



Binnen Scouting, waar met minderjarigen gewerkt wordt, is een veilige omgeving belangrijk. Dat betekent dat alle leden zich veilig moeten kunnen voelen.

Grensoverschrijdend gedrag is een lastig onderwerp. Je hoopt natuurlijk niet dat het gebeurt en daarom is het van belang dat erover gesproken wordt. Als bestuur heb je de verantwoordelijkheid het onderwerp bespreekbaar te maken en de kans op grensoverschrijdend gedrag daarmee te verkleinen. Openheid en preventief beleid kunnen daarbij helpen. Deze cyclus kan je helpen om achter de schermen alles zo te regelen, dat minderjarigen echt in veilige handen zijn binnen de vereniging.

Door deze cyclus te doorlopen maak je het een bespreekbaar onderwerp. Het is belangrijk dit met regelmaat te herhalen. Het advies is om de cyclus ieder geval jaarlijks te doorlopen.



Zet het onderwerp op de agenda

Grensoverschrijdend gedrag voorkomen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen in je groep. Zorgen dat het onderwerp bespreekbaar wordt is de eerste stap. Dit kan je bijvoorbeeld doen door het jaarlijks op de agenda te zetten bij de groepsraad, definieer samen bijvoorbeeld wat jullie verstaan onder Sociale Veiligheid. Of de groepsbegeleider gaat regelmatig het Power Up Your Game spel spelen met de leiding. Vind een manier die bij jouw groep past, om het gesprek aan te gaan.

Bespreek de gedragscode, de omgangsregels en het HHR

Het huishoudelijk reglement is de grondslag waarin de gedragscode, maar ook het aannamebeleid (zie verderop) is vastgelegd. De gedragscode is een document wat vastgelegd is door de landelijke raad. Dit document geldt voor de hele vereniging op alle lagen. De omgangsregels zijn regels die jullie binnen de eigen groep, regio of team met elkaar afspreken. Betrek je vrijwilligers, ouders en eventuele andere betrokkenen bij de besluitvorming en implementatie van de stappen om je groep veiliger te maken.

Op scouting.nl hebben we een aantal hulpmiddelen staan die je kunnen helpen bij het samenstellen van de omgangsregels. Heb je al omgangsregels? Je kan samen vaststellen hoe vaak je ze evalueert, elk jaar met de nieuwe leiding erbij bijvoorbeeld. Door het onderwerp regelmatig te bespreken wordt het makkelijker om in gesprek te gaan als je iets ziet gebeuren in de groep.

Maak een risicoanalyse

Kijk binnen je groep, regio of team wie er veel met minderjarigen werkt, op welke momenten en in welk kader. Welke risico's voorzie je daar en welke maatregelen ga je treffen om je Scoutingonderdeel veiliger te maken? Ga hierover met elkaar in gesprek en ga aan de slag met de verbeterpunten die uit de risicoanalyse naar voren zijn gekomen. Het 'Be cool!'-spel kan helpen om meer aandacht te besteden aan het veiliger maken van de Scoutingomgeving en het hebben van respect voor elkaar.

Wanneer je als bestuur een risicoanalyse maakt is het ook goed om even te kijken of je alle wegen weet wanneer er wel wat aan de hand is. De belangrijkste wegen om te kennen zijn;

- Protocol grensoverschrijdend gedrag en het huishoudelijk reglement voor eventueel te nemen stappen
- Draaiboek rouw en verdriet
- Advies en ondersteuning via; [033 - 496 09 11](tel:033-4960911) of mailen naar socialeveiligheid@scouting.nl
- Bereikbaarheidsdienst via: 033- 496 09 11 (24/7 bereikbaar)
- Landelijk opvangteam in te schakelen via de bereikbaarheidsdienst of team sociale veiligheid

Stel een vertrouwenspersoon aan

Iemand waar je in vertrouwen mee kunt praten maakt het makkelijker om moeilijke onderwerpen te bespreken. Als iemand denkt dat er iets mis is, kan diegene naar de vertrouwenspersoon gaan. Die is er voor iedereen: (jeugd)leden, vrijwilligers en ouders. Je kunt als Scoutinggroep bepalen of je iemand kiest die deel uitmaakt van je vereniging of juist een contactpersoon van buitenaf. Let er te allen tijde op dat de vertrouwenspersoon onafhankelijk is. Er is een functieomschrijving voor vertrouwenspersonen te vinden op scouting.nl. Jaarlijks is er een landelijke training voor nieuwe vertrouwenspersonen en een netwerkdag voor vertrouwenspersonen.

Hanteer een goed aannamebeleid

Vraag tijdens een kennismaking gesprek naar de motivatie van een aspirant vrijwilliger, check de referenties, bespreek de gedragscode & omgangsregels en hanteer een proefperiode. Geef aan dat een VOG verplicht is en dat deze gratis aan te vragen is.

Hou ook in de gaten dat je een VOG na 3 jaar weer opnieuw moet aanvragen. Dit geldt voor iedereen. Door hier samen regelmatig naar te kijken, voorkom je achterstallige administratie.

Communiceer en hanteer

Zet de gedragscode, je omgangsregels, de naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon samen met alle andere zaken die jullie rondom sociaal veiligheid hebben afgesproken op de website. Laat het onderwerp regelmatig terugkomen in een nieuwsbrief, op ouderavonden of wat je nog meer kunt verzinnen. Laat zien dat je sociale veiligheid hoog in het vaandel hebt staan!

Communiceer open en eerlijk met elkaar hoe je het vindt gaan. Wanneer er regelmatig over gesproken wordt, is het wellicht makkelijker om aan te geven als je iets ziet gebeuren of meemaakt.