Nazending landelijke raad 10 december 2022

Met beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda

Scouting

Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 10 december 2022, aangevuld met enkele aanvullingen op de agenda en enkele bijlagen ter informatie.

Correcties en aanvullingen op de inhoudsopgave en agenda

- In de inhoudsopgave van de agendastukken (pag. 3) is een verkeerde agendanummering terecht gekomen. De agendanummering zoals die is weergegeven in de agenda (pag. 9) is de juiste.
- De presentatie behorende bij de notitie Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022 is ter informatie als apart bijlage bij de nazending gevoegd.
- In de agenda staat bij 4b aangegeven dat de stand van zaken proces regio's en admiraliteiten met de nazending wordt meegestuurd. Hiervoor is geen notitie. De laatste stand van zaken wordt mondeling toegelicht.
- Naar aanleiding van enkele regiovragen worden nog een aantal extra aanpassingen in het huishoudelijk reglement (agendapunt 8a en 8b) voorgesteld. Hiervoor is een toelichting als aanvulling op de agendapunten opgenomen. Voor een goed en volledig overzicht wordt ook het gehele document inclusief voorgestelde aanpassingen nogmaals meegestuurd (zie bijlage 2 en 3).
- Op verzoek van regio Drie Rivieren Utrecht (zie regiovraag 35) is de begroting Vereniging Scouting Nederland 2023 nogmaals bijgevoegd, waarin als aanvulling een kolom met de afrekening 2019 is opgenomen (zie bijlage 4).

		Pagina
Regiovragen en antwoorden		**05**
De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds *cursief* onder de vraag van de regio.		
N.a.v. de agenda:		06
N.a.v. agendapunt 2:	Evaluatie Nawaka	07
N.a.v. agendapunt 4d:	Mededelingen: Scout-In	09
N.a.v. agendapunt 4f:	Update doorontwikkeling Scouting Academy	10
N.a.v. agendapunt 5:	Conceptverslag landelijke raad 11 juni 2022	12
N.a.v. agendapunt 6d:	Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland: Stand van zaken nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde	13
N.a.v. agendapunt 7a:	Scoutinglandgoed Zeewolde: Algemene stand van zaken	14
N.a.v. agendapunt 8a:	Herziening huishoudelijk reglement: Voorstel aanpassingen HR m.b.t. admiraliteiten	15
N.a.v. agendapunt 8b:	Herziening huishoudelijk reglement: Periodieke herziening HR december 2022	26
N.a.v. agendapunt 9:	Activiteitenplan Scouting Nederland 2023	27
N.a.v. agendapunt 10a:	Financiën en beheer 2023 – Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2023	29
Overige vragen		33

Aanvulling op de agenda landelijke raad 10 december 2022 **37**
Aanvulling op agendapunt 2: Evaluatie Nawaka 39
Aanvulling op agendapunt 3: Voordrachten en stemming 55
Aanvulling op agendapunt 4: Mededelingen: 59
4a. Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025 61
4c. Stand van zaken visie op kamperen/ bivakkeren 63
4g: Update externe profilering 65
Aanvulling op agendapunt 6: Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland: 73
6c en d: Stand van zaken Larikspark BV en nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde 75
Aanvulling op agendapunt 8: Herziening huishoudelijk reglement 77
Aanvulling op agendapunt 10c: Meerjarenraming- en begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027 81
Bijlagen 91
Bijlage 1: 8a. Herziening huishoudelijk reglement: Aanpassing huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten 93
Bijlage 2: 8b. Herziening huishoudelijk reglement: Periodieke herziening december 2022 99
Bijlage 3: Tabel begroting VSN 2023 incl. afrekening 2019 115

Regiovragen en antwoorden

Agenda

1. Regio Eindhoven

Bij het openen van de agenda ben ik geschrokken van het aantal agendapunten wat in de nazending volgt of welke mondeling wordt toegelicht. Er is niet voor niets een ruime tijd genomen voor het verzenden van de raadsstukken en duidelijke periode voor het indienen van schriftelijke vragen. Zeker bij complexere en 'grotere' onderwerpen is het wenselijk dat de raadsleden zich voldoende kunnen voorbereiden zodat we onze taak goed kunnen uitvoeren. Ik kan me als raadslid in ieder geval onvoldoende voorbereiden op de raad. Ik heb de indruk dat ook andere raadsleden dit gevoel hebben.

a. Welke afspraken kunnen we maken zodat we als raad eerder compleet worden geïnformeerd?

Het landelijk bestuur onderschrijft het belang van een tijdige en goed geïnformeerde landelijke raad. Het landelijk bestuur kiest ervoor om de raad op een aantal lopende dossiers tussentijds te informeren omdat we van mening zijn dat dit belangrijk is. De periode tussen het opstellen van de agenda en bijbehorende stukken en de landelijke raad bedraagt ruim twee maanden, een periode waarin nog veel werk verzet wordt door landelijke teams. Dit is de reden dat het landelijk bestuur ervoor kiest om bij een aantal onderwerpen, waar we de stand van zaken willen toelichten, de up to date informatie in de nazending of tijdens de raad te verstrekken. In het verleden gebeurde dit ook regelmatig ter vergadering, maar het streven is om de informatie al eerder mee te sturen met de nazending. Het opnemen van de stand van zaken met het verzenden van de agenda is ook mogelijk, maar dat betekent dat de landelijke raad niet over de meest actuele informatie beschikt. Het landelijk bestuur heeft nadrukkelijk aandacht voor de balans tussen tijdigheid en volledigheid.

b. Graag wil ik met het bestuur afspraken maken om het aantal agendapunten waar enkel mondelinge updates van wordt gegeven te beperken. Ook daarmee worden we als raad immers beperkt in onze mogelijkheden ten aanzien van voorbereiding. Mogelijk past in nieuwe tijden (met nieuwe technieken) een andere manier van informatievoorziening; eventueel met behulp van digitale werkomgevingen?

Het landelijk bestuur deelt de mening dat op relevante onderwerpen de toelichting zo veel als mogelijk schriftelijk (digitaal) gedeeld wordt.

2 Evaluatie Nawaka

2. Regio Eindhoven
Uitnodiging aan productiemedewerkers:
Tijdens de informele bijeenkomst van 2 april 2022 (zie het verslag) met de LR heeft het LB aangegeven dat er op 24 april een algemene bijeenkomst in het Avonturenhuis zou worden gehouden voor (o.a.) productiemedewerkers. Juist vanwege het belang voor het werven van medewerkers voor Nawaka heb ik het bestuur gevraagd om zeer uitnodigend te zijn naar de medewerkers. Juist naar medewerkers die wat verder van de organiserende teams af zitten; zij herkennen zich voor een deel niet in de scherpe bewoording en situaties. Een duidelijke uitleg is nodig om een populatie die zich (onterecht?) gekwetst voelt voor een korte bijeenkomst van 2 uur naar Zeewolde te halen (flinke investering in tijd/benzine in verhouding met de onzekere opbrengst). En deze groep is juist een groep die je direct moet activeren, enthousiasmeren en geruststellen… dat kunnen wij als regio's en raadsleden niet zonder goed en transparant voorbeeld. Jaap heeft tijdens de bijeenkomst op 2 april met de raad beloofd dit mee te nemen en te verwerken in het plan voor 24 april en de communicatie. Een mogelijkheid daarbij was om de uitleg te combineren met een wervende uitnodiging voor een bijeenkomst. Ik heb de uitleg in de uitnodiging voor 24 april gemist. Deze was nog erg neutraal. Op 13 en 22 april 2022 heb ik dit per mail kenbaar gemaakt bij het bestuur en jullie als voorzittersteam. Het doel om een zo groot mogelijke groep te activeren en positieve sfeer te creëren.

a. Waarom is er geen invulling gegeven aan de belofte aan de raad tot aanscherping van het plan en een wervende, activerende uitleg en oproep? Waarom is er toen niet schriftelijk een goede uitleg gegeven wat er wél had moeten staan in de brief met de juiste toon?

Het landelijk bestuur betreurt het als de uitnodiging voor de bijeenkomst in Zeewolde door de vraagsteller als onvoldoende wervend is ervaren. Er is gekozen voor een korte en open uitnodiging om dit onderwerp in een persoonlijk gesprek te kunnen bespreken. De algemene reflectie van de bijeenkomst is dat het als een goed nieuw startpunt ervaren is om te gaan werken aan het herstel van het vertrouwen.

b. Zou een meer uitnodigende boodschap en duidelijkere en persoonlijke uitleg aan de (oud)productiemedewerkers kunnen hebben geleidt tot een minder groot bemensingsprobleem van evenementen deze zomer?

Er speelden meerdere factoren een rol bij het bemensingsvraagstuk tijdens het Nawaka. Of een andere uitnodiging, welke door ieder individu anders wordt gelezen, een effect had op deze bemensing is op dit moment niet te zeggen. De evaluatie van zowel Nawaka als de werkgroep van de landelijke raad bieden hierin mogelijk meer inzicht.

3. Regio Eindhoven
Status Productie:
Formeel zijn de productiemedewerkers niet op non-actief gezet en men is niet uit functie gezet. Dat betekent ook dat men nog steeds productiemedewerker is, niet in beroep kan gaan (zijn niet uit functie gezet) of naar de geschillencommissie. Daarnaast betekent dat ook dat de medewerkers recht houden op alle faciliteiten, teambijeenkomsten en andere voorzieningen voor vrijwilligers. Maar ook dat de productievrijwilligers in de tussentijd nog steeds contributie zijn verschuldigd en (eventueel) VOG's vernieuwd moeten worden.

a. Wat is de formele status productievrijwilligers? Hoe ziet de toekomst hierin uit? Mogen ze nog van alle faciliteiten als landelijk vrijwilliger gebruik maken?

Voor, tijdens en na Nawaka is veel gesproken met vrijwilligers over de status van de interne productieorganisatie. Na de evaluatie van Nawaka, de bestuursreflectie rondom de besluitvorming en de aanbevelingen van de werkgroep landelijke raad zal, onder leiding van een onafhankelijke voorzitter, een proces in gang worden gezet om de organisatie van landelijke evenementen uit te werken.

Parrallel wordt in het eerste deel van 2023 een bijeenkomst door het landelijk bestuur georganiseerd voor alle productiemedewerkers. Doel is om met elkaar in gesprek te gaan over waar we nu staan en wat we hebben geleerd van de afgelopen zomer. Zo hebben de medewerkers de kans om hier met het landelijk bestuur over van gedachten te wisselen. Vervolgens, afhankelijk van het vraagstuk per team, worden vervolgafspraken gemaakt en op individueel niveau met mensen naar persoonlijke keuzes en voorwaarden gekeken. Dat is ook het moment om de medewerkers definitief uit te schrijven uit de oude organisatie. Dit betekent dat mensen -waar de landelijke functie de enige functie betreft- nog steeds lid van de vereniging zijn (en hierdoor contributie en VOG-plichtig).

b. Kan het LB aan de raad meer uitleg geven over de status en het vervolg t.a.v. Productie?

Zie het antwoord bij vraag 3a.

4d Mededelingen – Scout-In

4. Regio Eindhoven

Er zoemt rond dat de Scout-In in 2023 niet door gaat. Concreet zien we dat vacatures niet meer online staan en dat procedures voor kandidaten ‘on hold’ zijn gezet. En dit terwijl er in de activiteitenplannen voor 2023 én in de begroting van 2023 rekening is gehouden met een nieuwe variant.

a. Kunnen jullie inzichtelijk maken wat de impact is voor de vereniging wanneer we nu weten dat een evenement zoals de Scout-In geen doorgang vindt?

De impact is tweeledig: financieel en inhoudelijk. Financieel betekent het in een vroeg stadium annuleren van de Scout-In een inkomstenderving bij de vereniging van 24.000 euro i.v.m. het wegvallen van een deel van de dekking voor personeelskosten en bij het Scoutinglandgoed € 72.500 (overnachtingen en materiaalverhuur). Daarbij zouden we inhoudelijk ook hét tweejaarlijks moment missen om onze vrijwilligers te inspireren, motiveren en te verbinden.

b. Stel dat de Scout-In23 inderdaad niet doorgaat. Waarom vindt die informatievoorziening dan niet schriftelijk plaats? Liefst in de agenda maar zeker in de nazending?

Het landelijk bestuur heeft nog geen besluit genomen over het wel of niet doorgaan van de Scout-In. Op dit moment is de opdracht aangehouden zodat we de evaluatie van Nawaka kunnen afwachten en beter in kaart kunnen brengen waar de eventuele organisatorische en financiële risico’s zitten. Daarbij hebben we de kwartiermakers van Scout-In23 en de aangemelde OT-kandidaten al wel gevraagd om mee te denken over een Scout-In versie waarin risico’s geminimaliseerd kunnen worden. Tegelijkertijd zien we dat zonder de ondersteuning van een evenementenmedewerker op het LSC en met de huidige uitdagingen binnen productie en team Evenementen we niet over één nacht ijs kunnen gaan.

4f Mededelingen – Update doorontwikkeling Scouting Academy

5. Regio Zeeland

In 2.3.2 wordt een update gegeven over de digitalisering van de modules. Dit is een project waarbij regio Zeeland ca. 2,5 jaar geleden het voortouw heeft genomen. Wij willen daar graag inhoudelijk op reageren. In de eerste plaats willen we melden dat het digitaliseren van de modules stil is komen te liggen. Het projectteam van ca. 20 trainers uit verschillende regio's betreuren het zeer dat de verwachtingen die zijn uitgesproken door de vrijwilligers coördinatoren en het projectteam doorontwikkeling Scouting Academy 2.0 niet zijn nagekomen. Er is in de diverse besprekingen die hierover zijn geweest nooit gemeld dat er een kans was dat de volgorde van competenties zou veranderen. In de concept kwalificatiekaart is dit wel het geval. Als die definitief wordt zijn de digitale modules niet op een praktische manier bruikbaar. De digitale modules sluiten namelijk exact aan op de huidige kwalificatiekaart waardoor de praktijkbegeleider met de leidinggevende heel gemakkelijk kan besluiten of een competentie digitaal of d.m.v. een "klassieke" training opgedaan kan worden. De overgangstabel die het projectteam doorontwikkeling Scouting Academy 2.0 heeft gemaakt biedt in de praktijk geen goede oplossing.

Bovendien wordt het voor trainingsteams lastiger om modulair te blijven trainen zonder dat er een overlap ontstaat. O.a. zaken als de veiligheidsbladen en ontwikkelingsgebieden zullen in meerdere modules ter sprake moeten komen als de competenties worden gegroepeerd zoals is voorgesteld. Dit gaat dus in tegen het uitgangspunt niet dubbel te hoeven leren. We zijn het ermee eens dat de nieuwe kwalificatiekaart beter aansluit bij de belevingswereld van de leiding, maar we zien dat dit de nieuwe clustering van competenties een verslechtering is op het gebied van kennisoverdracht.

Wij willen onze teleurstelling uitspreken over de manier waarop het team digitale modules is behandeld tijdens pogingen om hierover in gesprek te gaan met de vrijwilligerscoördinatoren en het projectteam doorontwikkeling Scouting Academy. 2.0. De vertrouwensbreuk die dit teweeg heeft gebracht maakt dat de doorontwikkeling van digitale modules en een goede invulling van blended learning verder weg is dan ooit.

Ten eerste wil het bestuur de vrijwilligers uit regio Zeeland en andere regio's bedanken voor hun inzet voor het project digitale modules. Uit gesprekken tussen het team Scouting Academy en de betrokken vrijwilligers is gebleken dat een deel van deze vrijwilligers positief staat tegenover het project Scouting Academy 2.0 en de toepassing van digitale modules in zowel de oude als nieuwe opzet van Scouting Academy. Het landelijke bestuur begrijpt de teleurstelling maar staat achter de nieuwe ontwikkelingen en opzet van Scouting Academy 2.0.
Om groepen en regio's te faciliteren in de overgang van Scouting Academy 1.0 naar 2.0 zijn diverse handvatten beschikbaar voor zowel trainingsteams en praktijkbegeleiders om de overgang naar de nieuwe indeling zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Twee belangrijke uitgangspunten van Scouting Academy zijn leren en het aantonen van competenties in de praktijk t.b.v. kwalificatie. Training, op welke vorm dan ook, is in alle gevallen ondersteunend hieraan. Het is dan ook aan trainingsteams zelf de keuze hoe hun trainingen worden ingedeeld afgestemd op de behoefte van de groepen. De overgang van Scouting Academy 1.0 naar 2.0 maakt dit niet anders. Ook hiervoor zijn handvatten beschikbaar. Uiteindelijk is het echter aan de praktijkcoach/ praktijkbegeleider om een (deel)kwalificatie toe te kennen op basis van vertoonde vaardigheden in de eigen groep. We begrijpen dat op dit moment voor 1 van de 12 deelkwalificaties een digitale module beschikbaar is. Deze en de andere digitale leermiddelen op de site blijven beschikbaar voor leiding om te gebruiken ter ondersteuning van hun deskundigheidsontwikkeling.

6. Regio ZON

Een grote doelgroep van Scouting Academy zijn de jonge stafleden, die bijzonder digitaal zijn. Wat ons betreft zou het goed zijn als de kwalificatiekaart aansluit bij hun belevingswereld en digitaal is in plaats van een papieren kaart. We denken hierbij aan een “Scouting Academy app” die functioneert op mobiele telefoons.

Het landelijk bestuur bedankt regio ZON voor de tip! Team Scouting Academy is momenteel bezig met een verkenning van een digitaal ondersteuningsmiddel.

7. Regio ZON

Wij zien de meerwaarde van de digitale leermiddelen die zijn ontwikkeld met en door Scouting Regio Zeeland en anderen.

Op welke wijze en wanneer worden deze leermiddelen geïntegreerd in Scouting Academy 2.0? We willen benadrukken dat we liever in 2023 starten met de middelen die nu bestaan dan wachten op een mooiere optie die nog ontwikkeld moet worden.

Digitale leermiddelen is één van de ondersteunende manieren om deskundigheid op te bouwen. Alle huidige digitale leermiddelen die al beschikbaar zijn blijven beschikbaar in Scouting Academy 2.0. In de toelichting op de nieuwe kwalificatiekaart voor leidinggevenden wordt inzichtelijk gemaakt hoe de Scouting Academy 1.0 competenties terugkomen in Scouting Academy 2.0. In 2023 verwachten we nog geen nieuwe digitale leermiddelen voor Scouting Academy 2.0 te kunnen uitbrengen.

5 Conceptverslag landelijke raad 11 juni 2022

8. Regio Haarlem

De vraag die wij vorige keer hebben gesteld, klopt helaas niet. Het betreft bladzijde 32. De correcte vraag moet zijn: "Stel dat de gemeente Leusden het bestemmingsplan wel wijzigt naar een woonbestemming, en er gaat wat mis op Zeewolde, kunnen we dan nog een kantoor hebben op de Larikslaan?" Kan je hierop ons van een antwoord voorzien en dit wijzigen in het verslag.

Bij een wijziging van een bestemmingsplan mag het huidige/historische gebruik voortgezet worden. Dit zal worden aangepast in het definitieve verslag.

6d Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland: Stand van zaken nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde

9. Regio Eindhoven

Hoewel het nog onduidelijk is wat de opbrengst vanuit Larikspark B.V. exact wordt, en daarmee het budget voor de nieuwbouw van het 'nieuwe LSC', begrijpen we dat er ondertussen wel keuzes worden gemaakt en verwerkt in tekeningen en plannen. Ook begrijpen we dat mogelijk niet alle 'wensen' of 'onderdelen' direct worden opgenomen in de nieuwbouw. We hebben jarenlang gewerkt volgens allerlei participatieve processen. Wij hopen dat deze ook hierbij worden ingezet om de beste keuzes te maken die breed gedragen worden.

a. Op welke manier worden de landelijk vrijwilligers en raadsleden betrokken bij deze keuzes?

   De keuzes hebben op dit moment, zoals ook in de inleiding van de nota van uitgangspunten te lezen valt, betrekking op grootheden zoals het gefaseerd realiseren van het museum en een fysieke winkel. De belangrijkste reden hiervoor is dat de budgettaire ruimte deze bouw mogelijk nog niet toelaat. Uit alle wensen en opgehaalde ideeën moet een realistisch en haalbaar plan volgen. Vandaar dat deze keuzes worden gemaakt door het landelijk bestuur op basis van de afgesproken kaders.

b. Op basis waarvan worden op dit moment prioriteiten gesteld bij deze keuzes?

   Zie het antwoord hier boven. Het belangrijkst uitgangspunt is dat binnen de financiële ruimte de functionaliteiten van het huidige pand Leusden (werken, ontmoeten, ScoutShop met magazijn) minimaal gerealiseerd moeten worden.

7a Scoutinglandgoed Zeewolde

10. Regio Rond de Rotte

Op pagina 29 van de concept notulen van de LR van juni 2022 staat: Fedde Boersma vervult de functie van directeur-bestuurder van het Scoutinglandgoed Zeewolde en Koos Brochard is bereid gevonden om voorlopig als tijdelijk operationeel manager van het Scoutinglandgoed ons te helpen de zomer goed door te komen. Daarbij wordt door het bestuur de komende periode vooruitgekeken naar een meer permanente invulling vanaf de zomer.

In de voortgangsrapportage Scoutinglandgoed Zeewolde oktober 2022 valt te lezen: “Op 22 april 2022 werd Koos Brochard aangesteld als interim-manager van het Scoutinglandgoed om te zorgen voor continuïteit in het beheer en de exploitatie van het terrein. Er is afgesproken om de rol tot half september te vervullen. Met het besluit om op het Scoutinglandgoed het landelijk ontmoetingscentrum te realiseren en de afgelopen drukke zomer, wil het landelijk bestuur meer tijd nemen om goed na te denken over de aansturing van het Scoutinglandgoed in relatie tot de landelijke vereniging. Hier zal het najaar voor gebruikt worden. Om ook in de komende periode de continuïteit te borgen is Koos gevraagd om tot en met maart 2023 te blijven. Op het moment dat de koers voor de toekomst is uitgezet, zal er een vacature gesteld worden voor de definitieve invulling van de functie.”

Voorts wordt in het advies van de financiële commissie (pagina 99 van de stukken) gesteld: “In april 2022 jl. heeft Peter Messerschmidt zijn taken als directeur-bestuurder van het Scoutinglandgoed Zeewolde neergelegd. Deze taken worden tijdelijk waargenomen door Fedde Boersma. De vacature voor een nieuwe directeur-bestuurder voor het Scoutinglandgoed Zeewolde is bewust nog niet uitgezet. Hoe de organisatie binnen het Scoutinglandgoed Zeewolde en daarmee de functie van directeur-bestuurder in de toekomst moet worden ingevuld, wordt door de betrokken partijen binnen het Scoutinglandgoed Zeewolde en het bestuur van de Vereniging Scouting Nederland in de aankomende periode verder uitgedacht.”

a. Waarom wordt er een directe relatie gelegd tussen de nieuwbouw (vereniging) en de aansturing van de SLZ organisatie?
   Zoals in de bovenstaande opsomming is opgenomen, is er een aantal redenen voor het landelijk bestuur om tot deze keuze te komen. Het feit dat de landelijke organisatie straks op dezelfde locatie aanwezig is als het Scoutinglandgoed is daar dus één van, omdat op dat moment het mogelijk is om op meer vlakken samen te werken.

b. Hoe kijkt het bestuur aan tegen de dubbele rol van de directeur van de vereniging die nu tevens fungeert als directeur van de landgoed bv?
   Het landelijk bestuur ziet hierin geen probleem. Ook het beheer van de verenigingskampeerterreinen valt formeel onder de verantwoordelijkheid van de directeur en dit gaat om vergelijkbare situaties. Daarnaast heeft onze accountant aangegeven dat er geen bezwaar is tegen deze invulling.

c. Hoe borgt het bestuur de zuivere belangenafweging in die dubbelrol?
   Meerdere belangen spelen altijd in een grote vereniging als Scouting en tussen bijvoorbeeld kampeerterreinen, evenementen en de ondersteuningsorganisatie. Dit is onderdeel van de dagelijkse manier van werken.

d. Hoe bewaakt het bestuur de werkbelasting van de directeur?
   Naast de personeelsgesprekken tussen het dagelijks bestuur (voorzitter, vicevoorzitter en penningmeester/ secretaris, in de rol van werkgever) en de directeur, is ervoor gekozen een operationeel manager aan te stellen zodat de werkbelasting voor de directeur niet te groot wordt. Daarnaast is in de toelichting op de begroting opgenomen dat in het aansturingsmodel van de

landelijke organisatie een aantal wijzigingen voorzien worden, met name in het management. Dit is mede om het takenpakket van de directeur beter te spreiden.

8a Herziening HR: Voorstel aanpassingen HHR m.b.t. admiraliteiten

11. Regio Eindhoven

In de LR van juni 2022 heb ik gevraagd om in de uitwerking en voorstellen ten behoeve van relatie tussen regio's en admiraliteiten meer te differentiëren en rekening te houden met complexe situaties en uitgangspunten. Bijvoorbeeld admiraliteiten met een overlap met meerdere regio's. Ivo Weterings heeft toen namens het bestuur beloofd dat mee te nemen. Dit is ook opgenomen als actiepunt 1 n.a.v. de vergadering van juni 2022.

a. Op welke wijze heeft de projectgroep hier rekening mee gehouden? Wanneer ik nu kijk naar de voorliggende wijzigingen voor het HHR maak ik me zorgen of dergelijke situaties voldoende worden meegewogen om tot werkbare oplossingen te komen. Daarbij wordt op dit moment de 'kar getrokken' door de afdeling juridische zaken van Scouting Nederland. Logisch wanneer je bedenkt dat de uiteindelijke oplossing juridisch goed moet zijn geborgd. Ik vraag me echter af of hiermee niet te weinig focus ligt op de doelmatigheid en praktische werkbaarheid voor regio's. Een trekkende rol vanuit groepen en regio's zou in onze ogen veel logischer zijn.

   Voor de uitwerking van de (juridische) voorstellen is een werkgroep aan de slag met werkgroepsleden van een diverse samenstelling uit de vereniging – inclusief juridische zaken en team groepen en regio's. Daarnaast hebben we elke regio en admiraliteit gevraagd deel te nemen aan een speciaal hiervoor opgezette klankbordgroep, welke al een aantal keer bij elkaar is gekomen en dat in de komende maanden zal blijven doen. Ook is besloten, mede naar aanleiding van de klankbordgroep discussies niet de gehele HHR wijziging in te brengen in de komende LR maar een half jaar langer de tijd te nemen om zaken af te stemmen. In deze klankbordgroep zijn de eerste voorstellen besproken. In de klankbordgroep van 6 december aanstaande wordt specifiek stil gestaan bij de complexe situaties van admiraliteiten met overlap met meerdere regio's. Het plan is dat in het HHR de basis vastligt, deze basis wordt gebruikt om de uitwerking voor de modelstatuten en HHR van de regio's en interregionale admiraliteiten vorm te geven. In de model convenanten worden de specifieke afspraken tussen de regio's en admiraliteiten geregeld en kan rekening gehouden worden met de complexiteit. Ook voor deze modellen wordt de klankbordgroep meerdere malen geraadpleegd.

b. Kan er bij de verdere uitwerking meer expliciet worden gekeken naar praktische uitvoerbaarheid en wenselijkheid? En pas secundair worden gezocht naar de beste juridische inbedding? In de onderbouwing met uitleg van proces en vervolgvoorstel in juni 2023 lees ik dat er hierna nog een voorstel komt over borging waterscouting in (bestuur van) regio's, samenwerking besturen, connectie van de watergroepen et cetera. Bij het lezen van de voorliggende stukken in het HHR krijg ik de indruk dat er al op bepaalde inrichtingskeuzes en werkafspraken wordt voorgesorteerd. Herkend het LB zich in mijn zorg?

   Het gebruik van de klankbordgroep is ook bedoeld om de praktische uitvoerbaarheid en wenselijkheid vorm te geven en te toetsen. In het proces zijn op die momenten dat toetsing wenselijk en noodzakelijk is klankbordbijeenkomsten gepland. We herkennen ons dan ook niet in de zorg dat er voorgesorteerd zou worden. We herkennen wel de zorg dat de borging van waterscouting een belangrijk onderdeel is van het proces.

c. Wat is de reden dat er nu al een deelvoorstel voor het HHR voorligt en dit niet als totaalpakket wordt aangeboden in 2023? Ik verzoek het LB te wachten met de aanpassing van het huishoudelijk reglement ten aanzien van de admiraliteiten en interregionale admiraliteiten totdat er een compleet, overzichtelijk en werkbaar voorstel is opgesteld.

Het proces om te komen tot een verbeterde organisatie van Regio's en Admiraliteiten is een complex geheel met een zekere mate van volgordelijkheid:
0 - Uitgangspunten/voorwaarden samenwerking regio's en admiraliteiten;
1 - Statuten/HHR VSN;
2 - Statuten/HHR Regio's en Interregionale Admiraliteiten;
3 - Samenwerkingsconvenanten.

We zit nu in deel 1. In de klankbordgroepsbijeenkomst kwam het verzoek om de tijd te nemen, waarop de projectgroep besloot de wijziging van het HHR in twee delen te knippen. Met de agendering op de LR van december 2022 zorgen we ervoor dat de admiraliteit een plek in het HHR krijgt volgens de uitgangspunten. Daarmee wordt een eerste mijlpaal afgesloten. Vervolgens werken we door aan de organisatorische inbedding van de samenwerking tussen regio's en admiraliteiten en de verwerking daarvan in het HHR.

12. Regio Haarlem

De admiraal wordt benoemd in de regioraad. Om het duidelijker te maken lijkt het ons handig dat het waterwerk hier over gaat. Is het mogelijk dat de admiraal en leden van het team eerst voorgedragen kunnen worden door het waterwerk voordat zij benoemd gaan worden in de regioraad?

Bij de voorbereiding van de tweede fase zal deze wens nader bekeken worden. Op dit moment laat de tekst ruimte om in de regio afspraken te maken over hoe voorstellen en voordrachten tot stand komen.

13, Regio NH-Midden

a. Wordt bij een team dat ondersteunend is aan de regio de coördinator ook bestuurslid van het regiobestuur?

In de huidige tekst is bepaald dat de voorzitters van de regionale teams bestuurslid zijn. In het reglement worden op dit moment twee teams letterlijk benoemd, de regio kan ook andere teams benoemen. In het voorstel wordt aan de benoemde teams in ieder geval het team waterscouting toegevoegd (indien er watergroepen zijn). Een vraag die in de tweede fase voorligt, is of alleen de coördinatoren van de in het reglement benoemde teams bestuurslid zouden moeten zijn of dat het om alle teams gaat.
De tekst van artikel 46 wordt daarom op dit moment niet gewijzigd. De aanpassing die in het voorstel staat is per abuis opgenomen. Zie ook het antwoord onder 15.

b. Klopt het dat de interregionale admiraliteit geen team is van de regio's waar deze bij betrokken is, maar een eigen entiteit is binnen de organisatie? Als het een eigen entiteit is, wordt dan ook vastgesteld of het om een stichting of vereniging moet gaan?

Dat klopt, als er sprake is van een interregionale admiraliteit, is dat niet een team van een regio of regio's, maar is het een apart organisatieonderdeel. In de tweede fase zal worden bepaald welk soort rechtspersoon de interregionale admiraliteit dient te zijn.

c. Hebben een regionale admiraliteit en ook een interregionale admiraliteit beiden een eigen bestuur? Hebben beiden ook een admiraal als coördinator en is diegene dan ook voorzitter van het admiraliteitsbestuur?

De interregionale admiraliteit heeft een eigen bestuur, die de organisatie bestuurt. Een regionale admiraliteit is onderdeel van een regio. Het regiobestuur is dan het bestuur van de organisatie. De details over wie in welke situatie admiraal is en eventuele nadere invulling van team/bestuur worden in fase twee bepaald.

d. Op pagina 57, in de tekst boven paragraaf 3.9 wordt aangegeven dat beschreven wordt welke rechtspersoon de interregionale admiraliteit dient te zijn, echter wordt dat verder niet genoemd. Wat moet dit dan worden?

Dat is nog niet bepaald, dat volgt in fase 2. De keuze hangt af van de nadere invulling van de interregionale admiraliteit, zoals de rol die de watergroepen in de admiraliteit gaan spelen.

e. Bij de interregionale admiraliteit wordt gesproken over verantwoording afgeven aan de regioraden waar deze admiraliteit bij betrokken is, door middel van afvaardiging, dan wel schriftelijke rapportage. Op deze manier verwachten wij dat er nog steeds minimaal tot geen contact zal zijn met de admiraliteit. Hoe is dat meegenomen in het voorafgaande traject van deze omzetting?

De samenwerking tussen regio en admiraliteit zal juist tot stand moeten komen door overleg en het maken van afspraken. Het reglement bevat straks de formele kaders, de bedoeling is dat er straks ook convenanten (of overeenkomsten) worden gemaakt tussen de regio's en admiraliteiten om de samenwerking vorm te geven.

f. Klopt het dat bij de regio niet aangegeven is welke rechtspersoon deze dient te zijn?

In de tweede fase wordt dit nader bepaald. Er zijn verschillende mogelijkheden met elk zijn nadelen en voordelen. Deze vragen komen expliciet terug in de bijeenkomsten van de klankbordgroep.

<u>14. Regio Rond de Rotte</u>
Pagina 56; artikel 46. De voorgestelde tekst luidt:

Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
a. voorzitter;
b. secretaris;
c. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
a. de coördinator Deskundigheidsontwikkeling;
b. de coördinator Spel en Programma; en
c. indien van toepassing, de coördinator Regionale Admiraliteit, genaamd de Admiraal

De bestaande tekst (bron website) is:

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
a. voorzitter;
b. secretaris;
c. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
a. de voorzitters van de regionale teams;
b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.

a. Zowel 3a als 3b wordt gewijzigd zonder enige markering of toelichting. Het voorstel ziet toe op een andere (minimaal verplichte) samenstelling van het bestuur waarbij het lid en plaatsvervangend lid

van de LR geen verplicht onderdeel meer zijn. Staat het regio's daarmee vrij om hierin zelf te kiezen voor een rol van het (plaatsvervangend) landelijk raadslid in het regiobestuur?

Het bestuur dankt de regio voor de opmerkzaamheid.
In een eerste versie van de tekst, die in augustus bij de klankbordgroep is besproken, heeft de werkgroep een voorstel gedaan waarin de leden van de landelijke raad geen onderdeel van het bestuur zijn. De reactie hierop was divers, maar met overwegend het verzoek dit niet te wijzigen, of in ieder geval niet op dit moment. De werkgroep heeft kennelijk verzuimd in de voorsteltekst de oorspronkelijke tekst weer terug op te nemen. Dit wordt in het voorstel aangepast. Artikel 46 blijft in dit voorstel dus ongewijzigd.

b. Waarom is er met betrekking tot deze wijziging geen inspraak georganiseerd en waarom is deze wijziging niet verder toegelicht?

De wijziging is per abuis in het voorstel gebleven, zoals onder a. toegelicht. Voorafgaande bespreking en toelichting zou bij een daadwerkelijke aanpassing aan de orde zijn.

c. Is het bestuur ook van mening dat bij een voorstel om het waterwerk in te bedden in ons huishoudelijk reglement dergelijke wijzigingen zonder enige toelichting niet thuishoren?

Het bestuur deelt de mening dat een voorgestelde aanpassing in de tekst toegelicht dient te worden.

15. Regio ZON

Op pagina 56 (Agenda-landelijke-raad-10-december-2022.pdf) staat dat artikel 46 Samenstelling Regiobestuur wordt gewijzigd in:

Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
   d. voorzitter;
   e. secretaris;
   f. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
   d. de coördinator Deskundigheidsontwikkeling;
   e. de coördinator Spel en Programma; en
   f. indien van toepassing, de coördinator Regionale Admiraliteit, genaamd de Admiraal

Als ik het goed begrijp is de huidige tekst (Bestuursreglement-Scouting-Nederland-sept-2021.pdf, pagina 17)

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
   d. voorzitter;
   e. secretaris;
   f. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
   c. de voorzitters van de regionale teams;
   d. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.

a. Is het inderdaad de bedoeling dat artikel 46 3a vervangen wordt door 46 3a/3b? (Ik zou dat niet doen, een regio zou meer teams kunnen hebben)
b. Is het de bedoeling dat artikel 46 3b vervalt? (Lijkt me niet wenselijk)

Zie het antwoord bij vraag 14. In het voorstel is deze aanpassing per abuis komen te staan. Eventuele aanpassing wordt in fase twee besproken.

16. Regio Utrechtse Heuvelrug
Art. 34, lid h legt de verantwoordelijkheid voor waterscouting gerelateerde ondersteuning bij de regio, welke deze vervolgens doorschuift naar de admiraliteit. Enkele redenen die zouden rechtvaardigen deze verantwoordelijkheid direct bij de admiraliteit neer te leggen zijn:

- Er wordt meer recht gedaan aan de situaties waar de admiraliteit goed functioneert als zelfstandige entiteit;
- Door het bestaan en goed functioneren van admiraliteiten ontbreekt in veel regio's de kennis en expertise om deze taak/verantwoordelijkheid goed in te vullen;
- In het geval van een interregionale admiraliteit wordt deze verantwoordelijkheid (hoogstwaarschijnlijk) doorgeschoven naar een andere rechtspersoon, waardoor de regio geen directe controle heeft over een van haar verantwoordelijkheden;
- De significante aanwezigheid van de admiraliteit in het huishoudelijk reglement (meer dan andere regionale teams).

De juridische inbedding kan eventueel als team binnen een regio, onder formele eindverantwoordelijkheid van het regiobestuur, maar dat hoeft niet leidend te zijn betreft waar het primaat belegd wordt. Hoe kijkt het bestuur tegen bovenstaande punten aan?

In een één op één situatie, waarbij de watergroepen allemaal uit dezelfde regio komen, is er sprake van de variant regionale admiraliteit. In die situatie zal de regio verantwoordelijk zijn als rechtspersoon voor de activiteiten van de regionale admiraliteit. Daarin wordt aangesloten bij de opzet van de teams Spel en Deskundigheidsbevordering van de regio.
Dat sluit ook aan bij de opzet waarin de regio ondersteuning biedt aan alle groepen in de regio. Daar waar er geen één op één situatie is, is de ondersteuning anders in de praktijk. Hier zal de interregionale admiraliteit meer zelfstandig die taak op watergebied gaan uitvoeren, in plaats van één regio. De regio's zullen die taak dan beleggen bij een interregionale admiraliteit. Dat in die vorm er betrokkenheid blijft van de regio bij de ondersteuning aan de groepen is van belang. Onder meer omdat de afgevaardigde vanuit de regio ook over watergerelateerde zaken in de landelijke raad besluit.

17. Regio Utrechtse Heuvelrug
In de huidige formulering van het voorstel voor art. 46, lid 3 lijkt impliciet het reglementair bepaalde regiobestuurslidmaatschap van het (plaatsvervangend) lid van de landelijke raad geschrapt te worden. Tevens komen lid 3a/b in de plaats van het oorspronkelijke lid 3a. Deze wijziging komt echter in het geheel niet terug in agendapunt 8b.

Is artikel 46 onderdeel van het wijzigingsvoorstel? Zo ja, deelt het bestuur de mening dat deze wijziging helder gecommuniceerd zou moeten worden en daarom beter niet in de voorliggende wijziging doorgevoerd kan worden?

Zie het antwoord bij vraag 15. In het voorstel is deze aanpassing per abuis komen te staan. Eventuele aanpassing wordt in fase twee besproken.

18. Regio Utrechtse Heuvelrug
Art. 49 lijkt de bestaande leden e-i (agendapunt 8a) en g-i (agendapunt 8b) te missen. Kan het bestuur aangeven hoe het nieuw voorgestelde art. 49 in het geheel luidt?

Het nieuw voorgestelde artikel 49 luidt in zijn geheel:

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale Admiraliteit.
d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
f. het goed functioneren van de regioteams;
g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
h. de representatie van de regio;
i. de regioadministratie.

19. Regio Utrechtse Heuvelrug

Art. X+1 (61a in agendapunt 8b), lid 2 heeft niet enkel betrekking op de interregionale admiraliteit. Deelt het bestuur de mening dat deze bepaling hier dus niet op de juiste plek staat?

Het landelijk bestuur dankt de regio voor de scherpe blik.

Dit artikel lid 2, betreffende geografische grenzen, is gericht op de grenzen van een interregionale admiraliteit. Bij een regionale admiraliteit zijn de grenzen gelijk aan de grenzen van de regio (zie bestaand artikel 33 lid 2).
In agendapunt 8a blijkt het woord "interregionale" te missen, welke wel is opgenomen in artikel 61a. de tekst dient te zijn:
De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

20. Regio Utrechtse Heuvelrug

Geen vraag, maar een opmerking om onder de aandacht van de landelijke raadsleden te brengen. Niet alle voorgestelde wijzigingen zijn expliciet/ helder aangegeven in de voorliggende tekst:

- Art. 34, lid h is nieuw (niet aangegeven in agendapunt 8a, wel in 8b)
- Art. 35, lid 1c is nieuw (niet aangegeven in agendapunt 8a, wel in 8b)
- Art. 46, lid 3: onduidelijk wat het wijzigingsvoorstel precies is (zie eerdere vraag)
- Art. 49: onduidelijk wat het wijzigingsvoorstel precies is (zie eerdere vraag)

Bij de artikelen 34 en 35 is in de stukken in agendapunt 8a inderdaad de blauwe markering weggevallen. In agendapunt 8b is dit wel juist gemarkeerd.
Zie voor artikel 46 het antwoord bij vraag 15.
Zie voor artikel 49 het antwoord bij vraag 19.

21. Regio Zeeland

We willen opmerken dat onze huidige situatie, waarin de admiraliteit 1 op 1 de regio overlapt en waarin de admiraliteit een eigen rechtspersoon heeft, voor ons erg goed werkt. Een aantal voorstellen voor aanpassingen aan het HHR zullen het functioneren van onze admiraliteit negatief beïnvloeden. Dat betreft vooral het kleiner maken van de autonomie van de admiraliteit zowel regionaal als landelijk.

Onderstaande regiovragen zijn dan ook opgesteld in samenwerking met het bestuur van admiraliteit Zeeuwse Stromen en Scouting Regio Zeeland.

In het voorstel wordt gesproken over een Team Regionale Admiraliteit, welke een coördinator, de Admiraal heeft, die zitting neemt in het regiobestuur.

a. Dit is voor de admiraliteit Zeeuwse Stromen een aanzienlijke verandering van een reeds bestaande rechtspersoon met eigen bestuur. In de huidige situatie bestaat een formele vastlegging van besluiten door het admiraliteitsbestuur en is inspraak van waterscoutinggroepen via een vergadering vastgelegd. Dit is onvoldoende beschreven in de voorgestelde wijziging. Hoe dient inspraak van de waterscoutinggroepen in de toekomst te worden vastgelegd? Kunnen formele en bindende raadplegingen van de waterscoutinggroepen via een admiraliteitsraad behouden blijven?

In de tweede fase wordt nader overlegd over hoe de rol van de watergroepen het beste kan worden ingevuld bij de admiraliteiten, zowel regionaal als interregionaal. We nodigen de regio's en admiraliteiten dan ook nadrukkelijk uit om hierin te participeren.

b. Hoe wordt de autonomie en inspraak op regioniveau (regionaal of interregionaal) van waterscoutinggroepen en de admiraliteit voldoende geborgd in de situatie van een Team Regionale admiraliteit aangaande puur waterscouting en nautisch gerelateerde zaken?

Zie antwoord bij vorige vraag. . Artikel 37 legt hiervoor de basis met het beschrijven van de taken van het Team Regionale Admiraliteit, aangezien deze voorheen niet beschreven waren in het kader van ons HHR.

c. In de huidige situatie ontbreekt er een overlegstructuur waarbij de (inter-)regionale admiraliteit over waterscouting en nautisch gerelateerde zaken binnen de landelijke raad kunnen behartigen? Hoe gaat die inspraak in de landelijke raad van waterscoutinggroepen voldoende worden geborgd? Waarom worden de huidige waterwerkzetels in de landelijke raad niet geformaliseerd in het huishoudelijk reglement? En waarom ontbreekt een voorstel voor een overleg/ inspraakstructuur vanuit de (inter-)regionale admiraliteiten met deze waterwerk zetels die zitting nemen in de landelijke raad?

In de klankbordgroep is uitgebreid stil gestaan bij de wijze van inspraak van de waterscoutinggroepen en de invloed op de admiraliteit. De wijze van formele inspraak kan bepalend zijn voor de te kiezen rechtspersoon (stichting/vereniging). In fase 2 wordt hier dieper op in gegaan. We stellen de inspraak naar de landelijke raad niet ter discussie, deze blijft formeel via de regio's lopen. De inspraak via de waterwerkzetels in de landelijke raad valt buiten dit project.

22. Regio Zeeland

In het gehele proces rondom de omvorming en inbedden mist onzes inziens de inspraak van waterscoutinggroepen en admiraliteiten in tussentijdse toets momenten. Tijdens het regio- en admiraliteitsvoorzittersoverleg werd er af en toe een statusupdate gegeven.

a. Wat is de reden dat er geen of nauwelijks terugkoppeling is gevraagd van de belanghebbende partijen in dit proces?

Het landelijk bestuur hecht zeer veel waarde aan tussentijdse toets momenten en herkent zich niet in deze constatering. Op https://www.scouting.nl/ondersteuning/groepen-regios/regiosupport/organisatie-regios-en-admiraliteiten zijn alle communicatie momenten opgenomen. In de projectperiode zijn 2 regio's en admiraliteitsvoorzitters overleggen gehouden waarbij in beiden een statusupdate is gegeven. Daarnaast is er bijna elke maand een update gestuurd naar de regio- en admiraliteitsvoorzitters en secretarissen. Inmiddels is deze mail veranderd in een nieuwsbrief welke in

oktober verstuurd is. Verder is er elke maand een klankbordgroep bijeenkomst waarin toetsmomenten zijn opgenomen. Er is gekozen voor een beperkte directe communicatie naar de watergroepen zelf om zo de regio's en admiraliteiten voldoende ruimte te geven dit voor hun rekening te nemen – zoals ook aangegeven door de regio's en admiraliteiten.

Hoe het gehele proces is verlopen is onzes inziens één die bredere problematiek met betrekking tot participatie van (water)scoutinggroepen blootlegt. Het gehele overleg met de klankbordgroep en werkgroep heeft plaatsgevonden in een informele sfeer. In de procesgang is geen terugkoppeling in de vorm van agenda, notulen of rapportage gemaakt. Op deze manier wordt het proces onvoldoende bewaakt. De terugkoppeling van hetgeen dat eerder besproken is met de deelnemers is niet duidelijk. Inzage in de totstandkoming van besluiten is hiermee onvoldoende. Zelfs mondelinge terugkoppeling van het hetgeen dat in de voorgaande sessie is besproken heeft niet plaatsgevonden, noch de uitwerking van de resultaten door de werkgroep op het LSC.
Helaas hebben we het idee dat de hierboven beschreven manier van werken om tot besluitvorming te komen niet het enige voorbeeld is. Wij constateren dat de beperkte inzage en rapportage in een besluitvormingsproces, en daarmee de participatie en draagvlak van belanghebbenden, in gevaar brengt. Daar dit een structureel probleem binnen de organisatie lijkt te zijn ontstaat er een blinde vlek in de procesvoering.

Waarom is binnen het traject om naar inbedding van de water specifieke ondersteuningsstructuur binnen de organisatie gekozen om de besluitvorming informeel en niet-democratisch vorm te geven? Waarom heeft er weinig tot geen schriftelijke verslaglegging plaats gevonden?

De formele besluitvorming van de uitkomsten van dit proces vindt plaats in de landelijke raad. Het bestuur is van mening dat een formeel besluitvormingsproces naast dit besluitvormingsproces in de landelijke raad verwarrend zal werken voor de democratische structuur van de vereniging. Met betrekking tot verslaglegging van de klankbordgroep ziet het bestuur wel een verbetering. Ze zal de projectgroep vragen om van de klankbordgroep bijeenkomsten verslaglegging bij te houden. Het landelijk bestuur roept daarnaast regio's en admiraliteiten op om eventuele zorgen tijdig kenbaar te maken. Dit kan bij de projectgroep, maar ook via de klankbordgroepbijeenkomsten of de regio- en admiraliteitsvoorzitters overleggen.

<u>23. Regio Zeeland</u>
Artikel 37a lid 2 stelt het volgende voor:
"Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie. De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur."

Is het mogelijk hierin op te nemen dat de voordracht tot admiraal door de aangesloten waterscoutinggroepen wordt gedaan middels de Admiraliteitsraad?

In de tweede fase zal dit voorstel nader besproken worden.

<u>24. Regio Zeeland</u>
Artikel 42 lid 2d stelt het volgende voor:
*"*aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit*."*

Als er een interregionale raad in stand gehouden wordt dan is het logischer dat die beslissingen op dat niveau genomen worden. Is deze regel nodig indien een interregionale admiraliteit een aparte rechtspersoon is en wat is hier de meerwaarde van?

De interregionale admiraliteit zal een grote mate van zelfstandigheid kennen. Een onderlinge samenhang met de regio's zal wel altijd bestaan en het is mogelijk dat op momenten een besluit door

een regio gevraagd wordt of noodzakelijk is. Bijvoorbeeld als het gaat om de onderlinge convenanten. De bedoeling van dit artikel is om te duiden dat de regioraad hierin een taak kan hebben.

25. Regio Zeeland

In het voorstel tot aanpassingen van het huishoudelijk reglement worden twee verschillende uitwerkingen van admiraliteiten voorgesteld, namelijk de regionale admiraliteit en de interregionale admiraliteit.

a. Is er in het gehele proces gekeken naar de mogelijkheid om alle admiraliteiten in te richten naar het model wat nu voorligt voor de interregionale admiraliteit? Ongeacht of deze geografisch een één op één of één op meer situatie is? Zijnde een aparte rechtspersoon met afvaardiging van of naar de regio. Het hanteren van slechts één vorm in plaats van twee vormen voorkomt ongelijkheid tussen de verschillende admiraliteiten.

Deze mogelijk is in de klankbordgroep besproken. Hierin zijn ook voors en tegens besproken. In de landelijk raad van december 2021 hebben we gekozen voor deze vormen met als overweging om zoveel mogelijk aan te sluiten bij de huidige situaties. Voor veel regio's en admiraliteiten die op dit moment functioneren binnen een één op één situatie zal de omvorming naar een interregionale admiraliteit (erg veel) aanpassingen en kosten vragen in haar huidige werkwijze.

b. Is het mogelijk dat een bestaande admiraliteit met rechtspersoon in een geografische één op één situatie ingericht wordt zoals nu wordt voorgesteld in het voorstel voor de interregionale admiraliteit? Of is het mogelijk dat hier door de admiraliteit en regio voor gekozen kan worden? Voor de Admiraliteit Zeeuwse Stromen zou dat namelijk een betere oplossing zijn.

Deze overweging kunnen we meenemen in fase 2. De klankbordgroepsbijeenkomst van 6 december gaat over het inrichten van de interregionale admiraliteit waarbij de voordelen zeker door de regio Zeeland ingebracht kunnen worden.

c. Daaruit volgend stellen wij dan ook de volgende wijziging voor:

"**Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT**
artikel X+1 Samenstelling
1. De interregionale admiraliteit is een organisatieonderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen één of meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur."

In de notitie Relatie regio's en regionale admiraliteiten, waarmee de landelijke raad in december 2021 heeft ingestemd, staat dat daar waar alle waterscoutinggroepen in een regionale admiraliteit onderdeel zijn van dezelfde regio, de regionale admiraliteit een organisatieonderdeel is binnen de regio. Daar waar de waterscoutinggroepen binnen een regionale admiraliteit uit verschillende regio's komen, vormen de samenwerkende regio's een interregionale admiraliteit met een separate rechtspersoon welke specifiek de water gerelateerde ondersteuningstaken op zich neemt. Het landelijk bestuur wil deze richting blijven volgen en in het HHR de algemene lijn vastleggen, niet een mogelijke uitzondering. In de klankbordgroep en in de individuele relatie tussen gerelateerde regio's en admiraliteiten kan dit dieper besproken worden.

26. Regio Zeeland

De voorgestelde tekst ten aanzien van de interregionale admiraliteit is onzes inziens onvolledig omdat de organisatie van taken zoals de belangenbehartiging of de rol van admiraliteitsraad ontbreken of onvolledig zijn en zou ons inziens moeten zijn:

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel X+1 Samenstelling
1. De interregionale admiraliteit is een organisatieonderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel X+2 Organisatie en taken
1. De Interregionale Admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting.

a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door het
    i. organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;
    ii. bieden van informatie en advies;
    iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams;
    iv. in stand houden van het team Nautisch Technische Commissie.
b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water.
c. bieden van ondersteuning op water gerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;

2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale Admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel X+3 De admiraliteitsteams
1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel X+4 Het Admiraliteitsbestuur
1. Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. De voorzitter wordt ook wel admiraal genoemd, wordt benoemd door de admiraliteitsraad, waarin de groepsverenigingen zijn aangesloten die zich richten op waterscouting.
3. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

Er is in het voorgestelde artikel een verwijzing opgenomen naar een eerder artikel waar deze taken zijn opgesomd voor de regionale admiraliteit. Hiervoor is gekozen om een dubbele opsomming in de tekst te voorkomen. In de tweede fase wordt naar definitieve uitwerking gekeken. Ook wordt in de tweede fase gekeken naar de rol van de watergroepen en de verdere invulling van de admiraliteit. Daaronder ook de benoemingen van bestuurders.

<u>27. Regio Zeeland</u>
De voorgestelde tekst ten aanzien van groepsvereniging is ons inziens onvolledig en zou moeten zijn:
[..]
"f. als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten.
g. indien er sprake is van een interregionale admiraliteit afvaardiging naar de admiraliteitsraad;"

In de tweede fase wordt nader overlegd over hoe de rol van de watergroepen het beste kan worden ingevuld bij de admiraliteiten. Een eventuele afvaardiging m.b.t. tot de admiraliteit zal dan worden opgenomen in de tekst.

8b Herziening HR: Periodieke herziening HHR december 2022

28. Regio Utrechtse Heuvelrug, Maasdelta, ZO-Brabant, Eindhoven

Bij de wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement in juni 2022 zijn uit artikel 24 (statuten) en artikel 85 (HHR) de toenmalige leden 2 ("*Elk jaar treedt één derde (of daaromtrent) van de bestuursleden af volgens dit rooster.*") en 3 ("*Indien een bestuurslid aftreedt vóór het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, benoemt de landelijke raad een nieuw bestuurslid dat op het rooster de plaats van zijn voorganger inneemt.*") betreffende het rooster van aftreden geschrapt.

Dergelijke bepalingen hebben als doel bestuurlijke continuïteit te waarborgen en regio Utrechtse Heuvelrug heeft hier destijds een regiovraag over ingediend. Wij waarderen dat het bestuur in antwoord op deze vraag aangeeft bestuurlijke continuïteit belangrijk te vinden en hier onderling afspraken over te maken, bijvoorbeeld d.m.v. duo-portefeuillehouderschap, en ondersteunen de nagestreefde flexibiliteit die ten grondslag ligt aan het schrappen van deze concrete bepalingen. Echter, wij zouden het maken van dergelijke onderlinge afspraken graag tevens vastgelegd willen zien in het huishoudelijk reglement en niet enkel opgenomen in een bestuursreglement, zoals in het antwoord aangegeven. Daarmee kan het bestuur hier zo nodig op aangesproken worden en heeft de landelijke raad een instrument om de bestuurlijke continuïteit te waarborgen.

Bovenstaande in overweging nemende, dienen wij een amendement in op het voorliggende wijzigingsvoorstel en stellen voor als artikel 85 lid 3 in het huishoudelijk reglement op te nemen: "Het bestuur maakt aanvullende afspraken om de bestuurlijke continuïteit te waarborgen."

Het landelijk bestuur deelt het belang van continuïteit, deze is te borgen door werkafspraken te maken zoals in de vraag is aangegeven. Het borgen van bestuurlijke continuïteit is één van de verantwoordelijkheden van goed bestuur en hierop kan een bestuur altijd worden aangesproken door de algemene ledenvergadering. In de statuten is geborgd dat het landelijk bestuur haar interne gang van zaken regelt en in het kader van de implementatie van de WBTR is het bestuursreglement hiervoor één van de instrumenten. Het benoemde extra lid heeft dan ook geen toegevoegde waarde. Het landelijk bestuur ontraad dit amendement dan ook.

9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2023

29. Regio Eindhoven

In de regiovragen van juni 2021 heb ik gevraagd of het mogelijk is om een rapportage van het activiteitenplan concreter te maken wat de voortgang op de verschillende plannen is. In dat jaar heeft het LB besloten om enkel op hoofdlijnen te rapporteren. Tijdens een latere vergadering (online) is mij door Wendy Beenakker beloofd dat de activiteitenplannen concreter zouden worden opgesteld. Wanneer ik kijk naar het activiteitenplan van 2023 dan ben ik niet ontevreden over de richting van de plannen. In sommige gevallen wordt er heel concreet verteld wat er wordt gedaan: - 2x een landelijke netwerkdag waterscouting, HIT, de Landelijke Scoutingwedstrijden, de World Scout Jamboree naar Zuid Korea. Maar veel vaker zijn de activiteiten verre van concreet en lijkt het of er alleen maar een richting is en geen concreet doel en afspraak.

a. Zijn er concrete en meetbare doelen afgesproken met de landelijke teams?

Bij een groot deel van de activiteiten zijn er wel doelen en beoogde resultaten maar deze zijn in veel gevallen niet smart te maken of gemaakt. In sommige situaties komt dit omdat het voornemens zijn, waarbij de verdere uitwerking nog met landelijke teams gemaakt moet worden en in sommige situaties omvat het een beschrijving van voorkomende werkzaamheden.

b. Is het mogelijk concreter te zijn wat er exact wordt opgeleverd en wat we daaraan gaan merken komend jaar?

Fijn dat het is opgemerkt dat de eerste stappen zijn gezet om de beoogde resultaten concreter te benoemen, maar hierin kunnen we inderdaad nog meer stappen zetten. Zo zijn er een aantal onderwerpen waarbij ook meer concrete resultaten genoemd hadden kunnen worden, zoals: het opstellen van het meerjarenbeleid 2024/ 2025 welke voorgelegd wordt aan de landelijke raad in juni, het opstellen van modelstatuten voor regio's in het kader van het project Organisatie Regio's en admiraliteiten, een ontwerp voor het Ontmoetingscentrum in Zeewolde en een plan van aanpak voor sociale veiligheid.

30. Regio Haarlem

Het activiteitenplan ziet er goed uit. Goede punten, waar wij graag achter staan. Het enige wat wij missen is een indicatie wanneer iets gelukt is. Waar wordt er op gemeten? Is er een manier om het inzichtelijk te maken of de plannen ook lukken? Wordt de impact gemeten? Wanneer is iets niet gelukt? Wij zien graag deze parameters terug in het activiteitenplan. Wij zaten te denken aan methodes uit LEAN.

Over het beschrijven van concrete resultaten zie ook vraag 29. In de landelijke teams wordt met elkaar zeker gemonitord hoe de vordering volgens planning verloopt. Is er stagnatie of loopt het volgens plan? Met elkaar hebben we dan het gesprek over hoe we eventuele stagnatie kunnen oplossen of wanneer we constateren dat een planning of resultaat niet behaald. In de rapportage voor de landelijke raad zeggen we hier op hoofdlijnen ook iets over.

Als het gaat over meten van impact in cijfers, dan beperken we dit op dit moment tot het volgen van ledenontwikkeling, website-data en (waarderings-)onderzoeken op bepaalde thema's. Daarnaast bespreken we de impact in ons contact met groepen en regio's, zien we het aan de interesse vanuit WOSM en WAGGS, in de interesse vanuit de politiek, vanuit andere jeugd- en jongerenorganisaties en vanuit de media, waarvan de landelijke raad altijd een overzicht krijgt uitgereikt. Wat we niet doen met het relatief kleine team en beperkte budget, is al die impact bundelen en analyseren.

31. Regio Haarlem

Op bladzijde 77 staat dat er extra aandacht wordt gegeven aan mentale gezondheid voor de jeugd. Is het niet verstandig om dit breder te trekken naar onze vrijwilligers en jeugdleden?

Uiteraard is er vanuit het duurzaam vrijwilligersbeleid ook oog voor het welzijn van onze vrijwilligers. Daarbij is er de komende jaren, ook vanuit de samenleving, voor jeugd en jongeren extra aandacht.

32. Regio Rond de Rotte

Pagina 81: “Om de evenementen die Scouting Nederland organiseert voor haar leden, is een herijking van de huidige ondersteuningsstructuur bij evenementen nodig. Hier wordt in 2023 aan gewerkt (spel).”

Deze zin lijkt niet af. Wat bedoeld u hiermee en op welke aspecten van ondersteuning wil het bestuur “herijken”?

We doelen op alle beroepskrachten en vrijwilligers die ondersteuning bieden bij evenementen. Wat is de optimale structuur om in samen te werken? Welke afspraken kunnen we met alle betrokken medewerkers en het Scoutinglandgoed maken zodat we met één gezamenlijk doel voor ogen in de toekomst aan de slag kunnen, namelijk mooie en uitdagende evenementen bieden aan onze deelnemers?

33. Regio Utrechtse Heuvelrug

Op pagina 81 staat dat er verder gewerkt wordt aan en toe naar de oplevering van de nieuwe versie van Scouts Online. Wat is hier de huidige tijdslijn voor?

De huidige tijdslijn is dat de release van Scouts Online 2 op 1 december 2023 gereed is en tijdens de landelijke raad van 9 december 2023 kan worden gepresenteerd.

34. Regio ZON

Scouting NL heeft reclame uitingen voor de werving van jeugdleden. Wij zouden het op prijs stellen dat er in het activiteitenplan en de begroting ruimte gemaakt wordt voor het ontwikkelen van een landelijke campagne voor werving van vrijwilligers voor staf, bestuur en ondersteuning.

De ledenwervingscampagne Tijd voor Avontuur kan door groepen en regio’s zowel ingezet worden voor het werven van jeugdleden als vrijwilligers. Tevens kan de campagne ingezet worden voor de algehele positionering van een Scoutinggroep in de omgeving. Het materiaal is qua tekst voor groepen aan te passen zodat de campagne gericht kan worden op de doelgroep die op dat moment bereikt moet worden.

Daarnaast is afgelopen jaar het interne project “Meer vrijwilligers in korte tijd” gestart. Groepen kunnen zich hiervoor aanmelden en gaan dan zelf aan de slag om vrijwilligers te werven. We denken dat deelname aan dit project het meest effectief is om in te zetten als een groep vrijwilligers wil werven. Voor meer informatie https://www.scouting.nl/ondersteuning/groei/werven-van-vrijwilligers/meer-vrijwilligers-in-kortere-tijd-mvkt.

Een algemene landelijke communicatiecampagne is ons inziens te kostbaar in relatie tot de opbrengst ervan. De meeste vrijwilligers komen uit de vereniging zelf en niet van daarbuiten. Uiteraard staat de communicatie niet stil, vorig jaar is er op vele manieren aandacht geschonken in de (sociale) media aan het ‘Jaar van de vrijwillige inzet’ en schenken we elk jaar op 7 december, Nationale Vrijwilligersdag, ook landelijk aandacht aan vrijwilligers. Waardering van de huidige vrijwilligers én oproep voor meer vrijwilligers komt dan ook aan de orde.

10a Financiën en beheer 2023 – Nota van toelichting en begroting VSN 2023

35. Regio Drie Rivieren Utrecht

Tijdens het doornemen van de begroting vonden wij het lastig om de cijfers op hun juiste waarde te schatten. Met name omdat de vorige jaren licht zijn vertekend door de coronaperikelen. Daarom onze vraag: is het mogelijk om de cijfers van (werkelijk) 2019 als extra kolom in de begroting te zetten? Om zo een beter beeld te krijgen zonder de invloed van corona.

Als bijlage is de begroting 2023 bijgevoegd waarin als aanvulling een kolom met de afrekening 2019 is opgenomen.

36. Regio NH-Midden

Naar aanleiding van afgelopen Nawaka zijn enkele groepen zeer kritisch aan het kijken naar de begrotingen van evenementen. Er worden signalen opgevangen dat begrotingen hiervan goedgekeurd worden, terwijl er een negatieve begroting afgegeven wordt. Dat de uitgaven groter zijn dan de inkomsten en dat er dus geen sluitende begroting is en een evenement hiermee niet quitte zou spelen. Dit fenomeen lijkt ons niet de bedoeling. Kan hier tekst en uitleg over gegeven worden? Is dat inderdaad het geval en zo ja, hoe wordt hier dan mee omgegaan?

In de Financiële kaders van de vereniging en de financiële spelregels voor evenementen staat beschreven, dat een begroting minimaal budgetneutraal uit moet komen. Hierbij mag rekening gehouden worden met een eventueel overschot van het vorige evenement.

37. Regio Rond de Rotte

Consistentie van cijfers Prognose 2022, pagina 92, “inkomsten landelijke ledenactiviteiten”: er wordt een totaalbedrag van 1.731.000 euro genoemd. In de toelichting op pagina 95 onderaan wordt voor 2022 een totaal van verwachte inkomsten genoemd van 1.972.000 euro. Kunt u het verschil van 241.000 euro verklaren?

Dank voor de opmerking. De cijfers in de toelichting op pagina 95 zijn de juiste, maar deze cijfers zijn in het totaalbedrag niet opgenomen. Omdat inkomsten en uitgaven in balans zijn, heeft dit geen verdere consequenties voor het verwachte resultaat. In de bijlage bij vraag 35 is dit aangepast.

38. Regio rond de Rotte

Contributie

Voor ons ligt een voorstel om de contributie met het CPI indexcijfer te verhogen. Dit is in lijn met eerdere besluiten en de financiële kaders waarmee de begroting wordt opgesteld. Effectief gaat het nu om 70 cent verhoging wat gezien de huidige prijsontwikkeling nog relatief bescheiden is. Echter is de verwachting dat de CPI over 2022 fors hoger uit zal vallen waardoor velen zich nu al zorgen maken om de effecten op de contributie in 2024.

a. Welke procedure of processen moet doorlopen worden om af te wijken van de beleidslijn van “volgen van de CPI” teneinde de te voorziene stijging van de contributie te beperken?

   De landelijke raad zal dan de financiële kaders van de vereniging moeten aanpassen, waarin deze beleidslijn is opgenomen. Het landelijk bestuur hecht aan het vasthouden van dit kader omdat hiermee de contributie in het volgende jaar reeds een jaar van tevoren bekend is. Ook draagt indexatie met een generiek kengetal bij aan de balans tussen inkomsten en uitgaven.

b. Is het bestuur bereid om een deel van de te verwachtten contributiestijging door inflatie te dekken door bezuinigingen op de activiteiten van de landelijke organisatie?

Een groot deel van de kosten van de landelijke organisatie zijn vast waardoor hierop bezuinigen grote consequenties heeft voor de afgesproken dienstverlening. Ieder jaar wordt scherp gelet op de uitgaven van de vereniging. Ook bij de begroting van 2024 zal dit gebeuren waarbij ook de toets plaatsvindt of de kosten van de landelijke vereniging afgedekt worden door de contributie.

c. Zo ja, is het bestuur bereid om toe te zeggen de contributie in 2024 met maximaal 2 euro te laten stijgen door het meerdere aan voorziene kostenstijgingen op andere wijze te compenseren in de begroting 2024? (In dit voorbeeld het toepassen van ca. 8% verhoging in plaats van CPI, aangevuld met taakstellingen).

De landelijke begroting is gebaseerd op het uitgangspunt dat de inkomsten en uitgaven met elkaar in balans zijn. Het inzicht in de kosten die in 2024 verwacht worden, wordt pas in de loop van 2023 bekend (zoals bijvoorbeeld de kosten van verzekeringen en de personeelskosten (CAO). Het vooraf vaststellen van een plafond op de inkomsten en het vasthouden aan het uitgangspunt dat inkomsten en uitgaven met elkaar in balans zijn betekent een plafond op de uitgaven. Gezien het hoge aandeel aan vaste lasten, zou dit direct van invloed zijn op de activiteiten van de landelijke vereniging en de ondersteuning aan onze groepen.

Als in de loop van 2023 blijkt dat de verwachte inkomsten in 2024 veel hoger zijn dan de stijging van de kosten, legt het bestuur een voorstel voor een korting op de contributie aan de landelijke raad voor.

d. Indien nee, is het bestuur bereid om in de vergadering van juni 2023 reeds een concreet voorstel te doen voor de hoogte van de contributie om:
   - zodoende groepen in staat te stellen tijdig hun begrotingen vast te stellen?
   - de landelijke raad in de gelegenheid te stellen om tijdig te spreken over de hoogte van de contributie voor 2024? (In de huidige werkwijze kan de landelijke raad alleen de volledige voorgestelde begroting afwijzen indien zij niet instemt met de hoogte van de contributie).

Het bestuur zal de landelijke raad in juni 2023 informeren over een indicatie van de voorziene contributiestijging, de stijging van de kosten van de landelijke vereniging is hierbij het uitgangspunt.

<u>39. Regio Rond de Rotte</u>
<u>Evenementen</u>
Uit de toelichtende tabel op pagina 95 valt op te maken dat de geraamde inkomsten voor de WSJ 6.932.000 euro bedragen. Als het uitgangspunt is dat de landelijke evenementen kostenneutraal in de begroting worden opgenomen mag verondersteld worden dat de begrote uitgaven voor de WSJ van gelijke omvang zijn.

a. Kan het bestuur inzicht verschaffen in de geïdentificeerde (financiële) risico's voor dit evenement alsmede de mitigerende maatregelen die genomen zijn?

Het belangrijkste risico is het annuleren van de WSJ door onvoorziene omstandigheden (oorlog, natuurramp) waarbij de deelnemersgelden terugbetaald moeten worden, maar er wel kosten gemaakt zijn. Dit risico is deels onverzekerbaar. Voor (een deel van) deze kosten is het calamiteitenfonds ingericht, al heeft dit fonds een beperkte omvang.
Een tweede risico is de stijging van kosten als gevolg van inflatie of andere omstandigheden. Dekking van dit risico vindt plaats vanuit de aanwezige post onvoorzien en vanuit de opdracht om kostendekkend te organiseren. In beginsel moet ruimte binnen de begroting van het evenement gevonden worden.

b. Wie draagt het risico voor gestegen prijzen van vliegtickets zoals zichtbaar in de afgelopen maanden en naar verwachting ook de komende maanden?

De kosten voor gestegen prijzen moeten gedekt worden uit de evenementenbegroting en deels is hiervoor het bedrag onvoorzien opgenomen. De vliegtickets zijn op dit moment geboekt. Inderdaad was hierbij sprake van hogere kosten dan begroot.
Deze meerkosten kunnen gedekt worden binnen de post onvoorzien en door keuzes die het organisatieteam gemaakt heeft ten aanzien van andere posten.

c. Kunt u aangeven welke maatregelen u treft om de risico's rondom de Scout-in te mitigeren?

Een belangrijke maatregel is de evaluatie van Nawaka en een analyse van de huidige omstandigheden in de evenementenwereld af te wachten voordat gestart kan worden met de Scout-In. Daarnaast zijn maatregelen als een goedgekeurde sluitende begroting, ondersteuning van penningmeesters met een financieel specialist, een transparante verplichtingenadministratie onderdeel van de maatregelen om risico's bij evenementen te mitigeren. Een belangrijke zorg richting toekomstige evenementen is de hogere kostprijs als gevolg van inflatie.

40. Regio Rond de Rotte
Op pagina 95 is een toelichtende tabel opgenomen "Landelijke evenementen - inkomsten". Om het uitgangspunt dat evenementen kostendekkend zijn te kunnen toetsen is het wenselijk om eveneens een toelichtende tabel op te nemen "Landelijke evenementen - uitgaven". Bent u bereid om een dergelijke tabel voortaan op te nemen in de begroting en jaarstukken?

Omdat het uitgangspunt is dat evenementen budgetneutraal georganiseerd worden (en dus de inkomsten en uitgaven gelijk zijn) is ervoor gekozen om maar één tabel op te nemen. In de toekomst zullen we bij de toelichting opnemen dat dit bedrag gelijk is aan de uitgaven.

41. Regio Rond de Rotte
Personeel
In de begroting wordt rekening gehouden met een stijging van de lonen. Dit is een deel van de verklaring van een toegenomen budget. Kijkend naar de nadere toelichting op pagina 94 is de daar genoemde 5% niet evenredig verdeeld. De budgetten voor directie, OR en stafafdeling nemen fors toe (127.000 euro, 26% zijnde €1,08 per lid) terwijl het P-budget voor communicatie gelijk blijft. Dit impliceert een structuurwijziging. Op pagina 90 is te lezen: "Bij het opstellen van de formatie voor 2023 is rekening gehouden met een voorziene aanpassing in de aansturing van de organisatie. Deze zal na overleg met de ondernemingsraad nader uitgewerkt worden. De formatie aan het begin van 2023 wordt daarmee 39,33 fte en is 1,36 fte hoger dan in 2022."

a. U begroot een formatie uitbreiding. Welke extra rol en taken gaat deze extra formatie uitvoeren?

Deze formatie uitbreiding is voorzien in de aansturing van de organisatie.

b. Acht u uitbreiding van de formatie verantwoord in relatie tot vraag 38b en c?

Ja, dat achten we verantwoord.

42. Regio Rond de Rotte
Kosten accommodatie
In de toelichtende tabel op pagina 94 worden de totale kosten voor accommodatie €20.000 hoger geraamd dan in 2022, €71.000 versus €91.000. Echter neemt de doorbelasting aan de ScoutShop niet toe. Kunt u toelichten waarom de toename van de kosten voor accommodatie niet deels wordt doorberekend aan de ScoutShop?

In de begroting 2023 is met een hogere interne doorbelasting nog geen rekening gehouden, maar in de afrekening 2023 zullen de feitelijke percentages doorbelast worden

43. Regio Rond de Rotte
Verenigingsterreinen
De inkomsten vanuit verenigingsterreinen wordt voor 2023 behoorlijk lager geraamd dan voorgaande jaren.

a. Kunt u aangeven waarom u de inkomsten €171.000 lager raamt dan de prognose over 2022?

   Zie het antwoord onder d.

b. Is er rekening gehouden met lagere inkomsten vanwege de sloop en nieuwbouw van het Blauwe Vogelhuis?

   Nee, daar is geen rekening mee gehouden.

c. Indien bijstelling alleen als gevolg van de btw component gedaan wordt, waarom is er dan gekozen om de btw die nu moet worden afgedragen “zelf te nemen” en niet extra in rekening te brengen bij de gebruiker?

   In de toelichting op de btw *is afgesproken dat de hogere kosten als gevolg van de btw niet doorbelast worden aan de gebruikers (kampeerders) omdat er ook aftrek van voorbelasting mogelijk is.*

d. Het btw tarief op kamperen is 9%, de meeste uitgaven worden met 21% belast. Hoe verhoudt dit gegeven zich tot de keuzes uit vraag 43a? Indien alle (of een groot deel van de) inkomsten ook weer worden geïnvesteerd is er toch geen reden om de geraamde baten te verlagen?

   In de opstelling zijn zowel de baten als lasten verlaagd omdat deze nu exclusief btw getoond worden. Voorheen was het bedrag van de btw onderdeel van de kosten en werden ze daarom getoond in de winst verlies rekening.

44. Regio West-Brabant
De hoogte van de contributie aan SN is gekoppeld aan het CPI van een jaar terug (verhoging 2023 -> CPI 2021). Nu is het CPI op dit moment rond de 12%. De penningmeester van SN (Philip Komen) heeft tijdens de informatieavond over financiën op 15 november jl. aangegeven dat waarschijnlijk niet deze gehele indexering zal worden doorbekend in de contributie voor 2024.

Onze regio vraagt zich af welk percentage wel zal worden doorberekend en of dit kan worden vastgesteld voor de LR van juni 2023, zodat groepen hierop kunnen inspelen bij de bepaling van hun contributieverhoging?

Indien mogelijk zal het landelijk bestuur daar in juni een uitspraak over doen (zie ook het antwoord op vraag 38d).

Overige vragen

45. Regio Eindhoven
In voorbereiding op de komende raad valt me het volgende op: voor raadsleden is het erg lastig om gedurende het Scoutingjaar de verbinding te zoeken en onderling overleg te plegen. Daar is op dit moment enkel een onofficiële whatsappgroep voor. Is het mogelijk om als raadsleden ondersteunende tools te krijgen om met elkaar de verbinding te zoeken, vinden en houden? Dit zonder tussenkomst van functionarissen van het LSC om bijvoorbeeld mails rond te sturen; dat zou drempelverhogend werken.

Deze vraag is eerder gesteld en beantwoord. Op dit moment zijn er twee instrumenten: de appgroep die de raad zelf onderling heeft ingesteld en de mogelijkheid om elkaar via mail te bereiken vanuit Scouts Online.

46. Regio Haarlem
Vanuit een kamperende groep op Scoutinglandgoed Zeewolde kwam ons het volgende verhaal ten oren. "De groep was aan het kamperen tijdens de opbouw van het SHA evenement en gedeeltelijk tijdens het evenement. Zij hebben het zeer storend ervaren dat er hard werd gereden met groot materiaal terwijl zij aan het kamperen waren. Daarnaast was er een sauna vlakbij, waar gasten zonder kleding in- en uitliepen."

Het landgoed is primair bedoeld voor Scouting. Dat het terrein verhuurd wordt aan andere partijen vinden wij een fantastisch iets en goed voor de exploitatie.

a. Hoe kan het landgoed deze twee werelden scheiden, zijn hier afspraken over?

Naar aanleiding van de evaluatie van afgelopen zomer gaan we in de zomerperiode zowel in tijd als in gebruik van het terrein, een scheiding aanbrengen tussen de doelgroepen en er zal nadrukkelijker aan verwachtingsmanagement gedaan worden. Voor de duurzame financiering van ons landgoed is het belangrijk om meerdere evenementen tegelijkertijd te kunnen ontvangen.

b. Horen de groepen van te voren dat zij waarschijnlijk last kunnen ervaren van een opbouwweek?

Dat is in de geschetste situatie pas in een zeer laat stadium gedaan, maar zal in de toekomst eerder gebeuren.

c. Wat is de communicatie tussen het beheerteam en het evenemententerrein?

Er is continu contact tussen de evenementenorganisatie en het beheerteam en in het voortraject worden afspraken gemaakt over aanvoer en opbouw.

47. Regio NH-Midden
Bij de gedragscode van Scouting Nederland wordt alleen gesproken over de relatie van 18+ leden ten opzichte van jeugdleden. Kan er ook aandacht komen voor ongewenst gedrag en omgang van 18+ leden onderling? Sociale veiligheid is momenteel bij veel groepen een belangrijk onderwerp waar dit een groot onderdeel van kan zijn.

Dit onderwerp is nadrukkelijk opgenomen in de plannen voor 2023 rondom sociale veiligheid.

48. Regio NH-Midden
Enkele groepen binnen onze regio vragen zich af waarom het nodig is om voor vrijwilligers, met name de leiding die wekelijks actief is voor de opkomsten van de jeugdleden, contributie af te dragen naar

Scouting Nederland en de regio. Kan er uitleg gegeven worden over of het mogelijk is om dit wel of niet af te schaffen?

In het huishoudelijk reglement is vastgelegd dat het lidmaatschap aan de vereniging onder andere een verplichting tot het betalen van contributie met zich meebrengt, los van de eventuele rol of functie die een lid binnen de vereniging vervult. Hierbij wordt ook geen onderscheid gemaakt in de hoogte van de contributie. Het is gebruikelijk dat het lidmaatschap van een vereniging een contributieverplichting met zich meebrengt.

In de praktijk dragen regelmatig de groep of regio waar een vrijwilliger zich actief inzet de kosten van de regionale en/ of landelijke contributie. Dit is aan de lokale groep of regio. Het eventueel afschaffen van deze contributieverplichting heeft financiële gevolgen voor de jeugdleden, omdat de kosten van de landelijke vereniging en regio dan door de jeugdleden moeten worden betaald. Als bijvoorbeeld in 2023 de kaderleden geen contributie zouden betalen, dan zou dit leiden tot een stijging van de contributie voor jeugdleden met € 9,55 naar € 34,90.

49. Regio Rond de Rotte

In de agenda maakt u de locatie kenbaar van de 100e Landelijke Raad. Er is gekozen voor een externe locatie en niet voor het Avonturenhuis omdat die niet beschikbaar is. De datum van de landelijke raad is echter (ver) van tevoren bekend. Waarom is er niet tijdig een reservering gemaakt of is er een andere reden dat er geen gebruik wordt gemaakt van het Avonturenhuis?

In de agenda werd inderdaad genoemd dat onze vaste locatie, De Lux in Zeewolde, niet beschikbaar is. In de aanloop naar de bouw van het Avonturenhuis is met de landelijke raad afgesproken de vergadering van de landelijke raad een keer in het Avonturenhuis te houden. Dit hebben we in juni 2022 gedaan, maar de kosten voor de voorbereiding, catering, geluid en video zijn zo hoog dat dit niet opweegt tegen de prijs en voordelen die De Lux ons biedt. Daarbij is het dan niet mogelijk om het Avonturenhuis (inclusief slaapplaatsen) dat weekend te verhuren. De Lux was dit keer echter al bezet. Wel hebben we de Lux wel alvast voor de komende jaren kunnen vastleggen.

50. Regio West-Brabant

In onze regio mogen kaderleden niet meedoen aan een regioactiviteit als ze niet in het bezit zijn van een geldige VOG. Bij een laatste activiteit is toch gebleken dat er veel kaderleden voor inschrijving hun VOG alsnog moesten regelen (wellicht door de corona-periode). Vandaar onze vraag: Wat is op dit moment de stand van zaken m.b.t. het percentage kaderleden met/zonder geldig VOG? En wat zijn de huidige acties die worden uitgezet door SN naar groepen met (veel) kaderleden zonder geldig VOG?

Vorig jaar om deze tijd waren er 8205 kaderleden met een geregistreerde en geldige VOG. Dat zijn er op dit moment 13.040 een groei van bijna 5.000 leden (59%) met een geregistreerde geldige VOG. Een aanmerkelijke groei (36%) die mede door de inzet van groepen, regio's en het landelijk niveau is bereikt. Daar staat tegenover dat in totaal nog voor meer dan de helft van onze kaderleden geen geldige VOG is geregistreerd.

Opmerkelijk daarbij is dat de afspraak dat het contributie-betalend niveau zorgdraagt voor de (nieuwe) aanvragen van een VOG nog niet bij iedere organisatie voldoende bekend is. We zien daardoor dat kaderleden zoekende zijn hoe zij in het bezit moeten komen van een (hernieuwde) VOG. In 2023 wordt de communicatie over dit onderwerp geïntensiveerd. Daarnaast wordt onderzocht of het maandelijks VOG spreekuur vaker ingezet kan worden om vragen te beantwoorden.

Kort na de start van het huidig seizoen is aan alle regio's een overzicht verstrekt met de stand van zaken van de VOG's per groep binnen hun regio; de eerste regio's hebben al gemeld dat zij daarmee aan de slag zijn gegaan.

Verder wordt gekeken of er in het voorjaar van 2023 een extra actie gestart kan worden waar de groepen met de laagste score benaderd worden om hun stand van zaken door te spreken en afspraken te maken.

Aanvullingen op de agenda

Aanvulling op agendapunt 2: Evaluatie Nawaka

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de notitie Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022.

2 Toelichting op notitie Tussenevaluatie Besluitvorming Nawaka 2022

Op 11 oktober jl. is naar alle (plaatsvervangende) leden van de landelijke raad een mail gestuurd met het voorstel om de evaluatie van (de besluitvorming over) Nawaka 2022 te behandelen in het ochtenddeel van de landelijke raad. Dit mede naar aanleiding van een verzoek namens 22 raadsleden om de evaluatie van Nawaka 2022 tijdens deze landelijke raad te bespreken.

Het landelijk bestuur heeft in de afgelopen weken teruggekeken naar het proces rondom de besluitvorming van Nawaka en gereflecteerd op haar eigen handelen. Ook is vooruit gekeken naar de lessen die geleerd zijn en de maatregelen die het bestuur naar aanleiding hiervan neemt. Dit is verwoord in de bijgaande tussenevaluatie. Tijdens het ochtenddeel van de landelijke raad wordt, middels bijgaande presentatie, een toelichting gegeven. Het meesturen van beide documenten (notitie en presentatie) biedt de landelijke raadsleden de gelegenheid om voorafgaande aan de landelijke raad kennis te nemen van de laatste stand van zaken, zodat tijdens de landelijke raad op 10 december hierover kan worden gesproken.

De projectleiders Nawaka hebben dit najaar, samen met het organisatieteam (OT), de evaluatie van het evenement uitgevoerd. Deze evaluatie bestaat uit drie onderdelen: de algemene evaluatie van Nawaka 2022 met bijdragen van deelnemers, medewerkers en andere betrokkenen. Het opstellen van een overdrachtsdocument of draaiboek ten behoeve van een volgende editie. Zo kan worden doorgebouwd op de bestaande onderdelen. Aanbevelingen voor de vereniging als het gaat om de organisatie van grootschalige, landelijke evenementen in de volle breedte zijn tevens opgenomen. Ten tijde van het versturen van de nazending is de evaluatie vergevorderd maar nog niet helemaal afgerond. We zullen deze evaluatie ter informatie delen met de raadsleden zodra deze definitief is.

2 Tussenevaluatie besluitvorming Nawaka 2022

Met deze tussenevaluatie bieden wij als landelijk bestuur (LB) onze terugblik aan op de besluitvorming rondom Nawaka (Nationaal Waterkamp) 2022. Deze evaluatie is geschreven vanuit onze rol als opdrachtgever van dit landelijke evenement en als eindverantwoordelijke voor het uitvoeren van het beleid van de vereniging Scouting Nederland. Het gaat in op onze beleving en kan daarom verschillen van de beleving van andere organisatieonderdelen of individuele personen binnen onze vereniging. Wij gaan het gesprek hierover graag aan, omdat een open gesprek bijdraagt aan een goede evaluatie van dit evenement en een gezamenlijke basis vormt voor de toekomst.

Inleiding
Één keer in de vier jaar wordt door de vereniging Scouting Nederland een Nawaka georganiseerd, het is daarmee een terugkerend evenement op de evenementenkalender. Ruim voor de start van dit landelijke evenement wordt een opdracht vastgesteld en een organisatieteam (OT) geworven. Zij schrijven een plan van aanpak, stellen een begroting op, worden hierbij begeleid vanuit het Projectenbureau (onderdeel van de landelijke organisatie) en zijn in onze opdracht verantwoordelijk voor de verdere organisatie van het evenement.

Op 22 april 2020 hebben wij de projectopdracht van Nawaka 2022 vastgesteld en is het OT geworven. Zij hebben een Plan van Aanpak en begroting opgesteld en deze is op 9 juni 2021 door ons vastgesteld. Op dat moment zat Nederland midden in de coronacrisis en waren diverse landelijke evenementen (waaronder de Nationale Jamboree (NJ) 2020 en de Scout-In (SI) 2021) afgelast. Wij hebben daarom aangestuurd op een risico-inventarisatie in het Plan van Aanpak, in het bijzonder op het gebied van het voorkomen van de verspreiding van het coronavirus (bijvoorbeeld door de inzet van kampbubbels en teststraten).

Vanaf juni 2021 ging de samenleving weer open, werden er geen aanvullende maatregelen meer genomen en bleef het aantal besmettingen dalen. Eind september/begin oktober liepen de besmettingen echter weer op. Dit was de reden om aan het OT te vragen:

- helderheid te geven in de momenten van het aangaan van verplichtingen en
- het aangaan van verplichtingen zo lang mogelijk uit te stellen en
- te komen tot de uitwerking van een coronaproof Nawaka, waardoor de kans dat het evenement (in aangepaste vorm) door kon gaan ondanks coronamaatregelen zo groot mogelijk is.

Op het moment dat dit besproken zou worden half december, waren er inmiddels weer meer coronamaatregelen ingevoerd, zoals een avondlockdown en stonden we aan de vooravond van een nieuwe harde lockdown.

Door de schaarste in de markt van evenementenmaterialen (materiaal was ingezet op corona testlocaties, veel evenementen wilden in de zomer 2022 weer hun eerste evenement organiseren en een deel van de evenementenondersteuners was gestopt met hun bedrijf in coronatijd of had materiaal verkocht om te overleven) werd duidelijk dat een deel van de verplichtingen al in een vroeg stadium aangegaan moest worden en dat bij annulering geen restitutie zou plaatsvinden. Het merendeel van de verplichtingen moest in ieder geval in april 2022 aangegaan zijn omdat er voldoende andere evenementen ook interesse hadden. Deze ontwikkelingen waren breed in de evenementenwereld zichtbaar.

Alternatieve inrichting van de productie van evenementen

Ruim voor de coronacrisis, in 2019, hebben we gekozen voor een nieuwe opzet voor de productie van landelijke evenementen. In deze nieuwe opzet krijgt de productieorganisatie een eigen (doorlopende) opdracht, naast de projectopdracht voor het OT van een evenement. Deze opzet is door corona tot dan toe alleen op papier uitgewerkt maar nog niet in de praktijk getest, de NJ2020 en SI2021 waren immers vanwege corona afgezegd. Daar kwam bij dat alle bijeenkomsten rondom de evenementen in deze periode digitaal plaatsvonden. Eind 2021 kwam naar voren dat de manier van samenwerking, zowel breed binnen de vereniging als binnen team productie van Nawaka bij een deel van de vrijwilligers een gevoel van onveiligheid gaf en we zagen omgangsvormen die niet passen bij de waarden waar Scouting voor staat. Daarnaast had een aantal vrijwilligers op sleutelposities binnen productie hun taak teruggegeven. Deze signalen waren van dusdanige aard dat het we besloten hebben om de opdracht van productie in te trekken en daarmee deze nieuwe productieopzet te stoppen.

Naar een alternatieve organisatievorm

Tegelijkertijd met de ontwikkelingen binnen productie gaf het OT van Nawaka op de vraag naar een coronaproof evenement, terug dat de impact op vrijwilligers en deelnemers van de mogelijke coronamaatregelen ervoor zou zorgen dat er geen ‘Nawaka-waardig’ evenement georganiseerd kon worden. Dit zorgde voor een impasse omdat het aangaan van verplichtingen zonder de optie van het inzetten van kampbubbels of andere corona-maatregelen (en zonder dat dit verzekerbaar was) voor ons niet wenselijk was. Het merendeel van het OT besloot hierop dat zonder voorafgaande duidelijkheid en garanties op het doorgaan van het evenement zij geen mogelijke en uitvoerbare scenario’s zagen. In februari 2022 hebben we de projectopdracht Nawaka teruggenomen.

Nu de opzet van productie moest worden heroverwogen en het OT geen realistisch scenario zag hebben wij besloten te onderzoeken of een doorstart gemaakt kon worden voor Nawaka binnen de geldende financiële en veiligheidskaders van evenementen (inclusief toevoegingen vanwege corona). Het feit dat er op dat moment 4500 deelnemers waren ingeschreven, er al twee jaar geen grote landelijke evenementen waren georganiseerd en het afgelasten ook voor inkomstenderving bij de vereniging zou zorgen, gaf aanleiding voor dit onderzoek. Er is tijdens dit onderzoek zowel met als binnen de landelijke organisatie en met externe partijen in de evenementenwereld gesproken.

Een deel van het OT heeft vervolgens aangeven in de nieuwe opzet graag verder te gaan. Parallel hieraan is samen met een aantal externe partijen de productionele kant vormgegeven. Wij zagen hierin ook een kans om tegelijkertijd een andere inrichting van productie uit te proberen. Gaandeweg zijn steeds meer productievrijwilligers ingestapt. In februari hadden wij het beeld dat met bezuiniging op de materialen, de meerkosten van inhuur van expertise en coördinatie gedekt konden worden en dat daarmee Nawaka binnen de eerder vastgestelde begroting (en daarmee met de vastgestelde deelnemersbijdragen) kon worden georganiseerd.

Resultaat

Nawaka 2022 vond plaats van 8 t/m 17 augustus 2022. Er waren 4.768 deelnemers (jeugdleden en leiding) (de vastgestelde begroting scenario C was gebaseerd op 4.328 deelnemers) en 618 vrijwilligers (begroting scenario C was gebaseerd op 800 vrijwilligers). De vrijwilligers waren soms één maar vaak ook meerdere dagen of de gehele periode actief om er een geweldige beleving voor de deelnemers van te maken. Met 27 wachtschepen en 416 lelievletten en een programma vol activiteiten op en rond het water was het een echt waterkamp. De deelnemers waarderen het evenement met een rapportcijfer 7,2, de vrijwilligers geven een cijfer 7,8. Inhoudelijk kan teruggekeken worden op een succesvol Nawaka waarbij deelnemers een onvergetelijke ervaring hebben gehad.

Financieel sluit Nawaka 2022 echter af met een fors negatief resultaat. Op het moment van schrijven van deze notitie is het financieel jaar 2022 nog niet afgerond. De verwachting is echter dat de

onderstaande cijfers nagenoeg stabiel zijn. De cijfers zijn gebaseerd op de administratie in Exact, waar de boekhouding van de vereniging in is vastgelegd. Afgezet tegen de vastgestelde begroting scenario C van Nawaka 2022 is de realisatie als volgt:

- Inkomsten: 1.482.111 euro (begroot scenario C: 1.485.466 euro)
- Uitgaven: 2.167.213 euro (begroot scenario C: 1.277.373 euro)
- Resultaat: 685.102 euro negatief (begroot scenario C: 208.092 euro)

Dit negatieve resultaat wordt op hoofdlijnen veroorzaakt door de volgende factoren:

- Inzet externe partijen voor productie (coördinatie op productie, veiligheid en voeding en uitvoering beveiliging en verkeer): +242.000 euro
- Externe inhuur medewerkersvoeding: +195.000 euro
- Meerkosten inhuur materialen, deels als gevolg van inflatie en schaarste aan materialen: + 345.000 euro
- Inzet medewerkers tijdens opbouw en afbraak/ korting medewerkersbijdrage: +93.000 euro

Evaluatie OT Nawaka
Zoals bij ieder landelijk evenement wordt door het OT ook een evaluatie opgesteld. In september is door het OT gestart met het ophalen van reacties van deelnemers en medewerkers en de uitkomsten hiervan vormen het vertrekpunt voor het OT om de evaluatie van het evenement op te stellen. Hierbij wordt er op drie niveaus door de verschillende teams geëvalueerd: wat ging goed en wat kon beter tijdens dit evenement, wat is het draaiboek/ overdrachtsdocument voor een volgende Nawaka én wat zijn strategische aanbevelingen voor de vereniging Scouting Nederland. Er wordt hierbij specifiek gekeken naar de samenwerking met externe partijen.

Tijdens een evaluatieweekend begin november heeft het OT, samen met een groot aantal medewerkers de uitkomsten van de online evaluatie verder verdiept en geëvalueerd. Op vier thema's is deze verdieping uitgevoerd, zowel voor wat betreft het proces als de uitkomst. Het gaat hierbij om de coördinatie en uitvoering rondom productie, de coördinatie en uitvoering rond veiligheid, medewerkersvoeding en deelnemersvoeding. Tenslotte vindt er ook een evaluatie plaats met de gemeente Zeewolde en andere externe partijen zoals de partner voor deelnemersvoeding.

Bij de strategische aanbevelingen voor de vereniging Scouting Nederland wordt ingegaan op zes onderwerpen:

1. de besturing (governance) van het project (opdrachtgeverschap/ projectleiding);
2. de samenwerking met externe partners, gemeente Zeewolde en ingehuurde krachten;
3. de veiligheid (zowel fysiek als sociaal), rapportages en in control zijn;
4. de samenwerking, kaders en kwaliteit van de ondersteuning door het landelijk servicecentrum (LSC);
5. de inzet van vrijwilligers en het vrijwilligersbeleid, waardering en interne communicatie;
6. de rol en samenwerking met ons Scoutinglandgoed en het gebruik van het Avonturenhuis.

De evaluatie wordt begin december door het OT aan het landelijk bestuur aangeboden en besproken in de bestuursvergadering van 7 december 2022.

Evaluatie LB
Parallel aan de evaluatie door het OT hebben wij deze tussenevaluatie opgesteld. Dit is gedaan aan de hand van een tijdlijn, die in het vervolg van deze notitie is opgenomen. Hierin zijn alle beslismomenten in de afgelopen twee en een half jaar, de actualiteit op deze momenten en de verplichtingen opgenomen. Ook is teruggekeken op de wijze waarop wij onze rol als opdrachtgever hebben ingevuld, een algemene en bestuurlijke reflectie hierop en zijn tot slot de vervolgstappen benoemd naar aanleiding van deze evaluatie.

De definitieve afronding van het project vindt plaats op het moment dat het OT haar definitieve evaluatie aan het LB voorlegt. De afronding in financiële zin gebeurt bij het opstellen van de jaarrekening begin 2023. Wij hebben onze accountant gevraagd om bij zijn jaarrekeningcontrole expliciet aandacht te besteden aan Nawaka, zodat de informatie in de jaarrekening overeenkomt met de feitelijke situatie. In de landelijke raad van 10 juni 2023 ligt de jaarrekening als onderdeel van het jaarverslag ter vaststelling voor in de landelijke raad.

Tijdens het ochtendprogramma van de landelijke raad van 10 december 2022 doen wij, mede op nadrukkelijk verzoek van leden van de landelijke raad, tussentijds verslag van de besluitvorming rondom Nawaka. Ter voorbereiding hierop ontvangen de landelijk raadsleden deze tussenevaluatie en de bijbehorende presentatie in de nazending. Gezien de urgentie en het belang van transparantie nemen wij deze ongebruikelijke stap. Hierbij moet opgemerkt worden dat alle cijfers en uitkomsten voorlopig zijn. We hechten grote waarde aan zorgvuldigheid tijdens dit proces. Er staat door deze agendering een grotere druk op het OT om hun evaluatie versneld op te leveren.

Tijdlijn
Om de besluitvorming rondom Nawaka te kunnen evalueren hebben we ervoor gekozen om de periode vanaf het vaststellen van de projectopdracht in 2020 tot nu toe op te delen in zes fasen met elk een eigen dynamiek. Gedurende de organisatie van dit evenement werd de organisatie – en daarbij wij ook – verschillende keren met een nieuwe ‘unieke’ omstandigheid geconfronteerd. In dit document willen we kort stilstaan bij de dilemma’s waar wij voor stonden en de afwegingen die we daarin hebben gemaakt. Bij een fase wordt de stand van de verplichtingen en de afwijking van de begroting waar mogelijk toegelicht. De stand van de verplichtingen geeft een indicatie van de kosten die al gemaakt zijn of verplichtingen die zijn aangegaan waarbij in het geval dat het evenement om welke reden dan ook niet kan doorgaan, geen terugbetaling plaatsvindt. Ook is bij elke fase een reflectie opgenomen.

<u>Opstart (april 2020 – november 2021)</u>
Op 22 april 2020 hebben wij de projectopdracht van Nawaka 2022 vastgesteld. Hierna is de projectleiding aangesteld en de rest van het OT geworven. Zij hebben een Plan van Aanpak in samenspraak met stakeholders opgesteld en de begroting gemaakt. Het Plan van Aanpak en de begroting hebben we op 9 juni 2021 vastgesteld. Het OT heeft in deze fase, samen met de projectbegeleider, de plannen voor Nawaka opgesteld. Sinds februari 2020 had Nederland te maken met het coronavirus, het grootste deel van de voorbereidingen vond daarom op afstand en vanuit huis plaats. Ook zijn de geplande landelijke evenementen NJ2020 en SI2021 vanwege veiligheid (verspreiding coronavirus) en financiële risico’s stopgezet. Bij de NJ is dit kort voor het evenement gebeurd, tot frustratie van het OT. Bij de SI2021 is in een vroeger stadium besloten de opdracht terug te trekken. Belangrijkste overweging was om eerder duidelijkheid te geven aan het OT.

Eind 2019 is gestart met een nieuwe opzet voor het organiseren van landelijke evenementen. Dit met als doel om de samenwerking tussen de partijen die betrokken zijn bij de organisatie van landelijke evenementen te verbeteren, de risico’s voor de vereniging te beperken en beter gebruik te maken van de ervaringen uit het verleden. Er is een Landelijk team Evenementen opgericht, met daarbinnen een vast team ‘Productie’ in plaats van de eerdere aanpak waarbij de productie per evenement werd ingericht. Naast Productie zijn ook de inhoudelijke teams (bijvoorbeeld team Spel), het Projectenbureau en ons Scoutinglandgoed betrokken bij team Evenementen. In het najaar van 2021 is daarnaast gekozen voor een andere invulling van de projectbegeleiding, meer gericht op coaching. Bij de voorbereiding van de NJ2020 zijn hier de eerste ervaringen mee opgedaan. Tijdens de voorbereiding van Nawaka zou deze nieuwe opzet voor de eerste keer zijn gebruikt.

Terugkijkend op deze fase trekken we de volgende conclusies:
- We hebben ondanks de exceptionele situatie rondom corona, en de onzekerheden die dit met zich meebracht, er bewust voor gekozen van start te gaan met de organisatie van Nawaka. Hierdoor

zijn de lessen die getrokken hadden moeten worden uit deze nieuwe werkelijkheid onvoldoende aan de voorkant van Nawaka uitgewerkt. Dit geldt ook voor de overdracht van kennis en ervaringen vanuit de organisatie van de NJ2020 en SI2021. Wij zijn van mening dat de projectleiding van Nawaka geconfronteerd is met te complexe vraagstukken, zoals de beheersing van het coronavirus bij de organisatie van een evenement.

- We hebben onvoldoende aandacht gehad voor de vele veranderingen die tegelijkertijd plaatsvonden rondom de organisatie van landelijke evenementen. De oprichting van team Evenementen, het team Productie en de aanpassingen aan het Projectenbureau, zijn direct in de praktijk omgezet, zonder voldoende aandacht voor verandermanagement. Goed overleg over de veranderingen was in deze periode moeilijk door de coronabeperkingen. Door de uitval van NJ2020 en SI2021 was er niet eerder gelegenheid om dit gefaseerd in de praktijk te testen.
- In de samenwerking tussen de projectleiding, het LSC, Projectenbureau en LB was niet voldoende aandacht voor de opbouw van een noodzakelijke vertrouwensband en verbinding. Veel van de ontmoetingen hebben digitaal plaatsgevonden. Een veilige omgeving waarin we samenwerken en elkaar weten te vinden, zeker in crisissituaties of bij de complexe vraagstukken waar we mee te maken kregen, was niet voldoende aanwezig.

<u>Heroverweging (december 2021 – februari 2022)</u>
In het najaar van 2021 herleefde het coronavirus en dit had ook zijn weerslag op de landelijke evenementen. Wij hebben het OT eind september/ begin oktober gevraagd om maatregelen uit te werken gericht op de veiligheid van de deelnemers om daarmee het (financiële) risico van Nawaka te beperken. Dit door de verplichtingen zoveel mogelijk in de tijd uit te stellen en scenario's uit te werken waardoor de kans dat het evenement (al dan niet in aangepaste vorm) door kon gaan zo groot mogelijk werd. De onzekerheid die dit met zich meebracht heeft uiteindelijk geleid tot een impasse waarop het OT geen mogelijkheid zag Nawaka te organiseren en wij als opdrachtgever besloten hebben de oorspronkelijke projectopdracht terug te nemen.

In deze periode waren er in de productieorganisatie ook grote spanningen die vanuit het kernteam Productie naar ons zijn geëscaleerd. De afspraken die aan de voorkant over Productie zijn gemaakt werden niet nagekomen, de vooraf opgestelde begroting werd onvoldoende gevolgd en een deel van de vrijwilligers en beroepskrachten ervoer een gevoel van sociale onveiligheid en gebrek aan de waarden waar Scouting voor staat. Omdat er eerder fors was geïnvesteerd in gesprekken met de verschillende teams, was onze verwachting dat de vertrouwensband niet meer hersteld kon worden. Wij hebben vervolgens besloten om de opdracht van productie in te trekken en daarmee de productieopzet stop te zetten.

De overweging die op tafel lag was in hoeverre een herstart van Nawaka mogelijk was binnen de geldende financiële en veiligheidskaders van evenementen. Het feit dat op dat moment ruim 4500 deelnemers zich hadden ingeschreven voor hun zomerkamp, er al twee jaar geen grote landelijke evenementen georganiseerd waren, het afgelasten een inkomstenderving voor de vereniging zou betekenen en de deelnemende groepen een alternatief zomerkamp moesten organiseren waren aanleiding voor deze overweging.

In overleg met een deel van het oorspronkelijke OT is een alternatieve organisatievorm voor Nawaka uitgewerkt. Hierin was het uitgangspunt om de coördinatie van productie aan een ervaren externe partij uit te besteden, op deze wijze in de resterende korte tijd Nawaka te organiseren en om ervaring op te doen hoe Scouting mogelijk naar de toekomst de productie van landelijke evenementen vorm zou kunnen geven. Het uitgangspunt en de verwachting was dat dit binnen de bestaande financiële kaders kon plaatsvinden, dus zonder aanpassing van de deelnemersbijdragen. Het risico ligt hierdoor volledig bij de vereniging. Bij het afgelasten van het evenement is de vereniging volgens consumentenrecht verplicht om de deelnemers terug te betalen, zoals eerder ook bij de afgelaste

evenementen (bv. Europese Jamboree 2020) is gebeurd. Dit is ook zo in de deelnemersvoorwaarden opgenomen.

In het Activiteitenplan en de begroting 2022 van de vereniging Scouting Nederland en de begroting Scoutinglandgoed BV 2022 is Nawaka opgenomen als landelijk evenement. Hierin zijn de inkomsten voor de doorbelasting van loonkosten inzet LSC (39.000 euro) respectievelijk voor de verhuur van het terrein (206.000 euro) opgenomen. Daarnaast waren in de voorbereidingsperiode kosten gemaakt voor communicatie en de organisatie. De verplichtingenstand, dat wil zeggen de som van alle financiële verplichtingen die al zijn aangegaan, bedroeg in deze fase 245.000 euro. Er waren op dat moment geen verwachte afwijkingen van de begroting, maar door deskundigen werden wel signalen afgegeven dat de evenementenwereld onder spanning stond en de beschikbaarheid van noodzakelijke materialen een risico vormde.

Terugkijkend op deze fase trekken we de volgende conclusies:

- Er is onvoldoende tijd genomen om de oorzaak en mogelijke gevolgen van de problemen binnen de interne productieorganisatie en de grote onzekerheden rondom de organisatie van Nawaka grondig te onderzoeken. De wens om Nawaka voor de vele jeugddeelnemers én vrijwilligers door te laten gaan, was groot.
- De tijdsdruk en de dynamiek in de vereniging leidde tot te weinig inzet op verbinding en dialoog. Diverse signalen vanuit de vereniging, onder meer vanuit de landelijke raad, zijn gehoord en besproken binnen het bestuur maar er is onvoldoende teruggekoppeld op welke manier dit in de besluitvorming is meegewogen. Ook is er onvoldoende tijd genomen om een communicatiestrategie te bedenken voor de communicatie over het besluit naar alle betrokkenen. Dit uitte zich in een onjuiste toon, in een email van 2 februari 2022, welke door veel vrijwilligers terecht als zeer negatief is ervaren. Deze email had zo niet verstuurd moeten worden. De sporen daarvan zijn in het vervolg van de organisatie van Nawaka duidelijk zichtbaar geweest.
- De keuze om de productie van het evenement uit handen te geven aan een externe organisatie was er een uit noodzaak en kans: de interne productieorganisatie was niet beschikbaar en de samenwerking met een professionele organisatie die vele grote evenementen per jaar organiseert gaf ons de gelegenheid om hier als vereniging van te leren. Externe partijen gaven aan dat het mogelijk was een Nawaka binnen de begroting te kunnen organiseren. Het risico dat Productie niet tijdig het evenement kon organiseren, de veiligheid van de deelnemers en het risico van het tekort aan evenementenmaterialen in een gespannen evenementenmarkt leek daarmee bij de externe producent belegd.

<u>Doorstart (februari – maart 2022)</u>
In de bestuursvergadering van 1 februari 2022 hebben wij besloten om Nawaka op basis van een aangepaste projectopdracht door te starten. De oorspronkelijke begroting is niet aangepast en ook zijn de deelnemersbijdragen gelijk gebleven. Het OT is in een nieuwe samenstelling van start gegaan en een externe productieorganisatie is door het LSC benaderd om de productie van het evenement te gaan coördineren en zorg te dragen voor de veiligheid en materialen. De begeleiding van de productie en het contact met de externe organisatie is ingevuld vanuit het LSC. Tegelijkertijd is de communicatie opgestart in de richting van de vrijwilligers van Nawaka, het team Productie, de Landelijke raad (tijdens een ingelaste (digitale) bijeenkomst op 9 februari 2022) en via verschillende kanalen richting de oud-productiemedewerkers.

Naast de inzet van de externe productieorganisatie zijn door het LSC offertes opgevraagd voor de medewerkersvoeding tijdens opbouw, evenement en afbraak. Voor de deelnemersvoeding is contact opgenomen met een vaste leverancier. Wat duidelijk werd in de eerste gesprekken was dat er een flinke spanning stond op de evenementenmarkt. Veel materiaal was in gebruik voor test- en priklocaties voor corona, de annuleringsvoorwaarden zijn aangescherpt en de vraag vanuit andere organisatoren van evenementen was na twee jaar stilstand groot. Verder bleek ook dat veel kennis

over de productie van Scoutingevenementen (nog niet) herbruikbaar vastgelegd was of niet beschikbaar was. Dit werd versterkt doordat er bij enkele teams (begrijpelijk) weinig behoefte was aan overdracht, als reactie op de eerder genoemde fout in de communicatie. Dit leidde tot meerwerk bij de externe organisatie.

De verplichtingenstand is in deze fase uitgebreid met de kosten voor de externe productieorganisatie (offerte van 78.123 euro) tot 323.742 euro. De meerkosten voor de externe productieorganisatie waren niet begroot, er werd vanuit gegaan dat deze meerkosten zouden kunnen worden afgedekt door een lagere inhuur van materialen. Daarmee zou het evenement binnen de oorspronkelijke begroting (inclusief de post onvoorzien) worden gerealiseerd. Daarnaast gingen we er nog van uit dat voldoende vrijwilligers binnen de vereniging weer in zouden stappen.

Terugkijkend op deze fase trekken we de volgende conclusies:

- Door het ontbreken van de productievrijwilligers zijn gaten in de organisatie ingevuld door medewerkers van het LSC en zijn standaard processen op een alternatieve wijze ingevuld. Er is op dat moment onvoldoende aandacht geweest voor wat dit betekent voor de werking van de processen (zoals logistiek, budgetbewaking of interne communicatie), de veiligheidskleppen en de risico's die hieruit voortkomen. De focus lag in deze fase bij het organiseren van het evenement, het ondersteunen van het nieuw samengestelde OT en het aanhaken van zoveel mogelijk vrijwilligers, dit in een zeer kort tijdsbestek.
- Door de hoge tijdsdruk werd feitelijk gewerkt in een crisismodus, met te weinig oog voor reflectie en risico-inschatting en -beoordeling. Doordat bij de herstart de ondersteuning vanuit het Projectenbureau was weggevallen en de in deze crisistijd benodigde korte lijntjes met het LSC en LB, maar ook door de betrokkenheid van alle stakeholders, kwamen LSC en LB steeds dichter bij het uitvoerende niveau van het evenement te staan. Dit werd versterkt door de extra aandacht die de vereniging van ons vroeg voor het herstel van de eerdere fout in de communicatie met onze vrijwilligers.
- De externe productieorganisatie is ervaren in het organiseren van evenementen en had enige kennis van Scouting. Er was op dat moment echter onvoldoende zicht op de gevolgen van de inzet van een externe productieorganisatie in relatie tot de organisatie van Nawaka, waaronder ook de grip op de financiële kant van het evenement. Ook moest er over en weer gezocht worden naar een goede vorm van samenwerken, aan het verschil in werktijden (overdag/ 's avonds), fasering (ruim van tevoren starten of net voor het evenement). Overdracht van kennis bleek lastig bij gebrek aan productievrijwilligers en eerdere afspraken met ons Scoutinglandgoed.
- Door de boosheid en onrust bij productiemedewerkers is er veel tijd geïnvesteerd in deze vrijwilligers, een proces dat de doorstart van het evenement doorkruiste.

<u>Voorbereiding (maart – juli 2022)</u>
In de periode van maart tot juli is in een zeer kort tijdsbestek en daardoor onder hoge druk de productie van Nawaka voorbereid. Er lagen veel vraagstukken op tafel, mede door de zeer beperkte overdracht van kennis en de veranderde organisatie bij de herstart van Nawaka. Het opbouwen van deze kennis vergde extra inzet van de externe productieorganisatie. Samen met de Nawaka-vrijwilligers is bepaald welke materialen nodig waren en zijn door het LSC offertes opgevraagd. Door spanning op de evenementenmarkt zat er veel vertraging in dit proces. Daarnaast was er grote zorg om voldoende vrijwilligers aan te trekken, met name voor de opbouw en afbraak van het evenement. Op diverse manieren is geprobeerd binnen de vereniging genoeg mensen te motiveren, maar met onvoldoende resultaat. Tegelijkertijd liep ook de inhoudelijke voorbereiding door, die door de ontstane situatie deels stilgestaan had en waar op een aantal cruciale functies vrijwilligers hun functie neergelegd hadden uit onvrede met de ontstane situatie.

Op 2 april vond een informatiebijeenkomst plaats voor leden van de landelijke raad, dit keer fysiek in Zeewolde. Tijdens deze bijeenkomst is gesproken over het instellen van de werkgroep 'Veiligheid en

vertrouwen', samengesteld uit leden van de landelijke raad en het LB, die zich tot doel stelt om het landelijk samenwerken en de (sociale) veiligheid bij landelijke evenementen in kaart te brengen en aanbevelingen te doen om de ervaren onveiligheid weg te nemen. De aanbevelingen van deze groep zullen worden meegenomen bij de inrichting van onze landelijke evenementen in de toekomst en vereniging breed bijdragen aan een veiligere omgeving voor al onze leden.

Op basis van de binnengekomen offertes voor de coördinatie tijdens het evenement (120.957 euro) en ingehuurde materialen zoals tenten, sanitair en steigerdelen (394.199 euro) was de verplichtingenstand op 10 mei 2022 opgelopen tot 838.279 euro. De afwijking ten opzichte van de begroting leek op die datum 174.146 euro te bedragen.

Terugkijkend op deze fase trekken we de volgende conclusies:

- Door de uitval van sleutelpersonen binnen het LSC en een gebrek aan ondersteuning vanuit het Projectenbureau was er in deze fase geen actueel en gedetailleerd inzicht in de financiën. De druk was te hoog om tot een zorgvuldig en integraal overzicht te komen. De ondersteuning vanuit het Projectbureau, in de vorm van een projectbegeleider en financieel specialist, was vanaf de herstart niet meer bezet. Bij ons leefde op dat moment in de tijd het gevoel dat het (veel) duurder zou zijn om Nawaka stop te zetten, dan het door te laten gaan. Bij de analyse achteraf blijkt dit een juist gevoel te zijn geweest. Wij betreuren dat we dit signaal destijds niet expliciet met de Landelijke raad gedeeld hebben.
- In deze periode was er een forse dynamiek, zowel binnen het evenement als in de vereniging. De druk op het OT, LSC en LB, de beperkte vulling van functies en de uitval van ondersteuning zorgde ervoor dat er vooraf onvoldoende zicht was op de consequenties van te nemen beslissingen. Tegenspraak en reflectie delfden het onderspit in de crisismodus omdat het LB, LSC en OT zich vol op de organisatie van het evenement richtten.

<u>Nawaka (juli – augustus 2022)</u>
In deze fase komen de voorbereidingen voor het evenement echt op stoom. De externe productieorganisatie gaf op 8 juli een nieuwe kostenraming af voor de productie. Deze raming was fors hoger dan de eerdere offertes en werd veroorzaakt door inflatie (mede als gevolg van de oorlog in Oekraïne), de krapte op de evenementenmarkt maar ook door een eerdere te lage inschatting van het benodigde materiaal. Het instappen van een aantal ervaren vrijwilligers zorgde voor een herijking van wat er nog allemaal georganiseerd moest worden. In de periode vlak voor het evenement en tijdens het evenement zijn er nog diverse kosten gemaakt waardoor de eindafrekening fors hoger was dan de verwachting in juli.

Ook was inmiddels duidelijk dat het aantal vrijwilligers dat zich wilde inzetten voor het evenement, en dan met name tijdens de opbouw en afbraak, te laag was. Op advies van het OT hebben wij gekozen voor het werven van ondersteuning via een uitzendbureau zoals eerder ook tijdens de Roverway2018 is gedaan. Vanuit het perspectief van vrijwilligersbeleid is ervoor gekozen om de eigen vrijwilligers een korting te geven op hun deelnemersbijdrage, waardoor een deel van de geplande inkomsten wegviel. Het alternatief was om veel meer mensen in te huren, maar dit was niet wenselijk omdat we zoveel mogelijk scoutingvrijwilligers bij deze scoutingactiviteit wilden betrekken en was bovendien te kostbaar.

Door de hogere kosten voor materiaal (604.269 euro) en de extra kosten voor de coördinatie (+ 15.260 euro) bedroeg de verplichtingenstand op 8 juli 2022 1.063.609 euro. Ook waren de verwachte inkomsten verlaagd door een korting op de vrijwilligersbijdrage (52.745 euro). Dit betekende een afwijking ten opzichte van de begroting van 372.446 euro.

Terugkijkend op deze fase trekken we de volgende conclusies:

- In de voorbereiding van het evenement, maar ook tijdens de uitvoering ervan ontbrak een breed gedeeld overzicht van de actuele verplichtingenstand in relatie tot de begroting van het evenement. Dit overzicht is van belang zowel op projectniveau, zodat de projectleiding gedurende de uitvoering kan (bij-)sturen op de kosten, als op verenigingsniveau omdat (grote) onder- of overschrijdingen van invloed zijn op het resultaat van de vereniging. In de specifieke situatie rondom Nawaka speelde mee dat de kosten voor de toeleveranciers op veiligheid en materiaal via de externe productieorganisatie pas later volledig in beeld kwamen. Het is niet gelukt om opnieuw een penningmeester en een financieel team aan het evenement toe te voegen.
- Tijdens het evenement lag, nog sterker dan in de voorbereiding van het evenement, de focus op het laten slagen van het evenement, gedreven vanuit het perspectief van de deelnemers. Dit is ten koste gegaan van de noodzaak om ook tijdens het evenement vanuit verenigingsperspectief scherp te blijven op het bewaken van de kaders en het behouden van overzicht. De grote wil om het evenement te laten slagen had als effect dat het aantal vrijwilligers omhoogging, het verlagen van de vrijwilligersbijdrage versterkte dit effect nog meer.

Evaluatie (augustus – december 2022)

Na afloop van het evenement is door het OT, het LSC en het LB gestart met de afronding van het project en het opstellen van de evaluatie zoals aan het begin van dit document is beschreven. Ook hebben wij de eerste maatregelen genomen:

- Het opstellen van een tijdslijn en bij elkaar brengen van alle informatie die betrekking heeft op het onderwerp Nawaka. Op basis van deze tijdslijn hebben wij deze tussenevaluatie geschreven. Hieruit komt naar voren dat de kennis over de verplichtingenstand ten tijde van het evenement afwijkt van de verplichtingenstand die achteraf in kaart is gebracht en dat er gedurende het traject enerzijds onvoldoende zicht was op de uitgaven en anderzijds onvoldoende expliciet gerapporteerd is over de actuele stand van zaken en de consequenties van (voorgenomen) besluitvorming. De reguliere begeleiding vanuit het Projectenbureau, in de vorm van een projectbegeleider en financieel specialist werd hierin gemist.
- Afspraken met het OT om de eerste punten uit de inhoudelijke evaluatie van het OT te kunnen gebruiken bij het opstellen van de tussenevaluatie besluitvorming Nawaka2022.
- Het agenderen van de tussenevaluatie in de landelijke raad van 10 december 2022 om de oorzaken van de kostenoverschrijding toe te lichten en verantwoording af te leggen over de door (of namens) het LB genomen besluiten.

Het vermoedelijke eindresultaat van Nawaka bedraagt 685.102 euro negatief. Het definitieve eindresultaat wordt verwerkt in de Jaarrekening 2022.

Algemene reflectie

Het organiseren van Nawaka en de evaluatie hebben een aantal leerpunten opgeleverd. Een deel hiervan was reeds voor aanvang bekend, maar zijn relevant om ook hier te benoemen omdat ze medebepalend zijn voor het resultaat van dit evenement. Het gaat om deze punten:

- Na het vaststellen van de deelnemersvoorwaarden en het sluiten van de inschrijving is het met de huidige voorwaarden niet mogelijk om onvoorziene hogere kosten door te belasten naar de deelnemers en vrijwilligers. Het risico voor prijsstijgingen of tegenvallers valt aldus altijd bij de vereniging Scouting Nederland.
- Bij het annuleren van een evenement moeten de volledige deelnemersbijdragen op basis van consumentenrecht worden terugbetaald aan de deelnemers.
- (Grote) landelijke evenementen starten vanuit het perspectief van de landelijke vereniging met een negatief financieel resultaat omdat in de begroting van de vereniging uitgegaan is van een doorbelasting van personele inzet naar evenementen en in de begroting van ons Scoutinglandgoed rekening gehouden is met huurinkomsten (terrein, materiaal en avonturenhuis).

Het afzeggen van een evenement na het vaststellen van de landelijke begrotingen kost de vereniging dus altijd geld.

- De kennis van het organiseren van een landelijk evenement is voornamelijk aanwezig bij enkele vrijwilligers en niet goed geborgd in de organisatie. Beschikbare kennis en draaiboeken worden niet gezien als 'kennis van de vereniging'. Met de opzet van team productie was het nog niet gelukt om deze kennis voldoende 'in de vereniging' te borgen. Kennis die aanwezig is bij vrijwilligers is goud waard, maar maakt aanpassingen en doorontwikkeling afhankelijk van die vrijwilligers en daarmee lastig. De ondersteuningsorganisatie speelt hierbij een cruciale rol.

Uit deze tussenevaluatie zijn de onderstaande leerpunten naar voren gekomen:

- Als gevolg van de coronapandemie zijn annuleringsvoorwaarden van leveranciers aangescherpt met een ruime (aan-)betalingsverplichting voor het evenement en strakke annuleringsvoorwaarden. Dit zal waarschijnlijk ook de komende jaren nog het geval zijn.
- Door schaarste van evenementenmaterialen op de markt en door strengere annuleringsvoorwaarden moeten verplichtingen in een eerder stadium dan voorheen worden aangegaan. Dit betekent dat op een relatief vroeg moment in de voorbereiding annuleren geen realistisch scenario meer was door de reeds aangegane verplichtingen. Bij annuleren moeten daarnaast op basis van consumentenrecht de bijdragen van deelnemers en vrijwilligers terugbetaald worden.
- De gevolgen van corona op de evenementenwereld en de inval in Oekraïne hebben grote invloed op de samenleving en de evenementenwereld. Materialen en personeel zijn schaars en prijzen zijn tot 25% gestegen, onder meer door een gemiddelde inflatie van 10% deze zomer. Dit heeft gevolgen voor de mogelijkheden voor inhuur, de doorlooptijd van offertetrajecten en dus de uiteindelijke prijs van evenementen.
- De bijzonderheden van een meerdaags Scoutingevenement met kinderen zijn uniek in de evenementenwereld. Ondanks de grote ervaring van externe partners met evenementen vraagt een Scoutingkamp deels andere kennis die lastig over te dragen is en die niet in de markt aanwezig blijkt. Scouting is immers gewend haar eigen evenementen te organiseren.
- Het inhuren van externe expertise en uitvoering is mogelijk maar kostbaar in vergelijking met voorgaande edities waar inzet door vrijwilligers gedaan werd. Externe personeelskosten worden volledig doorbelast naar Scouting Nederland. Het opdrachtgeverschap vraagt ook om andere competenties dan het samenwerken met vrijwilligers.
- De dynamiek van een vrijwilligersorganisatie en een commerciële organisatie in de aanloop naar een evenement loopt niet synchroon, zowel in werktijden (overdag versus avonden en weekenden) als in de planning en verwachtingen.
- Er zit een spanningsveld tussen inzet als vrijwilliger en betalen voor een evenement, zeker als vergelijkbare taken ook betaald uitgevoerd worden.
- Door het beëindigen van de productieorganisatie en een deel van de ondersteuningsorganisatie (LSC) in het voorbereidingstraject is er door veel personen meegewerkt om het evenement tot een succes te maken, hierdoor was er minder tijd en ruimte dan wenselijk voor het houden van overzicht en het bewaken van kaders. Door de hoge druk vond ook afstemming onvoldoende plaats.
- Samenwerking, cultuurverandering en besluiten waar vrijwilligers door geraakt worden zorgen voor veel dynamiek en een onder- en tegenstroom in onze vrijwilligersorganisatie. De energie die het kost om op een goede manier met deze dynamiek om te gaan, gaat ten koste van de succesvolle organisatie van het evenement. Een deel hiervan gebeurt onbewust (vrijwilligers zijn betrokken en willen hun zorgen uitspreken, of belangstelling tonen) maar deels ook bewust (frustreren van de voortgang, kritisch zijn op andere vrijwilligers die wel mee willen doen).

Bestuurlijke reflectie

Wij zijn als opdrachtgever voor landelijke evenementen eindverantwoordelijk voor alle keuzes die rondom Nawaka zijn gemaakt. We hebben dan ook uitvoerig teruggekeken op de afgelopen twee en

een half jaar en ons eigen handelen uitgebreid doorgesproken. Op basis hiervan hebben we de onderstaande leerpunten geformuleerd:

- Wij hebben onvoldoende aandacht gehad voor het veranderproces dat nodig was om de nieuwe opzet rondom team Evenementen, met nieuwe taken en rollen en gevolgen voor de projecten tot een succes te maken. Te laat is onderkend dat door het uitvallen van de NJ2020 en de SI2021 en de lange periode sinds het laatste grote evenement (SI2019) er te weinig praktische ervaring was met de nieuwe opzet. Nawaka was daarmee het eerste evenement waarbij de nieuwe opzet in de praktijk gebracht zou worden. De verantwoordelijkheid om de veranderingen te begeleiden was ook niet expliciet belegd.
- Binnen het bestuur had de aanwezige tegenkracht beter benut kunnen worden, door juist in de crisistijd meer ruimte vrij te maken voor het uitwisselen van standpunten en perspectieven en elkaar de spiegel voor te houden. Ook hadden we midden in de crisis meer de tijd moeten nemen om de gevolgen van besluitvorming door te spreken, duidelijke afspraken te maken, vervolgens heldere opdrachten te formuleren en aan de opdrachtnemer en toetsvragen te stellen. Op deze wijze hadden escalaties mogelijk voorkomen kunnen worden.
- Er is te laat ingezien dat het LSC niet voldoende was toegerust om het grote project Nawaka, in de complexe post-corona tijd, met een externe productieorganisatie en met de forse prijsstijgingen in de markt op de juiste manier te helpen organiseren. De ingerichte veiligheidskleppen en het escalatiemodel hebben niet voldoende gewerkt.
- Midden in de crisis zijn we zelf mee gaan helpen bij het oplossen van de voorliggende uitdagingen. De tijd en aandacht die is gaan zitten in het bemiddelen, uitleggen en meewerken (“*overal te helpen waar ik kan*”) is soms ten koste gegaan van de rolvastheid: het bewaken van de grote lijnen, het stellen van de juiste kritische vragen, het nemen van goed afgewogen besluiten en het informeren en rapporteren over de actuele situatie.

Vervolgstappen

Wij nemen naar aanleiding van deze tussenevaluatie onderstaande maatregelen om herhaling van de hierboven beschreven problematiek te voorkomen. Uiteraard ligt de focus voor wat betreft Nawaka op de korte termijn op het afronden van de evaluaties, om vervolgens weer te kunnen bouwen aan een toekomst voor het succesvol organiseren van evenementen.

<u>Ondersteuning evenementen</u>

- Het organiseren van een vervolgbijeenkomst voor landelijk productie-vrijwilligers om samen met hen de leerpunten van Nawaka te bespreken en samen te werken aan de nieuwe werkwijze voor de ondersteuning van landelijke evenementen.
- Het, onder leiding van een onafhankelijke voorzitter, aan de hand van deze tussenevaluatie en de evaluatie van het OT in gang zetten van een proces om de organisatie van landelijke evenementen uit te werken.
- Het aanhouden van de organisatie van grote landelijke evenementen met een productie-component (specifiek Scout-In 2023) tot het moment dat de evaluatie van Nawaka is afgerond en de productieorganisatie voor landelijke evenementen opnieuw ingeregeld is, uiteraard met waarborgen voor een prettige samenwerking van deskundige en enthousiaste medewerkers in veilige omgeving.
- Proactief met penningmeesters van landelijke evenementen in overleg over de hoge inflatie en welke gevolgen dit heeft voor de organisatie van landelijke evenementen. Deze bijeenkomst is gepland op 19 december 2022.

<u>Bestuur/ ondersteuningsorganisatie (LSC)</u>

- Het verder uitwerken van een visie op besturen en de verhouding van het LB ten opzichte van de vereniging.

- Het verwerken van de aanbevelingen van de werkgroep ‘Veiligheid en vertrouwen’ in de aanpak van de organisatie van landelijke evenementen in de toekomst. Aandacht hierbij voor de borging van de aanbevelingen nu en in de toekomst.
- Het geven van een opdracht aan de directeur van de Vereniging Scouting Nederland om de aansturing van de landelijke organisatie te versterken, waardoor er een scheiding ontstaat tussen de dagelijkse bedrijfsvoering (in (project-)teams), een escalatieniveau binnen het LSC op tactisch niveau en een finale escalatie naar de directeur/ LB. Door deze lagen van elkaar te scheiden ontstaat een betere (zakelijke) aansturing, tegenspraak en overzicht en voorkomt het dubbele petten.
- Het verbeteren van de verplichtingenadministratie en budgetbewaking vanuit de projectondersteuning en het LSC. Hierbij wordt ingezet op een model met een strikte scheiding van verantwoordelijkheden (‘lines of defense’).

Tot slot
Deze tussenevaluatie over de besluitvorming Nawaka 2022 gaat in op de periode vanaf de start in april 2020 tot en met de evaluatie die op dit moment nog loopt. Geprobeerd is om een leesbaar en toch zo volledig mogelijk beeld te schetsen van de ontwikkelingen en de gevolgen daarvan. Ook is ingegaan op de reflectie op het evenement en de reflectie die wij als bestuur hebben op ons eigen handelen.

De conclusie is dat we met elkaar onvoldoende scherp zijn geweest. Zouden we dit zo, met de kennis van nu, nog een keer doen? Nee! We zijn trots op alle vrijwilligers en beroepskrachten die ervoor gezorgd hebben dat 4.768 deelnemers en 618 vrijwilligers een prachtig zomerkamp beleefd hebben. Tevens betreuren we het dat een groot aantal vrijwilligers, die zich altijd met hart en ziel hebben in gezet voor evenementen, de dupe zijn geworden van de ontstane onrust en de communicatie daarover. We betreuren het dat we de landelijke raad niet eerder hebben geïnformeerd op het moment dat vermoeden ontstond dat we financieel buiten de begroting zouden gaan. We betreuren het dat de veiligheidskleppen niet gewerkt hebben waardoor we niet in staat zijn geweest om te voorkomen dat het evenement met een forse kostenoverschrijding afsluit.

Wij danken iedereen die betrokken is geweest bij dit evenement, of je nou twee en een half jaar hieraan gewerkt hebt of drie weken voor het evenement ingestapt bent: we kunnen deze evenementen alleen samen organiseren. Door kritisch naar de leerpunten te kijken van dit specifieke evenement, kunnen we samen bouwen aan een meer toekomstbestendige organisatievorm voor grote landelijke evenementen, die zo'n belangrijk onderdeel vormen van ons Scoutingspel.

29 november 2022
landelijk bestuur Scouting Nederland

Aanvulling op agendapunt 3: Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

1. **De benoeming van Bart van Bree als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden;**
2. **De benoeming van Wouter Voshol als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.**

3 Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij enkele aanvullende voordrachten. De cv's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet met de agendastukken op de website worden geplaatst.

Voordracht lid landelijk bestuur
Tijdens de landelijke raad van 11 juni 2022 heeft de huidige penningmeester/secretaris aangegeven op 10 december 2022 voor herbenoeming in aanmerking te willen komen voor zijn negende en daarmee laatste jaar als landelijk bestuurslid. Om te zorgen dat een nieuwe penningmeester/ secretaris ruimte heeft zich in te werken en de gelegenheid heeft één volledige plan- en begrotingscyclus mee te maken is na de landelijke raad van juni zo snel mogelijk gestart met de werving voor een nieuwe kandidaat. Het voornemen is de kandidaat, zoals reeds aangegeven in de agendastukken, als lid van het landelijk bestuur voor te dragen aan de landelijke raad van 10 december 2022 met de intentie de kandidaat in de landelijke raad van 9 december voor te dragen als penningmeester/ secretaris. Op deze wijze wordt de continuïteit van deze functie gewaarborgd.

Het landelijk bestuur is verheugd te kunnen mededelen een goede en geschikte kandidaat te hebben gevonden en draagt om deze reden **Bart van Bree** ter benoeming voor als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar, conform het rooster van aftreden.

Bart heeft de afgelopen jaren ervaring opgedaan in verschillende rollen binnen Scouting Nederland. Zo was hij bijvoorbeeld penningmeester van regio Rond de Rotte, kent hij de dynamiek in de landelijke raad als afgevaardigde van deze regio en was hij hoofd HRM in de voorbereiding van een tweetal landelijke evenementen. Ook internationaal heeft Bart de nodige ervaring, als voorzitter van het team partnership Ghana en als troepstaf bij een drietal WSJ.
In zijn dagelijks leven is Bart afdelingshoofd bij de Gemeente Rotterdam. In die positie is hij verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering, heeft ruim ervaring met de P&C cyclus en is initiatiefnemer van diverse verander- en verbetertrajecten op team-, afdeling- en clusterniveau. Ervaringen die hem van pas komen in zijn rol als bestuurslid, maar ook als penningmeester.
Bart straalt rust uit, luistert goed naar een ieder waarmee hij in gesprek is en weet op het goede moment de juiste vragen te stellen. Bart heeft een goed ontwikkelt financieel inzicht en wil graag een zichtbaar voorbeeld zijn voor penningmeesters in groepen en regio's. Bart zoomt in en zoomt uit waar nodig, is analytisch, treedt andere mensen open tegemoet en is kritisch waar nodig. Bart gaat uit van SAMEN doelen bereiken. Wij verwachten dat Bart een goede aanwinst zal zijn binnen ons bestuur.

Motivatie Bart van Bree
Tijdens de start van mijn Gilwell-traject in Kandersteg heb ik op deze, voor Scouting bijzondere, plek besloten om mij kandidaat te stellen voor het landelijk bestuur van Scouting Nederland. De reflectie van mijzelf en mijn groepsgenoten op mijn kwaliteiten hebben mij het vertrouwen gegeven dat ik in deze rol van betekenis kan zijn voor onze mooie vereniging.
Scouting heeft mij gevormd tot wie ik ben: van een kwetsbare jongen tot een mensgericht leidinggevende en bestuurder. Ik gun elk kind eenzelfde reis en ontwikkeling. De afgelopen jaren heb ik mij in veel verschillende rollen ingezet om hieraan bij te dragen. Daarnaast zit er in de rol van landelijk bestuurslid en mogelijk straks als penningmeester/ secretaris voldoende uitdaging om te

leren. Deze gedachte geeft mij energie en maakt dat ik bereid ben de tijd die gevraagd wordt te investeren. Volgens mij beschik ik over ervaringen die van meerwaarde zijn voor deze rol. Zo heb ik ruime managementervaring in een complexe en politiek-bestuurlijk organisatie. Als afdelingshoofd ben ik verantwoordelijk voor aanzienlijke budgetten. Sturen op geld is voor mij één van de middelen om de doelen van de organisatie te halen. Ik spreek de taal van de financials en kan deze goed vertalen naar begrijpbare taal voor de rest van de organisatie. Eerder heb ik ook ervaring opgedaan met vastgoed en projectontwikkeling. Deze ervaring komt goed van pas in de fase waar we als verenging in zitten. Tot slot zit ik binnen het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling dicht op de onderwerpen jeugdwet en verenigingsbeleid. Een bron van kennis en waardevol netwerk dat ik graag wil inzetten.

Zie CV in aparte bijlage.

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep
De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt Wouter Voshol ter benoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden. Hiermee wordt voorzien in een openstaande vacature. Wouter is reeds als griffier aan het werk van de gezamenlijke commissie verbonden en zal dat de komende tijd ook blijven doen. Wouter heeft als griffier al enkele jaren ervaring opgedaan met het werk van de commissie. Wij zouden graag zien dat hij zijn ervaring en achtergrond ook als commissielid kan inzetten.

Motivatie
Soms is samenwerken enorm ingewikkeld en ligt een conflict snel op de loer. In de meeste gevallen gaat het goed, maar er zijn momenten dat we er niet snel genoeg bij zijn om onenigheid op een goede manier te bespreken of een besluit passend te maken voor iedereen. Als de behoefte bestaat aan finale beslechting van het geschil dan is het voor onze vereniging zeer waardevol dat dit kan met de eigen Geschillencommissie of de Commissie van Beroep.

Sinds 2019 werk ik als griffier voor de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep en ik wil die ervaring graag inbrengen als lid van beide commissies. Ik stel mij kandidaat omdat ik een bijdrage wil leveren aan de interne, onafhankelijke geschillenbeslechting. Ik doe dat omdat het om mensen gaat, om samenwerking en onze vereniging.
Ik breng een grote dosis verenigings- en bestuurderservaring mee, zowel binnen als buiten Scouting. Complexe dossiers en diverse belangen zijn mij daarin niet vreemd. Maar bovenal breng ik de nodige structuur en rust in het proces. Ik ben een sterk analytische denker en kan dat op een pragmatische manier toepassen in de Scouting-context. Voor de politieke vereniging D66 heb ik mij eerder als lid van het Geschillencollege ingezet.

Zie CV in aparte bijlage.

Aanvulling op agendapunt 4: Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

4a. De notitie Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025;

4c. De notitie Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren;

4g. Update externe profilering: Persaandacht Scouting jun-nov 2022 en Persaandacht Nawaka 2022.

4a Stand van zaken regioronde MJB 2024-2025

In de landelijke raad van 11 juni is toegezegd om voor het meerjarenbeleid 2024-2025 input op te halen uit de vereniging. Dit wordt gedaan door brainstormsessies te organiseren in regio's. In deze brainstormsessies is specifiek aandacht voor twee actuele thema's: gezonde persoonlijke ontwikkeling (in het bijzonder mentale gezondheid) en duurzaamheid (natuur en milieu bewustwording). Deze onderwerpen vragen steeds meer aandacht, zowel binnen als buiten de vereniging.

In totaal hebben negentien regio's zich aangemeld voor een brainstormsessie. Tot nu toe (22-11-22) is in veertien regio's een brainstormsessie gehouden. Bij deze sessies zijn tot nu ruim tweehonderd deelnemers geweest. Het grootste deel hiervan zijn leden van een groeps- of regiobestuur. Daarnaast hebben ongeveer veertig speltakleiding deelgenomen. De komende tijd wordt de brainstormsessie nog in vijf regio's gehouden.

Hieronder geven wij alvast een eerste rode draad van de opbrengsten van de brainstormsessies.

Duurzaamheid
Het thema duurzaamheid wordt door veel deelnemers gezien als een onderwerp wat hand in hand gaat met Scouting. Veel deelnemers geven dan ook aan dat ze duurzaamheid een belangrijk thema voor het meerjarenbeleid vinden. In veel groepen en regio's blijkt al aandacht te zijn voor dit thema, vooral in praktische zaken. Denk aan afval scheiden, schoonmaakdagen, isolatie van het gebouw en verantwoord vuur stoken. Maar ook gaat het om zaken zoals zonnepanelen installeren, geen wegwerpartikelen gebruiken en meer digitaal werken.

Aan de andere kant komt naar voren dat verduurzamen niet altijd makkelijk is, qua financiën (vooral voor kleine groepen), beperkingen in aanpassingen in en rond het clubhuis (vooral als het clubhuis niet van de groep is) en het moeilijk verkrijgen van subsidies. Hierin wordt het collectief aanschaffen van bijvoorbeeld zonnepanelen via Scouting Nederland als een mogelijke oplossing aangedragen. Ook praktische tips en ideeën over hoe je jeugdleden via het Scoutingprogramma bewust kan maken van natuur en milieu wordt als waardevol gezien.

Gezonde persoonlijke ontwikkeling (mentale gezondheid)
Over het thema gezonde persoonlijke ontwikkeling (waarvan mentale gezondheid een onderdeel is) is meer discussie. Een gedeelte van de deelnemers vindt het geen belangrijk thema om apart terug te laten komen. Een ander gedeelte vindt het wel een belangrijk thema voor het meerjarenbeleid van Scouting Nederland.

Deelnemers geven aan ze aan dit thema aandacht besteden door onder andere vertrouwenspersonen, trainingen en het bespreekbaar maken van het onderwerp. Er wordt vaak aangegeven dat er op dit gebied al veel dingen als vanzelfsprekend gebeuren, zoals het hebben van aandacht voor sociale vaardigheden, respect voor elkaar en het stimuleren van kaderleden om ook zichzelf te blijven ontwikkelen.

Een aantal deelnemers geven aan dat vooral jonge vrijwilligers wel meer aandacht mogen krijgen, niet alleen hoe ze zich voelen, maar ook qua vaardigheden en handvatten rondom het leiding zijn en begeleiden van jeugdleden. Zeker deze groep vrijwilligers heeft concreet behoefte aan hoe je dingen bespreekbaar maakt als leiding richting leden.

Ondanks dat gezonde persoonlijke ontwikkeling door de deelnemers in het algemeen als een belangrijk thema wordt gezien, geven meerdere deelnemers aan dat eventuele extra aandacht of ondersteuning dan wel in hapklare brokken, zoals concreet materiaal of trainingen aangeboden moet worden. Het moet ook duidelijk blijven dat de leiding vrijwilliger is en geen hulpverlener.

Andere thema's
Tijdens de gehouden brainstormsessies was er ook ruimte voor het benoemen van andere thema's die spelen binnen de groepen en regio's. Het onderwerp wat het meeste is genoemd, is de werving en het behoud van leden en vrijwilligers. Daarnaast kwamen er veel verschillende thema's terug, denk aan minder regeldruk voor besturen en meer focus aanbrengen in de verschillende beleidsthema's.

Hoe gaat het traject om te komen tot een nieuw meerjarenbeleid nu verder? In het voorjaar van 2023 wordt er nog input opgehaald bij jeugdleden uit de vereniging. De uitkomsten van de brainstormsessies en de input van de jeugdleden worden verwerkt in een voorstel voor het meerjarenbeleid 2024-2025. Dit voorstel wordt in de landelijke raad besproken.

4c Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren

1. Inleiding

Van 1 augustus tot 8 augustus 1907 organiseerde Lord Baden-Powell het eerste, experimentele Scoutingkamp voor 21 jongens op het Brownsea Island in Engeland. Tijdens dit eerste kamp werden de jongens verdeeld over vier patrouilles en er was voor elk van hen een tent beschikbaar. Per dag was er een vaste indeling, met in de ochtend warme chocola, vlag hijsen, ontbijt en ochtendoefeningen. In de middag waren er na een siësta middagactiviteiten passend bij het dagthema. Aan het eind van de middag en avond was er tijd voor spel en kampvuur.

Het kamp werd door Baden-Powell als een succes gezien en de daarop volgende publicatie van zijn boek 'Scouting for Boys' markeerde de start van de wereldwijde Scoutingbeweging. Kamperen ligt daarmee aan de basis van onze vereniging. Het samen op kamp gaan neemt ook nu nog steeds een belangrijke plaats in het Scoutingspel in. Daarbij zien we veel diversiteit in hoe groepen op kamp gaan: bijvoorbeeld in een tent kamperen, of op en rond het water. Het verblijf in een 'vaste' accommodatie zoals een gebouw, boot of wachtschip, noemen we bivakkeren.

2. Aanleiding voor een nieuwe Visie op kamperen/bivakkeren

In 2010 is bij het honderdjarig bestaan van Scouting Nederland een nieuwe spelvisie beschreven. Dit is de spelvisie SCOUTS, opgebouwd uit: Samen, Code, Outdoor, Uitdaging, Team en Spel. Tijdens het kamperen en bivakkeren komen alle elementen van de spelvisie aan bod. Twee elementen worden hier nadrukkelijk uitgelicht: Outdoor staat voor het buitenleven, waarbij de natuur niet alleen wordt gezien als omgeving waarin het spel van Scouting gespeeld wordt, maar ook als opvoedende waarde. Uitdaging staat voor de persoonlijke ontwikkeling van scouts. Scouting is niet alleen een plezierige vrijetijdsbesteding, maar biedt ook mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen en steeds weer je grenzen te verleggen.

Het huidige kampeerbeleid van de vereniging is beschreven in de notitie: "Verankering van de kampeerterreinen binnen Scouting Nederland" en dateert van 2002. Dit kampeerbeleid was alleen gericht op kamperen in een tent, maar niet op logeren en bivakkeren in een accommodatie. Ook beschreef de notitie uit 2002 kamperen vooral vanuit het perspectief van beheer van verenigingsterreinen, en niet vanuit het perspectief van de meerwaarde van het samen op kamp gaan in het Scoutingspel, de spelvisie, en de nauwe relatie met Scouting Academy als het om ontwikkelen van competenties/deskundigheid gaat. Deze ontwikkelingen en nieuwe inzichten maken een aanvulling en herziening van de visie op kamperen/ bivakkeren wenselijk.

In 2020 en 2021 had Nederland te maken met een coronapandemie en de daarmee samenhangende beperkende maatregelen. Omdat veel voorzieningen gesloten waren en sportverenigingen niet konden functioneren was de wens om naar buiten te gaan groot. De druk op de natuurgebieden nam daardoor toe. Gelukkig was Scouting in staat om de activiteiten online en offline door te laten gaan met een beperkt aantal maatregelen, Onder andere op onze vele eigen terreinen, zowel bij groepen, als regionaal, op onze kampeer- en verenigingsterreinen. Groepen stelden alles in het werk om binnen de kaders op kamp te kunnen. Hierdoor werd extra zichtbaar dat voor veel scoutinggroepen het zomerkamp het hoogtepunt van het jaar is waar door jeugdleden en leiding langere tijd naar toe wordt geleefd. Omdat in deze tijd reizen naar het buitenland lastiger werd, ontdekten veel groepen de terreinen en gebouwen van Scouting Nederland, groepen en regio's weer opnieuw.

Vanwege het belang van kamperen en bivakkeren voor het Scoutingspel en de ontwikkelingen in de afgelopen jaren willen we een nieuwe visie op kamperen/ bivakkeren opstellen voor Scouting Nederland. Hieronder beschrijven we welke stappen daarvoor al gezet zijn en welke stappen nog gaan volgen, zodat het stuk in juni 2023 aan de landelijke raad voorgelegd kan worden ter vaststelling.

3. Proces tot nu toe

In 2021 is gestart met het inventariseren van bestaande beschrijvingen over kamperen en kampeerterreinen. Door deze notities samen te voegen en te actualiseren is een eerste overzicht ontstaan. In december 2021 is het onderwerp geagendeerd in het meningsvormend deel van de landelijke raad, als eerste kickstart om het gesprek in de vereniging op gang te brengen. Als voorbereiding hebben de landelijk raadsleden en andere genodigden vooraf in hun regio gevraagd wat zij wilden inbrengen in de nieuwe kampeervisie.

In het voorjaar van 2022 heeft een eerste gesprek plaatsgevonden met vertegenwoordigers van verschillende labelterreinen over de rol van de terreinen in het kampeerbeleid. Uit deze gesprekken zijn opmerkingen en aandachtspunten gekomen die zijn meegenomen in een conceptversie van de nieuwe visie op kamperen/ bivakkeren. In het najaar van 2022 is deze conceptversie besproken met de teamcoördinatoren van de inhoudelijke landelijke teams (Spel, Scouting Academy).

4. Vervolgstappen

Omdat het zo'n belangrijk onderwerp is dat zoveel verschillende thema's binnen onze vereniging raakt, willen wij als landelijk bestuur alle stakeholders de gelegenheid bieden om mee te werken aan de nieuwe visie op kamperen. Na de landelijke raad van december 2022 zullen de verantwoordelijke landelijke teams (rentmeester Scouting Nederland, Spel, Scouting Academy) met de verschillende stakeholders de conceptversie bespreken.

In deze fase worden nadrukkelijk scouts uit de volgende groepen uitgenodigd en geconsulteerd:

- Landelijk team Spel
- Twee specifieke doelgroepen, waterscouts en scouts met een beperking.
- Landelijke team Scouting Academy en trainers en coördinatoren van regionale teams die kampeertrainingen organiseren en geven
- Leiding die op kamp gaat met jeugdleden
- De beheerders van kampeerterreinen

In februari vinden de consultaties plaats met de stakeholders o.a. op een aantal reeds geplande bijeenkomsten zoals de landelijke netwerkdag waterscouting (5 februari 2023) en de landelijke netwerkbijeenkomst met de kamptrainers (5 februari 2023).
Vervolgens wordt de notitie met de nieuwe visie over kamperen/ bivakkeren in het voorjaar van 2023 afgerond en wordt er verder geschreven aan het beleid aangaande de verenigingsterreinen.

5. Besluitvorming in juni 2023

De uiteindelijke visie op kamperen/ bivakkeren wordt ter vaststelling voorgelegd aan de landelijke raad van 10 juni 2023. Daarna wordt de nieuwe visie ingezet voor het vaststellen van beleid aangaande de verenigingsterreinen en dient het als houvast voor de werkzaamheden van de rentmeester.
De eerdergenoemde landelijke teams (Spel en Scouting Academy) dragen mede zorg voor implementatie en borging van de vertaling van deze visie in het beleid van hun activiteiten.

PERSAANDACHT SCOUTING

JUNI - NOVEMBER

2022

Scouting

LSW

Jeugdjournaal: **“Wie heeft de beste Scoutingskills?”**
https://jeugdjournaal.nl/artikel/2431652-wie-heeft-de-beste-scouting-skills.html

NPK

AD: **“Scouting: meer dan bomen knuffelen en vlinders vangen”**
https://www.ad.nl/video/serie/de-mensen-van-3308/productie/scouting-meer-dan-bomen-knuffelen-en-vlinders-vangen-313844

Opening Avonturenhuis

Zeewolde Actueel: **“Spectaculaire opening Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde”**
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/259735/spectaculaire-opening-avonturenhuis-op-scoutinglandgoed-zeewolde

Lokale Omroep Zeewolde: **“Avonturenhuis officieel geopend”**
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/avonturenhuis-officieel-geopend

NRIT media: **“Avonturenhuis Zeewolde officieel open”**
https://www.nritmedia.nl/kennisbank/45468/avonturenhuis-zeewolde-officieel-open/

Het Houtblad: **“Avonturenhuis voor scouts in Zeewolde”**
https://www.hethoutblad.nl/architectuur/avonturenhuis-voor-scouts-in-zeewolde/64866/

Architectenweb: **“Het Avonturenhuis voor Scouting Nederland officieel geopend”**
https://architectenweb.nl/nieuws/artikel.aspx?ID=52096

Scout.org: **“New sustainable Adventure House at Scouting Estate”**
https://sdgs.scout.org/post/new-sustainable-adventure-house-scouting-estate

Omroep Flevoland: **“Scouting Nederland opent nieuwe uitvalsbasis in Zeewolde”**
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/289899/scouting-nederland-opent-nieuwe-uitvalsbasis-in-zeewolde

Zeewolde Actueel: **“Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde spectaculair geopend”**
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/260306/avonturenhuis-op-scoutinglandgoed-zeewolde-spectaculair-geopend

Blik op Zeewolde: **“Opening Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde”**
https://www.blikopzeewolde.nl/opening-avonturenhuis-op-scoutinglandgoed-zeewolde/

Platowood: **“Avonturenhuis Scoutinglandgoed, Zeewolde”**
https://www.platowood.nl/projecten/avonturenhuis-scoutinglandgoed-zeewolde/

Klimwandspecialist: **“Klimtoren Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde”**
https://klimwandspecialist.nl/?Nieuws&realblog_id=67

Rabo ClubSupport

Scouts te zien in de reclamespot: https://youtu.be/9fIqEp5IzZk

Europese Conferentie

De Havenloods: **“Scouts uit 43 landen verzamelen zich in Rotterdam”**
https://www.dehavenloods.nl/nieuws/algemeen/42903/scouts-uit-43-landen-verzamelen-zich-in-rotterdam

Open Rotterdam: **“Scouts uit de hele wereld komen samen tijdens internationale conferentie in Rotterdam”**
https://openrotterdam.nl/scouts-uit-de-hele-wereld-komen-samen-tijdens-internationale-conferentie-in-rotterdam/

Conference Matters: **“Scouts uit heel Europa bijeen in Rotterdam”**
https://conferencematters.nl/nl/scouts-uit-heel-europa-bijeen-in-rotterdam/scoutinglandgoed-zeewolde

Nawaka

Zie apart overzicht.

JOTA-JOTI

Brabants Centrum: **“170 boxtelse scouts doen mee aan ‘JOTARI’: Via ether en internet wereldwijd chatten”**
https://www.brabantscentrum.nl/nieuws/algemeen/37873/via-ether-en-internet-wereldwijd-chatten
Lokale Omroep Zeewolde: **“Metershoge toren sorteert effect”**
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/metershoge-toren-sorteert-effect

Omroep Peelrand: **“JOTA/JOTI vol avontuur bij Scouting Aarle-Rixtel”**
https://omroeppeelrand.nl/jota-joti-vol-avontuur-bij-scouting-aarle-rixtel/

De Uitgeester: **“JOTA weekend bij Scouting Uitgeest”**
https://www.uitgeester.nl/nieuws/algemeen/45609/jota-weekend-bij-scouting-uitgeest

Sukerbiet: **“JOTA-JOTI bij Scouting De Verbinding”**
https://www.sukerbiet.nl/jota-joti-bij-scouting-de-verbinding/

Dit is Helmond: **“Torens bouwen en verbinding zoeken bij scoutinggroepen”**
https://ditishelmond.nl/torens-bouwen-en-verbinding-zoeken-bij-scoutinggroepen/

Wereldrecord langste frikandel

Hart van Nederland: **“Mega-frikandellen van 7,5 meter(!), maar smaakt ie ook?”**
https://www.hartvannederland.nl/nieuws/opmerkelijk/mega-frikandellen-van-7-5-meter-bij-scouting-haaksbergen-maar-smaakt-ie-ook

RTV Oost: **“Aanvallen! Deze scoutingclub bakt frikandellen van 7.5 meter lang”**
https://www.rtvoost.nl/nieuws/2155632/aanvallen-deze-scoutingclub-bakt-frikandellen-van-75-meter-lang

GeenStijl: **“Trots op dit land dankzij lange vleesstaven”**
https://www.geenstijl.nl/5167437/heerlijk-lange-units-voor-in-uw-smoel/

Tubantia: **“‘Doet u mij maar een frikandel speciaal van zeven en een halve meter graag’: Ludieke jubileumactie Scouting De Klomp”**
https://www.tubantia.nl/haaksbergen/doet-u-mij-maar-een-frikandel-speciaal-van-zeven-en-een-halve-meter-graag-ludieke-jubileumactie-scouting-de-klomp~ac44283e/?cb=650c28b7cb67d7643cc781830c65f2a6&auth_rd=1

SGXL.nl: **“Gasten bakken langste frikandel ter wereld van 7,5 meter!”**
https://sgxl.nl/gasten-bakken-langste-frikandel-ter-wereld-van-75-meter/

Onderscheiding Richard Middelkoop

VeluweFM: **“Richard Middelkoop uit Nijkerk krijgt onderscheiding van Australische scouts”**
https://veluwefm.nl/richard-middelkoop-uit-nijkerk-krijgt-onderscheiding-van-australische-scouts/

Oozo.nl: **“Richard (65) uit Nijkerk is zó belangrijk voor scouting dat hij een onderscheiding krijgt uit... Australie”**
https://www.oozo.nl/nieuws/putten/3122076/richard-65-uit-nijkerk-is-zo-belangrijk-voor-scouting-dat-hij-een-onderscheiding-krijgt-uit-aus

De Stentor: **“Richard (65) uit Nijkerk is zó belangrijk voor scouting dat hij een onderscheiding krijgt uit... Australië”**
https://www.destentor.nl/amersfoort/richard-65-uit-nijkerk-is-zo-belangrijk-voor-scouting-dat-hij-een-onderscheiding-krijgt-uit-australie~ae1c5072/

Scouts in Sinterklaasjournaal en bij intocht

Verschillende scouts van Scouting Hellevoetsluis zijn zichtbaar in het **Sinterklaasjournaal** en bij de **landelijke intocht van Sinterklaas**.

PERSAANDACHT NAWAKA

2022

Scouting

Voorbereidingen

Lokale Omroep Zeewolde: “Voorbereidingen Scoutingevent Nawaka in volle gang”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/voorbereidingen-scoutingevent-nawaka-in-volle-gang

Omroep Flevoland: “Voorbereidingen Nawaka in volle gang”
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/296423/voorbereidingen-nawaka-in-volle-gang

Opening

Zeewolde Actueel: “Officiele opening Nawaka 2022”
https://www.zeewolde-actueel.nl/agenda/2022/8/9/officiele-opening-nawaka-2022-262544

Zeewolde Actueel: “Opening Nawaka 2022: Raadhuisplein afgesloten voor bezoekers”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262542/opening-nawaka-2022-raadhuisplein-afgesloten-voor-bezoekers

Blik op Zeewolde: “Feestelijke opening Nawaka op raadhuisplein”
https://www.blikopzeewolde.nl/feestelijke-opening-nawaka-op-raadhuisplein-maar-niet-voor-bezoekers/

Veluwe FM: “Nawaka in Zeewolde officieel van start”
https://veluwefm.nl/nawaka-in-zeewolde-officieel-van-start/

Lokale Omroep Zeewolde: “Feestelijke opening van waterkamp Nawaka op raadhuisplein in Zeewolde”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/feestelijke-opening-van-waterkamp-nawaka-op-raadhuisplein-in-zeewolde

Lokale Omroep Zeewolde: “Subkamp "De Muur" op waterscout kamp Nawaka geopend door Chinese ambassadeur”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/subkamp-de-muur-op-waterscout-kamp-nawaka-geopend-door-chinese-ambassadeur

Zeewolde Actueel: “Spetterende opening Nawaka 2022: ‘wát een weer en wát een sfeer!’”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262657/spetterende-opening-nawaka-2022-wat-een-weer-en-wat-een-sfeer-

Omroep Flevoland: “Scoutingkamp Nawaka officieel van start op het Raadhuisplein”
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/296824/scoutingkamp-nawaka-officieel-van-start-op-het-raadhuisplein

China QW: “Culturele uitwisselingsactiviteit "Charming Beijing" debuteert op zomerkamp Nederlandse padvinders” (vertaald)
http://www.chinaqw.com/zhwh/2022/08-10/337553.shtml

Bezoekersdag en gondelvaart

Boot aan boot.nl: “13 augustus: Gondelvaart met 4.500 scouts in Zeewolde”
https://www.bootaanboot.nl/2022/08/13-augustus-gondelvaart-met-4-500-scouts-in-zeewolde-53519?utm_campaign=twitter&utm_medium=twitter&utm_source=twitter

AB Magazine: “Zeewolde kijkt verheugend uit naar de gondelvaart”
https://www.ab-magazine.nl/nieuws/evenementen/7825-nawaka-zeewolde-kijkt-verheugend-uit-naar-de-gondelvaart/

Lokale Omroep Zeewolde: “Kom 13 augustus een kijkje nemen bij Nawaka op het Scoutinglandgoed Zeewolde”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/kom-13-augustus-een-kijkje-nemen-bij-nawaka-op-het-scoutinglandgoed-zeewolde

Zeewolde Actueel: “Nawaka opent deuren voor inwoners van Zeewolde en omstreken”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262363/nawaka-opent-deuren-voor-inwoners-van-zeewolde-en-omstreken

Zeewolde Actueel: “Gondelvaart met verlichte en versierde boten”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262362/gondelvaart-met-verlichte-en-versierde-boten-als-bedankje-van-n

Omroep Flevoland: “Duizenden scouts houden gondelvaart met verlichte en versierde boten”
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/296386/duizenden-scouts-houden-gondelvaart-met-verlichte-en-versierde-boten

Blik op Zeewolde: “Gondelvaart met 4.500 scouts langs centrum Zeewolde”
https://www.blikopzeewolde.nl/gondelvaart-met-4-500-scouts-langs-centrum-zeewolde/

Lokale Omroep Zeewolde: “Waterscouts van Nawaka bedanken Zeewolde met prachtige gondelvaart”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/waterscouts-van-nawaka-bedanken-zeewolde-met-prachtige-gondelvaart

Lokale Omroep Zeewolde: “Gezellige drukte bij de bezoekersdag van Nawaka op Scoutinglandgoed Zeewolde”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/gezellige-drukte-bij-de-bezoekersdag-van-nawaka-op-scoutinglandgoed-zeewolde

Zeewolde Actueel: “Nawaka 2022-thema prachtig neergezet”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262821/nawaka-2022-thema-prachtig-neergezet

Zeewolde Actueel: “Gondelvaart 2022: “Wat een geweldig feest!”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262819/gondelvaart-2022-wat-een-geweldig-feest-

Overhandiging lelievlet

Omroep Flevoland: “Burgemeester geeft plastic boot cadeau aan Scouting Nederland”
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/297331/burgemeester-geeft-plastic-boot-cadeau-aan-scouting-nederland

Zeewolde Actueel: “Scouting Nederland ontvangt duurzame lelievlet van gemeente Zeewolde”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262825/scouting-nederland-ontvangt-duurzame-lelievlet-van-gemeente-zee

Blik op Zeewolde: “Scouting Nederland ontvangt duurzame lelievlet van gemeente Zeewolde”
https://www.blikopzeewolde.nl/scouting-nederland-ontvangt-duurzame-lelievlet-van-gemeente-zeewolde/

NRIT: “Duurzame lelievlet geschonken door Zeewolde aan scouting”
https://www.nritmedia.nl/kennisbank/45650/duurzame-lelievlet-geschonken-door-zeewolde-aan-scouting/?topicsid=

Lokale Omroep Zeewolde: “Zeewolde belooft scouting duurzame lelievlet”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/zeewolde-belooft-scouting-duurzame-lelievlet

Sluiting / na afloop

Omroep Flevoland: “Tien dagen Nawaka voorbij: 'Het was een fantastisch kamp!'”
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/297847/tien-dagen-nawaka-voorbij-het-was-een-fantastisch-kamp

Zeewolde Actueel: “Mooie afsluiting van een succesvol Nawaka”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262932/mooie-afsluiting-van-een-succesvol-nawaka

Bootaanboot.nl: “Nationaal waterkamp scouts 2022 een groot succes”
https://www.bootaanboot.nl/2022/08/nationaal-waterkamp-scouts-2022-een-groot-succes-53649?utm_campaign=twitter&utm_medium=twitter&utm_source=twitter

Lokale Omroep Zeewolde: “"Hét zit er weer op" Waterkamp Nawaka afgesloten op scoutinglandgoed Zeewolde”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/het-zit-er-weer-op-waterkamp-nawaka-afgesloten-op-scoutinglandgoed-zeewolde

Algemeen

AB Magazine: “Nawaka 2022 trekt 4.500 scouts naar Zeewolde”
https://www.ab-magazine.nl/nieuws/evenementen/7803-nawaka-2022-trekt-4-500-scouts-naar-zeewolde/

De Orkaan: “Op avontuur: Scouting naar Nawaka”
https://www.deorkaan.nl/op-avontuur-scouting-naar-nawaka/

Zeewolde Actueel: “Meer dan 4500 scouts bij Nawaka 2022”
https://www.zeewolde-actueel.nl/nieuws/cultuur/262364/meer-dan-4500-scouts-bij-nawaka-2022

RTE: “Galway hooker sets sail for Netherlands”
https://www.rte.ie/news/connacht/2022/0806/1314334-galway-boat/

Omroep Flevoland: “’Nawaka bewijs voor populariteit Scouting’”
https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/296770/nawaka-bewijs-voor-populariteit-scouting

De Stentor: “Duizenden waterscouts overspoelen Zeewolde met eigenlijk maar één doel: lol maken”
https://www.destentor.nl/veluwe/duizenden-waterscouts-overspoelen-zeewolde-met-eigenlijk-maar-een-doel-lol-maken~a61d0e08/
Jeugdjournaal: “Duizenden scouts zeilen en feesten op supergroot waterkamp”
https://jeugdjournaal.nl/artikel/2440043-duizenden-scouts-zeilen-en-feesten-op-supergroot-waterkamp.html?ext=html

De Stentor: “Duizenden scouts op het water en in de brandende zon in Zeewolde, hoe veilig is dat? ‘Saamhorigheid is ons grootste wapen’”
https://www.destentor.nl/zeewolde/duizenden-scouts-op-het-water-en-in-de-brandende-zon-in-zeewolde-hoe-veilig-is-dat-saamhorigheid-is-ons-grootste-wapen~a8add844/

Harlingen Online: “Waterscouts met groot materieel naar Nationaal Water Kamp”
https://harlingenonline.nl/2022/08/14/waterscouts-met-groot-materieel-naar-nationaal-water-kamp/

Volkskrant: “4.500 waterscouts komen bijeen in de Flevopolder: ‘Op scouting schaamt niemand zich. Het boeit allemaal niet’”
https://www.volkskrant.nl/nieuws-achtergrond/4-500-waterscouts-komen-bijeen-in-de-flevopolder-op-scouting-schaamt-niemand-zich-het-boeit-allemaal-niet~b1b15006/?referrer=https%3A%2F%2Fhorizon.obi4wan.com%2F

Nederlands Dagblad: “Duizenden Scouts met honderden boten bij elkaar in Zeewolde: ‘3, 2, 1...Start!’”
https://www.nd.nl/nieuws/nederland/1136976/duizenden-scouts-met-honderden-boten-bij-elkaar-in-zeewolde-3-2

Blik op Zeewolde: “Waterscouts overstromen dorp (en bedanken Zeewolde met een gondelvaart)”
https://www.blikopzeewolde.nl/waterscouts-overstromen-dorp-en-bedanken-zeewolde-met-een-gondelvaart/

RTVeluwe.nl: “Duizenden waterscouts overspoelen Zeewolde met eigenlijk maar één doel: lol maken”
https://www.rtveluwe.nl/duizenden-waterscouts-overspoelen-zeewolde-met-eigenlijk-maar-een-doel-lol-maken/

AD: “Grootste scoutingkamp van Europa van start in Zeewolde”
https://www.ad.nl/video/productie/grootste-scoutingkamp-van-europa-van-start-in-zeewolde-320705

Waterrecreatie Nederland: “Meer dan 4.500 scouts bij Nawaka 2022 in Zeewolde”
https://waterrecreatienederland.nl/2022/08/meer-dan-4-500-scouts-bij-nawaka-2022-in-zeewolde/

Lokale Omroep Zeewolde: “Waterschappen werken graag samen met scouts”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/waterschappen-werken-graag-samen-met-scouts

Lokale Omroep Zeewolde: “Sailwise helpt mensen met handicap aan watersportvakantie”
https://www.lokaleomroepzeewolde.nl/zeewolde-nieuws/nieuws-uit-zeewolde/sailwise-helpt-mensen-met-handicap-aan-watersportvakantie

Aanvulling op agendapunt 6: Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de notitie Stand van zaken nieuwbouw Larikslaan Leusden en realisatie ontmoetingscentrum Zeewolde.

6c en 6d: Stand van zaken Nieuwbouw Larikslaan Leusden en realisatie ontmoetingscentrum Zeewolde – november 2022

In juni 2022 heeft de landelijke raad een besluit genomen over herontwikkeling en verkoop van onze huidige kantoor aan de Larikslaan in Zeewolde en realisatie van een nieuw ontmoetingscentrum op ons Scoutinglandgoed in Zeewolde. Na de vergadering is de landelijke raad geïnformeerd over de ontwikkelingen (https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/landelijke-raad-2022-06-11) en is de nota van uitgangspunten voor de nieuwbouw gedeeld.

Ontwikkeling Larikslaan

De volgende stappen zijn ondernomen na besluitvorming in de landelijke raad

- Op 28 juli 2022 is de oprichtingsakte van Larikspark BV gepasseerd bij de notaris.
- Er vonden en vinden gesprekken plaats met diverse partijen over de aankoop van het perceel, incl. de bouwmogelijkheden. Dit heeft nog niet tot een definitief bod geleid.
- Het voorlopig ontwerp voor woningen en appartementen is omgezet in een definitief ontwerp. Op basis hiervan worden de verdere tekeningen uitgewerkt.
- Het ontwerp is gedeeld met de omgeving tijdens een inloopavond waar ook de architecten en de gemeente bij aanwezig waren.
- Er is een anterieure overeenkomst opgesteld met de gemeente om de bestemmingsplanwijziging te starten. Dit loopt vertraging op aan de zijde van de gemeente door ziekte en vertrek van enkele ambtenaren.
- Uit de gesprekken met investeerders voor de Larikslaan wordt duidelijk dat ze waarschijnlijk direct na vaststellen van de plannen willen starten met de realisatie gezien de ontwikkelingen in de huizenmarkt. Dit zal waarschijnlijk betekenen dat er, voordat nieuwbouw in Zeewolde gerealiseerd is, er een tijdelijke locatie gevonden moet worden.

Risico's

- Door ziekte en verloop van ambtenaren is op dit moment enige vertraging in het opstellen en vaststellen van het bestemmingsplan. Het gaat hierbij om een periode van 3 maanden.
- Door ontwikkelingen in de huizenmarkt staan prijzen onder druk. Op dit moment is er nog geen reden om aan te nemen dat dit gevolgen heeft voor de marge op het bouwproject en daarmee op het budget voor nieuwbouw in Zeewolde.

Planning

	Oude planning	Aangepaste planning	Status
Oprichten Larikspark BV	Begin juli 2022		Gerealiseerd
Uitwerking voorlopig ontwerp perceel Larikslaan	5 juli 2022		Gerealiseerd
Anterieure overeenkomst tussen gemeente en Larikspark BV	Eind juli 2022	December 2022	Vertraging aan zijde gemeente
Starten van de Ruimtelijke ordening procedure	Augustus 2022 – januari 2023		Gestart, maar loopt vertraging door overeenkomst gemeente
Uitwerken ontwerp en aanvragen omgevingsvergunning	Augustus 2022		Wordt aan gewerkt. Looptijd aanvraag omgevingsvergunning is korter dan bestemmingsplanwijziging

Ontmoetingscentrum Zeewolde

- Voor het begeleiden van het nieuwbouwtraject, het organiseren van (interne) overleggen en het realiseren van de verhuizing is een projectleider aangesteld; Ad de Ponti. Hij is per 1 november gestart.
- Er is door de architecten een uitgebreide studie gemaakt op locatie, betreffende de inrichting van de locatie. Denk hierbij niet alleen aan het gebouw, maar de diverse verkeersstromen en het parkeren van gasten en bezoekers, goederentransport van/ naar de ScoutShop, de logistiek tijdens evenementen en last but not least de landschappelijke ligging. Vrijwilligers van het Scoutinglandgoed zijn hier nauw bij betrokken.
- Op basis van de Nota van Uitgangspunten hebben de architecten een aantal richtinggevende studies gemaakt en de eerste tekeningen voor het ontmoetingscentrum gemaakt. Op basis hiervan wordt een voorlopig ontwerp gemaakt. Het streven is voor kerst 2023 een voorlopig ontwerp gereed te hebben.
- Op 1 december is een informatieavond voor leden van de landelijke raad georganiseerd en in december zal het voorlopig ontwerp besproken worden met de diverse stakeholders/ klankbordgroep.
- Er vind overleg plaats met de gemeente over procedures, de bouwvergunning en het bestemmingsplan en met de eigenaar van het perceel, Staatsbosbeheer, over toetsing op natuurwaarden en de eigendomssituatie. Deze overleggen verlopen constructief.
- Met het bouwteam, de projectleider en de architecten is een tweewekelijkse overleg cyclus vastgelegd.
- De ScoutShop is een van de stakeholders en op die manier betrokken in de planvorming. In de eerste fase gaat het om het magazijn, de handling en de klantenservice.
- Met de Scoutingmusea vinden overleggen plaats over wensen en mogelijkheden.
- De werkgroep over bereikbaarheid moet nog opgestart worden, evenals een werkgroep over digitaal werken.

Risico's

- Uitspraak van de Hoger Raad over stikstof in relatie tot bouw activiteiten. Deze ontwikkelingen worden op de voet gevolgd. Het uitgangspunt van het realiseren van een duurzaam gebouw kan hierbij een positief effect hebben (https://www.raadvanstate.nl/actueel/nieuws/%40133608/bouwvrijstelling-stikstof-van-tafel/).
- (Voorziene) invoering nieuwe omgevingswet per 1 juli 2023: er wordt naar gestreefd de procedure voor aanvraag bouwvergunning onder de oude regeling te laten plaatsvinden.

Aanvulling op agendapunt 8: Herziening huishoudelijk reglement

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de toelichting op de wijzigingen in voorstel agendapunt 8a en 8b.

8. Toelichting op de wijzigingen in voorstel agendapunt 8a en 8b

In agendapunt 8a en 8b zijn wijzigingen in het huishoudelijk reglement voorgesteld.
8a heeft betrekking tot de admiraliteiten, 8b betreft de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement.

Naar aanleiding van opmerkingen in de regiovragen en vanuit het Landelijk team Bemiddeling is een nieuwe versie van de tekst opgemaakt, waarin een viertal aanpassingen zijn gedaan. Deze worden hieronder toegelicht:

1. Naar aanleiding van enkele regiovragen (onder andere vraag 15) is geconstateerd dat per abuis een wijziging op artikel 46 in de tekst is opgenomen. In augustus is in het kader van het project Organisatie en Regio's en Admiraliteiten deze wijziging als voorstel besproken in de klankbordgroep. Verzoek en conclusie was toen om de tekst van het artikel niet aan te passen en dus ongewijzigd te laten, in ieder geval op dit moment.

   In het voorstel van agendapunt 8a en 8b vervalt de eerder opgenomen aanpassing van artikel 46.

2. In voorstel 8a en 8b wordt een wijziging voorgesteld op artikel 49. De voorgestelde wijziging is in de tekst correct opgenomen, echter is niet het volledige artikel 49 weergegeven, zoals in regiovraag 19 is opgemerkt.

   Om verwarring of onduidelijkheid te voorkomen is in het voorstel artikel 49 gecompleteerd met de laatste – ongewijzigde – bepalingen van dit artikel.

3. In voorstel 8a is in artikel X+1 een woord weggevallen, zoals opgemerkt in regiovraag 20. In voorstel 8b (daarin artikel 61a) is het wel juist weergegeven.

   In het voorstel 8a is het woord "interregionale" toegevoegd.

4. Op verzoek van het Landelijk team Bemiddeling, ook bekend als de bemiddelingscommissie, worden de in punt 17 voorgestelde wijzigingen in agendapunt 8b uitgesteld. Het betrof een herstellende aanpassing van de naam van het team en weglaten van enkele bepalingen over het interne proces.
   De bemiddelingscommissie geeft aan op korte termijn breder enkele wijzigingen te willen doorvoeren naar aanleiding van de ontwikkelingen rondom het team. Om die reden willen zij alle aanpassingen tegelijk in één keer voorstellen en hebben zij verzocht de opgenomen wijziging nu niet op te nemen.

   In het voorstel van agendapunt 8b vervallen de opgenomen aanpassingen in de artikelen 144, 145, 146 en 149. De tekst zal daarmee luiden als in het huidige reglement.

Voor een goed en volledig overzicht wordt ook het gehele document inclusief voorgestelde aanpassingen nogmaals meegestuurd (zie bijlage 1 en 2).

Aanvulling op agendapunt 10c: Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de Meerjarenraming – en begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027.

10c Meerjarenraming en -begroting 2023-2027

Inleiding
In december 2017 is de notitie “Scoutinglandgoed Zeewolde, van idee naar exploitatie” in de landelijke raad van Vereniging Scouting Nederland besproken, met daarin de meerjarenraming voor de deelgebieden kamperen en evenementen. Tevens is destijds kennisgenomen van de meerjarenraming en -begroting 2018-2022. Na het opdoen van de nodige ervaringen is in december 2019 vastgesteld dat deze meerjarenraming en -begroting voldoet aan de behoefte om op de middellange termijn vooruit te kijken en dat het wenselijk is deze voortschrijdende meerjarenbegroting voor ons Scoutinglandgoed op te blijven stellen en ter informatie te delen met de Vereniging Scouting Nederland.

Jaarlijks wordt een nieuwe meerjarenraming en -begroting opgesteld voor de komende vijf jaar. In deze notitie wordt op basis van de meest actuele inzichten een meerjarenbegroting opgesteld, maar ook een toelichting gegeven op de uitgangspunten zodat de ontwikkelingen in de juiste context geplaatst kunnen worden.

<u>Meerjarenraming en -begroting 2023 – 2027</u>
De voorliggende meerjarenraming en -begroting beslaat de periode 2023 – 2027. In afwijking van voorgaande ramingen zijn een aantal aanpassingen gedaan die doorwerken in de meerjarenbegroting. Nederland werd in 2020 en 2021 geconfronteerd met verregaande maatregelen rond corona en dit had haar impact op de recreatie- en evenementensector. In 2020 waren pas laat maatregelen om op kamp te kunnen gaan bekend en veel niet-Scoutingorganisaties en scholen besloten geen kampen te houden. Door de omvang van het Scoutinglandgoed waren we in staat in beide jaren veel Scoutinggroepen, die niet naar het buitenland konden of op andere terreinen niet terecht konden, te huisvesten. In beide coronajaren vonden geen evenementen plaats en dit had financiële gevolgen voor ons Scoutinglandgoed.

In 2022 konden, na het wegvallen van beperkende maatregelen, de activiteiten weer doorgang vinden. Nederland werd echter, net als de rest van de wereld, geconfronteerd met een hoge inflatie, hoge brandstofprijzen en een tekort aan personeel. Dit had enerzijds weerslag op de evenementenwereld en op kostenstructuur van voorzieningen van bijvoorbeeld ons Scoutinglandgoed omdat prijzen fors verhoogd werden en anderzijds op het uitgavenpatroon van burgers. Het is onze verwachting dat dit de komende jaren nog aan zal houden en dat dit gevolgen heeft voor het recreatiegedrag. De raming van de overnachtingsaantallen is daarom in deze raming naar beneden bijgesteld. In deze meerjarenraming en -begroting is geen rekening gehouden met een eventuele opleving van corona en de daarbij behorende overheidsmaatregelen die voor beperkingen in het gebruik kunnen zorgen.

De ambitie voor het Scoutinglandgoed Zeewolde
Scoutinglandgoed Zeewolde: een plek in de natuur waar het mogelijk is om uitdagende (meerdaagse) activiteiten voor scouts en niet scouts uit binnen- en buitenland te kunnen organiseren zowel op het land als het water. Een duurzaam ingericht terrein waar Scouting zichtbaar is voor de samenleving, dat toegankelijk is voor gasten met en zonder beperking en dat ruimte biedt voor de clustering van verschillende landelijke voorzieningen.

Exploitatie

Ons landgoed is ingericht langs vier hoofdlijnen, op basis van een masterplan, die van invloed zijn op de exploitatie:

- Kamperen
- Evenementen
- Logeren en verblijven – Avonturenhuis
- Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland: Het Kraaiennest

Communicatie en marketing

Om scouts en niet-scouts de mogelijkheden van ons Scoutinglandgoed te tonen is een goed communicatie- en marketingbeleid noodzakelijk. Een belangrijk deel van de gebruikers komt via mond tot mondreclame of door positieve ervaringen op het terrein tijdens bijvoorbeeld evenementen. Daarnaast is het vertellen van het verhaal van ons Scoutinglandgoed naar potentiële doelgroepen belangrijk. Een belangrijk onderdeel hiervan is de website www.scoutinglandgoed.nl. Ook op sociale media is ons Scoutinglandgoed actief. De kampeer- en verblijfsmogelijkheden van het Scoutinglandgoed worden ook bekend gemaakt tijdens (inter-)nationale bijeenkomsten, bijvoorbeeld bij de Belgische Scoutingorganisaties en op de NOT-onderwijsbeurs. Bij ons Scoutinglandgoed is een medewerker actief die als kerntaak de marketing en het relatiebeheer met externen heeft.

Kamperen

Ons Scoutinglandgoed blijft een gewilde locatie voor jeugdkampen. Er is niet alleen sprake van een toename van het aantal Scoutingkampen, maar ook scholen, hogescholen en andere jeugdorganisaties weten de weg naar ons Scoutinglandgoed te vinden. De komende jaren wordt blijvend ingezet op het informeren van deze doelgroep over de mogelijkheden van ons landgoed in Zeewolde.

Gezien de ontwikkelingen in de afgelopen jaren en de verwachtingen voor de toekomst als gevolg van onder andere het koopkrachtverlies, wordt de jaarlijkse groei in aantal kampeerovernachtingen naar beneden bijgesteld, met een jaarlijkse groei van 1000 (kampeer)overnachtingen (was 2.900 per jaar).

Gezien deze ontwikkelingen is het realistisch om voor 2023 hetzelfde aantal kampeerovernachtingen te hanteren als 2022. De jaarlijkse groei van 1000 wordt vanaf 2024 verwerkt in de meerjarenraming.

De verhouding tussen het aantal overnachtingen van scouts en niet-scouts blijven we de komende jaren handhaven op 70%/ 30% (scouts/ niet-scouts). In coronatijd vielen de schoolkampen weg, maar in 2022 is deze doelgroep weer teruggekomen. Bij de kampeerovernachtingen worden ook de grotere groepskampen, regioactiviteiten en (hoge) schoolkampen meegenomen. We blijven in 2023 volgen of de verdeling 70% scouts en 30% niet scouts past bij de realisatie van het Scoutinglandgoed.

	2023	**2024**	**2025**	**2026**	**2027**
Scouts	15.500	16.000	16.500	17.000	17.500
Niet-Scouts	5.000	5.500	6.000	6.500	7.000
Totaal (overnachtingen)	**20.500**	**21.500**	**22.500**	**23.500**	**24.500**

Tabel 1: Verwachting aantal kampeer overnachtingen op ons landgoed t/m 2027 (excl. evenementen).

Risico's kampeerovernachtingen

- We hebben aangegeven dat de beschikbaarheid van het terrein voor kampeerders ook tijdens evenementen zoveel mogelijk gewaarborgd moet zijn om de doelstellingen te halen. Dit vraagt veel van verwachtingsmanagement richting kamperende groepen en begeleiding van de service staf.
- Er zijn mogelijk onvoldoende vrijwilligers beschikbaar om niet-scouts (scholen) te kunnen begeleiden buiten weekenden en vakanties om. Beperkte beroepsmatige inzet is hierbij mogelijk.

Evenementen

Ons landgoed is speciaal ontwikkeld voor met name de grotere Scoutingevenementen. Het bestemmingsplan laat meerdere evenementen met een maximum van 20.000 deelnemers per jaar toe met een maximum van 10.000 deelnemers per evenement. Dit geeft meer flexibiliteit richting niet-Scouting evenementen. In het meerjarenperspectief hebben we aangegeven dat we deze evenementen vanwege de inhoudelijke en financiële doelstelling ruimte willen bieden op ons landgoed.

Vanuit Scouting Nederland is de kalender voor grotere evenementen zoals Nawaka en de Scout-In die gehouden worden op ons landgoed tot 2024 vastgesteld. Ontwikkeling van nieuwe grotere activiteiten door de vereniging wordt niet voorzien. De gevolgen van de hoge inflatie hebben ook impact op de kosten en daarmee de deelnemersprijs van grootschalige evenementen. De gevolgen zijn tijdens het opstellen van deze meerjarenraming en -begroting nog niet duidelijk.

	2023	2024	2025	2026	2027
Meerdaagse Scouting evenementen	72.527	62.500	83.080	125.000	87.234
Meerdaagse niet-Scouting evenementen	125.000	131.250	210.313	144.703	231.938
Totaal (in Euro)	**197.527**	**193.750**	**293.393**	**269.703**	**319.172**

Tabel 2: Verwachting ontwikkeling meerdaagse evenementen op het landgoed t/m 2027.

In de komende jaren staan de volgende evenementen geprogrammeerd. Door de onzekerheid van de evenementenmarkt is lager ingezet dan in de voorgaande meerjarenbegroting.

- Scouting – meerdaagse evenementen: In 2023, 2025 en 2027 staat er een Scout-In, in 2024 een Nationale Jamboree en in 2026 Nawaka geprogrammeerd. Ten opzichte van de meerjarenraming 2022-2026 is de Exploraxxion uit de evenementenkalender 2023 verdwenen.
- Niet-Scouting – meerdaagse evenementen: Met een aantal partijen zijn al afspraken gemaakt voor gebruik in de komende jaren. Hierbij is rekening gehouden met de huidige onzekerheid in de markt. Als uitgangspunt is 2022 gekozen voor een jaarlijkse stijging van de opbrengst door inflatie van 5%. In 2025 zal MCH weer gebruik maken van ons Scoutinglandgoed en naar verwachting komt er ook een groot evenement in 2027.

Daarnaast keert in tegenstelling tot de meerjarenraming 2022-2026 de rubriek eendaagse evenementen niet meer apart terug. Er was onduidelijkheid over de definitie, de LSZW werd bijvoorbeeld aangemerkt als eendaags evenement, maar is een meerdaagse activiteit (geheel weekend).

Naar de toekomst toe worden de volgende definities gehanteerd:
- Meerdaagse evenementen hebben meer dan 1000 deelnemers.
- Meerdaagse activiteiten met minder dan 1000 deelnemers worden gevoegd bij de reguliere kampeerovernachtingen.

Risico's evenementen
Specifiek voor de evenementen worden de onderstaande risico's onderkend:
- Het terrein is geschikt en groot genoeg om meerdere evenementen per jaar te organiseren. We gaan bekijken of we met andere indelingen intensief gebruik beter kunnen spreiden en velden kunnen ontlasten.
- Het bestemmingsplan Scoutinglandgoed Zeewolde is in oktober 2013 vastgesteld door de gemeenteraad en is in zowel 2016 als 2018 als onderdeel van het buitengebied gewijzigd. Er is een flexibelere regeling opgenomen ten aanzien van het aantal deelnemers aan evenementen. Op dit moment is er overleg met de gemeente hoe niet-Scouting gerelateerde evenementen kunnen worden ingepast, de uitkomst hiervan is bepalend voor de mogelijkheden.
- Een toename van het aantal evenementen is zeker voor de kortere termijn nodig vanuit financieel perspectief. Daarin kan niet (alleen) voorzien worden met Scoutingevenementen maar zijn niet-Scouting evenementen een noodzaak. Verdere ontwikkeling van wat wel en niet zou mogen en het zoeken naar bijpassende organisatoren vraagt een langere tijd. Er is momenteel voldoende interesse bij organisatoren van evenementen om voor ons landgoed te kiezen.

Logeren en verblijven - Avonturenhuis
In juni 2022 is het Avonturenhuis geopend. 2023 zal het eerste jaar zijn dat het gebouw volledig jaarrond in gebruik is. Op dit moment wordt al duidelijk dat het gebouw niet alleen in trek is als verblijfsaccommodatie om met kinderen en jongeren op kamp te gaan, maar ook als locatie voor dagactiviteiten en bijeenkomsten. Tijdens de grote evenementen in de zomer van 2022 is het gebouw, zoals gepland, als centraal gebouw ingezet en ook komende evenementen hebben aangegeven het Avonturenhuis zo in te willen zetten.

	2023	2024	2025	2026	2027
Scouting	3.345	3.587	3.842	4.311	4.837
Niet-Scouting	5.029	5.381	5.762	6.050	6.788
Totaal	**8.374**	**8.986**	**9.604**	**10.361**	**11.625**

Tabel 3: Verwachting aantal overnachtingen Avonturenhuis t/m 2027.

Risico's Avonturenhuis
Specifiek voor de exploitatie van het Avonturenhuis worden de onderstaande risico's onderkend:
- Het aantal overnachtingen blijft achter bij de verwachtingen. Zoals in de update plan van aanpak aangegeven zal de marketing van het Avonturenhuis goed moeten worden aangepakt. De sociale media en website zullen op permanente basis worden ingezet voor attentiewaarde en wervingsdoeleinden. In 2022 zijn promotiefilmpjes opgenomen en net als voor het kamperen, zal in de komende jaren ook het Avonturenhuis blijvend onder de aandacht van de diverse doelgroepen gebracht worden.
- De kosten vallen hoger uit dan begroot. Het Avonturenhuis is een nieuw pand waardoor er nog geen ervaringscijfers zijn over de exploitatie. In de begroting is uitgegaan van opbrengsten en

kosten die getoetst zijn door een marktpartij in vergelijking met andere panden, in een periode voor de hogere inflatie.

Magazijn evenementenmateriaal Scouting Nederland: Het Kraaiennest
In het najaar van 2021 is magazijn het Kraaiennest geopend en kunnen kampeerders en evenementen materiaal huren voor gebruik op ons Scoutinglandgoed.

Voor de deelexploitatie van ons magazijn is een inschatting gemaakt van de kosten en de mogelijke opbrengsten. Dit is gedaan op basis van verhuur aan kamperende groepen, verhuur vanuit de oude Lelystad situatie, reeds gemaakte afspraken met evenementen (o.a. Nawaka) en na gesprekken met organisatoren van mogelijke evenementen.

Risico's magazijn
Er worden minder materialen verhuurd door het wegvallen van evenementen terwijl de beheerkosten van het magazijn wel doorlopen.

Toelichting meerjarenbegroting 2023-2027

In deze meerjarenraming en -begroting zijn alle opbrengsten en kosten die samenhangen met de exploitatie van ons Scoutinglandgoed opgenomen. Als gevolg van gesprekken met de accountant eind 2021 en het rapport van HTC zijn een aantal kostenposten gewijzigd. Hieronder zijn de belangrijkste wijzigingen ten opzichte van de meerjarenbegroting 2022-2026 opgenomen.

<u>Opbrengsten</u>
De opbrengsten uit kamperen, evenementen, logeren in het Avonturenhuis en verhuur van evenementenmateriaal worden geconsolideerd opgenomen. Zoals in het voorgaande is toegelicht, wordt van een lagere groei in overnachtingsaantallen en inkomsten uit evenementen uitgegaan, gezien de huidige hoge inflatie. Voor 2023 zijn de prijzen met 8% verhoogd. Voor de jaren 2024 en verder is uitgegaan van een uiteindelijke prijsstijging van 5%. Er wordt voor het kamperen uitgegaan van een groei met 1000 kampeerovernachtingen per jaar.

<u>Kosten</u>
Voor 2023 zijn de begrote kosten ingeschat op basis van het huidige prijspeil en de verwachte ontwikkelingen. Voor de jaren 2024 en verder is uitgegaan van een inflatie van 5%.

<u>Personeelskosten en uitbestede werkzaamheden derden</u>
In 2023 zijn geen personeelsleden in dienst van ons Scoutinglandgoed, maar vindt inzet plaats op factureringsbasis of via detachering vanuit de vereniging Scouting Nederland; de kosten hiervan worden verantwoord op de post 'uitbestede werkzaamheden derden'. Voor de komende jaren is dit doorgezet.

<u>Afschrijvingen</u>
De post afschrijvingen is aangepast naar aanleiding van het gesprek met de accountant eind 2021. De begroting 2022 en meerjarenraming 2022-2026 waren toen al gemaakt.

Verzekeringen en belastingen
Het betreft hier de verzekeringskosten van de diverse opstallen, materiaal en materieel. Bij deze post werd uitgegaan dat het Avonturenhuis verzekerd kon worden onder de voorwaarden van bouwaard plaatstaal vergelijkbaar met het magazijn. Helaas wordt het Avonturenhuis aangemerkt als bouwaard hout, met de daarbij behorende hogere verzekeringspremies en dit is in de meerjarenbegroting verwerkt.

Huisvestingskosten
In de huisvestingskosten zijn onder andere de kosten voor de erfpacht- en de bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer opgenomen en de kosten die samenhangen met het beheer van opstallen en het terrein. De kosten vallen hoger uit, met name door de kosten van energie en het (nog) niet, conform afspraak, plaatsen van de zonnepanelen. Er is nog geen dotatie groot onderhoud opgenomen. Met de realisatie van het magazijn en het Avonturenhuis zullen deze in 2023 op basis van een meerjarenonderhoudsprogramma (Ultimo) berekend worden. Het effect hiervan wordt in de volgende meerjarenraming en -begroting meegenomen.

Organisatiekosten
De fluctuaties in vorige ramingen zijn door de ingebruikname van het Avonturenhuis niet meer aanwezig. We hebben afscheid genomen van het bedrijf dat ondersteund met communicatie en diverse posten algemeen en onderhoud met betrekking tot het magazijn en het Avonturenhuis bleken niet nodig of waren te hoog ingeschat.

Bankkosten/ rentelasten
Deze kosten betreffen onder andere de rente die op de rekening courant saldi en op de lening aan het Scouting Nederland Fonds betaald moeten worden. Doordat ons Scoutinglandgoed de komende jaren aflost op de leningen dalen jaarlijks de rentekosten. De meerjarenbegroting 2023-2027 laat net als de voorgaande meerjarenraming een kantelpunt zien in 2025 van een negatieve naar een positieve exploitatie. Tot dat moment blijft de liquiditeit van ons landgoed een aandachtspunt.

Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/ magazijn
In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een ‘bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn’ op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is ervoor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer in een gelijk deel per jaar te laten vrijvallen.

Scoutinglandgoed Zeewolde	Meerjaren Begroting 2023-2027				
(alle bedragen in euro's), oktober 2022					
	Begroting 2023	**Begroting 2024**	**Begroting 2025**	**Begroting 2026**	**Begroting 2027**
Omzet	431.895	479.858	556.244	599.456	614.103
Kostprijs	-				
Bruto-marge	431.895	479.858	556.244	599.456	614.103
Overige oprengsten	9.045	9.045	9.045	-	-
	-	-	-	-	-
Totaal baten	440.940	488.903	565.289	599.456	614.103
Kosten					
Personeelskosten	-	-	-	-	-
Uitbestede werkzaamheden derden	93.000	97.650	102.533	107.660	113.043
Afschrijvingen	208.837	208.837	208.837	208.837	208.837
Verzekeringen en belastingen	39.472	41.446	43.518	45.694	47.978
Huisvestingskosten	152.889	162.707	170.430	178.539	187.053
Organisatiekosten	41.926	44.547	46.145	47.822	49.583
Overige bedrijfskosten	9.700	10.185	10.694	11.229	11.790
Totaal kosten	545.824	565.372	582.156	599.779	618.284
Bankkosten/Rentelasten	85.520	83.090	80.894	78.811	76.732
Resultaat voor belastingen	190.404-	168.603-	106.806-	79.135-	80.914-
Bestemmingsreserve opstallen					
Vrijval bestemmingsreserve Avonturenhuis/magazijn	118.362	118.362	118.362	118.362	118.362
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ -72.042	€ -50.241	€ 11.556	€ 39.227	€ 37.448

Bijlagen

Bijlage 1
8a Aanpassingen Huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten

Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

In juni 2022 zijn een aantal aanpassingen van het huishoudelijk reglement voorgelegd en vastgesteld. Daarbij is aangekondigd dat in december een voorstel zal volgen over hoe de regionale admiraliteiten hun plek in de tekst van het huishoudelijk reglement zullen krijgen, evenals de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en eventueel regio's. Dit document bevat het eerste gedeelte van dat voorstel.
Dit voorstel is onderdeel van de integrale herziening van het huishoudelijk reglement, dat ook op de agenda staat. Daarin zullen de aanpassingen tot nu toe met eventuele kleine verbeteringen die de afgelopen tijd zijn genoteerd worden meegenomen.

Aanleiding
Sinds voorjaar 2021 wordt gewerkt aan inbedding van de waterspecifieke ondersteuningsstructuur in de organisatie. In december 2021 is in de landelijke raad een notitie met uitgangspunten vastgesteld. Daarin staat onder meer dat de verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit worden geborgd in het huishoudelijk reglement en dat essentieel is dat admiraliteiten onderdeel zijn van een formele rechtspersoon.

Proces
In 2022 is hier door middel van project Organisatie regio's en admiraliteiten verder vorm gegeven. Een werkgroep juridisch is gestart om onderzoek te doen hoe de borging het beste vorm kan krijgen, zowel qua rechtspersoonlijkheid als in aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement.
In juni 2022 is een update gedeeld met de landelijke raad over de voor de hand liggende richting voor de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en regio's. Eveneens is er een besluit genomen over een kleine wijziging in de statuten van de vereniging over dit onderwerp.
In de zomer van 2022 heeft de werkgroep verder gewerkt aan voorgestelde aanpassingen in de tekst van het huishoudelijk reglement. Een klankbordgroep is ingesteld, waar alle regio's en admiraliteiten uitgenodigd waren input te geven op bepaalde vraagstukken die de werkgroep tegen is gekomen en op een eerste versie van de tekst.
Naar aanleiding van de feedback heeft de projectgroep besloten om de aanpassingen in twee fases te knippen, zodat er meer tijd kan worden ingeruimd voor informatie aan en input vanuit de regio's en admiraliteiten.

Voorstel
Deze eerste fase betreft inpassing van de taken van de admiraliteit, zoals beschreven in de uitgangspunten van december 2021. Daarnaast wordt in grote lijnen het bestaan vorm gegeven van de regionale en interregionale admiraliteit.
De tweede fase zal in juni 2023 worden voorgelegd. In die tekst zal onder meer aan bod komen:

- de rechtspersoonlijkheid van regio en interregionale admiraliteit
- samenstelling en verkiezing bestuur interregionale admiraliteit
- borging waterscouting in (bestuur van) regio's (met name bij interregionale admiraliteit)
- onderlinge verhouding regio en interregionale admiraliteit
- de connectie van de waterscoutinggroepen met de regionale en interregionale admiraliteit

Voorstel is als eerste fase de tekst van de genoemde artikelen aan te passen als volgt:

A. **In hoofdstuk 1 DE GROEPSVERENIGING**
Deze duiden dat een (deel van een) groep zich kan richten op een specifieke spelsoort en indien dat waterscouting is, dat er betrokkenheid bij een admiraliteit.

artikel 2 Algemene bepalingen

1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.*
   Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en wordt de groepsvereniging onderdeel van een regio.
2. *De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.*
   Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.
3. *Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.*
   Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.
4. *De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.*
5. *De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.*
6. *De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.*
7. *De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.*

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

a. *in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;*
b. *dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;*
c. *dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;*
d. *er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;*
e. *er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;*
f. *als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;*
g. *het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;*
h. *de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.*

[..]

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken groepsbestuur

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor:

a. *de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;*
b. *het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing admiraliteit;*

c. *het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevenden. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.*

B. **In hoofdstuk 3 DE REGIO**

Hier wordt beschreven dat als er watergroepen in de regio actief zijn, er een regionale admiraliteit is. Ook zijn beschreven de taken die een regio en de regionale admiraliteit heeft. De taken die in het document met uitgangspunten van december 2021 zijn benoemd zijn in een nieuw artikel opgenomen.

In de volgende fase zullen bepalingen worden toegevoegd over de rechtspersoonlijkheid van de regio, enkele bijbehorende formaliteiten en mogelijk enkele aanpassingen om de tekst beter te laten passen bij de huidige werkwijze van een regio.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

a. *begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;*
b. *organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;*
c. *organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;*
d. *contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;*
e. *participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;*
f. *behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;*
g. *organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger*
h. *indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's.*

[...]

Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS

artikel 35 Algemene bepalingen

1. *Elke regio kent als vaste teams:*
   a. *het team Spel en Programma en;*
   b. *het team Deskundigheidsontwikkeling;*
   c. *Indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is;*
3. *Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.*
4. *Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.*

[…]

Artikel 37a Team Regionale Admiraliteit

1. *Onder de verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Regionale Admiraliteit tot taak:*
   a. *begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door*
      i. *organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;*
      ii. *bieden van informatie en advies;*
      iii. *stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en*

iv. in stand houden van het subteam Nautisch Technische Commissie.

b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;

c. bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;

2. Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie.
De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad.
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

[…]

Paragraaf 3.4 DE REGIORAAD

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken regioraad

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
   a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
   b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
   c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
   d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
   e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
   f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
   a. het beleid in de regio;
   b. de samenstelling van het regiobestuur;
   c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams, en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat); en
   d. aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit.

[…]

Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

[…]

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale Admiraliteit.
d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
f. het goed functioneren van de regioteams;
g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
h. de representatie van de regio;

i. de regioadministratie.

C. **Ook in hoofdstuk 3 DE REGIO**
Benoemen van het bestaan van interregionale admiraliteiten en enkele grote lijnen over o.a. de relatie met de regio's en teams.
In de volgende fase wordt beschreven welke rechtspersoon een interregionale admiraliteit dient te zijn. In de volgende fase wordt waar nodig ook bepaald hoe het bestuur wordt samengesteld en benoemd en verdere formele details over de relatie met de groepen.

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel X+1 Samenstelling

1. De interregionale admiraliteit is een organisatie-onderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel X+2 Organisatie en taken

1. De Interregionale Admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale Admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel X+3 De admiraliteitsteams

1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel X+4 Het Admiraliteitsbestuur

1. Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

Bijlage 2
8b Periodieke herziening huishoudelijk reglement december 2022

Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere twee jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; ook al staan ze nog niet in huishoudelijk reglement.
Ook worden in de herziening in de tussentijd naar voren gekomen tekstuele aanpassingen meegenomen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken.

In deze herziening van 2022 zijn enkele al genomen besluiten verwerkt.
In het concept zijn tevens alvast de aanpassingen meegenomen die in dezelfde vergadering in een ander agendapunt worden voorgesteld over admiraliteiten.
Daarnaast zijn er enkele tekstuele aanpassingen in verwerkt.

Het reglement zal opnieuw herzien worden in 2024.

Toelichting op de wijzigingen

Hieronder worden de wijzigingen puntsgewijs toegelicht, waarbij de aangepaste tekst steeds wordt weergegeven.
Geel gearceerde tekst betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen. Hierover is al eerder een besluit genomen, de vastgestelde tekst wordt nu opgenomen. Waar [..] staat is het laatste deel van het oorspronkelijke artikel verwijderd. Door dit teken is wel te zien waar tekst is weggehaald.
Groen gearceerde aanpassingen betreffen herstellende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.
Blauw gearceerde aanpassingen betreffen de aanpassingen vanuit het agendapunt op dezelfde vergadering.

De huidige versie van het reglement is op de website in te zien:
https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk-reglement-2020.pdf

1. Update: artikelen 2,3 en 9
   Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de groepsvereniging met betrekking tot waterscouting en admiraliteit.

   artikel 2 Algemene bepalingen
   1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.*
      Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en onderdeel van een regio.
   2. *De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.*
      Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.
   3. *Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.*
      Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.

4. *De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.*
5. *De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.*
6. *De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.*
7. *De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.*

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

a. *in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;*
b. *dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;*
c. *dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;*
d. *er goede contacten worden onderhouden met de wettelijk vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;*
e. *er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;*
f. *als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;*
g. *het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;*
h. *de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.*

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor:

a. *de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;*
b. *het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing admiraliteit;*

2. herstel: artikelen 3, 6, 12. 14, 15, 23, 91, 95, 112, 114
   De juiste spelling is “wettelijk vertegenwoordiger”. In deze artikelen stond “wettelijke vertegenwoordiger”.

3. Toevoeging: artikel 17
   Toevoegen mogelijkheid dat er in de groepsraad elektronisch wordt gestemd. Dit is in juni 2022 al bij de regioraad en landelijke raad toegevoegd, maar nog niet bij de groepsraad.

   artikel 17 Vergaderingen

   1. *De groepsraad vergadert ten minste twee maal per jaar.*
   2. *Het groepsbestuur dient bovendien een vergadering van de groepsraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de groepsraad hier om vraagt.*
   3. *Het groepsbestuur stuurt ten minste één week voor de vergadering een agenda aan de leden van de groepsraad.*
   4. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de groepsraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid..*

5. *Leden van het regiobestuur en het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de groepsraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.*
6. *Van de vergaderingen van de groepsraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de groepsraad en aan eventuele andere aanwezigen.*

4. Update: artikelen 34, 35, 37a, 42 en 49
Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de regio met betrekking tot waterscouting en de regionale admiraliteit.
Er is een nieuw artikel toegevoegd, daarbij is gekozen voor een nummering (toevoegsel “a”) die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger.
h. indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, ondersteuning van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema’s.

artikel 35 Algemene bepalingen

1. Elke regio kent als vaste teams:
a. het team Spel en Programma ;
b. het team Deskundigheidsontwikkeling;
c. indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is.
2. Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.
3. Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

artikel 37a Team Regionale Admiraliteit

1. Onder de verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Regionale Admiraliteit tot taak:
a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door
i. organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;
ii. bieden van informatie en advies;
iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
iv. in stand houden van het subteam Nautisch Technische Commissie.
b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
c. bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema’s, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;

2. *Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie.*
3. *De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad.*
4. *De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.*

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken

1. *De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:*
   a. *het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;*
   b. *het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;*
   c. *het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;*
   d. *het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;*
   e. *het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;*
   f. *het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.*
2. *De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:*
   a. *het beleid in de regio;*
   b. *de samenstelling van het regiobestuur;*
   c. *de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat).*
   d. *aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit.*

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

a. *het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;*
b. *het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;*
c. *aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale Admiraliteit.*
d. *het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.*
e. *het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;*
f. *het goed functioneren van de regioteams;*
g. *het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;*
h. *de representatie van de regio;*
i. *de regioadministratie.*

5. Update: artikelen 43 lid 4 en 76 lid 7
   Al vastgesteld. Mogelijkheid dat elektronisch wordt gestemd.

artikel 43 Vergaderingen

1. *De regioraad vergadert ten minste twee maal per jaar en verder zo vaak als het regiobestuur dit nodig acht.*
2. *Het regiobestuur dient tevens een vergadering van de regioraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de regioraad dit verzoekt. Indien het*

regiobestuur niet aan dit verzoek voldoet of kan voldoen, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan.

3. *Het regiobestuur kondigt ten minste vier weken voor de vergadering de datum van de vergadering aan. De datum wordt bekend gemaakt aan de leden van de regioraad en aan de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen. De agenda en de daarbij behorende stukken dienen uiterlijk twee weken voor de vergadering in het bezit te zijn van de leden van de regioraad en de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.*
4. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de regioraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.*
5. *De leden van het regiobestuur nemen deel aan de vergaderingen van de regioraad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.*
6. *Indien er ten dienste van de regio een stichting bestaat kunnen de leden van het dagelijks bestuur van die stichting aanwezig zijn bij de vergaderingen van de regioraad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.*
7. *De vergaderingen van de regioraad zijn toegankelijk voor de leden binnen de regio en haar groeps- en kringverenigingen. De regioraad kan besluiten dat bij behandeling van bepaalde onderwerpen de vergadering besloten is. Het regiobestuur beslist over de toelating van andere personen.*
8. *Leden van het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de regioraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.*
9. *Van de vergadering van de regioraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de regioraad, aan de secretariaten van de groeps- en kringverenigingen in de regio en aan eventuele andere aanwezigen.*

artikel 76 Vergaderingen

1. *De landelijke raad vergadert ten minste tweemaal per jaar.*
   De eerste vergadering vindt plaats vóór 1 juli, de tweede vergadering vindt plaats vóór 31 december.
2. *Daarnaast vergadert de landelijke raad telkens wanneer het bestuur dit nodig acht.*
3. *De landelijke raad vergadert tevens als het statutair voorgeschreven aantal leden van de landelijke raad om een vergadering verzoekt.*
   Indien het landelijk bestuur niet binnen de statutair voorgeschreven termijn aan het verzoek voldoet, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan. Het landelijk bestuur is alsdan verplicht aan de verzoekers de namen en adressen van de leden van de landelijke raad beschikbaar te stellen.
4. *Vergaderingen van de landelijke raad worden voorgezeten door de voorzitter van het landelijk bestuur of een hem vervangend lid van het landelijk bestuur.*
5. *De vergaderingen van de landelijke raad zijn openbaar voor de leden van Scouting Nederland, tenzij de landelijke raad anders besluit. Het landelijk bestuur beslist over toelating van andere personen.*
6. *Ten minste zes weken voor de vergadering van de landelijke raad worden de leden van de landelijke raad en de leden van het landelijk bestuur bijeen geroepen door terbeschikkingstelling van de agenda en de daarop betrekking hebbende stukken. In de oproep staan vermeld de datum, de plaats en het aanvangstijdstip van de vergadering.*
   De oproep en agendastukken worden ook ter beschikking gesteld aan de plaatsvervangende leden van de raad en de regiobesturen.
7. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de landelijke raad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het*

elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.

8. *De agendastukken worden via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging.*
9. *Voorstellen ter behandeling in de landelijke raad kunnen bij het landelijk bestuur worden ingediend door de regioraad van elke regio en door de commissies benoemd door de landelijke raad. Voorstellen, die ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad zijn ingediend, worden in de betreffende agenda opgenomen.*
10. *Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld.*
11. *De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.*

6. Update: paragraaf 3.9 met artikelen 61 t/m 61d
Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft beschrijving in grote lijnen van de interregionale admiraliteit.
Er zijn nieuwe artikelen toegevoegd, daarbij is gekozen voor een nummering (toevoegsel “letter”) die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd.

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel 61a Samenstelling

1. De interregionale admiraliteit is een organisatie-onderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio’s.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel 61b Organisatie en taken

1. De Interregionale Admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio’s binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale Admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden doormiddel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel 61c De admiraliteitsteams

1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel 61d Het Admiraliteitsbestuur

1. Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

7. Verduidelijking: artikel 83
Tekst over samenstelling van landelijk bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten. Lid 3 en 4 zijn hierbij samengevoegd.

artikel 83 Samenstelling

1. Het landelijk bestuur bestaat uit ten minste negen personen.
2. De leden van het landelijk bestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
3. Binnen het landelijk bestuur worden in ieder geval de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester en twee internationaal commissarissen vervuld.
4. Behoudens de functie van voorzitter kunnen meerdere functies in één persoon worden verenigd.
5. De functies van voorzitter en vicevoorzitter dienen over een man en een vrouw verdeeld te zijn.

8. Update: artikelen 84 en 85
Al vastgesteld. Betreft opvolging binnen landelijk bestuur

artikel 84 Verkiezing

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van maximaal drie jaar. De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.
2. De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

artikel 85 Aftreden

1. Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.
2. Het landelijk bestuur kan het rooster van aftreden aanpassen.

9. *Verduidelijking: artikel 86*
Tekst over einde lid bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten.

artikel 86 Beëindiging bestuurslidmaatschap

1. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
a. door het eindigen van het lidmaatschap van Scouting Nederland;
b. door schriftelijk te bedanken;
c. door het verstrijken van de benoemingsperiode;
d. in alle gevallen waarin het bestuurslid het vrije beheer over zijn vermogen verliest;
e. door het aangaan van een dienstverband met de vereniging;
f. door ontslag door de landelijke raad.
2. Een bestuurslid kan worden geschorst:
a. door de landelijke raad;
b. door een unaniem besluit van de overige leden van het landelijk bestuur.
3. De schorsing loopt maximaal door tot de eerstvolgende landelijke raad.

10. *Verduidelijking/herstel: artikel 87*
Wijzigen woord van "representeren" naar meer gebruikelijke term "vertegenwoordigen".
Verwijderen lid 1.i, dat niet goed strookt met artikel 30 lid 6 uit de statuten, waar de regioraad alle overige bevoegdheden heeft.

artikel 87 Verantwoordelijkheden

1. Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor:

a. het realiseren van de doelstelling van Scouting Nederland;
b. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van Scouting Nederland;
c. het goed functioneren van de vaste landelijke teams en de onderlinge contacten tussen deze teams;
d. het beheren van de bezittingen van Scouting Nederland;
e. het onderhouden van contacten met de wereldorganisaties;
f. het vertegenwoordigen van Scouting Nederland;
g. het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de landelijke raad;
h. het verschaffen van alle informatie aan de landelijke raad die nodig is om het beleid vast te stellen en te controleren;

2. Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad een meerjarenbeleidsplan ter goedkeuring voor.
3. Jaarlijks legt het landelijk bestuur aan de landelijke raad een activiteitenplan voor het komende jaar ter goedkeuring voor.
4. Het landelijk bestuur kan taken toewijzen aan de beroepsorganisatie of aan een daartoe ingesteld vrijwilligersteam. Op de website van Scouting Nederland staat beschreven hoe de organisatie hiertoe is ingericht.

11. Update: artikel 88
Al vastgesteld. Betreft handelen bij tegenstrijdig belang.

artikel 88 Vergaderingen en stemmingen

1. Het landelijk bestuur is tot het nemen van besluiten bevoegd indien ter vergadering meer dan de helft van zijn leden aanwezig is.
2. Besluiten worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
3. Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.
4. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming aangaande een onderwerp waar hij een tegenstrijdig belang heeft. De overige bestuurders, ongeacht het aantal, zijn belast met de besluitvorming.
5 In geval van een tegenstrijdig belang van het gehele landelijke bestuur kan de landelijke raad een of meer personen aanwijzen om Scouting Nederland te vertegenwoordigen.

12. Verduidelijking: artikel 89
Gelijk trekken bewoording met die van de andere artikelen.

artikel 89 Aftredend bestuur

1. Indien het landelijk bestuur op grond van een besluit van de landelijke raad meent niet langer de verantwoordelijkheid voor het bestuur van Scouting Nederland te kunnen dragen, stelt het zijn mandaat ter beschikking.
2. Het aftredende landelijk bestuur schrijft een vergadering van de landelijke raad uit ter verkiezing van nieuwe bestuursleden. Deze vergadering wordt gehouden binnen drie maanden na de datum waarop het bestuur zijn mandaat ter beschikking heeft gesteld.
3. Het aftredende bestuur behartigt de lopende zaken van Scouting Nederland tot een nieuw bestuur is benoemd.

13. Update: artikelen 103, 105, 107, 108, 109, 113, 114, 118, 119, 153, 157, 162, 165
al vastgesteld: duiding bevoegdheden geschillencommissie en commissie van beroep

artikel 103 Op-non-actiefstelling

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland op non-actief te stellen.

2. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging op non-actief te stellen.

3. Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.

4. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd op non-actief te stellen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.

5. Een besluit tot op non-actief stellen van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.

6. De periode van op-non-actiefstelling dient door het bestuur dat tot het besluit van op-non-actiefstelling heeft besloten, te worden gebruikt om de oorzaken die tot de op-non-actiefstelling aanleiding waren weg te nemen, dan wel te onderzoeken of een andere maatregel noodzakelijk is.

7. Het besluit tot het op non-actief stellen en de duur van het op non-actief stellen, worden het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld. In het besluit wordt beschreven wat er van de betrokkene wordt verwacht.

8. Het besluit tot het op non-actief stellen treedt in werking de dag nadat het is verzonden.

9. Indien het besluit tot het op non-actief stellen het betrokken lid ter hand wordt gesteld, treedt het onmiddellijk hierna in werking.

10.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan het groepsbestuur van de groepsvereniging dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.

a. een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;

b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;

c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.

2. Indien omtrent het gedrag van betrokkene aangifte is gedaan bij justitie of een justitieel onderzoek loopt, duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door het openbaar ministerie en/of de rechter is beslist.

3.

3. Indien het betrokken lid zich niet kan verenigen met een besluit tot op non-actiefstelling zoals bedoeld in lid 2, kan het betrokken lid binnen zes weken vanaf de dag na verzending van het besluit bezwaar aantekenen bij de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep.

artikel 107 Functieontheffing door Scouting Nederland

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer van zijn functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.

2. Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.

3. *Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functieontheffing, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.*
4. *Het besluit tot functieontheffing wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.*
5. *Het besluit tot functieontheffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
6. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieontheffing, zes weken de tijd om tegen de functieontheffing bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functieontheffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.*
7. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieontheffing dan wordt de functieontheffing hierdoor niet geschorst.[..]*
8. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de functieontheffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.*

artikel 108 Functieontheffing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. *Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.*
2. *Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.*
4. *Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.*
5. *Voordat het bestuur het besluit neemt tot functieontheffing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.*
6. *Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functieontheffing, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.*
7. *Het besluit tot functieontheffing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.*
8. *Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functieontheffing worden vermeld.*
9. *Het besluit tot functieontheffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
10. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieontheffing, zes weken de tijd om tegen de functieontheffing schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functieontheffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.*
11. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieontheffing dan wordt de functieontheffing hierdoor niet geschorst.[..]*

12. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de functieontheffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.*

artikel 109 Voorstel tot functieontheffing door Scouting Nederland

1. *Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult van één of meer van deze functie(s) te ontheffen.*
2. *Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.*
3. *Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.*
4. *Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 107 aangegeven.*

[..]

artikel 113 Opzegging door of namens Scouting Nederland

1. *Opzeggen van het lidmaatschap namens Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.*
2. *Opzegging door Scouting Nederland kan plaatsvinden:*

a. *indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;*
b. *indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;*
c. *indien van Scouting Nederland redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.*

3. *Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt zij het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.*
4. *Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.*
5. *Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
6. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.*
7. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
8. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep het bezwaar tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.*

artikel 114 Opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging

1. *Opzeggen van het lidmaatschap bij de groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.*
2. *Opzeggen van het lidmaatschap bij de kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Opzegging door de groepsvereniging kan plaatsvinden:*

a. *indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;*

b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;

c. indien van de groepsvereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;

d. indien een lid niet voldoet aan de contributieverplichtingen zoals vereist voor het lidmaatschap.

4. Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt het groepsbestuur het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.

5. Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt het lidmaatschap van een lid op te zeggen, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.

6. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid of de wettelijk vertegenwoordiger(s) schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.

7. Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap worden vermeld.

8. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.

9. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.

10. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]

11. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

artikel 118 Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland

1. Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.

2. Ontzetting uit het lidmaatschap door Scouting Nederland kan alleen plaatsvinden:

a. indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;

b. indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;

c. indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van Scouting Nederland;

d. indien het lid jegens Scouting Nederland ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.

3. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.

4. Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.

5. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In

het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.

6. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting, dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
7. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.*

artikel 119 Ontzetting uit het lidmaatschap van een groepsvereniging of kringvereniging

1. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij een groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.*
2. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij een kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Ontzetting uit het lidmaatschap door het groepsbestuur kan alleen plaatsvinden:*

a. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;*
b. *indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;*
c. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van de groepsvereniging;*
d. *indien het lid jegens de groepsvereniging ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.*

4. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.*
5. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
6. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.*
7. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
8. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.*

artikel 153 Taak van de Geschillencommissie

1. *De Geschillencommissie beoordeelt in eerste aanleg over geschillen waarbij een handeling of besluit gevolgen heeft voor de voortzetting van een functie of het lidmaatschap van een lid , waaronder de bezwaarmogelijkheden benoemd in paragrafen 5.4 tot en met 5.7., met uitzondering van geschillen die naar hun aard buiten de bevoegdheid van de Geschillencommissie vallen waaronder geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.*
2. *Afhankelijk van de aard van het geschil kan de Geschillencommissie optreden als geschillenbeslechtingcommissie of als tuchtcommissie.*

artikel 157 Taak van de Commissie van Beroep

1. *Bij de Commissie van Beroep kan binnen vier weken na ontvangst beroep worden ingesteld tegen een uitspraak van de Geschillencommissie.*

2. *De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien van een functie of het lidmaatschap van een lid .*
3. *De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren.*

artikel 162 Melden van een geschil

1. *Degene die het geschil wil voorleggen aan de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep, doet dit door indiening van het geschillenformulier.*
2. *Het geschillenformulier is verkrijgbaar bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.*
3. *Het geschillenformulier bevat minimaal:*
   a. *een omschrijving of het formulier gericht is aan de Geschillencommissie of aan de Commissie van Beroep;*
   b. *de naam van de indiener;*
   c. *een omschrijving van het lid of orgaan van Scouting Nederland waartegen het geschil gericht is;*
   d. *een afschrift van het besluit van het orgaan van scouting waartegen het beroep wordt ingesteld, en afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken. Indien het beroep niet is gericht tegen een besluit, kan worden volstaan met een omschrijving van de handeling waartegen het geschil gericht is;*
   e. *een beschrijving van de gronden waarop het geschil rust;*
4. *Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum. De afdeling juridische dienstverlening geeft een bewijs van ontvangst af.*
5. *Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van twee weken te herstellen.*

Artikel 165 Samenstelling sectie

1. *Een behandelend sectie van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep bestaat uit drie leden, ten minste één van deze leden is jurist. Zij kiezen uit het midden van de sectie een voorzitter.*
2. *Deze drie leden worden door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep in overleg met de griffier aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt geschil.*
3. *Bij de behandeling van een voorlopige voorziening kan de behandelend sectie bestaan uit één lid, aangewezen door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep.*
4. *De behandelend sectie wordt voor de behandeling van dat geschil aangemerkt als de Geschillencommissie c.q. Commissie van Beroep.*
5. *Aan partijen wordt schriftelijk mededeling gedaan van het instellen van een sectie, belast met de behandeling van het geschil, en van de samenstelling daarvan.*
6. *De leden die deel uitmaken van de sectie die in eerste aanleg over een geschil geoordeeld heeft, kunnen geen deel uitmaken van een sectie die in tweede aanleg over hetzelfde geschil oordeelt.*

14. Herstel: artikel 105 lid 1 en 115 lid 1
    Het verzoek om verlenging van een op non-actiefstelling moet mogelijk zijn voor alle besturen die vanuit artikel 103 de bevoegdheid hebben tot op non-actiefstelling te besluiten. Er stond alleen “groepsbestuur”.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan een bestuur dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.

a. een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.

15. Herstel: artikel 108
Lid 3: in sommige organisatieonderdelen wordt een benoeming niet gedaan door het bestuur, maar door de raad. Door de bestaande tekst van lid 3 leek alleen een functie-ontheffing mogelijk als een bestuur de benoeming had gedaan. Ook stond er eenmaal “organisatie” in plaats van “organisatieonderdeel”, zoals dat in de rest van het reglement wordt genoemd.
Lid 5: Hier stond “groepsbestuur”, terwijl dit geldt voor alle besturen.
Lid 6 en 8: aangevuld met kringraad. Bij zowel de groepsvereniging als de kringvereniging bestaat er een ledenvergadering, de “raad”. Deze moet geraadpleegd worden.

artikel 108 Functieontheffing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
4. Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
5. Voordat het bestuur het besluit neemt tot functieontheffing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functieontheffing, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functieontheffing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functieontheffing worden vermeld.

16. Herstel: artikel 115
In dit artikel wordt de mogelijkheid gegeven om een voorstel tot opzegging te doen bij het landelijk bestuur. Naast besturen heeft ook de groepsraad die mogelijkheid. Dat de kringraad hier niet bij werd benoemd was een omissie, aangezien verder in dit hoofdstuk wel de groepsvereniging en de kringvereniging gelijk zijn vermeld.

artikel 115 Voorstel tot opzegging door of namens Scouting Nederland

1. *Door een bestuur op elk niveau binnen de Vereniging Scouting Nederland, alsmede door de raad van een groepsvereniging of kringvereniging, kan aan het landelijk bestuur verzocht worden het lidmaatschap van Scouting Nederland van een lid op te zeggen.*
2. *Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.*
3. *Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.*
4. *Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 113 aangegeven.*
5. *Indien het betrokken lid tegen de opzegging bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.*

Begroting 2023

(in duizenden euro's)

	Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021	Werkelijk 2019
Baten					
Contributie opbrengst	2.979	2.808	2.823	2.637	2.483
ScoutShop	2.000	1.900	2.000	2.076	1.902
Advertenties	34	40	34	39	33
Opbrengst rente en vermogen	-	-	-	-1	-4
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	100	100	100	208	160
Bijdragen derden	500	500	501	500	509
Diverse baten	18	30	18	186	1.552
	5.631	5.378	5.476	5.645	6.635
Inkomsten verenigingsterreinen	579	700	750	673	786
Inkomsten landelijke evenementen	7.665	1.886	1.972	115	7.048
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	10	-	-	-	7
Inkomsten materiaalbeheer	-	-	-	10	25
Inkomsten afgesloten projecten	-	26	82	236	47
Inkomsten Nationale Scoutingloterij	-	-	-	507	554
	8.253	2.612	2.804	1.541	8.467
Totaal van de baten	13.884	7.990	8.280	7.186	15.102
Lasten					
Personeelskosten	2.333	2.184	2.316	2.134	1.995
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting	1.850	1.750	1.850	1.806	1.826
Afschrijving	90	89	63	37	54
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	10	10	5	10
Kosten accommodatie	91	71	82	35	64
Apparaatskosten	767	767	763	763	816
Activiteitenkosten	178	180	119	161	201
Diverse lasten	20	20	95	542	1.025
Kosten Scouting Magazine	221	240	249	255	239
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20	20	-	10
	5.580	5.331	5.567	5.738	6.240
Afschrijving St. Walrick nieuwbouw	-	-	-	53	53
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)	-	-	-	31	28
Uitgaven verenigingsterreinen	579	700	750	608	575
Uitgaven landelijke evenementen	7.665	1.886	1.972	92	7.011
Uitgaven materiaalbeheer	-	-		-	31
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell	10	-		-	-
Kosten afgesloten projecten	-	26	7	236	47
Uitgaven Nationale Scoutingloterij	-	-	-	507	554
	8.254	2.612	2.729	1.527	8.299
Totaal van de lasten	13.833	7.943	8.296	7.265	14.539
Resultaat deelnemingen	-72	-25	6	179	361
Exploitatiesaldo	-21	22	-10	100	924

Resultaatbestemming					
Bestemmingen					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten				-137	-192
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell				-10	-7
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen				-167	-211
Bestemmingsreserve LSC					-36
Bestemmingsreserve materiaalbeheer					
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening					
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed					-600
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed			-6	-179	-361
Bestemmingsreserve algemeen					
Onttrekkingen					
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten				58	155
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell					
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop					
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'					
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			30		
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen				86	81
Bestemmingsreserve materiaalbeheer				98	6
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	72	25			
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed				240	-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	51	47	14	89	-241

Toelichting

Contributie *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Gemiddeld aantal juniorleden	85.424	81.849	82.475	79.166	80.325
Gemiddeld aantal kaderleden	32.100	32.048	32.048	31.263	31.087
Aantal leden	117.524	113.897	114.523	110.429	111.412
Contributie per lid (in euro)	25,35	24,65	24,65	24,10	22,90
Contributieopbrengst	2.979	2.808	2.823	2.638	2.551
Betalingskorting op contributie	0	0	0	-1	-68
Totaal	2.979	2.808	2.823	2.637	2.483

Personeelskosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Directie, OR en stafafdeling	621	494	550	484	378
Cluster Inhoud	560	534	524	485	594
Cluster ondersteuning	927	892	941	860	705
Communicatie	328	328	340	308	211
Scoutshop	355	350	399	346	
Overige personeelskosten	97	95	80	82	94
Wervingskosten	5	5	2	0	0
Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen	-560	-514	-520	-431	0
Reservering Mobiliteit/ Ziektevervanging					13
	2333	2184	2316	2134	1995

Afschrijving *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Afschrijvingen landelijk servicecentrum	3	4	3	3	14
Afschrijvingen automatisering	87	85	60	34	40
	90	89	63	37	54

Dotatie voorzieningen *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Dotatie voorziening groot onderhoud	10	10	10	5	10
	10	10	10	5	10

Kosten accommodatie *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Onderhouds- en schoonmaakkosten	48	50	47	43	58
Energiekosten	48	30	43	30	32
Belastingen en heffingen	10	8	8	7	7
Overige kosten accommodatie	10	9	9	0	12
Reservering toekomstige investeringen LSC	20	20	20	0	0
Doorberekend aan ScoutShop	-45	-46	-45	-45	-45
	91	71	82	35	64

Apparaatskosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Verzekeringen	310	305	309	333	289
Opleidingen/cursussen	19	25	20	12	15
Kantoorbehoeften	2	2	1	1	3
Drukwerk- en reproduktiekosten	15	27	26	22	22
Communicatiekosten					81
Telefoon, porti en vracht	0	0	0	35	37
Documentatie en abonnementen					4
Reiskosten vrijwilligers	25	35	15	11	41
Kosten bestuur en landelijke raad	20	20	25	21	27
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGGS)	20	25	10	6	28
Advieskosten	29	30	31	42	7
Contributies en merkrecht	173	165	172	160	131
Accountantskosten	30	29	31	38	43
Wervingskosten					18
ICT en telefonie	99	88	90	72	51
Overige apparaatskosten	25	16	33	10	19
	767	767	763	763	816

Activiteitenkosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Team Evenementen	4	10	7	2	0
Team Communicatie	51	53	50	74	17
Team Financien	1	2	3	0	0
Team Groepen en Regio's	20	16	8	7	19
Team HRM	13	2	8	36	32
Team ICT	2	3	5	2	0
Team Juridische Zaken	14	16	2	5	0
Team Kampeerterreinen	11	10	3	4	0
Team Scouting Academy	13	20	13	17	20
Team Spel	19	18	10	14	39
Gereserveerd Werkbudget	30	30	10	0	74
	178	180	119	161	201

Diverse lasten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Donaties Scoutinglandgoed			75	421	1000
Overige diverse lasten	20	20	20	121	25
	20	20	95	542	1025

(Externe) kosten Scouting Magazine *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
(Externe) kosten Scouting Magazine	221	240	249	255	239
	221	240	249	255	239

Landelijke evenementen - inkomsten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2023**	**Begroting 2022**	**Prognose 2022**	**Werkelijk 2021**	**Werkelijk 2019**
Vrijheid in Herdenken	11	10	10	13	14
HIT	138	125	125	32	164
JOTA/JOTI	9	8	8	15	6
Landelijke Scouting Wedstrijden	41	37	37		40
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden	15	14	14	11	6
Moot 2021 /2022				4	
Nawaka		1167	1408		3
Scout In	440	0			709
Roverway 2018					1889
World Scout Jamboree	6932				4146
Zeilschool	79	90	70	99	71
European Scout & Guide Conference Rotterdam		435	300		
	7665	1886	1972	174	7048

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl