

Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda

Landelijke raad 9 december 2023



Scouting

Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken voor de landelijke raad van 9 december 2023, aangevuld met enkele aanvullingen op de agenda en enkele bijlagen ter informatie.

	Pagina
Regiovragen en antwoorden	05
De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds <i>cursief</i> onder de vraag van de regio.	
N.a.v. agendapunt 2:	<i>Meningsvormend deel – Verenigingsdemocratie</i> 06
N.a.v. agendapunt 3:	<i>Voordrachten en stemming</i> 07
N.a.v. agendapunt 4:	<i>Mededelingen</i> 10
	<i>a. Activiteiten m.b.t. evenementen</i> 10
	<i>d. Stand van zaken Scouting Academy 2.0</i> 11
N.a.v. agendapunt 5:	<i>Conceptverslag, incl. actie- en besluitenlijst landelijke raad 10 juni 2023</i> 12
N.a.v. agendapunt 7:	<i>Scoutinglandgoed Zeewolde</i> 13
	<i>a. Terug- en vooruitblik Scoutinglandgoed Zeewolde 2015 - 2023</i> 13
	<i>b. Advies Landgoedcommissie</i> 14
N.a.v. agendapunt 9:	<i>Activiteitenplan Scouting Nederland 2024</i> 15
N.a.v. agendapunt 10:	<i>Financiën en beheer 2024</i> 20
	<i>a. Nota van toelichting en begroting VSN 2024</i> 20
	<i>b. Advies financiële commissie over begroting VSN 2024</i> 23
	<i>c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2024</i> 23
N.a.v. agendapunt 12:	<i>Notitie Veiligheid, vertrouwen en meer</i> 24
Overige vragen	26
 Aanvulling op de agenda landelijke raad 9 december 2023	
Aanvulling op agendapunt 2:	<i>Meningsvormend deel – Verenigingsdemocratie</i> 31
Aanvulling op agendapunt 12:	<i>Stand van zaken werving voorzitter Scouting Nederland</i> 39
 In de agenda stond vermeld dat 4b. Update project samenwerking regio's en admiraliteiten in de nazending zou worden nagezonden. Dit agendapunt zal tijdens de vergadering mondeling worden toegelicht.	
 Bijlagen ter informatie	
Bijlage 1:	<i>Overzicht Persaandacht juni – november 2023</i> 43
Bijlage 2:	<i>Overzicht beleidsnotities Scouting Nederland</i> 49

Regiovragen en antwoorden

2 Meningsvormend deel - Verenigingsdemocratie

1. Regio Hollands Midden

Voor het meningsvormend deel raadplegen wij onze leden tijdens de regionaard. Bij de vorige landelijke raad ging dit over de organisatie van grootschalige activiteiten, een belangrijk onderwerp. Wij hebben een aantal van de vragen die tevoren gegeven worden in subgroepen besproken, de flappen samengevat en kwamen zo goed voorbereid naar de landelijke raad. Tot onze verbazing werden daar compleet andere vragen voorgelegd dan die wij voorbereid hadden met onze leden. Hierdoor hadden we het gevoel dat we de mening/ideeën van onze leden niet goed konden vertegenwoordigen.

Wij vragen u om ditmaal het meningsvormend deelt zo in te vullen dat deze goed aansluit bij de voorbereidende vragen.

Hier is nu rekening mee gehouden. In de bijlage het programma voor het ochtenddeel ter informatie.

3 Voordrachten en stemming

2. Regio Hollands Midden

We zijn een vrijwilligersorganisatie waarbij het een kunst is om alle functies gevuld te krijgen. Soms hebben mensen daardoor meerdere rollen.

Wordt er bij de voordrachten en benoemingen zorgvuldig gekeken of hier geen tegenstrijdige belangen, of belangenverstrengeling kan optreden? Zou er soms niet een maximum gesteld moeten worden aan het aantal functies en hoe kunnen we met elkaar beter borgen dat in vergaderingen vanuit de juiste rol/ pet gesproken wordt?

De verantwoordelijkheid om te kijken naar eventuele tegenstrijdige belangen bij het aangaan van nieuwe functies geldt op alle niveaus. In het huishoudelijk reglement zijn een aantal combinaties formeel uitgesloten. In de gesprekken rond vacatures voor landelijk vrijwilligers zijn nevenfuncties een onderwerp van gesprek en ook bij reacties op vacatures van het landelijk bestuur wordt hier nadrukkelijk over gesproken. De vraag is of een maximaal aantal functies de uitdaging van belangenverstrengeling wegneemt.

Het borgen van spreken vanuit de juiste functie is een verantwoordelijkheid van de spreker, de mededeelnemers aan een vergadering en de voorzitter. Een team kan er natuurlijk voor kiezen om hier zelf meer stringente afspraken over te maken.

3. Regio Maasdelta

Hoe kan Saskia van Dongen de taken van de vicevoorzitter overnemen, terwijl zij eerst nog herbenoemd moet worden tijdens de komende landelijke raad? (en er in de voorafgaande zin staat dat de taken het komend jaar intern verdeeld worden binnen het landelijk bestuur) Wij vinden dit onduidelijk en verwarrend.

Het landelijk bestuur heeft ervoor gekozen (zoals toegelicht) om de taken van de vicevoorzitter binnen het team waar te laten nemen zodat werving en selectie van de voorzitter en vicevoorzitter parallel door kunnen lopen. Vooruitlopend op een herbenoeming heeft Saskia aangegeven deze taken wel waar te willen nemen totdat de nieuwe vicevoorzitter is benoemd. Natuurlijk betekent dit dat, indien Saskia niet wordt herbenoemd, het landelijk bestuur intern de taken alsnog op een andere wijze zal moeten verdelen. Saskia heeft daarnaast duidelijk aangegeven geen ambitie te hebben (vice)voorzitter te worden, zodat deze eventuele wens geen rol speelt bij een wervings- en selectieprocedure.

4. Waterscouting

Waarom is ervoor gekozen om de taken van vicevoorzitter te laten invullen door iemand die nog herbenoemd moet worden? (Hierdoor wordt er gesuggereerd dat de herbenoeming formaliteit is, maar de stemuitslag eigenlijk al bekend is. We hebben een bezwaar tegen dit proces. De verenigingsdemocratie is een belangrijk onderwerp en toch wordt hier niet naar gehandeld).

Zie het antwoord hiervoor. Het is geenszins de bedoeling van het bestuur om hiermee de landelijke raad voor een voldongen feit te plaatsen. Het geeft wel de mogelijkheid om direct na het vertrek van Wendy als vicevoorzitter, de taken in te laten vullen. Daarnaast wil het landelijk bestuur op voorhand transparant zijn richting de landelijke raad.

Binnen het landelijk bestuur is geïnventariseerd wie deze taken tijdelijk wil waarnemen, daarbij is de keuze op Saskia gevallen. Bijkomend voordeel van deze oplossing is dat het ook mogelijk is om een vrouw te benoemen als voorzitter omdat, voorzitter en vicevoorzitter hiermee nog tegelijk benoemd kunnen worden.

5. Regio NH-Noord

Gelezen de beoogde waarneming van alle portefeuilles van vicevoorzitter door een te herbenoemen algemeen bestuurslid. Wij horen graag van kandidaat lid op welke wijze een volwaardige combinatie van twee bestuursfuncties in de praktijk mogelijk geacht wordt. Welke ervaringen vanuit de voorgaande bestuursperiode dienen als motivatie? Waarin onderscheidt zich het genoemde bestuursondersteunen van een dubbele bestuursportefeuille?

Het betreft niet het vervullen van twee bestuursfuncties, maar het waarnemen van een aantal taken die specifiek horen bij de rol van de vicevoorzitter. Het gaat hierbij primair om het voorbereiden van de bestuursvergaderingen in de vergadering van het dagelijks bestuur en de werkgeversrol richting directeur. Daarnaast bij afwezigheid vervangen van de voorzitter.

6. Regio NH-Noord

Art 84 lid1 van het huishoudelijk reglement: Leden worden in functie gekozen voor de kernfuncties (voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de internationaal commissarissen).

Onder aftreden staat dat het landelijk bestuur afspraken maakt om bestuurlijke continuïteit te borgen (huishoudelijk reglement, art 85 lid3). In het bestuursreglement staat in art 3 lid 8 dat portefeuilles/taken door het bestuur verdeeld worden en via de website bekend gemaakt worden (jaarlijks of bij benoeming herzien). In dat bestuursreglement art 4 lid 11 staat dat bij afwezigheid van een bestuurder de overige bestuurders belast zijn met de organisatie.

Vragen hierover:

1. Behoeft de portefeuilleverdeling een actualisatie n.a.v. de vacatures en welke wijzigingen zijn er te verwachten, afhankelijk van de eventuele benoemingen?

Het gesprek over de verdeling van portefeuilles onder de leden van het landelijk bestuur vindt periodiek plaats op basis van de behoeften van de vereniging, de mate waarin onderwerpen om bestuurlijke aandacht vragen en de dan geldende samenstelling van het bestuur. Het spreekt dan ook voor zich dat de huidige verdeling van portefeuilles heroverwogen kan worden indien daar na de landelijke raad (of op welk ander moment dan ook) aanleiding voor is. De actuele verdeling is te vinden op: <https://www.scouting.nl/over-scouting/over-de-organisatie/landelijk-bestuur>

2. Geldt de bepaling dat (her)verdeling onder alle bestuurders plaatsvindt ook voor vacatures zolang een herbenoeming van een in functie gekozen lid niet vervuld is?

Ja, voor zover relevant.

3. Hoe is de bestuurlijke vervanging georganiseerd als door verlet voorzitter, vicevoorzitter of de functie van penningmeester/secretaris waargenomen dienen te worden?

De taken van de voorzitter kunnen vervangen worden bij zijn afwezigheid door de vicevoorzitter (en vice versa). In het geval dat zowel de voorzitter als de vicevoorzitter afwezig zijn, zullen deze taken door andere bestuursleden tijdelijk waargenomen worden.

7. Regio NH-Noord

Graag zien we een visie vanuit het bestuur op de dubbele bestuursfuncties (kernfuncties/algemeen lid) in relatie met de omvang van het bestuur. Gezien de expliciet afzonderlijk benoemde kernfuncties en geconstateerde zwaarte van de portefeuille penningmeester, is de gecombineerde secretarisportefeuille hiervoor een logische keuze en welke overwegingen zijn er om deze niet afzonderlijk te houden dan wel aan een functie als vicevoorzitter of IC te koppelen?

Er is geen sprake van dubbele bestuursfunctie. Alle leden van het landelijk bestuur zijn bestuurslid met deels gezamenlijke taken en verantwoordelijkheden en deels functie-specifieke taken en verantwoordelijkheden. Bij het verdelen van aandachtsgebieden/portefeuilles wordt rekening gehouden met de mogelijke belastbaarheid en combinaties (zie ook het antwoord op vraag 6). Zoals eerder in de landelijke raad aangegeven is de functie van secretaris met name een formele rol waarbij het belangrijkste mandaat is dat de voorzitter en secretaris gezamenlijk (art 26, lid 2) de vereniging kunnen vertegenwoordigen. Secretariële taken zoals die bv door de secretaris binnen een groepsbestuur uitgevoerd worden, zijn belegd in de ondersteuningsorganisatie. (zie het antwoord op vraag 3 van de regiovragen juni 2022 -

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Nazending-landelijke-raad-juni-2022.pdf>). Er wordt op dit moment geen aanleiding gezien om deze combinatie te veranderen.

Behoudens de functie van voorzitter kunnen meerdere functies binnen het landelijk bestuur in één persoon worden verenigd (statuten art 23.3).

4 Mededelingen

a. Activiteiten m.b.t. evenementen

8. Regio Fryslân

Op pagina 29 wordt gesproken over MOOT. Wat is dat voor een Scouting evenement en voor welke leeftijd is dat?

De World Scout Moot is een Scouting evenement voor roverscouts en/of vrijwilligers van 18 tot en met 26 jaar oud.

9. Regio Fryslân

Op pagina 30 wordt gesproken over een nieuw proces voor evenementen als werkwijze. Kunt u kernachtig zeggen wat dat proces inhoudt?

Voor het nieuwe proces hebben we het verloop van de voorbereiding, realisatie en evaluatie van een evenement ingedeeld in fasen (gebaseerd op de huidige indeling in de toolkit), per fase hebben we benoemd welke activiteiten hier typisch bij horen en per activiteit hebben we benoemd wie het werk doet, wie eindverantwoordelijk is, wie meewerkt en wie geïnformeerd wordt.

Aanleiding voor een nieuwe werkwijze is dat het proces voor evenementen soms als complex werd ervaren, en dat rollen en verantwoordelijkheden niet altijd duidelijk waren. Het nieuwe proces beschrijft wie op welk moment geïnformeerd of anderszijds betrokken moet zijn, zodat vertraging of onduidelijkheid voorkomen wordt.

10. Regio Fryslân

Op pagina 33 wordt gesproken over sector specifiek best practices. Wat wordt daar precies mee bedoeld?

Hiermee bedoelen we dat we voor evenementen (de sector) willen uitgaan van de meest effectieve methode of activiteit (de best practice). Dit om te voorkomen dat per evenement het wiel opnieuw wordt uitgevonden en geleerde lessen uit eerdere evenementen niet worden meegenomen.

11. Regio Fryslân

Op pagina 34 wordt gesproken over een business controller. Begrijp ik het goed dat die de financiële risico's in de gaten houdt en als die het idee krijgt dat het financieel niet goed dreigt te gaan, die persoon dan kan ingrijpen?

De business controller zal inderdaad de financiële risico's en processen maar ook de niet-financiële risico's en processen in de gaten houden en aanbevelingen doen voor structurele verbeteringen en bij projecten/evenementen actief het verloop in de gaten houden en hetzij ingrijpen of escaleren naar de juiste stakeholder.

12. Regio NH-Noord

1. Is aan te geven wat de genoemde visie op evenementen is?

Bij het beantwoorden van deze vragen was de verduidelijking van de visie op evenementen nog niet door het landelijk bestuur besproken. Na bespreking hiervan in het landelijk bestuur zal de visie ook gedeeld worden met de landelijke raad.

2. Waar en op welke wijze is de behoefte aan een evenement onderdeel van de opdracht?

In basis werkt Scouting Nederland met een meerjarige evenementenkalender waarop de te organiseren evenementen zijn opgenomen. Er wordt dus niet jaarlijks opnieuw een afweging gemaakt

omdat de doorlooptijd van een evenement soms meerdere jaren beslaat. Wel wordt in de eerste fase van het opstellen van een plan van aanpak nagegaan wat de haalbaarheid is van een evenement en hierin is het wenselijke en haalbare deelnemersaantal onderdeel van het onderzoek.

3. Waar zijn de genoemde kaders (p. 31) op gebaseerd?

Door het expliciet benoemen in het proces van de rollen en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen wordt ervoor gezorgd dat de beleidsdoelen die gelden voor de teams waar de betrokkenen deel van uitmaken, ook onderdeel worden van het evenement.

4. Op welke wijze zijn de beleidsdoelen van de vereniging als resultaat (functioneel en kwalitatief) van een evenement geborgd in het beschreven proces?

De kaders voor evenementen zijn gebaseerd op de eerder gemaakte afspraken voor evenementen en de procedures beschreven in de toolkit evenementen (zowel de toolkit als de afspraken zijn beschreven op de sharepointpagina's van Landelijk team Evenementen) er wordt onder andere verwezen naar de voorzieningen en voorwaarden voor landelijke vrijwilligers, financiële kaders, ondersteuning geboden door het landelijk servicecentrum en het beschikbaar zijn van de opdrachtgever.

d. Stand van zaken Scouting Academy 2.0

13. Regio ZO-Brabant

Voor de landelijke raad van juni 2023 stelde Regio Eindhoven de volgende vraag: "Wat wordt vanuit Scouting Academy in het vervolg georganiseerd en gefaciliteerd om eerste hulp hoog op de (trainings)kalender te houden?"

Het antwoord hierop was: "In 2023 worden de EHBO snelcursussen Rode Kruis en (her)scholing van thema-instructeurs gecontinueerd. Parallel daaraan wordt de komende tijd gekeken naar alternatieven waaronder een intern Scouting EHBO opleidingstraject."

In onze regio zijn de groepen druk bezig met een alternatief om hun leidinggevende meer EHBO kennis te geven. Kan het bestuur meer inzicht geven over de stand van zaken rondom het vinden van de hierboven genoemde alternatieven en wat hiervoor de kosten zijn? Is er al iets bekend over een intern Scouting EHBO opleidingstraject?

Afgelopen periode zijn er gesprekken gevoerd met Het Oranje Kruis (HOK). De thema-instructeurs en regiocoördinatoren van Scouting Academy zijn reeds geïnformeerd over de voortgang.

Momenteel wordt er gewerkt aan de inhoud van de op maat gemaakte EHBO-cursus voor Scouting door medewerkers van HOK en onze vakopleiders EHBO. De omscholing van thema-instructeurs zal in het 1e kwartaal van 2024 plaatsvinden waarna in maart gestart kan worden met het geven van de cursussen.

De cursusprijs zal hoger zijn dan de cursusprijs van het Rode Kruis (RK) (12,50 RK wordt 20,00 HOK). De cursusprijs van het Rode Kruis is in 2017 afgestemd en liep dit jaar af. Gezien de toename van kosten is de verwachting dat ook het Rode Kruis haar cursusprijs zou verhogen. Commerciële prijzen voor EHBO snelcursus liggen tussen de €45,00 en €100,00.

De overstap naar HOK levert o.a. een forse afname van administratieve lasten op, minder drempels om instructeur te worden en meer flexibiliteit in het aanbieden van het praktijkdeel van de cursus. Alle cursussen die nog lopen bij Rode Kruis kunnen worden afgerond.

5 Conceptverslag, incl. actie- en besluitenlijst landelijke raad 10 juni 2023

14. Waterscouting

Op pagina 51 staat Peter Arends. Dit moet Peter Abramsen zijn.

Dit zal in het definitieve verslag worden gecorrigeerd.

15. Regio NH-Noord

N.a.v. actiepoint 11 (pag. 76) is het ons inziens wenselijk voor bestuurs- en raadsleden om zicht te krijgen op eerdere besluitvorming en ambities vanuit de beleidskaders. Naar aanleiding van de voorgelegde beleidsnotitie en gegeven dat de maatschappij en Scouting de afgelopen decennia veranderd zijn, is gevraagd een overzicht van beleidsnotities met vaststellingdata met de landelijke raad te delen. Graag aanvullend op de constatering dat er momenteel geen actualisaties nodig zijn, wel een overzicht verstrekken van deze beleidsdocumenten en wanneer deze, los van gewijzigde wet- en regelgeving, naar verwachting een actualisatie of herbevestiging behoeft.

Een overzicht van de beleidsnotities die de afgelopen jaren zijn vastgesteld is ter informatie als bijlage aan de nazending toegevoegd.

7 Scoutinglandgoed Zeewolde

a. Terug- en vooruitblik Scoutinglandgoed Zeewolde 2015 – 2023

16. Regio Fryslân

Het besluit is genomen om geen Scout-In te houden. Dat heeft grote invloed gehad op de exploitatie van het Scoutinglandgoed. Dit is niet gecompenseerd door andere evenementen en kampeerovernachtingen. Daarnaast begrijp ik uit de stukken dat de gemeente Zeewolde kritischer wordt voor het verlenen van vergunningen om andere evenementen aan te trekken. De evenementen moeten aan Scouting kunnen worden gelinkt en dat wordt lastiger. Ik maak me daar zorgen om.

Ziet het Scoutinglandgoed Zeewolde nog genoeg mogelijkheden om genoeg evenementen aan te trekken om de exploitatie rond te krijgen? Zo ja, dan wil ik ook graag weten waarom het Scoutinglandgoed dat denkt.

Zowel in de prognose en begroting, als in de evaluatie wordt stilgestaan bij bovenstaande ontwikkeling waarbij gesprekken met de gemeente en Staatsbosbeheer nog steeds gaande zijn. Een van de opdrachten die de AVA (aandeelhoudersvergadering van SNF (50%) en VSN (50%)) aan het Scoutinglandgoed heeft gegeven is om het uitwerken van een toekomstvisie waarbij rekening gehouden wordt met bovenstaande scenario's.

17. Regio Achterhoek

Wij maken ons zorgen over de financiële status van het Scoutinglandgoed. Nu is er verlies gemaakt, vooral te herleiden naar het niet doorgaan van de Scout-In23. In 2025 staat pas het eerste evenement op de kalender en met de kritische houding over het verlenen van vergunningen vanuit de gemeente, staan er mogelijk ook weinig evenementen op de kalender in 2024 en daarna. De winst die verwacht wordt in 2025 (onder andere vanuit de Scout-In25) weegt niet op tegen het verlies van 2023 en 2024.

1. Hoelang is het landgoed financieel draagbaar, zonder financiële ingreep vanuit het fonds of de vereniging?

Zoals blijkt uit de meerjarenramingen, die elk jaar met de landelijke raad gedeeld worden, heeft het Scoutinglandgoed de afgelopen jaren verlies geleden. Een aantal jaar was dit in de jaarcijfers niet direct zichtbaar door het aantrekken van donaties voor de diverse bouwprojecten, maar hierbij is telkens aangegeven wat het resultaat zonder de donaties zou zijn. In de kostenstructuur is een belangrijke kostenpost (naast afschrijvingen en erfpacht) het betalen van de rentes aan het Scouting Nederland Fonds voor de uitgeleende gelden. In het uitwerken van een visie zal niet alleen stilgestaan worden bij gebruiksmogelijkheden en ontwikkeling in voorzieningen, maar ook bij de financiële structuur en daarin met de relatie met vereniging en fonds.

2. Wat gebeurt er met het landgoed wanneer het blijkt dat het landgoed op zichzelf niet financieel onafhankelijk kan zijn?

Indien blijkt dat Scoutinglandgoed Zeewolde niet financieel onafhankelijk kan zijn zal dit besproken worden in de AVA (aandeelhoudersvergadering van SNF (50%) en VSN (50%)). Op dat moment zal gekeken moeten worden hoe om te gaan met de dan ontstane situatie. Hierbij is het van belang om, op dat moment, tot een oplossing te komen die aanvaardbaar is voor een meerderheid van de aandeelhouders en, indien relevant, partijen waarmee overeenkomsten zijn aangegaan door het Scoutinglandgoed. Mocht er gekomen worden tot een (andere) oplossing zal vanzelfsprekend de landelijke raad geïnformeerd worden op dezelfde wijze als dat op dit moment plaatsvindt.

18. Regio NH-Noord

Wij lezen een evaluatie waarin een aantal doelstellingen/resultaten nog niet behaald zijn (kampvuurkuil, buitendijkse voorzieningen). Onder hoe verder (p. 104) wordt niet beschreven op welke wijze realisatie daarvan onderzocht gaat worden. Is er aan te geven onder welke voorwaarden deze wel haalbaar geacht en/of naar toe gewerkt zal worden?

De wenselijkheid van deze voorzieningen en de haalbaarheid van realisatie vormen onderdeel van de toekomstplannen. De belangrijkste voorwaarde is de beschikbaarheid van (externe) financiële middelen.

b. Advies Landgoedcommissie

19. Regio Haarlem

Wij begrijpen vanuit de stukken van de landgoedcommissie dat evenementenvergunningen door de gemeente Zeewolde moeilijker worden verleend omdat het kritisch wordt getoetst of het wel-niet een scouting-gerelateerd evenement is.

1. Wat zijn de criteria die de gemeente hanteert om te bepalen of een evenement wel of niet 'aan Scouting gerelateerd' is?

Deze vraag is op dit moment onderwerp van gesprek. In gezamenlijkheid met gemeentebestuur en gemeenteraad is in 2014 deze formulering in het bestemmingsplan opgenomen, juist om ruimte te krijgen. De ontwikkelingen binnen de gemeente zorgen ervoor dat er behoefte lijkt te zijn om dit helderder te definiëren.

2. Hoe kan de onzekerheid over het verkrijgen van vergunningen worden verminderd om nieuwe evenementen aan te trekken?

Heldere afspraken maken met gemeente en Staatsbosbeheer.

9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2024

20. Waterscouting

Hoe is het activiteitenplan 2024 tot stand gekomen?

(In het verleden waren er werksessies, waar wij mee konden denken over het activiteitenplan van het komende jaar. Naar ons weten is er geen 'invloed' geweest vanuit het land of vanuit het water).

Het activiteitenplan beschrijft enerzijds de zogenaamde standaard dienstverlening en anderzijds de activiteiten ter ondersteuning van het meerjarenbeleid van Scouting Nederland. Het meerjarenbeleid is in de periode van september 2022 t/m maart 2023 in samenspraak met de vereniging opgesteld en in de landelijke raad van juni 2023 vastgesteld. Hiervoor zijn de uitkomsten uit bijeenkomsten bij 18 regio's, de resultaten van een enquête onder jongeren tussen 15-21 jaar en de input van het regiovoorzitters/voorzitters admiraliteiten gebruikt. Het activiteitenplan is een uitwerking hiervan en de deelgebieden zijn door de diverse landelijke teams aangedragen.

21. Waterscouting

In het activiteitenplan staat benoemd dat de Landelijke Waterscouting Netwerkdag één keer wordt georganiseerd. Dit is onjuist. Na evaluatie van voorgaande edities, is in overleg met de organisatie en een aantal landelijke teams besloten om de netwerkdag tweemaal per jaar te organiseren. Graag zien wij hier een aanpassing voor.

Het is fijn dat de Landelijke Waterscouting Netwerkdag zo succesvol is dat deze twee keer per jaar wordt georganiseerd. We zullen communiceren aan de betrokkenen dat deze netwerkdag twee keer per jaar wordt georganiseerd en een aanpassing doen in het activiteitenplan.

22. Regio ZO-Brabant

In het activiteitenplan lezen wij dat er een vervolgstap wordt gezet voor het ontwikkelen van een nieuw insigne pakket.

1. Wat is de afweging geweest om na 10 jaar al het insigne pakket te vervangen? Is er een onderzoek geweest naar de behoefte hiertoe in het land en zo ja, kan het bestuur de informatie hiervan met de landelijke raad delen? In onze regio is men namelijk erg tevreden over de inhoud van de insignes en de mogelijkheden om in niveau te kunnen groeien.

In 2007 en 2008 heeft de landelijke raad achtereenvolgens de spelvisie SCOUTS en de nieuwe spelmethode vastgesteld. Op basis hiervan is in 2010 voor elke speltak apart een nieuw insigne pakket geïntroduceerd. Uit de evaluatie in 2017 bleek dat de implementatie van de nieuwe spelvisie & methode weliswaar succesvol was verlopen, maar dat het belangrijk was te zorgen voor een betere aansluiting van de doorlopende leerlijn in activiteitenprogramma's tussen de jongere en oudere speltakken. Dit kan door een betere aansluiting van de insigne pakketten voor de verschillende speltakken.

We willen daar pragmatisch mee omgaan en niet onze voorraden vernietigen.

De huidige voorraden aan gidsen en kompassen zijn tot ongeveer 2026 toereikend, dus dat lijkt een goed moment voor aanpassing van het insigne pakket te zijn. In 2022 is daarvoor een breed onderzoek onder meer dan 5000 leidinggevendenden en oudere jeugdleden uitgevoerd waaruit blijkt dat de uitgangspunten voor een nieuw insigne pakket breed worden omarmd.

Het komend jaar (2024) zal aanvullend een onderzoek naar een herijking van het boekenpakket plaatsvinden (helemaal of gedeeltelijk digitaal? Waar hebben leden, leiding en andere kaderleden behoefte aan? Welke teksten zijn verouderd en behoeven vernieuwing?).

De planning is nu om het insignepakket komend jaar (2024) te ontwikkelen en te testen, in 2025 te produceren en tijdens de Scout-In25 te introduceren, gevolgd door herijking van het boekenpakket in 2026. De groepen en regio's worden hier in het najaar van 2024 uitgebreid over geïnformeerd, zodat zij zich op de vernieuwingen kunnen voorbereiden.

2. Past het vervangen van het insignepakket in deze tijd, waarin we op andere gebieden proberen te bezuinigen op onze kosten (bijvoorbeeld het afschaffen van een papieren Scouting Magazine)?

De ontwikkelkosten voor de vereniging van een nieuw insignepakket zijn beperkt, omdat de ontwikkeling grotendeels met hulp van landelijke vrijwilligers wordt gedaan en de productiekosten van de nieuwe insignes voor rekening komen van de ScoutShop en onderdeel zijn van de verkoopprijs.

3. Wordt in het budget wat vrijgemaakt is voor dit project ook rekening gehouden met de kosten voor de (her)ontwikkeling van de diverse boekwerken, zoals bv de zakboekjes voor de jeugdleden en de kompassen?

De ontwikkelkosten voor de herijking van het boekenpakket zijn nog niet bekend en zijn mede afhankelijk van de uitkomsten van het behoeftenonderzoek.

23. Regio Zeeland

In het stuk vernieuwende activiteiten wordt vermeld dat er een vervolgstap gezet wordt ten aanzien van een nieuw insignepakket.

- a) Is er iets mis/ontbrekends aan het huidige insignepakket?
- b) Is er een evaluatie beschikbaar dat er behoefte is aan verandering van het insignepakket?

Zie het antwoord bij vraag 22.

24. Regio Zeeland

In het stuk aangaande 'Niet meer doen' wordt op pag. 112 gemeld dat het PST-programma voor jong talent binnen Scouting is gestopt.

- a) Graag zouden wij een nadere verklaring voor het stoppen van het programma ontvangen.
- b) Is er een evaluatie met betrekking tot het programma?
- c) Is de animo voor dit programma sterk terug gelopen?
- d) Wordt er een nieuw vergelijkbaar programma opgestart?
- e) Is er overwogen het programma eventueel een andere impuls te geven?

Samen met het stafteam van PST 5 en het beleidsadviesteam van Landelijk team Scouting Academy is er onderzoek gedaan onder ex-deelnemers en ex-stafleden PST met als doel een antwoord te geven op de vraag of PST na vijf edities nog voortgezet moet worden en zo ja, in welke vorm. Deelnemers gaven aan dat ze het traject intensief vonden en de looptijd (twee jaar) lang. Tevens werd er een hoge inzet van stafleden gevraagd waardoor de bezetting minimaal was en lastig om aanvulling te vinden. Ook vroegen zowel Landelijk team SA en het PST5 stafteam zich af of het PST programma nog voldoende aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen binnen Scouting Nederland. Een voorbeeld is de verplichte aanwezigheid bij PST weekenden, terwijl Landelijk team SA als uitgangspunt heeft dat je mag leren op je eigen wijze en dat je niet opnieuw hoeft te leren wat je al kunt, en we in het kader van duurzaamheid het aantal reisbewegingen zouden moeten beperken. Daarnaast was ook de covid-19 pandemie aanleiding tot het nadenken over een gewijzigde, meer digitale, vorm van werken.

Naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek is door het landelijk bestuur besloten het programma te beëindigen. De successen uit het programma worden meegenomen in een nog te ontwikkelen begeleidingsprogramma van (jonge) landelijke vrijwilligers in de functie van coördinator/projectleider. Dit sluit aan bij de bevindingen van de diverse evaluaties rondom Nawaka: Het is lastig

team coördinatoren te vinden voor landelijke evenementen. Er is een lage doorstroom en geen gerichte opleiding of begeleiding.

25. Regio Haarlem

Waarom is het Programma Scouting Talent (PST) gestopt?

Zie het antwoord bij vraag 24.

26. Regio Haarlem

Diverse groepen zijn benaderd door een evenementorganisatie met het verzoek om tegen een financiële vergoeding hand- en spandiensten te verrichten. Het voorgestelde tarief bedraagt 15 euro per dag per persoon. Wij zijn van mening dat de voorgestelde financiële waardering aanzienlijk te laag is en niet in lijn is met de waarde van de geboden diensten. En helaas was dit niet het eerste verzoek die wij binnen krijgen.

Wij stellen ons de vraag of deze kwestie opgenomen kan worden in het activiteitenplan, specifiek onder het kopje 'Financiën - advies'. Wij geloven dat dit een belangrijk advies kan zijn voor groepen, en vooral voor de explorers speltakken.

We nemen deze ondersteuningsvraag intern op en gaan na op welke wijze we groepen hierover kunnen adviseren (en wat eventuele risico's zijn van dergelijke vergoedingen voor de verenigingen).

27. Regio NH-Midden

Groepen binnen regio Noord-Holland Midden krijgen door deze plannen nog meer dan al is het gevoel niet gehoord te worden. Veel groepen willen graag meer duidelijkheid en meer concreetheid betreft de plannen. Dit plan lijkt veel op het plan van vorig jaar, maar nog steeds met niet meetbare doelstellingen. Ook de opmerking bij de vorige landelijke raad, gesteld bij de regiovragen, over meer concreet maken van wat van groepen gevraagd wordt is in de uitwerking van deze activiteitenplannen niet meegenomen.

Een goed voorbeeld hiervan is dat er gesproken wordt over het verduurzamen van groepen. Groepen dienen iets duurzaam te doen in 2024, maar er worden geen voorbeelden gegeven van wat Scouting Nederland hier dan mee bedoelt. Wordt er aandacht bedoeld voor zonnepanelen op gebouwen of over opkomsten met het thema duurzaamheid? Als er dan een doelstelling gehaald moet worden in 2024 en er moet nog een hand-out of uitwerking van plannen ontwikkeld worden, hoe wordt dan van groepen verwacht om daar in 2024 iets mee te doen? Een jaar blijkt toch wel kort te zijn als informatie van Scouting Nederland op een goede manier bij groepen terecht moet komen en er dan ook nog iets mee tot uitwerking moeten laten komen. Is dat wel haalbaar?

En daarnaast, is er een 0-meting? Hoe wordt dan gekeken naar wat er nu is en hoe er bij groepen verduurzaamd wordt of dat er aandacht besteed wordt aan het thema duurzaamheid?

Verzoek: Maak het toch eens concreet zodat groepen er ook mee aan de slag kunnen. Vergelijkbaar met de wens bij de pietendiscussie. Neem een standpunt in, zodat groepen er minder over na hoeven te denken. Ruimte om er invulling aan te geven mag er zijn, maar kom maar met een iets stevigere basis van waaruit gewerkt kan worden.

De landelijke teams stellen samen met het landelijk bestuur vast wat de geplande activiteiten voor het komende jaar gaan worden en waar de medewerkers en vrijwilligers aan gaan werken. De landelijke raad stelt dit document vast en het plan vormt de leidraad voor de activiteiten. De uitwerking van de plannen, de concrete activiteiten en de manier waarop groepen daarin betrokken worden zijn onderdeel van de uitvoering.

Deel van die afspraken zijn de standaard ondersteuning die we bieden, een deel zijn de projecten waar we daarnaast extra op inzetten, inclusief de activiteiten die bijdragen aan de realisatie van de meerjarenbeleidsdoelen. De beschreven plannen passen binnen het budget dat hiervoor in de begroting is opgenomen.

Na akkoord van de landelijke raad geeft het bestuur aan het landelijk servicecentrum de opdracht om de vastgestelde plannen verder uit te voeren. Met deze plannen in de hand gaan de teams bv tools ontwikkelen, voorbeelden verzamelen, informatie bundelen, om ook voor regio's en groepen handvatten te hebben om er mee aan de slag te gaan. Daarnaast roepen we ook actief op om zelf na te denken als regio of groep. Zodat je aan de ene kant zicht heb op onze ondersteuning vanuit LSC en inspiratie krijgt, en anderzijds je eigen invulling kunt geven, die het beste bij jouw groep of regio past.

28. Regio Zeeland

Het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten zal concreet worden vanuit de regio's en admiraliteiten en vanuit het land worden ondersteund. In de landelijke raad van juni 2023 werd al aangegeven dat dit de eerste stap is. De landelijke organisatie en samenwerking van admiraliteiten is nog niet geregeld en geborgd in de vereniging. Veel admiraliteiten hebben dit in het eerste project al aangegeven.

Hoe wordt hier gehoor aan gegeven en verder opgepakt?

Graag zien wij dat hierop wordt doorgepakt, mede omdat de overlegstructuur en deelnemers nog actief betrokken zijn.

Ondersteuning binnen het project vindt op dit moment plaats op:

- De Informatievoorziening op Scouting.nl, @-scout en directe mails over het project blijven doorgaan;*
- We hebben een vraagbaak via het kennisnetwerk, de projectgroep en juridische zaken;*
- We delen best practices via digitale bestuurscafé's en Teams-omgeving netwerk-voorzittersoverleg;*
- We delen (acute) vragen in WhatsAppgroepen netwerk VZ Admiraliteiten en netwerk VZ regio's en admiraliteiten;*
- We bieden hulp bij het leggen van contacten tussen bijvoorbeeld regio's en admiraliteiten;*
- We worden ingezet als onafhankelijk gespreksleider;*
- We geven extra informatie in de vorm van presentaties in de regio- en admiraliteitsraden;*
- Er kan een beroep gedaan worden op de bemiddeling bij meningsverschillen, de geschillencommissie en commissie van beroep.*

In het kader van de landelijke organisatie en de samenwerking van admiraliteiten zijn we bezig met opbouwwerk bij die admiraliteiten waar dit nodig is. Denk bij opbouwwerk aan het ondersteunen van de admiraliteiten in de uitvoering van haar taak. In het opbouwwerk wordt ook de samenwerking met andere admiraliteiten en regio's meegenomen.

Verder zal Scouts Online zo ingericht worden dat regionale- en interregionale admiraliteiten als entiteiten alsmede de vrijwilligers in de admiraliteiten herkenbaar zijn voor bijvoorbeeld het uitnodigen van netwerkbijeenkomsten op specifieke thema's. We proberen dit gelijk op te laten lopen met de vorming van de regionale- en interregionale admiraliteiten.

Daarnaast zijn er twee soorten bijeenkomsten waar admiraliteiten elkaar kunnen ontmoeten. Twee keer per jaar komen de voorzitters van regio's en regionale admiraliteiten bij elkaar tijdens het voorzittersoverleg. Als er vanuit deze groepen behoefte is om het programma anders in te vullen dan horen we dat graag van hen. Daarnaast wordt twee keer per jaar de landelijke waterdag georganiseerd.

29. Regio Zeeland

Aangaande het aanbieden van Champions for Nature programma. Is het ook mogelijk om daarvan een 'ready-to-go'-pakket te ontwikkelen wat door elke groep meegenomen kan worden op (zomer)kamp wanneer zij geen gebruik maken van Scoutingkampeerterreinen? En zij alsnog kunnen werken aan dit programma.

Zeker. Onderdelen van het Champions for Nature programma zijn nu al opgenomen in het tijdelijk insigne Duurzaamheid, en is daarmee al beschikbaar voor alle groepen (<https://www.scouting.nl/scoutingspel/voor-alle-speltakken/tijdelijk-insigne>).

30. Regio Zeeland

Wordt tijdens het opzetten van een systeem van 'listening ears' en 'safe space' en de vergelijkbare training van 'Safe from Harm' ook gekeken naar de ervaringen van de 'listening ears' die tijdens Roverway 2018 actief waren? Oud-bestuurslid Sanne Hekman heeft dit punt ook al eens tijdens een eerdere landelijke raad dit aangehaald.

Bij het ontwerpen van dit systeem worden de ervaringen bij internationale evenementen zeker meegenomen. Deze hebben waardevolle inzichten opgeleverd en inspiratie om het ook op deze manier aan te pakken.

31. Regio Zeeland

Wordt er binnen het programma van Maatschappelijke Diensttijd ook aandacht gegeven aan het begeleiden van de begeleiding vanuit Scouting van de jongeren?

In het programma wordt zeker ook aandacht gegeven aan hoe de Scoutingbegeleiding de jongeren kan begeleiden.

10 Financiën en beheer 2024

a Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2024

32. Regio Rond de Rotte

De begroting 2024 gaat uit van een -op hoofdlijnen- ongewijzigd activiteitenplan en takenpakket van de landelijke organisatie. Ook wordt de indexatie van de contributie toegepast conform het financiële beleid. Verder is zichtbaar dat de stijging van de landelijke contributie in lijn is met de prognose die voor de landelijke raad van juni 2023 is afgegeven.

1. Waarom heeft u geen wijzigingen doorgevoerd in het activiteitenplan of het takenpakket om het kostenniveau te beperken?
2. Heeft het bestuur actief gezocht naar besparingen of de vraag aan de organisatie gesteld om te komen tot kostenbesparingen of het afstoten van taken? Zo ja, wat waren die opties en wat was hierin de uiteindelijke afweging?
3. Werkt het bestuur aan concrete voorstellen om de wendbaarheid van de begroting te vergroten?

Bij het opstellen van de begroting is, net als in voorgaande jaren, uitgegaan van de afspraken die vastgelegd zijn in de financiële kaders. Ieder jaar wordt scherp gekeken of de geplande activiteiten en de gemaakte kosten noodzakelijk zijn. Dit jaar uit zich dat in een besparing op het Scouting Magazine en de accommodatiekosten, Een groot deel van de kosten van de vereniging liggen echter vast en zijn gekoppeld aan de basis dienstverlening. De forse cao-stijging maken dat deze kosten scherp gestegen zijn.

1. *Het activiteitenpakket is een klein gedeelte van de totale begroting, waar ook scherp gekeken is welke besparingen doorgevoerd kunnen worden. Nog meer snijden in dat budget betekent niet meer de noodzakelijke activiteiten kunnen doen voor de groepen of het schrappen van een deel van de noodzakelijke dienstverlening.*
2. *Het bestuur kiest ervoor om de huidige dienstverlening op pijl te houden en zich te houden aan de financiële kaders zoals die vastgesteld zijn door de landelijke raad. Buiten de hierboven genoemde besparingen zijn daarom geen andere verregaande bezuinigingsvoorstellen gedaan. Ook heeft het bestuur de uitkomsten van een enquête onder ouders over de hoogte van de contributie meegenomen in haar overwegingen. Ouders/verzorgers blijken over het algemeen de huidige contributie redelijk of zelfs laag te vinden, zeker in vergelijking met andere verenigingen en sportclubs. Bijna alle ouders/verzorgers zijn zelfs bereid om meer contributie te betalen als dat nodig is voor de Scoutinggroep van hun kind om goede opkomsten en activiteiten te kunnen blijven organiseren. Deze ouders/verzorgers noemen daarbij gemiddeld een maximum bedrag van €3,50 per maand. De uitkomsten van de enquête en het bijbehorende rapport worden meegezonden.*
3. *In de aanloop naar de begroting van 2025 zal er zeker gekeken worden hoe deze begroting passend gemaakt kan worden binnen de financiële kaders. Tijdens de landelijke raad van 9 december zal het bestuur daar iets over toelichten.*

33. Regio Rond de Rotte

Vanuit de regionaaraad van onze regio is er veel onvrede over, en weerstand tegen, de voorgestelde contributieverhoging. Welke aanvullende communicatie voorziet u over de voorgestelde verhoging?

In tegenstelling tot voorgaande jaren is er richting de begroting 2024 al uitgebreider gecommuniceerd richting de vereniging, mede op verzoek van de landelijke raad. Een voorlopige prognose is al door de penningmeester tijdens de landelijke raad van juni gegeven. Daarnaast is onderzoek gedaan naar de contributies binnen de vereniging. De resultaten hiervan worden separaat gedeeld met leden van de landelijke raad en de groepen. Net als vooropgaande jaren zullen de besluiten van de landelijke raad

gedeeld worden via de website en @-scout en bij het versturen van de contributienota zal uitleg gegeven worden over de verhoging.

34. Rond de Rotte

In de toelichting geeft u aan: "Net als in 2023 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen, omdat de renteopbrengst op vooruitbetaalde bedragen zo goed als nihil is." Mogelijk is dit in het totaal van de begroting van Scouting Nederland 'nihil' maar voor een lokale vereniging kan dit anders zijn. Daarnaast zou het toepassen van de betalingskorting een signaal naar de leden kunnen zijn -al is het symbolisch- dat het uiterste is gedaan om contributieverhoging te beperken. Waarom heeft u hiervoor gekozen en bent u bereid om de korting alsnog toe te passen?

De kosten van een betalingskorting werden in het verleden gedekt door de ontvangen rente op de ontvangen gelden. Het was hiermee ook een incentive om vroeg te betalen zodat de vereniging op tijd over voldoende liquide middelen kon beschikken. De dekking van de korting is door de lage rente weggevallen. De huidige rentestijgingen geven nog geen aanleiding om de korting weer in te voeren omdat er nog geen volledige dekking is. Het monitoren van het betaalgedrag laat zien dat het wegvallen van de korting niet geleid heeft tot een substantieel lager aantal groepen dat in één keer de contributie betaald. Het landelijk bestuur is van mening dat er daarom geen aanleiding is om op dit moment de korting opnieuw in te voeren.

35. Regio Maasdelta

Is een kortingsregeling weer haalbaar is voor het in één keer betalen van de landelijke contributie, door de groepen? Nu de rentes weer stijgen. (De penningmeester heeft in het verleden toegezegd naar de haalbaarheid te kijken, indien de rentes weer stijgen)

Zie het antwoord bij vraag 34.

36. Regio Haarlem

1. Is er een FTE overzicht per jaar te vinden voor het personeel van Scouting Nederland door de jaren heen? Is het mogelijk om deze met ons te delen?

2. Het aantal FTE was per 31 december 2019 30,13 en in 2018 was het 29 FTE.

(zie stukken Agenda LR 12 december 2020, Jaarverslag 2019, Pagina 80 (pagina 83 van pdf). Uit de beschikbare informatie blijkt dat er in drie jaar tijd ongeveer 8 FTE zijn toegevoegd. Mijn vraag betreft de achterliggende oorzaken van deze toename. Is dit toegenomen personeelsbestand het gevolg van factoren zoals de impact van de COVID-19-pandemie, of was deze groei reeds aanwezig en wordt deze nu beter zichtbaar door de nieuwe opzet van de begroting?

Een historisch overzicht is niet eerder opgenomen en is op te stellen op basis van de voorgaande jaarverslagen. Over de afgelopen 5 jaar ziet deze er als volgt uit:

Overzicht personeelsformatie 2018 - 2023			
	totaal in dienst	vermeld in begroting	niet zichtbaar doorbelast
2018	38,64	28	10,64
2019	38,74	28,4	10,34
2020	38,7	38,7	0
2021	36,92	36,92	0
2022	38,04	38,04	0
2023	39,33	39,33	0

Jaarlijks wordt bij een eventuele substantiële en structurele verhoging in de begroting aangegeven waardoor dit komt. In het verleden werd alleen het aantal fte opgenomen waar de vereniging de kosten voor droeg. In 2020 is er voor gekozen (zie ook de toelichting in dat jaar) om alle personeelsleden waarvoor de vereniging verantwoordelijk is op te nemen en in het zelfde overzicht op te nemen wat het bedrag aan doorbelaste salariskosten is. Dit is de reden dat er ineens extra fte's lijken te zijn toegevoegd. In 2018 en 2019 werd dus iets meer van 10 fte doorbelast maar dit werd in de cijfers niet zichtbaar gemaakt. Conclusie: de organisatie is met minder dan één FTE gegroeid sinds 2018.

37. Regio NH-Midden

Te lezen in de financiële stukken is het voorstel om de landelijke contributie te verhogen van €25,35 naar €27,90 met als redenatie inflatie en verhoging van personeelskosten wegens aanpassingen van de CAO. In 2022 is de contributie al reeds verhoogd van €24,65 naar €25,35. Wij zien echter niet terug dat er ook gekeken is naar bezuinigingen die mogelijk zijn om deze grote contributieverhoging te verminderen. Is hier naar gekeken en wat is hiervan het resultaat? Een aantal groepen uit de regio laten weten het gevoel te krijgen dat hier onvoldoende naar gekeken wordt en deze verhoging als een voldongen feit wordt gezien.

Zie het antwoord bij vraag 32.

38. Regio NH-Noord

Het landelijk bestuur heeft eerder toegezegd dat de oprichting van interregionale admiraliteiten en regioverenigingen gedekt zijn in de landelijke begroting (zie verslag LR 10-06-2023 pag. 50). Ons bereiken andere signalen. Graag bevestiging dat deze kosten gedekt worden in de landelijke begroting.

De regeling ziet er als volgt uit:

Regio's en admiraliteiten kunnen een verzoek doen voor een bijdrage ter hoogte van de kosten die samenhangen met van het laten passeren van de oprichtingsakte voor een regiovereniging en admiraliteitsvereniging. De hoogte van de vergoeding zal maximaal het bedrag zijn dat de vaste notaris van Scouting Nederland in rekening brengt. Kosten voor specifieke aanpassingen, het wijzigen van statuten, het fuseren of liquideren van stichtingen e.d. zijn voor rekening van de regio/admiraliteit. De kosten worden gedekt uit de bestemmingsreserve groei en dienstverlening. Natuurlijk staat het regio's en admiraliteiten die beschikken over voldoende eigen financiële middelen, de kosten volledig zelf te dragen.

b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2024

39. Regio NH-Midden

In het verslag van de financiële commissie staat dat de begroting van de nieuwbouw van het hoofdkantoor in Zeewolde (het huidige kantoor staat in Leusden) niet bekend is maar dat deze nog zal volgen. In de stukken die aangeboden zijn staat echter dat de begroting onderdeel is van het project en er geen verantwoording afgelegd zal worden in de jaarrekening 2024. Het landelijk bestuur wil dus geen inzicht geven in de kosten van dit nieuwbouw project en pas achteraf na realisatie de verantwoording van de kosten afleggen.

Kan hier toch al wat meer duidelijkheid in komen? Met enkele keuzes van de afgelopen jaren en de financiële gevolgen daarvan is er een grote wens tot meer transparantie over de financiële kant van dit project.

De begroting van de nieuwbouw is vastgesteld door het landelijk bestuur en gedeeld met de landelijke raad op 15 september 2023. De notitie waarnaar verwezen werd is hier te vinden:

https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Stand-van-zaken-begroting-planning-en-risicos-Nieuwbouw-Zeewolde-LR-september-2023.pdf?utm_campaign=Nieuwsbrief+LR+september+23&utm_source=Nieuwsbrief&utm_medium=email

Tijdens de landelijke raad zal een mondelinge toelichting gegeven worden over de voortgang van het project inclusief de financiële prognose en realisatie.

c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2024

40. Regio NH-Midden

In de agendastukken is te lezen dat het Scoutinglandgoed Zeewolde een aanzienlijk verlies heeft geleden van €246.352 (begroot was een verlies van €72.042). In de begroting 2024 gaat men vervolgens uit van een berekend verlies van €100.884. Met het oog op bovenstaande achten wij dit niet realistisch en spreken de verwachting uit dat dit verlies voor 2024 hoger uit zal vallen o.a. door de punten in het jaarverslag benoemd, namelijk: strengere wetgeving natuurbehoud en strengere eisen van Staatsbosbeheer (grondeigenaar) die gesteld worden aan evenementen. De kans is dus groot dat er minder evenementen plaatsvinden, waardoor het verlies nog hoger uit zal vallen. Hoe wordt hiernaar gekeken?

Graag een toelichting waarom het verlies nu lager ingeschat wordt dan in 2023 de realiteit is. En is dit ook van invloed op de contributieverhoging? Dat is niet meegenomen in de toelichting, maar het gevoel komt wel bij de groepen naar boven.

Zoals gedeeld zit er geen relatie tussen de begroting van het Scoutinglandgoed en de begroting en de te innen contributie van de vereniging. Daarnaast is helder toegelicht waarop de verhoging van de contributie gebaseerd is en is te lezen in de begroting dat ook daar geen relatie is tussen de kosten van het Scoutinglandgoed en de kosten van de vereniging die van invloed zijn op de contributie.

In de toelichting is reeds aangegeven dat er nu nog vanuit gegaan wordt dat naar aanleiding van overleggen met gemeente en staatsbosbeheer de partijen die gebruik willen maken van het Scoutinglandgoed in 2024 (en waarop de begroting is gebaseerd) kunnen komen. Een deel van deze evenementen heeft al eerder gebruik gemaakt van ons landgoed en voldoet daarmee aan de randvoorwaarden. Voor één evenement vind nog overleg plaats.

12 Notitie Veiligheid, vertrouwen en meer

41. Regio Fryslân

Op pag. 169 wordt gesproken over het bijhouden van een HR dossier voor landelijk vrijwilligers. Hoe wordt hierin de privacy gewaarborgd van de landelijk vrijwilligers?

Het bijhouden van een HR-dossier voor landelijk vrijwilligers is een van de door de landelijke raad gedane suggesties. Op dit moment bestaat dit nog niet en het onderzoek naar de randvoorwaarden van een HR-dossier voor landelijk vrijwilligers moet nog starten. Mocht er inderdaad worden overgegaan naar een HR-dossier voor landelijk vrijwilligers dan kan dit alleen als wordt voldaan aan alle van toepassing zijnde regels en voorwaarde voor dit soort dossiers, ook ten aanzien van privacy.

42. Regio Maasdelta

Hoe zit het met de waarborging van de continuïteit van de landelijke raadsleden in de tweede werkgroep veiligheid en vertrouwen? Wij gaan er vanuit dat dit een werkgroep is die meerdere jaren actief zal (moeten) zijn. Wat als de raadsleden uit deze werkgroep niet meer door de regio worden gekozen, wat betekent dat voor de rol binnen de werkgroep?

De commissie Veiligheid en Vertrouwen 2.0 is een breed samengestelde commissie en bestaat uit leden van de landelijke raad en landelijk bestuur en wordt ondersteund door de directie van het LSC. Door deze brede samenstelling is de afhankelijkheid van individuele leden minder groot en mocht er inderdaad gedurende het bestaan van deze commissie een lid uitvallen dan bedreigt dit het bestaan van de commissie niet en kan de commissie worden aangevuld met een nieuw landelijk raadslid, lid van het landelijk bestuur of ondersteuning door een ander lid van de directie van het LSC.

43. Regio Maasdelta

Wij missen de inhoudelijke reactie van het landelijk bestuur, op het rapport van de werkgroep veiligheid en vertrouwen. Deze is door het landelijk bestuur toegezegd, tijdens de vorige landelijke raad.

Zoals in de landelijke raad van juni 2023 al benoemd is: het landelijk bestuur is blij met de grote inspanning die geleverd is door de eerste werkgroep Veiligheid en Vertrouwen, en dankt iedereen die in die periode beschikbaar was voor een gesprek of feedback. Het rapport laat goed zien dat het om een complex vraagstuk gaat. Door de brede groep mensen die aan bod is gekomen, laat het ook zien welke verschillende behoeftes en soms zelfs tegengestelde perspectieven of belangen er leven. Het geeft ook goed de verschillende signalen weer die bij het landelijk bestuur bekend waren in de periode voorafgaand en na Nawaka.

Het rapport van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen is door het LB besproken in twee aparte avonden, naast de reguliere bestuursvergaderingen. Daarnaast zijn ook de andere rapporten uitgevraagd, om bijvoorbeeld specifieke groepen of aandachtspunten verder uit te diepen. Gaandeweg werd duidelijk dat het niet mogelijk is om op elk punt van de eerste werkgroep Veiligheid en Vertrouwen inhoudelijk te reageren: soms zijn het statements, soms aanbevelingen, sommige punten spreken elkaar inhoudelijk ook tegen. Dit is ook besproken met de nieuwe commissie Veiligheid & Vertrouwen 2.0. Daarom heeft het LB ervoor gekozen om op basis van alle verzamelde input de thema's te identificeren die verder aangepakt moeten worden. Dit is opnieuw besproken door het LB en ook schriftelijk is hier nog op gereageerd, waarvan de memo Veiligheid, vertrouwen en meer het resultaat is.

Het landelijk bestuur laat hiermee zien dat alle zorgen en knelpunten gehoord en gezien worden, maar ook dat ze niet simpel op te lossen zijn, en dat ze veel verschillende gebieden van onze vereniging raken. Om voortgang op de diverse thema's te kunnen monitoren is deze memo opgesteld, waarmee

we laten zien dat we de input erg serieus nemen en meteen vertellen hoe we daar de komende tijd mee verder aan de slag gaan.

44. Waterscouting

Waar blijft de inhoudelijke reactie op de het rapport van de werkgroep Veiligheid & vertrouwen? (We zien een samenvatting van een aantal punten. Ook zien we mooie tijdslijn en actiepunten. Echter blijft de inhoudelijke reactie uit).

Zie het antwoord op vraag 43.

45. Regio Maasdelta

Het rapport van Marise Bezema en Bas Mulder dateert van 28 juni 2023, waarom is dit rapport niet eerder met de raad gedeeld?

Het rapport van Marise Bezema en Bas Mulder is één van de rapporten die beschikbaar zijn gekomen in de afgelopen periode. Ieder rapport beschrijft één deel van de puzzel. Om te zorgen voor een zo goed mogelijk overzicht is gekozen om dit rapport tezamen met de notitie Veiligheid, vertrouwen en meer aan te bieden zodat de lezers een brede blik hebben en de verschillende perspectieven kunnen combineren.

Daarbij is het geheel aan rapporten en een conceptversie van deze notitie Veiligheid, vertrouwen en meer ook met de nieuwe commissie Veiligheid & Vertrouwen 2.0 besproken begin oktober.

Overige vragen

46. Regio Haarlem

Als landelijk raadslid hebben wij een informerende rol richting de regio. Wij proberen onze regio zo goed mogelijk te informeren over wat er gebeurt en wat er gaat gebeuren. Zodat wij vervolgens vragen en/of opmerkingen mee kunnen nemen naar de landelijke raad. Onze regionaard is altijd midden november zodat wij eventuele regiovragen mee kunnen nemen. Het valt ons op dat veel mededelingen of- in de nazending -of- mondeling pas worden toegelicht. Voorbeeld: voor de WAGGGS wereld conferentie is mij het niet duidelijk wat er precies verteld gaat worden in de raad.

Voor dit soort onderwerpen zou ik graag een korte update willen lezen zodat we in ieder geval onze informerende rol kunnen uitoefenen, bijvoorbeeld: "Wij krijgen op de landelijke raad te horen dat *deze* onderwerpen zijn besproken op de WAGGGS conferentie."

Zoals tijdens de vorige landelijke raad toegelicht is, is het uitgangspunt dat alle inhoudelijke onderwerpen waarover een besluit genomen moet worden of de mening van de raad gevraagd wordt, bij het verzenden van stukken meegestuurd worden. Als onderwerpen mondeling toegelicht worden, wordt er ook geen actie vanuit de landelijke raad verwacht in de voorbereiding.

Omdat de samenstelling van stukken en verzending al eind september plaatsvindt en het landelijk bestuur het belangrijk vindt om bij een aantal thema's de laatste stand van zaken met de raad te kunnen delen, is het daarnaast niet bij alle onderwerpen die we ter informatie willen delen, mogelijk om deze al in september samen te stellen, Dit zou namelijk betekenen dat aanvullende informatie ook pas in juni gedeeld kan worden.

47. Regio Maasdelta

Komt er nog een rapportage van de geschillencommissie en commissie van beroep?

Deze rapportage wordt jaarlijks ter informatie aan de landelijke raad aangeboden bij de vergaderstukken van de landelijke raadsvergadering in juni.

48. Regio NH-Noord

Op pagina 19 staat onder voordrachten aangegeven door bestuurslid Smeulders dat ze de opzet van ons MJB ontleende aan de meerjarenvisies van WOSM en WAGGGS. Op pagina 54 benoemt bestuurslid van Dongen dat ze voor het opstellen van het MJB een peiling onder 900 jongeren en brainstormsessies met 18 regio's en 300 deelnemers georganiseerd heeft.

Op welke wijze heeft deze samenwerking tot het voorliggend MJB geleid?

De wijze van opstellen van het meerjarenbeleid is gedeeld in juni 2023. Daarbij is nadrukkelijk gekeken naar de wensen van onze leden door middel van o.a. de enquête en de regionale bijeenkomsten. Als lid (en mede-oprichter) van twee wereldbonden hebben we daarnaast als Scouting Nederland ook de mogelijkheid om ons te laten inspireren door de 50 miljoen guides en scouts wereldwijd. Zo hebben we gekeken hoe onze internationale collega's het proces van een meerjarenbeleid aanpakken en welke thema's daar spelen, en is gebleken dat er overlap zit in thema's die ook op Europees of wereldniveau belangrijk zijn binnen WAGGGS & WOSM.

49. Regio NH-Noord

Wij zien signalen via media dat de politiek in bijvoorbeeld gemeente Utrecht nadere regels rond houtstoken wil opleggen. Is dit vraagstuk ook in andere gemeentes te verwachten? Welke ervaringen zijn er met betrekking tot het spelaanbod door groepen binnen en/of buiten de bebouwde kom en waar we rekening mee kunnen houden?

We hebben geen overzicht in welke gemeenten de discussie nog meer zo sterk speelt. We houden er rekening mee dat andere gemeenten het voorbeeld van Utrecht volgen om houtstook te verbieden. Het is heel belangrijk dat Scoutinggroepen (gebundeld op regioniveau waar dat kan) extra alert zijn op de richtlijnen van Scouting Nederland op gebied van verantwoord stoken. Scoutinggroepen in de bebouwde kom zouden afspraken moeten maken (als die er nog niet zijn) met gemeenten en omwonenden over vuur stoken. (De frequentie, bij bepaalde wind wel/niet, en onbewerkt hout e.d.). Scouting Nederland zal daar de komende tijd extra berichtgeving over uit doen en de regio's kunnen daarbij ondersteunen.

Hierbij ons statement:

<https://www.scouting.nl/nieuws/scouting-nederland-bezorgd-over-voorgenomen-houtstookverbod-utrecht>

En onze richtlijnen:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Regelgeving/Infoblad-veilig-en-verantwoord-stoken.pdf>

Aanvullingen op de agenda



2 Meningsvormend deel - Verenigingsdemocratie **Scouting**

Tijdens het ochtendprogramma staan we stil bij het thema Verenigingsdemocratie. De landelijke raad is gevraagd vier stellingen te bespreken in de regio:

1. Voel je je betrokken bij de regio en het regiobeleid?
2. Hoe wordt de mening van jou als kaderlid/vrijwilliger of van je jeugdleden gebruikt bij regiobeleid?
3. Vind je dat je invloed hebt op landelijk beleid? Wat zou je willen veranderen en hoe doen we dat dan?
4. Zit er wel eens spanning tussen groeps-/regiobestuur en groeps-/regioraad? Zo ja, waardoor komt dit?

Deze stellingen vormen de basis voor het programma.

1. Inleiding
2. In subgroepen de vier stellingen bespreken
 - Wat is de uitkomst van de regiodiscussie
 - Wat vind je er van, wil je iets veranderen
 - Wat is daarvoor nodig
3. Presentatie over de huidige verenigingsstructuur op de drie niveaus: groep, regio en land (zie aparte bijlage met powerpoint presentatie)
<https://www.scouting.nl/assets/uploads/Stukken-landelijke-raad-09-12-23-v4.pdf>
4. In subgroepen de relatie tussen uitkomsten eerste ronde en het landelijk niveau bespreken.
5. Conclusie en vervolgstappen

Bijlage - Meningsvormend deel

Inleiding tot het bestuursmodel van de Vereniging Scouting Nederland

Classificatie: intern

1

Introductie & Inhoudsopgave

Introductie

Deze presentatie heeft tot doel om inzicht te geven in het bestuursmodel van de Vereniging Scouting Nederland. Dit om gemitereerden een beter beeld te geven hoe de vereniging werkt in de presentatie wordt geleken naar hoe de scheiding der machten is georganiseerd binnen de vereniging, hoe deze zijn ingericht en wat leders taken en verantwoordelijkheden zijn.

Ten tweede wordt edigtstaan bij de belangrijkste (juridische) documenten waarin dit beschreven is.

Tot slot wordt de positie van de vereniging toegelicht ten opzichte van de andere rechtspersonen die voor Scouting op landelijk niveau van belang zijn.

Inhoudsopgave

- Introductie
- Introductie verenigingsdemocratie
- Scouting en de scheiding der machten
- Het groepsniveau
- Het regionaal niveau
- Het landelijk niveau
- Relevante documenten
- VSN en overige landelijke scouting rechtspersonen

2

Scouting en de scheiding der machten

3

Scouting en de scheiding der machten - Inleiding

Het bestuursmodel van VSN kent een systematiek waarbij voorzien is in de zogenaamde scheiding der machten (wetgevende-, uitvoerende en rechterlijke macht). In deze systematiek zijn de verschillende 'machten' belegt bij verschillende organen in de vereniging.

Wetgevende macht

- Bepalen van beleid van de vereniging
- Controleren van de uitvoering van het beleid

Scouting

Uitvoerende macht

- Uitvoeren van het beleid van de vereniging
- Voorbereiden van beleid
- Aansturen ondersteunings- en vrijwilligersorganisatie

Rechterlijke macht

- Oplossen van geschillen
- Oordelen over de juistheid van besluiten (op basis van statuten, HR en beleid)

4

Scouting en de scheiding der machten – Invulling per niveau

Het bestuursmodel van VSN kent een bestuursmodel waarbij voorzien is in de zogenaamde scheiding der machten (wetgevende-, uitvoerende en rechterlijke macht). Deze structuur komt op elk niveau van de vereniging (groep, regio en land) terug.

Groep

- Groepsbestuur
- Groepsraad
- Geschillencommissie
- Commissie van beroep

Regio

- Regio bestuur
- Regionaal Raad
- Geschillencommissie
- Commissie van beroep

Land

- Landelijk Bestuur
- Landelijke Raad
- Geschillencommissie
- Commissie van beroep

1. Naast de drie niveaus (groep, regio en land) kent de vereniging nog plaatsoudingen, kringverenigingen en beheerderschichten. Plaatsoudingen en kringverenigingen kunnen aangesloten zijn bij zowel een groep, een regio of het land. Beheerderschichten zijn aangesloten bij de organisatie waarvoor zij bestellingen behoren. De specifieke aansluiting van deze organisaties is geregeld in het Huishoudelijk Reglement.

2. Voor een overzicht alle lokale rechtspersonen zie ook: www.vsn.nl

5

Het groepsniveau

6


De uitvoerende macht – Het groepsbestuur (1/2)

Op groepsniveau wordt de uitvoerende macht gevormd door het groepsbestuur. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR) en in de statuten van de lokale groep¹.

Taken & verantwoordelijkheden

- Het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting
- De representatie van de groep
- Het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de groepsraad
- De groepsadministratie
- Het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de groep
- Uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de groepsvereniging
- Het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren
- Het bekend maken aan de leden en de wettelijk vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden van de naam en het adres van de vertrouwenspersoon
- Het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden
- Het voorbereiden van een financieel jaarverslag
- Het stimuleren tot deelname aan groeps-, regionale en landelijke activiteiten
- Het verkrijgen en beheren van de materiële bezittingen en geldmiddelen van de groepsvereniging

¹ Scouting Nederland kent modelstatuten voor groepsverenigingen [\[1\]](#)



7


De uitvoerende macht – Het groepsbestuur (2/2)

Op groepsniveau wordt de uitvoerende macht gevormd door het groepsbestuur. Binnen dit bestuur is als volgt samengesteld.

Samenstelling¹

- Groepsbestuur
 - Groepsvoorzitter
 - Groepsbegeleider
 - Groepsopvoeringsmeester
 - Groepssecretaris
 - Algemeen bestuursleden

¹ Spelen zowel meisjes als jongens in de groepsvereniging het Scoutingspel dan dient het groepsbestuur gemengd te zijn.



8

De wetgevende macht – De groepsraad (1/2)

Op groepsniveau wordt de wetgevende macht gevormd door de groepsraad. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Taken & verantwoordelijkheden

- het coördineren van de activiteiten van de tot de groepsvereniging behorende speleenheden
- het o.a. aan de hand van een jaarverslag en een financieel verslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de groepsraad zijn vastgesteld
- het uitdragen van de eventueel gekozen levensbeschouwelijke signatuur van de groepsvereniging
- Besluiten te nemen over:
 - het beleid in de groepsvereniging;
 - de benoeming van de leden van het groepsbestuur;
 - de aanstelling van een vertrouwenspersoon voor de groepsvereniging;
 - de benoeming van leidinggevenden in de groepsvereniging;
 - de benoeming van anderen die een functie bij de groepsvereniging vervullen;
 - de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de regio;
 - indien de groep lid is van een interregionale admiraliteit, de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de admiraliteitsraad.
- het goedkeuren van het beleid in de groepsvereniging, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;



9


De wetgevende macht – De groepsraad (2/2)

Op groepsniveau wordt de wetgevende macht gevormd door de groepsraad. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Samenstelling

- Groepsraad
 - Groepsbestuur
 - Groepsvoorzitter
 - Overige bestuursleden van de groep
 - Leidinggevenden van speleenheden binnen een groep
 - De overige personen, die een functie in de groepsvereniging vervullen
 - Een afgevaardigde namens de leden van elke leeftijdsgroep¹

¹ Bij de leeftijdsgroepen met minderjarige jeugdleden is de afgevaardigde een wettelijk vertegenwoordiger van een lid van de leeftijdsgroep.



10

Het regio niveau



11

De uitvoerende macht – Het regiobestuur (1/2)

Op regionaal niveau wordt de uitvoerende macht gevormd door het regiobestuur. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Taken & verantwoordelijkheden

- Het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting
- Aanstelling van het team Deskundighedsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale admiraliteit
- Het goed functioneren van de regioteams
- De regioadministratie
- Het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio
- Het (jaarlijkse) monitoren van het kwalificatie-kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen
- Het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten
- Indien er sprake is van een interregionale admiraliteit, het maken en onderhouden van afspraken met de interregionale admiraliteit
- Het voorbereiden en uitvoeren van de deskundighedsontwikkeling in de regio
- Het verschaffen van alle informatie die de regiораad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren
- De vertegenwoordiging van de regio

¹ Scouting Nederland kent modelstatuten voor regio's [\[1\]](#)



12

De uitvoerende macht – Het regiobestuur (2/2)

Op regionaal niveau wordt de uitvoerende macht gevormd door het regiobestuur. Binnen dit bestuur is als volgt samengesteld.


Samenstelling

Regiobestuur

- VR-voorzitter
- Regio penningmeester
- Regiosecretaris
- Coördinatoren vaste teams¹
- Het lid en plaatsvervangend lid van de landelijke raad van de regio

Taken & verantwoordelijkheden

1. Regionale teams zijn: Speel en Programma, Oudersheidsbevordering, team Regionale Admiraliteit (indien aanwezig) en eventuele andere teams die de regio ondersteunen.



13

De wetgevende macht – De regioraad (1/2)

Op regionaal niveau wordt de wetgevende macht gevormd door de regioraad. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Taken & verantwoordelijkheden

- het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
- het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen
- het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenprijs en een jaarplan
- het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld
- het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad
- het uitroepen van het recht om regiovoorzitter in te dienen ter behandeling in de landelijke raad

Besluiten te nemen over:

- het beleid in de regio
- de samenstelling van het regiobestuur
- de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur en de coördinatoren van de regioteams



14

De wetgevende macht – De regioraad (2/2)

Op regionaal niveau wordt de wetgevende macht gevormd door de regioraad. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Samenstelling

Regiobestuur


- Regiovoorzitter
- Regiosecretaris

Regioraad

- Vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging

"Lose" regionale vrijwilligers die geen lid zijn van een groeps- of kringvereniging zijn niet vertegenwoordigd in de regioraad.

1. Bij de leeftijdsgroepen met minderjarige jeugdleden is de afgevaardigde een wettelijk vertegenwoordiger van een lid van de leeftijdsgroep.



15

Het landelijk niveau



16

De uitvoerende macht – Het Landelijk Bestuur (1/2)

Op landelijk niveau wordt de uitvoerende macht gevormd door het Landelijk Bestuur. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Taken & verantwoordelijkheden

- Het realiseren van de doelstelling van Scouting Nederland
- Het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van Scouting Nederland
- Het goed functioneren van de vaste landelijke teams en de onderlinge contacten tussen deze teams
- Het behouden van de bezittingen van Scouting Nederland
- Het onderhouden van contacten met de wereldbonden
- Het vertegenwoordigen van Scouting Nederland
- Het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de landelijke raad
- Het verschaffen van alle informatie aan de landelijke raad die nodig is om het beleid vast te stellen en te controleren

Meer weten?
 Grijp Smaludes schreef in 2022 een blog over wat de taken & verantwoordelijkheden van het Landelijk Bestuur inhouden. Deze is te vinden op de website van Scouting Nederland! [\(NL\)](#)



17

De uitvoerende macht – Het Landelijk Bestuur (2/2)

Op landelijk niveau wordt de uitvoerende macht gevormd door het Landelijk Bestuur. Het bestuur wordt ondersteund door de landelijke ondersteuningsorganisatie (de beroepspraktijk werkzaam op het Landelijk Service Centrum, LSC) en de landelijke vrijwilligersorganisatie.

Samenstelling en ondersteuning

Landelijk Bestuur (Dagelijks bestuur)

- Voorzitter
- Vice-voorzitter
- Penningmeester¹
- Secretaris¹
- Internationaal commissaris (IC) WAGGGS
- Internationaal commissaris (IC) WOSM
- Algemeen bestuursleden

Ondersteuningsorganisatie (LSC)

- Directeur LSC
- Medewerkers LSC


Landelijke vrijwilligersorganisatie

- Team Spoel²
- Landelijk team Scouting Academy²
- Overige landelijke teams²

Taken & verantwoordelijkheden

- Het dagelijks bestuur (voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en secretaris) vervult namens het Landelijk Bestuur de vertegenwoordigende functie van de directeur van het LSC.
- De directeur van het LSC stuurt de overige LSC-medewerkers (indirect) aan.
- De landelijke vrijwilligersorganisatie functioneert onder verantwoordelijkheid van het Landelijk Bestuur.
- De ondersteuningsorganisatie (LSC) ondersteunt het Landelijk Bestuur en de landelijke vrijwilligersorganisatie.

1. Verplicht in 1 persoon.
2. Benoemd in het huishoudelijk Reglement.
3. Vermeld op de website van Scouting Nederland! [\(NL\)](#)



18

De wetgevende macht – De Landelijke Raad (1/2)

Op landelijke niveau wordt de wetgevende macht gevormd door de Landelijke Raad. In hun rol kent zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Taken & verantwoordelijkheden

- Het bepalen van het beleid van Scouting Nederland**
- Het benoemen van:**
 - Leden van het Landelijk Bestuur
 - Leden van de gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep
 - Leden van de Financiële commissie en overige commissies van de Landelijke Raad
- Het controleren van de uitvoering van het beleid door het Landelijk Bestuur**
- Deelname aan (het meningsvormende- en besluitvormende deel van) en stemmen gedurende de Landelijke Raad**
- Indienen van voorstellen voorafgaand aan de Landelijke Raad**
- Vaststellen van:**
 - De door het landelijk bestuur voorgestelde beleids-, activiteitenplannen en begroting
 - Het (financiële) jaarverslag van de vereniging

19

De wetgevende macht – De Landelijke Raad (2/2)

Op landelijke niveau wordt de wetgevende macht gevormd door de Landelijke Raad. De samenstelling van de raad staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Samenstelling

Landelijke Raad

- Landelijk Bestuur**
 - Voorzitter
 - Overige bestuursleden
- Leden Landelijke Raad (1 per regio)**
- Algevaardigen waterwerk (3 in totaal)**
- Vervangende leden/algevaardigen (5 per lid/algevaardige)**

Leden van de landelijke raad worden gekozen door:

- Alle kaderleden van groepen en kringverenigingen die in een regio actief zijn
- Alle kaderleden die binnen een regio actief zijn maar niet aangesloten zijn bij een groeps- of kringvereniging
- Alle overige kaderleden die wonen in de regio maar niet tot een van de bovenstaande twee groepen behoren

De voorzitter van het Landelijk Bestuur is de voorzitter van de Landelijke Raad.

Leden van het Landelijk Bestuur hebben goedernde de Landelijke Raad wel sprekecht maar geen stemrecht.

Indien een lid van de Landelijke Raad verhandeld is dan neemt het plaatsvervangend lid uit dezelfde regio de plaats in van het verhandelde lid.

De Landelijke Raad vergadert minimaal twee keer per jaar. Alle leden van Scouting Nederland kunnen hierbij als toehoorders aanwezig zijn.

20

De rechtsprekende macht – De gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep

Op landelijke niveau wordt de rechtsprekende macht gevormd door gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep. In hun rol kennen zij een aantal verantwoordelijkheden. Deze staan beschreven in de statuten en in het huishoudelijk reglement (HR).

Taken & verantwoordelijkheden

Gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep

- Geschillencommissie**: Beoordeling van geschillen tussen partijen in eerste aanleg¹.
- Commissie van Beroep**:
 - Behandelen van verzoeken tot beroep tegen een uitspraak van de Geschillencommissie
 - Beoordelen van een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien van een individueel lid, individuele leden, een specifiek orgaan of specifieke organen.
 - Beoordelen van een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren.

1. Met uitzondering van geschillen die naar hun aard buiten de bevoegdheid van de Geschillencommissie vallen waaronder geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.

21

Relevante documenten

22

Relevante documenten - Inleiding

De rollen en verantwoordelijkheden voor elk van verschillende organen in de vereniging zijn in verschillende documenten vastgelegd. Deze documenten kennen een bepaalde hiërarchie waarbij de basis wordt gevormd door relevante wet- en regelgeving. Daarnaast is er een verschil in hoe specifiek de verschillende documenten zijn. Wet- en regelgeving is hierbij het minst specifiek en werkafspraken zijn het meest.

Verschiedende documenten en hun hiërarchie

Relevante wet- en regelgeving

- Wet- en regelgeving vormt de basis voor hoe de verschillende organen moeten opereren.
- Relevante wetten:
 - Burgelijk wetboek (ook 2 algemeen verenigingsrecht)
 - WVTR

Statuten VSN

Het hebben van statuten is verplicht voor een vereniging. In de statuten staat welke regels en procedures er gelden voor de rechtspersoon en vormt het belangrijkste interne document van de vereniging.

Huishoudelijk reglement VSN

Naast statuten van de vereniging heeft Scouting ook een huishoudelijk reglement. Hierin worden de praktische, dagelijkse zaken geregeld. Het is een aanvulling op de statuten. Als het huishoudelijk reglement niet anders zegt dan de statuten, dan geldt wat in de statuten staat. Om het huishoudelijk reglement aan te passen verandert de alleen goedkeuring van de LR nodig.

Specifieke reglementen

Specifieke reglementen regelen in detail hoe bepaalde organisatieonderdelen werken. Voorbeelden:

- Bestuursreglement (Landelijk bestuur)
- Reglement gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

23

Relevante documenten – Statuten VSN

Binnen de vereniging zijn de statuten het belangrijkste document. In de statuten staat welke regels en procedures er gelden voor de rechtspersoon. De statuten worden alleen aangepast indien dit nodig is (bijvoorbeeld als gevolg van wetswijzigingen). Wijzigingen moeten worden goedgekeurd door de LR.

Inhoud van de statuten

- Oprichting en doel van Scouting Nederland**
- Verschiedende soorten leden en vereisten voor het lidmaatschap inclusief mogelijke sancties**
- Beschrijving van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep**
- Beschrijving van het Landelijk Bestuur**
- Beschrijving g van de Landelijke Raad**
- Financiële middelen van de vereniging**
- Manier om statuten te wijzigen**
- Ontbinding van de vereniging**
- Beschrijving van het huishoudelijk reglement**

Meer weten?
De statuten van de vereniging zijn te vinden op de website [\(link\)](#)

24

Relevante documenten – Huishoudelijk reglement VSN

In het Huishoudelijk Reglement worden de praktische zaken geregeld. Het is een aanvulling op de statuten. Om het huishoudelijk reglement aan te passen verandert is alleen goedkeuring van de LR nodig. Elke twee jaar wordt het LR herzien

Inhoud van het HR

1. De groepsvereniging Hoe is een groep georganiseerd en welke organisatie onderdelen zijn er binnen een groep.	4. Het land Beschrijving van taken en organisatie onderdelen op landelijk niveau.	7. Wet en belofte Beschrijving van de wet en belofte die gebruikt wordt voor de verschillende spelakken.
2. Andere organisaties Beschrijving van plusactiviteiten, kringverenigingen en beheersschichten.	5. Lidmaatschap Beschrijving van de voorwaarden om lid te kunnen zijn van de vereniging, hoe lidmaatschap eindigt en welke maatregelen ten aanzien van het lidmaatschap getroffen kunnen worden.	8. Scoutingkleding Beschrijving van het scoutfit.
3. De regio Beschrijving van taken en organisatie onderdelen binnen de regio.	6. Deskundigheid Beschrijving van hoe Scouting omgaat met deskundigheidsbevordering.	9. Waarderingsstelsels Beschrijving van de verschillende waarderingsstelsels.

10. Geschillen
 Beschrijving van de verschillende commissies die betrekking hebben op geschillen en bemiddeling inclusief hun bevoegdheden.

11. Grensoverschrijdend gedrag
 Benoeming van de gedragsoede en beschrijving van sancties bij het overschrijden hiervan.

Meer weten?
 Het huishoudelijk reglement van de vereniging zijn te vinden op de website [\(link\)](#)

25

Relevante documenten – Specifieke reglementen

Specifieke reglementen regelen in detail hoe bepaalde organisatieonderdelen werken. In deze reglementen zijn de manier van werken en interne regels vastgelegd. Dit met als doel om helderheid te creëren over de verwachtingen over en weer. Op deze slide zijn een aantal voorbeelden van reglementen gegeven die binnen de vereniging aanwezig zijn en wat hier in staat.

Bestuursreglement

In dit reglement worden de volgende dingen nader bepaald:

- Algemene bepalingen
- Organisatie en werkwijze bestuur
- Bestuursvergaderingen en besluiten
- Taken en verantwoordelijkheden
- Financien
- Onafhankelijkheid en tegenstrijdige belangen
- Privacy en informatie

Reglement overige commissies landelijke raad

In dit reglement worden de volgende dingen nader bepaald:

- Permanente commissies
- Tijdelijke commissies
- Behandelen van voorstellen uit commissies

Reglement gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

In dit reglement worden de volgende dingen nader bepaald:

- Taken van de griffie
- Voorbereiding en verloop van een zitting
- Nemen van (voorzijde) besluiten
- Wijzen van het reglement

Meer weten?
 De hier besproken documenten zijn te vinden op de website:
 • Bestuursreglement [\(link\)](#)
 • Reglement overige commissies landelijke raad [\(link\)](#)
 • Reglement gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep [\(link\)](#)

26

VSN en overige landelijke scouting rechtspersonen

27

VSN en overige rechtspersonen

Naast de Vereniging Scouting Nederland (VSN) zijn er nog twee andere relevante rechtspersonen die van belang zijn voor Scouting op het landelijk niveau. Dit zijn het Scouting Nederland Fonds (SNF) en het Scoutinglandgoed B.V. (SLG). Deze slide geeft een overzicht van de doelstellingen van deze rechtspersonen en hun onderlinge relatie.

Vereniging Scouting Nederland
 Bestuur = Landelijk Bestuur
 Algemene vergadering = Landelijke Raad
 ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) & SBI (Sociaal Belang Behartigende Instelling)

Stichting Scouting Nederland Fonds
 Bestuur = Landelijk Bestuur Vereniging Scouting Nederland (VSN)
 ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling)

Scoutinglandgoed B.V.

- Twee aandeelhouders (50%-50%): Vereniging Scouting Nederland en Stichting Scouting Nederland Fonds
- Directeur-beheerder = Directeur Vereniging Scouting Nederland
- Directie Scoutinglandgoed legt verantwoording af aan aandeelhouders

28

Vragen

29

30

12 Procedure werving voorzitter Scouting Nederland



Door het aflopen van de termijnen van de huidige voorzitter in december 2024, is het proces gestart om een nieuwe voorzitter te vinden. Na het ophalen uit de vereniging van de wenselijke competenties is het wervingstraject gestart. De vacature is hier te vinden <https://www.scouting.nl/vacatures/ij-inspireert-als-voorzitter-van-de-vereniging-voorzitter-scouting-nederland>

Deze vacature staat open tot 15 januari 2024. Het landelijk bestuur wil de landelijke raad, zoals besproken in de vergadering, graag betrekken bij het vervolgtraject voor de selectie van een kandidaat. Met de introductie- en begeleidingscommissie van de landelijke raad is gesproken over de wijze van betrokkenheid van de landelijke raad. De commissie geeft aan dat ze als commissie geen rol zien, maar het betrekken van een afvaardiging van de raad wel wenselijk is. Op basis van gesprekken met de commissie wil het landelijk bestuur het volgende voorstellen m.b.t. de rol van de landelijke raad in het wervingsproces voor een nieuwe voorzitter. Een afvaardiging van de landelijke raad is betrokken bij de briefselectie en heeft een gesprek met de beoogde aspirant voorzitter voor besluitvorming in het landelijk bestuur.

Het geplande proces ziet er als volgt uit.

15 januari 2024:	Sluiting reactietermijn vacature;
16 – 20 januari 2024:	Briefselectie door leden van het landelijk bestuur en afvaardiging landelijke raad;
Eind januari – begin februari:	Gespreksronden 1 en 2 met sollicitatiecommissie landelijk bestuur;
Februari:	Kennismaking van beoogde kandidaat met aangewezen leden van de landelijke raad, vóór besluit landelijk bestuur om kandidaat met kennismakingsperiode te starten en terugkoppeling te geven aan de sollicitatiecommissie;
Februari	Besluit landelijk bestuur start kennismakingsperiode;
Begin oktober 2024	Besluit landelijk bestuur voordracht kandidaat voorzitter;
December 2024	Benoeming voorzitter na positief besluit landelijke raad.

Na het bekend worden van de kandidaat voorzitter zal het proces tot werving van de vicevoorzitter gestart worden. Het is hierdoor mogelijk op aanvullende competenties te werven en de voorzitter te betrekken bij de werving. De landelijke raad zal op eenzelfde wijze hierbij betrokken worden.

De landelijke raad wordt gevraagd:

Vier leden aan te wijzen die namens de landelijke raad deelnemen aan de briefselectie én het eerste kennismakingsgesprek voeren. Hierbij gaat de voorkeur uit naar twee vrouwen en twee mannen. Leden kunnen zich tot uiterlijk 31 december aanmelden via bestuur@scouting.nl. Bij meer interesse zal loting/selectie plaatsvinden.

Bijlagen ter informatie

PERSAANDACHT SCOUTING

JUNI - NOVEMBER

2023



Scouting



Landelijk

Wnl.tv: "Scouting Nederland bestaat 50 jaar: 'Het is de grootste jeugdorganisatie van Nederland': <https://wnl.tv/2023/06/29/scouting-nederland-bestaat-50-jaar-het-is-de-grootste-jeugdorganisatie-van-nederland/>

Baarnsche Courant: "Demissionair staatssecretaris Van Ooijen op werkbezoek bij scoutszomerkamp in Baarn": <https://www.baarnschecourant.nl/lokaal/maatschappelijk/946087/demissionair-staatssecretaris-van-ooijen-op-werkbezoek-bij-sc>

Wachtlijsten

Jeugdjournaal aflevering 10 augustus: https://www.zapp.nl/programmas/jeugdjournaal/gemist/POW_05469080

Omroep Flevoland: 'Wachtlijst voor scouting, kinderen moeten anderhalf jaar wachten': <https://www.omroepflevoland.nl/nieuws/334227/wachtlijst-voor-scouting-kinderen-moeten-anderhalf-jaar-wachten>

RTVoost.nl: 'Steeds meer scoutingclubs hebben een te kort aan leiders': <https://www.rtvvoost.nl/video/2230772/steeds-meer-scoutingclubs-hebben-een-te-kort-aan-leiders>

EditieNL: 'Wachtlijsten voor scouting': <https://www.rtlnieuws.nl/video/uitzendingen/video/5386889/aflevering-146>

Houtstookverbod Utrecht

Scouting brandt zich als eerste aan stookverbod van Utrecht: <https://www.rtvutrecht.nl/video/5685222/scouting-brandt-zich-als-eerste-aan-stookverbod-van-utrecht>

Utrecht maakt héél misschien uitzondering op verbod op vuurtje stoken, bijvoorbeeld voor scouting: <https://www.ad.nl/utrecht/utrecht-maakt-heel-misschien-uitzondering-op-verbod-op-vuurtje-stoken-bijvoorbeeld-voor-scouting~a7ad0cf2/>

Scouting heeft pech: geen uitzondering voor fikkie stoken: <https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3660325/scouting-heeft-pech-geen-uitzondering-voor-fikkie-stoken>

Bijzonder

'Duizenden gele badeendjes racen dobberend over de Dommel': <https://www.omroepbrabant.nl/nieuws/4343739/duizenden-gele-badeendjes-racen-dobberend-over-de-dommel>

Twellose waterscouts varen 54 km op Apeldoorns Kanaal waar al jaren geen vaarttuig heeft gevaren: <https://www.destentor.nl/voorst/twellose-waterscouts-gaan-stunten-op-kanaal-alles-behalve-een-pleziervaart-en-bidden-tot-de-weergoden~a2f616b0/>

Accommodatie, materiaal en financiën

Ad.nl: 'Scouting Rooi vindt onderdak in historische dwarsdeelschuur in Land van Kien': <https://www.ad.nl/meerijstad/scouting-rooi-vindt-onderdak-in-historische-dwarsdeelschuur-in-land-van-kien~a5257f38/>

Gelderlander.nl: 'Een nieuwe 'blokhut' voor de scouts van Phoenix in Tiel: 'Scoutingclubs van elders kunnen hier logeren': <https://www.gelderlander.nl/tiel/een-nieuwe-blokhut-voor-de-scouts-van-phoenix-in-tiel-scoutingclubs-van-elders-kunnen-hier-logeren~abdf15a9/?referrer=http%3A%2F%2Fwww.oozo.nl%2F>

Zeelandnet.nl: 'Scouting Heenetrecht start petitie tegen aanlegsteiger cruiseschepen': <https://www.zeelandnet.nl/nieuws/scouting-heenetrecht-start-petitie-tegen-aanlegsteiger-cruiseschepen>

Linqmedia.nl: "PvdA vraagt naar stand van zaken scouting Nissewaard": <http://www.linqmedia.nl/pvda-vraagt-naar-stand-van-zaken-scouting/content/item?1189824>

BNdeStem.nl: "Waterscouting Mafeking verhuist toch niet naar de overkant: 'Nieuwe plannen met Bergsche Battery'": <https://www.bndestem.nl/geertruidenberg/waterscouting-mafeking-verhuist-toch-niet-naar-de-overkant-nieuwe-plannen-met-bergsche-battery~a17ed840/>

Gld.nl: "Zonder zorgen even vakantie op de minimacamping op terrein Scouting 't Harde': <https://www.gld.nl/nieuws/7976549/zonder-zorgen-even-vakantie-op-de-minimacamping>

Bommelerwaardgids.nl: "Zaltbommel zoek oplossing voor 'erbarmelijk' gebouw scouting St. Martinus": <https://www.bommelerwaardgids.nl/nieuws/sport/zaltbommel-zoek-oplossing-voor-erbarmelijk-gebouw-scouting-st-martinus/>

Dalfsennet.nl: "Jubileumboek 100 jaar Gilwell Ada's Hoeve": <https://www.dalfsennet.nl/nieuws/459096/jubileumboek-100-jaar-gilwell-adas-hoeve.html>

Omroepvenlo: "Scherven opgeveegd na explosies in woonwijk bij Scouting Manresa": <https://omroepvenlo.nl/nieuws/artikel/scherven-opgeveegd-na-explosies-in-woonwijk>

Streekgids.nl: "Gemeente Oost Gelre draagt financieel bij aan toekomst van Scouting Groenlo": <https://www.streekgids.nl/lokaal/gemeente-oost-gelre-draagt-financieel-bij-aan-toekomst-van-scouting-groenlo/>

'Zo gaat het nieuwe clubhuis van de waterscouting Johan & Cornelis de Witt in Dordrecht aan de Vlihaven eruitzien': <https://www.ad.nl/dordrecht/zo-gaat-het-nieuwe-clubhuis-van-de-waterscouting-aan-de-vlihaven-eruitzien~a6e040df/?referrer=https%3A%2F%2Fstrijen.nieuws.nl%2Fknipsels%2F46293%2Fzo-gaat-het-nieuwe-clubhuis-van-de-waterscouting-aan-de-vlihaven-eruit-zien%2F>

'Utrechtse scouting wil meer aandacht van de politiek: 'We worden vergeten': <https://www.rtvutrecht.nl/nieuws/3636349/utrechtse-scouting-wil-meer-aandacht-van-de-politiek-we-worden-vergeten>

'Scouting Olav ten einde raad; te weinig geld voor afbouwen clubhuis': <https://www.naardernieuws.nl/vereniging/vereniging/324650/scouting-olav-ten-einde-raad-te-weinig-geld-voor-afbouwen-clu>

'Scouting Roothaangroep krijgt volgend jaar gewenste boerderij terug': <https://www.regio8.nl/nieuws/scouting-roothaangroep-krijgt-volgend-jaar-gewenste-boerderij-terug>

Nieuw clubgebouw voor waterscouts in Waddinxveen laat nog op zich wachten: <https://www.ad.nl/waddinxveen/nieuw-clubgebouw-voor-waterscouts-in-waddinxveen-laait-nog-op-zich-wachten~a72a6e15/>

PvdA blij met nieuw gebouw Scouting Bernisse: <https://www.groonissewaard.nl/nieuws/politiek/187674/pvda-blij-met-nieuw-gebouw-scouting-bernisse>

Duurzaamheid

BD.nl: 'Waar blijft al het plastic afval? Zeeverkenner helpen dat mysterie te ontrafelen': <https://www.bd.nl/brabant/waar-blijft-al-het-plastic-afval-zeeverkenner-helpen-dat-mysterie-te-ontrafelen~a97d2b4a/>

Scouting Heerlen werkt mee aan Festival van de Duurzaamheid: <https://parkstadactueel.nl/2023/08/23/festival-van-de-duurzaamheid-2023/>

Alkmaars Dagblad: "Scouting Graaf Daron klaar voor groene toekomst met zonnepanelen" <https://www.alkmaarsdagblad.nl/regio/scouting-graaf-daron-klaar-voor-groene-toekomst-met-zonnepanelen>

'Scouts Jan van Speyk leggen zelf zonnepanelen': <https://www.meerbode.nl/scouts-jan-van-speyk-leggen-zelf-zonnepanelen%ef%bf%bc/>

'duurzaam waterbeheer Scouting Kon-Tiki Haarlem': <https://www.023magazine.nl/cultuur-uitgaan/2792-duurzaam-waterbeheer-pletterij-haarlem-lange-heren-vest-122-haarlem>

'1258 verenigingen en stichtingen doen mee aan Rabo ClubSupport': <https://rijswijksdagblad.nl/Lokaal/1258-verenigingen-en-stichtingen-doen-mee-aan->

Vrijwilligers (waardering, werving en tekort)

'Vrijwilligerswerk in een bestuur is ook een verrijking voor jezelf': <https://www.deteylinger.nl/nieuws/algemeen/85804/vrijwilligerswerk-in-eeen-bestuur-is-ook-eeen-verrijking-voor-j>

Landelijke Scoutingwedstrijden

zo.nws.nl: 'Scoutinggroepen Brunssum maken landelijk indruk': <https://zo-nws.nl/scoutinggroepen-brunssum-maken-landelijk-indruk>

World Scout Jamboree (een selectie)

Hitte


<https://www.ad.nl/video/productie/scouts-zoeken-medische-tenten-op-vanwege-hitte-in-zuid-korea-391300>

<https://www.ad.nl/buitenland/honderden-scouts-onwel-door-hitte-bij-wereldjamboree-korea-onder-wie-acht-nederlanders~a850582a/>

<https://nos.nl/artikel/2485272-scouts-onder-wie-nederlanders-oververhit-op-mondiaal-evenement-zuid-korea>

<https://www.nrc.nl/nieuws/2023/08/03/zuid-koreaanse-hitte-golf-raakt-ook-wereldwijd-scoutingevenement-overal-mensen-voor-pampus-a4171154>





<https://www.telegraaf.nl/nieuws/339592042/honderden-scouts-onwel-door-hitte-op-wereldjamboree-ook-nederlandse>

<https://www.gelderlander.nl/nijmegen/zorgen-over-nederlandse-scouts-in-zuid-korea-door-hitte-deelnemers-naar-ziekenhuis-drinkwater-en-riool-te-laat-op-orde~ad5856cf/>

<https://www.nu.nl/buitenland/6275158/zuid-korea-stuurt-bussen-met-airco-nadat-600-scouts-onwel-werden-door-hitte.html>

<https://www.denhaagfm.nl/dhfm/4745292/scouts-onwel-bij-event-in-bloedheet-zuid-korea-35-graden-is-geen-pretje>

<https://www.rtvoost.nl/nieuws/2252864/scout-dean-16-uit-rijssen-bij-wereldjamboree-in-zuid-korea-vermaakt-zich-opperbest>

<https://nos.nl/artikel/2485419-britse-scouts-verlaten-evenement-in-zuid-korea-vanwege-hitte>

<https://www.tubantia.nl/hellendoorn/twentse-scouts-laura-17-en-max-16-zweten-zich-kapot-in-zuid-korea-kinderen-in-onze-groep-onwel-geworden~a2baf81d/>

<https://nos.nl/artikel/2485477-jamboree-gaat-door-ondanks-oproep-te-stoppen-wegens-hitte>

<https://www.rtlnieuws.nl/nieuws/buitenland/artikel/5400065/scouts-wereldjamboree-zuid-korea-nederlandse-delegatie>

<https://www.rtdrenthe.nl/nieuws/15780431/extreem-weer-in-zuid-korea-schopt-scoutingdroomreis-van-lucas-16-uit-diever-in-de-war>

<https://www.nhnieuws.nl/nieuws/322993/moeder-en-dochter-uit-krommenie-verlaten-halsoverkop-scoutingkamp-zuid-korea>

Tyfoon

<https://www.nporadio5.nl/fragmenten/bertop5/2be18c11-0ca4-4f94-9587-40dabf8d619a/2023-08-10-de-scouts-op-de-wereld-jamboree-gaan-naar-binnen>

[<https://www.telegraaf.nl/nieuws/1921041044/nederlandse-scouts-van-kampterrein-naar-seoul-gebracht>](https://www.telegraaf.nl/nieuws/2087939901/extreme-</p></div><div data-bbox=)

<https://nos.nl/artikel/2485734-na-hitte-nu-orkaan-op-komst-scouts-jamboree-zuid-korea-breken-tenten-op>

<https://www.nu.nl/buitenland/6275674/zuid-korea-begint-met-evacuatie-van-tienduizenden-scouts-vanwege-tyfoon.html>

<https://www.pzc.nl/terneuzen/dreigend-noodweer-verdrijft-ook-zeeuwse-scouts-van-terrein-wereldjamboree-in-zuid-korea~a8c5116f/>

<https://www.msn.com/nl-be/nieuws/other/world-scout-jamboree-zuid-korea-start-evacuatie-met-1-000-bussen/ar-AA1eWPjn?rc=1&ocid=socialshare&cvid=ea4e4a5a5951463d8dd7405c13ce3b5e&ei=8>

<https://www.ad.nl/den-haag/scouts-laten-zich-niet-van-de-wijs-brengen-door-hitte-en-orkaan-in-zuid-korea-ervaring-van-hun-leven~a0c1fdee/>

<https://www.ad.nl/alphen-aan-den-rijn/hittegolf-en-tyfoon-eerder-vertrek-bij-jamboree-maar-scouts-blijven-enthousiast~a3c34e09/>

<https://www.ad.nl/houten/ondanks-orkaan-bij-kamp-vermaakt-scout-janna-uit-houten-zich-goed-in-zuid-korea-onwerklijk-hier-te-zijn-br~a9e9444b/>

<https://www.tubantia.nl/rijssen-holten/twentse-scout-dean-16-geevacueerd-nu-orkaan-terrein-wereldjamboree-nadert-opgevangen-in-universiteit~a0bf7b710/>

<https://www.gelderlander.nl/nijmegen/na-hitte-regen-en-storm-genieten-nijmeegse-scouts-nu-in-airco-en-echte-bedden-van-seoel~aaff58d1/>

<https://dagblad010.nl/landelijk/vele-scouts-ook-nederlandse-van-kampterrein-naar-regio-seoul>

<https://www.bredavandaag.nl/algemeen/algemeen/395488/vervroegd-moest-sjoerd-zijn-tent-inpakken-op-de-scout-jamboree>

<https://dmgdeurne.nl/deurnese-scouts-in-zuid-korea-verhuisd-naar-veilige-locatie-in-verband-met-orkaan/>

<https://www.denhaagfm.nl/dhfm/4746446/na-hittegolf-nu-orkaan-bij-scoutingevent-zuid-korea-het-is-dikke-pech>

<https://rijswijksdagblad.nl/landelijk/nederlandse-scouts-verspreid-over-vier-jamboreelocaties-bij-seoul>

<https://lc.nl/friesland/Koreaanse-tyfoon-bleek-Hollandse-storm-28597332.html>

<https://www.rtvdrenthe.nl/nieuws/15780431/extreem-weer-in-zuid-korea-schopt-scoutingdroomreis-van-lucas-16-uit-diever-in-de-war>

Thuiskomst

Verlag op SBS Hart van Nederland 12 augustus: <https://tvblik.nl/hart-van-nederland/12-augustus-2023>

<https://www.volkskrant.nl/cultuur-media/anders-dan-de-organisatie-van-de-jamboree-hadden-de-fotografen-zich-wel-voorbereid-op-hun-taak~b77c4713/>

<https://wnl.tv/2023/08/12/nederlandse-scouts-naar-huis-na-chaotische-wereldjamboree/>

<https://www.rtvoost.nl/nieuws/2255018/rijssense-scouts-terug-van-hete-jamboree-in-zuid-korea-zo-erg-was-het-niet>

<https://www.destentor.nl/amersfoort/een-geteisterde-jamboree-nee-joh-scout-wiek-17-had-de-tijd-van-zijn-leven-ik-wil-wel-weer-terug~ab8a6294/>

<https://www.msn.com/nl-nl/nieuws/Binnenland/nederlandse-scouts-naar-huis-na-chaotische-wereldjamboree/ar-AA1faDzh?ocid=socialshare&cvid=e32bccfddb894c44a78dd62c14adfa56&ei=14>

<https://www.omroepflevoland.nl/gemist/radio/344901/jamboree-vloog-van-hot-naar-her-in-zuid-korea>

Chief scout Freek Vonk bij John McCormickgroep in Zoetermeer

<https://zoetermeersdagblad.nl/Lokaal/insectenhotel-in-het-van-tuyllpark-in-zoetermeer>

<https://zoetermeer.nieuws.nl/nieuws/40967/chief-scout-freek-vonk-bouwt-insectenhotel-met-scouts/>

<https://www.zoetermeeractief.nl/nieuwshome/sportnws/25111-freek-vonk-bezoekt-jarige-scouting-jmc>

<https://mz-radio.nl/freek-vonk-bezoekt-jarige-scouting-jmc/>

JOTA-JOTI

'JOTA/JOTI bij Scouting Aarle-Rixtel: 'Connecting dots': <https://www.mooilaarbeek.nl/nieuws/kinderen-tieners/54526/jota-joti-bij-scouting-aarle-rixtel-connecting-dots>

'JOTA-JOTI weekend bij Scouting Nederweert in beeld': <https://www.nederweert24.nl/2023/10/21/jota-joti-weekend-bij-scouting-nederweert-in-beeld/>

'Internationale JOTA JOTI bij Scouting Aarle-Rixtel': <https://omroeppeelrand.nl/internationale-jota-joti-bij-scouting-aarle-rixtel/>



Bijlage 2 – Overzicht beleidsnotities Scouting Nederland

Onderwerp	Naam notitie	Vastgesteld door	Vastgesteld op	looptijd	
Kamperen en bivakkeren	Kamperen en bivakkeren, visie en beleid	Landelijke raad	10 juni 2023	Geen	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/9-Kamperen-en-bivakkeren-visie-en-beleid.pdf
Vrijwilligersbeleid	Toekomstbestendig vrijwilligersbeleid	Landelijke raad	8 december 2018	Geen	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Landelijke%20raad%202018-12-08/Agenda-landelijke-raad-8-december-2018-klein.pdf
Inhoud	Spelvisie	Landelijke raad	8 december 2007	Geen	https://www.scouting.nl/scoutingspel/voor-alle-speltakken/spelvisie
Inhoud	Scouting Academy 2.0	Landelijke raad	12 juni 2021	Geen	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2021-06-12/5.EvaluatieScoutingAcademy.pdf
Internationaal	Internationaal beleid Scouting Nederland	Landelijk bestuur	7 juni 2017	Geen	
Sociale veiligheid	Basis notitie – Voorstel aansluiting SN bij tuchtrect	Landelijke raad	13 december 2014	Geen	
Sociale veiligheid	Aanpassing VOG beleid	Landelijke raad	12 december 2020	Geen	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2020-12-12/Agenda-landelijke-raad-12-december-2020-DEF.pdf
Verenigingsondersteuning	Activiteitenplan 2017	Landelijke raad	10 december 2016		https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20(per%20agendapunt)/Agendapunt-10-Activiteiten-Scouting-Nederland-2017_101216.pdf

Waterscouting	Veilig varen 2020 - 2022	Landelijke raad	14 december 2019		https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Agenda%20(per%20agendapunt)/10.-Voorstel-Veilig-Varen.pdf
Waterscouting	Regios en regionale admiraliteiten	Landelijke raad	11 december 2021		https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Landelijke-raad-2021-12-11/Agendapunt-7-Relatie-regios-en-regionale-admiraliteiten.pdf
Financien	Financiële kaders Scouting Nederland 2022	Landelijke raad	11 juni 2022	Geen	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Financi%C3%Able-kaders-Vereniging-Scouting-Nederland-2022.pdf
Financien SNF	Beleidsplan Scouting Nederland Fonds 2020-2022	Bestuur Scouting Nederland Fonds	22 januari 2020	Herzien	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/03.Over-Scouting/Steun-Scouting/Scouting%20Nederland%20Fonds/Beleidsplan-Scouting-Nederland-Fonds-2020-2022.pdf
Beleidscyclus	Meerjarenbeleid 2024-2025	Landelijke raad	10 juni 2023	Juni 2025	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/12.2.-Voorstel-meerjarenbeleid-Scouting-Nederland-2024-2025.pdf
Beleidscyclus	Activiteitenplan 2023	Landelijke raad	10 december 2022	Jaarlijks	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Agendapunt-9-Activiteitenplan-Scouting-Nederland-2022.pdf
Beleidscyclus	Activiteitenplan 2024	Landelijke raad	9 december 2023	Jaarlijks	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/9.-Activiteitenplan.pdf
Governance	Statuten Scouting Nederland	Landelijke raad	2015 -		https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Statuten.pdf
Governance	Huishoudelijk reglement Scouting Nederland	Landelijke raad	10 juni 2023	Eens per twee jaar	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk_reglement_2023.pdf
Governance	Bestuursreglement Scouting Nederland	Landelijk bestuur	September 2023		https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Juridische-zaken/Bestuursreglement-Scouting-Nederland-sept-2021.pdf
Governance	Privacybeleid Scouting Nederland	Landelijk bestuur	9 juni 2021	Wordt opnieuw vastgesteld December 2023	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Juridische-zaken/Privacywet%20en%20bescherming%20persoonsgegevens/Overig/Privacybeleid-Scouting-Nederland-9-juni-2021.pdf

Scoutinglandgoed	Ambities, risico's en planning Scoutinglandgoed Zeewolde	Landelijke raad	9 juni 2018	Wordt herzien na evaluatie december 2023	https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Landelijke-raad/Archief/Verslag/8.-Abmities-ricos-en-planning-Scoutinglandgoed-Zeewolde-1.pptx
------------------	--	-----------------	-------------	--	---

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting