



Voorzittersoverleg

3 oktober 2026

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel



Stand van zaken SOL 3.0

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel



TalentScouts

VOORZITTERSOVERLEG · ZATERDAG 3 OKTOBER 2026

TalentScouts

Werving en behoud van vrijwilligers dichterbij de groepen

AANLEIDING

VEEL GROEPEN HEBBEN EEN TEKORT AAN VRIJWILLIGERS.

Alleen ziet dat tekort er niet overal hetzelfde uit. Vier situaties die we tegenkomen.

SITUATIE 1 VAN 4

EEN SPELTAK STOPT

ER ZIJN GEEN VRIJWILLIGERS MEER VOOR. DE GROEP MOET
MOET STOPPEN MET EEN SPELTAK.

SITUATIE 2 VAN 4

TE WEINIG HANDEN

DE GROEP DRAAIT NOG, MAAR MET TE WEINIG MENSEN. DE MENSEN. DE VRIJWILLIGERS DIE ER ZIJN, DOEN MEERDERE MEERDERE TAKEN TEGELIJK.

2

SITUATIE 3 VAN 4

GEEN RUIMTE OM TE GROEIEN

GENOEG VRIJWILLIGERS VOOR WAT ER NU IS. ER IS EEN WACHTLIJST, MAAR GEEN STAF VOOR EEN EXTRA SPELTAK.

3

SITUATIE 4 VAN 4

ZORGEN OVER MORGEN

NU GAAT HET NOG GOED. MAAR VRIJWILLIGERS GAAN WEG VOOR STUDIE, PENSIOEN OF IETS ANDERS. WIE NEEMT HET DAN OVER?

4

WELKE SITUATIE HERKEN JIJ IN JOUW REGIO?

1. EEN SPELTAK STOPT

Geen vrijwilligers meer, dus de speltak gaat dicht.

2. TE WEINIG HANDEN

De vrijwilligers die er zijn, doen meerdere taken.

3. GEEN RUIMTE OM TE GROEIEN

Wel een wachtlijst, geen staf voor een extra speltak.

4. ZORGEN OVER MORGEN

Nu rond, maar wie volgt op na studie of pensioen?

WAAR WE NU STAAN

MVKT WERKT. TOCH LOPEN WE TEGEN TWEE DINGEN AAN.

TE WEINIG TRAJECTBEGELEIDERS

We hebben te weinig trajectbegeleiders om het hele land goed te bedienen.

GROEPEN KOMEN NIET IN ACTIE

Ze weten dat het knelt. De stap naar een landelijk traject is alleen net te groot.

WAT ONTBREEKT

**IEMAND IN DE REGIO ZELF. DIE ERBIJ ZIT ALS HET
ONDERWERP OP TAFEL KOMT, EN METEEN KAN ZEGGEN:
ZULLEN WE EENS KIJKEN WAT WE VOOR JOUW GROEP
KUNNEN DOEN?**

Dat is de TalentScout.

WAT EEN TALENTSCOUT IS

DE WERVINGSSPECIALIST VAN DE REGIO

TRAJECTEN BEGELEIDEN

MVKT-trajecten in de eigen regio: vier workshopavonden en de e-learning met opdrachten.

MAATWERK LEVEREN

Voor groepen die geen heel traject willen of aankunnen.

BESTUURSCAFÉS EN WORKSHOPS

Organiseren rond werving en behoud.

DIRECT SCHAKELEN

Als in de regioraad blijkt dat een groep te weinig vrijwilligers heeft.

HET TRAJECT BLIJFT HETZELFDE

WAT VERANDERT: WIE HET UITVOERT

1. INZICHT

In beeld brengen wie wat doet, welke taken blijven liggen of bij mensen met al andere functies liggen, en welke vacatures er zijn.

2. DOELGROEP EN CAMPAGNE

Bepalen wie je zoekt en waar je die vindt. Daarna campagne voeren door je eigen vrijwilligers in beeld te brengen.

3. PERSOONLIJK BENADEREN

De doelgroep persoonlijk aanspreken met twee vragen: wat vind je leuk en wat kun je goed?

4. VRIJWILLIGERSBELEID

Zorgen dat vrijwilligers blijven en gemotiveerd blijven. Wie je langer vasthoudt, hoef je niet opnieuw te werven.

WAT HET DE REGIO OPLEVERT

EEN ANTWOORD OP DE VRAAG VAN JE GROEPEN. METEEN, UIT JE EIGEN REGIO.

JE KUNT EEN ONDERSTEUNINGSVRAAG DIRECT OPPAKKEN IN PLAATS VAN DOORVERWIJZEN

GROEPEN KRIJGEN BEGELEIDING VAN IEMAND DIE HUN SITUATIE EN HUN REGIO KENT

DE DREMPEL OM TE STARTEN WORDT KLEINER: HET IS DICHTBIJ EN HET GEZICHT IS BEKEND

GROEPEN LEREN ELKAAR KENNEN EN GAAN VAN ELKAAR LEREN

DE REGIO BOUWT KENNIS OP OVER WERVING DIE BLIJFT HANGEN

HOE HET GEORGANISEERD IS

DE REGIO BENOEMT

BENOEMING

De regio benoemt de TalentScout. Heeft de regio bezwaar tegen een kandidaat, dan wordt diegene geen TalentScout in die regio.

POSITIE

Een functie in de regio, geen landelijk vrijwilliger.

LANDELIJK NETWERK

Alle TalentScouts komen samen in het netwerk. Daar halen ze kennis, ondersteuning en ervaringen van elkaar.

NOG GEEN TALENTSCOUT

Een buurregio kan eventueel tijdelijk ondersteunen. Ook kan iemand uit het landelijk team de trajecten begeleiden.

GROEIPAD

Het doel is een TalentScout in elke regio. We starten met de regio's die nu willen.

WAT DE TALENTSCOUT VANUIT LANDELIJK KRIJGT

JE STAAT ER NIET ALLEEN VOOR

DE OPLEIDING TOT TALENTSCOUT EN HET COMPLETE TRAJECTMATERIAAL

NETWERKBIJEENKOMSTEN VOOR ALLE TALENTSCOUTS, DIE WIJ PLANNEN EN ORGANISEREN

DE E-LEARNING, DIE WE ACTUEEL HOUDEN

ONDERSTEUNINGSMATERIAAL, ZOALS PRESENTATIES DIE JE ZO VOOR EEN GROEP KUNT GEBRUIKEN

UPDATES EN INSPIRATIE OVER NIEUWE INZICHTEN IN HET WERVEN VAN VRIJWILLIGERS

WAT WE GAAN DOEN

TWEE KANALEN NAAR DEZELFDE DOELGROEP

1. MAIL VANUIT HET LSC

Alle 18-plussers krijgen een mail met uitleg over de TalentScout. Zo bereiken we een grote groep, en komt het vrijwilligerstekort bij veel mensen die in actie kunnen komen.

2. MAIL VANUIT DE REGIO

Jullie krijgen een conceptmail die je uit je eigen naam naar je achterban kunt sturen.

WAT WE GAAN DOEN

HET DOEL VAN DE MAILS

GROEPEN WETEN WAAR ZE HULP HALEN

Groepen weten dat de regio hiermee bezig is en dat ze hulp kunnen krijgen bij hun vrijwilligerstekort.

NIEUWE TALENTSCOUTS MELDEN ZICH

Mensen die het leuk lijkt, kunnen zich aanmelden om TalentScout te worden.

WAT WE VRAGEN

DRIE ACTIES, PER ROL

REGIOBESTUUR

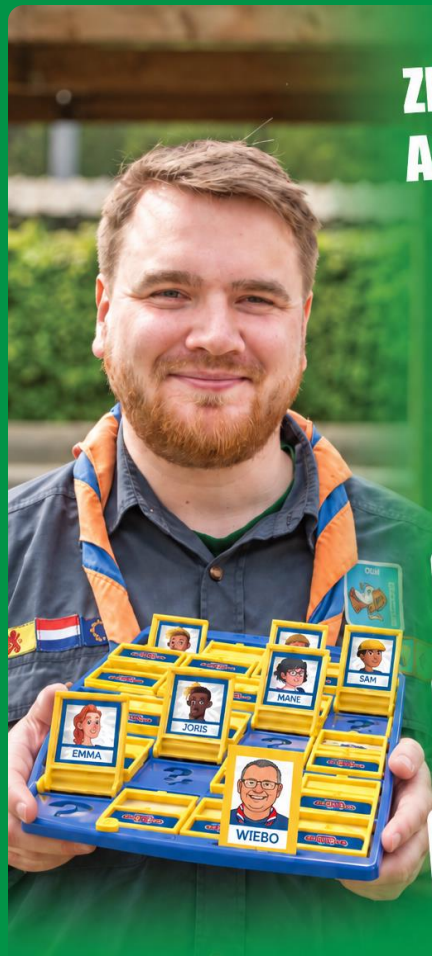
Bespreek in je eerstvolgende overleg of jullie een TalentScout willen.

REGIOVOORZITTER

Stuur de conceptmail vanuit je eigen naam naar de groepen, zodra het besluit genomen is.

WIE DIT ZELF WIL

Meld je bij je eigen regio. De regio benoemt.



ZIE JIJ JEZELF HIERIN? ALS TalentScout

Als TalentScout ondersteun je groepen binnen de Scoutingregio bij het vinden van nieuwe vrijwilligers.

JE WILT DÉ WERVINGSSPECIALIST
VAN DE REGIO WORDEN

JE KAN MAKKELIJK VERBINDING
LEGGEN

JIJ ZIET VAN ELKE PERSOON
DIRECT ZIJN TALENT

JE DENKT IN OPLOSSINGEN IN
PLAATS VAN IN PROBLEMEN

HOOR IK JOU 'JA' ZEGGEN?
Word TalentScout!

Samen werven we méér vrijwilligers!

ZORG DAT JOUW REGIO ERBIJ IS.

VRAGEN?

Koffie / thee



Vergeet niet te netwerken!

- Wie ken je nog niet?
- Wie wil je beter leren kennen?
- Dit is je kans om met het Landelijk Bestuur te kletsen!

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- **Wolven in Nederland**
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel



Wolven in Nederland

Wolven in Nederland



A wolf is standing in a field of low-lying vegetation, looking towards the right. The background shows a line of trees and a body of water under a warm, orange-hued sky at sunset or sunrise. The overall tone is sepia or warm brown.

2 websites met meer info: Wolven in Nederland

- <https://www.scouting.nl/updates/kamperen-en-wolven-en-andere-wilde-dieren-in-nederland>
- <https://www.landelijkinformatiepuntwolven.nl/>

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel



Terugblik Nawaka

Terugblik op

NAWAKA 2026



WIST JE DAT....

leuke weetjes en cijfers
over Nawaka!



...er dit Nawaka

4.258

DEELNEMERS

zijn die elke dag genieten
van **fantastische activiteiten**,
zijwedstrijden en een hele
boel gezelligheid

...dit de 19e editie van Nawaka is

De eerste editie was in
1949 in Rotterdam



Vletten:

Speltak	Aantallen
Welpen 1+2	30
Scouts	391
Explo's	227
Totaal	598



80 Slepers



31 Wachtschepen



1,5 Kilometer
steiger bijgelegd



6 INTERNATIONALE
GROEPEN!

200 internationale
deelnemers



5
NATIONALITEITEN

Iren, Engelsen, Noren
Grieken en Nederlanders



800
MEDEWERKERS



Er worden

575
broden **per dag**
gegeten





SPOOR 5

Ook voor landscouts?

Groep → Regio → Land



Dat wat je niet op je eigen zomerkamp doet



8,1
Nawaka geheel

8,0
Deelnemers
-voeding

Thema was
goed, maar
verhaal
sloeg niet
aan

8,6
“een veilig
gevoel
tijdens
Nawaka”

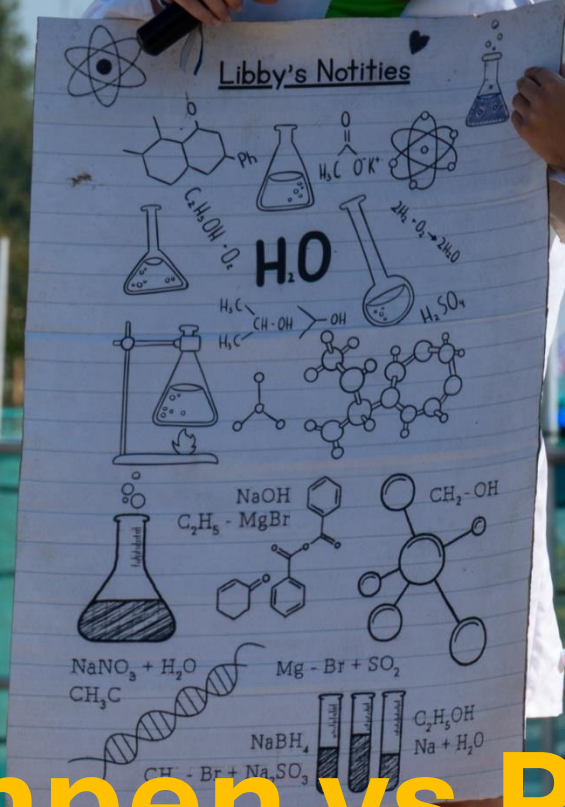
„Eén plek voor
alle informatie“

3,1
Opening

8,2
Nachtburgemeesters

4,5
Vlettenrally





Subkampen vs Programma

Thema



Foto: Manouk Demmers

LANDSCOUTS ALS MEDEWERKER

Wat doet dit voor je regio?



SOCIALE VEILIGHEID

HOE HEBBEN WE HET INGERICHT?



VRAGEN?



Foto: Mike van Dijk

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel



Stand van zaken regio- & admiraliteitsvereniging

Overzicht stand van zaken regioverenigingen

Status regioverenigingen per 3-10-2025



Interregionale Admiraliteiten

RA 1; RA 2; RA 8; RA 10; RA 11

RA 12; RA 13; RA 17 en RA 18

Sta je nog in het blauw of rood?

Mail of app dan even de status naar Wiebo:
wiebo.hobma@scouting.nl

Lunch



Vergeet niet te netwerken!

- Wie ken je nog niet?
- Wie wil je beter leren kennen?
- Dit is je kans om met het Landelijk Bestuur te kletsen!

Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel



De impact van Scouting

Doel van vanmiddag

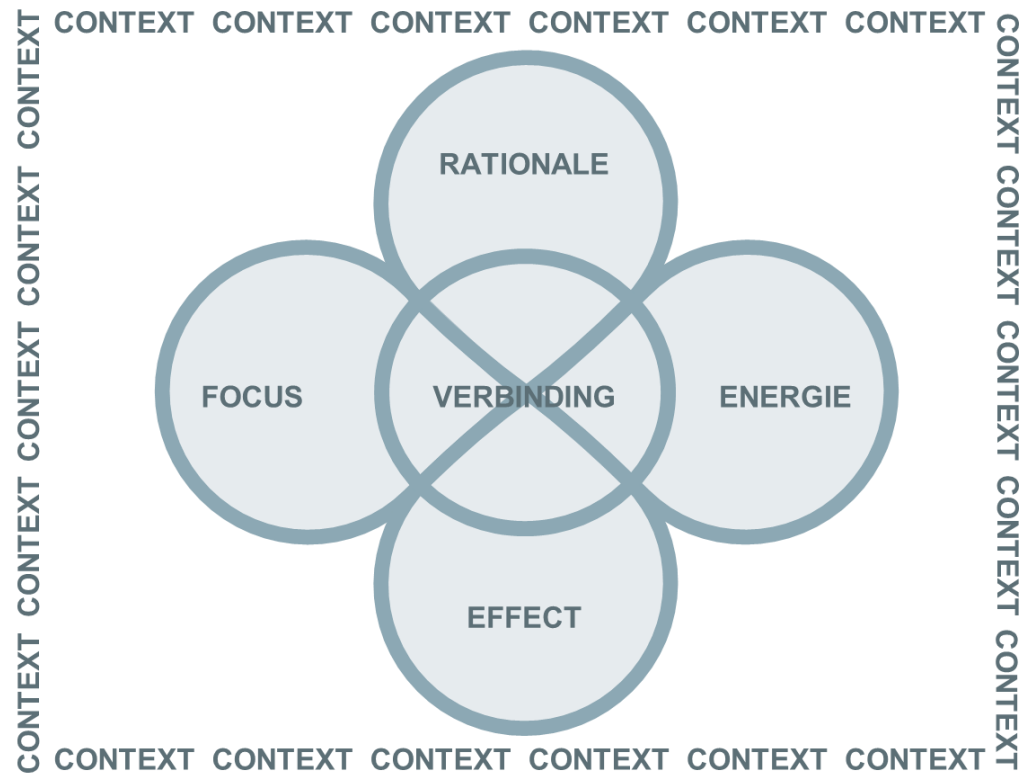


Welke stappen zijn gezet?

- a. Landelijke Raad december 2025 heeft missie en visie vastgesteld, met als werkambitie:
'Scouting gaat meer impact maken op jonge mensen en de samenleving en wil groeien.'
- b. Input opgehaald tijdens LR en regiovoorzittersoverleg voorjaar 2026

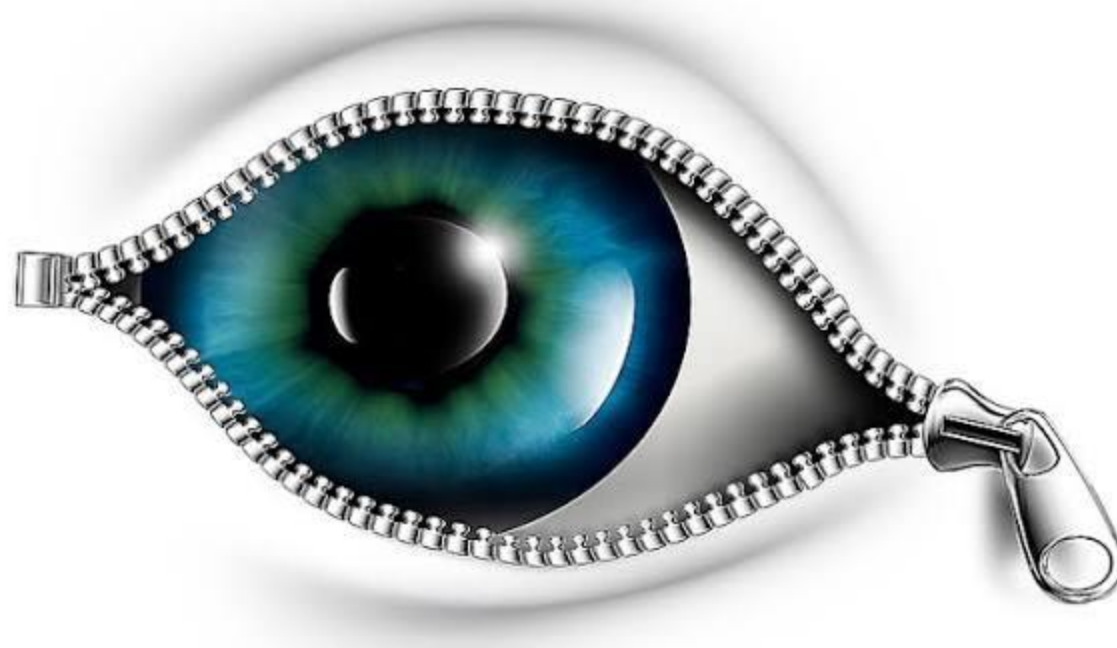


Veranderdiagnose



TEN HAVE
CHANGE MANAGEMENT

Eye opener



Goede voorbeelden delen

Op welke manier heb je zelf ervaren dat Scouting iets waardevols heeft betekent voor jongeren (nog) geen lid van Scouting zijn.

Kern van de ambitie

**Meer
persoonlijke
impact**

**Inzet op
maatschappelijke
impact**

**Van leden naar
bereik**

Voorstel ambitie

‘De komende 10 jaar wil Scouting groeien en ruim een half miljoen jongeren een betekenisvolle Scoutingervaring bieden, waarmee zij kansen krijgen te groeien en te werken aan een betere wereld.’

Peiling Nawaka

AMBITIEPEILING TIJDENS BEZOEKERSDAG NAWAKA
OP ZATERDAG 8 AUGUSTUS 2026



Verdere toetsing van de ambitie



Hoe willen we de ambitie bereiken?

- Door te monitoren hoeveel jongeren de komende 10 jaar deelnemen aan Scoutingactiviteiten, zowel leden als niet-leden
- Door als vereniging te focussen op 4 speerpunten:
 1. Sterke groepen
 2. Goed Scoutingprogramma
 3. Meer vrijwilligers
 4. Groter bereik

Wat moeten we daarin gaan doen? (inspiratie)

Ronde 1.

Bespreek in je subgroepje de volgende vragen:

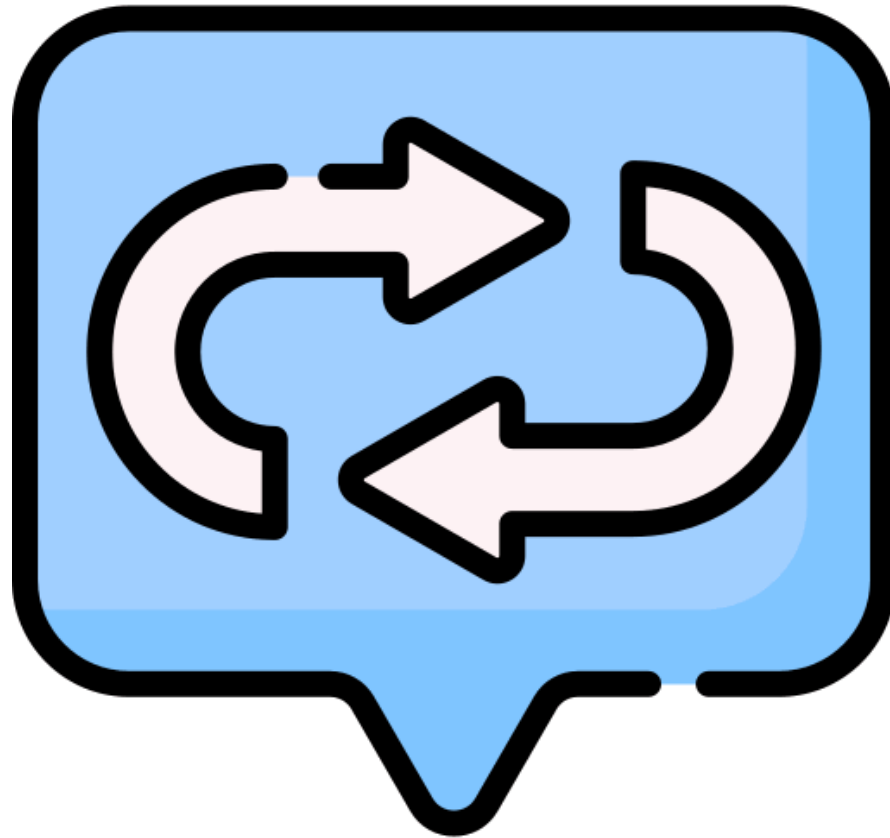
1. Wat zijn de belangrijkste actie- of aandachtspunten per thema?
2. Wat is er nodig om te slagen?
3. Op welke manier zou de regio hierin kunnen bijdragen?

Wat moeten we daarin gaan doen?

Ronde 2.

1. Bekijk de aantekeningen van de vorige groep.
2. Prioriteer de acties: wat is meest belangrijk, wat komt daarna, etc.
3. Welke belangrijke acties mis je nog bij dit speerpunt?
Vul dit aan en geef prioriteit aan.

Terugkoppeling



Afronding en vervolg

- Voorstel over ambitie aan landelijke raad
- Idee voor een programmamanager
- Meer input uit vereniging en vooral de groepen ophalen over aanpak van speerpunten
- We kunnen dit niet alleen vanuit bestuur of LSC, de ambitie is van de vereniging.
- Tijdens volgend RVO vervolgstap met o.a. de vraag hoe we groepen kunnen betrekken en ondersteunen
- Uitkomsten toetsing, voorstel ambitie LR zal ook via nieuwsbrief met regiovoorzitters worden gedeeld

Indruk?



Agenda

- Opening
- Update SOL 3.0
- TalentScouts
- Koffie / thee netwerken
- Wolven in Nederland
- Terugblik Nawaka
- Stand van zaken regio-/admiraliteitsvereniging
- Lunch
- De impact van Scouting
- Afsluiting
- Palaver / Netwerkborrel

Palaver / netwerkborrel



Vergeet niet te netwerken!

- Wie ken je nog niet?
- Wie wil je beter leren kennen?
- Dit is je kans om met het Landelijk Bestuur te kletsen!
- Tot de volgende keer!
6-3-2027 / 2-10-2027