

Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland

10 juni 2023



Scouting

Inhoudsopgave

1	Verslag	3
1.1	Opening en welkom	3
1.2	Meningsvormend deel – De waarde van evenementen	3
1.3	Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming	4
1.4	Mededelingen	4
1.5	Conceptverslag landelijke raad 10 december 2022 en vervolg op 07-02-2023, inclusief actie- en besluitenlijst	5
1.6	Rapportage werkgroep Veiligheid en Vertrouwen	5
1.7	Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten	6
1.8	Periodieke herziening huishoudelijk reglement	7
1.9	Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023	8
1.10	Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland	8
1.11	Scoutinglandgoed Zeewolde	10
1.12	Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025	10
1.13	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022	11
1.14	Financiën en beheer	11
1.15	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen	13
1.16	Rondvraag en sluiting	14
	Bijlage 1 – Uitkomsten meningsvormend deel	16
	Bijlage 2 – Vervolg werkgroep Veiligheid en Vertrouwen	30
2	Actielijst	31
3	Besluitenlijst	33
4	Presentielijst 10-06-2023	34

1 Verslag

1.1 Opening en welkom

De voorzitter Jaap Boot heet alle aanwezigen welkom op de 101^e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland en meldt dat het besluitvormend deel van de vergadering via een streamingdienst live gevolgd kan worden door belangstellenden.

Hierna stelt de voorzitter één voor één de bestuursleden voor en noemt daarbij dat er 2 aspirant-bestuursleden (Alice Ogink en Jan-willem Vink) zijn gestart met een kennismakingsperiode en dat zij het komend half jaar gaan meelopen met het bestuur. Beide aspirant-bestuursleden kunnen in het najaar, onder voorbehoud van wederzijdse instemming, conform de procedure in het huishoudelijk reglement voor benoeming voorgedragen worden aan de landelijke raad van 9 december 2023. De voorzitter noemt daarbij dat er voor de raadsleden na de zomer nog gelegenheid is om tijdens een nog in te plannen 'koffiemoment' nader kennis te maken met beide kandidaten.

Tevens geeft de voorzitter aan dat mede naar aanleiding van vragen vanuit de landelijke raad de komende periode nagedacht gaat worden hoe de verenigingsdemocratie in elkaar zit, hoe de participatie van jongeren versterkt en de kwaliteit van besturen en samenwerking met landelijke raad en regio's verder verbeterd kan worden. Een aantal kwartiermakers vanuit bestuur en landelijke raad zal hiervoor het meningsvormend deel van de komende landelijke raad gaan voorbereiden. Daarbij zal ook meegenomen worden hoe om te gaan met voordrachten en benoemingen van nieuwe leden van het landelijk bestuur.

Hierna vraagt de voorzitter aandacht voor een bijzonder moment. Voor de 3^e keer sinds de introductie van het nieuwe systeem van waarderingstekens is afgelopen maand de hoogste onderscheiding van de vereniging de Zilveren Wolf uitgereikt. Tijdens het weekend van het WSJ-contingent mocht Wim van Geijtenbeek het waarderingsteken in ontvangst nemen. Door middel van een video wordt dit heuglijke moment met de landelijke raad gedeeld. De voorzitter vraagt Wim nog even naar voren om hem namens het bestuur en de landelijke raad te feliciteren.

De voorzitter meldt dat tijdens de lunchpauze, na het meningsvormend deel, gelegenheid is om de bouwtekeningen van het nieuwe kantoor in Zeewolde te bekijken. Eefje Smeulders vult aan dat er daarnaast ook de gelegenheid is om via een digitale tool input te geven over het profiel van een nieuwe voorzitter en vicevoorzitter.

1.2 Meningsvormend deel – De waarde van evenementen

Na een videoverslag van de afgelopen Landelijke Scoutingwedstrijden op Scoutcentrum Buitenzorg te Baarn, licht Bart van Bree het programma van het meningsvormend deel toe. Via een stellingenspel worden raadsleden in 3 subgroepen uitgedaagd met elkaar in gesprek te gaan over enkele dilemma's. Welke meerwaarde, maar ook welke risico's brengt het organiseren van landelijke evenementen in de komende tijd met zich mee.

Na afronding van het stellingenspel komen de raadsleden weer bij elkaar en worden per subgroep de hoofdlijnen en opvallende uitkomsten met elkaar gedeeld. De uitkomsten van de bespreking van de stellingen in de drie subgroepen zijn toegevoegd aan dit verslag (zie bijlage 1).

Bart van Bree sluit het meningsvormend deel af met de melding dat de input van het meningsvormend deel, samen met onder andere de evaluatie van Nawaka, het verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen en de aanbevelingen van de werkgroep die op dit moment onderzoek doet naar de toekomst van evenementen, meegenomen zal worden om samen met de vrijwilligers en het landelijk servicecentrum te gaan bouwen aan de toekomst van landelijke evenementen.

1.3 Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming

De voorzitter opent het besluitvormend deel van de vergadering met de melding dat 37 (van de 48) raadsleden aanwezig zijn en daarmee aan het quorum om besluiten te kunnen nemen wordt voldaan.

De voorzitter stelt de kandidaten voor benoeming als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, Marije Stegenga en Stijn van Cleef en de kandidaat voor herbenoeming als lid van de financiële commissie, Edy Bruinooge, middels een foto aan de landelijke raad voor. Hierna brengt de voorzitter de voordrachten in stemming (zie agendapunt 15 voor de uitslag).

1.4 Mededelingen

De voorzitter geeft aan dat in de nazending ter aanvulling het Jaaroverzicht geschillen 2022 is meegestuurd.

T.a.v. 4a. Voortgang doorontwikkeling Scouting Academy

Sven van Nieuwenhoven: In de mededelingen staat dat er appgroepen worden gebruikt om contact te houden omdat dit via Scouts Online niet goed werkt. Wordt dit met Scouts Online 2.0 opgelost? En wordt met de appgroepen rekening gehouden met regelgeving en verantwoordelijkheden vanuit de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)?

Joris Schut: Dit zoeken we uit en komen we op terug.

Hieronder het nagezochte antwoord:

De app-groep is er gekomen omdat de e-mails die via Scouts Online (SOL) naar trainingscoördinatoren werden gestuurd over landelijke bijeenkomsten van Scouting Academy niet door iedereen werden ontvangen. Dit kan verschillende oorzaken hebben (bijv. niet goed ingevulde mailadressen of instellingen van het spam-filter bij de ontvanger). De introductie van SOL 2.0 verhelpt deze problemen niet automatisch. De appgroep dient hierbij als aanvulling. In de appgroep wordt alleen de datum van het evenement genoemd en er wordt een herinnering verstuurd. Hierbij wordt tevens de link naar de Teams-vergadering en de agenda gedeeld. Er spelen geen WBTR-aspecten hierbij maar mogelijk wel aspecten uit de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Iedereen dient daarom zelf toestemming te geven om aan de appgroep toegevoegd te worden of heeft is via een uitnodigingslink zelf aan de appgroep toegetreden. Mensen hebben daarnaast altijd de mogelijkheid om de groep te verlaten. Dit, in combinatie met het feit dat men nog steeds e-mails kan ontvangen, maakt dat de appgroep voldoet aan de AVG richtlijnen.

T.a.v. 4c. Toekomst Scoutingmagazine

Frank Mensink: In hoeverre denkt het bestuur dat explorers met een digitaal magazine effectief bereikt kunnen worden?

Wendy Beenakker: Dit is het advies vanuit het Landelijk team Communicatie dat hier onderzoek naar heeft gedaan. Explorers blijken een papieren magazine minder goed te lezen dan een digitale versie.

Peter Verbaas: De informatie over de toekomst van het Scoutingmagazine houdt een stevige versobering van het aanbod in. Is het een mededeling of wordt het ter stemming gebracht?

Wendy Beenakker: Het is zoals aangegeven een mededeling en het besluit is genomen op basis van voorafgaand onderzoek (zie vorig antwoord), maar ook overwegingen om de papierstapel en met name de steeds stijgende kosten te verminderen. Wat in lijn is met de eerdere vragen vanuit de landelijke raad om ook naar het duurzaamheidsaspect te kijken.

Thijs van den Boom: Kunnen de eigen groepspagina's een onderdeel van het vakantieboek worden?

Wendy Beenakker: Er is voor gekozen de eigen groepspagina's (die nu als midden-katernen in de Scouting Magazines zijn opgenomen) te laten vervallen. De belangstelling hiervoor neemt steeds meer af, terwijl de kosten hiervoor steeds meer oplopen.

Frank Mensink: Kan speltakleiding, net zoals nu het geval is, ook de zomereditie voor jeugdleden digitaal ontvangen en ontvangt elk lid een exemplaar, ook als zij deel uitmaken van hetzelfde gezin? Wendy Beenakker: Ja, dat blijft zo.

T.a.v. 4h. Mededelingen vanuit de IBC

Menno Hoekstra: Voor nieuwe raadsleden is nog steeds de speciale dasring voor landelijk raadsleden beschikbaar. Daarnaast is er al een eigen whatsappgroep voor raadsleden voor onderling contact en uitwisseling en deze wordt binnenkort uitgebreid met een eigen Teamskanaal voor raadsleden. Hiermee is het mogelijk om onderling visie en ideeën uit te wisselen en hoopt de IBC dat alle raadsleden hier bij aansluiten.

1.5 Conceptverslag landelijke raad 10 december 2022 en vervolg op 07-02-2023, inclusief actie- en besluitenlijst.

Wiebrand van der Meer: Graag bij schrijfwijze regio Fryslân in de presentielijst de accent-circonflexe op de a niet vergeten i.v.m. de juiste uitspraak.

De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad van 10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023 inclusief besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.

1.6. Rapportage werkgroep Veiligheid en Vertrouwen

Gezien zijn betrokkenheid bij deze werkgroep draagt Jaap Boot voor dit agendapunt de leiding over de vergadering over aan de vicevoorzitter Wendy Beenakker.

Marieke Helmer licht namens de werkgroep het verslag toe en geeft aan terug te kijken op een intensief jaar, waarbij heel veel gesprekken zijn gevoerd die uiteindelijk hebben geleid tot de reeks constatering en aanbevelingen die in het verslag staan beschreven. Marieke geeft daarbij aan dat hiermee de opdracht van de huidige werkgroep is afgerond, maar dat het advies is om een nieuwe werkgroep van raadsleden en enkele bestuursleden te vormen die met de aanbevelingen aan de slag gaat. Edy Bruinooge vult daarbij aan dat het daarbij de bedoeling is dat die nieuwe werkgroep wordt gevormd door personen die geen lid zijn geweest van de huidige werkgroep.

Thijs van den Boom: Wordt dit verslag met aanbevelingen nu gedragen door de leden van de werkgroep en de betrokken bestuursleden op persoonlijke titel of ook door het gehele landelijk bestuur?

Thijs Jansen: het verslag is nu vanuit de werkgroep gepresenteerd aan de landelijke raad en het landelijk bestuur. Het bestuur heeft nu dus kennis genomen van het verslag, maar gaat het nog verder bespreken. Wendy vult aan dat het bestuur in de volgende landelijke raad van december nog terugkomt met een inhoudelijke reactie.

Thijs van den Boom: Pas over een half jaar een inhoudelijke reactie van het bestuur duurt wel erg lang voor al die vrijwilligers.

Thijs Jansen: We gaan graag zo snel mogelijk aan de slag met een nieuwe werkgroep. Hierbij dan ook een oproep aan raadsleden om zich voor de nieuwe werkgroep te melden.

Jaap Boot vult aan dat in het verslag wordt opgenomen wat de opdracht van de nieuwe werkgroep is en op welke manier raadsleden zich hiervoor kunnen aanmelden (zie bijlage 2).

Jarno Dakhorst: Goede communicatie is daarbij belangrijk, kan dan ook aan alle direct betrokkenen teruggekoppeld worden wat de vervolgstappen zijn?

Wendy Beenakker: Heldere oproep, dat nemen we mee.

Richard de Groot: Het bestuur geeft aan in december met een inhoudelijke reactie te komen, kan hiervoor een smartere afspraak gemaakt worden zodat we die reactie al ver voor de landelijke raad kunnen krijgen?

Wendy Beenakker: Dat gaan we regelen.

Hiermee wordt het agendapunt afgesloten waarbij Wendy Beenakker het voorzitterschap weer overdraagt aan Jaap Boot.

1.7 Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten

Thijs Jansen licht toe dat de landelijke raad op 11 juni 2022 heeft besloten de statuten te wijzigen, waarbij onder andere de regionale admiraliteiten in de statuten worden opgenomen. Op basis van deze wijziging is een voorstel voor aanpassing van het huishoudelijk reglement uitgewerkt, waarin de taken en bestuurlijke verantwoordelijkheden voor de regionale en interregionale admiraliteit worden vastgelegd.

Er is het afgelopen anderhalf jaar hard gewerkt door vrijwilligers van regio's, admiraliteiten en tijdens zeer goed bezochte klankbordbijeenkomsten. Hierna begint het echte werk, de implementatie. Zo gaan er afspraken gemaakt worden met de notaris voor het oprichten van de verenigingsrechtsvorm voor alle regio's en interregionale admiraliteiten, worden modelstatuten en een bestuursreglement ontwikkeld, een modelconvenant voor de samenwerking tussen regio's en interregionale admiraliteiten, en zullen gesprekken tussen regio's en interregionale admiraliteiten gefaciliteerd worden.

Sven van Nieuwenhoven: Er wordt voorgesteld van alle regio's een verenigingsrechtsvorm te maken, hoe zit het met de ANBI status, moet daar nog rekening mee gehouden worden?

Thijs Jansen: Laten we dat meenemen, ook in de oprichting van een vereniging is een ANBI status mogelijk.

Sven van Nieuwenhoven: Er wordt gesproken over een modelconvenant met afspraken, hoe is dat straks geregeld in het huishoudelijk reglement?

Thijs Jansen: In het huishoudelijk reglement is opgenomen dat in geval van interregionale admiraliteiten aanvullende afspraken gemaakt kunnen worden.

Freek Verschuren: De verkiezing van afgevaardigden waterscouting in de landelijke raad is op dit moment niet opgenomen in statuten of huishoudelijk reglement. Waar kan ik dat vinden en wat de huidige manier van werken is?

Lennard Loomans vult aan dat daarbij in nazending de zin is geschrapt dat de regionale admiraliteitsraad een voordracht voor benoeming kan doen. Kan deze zin in verband met autonomie en inspraak van waterscoutinggroepen terugkomen in het huishoudelijk reglement?

Thijs van den Boom geeft aan dat zijn regiovraag mede aanleiding is geweest om die zin te schrappen en dat een stap voorwaarts is in creëren van duidelijkheid, maar dat we er nog niet zijn en Thijs verzoekt het bestuur de verbinding en vertegenwoordiging van waterscoutinggroepen, regionale admiraliteiten en land weer goed in te richten.

Thijs Jansen: De benoeming van vertegenwoordigers van waterscouting in de landelijke raad is inderdaad nog niet helemaal goed ingericht en is een onderdeel van de verenigingsdemocratie waar we de komende tijd mee aan de slag gaan. Voor wat betreft de vraag omtrent autonomie en inspraak van waterscoutinggroepen, dit heeft vaak ook te maken met de dynamiek en samenwerking in de regio, dus ook belangrijk dit in de convenanten en afspraken goed te borgen.

Thijs van den Boom: wie gaat de kosten dragen voor het oprichten van verenigingen voor de regio's en regionale admiraliteiten?

Thijs Jansen: Dit jaar en waarschijnlijk ook volgend jaar is hiermee rekening gehouden in de begroting van de landelijke vereniging.

Jeroen Niemeijer: Er is een grote stap gemaakt, maar ten behoeve voor de flexibiliteit en het kunnen nemen van bestuurlijke verantwoordelijkheid graag een aanvulling op de voorgestelde aanpassingen in het huishoudelijk reglement: Zowel in art. 33 als in art. 54 staat aangegeven dat de geografische grenzen voor resp. regio en regionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur. Ons voorstel is om het bij art. 33 toegevoegde lid waarin onder andere staat

aangegeven dat in bijzondere gevallen een overstap naar een andere regio mogelijk is, in die zin t.a.v. regionale admiraliteiten ook toe te voegen aan art. 54.

De voorzitter stelt voor de voorliggende aanpassing van het huishoudelijk reglement niet te amenderen, maar het verzoek mee te nemen met de eerstvolgende periodieke herziening van het huishoudelijk reglement (december 2024).

Merlijn Kiezenberg: Hoe zit dat als een waterscoutinggroep zich alleen maar wil aansluiten bij een interregionale admiraliteit en niet bij de regio?

Frank de Krom: Als een groep verder niks met Scouting te maken wil hebben maar alleen de naam Scouting wil dragen, gaan die dan automatisch mee als er voor de regio of interregionale admiraliteit een verenigingsvorm wordt opgericht?

Joris Schut: Een Scoutinggroep maakt altijd deel uit en is lid van de regio, ook al zijn ze zich dat niet bewust. Is er sprake van een interregionale admiraliteit waar de regio onderdeel van is, dan wordt een Scoutinggroep daarnaast ook lid van de interregionale admiraliteit.

Sven van Nieuwenhoven: Wanneer moet de oprichting van overgang naar interregionale admiraliteiten en het oprichten van verenigingen geëffectueerd worden en wat doen we dan in tussentijd?

Thijs Jansen: Geen harde einddatum, maar in de tussentijd behouden we de huidige kwetsbare situatie, dus we hebben het met elkaar zo snel mogelijk te regelen.

Jelmer Boter: Zoals ik het nu lees dragen regiobesturen geen inhoudelijke verantwoordelijkheid als er een interregionale admiraliteit is. Als dat zo is, dan graag ergens opnemen.

Thijs Jansen: Dat is nou precies wat in de onderlinge afspraken en convenant opgenomen kan worden. Wat we hier doen is met elkaar borgen en toetsen of het bestuurlijk goed is georganiseerd.

Peter Arends: Namens alle vertegenwoordigers van waterscouting in de landelijke raad willen we onze waardering uitspreken dat waterscouting en de admiraliteiten in het huishoudelijk reglement opgenomen zijn. Er zijn nog wel stappen te nemen, maar we zijn goed op weg om veilig varen op alle vaarwegen goed te organiseren.

Thijs van den Boom: Het kan in sommige regio's best complex zijn om tot een goed convenant te komen, kan er een toezegging komen dat er intensieve begeleiding komt?

Thijs Jansen: Die toezegging is er zeker.

Thijs Jansen besluit het agendapunt met een dankwoord aan de projectgroep en alle vrijwilligers het afgelopen jaar hard meegewerkt hebben.

Voorstel aangenomen met meerderheid van stemmen.

De landelijke raad stelt naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten, met meerderheid van stemmen, de voorgestelde aanpassing van de tekst van het huishoudelijk reglement vast.

1.8 Periodieke herziening huishoudelijk reglement

Joris Schut licht het agendapunt m.b.v. een video toe. Hierin geeft Joris onder andere aan dat de periodieke herziening eens in de twee jaar plaatsvindt. De periodieke wijziging bestaat dit keer uit drie onderdelen waarover in één keer besloten wordt:

- De zojuist besproken wijzigingen met betrekking tot het project regio's en admiraliteiten.
- De wijzigingen waarover besloten is in de landelijke raad van juni 2022.
- Tekstuele wijzigingen als onderdeel van de periodieke herziening.

De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de voorgestelde herziene tekst van het huishoudelijk reglement vast.

1.9 Kamperen en bivakkeren, visie en beleid juni 2023

Eefje Smeulders licht dit agendapunt m.b.v. een video toe. Hierin geeft Eefje aan dat de kampeernotitie uit 2002 hoognodig aan een update toe was. Net als in de oude notitie is het beheer van de kampeerterreinen nog steeds een belangrijk onderdeel, maar is er meer samenhang gezocht met de spelvisie van Scouting, deskundigheidsontwikkeling via Scouting Academy en ontwikkelingen binnen Scouts Online 2.0. Ook komt de diversiteit in het overnachten en op kamp gaan beter terug in de aangepaste notitie. Zo komt niet alleen het kamperen in een tent aan bod, maar is er ook aandacht voor het logeren in een accommodatie (bivakkeren genoemd), verschillende wensen in voorzieningen en het op kamp gaan met bijvoorbeeld een wachtschip.

Rudolf van den Eventuin: Vanuit onze waterscoutinggroepen wordt er opgemerkt dat er geen specifieke terreinen zijn met de gelegenheid tot het huren van boten, kunnen we dat faciliteren? Edy Bruinooge reageert hier als vertegenwoordiger waterscouting op door aan te geven het bij alle terreinen al mogelijk is boten te huren via de groepen die bij de terreinen liggen. De terreinen zelf beheren geen boten.

Eefje Smeulders vult aan: En in de notitie staat op pag. 145 een lijstje met kampterreinen die specifiek geschikt zijn voor waterscouts.

Nanning Dijkstra: Waarom wordt dit stuk ter vaststelling aangeboden aan de landelijke raad?

Eefje Smeulders: Tijdens het meningsvormend deel van de landelijke raad in december 2021 is er input gevraagd over de visie en beleid op kamperen en bivakkeren in onze vereniging. Omdat dit een belangrijk onderdeel is van het Scoutingprogramma wil het bestuur de landelijke raad hier graag in meenemen.

Rudolf van den Eventuin: Hoe verhoudt de notitie zich tot het hele Natura 2000 verhaal, er is namelijk steeds minder mogelijk?

Eefje Smeulders: Dat onderschrijft de actualiteit van dit thema. We zien externe ontwikkelingen die invloed hebben op onze verenigingsterreinen, daarom hebben we gemeend de oude beleidsnotitie uit 2002 te updaten.

De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de notitie over visie en beleid op het gebied van kamperen en bivakkeren vast.

1.10 Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland

a. Larikspark BV

Philip Komen licht het agendapunt toe aan de hand van een PPT-presentatie en geeft daarbij nogmaals aan dat de verkoop van Larikslaan 5 te Leusden een onderdeel is in het kunnen realiseren van een nieuw kantoor in Zeewolde, waartoe de landelijke raad al op 11 juni 2022 heeft besloten. De koopovereenkomst is op 9 juni jl. getekend waarbij het via een bruikleenovereenkomst mogelijk is om tot 1 mei 2024 het huidige pand te kunnen blijven gebruiken als kantoor.

De opbrengst van verkoop Larikslaan 5 + de projectdocumentatie voor Larikspark BV brengt in z'n geheel zo'n resp. 1,5 en 0,5 = 2 miljoen euro op. De bouwkosten voor het nieuwe kantoor in Zeewolde is o.b.v. de huidige prijsontwikkelingen geraamd op 2,2 miljoen euro. Daarbij wordt ook rekening met kosten voor inventaris, inrichting buitenruimte en een post onvoorzien. De ontbrekende 200 duizend euro worden verkregen via een lening bij het Scouting Nederland Fonds. Deze lening zal volledig worden afgelost met huurinkomsten van de ScoutShop voor het nieuwe magazijn bij het kantoor. De detailinformatie wordt met de landelijke raad gedeeld nadat de formele overdracht van Larikslaan 5 bij de notaris heeft plaatsgevonden.

b. Nieuwbouw in Zeewolde

Bart van Bree licht het agendapunt toe m.b.v. een PPT-presentatie en geeft daarbij aan de realisatie van een nieuw kantoor bij het Scoutinglandgoed de laatste schakel is van het oorspronkelijk masterplan waarin de vereniging de ambitie heeft uitgesproken om op het Scoutinglandgoed een evenemententerrein, Scoutinglabelterrein, magazijn, Avonturenhuis en kantoor te realiseren.

De start van de bouw is gepland na de bouwvakvakantie, waarbij in twee fasen gebouwd zal worden. Eerst het magazijn van de ScoutShop met als streven deze uiterlijk 1 januari a.s. te kunnen opleveren zodat deze alvast kan verhuizen en de reguliere bedrijfsvoering zo min mogelijk hinder ondervindt. Vervolgens door te bouwen met als streven het nieuwe kantoor voor 1 mei 2024 op te leveren, zodat dit aansluit op de bruikleenovereenkomst voor het huidige kantoor in Leusden en er niet tussentijds verhuisd hoeft te worden.

Richard de Groot: Wat is het risico als het niet haalbaar is om het nieuwe kantoor op 1 mei op te leveren?

Bart van Bree: We gaan de risico's hiervoor inzichtelijk maken en ook met de landelijke raad delen.

Jeroen Niemeijer: Hoe staat het met de gesprekken met Staatsbosbeheer over erfpacht voor het nieuwe kantoor op het Scoutinglandgoed?

Philip Komen: Er blijft één erfpachtovereenkomst met Staatsbosbeheer, waarbij de vereniging Scouting Nederland een ondererfpachtovereenkomst met het Scoutinglandgoed aangaat voor de grond bij het nieuwe kantoor.

Marianne Vink: Bij de start is gezegd dat de bouwkosten volledig gedekt zouden worden uit de opbrengst van de verkoop van Larikslaan 5 en ontwikkeling Larikspark. Nu gaan we er 2 ton overheen, hoe zit dat?

Bart van Bree: Dat klopt, dat is ook een gevolg van de veranderende wereld waar we in zitten met stijgende inflatie en hogere bouwkosten. Vasthouden aan de opbrengst van de verkoop zou betekenen dat er onvoldoende kantoor- en vergaderfaciliteiten zijn. We hebben dan ook gemeend dit plan uit te moeten voeren zonder dat vereniging daar verder in hoeft bij te dragen. De extra 2 ton wordt geleend van het Scouting Nederland Fonds en terug betaald met huurinkomsten van de ScoutShop. Deze financieringsconstructie gold ook bij de Larikslaan 5.

Frank Blaauw: Heeft de lening bij het Scouting Nederland Fonds nog effecten op de werkzaamheden en projecten van het fonds?

Bart van Bree: Nee, integendeel. Door het verstrekken van een lening verkrijgt het fonds extra rente inkomsten.

Merlijn Kiezenberg: Er werd aangegeven dat dit de laatste schakel is die we moeten realiseren, maar hoe zit het met het Scouting Nederland museum dat ook naar het landgoed zou komen, is dat nu uit de plannen verdwenen?

Bart van Bree: Het museum en een flagshipstore van de ScoutShop zijn nog niet uit onze dromen verdwenen en er wordt in de bouw ook rekening gehouden met een mogelijke uitbreiding als we over een aantal jaren de financiering daarvoor rond kunnen krijgen. Op dit moment gaan we uit van een realistisch bouwplan passend bij het budget dat we hebben.

Lennard Loomans: We hebben in het verleden zorgen geuit over bereikbaarheid, zoals openbaar vervoer en de loop- en fietsveiligheid langs het Nulderpad. Hoe staat het daarmee?

Bart van Bree: Klopt, bereikbaarheid is een belangrijk aandachtspunt in de Nota van uitgangspunten. Er worden dan ook allerlei sporen uitgezet om de bereikbaarheid te vergroten. Op sommige ontwikkelingen hebben we echter weinig invloed zoals het organiseren van een buslijn, maar we proberen wel alternatieven neer te zetten die binnen onze mogelijkheden liggen.

Philip Komen: Bij de bouwbegroting voor het nieuwe kantoor in Zeewolde zullen we een begeleidende notitie maken waarin onder andere financiële constructie, risico's, planning etc. beschreven staan en we zullen deze notitie met de landelijke raad delen. Indien daar veel vragen over zijn, dan kan na de zomer een extra informatieavond voor de landelijke raad georganiseerd worden.

1.11 Scoutinglandgoed Zeewolde

a. Algemene stand van zaken

Saskia van Dongen licht de algemene stand van zaken met betrekking tot het Scoutinglandgoed toe m.b.v. een video en geeft daarbij aan dat de vacature voor operationeel manager voor het Scoutinglandgoed was opengesteld. Koos Brochard was één van de kandidaten en de directeur/bestuurder heeft er voor gekozen de aanstelling van Koos als operationeel manager voort te zetten.

Er zijn een aantal mooie evenementen op het Scoutinglandgoed geweest en ook de belangstelling voor het Avonturenhuis is toegenomen.

Het Avonturenhuis wordt steeds duurzamer. Inmiddels zijn ook de zonnepanelen op het dak geplaatst en is er een accupakket geïnstalleerd om de opgewekte energie van overdag in de avond te gebruiken. Het accupakket is mogelijk gemaakt door het Goeie Gruttenfonds. Ook de aansluiting op het grijswatersysteem is gerealiseerd. Zowel het sanitair in het Avonturenhuis als op de velden en de veldkasten (voor tijdelijke sanitaire voorzieningen) worden gespoeld met grondwater.

Naar aanleiding van vragen over het gebruik van materiaal uit het magazijn Het Kraainest is het van belang kritisch te blijven op het beheer. Doel van het Kraainest is om materiaal te beheren dat we als vereniging nodig hebben en dat verhuurbaar is aan gebruikers van het Scoutinglandgoed. Uit de exploitatiekosten van 2022 zien we dat op dit moment de huurinkomsten de beheerkosten nog niet dekken.

Ten aanzien van de steiger meldt Saskia dat de resultaten van het aanvullend natuuronderzoek in de loop van 2023 worden verwacht waarna de vergunning kan worden aangevraagd. Ten slotte meldt Saskia dat op 24 juni de ecovlet te water wordt gelaten, die door de gemeente Zeewolde tijdens Nawaka aan het Scoutinglandgoed is gedoneerd.

b. Advies Landgoedcommissie

Frank de Krom en Freek Verschuren lichten namens het advies van de landgoedcommissie m.b.v. een video, waarin wordt aangegeven dat de commissie haar opdracht vrijwel geheel heeft uitgevoerd en de landelijke raad in overweging wordt gegeven de opdracht aan de landgoedcommissie te beëindigen en de commissie binnenkort op te heffen.

Edy Bruinooge: Is dat logisch nu er nog zoveel activiteiten op landgoed zijn?

Frank de Krom: De ontwikkeling van de steiger is het laatste onderdeel van het Scoutinglandgoed waar de commissie bij betrokken is, aangezien de ontwikkeling van het nieuwe kantoor geen onderdeel van het Scoutinglandgoed is. Daarbij is de verwachting dat het landgoed op korte termijn in de zwarte cijfers zal komen en er dus geen rol meer is voor een landgoedcommissie vanuit de landelijke raad.

De voorzitter geeft aan dat hier nu nog geen besluit over genomen hoeft te worden, maar als voorstel kan terugkomen op de volgende landelijke raad van 9 december a.s.

1.12 Voorstel meerjarenbeleid Scouting Nederland 2024-2025

Saskia van Dongen licht dit agendapunt toe m.b.v. een video en geeft daarbij aan dat het bestuur in de landelijke raad van 10 juni 2022 heeft toegezegd de vereniging te betrekken bij het vormgeven van het meerjarenbeleid 2024-2025. Daarvoor zijn in het najaar van 2022 bij 18 regio's brainstormsessies gehouden. Hier hebben 300 deelnemers aan deelgenomen, waarvan 60 speltakleiding. Aanvullend is er ook nog een peiling gehouden onder 900 jongeren in de vereniging

tussen de 15 en 21 jaar. Naast de thema's duurzaamheid en gezonde persoonlijke ontwikkeling is daarbij vanuit de vereniging met stip het thema werven en behouden van vrijwilligers naar voren gekomen.

Saskia geeft daarbij aan dat op verzoek van de landelijke raad het bestuur concrete resultaten heeft benoemd bij elk van de beleidsdoelen en dat het realiseren van deze resultaten een gezamenlijk verenigingsdoel is. De ondersteuning van de vereniging hierbij wordt uitgewerkt in jaarlijkse activiteitenplannen van de landelijke organisatie, maar het blijft een gezamenlijke opgave. Dit betekent dat groepen een beroep op elkaar moeten kunnen doen, maar ook op de regio en landelijke teams en dat regio's op hun beurt ook een beroep kunnen doen op elkaar en op de landelijke teams. De landelijke teams zullen hiervoor actief contact opnemen met de regio's.

Jarno Dakhorst: Ik wil het bestuur graag aanmoedigen om de beoogde resultaten nog wat smarter te formuleren, zodat je als groep of regio ook kunt monitoren of de resultaten worden gehaald.

Saskia van Dongen: Het realiseren van de doelen en resultaten is een gezamenlijke opgave van de vereniging. Om daarbij rekening te kunnen houden met de verschillende situaties en behoeften in groepen en regio's, is het smarter maken van de doelen ook een opgave voor de regio's en groepen zelf.

De landelijke raad stemt met meerderheid van stemmen in met het Voorstel het meerjarenbeleid 2024 – 2025.

1.13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Joost van Daele licht dit agendapunt toe m.b.v. een video en geeft daarbij aan dat de rapportage plaatsvindt op basis van het Activiteitenplan 2022, waarin een onderscheid wordt gemaakt tussen enerzijds de focusdoelen die gesteld zijn in het meerjarenbeleid 2020 – 2022 en anderzijds de reguliere verenigingsondersteuning.

Joost benoemt daarbij enkele hoogtepunten in de activiteiten van 2022, zoals een sponsorbadge voor Scouts in Oekraïne, Nawaka, de opening van het Avonturenhuis, de European Guide and Scout Conference in Rotterdam en weer een toename in het aantal overnachtingen op de kampeerterreinen.

Sven van Nieuwenhoven: We hebben in 2022 en de jaren daarvoor veel aandacht besteed aan trots en zichtbaarheid met name in de zichtbaarheid van evenementen in de samenleving. Is dat een lijn die ook de komende jaren doorgezet zal worden?

Joost van Daele: Klopt, deze lijn zal zeker doorgezet worden.

1.14 Financiën en beheer

a. Nota van aanbieding bij Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

Philip licht agendapunt a en b toe m.b.v. video en geeft daarbij aan een drietal punten nog extra te willen belichten:

- Het **resultaat** over 2022 is 351.000 euro negatief en dit bedrag komt ten laste van onze algemene reserve. Dit resultaat heeft twee kanten: aan de ene kant een positieve exploitatie van de vereniging als geheel (218.000 euro). Dat komt met name door een zeer goede omzet van de Scoutshop. Aan de andere kant het negatieve resultaat van Nawaka 2022 (569.000 euro negatief). Daar hebben we in de landelijke raad van december 2022 uitvoerig over gesproken.
- Het tweede punt heeft betrekking op wat zich buiten onze vereniging afspeelt. Vorig jaar heeft hij langer stil gestaan bij de **inflatie** en de effecten hiervan voor onze vereniging. In 2022 bedroeg de consumenten prijs index (CPI, een kengetal voor inflatie) 10%, de actuele stand bedraagt in april 5,2%. Dus alhoewel de CPI daalt, stijgen de kosten ieder jaar nog steeds fors. Dit is ook iets om op groeps- en regioniveau bij de financiële meerjarenplanning nadrukkelijk rekening mee te houden.

- Op landelijk niveau is op dit moment de loonontwikkeling een punt van aandacht. Aangezien de begroting van de vereniging voor 62% uit loonkosten bestaat, werken deze loonkosten direct door in de kosten van onze vereniging. Op dit moment is er nog geen overeenstemming over de CAO Sociaal Werk, waar ons personeel onder valt. Zodra dit het geval is zal ik u hierover informeren met daarbij de effecten voor onze vereniging.

Samengevat: onze vereniging staat er in financieel opzicht nog steeds goed voor. Een financiële tegenslag zoals met Nawaka hebben we deels kunnen opvangen met hogere inkomsten en deels met onze reserves. Naar de toekomst toe vormen met name de economische ontwikkelingen in Nederland een uitdaging voor de financiën van onze vereniging.

Thijs van den Boom: Waarom is er voor gekozen de 123 duizend euro die voor de nieuwe steiger bestemd zou worden te gebruiken voor demping van het verlies van Nawaka?

Philip Komen: Er is een half jaar geleden uitgebreid stilgestaan bij het verlies van Nawaka en aangegeven dat het bestuur zou kijken hoe we het verlies in de jaarrekening zouden kunnen verwerken. De voorgestelde werkwijze is daarop met de financiële commissie besproken, die tevens dient als klankbord voor het bestuur.

Edy Bruinooge vult namens de financiële commissie aan dat dit in goed overleg is gegaan en de gekozen werkwijze de meest zuivere methode leek.

Jarno Dakhorst: Klopt het dat de banken weer rente geven en dat er weer rente inkomsten zijn?

Philip Komen: Het jaarverslag gaat over 2022 en in dat jaar was er een negatieve rentestand. Op dit moment zijn we weer door de nullijn heen en verwacht ik geen negatieve rente in 2023.

Philip Komen: Zoals eerder besproken wordt er gewerkt aan de oprichting van een nieuw Scoutcentrum De Viersprong in Nederweert. Alle kosten worden gefinancierd uit een legaat van 7,5 ton dat Scouting Nederland heeft verkregen. Het enige risico dat Scouting Nederland loopt is dat indien de plannen onverhoopt niet door mochten gaan, de kosten voor wijziging van het bestemmingsplan á 15 duizend euro voor eigen rekening zijn. De vooruitzichten zijn echter goed en we kunnen er een waardevol terrein voor krijgen, dus wat het bestuur betreft is dat het kleine investeringsrisico meer dan waard.

c. Advies financiële commissie over Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022

Leanne de Boer licht het advies in een video toe. De video is [hier te bekijken](#).

Er zijn geen vragen.

De landelijke raad:

- Neemt kennis van de Nota van aanbidding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022;**
- Keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022 met meerderheid van stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid;**
- Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022.**

d. Jaarverslag 22 SNF

Philip Komen licht het agendapunt m.b.v. een video toe en geeft daarbij aan nog enkele punten nader te willen belichten:

- De stichting heeft in het afgelopen jaar een negatief resultaat na bestemming geboekt van 1,478 miljoen euro. De belangrijkste reden is de ontwikkeling van de beurskoers en daarmee ook de waarde van onze beleggingsportefeuille. Gelukkig zien we de waarde van onze portefeuille alweer stijgen. De koersontwikkeling is dan ook geen reden tot zorg of tot ingrijpen.
- Het afgelopen jaar hebben we onze doelstelling weer goed waargemaakt, namelijk het ondersteunen van de doelstellingen van de vereniging waar hebben kunnen maken.
- In 2021 is op ons Scoutinglandgoed het Avonturenhuis gebouwd. Enkele donaties van derden voor de bouw of inventaris van het Avonturenhuis zijn in 2022 afgewikkeld via de stichting.

Samengevat: de stichting staat er in financieel perspectief goed voor. In 2022 heeft de stichting haar doelstellingen verwezenlijkt en door het aangaan van meerjarige leningen heeft de stichting zich in de komende jaren verzekerd van stabiele inkomsten.

Frank de Krom: Moeten we ons zorgen maken over de meerjarige leningen die zijn uitgegeven? Staan de rentes voor die leningen vast of gaan ze met de markt mee?

Philip Komen: De rente die het Scouting Nederland Fonds berekent aan de partijen aan wie leningen worden verstrekt (dat zijn alleen de Vereniging Scouting Nederland en Scoutinglandgoed BV) moeten marktconform zijn en kennen een rentevast periode van 3 jaar. Dus ja, de rentestanden zijn onderhevig aan marktontwikkelingen, maar we zijn wel bezig kijken of het mogelijk is om de rentevaste periode te verlengen en wat dit met de rente doet.

e. Jaarverslag en jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed BV

Saskia van Dongen licht het jaarverslag en de jaarrekening 2022 Scoutinglandgoed m.b.v. video toe en geeft daarbij onder aan dat het kamperen op het Scoutinglandgoed populair is, er veel belangstelling is voor het Avonturenhuis en de passantenhaven, maar dat de evenementenwereld niet meer aanwezig is als voorheen.

Het jaar 2022 heeft ons ook geleerd dat het terrein geschikt en groot genoeg is voor meerdere evenementen tegelijk, maar dat bij het strak op elkaar plannen van de diverse evenementen er goed rekening moet worden gehouden met het indelen van de terreinen en materialen.

Er zijn geen vragen.

f. Prognose contributie 2024

Philip Komen: Zoals afgesproken is de landelijke raad vooraf geïnformeerd over de ontwikkelingen t.a.v. de contributie.

Zoals hiervoor bij de toelichting op het jaarverslag is aangegeven is op dit moment op landelijk niveau de loonontwikkeling (als gevolg van de CAO onderhandelingen) een punt van aandacht. De uitkomsten gaan een flinke impact in de vereniging hebben. Voor zover het nu is te overzien zal het lukken om voor 2024 een passende begroting op te stellen, maar als de cijfers naar 2025 doorgerekend worden lijkt het er op dat het niet meer kan. Er is hier nog niet veel over te zeggen omdat de exacte uitkomsten van de loononderhandelingen nog niet bekend zijn, maar het is goed om rekening te houden dat dit mogelijk volgend jaar bij het opstellen van de begroting 2025 gaat spelen.

1.15 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

De voorzitter maakt de uitslag van de eerder gehouden stemmingen bekend.

	Voor	Tegen	Blanco	Onthouding
Marije Stegenga:	38	0	0	0
Stijn van Cleef:	38	0	0	0
Edy Bruinooge:	31	4	3	0

De landelijke raad stemt in met:

- De benoeming van Marije Stegenga als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De benoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

1.16 Rondvraag

Richard de Groot: De nazending is nu acht dagen voorafgaand aan de landelijke raad ontvangen, is het mogelijk om de nazending eerder te versturen?

Jaap Boot: Dat verzoek nemen we ter harte (*NB. Zie toelichting in de actielijst*).

Richard de Groot: Welke landelijke evenementen vinden volgend jaar plaats en welke gaan niet door?

Bart van Bree: Eerder is besloten dit jaar geen Scout-In te organiseren, voor de rest blijft de evenementenkalender voor 2023 gehandhaafd. Voor 2024 stond er een Nationale Jamboree op de kalender die ook niet door gaat, maar we gaan in 2024 wel een extra evenement organiseren om de nieuwe manier van het organiseren van evenementen in de praktijk te kunnen toepassen en voor het versterken van de verbinding in de vereniging. Op dit moment wordt met Landelijk team Evenementen hiervoor een opzet gemaakt en we verwachten hier spoedig meer informatie over te kunnen geven.

Marieke Helmer: Het is mij opgevallen dat de introductie- en begeleidingscommissie van de landelijke raad (IBC) geheel uit mannen bestaat. Mijn oproep is om de commissie wat meer een afspiegeling van de raad te laten zijn.

Jaap Boot: Als bestuur zullen we de raadsleden daartoe zeker ook stimuleren.

Kim Terra: Aankomende zomer is er een ander fantastisch leuk evenement: de Haarlem Jamborette waarvoor jullie van harte zijn uitgenodigd voor de open dag op 13 augustus a.s.

Jaap Boot: dank voor de uitnodiging, ik kom zeker langs.

Thijs van den Boom: Wat doen we met de uitkomsten van het meningsvormend deel, is het wel de juiste vorm om input vanuit de vereniging op te halen voor de vorming van toekomstig beleid?

Bart van Bree: We hebben vanmorgen veel bouwstenen opgehaald. We constateren dat de manier waarop we een aantal grote evenementen organiseren niet goed loopt. We zijn nu breder aan het kijken hoe we dat op een goede manier kunnen doen en het meningsvormend deel is daar een onderdeel van. Er volgt ook nog een advies van Bas en Marise waarna we met het Landelijk team Evenementen gaan kijken hoe we dat tot een veranderplan kunnen brengen met bedoeling om dat in 2024 bij een nieuw evenement toe te passen. Mijn voorstel is om na de zomer ook weer even bij de landelijke raad er op terug te komen wat we gaan doen, hoe we het gaan doen en met wie we het gaan doen.

De voorzitter vult naar aanleiding van de vraag over de invulling van het meningsvormend deel aan dat de komende keer in het meningsvormend deel van de landelijke raad in het teken van de governance en verenigingsdemocratie staat, dus dat we de inhoud en betekenis van het meningsvormend deel daarin mooi mee kunnen nemen.

Sven van Nieuwenhoven: Zijn er nog andere beleidsnotities dan kamperen die we kunnen verwachten voor een periodieke herijking en kan dit wat meer gestructureerd in beeld gebracht worden?

De voorzitter: Dat zoeken we uit en komen er op terug.

Sven van Nieuwenhoven: Er zou nog een voorstel komen over de evaluatie van de Scoutingrok, wanneer kunnen we dat voorstel verwachten?

De voorzitter: Daar zijn nog geen afspraken over gemaakt, maar we komen er op terug.

Lisa Dol: Het is fijn dat bij nieuwe kandidaten voor het bestuur een motivatie wordt meegestuurd, maar dat is meestal niet genoeg om mensen te leren kennen. Is het mogelijk om op een manier nog meer informatie of gesprek te krijgen met kandidaten?

De voorzitter: We zullen een koffie- en kennismakingsmoment pikken na de zomer voor raadsleden die nader willen kennismaken met kandidaat bestuursleden Alice Ogink en Jan-willem Vink.

Merlijn Kiezenberg: In 1924 hebben de eerste Scoutingwedstrijden plaatsgevonden, dus volgend jaar is dat 100 jaar geleden. Hierbij de suggestie om dat in het Activiteitenplan op te nemen.

De voorzitter sluit de vergadering, met excuses voor het soms slecht werkend beeld en geluid bij de videopresentaties. Veel succes aan het WSJ contingent.

Bijlage 1: Uitkomsten meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel van de landelijke raad van 10 juni 2023 zijn de landelijke raadsleden, vrijwilligers van evenementen en de verschillende overige toehoorders gevraagd om hun visie te delen om een aantal stellingen die binnen drie thema's worden voorgelegd:

1. Vereniging
2. Vrijwilligers
3. Jeugdleden

De deelnemers konden hun visie zichtbaar maken door bij de verschillende stellingen een plek in te nemen om de lijn welke tussen verschillende standpunten waren getrokken, met daarbij de mogelijkheid om de keuze nader toe te lichten.

In de uitwerking door de verschillende ondersteuners (zie bijlages per thema) is getracht om het beeld wat hieruit is ontstaan in hoofdlijnen te verwoorden. Wij hopen dat de in de beleving van de aanwezigen een juiste weergave is van de verschillende visies.

Aantekeningen groep 1

Subgroep 1

Stelling 1

(Grootschalige) Scoutingevenementen bieden de mogelijkheid Scouting voor het grote publiek zichtbaar te maken en onze doelstelling/waarde voor het voetlicht te brengen

A: Evenementen moeten zich vooral intern richten op de vereniging en haar leden.

B: Evenementen bieden de mogelijkheid Scouting zichtbaar te maken voor het grote publiek.

De deelnemers staan over de gehele lijn, iets meer B dan A.

- Toelichting deelnemer die op het uiterste punt van A staat: 'Ik sta op 95%. Ik ben het eens met profilering maar ik vind dat we ons moeten richten op een fantastisch evenement. We moeten ons voor 5% richten op de buitenkant.'
- Toelichting deelnemer die op het uiterste punt van B staat: 'Ik ben hoofd communicatie Nawaka dus veel bezig met media-aandacht. Het is heel mooi om die promotie te hebben. Daarmee laten we zien dat we een jeugdvereniging zijn die zoveel meer is dan alleen knopen leggen. Onze landelijke evenementen zijn nieuwswaardig.'
- Vraag: Is dit een taak van Evenementen of Communicatie?
Toelichting deelnemer die richting B staat: 'Ik vind dat je moet uitdragen wat je bent. Wel moeten we onze eigen stempel drukken op onze evenementen. Je moet het niet doen voor de publiciteit maar in eerste instantie voor ons zelf.'
- Deelnemer die meer richting A staat: 'Ik vind dat we meer in moeten zetten op het evenement omdat het zo belangrijk is voor de jeugd. Ik vraag me af wat de meerwaarde is om van het terrein af te gaan en de burgemeester erbij te betrekken? Hou het bij je evenement.'
- Aanvulling richting A: 'We doen het primair voor deelnemers en vrijwilligers. Lokale verenigingen kunnen het beeld dat we nu schetsen met grote evenementen niet waarmaken. Op grote evenementen vinden allerlei toffe, stoere activiteiten plaats die lokaal niet georganiseerd kunnen worden. Lokale verenigingen moeten ook aan communicatie doen zodat we een realistisch beeld schetsen, ook richting de ouders.'

Stelling 2

Tijdens landelijke evenementen komen jeugdleden en vrijwilligers uit heel Nederland samen om samen iets geweldigs neer te zetten en elkaar te ontmoeten.

A: Elkaar ontmoeten en verbinding creëren gebeurt al voldoende met regio activiteiten.

B: Een van de meerwaarden van landelijke evenementen is een bijdrage aan de verbinding binnen de vereniging.

De deelnemers staan vooral op of richting B, slechts een klein groepje van 4 personen staat op A.

- Toelichting A: 'Ik bekijk het puur vanuit het perspectief van de jeugdleden, hun wereld is klein. Ze komen mensen tegen op landelijke evenementen maar zien elkaar daarna nooit meer. Op een landelijke activiteit zit je toch met eigen clubje.'
- Toelichting B: 'We hebben net het Contingentskamp gehad en zie dat jongeren elkaar juist willen ontmoeten. Misschien is het ook het type kind dat mee gaat naar een Jamboree. Ze hebben duidelijk wel behoefte om elkaar te ontmoeten.'
Toelichting B: 'Ik sluit me hierbij aan. Kinderen komen blij terug van evenementen en vertellen enthousiast wie ze hebben ontmoet en wat ze hebben geleerd.'
- Toelichting B: 'Voor jonge scouts zijn regionale evenementen genoeg. Voor jongeren zijn landelijke evenementen een absolute meerwaarde.'
- Toelichting A: 'Wij organiseren als regio de Haarlem Jamborette en kunnen dat prima zelf. We hebben geen landelijke evenementenorganisatie nodig.'

- Vraag gespreksleiders: Bekijk je dit nu vanuit het organisatieperspectief?
- Toelichting A: 'Binnen mijn regio neemt 5 tot 10% deel aan de landelijke evenementen. De andere 90 tot 95% heeft ook een leuke scoutingtijd en mist er dus niks aan.'
- Toelichting B: 'Als ik zie wat Scout-In voor de leiding betekent. Daar ging ik altijd heen, dat is zo belangrijk en heeft zoveel meerwaarde.'

Stelling 2 aangescherpt

Als Scouting moeten we in staat zijn om het vanuit regionaal niveau te organiseren of nee, we moeten daar als landelijke vereniging in ondersteunen.

A: Ja, kan vanuit de regio georganiseerd worden

B: Nee, dat moet landelijk gedaan worden.

Iedereen staat midden op de lijn of richting B, slechts 3 personen op A.

- Toelichting A: 'Ik kom uit een uithoek van het land waar maar 2% meedoet aan landelijke evenementen. Ik ben van mening dat we het veel meer vanuit de regio moeten doen. We hebben daarbij wel ondersteuning vanuit de landelijke organisatie nodig. Hoe mooi zou het zijn als we een keer een internationaal evenement in een uithoek van ons land krijgen?'
- Toelichting B: 'De regeldruk wordt heel hoog als we regionaal evenementen gaan organiseren. Stel dat alle 45 regio's zelfstandig evenementen gaan organiseren, hoe krijg je dan nog vrijwilligers? Ik ben van mening dat dit centraal georganiseerd moet worden.'

Subgroep 2

Stelling 1

Het organiseren van evenementen brengt in meer of mindere mate een financieel risico met zich mee. Risico's kun je zoveel mogelijk proberen te beperken, maar risicoloos organiseren is niet mogelijk. Waar leggen we dit risico neer?

A: De financiële risico's van evenementen wentelen we af op de deelnemers.

B: De financiële risico's dragen we als vereniging.

De deelnemers staan verspreid over hele lijn, meer naar B dan A.

- Toelichting A: 'Ik vind dat dit voor de rekening van de deelnemers moet komen omdat maar een relatief beperkt deel meedoet aan deze events.
Toelichting B: 'Ik vind niet dat je de prijs kunt neerleggen bij de deelnemers. Neem bijvoorbeeld Nawaka.'
- Toelichting midden maar meer naar B: 'Het organiseren van evenementen vraagt om keuzes maken. Soms moet je een evenement aanpassen of inkorten vanwege de kosten. Je moet reëel zijn in het vragen van prijzen aan deelnemers. Voor de WSJ vragen we veel geld maar het kost ook veel. Maak als vereniging nou keuzes. Geld wordt opgepot en als het weer goed gaat, met bakken uitgegeven. Maak keuzes en hou je eraan.'
- Toelichting B: 'Ik was projectleider van de Europese Jamboree. Connexion ging failliet en toen was 50% van het budget voor onvoorziene kosten al verdampt. Toen kwam corona.... Deelnemers hebben betaald voor wat ze gehad hebben. Wat kunnen we nog terughalen?'
- Toelichting A: 'Het risico voor de vereniging is nu wel heel groot.'
- Toelichting B: 'Ik ben er absoluut op tegen om het risico bij deelnemers te leggen maar je mag ook niet het risico bij de vereniging leggen.'

Stelling 2

Door de druk die het organiseren van een evenement vraagt, ontstaan in de samenwerking en de omgang met elkaar soms sociaal onveilige situaties.

A: Om het hogere doel van een succesvol evenement te bereiken accepteren we dat we grenzen overschrijden.

B: Een gezond samenwerkingsklimaat is altijd de eerste prioriteit

Eén persoon staat op A, de rest staat op B

- Toelichting A: 'Er ontstaan altijd onveilige situaties, dat is niet te voorkomen. Waar hebben we het over grensoverschrijdend gedrag?'
- Toelichting B: 'Er mogen nooit onveilige situaties ontstaan, daar zijn nooit excuses voor. Het valt of staat wel met de handhaving ervan? Daar mankeert het vaak aan.'

Stelling 3

Tijdens landelijke evenementen komen jeugdleden en vrijwilligers uit heel Nederland samen om samen iets geweldigs neer te zetten en elkaar te ontmoeten.

A: Elkaar ontmoeten en verbinding creëren gebeurt al voldoende met regio activiteiten.

B: Een van de meerwaarden van landelijke evenementen is een bijdrage aan de verbinding binnen de vereniging.

Groep staat verspreid over de lijn. Meer richting B.

- Toelichting B: Vertelt over Scoutcraft en vertelt dat hij meer vriendschappen op landelijke evenementen dan regionaal heeft opgedaan.
Toelichting A: 'Ik organiseer een evenement voor bevers. Die vinden een regionaal evenement al een enorme belevenis. Welpen zijn al enorm onder de indruk als ze met 250 kinderen tegelijk zijn.'
- Toelichting midden: 'Het heeft alles te maken met de doorlopende leerlijn, die moet gestimuleerd worden.'
- Toelichting B: 'In Noord-Nederland gaan bevers en welpen ook naar het NPK met 4.500 man, dat gaat ook prima.'
- Toelichting B: 'De Scout-In is landelijk en moet echt weer georganiseerd worden. Heel belangrijk evenement om de leiding enthousiast te houden.'
- Toelichting B: 'Wereldbroederschap is zo'n belangrijk aspect van Scouting. Buiten je comfortzone. Dat ontdek je tijdens (inter-)nationale evenementen.'

Subgroep 3:

Stelling 1

(Grootschalige) scouting evenementen bieden de mogelijkheid Scouting voor het grote publiek zichtbaar te maken en onze doelstelling/waarde voor het voetlicht te brengen

A: Evenementen moeten zich vooral intern richten op de vereniging en haar leden.

B: Evenementen bieden de mogelijkheid Scouting zichtbaar te maken voor het grote publiek.

Alle deelnemers staan verspreid over de lijn.

- Toelichting midden: 'Het gaat om de leden maar als je het goed aanpakt heeft dat een effect naar buiten toe.'
- Toelichting A: 'De basisinstelling moet zijn, je bent er voor je leden. Uitstraling naar buiten toe is bijzaak.'
- Toelichting B: 'Het is juist goed als de buitenwereld ziet wat we doen. We mogen meer laten zien wat Scouting is.'
- Toelichting midden: 'Als we het goed doen, dan hoort heel Nederland dat.'
- Toelichting B: 'Binnen Scouting denken we dat het allemaal vanzelf gaat maar promotie en PR gaan niet vanzelf.'

Stelling 2

Het organiseren van evenementen brengt in meer of mindere mate een financieel risico met zich

mee. Risico kun je zoveel mogelijk proberen te beperken, maar risicoloos organiseren is niet mogelijk. Waar leggen we dit risico neer?

A: De financiële risico's van evenementen wentelen we af op de deelnemers.

B: De financiële risico's dragen we als vereniging.

Het merendeel staat op B.

- Toelichting A: 'Dit is een lastige stelling want je gaat ervan uit dat het misgaat. Je gaat iets organiseren en calculeert een risico in.'
- Toelichting B: 'De vereniging is de opdrachtgever en stelt de kaders. Die maakt de begroting. De deelnemersprijs is een gevolg daarvan. Als de begroting misloopt, blijft de vereniging de opdrachtgever en is dus verantwoordelijk. Het risico moet opgenomen worden in de deelnemersprijs.'
- Toelichting midden: 'Als je het verlies als vereniging pakt, gaat de contributie omhoog. One way or another komt het toch weer terecht bij de leden. Wie is de doelgroep? Is het fair dat je de deelnemers laat betalen? Ga je alle leden aanslaan op het feit dat er iets mislukt is? Of neem je verlies en winst mee naar het volgende evenement?'
- Toelichting midden: 'Er zit altijd 10% risico in evenementen. Het is niet of/of, het is en/en. Je moet aan de voorkant een begroting maken. Niet terugvallen op de onvoorziene uitgaven maar een goede risicoanalyse maken aanvullend op het potje onvoorziene. Als opdrachtgever heb je ook de verantwoordelijkheid om aan de noodrem te trekken als de risico's te groot zijn.'
- 'Dan blijft nog steeds de vraag op wie de meerkosten worden verhaald?'

Stelling 3:

Tijdens landelijke evenementen komen jeugdleden en vrijwilligers uit heel Nederland samen om samen iets geweldigs neer te zetten en elkaar te ontmoeten.

A: Elkaar ontmoeten en verbinding creëren gebeurt al voldoende met regio activiteiten.

B: Een van de meerwaarden van landelijke evenementen is een bijdrage aan de verbinding binnen de vereniging.

Grootste gedeelte van de groep staat op B.

- Toelichting B: 'Je ziet toch mensen die je niet in je eigen regio ziet. Scouting is groter dan je eigen regio. Verschilt per leeftijdsgroep. Oudere doelgroep heeft meer meerwaarde buiten de regio.'
- 'Bekijk het even vanuit de vereniging: het is leuk en interessant om samen iets te ondernemen. Spannend en waardevol om mensen te leren kennen uit andere regio's. Daar krijg je ideeën om je eigen activiteiten uit te breiden en te versterken.'

Aantekeningen groep 2

Subgroep 1

Stelling 1:

Grootschalige, landelijke evenementen van toegevoegde waarde tov lokaal georganiseerde evenementen.



Lokaal

niet lokaal mogelijk

Verdeling mensen:

10

7

5

Argumenten lokaal:

- keep it simple
- enkel schaalvergroting
- ervaring als Haarlem Jamborette

Argumenten midden;

- Enquete HIT juist om meer dan lokaal te doen

Argumenten niet lokaal mogelijk;

- Omdat het juist niet lokaal kan
- Groter/gekker
- Meerwaarde om landelijk kennis in te zetten

Stelling 3:

Een kwaliteit goed en veilig evenement heeft een bepaalde prijs.



Minimale beleving heeft een bepaalde prijs

Zo goedkoop mogelijk

Verdeling mensen:

16

5

1

Argumenten bepaalde prijs:

- Als iets duur is, moet wel iedereen mee kunnen
- Jeugddeelnemers prima dat ze veel moeten betalen, maar de leiding zou misschien niet moeten betalen
- Aanbod moet aantrekkelijk zijn, evenement van Scouting is zo gaaf, daar wil je bij zijn, maakt bijna niet uit hoe duur (concurrentiestrijd)
- Geef inzicht in welke tools er beschikbaar zijn om geld bij elkaar te krijgen

Argumenten midden:

- Tussenvorm zou leuk zijn
- WSJ in Polen biedt door lagere reiskosten ruimte voor anderen om mee te gaan

Argumenten zo goedkoop mogelijk

- Intercamp is toch ook leuk

Stelling 4:

Sommige evenementen hebben deelnemers maar 1x de kans om mee te doen.



Wel maximaal aantal deelnemers

iedereen de kans

Verdeling mensen:

1

1

20

Argumenten max:

- Juist voor de maximale beleving mag je nee verkopen

Argumenten midden:

- Is afhankelijk van faciliteiten'

Argumenten iedereen:

- Dat moeten we willen
- Alles aan doen om op te kunnen schalen
- Rek de grens op of biedt een alternatief
- Kans pakken maar ook de kans krijgen

Subgroep 2**Stelling 2:**

De kern van LLA moeten uitdagend zijn, omdat jeugdleden hiervoor gaan.



Lerend effect

fun

Verdeling mensen:

4

3

14

6

Argumenten lerend effect:

- Scouting is leren
- Fun is een bandje, daar komen ze niet voor
- "stelling is niet handig"

Argumenten midden

- Wel perspectief
- WSJ is voor de fun
- Tuurlijk gaat jeugd voor de fun
-

Argumenten fun:

- Leren door leuke funactiviteiten
- Informeel leren

Stelling 4:

Sommige evenementen hebben deelnemers maar 1x de kans om mee te doen.



Wel maximaal aantal deelnemers

iedereen de kans

Verdeling mensen:

2

1

24

Argumenten max:

- Voor Blauwe vogels is max juist handig
- LSW iedereen mee? Dan is het geen wedstrijd meer

Argumenten midden:

- 4 mei, je kan niet onbeperkt kransen neerleggen

Argumenten iedereen:

- Als je niet mee mag is dat echt balen
- Organisatorisch moet het wel passen, maar dat zou ons probleem moeten zijn
- WSJ uitgeloot worden is onbegrijpelijk
- Wij moeten zorgen dat we schaalbaar zijn

Stelling 1:

Grootschalige, landelijke evenementen van toegevoegde waarde tov lokaal georganiseerde evenementen.



Lokaal

niet lokaal mogelijk

Verdeling mensen:

2

8

7

10

Argumenten lokaal:

- Landelijk is ver weg, Adwaka
- Haarlem Jamborette

Argumenten midden:

- Voor iedereen beschikbaar

Argumenten niet lokaal mogelijk:

- Juist leuk wat niet lokaal mogelijk is
- Meer geld, dus grotere activiteiten
- LLA moet wel herkenbaar blijven dat het Scouting is

Subgroep 2

Stelling 2:

De kern van LLA moeten uitdagend zijn, omdat jeugdleden hiervoor gaan.



Lerend effect

fun

Verdeling mensen:

2

20

5

Argumenten fun:

- Leren is mooi meegenomen
- Waar leer je nou je hoofd uit te zetten en door het bos rennen?

Argumenten midden:

- Zou hand in hand moeten gaan
- Gewoon leuke tijd hebben met zijn allen

Argumenten lerend:

- Maatschappij is beroerd zat, scouting moet als insteek leren hebben
- Zorgelijk als het enkel om fun zou gaan

Stelling 3:

Een kwaliteit goed en veilig evenement heeft een bepaalde prijs.



Minimale beleving heeft een bepaalde prijs

Zo goedkoop mogelijk

Verdeling mensen:

5

10

10

Argumenten minimale beleving

- Betaalbaar maar uitdaging heeft een bepaalde prijs
- Én én, bijvoorbeeld verschillende activiteiten bieden als leden die langer lid zijn een wat uitdagender activiteit en leden die kort lid zijn een wat minder uitdagender activiteit, bv wachtschepenopleiding
- WSJ 85 % van de prijs wordt bepaald door de tickets, Polen maakt meer mogelijk\
- Let op % wat besteedt wordt aan beleving wordt minder

Argumenten midden:

- Leg deze vraag neer bij de jeugddeelnemers

Argumenten zo goedkoop mogelijk:

- Ander creëert het ongelijkheid, of je moet andere oplossingen aandragen
- Zo laagdrempelig mogelijk
- Waarom?? Het gaat om het totaalpakket

Aantekeningen groep 3

Belangrijke waarden van vrijwilligerswerk in kernpunten:

- **Talentontwikkeling:**

Er is sprake van een doorlopende leerlijn. Voor de jeugddeelnemers, maar zeker ook voor de volwassenen / leiding. De persoonlijke ontwikkeling op aspecten buiten de werkomgeving, en met name ook buiten de comfort-zone. Nieuwe competenties worden ontwikkeld bij de vrijwilliger om mee naar huis en werk te nemen.

- **Verbinding:**

Er ontstaat een buitengewone binding tussen de vrijwilligers onderling én tussen de verschillende onderdelen van de landelijke organisatie, waarbij uitwisseling van kennis een enorme waarde heeft

- **Waarde van vrijwilligers voor evenementen:**

Door de juiste vrijwilligers op de juiste wijze aan de organisatie te binden dragen deze vrijwilligers in de breedste zin bij aan de evenementen van Scouting Nederland. Hierbij is openstaan voor inbreng van anderen / participatie een belangrijk gemeengoed.

De inzet als vrijwilliger kostte heel veel tijd, veel geld en was een grote verantwoordelijkheid, maar daartegenover stond de ultieme beloning: het met elkaar neerzetten van een fantastisch evenement voor alle deelnemers.

Subgroep 1

Stelling 1:

Het organiseren van evenementen vraagt van een groot aantal vrijwilligers veel tijdsinvestering, soms met studievertraging e.d. tot gevolg.

A _____ B

Is de keuze om een tijdsintensieve klus te doen, de keus van de vrijwilliger

7

12

mogen we als vereniging deze tijdsbelasting van vrijwilligers vragen

5

A-kant

- Overvragen leer je van. Deze ervaring neem je mee

Midden

- Als organisatie heb je de verantwoordelijkheid om de mensen tegen zichzelf te beschermen

B-kant

- Soms vragen we teveel van (jonge) vrijwilligers en is er te weinig begeleiding. Niet iedereen beseft zicht welke keuze je maakt als je ergens ja tegen zegt.
- Er moet beter gemonitord worden of de vraag niet te veel is.
- Ja, je mag het vragen, maar het moet wel aantrekkelijk worden gehouden
- De keuze wordt gemaakt door volwassenen. NOOT: 18+ is volwassen, maar is een 18-jarige in staat om de zelfde verantwoorde keuze te maken als iemand van bv 40 jaar.

Algemeen:

- Aan het begin een beter beeld van wat er van je gevraagd wordt icm reële verwachtingen, zodat de keuze die wordt gemaakt een bewuste overweging kan zijn.
- In de tijdsgeest: digitalisering kan helpen om de taken te verlichten. Denk aan de samenwerking in Teams, vermindering van reistijd door digitaal overleg, etc.

Stelling 4:

Door aangescherpte regelgeving zijn een aantal werkzaamheden niet meer met (niet gecertificeerde) vrijwilligers uit te voeren en vraagt de wetgeving om inzet van betaalde professionals.

A _____ B

*We gaan
eigen
vrijwilligers
opleiden/cert
ificeren om
zoveel
mogelijk met
vrijwilligers
te kunnen
doen*

*we kopen
expertise
in door
werkzaamheden
door
externe
bedrijven
te laten
uitvoeren*

4

15

5

A-kant

- Als de kennis in huis is, dan deze ook gebruiken
- Specifiek werven op de beschikbare kennis, evt met aanvullende cursussen, hiermee bied je de vrijwilligers ook de kans om buiten hun comfort-zone aan de gang te gaan
- Belangrijk om te investeren in de (kennis van) vrijwilligers

Midden:

- Door een risico-mitigerend profiel op te stellen kan er een bewuste keuze worden gemaakt waar met vrijwilligers kan worden gewerkt, en waar er beter voor externe partijen kan worden gekozen
- Het samen werken met vrijwilligers én professionals kan bijdragen aan de ontwikkeling van vrijwilligers
- Vanuit de vereniging de vraag stellen aan de vrijwilliger: waarin wil je je ontwikkelen? (bv leiderschap) en hierin ondersteunen

B-kant

- Als een taak incidenteel voorkomt, heeft het dan wel zin om hier zelf menen voor op te leiden?
- Op bepaalde vlakken kan werken met professionals ook een meerwaarde hebben, bijvoorbeeld naar relaties/instanties toe.

Subgroep 2

Stelling 1:

Het organiseren van evenementen vraagt van een groot aantal vrijwilligers veel tijdsinvestering, soms met studievertraging e.d. tot gevolg.

A _____ B

*Is de keuze
om een
tijdsintensieve
klus te doen,
de keus van
de vrijwilliger*

*mogen we
als
vereniging
deze
tijdsbelasting
van
vrijwilligers
vragen*

2

20

2

A-kant

- De vrijwilliger bepaald uiteindelijk zelf wat hij doet: moet voor zichzelf kunnen kiezen

Midden

- De vereniging zet vacatures uit en op basis daarvan kan de vrijwilliger zijn inzet bepalen
- Bepaalde inzet is nodig, de vrijwilliger moet zelf afwegen of hieraan kan worden voldaan
- Vrijwillig is niet vrijblijvend, maar je moet wel weten waar je "ja" tegen zegt
- De organisatie vraagt, je kiest er uiteindelijk zelf voor. Maar mag je wel zoveel van iemand vragen?
- De keuze om aan een functie te beginnen heeft consequenties. Hiervoor is van groot belang dat de functieomschrijving duidelijk is. Eenmaal ja gezegd, dan mag er 100% inzet verwacht worden.
- Aandacht voor voldoende ondersteuning van de vrijwilligers en bewaking dat er niet overvraagd wordt.

B-kant

- Als je ja zegt moet er daarna wel op je gebouwd kunnen worden (uitzonderingen daargelaten). Wel van belang om vooraf duidelijk te communiceren over de tijdsbesteding/vraag.

Stelling 4:

Door aangescherpte regelgeving zijn een aantal werkzaamheden niet meer met (niet gecertificeerde) vrijwilligers uit te voeren en vraagt de wetgeving om inzet van betaalde professionals.

A _____ B

*We gaan
eigen
vrijwilligers
opleiden/cert
ificeren om
zoveel
mogelijk met
vrijwilligers
te kunnen
doen*

*we kopen
expertise
in door
werkzaamheden
door
externe
bedrijven
te laten
uitvoeren*

allen

Midden:

- Kijken waar je vrijwilligers voor inzet en daarbij een goede afweging maken of het in alle

redelijkheid aanvaardbaar is om bepaalde verantwoordelijkheden bij vrijwilligers neer te leggen.

- Mensen moeten het ook wel willen
- De keuze moet inhoudelijk en financieel verantwoord zijn
- Neem als basis: Ga uit van de kracht van de vrijwilliger en kijk hoever je komt met elkaar
- Startpunt: wat kan de vrijwilliger bieden?
- Denk eens aan aanmelden via een dienstenlijst: wat wil je doen, wat heb je binnen de vrijwilligers en wat is er dan nog nodig.
- Scouting = het liefst alles zelf doen
Maar....bepaalde zaken (binnen financiële kaders) kunnen beter wel ingehuurd worden.

Subgroep 3

Stelling 1:

Het organiseren van evenementen vraagt van een groot aantal vrijwilligers veel tijdsinvestering, soms met studievertraging e.d. tot gevolg.

A _____ B

*Is de keuze
om een
tijdsintensieve
klus te doen,
de keus van
de vrijwilliger*

*mogen we
als
vereniging
deze
tijdsbelasting
van
vrijwilligers
vragen*

8

8

8

A-kant

- Er moet duidelijkheid zijn over wat de verwachtingen zijn, en daar zegt de vrijwilliger ja of nee op.
- De keuze om een taak op te pakken is niet vrijblijvend: je hebt dan wel verantwoordelijkheden. Lukt dat niet (meer) dan moet je een stapje terug (kunnen) doen.
- Als je een functie aanneemt voor X uur, dan moet je daar ook voor gaan, omdat je anders een ander daarmee extra belast.

Midden:

- Check-vraag bij de landelijke organisatie: weet waar je aan begint.
- Vrijwillig maar niet vrijblijvend
- Groepsdruk van een team heeft invloed om zwaarte van taak.
- Gesprek: de organisatie kan ook zeggen dat jij niet op die plek past.

B-kant

- Het zijn vrijwilligers en ze maken een eigen keuze, maar de keuze betekent wel een commitment.
- Als je lol hebt doe je automatisch meer
- Duidelijke afspraken aan de voorkant
- Eigen verantwoordelijkheid van de vrijwilliger
- Weet Scouting Nederland wel wat je vraagt van een vrijwilliger?

Algemeen:

- Organisatie: weet welke vraag je stelt! Wat verwachten we? Vaak weet de organisatie te weinig van een evenement.
- Er wordt een leeromgeving geboden aan vrijwilligers in het algemeen en jongeren in het bijzonder. Van belang is dat ze weten waar ze ja op zeggen, o.a. door een goede functie- en taakomschrijving mee te geven. Gedurende het proces is een goede coaching en begeleiding cruciaal.

Bijlage 2: Vervolg werkgroep Veiligheid en Vertrouwen

Tijdens de landelijke raad van 10 juni 2023 is het rapport van de commissie Veiligheid en Vertrouwen aangeboden. Hierbij is afgesproken dat een nieuwe werkgroep, bestaande uit raadsleden (2 tot 4) en leden van het landelijk bestuur (2) een rol speelt in het vervolgtraject.

Het landelijk bestuur is gevraagd de opdracht voor deze werkgroep te formuleren en een uitnodiging voor aanmelden van de nieuwe werkgroep met de raadsleden te delen. Vanuit het landelijk bestuur zal Eefje Smeulders zitting nemen in de nieuwe werkgroep, samen met aspirant-bestuurslid Alice Ogink. In deze werkgroep zitten geen leden die in de eerste werkgroep betrokken waren.

Opdracht

Door de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen zijn een groot aantal aanbevelingen op verschillende thema's benoemd. Een aantal van deze aanbevelingen hebben een directe relatie met ontwikkelingen die al in gang gezet zijn of op korte termijn zijn voorzien (verenigingsdemocratie, nieuwe opzet organiseren en ondersteunen evenementen, verbeteren sociale veiligheid, e.d.).

- Het landelijk bestuur zal, per thema, reageren op aanbevelingen. Waar mogelijk zal, na afstemming met directie, een voorstel worden gedaan ter borging van de verschillende aanbevelingen in (reeds bestaande) trajecten en welke aanvullende acties noodzakelijk zijn. Bijvoorbeeld in het traject rondom verenigingsdemocratie. Dit overzicht wordt besproken met de tijdelijke werkgroep.
- De tijdelijke werkgroep bespreekt op verschillende momenten de voortgang en brengt hierover verslag uit aan de landelijke raad. Afronding is voorzien tijdens de landelijke raad van 9 juni 2024.
- Eventuele aanvullende activiteiten, met langere doorlooptijden, dienen uiterlijk 9 juni 2024 in een traject geborgd te zijn.

Aanmelding voor de nieuwe werkgroep

Raadsleden die interesse hebben om deel te nemen aan de werkgroep kunnen hun interesse kenbaar maken via landelijkeraad@scouting.nl.

2 Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 10 juni 2023.	Status
1. Al voorafgaand aan de landelijke raad van 9 december 2023 een inhoudelijke reactie vanuit het bestuur op verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen.	Bestuur zal uiterlijk met de verzending van de agendastukken in oktober voor LR dec. 2023 een inhoudelijke reactie geven.
2. Aan alle vrijwilligers en direct betrokkenen terugkoppelen wat de vervolgstappen zijn naar aanleiding van de bespreking van het verslag van de werkgroep Veiligheid en Vertrouwen in de landelijke raad van 10 juni 2023.	Het verslag en bespreking in de landelijke raad is op de website voor iedereen inzichtelijk. Daarnaast worden alle betrokkenen persoonlijk geïnformeerd over inhoudelijke reacties van het bestuur, gelijktijdig met versturen van de reactie bij actiepunt 1.
3. In het verslag opnemen wat de opdracht van de nieuwe werkgroep Veiligheid en Vertrouwen fase 2 is en op welke manier raadsleden zich hiervoor kunnen aanmelden.	De opdracht is opgenomen als bijlage 2 in dit verslag.
4. Het verzoek om art. 54 van het huishoudelijk reglement, conform het gestelde in art. 33, aan te vullen met een regel dat in bijzondere gevallen de overstap naar een andere interregionale admiraliteit mogelijk is, meenemen met de eerstvolgende periodieke herziening van het huishoudelijk reglement (december 2024).	Wordt meegenomen in de agendaplanning voor de landelijke raad van 14 december 2024.
5. Bij de bouwbegroting voor het nieuwe kantoor in Zeewolde een begeleidende notitie maken waarin onder andere risico's, planning et cetera beschreven staan en deze met de landelijke raad delen. Indien daar veel vragen over zijn, dan na de zomer een extra informatieavond voor de landelijke raad organiseren.	De planning is om deze notitie uiterlijk eind augustus met de landelijke raad te kunnen delen. Afhankelijk van aantal vragen en behoefte zal evt. een extra informatieavond gehouden worden.
6. De risico's inzichtelijk maken en met de landelijke raad delen indien de verhuizing van het landelijk servicecentrum niet per 1 mei 2024, maar pas later mogelijk blijkt te zijn.	Wordt meegenomen bij actiepunt 5.
7. Zodra het onderhandelingsakkoord voor de nieuwe CAO voor het beroepsapparaat definitief is de landelijke raad informeren over de (financiële) gevolgen voor de vereniging.	De financiële gevolgen worden meegenomen en toegelicht in de begroting 2024 die in oktober met de agendastukken voor de komende landelijke raad wordt meegestuurd.
8. De nazending eerder versturen.	In het huishoudelijk reglement is vastgelegd dat de regio's tot 3 weken voorafgaand aan de landelijke raad vragen kunnen stellen over de agendastukken. De antwoorden op deze vragen worden binnen 2 weken verzameld, opgemaakt en als

	nazending naar de landelijke raad gestuurd. Het bestuur streeft er daarbij naar zo min mogelijk agendastukken pas met de nazending mee te sturen, maar deze al eerder met de reguliere zending 9 weken voorafgaand aan de landelijke raad mee te sturen.
9. Koffie- en kennismakingsmoment voor raadsleden met kandidaat bestuursleden Alice Ogink en Jan-willem Vink.	Het koffie- en kennismakingsmoment wordt gehouden na afloop van de bijeenkomst voor regiovoorzitters op zaterdag 7 oktober 2023.
10. Aangeven wanneer onderzoek Scoutingrok plaats gaat vinden.	Het onderzoek zal voor de landelijke raad van 9 december 2023 worden gedaan.
11. Uitzoeken welke visie- en beleidsstukken ook aan herijking toe zijn (net zoals kamperen en bivakkeren) en dit met de landelijke raad delen.	Er zijn op dit moment geen andere visie- of beleidsstukken die aan herijking toe zijn.
12. Informatie verstrekken aan de landelijke raad over het extra evenement in 2024.	Zodra de opzet bekend is wordt deze met de vereniging en de landelijke raad gedeeld.
13. De komende keer in het meningsvormend deel van de landelijk raad de inhoud en betekenis van het meningsvormend deel meenemen.	Wordt meegenomen in het programma van het meningsvormend deel van de landelijke raad van 9 december a.s.

3 Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 10 juni 2023	
1.	De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad van 10 december 2022 en vervolg op 7 februari 2023 inclusief besluitenlijst vast en neemt kennis van de actielijst.
2.	De landelijke raad stelt naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten, met meerderheid van stemmen, de voorgestelde aanpassing van de tekst van het huishoudelijk reglement vast.
3.	De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de voorgestelde herziene tekst van het huishoudelijk reglement vast.
4.	De landelijke raad stelt met meerderheid van stemmen de notitie over visie en beleid op het gebied van kamperen en bivakkeren vast.
5.	De landelijke raad: a. Neemt kennis van de Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022; b. Keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022 met meerderheid van stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid; c. Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2022.
6.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Marije Stegenga als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
7.	De landelijke raad stemt in met de benoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.
8.	De landelijke raad stemt in met de herbenoeming van Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

4 Presentielijst 10-06-2023

Naam	Regio	Naam	Regio
Frank Mensink	Achterhoek	Ruud Moojen	Lek- en IJsselstreek
Marianne Straver	Achterhoek	Peter Verbaas	Lek- en IJsselstreek
Cora Groenink	Amsterdam/Amstelland	Marieke Helmer	Maasdelta
Marianne Vink	de Baronie	Frank Blaauw	Neder Veluwe
Freek Verschuren	De Langstraat	Eliza Plaat	Neder Veluwe
Saskia Berkelmans- van Osch	De Meierij	Meta Woudstra-Kroon	Noord-Holland Midden
Kees van der Meij	Delfland	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Jarno Dakhorst	Den Haag	Debbie Damen	Noord-Veluwe/Flevoland
Daniel Haveman	Drenthe	Jeroen Niemeijer	Overijsselse Vechtstreek
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Joep van Dooren	Roermond
Thijs van den Boom	Eindhoven	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Wiebrand van der Meer	Fryslân	Nanning Dijkstra	Rond de Rotte
Jos Kruizinga	Groningen	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Erik Wieringa	Groningen	Jort Mentink	Twenteland
Menno Hoekstra	Haarlem	Jelmer Boter	Utrechtse Heuvelrug
Kim Terra	Haarlem	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Frank de Krom	Hart van Brabant	Richard de Groot	Weert
Patrick Verspaget	Helmond	Tommy Baselier	West-Brabant
Lisa Dol	Hollands Midden	Pien Wishaupt	Westelijke Mijnstreek
Beatrijs de Leede	Hollands Midden	Lennard Loomans	Zeeland
Peter Abramsen	Landelijk team Water	Merlijn Kiezenberg	ZON
Edy Bruinooge	Landelijk team Water	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg

Jaap Boot	Voorzitter
Wendy Beenakker	Vicevoorzitter
Philip Komen	Secretaris/penningmeester
Joris Schut	Lid
Joost van Daele	Lid/EC WOSM
Eefje Smeulders	Lid/EC WAGGGS
Thijs Jansen	Lid
Saskia van Dongen	Lid
Arwen van der Leeuw	Lid
Bart van Bree	Lid
Fedde Boersma	Directeur

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl

