

Beantwoording regiovragen en Aanvullingen op de agenda

Landelijke raad 14 december 2024





Inhoudsopgave

In dit document zijn de vragen opgenomen die door regio's gesteld zijn over de eerder verzonden agenda en de stukken van de landelijke raad van 14 december 2024, aangevuld met enkele bijlagen ter informatie.

De vragen zijn gesorteerd per agendapunt. Het antwoord van het bestuur staat steeds cursief onder de vraag van de regio.

1.	Agenda	5
2.	Voordrachten	5
3.	Mededelingen	6
4.	Conceptverslag.....	8
5.	Activiteitenplan.....	10
6.	Financien en beheer	18
7.	Huishoudelijk reglement	20
13.	Meningsvormend deel	21
14.	SOL 3.0.....	22
15.	Overige vragen.....	25
Bijlagen:		
	1. Rapport Veiligheid, vertrouwen en meer	
	2. Free publicity	
	3. Uitnodiging afscheid Jaap Boot + symposium Ready for life	



1. Agenda

1.1 Regio Fryslân

De laatste paar regels onderaan de bladzijden zijn niet altijd duidelijk te lezen. Graag volgende keer hierom denken.

Het sjabloon is inmiddels gewijzigd naar een sjabloon met een kleinere footer. Bij een volgende agenda zal er op gelet worden dat de tekst boven de footer eindigt.

2. Voordrachten

2.1 Regio Fryslân

Benoeming Thijs Jansen, Er is nu werkgroep bezig om een nieuwe vicevoorzitter te zoeken. In de stukken wordt Thijs Jansen voorgedragen als vicevoorzitter voor 2,5 jaar. Is het de bedoeling dat de werkgroep vicevoorzitter zoekt naar een opvolger van Thijs Jansen? Is er op dit moment niet een geschikte kandidaat voor vicevoorzitter? Hoe zit dat nu precies?

De voordracht van Thijs is een resultaat van de werving vicevoorzitter welke samen met de commissie van de landelijke raad is uitgevoerd. Thijs kwam, als interne kandidaat, als meest geschikt uit de selectie. Aangezien Thijs over 2,5 jaar zijn termijn van 3 x 3 jaar lid landelijk bestuur heeft volgemaakt, is er sprake van een benoeming voor minder dan 3 jaar.

2.2 Regio Zeeland

Voor het eerst zien wij zwartgelakte motivaties in de stukken. Het vestigt meer aandacht op de stukken dan zonder redactie. Graag in de toekomst vermijden. Wat is de achtergrond van het zwartgelakte?

Op woensdag 23 oktober jl. hebben wij de landelijke raadstukken gepubliceerd op Scouting.nl. In één van deze stukken zijn per abuis persoonsgegevens en werkactiviteiten van kandidaatsbestuurs- en commissieleden gedeeld. Ondanks dat diverse mensen de stukken hebben gelezen voordat ze op de website zijn geplaatst, heeft niemand zich dit gerealiseerd. Ons proces voor het publiceren van de motivatie van kandidaten in de stukken van de landelijke raad hebben we aangepast, zodat wij bij volgende kandidaten duidelijker zullen zijn over wat er met de stukken gebeurt en voor wie ze in te zien zijn.

3. Mededelingen

3.1 Regio 't Gooi.

Rooster van aftreden landelijke bestuursleden: Waarom is de periode tussen herbenoeming en aftreden bij Arwen zo kort achter elkaar?

In het verleden werd ervoor gekozen dat bestuursleden die benoemd werden in de plaats traden van een aftredend bestuurslid. Als dit bestuurslid zijn/haar termijn van 3 jaar niet volgemaakt had, werd in eerste instantie voor de resterende tijd benoemd. De totaal mogelijke termijn bleef daarbij wel 9 jaar. Bij Arwen was dit ook het geval, haar eerste benoeming was voor 2,5 jaar. Tegenwoordig worden bestuursleden standaard voor een eerste termijn van 3 jaar benoemd.

3.2 Regio 't Gooi

Stand van zaken SOL 3.0. Zou het mogelijk zijn in de nazending al een update te ontvangen omtrent SOL 3.0? Wij als regio zouden het prettig vinden om een groter tijdsbestek dan 3 weken te hebben om onze groepen te kunnen inlichten over de stand van zaken omtrent SOL 3.0/ Tussen datum LR en naar ons idee laatst gecommuniceerde datum (6 jan) zit maar weinig tijd om iedereen goed te kunnen inlichten zeker met het oog op de feestdagen welke er nog tussen zitten.

Informatie over SOL 3.0 is terug te vinden op de website (bestuur/groepsbestuur/ledenadministratie-scouts-online), wordt gedeeld tijdens de informatieavonden (op 27 november was de 5de informatieavond, er waren reeds meer dan 647 deelnemers ingeschreven waarvan er 522 deelnamen) en in nieuwsbrieven (recentelijk is de 4e nieuwsbrief verstuurd). Individuele vragen kunnen worden verstuurd naar info@scouting.nl. De implementatie van SOL 3.0 is een dynamisch proces waar het raadplegen van deze informatiebronnen de meest recente en accurate informatie geeft.

3.3 Regio ZON

Wereldconferentie WOSM Zien we bij punt 3, zeven mooie initiatieven. We zijn benieuwd hoe die zeven punten vertaald gaan worden in het activiteitenplan van 2025 of gaan we die terug zien in het meerjaren beleidsplan?

De genoemde aanbevelingen zijn niet op deze wijze opgenomen in het activiteitenplan. Het landelijk bestuur zal over de diverse aanbevelingen nog een besluit nemen waarbij ook gekeken wordt of, hoe en waar de aanbeveling opgepakt wordt. Een aantal aanbevelingen zijn ook niet direct een grote activiteit, maar een voorstel voor de voorbereiding van een volgende delegatie.

3.4 Regio ZON

Wereldconferentie WOSM. Naar aanleiding van het verslag van de landelijke raad 15 juni 2024. Agendapunt 14 regio vraag 10. In de beantwoording gaf het landelijk bestuur aan dat het aantal deelnemende leden te maximeren. Willen jullie de raad te informeren wat zij (het bestuur) heeft vastgesteld in de projectopdracht als het maximaal aantal deelnemers en IST-ers voor de Wereld Jamboree te Polen in 2027.

In de projectopdracht voor de zogenaamde haalbaarheidsfase voor het Nederlands contingent van de WSJ27 is het maximale aantal deelnemers op 1000 bepaald, het maximale aantal IST-ers is niet gespecificeerd in de projectopdracht. Op advies van het organisatie-team van het Nederlands contingent voor de WSJ kan, als resultaat van het onderzoek tijdens de haalbaarheidsfase, tijdens de bespreking van de afsluiting van de haalbaarheidsfase een ander aantal deelnemers worden vastgesteld.

3.5 Regio ZON

Wereldconferentie WOSM. Wat is het beleid m.b.t. het maximaal aantal deelnemers voor/naar een internationale evenementen?

Per evenement wordt bepaald, op grond van capaciteit en risico inschatting, wat het maximale aantal deelnemers voor een (internationaal) evenement is. Hierbij worden de aanbevelingen uit eventuele vorige edities van dit evenement meegenomen.

3.6 Regio ZON

Wereldconferentie WOSM. Wat is het beleid is m.b.t. het maximaal en minimaal aantal internationale evenementen waar Nederland zich wil laten vertegenwoordigen door deelnemers?

Scouting Nederland streeft ernaar om tenminste aan de World Scout Jamboree, Roverway en World Scout Moot deel te nemen. Daadwerkelijke deelname hangt af van beschikbare mensen en middelen.

3.7 Regio Utrechtse Heuvelrug

De terugkoppeling van de WSC in Egypte benoemt meerdere verschuivingen van verantwoordelijkheden van WOSM naar NSO's (o.a. m.b.t. "de formalisatie die WOSM soms verregaand wil invoeren" en "de plicht voor een NSO om onevenredig veel risico te dragen t.o.v. de WOSM"). Kan het bestuur in iets meer detail schetsen wat dit inhoudt en welke (toekomstige) risico's voor Scouting Nederland hier mogelijk in schuilen?

In SOL3.0 is voorzien om zogenaamde bouwblokken beschikbaar te hebben voor de formulieren. In eerste instantie zullen er onder andere bouwblokken voor zwemdiploma's en dieet beschikbaar zijn. Een bouwblok voor zeilnummers is op dit moment nog niet beschikbaar. Binnenkort zullen we een procedure bekend maken voor het aandragen van onderwerpen voor doorontwikkeling

4. Conceptverslag

4.1 Regio Fryslân

Conceptverslag landelijke raad juni 2024, notitie met betrekking tot de steiger: Het landelijk bestuur stelt 124.000 euro beschikbaar voor een duurzame investering ten behoeve van de waterscouts op het landgoed. In het najaar komt dit onderwerp op de agenda van de landelijke waterscouting. Nu is de vraag: Is er al iets concreets bekend over de duurzame investering?

Er is nog geen concreet resultaat. In de zomer van 2024 is onder kamperende waterscoutinggroepen een inventarisatie naar wensen gedaan en tijdens de netwerkdag Waterscouting is, zoals toegezegd, ook over het onderwerp gesproken. Hierbij zijn diverse wensen geuit. In overleg met het Scoutinglandgoed zal een vervolgstap gezet worden in het kiezen van een realistische en wenselijke investering.

4.2 Regio Fryslân

Tijdens de LR in juni hebben we als raadsleden dingen mogen opschrijven, op onze telefoon stellingen gereageerd. Dit is allemaal door een werkgroep opgezet. Nu is de vraag: Hoever is deze werkgroep nu met hun opdracht? Wat is nu de status hiervan?

Zie bij mededelingen 3.a Terugblik meningsvormend deel landelijke raad 15 juni 2024

4.3 Regio Eindhoven

Wat is de huidige status van de notitie Toekomstbeeld Scoutinglandgoed?

Het landelijk bestuur heeft, als aandeelhouder van het Scoutinglandgoed, opdracht gegeven voor het opstellen van een notitie. Hier wordt op dit moment aan gewerkt. Zo onder andere ook het antwoord op 6.3.

4.4 Regio Eindhoven.

Kan het bestuur deze notitie in de huidige staat alvast delen?

Nee, de definitieve notitie zal besproken worden in de vergadering van beide aandeelhouders, Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds.

4.5 Regio Eindhoven.

Op welke wijze wordt op dit moment de samenwerking tussen het Scoutinglandgoed, Scoutingevenementen en kampeeractiviteiten gemonitord?

Op dit moment vinden gesprekken plaats tussen de vereniging, vertegenwoordigers van de productieteams en het Scoutinglandgoed om productieactiviteiten onder te brengen bij het Scoutinglandgoed. De operationeel manager van het SLZ stemt samen met team HRM van het Landelijk servicecentrum een en ander af met de betrokken teams met als streven om per 1 januari 2025 tot een nieuwe (gezamenlijke) opzet te komen.

4.6 Regio Eindhoven.

Hoe heeft de samenwerking tussen het Scoutinglandgoed, scoutingevenementen en kampeeractiviteiten zich de afgelopen zes maanden ontwikkeld?

Zie voorgaand antwoord, 4.5.

5. Activiteitenplan

5.1 Regio Fryslân.

Worden we als raadsleden op de hoogte gehouden van het nieuwe insigne pakket, dat in september wordt geïntroduceerd?

Op dit moment wordt er nog hard gewerkt aan de vormgeving en uitwerking van het nieuwe insigne pakket. Zodra dat gereed is wordt de vereniging breed, incl. de raadsleden, hierover geïnformeerd. De verwachting is dat het insigne pakket uiterlijk in het voorjaar is uitgewerkt en met iedereen ter informatie gedeeld kan worden. De daadwerkelijke introductie van de nieuwe insignes vindt tijdens de Scout-In25 plaats, waarna alle insignes te bestellen zullen zijn bij de ScoutShop.

5.2 Regio Zon.

MBT Activiteitenplan stuk duurzaamheid zijn we heel blij met punt 1 en 2 met name om de duidelijke hypothesen en doelgerichtheid met percentages er in! Dit geeft de mogelijkheid om data gedreven te kunnen feedbacken en samen te kunnen leren en besluiten te nemen in de toekomst. Wel vroegen we ons als regio ZON af of we deze punten van het activiteitenplan kunnen koppelen met de bekende SDG's zoals de WAGGGS en de WOSM ook doen? <https://www.wagggs.org/es/what-we-do/sustainable-development-goals/sdgs-our-projects> <https://sdgs.scout.org>

Uitgangspunt van het huidige activiteitenplan zijn voor duurzaamheid, de eerder door de landelijke raad en landelijk bestuur vastgestelde doelen. Daar waar gewenst kan bij het vaststellen van de doelen in het nieuwe meerjarenbeleidsplan een link worden gelegd met relevante standaarden. Hierbij kan natuurlijk inspiratie bij WOSM en/of WAGGGS worden opgedaan.

5.3 Regio Zon.

MBT het activiteitenplan "Gezonde persoonlijke ontwikkeling", zien we dat SN wilt groeien van 88% naar 90% VOG's in 2025.

Wat is het plan van het LB om op 100% VOG's te komen en binnen welke redelijke termijn denken we dat te kunnen bereiken?

100% van de landelijke vrijwilligers met een functie heeft een VOG. Overall heeft 90% van de vrijwilligers een VOG. Om voor de niet landelijke vrijwilligers ook op 100% uit te komen zijn maatregelen nodig van de groepen, regio's, admiraliteiten en overige Scouting organisaties. Het landelijk bestuur en het landelijk service centrum spelen hierin een ondersteunende rol, zoals blijkt uit de beschikbaarheid van een VOG-coördinator en de VOG-regeling. Het landelijk bestuur moedigt alle niveaus aan om gebruik te maken van de beschikbare infrastructuur en een prioriteit te maken van het 100% VOG beleid.

5.4 Regio Zon

We begrepen van Joost Felix tijdens de informatieavond op 4 nov jl. Dat de landelijke organisatie niet verantwoordelijk is voor de VOG's maar dat deze verantwoordelijkheid op groepsniveau ligt. Wij vonden dit terug in het HHR art 96.3.f. *Wij willen het landelijk bestuur vragen om de in HHR art 96.3.f genoemde volgorde aan te houden zodat in de vernieuwde ledenadministratie (SOL3.0) alleen leden kunnen worden ingeschreven op een kaderfunctie die reeds in het bezit zijn van een VOG. Zodat we kunnen streven naar een 100% VOG geaccrediteerde vrijwilligers pool binnen Scouting Nederland.*

*We vragen dus alleen of jullie de afgesproken procedure willen automatiseren in SOL 3.0

Artikel 96.3.f geeft aan dat de VOG vóór eerste benoeming aangevraagd moet worden en zeg niks over dat deze aanwezig moet zijn op het moment van benoemen. Deze procedure (zoals nu ook in

SOL 1.0 gehanteerd wordt) zal geïmplementeerd worden SOL 3.0 (het voorstel zoals beschreven in de vraag wordt dus nu niet meegenomen). In het verleden is dit zo gedaan omdat de procedure voor het aanvragen van de VOG tijd kostte en mensen al wel aan de slag wilden. De eis van een verplichte VOG bleef daarbij wel bestaan en bij het niet overleggen kon het lidmaatschap als niet aangegaan beschouwd worden. Men kan in SOL reeds gebruik maken van de status "ingeschreven", dit biedt de mogelijkheid om een lid pas te benoemen in een functie nadat aan alle voorwaarden (waaronder VOG maar bv ook besluit door de groepsraad) is voldaan. Ook hier speelt mee dat het hanteren van deze tussenstap een extra administratieve belasting is voor alle nieuwe benoemingen. Ervaring van de afgelopen jaren is dat het niet kunnen benoemen van een persoon in een functie doordat een VOG niet kan worden overhandigd om een handjevol gevallen per jaar gaat. Uit de vraag blijkt een wens dat de VOG aanwezig moet zijn voor benoeming maar staat niet expliciet benoemd in het gerefereerde artikel. Indien dit gewenst is dient eerst het HHR als zodanig aangepast te worden waarna wijziging in de relevante systemen kan plaatsvinden. Het LB neemt dit punt mee als verzoek naar de volgende periodieke herziening.

5.5 Regio ZON

Wil het LB in het activiteitenplan van 2025 de uitvoering van een onderzoek op te nemen? Een onderzoek waarin de behoeften aan opleiding en ontwikkeling en de (gewenste) manier van ontwikkelen van nieuwe leidinggevenden wordt geïnventariseerd, om de kwaliteit van de leiding gevende binnen onze organisatie te kunnen laten aansluiten bij de kwaliteitsniveau van het Scouting spel wat we met elkaar voor ogen hebben?

<Deze vraag komt voort uit zorgen over de status van gekwalificeerde leiding (als regio ZON is die van ons respectievelijk laag en nagenoeg onveranderd sinds de start van SA in 2010 > 38% in onze regio! Daarom zijn we benieuwd, aangezien de huidige leiding mogelijk van een jongere generatie is, dan de "jonge" leiding van 2010, op welke manier de visie en competentieontwikkeling strategie nog aansluit/relevant en actueel zijn van de SA in het huidige maatschappelijke tijd voor leiding van SN?>

Voorafgaand aan de invoering van SA 2.0 is er een onderzoek geweest door het beleidsadvies team Scouting Academy. De uitkomsten van dit onderzoek zijn leidend geweest voor de inrichting van SA 2.0. Naast de overgang naar SA 2.0 is ook de introductie van blended learning (incl. e-learning) van start gegaan en zal dit in 2025 worden geïntroduceerd. De combinatie van Elders Verworven Competenties (EVC), leren in de praktijk, leren op de groep, klassikaal en blended learning maakt een gepersonaliseerd leerpad mogelijk voor alle leidinggevenden van Scouting Nederland. Bij al deze ontwikkelingen hebben wij hulp van onderwijskundigen ingeschakeld om te zorgen voor een up to date benadering. Hierbij sluiten wij nauw aan bij ontwikkelingen in opleiding- en onderwijsland.

Gezien het feit dat SA 2.0 in opdracht van de landelijke raad is opgestart en vormgegeven en de implementatie van SA 2.0 zeer recentelijk is, is het nog erg vroeg om te bepalen wat het effect van SA 2.0 is. Eerdere ervaringen geven aan dat het zeker 3 à 5 jaar duurt voordat de effecten van een grote verandering, zoals SA 2.0, zichtbaar zijn.

5.6 Regio ZON

Aan het landelijke bestuur mbt SA 2 vragen in het algemeen: 4.1 In hoeverre sluit de huidige visie van de Scouting Academy, zoals beschreven in het basisdocument van 2010, aan bij de huidige behoeften & wensen van "jonge" leidinggevenden binnen de verschillende regio's, waaronder onze regio ZON?

Op dit moment ontvangen we geen signalen dat er onvoldoende aangesloten wordt bij de behoefte en wensen van jonge leidinggevenden. We laten ons graag laten informeren indien dit wel het geval is. Er kan daarvoor contact worden opgenomen met het team van Scouting Academy.

5.7 Regio Zeeland

In de activiteiten onder Gezonde persoonlijke ontwikkeling kunnen we lezen dat de onlinetraining Safe From Harm wordt uitgerold. Is het haalbaar om deze verplicht te stellen voor medewerkers of deelnemers van Scout-In25 (afhankelijk van de doelgroep van de training). Of is deze doelstelling niet te koppelen aan het gestelde tijds kader?

Het streven is om Scout-In25 als een pilot voor deze training te gebruiken.

5.8 Regio Zeeland

De activiteiten onder Gezonde persoonlijke ontwikkeling kom niet overeen met de te ondernemen activiteiten ten aanzien van het hebben van VOG's van kaderleden. De doelstelling is dat alle kaderleden een VOG hebben en onder activiteiten wordt er voor 2025 gestreefd naar 90%. Waar zit dit verschil in? Waarom is gekozen voor 90% in plaats van 100%?

Iedere reis begint met de eerste stap :-). Het doel is en blijft 100%, op dit moment zitten wij op 88% en de eerste stap is om dit in 2025 te verhogen naar 90% zodat we in de daaropvolgende jaren verdere stappen kunnen zetten naar de 100%. Zie ook antwoord bij vraag 5.3.

5.7 Regio Zeeland

Een VOG is verplicht voor zowel kaderleden als buitengewone leden. Hoeveel procent van de buitengewone leden beschikt over een geldig VOG?

Hier zijn helaas geen cijfers over bekend omdat buitengewone leden geen aparte rol/functie in Scouts online is. In SOL3.0 zullen we op termijn uitzoeken naar de wenselijkheid om "buitengewone leden", een eigen registratie in SOL te kunnen geven.

5.8 Regio Zeeland

Kaderleden kunnen op landelijk, regio en/of groepsniveau actief zijn. Voor landelijk vrijwilligers geldt verplicht VOG ten aanzien van deelname aan landelijke ledenactiviteiten of evenementen.

Kan de huidige statistiek van 88% verder worden verduidelijkt met verschillende categorieën welk percentage kaderleden (en buitengewone leden) wel of geen geldig VOG heeft?

Deze wens staat gepland in een van de releases van SOL3.0. Op dit moment hebben we geen gespecificeerde data beschikbaar anders dan dat dit volledig handmatig uitgezocht moet worden. Als de regio de categorieën bedoelt waarvoor de VOG's zijn verleend, dan zijn daar algemene cijfers van beschikbaar.

5.9 Regio Zeeland

Voorstel voor categorieën; Alleen landelijk actief, alleen op regio niveau actief, alleen actief bij groep, actief bij zowel groep als regio, actief bij zowel groep als landelijk, actief bij zowel regio als landelijk en actief op alle drie niveaus.

Vermoedelijk hoort deze statistiek thuis in een periodieke update over de stand van zaken omtrent VOG's. Waarover wij graag geïnformeerd willen worden en duidelijkheid willen hebben aangaande op welk niveau de focus dient te liggen.

Bij de laatste grote wijzigingen naar het huidige VOG beleid, is het de grootste wens van de landelijke raad geweest om meer eenvoud te brengen in de VOG's en minder te differentiëren. Er is toen besloten dat er altijd een VOG dient te zijn waarbij minimaal gescreend is op informatie en personen. Daarbij is ook uitgesproken dat het slim zou zijn om voor alle kader-, buitengewone leden en plusscouts ook een VOG aan te vragen voor de screeningsopties, geld en aanturen organisatie. Daarmee wordt voorkomen dat bij een eventuele functiewisseling en of uitbreiding er direct een nieuwe VOG aangevraagd moet worden. Een passend en minder intensieve administratie voorkomt ook dat Scouting onnodige extra aanvragen doet bij gratisvog.nl en daarmee het systeem van gratisvog.nl onnodig belast. Daarnaast staat het huidige huishoudelijk reglement een splitsing naar niveaus momenteel niet toe.

De focus ligt op dit moment op groepsniveau, het overgrote deel van onze kader-, buitengewone leden en plusscouts zijn groepsgebonden. Dat maakt dat we in 2025, zoals eerder beschreven de groepen gaan ondersteunen in het werk maken van hun Sociale veiligheid en dan specifiek het halen van 100% VOG.

Met gerichte (digitale) informatie, spreekuren, trainingen en contacten zorgen wij ervoor dat zonder het werk voor de groepen te doen, de groepen in staat zijn om de huidige werkafspraken m.b.t. de VOG's te realiseren.

5.10 Regio Zeeland

Kaderleden op landelijk niveau dienen een VOG te hebben. Stellen we dezelfde eisen aan medewerkers die ingehuurd worden via derde partijen voor evenementen?

Ja. We maken daarover, waar nodig, afspraken met de partijen.

5.11 Regio Eindhoven

Kan het bestuur iets meer delen van de (hoofd)doelstellingen die zijn opgenomen in de opdracht van de organisatie van de SI25 en het SLZ ten aanzien van deze SI25?

Net als bij voorgaande evenementen is de opdracht aan de Scout In om een veilig evenement te organiseren op het Scoutinglandgoed. Het Scoutinglandgoed heeft als taak om evenementen te faciliteren, binnen de kaders van bv regelgeving.

5.12 Regio Eindhoven

Heeft het bestuur de opdrachten tussen SLZ en het evenement op elkaar afgestemd?

Het bestuur geeft het SLZ geen opdracht m.b.t. SI25, het SLZ is "slechts" een aanbieder van terrein en faciliteiten aan de SI 25 en bespreekt haar voorwaarden, condities en voorzieningen met het organisatieteam van de SI25. Hierbij handelt het organisatieteam naar de projectopdracht zoals vastgesteld door het Landelijk Bestuur

5.13 Regio Eindhoven

Welke risico's ziet het bestuur zelf bij de organisatie van de SI25?

Gezien het feit dat de laatste Scout-In19 was en we sindsdien een hele nieuwe generatie leidinggevendenden hebben, is het grootste risico "onbekend maakt onbemind". Hiervan afgeleid zijn er een aantal risico's op hoofdlijnen te benoemen:

- a) te weinig inschrijvingen met daaraan gerelateerd financieel risico. Door het werken met scenario's op basis van verschillende deelnemersaantallen wordt dit risico zo beheersbaar mogelijk gemaakt.*
- b) te weinig vrijwilligers met daaraan gerelateerd uitvoerings- en financieel risico. Door het werken met scenario's op basis van verschillende deelnemersaantallen en medewerkers wordt dit risico zo beheersbaar mogelijk gemaakt.*
- c) een nieuw concept risico, focus van Scout-In25 is anders dan voorgaande edities. Dit geeft een uitvoerings en financieel risico. Zie hierboven.*

Daarnaast brengt het evenement in het algemeen een financieel risico met zich mee. Dit heeft te maken met hoge kosten (organisatiekosten van evenementen zijn sterk gestegen), een aanzienlijke deelnemersprijs (kan invloed hebben op het aantal deelnemers) en de afhankelijkheid in de begroting van horecaomzet (slecht vs. goed weer).

5.14 Regio Eindhoven

We vermoeden dat dit 2025 moet zijn. Klopt dit? Dan graag de juiste tekst aanleveren.

Dank voor de opmerking. De tekst wordt aangepast.

5.15 Regio Eindhoven

Kan het bestuur aangeven wat de stand van zaken is van de omzetting van de huidige structuur van de admiraliteiten en regio's naar mogelijke Regionale Admiraliteiten en Interregionale Admiraliteiten?

Per 21 november 2024 waren 4 interregionale admiraliteiten en 2 regio's helemaal klaar met de oprichting van de vereniging. Daarnaast zijn er 9 regio's en admiraliteiten aangemeld bij de notaris. 30 regio's en admiraliteiten zijn bezig met het proces waarvan er 11 een stagnatie laten zien. Van 18 regio's en admiraliteiten is nog niet bekend waar ze staan in het proces.

5.16 Regio Eindhoven

Wat zijn eventuele onderkende problemen bij de overgang naar de nieuwe structuur van Regio's, Regionale Admiraliteiten en Interregionale Admiraliteiten?

Er spelen verschillende uitdagingen bij het oprichten van de verenigingen. Veel van de regio's en admiraliteiten van waar het proces stagneert hebben bestuurlijke uitdagingen. Ze hebben bijvoorbeeld (nog) geen bestuur of willen wachten totdat het bestuur voltallig is. Deze regio's en admiraliteiten krijgen vaak ondersteuning vanuit regio- en admiraliteitssupport. Enkele interregionale admiraliteiten hebben nooit een bestuur gehad en moeten er nu één vormen. Ook hierin krijgen ze ondersteuning. Enkele regio's en admiraliteiten zijn simpelweg nog niet gestart met het proces. Doordat het minimaal 2 keer per jaar op de agenda van het voorzittersoverleg staat en er contact is met de regiocontactpersonen en de projectgroep proberen we deze regio's en admiraliteiten te stimuleren zo snel mogelijk te starten. Voor 2025 is de financiering van de notariskosten bij een gewone omzetting nog geregeld. Voor 2026 en verder is dit nog niet bepaald. Met de regio's en admiraliteiten waar we nog niets van weten wordt actief contact gezocht door de projectgroep.

5.17 Regio Eindhoven

Kan het bestuur aangeven wat de stand van zaken is van omzetting van Regio stichtingen naar Regio verenigingen?

Zie antwoord bij vraag 5.15

5.18 Regio Eindhoven

Wat zijn eventuele onderkende problemen bij de overgang van Regio stichtingen naar Regio verenigingen?

Zie antwoord bij vraag 5.16

5.19 Regio Eindhoven

In het activiteitenplan 2024 zoals vastgesteld in december 2023 kunnen we niets terugvinden over een herinrichting van de landelijke organisatie. De laatste zin van het activiteitenplan lijkt niet af, er staat ook geen punt achter. Wat wordt hier bedoeld? Aan welke nieuwe producten moeten we concreet denken?

Achter de laatste zin moet een punt geplaatst worden. Het gaat hierbij op dit moment niet om concrete producten maar het aanpassen van de organisatie en het aanstellen van een Go-to-market medewerker welke als taak heeft de introductie van nieuwe producten te realiseren. Het gaat hierbij om alle nieuwe ontwikkelingen in de toekomst.

5.19 Regio Eindhoven

Wat is de aanleiding om in te zetten op herinrichting?

De aanleiding voor de ingezette herinrichting is meer focus op dienstverlening. Het inrichten van de landelijke organisatie is de verantwoordelijkheid van de directeur. Er wordt een knip aangebracht tussen het structureel bieden van dienstverlening aan groepen, regio's en admiraliteiten en projectmatige product- en beleidsontwikkeling. Vanuit de landelijke organisatie gaan groepen nog meer integraal benaderd worden vanuit één dienstverleningsorganisatie. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan reacties uit het land over bereikbaarheid en vindbaarheid. Binnen product- en beleidsontwikkeling wordt een medewerker met een vrijwilligersteam aangesteld die zich bezighoudt met implementatie (go to market) en het onderhouden van contacten met alle groepen/regio's.

5.20 Regio Eindhoven

Kan het bestuur iets meer zeggen over de ingezette herinrichting? Welk doel wordt hiermee beoogd?

Zie antwoord bij vraag 5.19

5.21 Regio Noord-Holland Noord

Is aan te geven op welke wijze de financiële kaders voor landelijke evenementen zijn aangepast om verlies te voorkomen? Concreet, hoe wordt nu herhaling van verlies zoals ontstond bij Nawaka voorkomen.

Door het hebben van een controller op het LSC, het invoeren van een business intelligence oplossing boven op onze financiële administratie en het invoeren van een verplichtingenregister is de financiële controle aangescherpt. Daarnaast zijn er voor evenementen aanvullende afspraken over het tijdig informeren van en escaleren (bv op grond van post overschrijdingen of het aanspreken van de post onvoorzien) naar de penningmeester van het landelijk bestuur. Tot slot wordt er, zoals toegezegd in de LR van juni 2024, gewerkt aan extra mitigerende maatregelen voor de grote/risicovolle evenementen zoals Nawaka en de WSJ. Besluitvorming wordt in Q1 van 2025 verwacht.

5.22 Regio Noord-Holland Noord

Er is recent een enquête geweest onder groepen over vormgeving van het Insignepakket, kan de LR een update krijgen over stand van zaken en verwachte wijzigingen op inhoud van de eisen?

Zie antwoord bij vraag 5.1

5.23 Regio Noord-Holland Noord

Constateren dat het kwalificatietraject voor trainers/coaches als langdurig (meerdere jaren) wordt ervaren, op welke wijze is dit te versnellen en wanneer wordt dit aansluitend op de vereenvoudigde SA methode verkort?

Aan de nieuwe kwalificatiekaart voor trainers, instructeurs, opleiders en vakopleiders wordt op dit moment gewerkt door het team van Scouting Academy. Het streven is om deze in 2025 te piloten en af te ronden onder voorbehoud van beschikbaarheid van voldoende vrijwilligers.

5.24 Regio Noord-Holland Noord

Gezien de PowerPoint ter introductie LR op regioraad, Zijn er handvatten te geven om het activiteitenplan in een regioraad te peilen?

Deze wens zal het landelijk bestuur agenderen in het overleg met de Introductie en Begeleidingscommissie (IBC) en binnen de werkgroep verenigingsdemocratie van de landelijke raad.

5.25 Regio Noord-Holland Noord

We hebben enkele onderdelen van het activiteitenplan gepeild in de regioraad, we zien dat het jaarlijks belichten van de gedragscode te stimuleren is, op welke wijze is daar afgelopen periode concreet vanuit SN aandacht aangegeven en hoe kan dit verbeterd worden?

Als onderdeel van de kwalificatiekaart voor leidinggevenden is de gedragscode de afgelopen jaren onder de aandacht gebracht van alle leidinggevenden. Ook tijdens besturenmaanden, als onderdeel van sessies over sociale veiligheid, is aandacht geschonken aan o.a. de gedragscode. Met de vernieuwing van de gedragscode zal er ook, na vaststelling, weer uitgebreid aandacht aan de gedragscode worden besteed. Heeft regio NHN een concreet probleem waarvoor zij verbetering vraagt?

6. Financien en beheer

6.1 Regio Fryslân

Scouting Nederland heeft een dalende ledentrend. Heeft het landelijk bestuur ideeën om deze daling te keren/ ledental stabiel te houden? Zo ja, welke ideeën.

De dalende ledentrend is recent in het landelijk bestuur besproken. Het voorstel is om dit onderwerp onderdeel te laten zijn van mogelijke keuzes voor het nieuwe meerjarenbeleid dat vanaf 2026 gaat lopen. Daarnaast heeft het project groepsontwikkeling ons geleerd dat een belangrijke factor in ledenaantallen bij groepen de kwaliteit van de groep is. Daarom wordt ervoor gekozen in het activiteitenplan de ondersteuning van groepen prioriteit te geven. Dit ligt ook ten grondslag aan de wijzigingen in de landelijke organisatie.

6.2 Regio Fryslân

De landelijke contributie gaat met 3,8% omhoog, Wat krijgen de groepen hiervoor terug?

Zoals afgesproken in de financiële kaders van de vereniging wordt de landelijke contributie jaarlijks geïndexeerd om hiermee kostenstijgingen en hogere salariskosten op te kunnen vangen. De verhoging leidt dus niet tot uitbreiding van het ondersteuningspakket

6.3 Regio Fryslân

Het verwachte exploitatietekort van Scoutinggoed Zeewolde zal naar verwachting met nog eens ong. 140 000 euro oplopen, dit terwijl er al werd uitgegaan van 100 000 euro tekort. Dit komt onder andere door beperkingen in het bestemmingsplan en ontwikkelingen in de evenementen wereld. Over welke ontwikkelingen in de evenementen wereld hebben we het precies? Wat wordt er precies gedaan om het tekort zo klein mogelijk te houden? Wordt er gezocht naar nieuwe doelgroepen voor gebruik Landgoed/ Avonturenhuis?

Zoals opgenomen in de eindrapportage Scoutinglandgoed december 2023 en in de jaarrekening 2023 zijn een aantal ontwikkelingen verantwoordelijk voor het achterblijven van met name gebruik van het Scoutinglandgoed door evenementen. Bij evenementen is een belangrijke ontwikkeling de verhoging van de kosten en daarmee de prijs van externe evenementen, waardoor de consument andere keuzes maakt en een deel van de externe evenementen stopt of failliet gaat omdat de exploitatie niet rond te krijgen is. Daarnaast neemt druk op buitenruimte en de natuur toe waardoor er steeds verdergaande eisen gesteld worden aan evenementen (met beperkingen of hogere kosten tot gevolg). Binnen het bestemmingsplan is de eerder benoemde discussie over de definitie van Scouting gerelateerde evenementen nog onderwerp van gesprek. Ook aanvullende eisen rond natuurregelgeving voor evenementen, zoals het uitvoeren van een natuurtoets, leveren extra werk, kosten en mogelijk beperkingen op.

Er wordt blijvend gezocht naar partijen die het Scoutinglandgoed willen gebruiken en met name bij kleine activiteiten zijn we een gewilde locatie. Daarnaast wordt ingezet op: blijvend werven op (buitenlandse) kampeerders en scholen (o.a. bezoek bijeenkomsten en beurzen), onderzoeken of het organiseren van zomerkampen voor derden een mogelijkheid is, of er meer rendement uit het aanbieden van (buitensport) activiteiten gehaald kan worden en of er mogelijkheden zijn om het Avonturenhuis ook in te zetten voor externe trainingen en bedrijfsbijeenkomsten (met bijbehorende services). Op deze manier streeft het Scoutinglandgoed naar het diversifiëren van de doelgroepen en een minder grote afhankelijkheid van evenementen. In de AVA is dit een terugkerend onderwerp welke extra aandacht krijgt de komende maanden.

6.4 Regio Fryslan

Welke beperkingen zijn er in de bestemmingsplan precies? Over welke ontwikkelingen in de evenementen wereld hebben we het precies? Wordt er gezocht naar nieuwe doelgroepen voor gebruik Landgoed/ Avonturenhuis?

Zie antwoord bij vraag 6.3

6.5 Regio 't Gooi

Begroting 2025 los is bij apparaatskosten de contributie WOSM en WAGGGS opgenomen in de begroting, onder welke kostenpost viel het voor 2025?

De contributie voor de wereldorganisaties stond voorheen onder apparaatskosten, contributies en merkrecht.

6.6 Regio 't Gooi

Hoe is bij landelijke evenementen een Roverway met 200 mensen 3x zo duur in 2024 als de World Scout Moot in 2025 met 150 mensen?

Voor de Roverway 2024 in Noorwegen was de deelnemersbijdrage € 1.100,=. Afdracht aan de organisatie was € 715,=. IST-ers betaalden € 750,= voor de Roverway 2024. Afdracht aan de organisatie was € 495,=.

Voor de World Scout Moot 2025 in Portugal is de deelnemersbijdrage € 1.280,=. Afdracht aan de organisatie is € 980,=. IST-ers betalen € 1.015,= voor de WSM 2025. Afdracht aan de organisatie is € 780,=.

6.7 Regio 't Gooi

Waarom staan evenementen maar op 1 kalender jaar in de begroting. Dit vragen wij ons af omdat meerdere evenementen over kalenderjaren heenlopen.

Boekhoudkundig zijn evenementen projecten. Projecten worden enkel meegenomen in de exploitatie in het jaar van afrekening. De overige jaren staan ze vermeld op onderhanden projecten (zogenaamde transitoria).

7. Huishoudelijk reglement

7.1 Regio Fryslân

In artikel 30 mis ik de punten 6 en 7 die ook in artikel 6 worden benoemd. Klopt dat?

Dank voor de opmerking. In de notitie zijn lid 6 en 7 van artikel 30 per abuis weggefallen. Deze blijven onderdeel van dit artikel zonder aanpassing en gelijk aan versie 2023.7.2 Regio ZON

We missen in de geleverde raadsstukken van de LR dec 2024 een verwijzing naar de overleggen zoals benoemd in HHR-artikel: 67, 68, 69, 70 71 72 en 75 lid 2. Kunt u ons wijzen waar en wanneer deze in 2025 zullen plaatsvinden?

Landelijk spel en programma overleg (art 67, 68, 69): in het voorjaar van 2025 wordt een digitaal landelijk spel- en programma overleg georganiseerd, dat als onderdeel van de besturenmaand wordt aangeboden.

Landelijk overleg deskundigheidsontwikkeling (art. 70, 71, 72): zoals ieder jaar zal ook in 2025 een Landelijk Overleg Scouting Academy georganiseerd worden in het najaar.

Art 75 lid 2: benoeming leden LR waterscouting. In het verleden is afgesproken dat het voorzittersoverleg, waar ook admiralen aanwezig zijn, de plek is waar leden van de LR waterwerk benoemd kunnen worden.

Zodra de exacte data bekend zijn zullen deze naar de betrokkenen worden gecommuniceerd.

7.3 Regio Utrechtse Heuvelrug

N.a.v. de voorgestelde wijzigingen met betrekking tot. het intrekken van de erkenning van groeps- en kringverenigingen: de modelstatuten van o.a. regioverenigingen spreken ook van de mogelijkheid van het intrekken van de erkenning door Scouting Nederland. Is het wenselijk een bepaling met betrekking tot het intrekken van de erkenning van regioverenigingen, maar ook interregionale admiraliteitsverenigingen en andere organisatieonderdelen, in het Huishoudelijk reglement op te nemen?

Bedankt voor de suggestie. Deze zal als verzoek worden meegenomen bij het opmaken van de volgende herziening.

13. Meningsvormend deel

13.1 Regio Fryslân

Meningsvormend deel. Wat zal het onderwerp zijn van het meningsvormend gedeelte in de middag? Normaal gesproken krijgen we hierover informatie over, maar nu niks.

In verband met het afscheid van Jaap als voorzitter kent het meningsvormende deel een andere invulling, er zal een symposium plaatsvinden. De landelijke raad heeft tweemaal een mail ontvangen met de uitnodiging voor het symposium. De tweede mail is op 14 november verstuurd naar leden van de landelijke raad en bijgevoegd als bijlage bij de beantwoording regiovragen.

14. SOL 3.0

14.1 Regio Neder Veluwe

Ik krijg vanuit de regio verontrustende berichten dat het ideale communicatiemiddel met ouders en achterban ScoutingApp komt te vervallen bij de introductie begin 2025 van SOL 3.0. Nu kan ik over dat vervallen niets op de website van de scoutingapp vinden (<https://www.scouting.nl/bestuur/groepsbestuur/scoutingapp>) - ook niet een advies om er niet meer aan te beginnen. Wat is het verhaal dat we de groepen hierover moeten vertellen. Kunnen we een alternatief aanbieden?

Wij zijn in gesprek met de leverancier van de ScoutingApp om ook met SOL 3.0 een integratie te kunnen aanbieden. Hier zullen we in de komende periode aan werken en het streven is om dit gelijktijdig met de vrijgave van SOL 3.0 ter beschikking te stellen.

14.2 Regio Hollands Midden

Op welke wijze gaat het Landelijk Bestuur het succes van de SOL3.0 pilot meten en welke kritieke prestatie-indicator (KPI) wordt aangehouden voordat verder wordt uitgerold?

De belangrijkste overweging voor het in gebruik nemen van SOL 3.0 zal zijn dat de essentiële workflows, die deel uitmaken van de scope van SOL 3.0, ondersteund worden en in testen en bij pilotgroepen positief afgerond kunnen worden.

14.3 Regio Hollands Midden

Is de pilotgroep representatief genoeg om te bepalen hoe gebruiksvriendelijk SOL3.0 is? Is er bij het samenstellen van de pilotgroep een goede afweging gemaakt tussen digitaal vaardige groepen en minder digitaal vaardige groepen?

Door het relatief grote aantal deelnemende groepen (26) en het feit dat hier zowel grote als kleine groepen tussen zitten is gestreefd om de representativiteit zo goed mogelijk te garanderen. De feedback tijdens de pilot leert dat er zowel digitaal vaardige als digitaal minder vaardige groepen in de pilot vertegenwoordigd zijn.

14.4 Regio Hollands Midden

Tot welk bedrag is het Landelijk Bestuur bereid investeringen te doen om SOL3.0 gebruiksvriendelijk te maken als blijkt dat het nu aan gebruiksvriendelijkheid ontbreekt?

Naast het begrote bedrag voor doorontwikkeling in het budget 2025 (ongeveer. 20 k€) voor externe ontwikkelkosten zal een groot stuk van de doorontwikkeling ook intern door de applicatie beheerder worden gerealiseerd. De totale investering in 2025 is dus de combinatie van de kosten voor deze medewerker plus het begrote bedrag voor doorontwikkeling.

14.5 Regio Hollands Midden

Hoe kan informatie voor regioactiviteiten goed gestroomlijnd worden via inschrijfformulieren? SOL1.0 kan dit wel, maar in SOL 3.0 kan dit niet, inschrijfformulieren kun je niet zelf samenstellen met dezelfde definiëren velden, keuzemogelijkheden en waarde lijsten. Komt deze aanpassing nog wel in

SOL 3.0? Met deze velden kunnen we informatie over de zeilnummers etc. ophalen en dit is essentieel voor de activiteiten op regioniveau.

In SOL3.0 is voorzien om zogenaamde bouwblokken beschikbaar te hebben voor de formulieren. In eerste instantie zullen er onder andere bouwblokken voor zwemdiploma's en dieet beschikbaar zijn. Bouwblokken voor zeilnummers zijn op dit moment nog niet beschikbaar. Binnenkort zullen we een procedure bekend maken voor het aandragen van onderwerpen voor doorontwikkeling.

14.6 Regio Eindhoven

Kan het landelijk bestuur, vooruitlopend op de mededelingen, een actuele stand van zaken delen over de voortgang van SOL 3.0?

Op dit moment is SOL 3.0 in pilot, worden de laatste testen gedaan, handleidingen gemaakt en wordt via verschillende kanalen gecommuniceerd over SOL 3.0. Voor een actueel overzicht verwijzen we naar de opname van de informatieavond op 27 november en de komende informatieavond op 11 december.

14.7 Regio Eindhoven

Welke risico's ziet het bestuur rondom de adoptie van het systeem? En welke maatregelen worden op dit moment genomen om SOL3.0 succesvol in gebruik te nemen?

Workflow risico: het risico dat de essentiële in-scope workflows niet ondersteund worden. Dit risico wordt ondervangen door testen en het doen van pilots.

Transitie risico: het risico dat gedurende de overgang van SOL 1.0 naar SOL 3.0 sommige processen niet ondersteund worden en dat deze een negatieve impact hebben op de werkprocessen. Dit risico wordt zo klein mogelijk gehouden door hier over te communiceren in nieuwsbrieven, informatieavonden en op de website.

Informatie risico: het risico dat leden (ervaren) te weinig informatie hebben. Dit risico wordt ondervangen door middel van informatieavonden, nieuwsbrieven en informatie op de website.

Gewenningsrisico: SOL 3.0 is een ander product met een ander filosofie dan SOL 1.0, dit vraagt een zekere gewenning van de gebruikers. Dit risico wordt zo klein mogelijk gehouden door penningmeesters, secretarissen en gegevensbeheerders in de week van 16 december toegang tot SOL 3.0 te geven zodat zij (aan de hand van bv handleidingen en opnames van informatieavonden) vast het systeem kunnen inrichten voordat we overgaan.

De SOL helpdesk is betrokken en druk bezig om zich voor te bereiden op de overgang naar SOL3.0. Men kan de helpdesk bereiken via de normale kanalen.

14.8 Regio Eindhoven

Kan het bestuur bij het adoptieteam van SOL3.0 meer aandacht vragen voor vollediger communicatie?

Het bestuur zal bij het programmeerteam aandacht voor changemanagement & -communicatie. Wel dient opgemerkt te worden dat, op basis van informatie uit het verleden, blijkt dat communicatie vanuit Scouting Nederland helaas niet altijd iedereen tijdig bereikt. Binnen dit traject is het dan ook aannemelijk dat dit ook het geval is. Het bestuur roept dan ook iedereen binnen de vereniging op om informatie over SOL 3.0 zo veel mogelijk te delen met zijn/haar achterban en te verwijzen naar de communicatie uitingen vanuit Scouting Nederland op dit gebied.

14.9 Regio Eindhoven

Kan het bestuur (door het projectteam) meer duidelijkheid laten geven over de verwachte inzet en periode van inzet van de duizenden vrijwilligers in het land gedurende de implementatie- en adoptiefase van SOL3.0?

Tijdens de informatieavond van 27 november heeft het projectteam hier duidelijkheid over gegeven. Deze sessie is opgenomen en zal beschikbaar worden gesteld. Ook de informatie over de planning op de website inmiddels uitgebreid (<https://www.scouting.nl/bestuur/groepsbestuur/ledenadministratie-scouts-online>).

14.10 Regio Maasdelta

Er zijn veel groepen die zich zorgen maken over de overgang naar SOL 3.0. Waar is de informatie terug te vinden? Ook van voorgaande Webinars? Niet alle groepen zijn op het zelfde moment "aangehaakt". Het is een grote verandering, die iedere groep aangaat en de informatie voorziening naar de groepen wordt als minimaal ervaren.

Door het team wordt hard gewerkt aan de informatievoorziening, in deze fase van het project zetten we hier een extra stap. Ter illustratie: er zijn op het moment van de landelijke raad 5 informatieavonden geweest en 4 nieuwsbrieven verstuurd, daarnaast kan men informatie zoals FAQ's en handleidingen op de website van Scouting Nederland terugvinden (<https://www.scouting.nl/bestuur/groepsbestuur/ledenadministratie-scouts-online>). Voor de komende periode zijn nog extra nieuwsbrieven en informatieavonden voorzien. De opname van de laatste informatieavond staat op de website, ook komende informatieavonden zullen worden opgenomen en op de website gepubliceerd.

14.11 Regio Maasdelta

Hoe kunnen de regionale leden activiteiten teams hun inschrijvingen doen, die precies vallen in de "overgangsperiode"? (Waarvan de inschrijving nu nog open kan in SOL 1.0 en doorloopt tot in het nieuwe jaar)

Zie hiervoor de nieuwsbrief van donderdag 21 november.

14.12 Regio Maasdelta

Is er een mogelijkheid om de back-up van SOL 1.0 voor groepen en regio's nog 5 jaar beschikbaar te houden? (op een AVG vriendelijke wijze natuurlijk) Dit mede voor de verplichtingen naar de belastingdienst, in verband met de inning van de contributie.

SOL 1.0 zal nog ongeveer 3 maanden na de overgang naar SOL 3.0 als "enkel lezen" toegankelijk blijven. Na deze periode is het op aanvraag nog mogelijk om informatie uit SOL 1.0 op te vragen, hiervoor zal na de overgang een procedure worden bekend gemaakt.

15. Overige vragen.

15.1 Waterscouting

In de stukken voor de komende Landelijke Raad constateren wij dat er geen informatie is opgenomen over de voorgestelde aanpassingen aan het waarderingstekensysteem specifiek voor het Waterwerk. Tijdens de vorige Landelijke Raad deed de voorzitter mondeling de toezegging dat hiernaar gekeken zou worden. Inmiddels zijn we een half jaar verder, maar er lijkt geen zichtbare actie te zijn ondernomen. Wij verzoeken u dringend om aan te geven wat de huidige status is van deze aanpassing en welke stappen sinds de toezegging zijn ondernomen om de vertegenwoordiging van het Waterwerk in het waarderingssysteem te verbeteren.

In de stukken voor de komende landelijke raad constateren wij dat er geen informatie is opgenomen over de voorgestelde aanpassingen aan het waarderingstekensysteem specifiek voor het Waterwerk. Tijdens de vorige landelijke raad deed de voorzitter mondeling de toezegging dat hiernaar gekeken zou worden. Inmiddels zijn we een half jaar verder, maar er lijkt geen zichtbare actie te zijn ondernomen. Wij verzoeken u dringend om aan te geven wat de huidige status is van deze aanpassing en welke stappen sinds de toezegging zijn ondernomen om de vertegenwoordiging van het Waterwerk in het waarderingssysteem te verbeteren.

15.2 Waterscouting

Het lijkt erop dat informatie over het Waterwerk nauwelijks nog te vinden is in de nieuwe opzet van de website. Voor leden en geïnteresseerden is het belangrijk om gemakkelijk toegang te hebben tot informatie over alle secties binnen Scouting, inclusief het Waterwerk. Deze zichtbaarheid draagt bij aan de herkenbaarheid en betrokkenheid van onze leden. Kan het LB toelichten hoe de huidige vindbaarheid van het Waterwerk in de nieuwe menustructuur is gewaarborgd? Zijn er mogelijkheden om de informatie over het Waterwerk beter toegankelijk te maken, bijvoorbeeld door een meer prominente plaatsing in het menu of middels een overzichtspagina waar alle secties duidelijk vermeld staan?

De herinrichting van de website is voorafgegaan door een onderzoek onder een a-selecte steekproef van 400 leden, waarbij deze werden uitgenodigd om feedback te geven op verschillende prototypes. Van deze uitnodiging hebben ongeveer 50 personen gebruik gemaakt, gemiddeld hebben zij 45 minuten besteed aan het evalueren van de prototypes. Op grond van deze feedback is de structuur van de website tot stand gekomen. Hierbij is, op grond van de testen, gekozen voor het werken met doelgroepen i.p.v. specialismen. Voor de verschillende speltakken is gekozen voor een gelijke opzet en wordt alle informatie voor alle specialisaties (land, water, lucht) aangeboden. Suggesties voor de verdere doorontwikkeling van de website zijn van harte welkom.

15.3 Zuidoost Brabant

In de vorige Landelijke Raad hebben wij vragen gesteld over de deelnemersbijdrage aan de Scout Ex. In de toelichting op de prognose over 24 lezen wij dat de Scout Ex helaas minder deelnemers heeft gehad als van te voren verwacht was. Onze Explorergroepen geven aan dat zij bij deze editie besloten hadden om niet deel te nemen vanwege de eerder genoemde deelnemers bijdrage, maar wel heel nieuwsgierig zijn hoe het kamp verlopen is, wat de activiteiten waren etc. Is het mogelijk om hier meer informatie over te krijgen, zodat zij een beter beeld krijgen van het kamp, waardoor er mogelijk in 2026 wel groepen uit onze regio deel zullen gaan nemen?

Informatie over de Scout-Ex is terug te lezen op de evenement website: <https://scout-ex.scouting.nl/>. We raden ook aan om de socials van het evenement terug te kijken en deelnemers van 2024 naar hun ervaringen te vragen

15.4 Regio Zeeland

De btw-verhoging op cultuur en sport mag dan voorlopig van de baan zijn, de afschaffing van het verlaagde btw-tarief voor logies is inmiddels aangenomen.

Dit heeft nadelige gevolgen voor verschillende scoutcentra en labelterreinen. Hoe gaat Scouting Nederland de betrokken partijen ondersteunen? En welke mogelijkheden ter ondersteuning zijn er mogelijk?

De voorgenomen verhoging van BTW op logies speelt alleen bij binnen accommodaties voor zover deze BTW plichtig zijn. Het gaat hierbij inderdaad om een aantal groepsaccommodaties op Scouting labelterreinen. Net als bij andere commerciële logies aanbieders, staat het terreinen vrij om deze btw-verhoging door te belasten aan de gebruiker. Scouting Nederland heeft samen met andere partijen aandacht gevraagd voor de negatieve gevolgen van de btw-verhoging, maar helaas zonder resultaat. Er zijn landelijk geen mogelijkheden om locaties (financieel) te ondersteunen.

15.5 Regio Zeeland

Wij als regio maken ons zorgen om de betrokkenheid van explorers en roverscouts bij regio- en landelijke activiteiten en evenementen. Dit is ook al ter sprake gekomen tijdens een sessie met betrekking tot vernieuwing toekomstvisie. Is dit beeld wat op landelijk niveau of andere regio's ook herkenbaar is?

Betrokkenheid van Explorers en Roverscouts varieert per landelijk evenement/activiteit maar in het algemeen is de indruk dat het lastig is om deze doelgroepen te bereiken en vervolgens te betrekken. Het is interessant om dit onderwerp te agenderen tijdens een voorzittersoverleg om breder na te gaan of dit speelt bij de diverse regio's en als probleem ervaren wordt.

15.6 Regio Zeeland

Sluit het spelaanbod/scoutingspel nog aan bij de belevingswereld van de jeugd?

Het scoutingspel bestaat bijna honderdtwintig jaar en is in de kern zonder twijfel nog steeds relevant! De uitdaging is om de uitwerking ervan, zonder de kern uit het oog te verliezen, aan te laten sluiten op de tijdsgeest. Wij hebben geen signalen dat het spelaanbod/Scoutingspel niet zou aansluiten maar beraden ons wel op het opnieuw benoemen van 'spel' (Scoutingmethodiek) als bestuursportefeuille/aandachtsgebied.

15.7 Regio Zeeland

Hoe actief zijn jeugdleden in de leeftijd van 17 tot 23 als kaderlid. Is hierin een trend te ontdekken?

Op dit moment hebben we hier geen informatie over.

15.8 Regio Zeeland

Welke hulpmiddelen zijn er beschikbaar om jeugdleden als vrijwilligers te behouden?

Hiervoor zijn de opleidingstrajecten vanuit Scouting Academy en de cyclus duurzaam vrijwilligersbeleid beschikbaar als landelijke hulpmiddelen. Hierbij moet wel benadrukt worden dat het een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid is om leden te werven voor vrijwilligersfuncties en dat de genoemde hulpmiddelen hierin slechts ondersteunend zijn.

15.9 Regio Noord-Holland Noord

Op welke wijze zal de ervaring en kennisoverdracht vanuit Listening Ears naar regio plaatsvinden?

Op de Scout-Ex is een eerste pilot met Listening Ears positief verlopen. Op komende evenementen zullen we dit concept nog verder testen. De pilot ervaringen zullen worden verwerkt in een duidelijk handboek zodat ook regio's en andere belangstellenden hierop kunnen voortbouwen.

15.20 Regio Noord-Holland Noord

Gelezen de groei verplaatst richting leeftijdsgroep van 18+ leden, waarin kunnen we meer aandacht en aanbod voor Roverscouts verwachten?

Met de introductie van het nieuwe insignepakket vanaf de Scout-In25 wordt ook een kwaliteitsimpuls gegeven aan het programma van de oudere jeugdleden (explorers en roverscouts). Zowel door het versterken van de doorlopende leerlijn in de insignes, als door het bieden van inspiratie en concrete insigne-eisen op alle activiteitsgebieden. Dit komt de diversiteit van het programma ten goede. Hiermee wordt ook een boost gegeven aan de ontwikkeling van specifieke Scoutingtechnieken en -vaardigheden van explorers en roverscouts, maar ook van (latere) leiding.



Bijlage 1: Voortgangsrapportage veiligheid, vertrouwen & meer.



Inleiding

Gedurende de landelijke raad van 10 juni 2023 is besloten dat een werkgroep (ook wel werkgroep 2.0 genoemd) wordt ingesteld om de voortgang te bewaken op het onderwerp veiligheid en vertrouwen. Deze werkgroep bestaat uit landelijk raadsleden Wiebrand van der Meer en Lennard Loomans, en bestuursleden Alice Ogink en Eefje Smeulders. De werkgroep wordt vanuit het LSC ondersteund door Fedde Boersma en Joost Felix, zij zorgen o.a. voor een terugkerend overleg en opvolging van de actiepunten. Tijdens de landelijke raad van 9 december 2023 is de notitie veiligheid, vertrouwen en meer besproken en heeft de werkgroep voor de eerste keer verslag gedaan van de daarin genoemde aanbevelingen. In deze notitie doet de werkgroep verslag van de voortgang sinds de vorige voortgangsrapportage (LR juni 2024).

Status

In de afgelopen periode zijn er veel acties opgestart, zie ook onderstaand overzicht, hieronder vallen:

- De visie op besturen is afgerond en zal naar alle waarschijnlijkheid tijdens de december vergadering van het landelijk bestuur besproken te worden.
- Het traject voor opleiding en begeleiding van middle management is opgestart.
- Team HRM is in het afgelopen kwartaal begonnen met het samenstellen van een beknopte versie van het HRM (expeditieboek) voor evenementen zodat de evenement HRM-ers dit kunnen gebruiken tijdens evenementen.
- Vanuit het team Sociale veiligheid is tijdens Scout-Ex een positief verlopen proef gedaan met listening ears en is de verwachting dat de e-learning Safe from Harm eind 2024 gereed is en in 2025 tijdens o.a. ScoutIn getest kan worden.
- De vernieuwde gedragscode wordt op dit moment besproken met de verschillende stakeholders, waaronder een groep jongeren, en zal naar verwachting tijdens de landelijke raad van juni 2025 besproken worden. Bij het samenstellen van de nieuwe gedragscode is nadrukkelijk rekening gehouden met evenementen.

Het voldoende en afdoende bemensen van de teams was een uitdaging en zal naar verwachting in de komende periode een uitdaging blijven.

nov-24	Gepland	Gepauzeerd	Loopt	Afgerond
Doorlopend			2	1
3de kwartaal 2023				1
4de kwartaal 2023				1
1ste kwartaal 2024			2	2
2de kwartaal 2024	2		7	3
3de kwartaal 2024			1	2
4de kwartaal 2024			1	2
Totaal	2	1	14	12

Volgende stappen

Ook in 2025 zal actief verder worden gewerkt aan de beschreven acties in het plan veiligheid, vertrouwen en meer. Als eerste zal worden gewerkt aan de nog lopende/ niet afgeronde actiepunten uit 2024. Dit is voorwaardelijk voor het kunnen opstarten van de daaropvolgende en gekoppelde actiepunten. Hieronder vallen onder andere het bespreken in het landelijk bestuur van de notitie visie

op besturen (gepland voor december 2024) en het in februari 2025 tijdens een gezamenlijke sessie van landelijk bestuur en directie LSC bespreken van en oefenen met het escalatiemodel.

In de komende periode zal worden gewerkt aan het verder uitwerken en verbeteren van de samenwerking met het Scoutinglandgoed, het in samenspraak met de betrokken teams afronden van de herijking van de gedragscode en het opstarten van de introductie van de gedragscode.

Conclusie

Er is belangrijke voortgang gemaakt in het herstellen van veiligheid en vertrouwen, en op het organisatorische vlak zijn al veel stappen gezet gebaseerd op de notitie veiligheid, vertrouwen en meer. De eerst geplande acties zijn al afgerond, of in een vergevorderd stadium. Daarbij wordt steeds goed gekeken naar de samenhang tussen verschillende onderwerpen en teams. De werkgroep blijft de voortgang actief monitoren en zal tijdens de landelijke raad van juni 2025 opnieuw de voortgang rapporteren.

PERSAANDACHT SCOUTING

een selectie van thema's

2024

JUNI - NOVEMBER





Algemeen

Op pad: Scouting

https://www.zappelin.nl/kinderfilmpjes/programmas/zin-in-zappelin/gemist/AT_300017157

KRO Kindertijd

<https://tvblik.nl/kro-kindertijd/de-waterscouts-maken-een-mini-vlot>

Scouting anno nu: geen droppings meer maar hikes (en laat dat zakmes maar thuis)

<https://algemeen.nieuwsbreak.nl/headline/algemeen-nieuws/scouting-anno-nu-geen-droppings-meer-maar-hikes-en-laet-dat-zakmes-maar-thuis/68000589>

Elk kind kan meedoen bij Scouting Boxtel: 'Hun beperking is geen belemmering'

<https://www.ed.nl/brabant/elk-kind-kan-meedoen-bij-scouting-boxtel-hun-beperking-is-geen-belemmering~a6233fba/>

Internationale scouts bijeen voor tiende Jamborette in Meerssen

<https://www.l1nieuws.nl/nieuws/2712465/internationale-scouts-bijeen-voor-tiende-jamborette-in-meerssen>

Nieuwe scoutingvereniging vernoemd naar een echte Schiedamse powervrouw

<https://www.ad.nl/schiedam/nieuwe-scoutingvereniging-vernoemd-naar-een-echte-schiedamse-powervrouw~a84e4a2d/>

Duizenden badeendjes in de Dommel: veel publiek ziet unieke race voor het goede doel

https://www.bd.nl/brabant/duizenden-badeendjes-in-de-dommel-veel-publiek-ziet-unieke-race-voor-het-goede-doel~a3979f2b/?cb=da9ca0f3-7ddd-408a-9890-c60595f67a34&auth_rd=1

'Jos Penninxje', voor verbinding, inclusiviteit en diversiteit

<https://www.brummensnieuws.nl/algemeen/algemeen/30000/jos-penninxje-voor-verbinding-inclusiviteit-en-diversiteit>

'Het mooiste is zien dat kinderen een groei doormaken'

<https://merwertv.nl/het-mooiste-is-zien-dat-kinderen-een-groei-doormaken/>

Samenwerken

Dongense scoutinggroepen ondertekenen intentieverklaring

<https://dongen.nieuws.nl/nieuws/dongense-scoutinggroepen-ondertekenen-intentieverklaring>

Scouts met een beperking en bewoners van Pergamijn bundelen krachten voor eenheid en plezier

<https://sittard-geleen.nieuws.nl/nieuws/scouts-met-een-beperking-en-bewoners-van-pergamijn-bundelen-krachten-voor-eenheid-en-plezier>

IVN en Scouting organiseren samen Open Dag in Landgraaf

<https://zo-nws.nl/ivn-en-scouting-organiseren-samen-open-dag-landgraaf>

RSW-burgemeesters krijgen 'geschiedenislesje' bij Scouting Scherpenzeel

<https://www.scherpenzeelsekrant.nl/lokaal/maatschappelijk/1038988/rsw-burgemeesters-krijgen-geschiedenislesje-bij-scouting-sche#closemodal>

College bezoekt Scoutingkampeerterrein St. Walrick in Overasselt

<https://www.heumen.nl/college-bezoekt-scouting-st-walrick-in-overasselt?origin=/college-bezoekt-scoutingkampeerterrein-st-walrick-in-overasselt>

Wijkcommissies en scouts worstelen met subsidieregels: 'We trekken de stekker er uit'

<https://www.pzc.nl/bergen-op-zoom/wijkcommissies-en-scouts-worstelen-met-subsidieregels-we-trekken-de-stekker-er-uit~a8ec18e8/>

Grote Clubactie haalt recordbedrag op: 'Zonder deze actie een karig bestaan, of géén bestaan'

<https://www.ad.nl/binnenland/grote-clubactie-haalt-recordbedrag-op-zonder-deze-actie-een-karig-bestaan-of-geen-bestaan~a4c35c14/>

Duurzaamheid en Natuurwerkdag

Bomen verwijderen om bos te herstellen: 'Plaats maken voor nieuwe bomen'

<https://www.zuidwestupdate.nl/nieuws/bomen-verwijderen-om-bos-te-herstellen-teveel-is-ook-niet-goed/>

Natuurwerkdag bij Tuinvereniging de Toene

<https://www.parkstadveendam.nl/node/33753>

Scouts uit Nieuwleusen lekker bezig op natuurwerkdag
<https://www.dalfsennet.nl/nieuws/492572/scouts-uit-nieuwleusen-lekker-bezig-op-natuurwerkdag.html>

Accommodatie en financien

Nieuwbouw voor scouting Hulst weer uitgesteld, wethouder moet opnieuw gaan onderhandelen
<https://www.bndestem.nl/hulst/nieuwbouw-voor-scouting-hulst-weer-uitgesteld-wethouder-moet-opnieuw-gaan-onderhandelen~a38b721e/>

Raad fluit wethouder terug: scoutingclubs Etten-Leur worden niet samengevoegd
<https://www.bndestem.nl/etten-leur/raad-fluit-wethouder-terug-scoutingclubs-etten-leur-worden-niet-samengevoegd~ae659153/>

Huur vijf keer zo hoog, dus gaat de scouting verhuizen
<https://www.bndestem.nl/tilburg/huur-vijf-keer-zo-hoog-dus-gaat-de-scouting-verhuizen~a0114744/>

Scouting Polanen verhuisd naar nieuw onderkomen op oude locatie: 'Iedereen was blij weer 'thuis' te zijn'
<https://www.ad.nl/westland/scouting-polanen-verhuisd-naar-nieuw-onderkomen-op-oude-locatie-iedereen-was-blij-weer-thuis-te-zijn~a3aea885/>

Inbraak zonder buit kost scouting een hoop geld: 'Het is zo zinloos, we hopen dat de daders zichzelf melden'
<https://www.destentor.nl/berkelland/inbraak-zonder-buit-kost-scouting-een-hoop-geld-het-is-zo-zinloos-we-hopen-dat-de-daders-zichzelf-melden~a485edfe/>

Marineschip uit Haarlem naar Wereldhavendagen: "Eyecatcher van onze regio"
<https://haarlem105.nl/marineschip-uit-haarlem-naar-wereldhavendagen-eyecatcher-voor-onze-regio/>

Geen stookverbod in Amsterdam, gemeente wil wel verbod op rookkanalen in nieuwbouw
<https://www.parool.nl/amsterdam/geen-stookverbod-in-amsterdam-gemeente-wil-wel-verbod-op-rookkanalen-in-nieuwbouw~b0589eeb/>

Nieuw onderkomen scouting Groenlo wint publieksprijs Gelderse prijs voor Ruimtelijke Kwaliteit
<https://www.1achterhoek.nl/nieuw-onderkomen-scouting-groenlo-wint-publieksprijs-gelderse-prijs-voor-ruimtelijke-kwaliteit/>

Opening nieuw kantoor Scouting Nederland

Scouting Nederland vindt thuisbasis in Zeewolde, 'Papendal van de scouting'
<https://www.omroepflevoland.nl/gemist/radio/385841/scouting-nederland-vindt-thuisbasis-in-zeewolde-papendal-van-de-scouting>

Scouting Nederland vindt haar plek in de bossen van Zeewolde
<https://www.ad.nl/zeewolde/scouting-nederland-vindt-haar-plek-in-de-bossen-van-zeewolde~a5a922dee/>

Scouting Nederland opent nieuw kantoor in Gemeente Zeewolde
Lokale omroep Zeewolde: <https://youtu.be/s6V7qydPHoc>

(80 jaar) vrijheid

Scouting Boekel bouwt "Brug naar Vrijheid"
<https://www.inboekel.nl/scouting-boekel-bouwt-brug-naar-vrijheid/>

Twintig scouts actief tijdens Nationale Herdenking 15 augustus 1945
<https://voorburgsdagblad.nl/den%20haag%20%26%20regio/twintig-scouts-actief-tijdens-nationale-herdenking-15-augustus-1945>

Bernadette uit Steenwijk is bij de Nationale Herdenking 15 augustus in Den Haag: 'Het is superbelangrijk dat we blijven herdenken'
<https://steenwijkercourant.nl/steenwijk/Bernadette-uit-Steenwijk-is-bij-de-Nationale-Herdenking-15-augustus-in-Den-Haag-Het-is-superbelangrijk-dat-we-blijven-herdenken-29175170.html>

JOTA-JOTI

Bij scoutingfeest Jotari maakt 'ouderwetse' radio plaats voor kunstmatige intelligentie: 'Ziet er leuk uit, hè?'
<https://www.bndestem.nl/brabant/bij-scoutingfeest-jotari-maakt-ouderwetse-radio-plaats-voor-kunstmatige-intelligentie-ziet-er-leuk-uit-he~ae982672/>

Met zo'n 500.000 scouts in de rest van de wereld communiceren via de maan en praten over je vakantie
<https://www.bd.nl/eindhoven/met-zon-500-000-scouts-in-de-rest-van-de-wereld-communiceren-via-de-maan-en-praten-over-je-vakantie~a902d440/>





Beste Claudia,

De landelijke raad van 14 december is nét even anders dan anders. Op 14 december is er in de ochtend het besluitvormend deel in The Lux Zeewolde. Daarna verhuizen we naar het Avonturenhuis voor het symposium, met als afsluiting een afscheidsborrel voor Jaap Boot.

Jongerenparticipatie is voor Jaap een belangrijk onderwerp dat meer aandacht zou mogen hebben. In de samenleving en ook binnen Scouting. Daarom gaan we tijdens het symposium met Scoutingjongeren in gesprek, die vooraf thema's hebben benoemd die ze voor Scouting belangrijk vinden.

Onderstaand vind je de uitnodiging, die ook naar relaties van Scouting Nederland en van Jaap gaat. We gaan ervan uit dat je erbij bent, omdat het middagdeel onderdeel uitmaakt van deze landelijke raad. Je hoeft je voor het middagdeel niet apart aan te melden. Heb je je aangemeld voor de landelijke raad via Scouts Online, maar kun je niet naar het symposium komen, wil je je dan afmelden door een reactie te sturen op deze mail?

Ready for life - het antwoord van Scouting op de toekomst

Graag zetten wij, jongeren van Scouting, een aantal onderwerpen op de agenda. Onderwerpen als mentaal welzijn, natuur & klimaat en inclusie. Onderwerpen met impact op de toekomst. Vooral ónze toekomst. Tijdens het symposium gaan we graag met jou in een kampvuursessie in gesprek over deze thema's waarmee we als scouts het verschil willen maken voor een gezonde samenleving.

Wanneer

Zaterdag 14 december

Inloop: 13.30 uur

Programma incl. borrel: 14.00 tot 17.30 uur

Waar

Het Avonturenhuis op Scoutinglandgoed Zeewolde

Nulderpad 7 in Zeewolde

Parkeren kan naast het nieuwe hoofdkantoor van Scouting Nederland, navigeer op Nulderpad 1. Vanaf daar is het 15 minuten lopen naar het Avonturenhuis. Ben je slecht ter been? Laat het weten middels een reactie op deze mail, dan regelen we vervoer heen en terug.

Programma

Met Sabine Uitslag als dagvoorzitter, een boeiende keynote van Lotte Prins (voorzitter Nationale Jeugdraad) en kampvuursessies met thema's als mentaal welzijn, natuur & milieu, inclusie en technologie gaan we er een enerverende middag van maken!

Afscheid voorzitter

Tijdens dit symposium nemen we ook afscheid van Jaap Boot, die 9 jaar (!) voorzitter was van Scouting Nederland. Jaap Boot heeft zijn rol als voorzitter met veel passie en deskundigheid vervuld. Daar heffen we als afsluiting van het symposium graag met jou het glas op.

Tot 14 december!

Een aantal bevlogen jongeren van Scouting Nederland, Jasmijn, Lisa, Hasina, Rafke, Jet, Tamar, Hylke, Maarten, Maartje, Yannick, Frank, Rozemarijn, Kevin, Lucas, Norah, Joelle, Roar, Rosalien, Daan, Luka, Jens.