreiding voor het Avonturenhuis. Beiden zijn niet ingevuld.

#### Uitbestede werkzaamheden derden

Het betreft hier de kosten die gemaakt worden voor het extern uitvoeren van een deel van de financiële administratie en de kosten van de ingehuurde personeelsleden (vanaf april 2022).

#### Afschrijvingen

Het betreffen de met materiële vaste activa samenhangende jaarlijkse afschrijvingslasten. Het Avonturenhuis is hier voor het hele jaar in de kosten meegenomen. De afschrijvingskosten zijn lager dan begroot omdat een deel van de donaties direct ten laste van de investering geboekt moest worden.

#### Verzekeringen en belastingen

Alle afgesloten verzekeringen en o.a. de zuiveringsheffing zijn hieronder opgenomen. De kosten van verzekering van het Avonturenhuis zijn fors hoger dan verwacht omdat bij het opstellen van de begroting uitgegaan is van een dekking voor een gebouw van steen, maar taxatie heeft uitgewezen dat voor het huidige pand uitgegaan moet worden van bouw aard hout met een hogere premie.

### Huisvestingskosten

De kosten van erfpacht, elektra, water, vuilafvoer en onderhoudskosten zijn hier opgenomen. Door het niet op tijd leveren van zonnepanelen waren de kosten voor energie € 10.000 hoger dan begroot. Ook is in deze post de bijdrage vanuit het Scoutinglandgoed aan tijdelijke huur van een deel van de activiteiten steiger voor het Nawaka opgenomen. De kosten voor onderhoud van het terrein waren € 17.000 hoger dan begroot.

### Organisatiekosten

Kosten zoals reis- en verblijfskosten, contributies, drukwerk, communicatie zijn hieronder opgenomen. Onder deze post zijn ook de kosten van opening van het Avonturenhuis opgenomen. Deze worden gedekt door een donatie, via Scouting Nederland, van de Nationale Postcodeloterij. Deze is bij de post diverse baten als inkomsten verantwoord.

### Overige bedrijfskosten

Onder deze post zijn onder andere de kosten van de accountant en advisering inzake ontwikkeling verwerkt.

### Bankkosten/ Rentelasten

De aan banken betaalde bankkosten en de rentelasten voor de geldlening en RC van het Scouting Nederland Fonds zijn hier opgenomen. In de begroting was rekening gehouden met een hogere lening voor de aanschaf van inventaris van het Avonturenhuis bij het Scouting Nederland Fonds. Over de geleende gelden wordt 3% rente betaald aan het Scouting Nederland Fonds.

### Vennootschapsbelasting

Over 2022 bedroeg het te betalen bedrag aan vennootschapsbelasting € 22.267. Hiermee zijn subsidies op energiezuinige en milieuvriendelijke investeringen verrekend.

### Resultaat na belasting

De reguliere exploitatie 2022 van Scoutinglandgoed BV heeft geleid tot een positief resultaat na belastingen van € 170.222. Dit is positiever uitgevallen dan het begrote tekort van € 208.463 en is een direct gevolg van het doorstorten van een aantal donaties ter grootte van € 323.166. Zonder deze donaties was het tekort € 152.944.

### Vrijval bestemmingsreserve opstallen

De ontvangen bedragen voor de realisatie van de opstallen Kraaiennest en Avonturenhuis worden in een bestemmingsreserve opgenomen. In de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer (in 2022 nog 23 jaar) valt ieder jaar een bedrag van deze reserve vrij ten behoeve van de exploitatie. In 2022 betrof het hier de opgebouwde reserve voor het Kraaiennest en vanaf juni voor het Avonturenhuis.

### Bestemming voor reserve opstallen

Voor de realisatie van de opstallen zullen de bedragen die hiervoor worden ontvangen worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve opstallen. Er is voor gekozen om op deze donaties de aanloop- en ontwerpkosten Avonturenhuis/magazijn in mindering te brengen. De reserve zal gebruikt worden voor de afschrijvingen van de bouwkosten voor te realiseren opstallen.

### Exploitatiesaldo na bestemming

De winst uit de reguliere exploitatie van € 1.479 is toegevoegd aan de winstreserve.



### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die de cijfers per die datum beïnvloeden.

### Niet uit balans blijvende verplichtingen en rechten

1. Erfpachtcontract en bruikleenovereenkomst voor de grond met Staatsbosbeheer. Deze overeenkomst wordt jaarlijks geïndexeerd. Jaarlijks ongeveer: € 73.000 eindigend op 31-12-2045.
2. Het Scouting Nederland Fonds heeft eind 2021 een rekening courant krediet faciliteit beschikbaar gesteld voor een bedrag van maximaal € 1.000.000, eindigend op 31-12-2031.
3. Het Scouting Nederland Fonds heeft eind 2021 een lening beschikbaar gesteld voor een bedrag van maximaal € 131.203, eindigend op 31-12-2026.
4. Het Scouting Nederland Fonds heeft een garantstelling afgegeven voor de continuïteit voor de komende 12 maanden.

### Fiscale positie en berekening vennootschapsbelasting

Scoutinglandgoed Zeewolde is vanwege haar besloten vennootschap (bv) status en haar exploitatie activiteiten vennootschapsbelasting (vpb) plichtig. In 2022 is er gebruik gemaakt van de mogelijkheid van aftrekposten voor het betalen van vennootschapsbelasting. Deze aftrekposten hebben betrekking op energiezuinige en milieuvriendelijke investeringen voor een bedrag van € 45.800. Uiteindelijk bleef er een belastbaar bedrag van € 148.455 over waarover € 22.267 aan vennootschapsbelasting moest worden betaald.

## 9. Overige gegevens

### Ondertekening van het jaarverslag en de jaarrekening

Leusden, 12 april 2023

Scoutinglandgoed Zeewolde bv

S.F. Boersma  
Directeur/bestuurder

## Controle verklaring



### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de aandeelhouders van Scoutinglandgoed B.V.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

##### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Scoutinglandgoed B.V. te Zeewolde gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Scoutinglandgoed B.V. per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2022.
2. De winst- en verliesrekening over 2022.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

##### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Scoutinglandgoed B.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie.



- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de algemene vergadering onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Groningen, 12 april 2023

Eshuis Registeraccountants B.V.  
Was getekend: drs. E. Vriesen RA





## jaarverslag en jaarrekening 2022



Tijdens de landelijke raad van december 2022 is gevraagd of het landelijk bestuur zo vroeg mogelijk een indicatie kan geven over de hoogte van de contributie voor 2024. Dit zodat groepen en regio's hier bij het opstellen van hun begrotingen reeds rekening mee kunnen houden. De hoogte van de contributie is direct gekoppeld aan de ontwikkeling van de kosten van de landelijke vereniging. In deze notitie delen we de actuele stand van zaken.

### **Personeelskosten**

De begroting van de vereniging (excl. ScoutShop, evenementen en verenigingsterreinen) bestaat voor 62% uit personeelskosten. Scouting Nederland is aangesloten bij de cao Sociaal Werk. De huidige cao-afspraken lopen tot 30 juni 2023 en dit voorjaar vinden de onderhandelingen plaats. De werkgeversorganisatie Sociaal Werk Nederland onderhandelt met de vakbonden FNV Zorg & Welzijn en CNV Zorg & Welzijn. De werkgeversorganisatie heeft een inzetbrief voorgelegd waarin onder ander het voorstel staat om de lonen tussen de 5% en 7% te laten stijgen. Hierin zijn dan wel alle andere afspraken meegenomen die in de cao worden afgesproken. De vakbonden hebben formeel nog geen inzetbrief gecommuniceerd maar uit de geluiden is op te maken dat de insteek een looneis tussen de 12% en 14% is. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) zijn de cao-lonen in het eerste kwartaal van 2023 met 5,0% toegenomen. In andere cao's die in maart 2023 werden afgesloten ging het om een gemiddelde loonstijging van 7% met uitschieters tot boven de 10%. Op dit moment is nog niet duidelijk wat het effect voor de personeelskosten van Scouting Nederland is. Zoals gezegd is de loonstijging de meest bepalende factor voor de ontwikkeling van de uitgaven van de vereniging.

### **Overige kosten**

De overige kosten (excl. ScoutShop) hebben te maken met generieke kostenstijgingen (inflatie). Het gaat hierbij om de kosten van de accommodatie, apparaats- en activiteitenkosten, incidentele en diverse lasten. Het CBS berekent maandelijks de Consumenten Prijs Index (CPI) die een graadmeter is voor de kostenstijging in Nederland. De inflatie in maart 2023 bedraagt 4,4%. De afschrijvingen worden niet beïnvloed door inflatie.

Het effect van de nieuwbouw en verhuizing naar Zeewolde en de invoering van btw-heffing kunnen op dit moment nog onvoldoende doorgerekend worden. Er ligt daarnaast een plan om het Scouting Magazine in 2024 op een andere wijze en deels digitaal uit te geven. Dit leidt waarschijnlijk tot een besparing van de kosten.

### **Ledenaantallen**

De begroting van een jaar is gebaseerd op het gemiddeld aantal leden in het jaar voorafgaand aan het begrotingsjaar. Op dit moment stagneert de ledenontwikkeling. Met de huidige kennis, lijkt het verstandig om het ledenaantal 2024 conservatief te begroten en uit te gaan van eenzelfde ledenaantal als bij de begroting 2023.

### **Inkomsten**

De begroting van de vereniging (excl. ScoutShop, evenementen en verenigingsterreinen) bestaat aan de inkomstenkant voor 82% uit de contributieopbrengsten. De overige 18% bestaat uit inkomsten van de ScoutShop en niet geïndexeerde bijdragen van fondsen (Nationale Postcodeloterij en Scouting Nederland Fonds). De hoogte van de contributie voor 2024 is daarmee dus zeer sterk afhankelijk van de ontwikkeling van de kosten.

In de Financiële kaders van de vereniging 2022 is vastgelegd dat: *“de hoogte van de landelijke contributie moet samenhangen met de kosten en inspanningen van het landelijk niveau”* en dat *“Om de kostenstijging van personeel en middelen te financieren wordt in beginsel uitgegaan van aanpassing van de contributie met de consumentenprijsindex (CPI) over het afgelopen kalenderjaar.”*. De CPI 2022 bedroeg volgens het CBS 10%. Uitgaande van deze waarde zou dit betekenen dat de contributie voor 2024 uitkomt op €27,90.

### **Conclusie**

Op dit moment (april 2023) is nog onvoldoende zicht op de kostenontwikkeling in 2024: met name de uitkomsten van de cao-onderhandelingen zijn doorslaggevend. Op basis van de Financiële kaders van de vereniging 2022 zou een contributie-stijging van 10% te verwachten zijn. Of daarmee alle kostenstijgingen op het landelijk niveau kunnen worden afgedekt zal aan de orde komen in de begroting die in de zomermaanden wordt opgesteld.





Scouting Nederland  
Lariksaan 5 • 3833 AM Leusden  
tel (033) 496 09 11  
e-mail [lr@scouting.nl](mailto:lr@scouting.nl)



**Scouting**