

Publicatie: oktober 2024

Toolkit landelijke raad



Toolkit landelijke raad - Scouting

Welkom bij deze praktische wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad. Of misschien denk je er nog over om je aan te sluiten bij de landelijke raad. Hoe dan ook, je vindt hier praktijkgerichte informatie over de landelijke raad en de verenigingsdemocratie van Scouting Nederland. Je vindt hier ook nuttige tips over hoe jij je taken als raadslid kunt invullen. Veel plezier met het ontdekken van jouw nieuwe uitdaging bij Scouting!

Inhoud

Toolkit landelijke raad - Scouting	1
Voor de landelijke raad.....	4
Help, ik ben verkozen als landelijk raadslid	5
Help, ik ben verkozen als plaatsvervangend landelijk raadslid!	7
Inbreng agenda	8
Agenda komt beschikbaar	10
Wat doe je hiermee binnen je regio?.....	10
Als raadslid / plaatsvervangend raadslid.....	10
Behandeling in de regio	11
Opgave als deelnemer aan de landelijke raad	11
Opgave als deelnemer introductietraining landelijke raad.....	11
Persoonlijk doornemen van de agenda.....	12
Wat zijn de mogelijkheden?.....	12
Wat is hiervan het resultaat?.....	12
Vorbereiding op de landelijke raad	13
Aanvullende vragen stellen.....	15
Aanvullende antwoorden beschikbaar.....	16
Commissies	17
Hoe kan ik bijdragen aan de IBC?	18
De dag van de landelijke raad	19
Praktische tips	22
Na de landelijke raad	23
Help, mijn 3 keer 3 jaar zit erop!.....	24

Wat is de landelijke raad?

Iedere vereniging in Nederland moet aan een aantal regels voldoen. De belangrijkste is dat de leden bepalen wie de vereniging bestuurt en vertegenwoordigt. Dit gebeurt in een algemene ledenvergadering. Dat geldt zowel voor de groepsvereniging (groepsraad) als voor de landelijke vereniging (landelijke raad).

De landelijke raad is de algemene vergadering van de Vereniging Scouting Nederland en daarmee het hoogste bestuursorgaan van de vereniging. Per regio is er één afgevaardigde voor de landelijke raad en zijn er in totaal drie afgevaardigden vanuit het waterwerk. Ook het landelijk bestuur is onderdeel van de landelijke raad. De landelijke raad bestaat momenteel uit circa 48 gekozen leden en 48 plaatsvervangende leden; één uit elke regio en drie uit het waterwerk, die handelen in de geest van hun achterban, maar wel met vrij mandaat en zonder last of ruggenspraak. Zij worden gekozen door leden van de Vereniging Scouting Nederland in de regio waar zij actief zijn, met uitzondering van de drie afgevaardigden van het waterwerk. De 3 afgevaardigden van het waterwerk en hun 3 plaatsvervaardigden worden gekozen door de voorzitters van de regionale admiraliteiten, tijdens het voorzittersoverleg (dit is een halfjaarlijkse bijeenkomst van regiovoorzitters en voorzitters van regionale admiraliteiten). Ter ondersteuning van de raadsleden heeft elk raadslid ook een plaatsvervangend raadslid. De landelijke raad stelt het algemene beleid van Scouting Nederland vast, controleert de uitvoering daarvan en benoemt de leden van het landelijk bestuur en diverse commissies. In sommige participatieve trajecten worden ook landelijke raadsleden als stakeholder betrokken (2025, thema's binnen waterwerk, meerjarenbeleid). Hier kun je dus al inhoudelijk je stem laten horen.

De landelijke raad komt ten minste twee keer per jaar bij elkaar: in juni en in december. Daarnaast kan het bestuur van de landelijke raad extra vergaderingen organiseren wanneer dit nodig is of wanneer ten minste één tiende van de raadsleden hier met opgaaf van redenen schriftelijk om verzoekt. Om deze toolkit overzichtelijk te houden hebben we de informatie opgedeeld in drie delen. Zo kun je gemakkelijk terugvinden wat je taken zijn vóór de landelijke raad, tijdens de landelijke raad en na de landelijke raad.

Voor de landelijke raad

Voordat je bij de landelijke raad aanwezig bent zijn er nog vele dingen die (moeten) gebeuren. Misschien twijfel je nog of de landelijke raad iets voor jou is, misschien ben je net verkozen en heb je nog geen idee wat er op je af komt. Wat wordt er verwacht van jou als (vervangend) landelijke raadslid? Hier hebben we de antwoorden op al deze vragen voor je verzameld en nemen we je mee in de aanloop naar de landelijke raad.

Is de landelijke raad iets voor mij?

Houd je van een groot netwerk en praat je graag mee over beleidszaken? Dan is raadslid of plaatsvervangend raadslid echt iets voor jou! Het levert je contacten op door heel Nederland en je zult ontdekken dat er ook veel te leren valt over hoe andere regio's problemen tot uitdagingen maken.

Je hoeft geen vergadertijger te zijn om deel uit te maken van de landelijke raad. De wil om te communiceren, kennis uit te wisselen en kennis op te zuigen zijn veel belangrijker.

Maak eens vrijblijvend een dag mee en overtuig je zelf. Durf jij?

Jacqueline Willemse, team PST (Programma Scouting Talent): "De landelijke raad is de plek voor achtergronden. Hier worden dingen voor later bepaald. Voor mij is het interessant om te zien hoe het daarna gaat. Ik neem PST'ers mee om hen de lol van de kunst van het besturen te laten ervaren."

Help, ik ben verkozen als landelijk raadslid

De verkiezingen binnen je regio zijn geweest en jij bent als winnaar uit de bus gekomen. Je avontuur bij de landelijke raad staat op het punt te beginnen. Waar moet je aan denken als je benoemd bent en wat wordt er allemaal van je verwacht? Je leest het hier.

Verkiezing raadslid binnen de regio

Je krijgt er als raadslid op landelijk niveau een enorm netwerk bij. Als scout gebruik je dit natuurlijk niet alleen om je kennis te verdiepen, maar ook om vrienden voor het leven te maken. Daarbij is het heel prettig om een collega uit jouw regio te hebben als plaatsvervanger. Samen bespreek je landelijke ervaringen en onderwerpen. Met een plaatsvervangend raadslid kun je samen netwerken op landelijk niveau. En met een plaatsvervanger die helemaal op de hoogte is, heb je iemand die jou kan vervangen mocht je een keer verhinderd zijn. Iemand die jou mogelijk kan opvolgen wanneer je termijn erop zit of als je privésituatie veranderd. De belangen van jouw regio blijven zo goed behartigd. Jouw regio doet het helemaal top als raadslid en plaatsvervangend raadslid elk van een ander geslacht zijn. Samen is jullie slagkracht veel groter zowel in de landelijke raad als binnen je regio.

Verkiezingen en benoemingen raadslid

De regio draagt zorg voor de organisatie van verkiezingen voor een lid van de landelijke raad en het plaatsvervangend lid. Dat de regio zorgdraagt voor de verkiezing wil niet zeggen dat de verkiezing in de regiораad plaatsvindt. Je vertegenwoordigt immers alle leden van Scouting Nederland in de regio. Dit zijn er meer dan de leden van de groepen en vrijwilligers van de regio. Er kunnen ook landelijk vrijwilligers woonachtig zijn binnen je regio. Ook dat zijn leden van Scouting Nederland die hun stem kunnen uitbrengen.

Voor het organiseren van de verkiezing doet het regiobestuur eerst een oproep voor kandidaten. Die oproep wordt gedaan onder alle stemgerechtigde leden binnen de regio. Hiervoor kan een selectie in Scouts Online gemaakt .

Als er slechts één kandidaat voor een vacante plek is, dan wordt deze van rechtswege benoemd en hoeft er geen verkiezing gehouden te worden, mits deze kandidaat bekend gemaakt is in de oproep die uitgedaan is. Dit is vergelijkbaar met verkiezingen voor MR-leden op scholen en ondernemingsraden.

Let op: de regiораad benoemt het lid en het plaatsvervangend lid niet, zij worden gekozen door de leden, al dan niet zonder verkiezing als er slechts één kandidaat is. Bij een verkiezing gaat het immers om een keuze tussen meerdere personen, als die keuze er niet is, vindt benoeming automatisch plaats. Dit is dus een groot verschil met een benoeming van bestuursleden.

Het gekozen lid en het plaatsvervangend lid, maken op basis van hun verkiezing deel uit van het regiobestuur op grond van huishoudelijk reglement art 46 3b. Er vindt dus geen benoeming plaats door de regiораad. Deze zou immers een benoeming kunnen tegenhouden en daarmee tegen de wens van de leden in de regio in kunnen gaan.

Statutair zijn de functies van raadslid en plaatsvervangend raadslid voor de landelijke raad voor elke regio verdeeld over één man en één vrouw (statuten Scouting Nederland artikel 30.4). Dit in verband met het lidmaatschap van Scouting Nederland van zowel WOSM als WAGGGS.

De statuten van de Vereniging Scouting Nederland vermelden dat zoveel als mogelijk gezocht wordt naar evenwicht tussen vrouwelijke en mannelijke vrijwilligers in besturen binnen de regio. Dit is een verplichting die voortkomt uit het lidmaatschap van beide wereldbonden, de WOSM en WAGGGS.

TIP: Sluit je aan bij het beleid van Scouting Nederland en stimuleer meer vrouwen en jongeren om zich verkiesbaar te stellen. Wat goed werkt is een uitnodiging om een keer mee te gaan naar de Landelijke raad als toehoorder om zo kennis te maken met het werk als raadslid.

TIP: Plaats niet alleen een vacature op de website van je regio, maar benader mensen actief. Het is zoveel leuker (en moeilijker om nee te zeggen) als je gevraagd wordt!

Registratie nieuwe raadsleden in Scouts Online

Na benoeming tot raadslid en daarmee ook lid van het regiobestuur, is het de bedoeling dat de gegevensbeheerder van de regio beide functies zo snel mogelijk registreert in Scouts Online. Het is namelijk van groot belang dat de benoeming tot raadslid ook in Scouts Online wordt verwerkt. Alleen raadsleden die op de juiste manier zijn benoemd en geregistreerd kunnen deelnemen aan de landelijke raad.

Wat doe je als lid?

De landelijke raad stelt het algemene beleid van de Vereniging Scouting Nederland vast, controleert de uitvoering van dit beleid en benoemt de leden van het landelijk bestuur en commissies van de landelijke raad, zoals de IBC.

Hieruit vloeien onder andere de volgende taken voort:

- Het vaststellen van de door het landelijk bestuur voorgestelde beleids- en activiteitenplannen
- Het vaststellen van de verenigingsbegroting
- Het vaststellen van de jaarrekening
- Het vaststellen en zo nodig wijzigen van de gedragscode, huishoudelijk reglement en statuten van de vereniging
- Het zo nodig ontbinden van de vereniging

Daarnaast dragen raadsleden bij aan de meningsvorming over het beleid van Scouting Nederland door het bespreken van de agendastukken van de landelijke raad in de regioraad, het stellen van regio vragen en het deelnemen aan het meningsvormend deel van de landelijke raad.

Elk lid van de landelijke raad heeft spreekrecht en één stem. Een plaatsvervangend lid van de landelijke raad heeft alleen spreek- en stemrecht als het lid van de landelijke raad, dat hij vervangt, niet aanwezig is. Bestuursleden hebben alleen spreekrecht en kunnen op verzoek van raadsleden ook anderen spreekrecht verlenen. (HR §4.5 artikel 77)

De leden van de landelijke raad handelen in de geest van de leden die zij vertegenwoordigen. Zij hebben een vrij mandaat en handelen zonder last of ruggenspraak. Het komt namelijk regelmatig voor dat op de dag van de landelijke raad nieuwe informatie over een onderwerp wordt aangeboden aan de raadsleden. Of omdat het gezamenlijke gesprek zorgt voor nieuwe inzichten. Daardoor kan het noodzakelijk zijn dat de voorgenomen stem gewijzigd wordt. (HR §4.5 artikel 73.3)

TIP: Zorg dat je in de regioraad alle voor- en tegenargumenten voor een raadsvoorstel goed inventariseert. Dat helpt je bij het bepalen van je definitieve stem.

Help, ik ben verkozen als plaatsvervangend landelijk raadslid!

Verkiezing plaatsvervangend raadslid binnen de regio

De verkiezing van het plaatsvervangend raadslid verloopt op dezelfde manier als bij het raadslid. Ook jij wordt op basis van je verkiezing lid van het regiobestuur. Je positie in de landelijke raad is echter anders.

Je bent samen met het raadslid van jouw regio vertegenwoordiger in de Landelijke Raad. Het is heel prettig om een collega uit jouw regio te hebben. Jij bent daarom de steun en toeverlaat van je raadslid. Samen bespreek je landelijke ervaringen en onderwerpen. Jullie kunnen samen netwerken op landelijk niveau. En als plaatsvervanger die helemaal op de hoogte is, ben je iemand die jouw raadslid kan vervangen mocht die een keer verhinderd zijn. Ook ben jij de meest voor de hand liggende opvolger van je raadslid wanneer zijn termijn erop zit of eerder indien noodzakelijk. Jij bewaakt zo de belangen van jouw regio. Jullie regio doet het helemaal top als raadslid en plaatsvervangend raadslid als elk van een ander geslacht is. Samen is jullie slagkracht veel groter zowel in de landelijke raad als binnen jouw regio.

Verkiezing en benoeming plaatsvervangend raadslid

De regio draagt zorg voor de organisatie van verkiezingen voor een lid van de landelijke raad en het plaatsvervangend lid. Dat de regio zorgdraagt voor de verkiezing wil niet zeggen dat de verkiezing in de regiораad plaatsvindt. Je vertegenwoordigt immers alle leden van Scouting Nederland in de regio. Dit zijn er meer dan de leden van de groepen en vrijwilligers van de regio. Er kunnen ook landelijk vrijwilligers woonachtig zijn binnen je regio. Ook dat zijn leden van Scouting Nederland die hun stem kunnen uitbrengen.

Voor het organiseren van de verkiezing doet het regiobestuur eerst een oproep voor kandidaten. Die oproep wordt gedaan onder alle stemgerechtigde leden binnen de regio. Hiervoor kan een selectie in SOL gemaakt worden.

Als er slechts één kandidaat voor een vacante plek is, dan wordt deze van rechtswege benoemd en hoeft er geen verkiezing gehouden te worden, mits deze kandidaat bekend gemaakt is in de oproep die uitgedaan is. Dit is vergelijkbaar met verkiezingen voor MR-leden op scholen en ondernemingsraden.

Let op: de regiораad benoemt het lid en het plaatsvervangend lid niet, zij worden gekozen door de leden, al dan niet zonder verkiezing als er slechts één kandidaat is. Bij een verkiezing gaat het immers om een keuze tussen meerdere personen, als die keuze er niet is, vindt benoeming automatisch plaats. Dit is dus een groot verschil met een benoeming van bestuursleden.

Het gekozen lid en het plaatsvervangend lid, maken deel uit van het regiobestuur op grond van [HR art 46 3b](#). Er vindt dus geen benoeming plaats door de regiораad. Deze zou immers een benoeming kunnen tegenhouden en daarmee tegen de wens van de leden in de regio in kunnen gaan.

Verwerking in SOL van plaatsvervangend raadslid

Het is van groot belang dat ook de benoeming tot plaatsvervangend raadslid plaatsvindt en ook op een juiste wijze wordt verwerkt in SOL. Als er geen formeel benoemde plaatsvervanger geregistreerd staat, is de stem van degene die men op het laatste moment vraagt de plaats van een ziek raadslid in te nemen, ongeldig. Onrechtmatig deze persoon op het laatste moment aanmelden in SOL benadeelt deze persoon en men handelt in strijd met de regels. Zorg dus dat er altijd een formeel benoemde plaatsvervanger paraat staat.

Wat doe je als plaatsvervangend raadslid?

Een plaatsvervangend lid van de landelijke raad heeft alleen stemrecht als het lid van de landelijke raad, dat hij vervangt, niet aanwezig is. Als plaatsvervanger ben je de sparringpartner van je raadslid. Het samen voorbereiden van de onderwerpen en de discussie in de regiораad zorgt ervoor dat je de stukken langs verschillende invalshoeken kan bekijken en een breder bereik hebt in je netwerk. Zo komt jouw regio goed beslagen ten ijs.

Inbreng agenda

Waar kun je als (plaatsvervangend) landelijk raadslid terecht met je vragen en hoe krijg je een voor jouw regio belangrijk onderwerp eigenlijk op de agenda? Wat doe je als je na het doornemen van de agenda in je regio nog vragen hebt over bepaalde onderwerpen? Je leest het hieronder!

Vorbereiding op de eerstvolgende landelijke raad

Het landelijk bestuur bereidt ruimt tevoren de agenda van de vergaderingen van de landelijke raad voor. Daarbij zijn er elke vergadering een aantal vaste agendapunten die volgens de statuten behandeld moeten worden, zoals begroting, jaarrekening, activiteiten- en beleidsplannen. Daarnaast bereidt het landelijk bestuur voorstellen voor de uitvoering van het vastgestelde beleid of naar aanleiding van nieuwe beleidsontwikkelingen waarover een apart besluit genomen moet worden.

In sommige participatieve trajecten worden ook landelijke raadsleden als stakeholder betrokken bij de voorbereiding van agendapunten (2025, thema's binnen waterwerk, meerjarenbeleid). Hier kun je dus al inhoudelijk je stem laten horen voor een onderwerp ter besluitvorming voorligt.

Ook regio's en commissies die benoemd zijn door de landelijke raad kunnen voorstellen ter behandeling in de landelijke raad indienen bij het landelijk bestuur. Deze voorstellen dienen echter wel ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad bij het landelijk bestuur te zijn ingediend. Dit om de uitnodiging met agenda op tijd te kunnen voorbereiden.

Om een onderwerp op de agenda te krijgen moet dit voorstel het belang dienen van de hele vereniging. Om een breed gedragen draagvlak te verkrijgen is het mogelijk om met meerdere regio's tegelijk een onderwerp gezamenlijk in te dienen of een verzoek tot het oppakken van een thema te doen. Dit is bijvoorbeeld gebeurd met de thema's internationaal, vrijwilligers en met Scouting Academy. Het onderling netwerken en contact houden van raadsleden speelt daarbij een belangrijke rol.

Hoe krijg je een belangrijk onderwerp op de agenda?

Soms kom je in je eigen regio een onderwerp of probleem tegen dat je in de landelijke raad wil bespreken. Maar hoe krijg je dat op de agenda?

Om een onderwerp op de agenda te krijgen dien je je te realiseren dat het in het belang dient te zijn voor de gehele landelijke Scoutingvereniging. Om een breed gedragen draagvlak te verkrijgen verdient het aanbeveling om via clustering van regio's het onderwerp op de agenda te krijgen. Dat geeft gewicht aan het onderwerp en zal het bestuur extra stimuleren om het onderwerp te agenderen.

Dus als je één regio weet mee te krijgen en deze regio ook weer een andere regio activeert, dan gaat het snel.

Vervolgens is het eenvoudig onder de aandacht te brengen van het landelijk bestuur door jullie gezamenlijke verzoek te mailen naar landelijkbestuur@scouting.nl. Houd daarbij wel rekening met de uiterste inlevertermijn. Deze is uiterlijk 9 weken voor de landelijke raad. Liefst eerder natuurlijk!

Netwerk onderhouden

Benut je netwerk en stel zoveel mogelijk vragen vooraf bij de juiste persoon (bestuur, LSC, collega raadsleden, etc.). Maak daarbij gebruik van telefoon, e-mail en social media en vermijd daarmee te veel (dure, want tijdrovend) schriftelijke regiovragen. Vragen ter informatie of verduidelijking mogen immers altijd gesteld worden. Je hoeft daarmee niet te wachten tot je formele regio vragen kan stellen.

De landelijke raad en het landelijk bestuur werken samen aan de realisatie van de toekomstvisie van de vereniging. Beleef het 'samen' gevoel onder andere tijdens de borrel na afloop of de overnachting vooraf.

De laatste jaren is het meerdere malen voorgekomen dat raadsleden de nacht voorafgaande aan de raadsvergadering in juni overnachten op het Scoutinglandgoed. Deze overnachting is geen formeel onderdeel van het programma of agenda van de landelijke raad en wordt door raadsleden onderling geregeld. Het is een goede mogelijkheid om andere raadsleden wat meer persoonlijk te leren kennen, netwerken uit te breiden en vooruit te kijken op de onderwerpen van de raadsvergadering. Niet noodzakelijk, wel nuttig én gezellig!

Agenda komt beschikbaar

Als (plaatsvervangend) landelijk raadslid ontvang je de agendastukken van de landelijke raad. Aan jou de taak om deze door te nemen en binnen je regio te bespreken. Hoe zorg je dat je zo goed mogelijk voorbereid aankomt bij de landelijke raad en dat de leden van jouw regio de kans hebben gehad om hun mening en inbreng te geven? Hieronder lees je er alles over.

Ontvangst landelijke raad agenda & uitnodiging

Ten minste 6 weken voorafgaand aan de vergadering van de landelijke raad ontvangen de (plaats)vervangend leden en leden van de landelijke raad per mail een uitnodiging met agenda en de daarbij behorende stukken. De raadsleden kunnen aangeven als ze ook een papieren versie willen ontvangen. De uitnodiging en agendastukken worden ter kennisgeving digitaal naar alle regiovoorzitters en -secretarissen gestuurd en op de website geplaatst zodat zij beschikbaar zijn voor alle leden van de vereniging. Indien gewenst kunnen ze de vergadering bijwonen per stream.

Wat doe je hiermee binnen je regio?

Als raadslid bestaat je achterban uit alle leden die in je regio wonen. Hoe bereik je nu zoveel mogelijk de leden van de vereniging die je vertegenwoordigt? Niet alleen door middel van de regioraad. Het is ook niet de regioraad die de afgevaardigde en plaatsvervangend afgevaardigde kiest. Dat zijn alle binnen de regiogrenzen aanwezige kaderleden actief bij groepen, de regio en het land.

Dus sta je als landelijk raadslid voor een uitdaging bij de voorbereiding van de raadsvergaderingen. Gebruik ik alleen de regioraad of moet ik een stap verder gaan? Bijvoorbeeld door het organiseren van een landelijk raad café voor alle in de regio woonachtige kaderleden? Of een kampvuurbijeenkomst? Gebruik tijdens een vergadering ook eens Kahoot of Mentimeter om de meningen te peilen. Hoe je het ook doet, bedenk altijd dat het organiseren van het café belangrijker is dan hoeveel mensen er komen. Het gaat binnen de verenigingsdemocratie om het verzamelen van zoveel mogelijk meningen/perspectieven, om herkenbaarheid van de democratie en om het teruggeven van wat er gebeurd is met de ingebrachte meningen.

Maak daarbij eventueel via de gegevensbeheerder van de regio gebruik van de mailselectie in Scouts-online die het mogelijk maakt om alle leden die stemrecht hebben in één keer te bereiken.

Als raadslid / plaatsvervangend raadslid

Als raadslid ontvang je de agenda en bijhorende stukken per post op het adres waarmee je in SOL geregistreerd staat. Het is doorgaans een omvangrijk document, maar laat je hierdoor niet afschrikken. Het werk van een algemene ledenvergadering en van de landelijke raad bestaat voor een groot deel uit formele handelingen die volgen uit de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement. Doorgaans gaat het hier over het goedkeuren van jaarrekeningen en begrotingen. Bij Scouting Nederland heb je dan niet alleen te maken met de stukken van de vereniging, maar ook die van het Scouting Nederland Fonds en van Scoutinglandgoed B.V.

Bij benoemingen op basis van voordrachten kan je kennis nemen van de cv's van de kandidaten die zijn bijgevoegd. Bedenk dat het gaat om voordrachten vanuit de teams waar zij deel van gaan uitmaken. De kandidaten zijn door die teams al geselecteerd op basis van gesprekken en hebben vaak ook al een tijdje meegelopen. De landelijke raad moet formeel de benoeming doen. De vraag die daarbij past is meer of het proces om tot de kandidaatstelling te komen goed is doorlopen, dan de vraag of jij persoonlijk het een geschikte kandidaat vindt.

De ontwikkeling van de verenigingsdemocratie richt zich ook steeds meer op participatie van zoveel mogelijk leden bij de voorbereiding van beleid. Dit proces is gestart met het project Scouting 2025. Het is ook in dit soort situaties aan de landelijke raad om het proces te bewaken en toe te zien dat juist dit aspect van de verenigingsdemocratie niet vergeten wordt.

TIP: Blader eerst de agenda wat door en bekijk de stukken die erbij zitten. Noteer voor jezelf eventueel vragen die je hebt. Lees dan de stukken door en kijk of je vragen beantwoord worden door de tekst.

TIP: Bij ieder agendapunt staat in een kader aangegeven wat van de landelijke raad gevraagd wordt. Gaat het om besluitvorming of is het ter informatie. Bij besluitvorming kan je kijken hoe een stuk tot stand is gekomen en welke stappen zijn doorlopen.

TIP: Vaak wordt in stukken aangegeven dat er relaties zijn met eerdere behandelingen of besluiten. Je kan deze altijd nalezen in de verslagen van de betreffende vergaderingen en de onderliggende stukken. Die allemaal te vinden zijn op de website www.scouting.nl.

TIP: Is iets onduidelijk pak dan de telefoon en bel een collega uit je landelijk raad netwerk of het LSC. Het landelijk bestuur is ook goed benaderbaar. Iedereen is bereid om elkaar te helpen stukken te begrijpen. Dus stel je vragen en bedenk ook dat het mensenwerk blijft. Dus er kan altijd een taalfoutje in staan of een vreemde zin. Dit is geen reden voor een regiovraag, stuur een email naar info@scouting.nl of pak de telefoon. De Whatsapp groep Landelijk raad gebruiken kan natuurlijk ook. Voor specifieke vragen met betrekking tot de landelijke raad mail je naar landelijkeraad@scouting.nl.

TIP: Als je geen financiële tijger bent, lees dan met name het advies van de financiële commissie en van de Scoutinglandgoedcommissie. Dat geeft in ieder geval al houvast, het zijn collega's van je die door de landelijke raad zijn benoemd en de tijd hebben genomen zich inhoudelijk overal in te verdiepen.

TIP: Schrijf je in voor de komende landelijke raad in SOL zodra de agenda op je deurmat ploft.

TIP: Schrijf je in voor de introductietraining als je die nog niet gevolgd hebt.

Behandeling in de regio

In het huishoudelijk reglement staat dat de agendapunten van de landelijke raad vooraf worden besproken in de regioraad. Wat dit precies inhoudt en hoe ver je daarin moet gaan staat er niet bij. Zoals de verenigingsdemocratie zich ontwikkeld lijkt het verstandig om dit wat breder te zien. Stel dat er in de stukken iets staat over het starten met het aanpassen van het spel voor explorers. Ga je dit dan in de regioraad bespreken of lijkt het handiger om te kijken of je in de regio explorers en hun begeleiders op een of andere wijze hierbij kan betrekken? Er is niets op tegen om dit in de regioraad te doen, mits je bedenkt dat de mensen die je daarmee bereikt maar een klein onderdeel zijn van de totale achterban. Die achterban erbij betrekken of raadplegen kan en mag jezelf organiseren met je plaatsvervanger. Jullie zijn daar helemaal vrij in als gekozen leden van de landelijke raad.

TIP: Scouting Nederland stelt voor elke raadsvergadering een PowerPoint presentatie beschikbaar met een samenvatting van de belangrijkste agendapunten. Dit ter ondersteuning van de bespreking van de agendastukken in de regio. Meestal wordt dit tegelijk met de publicatie van de agendastukken op de website van Scouting Nederland geplaatst.

TIP: Naast behandeling in de regioraad kan je er ook voor kiezen om een thematisch raadscafé te organiseren of gewoon eens bij wat groepen langs te gaan en leden te bevragen hoe ze over bepaalde zaken denken. Hoe minder formeel wat het maken met elkaar, hoe dichterbij het werk van de landelijke raad komt bij de leden.

TIP: Zijn er leuke initiatieven in je regio of doen jullie iets samen met buurregio's maak dan gebruik van het agendapunt "regio's informeren regio's" om dit met elkaar te delen.

TIP: Er is geen badge of certificaat voor de regio die de meeste schriftelijke vragen stelt. Zie het schriftelijk vragen stellen als een laatste middel om vragen waar je geen duidelijk antwoord op hebt gekregen alsnog voor te leggen. Het middel verliest zijn werking als we dit voor allerlei punt en komma zaken gaan gebruiken. Het kost ook gewoon heel veel tijd en geld om de vragen te beantwoorden. Het is je recht om het te doen, maar gebruik het spaarzaam, daarmee wint het ook aan kracht als je het gebruikt.

Opgave als deelnemer aan de landelijke raad

Om deel te kunnen nemen aan de landelijke raad wordt verwacht dat je even in SOL aangeeft dat je gaat komen. Dit geldt voor raadsleden, hun plaatsvervangers en overige deelnemers. Bedenk ook dat je formeel als gekozen raadslid in SOL moet zijn geregistreerd om gebruik te kunnen maken van je stemrecht.

De registratie is ook bedoeld om te kunnen kijken voor hoeveel personen er een lunch moet zijn en welke dieetwensen er zijn. Deelname aan de dag is gratis. Dit is inclusief een complete lunch en een gezellige netwerkborrel aan het einde van de dag.

Opgave als deelnemer introductietraining landelijke raad

Heb je de introductietraining nog niet gevolgd? Geef je dan op als je toch bezig bent met inschrijven. Ook als je al vaker aanwezig bent geweest, maar de introductietraining nog niet gevolgd hebt, ben je van harte welkom! Dit geldt ook voor toehoorders.

Persoonlijk doornemen van de agenda

Als raadslid is op de eerste plaats het belang van de Vereniging Scouting Nederland je aandachtsveld. Jouw achterban is de regio van waaruit je naar de landelijk raad gaat. Het idee dat je deze regio vertegenwoordigt en dat de regionaad bepaalt wat je moet zeggen is inmiddels wat achterhaald. Het beleid van onze vereniging en de uitvoering daarvan komt tot stand door met elkaar hieraan te werken. Zonder brede inbreng zal het ook geen draagvlak krijgen weten we inmiddels. Daarom is de behandeling van de agenda in de regio van groot belang. Het helpt jou om je mening te bepalen maar nog belangrijker, het helpt de vereniging om zoveel mogelijk leden te bereiken met de plannen die gemaakt worden.

Voordat de agendastukken met je achterban besproken worden lees je de agenda en bespreek je met je plaatsvervanger welke onderwerpen in het bestuursoverleg van de regio besproken moeten worden. Bespreek in het bestuursoverleg wie welk onderwerp voorbereid. Meestal zijn jij en je plaatsvervanger dat. Maar soms is de expertise van een ander bestuurslid of zelfs iemand van buiten het regiobestuur of zelfs van buiten scouting gewenst. Stel in de bestuursvergadering de agenda en de uitnodiging voor de bijeenkomst met betrekking tot de landelijke raad op. Het regiosecretariaat kan dan de agenda versturen. Jij en je plaatsvervanger maken een presentatie of andere leuke werkvorm waarin de onderwerpen zodanig aan bod komen dat je de meningen van je achterban zo compleet mogelijk krijgt. Vraag andere regio's eens hoe zij dit aanpakken. Zo kom je er achter wat werkt en wat in jullie regio niet werkt.

TIP: Bij een negatieve mening over een onderwerp kun je aan je achterban vragen wat er eventueel anders moet aan een voorstel om wel in te kunnen stemmen. Zo verzamel je voldoende argumenten om een waardevolle bijdrage te kunnen leveren aan de discussies in de landelijke raad.

Wat zijn de mogelijkheden?

In de regionaad of raadscafé bespreek je onderwerpen van de agenda. Daar kun je de PowerPoint van Scouting Nederland voor gebruiken of een compleet eigen invulling aan geven.

Een andere manier om onderwerpen, ervaringen of goede voorbeelden uit een regio onder de aandacht te brengen van raadsleden uit andere regio's, is het delen van informatie tijdens de landelijke raad. Wanneer bijvoorbeeld jouw regio goede ervaringen heeft opgedaan met een nieuw project, product of activiteit, wordt het zeer op prijs gesteld om dit te delen met de andere raadsleden. Hiervoor kan vooraf een verzoek bij het landelijk bestuur worden ingediend als agendapunt regio's informeren regio's, zodat hier tijd voor vrijgemaakt kan worden tijdens de raadsvergadering en meegenomen kan worden in de voorbereiding van de agendastukken.

Heb je als raadslid een idee hiervoor of een vraag hierover? Neem dan contact op met landelijkeraad@scouting.nl

Wat is hiervan het resultaat?

Je gaat samen met je plaatsvervanger met een gevulde rugzak op pad om tijdens de landelijke raad, mee te praten en besluiten te nemen over beleidszaken van Scouting Nederland. En krijgt de kans om als regio je goede praktijkvoorbeelden te delen en daar andere regio's mee te helpen. Je werkt dus heel concreet mee aan de toekomst van onze vereniging.

Vorbereiding op de landelijke raad

Nadat je de agenda hebt doorgenomen en besproken binnen je regio is het moment daar om de voorbereiding op de landelijke raad te starten. Soms kan het zinvol zijn om hierbij samen te werken met andere regio's om je vragen en meningen meer kracht bij te zetten. Maar hoe doe je dat dan?

Behandeling landelijke raad agenda met samenwerkende buurregio's en/of admiraliteiten (netwerken)

Bij voor de vereniging belangrijke zaken kan het zijn dat overleg met andere regio's kan bijdragen aan een verdieping van de meningsvorming. Zeker als er zaken aan de orde komen die lastig liggen in de vereniging kan het goed zijn om vooraf te kijken of samen optreden gewenst is. Zo is Scouting 2025 voor een deel ontstaan vanuit een gezamenlijk inzicht van regio's die een voorstel indiende voor een andere benadering. Verenigingsdemocratie is er ook bij gebaat om te kijken of een voorstel nog net even wat beter gemaakt kan worden door er iets aan toe te voegen. Dit vooraf toetsen en gezamenlijk inbrengen maakt het alleen maar sterker.

Mogelijkheden om gezamenlijk vragen in te dienen

Het stellen van vragen hoeft zich niet te beperken tot vragen uit één regio. Als uit overleg blijkt dat meerdere regio's dezelfde vragen hebben bundel die dan. Dit is alleen al uit oogpunt van de beantwoording praktisch maar het geeft ook een duidelijk signaal af. Bovendien kunnen vragen beter geformuleerd worden als er al meerdere invalshoeken zijn meegenomen.

Mocht je als raadslid twijfelen of een vraag vanuit de regio wel op de landelijke raad thuishoort, pols dan bijvoorbeeld even een ervaren collega raadslid of bel of mail even met het hoofdkantoor (landelijkeraad@scouting.nl). Overigens is het hoofdkantoor altijd beschikbaar voor het stellen van verduidelijkende vragen, daarvoor hoeft niet gewacht te worden tot het indienen van formele regiovragen.

TIP: er is geen badge of certificaat voor de regio die de meeste schriftelijke vragen stelt. Zie het schriftelijk vragen stellen als een laatste middel om vragen waar je geen duidelijk antwoord op hebt gekregen alsnog voor te leggen. Het middel verliest zijn werking als we dit voor allerlei punt en komma zaken gaan gebruiken. Het kost ook gewoon heel veel tijd en geld om de vragen te beantwoorden. Het is je recht om het te doen, maar gebruik het spaarzaam, daarmee wint het ook aan kracht als je het gebruikt.

Het stellen van vragen hoeft zich niet te beperken tot vragen uit één regio. Als uit overleg blijkt dat meerder regio's dezelfde vragen hebben bundel die dan. Dit is alleen al uit oogpunt van de beantwoording praktisch maar het geeft ook een duidelijk signaal af. Bovendien kunnen vragen beter geformuleerd worden als er al meerdere invalshoeken zijn meegenomen.

Terugkoppeling naar de eigen regio

In de landelijke raad gaat het om de koers van de vereniging. Daarbij is het niet alleen van belang dat we via meningsvorming tot besluitvorming komen. Het is ook van belang dat besluiten kenbaar gemaakt worden aan de leden van de vereniging. Daar zijn al vele kanalen voor beschikbaar, maar je kan er als raadslid zelf ook een rol in spelen.

Heb je de landelijke raad voorbereid met een groepje, de regionaad of op een raadscafé? Bedenk dan dat het heel effectief kan zijn om een korte terugmelding te doen van wat er gebeurt is met de input die je hebt gekregen. Laat weten wat er besloten is en geef aan waarom de landelijke raad ergens enthousiast over is. Als een voorstel voor het nieuwe meerjarenbeleid unaniem wordt aangenomen dan mag dat best even gemeld worden.

TIP: Het gaat hier niet om de volledigheid, je hoeft geen schriftelijk verslag rond te sturen, geef vooral een persoonlijke feedback. Wat vond jij leuk, waar werd je warm van, wat voor gouden tip heb je gehoord van een andere regio in de wandelgangen? Juist door deze zaken kort terug te melden wordt

de waarde van de landelijke raad voor de leden tastbaar. Voor een samenvatting van de belangrijkste besluiten kun je al kort na de landelijke raad op de website van Scouting Nederland terecht.

Aanvullende vragen stellen

Je hebt de agenda doorgenomen en besproken binnen je regio. Misschien zijn er agendapunten waar je vragen over hebt omdat ze niet helemaal duidelijk zijn of wil je een mening geven over dingen die op de agenda staan, zodat je dit niet pas tijdens de landelijke raad hoeft te doen. Hoe pak je dat aan? En wat als er vragen naar boven komen die los staan van de agenda?

Indienen van vragen voorafgaand aan de landelijke raad

Leden van de landelijke raad kunnen naar aanleiding van de agendastukken (en de bespreking hiervan in de regio) voorafgaande aan de raadsvergadering vragen stellen.

Regiovragen zijn daarmee een goed middel om vooraf verduidelijking te vragen of een mening te geven over onderwerpen die op de agenda staan, zodat dit niet pas tijdens de landelijke raad naar voren hoeft te komen. Dit helpt het vergaderproces tijdens de raadsvergadering. Ook bieden regiovragen de gelegenheid om onderwerpen die jouw regio van belang vindt onder de aandacht te brengen van alle raadsleden. Bedenk wel dat alle raadsleden en andere geïnteresseerden in het land jouw vraag kunnen lezen en er wat van vinden.

TIP: Er is geen badge of certificaat voor de regio die de meeste schriftelijke vragen stelt. Zie het schriftelijk vragen stellen als een laatste middel om vragen waar je geen duidelijk antwoord op hebt gekregen alsnog voor te leggen. Het middel verliest zijn werking als we dit voor allerlei punt en komma zaken gaan gebruiken. Het kost ook gewoon heel veel tijd en geld om de vragen te beantwoorden. Het is je recht om het te doen, maar gebruik het spaarzaam, daarmee wint het ook aan kracht als je het gebruikt.

Vragen los van de agenda

Jij als (plaatsvervangend) raadslid kunt op ieder moment in het jaar vragen stellen aan het Landelijk bestuur. Jij kunt verzoeken om het onderwerp op de agenda te plaatsen. Jij kunt verzoeken er verder onderzoek naar te doen. Jij kunt verzoeken je onderwerp tijdens de LR zelf te presenteren en eventueel in stemming te brengen.

De kracht van een raadslid is enorm groot. Vaak zul je de uitwerking van besluiten pas na een bepaalde tijd binnen je groep waarnemen. Ze kunnen nogal complex van aard zijn, maar als het moet kan het ook snel. Jij kunt dit proces op een stevige manier beïnvloeden. Scouting van de toekomst wordt door jou gemaakt.

Vragen naar aanleiding van de agenda

Vragen naar aanleiding van de agendastukken die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend via landelijkeraad@scouting.nl, worden op schrift gesteld, van een antwoord voorzien en voorafgaande aan de vergadering weer naar alle (plaatsvervangend) leden van de landelijke raad gestuurd en op de website gepubliceerd.

TIP: Dien je vragen op tijd in! Vragen die te laat zijn ingeleverd, worden niet meer via de formele weg behandeld.

Vragen afkomstig uit overleg met samenwerkende buurregio's of admiraliteiten

Wanneer regio's kennis en ervaring met elkaar delen, ontstaan er interessante voorstellen, ideeën en discussies. Het landelijk bestuur kan zelfs op verzoek van (meerdere) regio's voorstellen aanpassen, om tot een breed gedragen besluit te komen, als dat het belang van de vereniging dient.

Dus zoek elkaar op, buurregio's, provincies, gebieden die wat met elkaar hebben, Dit vergroot de potentie om snel resultaten te boeken. Het krachtig clusteren van vragen maakt een moeilijk vraagstuk overzichtelijker voor de overige raadsleden, waardoor het gemakkelijker wordt een standpunt te formuleren met betrekking tot een stemming.

Aanvullende antwoorden beschikbaar

Je hebt de agenda ontvangen, doorgenomen met je plaatsvervanger en alle belangrijke punten besproken in je regio. Eventuele aanvullende vragen die naar boven zijn gekomen heb je op tijd ingestuurd als aanvullende vragen. Wat gebeurt er daarna?

Ontvangst regiovragen en antwoorden

Een week voor de landelijke raad krijgen de leden en plaatsvervangend leden van de landelijke raad per mail het overzicht van vragen en antwoorden op de schriftelijke vragen. Als landelijke raadsleden daarom verzoeken, krijgen ze deze ook op papier toegestuurd. Wanneer je zelf vragen hebt gesteld, bespreek je de antwoorden met je plaatsvervanger. Zijn jullie tevreden? Waren er andere regio's die over deze onderwerpen ook vragen hebben gesteld? Wat vinden zij van de antwoorden? Is het duidelijk? Zo niet neem dan contact op met het LSC voor uitleg. Wanneer je na dit alles nog vragen hebt, dan stel je deze aan het bestuur tijdens het formele deel van de landelijke raad. Als er meerdere regio's met hetzelfde zitten kun je samen een plan van aanpak maken om eventueel te sturen op een besluit. Soms komt het voor dat een voorstel dan ter plekke in de vergadering aangepast wordt voor het in stemming gebracht wordt.

Het kan ook voorkomen dat een andere regio een hele sterke vraag heeft gesteld waar je zelf nog niet aan gedacht hebt. Het is nu te laat om nog een regionaad bijeen te roepen, maar omdat je mandaat hebt gekregen kun je toch meestemmen als het daarop aankomt. Bespreek in ieder geval alles met je plaatsvervanger en eventueel met meer medebestuurders in je regio.

Vergeet niet dit soort situaties terug te koppelen aan je achterban.

Wat doe je ermee binnen je regio?

Je kunt er gif op innemen dat de schriftelijke vragen en bijbehorende antwoorden tijdens de vergadering hot items zijn. Je doet er verstandig aan deze items uitgebreid te behandelen binnen je regio. De juiste aanvullende vragen stellen bij deze onderwerpen, kunnen leidt tijdens de vergadering leiden tot wijzigen, intrekken, aannemen of zelfs het verwerpen van voorstellen. Bespreek dit met je achterban. Hoe denken zij erover, hebben zij nog meer vragen, of willen zij bepaalde zaken absoluut niet. Houd hen duidelijk voor, dat van jou verwacht wordt pragmatisch te denken in het belang van Scouting Nederland. Hiervoor zit jij in de landelijke raad.

Wat doe je er als raadslid zelf mee?

Zonder meer tegen stemmen, wanneer een onderwerp niet geheel volgens de behoeften van jouw regio wordt ingebracht, helpt niet veel. Voor jouw ene tegenstem zijn er veel leden die voor stemmen. Denk in het belang van Scouting Nederland.

Door anderen in de discussie jouw zienswijze voor te leggen, krijgen je mederaadsleden argumenten te horen die zij misschien nog niet bedacht hadden. Samen kun je een voorstel goedkeuren, afkeuren of zodanig laten aanpassen dat het voor iedereen werkt. Probeer vooraf meerdere raadsleden te spreken om te bepalen of jouw tegenargumenten hout snijden of dat een voorstel ook heel anders benaderd kan worden. Wanneer je vooraf meerdere meningen hebt kunnen afwegen, zal de discussie in de vergadering veel efficiënter verlopen. Bovendien heb je dan al eens geoefend met het verwoorden van je standpunt, wat nog best spannend kan zijn als je voor het eerst komt.

Commissies

De landelijke raad heeft de bevoegdheid om commissies samen te stellen. Deze commissies bestaan uit afgevaardigden van de raad of deskundigen die op een bepaald onderwerp dieper in kunnen gaan. Een paar commissies zijn beschreven in het huishoudelijk reglement; de vaste commissies. Daarnaast heeft de landelijke raad de mogelijkheid om zelf commissies in te stellen die geen vast onderdeel vormen van de statuten of het huishoudelijk reglement. De regels daarvan kun je [hier](#) terugvinden.

Vaste commissies

De financiële commissie is de vaste commissie van de landelijke raad. Daarnaast kent de vereniging nog twee onafhankelijke commissies waarvan de leden door de landelijke raad worden benoemd, de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep. Deze commissies maken geen deel uit van de Landelijke raad vanwege hun onafhankelijkheid. De financiële commissie adviseert de landelijke raad over de begroting en jaarrekening van Scouting Nederland. De Geschillencommissie en de Commissie van Beroep informeren de landelijke raad één keer per jaar over hun uitspraken. De wijze van benoeming en de taken en verantwoordelijkheden van deze commissies staan beschreven in de statuten en het huishoudelijk reglement.

Overige commissies

Naast de vaste commissies heeft de landelijke raad de mogelijkheid om zelf commissies in te stellen die geen vast onderdeel vormen van de statuten of het huishoudelijk reglement. Deze 'overige commissies' worden ingesteld om de landelijke raad te ondersteunen in haar werk en kunnen een tijdelijk of permanent karakter hebben.

Het lidmaatschap van overige commissies staat open voor zowel leden als plaatsvervangend leden van de landelijke raad en ook leden van het landelijk bestuur kunnen deel uitmaken van een tijdelijke commissie. Hier is voor gekozen om nadrukkelijk de werkwijze te benadrukken, waarbij landelijke raad en landelijk bestuur samen voorstellen kunnen voorbereiden of vragen nader kunnen onderzoeken. Het aantal leden vanuit het landelijk bestuur in deze commissies is qua omvang beperkt tot maximaal 1/3 van het totaal aantal leden.

Zo is de introductie- en begeleidingscommissie (IBC) een permanente overige commissie van de landelijke raad, terwijl de commissie Scoutinglandgoed een tijdelijke commissie is. De introductie- en begeleidingscommissie organiseert de introductietraining voor nieuwe raadsleden en begeleidt de raadsleden in een goed verloop van de landelijke raad. De commissie Scoutinglandgoed adviseert de landelijke raad over de voortgang van de ontwikkeling van Scoutinglandgoed Zeewolde. De procedure voor het instellen en benoemen van leden voor de overige commissies staat beschreven in het Reglement overige commissies landelijke raad.

Hieronder vind je een overzicht van wat de commissies doen:

Introductie- en begeleidingscommissie (IBC)

- Updaten en bijhouden van de Toolkit landelijk raad;
- Tijdens een landelijke raad optreden als vraagbaak voor raadsleden;
- Raadsleden benaderen over hun bevindingen;
- Actief netwerken met raadsleden ter inventarisatie van opleidings- en begeleidingswensen;
- Het monitoren van de vergaderprocessen van de landelijke raad en indien nodig de landelijke raad ondersteunen bij het reflecteren op het eigen functioneren;
- Het monitoren van de processen van de landelijke raad: twee keer per jaar fungeert het IBC als klankbord voor het landelijk bestuur in een informeel gesprek;
- Promotie landelijke raad: LR leden en bestuur staan sinds 2015 met een stand op de Scout-In;
- En natuurlijk het organiseren en aanbieden van de introductie cursus voor nieuwe raadsleden;

Heb je vragen over de IBC, introductiecursus of ben je al raadslid en wil je zelf wat betekenen voor de IBC, dan kun je contact opnemen via ibc@scouting.nl

Hoe kan ik bijdragen aan de IBC?

De Introductie- en begeleidingscommissie is een permanente commissie van de landelijke raad ingesteld door de landelijke raad. De leden van deze commissie hebben al wat meer ervaring in de landelijke raad en verzorgen de introductietraining voor nieuwe raadsleden en begeleiden alle raadsleden in alle aspecten die nodig zijn om tot een optimale dialoog te komen. Van een IBC lid wordt verwacht dat die al wat ervaring heeft met de werkwijze van de landelijke raad. Ideaal gezien stel je je verkiesbaar voor de IBC nadat je minimaal vier bijeenkomsten actief hebt deelgenomen aan de landelijke raad. Dit is echter geen officiële benoemingsvoorwaarde. De landelijke raad benoemt de nieuwe leden en maakt daarbij de afweging of iemand geschikt is

Financiële commissie

De financiële commissie is een vaste commissie waarvan de landelijke raad. Deze commissie bewaakt de processen rond de financiën en controleert de jaarafrekening voor de raad. Twee keer per jaar vindt een formeel overleg plaats tussen de penningmeester van het landelijk bestuur en de commissie om toelichting te geven op de stukken. Hierbij kan ook dieper op de cijfers worden ingegaan

Overige commissies

Overige commissies worden door de landelijke raad zelf ingesteld en hebben tot doel specifieke projecten te ondersteunen en/of controleren. Een goed voorbeeld hiervan is de landgoedcommissie. Het lidmaatschap van overige commissies staat open voor zowel leden als plaatsvervangend leden van de landelijke raad. Leden van het landelijk bestuur kunnen deel uitmaken van een tijdelijke commissie. Hier is voor gekozen om nadrukkelijk de werkwijze te benadrukken, waarbij landelijke raad en landelijk bestuur samen voorstellen kunnen voorbereiden of vragen nader kunnen onderzoeken. Het aantal leden vanuit het landelijk bestuur is qua omvang beperkt tot 1/3 van het totaal.

Benoemingen door landelijke raad

Alle benoemingen door de landelijke raad van personen als lid van het landelijk bestuur of een commissie gebeuren schriftelijk. Voor elke benoeming wordt bij binnenkomst aan de leden van de landelijke raad, een stembiljet uitgereikt. Dit dien je op een juiste wijze in te vullen. Doe je dat niet dan gaat je stem verloren. Aan het begin van de middagbijeenkomst worden deze biljetten opgehaald. Aan het einde van de middagbijeenkomst wordt de uitslag bekend gemaakt en vind al dan niet de benoeming plaats.

Bij deze verkiezingen zijn alleen de bestuursleden aanwezig in de landelijke raad, leden van de geschillencommissie en commissie van beroep zijn in principe niet aanwezig. De wijze van benoeming en de taken en verantwoordelijkheden van deze commissies staan volledig beschreven in het huishoudelijk reglement.

Wat doe je als commissielid?

Jij mag kritische vragen stellen over het onderwerp dat jou het meest interesseert. Dat wordt zelfs van je verwacht. Want jij gaat als commissielid de raad een advies uitbrengen. De leden vertrouwen erop dat jij samen met je collega commissieleden diegene bent die de extra stappen neemt die zij niet kunnen nemen. Zo voer je als commissielid ook buiten de landelijke raad om overleg met het landelijk bestuur. Je krijgt meer achtergronden te horen. Je leert dus veel als commissielid, je wordt een expert, kunt meepraten, advies geven, richting geven. Kortom, jij bent een onmisbare schakel in het besluitvormingsproces.

De dag van de landelijke raad

Na een aantal weken van voorbereiden is het zover: de dag van de landelijke raad. Hoe ziet deze dag eruit en wat wordt er allemaal van je verwacht?

Het programma voor de raadsvergaderingen in juni en december bestaat in het algemeen uit twee delen: een meningsvormend deel en een besluitvormend deel. De tijdsindeling ziet er meestal als volgt uit:

09:15 uur: Introductietraining nieuwe raadsleden

Neem je voor de eerste keer deel aan de landelijke raad? Sluit dan aan bij de introductietraining gegeven door de IBC.

Tijdens het formele gedeelte van de landelijke raad, de vergadering, komt er veel op je af. Als beginnend raadslid kun je wel wat hulp gebruiken.

Zelfs als je bekend bent met vergaderculturen en/of raadswerk is het handig om tips van 'insiders' te krijgen. Daarom biedt de Introductie- en begeleidingscommissie van de landelijke raad ieder nieuw raadslid en plaatsvervangend raadslid een introductietraining en deze toolkit aan. Doe jezelf een plezier en volg deze training, zodat je optimaal gebruik kan gaan maken van de ervaringen van hen die je voorgingen.

Tijdens de introductietraining word je aan de hand van praktische voorbeelden meegenomen in de do's (en enkele don'ts) van het vergaderen, maar word je ook met eenvoudige opdrachten aan het werk gezet om zelf te ontdekken hoe je jouw kwaliteiten als raadslid optimaal kunt inzetten tijdens de vergadering en daaromheen.

Ook als je al een tijdje raadslid bent en de training nog niet gevolgd hebt, ben je van harte welkom. Uit ervaring is gebleken dat ook leden van het landelijk bestuur graag aanschuiven. Ben je alleen als toehoorder mee? Schuif dan ook gezellig aan voor een kijkje achter de schermen

10.00 uur: Aanmelden

Bij binnenkomst meld je je aan bij de balie. Hier krijg je een naambadge en alle eventuele aanvullende stukken en stembriefjes. Als je de introductietraining al hebt gevolgd, begin je gelijk na aanmelding met koffie en netwerken.

Deelnemers aan de introductie cursus gaan na hun eerste introductie meteen aan de slag met netwerken. Hiervoor krijgen ze tijdens de introductie cursus enkele tactische tips mee. Ben je benieuwd? Sluit eens een keer vrijblijvend aan als toehoorder of als aspirant raadslid. Enkele toehoorders uit het verleden waren zo enthousiast dat ze zich bij thuiskomst direct aanmeldden om zich voor hun regio als raadslid in de landelijke raad verkiesbaar te stellen.

TIP: Neem je als raadslid iemand mee naar de landelijke raad? Wijs ze dan op de introductie cursus.

10:30 uur: Meningsvormend deel

Tijdens dit gedeelte staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangend leden van de landelijke raad, maar ook alle voorzitters van landelijke teams, jongeren en andere belangstellenden uit de regio's en leden van het landelijk bestuur zijn van harte uitgenodigd een bijdrage aan de discussie te leveren.

Het meningsvormend gedeelte vindt voor de lunch plaats. Hier worden geen kosten voor berekend, maar wel geldt voor iedereen een persoonlijke inschrijving vooraf.

12:30 uur: Lunch

De cursisten van de introductietraining lunchen samen in de trainingsruimte, waar de lunch exclusief voor jullie is klaargezet en jullie er zittend van kunnen genieten. Bij je inschrijving voor de landelijke

raad heb je eventuele dieetwensen kunnen aangeven. Ook dit wordt naar de trainingsruimte gebracht.

Nadat iedereen lekker gegeten heeft, of nog bezig is omdat het zo lekker is, wordt er in de cursus nader ingegaan op het middagdeel. Op informele wijze worden de do's en don'ts van de formele vergadering besproken. Wanneer stel je een vraag en hoe weet je of die vraag geschikt is en microfoonprotocol zijn enkele onderwerpen die aan de orde komen.

Na afloop van de cursus middagdeel voegen alle IBC-cursisten zich bij alle andere deelnemers van de dag. Sta je alleen aan een statafel? Dan zul je zien dat er altijd wel deelnemers aanschuiven, die zich dan voorstellen. Een mooie kans om het gesprek te openen. Natuurlijk kun jij ook vragen om te mogen aanschuiven. Dan zullen de overige deelnemers je vast bij hun gesprek betrekken.

Alle andere deelnemers van deze dag maken voor de lunch gebruik van het (gratis) lopend buffet om hierna buiten op het terras of in het café van de lunch te genieten en het netwerken te vervolgen. Sta je alleen dan zul je zien dat er altijd wel deelnemers aanschuiven, die zich voorstellen, een mooie kans om het gesprek te openen.

13:15 uur: Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De plaatsvervangend leden van de landelijke raad die niet aan de vergadering deelnemen en de aanwezige jongeren uit de regio zijn van harte welkom de vergadering als toehoorder bij te wonen.

Tijdens het besluitvormend deel van de landelijke raad heeft elk deelnemend raadslid spreekrecht en één stem. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk. Een plaatsvervangend lid van de landelijke raad heeft alleen stemrecht als het lid van de landelijke raad, dat hij vervangt, niet aanwezig is. Bestuursleden hebben alleen spreekrecht en geen stemrecht. De voorzitter van de landelijke raad kan eventueel op verzoek ook anderen in de gelegenheid stellen het woord te voeren.

Voorstellen tot wijziging, amendementen, (op ingediende voorstellen) kunnen alleen worden ingediend door de indieners van het betreffende voorstel. De achtergrond van deze werkwijze is het voorkomen dat er halfslachtige of verminkte voorstellen worden goedgekeurd. Alleen de indiener kan beoordelen of er nog recht wordt gedaan aan de bedoeling van een voorstel en kan bijvoorbeeld aan de hand van de discussie een wijzigingsvoorstel indienen.

Een raadslid heeft het recht om tijdens de vergadering een motie in te dienen. Met een motie wordt bedoeld een voorstel over een actueel punt tijdens de vergadering, waarin een wens is vervat of waarin een mening wordt uitgesproken.

Stemmen over zaken vindt in het algemeen plaats door handopsteken, tenzij een raadslid om een schriftelijke stemming verzoekt. Stemming over personen gebeurt altijd schriftelijk. Geldige besluiten kunnen daarbij alleen worden genomen als meer dan de helft van het aantal leden van de landelijke raad aanwezig is. Voor het wijzigen van statuten of ontbinden van de vereniging gelden afwijkende regels, welke zijn opgenomen in de statuten van de landelijke vereniging.

De leden van de landelijke raad worden geacht te handelen in de geest van de groepering die zij vertegenwoordigen (regio of waterwerk), maar hebben vrij mandaat om hun stem uit te brengen, zonder dat daarvoor eerst weer met de achterban overlegd of instemming verkregen hoeft te worden. Het komt namelijk regelmatig voor dat op de dag van de landelijke raad of tijdens de raadsvergadering nieuwe informatie of inzichten beschikbaar komen. Daardoor kan het noodzakelijk zijn dat de voorgenomen stem gewijzigd wordt. Als raadslid is het dus belangrijk om bij een raadsvoorstel goed van de voor- en tegenargumenten in de achterban op de hoogte te zijn.

Dan is het bijna zover. Alle agendapunten zijn behandeld, besluiten genomen en wordt de vergadering afgesloten met de rondvraag. De rondvraag is daarbij vooral bedoeld voor het stellen van verduidelijkende vragen, niet voor het bespreken van onderwerpen die niet op de agenda staan en

waar de andere raadsleden en het landelijk bestuur zich nog niet op hebben kunnen voorbereiden.

Wanneer er nieuwe bestuursleden zijn benoemd is het gebruikelijk geworden hen direct na afloop van de landelijke raad te installeren als teamlid van het landelijk bestuur.

Wanneer er raadsleden of bestuursleden aftreden wordt hier meestal direct na het beëindigen van de rondvraag afscheid van genomen. Nieuw gekozen bestuursleden worden ter plekke geïnstalleerd. Na afloop tijdens de borrel is er meestal nog de gelegenheid om persoonlijk afscheid te nemen of te feliciteren.

16:30 uur: Borrel na afloop

Na het besluitvormende deel wordt met de cursisten nog een minuut of tien geëvalueerd. Daarna is het tijd voor de afsluitende netwerkborrel.

Geen onderdeel van de formele vergadering, maar zeker niet onbelangrijk. De borrel na afloop is hét moment om nog eens met andere raadsleden, leden van het landelijk bestuur of aanwezige medewerkers van het landelijk servicecentrum in gesprek te gaan, afspraken te maken, ervaringen uit te wisselen, nog eens terug te kijken op de raadsvergadering of juist alvast vooruit te blikken naar de volgende vergadering.

De borrel na afloop wordt daarbij ook door het landelijk bestuur aan de raadsleden aangeboden namens de vereniging, als dank voor het gedane werk en het bijdragen aan de beleidsvoering van de vereniging.

Na afloop van het vrijblijvend borreluurtje, kun je als raadslid en plaatsvervangend raadslid tijdens het samen naar huis rijden de dag evalueren. Ook komt het voor dat je met raadsleden uit een geografisch ver uit elkaar gelegen regio nog wat gaat eten om zo nader in te gaan op interessante onderwerpen die tijdens het netwerken zijn naar voren zijn gekomen. Een gezellige manier om ervaringen te delen met regio's waarmee dit normaal gesproken niet zo vanzelfsprekend is. Wanneer er nieuwe bestuursleden worden voorgedragen, is er tijdens de lunch gelegenheid voor nadere kennismaking en worden de nieuwe bestuursleden na afloop van het besluitvormend deel geïnstalleerd als teamlid van het landelijk bestuur.

Joost van Daele, deelnemer Programma Scouting Talent (PST): "Het ochtenddeel is heel participatief, je kunt echt meedenken in de vereniging. Tijdens het middagdeel zie je hoe de vereniging bestuurd wordt en er is de hele dag gelegenheid om te netwerken."

Leon Smeenk, deelnemer Programma Scouting Talent (PST): "De landelijke raad is heel informatief en er is een goede uitwisseling van kennis. Het is niet alleen luisteren, maar ook veel zelf doen."

Praktische tips

Hier vind je een aantal praktische tips voor de dag van de landelijke raad. Wanneer stel je een vraag? Wat moet je doen en wat moet je niet doen?

- Microfoonprotocol: wacht op je beurt, de voorzitter geeft aan wie mag spreken, zet de microfoon aan, introduceer jezelf (naam en regio in verband met verslaglegging), stel je vraag, duidelijk, kort en bondig, reageer eventueel op het antwoord, zet hem weer uit.
- Het komt ook steeds vaker voor dat er vanwege een andere opstelling mensen in de zaal lopen met een microfoon. Vergeet ook in dit geval niet je naam en je regio te melden voor je een vraag stelt.
- Vermijd onnodig formalisme, de landelijke raad is de groepsraad van de vereniging en niet een politiek/bestuurlijke vergadering.
- Blijf bij het onderwerp/agendapunt. Vraag om verduidelijking wanneer nodig.
- Wanneer stel je een vraag bij de vergadering? Als je geen antwoord op je vraag vindt binnen je netwerk (regio, bestuur, LSC, collega raadsleden, etc.) en ook de antwoorden op eventuele schriftelijke vragen niet voldoende antwoord geven of nieuwe vragen oproepen, dan kun je in de vergadering vragen stellen.
- Rondvraag: Gebruik de rondvraag voor het stellen van verduidelijkende vragen. Dit is niet de plek om nieuwe agendapunten toe te voegen.

Na de landelijke raad

Na afloop van de landelijke raad neemt iedereen de informatie mee terug naar zijn of haar regio. Ook op het hoofdkantoor wordt er hard gewerkt. Wat gebeurt er en wat wordt er nu van jou als (plaatsvervangend) landelijk raadslid verwacht?

Wat gebeurt er in de eerste weken na de landelijke raad?

Na de raad deel je wat je gehoord hebt in je regio. In het bestuur, de regiораad, op jullie regiowebsite en op social media. Dat roept ongetwijfeld vragen op over hoe het beleid ten uitvoer te brengen binnen je eigen regio. Je regiobestuur past het regiobeleid waar nodig aan en gaat aan de slag met het beleid. Wanneer je er een tijdje mee/aan gewerkt hebt. Komen er tijdens een evaluatie, of al eerder, nieuwe vragen die misschien een aanpassing op het beleid wenselijk maken. Stel deze vraag: Hebben andere regio's hier ook last van? Dit verhaal deel je met het landelijk bestuur. Wellicht is er een kleine aanpassing op het beleid nodig of voldoet het huishoudelijk reglement niet in de nieuwe situatie? Indien nodig kan naar aanleiding van jouw bevindingen een nieuwe gestart worden.

Verslaglegging hoofdkantoor

De vergadering van de landelijke raad wordt altijd opgenomen in geluid voor een goede verslaglegging. De geluidsopnames worden verder niet verspreid of gepubliceerd. Tijdens de vergadering wordt de vergadering met behulp van camera's weergegeven op enkele schermen zodat ook de toehoorders de vergadering goed kunnen volgen. Soms kunnen beelden of delen van opnames van de landelijke raad getoond worden op de website om andere leden van de vereniging een goede indruk te kunnen geven van het verloop van de landelijke raad.

Van de vergaderingen van de landelijke raad wordt een verslag gemaakt van de hoofdpunten en besluiten. Dit verslag wordt beschikbaar gesteld aan alle (plaatsvervangend) leden van de landelijke raad, regiovoorzitters en -secretarissen en leden van het landelijk bestuur. Daarnaast wordt het verslag ook via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging en opgenomen in de agendastukken van de volgende vergadering van de landelijke raad.

Binnen je regio

Na de landelijke raad ga je in gesprek met je plaatsvervanger en deel je wat je gehoord en gezien hebt binnen je regio. Samen bepalen jullie vervolgens de richting die jullie bestuur ingaat en ga je aan de slag met het maken van plannen. Als er meer duidelijkheid nodig is m.b.t. een bepaald punt, vraag je de andere raadsleden om hulp.

Wat doe je zelf?

Na afloop van de raad is de cirkel compleet. Samen met je plaatsvervanger bespreek je hoe je vindt dat het proces is verlopen in de regio. De tips en tops deel je samen met het verslag in je regiobestuur. Geef daarbij aan welke punten opgenomen moeten worden in het regiobeleid en welke punten verder uitgediept moeten worden voor een volgende keer. Vraag ook hulp aan de juiste mensen bij dingen waar je zelf niet zo sterk in bent. Wees niet onzeker als het nog niet helemaal lekker gaat naar jouw idee. Scouting Nederland en je regio bestaan dankzij inspanningen van mensen die elkaar aanvullen. Dus elke keer dat je evalueert en leert, breng ook jij het scoutingspel en jouw team naar een hoger niveau.

Met die wetenschap en je nieuwe contacten, kun jij je regio weer in om de juiste vragen te stellen voor de nieuwe cyclus van de landelijke raad.

Help, mijn 3 keer 3 jaar zit erop!

Na 3 keer 3 jaar als landelijk raadslid / plaatsvervangend raadslid is het tijd om het stokje over te dragen aan je opvolger. Hoe doe je dat en waar moet je rekening mee houden? Daarover lees je hier meer.

Beëindigen/opvolging landelijk raadslid, plaatsvervangend landelijk raadslid en lid van de IBC

Om de kwaliteit van de kennis over de landelijke raad in stand te houden moet je in je regio dus denken aan je opvolging. Zorg dat één van beide afgevaardigden al wat langer meeloopt in de landelijke raad en de regio, zodat een nieuw lid goed ingewerkt kan worden. Je komt samen naar de raad, je bereidt deze samen voor en doorloopt daarin diverse stadia. Je start met de introductiefase. Je volgt de introductietraining, je leest deze handleiding. Als je een ervaren afgevaardigde in jouw regio hebt leer je hier veel van. Wanneer je in je regio het rooster van aftreden handig inricht, zit je nooit met twee aftredende raadsvertegenwoordigers tegelijk.

In sommige regio's is door omstandigheden geen sprake van een goede basis. In dat geval kun je een buddy zoeken bij een andere regio. De IBC kan je helpen bij het vinden van een match. Wanneer je wat meer ervaring krijgt ga je jouw kennis uitbreiden in de verdiepingsfase. Je wordt (nog) actiever bij het netwerken en merkt dat je steeds zekerder wordt in je rol als raadslid en daarbij creatiever wordt in de manier waarop je je taken in de regio vervult.

In de slotfase ga je samen met je mederaadslid op zoek naar opvolging in de regio en zorg je dat je partner in de verdiepingsfase komt. De meest ervaren raadsleden worden vaak gevraagd als buddy voor een regio-afgevaardigde die hulp nodig heeft.