

Landelijke raad

14 december 2024



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
Uitnodiging landelijke raad 14 december 2024	5
1. Agenda landelijke raad 14 december 2024	10
2. Voordrachten en stemming	13
3. Voordrachten en stemming	15
a. Voordracht Céline Blom als voorzitter Scouting Nederland.	15
b. Advies commissie landelijke raad werving en selectie vice voorzitter	17
c. Voordracht Thijs Jansen als vicevoorzitter Scouting Nederland.	17
d. Voordracht Roderick Al	19
e. Voordracht Pepijn Eymaal	19
f. Voordracht Vera Thuijsman	20
g. Voordracht Esther Heuvelman	21
h. Voordracht Marianne Straver	22
3. Mededelingen	25
a. Terugblik meningsvormend deel landelijke raad 15 juni 2024	27
b. Mededelingen vanuit de Introductie en begeleidingscommissie (IBC)	30
c. Wereldconferentie WOSM Egypte 2024	31
d. Vastgoedontwikkelingen	33
Update Blauwe Vogelhuis:	33
Update Nederweert	35
Update Ada's Hoeve	36
Update LSC	37
e. Stand van zaken SOL 3.0	38
4. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- en besluitenlijst, d.d. 15 juni 2024	39
5. Activiteitenplan Scouting Nederland 2025	74
6. Financiën en beheer 2025	85
6.a Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2025	87
6.b Advies financiële commissie	101
6.c Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2025	103
6.d. Aanpassing definitie algemene reserve Scouting Nederland	109
7. Periodieke herziening huishoudelijk reglement 2024	115
8. Veiligheid en vertrouwen	127
9. Benoemingen aan de hand van getelde stemmen	
10. Rondvraag en sluiting (geen document)	
11. Installatie nieuw voorzitter Scouting Nederland (geen document)	

Uitnodiging landelijke raad 14 december 2024

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten

Datum: 24 oktober 2024

Dames en heren,

Op **zaterdag 14 december aanstaande** wordt de 104^e landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:
Congress & Event Center The Lux
Raadhuisplein 19-20
3891 ER Zeewolde
036 522 2295
www.thelux.nl

Na de lunch zal het symposium gehouden worden in:
Het Avonturenhuis
Scoutinglandgoed Zeewolde
Nulderpad 7
3896 LV Zeewolde
036 820 1206
Avonturenhuis

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij het besluitvormend deel. Het besluitvormend deel van de vergadering vindt deze keer 's ochtends plaats.

2. Symposium Ready for life - het antwoord van Scouting op de toekomst

Op 14 december neemt Jaap Boot afscheid als voorzitter van Scouting Nederland. Een mooie gelegenheid voor een symposium waarbij vooral jongeren aan het woord zijn, iets dat Jaap erg belangrijk vindt. Tijdens het symposium komen onderwerpen met impact op de toekomst aan bod. Onderwerpen als **mentaal welzijn, natuur & klimaat en inclusie**. Thema's waarmee we als scouts het verschil willen maken voor een gezonde samenleving.

Digitale versie landelijke raadsstukken

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie in de nazending

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 24 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden ter kennis van de raadsleden brengen via een nazending. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden. In de nazending worden onder andere ook enkele documenten met de stand van zaken over enkele onderwerpen ter informatie meegestuurd, zodat de raad over de meest actuele update beschikt.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Andere vragen kunnen op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via info@scouting.nl.

De nazending wordt uiterlijk vrijdag 6 december 2024 verstuurd en op de website geplaatst.

Voorafgaande informatieavond over financiën op donderdag 24 oktober 2024.

Op donderdag 24 oktober 2024 is er een digitale informatieavond over financiën. We gaan deze keer uit van een nieuwe opzet, waarbij de nadruk niet ligt op de systematiek van onze financiën, maar waar we meer met elkaar het gesprek aangaan over de voorliggende begroting. De penningmeester ligt de begroting en de gemaakte keuzes toe, raadsleden kunnen inhoudelijke vragen stellen en we kunnen het gesprek over de financiën aangaan. Hiermee ben je als raadslid ook voorbereid op je eigen regiobijeenkomst. Inschrijven voor de financiële avond kan [via deze link](#).

Dit is een informele bijeenkomst waar geen besluiten worden genomen, maar vooral vragen gesteld kunnen worden en informatie over de opbouw van de financiën wordt gegeven en gedeeld. Deze informatieavond vindt plaats via een digitale bijeenkomst en wel op donderdagavond 24 oktober 2024 om 19.30 uur. Voorafgaand aan de bijeenkomst ontvangen alle aangemelde deelnemers een link om aan de bijeenkomst deel te nemen.

Voorafgaande informatieavond Activiteitenplan 2024 om maandag 4 november 2024.

Op maandagavond 4 november nodigt het landelijk bestuur je uit voor een digitale informatieavond over het Activiteitenplan 2024. Tijdens deze avond licht het landelijk bestuur het plan toe en wordt de gelegenheid geboden vragen te stellen over het activiteitenplan en hier met elkaar over door te praten. Hiermee ben je als raadslid ook voorbereid op je eigen regiobijeenkomst. Aanmelden is gewenst, maak hiervoor gebruik van [het volgende formulier](#).

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie (IBC) verzoekt de nieuwe (plv) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training vindt via een fysieke bijeenkomst plaats en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen.

De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur (voorafgaand aan de landelijke raad) en ook tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn er terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een toolkit beschikbaar, deze vind je op de [website](#) onder de commissies. Een praktische wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad.

Inschrijven

Voor een goede voorbereiding van deze landelijke raad is tijdige inschrijving via onderstaande links noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk.

Aanmeldlinks

Informatieavond over financiën op donderdag 24 oktober 2024.

Aanmelden is mogelijk tot en met woensdag 23 oktober 2024 via: [inschrijven financiële avond](#)

Informatieavond Activiteitenplan maandag 6 november 2024

Aanmelden is mogelijk tot en met zondag 5 november 2025 via: [inschrijven Activiteitenplan](#)

Landelijke raad zaterdag 14 december 2024

- Aanmelden is mogelijk tot en met dinsdag 10 december 2024.
- Aanmelden voor landelijk raadsleden via:
[inschrijven landelijk en plaatsvervangende landelijk raadsleden](#)
- Aanmelden voor landelijk bestuur en overige belangstellenden via:
[inschrijven leden landelijk bestuur en overige belangstellenden](#)

Carpoolen

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Declaratie reiskosten

De landelijk raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (vergoeding vindt plaats op basis van € 0,23 per kilometer of reiskosten openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op [formulier reiskosten landelijke raad](#).

Routebeschrijving vanaf A1/A28 naar The Lux in Zeewolde

Bij knooppunt Hoevelaken volg de A28 richting Zwolle. Neem ter hoogte van Nijkerk afslag 9, richting Zeewolde. Sla linksaf naar N301 Berencamperweg Zeewolde. Op de rotonde de 2^e afslag nemen naar N301 Berencamperweg. Na 2,9 km op de volgende rotonde, de 1^e afslag naar N705 Spiekweg. Na 7,2 km, de 1^e afslag op de rotonde naar Horsterweg, de volgende 2 rotondes rechtdoor, aan het eind van Horsterweg, linksaf Gelderseweg, op de rotonde rechtsaf Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Routebeschrijving vanaf Zwolle A28

Neem ter hoogte van Harderwijk afslag 13 richting Zeewolde N302. Na 4,3 km op de rotonde de 3^e afslag naar Knardijk, N707 en volg de N707 (Knardijk gaat over in Zeewolderdijk, later Zeewolderweg). Na 6,8 km op de rotonde de 2^e afslag nemen (Kwartiermakerslaan) Neem op de rotonde de 2 afslag de Gelderseweg. Op de rotonde linksaf richting Noordereiland, 1^e straat rechts De Wierde, onder een poortje door komt u op de parkeerplaats achter The Lux.

Parkeren

In het centrum van Zeewolde zijn diverse parkeerterreinen waar men gratis mag parkeren. Let er wel op dat u uw auto in het vak parkeert.

Met het openbaar vervoer

Vanaf station Harderwijk rijden regelmatig bussen naar het centrum van Zeewolde. Kijk voor exacte vertrektijden en busnummers op www.9292ov.nl. Uitstappen kan bij bushalte het Centrum. Vanaf hier de bordjes The Lux volgen. (ongeveer 2 minuten lopen).

Routebeschrijving naar Scoutinglandgoed Zeewolde vanaf The Lux.

Als je achter The Lux geparkeerd staat, rijdt je terug naar het Noordereiland, sla linksaf en neem op de rotonde de derde afslag naar de Gelderseweg. Deze draait naar rechts en wordt de Horsterweg. Neem op de rotonde de tweede afslag naar de Spiekweg, N705. Ga na 3,5 km rechtsaf het Nulderpad op. Volg het Nulderpad en ga met de bocht mee naar rechts. Na circa 1 km ligt de hoofdingang van Scoutinglandgoed Zeewolde aan je linkerhand.

Als je in parkeergarage Ravelijn geparkeerd staat, ga je rechtsaf de Horsterweg op. Volg verder vanaf 'Neem op de rotonde' uit de tekst hierboven.

Routebeschrijving naar Scoutinglandgoed Zeewolde vanaf A28

Neem afrit 9 (Nijkerk, Zeewolde, Putten);

Volg vanaf de afrit de N301 (Berencamperweg) naar Zeewolde / Almere, ga circa 2,5 km rechtdoor;

Na het passeren van de Nijkerkersluis verlaat je de N301 rechtsaf; Onderaan de afrit ga je linksaf, de Erkemedeweg op; Volg de Erkemedeweg 3,5 km en draai met de bocht mee linksaf het Nulderpad op; Na circa 750 meter ligt de hoofdingang van Scoutinglandgoed Zeewolde aan je rechterhand.

Routebeschrijving naar Scoutinglandgoed Zeewolde vanuit de richting Almere of Lelystad

Volg de N305 (Gooiseweg) richting Zeewolde. Vervolg je weg vanaf de N305 de N301 op richting Amersfoort. Na 5 km ga je linksaf op de rotonde, de N705 (Spiekweg) op. Ga na 3,5 km rechtsaf het Nulderpad op. Volg het Nulderpad en ga met de bocht mee naar rechts. Na circa 1 km ligt de hoofdingang van Scoutinglandgoed Zeewolde aan je linkerhand.

Parkeren

Parkeren op Scoutinglandgoed Zeewolde is gratis op de hoofdparkeerplaats. Vervolgen is het ongeveer 20 minuten lopen naar het Avonturenhuis.

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

Tel: 033 496 0958

E-mail : landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

1. Agenda landelijke raad 14 december 2024

Programma:

09:00 uur start introductie nieuwe landelijk raadsleden.

10.00 uur: Aanmelden – de Lux Zeewolde

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Mini jamboree – Avonturenhuis Scoutinglandgoed Zeewolde

16.30 uur: Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	pag
1.	Opening en welkom: - Welkom op de 104^e landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland. - Moment van aandacht voor overleden scouts. - Voorstellen bestuur en kandidaat bestuursleden.		
2.	Start besluitvormend deel met Voordrachten en stemming a. Voordracht benoeming Céline Blom als voorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. b. Advies commissie landelijke raad werving en selectie vicevoorzitter c. Voordracht Thijs Jansen als vicevoorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van 2,5 jaar. d. Voordracht herbenoeming Roderick Al als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. e. Voordracht herbenoeming Pepijn Eymaal als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. f. Voordracht benoeming Vera Thuijsman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. g. Voordracht benoeming Esther Heuvelman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. h. Voordracht benoeming Marianne Straver als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.	Stemming en telling	13 15 nazending 17 19 19 20 21 22
3.	Mededelingen: a. Terugblik meningsvormend deel landelijke raad 15 juni 2024 b. Mededelingen vanuit de IBC c. Wereldconferentie WOSM Egypte 2024 d. Vastgoedontwikkelingen e. Stand van zaken SOL 3.0 (wordt mondeling toegelicht)	Informatie Informatie Informatie Informatie	25 26 29 30 31

4	Conceptverslag landelijke raad 15 juni 2024, inclusief actie- en besluitenlijst.	Besluit	39
5.	Activiteitenplan Scouting Nederland 2025	Besluit	75
6.	Financiën en beheer 2025: a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2025. b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2025. c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2025 d. Aanpassing definitie gewenste omvang Algemene reserve	Besluit Informatie Informatie Besluit	86 88 102 104 110
7.	Herziening Huishoudelijk reglement 2024	Besluit	114
8.	Veiligheid en vertrouwen en overige evaluaties	Informatie	nazending
9.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluit	
10.	Rondvraag en sluiting.		
11.	Installatie voorzitter Scouting Nederland		
12.	Lunch		
13.	Start meningsvormende deel/mini jamboree		
14.	Afscheid Jaap Boot		
15.	Borrel na afloop		

Vergaderdata landelijke raad 2025:

Zaterdag 14 juni 2025

Zaterdag 13 december 2025

Vergaderdata 2026:

Zaterdag 13 juni 2026

Zaterdag 12 december 2026

2. Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De benoeming van Céline Blom als voorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
- b. De benoeming van Thijs Jansen als vicevoorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van 2,5 jaar.
- c. De herbenoeming van Roderick Al als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- d. De herbenoeming van Pepijn Eymaal als lid gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- e. De benoeming van Vera Thuijsman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar.
- f. De benoeming van Esther Heuvelman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar.
- g. De benoeming van Marianne Straver als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.

3. Voordrachten en stemming.

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en voordrachten voor benoemingen voor het landelijk bestuur en commissies. De CV's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet met de agendastukken op de website worden geplaatst.

a. Voordracht Céline Blom als voorzitter Scouting Nederland.

Het landelijk bestuur draagt Céline Blom voor als voorzitter van Scouting Nederland voor een periode van drie jaar.

De huidige voorzitter Jaap Boot neemt na negen jaar in december 2024 afscheid als voorzitter van Scouting Nederland. De vacature is in het najaar van 2023 opengezet. Na een uitgebreid selectieproces, waarbij leden van de landelijke raad zijn betrokken, is de keuze gevallen op de Céline Blom en in de landelijke raad van juni 2024 is ze als beoogd kandidaat voorgesteld aan de landelijke raad.

Motivatíe landelijk bestuur

De rode draad door het werkzame leven van Céline is ontwikkeling van mensen en met name jongeren. Zij gelooft in de kracht van de scoutingmethode. In haar tijd als beroepskracht rond de vernieuwingen in 2010 heeft ze goed zicht gekregen op de landelijke organisatie en de inzet van vrijwilligers om onze vereniging te laten zijn wat ze is. De afgelopen periode, nadat Céline werd voorgesteld aan de landelijke raad in juni, heeft ze hernieuwd kennis gemaakt met de vereniging door bezoeken aan activiteiten en evenementen. Haar vervolg carrière in onder meer onderwijs en politiek zorgen ervoor dat ze, volgens het landelijk bestuur, een goede bijdrage kan leveren aan een nieuw meerjarenbeleid. Haar kennis en ervaring zal Scouting nog meer positioneren als een vereniging die van essentieel belang is voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Haar bestuurlijke ervaring en verbindende kwaliteiten én haar netwerk kunnen bijdragen om Scouting toekomstbestendig te maken.

Motivatíe kandidaat Céline Blom

Beste leden van het bestuur, de landelijke raad en beste leden van Scouting Nederland,

Op 16-jarige leeftijd werd ik geselecteerd voor het United World College in Wales, een internationale school opgericht door Kurt Hahn. Samen met jongeren uit 100 landen leerde ik daar de waarde van (culturele) diversiteit, wereldburgerschap en persoonlijk leiderschap. Deze ervaring heeft mijn blik op de wereld verruimd en de basis gelegd voor mijn latere inspanningen om bij te dragen aan de samenleving.

Deze drijfveer om de wereld een beetje mooier te maken, is de rode draad in mijn loopbaan. Ik heb dit vormgegeven door actief te zijn in de politiek, me in te zetten voor het onderwijs, door trainingen voor jongeren te organiseren die hen in hun kracht zetten en door me in te zetten voor Scouting.

Ook Scouting streeft naar een betere, inclusieve en duurzame wereld door de ontwikkeling van jongeren. De kernwaarden van Scouting – diversiteit, verantwoordelijkheid en respect voor de omgeving – liggen mij na aan het hart en sluiten aan bij het zaadje dat op 16-jarige leeftijd werd geplant.

Als voorzitter van Scouting Nederland wil ik deze missie verder uitdragen. In de diverse functies en rollen die ik de afgelopen jaren heb vervuld, heb ik waardevolle competenties, ervaringen en contacten opgedaan die ik graag wil inzetten als voorzitter van Scouting Nederland. Als burgemeester ben ik gewend om als boegbeeld op te treden en te opereren binnen een politiek-sensitieve omgeving. Daarnaast heb ik een breed netwerk opgebouwd, zowel lokaal als landelijk.

Tijdens mijn tijd als belangenbehartiger en beleidsadviseur bij de VO-raad, evenals als directeur-bestuurder van een samenwerkingsverband passend onderwijs, heb ik veel ervaring opgedaan in samenwerking met ministeries zoals VWS en OCW, met focus op thema's als sociale veiligheid, psychisch welbevinden en diversiteit.

Bovendien heb ik vijf jaar bij Scouting Nederland gewerkt in verschillende functies. Ik was onder meer verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het landelijke HRM-beleid en het vernieuwingsplan 2010, gericht op spelontwikkeling en deskundigheidsbevordering. Hierdoor ken ik de organisatie en haar missie door en door.

Ik sta bekend als toegankelijk en verbindend, en benader processen met focus op hoofdlijnen en effectieve besluitvorming. Als voorzitter zal ik ervoor zorgen dat we ons niet verliezen in details en samen met de landelijke raad, het Landelijk Bestuur en de leden werken aan de toekomst van Scouting.

Terugkijkend op mijn jeugd, denk ik vaak aan het 16-jarige meisje dat zich liet inspireren door een visionair zoals Kurt Hahn. Hij was tijdgenoot van Robert Baden-Powell. Beide leiders deelden de overtuiging dat de wereld beter kan worden achtergelaten door jongeren van over de hele wereld samen te brengen en hen door fysieke uitdagingen en praktische activiteiten te laten leren. Het stimuleren van internationale vriendschappen, wederzijds begrip en interculturele dialoog stond daarbij centraal.

De visie van internationale samenwerking en wederzijds begrip, vormt nog steeds een belangrijke leidraad. Ik ben ervan overtuigd dat dit fundament, waarin jongeren leren door uitdagingen en praktische activiteiten, essentieel is voor het versterken van de internationale verbondenheid binnen Scouting. Ik zie ernaar uit om deze visie als voorzitter verder te realiseren en bij te dragen aan de toekomst van Scouting Nederland.

Met vriendelijke groet,
Céline Blom

Zie CV in aparte bijlage.

b. Advies commissie landelijke raad werving en selectie vice voorzitter

Toelichting door de commissie van de landelijke raad over werving en selectie van de vicevoorzitter wordt meegestuurd met de nazending.

c. Voordracht Thijs Jansen als vicevoorzitter Scouting Nederland.

Het landelijk bestuur draagt Thijs Jansen voor als vicevoorzitter van Scouting Nederland voor een periode van tweeëneenhalf jaar.

In december 2023 heeft Wendy Beenakker als vicevoorzitter afscheid genomen. Haar taken werden hierna ingevuld door Saskia van Dongen. Er is besloten om eerst het traject voor werving van een nieuwe voorzitter te starten en de nieuwe voorzitter te betrekken bij de werving van een vicevoorzitter. Nadat in juni 2024 een kandidaat voorzitter is voorgesteld aan de landelijke raad, met het voornemen om in december te benoemen, is het wervingstraject voor een vicevoorzitter gestart.

Na een uitgebreid selectieproces, waarbij leden van de landelijke raad zijn betrokken, is de keuze gevallen op de interne kandidaat Thijs Jansen. Zijn nog resterende termijn als bestuurslid is 2,5 jaar en voor deze periode wordt voorgesteld hem voor te dragen.

Motivatatie landelijk bestuur

Thijs heeft de afgelopen 6,5 jaar als algemeen bestuurslid een grote bijdrage geleverd aan de vereniging. Op thema's als verenigingsdemocratie, de samenwerking tussen regio's en admiraliteiten en bestuursondersteuning is hij bestuurlijk nauw betrokken geweest. Zijn grote ervaring binnen de vereniging op zowel groeps-, regio, landelijk als internationaal niveau én zijn bestuurlijk ervaring buiten de vereniging, zorgen er volgens het bestuur voor dat hij de komende 2,5 jaar als vicevoorzitter op de juiste plek zit.

De verbindende kwaliteiten van Thijs, zowel tussen bestuur, landelijke raad en ondersteuningsorganisatie als breder binnen de vereniging zorgen ervoor dat bij, naast de nieuwe voorzitter, samen met de rest van het bestuur zal zorgen voor continuïteit.

Motivatatie kandidaat vicevoorzitter Thijs Jansen

Ruim 32 jaar gelden, in de zomer van 1992, sprak ik als welp mijn eerste belofte uit. Ik had nooit kunnen bedenken dat ik 26 jaar later een nieuwe belofte zou afleggen. Dit keer als lid van het landelijk bestuur. En ik kan mij die 9 juni 2018 nog goed herinneren: weer gespannen wat er zou gebeuren, schoot er 26 jaar historie door mijn hoofd. Wat heb ik veel meegemaakt, en wat is de vereniging veranderd. En wat was ik trots dat ik werd benoemd. En dat maakt mij nu nog steeds trots. En ook nu, 32 jaar later bij de installatie van mijn dochter als welp voel ik weer die trotsheid. Waar zou zij over 32 jaar staan?

De afgelopen 6 jaar als bestuurslid waren een onvergetelijke reis. Ze hebben mij alle hoeken van Nederland, maar ook vele buitenlandse plekken, laten zien. Deze jaren hebben mij ontelbare scouts laten ontmoeten. Ik heb nieuwe vrienden gemaakt, over de hele wereld. Met één gezamenlijke passie: het met veel plezier laten ontwikkelen van kinderen tot bewuste wereldburgers. Waar ze op avontuur gaan en grenzen verleggen. Waarbij ze goed zorgen voor elkaar en de omgeving. Om de wereld beter achter te laten.

En dat is precies mijn drijfveer geweest gedurende mijn bestuurslidmaatschap. Ik heb vele onderdelen, groep-regio-land-internationaal, mogen ervaren. Deze ervaringen hebben mij gevormd tot wie ik ben. Deze ervaring, kennis, kunde en historie breng ik mee als lid van het bestuur. In mijn laatste termijn zou ik deze graag willen overdragen aan het team. Maar dan in de functie van vicevoorzitter. Zodat ik mij, samen met de (beoogd) voorzitter, kan richten op het bestuur als team, naar de maatschappij en de (aan)sturing van de vereniging en haar directie. Ik zal mijn portefeuilles zorgvuldig overdragen, zodat andere bestuursleden de kans krijgen zich hierin te ontwikkelen en de vereniging verder te brengen. In de functie van vicevoorzitter blijf ik dichtbij.

De afgelopen jaren waren intensief. Veelal leuk en inspirerend. Maar soms ook moeilijk. De maatschappij is veranderd. De vereniging is veranderd. Dat vraagt een dialoog en acties hoe we samenwerken. Maar ook hoe we de balans houden tussen zakelijk (aansturen) en de diepe persoonlijke betrokkenheid van ons allemaal. En hoe we de vereniging laten groeien. Waarbij de verbinding met diezelfde vereniging vanzelfsprekend aanwezig is. Dat doe ik graag, schouder aan schouder, met de (beoogd) voorzitter, bestuursleden, landelijke raad en de rest van de vereniging.

Met maar één doel. Dat Scouting midden in de maatschappij staat en blijft. Met een bloeiend verenigingsleven waar vele duizenden scouts elke week met plezier op avontuur gaan. En dat er nog steeds welpen, na vele jaren en met trots, een hernieuwde belofte als bijvoorbeeld bestuurslid kunnen afleggen. En dat ook zij proberen de wereld een beetje beter achter te laten dan ze hem aantreffen.

Graag stel ik mij kandidaat als vicevoorzitter van het landelijk bestuur. En zet ik mij daar, op basis van het vertrouwen van het Landelijk Bestuur en landelijke raad, de komende 2,5 jaar vol voor in. Jullie kunnen op mij rekenen.

Thijs Jansen

Zie CV in aparte bijlage.

d. Voordracht Roderick Al

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voordracht Roderick als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Roderick Al** ter herbenoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Motivatie Roderick Al

Waar veel mensen met elkaar te maken hebben, is het onvermijdelijk dat mensen soms in een geschil verwickeld raken. Ik vind het belangrijk dat er binnen de organisatie een onafhankelijke procedure is die als vangnet dient bij dergelijke conflicten. Als bemiddeling geen oplossing biedt, kunnen leden hun geschil voorleggen aan de geschillencommissie of aan de commissie van beroep.

Door op vertrouwenwekkende wijze een uitspraak te doen kunnen de commissies ervoor zorgen dat een conflict op rechtvaardige wijze wordt beslecht en betrokkenen hun plezier in het scoutingspel hervinden. Dat doe ik al enige jaren samen met de andere leden. De komende jaren wil ik me samen met hen inzetten voor het verder versterken van de kwaliteit van de commissies en het verbeteren van de voorlichting over het proces bij de commissies.

Vanuit die motivatie hoop ik als lid bij te kunnen dragen aan de geschillencommissie en de commissie van beroep om – als men er zelf niet meer uitkomt – getouwtrek beëindigen en moeilijke knopen door te hakken.

Zie CV in aparte bijlage.

e. Voordracht Pepijn Eymaal

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Pepijn Eymaal** ter herbenoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Motivatie Pepijn Eymaal

Geachte raadsleden,

Inmiddels sta ik op de agenda voor een (tweede her)benoeming als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep. Graag vervul ik nog een derde termijn. In de afgelopen jaren heb ik zittingen bij- en voorgezeten, uitspraken geschreven en de processen geleid. Dat ik mijn juridische kennis kan toevoegen aan scouting maakt mij vereerd. De commissies kunnen daardoor goed functioneren en daarmee de scoutingorganisatie als zodanig. Tegelijkertijd ben ik zelf ook vrijwilliger in vele verbanden van scouting (geweest) en daardoor kan ik me dus ook goed inleven in hoe situaties in het echte leven nou eenmaal lopen. De commissie heeft de taak om een oordeel te vellen over iemands daden of functioneren (van leden, van besturen). Vanuit mijn rol vind ik dat leuk om te doen, maar ik begrijp ook dat dat voor partijen in een conflict juist tegenovergesteld is. Tijdens een zitting weet ik het ijs dan ook weleens te breken door verschenen partijen voor te houden dat alleen de mensen aan "onze" kant van de tafel het leuk vinden om hier te zijn. In een professionele organisatie is het nodig dat er bij onenigheid een oordeel kan worden geveld. Door het opzetten en vasthouden aan een goed proces kan een verlies ook gemakkelijker worden aanvaard door degene wie het betreft. Daar span ik me dan ook graag voor in, nooit uit het oog verliezend dat regels de regels zijn en tegelijkertijd moeten worden toegepast in een situatie waarin vrijwilligers en (meestal) geen professionals betrokken zijn, vaak ook nog onder (tijds)druk.

Zou de raad mij deze nieuwe termijn gunnen, dan zal ik die gebruiken om kennis en kunde door te geven aan een volgende generatie zittingsleden. Waar ik nu meestal, ook ingegeven door mijn kennisniveau (ten bewijze waarvan ik naar mijn bijgevoegd cv verwijs), een leidende rol neem in de uitvoering uiteraard met respect voor de gelijkwaardigheid van alle zittingsleden, wil ik mijn rol zo gaan inrichten dat anderen die uitvoerende leiding over de processen kunnen nemen en een blijvend beroep kunnen doen op mij. Zo blijft binnen de commissies de overdracht van kennis en kunde van seniors naar mediors geborgd. Vergunt u mij met deze motivering nogmaals een termijn?

Hoogachtend,
Pepijn Eymaal

Zie CV in aparte bijlage.

f. Voordracht Vera Thuijsman

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Vera Thuijsman** voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.

Motivatatie Vera Thuijsman

Beste leden van de landelijke raad,

Graag licht ik mijn motivatie toe om lid te worden van de geschillencommissie en commissie van beroep van Scouting Nederland. Een halfjaar geleden heb ik tijdens een landelijke trainingsdag van SN voor vertrouwenspersonen gehoord over de commissies en sindsdien uitgekeken naar een vacature. Ik denk namelijk dat mijn ervaring, kennis én ambities perfect aansluiten bij deze rol.

Mijn naam is Vera Thuijsman, [redacted] jaar en al ruim 23 jaar actief lid bij de [redacted]

[redacted] Bij de –toen nog- kabouters van [redacted] ben ik erbij gekomen en zo heb ik alle speltakken doorlopen, totdat ik zelf leiding werd, later bestuurstaken ging oppakken en sinds vorig seizoen gestart ben als vertrouwenspersoon. Nu ben ik mij aan het verdiepen in het thema van sociale veiligheid, zowel scoutingbreed als het beleid binnen onze eigen groep. We hebben daarin nog vele stappen te maken, het is een lastig thema met veel facetten en staat natuurlijk de laatste tijd flink in de kijker. Naast mijn rol als vertrouwenspersoon geef ik op onregelmatige basis nog weleens leiding, help in de organisatie van allerlei zaken rondom onze groep en ga mee op kampen. Ik ben opgegroeid met scouting, weet wat er speelt en ken de gewoonten en tradities.

[redacted]

[REDACTED]

Ik heb mijn hele volwassen leven vrijwilligerswerk gedaan. Niet alleen bij scouting maar ook bijvoorbeeld met mensen met een verstandelijke beperking, met gedetineerden en meer. Het doen van vrijwilligerswerk geeft mij enorm veel energie en voldoening en scouting gaat mij aan het hart. Als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep zou ik in staat zijn om mijn passie voor scouting te combineren met mijn juridische ervaring en zo bij te dragen aan het bereiken van een rechtvaardige oplossing in gecompliceerde situaties.

Hartelijke scoutinggroet,

Vera Thuijsman

Zie CV in aparte bijlage.

g. Voordracht Esther Heuvelman

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Esther de West-Heuvelman** voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.

Motivatatie Esther Heuvelman

Beste leden,

Met deze brief wil ik graag mijn motivatie kenbaar maken voor de functie van lid van de geschillencommissie van Scouting Nederland. Als lid van de geschillencommissie hoop ik bij te dragen aan het bevorderen van een sociaal veilige omgeving voor alle leden van Scouting Nederland.

Mijn betrokkenheid bij scouting gaat terug tot mijn jeugd, toen ik begon als lid en later actief werd als leiding, eerst bij de padvindsters en later bij de Rowans & Sherpa's van Scoutinggroep [REDACTED] in [REDACTED]. In deze periode heb ik waardevolle ervaringen opgedaan die mij hebben gevormd. Een hoogtepunt was mijn deelname aan de Wereldjamboree in Chili in 1998, waar ik niet alleen mijn horizon verbreedde, maar ook hechte vriendschappen heb opgebouwd.

[REDACTED]

Ik ben ervan overtuigd dat mijn kennis en ervaring op het gebied van verenigingsrecht, geschillenbeslechting en integriteit een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de geschillencommissie van Scouting Nederland. Bij deze brief voeg ik mijn cv toe ter verdere toelichting.

Met vriendelijke groet,

Esther De West - Heuvelman

Zie CV in aparte bijlage.

h. Voordracht Marianne Straver

De financiële commissie draagt Marianne Straver voor als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.

Motivatatie Marianne Straver

Ik wil graag deelnemen aan de financiële commissie vanuit mijn interesse voor financiën. Ik ben opgeleid in (financiële) control maar doe daar vanuit werk niets meer mee, vanuit Scouting des te meer. 2 Nawaka's mogen ondersteunen vanuit het financiële team en de financiële administratie ontwikkeld. En me verbaast waarom er geen financiële tool is voor alle grote evenementen.

Verder nog penningmeester van een lokale scoutinggroep waar we net een nieuw gebouw hebben neergezet.

Ik denk graag mee in de financiële commissie over of we de juiste dingen doen met de beschikbare middelen en hoop dat de LR mij deze rol wil geven.

Met vriendelijke groeten Marianne

Zie CV in aparte bijlage.

Rooster van aftreden landelijke commissies											
Versie 20 augustus 2024											
IBC		Functie startdt.	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Joep van Dooren	voorzitter	12-12-2020			H dec			A dec			
Rudolf van den Eventuin	lid	12-12-2020			H dec			A dec			
Menno Hoekstra	lid	12-12-2020			H dec			A dec			
Ruud Moojen	lid	12-12-2020			H dec			A dec			
Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020			H dec			A dec			
Financiële commissie		Functie startdt.	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
Leanne van der Weij	voorzitter	11-6-2016		A juni							
Edy Bruinooge	lid	13-6-2020					A juni				
Ruud Moojen	lid	12-12-2020					A dec				
Marianne Straver	kandidaat	dec 2024?									
Geschillen commissie en Commissie van beroep		Functie startdt.	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2031
Roderick Al	voorzitter	8-12-2018	H dec			A dec					
Pepijn Eymaal	lid	8-12-2018	H dec			A dec					
Christiaan Lucas	lid	14-12-2019		H dec			A dec				
Chris Tijman	lid	14-12-2019		H dec			A dec				
Wouter Voshol	lid	11-12-2022		H dec			H dec			A dec	
John Niessen	lid	11-6-2022		H juni			H juni			A jun	
Christine Robben	lid	11-6-2022		H juni			H juni			A jun	
Marjke Stegenga	lid	10-6-2023			H jun			H jun			A jun
Stijn van Cleef	lid	10-6-2023			H jun			H jun			A jun
Willem van der Meulen	griffier	18-12-2023									
A = aftredend			H = herbenoeming mogelijk			griffiers worden intern benoemd.					

Rooster van aftreden landelijke bestuursleden											
Versie 23 juli 2024											
Functie	Naam	Functie startdt.	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	Max. 9 jaar
Voorzitter	Jaap Boot	dec. 2015	A: dec								
Vice-voorzitter											
Secretaris/ penningmeester	Bart van Bree	dec. 2022			H: dec			H: dec		A dec.	
Bestuurslid/ IC WOSM	Maykel Kicken	jun. 2024				H: juni			H: juni		juni '33
Bestuurslid/ IC WAGGS	Eefje Smeulders	jun. 2020			H: dec			A: jun			
Bestuurslid	Thijs Jansen	jun. 2018			H: dec		A: jun				
Bestuurslid	Arwen van der Leeuw	jun. 2017			H: dec	A: jun					
Bestuurslid	Saskia van Dongen	jun. 2019					A: jun				
Bestuurslid	Joris Schut	dec. 2020				H: dec			A: dec		
Bestuurslid	Jan-willem Vink	dec. 2023				H: dec					dec '32
Bestuurslid	Alice Ogink	dec. 2023				H: dec					dec '32
A = aftredend			H = herbenoeming mogelijk								

3. Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Terugblik meningsvormend deel landelijke raad 15 juni 2024
- b. Mededelingen vanuit de IBC
- c. Wereldconferentie
- d. Vastgoedontwikkelingen
- e. Stand van zaken SOL 3.0

a. Terugblik meningsvormend deel landelijke raad 15 juni 2024

De werkgroep verenigingsdemocratie is op verzoek van de landelijke raad aan het werk gegaan met de vragen van de raad, bestuur en uitkomsten uit het meningsvormende deel van de landelijke raad in december 2023. Voor de volgende onderwerpen zijn drie subgroepen opgezet die onderstaande onderwerpen momenteel aan het uitwerken zijn:

- Beleidsvoorbereiding: hoe geven we dit vorm samen met leden en groepen binnen vereniging;
- Drie niveaus, betrokkenheid van leden bij overleggen/vertegenwoordiging;
- Welke structuurvragen zijn er? Denk aan vertegenwoordiging in landelijke raad, benoemingen etc.
- Kwaliteit van de vergaderingen: wat heeft de vereniging en hebben raadsleden nodig om tot goede besluitvorming te komen. Denk aan invulling landelijke raad, informatiestromen etc.

In het meningsvormend deel van de landelijke raad in juni 2024 hebben we stilgestaan bij de rol van het landelijk raadslid. Door gesprekken in groepjes en het beantwoorden van vragen in een Mentimeter zijn verschillende aspecten van het raadswerk en de vergadering besproken.

In het conceptverslag van de landelijke raad van juni zijn de uitkomsten van de Mentimeter opgenomen (zie onder).

De werkgroep heeft de uitkomsten besproken en komt daarbij tot de volgende conclusies. Op een aantal onderwerpen zijn de afgelopen periode ook al stappen in de wenselijke richting gezet.

Inhoud van de vergadering

Als het gaat om de inhoud van de agenda dan geeft de landelijk raad de voorkeur aan een 50/50-verdeling tussen inhoudelijke thema's vs procedures. Daarnaast legt twee derde van de raad de nadruk op thema's die te maken hebben met toekomst en strategie en een derde legt de nadruk op actuele onderwerpen. Daarin kwam naar voren: als wij dat niet doen, doet niemand dat binnen onze vereniging. De helft van de aanwezigen zou graag meer ruimte zien voor het inhoudelijke gesprek tegenover een derde die graag vasthoudt aan de huidige opzet.

Deze uitkomsten worden meegenomen bij het opstellen van de agenda waarbij gestreefd wordt naar een goede balans die tegemoetkomt aan de behoeften. Een verschuiving van aandacht tussen inhoud vs procedures, en tussen toekomst vs actueel, zal betekenen dat er voor sommige onderwerpen andere vormen en/of momenten gezocht gaan worden. Dit heeft consequenties voor de voorbereiding in aanloop naar de landelijke raad voor raadsleden en bestuursleden.

Komende landelijke raad zal afscheid genomen worden van onze voorzitter. Omdat het besluitvormend deel in verband met dit afscheid naar de ochtend verplaatst zal worden zullen we tussentijdse momenten plannen zodat we bij een aantal onderwerpen meer de diepte in kunnen.

Aanbieden van raadsstukken

Het merendeel van de raad heeft de voorkeur voor meer samenvattende notities, waarbij er wel toegang is tot de complete notitie ter informatie. Er is daarnaast behoefte om ook buiten de vergadering informatie en stukken te delen.

In de stukken van de landelijke raad zal het bestuur ernaar streven, daar waar mogelijk en relevant, een samenvatting bij te voegen. Tevens zal, waar mogelijk, worden aangegeven welke participatie vorm heeft plaatsgevonden.

Contact met de achterban

De helft van de raadsleden geeft aan te weten wat er speelt bij jeugdleden, leiding en bestuursleden om de rol van raadslid goed in te kunnen vullen. Om het contact met de achterban te onderhouden en te versterken is, in volgorde van belangrijkheid, het volgende aangegeven: aanwezig bij regioactiviteiten, aanwezig bij bestuurscafés, agenderen tijdens regiораad, uitzetten van enquêtes, contact via appgroepen, aanwezig bij bestuursvergaderingen.

Het oppakken van dit aandachtspunt is de verantwoordelijkheid van de individuele raadsleden. Het met elkaar delen van goede voorbeelden van manieren om de achterban te betrekken en te informeren blijft hierbij belangrijk. Hiervoor zijn verschillende momenten in het proces rond en tijdens de landelijke raad denkbaar.

Contact met andere raadsleden

Om tussen vergaderingen door het contact te onderhouden met andere raadsleden wordt gebruik van de WhatsApp groep, de Teams omgeving en informele bijeenkomst als belangrijkste genoemd.

Deze mogelijkheden zijn op dit moment allemaal aanwezig, maar zullen blijvend actief ingezet en gepromoot moeten worden. Recent is de Teams omgeving hiervoor beschikbaar gesteld. Raadsleden krijgen hier toegang toe en de IBC heeft een rol in het beheer hiervan.

Contact met landelijk bestuur

Om tussen vergaderingen door contact met het landelijk bestuur en de landelijke ondersteuningsorganisatie te onderhouden wordt de informatieavond, een nieuwsbrief, contact via telefoon en mail en bestuurscafés als belangrijkste genoemd.

In het afgelopen jaar is gestart met een nieuwsbrief en is het aantal informatiebijeenkomsten toegenomen. Ook de komende periode staan deze weer gepland.

Vastleggen

Er is bij twee derde van de raadsleden behoefte om gemaakte afspraken rond samenwerking vast te leggen. Een deel van de afspraken zijn vastgelegd in het huishoudelijk reglement en de statuten. Dit vraagt in 2025 nadere uitwerking tussen (de werkgroep van) landelijke raad en landelijk bestuur.

Ondersteuning raadsleden

Naast de introductie en begeleidingscommissie (IBC) is gevraagd naar andere vormen van ondersteuning. In volgorde van belangrijkheid zijn dit: een buddy systeem, een handboek, collegiale reflectie, meer nadruk op de begeleidingsrol van de IBC, vasthouden aan de eenmalige training.

De introductietraining wordt gecontinueerd. Onderdeel van het programma is de gelegenheid om na afloop van de bijeenkomst gezamenlijk te reflecteren. Het handboek is aanwezig in de vorm van een Toolkit landelijke raad (<https://www.scouting.nl/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/toolkit-landelijke-raad>). De andere vormen van ondersteuning zijn nog niet geïntroduceerd.

Samenstelling landelijke raad

Eerder is geconcludeerd dat niet alle vrijwilligers zich vertegenwoordigd voelen binnen de landelijke raad. Met name landelijk vrijwilligers welke niet of nauwelijks betrokken zijn in een regio of groep. Dit heeft te maken met de huidige geografische indeling. Binnen de werkgroep is afgesproken dat we de periode tot en met Q1 2025 gebruiken om de verschillende varianten in kaart te brengen (nationaal en internationaal), zodat binnen de raad de wenselijkheid tot aanpassen van samenstelling landelijke raad besproken kan worden.

Meer informatie

Agendapunt verenigingsdemocratie juni 2024:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/2.-Meningsvormend-deel-Verenigingsdemocratie.pdf>

Conceptverslag juni 2024:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Conceptverslag-landelijke-raad-15-06-2024.pdf>

b. Mededelingen vanuit de Introductie en begeleidingscommissie (IBC)

De IBC zoekt jou! ☀️

Door het vertrek van Menno Hoekstra uit de landelijke raad en daarmee als lid van de Introductie en begeleidingscommissie (IBC) komt er een plekje vrij. We zoeken een enthousiaste kandidaat (bij voorkeur een vrouw) om ons team te versterken.

Wat doet de IBC?

- Wij trainen en introduceren nieuwe raadsleden in de landelijke raad.
- Voor en na elke landelijke raad hebben we een (online) overleg met de voorzitter en directeur van Scouting Nederland.
- We komen enkele keren per jaar digitaal en soms fysiek bij elkaar voor overleg.
- We werken hard aan de verenigingsdemocratie.
- We zijn een vraagbaak en intermediair, waarbij we ondersteuning en begeleiding bieden aan de raadsleden.

Vind je het leuk om nieuwe raadsleden wegwijs te maken in de landelijke raad en mee te werken aan de vernieuwingen binnen de Raad en de IBC? **Meld je dan nu aan als IBC-lid!** ✨

Mail ons of raadpleeg de webpagina van de landelijke raad van Scouting Nederland voor meer informatie.

c. Wereldconferentie WOSM Egypte 2024

Samenvatting van de terugblik

De World Scout Conference (WSC) is het hoogste bestuursorgaan van de World Organisation of the Scout Movement (WOSM). Het is te vergelijken met de landelijke raad in Nederland, alleen vindt de World Scout Conference eens per drie jaar plaats. Elk land dat lid is van WOSM, wordt vertegenwoordigd door een delegatie. In de zomer van 2024 vond de 43e World Scout Conference plaats in Egypte. De Nederlandse delegatie bestond deze keer uit Eline Eggermont (Youth Delegate), Alice Ogink (lid landelijk bestuur), Joost Felix (clustermanager Inhoud) en Maykel Kicken (Internationaal commissaris).

1. Vooraf

- In de vergadering van het landelijk bestuur op 10 april 2024 werd de delegatie benoemd. In juli boog het landelijk bestuur zich over de volledige WSC-agenda en specifiek over de voorgestelde tienjarenvisie.
- We kwamen vier keer bij elkaar om ons voor te bereiden, we voerden diverse gesprekken met zowel Nederlandse als andere scouts en bekeken veel webinars ter voorbereiding.
- We organiseerden een 'ophaalwebinar', met een open uitnodiging via o.a. de @Scout, om, wat sommige agendapunten betreft, te peilen wat de Nederlandse tendens was. De opkomst was helaas beperkt.

2. Ter plekke

- De integratie van het Youth Forum met de World Scout Conference, die deze keer voor het eerst een feit was, had onze aandacht. Eline Eggermont ging als onze Youth Delegate mee en zij zorgde er, samen met veel andere Youth Delegates, voor dat de WOSM voornemens is om aandacht te besteden aan de begeleiding van iedereen die voor het eerst een conference bijwoont. We hebben hier genoemd dat wij in Nederland op de landelijke raad goede ervaringen met de IBC hebben en iets soortgelijks voor de conferentie(s) ook op z'n plek zou zijn.
- We voerden interessante, nuttige en opvolgwaardige gesprekken met vertegenwoordigers van Scoutingorganisaties in Curaçao, de Verenigde Staten, Oekraïne, de Wereld Jamboree in Polen (2027) en de volgende WSC in Londen (2027).
- Eén van de bijzondere onderwerpen was de evaluatie van de Wereld Jamboree in Korea, 2023. De Korean Scout Association toonde plenair een video waarin excuses werden aangeboden voor de vele problemen. WOSM zelf bleef echter plenair stil over hun rol in het geheel. Dit heeft vermoedelijk te maken met de governancestructuur van internationale WOSM-evenementen (de verantwoordelijkheid ligt formeel bij de organiserende Nationale Scoutingorganisatie). WOSM ging alleen lichtjes in op vragen en opmerkingen in een kleinere, veelbewogen, break-out sessie. Omdat de tendens is dat WOSM zelf ook wat meer in de spiegel mag kijken, werd dit door velen als teleurstellend ervaren.
- Andere stemmingen gingen over de locatie van de Wereld Scout Jamboree in 2031 (gekozen: Denemarken), samenstelling van het World Scout Committee (bestuur), nieuwe strategie voor de komende tien jaar alsmede het uitvoeringsplan voor de volgende drie jaar. Stemmingen verliepen naar tevredenheid en zoals verwacht. We zien in de nabije toekomst geen grote risico's voor Scouting Nederland. Wel denken we dat het goed is om kritisch te blijven op de formalisatie die WOSM soms verregaand wil invoeren en op daarbij behorende verplichtingen die aan Nationale Scoutingorganisaties (NSO's) worden opgelegd, alsmede het blijvend aandacht houden voor samenwerking met WAGGGS.

- Ook stond een voorstel over aanpassing van de verantwoordelijkheid en het mandaat van WOSM bij grote evenementen zoals de World Scout Jamboree op de agenda. Er werd in het voorstel naar onze mening te weinig duidelijkheid gegeven over hoe WOSM verantwoording zou afleggen over genomen besluiten n.a.v. problemen bij de organisatie van evenementen. Ook zou het organiseren van een evenement zoals de WSJ voor een stuk minder NSO's interessant worden door de plicht voor een NSO om onevenredig veel risico te dragen t.o.v. de WOSM. Ondanks onze ontevredenheid met het voorliggende plan (en dus onze tegenstemmen) werd het toch, zoals we al verwachtten, aangenomen met ruime meerderheid van stemmen. Voor ons geen acuut probleem of nadeel, maar van belang om de komende tijd in de gaten te houden; willen NSO's er nog aan om internationale evenementen te organiseren?
- Onze updates op het Instagram-account @scouting_internationaal werden gewaardeerd. Het betrekken en op de hoogte houden van het 'thuisfront' verdient een volgende keer meer aandacht.

3. Achteraf

- We organiseerden een 'opbrengst Webinar' om terug de vereniging in te brengen wat we in Egypte hadden gehoord en geleerd. Dit webinar werd met elf aanwezigen al een stuk beter bezocht dan het ophaal Webinar vooraf. We bevelen een volgende delegatie aan om verder te gaan met het betrekken van leden bij internationale agendapunten en de WSC.
- We schreven een terugblik met daarin naast een evaluatie ook aanbevelingen voor een volgende delegatie en het landelijk bestuur. De volledige terugblik is te vinden op www.scouting.nl/internationaal. Een greep uit de aanbevelingen:
 - Formuleer een gezamenlijke bestuursvisie op 'internationaal' binnen Scouting Nederland.
 - Maak werk van betrokkenheid door Nederlanders op internationaal niveau bij (WAGGGS en) WOSM.
 - Bouw stevigere continuïteit in, in het proces rond delegatiesamenstelling voor de WSC en wellicht ook andere internationale bijeenkomsten.
 - Zet fondsenwerving op de bestuurlijke agenda.
 - Houd de banden met Scouting Curaçao warm en onderzoek welke samenwerking er eventueel mogelijk is.
 - Zoek samenwerking met Europese NSO's om samen een sterker geluid te laten horen op thema's (-welke?) en om met elkaar uit te wisselen, bijvoorbeeld specifiek op behoud 16+.
 - Wissel met Oekraïense Scouts uit over HRM.

d. Vastgoedontwikkelingen

Update Blauwe Vogelhuis:

Tijdsplanning:

Sloop	8 juli
Start bouw	15 juli
Bouw gereed	1 november
Inrichting gereed	1 december
Opening	december of januari
Verhuur-gereed	februari.

Start bouw

8 juli is begonnen met de sloop van het Blauwe Vogelhuis. Na sloop en opruimen is er in de eerste week van augustus begonnen met de fundering. Begin september is begonnen met de opbouw van het gebouw. Omdat dit uit CLT-panelen bestaat, is het gebouw snel gezet en is het bouwteam op dit moment druk bezig met de afwerking en de inrichting.

Prognose

Na een paar tegenvallers met een leverancier, grondherstel en een legionella volgsysteem zijn er gelukkig ook een aantal meevallers. Daarnaast is het de fondsenwervers gelukt het aandeel fondsen en giften op te laten lopen, meer dan vooraf bedacht was.

De bouw loopt financieel goed in de pas en de verwachting is dat dit project binnen begroting wordt afgerond.

Het nieuwe Blauwe Vogelhuis is in de loop van december/januari gereed en in de planning in februari verhuur-gereed.





Update Nederweert

Ambtelijke procedure

In de landelijke raad werd gemeld dat de procedure stopgezet was. Het betrof hier de intrekking van de aanvraag voor de omgevingsvergunning om een bestemmingsplan wijziging te kunnen starten. Deze twee kunnen niet naast elkaar lopen.

Het adviesbureau bereid op dit moment de aanvraag voor de bestemmingsplanwijziging voor. Deze is nog niet ingediend.

Vorbereidingen

Op het LSC worden op dit moment voorbereidingen getroffen om het project te starten op het moment dat de vergunning gegund is.

Met een aantal stakeholders is al geruime tijd contact en zijn ook al een aantal dingen besproken. Met anderen wordt dit op korte termijn gedaan. Er komt een projectteam dat het project 'kampeerterrein Nederweert' gaat voorbereiden en uitvoeren

Tijdslast

In het legaat was een tijdslast opgenomen. Het kampterrein moest binnen vijf jaar worden gerealiseerd. Omdat door diverse omstandigheden dit niet haalbaar was hebben wij de rechtbank gevraagd de last te verlengen. Hier ging de rechtbank niet in mee, dat was namelijk al voorzien in het legaat. De tijdslast is dus opgeheven.

Update Ada's Hoeve

Tijdsplanning:

Sloop	november 2023
Start bouw	maart 2024
Bouw gereed	mei 2024
Inrichting gereed	mei 2024
Opening	Juni 2024
Verhuur-gereed	Juni 2024

Voortgang

De bouwwerkzaamheden van fase 1 in Ommen (sanitair gebouw) is voltooid. Deze is zonder veel problemen afgerond. Ook financieel is deze goed verlopen. Op een budget van ruim €450.000 is er slechts een overschrijding van minder dan € 2000. De definitieve financiële afronding volgt na de laatste subsidieaanvraag



Update LSC

Tijdsplanning

Start bouw	november 2023
Bouw gereed	maart 2024
Inrichting gereed	april 2024
Opening	Juni 2024

Voortgang

Afgelopen periode zijn de volgende zaken nog gerealiseerd:

- Plaatsen laatste fotopanelen
- Plaatsen afwerking balie
- Ophangen borden voorzijde gebouw
- Ophangen diverse signing

Helaas hebben we een rioleringsprobleem. Hierdoor hebben we verscheidene keren verstoppingen gehad. De aannemers zijn op de hoogte gesteld en verzocht een oplossing te realiseren. We proberen alle kosten op de CAR-verzekering af te wenden.

In november wordt de toegangsweg aangepakt evenals de parkeerplaats. Deze wordt voor het grootste deel met half verharding afgewerkt. Er komt wel een verharde strook voor zwaar verkeer richting het Kraaiennest en de ScoutShop.

De financiële afrekening laat nog op zich wachten, mede door de werkzaamheden aan de buitenruimte die nog lopende zijn. De laatste financiële prognose laat een tekort van ongeveer €15.000 zien. Dit is minder dan 1% overschrijding



e. Stand van zaken SOL 3.0

wordt mondeling toegelicht tijdens de landelijke raad op 14 december 2024

4. Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- en besluitenlijst,
d.d. 15 juni 2024

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 15 juni 2024, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen. Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.

Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland

15 juni 2024



Inhoudsopgave

1. Verslag.....	3
1.1. Opening en welkom.....	3
1.2. Meningsvormende deel.....	4
1.3 Start besluitvormende deel met voordrachten en stemming.....	6
1.4 Mededelingen.....	6
1.4.a Vanuit het bestuur.....	6
1.4.b. Mededelingen vanuit de IBC.....	7
5. Conceptverslag 9 december 2023 inclusief actie en besluitenlijst.....	8
6. Rapportage Veiligheid en vertrouwen 2.0.....	9
7. Tussenrapportage systeem waarderingstekens 2019-2023.....	10
8. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2023.....	12
9. Vastgoedontwikkelingen Scouting Nederland.....	14
10. Aanpassing Huishoudelijk reglement inzake bemiddeling.....	16
11. Financiën en beheer.....	17
12. Beëindiging taak commissie Scoutinglandgoed.....	19
13. Benoeming a.d.h.v. getelde stemmen.....	20
14. Rondvraag.....	20
2. Actielijst.....	22
3. Besluitenlijst.....	24
4. Presentielijst 15-06-2024.....	25
Bijlage uitslagen mentimeter meningsvormend deel.....	26

1. Verslag

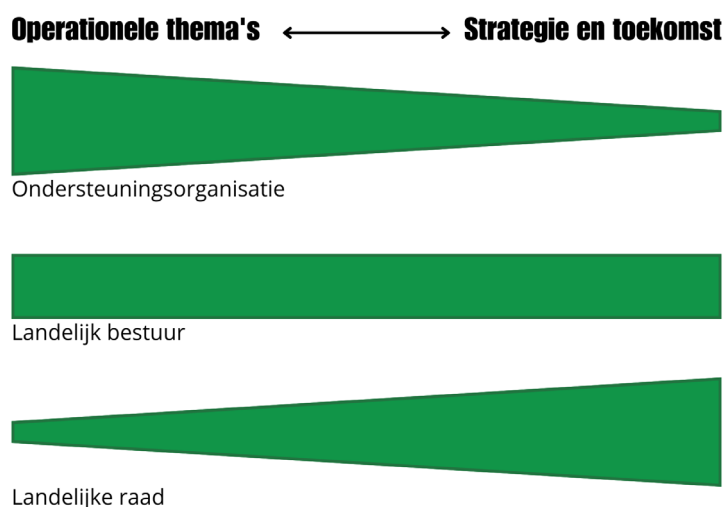
1.1. Opening en welkom

De voorzitter Jaap Boot heet alle aanwezigen welkom op de 103e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland.

Hierna stelt de voorzitter één voor één de bestuursleden voor en de voor benoeming op de agenda staande Maykel Kicken. In de pauze is er mogelijkheid tot nader kennis maken met Maykel en ook de kandidaat-voorzitter Céline Blom zal tijdens de pauze aanwezig zijn om kennis mee te maken.

1.2. Meningsvormend deel

Tijdens het ochtenddeel werd stilgestaan bij de WHY van Scouting en aan een aantal aanwezigen werd gevraagd wat voor hen Scouting maakt en waarom ze, in dat licht, gekozen hebben om landelijke raadslid te worden. Hierna werd stilgestaan bij de rol van de landelijke raad, in relatie tot het landelijk bestuur en de ondersteuningsorganisatie. Onderstaand schema is hierbij gepresenteerd als illustratie van de (mogelijke) verdeling in tijd en aandacht voor operationele thema's versus strategie en toekomst.



Hierna werd in drie rondes stilgestaan bij stellingen rond de thema's:

- Dynamiek van de vergadering;
- Relatie met de achterban;
- Rol als raadslid.

Na iedere ronde werden de aanwezigen gevraagd hun persoonlijke mening te delen op vragen via Mentimeter. *De resultaten van de Mentimeter zijn opgenomen in de bijlage.* Het voornemen is om in december te gaan experimenteren met een aangepaste vorm van de vergadering van de landelijke raad. Dit zal in de werkgroep worden voorbereid.

De stellingen per thema:

De dynamiek van de vergadering

- Als we kijken naar een (veranderende?) rol van de raad, wat betekent dit voor de vergadering?
- Wat betekent dit voor de hoeveelheid en lengte van agendastukken; onepagers of beleidsnotities. Hoofdlijnen of compleet?
- Wat betekent dit voor het instrument regiovragen?
- Wat zou dit voor de agenda opzet kunnen betekenen? (Tijdsplanning, meningsvormend versus besluitvormend, volgorde, keuze onderwerpen,)
- Wat zou dit voor de inhoudelijke bespreking van agendapunten tijdens de raad kunnen betekenen? Ruimte voor meningsvormend of amenderen, vraag versus antwoord of debat.

- Moeten informatieve stukken geagendeerd worden of kunnen die los gedeeld worden met de raad met de ruimte om vragen te stellen?

Relatie met de achterban

Als we kijken naar een (veranderende?) rol van de raad, wat betekent dit voor de relatie met de achterban?

- Heb je een plek op de agenda van een regiораad en hoe vul je die in?
- Hou je (ook op een andere manier) contact met kaderleden of vind je dat niet nodig?
- Formeel zit een raadslid in het regiobestuur. Is dat voldoende voor de binding, of organiseer je dat vooral op een andere manier?
- Hoe weet je wat er leeft bij bestuurders, leiding, maar ook de jeugd anno 2024?

Rol als raadslid

Als we kijken naar een (veranderende?) rol van de raad, wat betekent dit voor jou als raadslid?

- Opleiding, handboek, informatie over inhoud functie.
- Buddy systeem, collegiale reflectie e.d.
- Reglement met afspraken over de manier van werken tijdens de vergadering.
- Contact met raadsleden gedurende jaar – hoe dan?
- Contact met landelijk bestuur en ondersteuningsorganisatie gedurende het jaar – hoe dan?
- Tussentijds informeren (bv nieuwsbrief).

Na het meningsvormend deel is de nieuwe beoogd voorzitter Céline Blom voorgesteld aan de landelijke raad. Tijdens de pauze was er gelegenheid kennis met haar te maken.

1.3 Start besluitvormende deel met voordrachten en stemming.

De voorzitter opent het besluitvormend deel van de vergadering met de melding dat 40 (van de 48) raadsleden aanwezig zijn en daarmee aan het quorum om besluiten te kunnen nemen wordt voldaan.

De voorzitter benoemt het vergaderprotocol en geeft aan dat de vergadering gestreamd wordt en live bekeken kan worden. De opname wordt alleen bewaard voor de verslaglegging.

Voordrachten en stemming. In het ochtendprogramma heeft Maykel Kicken zich door middel van een filmpje voorgesteld. De voorzitter benoemt dat Maykel wordt voorgedragen als lid van het landelijk bestuur en Internationaal Commissaris WOSM.

Hierna brengt de voorzitter de voordracht in stemming (zie agendapunt 13 voor de uitslag).

1.4 Mededelingen

1.4.a Vanuit het bestuur

Er zijn geen vragen over de mededelingen Update externe profilering jan-mei 2024, de infographic Waarderingstekens en het overzicht geschillen 2023.

De notitie met betrekking tot de steiger

Saskia van Dongen geeft een samenvatting van de informatie over de steiger tijdens de afgelopen landelijke raden vanaf juni 2022. Veranderde wetgeving heeft geleid tot een opeenstapeling van eisen en onderzoeken. Na het reeds uitgevoerde onderzoek geeft de vergunningverlener aan dat er nog aanvullende onderzoeken nodig zijn, met de daarbij behorende hoge kosten. Daarnaast zijn mitigerende maatregelen nodig en wordt het Scoutinglandgoed mogelijk beperkt in het gebruik van de steiger, zonder dat er zekerheid komt dat een vergunning wordt afgegeven. Het Scoutinglandgoed heeft aangegeven geen financiële mogelijkheden te hebben voor aanvullend onderzoek en geen vertrouwen te hebben in een positieve beschikking rond de vergunning. Vervolgens heeft het landelijk bestuur besloten om het landgoed te vragen het vergunningstraject inzake de tweede steiger te staken.

Het landelijk bestuur stelt voor de € 124.000 alsnog in te zetten voor een duurzame investering ten behoeve van waterscouts op het Scoutinglandgoed. Hiervoor wordt de input gevraagd van watergroepen die op het landgoed hun zomerkamp houden en zal het onderwerp op de agenda van de netwerkdag waterscouting in het najaar van 2024 gezet worden.

De toezegging van het Maritiem Scouting Fonds van € 76.000 was geormerkt voor een steiger. Nu de steiger er niet komt, vervalt deze toezegging. Het staat de vereniging of het Scoutinglandgoed altijd vrij om een nieuwe aanvraag voor een ander project in te dienen.

Edy Bruinooge, waterscouting: Inhoudelijk begrijpt hij het besluit wel maar hij vindt dat het proces rond besluitvorming niet de schoonheidsprijs verdient. Het waterwerk voelt zich overvallen door het bericht in de notitie twee weken voor de landelijke raad. Saskia van Dongen geeft aan dat de stukken pas gekomen zijn na het versturen van de agenda en stukken voor landelijke raad. De landgoedcommissie is voor het versturen van de nazending wel geïnformeerd.

Kirsten van Romswinkel, waterscouting: Het had voor meer rust gezorgd indien de toelichting rond plannen voor de toekomst en het reserveren van de beschikbare middelen, die Saskia nu gegeven heeft, ook in de notitie vermeld was.

Stappenplan werving vicevoorzitter

Lisa Dol brengt verslag uit van het proces rond de werving voorzitter Scouting Nederland, waar zij met een aantal leden van de landelijke raad bij betrokken was. Zij vond de samenwerking erg prettig, er waren korte lijntjes en de commissie heeft ook gelegenheid gehad om fysiek een gesprek met de kandidaat te hebben. Dit was een constructief gesprek met de gelegenheid voor kritische vragen. Zij geeft aan dat de commissie het wel belangrijk vindt om ook binnen Scouting Nederland naar kandidaten te kijken.

Bart van Bree stelt voor om het proces van de werving van de vicevoorzitter op dezelfde wijze te doen, met betrokkenheid van leden van de landelijke raad. Aanmelden hiervoor kan voor 1 juli 2024 bij de IBC (ibc@scouting.nl). Indien nodig vindt er een loting plaats. De planning is om voor 1 juli a.s. de vacaturetekst te publiceren.

1.4.b. Mededelingen vanuit de IBC

Menno Hoekstra, IBC en Regio Haarlem laat met behulp van een aantal sheets zien hoe de Teams-omgeving voor de leden van de landelijke raad werkt en hoe zij dit voor de leden van de landelijke raadsleden hebben ingericht.

Zij plaatsen daar onder andere de stukken van de landelijke raad en de training van de IBC. In deze omgeving kan ook een discussie gestart worden en kunnen krachten gebundeld worden om goede (regio)vragen te stellen of voorstellen te doen aan het landelijk bestuur.

Marcel de Jong, Regio Zuid-Oost Limburg vraagt zich af hoe om te gaan met de discussie. Niet iedereen is tijdens werkuren in staat om op berichten in WhatsApp of de Teams-omgeving te reageren, waardoor een deel van de discussie gemist wordt. De IBC heeft er (nog) geen antwoord op en neemt dit mee in het verdere proces.

Cees van der Meij, Regio Delfland stelt voor om ook oudere stukken van de landelijke raad beschikbaar te maken, omdat je ook nog wel eens terug wilt kijken in oude stukken.

Menno Hoekstra: dit wordt bekeken.

Frank Mensing, Regio Achterhoek vraagt zich af of er alleen stukken via de IBC geplaatst worden. Menno Hoekstra geeft aan dat iedereen mag plaatsen. De IBC houdt de regie.

Freek Verschuren, Regio De Langstraat mist in Teams de trigger. Hij wil graag weten hoe andere landelijk raadsleden weten dat er een discussie is indien er een discussie gestart wordt.

Menno Hoekstra antwoordt dat het waarschijnlijk een combinatie wordt van WhatsApp en Teams.

Peter Verbaas, Regio Lek en IJsselstreek: Worden er eisen aan de discussie gesteld, mag je anoniem aan discussie deelnemen?

Menno Hoekstra: deelnemen mag alleen met volledige naam. Het is een besloten groep voor (plaatsvervangend) landelijk raadsleden.

Thijs van den Boom, Regio Eindhoven geeft een compliment aan de IBC. Hij doet een oproep aan de ondersteuningsorganisatie om de toegankelijkheid naar de stukken goed te laten regelen en te voorkomen dat er op meerdere plekken zaken bijgehouden moeten worden.

De voorzitter bedankt de IBC voor de presentatie. Hij stelt voor dat er goed gekeken wordt hoe de discussie wordt gevoerd. Mogelijk dat met deze stappen vragen ook beter verdeeld over het jaar kunnen worden gesteld.

5. Conceptverslag 9 december 2023 inclusief actie- en besluitenlijst

Jelmer Coppens, Regio Het Gooi, In zijn regio zijn veel vragen gesteld over de stemming van Saskia en zij zijn benieuwd, hoe gaat Saskia het vertrouwen van de regio's terugwinnen?

De voorzitter antwoordt dat er de vorige keer is besproken wat de regels zijn met betrekking tot het stemmen. Er is met het bestuur over gesproken en er is binnen het bestuur vertrouwen.

Peter Verbaas, Regio Lek en IJsselstreek: De vragen die in de vorige vergadering gesteld zijn over het activiteitenplan waren bedoeld om het proces eerder vast te pakken. Hij wil dit graag als actiepunt zien om gezamenlijk aan het activiteitenplan te werken.

De landelijke raad stelt het verslag van de landelijke raad van 9 december 2023 inclusief besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.

6. Rapportage Veiligheid en vertrouwen 2.0

De commissie van de werkgroep bestaat uit Wiebrand van der Meer, Alice Ogink, Lennard Loomans en Eefje Smeulders. Wiebrand vertelt dat de opdracht van de werkgroep is om de voortgang te monitoren op de actielijst die is opgesteld op basis van de rapportage Veiligheid en vertrouwen en andere evaluaties. De commissie heeft vastgesteld dat een aantal actiepunten zijn afgerond en andere nog lopen. De commissie heeft er vertrouwen in dat de doelstelling qua tijd wordt gehaald.

Jelmer Boter, Regio Utrechts Heuvelrug stelt voor om de actiepuntenlijst een volgende keer in de notitie op te nemen. Eefje antwoordt dat de landelijke raad een opdracht aan de werkgroep heeft gegeven om het proces te monitoren en daar verslag van te doen in de landelijke raad.

Thijs van den Boom, Regio Eindhoven wil graag weten hoe de hele groep medewerkers geïnformeerd wordt over de voortgang. Hij vindt dat er in dit geval liever te veel dan te weinig informatie gegeven kan worden.

Eefje vraagt of de landelijke raad de opdracht van de werkgroep wil aanpassen of is er een andere behoefte aan informatievoorziening, dan kan dit het hele jaar door aan de werkgroep gesteld worden.

De voorzitter bedankt de commissie en zegt toe dat het landelijk bestuur naar de betrokken vrijwilligers een taak heeft om hen te informeren, suggesties te delen en actiepunten uit te voeren.

Edy Bruinooge, waterscouting stelt voor om de opdracht aan te passen of zo snel mogelijk een tussenrapportage te delen met alle vrijwilligers die het vertrouwen in de organisatie terug moeten krijgen.

De voorzitter zegt toe dat het bestuur dat oppakt met de input van de commissie.

7. Tussenrapportage systeem Waarderingstekens 2019-2023

Peter Abrahamsen, waterscouting vraagt wanneer de definitieve rapportage opgesteld wordt, waarin ook de vraag van waterscouting wordt meegenomen. Graag op korte termijn.

Joris Schut: Er is nog geen proces rond het maken van een vervolgrapportage vastgesteld. Hij neemt dit mee in het jaarlijks gesprek met de LBW. Hierin wordt ook de vraag over een mogelijk waarderingsteken voor de jeugd meegenomen. De vraag zal al wel aan de LBW worden voorgelegd om over na te denken.

Jelmer Coppens, Regio Het Gooi vraagt waar belangstellenden voor een LBW zich moeten melden om toegang te krijgen tot het systeem.

Joris: Belangstellenden kunnen naar de LBW worden gestuurd.

Jarno Dakhorst, Regio Den Haag: vraagt wat met de twee suggesties uit de rapportage gedaan wordt.

Joris: Met betrekking tot de suggestie over de bemensing voor de IBWs, zie hiervoor het antwoord aan Jelmer. Bij de LBW kan je ook navragen wie er in de IBW's zitten. Als het moeilijk is om vrijwilligers te vinden voor dit soort rollen, dan kan je ook gebruik maken van het project Meer Vrijwilligers in Kortere Tijd. Met betrekking tot de vraag over de formulieren en het proces. Hier wordt nog over nagedacht en hier zal op worden teruggekomen bij de eindevaluatie.

Merlijn Kiezenberg, Regio ZON: Destijds was de opdracht om tekens te bedenken die minder barrières opwierpen/makkelijker uit te reiken zouden zijn. Het aantal Zilveren Wolf(-en) die zijn uitgereikt zijn slechts op een hand te tellen. Het lijkt alsof deze nog moeilijker te halen zijn. Hij vraagt het landelijk bestuur om dit mee te nemen in eindrapportage.

Joris geeft aan dat er de afgelopen jaren weinig aanvragen zijn geweest voor een Zilveren Wolf.

Jelmer Boter, Regio Utrechtse Heuvelrug vraagt of een van de doelen van het nieuwe systeem niet was om meer te waarderen wanneer iemand actief is en niet bij afscheid.

Joris: Waarderen is inderdaad een continu proces, vooral ook tijdens het uitoefenen van een functie en hij roept nogmaals op om het doen van aanvragen te stimuleren.

Marcel de Jong, Regio Zuidoost Limburg: Eén van de gevraagde verbeterpunten is om de procedure te vereenvoudigen en wil weten wanneer is opgelost.

Joris neemt dit mee in de evaluatie en wil hier nog geen datum aan koppelen. Hij wil dit geen eindevaluatie noemen omdat het waarderingssysteem daarna ook nog blijft bestaan.

De voorzitter zegt toe met de landelijke waarderingscommissie te bespreken om de criteria te vereenvoudigen en mogelijk de procedure makkelijker maken. Hij benoemt dat er wel een waarderingsteken bij is gekomen, de Zilveren Wolf. Het gouden Edelhert is meer het oud-gouden waarderingsteken, en deze wordt wel meer uitgereikt.

Monique de Jonge, Regio Zuid-Oost Brabant: Indien een aanvraag niet gehonoreerd wordt, omdat je te hoog of te laag hebt ingezet, heeft ze de ervaring dat de hele aanvraag (voor een ander waarderingsteken) weer opnieuw gedaan moet worden. Kan dit anders ingericht worden?

De voorzitter heeft deze ervaring niet, maar zal het met de LBW opnemen.

Merlijn Kiezenberg, Regio ZON wil inhoudelijk ingaan op de zwaarte van de tekens. In de eisen staat er bovengemiddeld gepresteerd moet worden. Dit moet gezien worden in het kader van het onderzoek (Scouting in de samenleving) wat destijds gedaan is. Interpretatie van bovengemiddeld lijkt nu afhankelijk te zijn van degene die beoordeeld. Hij vraagt om deze eisen meer meetbaar maken.

Joris gaat met de beoordeelaars in gesprek. In het handboek waarderingstekens worden eisen verder toegelicht aan de hand van praktische voorbeelden die als handvat moeten dienen voor beoordelaars.

De voorzitter geeft aan dat het doel van de nieuwe waarderingstekens was om meer te waarderen. Hierin zijn we wel geslaagd. Er zijn meer waarderingstekens uitgereikt.

8. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2023

Arwen van der Leeuw licht het activiteitenplan toe aan de hand van een video. Zij vertelt dat Scouting Nederland ieder jaar rapporteert over de activiteiten van de landelijke organisatie, die bijdragen aan het versterken van de vijf succesfactoren om groepen toekomstproof te maken. Er wordt gerapporteerd aan de hand van het activiteitenplan van 2023, waarin onze doelen zijn geformuleerd.

Ze ziet in de regiovragen dat er veel belangstelling is voor het activiteitenplan, maar zoekt ook naar de balans tussen de wens van de landelijke raad om op hoofdlijnen te rapporteren en de informatiebehoefte die bleek uit de regiovragen.

Tot slot deelt ze nog een paar highlights en vestigt zij nog de aandacht op de cijfers over sociale veiligheid. Scouting Nederland blijft actief inzetten op sociale veiligheid en het verhogen van het percentage VOG's binnen de vereniging. Het landelijke bestuur vraagt de landelijk raadsleden dit uit te blijven dragen in eigen regio.

Er is in 2023 hard gelobbyd voor onze belangen en om op de kaart te blijven als het gaat om het thema positieve gezonde ontwikkeling van jongeren. Ook Freek Vonk hielp met vele videoberichten en een bezoek aan een Scoutinggroep aan onze zichtbaarheid.

Frank Mensink, Regio Achterhoek heeft met betrekking tot Salesforce een vraag gesteld in de regiovragen, welke ook beantwoord is, maar ontvangt nog steeds vragen vanuit de regio. Zij willen graag de reactie van het bestuur op de brief.

Jan-willem: Er is een meeting geweest met de briefschrijvers. Hier zal een notitie over geschreven worden welke gedeeld gaat worden.

Frank Mensink, Regio Achterhoek: Komt er een handleiding voor het gebruik van het nieuwe Scouts Online?

Joris: Er komt een gebruikshandleiding. Hij adviseert daarnaast om mensen naar de webinars te sturen. Hier wordt het laatste nieuws gedeeld.

Menno Hoekstra, Regio Haarlem vraagt of er alvast een tipje van de sluier kan worden opgelicht over het gesprek met de schrijvers van de brief.

Jan-willem en Alice: er is onder andere gesproken over veiligheid, dataopslag, de platformen waarnaar gekeken is en hoe men tot de keuze tot Salesforce gekomen is. Deze en andere onderwerpen zullen in het verslag van de meeting vermeld worden.

Freek Verschuren, Regio De Langstraat: Er staat in de stukken dat er geen medische gegevens in SOL staan. Hij is het daar niet mee eens, op het moment dat hij zich inschrijft voor een evenement en dieetwensen invult staan er medische gegevens in SOL.

Jan-willem: Er wordt onderscheid gemaakt in het voor korte termijn opslaan van medische gegevens voor een evenement of langblijvende medische gegevens. Voor kortstondige evenementen verdwijnen de gegevens na het evenement direct. Langblijvende medische gegevens worden niet opgeslagen.

Marcel de Jong, Regio Zuid-Oost Limburg: Voornoemd antwoord baart hem zorgen. Moet een evenement die dit soort gegevens moet opslaan voor het evenement, dan zelf bedenken hoe ze dit gaan opslaan?

Jan-willem: voor evenementen blijft het mogelijk om gegevens te registreren.

Opmerking voorzitter: volgens de definitie vallen dieetwensen niet onder medische gegevens, ziektes en medicijnen wel.

Menno Hoekstra, Regio Haarlem is tevreden over de webinars maar wil in zijn formele rol als landelijk raadslid graag ook separaat en actief geïnformeerd worden.

Jan-willem: Het proces van Salesforce gebeurt in sprints. We gaan na hoe we de landelijke raad de komende periode kunnen informeren.

9. Vastgoedontwikkelingen Scouting Nederland

Eefje licht toe waarom dit punt ter informatie op de agenda staat. De landelijke raad heeft een aantal landelijke raden geleden al besluiten genomen over deze punten. Er is niet schriftelijk gerapporteerd omdat het bouwproces doorloopt en het bestuur graag de meest actuele informatie deelt.

9.1 Nieuwe LSC in Zeewolde

In februari is de ScoutShop al verhuisd, de rest van het LSC is in april verhuisd en per 1 mei is het kantoor in Zeewolde in gebruik genomen. Op zaterdag 22 juni was de opening van het nieuwe gebouw in combinatie met het waarderingmoment voor de landelijk vrijwilligers. Financieel loopt het goed, de kosten vallen nog binnen de begroting.

9.2 Nederweert. De Viersprong

Er is nog geen kampeerterrein, het vergunningstraject loopt vertraging op. Men is een proces gestart om het legaat te verlengen door tussenkomst van de rechtbank.

9.3 Gilwell Ada's Hoeve Ommen

De landelijke raad heeft ingestemd met een lening voor een nieuw sanitair gebouw op Gilwell Ada's Hoeve Ommen. Het project loopt financieel binnen de begroting. De opening staat gepland voor 29 juni 2024.

9.4 Blauwe Vogelhuis in Baarn

Ook hier hebben we te maken met strenge regelgeving vanuit de provincie door de aanwezigheid van vleermuizen. De startdatum voor de bouw is daarom opgeschoven naar 1 juli 2024, de oplevering staat gepland voor november 2024 en vanaf februari 2025 is er mogelijkheid tot logeren.

De fondsenwerving loopt goed, maar de bouwkosten lopen op. Er wordt door het team gewerkt om kosten te verlagen. Het landelijk bestuur heeft tussentijds besloten om de lening te verhogen voor de bouw van het Blauwe Vogelhuis.

Daarnaast is er extra budget beschikbaar gesteld voor een aantal noodzakelijke aanpassingen aan de nutsvoorzieningen, waarbij aanpassing tijdens de bouw goedkoper is dan uitvoeren op een later moment. De extra kosten voor de lening kunnen gedekt worden uit de (meerjaren) exploitatie. De extra lening is besproken met de financiële commissie.

Joep van Dooren, Regio Roermond toont een krantenartikel uit het gemeenteblad van de gemeente Nederweert van 13 juni jl. waarin de gemeente zegt dat de aanvraag omgevingsvergunning voor het Scoutingkampeerterrein wordt ingetrokken. Het landelijk bestuur is niet op de hoogte van deze publicatie en zal aan de raad laten weten wat met deze mededeling wordt bedoeld.

Wiebrand van der Meer, Regio Fryslân: Is het bereikbaarheidsplan voor het nieuwe LSC gelukt en kan daar iets over verteld worden?

Eefje: Een werkgroep heeft gewerkt aan een bereikbaarheidsplan. Er kan gebruik gemaakt worden van een carpoolapp. Een andere optie is dat er gekeken wordt of er fietsen op stations geplaatst kunnen worden waarmee je naar het landgoed kan fietsen.

Jarno Dakhorst, Regio Den Haag heeft met betrekking tot het Scoutinglandgoed Zeewolde uit de vorige landelijke raad onthouden dat er vanuit de gemeente wat veranderd is ten opzichte van de vergunningen, dat de scope van evenementen smaller zou zijn geworden.

Fedde: Als het om het landgoed en evenementen gaat, wordt er, in gesprek met de gemeente, gekeken wat de ruimte is in het bestemmingsplan. De indertijd gekozen omschrijving uit 2014 laat ruimte voor discussie. Voor het businessplan wil Scouting graag de mogelijkheid voor grootschalige niet Scoutingevenementen en de gemeente en Staatsbosbeheer begrijpen dat. Er is geen discussie over Scoutingevenementen, voor anderen grootschalige evenementen wordt overlegd wat de voorwaarden moeten zijn.

Cees van de Meij, Regio Delfland vindt dat er iets te gemakkelijk leningen verhoogd worden aan kampeerterreinen. Hij begrijpt dat de leningen verhoogd zijn binnen de afgesproken kaders. Hij vraagt of er wel opgelet wordt dat je ook in de toekomst nog investeringen kan doen.

Bart: De lening komt niet uit de vereniging, maar uit het vermogen van het Scouting Nederland Fonds. De leningen leveren rente op en worden gespreid terugbetaald. Bij de opstelling van de begroting wordt gekeken naar het weerstandsvermogen en er worden geen besluiten genomen die de financiële positie van de Vereniging of het Fonds in gevaar brengen.

10. Aanpassing Huishoudelijk reglement inzake bemiddeling

Joris licht met behulp van een video toe dat er elke twee jaar een periodieke herziening van het huishoudelijk reglement van de Vereniging Scouting Nederland plaatsvindt. Grotere wijzigingen worden tussendoor vastgesteld en tweejaarlijks in december wordt er aanvullend over kleinere, vaak tekstuele, wijzigingen gestemd. Hierna wordt de gehele tekst, inclusief de tussentijdse besluiten, in zijn geheel vastgesteld. Voorliggend is een grotere wijziging. Het betreft hier de werkwijze rond bemiddeling binnen Scouting, voorheen aangestuurd door de landelijke bemiddelingscommissie. De tekst van het huishoudelijk reglement wordt in lijn gebracht met de vernieuwde opzet en werkwijze van de commissie. De tekst die voorligt is opgesteld in samenwerking met het kernteam Bemiddeling.

Jort Mentink, Regio Twenteland: Waarom blijven we vasthouden aan het vastleggen van afspraken op papier en maken we dit niet optioneel voor de betrokkenen of ze dit willen of niet.

Joris: De tekst is afgestemd en opgesteld met de landelijk bemiddelaars en onze juridisch medewerker. Het blijkt dat het verstandig is om afspraken schriftelijk vast te leggen en het voorkomt dat er achteraf vragen komen.

De landelijke raad stemt in met de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement. De wijziging betreft de veranderende werkwijze van het Landelijk team Bemiddeling.

11. Financiën en beheer

De penningmeester, Bart van Bree, geeft in een video een korte toelichting bij het jaarverslag van de vereniging. Hij benoemt dat het jaar wordt afgesloten met een positief saldo van € 70.000, wat zal worden toegevoegd aan onze algemene reserves. Hij vermeld ook dat onze accountant een goedkeurende verklaring heeft afgegeven.

Mededelingen financiën

Naar aanleiding van de jaarrekening geeft de penningmeester aanvullend een toelichting op het gesprek met de accountant. De accountant controleert het jaarverslag. Met hem wordt besproken waar we staan en wat er de komende periode verwacht kan worden. Ook de vier parameters die de vereniging hanteert zijn besproken. Drie van de vier halen we, de parameter wat betreft het eigen vermogen niet. De accountant heeft aangegeven dat ons eigen vermogen er beter voorstaat dan uit de parameter blijkt omdat we erg veel geld wegzetten in allerlei bestemmingsreserves. De accountant adviseert ons om de parameter aan te passen. Dit zal gebeuren in overleg met de financiële commissie en de accountant, waarna het landelijk bestuur tijdens de landelijke raad in december met een voorstel komt.

Er is ook met de accountant gekeken hoe we de vereniging financieel sterk houden richting de toekomst. De penningmeester gaat met het LSC kijken naar de diverse reserves. Daarnaast zijn er grote schotten gezet tussen de deexploitatie. Dit betekent o.a. dat overschotten bij de verenigingsterreinen en evenementen niet bij de vereniging terecht komen en ons minder flexibel maken. Ook hier zal in samenspraak met de accountant en de financiële commissie een voorstel voor geschreven worden. Dit voorstel zal waarschijnlijk in juni 2025 op de agenda staan.

Risicoreserve evenementen; dit thema, waaronder de risico's van bijvoorbeeld een World Scout Jamboree zijn al in diverse raden besproken is. Voor de WSJ2027 zullen diverse scenario's in het landelijk bestuur besproken worden en vervolgens wordt de gemaakte keuze in de projectopdracht opgenomen.

Begroting 2025: waarschijnlijk wordt de contributie verhoogd met de CPI met daar bovenop een verhoging van 0%. Dit in tegenstelling tot de in december verstrekte informatie. Na december is de keuze gemaakt voor Salesforce waardoor een verschuiving wordt gezien in personeelskosten en we daardoor goedkoper uit zijn.

Financiële avond (24 oktober 2024): de financiële avond krijgt een nieuwe invulling. Voor nieuwe raadsleden zal via blended learning basisinformatie over de financiën worden aangeboden. De functie van de financiële avond zal daarmee worden gewijzigd in een raadsleden-informatieavond. Door het eerdere tijdstip bestaat de mogelijkheid om de conceptbegroting met de LR-leden te delen en met hen te bespreken. Deze werkwijze zal worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.

Nanning Dijkstra, Regio Rond de Rotte: Het aanpassen van financiële kaders graag in breder verband dan alleen met financiële commissie. Hij vraagt zich af of daar ook ruimte voor is op 24 oktober 2024. De penningmeester geeft aan dat dit zo is.

Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland

Cees van de Meij, Regio Delftland complimenteert de penningmeester met de lichtzwarte jaarcijfers en stelt de door Bart voorgestelde plannen op prijs.

De landelijke raad neemt kennis van de mededelingen financiën welke mondeling zijn toegelicht, van de Nota van aanbidding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2023 en het advies aan de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2023.

De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2023 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.

Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2023

Over het jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2023 zijn geen vragen en de landelijke raad neemt kennis van het jaarverslag van het Scouting Nederland Fonds 2023.

Jaarverslag en jaarrekening 2023 Scoutinglandgoed BV

Cees van der Meij, Delfland: Hebben we het risico in kaart welke andere (overheids)maatregelen van invloed zijn op het landgoed?

Bart: Een deel zit in de opmerking die Fedde eerder maakte over de vergunning. Daarnaast is aan de directeur van het landgoed gevraagd om een plan B te bedenken rondom de exploitatie van het Scoutinglandgoed.

Thijs van den Boom, Eindhoven: Scoutinglandgoed Zeewolde heeft de pittige opdracht om zwarte cijfers te draaien. Er is regelmatig spanning met de doelstelling van Scouting Nederland. Thijs doet de oproep om in de opdracht van evenementen te beschrijven dat er samen met het landgoed gewerkt moet worden. Een gezamenlijke opdracht aan beide.

Saskia geeft aan dat de vraag al eerder is gesteld. De vereniging en het landgoed willen graag mooie evenementen neerzetten en werken steeds beter samen om dit voor elkaar te krijgen.

Edy Bruinooge, waterscouting is voorstander om de landgoedcommissie door te laten gaan met een aangepaste opdracht.

Jarno Dakhorst, Regio Den Haag vraagt of de volgende vergadering het toekomstbeeld niet in het verslag geplaatst kan worden maar op een andere manier gepresenteerd kan worden.

Bart van Bree zegt toe dat we dit gaan doen.

De landelijke raad neemt kennis van het Jaarverslag en jaarrekening 2023 Scoutinglandgoed BV en het advies van de landgoedcommissie.

12. Beëindiging taak commissie Scoutinglandgoed.

Freek Verschuren, landgoedcommissie vat samen wat de landgoedcommissie heeft gedaan (o.a. het kantoor en het buitenterrein). De activiteiten, waar de commissie voor was opgezet, zijn nu afgerond en de landgoedcommissie vraagt de landelijke raad om de commissie op te heffen.

Freek benoemt dat, indien er in de toekomst een nieuwe commissie gewenst is (voor bv evenementen, een (ander) terrein of bebouwing), de landelijke raad deze commissie dan een nieuwe en duidelijke opdracht moet meegeven.

De landelijke raad stemt in met het ontbinden van de commissie Scoutinglandgoed.

De voorzitter stelt voor om niet direct een nieuwe commissie op te richten. De landelijke raad heeft gevraagd aan het bestuur om in december te rapporteren over de toekomstige plannen voor het Scoutinglandgoed, inclusief de aandacht voor een goede samenwerking tussen het landgoed en de evenementen. Laten we pas hierna eventuele vervolgstappen zetten.

Edy Bruinooge, waterscouting, vindt dat het Scoutinglandgoed een enorm financieel risico is. Hij vindt dat de landelijke raad haar rol moet pakken door een landgoedcommissie een landgoed-brede opdracht te geven en als raadscommissie aan de slag te gaan.

Jelmer Boter, Regio Utrechtse Heuvelrug is van mening dat beide van toepassing zijn. Hij roept Edy en de andere raadsleden op om te definiëren wat de opdracht van een nieuwe commissie zou moeten zijn en deze aan het landelijk bestuur voor te leggen.

Cees van der Meij, Regio Delfland: Als een commissie is ingesteld en het doel is behaald, dan moet een commissie worden opgeheven. Indien er een nieuwe commissie moet komen moet haar opdracht duidelijk zijn.

Peter Verbaas, Regio Lek en IJsselstreek benoemt de procedure zoals die er zou moeten zijn indien er een nieuwe commissie gewenst is. Volgens hem ligt de bal eerst bij de voorzitter.

Thijs van den Boom, Regio Eindhoven is van mening dat de commissie wordt ingesteld door de landelijke raad (en niet door het bestuur). Wil het komend halfjaar bekijken hoe een mogelijke opdracht eruit zou moeten zien. Wil als raad geïnformeerd worden over de cultuuraspecten tussen evenementen en het landgoed.

Jarno Dakhorst, Regio Den Haag onderschrijft de ideeën van Edy en Thijs dat er een commissie moet komen vanuit de leden van de landelijke raad. Hij vindt dat het Scoutinglandgoed toekomstbestendig moet blijven.

De voorzitter stelt voor om komend half jaar een voorstel te maken voor de samenwerking tussen evenementen en landgoed, hoe we dit gaan monitoren en hoe dit in de opdrachten wordt meegegeven richting organisatie teams en productie. Vanuit de controlerende functie van de landelijke raad kan, indien gewenst, een zelfstandige commissie worden samengesteld.

Merlijn Kiezenberg, Regio ZON merkt op dat sommige dingen nog niet lekker lopen. Hij geeft als voorbeeld dat hij heeft gehoord dat de terugkomdag van het Nederlands contingent van de Roverway niet op het landgoed kan plaatsvinden omdat dezelfde dag de opening van het kantoor is. Hij vindt het jammer dat een landelijk evenement iets op het landgoed wil organiseren en dat dat dan niet kan.

De voorzitter neemt dit symptoom mee in de discussie.

Thijs van den Boom, Regio Eindhoven geeft een compliment aan de voorzitter voor het voorstel. Hij wil graag een nieuw tweede rapport waarin beschreven wordt hoe het met de huidige evenementen gaat.

13. Benoeming a.d.h.v. getelde stemmen.

De voorzitter maakt de uitslag van de eerder gehouden stemming bekend.

Maykel Kicken wordt unaniem benoemd als lid van het landelijk bestuur/internationaal commissaris WOSM voor een periode van drie jaar.

14. Rondvraag

Jelmer Boter, Regio Utrechtse Heuvelrug vond de regiovragen lastig om te lezen. Hij roept de raadsleden op om de vragen to the point en duidelijk te stellen met de juiste verwijzingen en vraagt dit laatste ook aan de leden van het landelijk bestuur en het LSC.

De voorzitter bedankt Jelmer voor de oproep en geeft aan dat er nog gekeken wordt of de huidige werkwijze van de regiovragen nog voldoet.

Martijn Nas, Regio ZON: Uit het overzicht sociale veiligheid blijkt dat veel leden geen VOG hebben. Hij verzoekt het bestuur om een plan te maken zodat iedereen een VOG aanvraagt en heeft.

Joris Schut: Het landelijk bestuur komt met een plan om het aantal VOG's te verhogen. Het aanvragen en aanleveren van de VOG is met name de verantwoordelijkheid van het niveau waarop de VOG behaald moet worden. In het activiteitenplan en het meerjarenbeleid staan ook Safe from Harm en Sociale Veiligheid. De VOG past hierbij.

Frank Mensink, Regio Achterhoek mist in de statuten voor de regio een stukje over trainingen.

Joris Schut geeft aan dat hierop teruggekomen wordt na overleg met juridisch medewerker.

Wiebrand van der Meer, Regio Fryslân is kritisch over de benoeming van Céline Blom als voorzitter. Hoe is de rol van voorzitter te combineren met de functie van burgemeester? Hij vreest mogelijke belangenverstrengeling.

Bart van Bree geeft aan dat dit uitgebreid met de kandidaat besproken is. Alle leden van het landelijk bestuur staan wel eens voor de keuze wat ze wel en niet kunnen doen, omdat ook zij een baan naast het vrijwilligerswerk hebben. Dit gaat twee kanten op én richting de werkgever én richting Scouting Nederland. Dit wordt ook van de kandidaat-voorzitter verwacht.

De voorzitter benoemt dat er ook rekening mee gehouden zal worden bij het zoeken naar een vicevoorzitter.

Menno Hoekstra, Regio Haarlem en Monique de Jonge, Regio Zuidoost Brabant: In het kader van de kosten van de evenementen, vragen zij om rekening te houden met minder bedeelden en aan te geven wat er aan het landgoed betaald moet worden. Zij vinden Scout-Ex en LSZW erg aan de prijs.

Alice Ogink deelt de zorgen van Menno en Monique. Zorgen dat evenementen bereikbaar blijven voor iedereen. Er zal een vergelijking gemaakt worden met andere, niet landelijke, Scoutingevenementen om na te gaan hoe daar de kostenverdeling is.

Cees van de Meij, Regio Delfland geeft een compliment aan Céline dat ze het lef heeft om zich kandidaat te stellen als voorzitter van Scouting Nederland.

Met betrekking tot Scouts Online, heeft Cees het gevoel dat bij een deel van de vereniging het beeld leeft dat alle huidige functionaliteiten weer terugkomen. Een concrete wens hierbij is de facturatie van

contributie op lokaal niveau.

Alice Ogink antwoordt dat er een nieuwsbrief voor de penningmeesters komt en de huidige facturatiemogelijkheden worden ook in het nieuwe SOL meegenomen.

De voorzitter bedankt iedereen voor de vergadering. Voor iedereen ligt er een magazine dat deze week bij alle 15-minners op de mat is bezorgd. Komende week volgt het online magazine voor de 15-plussers in de mailbox.

Er wordt afscheid genomen van Freek Verschuren (Regio de Langstraat), Meta Woudstra-Kroon (Regio Noord-Holland Midden) en Sven Dirks (Regio Westelijke Mijnstreek).

De voorzitter sluit de 103^e landelijke raad.

Maykel Kicken wordt geïnstalleerd als nieuw lid van het landelijk bestuur en internationaal commissaris WOSM.

2. Actielijst

Acties naar aanleiding van de landelijke raad van 15 juni 2024	
	Status
1. Toegankelijkheid stukken landelijke raad via teamsomgeving IBC.	Afgestemd met IBC hoe een verwijzing gemaakt kan worden naar de LR stukken die op www.scouting.nl staan
2. Nagaan hoe landelijke raad eerder bij opstellen activiteitenplan betrokken kan worden.	De landelijke organisatie is verantwoordelijk voor het opstellen van het activiteitenplan op basis van het meerjarenbeleid. Hier wordt een groot aantal landelijke teams bij betrokken. Het belangrijkste deel van het activiteitenplan gaat over het leveren van een basis dienstverlening op basis van de vijf succesfactoren aan groepen en regio's. Dit najaar wordt voorafgaand aan de LR een bijeenkomst voor raadsleden georganiseerd om over de inhoud van het activiteitenplan te spreken.
3. Het landelijk bestuur zal, met input van de commissie veiligheid en vertrouwen 2.0, nagaan hoe landelijk vrijwilligers over de voortgang van het traject geïnformeerd kunnen worden.	Er is een bijeenkomst gepland met de medewerkers van team productie op 17 oktober om hen te informeren over de voortgang.
4. Verslag van het gesprek met de brievenbode n.a.v. zorgen over Salesforce delen met de leden van de landelijke raad.	Gedeeld in nieuwsbrief aan landelijke raad op 11 juli 2024
5. De landelijke raad actief informeren over voortgang SOL 3.0.	Iedere twee maanden worden webinars georganiseerd en deze staan open voor alle leden van de vereniging. Tijdens de landelijke raad wordt een laatste stand van zaken gedeeld tijdens de mededelingen.
6. Aanmelding raadsleden voor commissie vicevoorzitter voor 1 juli a.s. bij de IBC.	De commissie is in de zomer van 2024 samengesteld en actief betrokken bij de recente werving en selectie van de vicevoorzitter
7. Vereenvoudiging proces aanvraag waarderingstekens en waarderingsteken voor jeugdleden oppakken.	Wordt meegenomen in vervolgstappen
8. Terugkoppelen aan landelijke raad wat bedoeld wordt met intrekken van omgevingsvergunningsaanvraag in Nederweert.	In overleg met de gemeente is besloten om in plaats van de nieuwe procedure voor de aanvraag van een omgevingsvergunning, voor de realisatie van het kampeerterrein in Nederweert, nog gebruik te maken van de (oude) procedure rond wijziging van een bestemmingsplan. Omdat de nieuwe procedure al wel formeel gestart was, was het procedureel nodig de aanvraag in te trekken en hieraan zit een publicatieplicht vast.

9. Aanpassen parameter eigen vermogen (financiële kaders) in overleg met financiële commissie en de accountant	Onderdeel van de agenda van de landelijke raad van 14 december 2024
10. Toekomstbeeld Scoutinglandgoed Zeewolde incl. samenwerking Scoutinglandgoed met Scoutingevenementen agenderen in december	De notitie toekomstbeeld Scoutinglandgoed is nog in ontwikkeling.
11. Delen van plan om aantal aanvragen VOG's te verhogen.	We blijven vanuit de landelijke organisatie actief inzetten op het direct benaderen van groepen en andere organisaties met een achterblijvend aantal VOG's. Daarnaast is het proces, mede door lobby van Scouting, vereenvoudigd. De tweewekelijkse belavonden voorzien nog steeds in een behoefte en trekken iedere keer nieuwe bezoekers. Tijdens het voorzittersoverleg is Sociale veiligheid, incl. VOG nogmaals geagendeerd.
12. Nagaan of in de modelstatuten voor een regio het onderwerp trainingen standaard opgenomen kan worden.	De modelstatuten zijn opgesteld met behulp van een klankbordgroep met vrijwilligers uit regio's en admiraliteiten. Wat betreft de doelstelling en werkbreedte van een regiovereniging is ervoor gekozen niet letterlijk de verantwoordelijkheden en taken uit het huishoudelijk reglement over te nemen, maar een kortere en breed toepasbare tekst te gebruiken. Immers staat in het huishoudelijk reglement al precies benoemd wat de taken en verantwoordelijkheden van de regio en het regiobestuur zijn. En een brede tekst zorgt ervoor dat alle mogelijke activiteiten van een regio, nu en in de toekomst, ruimte hebben in de statuten. De term "activiteiten" is in de statuten toegepast in de breedste zin van dit woord: het omvat het organiseren van deskundigheidsbevordering zoals trainingen, van jeugd-activiteiten zoals een RSW, maar ook webinars, kampvuursessies, etc. Wellicht is door de vraagsteller de term "activiteiten" geassocieerd met artikel 34 sub c (organisatie van activiteiten voor jeugdleden), waardoor gevoelsmatig de deskundigheidsbevordering misschien mist. De bedoeling is juist dat daar alle ruimte voor is. Graag houden we vast aan de breed toepasbare opgestelde tekst voor de modelstatuten. Dat neemt niet weg, dat er ruimte is voor een regio om aanvulling te vragen in hun concepttekst. Benoemen van specifieke activiteiten, zolang dit ruimte voor andere activiteiten laat, zal geen bezwaar zijn.
13. Benchmark doen voor de kosten van evenementen.	Het uitvoeren van de benchmark is gepland, maar is nog niet uitgevoerd.

3. Besluitenlijst

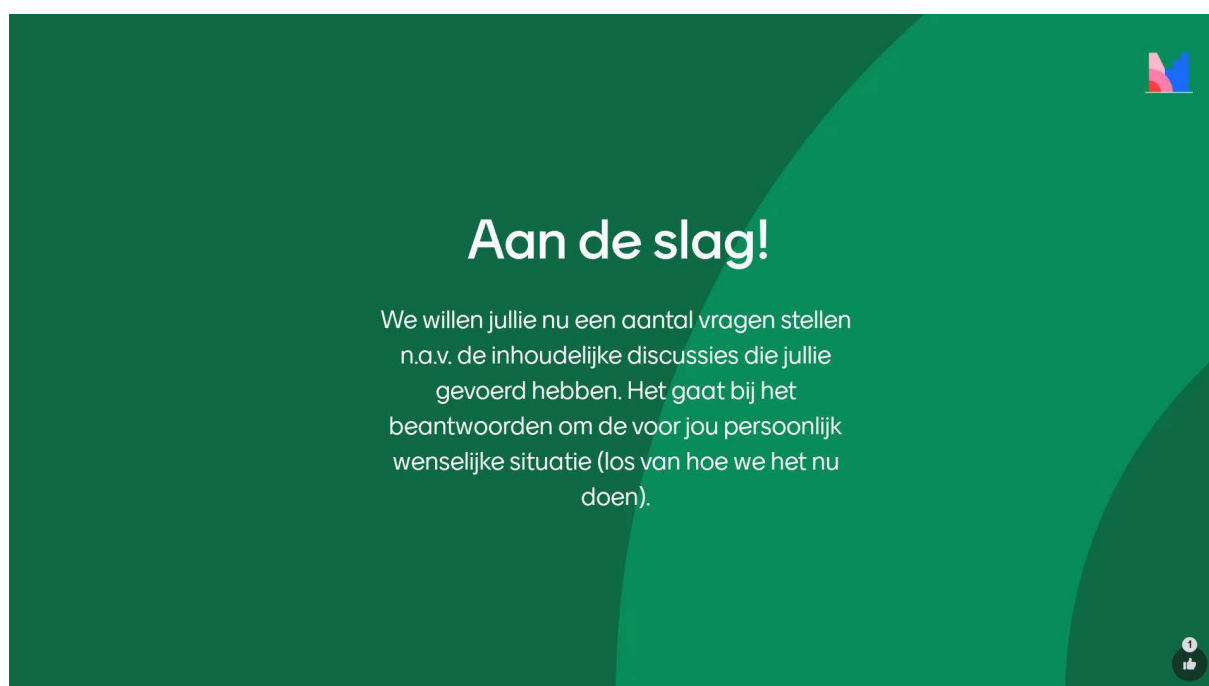
Genomen besluiten door de landelijke raad van 10 juni 2023	
1.	De landelijke raad stelt, met algemene stemmen, het verslag van de landelijke raad van 9 december 2023 inclusief besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.
2.	De landelijke raad stelt de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast. De wijziging betreft de veranderde werkwijze van het Landelijk team Bemiddeling.
3.	De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2023 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.
4.	De landelijke raad stemt in met het ontbinden van de commissie Scoutinglandgoed.
5.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Maykel Kicken als lid van het landelijk bestuur/IC WOSM voor een periode van drie jaar.

4. Presentielijst.

Naam	Regio	Naam	Regio
Straver, Marianne	Achterhoek	Damen, Debbie	Noord Veluwe / Flevoland
Mensink, Frank	Achterhoek	Cate, Jolanda ten	Noord Veluwe / Flevoland
Schut - Luijks, Dieuwertje	Amsterdam Amstelland	Woudstra-Kroon, Meta	Noord-Holland Midden
Groenink, Cora	Amsterdam/Amstelland	Bax, Edwin	Noord-Holland Noord
Verschuren, Freek	De Langstraat	Niemeijer, Jeroen	Overijsselse Vechtstreek
Meij, Kees van der	Delfland	Blokstra, Sven	Rivierenland
Dakhorst, Jarno	Den Haag	Lent, Lars van	Rivierenland
Haveman, Daniel	Drenthe	Dooren, Joep van	Roermond
Eventuin, Rudolf	Drie Rivieren Utrecht	Dijkstra, Nanning	Rond de Rotte
Boom, Thijs van den	Eindhoven	Savelberg, Jacco	Rondom de IJssel
Boer, Johannes de	Essnlaand	Mentink, Jort	Twenteland
Weij, Leanne van der	Essnlaand	Boter, Jelmer	Utrechtse Heuvelrug
Kramer, Thomas	Fryslân	Verbeek, Wouter	Vlietstreek
Meer, Wiebrand van der	Fryslân	Abramsen, Peter	Waterscouting
Wieringa, Erik	Groningen	Bruinooge, Edy	Waterscouting
Hoekstra, Menno	Haarlem	Romswinkel, Kirsten	Waterscouting
Kort, Daphne de	Hart van Brabant	Baselier, Tommy	West Brabant
Krom, Frank de	Hart van Brabant	Buis, Serge	West-Brabant
Coppens, Jelmer	het Gooi	Dirks, Sven	Westelijke Mijnstreek
Dol, Lisa	Hollands Midden	Loomans, Lennard	Zeeland
Wienk, Jasper	Klein Gelderland	Nas, Martijn	ZON
Verbeek, Thijs	Klein Gelderland	Jong, Marcel de	Zuidoost Limburg
Moojen, Ruud	Lek en IJsselstreek	Jong, Joost de	Zuidoost Limburg
Verbaas, Peter	Lek en IJsselstreek	Kiezenberg, Merlijn	Zuid-Oost Nederland
Deur, Marleen	Maasdelta	Jonge, Monique de	Zuidoost-Brabant
Helmer, Marieke	Maasdelta	Hendriks, Peter	Zuidoost-Brabant
Holland, Winfried van	Neder Veluwe		

Landelijk bestuur			
Boot, Jaap	Voorzitter	Ogink, Alice	Landelijk bestuur
Bree, Bart van	Secretaris/penningmeester	Schut, Joris	Landelijk bestuur
Dongen, Saskia van	Landelijk bestuur	Smeulders, Eefje	Landelijk bestuur
Jansen, Thijs	Landelijk bestuur	Vink, Jan-willem	Landelijk bestuur
Leeuw, Arwen van der	Landelijk bestuur	Fedde Boersma	Directeur

5. Uitslagen Mentimeter meningsvormend deel



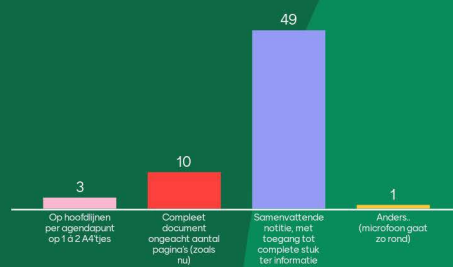
1. De vergadering van de landelijke raad: hoe zie jij de verdeling van thema's?



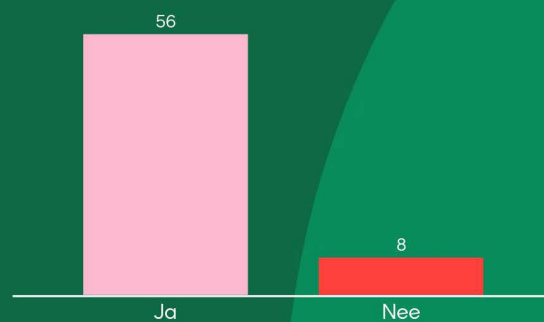
2. De vergadering van de landelijke raad: hoe zie jij de verhouding tussen operationele onderwerpen versus toekomst en strategie?



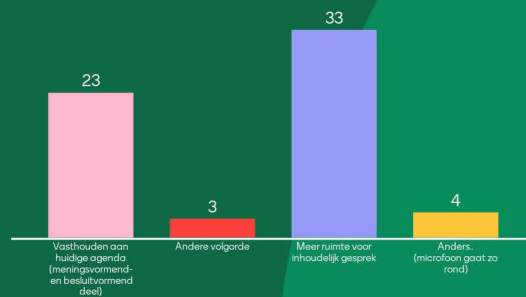
3. De stukken voor de raad zijn steeds omvangrijker geworden, hoe omvangrijk wil jij de stukken?



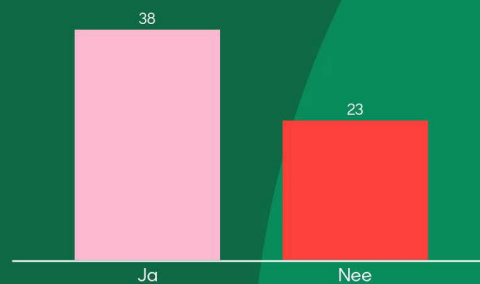
4. Kunnen stukken ter informatie buiten de vergadering aangeboden worden?



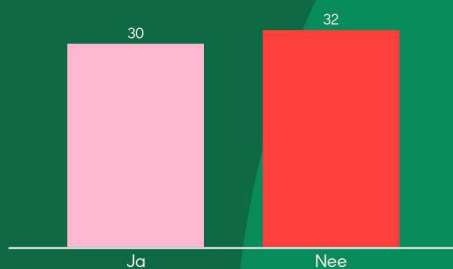
5. Hoe moet de agenda er volgens jou uitzien?



6. Weet je voldoende wat er speelt bij leiding en groepsbesturen om jouw rol goed te kunnen vervullen?



7. Weet je voldoende wat er speelt bij jeugdleden in jouw regio om je rol goed te kunnen vervullen?



8. Hoe zou je het contact met de achterban willen versterken?



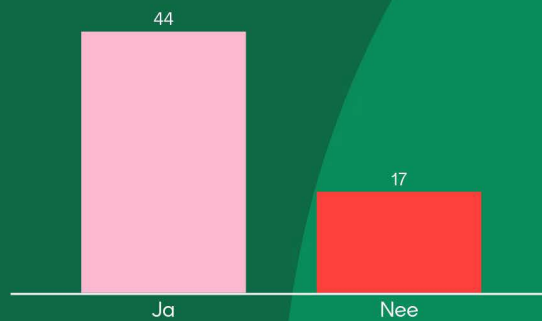
133 responses



123 responses



11. Willen we werkafspraken in bv een reglement van orde vastleggen?



12. Is het nodig om naast de IBC andere vormen van deskundigheidsontwikkeling te organiseren?





5 Activiteitenplan Scouting Nederland 2025

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het Activiteitenplan Scouting Nederland 2025.

5. Activiteitenplan

Het landelijk bestuur verzoekt de raad om het Activiteitenplan 2025 van de Vereniging Scouting Nederland vast te stellen.

Welke plannen heeft Scouting Nederland voor het jaar 2025? Na een verhuizing van het landelijk servicecentrum, de release van de nieuwe Scoutingmagazines, de herinrichting van de landelijke teams en de overgang naar SOL 3.0, willen we het komende jaar vooral bestendigen en blijven werken aan de kwaliteit van onze **dienstverlening**.

Het afgelopen jaar hebben diverse gesprekken plaatsgevonden, onder andere met regiovoorzitters, leden van de landelijke raad en scouts van groepsniveau, over de dienstverlening van de vereniging. De dienstverlening werd in deze gesprekken als positief ervaren, met als kanttekening dat de landelijke vereniging soms te snel en te veel wil. Groepen en regio's kunnen dit niet altijd aan. Een focus op primaire dienstverlening om de ondersteuning en kwaliteit van groepen te verbeteren moet uitgangspunt zijn, waarbij kwaliteit, bereikbaarheid en betrouwbaarheid belangrijke thema's zijn. Ondersteuning in het leggen en onderhouden van relaties met de gemeente en lokale partners mag daarbij meer aandacht krijgen.

De thema's uit het meerjarenbeleid krijgen, net als het afgelopen jaar, nadrukkelijk aandacht: duurzaamheid, gezonde persoonlijke ontwikkeling en vrijwilligers. Tevens organiseren we met verschillende doelgroepen binnen de vereniging sessies om te komen tot een nieuw **meerjarenbeleid** voor na 2025. Ook de huidige **toekomstvisie** die een stip op de horizon heeft in 2025, wordt herzien en krijgt nieuwe accenten voor de toekomst.

We onderzoeken de haalbaarheid om in de zomer mee te doen aan **SAIL Amsterdam**, een bijzondere editie want SAIL bestaat 50 jaar. Tot slot is er in het najaar, na enkele jaren stilte, eindelijk weer een **Scout-in!**

Hieronder beschrijven we onze basisdienstverlening, de activiteiten welke voortvloeien uit het meerjarenbeleid en de activiteiten voor de interne organisatie. Al deze activiteiten staan in het licht van onze visie: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

Om te meten of we ambities en doelstellingen behalen, gebruiken we verschillende manieren. Deelname aan programma's, bijeenkomsten, webinars of gebruik van tools geeft natuurlijk informatie of groepen bewust met bepaalde thema's aan de slag gaan en of de dienstverlening wordt gevonden en afgenomen. Andere meetinstrumenten zijn: aantal leden/ vrijwilligers, aantal VOG's, etc. Waar nodig zullen enquêtes of evaluatieformulieren worden gebruikt om te meten. Rond veel thema's heeft de landelijke ondersteuningsorganisatie met name een inspanningstaak, het uiteindelijke resultaat is een gevolg van de inzet van onze lokale vrijwilligers.

1. Basisdienstverlening

Het landelijk servicecentrum (LSC) met zo'n 40 beroepsmatig medewerkers (35,5 fte) biedt samen met honderden landelijk vrijwilligers de basisdienstverlening. De producten en diensten van het LSC helpen de Scoutinggroepen, regio's en admiraliteiten in het land om de groepen te versterken waarmee een kwalitatief goed Scoutingspel kan worden aangeboden. Die kwaliteit bereik je met een uitdagend, eigentijds programma, voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde vrijwilligers, in een (sociaal) veilige omgeving en met een financieel gezonde basis. We groeperen de dienstverlening op basis van de 5 succesfactoren voor sterke groepen: spel, vrijwilligers, accommodaties & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

- *Spel*
- ✓ Een groot team van vrijwilligers zorgt voor ruim **3.500** nieuwe eigentijdse activiteiten op de activiteitenbank, geeft speladvies en informatie, stelt spelbrochures voor regioactiviteiten beschikbaar en ondersteunt op specifieke speltechnische thema's.
- ✓ Om het Scoutingspel mogelijk te maken levert de ScoutShop een groot aantal producten en is continue bezig met het vernieuwen van het aanbod. ScoutShop biedt toegang tot de producten met **10** winkels in het land, **3** mobiele ScoutShops en **1** webshop.
- ✓ Er is een extra ondersteuningspakket voor waterscouts met het grote waterspelenboek, handboek roeien en speciale insignes.
- ✓ In 2025 worden vanuit de landelijke organisatie de volgende evenementen aangeboden: Scout-In, World Scout Moot (NL Contingent), HIT, JOTA/JOTI, de Landelijke Scoutingwedstrijden en de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de herdenking op 4 mei op de Dam en Madurodam en op 15 augustus bij de Indië herdenking in Den Haag. Groepen worden ondersteund om inhoudelijk aandacht te besteden aan thema's als vrijheid, vrede en democratie, mede in het kader van 80 jaar bevrijding.
- ✓ Ter inspiratie voor het Scoutingspel en binding met de vereniging is er **1** keer per jaar het zomerboek voor jeugdleden en **2** x het online magazine voor 15+ vrijwilligers.
- ✓ Om ook nieuwe leden enthousiast te maken voor het Scoutingspel is er een spreekbeurtpakket voor basisscholen beschikbaar dat zo'n **450** x per jaar wordt opgevraagd.
- ✓ Om het spel van Scouting mogelijk te blijven maken en nieuwe leden te werven is een landelijk positieve en betrouwbare uitstraling (imago) van belang. De communicatiespecialisten van het LSC zorgen hiervoor met een informatieve website (scouting.nl) met een eigentijdse uitstraling, maken Scouting zichtbaar op sociale media, met persberichten, een externe nieuwsbrief naar relaties en de bijdrage van Chieftscout Freek Vonk en beschermvrouw Máxima.
- ✓ Om kamperen en bivakkeren mogelijk te maken (onderdeel van het Scoutingspel) beheert Scouting Nederland 12 verenigingskampeerterreinen en is nauw verbonden met het Scoutinglandgoed. Er vindt vanuit de landelijke organisatie ondersteuning plaats rond het beheer van kampeerterreinen, duurzaamheid (SCENES) en de ontwikkeling van bosbeheerplannen. Scouting is eigenaar van het keurmerk Scoutinglabelterreinen en ondersteunt het team dat Labelterreinen coördineert.
- ✓ Om het belang van (het spel van) Scouting onder de aandacht te brengen van overheden en andere stakeholders wordt veel geïnvesteerd in lobby en samenwerking met stakeholders. Dit levert goodwill, opent deuren, versterkt het imago bij stakeholders, verrijkt onze kennis of levert een financiële bijdrage voor de vereniging zoals de jaarlijkse bijdrage van de Postcode Loterij en het Nederlands Binnenvaart bureau. Het gaat hierbij om grotere thema's als positief jeugdbeleid, goed vrijwilligersbeleid, regeldruk en natuurwetgeving, maar ook specifiekere thema's als samenwerking binnen waterscouting, rond financiële steun aan minima of een kwaliteitsimpuls in deskundigheid.

- ✓ De landelijke organisatie zorgt voor onze participatie in de internationale Scouting gemeenschap, lidmaatschap WAGGGS en WOSM, deelname conferentie en andere seminars op Europees- of wereldniveau.
- *Vrijwilligers*
 - ✓ Op het gebied van vrijwilligers biedt het LSC advies en informatie over vrijwilligersbeleid en waarderingsbeleid en ondersteunt en beoordeelt ze de aanvraag van waarderingstekens.
 - ✓ Voor het versterken van de kwaliteit van leiding worden ontwikkelmogelijkheden geboden middels Scouting Academy en het bieden van landelijke trainingen zoals de Gilwellcursus, CWO-trainingen bij de Zeilschool van Scouting Nederland, Scoutingtechnieken en een Scoutingcursus EHBO.
 - ✓ De ondersteuning voor waterscouting richt zich o.a. op het aanbieden van trainingen Groot en Klein Wachtschip, Motordrijver en Slepen. We werken samen met CWO (o.a. diploma Groot Motorschip en diploma's voor zeilen e.d.) en Watersportverbond (bijv. cursus wedstrijdofficial zeilwedstrijden en NK Lelievlet).
 - ✓ De samenwerking binnen waterscouting wordt versterkt met jaarlijks **2** landelijke netwerkdagen en **2** online overleggen met de vrijwillig coördinatoren van landelijke waterteams, de coördinatie van de waterscouting webpagina's, de uitvoering van het projectplan Nederlandsch Binnenvaart Bureau, het onderhouden van contacten met relaties als CWO, watersportverbond en Waterrecreatie Nederland.
 - ✓ Het netwerk van o.a. organisatoren, trainers, praktijkcoaches, instructeurs, groepsbegeleiders en praktijkbegeleiders wordt ondersteund middels o.a. Scouting Academy, jaarlijks vindt er een landelijke netwerkdag Scouting Academy plaats en er worden tools ontwikkeld rond thema's als spelkwaliteit, sociale veiligheid en waterscouting.
 - ✓ Er wordt speciaal voor explorers een ontwikkelprogramma opgezet om te leren leidinggeven en de bijbehorende deeltkwalificaties te behalen, met een speciaal insigne assistent-leiding.
 - ✓ Trainingen voor vertrouwenspersonen, regiovrijwilligers en landelijk vrijwilligers en het traject leiderschapontwikkeling voor landelijk vrijwilligers.
 - ✓ Informatie, workshops en advies voor groepen en regio's met betrekking tot scouts met een beperking.
 - ✓ Er wordt een waarderingsmoment georganiseerd voor landelijk vrijwilligers.
- *Accommodaties & materiaal*
 - ✓ Groepen, regio's en terreinen kunnen voor advies en informatie terecht bij het netwerk van accommodatieconsulenten en informatie rond nieuw- en verbouw, Nautisch Technische Richtlijnen en andere regelgeving.
 - ✓ Verenigingsterreinen die financiering nodig hebben voor nieuwe accommodaties kunnen voor advies en ondersteuning voor fondswerving terecht bij het LSC.
 - ✓ De vereniging verzorgt de keuring van wachtschepen, biedt de verhuurmodule voor kampeerterreinen en accommodaties en geeft informatie rond verduurzaming van accommodaties.
- *Bestuur & organisatie*
 - Sterke besturen zorgen voor sterke groepen en regio's en hiervoor wordt op verschillende manieren ondersteuning geboden.
 - ✓ Groepen kunnen meedoen aan het traject Bestuursontwikkeling, Groepsontwikkeling, Doe-het-zelftraject Groei. Regio's en admiraliteiten kunnen meedoen aan het traject de Leukste regio van Nederland.
 - ✓ Besturen krijgen advies en ondersteuning rond juridische zaken, privacy, veiligheid, lobby, wet -en regelgeving, communicatie, ondersteuning bij geschillen en calamiteiten of crisis, bij starten, beëindigen, revitaliseren van groepen en units, advies en ondersteuning rond sociale veiligheid inclusief de VOG.

- ✓ Informatie is beschikbaar via de website van Scouting (**25.000** bezoekers per maand en dagelijkse update, 2 edities per maand van de digitale nieuwsbrief @scout en vele functiegericht mails, **1** besturenmaand met zo'n 50 webinars en **1** ontmoetingsdag voor communicatie contactpersonen.
- ✓ Voor regio's en admiraliteiten zijn er **2** voorzittersoverleggen, **4** bestuurscafé's voor regiovoorzitters en **2** bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters en regio's die er behoefte aan hebben zijn gekoppeld aan een regio-contactpersoon binnen het LSC waarbij ze direct terecht kunnen met vragen en waar minimaal **2** keer per jaar contact mee is.
- ✓ Alle bestuurlijke vragen kunnen worden gesteld via de mail, Teams, telefoon.
- ✓ Overige producten en diensten: opbouwwerk: maatwerk regio- en admiraliteitsupport, Power Up Your Game (spel om met elkaar in gesprek te gaan over diverse onderwerpen), Blokhutwijzer & Accommodatiegids, Blokkendoos besturen, Arcgisonline (app om zelf geografische informatie om te zetten in geografische kaarten), Beheer geografische grenzen Regio's, Admiraliteiten en Vaargebieden, Management Informatie Scouting (Scouts Online).
- *Financiën*
- ✓ Besturen van groepen en regio's kunnen terecht voor advies en informatie over contributie, fondsen, verzekeringen etc. en kunnen gebruik maken van de financiële module in Scouts Online.
- ✓ Groepen en leden zijn verzekerd tegen aansprakelijkheid en ongevallen.
- ✓ Groepen kunnen meedoen aan landelijk georganiseerde acties die geld genereren voor de groep zoals de Grote Clubactie of de collecte met Jantje Beton.
- ✓ Groepen kunnen aanvragen doen bij een van de fondsen binnen het Scouting Nederland Fonds en andere fondsen en ze kunnen gebruik maken van het crowdfunding platform Steunscouting.nl.
- ✓ Om kosten te besparen worden vele producten en diensten geleverd door Scouting Nederland. Groepen kunnen gratis gebruik maken van: Buma/ Stemra licentie zodat er altijd (zonder boete) muziek geluisterd kan worden op elke Scoutingvereniging, website template, Scouting app en Canva Pro. Kortingen zijn er op het boekhoudpakket Conscribo, Microsoft, Google, Adobe, verzekeringen, bezorgkosten boodschappen bij Albert Heijn, Boels.

Vernieuwende projecten

Vernieuwende activiteiten zijn activiteiten die een verbetering of vernieuwing brengen in de producten en diensten die Scouting Nederland aanbiedt. Ook deze activiteiten moeten leiden tot sterke groepen, met een uitdagend programma, een sociaal veilige omgeving, gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers en een gezonde financiële basis.

- ✓ In 2025 wordt tijdens de Scout-In in september een nieuw insignepakket geïntroduceerd en daarna in de hele vereniging uitgerold.
- ✓ In 2024 is vanuit Scouting Academy gestart met de ontwikkeling van blended learning (on- en offline leren) dat in 2025 doorgaat. Vrijwilligers starten met de kwalificatiekaart voor leidinggevendenden waarvan de deelkwalificaties als leerpaden in de digitale omgeving komen. Leidinggevendenden kunnen zelfstandig met de praktijkbegeleider aan de slag en regio trainersteams kunnen de online leermiddelen gebruiken bij hun trainingen.
- ✓ Eind 2024 heeft de overgang plaatsgevonden naar SOL 3.0, waarmee we met het systeem van Salesforce gaan werken. In 2025 wordt SOL 3.0 verder geïmplementeerd en uitgerold.
- ✓ In het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten wordt een nieuwe structuur opgezet voor de samenwerking tussen regio's en admiraliteiten om waterscouting binnen de vereniging beter te kunnen ondersteunen. In 2024 wordt verder gewerkt aan de overgang van stichtingen naar verenigingen met de daarbij nodige statuten en convenanten en wordt de nieuwe vorm van samenwerking in de praktijk gebracht.

- ✓ In 2024 is deelgenomen aan het landelijke programma Maatschappelijke Diensttijd. Afronding vindt plaats in 2025 en er is een aanvraag ingediend voor een vervolgprogramma.
- ✓ De huidige toekomstvisie én het meerjarenbeleid 2024/2025 lopen ten einde in 2025. Door sessies met verschillende doelgroepen in de vereniging wordt de toekomstvisie herzien en voorzien van nieuwe accenten voor de toekomst. Er komt ook een nieuw meerjarenbeleid.
- ✓ De aanbevelingen uit het rapport van de commissie Veiligheid & Vertrouwen worden opgevolgd. Na de Scout-In in september 2025 moeten de aanbevelingen vast onderdeel zijn van hoe we evenementen organiseren.
- ✓ Er is in 2024 een online kwaliteitsscan ontwikkeld voor groepen die in 2025 wordt aangeboden. Deze geeft aan op welke vlakken er kansen zijn voor ontwikkeling. Vervolgens kun je 5 specifieke scans doen die dieper op de succesfactoren ingaan en er is ook een koppeling naar Power Up Your Game en trajecten als Bestuursontwikkeling en MVKT.

2. Meerjarenbeleidsthema's

Het meerjarenbeleid 2024 -2025 is afgeleid van onze toekomstvisie: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.*

In juni 2023 is besloten dat er in 2024 en 2025 extra wordt ingezet op de onderwerpen

- a. Duurzaamheid,
- b. Gezonde persoonlijke ontwikkeling
- c. Werving en behoud van vrijwilligers.

A. Duurzaamheid

Scouting wil waarde toevoegen aan de samenleving én wil over 30 jaar nog steeds actief zijn in de natuur. Daarom ligt er nadrukkelijk een verantwoordelijkheid om goed om te gaan met de natuurlijke omgeving.

Doelstelling 1: Minimaal 80% van de speltakken besteedt aandacht aan duurzaamheid in het Scoutingprogramma en 50% van de jeugd- en kaderleden vanaf 7 jaar is zich bewust is van de impact van het eigen gedrag op de natuurlijke omgeving.

Activiteiten

- ✓ Het aanbieden van een tool om tijdens opkomsten, zomerkampen of evenementen je eigen ecologische voetstap te meten is eind 2024 aangeboden en zal verder onder de aandacht worden gebracht in 2025.
- ✓ Inspiratie en goede voorbeelden op het gebied van duurzaamheid worden geboden in het programma en in de deelnemersvoorwaarden van landelijke evenementen.
- ✓ Inspiratie en voorbeeldactiviteiten worden gedeeld via speltips, Activiteitenbank en regiospelen.
- ✓ Aandacht voor duurzaamheid wordt als 'groene lijn' ingebed in de doorlopende leerlijn van het nieuwe insignesysteem.
- ✓ Er komen regelmatig onderwerpen m.b.t. duurzaamheid in @scout en op social media.
- ✓ Op de Scout-In zijn workshops over duurzaamheid.

Doelstelling 2: Duurzaam gebruik van accommodaties en terreinen. Minimaal 60% van de groepen en regio's en 100% van de landelijke kampeerterreinen heeft maatregelen getroffen voor duurzaam gebruik van accommodaties en/ of terreinen.

Activiteiten

- ✓ Het ontwikkelen van tools voor gebouwen en terreinen als een menu, routekaart, stappenplan, monitor en benchmark om duurzamer te worden.
- ✓ Informatie over duurzame accommodaties en terreinen van groepen en regio's uitbreiden en toegankelijker maken. Er is in 2024 een enquête uitgegaan om te inventariseren waar behoefte ligt in de vereniging. Daar zijn 150 reacties opgekomen, zodat de informatie en tools daarop kunnen aansluiten.
- ✓ Kennisnetwerk beantwoordt vragen op gebied van verduurzaming van terreinen en accommodaties.
- ✓ In 2024 is er een werkgroep duurzaamheid voor accommodaties van start gegaan die bovenstaande activiteiten verder oppakt in 2025.

B. Gezonde persoonlijke ontwikkeling

Scouting wil waarde toevoegen aan de samenleving. Dit doen we primair door met ons programma bij te dragen aan een gezonde persoonlijke ontwikkeling van onze (jeugd)leden.

Doelstelling 1: Een sociaal veilige omgeving voor alle leden. Voor alle leden (ook tijdens alle evenementen) is er een vertrouwenspersoon beschikbaar en toegankelijk. 100% van de meldingen omtrent grensoverschrijdend gedrag die landelijk worden gedaan, worden opgevangen (er worden maatregelen getroffen en slachtoffers worden gesteund) en alle kaderleden hebben een VOG. 80% van de groepen en 100% van de landelijke teams heeft jaarlijks aandacht voor sociale veiligheid.

Activiteiten

- ✓ Er worden verdiepende workshops voor vertrouwenspersonen aangeboden op de landelijke netwerkdag voor vertrouwenspersonen. Voor startende vertrouwenspersonen is er een basistraining.
- ✓ Eind 2024 is er een draaiboek voor een workshop bemiddeling opgeleverd. In 2025 wordt er een pilot gedaan en krijgt het een plekje in de vereniging.
- ✓ Er vindt in 2025 evaluatie plaats van beleid en tools sociaal veilige omgevingen op evenementen en in landelijke teams.
- ✓ Er vindt uitrol plaats van gesprekstools en verwijzingsmogelijkheden (voor groepen).
- ✓ De uitrol van het plan van aanpak voor het versterken van het netwerk van vertrouwenspersonen vindt plaats.
- ✓ De vernieuwde gedragscode wordt uitgerold.
- ✓ Er komt een versie van de gedragscode voor jeugdleden.
- ✓ De online safe from harm training wordt uitgerold.
- ✓ Er wordt gewerkt aan een plan om groepen die weinig tot geen VOG's hebben, strakker te gaan begeleiden om hun VOG's voor elkaar te krijgen. We kijken dan naar het hele plaatje van hoe een vereniging ervoor staat aan de hand van de 5 succesfactoren. Voor 2025 streven we ernaar dat **90%** van de vrijwilligers een geldig VOG heeft. Volgens de laatste cijfers zitten we rond de 88%.

Doelstelling 2: Het creëren van een omgeving waarin leden en vrijwilligers zich op een prettige en gezonde manier kunnen ontwikkelen.

Activiteiten

- ✓ We brengen nadrukkelijk de versie sociale veiligheid van het spel 'Power Up Your Game' onder de aandacht, waarmee het gesprek wordt gevoerd over allerlei onderwerpen op het gebied van sociale veiligheid.
- ✓ De workshop 'hoe zit je lekker in je vel' train-de-trainer wordt aangeboden.
- ✓ Er wordt een workshop ontwikkeld om moeilijke thema's in de groep bespreekbaar te maken.
- ✓ Er wordt een insigne ontwikkeld en geïntroduceerd 'Iedereen doet mee!'
- ✓ De tool de Checkers van MindUS, die handvatten biedt om het gesprek aan te gaan met jongeren die minder lekker in hun vel zitten, wordt verder geïmplementeerd in de vereniging.

C. Werving en behoud van vrijwilligers

Scouting Nederland streeft er naar het vrijwilligerskapitaal verder te versterken. Want... zonder vrijwilligers is er geen Scouting. Op dit moment zien we een trend dat het aantal vrijwilligers bij Scouting stabiel is, maar het aantal uren inzetbaarheid daalt. Dat betekent dat we meer vrijwilligers nodig hebben en anders met de rol van de vrijwilligers om moeten gaan.

Doelstellingen:

- Er is sprake van een groei van minimaal 5% van het totaal aantal vrijwilligers in de vereniging op groeps- en regioniveau.
- Minimaal 70% van de groepen en regio's is tevreden met de vrijwilligerscapaciteit in de groep.
- Minimaal 90% van de vrijwilligers in de vereniging is tevreden over het lidmaatschap als vrijwilliger van de vereniging.
- Minimaal 90% van de groepsbesturen weet dat er tools beschikbaar zijn voor werving en behoud van vrijwilligers op de website en weet deze te vinden.
- Een uitgewerkte visie, beleid en aanpak op het gebied van doorstroom en ontwikkeling (traineeship) van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties, welke in 2024 via enkele pilots wordt uitgetest en in 2025 breder zal worden geïmplementeerd.

Activiteiten

- ✓ Groepen en regio's kunnen zich inschrijven voor de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd (MVKT). Er komt een wervingscampagne, het streven is dat er minstens **30** groepen meedoen in 2025.
- ✓ Er komt een plan van aanpak om de veranderende rol van de vrijwilliger in te bedden in de vereniging. We zien landelijk binnen en buiten scouting een verschuiving van de motivatie en manier waarop vrijwillige inzet plaatsvindt. Het is belangrijk hierop in te spelen richting de toekomst. Dit vraagt om een andere manier van vrijwilligers benaderen. Hier komt een plan van aanpak voor hoe, op alle lagen in de vereniging, hiermee omgegaan kan worden.
- ✓ Er komt een meetinstrument om de tevredenheid van vrijwilligers in kaart te brengen.
- ✓ Er wordt een presentatie gegeven in bestuurscafés en regionaden over vrijwilligersbeleid en de trajecten die er zijn.
- ✓ Er wordt speciaal voor explorers een ontwikkelprogramma ontwikkeld om te leren leidinggeven en de bijbehorende deelkwalificaties te behalen, met een speciaal insigne assistent-leiding, wat bijdraagt aan een goede doorstroming van jeugdleden naar leiding.
- ✓ Er wordt in 2025 als pilot een HRM-dag georganiseerd voor iedereen die iets met HRM doet of daarvoor verantwoordelijk is, landelijk, in de regio en in een groep. Er zijn externe sprekers, workshops, informatie over methodieken, cijfers en feiten en de HRM-cyclus. Bij voldoende belangstelling kan dit een structureel onderdeel worden van onze dienstverlening.

3. Interne organisatie

Tot slot zijn er activiteiten die nodig zijn ten behoeve van de interne organisatie, om blijvend een goede dienstverlening te kunnen bieden en bij te kunnen dragen aan de continuïteit van de vereniging. Een greep uit deze activiteiten:

- ✓ Het uitvoeren van het landelijk vrijwilligersbeleid met 2 x per jaar een werkatelier om dit beleid scherp te houden en door te ontwikkelen. Er wordt een waarderingmoment georganiseerd voor de landelijk vrijwilligers.
- ✓ Specialistische ondersteuning op juridisch gebied, ICT, personeelszaken en secretariaat voor het reilen en zeilen van de landelijke organisatie.
- ✓ De financiële administratie en contributie inning, administratieve en beleidsmatige ondersteuning aan het Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen.
- ✓ Ondersteuning van het landelijk bestuur en de landelijke raad op het gebied van secretariaat, juridische zaken, communicatie, beleid. Twee keer per jaar wordt een landelijke raad georganiseerd en er zijn diverse andere contactmomenten om samen de vereniging te kunnen organiseren.
- ✓ De in 2024 ingezette herinrichting van de landelijke organisatie, om de dienstverlening aan groepen verder te verbeteren, wordt in 2025 verder uitgerold. Er zal onder andere extra ingezet worden op implementatie van nieuwe producten

6 Financiën en beheer 2025

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. De begroting 2024 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 29,00 per lid.
- b. Kennis te nemen van het advies van de Financiële Commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2024.
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2025.
- d. In te stemmen met de nieuwe berekening gewenste omvang algemene reserve. De nieuwe definitie vervangt daarmee de huidige definitie in de financiële kaders.

6.a Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2025

Het landelijk bestuur vraagt aan de landelijke raad de begroting 2025 goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 29,00 per lid.

Toelichting op de prognose 2024 en de begroting 2025

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de prognose 2024 ter informatie en de begroting 2025 ter goedkeuring aan. Deze begroting vormt een geheel met het activiteitenplan 2025 en is afgeleid van het meerjarenbeleid 2024 - 2025. De landelijke raad heeft dit meerjarenbeleid in juni 2023 vastgesteld. De begroting en het activiteitenplan zijn tot stand gekomen na afstemming met de verschillende landelijke teams.

Bij het opstellen van de begroting 2025 is zoals gebruikelijk uitgegaan van de begrotingssystematiek die in 2004 is opgezet en waarvan een deel is vastgelegd in de financiële kaders van de vereniging. In deze systematiek wordt uitgegaan van een jaarlijkse kostenstijging, gelijk aan de consumentenprijsindex (CPI) van het voorafgaande jaar (2024 + 3,8%). Daarnaast is één van de uitgangspunten, dat de basis verenigingsondersteuning betaald wordt uit de ontvangen contributie en dat we extra activiteiten financieren met gelden van derden (zoals de bijdrage Nationale Postcode Loterij, de bijdrage Scouting Nederland Fonds en projectsubsidies).

Omwille van de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging, zijn de baten en lasten in de begroting opgesplitst in dat wat betrekking heeft op de reguliere exploitatie van de Vereniging en dat van de diverse deelexploitaties, zoals de verenigingsterreinen, landelijke evenementen en projecten.

Organisatiestructuur

In 2023 heeft een aanpassing in de aansturing en structuur van de landelijke organisatie plaatsgevonden. Alle landelijke teams zijn ondergebracht in het cluster inhoud of het cluster bedrijfsvoering, ieder aangestuurd door een clustermanager. In de tweede helft van 2024 is de vervolgslog gemaakt, waarbij de dienstverlening aan groepen en regio's vanuit cluster inhoud integraal gaat plaatsvinden en niet per team. Ook is een splitsing gemaakt tussen (structurele) basisondersteuning en (projectmatige) product- en beleidsontwikkeling. De opstelling van personeelskosten, de apparaatskosten en de activiteitenkosten zijn aangepast aan deze nieuwe structuur om de begroting aan te laten sluiten bij de nieuwe organisatie en de weergave in het Activiteitenplan 2025. Eén en ander wordt onder het hoofdstuk Begroting 2025 nader toegelicht.

Verhuizing naar Zeewolde

Op 1 mei 2024 is het nieuwe kantoor in Zeewolde in gebruik genomen. In de opstelling van de begroting zijn, net als bij de begroting 2024, alle kosten die samenhangen met huisvesting voortaan ondergebracht bij accommodatiekosten. Bij het maken van de begroting is een inschatting gemaakt wat de kosten van het nieuwe pand zullen zijn, op basis van de eerste ervaringen in 2024. Met de verplaatsing van de standplaats is ook de reiskostenregeling voor personeel aangepast. De hogere

reiskosten zijn verwerkt in de begroting en prognose. Eén en ander wordt onder het hoofdstuk Begroting 2025 nader toegelicht.

Nieuwe ledenadministratie Scouts Online 3.0

In december 2023 heeft het landelijk bestuur besloten om te stoppen met de eigen ontwikkeling van de ledenadministratie Scouts Online en met inzet van partners een ledenadministratiesysteem op te zetten op het platform van Salesforce. De steeds grotere beveiligingsrisico's en de daarmee samenhangende eisen én de krapte op de arbeidsmarkt om eigen ontwikkelaars in dienst te hebben, waren aanleiding voor dit besluit. De kosten voor een nieuw systeem worden gedekt door besparing op personeelskosten. In de begroting 2024 was hiermee nog geen rekening gehouden. De nieuwe situatie is in de begroting 2025 verwerkt.

Prognose 2024

Bij het opstellen van de begroting 2024 gold het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. De huidige prognose gaat uit van een tekort van € 5.000. Er werd gestreefd naar een batig saldo om te kunnen voldoen aan de parameter Algemene reserve in de financiële kaders van de vereniging¹. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben als door calamiteiten in de toekomst een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen, maar de kosten niet vermeden kunnen worden.

In 2024 is de nieuwbouw van het kantoor in Zeewolde gerealiseerd en is de ondersteuningsorganisatie verhuisd. In de begroting 2024 werd hier rekening mee gehouden en is een inschatting gemaakt van de financiële gevolgen van een nieuw gebouw. De verhuizing was op 1 mei afgerond. Door de verhuizing zijn een aantal personeelsregelingen aangepast. Dit heeft onder andere tot gevolg dat de kosten voor woon-werkverkeer zijn toegenomen.

Vlak na het vaststellen van de begroting 2024 heeft het landelijk bestuur besloten om te stoppen met de eigen ontwikkeling van het ledenadministratiesysteem Scouts Online (SOL 2.0). De landelijke raad is rond de besluitvorming uitgebreid geïnformeerd over de reden van het besluit en de financiële gevolgen. Als gevolg van het besluit vindt een verschuiving plaats van personeelskosten naar licentie- en afschrijvingskosten. Het besluit heeft in 2024 deels geleid tot dubbele kosten omdat een deel van het personeel niet direct kon afvloeien. Op termijn worden deze kosten bespaard door invoering van het nieuwe systeem.

Ondanks alle nieuwe ontwikkelingen is de dienstverlening naar de groepen en de vereniging in 2024 doorgezet en zijn stappen gezet in de realisatie van de doelen van het meerjarenbeleid. Op activiteitenkosten vindt een onderbesteding plaats, onder andere bij team ICT, omdat de beschikbare tijd voornamelijk in het project Scouts Online 3.0 is gestoken. Ook bij Spel zijn minder kosten gemaakt dan begroot en bij Scouting Academy zijn de niet begrote opbrengsten uit trainingen verrekend met het activiteitenbudget.

¹ <https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Financi%C3%A4le-kaders-Vereniging-Scouting-Nederland-2022.pdf>

Het Scoutinglandgoed had voorzien dat ook in 2024 nog met een tekort geëindigd zou worden, zoals ook bleek uit de meerjarenraming. Dit tekort zal naar alle waarschijnlijkheid hoger uitvallen dan begroot omdat door discussies met gemeente en Staatsbosbeheer een aantal potentiële grote evenementen weggevallen zijn. In de prognose van het Scoutinglandgoed is het negatieve exploitatieresultaat voor 2024 - € 242.000. De helft hiervan komt voor rekening van Scouting Nederland en dit wordt verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve.

De groei in ledenaantal die tijdens en vlak na de coronaperiode was ingezet, is in 2024 overgegaan in een ledendaling.

In de jaarrekening 2024, die in juni 2025 zal worden aangeboden aan de landelijke raad, worden de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2024 verantwoord.

Baten

De contributieopbrengst is lager dan begroot door een ledendaling ten opzichte van 2023. De omzet van de ScoutShop is constant. Onder de post 'Bijdragen derden' is de bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij opgenomen. Verder ondersteunt het Scouting Nederland Fonds het project Waterscouting en de inzet op partnerships en sponsoring met een bijdrage. Met deze bijdragen is extra inzet op diverse thema's bovenop de minimale ondersteuning aan groepen en regio's mogelijk.

Bij de deelexploitaties zijn de inkomsten van de Verenigingsterreinen gelijk aan de uitgaven. Het totale bedrag is hoger dan begroot.

De reguliere, jaarlijkse, landelijke activiteiten (HIT, LSW, LSZW, JOTA-JOTI) zullen binnen de begroting afsluiten. Door het lagere aantal deelnemers van Scout Ex is zijn de inkomsten en uitgaven lager dan begroot.

Lasten

- De bruto personeelskosten zijn lager dan begroot door het wegvallen van ontwikkelaars door het besluit om te stoppen met de eigen ontwikkeling van Scouts Online. De hogere overige personeelskosten worden onder andere veroorzaakt door hogere vergoedingen woon-werkverkeer als gevolg van de verhuizing naar Zeewolde.
- Bij apparaatskosten zijn de hogere kosten ICT een direct gevolg van het besluit om Scouts Online met behulp van Salesforce te ontwikkelen. De licentiekosten Salesforce worden hier verantwoord.
- De verschillen tussen begroting en prognose bij de activiteitenkosten worden onder andere veroorzaakt doordat als gevolg van nieuwbouw en verhuizing niet alle activiteiten hebben plaatsgevonden.
- Bij diverse lasten is een donatie aan het Scoutinglandgoed opgenomen om een deel van de herinrichting van het voorterrein te financieren. Deze kosten zijn onderdeel van het project nieuwbouw kantoor Zeewolde.
- In 2024 werd voor het eerst Scout Ex georganiseerd, het eerste grotere evenement na Nawaka 2022. Het aantal inschrijvingen blijft achter bij de prognose en dit heeft mogelijk gevolgen voor de afrekening.

Exploitatie

Het resultaat over 2024 na mutatie van de bestemmingsreserves is naar verwachting - € 5.000. **Dit** resultaat komt ten laste van het eigen vermogen van de vereniging.

Begroting 2025

In het activiteitenplan is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van het meerjarenbeleid 2023-2025. Dit doen we primair door samen met regio's groepen te ondersteunen om toekomstproof te worden. De focus ligt op het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren zodat zij nog beter in staat zijn om een veilig en uitdagend programma aan onze leden te bieden. Daarnaast is in het meerjarenbeleid 2024-2025 opgenomen dat we extra aandacht hebben voor de thema's duurzaamheid, gezonde persoonlijke ontwikkeling en vrijwilligers.

In het activiteitenplan wordt een onderverdeling gemaakt in:

- Activiteiten van de landelijke organisatie die direct ten goede komen aan het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van onze leden. Het gaat hierbij om het ondersteunen van groepen, regio's en evenementen én de ScoutShop. Deze activiteiten bestaan deels uit structurele basis dienstverlening en deels uit projectmatige product en beleidsontwikkeling.
- Activiteiten die we als landelijke organisatie uitvoeren om deze ondersteuning mogelijk te maken en om als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

Deze onderverdeling valt samen met de indeling in de twee clusters: Inhoud en Bedrijfsvoering.

Bij personeelskosten is, net als bij de begroting 2024, de onderverdeling in beide clusters aangehouden. Bij apparaats- en activiteitenkosten wordt inzicht gegeven in enerzijds kosten die samenhangen met de primaire dienstverlening aan groepen en regio's en anderzijds de algemene kosten die noodzakelijk zijn voor het functioneren van de landelijke organisatie. Dit laat zien dat vier vijfde van de apparaatskosten direct ten gunste van de groepen en leden komt.

Nieuwe product- en beleidsontwikkeling en eenmalige activiteiten worden projectmatig uitgevoerd. Het komend jaar staan er projectmatig de volgende onderwerpen gepland, waar diverse landelijke teams bij betrokken zijn. Het gaat hierbij om:

- Vervolg project samenwerking Regio's en admiraliteiten
- Implementatie Scouts Online 3.0
- Afronding project Maatschappelijke diensttijd
- Afronding project Blended Learning
- Opstellen toekomstvisie en meerjarenbeleid
- Veilig varen

Een deel van deze activiteiten zijn mogelijk met externe financiering, zoals een bijdrage van het Nederlands Binnenvaart Bureau voor het project Veilig Varen. De eerste maanden van 2025 loopt mogelijk ook het door het ministerie van OCW gefinancierde project Blended Learning nog door en vindt een afronding plaats van het project in het kader van de Maatschappelijke diensttijd.

Daarnaast worden op de verenigingskampeerterreinen twee grote lopende vastgoedprojecten uitgevoerd; de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutingcentrum Buitenzorg en de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert.

Naast de reguliere jaarlijkse evenementen vinden in 2025 de volgende evenementen plaats: Scout In 25, Rover Moot 2025 en de Duitstalige conferentie (DSK).

Ook bij het opstellen van de begroting 2025 geldt het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is nodig om aan het kental eigen vermogen, zoals opgenomen in de financiële kaders van Scouting Nederland, te voldoen.

In 2025 is de verwachting dat de exploitatie van het Scoutinglandgoed sluitend is.

Baten

De begroting van de vereniging bestaat aan de inkomstenkant voor 81% uit contributieopbrengsten (die geïndexeerd worden). De overige 19% bestaat uit netto inkomsten van de ScoutShop en bijdragen van fondsen (Nationale Postcodeloterij en Scouting Nederland Fonds).

Contributie

Bij de berekening van de contributie wordt uitgegaan van het afgeronde contributiebedrag 2024 (27,90 euro). Voor 2025 leidt dit met een CPI 2023 (3,8 %) en een afronding naar boven tot een contributie van 29,00 euro per lid. Net als in 2024 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen. Voor de begroting van het aantal leden wordt uitgegaan van het gemiddelde ledenaantal tussen juli 2023 en augustus 2024. Dit ligt lager dan in het voorgaande jaar.

ScoutShop

De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting op peil houden, mits er voldoende aanwas van nieuwe leden is.

Advertenties

Door een nieuwe vorm van uitgeven van het magazine, zijn de inkomsten uit advertenties lager dan in voorgaande jaren.

Opbrengst rente en vermogen

Onder deze post staan de rente-inkomsten. Er is weer begroot op eenzelfde bedrag als in de begroting 2024. De hoge post bij prognose komt door rente op de hogere uitstaande bedragen als gevolg van de verkoop van het pand aan de Larikslaan, maar dit is geïnvesteerd in de nieuwbouw.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds

Het Scouting Nederland Fonds levert jaarlijks een bijdrage aan de vereniging. Met ingang van 2024 zal deze bijdrage geïndexeerd worden. Deze bijdrage wordt ingezet om beroepsmatig waterscouting te kunnen ondersteunen en in te zetten op Veilig varen én om beroepsmatige inzet rond partnerships en sponsoring voor de vereniging en het Scouting Nederland Fonds mogelijk te maken.

Bijdragen derden

De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2025 in staat te blijven innoveren. De bijdrage wordt met name ingezet voor personeelskosten en activiteitenkosten. Het volledige bedrag komt ten goede aan de exploitatie van de vereniging Scouting Nederland. De huidige overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar (1 januari 2024 t/m 31 december 2028). De bijdrage wordt niet geïndexeerd.

Diverse baten

Onder diverse baten zijn onder andere bijdragen opgenomen uit verhuur vergaderruimte, inkomsten van derden uit de accommodatiegids, etc.

Inkomsten overige projecten

Onder de post overige projecten worden een aantal landelijke activiteiten, trainingen en projecten begroot die gefinancierd worden met deelnemersbijdragen en bijdragen van derden. Het gaat hierbij om het project Veilig varen, gefinancierd door het Nederlandsch Binnenvaart Bureau en het project Vrijheid in Herdenken, waarbij de kosten voor de voorbereiding van de activiteiten op de Dam op 4 mei gefinancierd worden door het Nationaal Comité 4 & 5 mei. Daarnaast wordt hierin de begroting voor de organisatie van de Gilwellcursussen en Zeilschool Scouting Nederland getoond. Ook landelijke netwerkdagen waarvoor een bijdrage gevraagd wordt, worden hier begroot.

Inkomsten verenigingsterreinen

De verwachting is dat de overnachtingsaantallen op de verenigingsterreinen constant blijven. Als gevolg van inflatie zijn de inkomsten (overnachtingsprijzen) en uitgaven hoger. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de verenigingsterreinen gelijk aan de uitgaven.

Inkomsten landelijke evenementen

Bij de landelijke evenementen is voor 2025 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met deelname aan de World Scout Moot naar Portugal en de Scout In in september. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van landelijke evenementen gelijk aan de uitgaven.

Lasten

De uitgaven van de basisbegroting van de vereniging bestaat uit diverse posten. 64% van de uitgaven wordt gedaan aan personeelskosten.

Personeelskosten

Scouting Nederland is aangesloten bij de CAO Sociaal Werk. De huidige CAO loopt op 1 augustus 2025 af. Op het moment van schrijven van de begroting is er nog geen enkele beweging gemeld rond de onderhandelingen van de CAO. De verwachting is dat er vanaf 1 oktober 2025 een cao-verhoging doorgevoerd wordt van 3,9 %, waar we rekening mee hebben gehouden in de begroting.

De opstelling van personeelskosten is aangepast conform het nieuwe organisatiemodel van de landelijke organisatie. In de toelichting worden de personeelskosten per cluster zichtbaar gemaakt. Binnen de post Directie zijn de kosten van de directeur en de ondernemingsraad verantwoord. De beide managers zijn opgenomen in het cluster Inhoud en Bedrijfsvoering. De personeelsformatie van 2025 wordt 35,70 fte en is lager dan in 2024. Dit is een direct gevolg van de keuze om de ledenadministratie niet in eigen beheer door te ontwikkelen.

Als gevolg van de verhuizing van Leusden naar Zeewolde zijn de kosten woon-werkverkeer hoger geworden.

Separaat wordt aangegeven welk bedrag doorbelast wordt voor de dekking van een deel van de personeelskosten. Het gaat bij de doorbelasting om personeel dat ingezet wordt voor het ondersteunen van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen, de ScoutShop en voor ondersteuning van het Scoutinglandgoed. Door deze wijze van presenteren is duidelijk dat de vereniging voor alle medewerkers verantwoordelijk is, maar dat een deel van de personeelskosten doorbelast wordt. Deze kosten worden dus niet uit de contributie betaald.

ScoutShop

In de begroting van de ScoutShop is rekening gehouden met een (structurele) afwaardering van goederen, conform het voor de sector gebruikelijke percentage. Daarnaast is bij de doorbelasting van kosten voor het gebruik van kantoren en het magazijn uitgegaan van de nieuwe situatie in Zeewolde.

Afschrijvingen

De afschrijving implementatie SOL hangt samen met de afschrijving van de ontwikkelkosten voor de nieuwe Scouts Online 3.0 versie.

In de afschrijvingskosten voor ICT wordt met ingang van 2024 een onderscheid gemaakt in de afschrijvingskosten voor kantoorautomatisering en de afschrijving van de hardware van de vereniging in het datacentrum. Deze laatste is lager dan voorgaande jaren omdat de afschrijvingsperiode van een deel van de servers is verstreken maar ervoor gekozen wordt om deze komend jaar nog niet te vervangen omdat de implementatie van SOL 3.0 mogelijk gevolgen heeft voor de benodigde capaciteit aan servers.

Op het nieuwe kantoor in Zeewolde hebben twee afschrijvingsposten betrekking: afschrijving kantoor Zeewolde en afschrijving inrichting kantoor Zeewolde. Een deel van deze afschrijvingen loopt weg tegen de vrijval uit de bestemmingsreserve waar de opbrengst van de verkoop van het pand in Leusden is ondergebracht.

Dotatie voorzieningen

Het bedrag voor reservering voor de voorziening groot onderhoud is herzien door bouw van het nieuwe kantoor. Dit bedrag wordt gebaseerd op een meerjarenonderhoudsprogramma. Na oplevering van de bouw is het bedrag hierop aangepast.

Kosten accommodatie

Bij de accommodatiekosten wordt inzichtelijk gemaakt dat, naast de kosten voor kantoor, er ook kosten gemaakt worden voor de huur van een datacentrum in Amsterdam. Bij de nutsvoorzieningen is er rekening mee gehouden dat na verhuizing naar Zeewolde een belangrijk deel van de energiekosten opgewekt wordt via zonnepanelen. Bij kosten accommodatie worden de kosten voor de opstal- en inboedelverzekering begroot. Daarnaast zijn de kosten voor de erfpacht van de grond onder het nieuwe kantoor in Zeewolde opgenomen.

Apparaatskosten

Binnen de apparaatskosten is een onderverdeling gemaakt in kosten die direct ten goede komen aan groepen en regio's, en daarmee onderdeel zijn van het dienstenpakket, en kosten die samenhangen met de landelijke organisatie.

Groepen en regio

- Onder verzekeringen zijn de kosten begroot voor de verzekeringen voor leden en groepen (o.a. aansprakelijkheid- en ongevallenverzekeringen).
- Bij contributies en merkenrecht is onder andere de contributie voor het Watersportverbond opgenomen, gebaseerd op het aantal waterscouts binnen de vereniging. Ook de bijdrage aan BUMA en Stemra, waardoor groepen versterkte muziek mogen draaien, is hierbij opgenomen.
- ICT-kosten hangen samen met onder andere licenties voor de website en de licentiekosten voor Salesforce als platform voor SOL 3.0.
- Alle leden van Scouting Nederland zijn lid van WOSM of WAGGGS en de contributie voor de Europese en Wereldorganisaties zijn gebaseerd op het aantal leden. Beiden kennen een gebroken boekjaar. In de begroting is rekening gehouden met de voorgenomen contributieverhoging van beide organisaties.
- Kosten Scouting Magazine: Met ingang van 2024 is het Scoutingmagazine op een andere wijze vormgegeven. Twee keer per jaar wordt een digitaal magazine uitgegeven voor scouts, explorers, roverscouts en vrijwilligers. Daarnaast ontvangen bevers en welpen 1 keer per jaar een zomerboek.

Landelijke organisatie

- Verzekeringen die de landelijke organisatie afgesloten heeft (zoals rechtsbijstand- en reconstructieverzekering).
- Onder contributies en merkenrecht vallen onder andere de contributies en lidmaatschappen aan diverse organisaties zoals Vereniging NOV.
- Alle reis- en maaltijdkosten van landelijk vrijwilligers worden begroot en verantwoord onder de post Reiskosten Vrijwilligers. Bij het begroten van de reiskosten is rekening gehouden met het effect van digitale bijeenkomsten voor een deel van de overleggen en een hogere belastingvrije vergoeding. Reiskosten die gemaakt worden ten behoeve van kampeerterreinen vallen binnen die deexploitatie.
- Onder kosten uitvoering vrijwilligersbeleid vallen kosten van landelijk vrijwilligers voor waardering en deskundigheidsbevordering.
- De kosten voor seminars en conferenties zijn voor deelname aan internationale bijeenkomsten van WOSM en WAGGGS.
- Onder de post bestuur, landelijke raad, voorzittersoverleg zijn de bestuurlijke kosten begroot.
- Advieskosten hangen samen met de kosten voor (juridische en fiscale) adviezen.
- Onder de post ICT zijn alle kosten voor ICT en telefonie voor de landelijke organisatie begroot, zoals programma's voor de afdeling financiën, het gebruik van Office 365 etc. Ook de kosten voor telefonie zijn hier begroot.
- De post drukwerk en reproductiekosten omvat ook de post kantoorartikelen.
- Onder overige apparaatskosten worden onder andere de bankkosten begroot.

Activiteitenkosten

Onder deze post worden de activiteitenkosten verantwoord. In tegenstelling tot voorgaande jaren is ervoor gekozen dit niet meer per team te doen. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2025 opgenomen en in nauw overleg met de betrokken teams opgesteld. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen kosten die samenhangen met de basisdienstverlening, kosten voor het realiseren van de meerjarenbeleidsdoelen en kosten voor overige activiteiten (zoals incidentele activiteiten en beleids- en productontwikkeling).

Diverse lasten

Onder diverse lasten vallen onder andere rentekosten voor de lening die is afgesloten bij het Scouting Nederland Fonds voor de financiering van een deel van de nieuwbouw.

Uitgaven evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen

In de begroting vallen, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de landelijke evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen, weg tegen de uitgaven.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2025 is naar verwachting € 10.000 positief.

In de prognose van het Scoutinglandgoed is voor 2025 voorzien dat er een neutraal exploitatieresultaat zal zijn.



(in duizenden euro's)

Baten

Contributie opbrengst
ScoutShop
Advertenties
Opbrengst rente en vermogen
Bijdragen Scouting Nederland Fonds
Bijdragen derden
Diverse baten

Inkomsten verenigingsterreinen
Inkomsten landelijke evenementen
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell
Inkomsten overige projecten

Totaal van de baten

Lasten

Personeelskosten
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting
Afschrijving
Dotatie voorziening groot onderhoud
Kosten accommodatie
Apparaatskosten
Activiteitenkosten
Diverse lasten
Incidentele lasten/ onvoorzien

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)
Uitgaven verenigingsterreinen
Uitgaven landelijke evenementen
Kosten afgesloten projecten

Totaal van de lasten

Resultaat deelnemingen

Exploitatiesaldo

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
3.331	3.234	3.198	2.957
2.005	2.000	2.000	2.086
8	15	10	31
5	5	25	25
115	100	100	100
500	500	500	500
10	10	3	2.002
5.974	5.864	5.836	7.701
864	732	732	830
855	578	578	6.447
			32
257	127		-
1.976	1.437	1.310	7.309
7.950	7.301	7.146	15.010
2.638	2.723	2.628	2.337
1.850	1.850	1.850	1.919
109	87	85	73
15	15	10	10
60	63	63	70
1.088	882	1.034	1.057
149	161	141	127
35	26	245	316
20	20		
5.964	5.827	6.056	5.909
			32
			27
864	732	732	744
855	578	578	6.412
257	127		-
1.976	1.437	1.310	7.215
7.940	7.264	7.366	13.124
-	-51	-121	-129
10	-13	-341	1.757

Resultaatbestemming			
Bestemmingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			-217
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			-32
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			-140
Bestemmingsreserve LSC			-20
Bestemmingsreserve ScoutShop ICT			-20
Bestemmingsreserve nieuw pand			-1.879
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			
Bestemmingsreserve Opstellen Scoutinglandgoed			
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed			-
Bestemmingsreserve algemeen			
Onttrekkingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			182
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop			
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			-
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			113
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	51	121	171
Bestemmingsreserve nieuw pand		215	155
Bestemmingsreserve Opstellen Scoutinglandgoed			-
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	10	38	-5
			70

Toelichting

Contributie

(in duizenden euro's)

Gemiddeld aantal jeugdleden
Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst

Totaal

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
81.632	83.569	82.607	84.911
33.223	32.346	32.002	31.812
114.855	115.915	114.609	116.723
29,00	27,90	27,90	25,35
3331	3234	3.198	2.958
3.331	3.234	3.198	2.958

Personeelskosten

(in duizenden euro's)

Nieuwe organisatie per 1 juli 2023

Directie en OR

Cluster Inhoud

Cluster Bedrijfsvoering

Oude organisatie (voor 1 juli 2023)

Directie, OR en stafafdeling

Cluster Inhoud

Cluster ondersteuning

Communicatie

Scoutshop

Overige personeelskosten incl wervingskosten

Wervingskosten

Opleidingen/cursussen

Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
181	173	163	
1.575	1.465	1.480	
1.345	1.581	1.397	
			540
			636
			902
			330
			385
184	100	194	120
-		0	4
24	19	19	
-671	-615	-625	-580
2.638	2.723	2.628	2.337

Afschrijving

(in duizenden euro's)

Afschrijvingen kantoor Leusden

Afschrijvingen kantoorautomatisering

Afschrijving implementatie SOL 3.0

Afschrijvingen hardware datacentrum

Afschrijvingen kantoor Zeewolde

Afschrijvingen inrichting kantoor Zeewolde

Vrijval bestemmingsreserve

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
-	-	1	4
32	27	32	69
54		12	
10	50	33	
93	74	47	
15	40	8	
-94	-104	-47	
109	87	85	73

Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

Dotatie voorziening groot onderhoud

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
15	15	10	10
15	15	10	10

Accommodatiekosten*(in duizenden euro's)*

Onderhouds- en schoonmaakkosten
Nutsvoorzieningen (energie, water)
Huur datacentrum Amsterdam (incl. energie)
Belastingen en heffingen
Verzekeringen kantoor Zeewolde en Leusden (opstal en inboedel)
Overige kosten accommodatie
Pacht kantoor Zeewolde
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
40	38	38	55
7	16	16	40
16	16	16	
6	6	6	6
13	12	12	
19	18	18	14
3	2	2	
-45	-45	-45	-45
60	63	63	70

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)***Ten behoeve van groepen en regio's (of aan organisatieonderdelen)**

Verzekeringen t.b.v. vereniging	311	293	309	340
Contributies en merkrecht	54			
ICT en telefonie	165			
Contributies WOSM en WAGGGS	108			
Kosten Scouting Magazine	170	160	160	207

Ten behoeve van landelijk apparaat

Reiskosten en maaltijden vrijwilligers	25	24	24	33
Uitvoering vrijwilligersbeleid	10			
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGGS)	21	20	20	12
Kosten bestuur, landelijke raad, voorzittersoverleg	21	20	20	27
Verzekering landelijke organisatie	16	15	15	
Contributies en merkrecht	38	189	189	190
Advieskosten	11	10	14	26
Accountantskosten	35	30	35	35
ICT en telefonie	64	79	209	122
Drukwerk- en reproductiekosten, kantoorbehoeften	13	17	14	21
Opleidingen/cursussen				12
Overige apparaatskosten	27	25	25	32
1088	882	1034	1057	

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)*

Basisdienstverlening	84			
Meerjarenbeleids doelen	20			
Overige activiteiten	30			

Cluster Inhoud

Team Spel		26	20	13
Team Scouting Academy		14	10	2
Team Groepen en Regio's		19	19	15
Team Evenementen		10	10	3
Team Communicatie		35	35	30
Team Sociale Veiligheid		4	4	

Cluster ondersteuning

Team ICT		13	3	4
Team Financien		1	1	0
Team Juridische Zaken		2	2	9
Team Vastgoed		1	1	1
Team HRM		21	21	2

Gereserveerd werkbudget

15	15	15	48
149	161	141	127

Diverse lasten*(in duizenden euro's)*

Rente
Afschrijving grondwaarde
Donaties Scoutinglandgoed
Overige diverse lasten

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
25	16	10	0
			261
		215	42
20	10	20	13
45	26	245	316

Landelijke evenementen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Scout Ex 2024
HIT
JOTA/JOTI
Landelijke Scouting Wedstrijden
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden
Moot
Roverway
Scout In
Vrijheid in Herdenken
World Scout Jamboree
Zeijschool Scouting Nederland

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
	75	20	
220	220	220	388
9	9	9	5
41	41	41	46
15	15	15	16
70			
	218	218	
500			
			18
			5894
			79
855	578	523	6446

Kampeertreinen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Scoutingkampeertrein het Naaldenveld, Bentveld
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn
Scoutingkampeertrein Dwingeloo
Scoutingkampeertrein Eerde, Ommen
Scoutingkampeertrein Spelderholt, Hoenderloo
Scouting Kampeereiland 't Mieuwtje, Jisp
Buitencentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen
Achter 't Heezerenbosch, Heeze
Scoutingkampeertrein St. Walrick, Overasselt
Scoutcentrum Harderhaven
Malpiesche Bergen, Valkenswaard

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
130	99	145	145
191	191	143	143
45	42	45	45
21	28	21	21
4	7	4	4
14	4	4	14
250	201	250	250
8	6	8	8
116	96	116	116
79	50	79	79
6	8	6	6
864	732	821	831

Overige projecten en trainingen (baten en lasten)*(in duizenden euro's)*

Project veilig varen (NBB)
Project E-learning
Project MDT
Vrijheid in Herdenken
Zeijschool Scouting Nederland
Gilwell
Landelijke netwerkdagen

Begroting 2025	Begroting 2024	Prognose 2024	Werkelijk 2023
20	20	20	
125			
		80	
18	18	18	
79	79	79	
10	10	10	
5	0	0	
257	127	207	

6.b Advies financiële commissie

Op 2 oktober jl. is de financiële commissie van de landelijke raad bij elkaar gekomen om de begroting voor het jaar 2025 met de penningmeester en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland te bespreken.

De volgende zaken zijn daarin naar voren gekomen:

- Begroting 2025 Vereniging Scouting Nederland
- Begroting 2025 Scouting Nederland Fonds
- Begroting 2025 Scoutinglandgoed Zeewolde

Begroting 2025 Vereniging Scouting Nederland

In de begroting voor het jaar 2025 van de Vereniging Scouting Nederland is te zien en toegelicht dat er voor het boekjaar 2025 een licht positief saldo is begroot.

Het bestuur heeft, naar inzicht van de financiële commissie, de bijzonderheden in de begroting voor het jaar 2025 voldoende toegelicht voor de landelijke raad. Met name de lichte daling in de ledenaantallen, die in de prognose over het jaar 2024 al zichtbaar is, en daarom ook is meegenomen bij het opstellen van de begroting voor het jaar 2025, en de in de afgelopen jaren gestegen salarislasten, zorgen ervoor dat er minder ruimte in de begroting zit ten opzichte van andere jaren.

Er is met de financiële commissie gesproken over het lange termijnperspectief van het bestuur op de financiën van de Vereniging Scouting Nederland en de mogelijke uitdagingen met betrekking tot de lasten en kansen met betrekking tot de baten die de directeur en het bestuur zien. Indien er ontwikkelingen zijn op dit gebied dan zal het bestuur de landelijke raad hiervan op de hoogte stellen.

Advies

Op basis van de behandelde financiële stukken en de gesprekken met de penningmeester en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland, adviseren wij de leden van de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland om de begroting 2025 goed te keuren.

De financiële commissie – 6 oktober 2025

Leanne de Boer – van der Weij – voorzitter

Edy Bruinooge – lid

Ruud Moojen – lid

6.c Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2025



Begroting 2025 Scoutinglandgoed Zeewolde

Inleiding

Na een relatief nat voorjaar was het weer ons in de zomermaanden gunstig gezind. Dat betekent dat de evenementen, de binnen- en buitenlandse scouts, de sport- en kerkverenigingen en de diverse families etc. een goede kampweek of -weekend hebben gehad. Na de regen die af en toe wel viel, veerde het terrein weer op en wanneer de zon weer scheen was men de bui alweer vergeten. Veel van onze gasten geven aan de komende jaren weer terug te komen. Meestal is de laatste zin in hun afscheid van het landgoed: *"We komen graag volgend jaar weer!"*

Afgelopen maanden stonden ook in het teken van veel gesprekken met Staatsbosbeheer, gemeente Zeewolde en potentiële huurders met als doel het Scoutingterrein meer onder de aandacht te brengen en de gebruiksmogelijkheden veilig te stellen en mogelijkheden voor 2025 af te stemmen. De steeds beperktere uitleg door terreineigenaar en gemeente van de term "Scouting gerelateerd" betekende in 2024 veel derving van inkomsten voor het landgoed.

De vele vrijwilligers hebben met elkaar weer bergen werk verzet, hun vrije tijd doorgebracht op het Scoutinglandgoed en veel plezier met elkaar en onze gasten gehad. Velen zijn al jaren bij ons aan het 'werk' en zullen dat nog vele jaren doen. In april van dit jaar werd Scouting Nederland de nieuwe 'buurman' en verhuisde naar haar nieuwe duurzame kantoorpand bij de entree van ons landgoed. Zeewolde bestaat in 2024 40 jaar en het Scoutinglandgoed nam deel aan een aantal jubileumevenementen.

De begroting voor 2025 wordt in september gemaakt, en dat is nog een drukke tijd met veel groepen en evenementen. In de laatste week van augustus hadden we traditiegetrouw weer de studentenverenigingen die hun introductiekampen bij ons hielden. De Scout- Ex 2024 vond voor het eerst plaats op het Scoutinglandgoed en explorers tussen de 15 en 18 jaar waren een weekend te gast. Het weekend daarna vonden de landelijke scouting zeilwedstrijden plaats en daarmee loopt het kampeerseizoen af.

Het aantal kampeerovernachtingen lijkt hoger uit te komen dan begroot, mede door de inzet van Sales en Marketing. Ook dit jaar hebben vele jubilerende groepen, grote en kleine (water) scoutinggroepen en buitenlandse (water) groepen de weg naar het landgoed gevonden. Sommige voor het weekend en andere voor meerdere weken. De vlaggen van o.a. Malta, Duitsland, Ierland, Schotland, Luxemburg en België konden we in de mast hijsen. Wat opviel dit jaar is dat er relatief veel nieuwe kampeersers op ons terrein waren en niet scouts. De laatste groep moet soms wel wennen aan het meer basic karakter van de voorzieningen zoals dat bij Scouting past.

Vele basisscholen en middelbaar onderwijs zijn erg tevreden over het Avonturenhuis. Ook hierbij was de omzet hoger dan begroot. Dit komt niet alleen door een hoger aantal overnachtingen maar ook door dagverhuur van de ruimtes en keuken. Verhuur door de week levert nog wel uitdagingen op rond stafbezetting, maar de komst van een werkstudent in het kader van het Erasmus+ programma kan hier deels in voorzien.

Dit jaar zijn, door de beperkingen van onder andere de gemeente, maar twee niet-scoutingevenementen op bezoek geweest: Where the sheep sleep en Graceland. Zij hebben gebruik gemaakt van accu systemen voor hun energievoorziening en door het evenement Graceland is gebruik gemaakt van het accusysteem van het Scoutinglandgoed. Het gebruik van vervuillende dieselaggregaten werd hiermee beperkt.

Steiger



Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2025

Een langer bestaande wens voor een tweede aanmeervoorziening heeft nog niet tot een positief resultaat geleid. De steeds strengere eisen ten aanzien van natuurreguleering en de daarmee samenhangende onzekerheid en hoge kosten, hebben ertoe geleid de vergunningprocedure stil te leggen.

Prognose 2024

Zowel voor het aantal kampeervernachtingen als voor de omzet van het Avonturenhuis is het de verwachting hoger dan de begroting uit te komen.

Met betrekking tot de meerdaagse evenementen en activiteiten hebben Where the sheep sleep (kleine uitvoering), Graceland, Haag Uit, HVA en de LSZW plaatsgevonden. Nieuw dit jaar waren de jeugdbrandweer uit Utrecht, de Harley Davidson groep en een studentenvereniging uit Wageningen.

Door de beperkingen in het bestemmingsplan en ontwikkelingen in de evenementenwereld, zijn Mystic Garden, Healthy Fest, Flevo Festival en Hartstocht niet naar het Scoutinglandgoed gekomen, terwijl in de begroting wel rekening gehouden werd met meerdere externe evenementen.

Het wegvallen van inkomsten uit deze evenementen wordt niet gedekt door hogere overnachtingen door kampeerders en gebruik van het Avonturenhuis. Het zorgt voor een inkomstenderving van € 140.000,00.

Het exploitatietekort zal naar verwachting € 241.833 bedragen, terwijl in de begroting uitgegaan werd van een tekort van € 100.884.

Begroting 2025

Algemeen 2025

2025 wordt een jubileumjaar, want het is 10 jaar geleden dat het Scoutinglandgoed in juni door onze beschermvrouwe H.M. Koningin Máxima werd geopend. Met dank aan de vrijwillige en betaalde medewerkers en al die groepen die kwamen kamperen hebben honderden scouts en niet scouts in de afgelopen periode avonturen in de natuur kunnen beleven. We gaan hier in 2025 natuurlijk aandacht aan besteden.

Voor het seizoen 2025 en verder, is veel contact geweest met potentiële gebruikers. De afgelopen tijd zijn veel gesprekken gevoerd met Staatsbosbeheer, de terreineigenaar en de gemeente als vergunningverlener over de gebruiksmogelijkheden van het Scoutinglandgoed voor evenementen. De samen in 2014 opgestelde definitie in het bestemmingsplan wordt verschillend uitgelegd en zorgt voor veel onzekerheid en beperkingen. Hierdoor moeten we evenementen teleurstellen en staat de exploitatie van het Scoutinglandgoed onder druk. Voor 2025 zijn de ontwikkelingen positief. Naast de reguliere kampeervernachtingen, regioactiviteiten en kleinere evenementen verwachten we in 2025 Mystic Garden op het Scoutinglandgoed. Een nieuw groter evenement welke graag het landgoed als haar vaste plek gebruikt. Met de terreineigenaar en de gemeente vinden hierover constructieve overleggen plaats.

De prijzen van de overnachtingen en verhuur worden in 2025 geïndexeerd met 5%. De inhuurkosten personeel, ongeveer gelijk met de cao, met 3,8%. Voor 2026 en verder zullen de prijzen voor logies verhoogd gaan worden nu het kabinet voorgesteld heeft om de btw op logies van 9% naar 21% te verhogen. Voor 2025 speelt dit nog niet.

Vrijwilligersbeleid

Om ook in 2025 gasten te kunnen ontvangen wordt meer ingezet op het vinden en binden van vrijwilligers die niet alleen in de weekenden beschikbaar zijn, maar ook op doordeweekse dagen. Onze HRM-ers werken nauw samen met het Landelijk HRM-team en onze teamleiders om wensen en verwachtingen te matchen met nieuwe vrijwilligers.



Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2025

De samenwerking met team productie wordt geïntensiveerd om evenementen op het Scoutinglandgoed nog beter te kunnen bedienen.

Samenwerking SIW

De samenwerking met SIW wordt gecontinueerd zodat het Scoutinglandgoed ook in 2025 één of meerdere werkstudenten in het kader van het Erasmus+ programma voor een jaar kan verwelkomen.

Kamperen

Het is de verwachting dat in 2025 het aantal kampeers uitkomt op 23.000, in lijn met de meerjarenraming. Het doel om meer buitenlandse groepen op ons landgoed te krijgen lukt goed. Met name Duitse en Belgische gasten blijven over het algemeen langer dan een week en met meer deelnemers. Komend jaar komt ook een Luxemburgse groep met 700 scouts ruim een week kamperen. Ook het aantal andere (jeugd) organisaties neemt toe.

Logeren

Er is blijvend veel belangstelling voor het Avonturenhuis, wat duidelijk maakt dat een dergelijk gebouw voor jeugdkampen in de natuur voorziet in een behoefte. Helaas willen veel potentiële gasten in dezelfde periode komen. Omdat veel scholen op fietsafstand een locatie zoeken, zitten veel gasten in dezelfde periode voor kampen. Natuurlijk wordt aan deze groepen gesuggereerd om op het Scoutinglandgoed te komen kamperen, maar voor scholen is het landgoed dus vaak net een stap te ver. Onderzocht wordt hoe groepen hierin verder ondersteund kunnen worden.

Om minder afhankelijk te zijn van de grootschalige evenementen, wordt daarnaast ingezet op gebruik van het avonturenhuis voor trainingen en bijeenkomsten, eventueel met catering en een inhoudelijk programma. De unieke ligging en gebruiksmogelijkheden van het gebouw en de omgeving bieden goede kansen. De prijzen zijn in 2025 met 5% geïndexeerd.

Evenementen

Na jaren van afwezigheid gaat de Scout In in 2025 georganiseerd worden. Daarnaast is het Scoutinglandgoed gastheer voor Mystic Garden, Graceland en de Burning Man. Bij de grote evenementen wordt het Avonturenhuis mee verhuurd.

Magazijn evenementen materialen

Ook voor 2025 wordt rekening gehouden met verhuur van evenementenmateriaal aan de diverse scouting en niet scouting evenementen op het Scoutinglandgoed en daarbuiten. In 2024 is er veel overleg geweest met de diverse productieteam over de noodzakelijke materialen en het onderhoud. Met een aantal teams zijn al concrete afspraken gemaakt en in 2025 worden verder afspraken gemaakt over de inzet van evenementenvrijwilligers bij het beheer en onderhoud van evenementenmaterialen.

Toelichting de begrotingsposten

Opbrengsten

Omzet, kostprijs, brutomarge.

Het betreft hier de totale omzet, kostprijs en brutomarge van de verschillende onderdelen van ons Scoutinglandgoed uitgaande van nettobijdrage. De prijzen zijn met 5% geïndexeerd. De verschillende onderdelen zijn: kamperen, logeren en huiskamerverhuur in het Avonturenhuis, evenementen en verhuur van materialen uit magazijn Het Kraaiennest. Ook de inkomst uit verkoop in de shop, uitleen van spelmateriaal en inkomsten van het Wij-Land vallen onder deze post.



Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2025

We gaan voor het aantal kampeervernachtingen uit van de aantallen in de meerjarenraming 2024 - 2028 van oktober 2023.

Overige opbrengsten

De overige opbrengsten bestaan onder andere uit de subsidie natuurbeheer die wordt ontvangen voor het realiseren en beheren van specifieke natuurwaarden op het Scoutinglandgoed.

Kosten

Uitbestede werkzaamheden derden

Ons Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Een deel van het werk wordt beroepsmatig uitgevoerd. Omdat de werkzaamheden op factuur- of detachingsbasis worden uitgevoerd staan ze begroot onder uitbestede werkzaamheden. Het gaat hierbij om de manager van het Scoutinglandgoed, de inzet op acquisitie en communicatie en de doorbelasting van kosten voor het uitvoeren van de boekhouding door Scouting Nederland. De indexering is 3.8%.

Afschrijvingen

Er wordt afgeschreven op investering van alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen. De afschrijvingen volgen op investeringen die zijn gedaan, zodra deze in gebruik zijn genomen.

Verzekeringen en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen, terrein, aansprakelijkheid en ongevallen. Daarnaast zijn hier de kosten voor de gemeentelijke belastingen en zuiveringsheffing begroot.

Huisvestingskosten

De grootste post in de huisvestingskosten is het erfpachtcontract en de gebruiksovereenkomst met Staatsbosbeheer. Ook deze kosten worden geïndexeerd. In het afgelopen jaar zijn er belangrijke stappen genomen in het beheer van gebouwen en installatiebeheer. Een aantal verplichte inspecties, onder andere voor het watersysteem, de elektra en zonnepanelen, maakten duidelijk dat er nog een aantal aanpassingen in de installaties nodig zijn. De kosten die hiervoor gemaakt moeten worden, zijn in de post huisvestingskosten begroot. Door het intensievere gebruik van het Avonturenhuis, zijn de beheerkosten van dit gebouw toegenomen.

De totale begrote uitgave op de post huisvesting, als gevolg van aanpassingen en onderhoud, is hoger dan in de meerjarenraming en -begroting 2024-2028 werd voorzien.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team vrijwilligers en communicatie. Ten opzichte van de meerjarenbegroting 2024-2028 zijn deze kosten gestegen, onder andere door toename van het aantal vrijwilligersuren en hun reiskosten. Daarnaast zal het Scoutinglandgoed ook in 2025 weer deelnemen aan o.a. de NOT-beurs waar veel onderwijsinstellingen komen. Ook in België zal het Scoutinglandgoed weer bij onze zuiderburen op evenementen aanwezig zijn.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten zoals accountantskosten.

Bankkosten/Rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het Scoutinglandgoed. De totale lening bedraagt € 1.8 miljoen waarop € 72.000 per jaar wordt afgelost. Daarnaast worden hier de rentekosten opgenomen over de leningen van het Scouting Nederland Fonds voor het overbruggingskrediet en de



Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 2025

aanschaf van inventaris voor het Avonturenhuis. Er wordt rekening gehouden met een stijging van de rentelasten omdat ook voor de komende jaren een aanvullend overbruggingskrediet voor de aanloopverliezen noodzakelijk was en het rentepercentage toeneemt.

Vrijval bestemmingsreserves

In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Ook de donatie voor de aanleg van het voorterrein zal op dezelfde manier verantwoord worden. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval. In overleg met de accountant is ervoor gekozen dat de bestemmingsreserve, voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer (nu nog 16 jaar), in een gelijk deel per jaar zal vrijvallen.

Begroting 2025

staat van baten en lasten	BEGROTING 2025	PROGNOSE 2024	BEGROTING 2024	WERKELIJK 2023
Baten				
Omzet	€ 650.925	€ 333.926	€ 473.273	€ 341.978
af:Kostprijs	€ 991	€ 1.870	€ -	€ 20.000
Brutomarge	€ 649.934	€ 332.056	€ 473.273	€ 321.978
Overige opbrengsten	€ 9.045	€ 9.045	€ 9.045	€ 9.240
Diverse baten(donaties)	€ -	€ -	€ -	€ 100.740
TOTALE BATEN	€ 658.979	€ 341.101	€ 482.318	€ 431.958
Lasten				
Personeelskosten				
Uitbestede werkzaamheden derden	€ 109.249	€ 100.848	€ 104.800	€ 96.770
Afschrijvingen	€ 221.444	€ 209.060	€ 209.277	€ 207.998
Verzekeringen en belastingen	€ 41.530	€ 39.543	€ 44.149	€ 44.256
Huisvestingskosten	€ 200.883	€ 181.501	€ 170.757	€ 193.429
Organisatiekosten	€ 82.749	€ 57.705	€ 59.214	€ 54.373
Overige bedrijfskosten	€ 17.040	€ 14.268	€ 15.160	€ 22.475
TOTALE LASTEN	€ 672.896	€ 602.925	€ 603.357	€ 619.301
Bankkosten en rentelasten	€ 120.811	€ 104.420	€ 104.256	€ 92.084
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	€ -134.728	€ -366.244	€ -225.295	€ -279.427
Vennootschapsbelasting	€ -	€ -	€ -	€ 22.268
RESULTAAT NA BELASTINGEN	€ -134.728	€ -366.244	€ -225.295	€ -257.159
Naar Bestemmingsreserve opstellen		€ -		€ -89.676
Vrijval bestemmingsreserves	€ 135.135	€ 124.411	€ 124.411	€ 122.389
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ 407	€ -241.833	€ -100.884	€ -224.446

6.d. Aanpassing definitie algemene reserve Scouting Nederland

In de Financiële kaders vereniging Scouting Nederland 2022² zijn de financiële afspraken voor de vereniging vastgelegd. Onderdeel van deze kaders zijn vier parameters die kaders geven aan de financiële positie van de Vereniging Scouting Nederland. Het gaat hierbij om:

1. omvang algemene reserve
2. omvang eigen vermogen (inclusief bestemmingsreserves/fondsen)s
3. minimale solvabiliteitsgrens
4. minimale liquiditeitsgrens

De kaders zijn voor de laatste keer vastgesteld in de landelijke raad van 11 juni 2022, waarbij een nieuwe definitie voor de omvang algemene reserve is opgesteld. De diverse parameters worden opgenomen in het jaarverslag waarbij wordt aangegeven of de vereniging aan de door de landelijke raad vastgestelde omvang voldoet.

De afgelopen twee jaar werd duidelijk dat aan drie van de vier parameters voldaan wordt en dat ook overigens er geen zorgen zijn bij organisatie, bestuur, raad en accountant over de algemene financiële positie van de vereniging. Met de huidige rekenmethode en uitgangspunten ligt de gewenste omvang van de algemene reserve € 1.080.000 onder het wenselijke niveau (jaarverslag 2023³). Het landelijk bestuur heeft hierbij aangegeven dat *ze de komende jaren de gewenste hoogte van de omvang Algemene reserve als streefwaarde aanhouden, maar hier niet versneld op in lopen bijvoorbeeld door het verhogen van contributie. Net als voorgaande jaren is het landelijk bestuur voornemens om ook de komende jaren de begroting met een positief saldo op te stellen.*

De gewenste omvang van de algemene reserve bedraagt 25% van de totale (reguliere) lasten in het voorgaande jaar (2023), vermeerderd met 25% van de omvang van het personeelsbestand 2023 (in FTE) vermenigvuldigd met de maximale transitievergoeding in het lopende jaar (2023).

Het is met de huidige definitie en wijze van begroten niet te verwachten dat binnen afzienbare tijd de gewenste omvang gehaald wordt. Het bestuur vindt het niet wenselijk kengetallen af te spreken als kader, indien duidelijk is dat daar op afzienbare termijn niet aan voldaan kan worden. In

² <https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/Financi%C3%ABle-kaders-Vereniging-Scouting-Nederland-2022.pdf>

³ <https://www.scouting.nl/assets/uploads/VSN-Jaarverslag-2023-vastgesteld.pdf>

heroverweging blijft overeind staan dat om deze reden een contributieverhoging of een verhoging van andere tarieven door te voeren, niet aan de orde is.

Hierover is gesproken binnen het landelijk bestuur, met de accountant en de financiële commissie. In de huidige berekening wordt geen rekening gehouden met de diverse bestemmingsreserves (zowel binnen de vereniging als binnen deexploitaties) en wordt ervan uitgegaan dat bij een calamiteit het volledige risico enkel vanuit de algemene reserve gedekt wordt.

De accountant geeft aan dat dit geen reëel aanname is. In tijden van crisis is immers niet alleen de algemene reserve beschikbaar, maar staan ook de bestemmingsreserves ter beschikking aan het bestuur om noodzakelijke kosten te dekken. Daardoor is het logisch de definities aan te scherpen

De vereniging kent drie type bestemmingsreserves (bedragen per 31 december 2023):

- Bestemmingsreserves geormerkt voor de afschrijving van vastgoed (€ 194.000) en de aanloopverliezen Scoutinglandgoed (€ 628.000)
- Reserves om eventuele calamiteiten bij deexploitaties te dekken (evenementen en verenigingskampeerterreinen (€ 562.000)
- Overige bestemmingsreserves (verenigingsterreinen € 1.249.000, landelijke evenementen €163.000, algemeen €186.000, materiaal Zeilschool €49.000).

Voorgesteld wordt om bij de berekening van de noodzakelijke continuïteitsreserve de huidige berekening aan te houden, maar aan deze berekening het risico van het niet organiseren van evenementen en het niet kunnen gebruiken van verenigingskampeerterreinen toe te voegen. Om te bepalen of de vereniging aan de minimaal wenselijke reserve voldoet, zullen voor de berekening, naast de aanwezige algemene reserve, ook de bestemmingsreserves welke niet geormerkt zijn voor afschrijving van het vastgoed in (deelbegrotingen van) de vereniging, meegenomen worden.

Voorstel definitie:

Ad 1. Omvang algemene reserve

De continuïteitsreserve bestaat uit de algemene reserve en de bestemmingsreserves welke niet geormerkt zijn voor afschrijving van het vastgoed in (deelbegrotingen van) de vereniging.

De continuïteitsreserve is bedoeld om in het geval van het substantieel en plotseling wegvallen van een belangrijk deel van de inkomsten ervoor te zorgen dat:

- de doorlopende kosten betaald kunnen worden tot het moment dat de exploitatie en begroting weer in balans zijn gebracht (1 jaar);

- de kosten die verbonden zijn aan het in balans brengen van de exploitatie en begroting gedragen kunnen worden; het gaat hierbij bijvoorbeeld over kosten voor afvloeiing van personeel (bv. transitievergoeding) of het afboeken van voorraad bij de ScoutShop.
- De exploitatie van het beheer van vastgoed bij het wegvallen van kampeerders te kunnen continueren (1 jaar).
- De (doorbelaste) kosten welke samenhangen met de organisatie van evenementen te kunnen dekken bij het wegvallen van evenementen (1 jaar).

De minimale omvang van de continuïteitsreserve bedraagt:

- 25% van de totale lasten in het voorgaande jaar, vermeerderd met 25% van de omvang van het personeelsbestand (in FTE) vermenigvuldigd met de maximale transitievergoeding in het lopende jaar
- Vermeerderd met het risico van het wegvallen van gebruikers op verenigingskampeerterreinen
- Vermeerderd met de vaste kosten bij het niet kunnen organiseren van evenementen.

Als belangrijkste uitgangspunten voor deze berekening worden genomen:

- In de berekening wordt geen onderscheid gemaakt tussen structurele of tijdelijke inkomsten, maar wordt uitgegaan van vaste kosten (en dus het feitelijke risico) die gedekt moeten worden.
- er wordt uitgegaan van een risico van 25%.
- In de berekening wordt rekening gehouden met de bestemmingsreserves welke niet geoormerkt zijn voor afschrijving van het vastgoed in alle deelbegrotingen van de vereniging.

Voorbeeld berekening

Berekening totale lasten en transitievergoeding:

(x € 1.000)

	2023	2022
Totale lasten	5.909	6.227
omvang personeelsbestand in FTE 31/12, excl beheerders en stagiaires	38,15	35,80
Maximale transitievergoeding	89	86

$(\text{Totale lasten} * 25\%) + (\text{aantal FTE} * 25\% * \text{maximale transitievergoeding}) = \text{gewenste omvang}$

2022	$(6227 * 25\%) + (35,8 * 25\% * 86) =$	2326,45
2023	$(5909 * 25\%) + (38,15 * 25\% * 89) =$	2326,0875

Kosten beheer verenigingsterreinen en evenementen:

vaste lasten terreinen	€ 400.000,00
doorbelaste salaris LLA	€ 200.000,00

Totaal wenselijke hoogte continuïteitsreserve: € 2.926.000

Bestemmingsreserves: € 2.208.000

Eigen vermogen: € 1.247.000

Beschikbare reserves: € 3.455.000

De (financiële) continuïteit van de vereniging op basis van de gehanteerde definitie is niet in gevaar.

7. Herziening Huishoudelijk reglement 2024

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis in te stemmen met de periodieke herziening van het huishoudelijk reglement december 2024 (waarin eerder genomen besluiten worden vastgelegd en eventuele fouten worden gecorrigeerd nemen van:

7. Periodieke herziening huishoudelijk reglement 2024

Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere 2 jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; ook al staan ze nog niet in huishoudelijk reglement.

Ook worden in de herziening tekstuele aanpassingen meegenomen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken of verbeteren.

In deze herziening:

- is het in juni 2024 genomen besluit over de aanpassingen rondom bemiddeling verwerkt.
- zijn enkele vanuit de vereniging naar voren gebrachte onduidelijkheden of tegenstrijdigheden aangepast.
- zijn enkele tekstuele suggesties verwerkt.

Het reglement zal opnieuw herzien worden in 2026.

Toelichting op de wijzigingen

Hieronder worden de wijzigingen puntsgewijs toegelicht, waarbij de aangepaste tekst steeds wordt weergegeven. Alleen de aangepaste artikelen zijn weergegeven om papier te besparen.

- **Geel gearceerde tekst** betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen. Hierover is al eerder een besluit genomen, de vastgestelde tekst wordt nu opgenomen.
- **Groen gearceerde aanpassingen** betreffen herstellende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.

Waar [...] staat is een deel van het oorspronkelijke artikel verwijderd. Door dit teken is te zien waar tekst is weggehaald.

De huidige volledige versie van het reglement is op de website in te zien. Door een grote vernieuwing van de website in oktober zal onderstaande directe link waarschijnlijk eind oktober niet meer werken. Het document is wel via de zoekfunctie te vinden.

https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk_reglement_2023.pdf

1. **Toevoeging:** artikel 6 en 30

Bij de limitatief opgesomde gronden waarom de erkenning van een groeps- of kringvereniging kan worden ingetrokken mist een grond waar de erkenning redelijkerwijs niet kan voortduren. Deze bepaling staat wel bij opzegging van lidmaatschap in artikel 113 en is een in de rechtspraak vaak voorkomende aanvaarde grondslag voor besluiten.

artikel 6 Intrekking erkenning door Scouting Nederland

1. *De erkenning van een groepsvereniging kan door het landelijk bestuur worden ingetrokken indien aan één of meer van de volgende voorwaarden is voldaan:*
 - a. *de groepsvereniging heeft gedurende een periode van meer dan één jaar minder dan twaalf jeugdleden;*

- b. de groepsvereniging houdt zich bij voortduring niet aan de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland en is hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld;
 - c. de groepsvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd de verplichte gegevens aan het landelijk servicecentrum te verstrekken;
 - d. de groepsvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd zijn financiële verplichtingen ten opzichte van Scouting Nederland na te komen;
 - e. de groepsvereniging heeft door zijn gedrag de goede naam van Scouting Nederland beschadigd.
 - f. van Scouting Nederland kan redelijkerwijs niet gevergd worden de erkenning te laten voortduren.
2. Het bestuur van de regio, waarvan de groepsvereniging onderdeel is, kan het landelijk bestuur verzoeken de erkenning van een groepsvereniging in te trekken. Dit verzoek dient schriftelijk aan het landelijk bestuur te worden gericht en het dient de gronden te bevatten waarop het verzoek rust.
 3. Het landelijk bestuur hoort, alvorens tot intrekking van de erkenning over te gaan, de groepsraad.
 4. Het besluit tot intrekking van de erkenning wordt vanwege het landelijk bestuur schriftelijk en met redenen omkleed aan de groepsvereniging meegedeeld.
Vanwege het landelijk bestuur worden de gemeente waarin de groepsvereniging is gevestigd en, in principe, de wettelijk vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden schriftelijk van de intrekking van de erkenning in kennis gesteld.
 5. Tegen een besluit tot intrekking van de erkenning kan binnen vier weken na ontvangst van de mededeling door het groepsbestuur beroep worden ingesteld bij de commissie van beroep.
 6. Als gevolg van de intrekking van de erkenning worden de leden en de jeugdleden van die groepsvereniging uitgeschreven.
 7. Indien de erkenning door Scouting Nederland is ingetrokken, zal de groepsvereniging zich in het maatschappelijk verkeer, zowel naar aard, uitstraling, als gedrag niet langer manifesteren als Scoutingvereniging.

artikel 30 Intrekking erkenning door Scouting Nederland

1. De erkenning van een kringvereniging kan door het landelijk bestuur worden ingetrokken indien aan één of meer van de volgende voorwaarden is voldaan:
 - a. de kringvereniging heeft gedurende een periode van meer dan één jaar minder dan vijf leden;
 - b. de kringvereniging houdt zich meer dan twee jaar niet aan haar ondersteuningsdoelstelling;
 - c. de kringvereniging houdt zich bij voortduring niet aan de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland en is hiervan schriftelijk op de hoogte gesteld;
 - d. de kringvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd de verplichte gegevens aan het landelijk servicecentrum te verstrekken;
 - e. de kringvereniging heeft gedurende twee jaar verzuimd zijn financiële verplichtingen ten opzichte van Scouting Nederland na te komen;
 - f. de kringvereniging heeft door zijn gedrag de goede naam van Scouting Nederland beschadigd;
 - g. van Scouting Nederland kan redelijkerwijs niet gevergd worden de erkenning te laten voortduren.
2. Het bestuur van de regio, waarvan de kringvereniging onderdeel is, kan het landelijk bestuur verzoeken de erkenning van een kringvereniging in te trekken. Dit verzoek dient schriftelijk aan het landelijk bestuur te worden gericht en het dient de gronden te bevatten waarop het verzoek rust.

3. *Het landelijk bestuur hoort, alvorens tot intrekking van de erkenning over te gaan, het bestuur van de kringvereniging.*
4. *Het besluit tot intrekking van de erkenning wordt vanwege het landelijk bestuur schriftelijk en met redenen omkleed aan de kringvereniging meegedeeld.
Vanwege het landelijk bestuur worden de leden van de kringvereniging schriftelijk van de intrekking van de erkenning in kennis gesteld.*
5. *Tegen een besluit tot intrekking van de erkenning kan binnen vier weken na ontvangst van de mededeling door het bestuur beroep worden ingesteld bij de commissie van beroep.*

2. **herstel:** artikel 12

In de (model)statuten van de groepsvereniging is bepaald dat het groepsbestuur zorgdraagt voor de bijeenroeping van de vergadering waar de wettelijk vertegenwoordigers worden verkozen. De nu geschrapte bepaling legde de verantwoordelijkheid sinds 2007 bij het speloverleg. Dat strookt niet met elkaar.

artikel 12 Het speloverleg

1. *Het speloverleg is het overleg per leeftijdsgroep van alle leidinggevenden bij die leeftijdsgroep.*
2. *In het speloverleg worden standpunten bepaald ten aanzien van voorstellen over de spelmethode.*
3. *In het speloverleg worden de spelinhoudelijke en speltechnische zaken betreffende de leeftijdsgroep besproken.*
4. *Elk speloverleg heeft het recht een kandidaat voor te dragen ter benoeming door de groepsraad in het groepsbestuur.*
5. *Elk speloverleg draagt er zorg voor dat één wettelijk vertegenwoordiger van de jeugdleden, behorende tot de leeftijdsgroep van dat speloverleg, zitting neemt in de groepsraad.*

3. **Herstel:** artikel 27

Omdat het artikel gaat over plusscoutskringen die bij een groep, regio of het land zijn aangesloten klopte lid 4 niet. De tekst is anders verwoord.

artikel 27 Plusscoutskring

1. *Ten minste vijf plusscouts kunnen een plusscoutskring vormen als onderdeel van een groep.*
2. *De plusscouts worden buitengewoon lid van de groep.*
3. *Ten minste vijf plusscouts kunnen een plusscoutskring vormen als onderdeel van een regio of het land. De plusscouts worden kaderlid van de regio of het land.*
4. *De leden van de plusscoutskring bepalen [...] op welke wijze zij Scouting willen ondersteunen. Indien de plusscoutskring onderdeel is van een groep of regio bepalen zij dit in overleg met de groep of regio.*
5. *De plusscoutskring kan verbonden zijn aan een groep of een regio als onderdeel van de bestaande juridische entiteit.*
6. *Indien een of meer plusscoutskringen onderdeel zijn van een Scoutinggroep hebben de plusscouts gezamenlijk recht op één afgevaardigde in de groepsraad welke volledig stemrechtbevoegd is.*

4. **Toevoeging:** artikel 53

Elektronisch stemmen is bij algemene ledenvergaderingen (groeps-, regio, admiraliteits- en landelijke raad) sinds 2020 mogelijk gemaakt door dit op te nemen in de (model)statuten en het reglement. Voor ledenvergaderingen is vermelding verplicht om elektronisch stemmen mogelijk te maken. Hoewel dit niet verplicht is in dit artikel voor de verkiezing voor de leden LR, is het artikel zo uitgebreid beschreven dat onduidelijk was of elektronisch stemmen ook hier mogelijk is. Dit is nu expliciet toegevoegd, waarbij is aangesloten bij de vereisten die gesteld zijn bij ledenvergaderingen.

artikel 53 Verkiezing

1. *De verkiezing geschiedt met gewaarmerkte stembiljetten.*
2. *Elke kiesgerechtigde heeft één stem.
Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
Blanco stemmen tellen niet mee ter bepaling van de uitslag van de stemming.*
3. *Het regiobestuur publiceert de plaats, de datum en het tijdstip van de verkiezing op een zodanige wijze dat elk kaderlid hiervan kennis kan nemen.*
4. *Het staat het regiobestuur vrij de verkiezing schriftelijk of via elektronisch middel te houden, mits voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:*
 - a. *alle kiesgerechtigden ontvangen een (elektronisch) stembiljet met daarop vermeld de namen van de kandidaten;*
 - b. *aangegeven wordt voor welke datum en op welke wijze het stembiljet dient te worden ingeleverd.*
 - c. *de kiesgerechtigde kan bij het uitbrengen van de stem worden geïdentificeerd.*

5. **Herstel:** artikel 75

De eerste zin van lid 2 las verwarrend. Daarin zou gelezen kunnen worden dat alle leden van de LR door het landelijk overleg waterwerk gekozen worden. De woordvolgorde is aangepast.

artikel 75 Benoeming leden van de landelijke raad

1. *De leden van de landelijke raad en hun plaatsvervangers worden per regio gekozen op de wijze zoals omschreven in paragraaf 3.6 van dit reglement.*
2. *De leden van de landelijke raad uit het waterwerk en hun plaatsvervangers [...] worden gekozen door het landelijk overleg waterwerk op de door het overleg vastgelegde wijze. De verkiezingen worden georganiseerd door het landelijk team dat het waterwerk ondersteunt. Voor deze verkiezingen is de werkwijze zoals bepaald in de artikelen 50, 52 en 53 van dit reglement overeenkomstig van toepassing.*
3. *De leden van de landelijke raad en hun plaatsvervangers worden gekozen voor een periode van drie jaar.*
4. *Herverkiezing is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.*
5. *Indien een lid van de landelijke raad of zijn plaatsvervanger aftreedt voor het einde van de termijn waarvoor hij was gekozen, wordt door een tussentijdse verkiezing in de vacature voorzien.*

6. **Verduidelijking/herstel:** artikelen 107, 108 en 110

Omdat sinds 2023 de regio- en interregionale admiraliteitsvereniging zijn opgenomen in het HHR, lijken deze artikelen over functie-ontheffing niet volledig. Hoewel lid 3 toegepast kan worden, is ervoor gekozen de mogelijkheden voor functie-ontheffing voor deze verenigingsvormen expliciet te verwoorden. Enkele sterk op elkaar lijkende artikelen zijn samengevoegd om de tekst compact en leesbaar te houden.

Voor de volledigheid: Deze aanpassingen zijn niet van toepassing bij opzegging van en ontzetting uit het lidmaatschap. Die maatregelen zijn gericht op personen die lid zijn, terwijl bij de regio en interregionale admiraliteit de groepen en plusscoutskringen de leden van de vereniging zijn. Deze twee maatregelen zijn daarom niet bij de regiovereniging en admiraliteitsvereniging van toepassing. Einde lidmaatschap van de groepen en kringen bij deze verenigingsvormen is geregeld in hun eigen statuten.

Tegelijk zijn er in deze artikelen overbodige woorden verwijderd waar ook een tekstfout in zat.

7.

artikel 107 Functieontheffing door Scouting Nederland

1. *Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer [...] functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.*
2. *Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.*
3. *Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functieontheffing, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.*
4. *Het besluit tot functieontheffing wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.*
5. *Het besluit tot functieontheffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
6. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieontheffing, zes weken de tijd om tegen de functieontheffing bezwaar aan te tekenen bij de commissie van beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functieontheffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.*
7. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieontheffing dan wordt de functieontheffing hierdoor niet geschorst.*
8. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de commissie van beroep de bezwaren tegen de functieontheffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.*

artikel 108 Functieontheffing door een organisatieonderdeel

1. *Het bestuur van een groepsvereniging of kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de vereniging uit één of meer functie(s) binnen de groep of kring te ontheffen.*
2. *Het bestuur van een regiovereniging of interregionale admiraliteitsvereniging heeft de bevoegdheid een kaderlid dat binnen de regio of admiraliteit in één of meer functies is benoemd uit één of meer functie(s) binnen de regio of admiraliteit te ontheffen.*
3. *Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.*
4. *Een besluit tot functieontheffing [...] wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.*

5. Voordat het bestuur het besluit neemt tot functietoethffing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van een groep, kring, regio of interregionale admiraliteit zal, voordat zij het besluit neemt tot functietoethffing, het advies inwinnen van de groepsraad, kringraad, regioraad of admiraliteitsraad. De raad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functietoethffing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoethffing worden vermeld.
9. Het besluit tot functietoethffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
10. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functietoethffing, zes weken de tijd om tegen de functietoethffing schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functietoethffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
11. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functietoethffing dan wordt de functietoethffing hierdoor niet geschorst.
12. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de geschillencommissie de bezwaren tegen de functietoethffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 110 Voorstel tot functietoethffing door de vereniging van een groep, kring, regio of admiraliteit

1. De groepsraad van een groepsvereniging en de kringraad van een kringvereniging kan het bestuur verzoeken een lid van één of meerdere functies bij de groep of kring te ontheffen.
2. De regioraad van een regiovereniging en de admiraliteitsraad van een interregionale admiraliteitsvereniging kan het bestuur verzoeken een kaderlid van één of meerdere functies bij de regio of interregionale admiraliteit te ontheffen.
3. Indien het bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het bestuur gehoor geeft aan dit verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 108 aangegeven.

8. **Update:** artikel 135

Het eerste lid van dit artikel was een overgangsbepaling, die vervallen is bij de invoering van het huidige systeem van waarderingstekens. De tekst is overbodig en daarom verwijderd.

artikel 135 Algemene bepalingen

1. **De bepalingen in artikel 135 t/m 139 treden in werking op een door het landelijk bestuur te besluiten moment, op welk moment dit lid vervalt. Tot dat moment zijn de regels zoals verwoord in de artikelen 135 t/m 142 in het huishoudelijk reglement versie december 2016 van toepassing.**

1. Scouting Nederland kent de volgende waarderingstekens:
 - a. Voor kaderleden en buitengewone leden:
 1. Zilveren wolf (hoogste niveau);
 2. Gouden Edelhart;
 3. Gouden Oehoe;
 4. Gouden Vos;
 5. Teken voor bijzondere verdienste.
 - b. Voor jeugdleden, kaderleden en buitengewone leden:
 1. Lustrumteken;
 2. Teken van moed (ook postuum);
 3. Teken van maatschappelijke inzet.
 - c. Voor leden en niet-leden:
 1. Vriendschapstekens;
 2. Eretekens.
2. De waarderingstekens zijn tekens die zowel op de Scoutfit als op dagelijkse kleding gedragen kunnen worden.
3. Bij de waarderingstekens wordt een certificaat uitgereikt.
4. Scouting Nederland erkent de in het verleden door Scouting Nederland of haar rechtsvoorgangers toegekende waarderingstekens.

9. **Update:** artikelen 144 t/m 149

Al vastgesteld in juni 2024. Betreft aanpassing van artikelen aan de huidige opzet en organisatie van bemiddeling.

Paragraaf 10.2 BEMIDDELING

artikel 144 Algemene bepalingen

1. **Indien één of meer leden en/of organen van Scouting Nederland een geschil aanwezig acht, wordt geadviseerd het geschil door bemiddeling tot een oplossing te brengen. De bemiddeling gebeurt door middel van het inzetten van minimaal twee bemiddelaars.**
2. **Er kan afhankelijk van vraag en beschikbaarheid een beroep gedaan worden op bemiddelaars binnen de groep, binnen de regio of van het landelijk netwerk bemiddelaars.**
3. **Bemiddeling vindt in beginsel plaats op het eigen niveau. Is het niet mogelijk bemiddelaars op het eigen niveau in te schakelen, dan wordt, al dan niet door tussenkomst van het kernteam Bemiddeling, gezocht naar bemiddelaars in de regio. Is ook dat niet mogelijk, dan kan het Kernteam Bemiddeling landelijk opererende bemiddelaars inzetten.**

artikel 145 Aanvragen bemiddeling

1. Indien door één of **beide partijen** bemiddeling wordt gewenst **wordt deze in eerste instantie aangevraagd op het eigen niveau.**

2. Als bemiddeling vanuit de groep of regio niet mogelijk is, kan een verzoek worden ingediend bij het kernteam Bemiddeling. Het kernteam Bemiddeling neemt contact op met de aanvrager over de aanvraag.

[...]

3. De bemiddelaar of het kernteam Bemiddeling gaat na of de andere partij bereid is bemiddeling te aanvaarden.
4. Indien één van de partijen niet tot bemiddeling bereid is, wordt van bemiddeling afgezien. Deze beslissing wordt aan betrokkenen medegedeeld.

artikel 146 Bemiddeling en de geschillencommissie en commissie van beroep

1. Indien volgens dit huishoudelijk reglement voor het aanhangig maken van een geschil bij de geschillencommissie of de commissie van beroep een termijn geldt dan wordt deze termijn verlengd met de duur van de bemiddeling als partijen eerst tot bemiddeling overgaan.
2. Tot bemiddeling kan ook worden overgegaan als gevolg van een uitspraak van de geschillencommissie of de commissie van beroep. In dat geval is het aan partijen om in de groep, regio of bij het kernteam Bemiddeling een verzoek in te dienen tot bemiddeling.

[...]

artikel 147 Taak van de bemiddelaars

De taak van de bemiddelaars is vanuit een neutrale en onpartijdige positie betrokkenen met elkaar in gesprek te brengen met als doel tot een voor betrokkenen werkbare oplossing te komen.

[...]

artikel 148 Afronding door de bemiddelaars

1. Indien de bemiddeling tot een oplossing van het geschil heeft geleid, leggen de bemiddelaars de gemaakte afspraken schriftelijk vast en brengen deze ter kennis aan betrokkenen. [...]
2. Indien de bemiddeling niet tot een oplossing van het geschil heeft geleid, bevestigen bemiddelaars dit schriftelijk aan betrokkenen [...]. Zij wijzen partijen op de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de geschillencommissie of de commissie van beroep.

artikel 149 Het kernteam Bemiddeling

[...]

1. De leden van het kernteam worden door of namens het landelijk bestuur benoemd voor een periode van drie jaar.
2. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
3. Het kernteam draagt zorg voor een landelijk dekkend netwerk van groeps- en regionale bemiddelaars en voor een netwerk van landelijk opererende bemiddelaars.
4. Het kernteam draagt zorg voor werving, selectie en deskundigheidsbevordering van de deelnemers aan het netwerk van landelijk opererende bemiddelaars en zorgt dat de deskundigheidsbevordering beschikbaar is voor alle bemiddelaars binnen Scouting Nederland.

[...]

10. **Herstel:** artikel 158

Het woord "commissie" is vrouwelijk, dus waar "zijn" staat moet "haar" staan.

artikel 158 Toetsing

1. Bij behandeling van een beroep gericht tegen een uitspraak van de geschillencommissie richt de commissie van beroep **haar** oordeel op de vraag:
 - a. of de uitspraak in strijd is met de statuten en/of het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
 - b. of de geschillencommissie bij de afweging van de betrokken belangen in redelijkheid tot dat besluit heeft kunnen komen;
 - c. of de uitspraak waartegen het beroep is gericht is genomen in strijd met enig algemeen rechtsbeginsel;
2. Geschillen met betrekking tot besluiten van het landelijk bestuur worden door de commissie van beroep volledig inhoudelijk getoetst.

11. **Update:** artikel 162 en 164

Verouderde term voor “landelijk team Juridische zaken” is aangepast.

artikel 162 Melden van een geschil

1. Degene die het geschil wil voorleggen aan de geschillencommissie of de commissie van beroep, doet dit door indiening van het geschillenformulier.
2. Het geschillenformulier is verkrijgbaar bij **het landelijk team Juridische zaken van Scouting Nederland**.
3. Het geschillenformulier bevat minimaal:
 - a. een omschrijving of het formulier gericht is aan de geschillencommissie of aan de commissie van beroep;
 - b. de naam van de indiener;
 - c. een omschrijving van het lid of orgaan van Scouting Nederland waartegen het geschil gericht is;
 - d. een afschrift van het besluit van het orgaan van scouting waartegen het beroep wordt ingesteld, en afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken. Indien het beroep niet is gericht tegen een besluit, kan worden volstaan met een omschrijving van de handeling waartegen het geschil gericht is;
 - e. een beschrijving van de gronden waarop het geschil rust;
4. Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar **het landelijk team Juridische zaken van Scouting Nederland**. **Het landelijk team Juridische zaken** geeft een bewijs van ontvangst af.
5. Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van twee weken te herstellen.

artikel 164 Ontvankelijkheid

1. Onverminderd het elders in het huishoudelijk reglement bepaalde, moet een geschil binnen drie maanden worden ingediend. De termijn vangt aan met ingang van de dag na die waarop het besluit waartegen het geschil zich richt is bekendgemaakt of na die waarop verzoeker bekend is geraakt met de betwiste gedraging.
2. Een geschil is aanhangig gemaakt op de dag dat het geschillenformulier door **het landelijk team Juridische zaken** is ontvangen en de betaling van het griffierecht is bijgeschreven op een rekening van Scouting Nederland.
3. Indien volgens dit huishoudelijk reglement voor het aanhangig maken van een geschil een termijn geldt, wordt deze termijn verlengd met de duur van een eventueel voor hetzelfde geschil lopende bemiddeling.

12. **Update:** artikel 174

De term “zwarte lijst” stond de afgelopen jaren als nadere duiding in dit artikel, maar deze term is formeel onjuist. Tevens past het niet goed om in het reglement spreektaal of verklaringen tussen aanhalingstekens te plaatsen. Meer informatie over het registratiesysteem is te vinden op de website.

artikel 174 Registratiesysteem (zwarte lijst)

In het registratiesysteem (zwarte lijst) van Scouting Nederland worden personen geregistreerd die geen lid kunnen zijn van Scouting Nederland. Dit om schade aan de organisatie en leden te voorkomen. Plaatsing in het registratiesysteem is mogelijk indien het landelijk bestuur besluit dat een persoon geen lid meer kan zijn van de vereniging vanwege overtreding van de statuten of het huishoudelijk reglement van SN, of grensoverschrijdend gedrag.

8. Veiligheid en vertrouwen

Wordt in de nazending meegestuurd.

