Voorwaarden en voorzieningen Landelijke Vrijwilligers

Yes! Je hebt besloten om landelijk vrijwilliger te worden bij Scouting Nederland. Jij bent goed bezig!
Als landelijk vrijwilliger krijg je van Scouting Nederland een heel aantal voorzieningen, deze zorgen ervoor dat jij als vrijwilliger goed in je vel zit en de waardering krijgt die je verdient.
Natuurlijk maak je door vrijwilliger bij Scouting Nederland te worden ook een paar beloftes aan Scouting. Dat noemen we de voorwaarden. Dat zijn de punten waar jij mee akkoord gaat als je vrijwilliger van Scouting wordt. Noem het maar de spelregels die we met elkaar hebben afgesproken. Als iedereen zich daaraan houdt, zorgen we samen voor een fijne werkomgeving!

De voorzieningen:

1. De beste begeleiding: we zorgen voor een inwerkprogramma, begeleiding voor jou als vrijwilliger en een voortgangsmoment. Alles om ervoor te zorgen dat jij je kunt blijven ontwikkelen en met plezier je job kunt (blijven) doen.

2. Deskundigheidsontwikkeling: voor een aantal functies zijn opleidingen nodig, deze kan je, in overleg met jouw hrm-er, gratis volgen als dit van toepassing is. Er worden ook verschillende interne trainingen aangeboden die je tegen kostprijs kunt volgen als je ze interessant vindt. Daarnaast organiseren de meeste teams eens per jaar een moment rondom deskundigheidsontwikkeling of teamontwikkeling waar je aan mee kunt doen.

3. Waardering: op verschillende wijzen uiten wij onze waardering omdat jij je inzet voor Scouting!

4. Wil jij Scouting op een goede manier opnemen op je CV? Daar helpen we je graag mee! Daarnaast kunnen we je voorzien van een getuigschrift of referentie als je dat nodig hebt. Uiteraard kan dat ook op LinkedIn.

5. We zorgen ervoor dat jij je vrijwilligerswerk kunt doen in een fysieke en sociaal veilige werkomgeving volgens het beleid van Scouting Nederland. Kom je ergens niet uit? Dan staan de landelijk vertrouwenspersonen voor je klaar.

6. Je krijgt de faciliteiten die je nodig hebt: denk hierbij aan een ruimte op het landelijk servicecentrum en voor een aantal functies digitale faciliteiten zoals een account voor Microsoft Teams. Daarbij zorgen we ervoor dat er altijd iets te drinken voor je staat in de koelkast en hebben we een werkplek voor je als je die nodig hebt.

7. We houden je op de hoogte van alles wat er binnen Scouting gebeurt via de tweewekelijkse @-scout.

8. Op de website www.scouting.nl vind je in de FAQ alle algemene informatie die je nodigt hebt.

9. Gedurende jouw lidmaatschap als landelijk vrijwilliger van Scouting ben je goed verzekerd: we zorgen voor een aanvullende aansprakelijkheidsverzekering en een ongevallenverzekering voor jou.

10. De volgende kosten kan je gewoon bij ons declareren:
- Binnenlandse reiskosten die je maakt voor het uitvoeren van je taken en vergaderingen.
  We hanteren hiervoor het op dat moment geldende belastingvrije tarief per kilometer of de daadwerkelijke kosten van het openbaar vervoer. De enige uitzondering hierop zijn de reiskosten van en naar een evenement.
- Een tegemoetkoming voor een maaltijd voorafgaand of tijdens je vergadering á €7,50 per persoon.

We werken eraan om voor alle vrijwilligers voorzieningen gelijk te krijgen, op dit moment is er nog steeds sprake van verschillen. Check deze dus altijd eerst bij de hrm-er van jouw eigen team.

11. Wil je de kosten die je maakt voor je functie niet bij Scouting declareren, dan kun je deze aftrekken bij je belastingaangifte. Denk aan kosten als reiskosten, portokosten en materialen. De bewijslast ligt bij jezelf met een goede rittenadministratie voor de kilometers en bankafschriften om de kosten te onderbouwen. Kosten die je contant betaald mogen helaas niet opgegeven worden als gift.

12. Kan je sommige kosten niet declareren en kom je daardoor in (financiële) problemen? Dan staan we voor je klaar! In overleg met je teamleider of de HRM'er van je team zoeken we naar een oplossing.

De Voorwaarden:

1. Als lid van Scouting – of wanneer je dat binnenkort wordt – vinden we dat je als landelijk vrijwilliger op de hoogte moet zijn van de doelstellingen van Scouting en van het huishoudelijk reglement. Je vervult een voorbeeldrol binnen de vereniging, en dat komt duidelijk tot uiting in je houding en gedrag.

2. Je bent minimaal 17 jaar oud.

3. Als je lid bent van Scouting, moet je ook contributie betalen. Heb je alleen een functie op landelijk niveau dan krijg je van ons jaarlijks een betaalverzoek.

4. Als je medewerker bent bij een evenement, ben je verplicht om de medewerkersbijdrage te betalen. Deze bijdrage gebruiken we bijvoorbeeld om ervoor te zorgen dat er ook daar iets te eten voor je klaar staat. Uiteraard houden we deze bijdrage zo laag mogelijk.

5. Natuurlijk kun je ons een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) overleggen, in ieder geval op de punten 1, 2, 7 en 8 (in sommige gevallen ook 3 en 5). Heb je deze nog niet dan krijg je de gelegenheid om de VOG gratis aan te vragen. Elke drie jaar wordt deze VOG vernieuwd.

6. Je kent de gedragscode van Scouting en handelt hier ook naar.

7. In Scouts Online hou jij actief je eigen gegevens bij zodat we je altijd kunnen bereiken. Op scouting.nl/vacatures verschijnen bijna elke dag leuke, nieuwe uitdagingen!

8. Om ervoor te zorgen dat we een continue doorloop van vrijwilligers hebben en we ons binnen Scouting blijven vernieuwen, spreken we af dat een aanstelling voor coördinerende functies in de vereniging voor maximaal drie keer drie jaar beschikbaar is.

9. Als je stopt met je laatste actieve functie, krijg je van ons de vraag of je lid wil blijven van de inzetbaarheidspool of lid wil blijven van de vereniging.

10. Je zorgt ervoor dat je de competenties hebt of ontwikkelt die bij je functie horen en dat je deze ook wilt inzetten. Uiteraard is daarin de competentie samenwerken een hele belangrijke. We gaan ervan uit dat je daar een kei in bent of dat wilt worden. We zorgen samen voor een fijne sfeer.

11. Jij wilt natuurlijk niets liever dan dat jouw team goed blijft draaien. Daarom ben je bereid om feedback te ontvangen en te geven en neem je actief deel aan gesprekken of activiteiten t.b.v. jouw eigen- of teamontwikkeling.

12. De privacywetgeving is ook voor Scouting belangrijk. Binnen je functie houd jij je aan de privacywetgeving. Als het voor jouw functie nodig is, vragen we je ook om een integriteitsverklaring te tekenen.

13. Alles wat jij als vrijwilliger in opdracht van Scouting Nederland maakt of aanschaft met verenigingsgeld, is en blijft eigendom van Scouting Nederland. Dat doen we om te zorgen dat materialen altijd beschikbaar zijn en blijven voor de vereniging.

Vragen?

Zijn er onduidelijkheden of heb je nog vragen? Dan kan je natuurlijk bij ons terecht!
Stuur een mail naar hrm@scouting.nl of stel je vraag bij de HRM'er van je eigen team.