

Regio Scouting Parkstad Limburg

beleidsplan 2007-2010

“Kwaliteit en Eenheid”

Januari 2007

Uitgangspunten

Visie van de regio

Scouting is een goede invulling van de vrije tijd van de jeugd en heeft een gunstige invloed op hun opvoeding. Het motto is: wat je nu investeert in de jeugd verdien je later dubbel en dwars terug.

Rol van de regio

De regio draagt deze visie actief uit in haar regionale activiteiten en in de ondersteuning van de groepen.

Taken van de regio

Binnen de scoutingvereniging heeft de regio de volgende taken:

1. Begeleiding en ondersteunen van de aangesloten groepen
2. Organiseren van trainingen voor de groepen en de regio
3. Organiseren van regio-activiteiten
4. Participatie in het landelijk overleg van scouting
5. Het behartigen van de externe belangen van de groepen
6. Organiseren van de verkiezing voor een vertegenwoordiger in de landelijke raad (1 maal in de 3 jaar)

Doel van de regio

Het waarborgen van de **continuïteit** van een kwalitatief goede scoutingbeweging binnen de regio, concreet betekent dat in 2010:

- volgens de maatstaven van scouting voldoende gekwalificeerde kaderleden,
- alle aangesloten scoutinggroepen hebben een organisatorisch volwaardige bezetting, hebben naar verhouding zelfde of meer leden, draaien programmatisch conform de richtlijnen van scouting en zijn financieel gezond,,
- een meer dan 50 % deelname (wat betreft aantal groepen) aan regio-raden en activiteiten.

Hoe gaan we deze doelen bereiken? Naast de boven geformuleerde visie, rol, taken en doelen zijn er ook enkele beperkende. De huidige toestand is als uitgangspunt geanalyseerd. Hiervoor zijn de resultaten van het project: “scouting 2010” van Scouting Nederland bekeken in combinatie met ons eigen beleidsvoorbereidend project: “Regio 2010”. Ook worden zaken genoemd die de regio voorlopig niet gaat doen. Het laatste hoofdstuk omvat de concrete uitwerking van het beleidsplan voor het volgende in het **werkplan 2007**, onder het motto: **“een betere regio”**

Beperkingen voor de regio

De regio is bij het uitvoeren van haar taken:

- beperkt wat betreft middelen en mensen,
- primair facilitair. De aangesloten groepen bepalen uiteindelijk het beleid van de regio,
- afhankelijk van scouting Nederland. De regio conformeert zich aan de richtlijnen van de landelijke scouting vereniging.

De analyse van de huidige toestand

Scouting 2010

Het project van Scouting Nederland: "Scouting 2010" heeft tot nu geresulteerd in kennis over onze identiteit (= wat denken we wie we zijn) en ons imago (= wat denken anderen over ons):

Identiteit:

Wij denken dat de kernwaarden van scouting zijn:

- plezier maken
- leren jezelf te ontwikkelen
- samen dingen doen, teamwerk

Imago:

Buiten scouting vindt men, dat scouting:

- staat voor normen en waarden
- buitenleven
- een oubollige organisatie is.

Kansen, Knelpunten, bedreigingen, zwakten

Uit het onderzoek van Scouting Nederland en de regio blijkt:

Kansen:

- jeugdzorg is speerpunt in de politiek (gemeente en provincie)
- schaalvergroting (Cluster en/of Parkstad-Limburg-schaal). Kan ook bedreiging vormen!
- naschoolse activiteiten
- integratie allochtonen
- samenwerking met onderwijs (Niet voor Niks-stage project)

- behoefte aan ontspanning
- behoefte aan diversiteit
- behoefte aan stoer en avontuurlijk
- vrijwilligerswerk wordt gezien als toegevoegde waarde
- men heeft meer geld dan tijd (algemeen beeld, waarschijnlijk geldt dit minder in onze regio)

Knelpunten:

- betrokkenheid van de groepen bij regio is niet altijd optimaal
- imago (zie boven)
- menskracht, organisatorisch en bestuurlijk

Bedreigingen:

- Nieuwe subsidie verordening gemeente
- Terugloop aantal jongeren in Parkstad-Limburg
- Concurrentie andere jeugdverenigingen
- Gebrek aan kader en vrijwilligers

Trends in de samenleving:

- Ontgroening en vergrijzing
- Individualisering
- Minder vrije tijd
- Concurrentie op de vrije tijdsmarkt
- Scouting heeft te maken met maatschappelijk en politieke trends (WMO, allochtonen)

Regio 2010

Ons eigen brainstormproject over onze toekomst heeft geresulteerd in de volgende conclusies.

1. de regio dient in te zetten op ondersteuning van de groepen bij
 - wet en regelgeving
 - belangenbehartiging
 - bij problemen binnen de groep
2. trainingen opnieuw bekijken, in het licht van de
 - ontwikkelingen binnen scouting Nederland t.a.v. trainingen (b.v. competentie gericht onderwijs)
 - behoefte aan gericht kennis verwerven, b.v. workshops en vervoltrainingen
 - normen en waarden-debat
3. Optimaliseren van de communicatie zowel binnen de regio als ook naar buiten:
4. Imago versterken: inzetten op stoer en avontuurlijk
5. Meer aandacht voor normen en waarden
6. Meer aandacht voor het aspect gezelligheid
7. Betrek ook niet leden bij scouting
8. Betrekken van allochtonen als aparte doelgroep bij scouting wordt als zeer moeilijk beschouwd.
9. Het aanpakken van scouting gerelateerde zaken heeft prioriteit boven zaken, die dat niet zijn.

Het 4 windrichtingenbeleid van de regio

Op basis van de analyse richt de regio de komende beleidsperiode 2007-2010 haar vizier op 4 thema's, deze zijn:

1. **Kwaliteit**
2. **Eenheid binnen de regio**
3. **Informatie uitwisseling ook wel communicatie genoemd.**

Daarnaast zal de regio ook toezien op:

4. **Geldzaken met name in relatie tot huisvesting van de groepen (gemeentelijke subsidies)**

Hieronder worden de 4 thema's verder uitgewerkt en enkele maatregelen genoemd die de regio gaat uitvoeren.

De K van Kwaliteit

Kwaliteit is een voorwaarde voor continuïteit van scouting binnen de regio. Willen we ons staande houden in het vrijetijdswereld voor de jeugd dienen we ons aan te passen aan de wereld om ons heen zonder de basis waarop we werken uit het oog te verliezen. De wereld om ons zijn met name de ouders en de overheid. Zij verlangen van scouting een kwalitatief goed aanbod ten aanzien van:

- Omgang met de jeugd
- Normen en waarden
- Inhoud spel
- Nakomen regels (wetgeving)

Er moet vertrouwen zijn tussen ouders (en overheid) enerzijds en scouting anderzijds wat betreft de vrijetijdspbesteding van de toevertrouwde jeugd.

De kinderen dienen een aan hun belevingswereld aangepaste spelinhoud aangeboden te krijgen. Hiervoor zijn in de eerste plaats de groepen zelf verantwoordelijk. De regio kan groepsoverstijgende activiteiten organiseren.

Kwaliteit heeft binnen de regio betrekking op: groepen, trainingen, regio activiteiten en het functioneren van de regio zelf.

Onderdeel	Coördinatie binnen regio	Maatregel t.a.v. kwaliteit
Groepen	Coördinator groepsconsulenten	Opstellen groepsconsulentschap
Trainingen	Coördinator trainingen	Doorlichten trainingen in het licht van nieuwe ontwikkelingen en eventueel aanpassen. Een en ander in overleg met Carboonland in Clusterverband.
Regio-activiteiten	Coördinator organisatoren	Opstellen standaard draaiboek voor regio-activiteiten (kwaliteitscriteria)
Regio	Voorzitter	Optimaliseren van de regio-organisatie, o.a. vergadersystematiek.

Organisatie:

Er wordt een **kwaliteitsteam** ingesteld bestaande uit de coördinatoren: groepsconsulenten, trainers, organisatoren en de voorzitter. De voorzitter leidt het kwaliteitstraject.

Doel kwaliteitstraject:

Kwaliteit binnen regio meetbaar maken en op de 4 genoemde terreinen een significante verbetering tot stand te brengen gedurende de beleidsperiode.

Tijdsplan:

2007 Opzetten en invoeren

2008 Uitvoeren

2009 Evaluatie en bijsturen

2010 Structureel invoeren

De E van Eenheid binnen de regio

De sleutelbegrippen zijn betrokkenheid en gezelligheid. De regio ontleent zijn kracht aan de betrokkenheid van de regio bij de groepen en omgekeerd. Elkaar leren kennen en van elkaar leren en het gevoel hebben lid te zijn van een en dezelfde club. De regio neemt in de komende beleidsperiode maatregelen ter bevordering van:

- de **betrokkenheid** van de groepen bij regiozaken. Dus bevorderen van deelname aan raden en activiteiten (zie vergadersystematiek)
- het **gezelligheidsaspect** (vergaderingen, trainingen, activiteiten)

Kwaliteit op basis van Eenheid

Kwaliteit wordt bepaald door een formele kant met: criteria, procedures en afspraken, maar ook door uitvoering en controle. Het is en blijft mensenwerk. De uitvoerders dienen goed geïnformeerd te worden t.a.v. de kwaliteitsaspecten. Daarnaast is betrokkenheid van de uitvoerders bij regio-activiteiten essentieel om kwaliteit ook echt te realiseren. Het stimuleren van betrokkenheid en het creëren van eenheid wordt dan ook gezien als een voorwaarde voor een kwaliteitstraject binnen de regio.

De I van Informatie uitwisseling

Ondanks dat we als regio de lopende beleidsperiode veel hebben bereikt op het terrein van de communicatie kan men stellen, dat de informatie-uitwisseling nooit goed genoeg is. De informatie is vaak te weinig, soms te veel en af en toe niet goed verpakt. Het uitgangspunt is het kan altijd beter. De kanalen zijn er: site, regioflits, mail, telefoon, pers enz.

De regio neemt de volgende maatregelen:

- De **interne communicatie** gaan we als regio doelgerichter en directer aanpakken, b.v. door belondjes en het toewijzen van groepen aan bestuursleden.
- Het bijspijkeren van kennis zal via workshops en lezingen worden gedaan, b.v. nieuwe wetgeving.
- De beschikbare middelen, met name de **regioflits** zullen beter ingezet worden.
- De informatie uitwisseling met de gemeente Heerlen wordt gecontinueerd en indien mogelijk uitgebreid naar de **andere gemeenten** waarin onze groepen zetelen.
- In de externe communicatie wordt o.a. aandacht besteedt aan: het imago van scouting (**stoer en avontuurlijk**). Aandacht besteden aan profilering
- De regio streeft naar een **direct contact met de groepen**: minimaal 1 maal per 4 jaar.
- Continueren van jaaroverzichten en distribueren onder de groepen.

De G van Geld

De gemeente Heerlen heeft de regio aangezet tot het nadenken over haar rol in het subsidiebeleid. Dit heeft geresulteerd in het rapport: "Scouting onder dak". Belangrijk is dat bij het verkrijgen en verdelen van subsidies het solidariteitsprincipe geldt en dat het geld vooral nodig is voor huisvesting.

De commissie scoutingvoorzieningen speelt hierin een centrale rol. De maatregelen die de regio neemt zijn:

- de commissie scoutingvoorzieningen dient als een volwaardige commissie onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur te functioneren.
- Er dient regelmatig informatie uitwisseling plaats te vinden tussen de commissie, penningmeesters en het bestuur
- De veranderingen in het subsidiebeleid dienen door zowel de commissie als het bestuur nauw gezet te worden gevolgd.
- Gestreefd wordt om de regio-contributie niet te laten stijgen.
- Penningmeesters-overleg continueren.

Een kwalitatief goede regio is een bindend element in de maatschappij en promoot zich zelf naar de verstrekkers van financiële middelen, zoals b.v. de gemeenten.

Extra

Naast de hierboven genoemde beleidsvoornemens met bijbehorende maatregelen zijn er nog enkele die de regio in de komende beleidsperiode wil oppakken, deze zijn:

Maatregel	Wie	Wanneer	Opmerking/voorbeeld
Taken en inzet van het regiobestuur optimaliseren	Bestuur	2007	
Zorgen voor een volwaardige bezetting van de regioteam	Coördinatoren organisatoren + trainers	2007-2010	
Verbeteren/uitbouwen van de samenwerking in clusterverband (Scouting Parkstad Limburg en Caboonland)	Besturen, regioteams	2007-2010	Scoutifestatie, RSW, trainingen
Evalueren opzet regioraden zoals aangezet in 2006 (beleidspel) en eventueel bijstellen	Bestuur en raad	2007	
Medewerkersbeleid uitwerken	Bestuur	2007-2009	
Bijscholing trainers	Coördinator trainingen	2007-2010	In samenwerking met SSL
Activiteiten, streven naar 2 per speltak per jaar	Coördinator organisatoren	2007-2010	
Enkele regio-activiteiten ook voor buitenstaanders openstellen	Coördinator organisatoren	2007-2010	Scoutifestatie als ledenwerfactie
Onderzoek naar de rol van de regio/groepen in de naschoolse opvang			Ontwikkelingen in het licht van de nieuwe WMO zullen worden gevolgd. Indien nodig wordt actie ondernomen
Allochtonen bij betrekken bij scouting			Idem

Regio voorlopig niet actief:

- De regio heeft op dit moment niet de mogelijkheden om allochtonen- en randgroepjongeren als aparte doelgroepen te zien bij activiteiten van de regio. De regio houdt rekening met veranderende externe omstandigheden, zoals b.v. het gemeentelijk jongeren beleid (WMO). Als gevolg daarvan kan de regio haar beleid in deze bijstellen. De ontwikkelingen zullen worden gevolgd en indien nodig zal de regio acties ontplooiën.
- Hetzelfde geldt voor naschoolse opvang.

- Gespecialiseerde vervoltrainingen (b.v. wetgeving) en workshops zullen zoveel als mogelijk worden neergelegd bij Steunpunt Scouting Limburg, Scouting Nederland of andere externe aanbieders.
- De regio heeft op dit moment niet de mogelijkheden om zelf actief in contact te treden met de afzonderlijke gemeenten t.a.v. hun beleid. Op verzoek van groepen kan de regio wel intermediair zijn naar deze gemeenten.
- De regio zal niet actief aansturen op fusies van groepen. Ook hier geldt, dat externe omstandigheden deze houding kunnen wijzigen.

De EIK als symbool

We kunnen dit beleid van de regio symboliseren met het beeld van een **EIK**. De letters staan voor de eerste letters van de 3 belangrijkste thema's: **E**enheid, **I**nformatie en **K**waliteit, waarbij kwaliteit als belangrijkste wordt beschouwd. Zonder eenheid echter geen kwaliteit. Betrokkenheid van de mensen die het moeten doen is een voorwaarde voor het leveren van kwaliteit.

De Eik is een organisch geheel die goed geworteld is in onze maatschappij en onze historie. Vanuit de eenheid van een stam (de scouting beweging) ontspruiten vele zijtakken, waarbij telkens nieuwe zijtakken aangroeien. Eikenhout is van zeer goede kwaliteit en zeer duurzaam.

Met de Eik drukt de regio uit, dat dit beleidsplan het eikpunt is in de route naar 2010.

Werkplan 2007

In 2007 gaat de regio de volgende zaken aanpakken/uitvoeren:

- Opzetten groepsconsulentschap
- Instellen van het regiokwaliteitsteam
- Begin maken met doorlichten van trainingen
- Opstellen van standaard draaiboek met kwaliteitscriteria voor regio-activiteiten
- Vergaderingen combineren met gezellig napraten
- Belronddjes introduceren bij belangrijke gebeurtenissen
- Bezoek groepen continueren
- Afspraken maken met commissie scoutingvoorzieningen t.a.v. informatie uitwisseling en overleg.
- Nadenken over taken en inzet van het regiobestuur, hoe kunnen we dit optimaliseren
- Bezetting regioteam
- Start met de organisatie van de scoutifestatie 2008
- Minder maar betere regionaden door:
 - 4 raden:
 1. september(spel) - Informatie regioactiviteiten, voor alle kaderleden
 2. november (beleid) - werkplan en begroting komend jaar, voor vertegenwoordigers van de groepen
 3. maart (beleid) - verantwoording afgelopen jaar, voor de vertegenwoordigers van de groepen
 4. juni (spel) – thema-bijeenkomst en/of workshop, voor alle kaderleden
 - verbeteren agenda (meer schriftelijke informatie)
- Inventariseren behoefte aan gespecialiseerde trainingen/cursussen.
- Overleg met trainers en SSL over bijscholing trainers en geven van gespecialiseerde trainingen/cursussen
- Overleg met regio Mergelland continuëren
- Nagaan mogelijkheden voor raamcontract t.a.v. bemonstering en analyse drinkwater met betrekking tot legionella.