



Wist je dat...

- Je als vrijwilliger een belangrijke voorbeeldfunctie hebt?
 - Jouw houding en gedrag rond het onderwerp bepalen hoe de kids er uiteindelijk mee omgaan.
 - Als je als leiding bijvoorbeeld accepteert dat jongens onder elkaar roepen 'je bent toch geen mietje!?', dan creëer je ongemerkt een barricade voor die ene jongen die daar mee zou kunnen worstelen en breek je zijn veiligheidsgevoel af.
 - Als je als bestuurder het normaal vindt dat er regenboog mensen bestaan maar vergeet dat te benoemen, creëer je een 'don't ask don't tell' cultuur.
- Als mensen denken dat de sociale norm rond diversiteit positief is, dat ze meer hun best doen om zich goed te gedragen? Het goede voorbeeld geven werkt dus!
- Sociale normen over hoe je om hoort te gaan met LHBTIQA+, vooral worden bepaald door niet- LHBTIQA+? Als heteroseksuele scouts met enig aanzien vertellen dat zij het belangrijk vinden om LHBTIQA+ te accepteren en als zij laten zien hoe je respectvol omgaat met LHBTIQA+ dan kan dit zorgen voor een betere acceptatie. Denk bijvoorbeeld aan een bestuurslid, groepsbegeleider of leiding waar mensen veel respect voor hebben.
- Naast het praten erover, kun je dit ook laten zien door zichtbaar aandacht aan dit thema te besteden in opkomsten, door een regenboogvlag op te hangen in je clubhuis of door de regenboogbadge of -das op je Scoutfit te dragen.

