

Beantwoording regiovragen en aanvullingen op de agenda.

Landelijke raad 13 juni 2026





Inhoudsopgave

1.	Inleiding	5
2.	Voordrachten en stemming.....	7
2.1	Noord Holland Noord	7
3.	Mededelingen	7
3.1	Zeeland	7
3.2	Eindhoven	7
3.3	Het Gooi:	8
4.	Conceptverslag inclusief actie en besluitenlijst landelijke raad 13 december 2025.....	8
4.1	ZON, Zeeland en Eindhoven:	8
4.2	ZON, Het Gooi, De Langstraat en Eindhoven.....	8
4.3	ZON.....	8
4.4	Groningen, ZON, Haarlem Eindhoven en Noord-Holland Noord.....	8
4.5	Haarlem.....	9
4.6	Het Gooi.....	9
4.7	Groningen, ZON en De Langstraat	9
5.	Update SOL.....	9
5.1	Groningen en ZON	9
5.2	Rond de Biesbosch	9
5.3	Noord-Holland Noord	9
5.4	Noord-Holland Noord	10
5.5	Maasdelta.....	10
5.6	Maasdelta.....	11
6.	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2025.....	11
6.1	ZON.....	11
6.2	ZON.....	12
6.3	ZON, Fryslân en De Langstraat	12
6.4	Groningen en ZON	13
6.5	Groningen en ZON.....	13
6.6	Groningen.....	13
6.7	Noord-Holland Noord	13
6.8	Noord-Holland Noord	13
7.	Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland	14
7.1	Fryslân.....	14
7.2	Fryslân.....	14
7.3	Fryslân.....	15
7.4	Het Gooi	15
7.5	Groningen, Zeeland en, ZON.....	15
7.6	Noord-Holland Noord	15
7.7	Noord-Holland Noord	16

7.8	Fryslân en Eindhoven	16
7.9	Fryslân.....	17
7.10	Fryslân en Noord-Holland Noord	17
7.11	Fryslân en Eindhoven	17
7.12	Haarlem en Noord-Holland Noord	17
7.13	Groningen en Noord-Holland Noord	18
7.14	Noord-Holland Noord	18
7.15	Fryslân.....	18
7.16	Fryslân.....	18
8.	Rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur met concrete voorstellen	18
8.1	Zeeland en Eindhoven	19
8.2	Noord-Holland Noord	19
8.3	Eindhoven	19
8.4	Maasdelta.....	20
9.	Overig	21
9.1	Fryslân.....	21
9.2	Het Gooi	21
9.3	Zeeland	21
9.4	Maasdelta.....	21
10.	Bestuurlijke reactie agenderingsvoorstel agendapunt 8 landelijke raad	22
10.1	Reactie per voorstel	22
11.	Agenda landelijke raad	25
11.1	Voordracht lid financiële commissie.....	29
11.2	Motivatie Tom Kramer	29
12.	Voortgangsrapportage Verenigingsdemocratie	31
13.	Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland 13 december 2025.	37
14.	Free Publicity januari – mei 2026	53

1. Inleiding

Voor je ligt de nazending behorende bij de Landelijke Raad van 13 juni 2026. Naast de antwoorden op de regiovragen zijn ook enkele bijlagen toegevoegd.

Ook dit keer zien we dat veel regio's betrokken zijn bij het vormgeven van de toekomst van onze organisatie en actief bijdragen aan de ontwikkeling van Scouting Nederland. Zoals vastgelegd in het huishoudelijk reglement hebben regio's het recht om stukken in te dienen voor de agenda van de Landelijke Raad en vragen te stellen over de agendastukken.

Zo nu en dan ontvangen we ook vragen die geen directe relatie hebben met de agenda van de Landelijke Raad. We nodigen jullie uit om dergelijke vragen gedurende het jaar te stellen via info@scouting.nl. Deze vragen worden doorgezet naar het betreffende team en zorgvuldig behandeld. Op deze manier houden we ons aan de afspraken uit het huishoudelijk reglement, beperken we de werkdruk voor zowel het beroepsapparaat als het vrijwillig bestuur en kunnen we ons beter houden aan de afgesproken termijnen.

Voor de volledigheid verwijzen we naar artikel 76, lid 10 en 11 van het huishoudelijk reglement. Hierin is bepaald dat vragen naar aanleiding van agendastukken, die ten minste drie weken voor de Landelijke Raad zijn ingediend, schriftelijk worden gebundeld en waar mogelijk van een antwoord worden voorzien. Dit overzicht wordt voorafgaand aan de vergadering beschikbaar gesteld aan de leden van de Landelijke Raad. De vragen en antwoorden worden daarnaast ook via de website van Scouting Nederland gedeeld met de vereniging.

Diverse regio's hebben soortgelijke vragen gesteld. Deze zijn geclusterd en gezamenlijk beantwoord. Vragen die geen betrekking hebben op de agenda zijn separaat afgehandeld. Bij de vragen staat/h de regio('s) vermeld, het antwoord staat er schuingedrukt onder.

Daarnaast is de agenda voor de Landelijke raad van 13 juni 2026 op één punt gewijzigd. Tijdens de informatiesessies op 9 mei heeft Tom Kramer (Regio Fryslân) zich kandidaat gesteld voor de financiële commissie. Het bestuur heeft besloten deze kandidaatstelling toe te voegen aan de agenda. De gewijzigde agenda is bijgesloten.

In deze nazending vind je ook de voortgangsrapportage Verenigingsdemocratie en een reactie van het landelijk bestuur op agendapunt 8.

Tot slot hebben we een overzicht toegevoegd van de free publicity over de periode januari tot en met mei 2026.



2. Voordrachten en stemming

2.1 Noord Holland Noord

Als het gaat om benoemingen, is het belangrijk dat zichtbaar wordt welke perspectieven en competenties bewust worden gekozen, omdat dit naast de intrinsieke motivatie de werking mede bepaalt. In de stukken wordt een toenemende inzet benoemd van de GBC en als vereniging hebben we recent onze missie en ambities gewijzigd.

Welke competenties en perspectieven acht het bestuur in deze fase van de vereniging en beoogde ontwikkeling noodzakelijk, en hoe zijn deze vertaald naar de criteria die de selectiecommissie heeft gehanteerd?

Per vacature wordt beoordeeld, in eerste instantie op basis van CV en motivatiebrief, of de ervaring en zichtbare competenties aansluiten op de beschreven vacature. In een gesprek wordt nader onderzocht of er een match is. Gewenste competenties kunnen per vacature verschillen.

3. Mededelingen

3.1 Zeeland

Besluit tot aankoop en ontwikkeling Labelterrein Nederweert. Kan er meer geduid worden wat de doelstelling is van het verenigingsterrein met scoutcentrum in termen van capaciteit (groepen/ overnachtingsplaatsen) van de accommodatie? Is er ook een impressie beschikbaar?

Met de realisatie van een verenigingsterrein in Nederweert wordt het aanbod van kampeergelegenheid in Limburg uitgebreid. Op dit moment is er slechts één ander labelterrein in deze provincie.

Kampeerterein de Viersprong zal beschikken over 3 kampeervelden met een totale capaciteit van 100-120 kampeerders. Voor de accommodatie van Scouting Nederweert is in deze fase alleen een eerste schets van het programma van eisen. Hierin zijn in ieder geval vier groepsruimtes opgenomen die ook gebruikt kunnen worden voor verhuur en twee slaapruidtes. Afhankelijk van de inzet van de groepsruimtes zal er slaapgelegenheid zijn voor ongeveer 60-80 personen. Op dit moment is er nog geen ontwerp beschikbaar.

3.2 Eindhoven

In de vorige landelijke raad is reeds de vraag gesteld in hoeverre wordt gekeken naar de wijze waarop andere nationale Scoutingorganisaties hun (maatschappelijke) ambitie hebben vastgesteld, geconcretiseerd en uitgerold. Deze vraag zien wij helaas niet terug in het verslag, maar blijft wat ons betreft nadrukkelijk relevant.

De indruk bestaat dat organisaties zoals de UK Scouts er de afgelopen jaren in zijn geslaagd om een duidelijke, herkenbare en breed gedragen ambitie neer te zetten, gekoppeld aan concrete maatschappelijke impact, vrijwilligersontwikkeling, inclusiviteit en zichtbaarheid. Juist daarom lijkt het waardevol expliciet te reflecteren op wat hiervan geleerd kan worden binnen de Nederlandse context.

Wordt binnen het traject rondom de ambitie van Scouting Nederland actief gekeken naar voorbeelden uit het buitenland, bijvoorbeeld naar de wijze waarop The Scouts (UK) hun strategie "Skills for Life" hebben ontwikkeld, vastgesteld en organisatie breed hebben doorgevoerd?

Welke elementen of lessen uit dergelijke internationale voorbeelden worden meegenomen in de verdere uitwerking van onze eigen ambitie?

Het landelijk bestuur gaat jaarlijks op werkbezoek bij een Scoutingorganisatie in het buitenland. Tijdens deze bezoeken wordt expliciet gekeken naar succesfactoren binnen deze landen. Jaarlijks wordt na een bezoek gereflecteerd op de succesfactoren en wordt nagedacht over de mogelijkheden en onmogelijkheden om deze in te bedden in de Nederlandse praktijk. Op dit moment wordt gewerkt aan een hernieuwde ambitie voor Scouting Nederland, waarin nadrukkelijk ook de (succesvolle) voorbeelden uit het buitenland worden overwogen.

3.3 Het Gooi:

Context aan geheel.

Status Verenigingsdemocratie. Zou het landelijk bestuur wellicht hier al wat over kunnen zeggen in de nazending? Dan kunnen we een evenwichtiger bewoording en aanvliegroute bepalen wanneer het te spraken komt ten tijde van de landelijke raad.

Zie voortgangsrapportage verenigingsdemocratie, zoals opgenomen in deze nazending op pagina 31.

4. Conceptverslag inclusief actie en besluitenlijst landelijke raad 13 december 2025

4.1 ZON, Zeeland en Eindhoven:

Het verslag van de afgelopen raad lijkt nu toch hetzelfde verslag als al eerder aangeboden. We willen graag een verslag dat beter weergeeft wat er inhoudelijk besproken is en nu komen er enkele beloften die gedaan zijn niet terug in de weergave van de notulen.

Het verslag is naar eer en geweten opgesteld, op een wat zakelijker wijze dan voorheen. Als er beloften gedaan zijn die niet terugkomen in de notulen, dan horen we graag welke dat zijn.

4.2 ZON, Het Gooi, De Langstraat en Eindhoven

Actielijst: punt 2, Bestuur zegt ambitie uit te werken naar concreet voorstel. Waar kunnen we die terugvinden in de stukken en wat is de huidige status?

Op dit moment wordt er samen met een aantal Scouts (beroepskrachten, vrijwilligers, bestuursleden) onder begeleiding van een externe partij aan een veranderstrategie gewerkt, waaruit de ambitie voortvloeit. Het streven is om deze veranderstrategie onderdeel te laten zijn van de stukken van de LR december 2026, daarnaast zal tijdens de aanstaande landelijke raad een procesupdate worden gegeven.

4.3 ZON

Actielijst: punt 11, Werkgroep Verenigingsdemocratie werkt 3-tal punten uit. Waar kunnen we die terugvinden in de stukken en wat is de huidige status?

Zie voortgangsrapportage verenigingsdemocratie, zoals opgenomen in deze nazending op pagina 31.

4.4 Groningen, ZON, Haarlem Eindhoven en Noord-Holland Noord

SOL 3.0. Naar aanleiding van SOL 3.0 is in de actielijst opgenomen dat er een evaluatie wordt uitgevoerd en dat de procesverbetering en procesinrichting in de beroepsorganisatie de komende zes maanden onderzocht worden. Is het mogelijk hierover een update te ontvangen?

In de landelijke raad van 13 juni zullen we de categorieën delen op basis waarvan we de evaluatie willen doen. Het streven is de evaluatie gereed te hebben voordat de stukken voor de landelijke raad van december worden verzonden.

4.5 Haarlem

Update planning SOL 3.0 Tijdens de informatieavond in maart is er een planning en kostenoverzicht gedeeld met de landelijke raad. Waar staat het proces nu in de planning?

Een update van de planning is gedeeld in de presentatie voor de regionaden die in mei met de landelijke raad is gedeeld. Verwachting is dat het Minimum Viable Product (MVP) eind september is opgeleverd, binnen het afgesproken maximumbudget.

4.6 Het Gooi.

Tekstuele aanpassing Jelmer Boter. Zouden jullie in de stukken consistent bij Jelmer Boter ook zijn achternaam willen benoemen? Dit voorkomt namelijk verwarring en JA het gaat fout.

Is in het verslag aangepast, waarbij nu bij iedere bestuurslid zijn/haar achternaam vermeld is.

4.7 Groningen, ZON en De Langstraat

Financiële mandaten. Tijdens de landelijke raad van 13 december is geïnformeerd naar de (wenselijkheid van) heldere financiële mandaten voor landelijke raad, bestuur en LSC - deze vraag ontbreekt in het verslag. In de beantwoording werd aangegeven dat deze mandaten op dit moment niet duidelijk vastgelegd zijn. Kan het bestuur aangeven of dit in de toekomst wenselijk is? Zo ja, hier met een voorstel voor te komen?

In de statuten van de vereniging (art 26, lid 8) staat dat de begroting en het activiteitenplan ter goedkeuring worden voorgelegd aan de landelijke raad. In artikel VI van het bestuursreglement staan de financiële kaders beschreven en daarmee ook het mandaat van het bestuur.

5. Update SOL

5.1 Groningen en ZON

Koppeling met Conscribo. Op welke termijn wordt de koppeling tussen SOL 3.0 en Conscribo gerealiseerd?

De koppeling met Conscribo is onderdeel van de definitieve uitfasering van SOL 1.0. Dit is de eerstvolgende prioriteit na de lancering van Kwalificaties. Dit is onderdeel van de MVP.

5.2 Rond de Biesbosch

Vervolg SOL 3.0. Een extra bedrag van 700k is vrijgemaakt/ter beschikking gesteld voor de verdere implementatie. Wat is de status op dit moment van dat budget en wat zijn de plannen, mocht dit budget toch niet voldoende zijn?

Verwachting is dat het MVP eind september wordt opgeleverd, binnen het afgesproken maximumbudget. Er is op dit moment geen indicatie dat extra budget nodig is. Tijdens de landelijke raad zullen we een update geven over de status op dat moment.

5.3 Noord-Holland Noord

De landelijke raad heeft eerder aandacht gevraagd voor projectbeheersing en tijdige informatievoorziening rond SOL 3.0. De doorlooptijd en omvang van het project zijn substantieel gewijzigd ten opzichte van het

oorspronkelijke besluit, mede door inzet van een gift. Het bestuur heeft enkele weken na haar besluitvorming de raad geïnformeerd. Bij grote projecten met financiële verplichtingen en strategische impact, is het belangrijk dat helder is waar de grens ligt tussen bestuurlijke handelingsruimte en besluitvorming door de landelijke raad, omdat dit raakt aan legitimiteit, precedentwerking en werkwijzen binnen de vereniging. Op basis van welk mandaat heeft het landelijk bestuur besloten tot materiële uitbreiding van het projectbudget en de scope van SOL 3.0, en hoe verhoudt deze handelwijze zich tot de rol van de landelijke raad bij het vaststellen en wijzigen van de begroting?

In het bestuursreglement artikel VI, lid 8 en 9 wordt omschreven hoe het bestuur om moet gaan met uitgaven boven de Euro 50.000 die geen onderdeel zijn van de begroting en activiteitenplan. Zorgvuldigheid is hier het belangrijkste. Het bestuur is van mening dat de gewijzigde uitgaven voor SOL absoluut noodzakelijk zijn.

5.4 Noord-Holland Noord

Als het gaat om digitalisering, is het belangrijk om niet alleen naar het project zelf te kijken, maar ook naar het gedrag dat het oproept in de vereniging, omdat dit bepalend is voor samenhang, kosten en administratieve druk op groepen. Welke strategische effecten ziet het bestuur van de huidige doorlooptijd van SOL 3.0 op het digitale ecosysteem van de vereniging, en hoe weegt het bestuur de toename van parallelle systemen [o.a. Excel, Conscribo, Clubcollect, Labelbooking] in relatie tot uniformiteit, beheersbaarheid en ondersteuning van groepen?

De genoemde systemen bestonden ook al voor de invoering van SOL 3.0. Er waren al veel groepen die gebruik maakten van externe incasso-oplossingen als e-boekhouden, Clubcollect en Conscribo, net als dat Labelbooking gebruikt wordt voor het reserveren van kampeerterrinen. Daar waar het echt een toevoeging is en de werkbaarheid van de programma's dient, worden koppelingen gemaakt en geïmplementeerd tussen SOL 3.0 en de applicatie. Echter wordt eerst gewerkt aan de beschreven MVP, daarna wordt door de vrijwilligers en medewerkers die SOL 3.0 implementeren gekeken welke applicaties (het eerst) in aanmerking komen voor koppeling.

5.5 Maasdelta

Voor zover ik het heb begrepen is het contract met Salesforce in eerste instantie voor een periode van vijf jaar aangegaan. Wat zijn hierbij de gemaakte prijsafspraken en kaders als het gaat om tariefsverhogingen en indexatie in de looptijd van deze overeenkomst? Zijn er ook afspraken wat de ruimte is qua tarieven en indexatie na deze initiële periode van vijf jaar? Is er onderzoek gedaan naar het prijsbeleid op langere termijn van deze partij?

De afspraak in het kort:

De overeenkomst met Salesforce bestaat uit een raamovereenkomst (Main Services Agreement, december 2023) en een orderformulier. Het orderformulier loopt van 1 februari 2024 tot en met 31 januari 2029, een initiële periode van 60 maanden, oftewel vijf jaar.

Tariefsverhoging en indexatie tijdens de looptijd van vijf jaar:

Binnen deze vijf jaar liggen de prijzen contractueel vast. Het orderformulier legt vaste tarieven per eenheid per maand vast voor de volledige termijn. Er is bewust géén indexatie- of jaarlijkse verhogingsclausule opgenomen, omdat de prijs voor deze periode is bevroren. Gedurende de initiële vijf jaar is er dus geen ruimte voor Salesforce om de tarieven te verhogen of te indexeren.

Tarieven en indexatie ná de initiële periode:

De raamovereenkomst bepaalt dat abonnementen na afloop automatisch met telkens één jaar verlengen, tenzij tijdig (minimaal 30 dagen voor afloop) schriftelijk wordt opgezegd. Voor de prijs bij verlenging geldt echter de op dat moment geldende lijstprijs van Salesforce. Er is geen afgesproken maximum, geen indexatieplafond en geen prijsgarantie voor de periode na 31 januari 2029. De huidige, sterk gereduceerde non-profit tarieven zijn niet contractueel doorgetrokken naar een verlenging. Bovendien leidt een verlenging met kortere looptijd (één jaar in plaats van vijf) tot herprijsing los van de huidige eenheidsprijzen. Er bestaat daarmee een reëel risico op een prijsstap bij de eerste verlenging.

Ter nuance: een toekomstig orderformulier kan op dit punt aanvullende of afwijkende afspraken bevatten, en gaat dan vóór de raamovereenkomst. We zullen daarom ruim vóór 31 januari 2029 actief met Salesforce in gesprek moeten gaan over verlengingscondities, en daarbij een indexatiekader en prijsplafond expliciet vast moeten leggen.

Onderzoek naar het prijsbeleid op langere termijn:

Er is geen onderzoek gedaan naar het langetermijnprijsbeleid van Salesforce, en er zijn geen afspraken gemaakt over prijsverhogingen na de contractperiode.

5.6 Maasdelta

In de SOL 3.0 presentatie van 25-maart aan de landelijke raad is gesproken over de MVP en zoals ik het nu begrijp is de onttrekking van 700k uit het Scouting Nederland Fonds alleen bedoeld om deze MVP af te dekken. Hoe gaan we om met alle wensen en eisen van belanghebbenden die buiten scope van deze MVP zijn geplaatst? Is hier een beeld bij welk budget we vrij moeten maken voor beheer en onderhoud van de gewenste functionaliteiten de komende jaren, of wordt van de belanghebbenden verwacht dat dit anders georganiseerd en gefinancierd wordt?

Het budget van maximaal € 750.000 voor 2026 is bestemd voor het werkend krijgen van SOL 3.0, de MVP en de verdere doorontwikkeling in 2026. Hiermee zal dus, naast de MVP, een beperkte doorontwikkeling kunnen plaatsvinden. Hiermee zal niet de gehele wensenlijst gerealiseerd kunnen worden. Wensen die buiten scope vallen, vervallen niet, maar komen op een backlog lijst die vanaf 2027 op de volgende manier behandeld wordt:

Wensen worden geplaatst op een backlog welke centraal beheerd wordt. De Product Owner weegt deze in afstemming met groepen, regio's en LSC, en betreft daarbij een (nog op te richten) gebruikersraad die vanaf Q4 2026 van start gaat.

Het benodigde budget voor na 2026 is nog niet bepaald. Op dit moment wordt voor de periode na 31 december 2026 uitgegaan van een budget van € 50.000 per jaar conform de initiële business case. Dit is een beperkt bedrag, primair gericht op beheer en stabiliteit. Op dit moment ligt er een overdrachtsplan (voor overdracht van de externen naar het LSC) inclusief budgetadvies ter beoordeling bij de projectgroep. Deze wordt daarna aangeboden aan de directie en het landelijk bestuur van Scouting Nederland. De definitieve hoogte van het structurele beheer- en doorontwikkelbudget en daarmee de ruimte voor wensen buiten de MVP zullen via deze weg mee worden genomen naar de begroting voor 2027.

Kortom: de wensen worden vastgelegd en gewogen, niet geschrapt. Het structurele budget na 2026 staat nog niet vast. Zodra het overdrachtsplan en budgetadvies zijn beoordeeld en aan het bestuur zijn voorgelegd, ontstaat een helder beeld van de ruimte voor doorontwikkeling welke in de begroting zal worden meegenomen.

6. Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2025

6.1 ZON

Vernieuwende activiteiten blz. 50 Zou er in de raad of voorafgaand wat meer concrete inhoudelijke informatie gegeven kunnen worden, m.b.t. Insignepakket & SA blended learning, wat dit concreet betekent, wat de aantallen zijn en de impact. Hebben we een idee wat de opbrengst is concreet en welke waarde dit oplevert m.b.t. de langetermijndoelstellingen van SN. Zoals het nu geformuleerd is, is het nog al abstract en moeilijk uit te leggen in de regio raad wat het betekent. Meer inzicht en wat meer data gedreven zou zeer behulpzaam zijn.

Dit zijn 2 vragen in 1 vraag, die hierna afzonderlijk worden beantwoord. In 2023 is reeds besloten een nieuw insignepakket te ontwikkelen op basis van uitgangspunten die onder ruim 5000 leden is getoetst. Dit naar aanleiding van aanbevelingen voor het versterken van de kwaliteit van het activiteitenprogramma op basis van het grootschalig ledenonderzoek 'Scouting in de praktijk uit 2019'. Centraal hierin staat het versterken en beter afstemmen van de doorlopende leerlijn tussen de verschillende speltakken én tussen jeugd- en (aankomende) kaderleden. Met het nieuwe insignepakket willen we daarbij ook een impuls geven aan de kwaliteit van het explorer- en roverscoutsprogramma en het versterken van typische scoutingvaardigheden van leiding, door explorers en roverscouts te stimuleren meer met insignes te werken en het behalen van insignes ook mogelijk te maken door o.a. leiding. De komende jaren zal de implementatievoortgang van de nieuwe insignes, met name het gebruik onder explorers, roverscouts en leidinggevendenden dan ook nauwlettend gevolgd gaan worden. Meer informatie over inhoud en werking van het nieuwe insignepakket is te vinden op <https://activiteitenbank.scouting.nl/insignes-en-badges/hoe-werkt-het>. Met het project Blended Learning wordt getracht een kwaliteitsimpuls te geven aan (in eerste instantie) de leermogelijkheden van leidinggevendenden, door meer aan te sluiten bij de hedendaagse leerstijlen van onze vooral jonge vrijwilligers. Hierdoor streven we ernaar dat meer leidinggevendenden de stap zetten naar hun eigen deskundigheidsontwikkeling. De voortgang hierin zal de komende jaren nauwlettend gemonitord worden.

6.2 ZON

Vernieuwende activiteiten blz. 51. Zou er in de raad of voorafgaand wat meer concrete inhoudelijke informatie gegeven kunnen worden, mbt de punten, Maatschappelijke diensttijd en kwaliteitsscan voor groepen, Wat is de huidige impact en op welke manier heeft dit nu concreet resultaat.

In totaal hebben 490 explorers en roverscouts met hun speleenheid deelgenomen aan 22 verschillende trajecten voor Maatschappelijke Diensttijd (MDT). Naast persoonlijke leerervaringen hebben deze trajecten geleid tot het organiseren van diverse maatschappelijke activiteiten, waarvoor apart activiteitenbudget beschikbaar werd gesteld en de begeleiding werd ondersteund vanuit de externe partner Helping Heroes. Helaas is een vervolgvraag voor andere Scoutinggroepen afgewezen en het lijkt er op dat MDT in het algemeen verder wordt afgebouwd. Meer informatie over inhoud, opzet en meerwaarde van MDT is te vinden op: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/maatschappelijke-diensttijd> Met betrekking tot de kwaliteitsscan is die nog alleen gebruikt als intake instrument voor trajecten groepsontwikkeling. Deze trajecten zijn in 2025 slechts enkele keren bij het LSC aangevraagd. Het kan zijn dat er nog wel trajecten groepsontwikkeling in de regio's zelf zijn uitgevoerd door de regio- of bestuurscoaches zelf. Daar hebben we helaas geen zicht op. Als los intake instrument is de kwaliteitsscan nog niet gebruikt. Het is wel gepubliceerd op de website <https://www.scouting.nl/bestuur/groei-en-behoud/traject-groepsontwikkeling>. Naar verwachting kan groepsontwikkeling in 2027 rondom groei- en behoud een groter speerpunt worden wanneer het in de aanpak voor meer impact wordt meegenomen.

6.3 ZON, Fryslân en De Langstraat

Zou er in de raad of voorafgaand wat meer concrete inhoudelijke informatie gegeven kunnen worden, mbt de punten Algemeen beeld, MVTK traject (in de brede zin van het stuk) Wat is de huidige impact en op welke manier heeft dit nu concreet welk resultaat.

Sinds 2005 zijn in SOL1 in overzicht 1073 en 1074 onze ledenaantallen geregistreerd. Tot en met augustus 2025 was een stijgende lijn te zien aantoonbaar als het om de volwassenen exclusief roverscouts gaat. Op basis daarvan durven we te beweren dat we op 31 dec 2025 hoger uit zijn gekomen dan op 1 januari 2025. Helaas zijn de cijfers uit SOL3 nog niet voldoende vergelijkbaar met overzicht 1073 en 1074. het team dataexplorers is daarmee bezig. Wat betreft de afnemende inzet aan vrijwilligers uren verwijzen we naar de CBS cijfers en de duiding door vrijwilligerswerk Nederland. <https://vrijwilligerswerk.nl/nieuws-home/3151253.aspx?t=Het-verhaal-achter-CBS-cijfers-over-vrijwilligerswerk>. Wat MVKT staan de cijfers in de rapportage. Helaas is het lastig terug te halen hoeveel vrijwilligers dit voor de groepen die mee hebben gedaan heeft opgeleverd. Als klusjes waar een vrijwilliger voor gevonden worden tellen hierin mee. Dus ook bijvoorbeeld de vrijwilliger die de was doet. Helaas staan deze vrijwilligers niet apart genoemd in onze ledenadministratie. We vragen de groepen wel hoeveel vrijwilligers het hun heeft opgeleverd, maar daarvan komt maar mondjes maat informatie terug. Vaak gaat het dan wel om enkele vrijwilligers tot tientallen vrijwilligers.

6.4 Groningen en ZON

SAM - ScoutsAlsMaatschappelijke partner. Wat zijn de huidige en geplande concrete activiteiten onder SAM? Welke ambitie heeft SN voor SAM en hoe sluiten deze aan op de ambitie voor groei?

SAM is een team wat net is opgericht ter ondersteuning bij het contact met lokale overheden zoals gemeenten. SAM heeft drie aandachtspunten geformuleerd waar ze ondersteuningsproducten voor aan het bedenken zijn. Het is eerste is belangenbehartiging, hier willen ze met ervaren (ex)bestuurders en jonge vrijwilligers veelal lokale groepen helpen met hun belangen binnen bijvoorbeeld de gemeente. Hiervoor vinden op dit moment een soort van pilots met groepen plaats waarbinnen de rol van SAM vorm gegeven wordt. Daarnaast is SAM bezig om de huidige informatie en tools voor groepen die gaan over de omgang met bijvoorbeeld gemeentes te actualiseren. Mogelijk komen er ook nieuwe tools vanuit het team toolkits van SAM. Daarnaast is SAM bezig om een pool van ervaren (ex)bestuurders te vormen zodat zij een netwerk kunnen vormen voor belangenbehartiging. Dit is nog verder vormgegeven maar staat wel op de planning voor 2026. Kortom SAM is nog in de begin van haar activiteiten.

6.5 Groningen en ZON

MDT - maatschappelijke diensttijd. 22 explorers of roverscouts hebben een MDT-traject succesvol afgerond, dat is een mooi resultaat. Is dit zoveel als verwacht?

Het is een stuk meer dan verwacht. Er was ingezet op 300 deelnemers, maar dat zijn er uiteindelijk 500 geworden, waarbij uiteindelijk 490 explorers en roverscouts het traject hebben afgerond, verdeeld over 22 speleenheden. Zie ook het antwoord bij vraag 6.4.

6.6 Groningen.

Verduurzaming scoutinggebouwen. Op dit moment geven veel dorpshuizen aan financiële problemen te verwachten in verband met het beëindigen van de salderingsregeling. Bij de verduurzaming van veel scoutinggebouwen zijn ongetwijfeld zonnepanelen geplaatst, waarbij groepen mogelijk ook financiële problemen krijgen door het beëindigen van de salderingsregeling. Heeft het bestuur zicht op (eventuele) problemen voor scoutinggroepen en wordt hier aandacht voor gevraagd?

Het is nog onduidelijk hoe sterk de financiële effecten zijn bij het beëindigen van de salderingsregeling. Dit zal per groep ook nog sterk kunnen verschillen. Groepen met zonnepanelen kunnen maatregelen nemen om het eigen verbruik aan stroom te vergroten. Daarnaast zal er een groot deel van het jaar nog steeds een vergoeding gegeven worden voor geleverde stroom. We zullen waar mogelijk informatie delen hoe scoutinggroepen om kunnen gaan met het afschaffen van de salderingsregeling.

6.7 Noord-Holland Noord

Wat bestuur en ontwikkeling betreft is het voor vrijwilligers binnen groepen van belang dat informatie effectief en efficiënt beschikbaar is. Op blz. 48 wordt een visueel gemaakt dashboard benoemd voor besturen. In hoeverre ondersteunt het dashboard aantoonbaar de beoogde versterking van besturen binnen groepen, op welke termijn en met welke criteria zal het bestuur bepalen of dit instrument meerwaarde heeft?

In 2025 is in landelijke raad de visie op besturen vastgesteld. Dit heeft geleid tot de drie infographics waaronder het dashboard. In 2026 wordt gewerkt aan het concrete gebruik van het dashboard. Het is nu nog te vroeg om te bepalen of het instrument meer waarde heeft en op basis van welke criteria. Het team bestuursontwikkeling is op dit moment wel bezig om haar ontwikkelde instrumenten steeds beter te voorzien van impact en meerwaarde.

6.8 Noord-Holland Noord

Op blz. 52 onder "Verandering rol vrijwilligers" wordt gesproken over uitbreiding van beleid en ontwikkeling van concrete toepasbare tools voor de vereniging. Wat houdt die beleidsuitbreiding globaal in voor vrijwilligers van

onze verenigingen? Welke tools zijn er concreet en praktisch beschikbaar gekomen en hoe wordt bepaald of de ingezette beleidsuitbreiding en ontwikkelde tools daadwerkelijk bijdragen aan de beoogde/aantrekkelijke verandering in de rol van vrijwilligers binnen alle verenigingsonderdelen?

Met de beleidsuitbreiding bedoelen we het up-to-date maken van de vertaling van het bestaande beleid naar concrete tools en tips die direct inzetbare handvatten zijn voor lokale verenigingen en regio's. We doelen hier niet op een aanpassing van het bestaande vrijwilligersbeleid, de basis daarvan is nog altijd solide, de uitwerking in concrete ondersteuning van de diverse onderdelen verandert met de tijdsgeest, demografische ontwikkelingen en landelijke onderzoeken naar vrijwillige inzet.

Opgeleverd zijn ondertussen:

- een grondige opschoning van de website waar de informatie over vrijwilligersbeleid en bijbehorende tools te vinden is.

- Tool Matchgesprek

- Tool voortgangsgesprek

- Tool afrondingsgesprek

In planning zijn:

- Tool werving en behoud jongeren in een vrijwilligersrol inclusief een workshop op dit specifieke onderwerp.

- Expeditieboek HRM voor groepen en regio's (het totale beleid dieper uitgelegd)

Deze worden uiterlijk in Q4 2026 opgeleverd.

De nieuwe website vacancies gaat in Q3 2026 online voor landelijk niveau, zodra dat goed loopt en mogelijke "kinderziektes" gevonden en geadresseerd zijn gaat deze ook open voor groepsbegeleiders en regio HRM-ers.

Rondom bovenstaande onderwerpen volgt in Q3/Q4 2026 uitgebreide communicatie naar de regio's en lokale groepen.

Aansluitend zullen we in 2027 gesprekken gaan voeren met een selectie van regio's en lokale groepen om op te halen of de aanwezige informatie en tools afdoende zijn en waar mogelijk nog behoefte aan is, we halen dan een "rapportcijfer" op voor de ondersteuning op dit gebied.

7. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland

7.1 Fryslân

De meeste financiële parameters zijn verslechterd lees ik in de stukken. Dat baart mij zorgen. Vandaar mijn vraag. Ziet het bestuur dit prioriteit om dit te verbeteren? Welke actie(s) worden er ondernomen om de parameters te verbeteren?

De verklaring van de daling van de parameters komt veelal door het grote aantal investeringen. De "omvang eigen vermogen" is als gevolg hier van te laag en daarom moet er kritisch gekeken worden welke investeringen wel/niet noodzakelijk zijn. De overige parameters zijn inderdaad verslechterd maar niet onder de afgesproken grenzen uitgekomen. Op dit moment zijn daarom ook geen grote wijzingen in koers noodzakelijk.

7.2 Fryslân

Is er ondertussen zicht op wanneer we de zonnepanelen van het Scoutinglandgoed wel kunnen gebruiken? De zonnepanelen van het Landgoed worden gewoon gebruikt. Vermoedelijk gaat de vraag over de zonnepanelen van het LSC. Daarvan weten we niet wanneer we deze volledig operationeel kunnen inzetten. I.v.m. de netcongestie hebben we nog geen eigen aansluiting waardoor we de zonnepanelen nog niet maximaal kunnen inzetten.

7.3 Fryslân

Op blz 16 wordt gesproken over een verlies van 15.000,-- voor de Scout In en op blz. 38 wordt gesproken over een verlies van 16.000,-- voor de Scout In. Welk bedrag is nu het juiste en is het niet handig dit voor de landelijke raad stukken aan te passen?

Het bedrag is afgerond. Het exact bedrag is € 15.695,20.

7.4 Het Gooi

Buddy Systeem. Hierin staat beschreven dat we als landelijke raad hebben ingestemd met een buddysteem maar daar merk ik weinig van, heb ik hier iets gemist? (deel al beantwoord binnen landelijke raad whatsapp-groep), maar hoe ziet landelijk bestuur dit? [Sven v N] Zie voorstel en beschrijving van de genoemde raadsstukken. Is na aanname vaste uitvraag van de introcursus geworden. Het landelijk bestuur heeft een onboardingstraject en ook een buddy-koppeling. Wat is de vraag aan het landelijk bestuur?

De landelijke raad gaat zelf over het buddy systeem, het bestuur heeft hier niet direct een rol in. Indien er ondersteuning gewenst is hoort het Landelijk Bestuur dit graag.

7.5 Groningen, Zeeland en, ZON

Kosten landelijke evenementen Vanuit de regioraad komt het signaal dat groepen afzien van deelname aan landelijke evenementen door (te) hoge kosten voor deelnemers. Hoe wordt de hoogte van het kampgeld vastgesteld en wordt hierbij gekeken naar draagkracht van (ouders van) deelnemers? Regio ZON, wil dit graag inzichtelijk hebben en vraagt vooral of het landelijk bestuur een richtlijn kan uitgeven zoals de contributie verhoging elk jaar parallel loopt met de inflatie correctie of een andere heldere richt lijn zodat we niet elk jaar een discussie over hoogte hebben maar een richtlijn met dat het klopt of niet. Dit helpt ons in de rol van check versus alle details.

De deelnemerskosten worden voor het grootste deel bepaald door de kosten van het evenement. Het OT krijgt namelijk de opdracht het evenement 'kostenneutraal' (met inbegrip van 10% onvoorzien) te realiseren. Op dit moment is er geen inflatiecorrectie die hierop wordt gebruikt. De ervaring uit het recente verleden laat ook zien dat dat niet reëel is. De kosten in de evenementen sector zijn ten opzichte van de CPI (die wordt gebruikt voor de contributie) veel meer verhoogd en ook veel grilliger.

Tijdens de fase van het haalbaarheidsonderzoek voor het evenement kan er voor gekozen worden een enquête te doen onder (ouders/verzorgers van) de doelgroep. Zo is voor de WJ2027 onderzocht of er behoefte was aan een voorreis (met bijbehorende kosten), en is voor de NJ2028 is een enquête gedaan om te bepalen of men de voorkeur heeft voor 7-daags of een 10-daags kamp en wat men maximaal zou willen uitgeven voor 7 of 10 dagen.

7.6 Noord-Holland Noord.

Het landelijk bestuur heeft op 05 maart het continuïteitsplan Scouting Nederland vastgesteld. Wat is de strekking van dit plan en welke ontwikkelingen / zorgen worden door het bestuur daarmee beantwoord?

Er is één samenhangend raamwerk voor crisisbeheersing en continuïteit binnen Scouting Nederland. Dit bestaat uit drie onderdelen.

Het continuïteitsplan beschrijft hoe Scouting Nederland handelt bij (dreigende) crisis die de organisatie, veiligheid, financiën, activiteiten of reputatie raken.

De escalatiematrix concretiseert wanneer en hoe situaties moeten worden opgeschaald. Op basis van drempelwaarden (bijv. financieel risico, veiligheidsincidenten, ICT-storingen of imagoschade) bepaalt de matrix wie verantwoordelijk is, wanneer het bestuur wordt geïnformeerd en wanneer een crisisorganisatie wordt geactiveerd.

Het implementatieplan beschrijft hoe deze werkwijze wordt ingevoerd in de organisatie. Het bevat concrete acties zoals vaststelling door het bestuur, inrichting van piketdiensten, training van medewerkers, communicatie naar teams en periodieke evaluatie en oefening.

Deze drie documenten bieden het bestuur en directie een integraal en praktisch systeem om risico's tijdig te signaleren, adequaat te beheersen en de continuïteit van Scouting Nederland te waarborgen.

7.7 Noord-Holland Noord.

7b - Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2025. Het landelijk bestuur heeft op 3 december 2025 besloten om mitigerende maatregelen voor alle landelijke ledenactiviteiten van Scouting Nederland in te voeren. Aannemende dat hiermee de scoutingevenementen vanuit de landelijke organisatie bedoeld worden. Wat is de strekking van de maatregelen, welke vorm van mitigatie is beoogd en hoe verhouden deze zich tot toegankelijkheid van (inter)nationale scoutingevenementen door leden van de verenigingen?

In de afgelopen twee jaar zijn onder andere de volgende mitigerende maatregelen al opgestart of afgerond als: verplichtingen registratie, Sumatra Business intelligence, escalatiematrix, training-programma middle management, e-learning sociale veiligheid. Daar aan toegevoegd zijn nu begrotingsdiscipline, verplicht 10 % onvoorzien beschikbaar voor evenement. Daarnaast is een vernieuwde toerekening kosten evenementen vastgesteld. Al laatste gaan we over naar 1 algemene bestemmingsreserve voor landelijke ledenactiviteiten. Als het vastgestelde plafond gehaald wordt, zal het landelijk bestuur gevraagd worden een besluit te nemen over het overschot ter versterking van de LLA en/of de vereniging.

7.8 Fryslân en Eindhoven

Bestuur Scouting Nederlands Fonds heeft dezelfde samenstelling als het bestuur van de vereniging Scouting Nederland. Is daar bewust voor gekozen? Ik vraag me af of dit verstandig is, vandaar mijn vraag. Hans Veenstra: ik ben ook benieuwd naar de rol van de landelijke raad als het gaat over het fonds, zou je die kunnen toevoegen aan de vraag?)

Onder de beleidsvoornemens 2026 van het Scouting Nederland Fonds (blz. 9) wordt benoemd dat in 2026 onderzoek wordt gedaan naar governance en mogelijke aanpassingen rondom het bestuur van het fonds en het beheer van het vermogen." "Is hier destijds bewust voor deze inrichting gekozen? En welke overwegingen hebben daarbij een rol gespeeld, bijvoorbeeld vanuit governance, onafhankelijkheid en toezicht op het beheer van het vermogen van het fonds?

Wat is op dit moment de status van het onderzoek naar de governance?

Op welke wijze wordt de Landelijke Raad hierin meegenomen of betrokken?

En hoe ziet het bestuur in bredere zin de rol van de Landelijke Raad ten aanzien van het Scouting Nederland Fonds, specifiek waar het gaat om governance, kaderstelling en toezicht op hoofdlijnen?"

Sven v Nieuwenhoven: onder beleidsvoornemens 2026 -7d SNF blz. 9- wordt benoemd dat in 2026 governance en aanpassingen onderzocht worden t.b.v. bestuur fonds en beheer vermogen. We zouden de status daarvan en wijze waarop raad betrokken wordt kunnen opvragen?

Sinds 1997 is in de statuten van het Fonds bepaald dat het bestuur van de stichting bestaat uit de leden van het landelijk bestuur van Scouting Nederland. Wat destijds in 1997 de overwegingen waren voor deze bestuursamenstelling is niet bekend. De (financiële) besluitvorming is gebaseerd op de statuten van Scouting Nederland Fonds, en op de financiële kaders en spelregels waarin een en ander is uitgewerkt. De directeur van de Vereniging heeft geen rol binnen de besluitvorming van het SNF. Wel zijn er aantal uitvoerende taken en werkzaamheden die betrekking hebben op het fonds gemandateerd aan de directeur.

Er is nog geen verder onderzoek gedaan naar wensen en mogelijke aanpassingen ten aanzien van de governance en financiële besluitvorming van het Fonds. In de eerste helft van 2026 heeft de focus gelegen bij het onderzoek naar de mogelijke fusie tussen de vereniging en het Scoutinglandgoed. Als gevolg van de extra tijd die dit gekost heeft is het verdere onderzoek over de governance nog niet gestart.

Wel zijn, mede naar aanleiding van vragen vanuit de landelijke raad over de gift van Scouting Nederland Fonds ter dekking van de uitgaven van SOL, de statuten, de financiële kaders, en het bestuursreglement van Scouting Nederland Fonds onder de loep genomen. Hieruit blijkt dat diverse zaken onduidelijk zijn. Dit wordt nader uitgezocht en hierover zullen we de raad op een nader moment informeren.

Het onderzoek naar de bredere governance zal moeten uitwijzen op welke wijze de rol van landelijke raad het beste kan worden ingevuld. Als het onderzoek leidt naar een wezenlijke aanpassing van het Fonds zal de landelijke raad conform de huidige statuten van het Fonds worden betrokken.

7.9 Fryslân

7d - Jaarverslag Scouting Nederland Fonds 2025. Bij toelichting op de balans bij het kopje beleggingen wordt gesproken over "boekwaarde agio". Wat is dat precies?

Boekwaarde agio moet zijn koersresultaat beleggingen.

7.10 Fryslân en Noord-Holland Noord.

Donaties van de staat van baten en lasten. Sinds 2025 is ingezet op het intensiveren van contacten met donateurs. In elk geval zijn de baten van de donateurs na 2024 gezakt. Wordt er actie en zo ja welke gedaan om de donateurs weer op te krikken? Ziet het fonds hierin signalen rond het imago die relevant zijn voor het vertrouwen van donateurs? Vanuit Regio Noord-Holland Noord is de zorg meegegeven of de zichtbaarheid van fondsbestedingen aan interne systemen, zoals SOL3, effect kan hebben op het imago van het fonds en daarmee op de bereidheid tot doneren.

Op dit moment wordt er geen actie uitgezet om de contacten te intensiveren. Er zijn geen signalen dat er iets mis is met het imago van het fonds.

7.11 Fryslân en Eindhoven

De Scout In is afgesloten met een verlies van 15.000,-- euro. Wat is de oorzaak van dit verlies?

Wat is de financiële stand van zaken voor de volgende Scout-In? Welke "Ballast" neemt de volgende Scout-in mee of wie draagt anders deze last? De "Regel" is immers dat overschot en tekort meegaat naar de volgende edities.

Dit was de eerste Scout In in weer in 6 jaar tijd en daarmee een evenement vol uitdaging om de onzekerheden te managen. Dat is goed gelukt. Helaas viel het aantal deelnemers tegen, waardoor het evenement met een klein verlies is afgesloten. Er is nog geen besluit genomen over wat te doen met de "ballast" van de afgelopen editie en ook niet over de "ballast" van de scout-In 2019. Een voorstel zal te zijner tijd door het bestuur genomen worden.

7.12 Haarlem en Noord-Holland Noord

Procesverduidelijking. Hoe zie de besluitvorming eruit m.b.t het geven van een gift en/of lening vanuit het SNF. En wat is de rol van de directeur ten opzichte van het bestuur (bijvoorbeeld stemrecht.).

Zie het antwoord op vraag 7.8.

7.13 Groningen en Noord-Holland Noord

Financiële overschrijding SOL 3.0. Voor de kostenoverschrijding van SOL3.0 wordt in 2026 uit het Scouting Nederland Fonds geput. Op welke termijn en op welke manier wordt deze onttrekking aangevuld en is er een minimale of maximale wenselijke omvang van het fonds? (Martijn Nas, in de online sessie zei de penningmeester toch dat er geen overschrijding was want er kwam geld uit derden, lees Scouting Nederland Fonds, en dus hoefde de penningmeester niet over het budget heen te gaan want er was voldoende.

Er worden continu onttrekking gedaan uit het fonds. Denk aan de jaarlijkse gift aan VSN maar ook aan giften aan groepen om hun accommodatie te verduurzamen of te (her)bouwen. Het ondersteunen van Scouting is namelijk het hoofddoel van het fonds. Door rendementen op uitgaande leningen en aandelen en obligaties aan de ene kant en donaties en andere inkomsten anderzijds groeit het fonds ook weer aan. Het ene jaar onttrekken we meer dan dat we groeien en andere jaren is het andersom. In 2026 zullen we een grotere onttrekking doen dan andere jaren, wat de aangroei gaat zijn weten we pas eind 2026. Er is een minimale waarde van het fonds: Het weerstandsvermogen. Dit weerstandsvermogen moet op korte termijn herberekend worden. Dit is de afgelopen jaren niet meer gebeurd. In feite heeft het fonds geen maximale omvang vastgelegd in haar statuten. Wel wordt er onderzocht welke gevolgen de aanpassing aan de ANBI wetgeving hebben voor de maximale omvang van het fonds.

7.14 Noord-Holland Noord

Weerstandvermogen. Deze was initieel tweemaal de omvang van de algemene reserve van de landelijke vereniging. Jaarlijks wordt het rendement ter grootte van de consumentenprijsindex toegevoegd om de waarde in stand te houden. Aannemende dat initieel de afstemming op de begroting van 2006 is en deze in omvang van de ingebrachte Wereld Jamboree Fonds is. De afgelopen 20 jaar heeft zowel de vereniging als het fonds een ontwikkeling meegemaakt waarmee andere financiële werkelijkheden en verhouding zijn ontstaan. Welke kansen of bedreigingen ziet het bestuur voor de huidige omvang van dit weerstandsvermogen en de ontwikkeling daarvan en het fonds op langere termijn?

Het landelijk bestuur heeft de wens om de governance en inrichting van het SNF te onderzoeken en toekomstbestendig te maken. De gestelde vragen zijn vragen die heel goed met dit onderzoek meegenomen kunnen worden. Bedankt voor de input.

7.15 Fryslân

Waarom is er geen editie van Shivaree in 2026 op het landgoed?

Het OT van Shivaree heeft de opdracht teruggegeven. Zij hebben hard gewerkt, veel geleerd maar door gebrek aan ervaring en tijd zagen zij geen kans Shivaree vorm te geven op de manier zoals zij voor ogen zagen. Zij hebben het advies aan de opdrachtgever gegeven te kijken naar de duur van het kamp (5 dagen in plaats van 10 dagen?) en zeker te bekijken of dit op een later moment alsnog georganiseerd kan worden naar een vervolg.

7.16 Fryslân

Is het al duidelijk of Mystic Garden in 2026 weer wordt gehouden op het landgoed?

Mystic Garden heeft geannuleerd voor 2026, en gaat dus niet door. Op 9 mei zijn de aanwezige raadsleden hier over bijkpraat door de Directeur-Bestuurder van het Landgoed.

8. Rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur met concrete voorstellen

8.1 Zeeland en Eindhoven

Indienen van agendapunten vanuit de landelijke raad/regio. Naar aanleiding van het bespreekbaar maken van de rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur is duidelijk geworden dat het aandragen van agendapunten voor de landelijke raad vanuit de raadsleden of regio enkel mogelijk zijn via de regiораad. Dit sluit het direct aandragen van agendapunten vanuit de landelijke raad bijna geheel uit. Tevens is de route die vastgelegd is in het HHR daarin zeer omslachtig, traag en voorzien van obstakels. Wil het bestuur meedenken met het aanpassen van het HHR om het direct aandragen van agendapunten vanuit de raadsleden voor de landelijke raad mogelijk te maken?

Momenteel is geregeld dat agendapunten die tenminste negen weken vóór de vergadering worden ingediend door een regiораad of een commissie van de landelijke raad op de agenda komen. Daardoor is het mogelijk dat onderwerpen die belangrijk zijn in een regiораad, waar alle groepen van een regio vertegenwoordigd zijn, op de agenda kunnen komen. Het is belangrijk dat dit ver voor de vergadering kenbaar wordt gemaakt, omdat de agenda ook ver voor de vergadering wordt opgemaakt, zodat deze op een regiораad besproken kan worden. Het landelijk bestuur hoort graag of de wens om het aandragen van agendapunten te onderzoeken breder in de landelijke raad leeft en is bereid te onderzoeken of een aanpassing aan de orde is. Mocht dit relevant zijn dan zal dit een periodieke herziening van het reglement worden meegenomen.

8.2 Noord-Holland Noord

Bij beslispunt 3 wordt een gewijzigde scope voorgesteld om de doorontwikkeling van verenigingsdemocratie via een projectmatige en iteratieve aanpak te laten verlopen vanaf december 2026. "Voor verenigingsdemocratie vormen regio's een wezenlijke schakel tussen groepen en landelijke besluitvorming, met uiteenlopende organisatievormen en schaal. Welke rol ziet het landelijk bestuur voor de regio's in het vormgeven en participeren in een iteratief traject ten opzichte van de rol en besluitvorming door de raad?

Het landelijk bestuur deelt de mening dat de regio's een wezenlijke schakel vormen tussen groepen en de landelijke organisatie. Het landelijk bestuur zal deze vraag meenemen naar de werkgroep verenigingsdemocratie.

8.3 Eindhoven

Binnen de landelijke raad kennen we op dit moment twee vaste of permanente commissies: de Financiële commissie en de Introductie- en Begeleidingscommissie. Daarnaast biedt het reglement overige commissies van de landelijke raad de mogelijkheid om ook andere permanente commissies in te stellen. Digitalisering, automatisering, informatievoorziening, datagebruik, privacy, cybersecurity en nieuwe ontwikkelingen zoals AI worden steeds belangrijker voor Scouting Nederland. Deze onderwerpen raken niet alleen de landelijke organisatie, maar ook regio's, groepen, vrijwilligers, ledenadministratie, communicatie, ondersteuning en grote landelijke projecten.

Graag willen wij met de raad en het landelijk bestuur verkennen of het wenselijk is een permanente commissie Digitalisering, Automatisering en Innovatie in te stellen.

De commissie is nadrukkelijk niet bedoeld als afreken- of evaluatiecommissie. Ook niet als commissie die op de stoel van het bestuur, de beroepsorganisatie of projectteams gaat zitten. De bedoeling is juist om, vergelijkbaar met de Financiële commissie en de IBC, een vaste plek te creëren waar raad, bestuur en organisatie op een constructieve en inhoudelijke manier kunnen samenwerken rond digitale ontwikkelingen.

Een mogelijke opdracht voor deze commissie kan zijn:

- Het ondersteunen van de landelijke raad bij haar kader stellende en controlerende rol op het gebied van digitalisering, automatisering en innovatie.

Daarmee wordt voorkomen dat digitalisering alleen incidenteel onderwerp van gesprek wordt wanneer er zorgen, vertragingen of kostenoverschrijdingen zijn. Juist door structureel aandacht te geven aan deze thema's kan eerder worden meegedacht, beter worden geleerd van ervaringen en kan het bestuur beter worden ondersteund bij grote digitale trajecten.

Aanvullende informatie: De regio is zich ervan bewust dat er geen concrete vraag is die beantwoord kan worden. De vraag is om te verkennen met bestuur en raad om een (meer) permanente commissie op de richten; een die

zich richt op digitalisering, informatisering, automatisering en innovaties op dit vlak. Het is dus een suggestie/idee; een belangrijk gespreksonderwerp. We willen breder kijken naar problemen zoals ontstaan rondom SOL3. Daar mag het bestuur als die behoefte er is prima op reageren.

Binnen het bestuur zijn op dit moment portefeuillehouders SOL aangewezen. Wellicht zou deze portefeuille uitgebreid kunnen worden met het bredere onderwerp digitalisering, automatisering en innovatie, zodat het onderwerp binnen het bestuur nadrukkelijker belegd is. Binnen de beroepsorganisatie is het onderwerp ICT in brede zin belegd bij afdeling ICT (waar nu ook een vacature is voor de functie van coördinator). Wij zien op dit moment geen noodzaak voor het instellen van een additionele commissie.

8.4 Maasdelta

Welke beleid heeft Scouting Nederland ontwikkeld als het gaat om het beheersen van risico's op het vlak van leveranciersafhankelijkheid?

Op dit moment is er geen formeel beleid als het gaat om leveranciersmanagement. Wel worden de contracten die gesloten worden nagekeken door onze Juridische Zaken-adviseur. We proberen zoveel mogelijk zaken te doen met bekende en gerenommeerde partners en proberen de risico's in te schatten en daarop te acteren. Dit geldt voor leveranciers op alle vlakken.

9. Overig

9.1 Fryslân

Ik wou een compliment geven dat het werkelijk resultaat over 2025 veel minder is dan het begrote resultaat. Het werkelijke resultaat is een stuk lager er 2024. Ik neem aan dat jij als penningmeester net als mij verwacht dat de dalende trend van het resultaat zich zal voortzetten.

Dank voor het compliment. Helaas is er geen zekerheid dat deze dalende trend zich voortzet.

9.2 Het Gooi

Ligt het aan mij is lijken de stukken minder de emotie uit de zaal weer te geven? De grote gesprekken welke ontstonden lijken nu niet veel terug te komen.

Zie antwoord op 4.1.

9.3 Zeeland

Kleine groepen op landelijke evenementen. Voor landelijke evenementen (zoals Nawaka) is er voor kleinere groepen een maximum aantal leiding dat mee mag. In noodgevallen kan dit een beroep doen op de gehele aanwezige leiding van die groep en een situatie ontstaan wanneer er onvoldoende leiding voor het overige deel van de groep staat. Is het beleid om het aantal leiding op een kleine deelnemende groep te beperken een keuze van het evenement of vanuit de projectopdracht? Is het vanuit veiligheidsoogpunt wenselijk om een beperking in het aantal leiding op te leggen voor kleinere groepen?

Er is geen beperking vanuit de opdrachtgever meegegeven. De beperking wordt opgelegd door het evenement. Hiermee wordt voorkomen dat de ratio jeugdleden/kaderleden niet te laag wordt. De veiligheid van het evenement wordt geborgd door het veiligheidsplan dat door het OT wordt opgesteld en uitgevoerd.

9.4 Maasdelta

Binnen Scouting werken we graag op Internationaal vlak samen als het gaat om specifieke kennis. Denk aan de Eurosea conferentie voor het waterwerk en de Centre Managers Conference voor scouting terreinen. Hierin worden door kennishouders ervaringen gedeeld en samengewerkt. Zijn er in het (recente) verleden dit soort samenwerkingen getracht op ICT vlak? Zo nee: kunnen we dit dan met andere scouting organisaties binnen Europa onderzoeken? Zijn er in het (recente) verleden dit soort samenwerkingen getracht op ICT vlak? Zo nee: kunnen we dit dan met andere scouting organisaties binnen Europa onderzoeken?

In het verleden waren er Round Table conferenties. Die zijn de laatste jaren niet meer gehouden (laatste was zeker meer dan 5 jaar geleden). SN heeft op dit moment ook niet in het AP opgenomen hierin de samenwerking te zoeken, temeer ook omdat alle organisaties anders zijn georganiseerd. Tijdens het onderzoek naar het beste vervolg voor SOL1.0 is bekeken welke applicaties andere Europese scouting organisaties gebruiken, en is geconcludeerd dat deze niet geschikt waren voor Scouting Nederland.

Op het moment van het beantwoorden van deze regiovragen loopt de procedure voor een teamcoördinator ICT nog. Die krijgt in eerste instantie de opdracht het huidige ICT beleid te bekijken, te verbeteren en daarna verder uit te voeren. Een internationale samenwerking staat op dit moment niet in het AP en het ICT-beleidsplan.

10. Bestuurlijke reactie agenderingsvoorstel agendapunt 8 landelijke raad.

Beste leden van de landelijke raad,

Het landelijk bestuur heeft van 13 (plaatsvervangende) raadsleden, afkomstig uit 11 regio's, een agenderingsverzoek ontvangen voor de landelijke raad van 13 juni 2026 met als titel: "Rol- en taakverdeling tussen Landelijke Raad en Landelijk Bestuur met concrete voorstellen". Dit onderwerp staat als punt 8 op de agenda van deze landelijke raad en het voorstel is toegevoegd aan de stukken.

Het landelijk bestuur dankt de indieners voor hun betrokkenheid op dit onderwerp en waardeert het dat leden van de landelijke raad dit onderwerp nadrukkelijk onder de aandacht brengen. De thema's die in het voorstel worden genoemd raken aan actuele vragen binnen Scouting Nederland en leven op meerdere plekken in de vereniging.

Tegelijkertijd hecht het landelijke bestuur eraan om het gesprek hierover te voeren binnen het formele en democratische kader van de vereniging. Het indienen van besluitvormende voorstellen is voorbehouden aan de commissies van de landelijke raad en de regioraden (HHR art. 76 lid 9 & art. 42 lid 1d). Leden van de landelijke raad hebben daarnaast de mogelijkheid een extra vergadering van de landelijke raad bijeen te roepen (statuten art. 31 lid 5). Dat betekent dat niet de juiste procedure is gevolgd om dit onderwerp besluitvormend te kunnen agenderen: eventueel genomen besluiten zouden te allen tijde op rechtsgeldigheid betwist kunnen worden door individuele leden van Scouting Nederland. Dat laat onverlet dat het landelijk bestuur het belang van dit onderwerp inziet en hierna reageert op ieder van de voorstellen met toezeggingen en/of een voorstel voor het vervolg. Tijdens de landelijke raad van 13 juni zullen we met elkaar spreken over de voorstellen en deze reactie daarop.

Met betrekking tot het voorstel als geheel onderkent het landelijk bestuur inhoudelijk de gedeelde ambitie om te blijven werken aan transparantie, wederzijds begrip en een goede samenwerking tussen landelijke raad en landelijk bestuur, maar hecht zij er ook waarde aan om oog te houden voor de rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur. Het bestuur stelt voor om in de toekomst bij gelijke situaties samen op te trekken. Op die manier voorkomen we dat er rolverwarring ontstaat. Daarnaast kunnen capaciteit en planning in de afweging meegenomen worden. Tot slot kunnen verschillende perspectieven en visies van raad en bestuur elkaar.

Het landelijk bestuur reageert hieronder op ieder van de voorstellen afzonderlijk.

10.1 Reactie per voorstel

1. Ten aanzien van de financiële informatievoorziening herkent het landelijk bestuur de wens van de landelijke raad om tijdiger en voorspelbaarder inzicht te krijgen in substantiële financiële afwijkingen en zijn eigen wens hierin te voorzien, zoals ook aangegeven in de bijeenkomst op 9 mei. Hierbij merkt het bestuur op dat niet iedere financiële verschuiving een begrotingsoverschrijding betreft, en dat herprioritering binnen het geldende mandaat onderdeel is van normaal bestuurshandelen. Het landelijk bestuur zal over dit onderwerp in gesprek gaan met de Financiële Commissie en hierover rapporteren in (de stukken voor) de landelijke raad van december 2026.
2. Met betrekking tot het Scouting Nederland Fonds (SNF) onderschrijft het landelijk bestuur het belang van zorgvuldige governance en transparantie. Tegelijkertijd wijst zij erop dat SNF een juridisch zelfstandige rechtspersoon is waarvan het bestuur een zelfstandige bestuurlijke verantwoordelijkheid heeft. Dat de besturen van de vereniging en SNF een personele unie vormen doet hier in beginsel niks aan af, waarmee dit voorstel formeel aan het verkeerde gremium gericht is. Dit betekent dat het landelijke bestuur (van de Vereniging Scouting Nederland) dit voorstel niet kan uitvoeren en dat de landelijke raad van de vereniging geen bevoegdheid heeft om statutaire bepalingen van het fonds vast te stellen of te wijzigen. Formuleringen die spreken over een "schijn van verminderde onafhankelijkheid" zonder nadere feitelijke onderbouwing acht het bestuur reputatiegevoelig voor zowel het fonds als de vereniging en de betrokken bestuurders. Het SNF-bestuur heeft in 2024 besloten onderzoek te doen naar de governance, zoals reeds vermeld in het voorstel. In de periode daarna heeft de aandacht zich, mede door de ontwikkelingen rond SOL en het Landgoed, gericht op andere urgente thema's binnen de vereniging, waardoor de uitvoering van dit onderzoek nog niet is opgestart. Het voornemen om dit onderzoek uit te voeren blijft onverkort bestaan. Op een later moment zal een passende planning worden uitgewerkt.

3. Het landelijk bestuur deelt de mening dat Verenigingsdemocratie een belangrijk onderwerp is. Hier is meermaals aandacht aan besteed in zowel het meningsvormend als besluitvormend deel van formele vergaderingen van de landelijke raad en ook in meerdere tussentijds themabijeenkomsten, waarvan 9 mei de meest recente was. Het landelijk bestuur hecht waarde aan een zorgvuldig proces waarin betrokkenen voldoende gelegenheid krijgen hierin meegenomen te worden, maar waarbij ook gecreëerd momentum benut wordt. In deze nazending is een voortgangsrapportage Verenigingsdemocratie opgenomen met een overzicht van de ontwikkelingen op dit onderwerp in de afgelopen drie jaar. De stelling dat er wordt gewerkt aan één eindconclusie acht het landelijk bestuur onjuist. In de bijeenkomst op 9 mei heeft het landelijk bestuur toegezegd voor de landelijke raad van december 2026 met een startnotitie m.b.t. de rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur te komen.
4. In de afgelopen periode is er op verschillende manieren gewerkt aan het versterken van de informatiepositie van en de dialoog met de landelijke raad. Zo worden er in aanloop naar de landelijke raad informatiebijeenkomsten georganiseerd, bijvoorbeeld de reeds bestaande financiële avond, maar ook sessies over het Activiteitenplan, en recent de gedragscode, Scouts Online of andere actuele onderwerpen. Raadsleden hebben hier de gelegenheid verduidelijkende en verdiepende vragen te stellen, met als doel hen en andere betrokkenen tijdig mee te nemen in ontwikkelingen en bestuurlijke afwegingen. De vragen die tijdens deze bijeenkomsten gesteld worden, zijn veelal operationeel van aard, terwijl het gesprek tussen de landelijke raad en het landelijk bestuur hoofdzakelijk strategisch zou moeten zijn. Tevens worden tussentijdse themabijeenkomsten georganiseerd om dieper op een specifiek onderwerp in te kunnen gaan, waar de bijeenkomst op 9 mei een voorbeeld van is. Al deze bijeenkomsten vormen een belangrijk onderdeel van het geheel aan informatievoorziening en gelegenheid tot gesprek tussen landelijke raad en landelijk bestuur, om tot goede besluitvorming en daarmee koersbepaling van de vereniging te komen. De opkomst bij deze bijeenkomsten is typisch 20-25%; raadsleden worden opgeroepen deze bijeenkomsten bij te wonen. Zie verder ook het kopje “Raadsstukken” in de voortgangsrapportage Verenigingsdemocratie in deze nazending. Het landelijk bestuur verkent graag verder welke stappen wenselijk en haalbaar zijn, in eerste instantie in overleg met de werkgroep Verenigingsdemocratie en eventueel de IBC, en zal hierover rapporteren in de landelijke raad van december 2026.

Het landelijk bestuur gaat graag verder in gesprek over dit onderwerp en spreekt de wens uit om deze gesprekken in een open en constructieve sfeer te voeren, zoals we deden op 9 mei jl., met respect voor ieders rol en verantwoordelijkheid en met het gezamenlijke doel om Scouting Nederland bestuurlijk sterk en toekomstbestendig te houden.



11. Agenda landelijke raad

Agenda landelijke raad 13 juni 2026

Programma:

10.00 uur: Aanmelden – The Lux Zeewolde

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Meningsvormend deel

16.30 uur: Afsluiting vergadering met borrel na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	pag
1.	Opening en welkom: <ul style="list-style-type: none"> • Welkom op de 107^e landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland. • Voorstellen bestuur en kandidaat-bestuursleden. 		
2.	Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming <ol style="list-style-type: none"> a. Voordracht benoeming Susan van den Nieuwendijk als landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar. b. Voordracht herbenoeming Stijn van Cleef en als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. c. Voordracht benoeming Pim van Achthoven als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. d. Voordracht benoeming Nienke Tinholt als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. e. Voordracht benoeming Sander van Dijk als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar. f. Voordracht Thomas Kramer als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar 	Stemming en telling	
3.	Mededelingen: <ol style="list-style-type: none"> a. Besluit tot aankoop en ontwikkeling Labelterrein Nederweert b. Status proces werving nieuwe directeur LSC c. Status ambitie d. Status verenigingsdemocratie e. Herstructurering Scoutinglandgoed Zeewolde en Vereniging Scouting Nederland (VSN) 	Informatie Informatie Informatie Informatie Informatie	
4.	Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 13 december 2025.	Besluit	
5.	Update SOL 3.0	Informatie	
6.	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2025		

7.	Financiën en beheer 2025 a. Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2025 b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2025 c. Advies financiële commissie over jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2025 d. Jaarverslag 2025 Stichting Scouting Nederland Fonds e. Jaarverslag Scoutinglandgoed 2025	Informatie Besluit Informatie Informatie Informatie	
8.	Rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur met concrete voorstellen	Bespreking	
9.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluit	
10.	Rondvraag en sluiting.		
11.	Installatie lid landelijk bestuur Scouting Nederland		
12.	Lunch		
13.	Start meningsvormende deel		

Vergaderdata landelijke raad 2026:

Zaterdag 12 december 2026

Vergaderdata 2027:

Zaterdag 12 juni 2027

Zaterdag 11 december 2027

Datum vergadering:	13 juni 2026
Titel:	Voordracht en stemming
Bestuurlijke eigenaar(s):	Céline Blom
Bestuurlijke vraag:	<p>Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De benoeming van Susan van den Nieuwendijk als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. • De herbenoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden. • De benoeming van Sander van Dijk als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden. • De benoeming van Nienke Tinholt als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden. • De benoeming van Pim van Achthoven als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden. • De benoeming van Thomas Kramer als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
Status:	<input type="checkbox"/> Informerend <input type="checkbox"/> Ter bespreking <input checked="" type="checkbox"/> besluitvormend
Korte samenvatting:	<p>In 2025 is een sollicitatieprocedure doorlopen, waarbij een selectiecommissie van de landelijke raad betrokken was. Vanuit het landelijk bestuur waren Eefje Smeulders, Alice Ogink en Maykel Kicken lid van de sollicitatie commissie, aangevuld met de toenmalige directeur Fedde Boersma. De commissie van de landelijke raad heeft positief geadviseerd op de keuze voor Susan van den Nieuwendijk. Op 10 oktober 2025 is de landelijke raad geïnformeerd over het starten van de kennismakingsperiode en op 4 maart heeft het landelijk bestuur ingestemd met de voordracht van Susan aan de landelijke raad.</p> <p>Binnen de geschillencommissie en commissie van beroep vinden een voordracht voor herbenoeming plaats voor Stijn van Cleef, door het beëindigen van de huidige benoemingstermijn volgens rooster van aftreden. Ter vervanging van een aantal gestopte leden van deze commissie is er een vacature geweest voor nieuwe leden. Sander van Dijk, Nienke Tinholt en Pim van Achthoven worden door</p>

	de commissie geschikt geacht voor een rol binnen de geschillencommissie en commissie van beroep.
Participatie / Met wie besproken:	nvt
Bijlage(n):	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voordracht, motivatie en CV* Susan van den Nieuwendijk 2. Voordracht, motivatie en CV* Stijn van Cleef 3. Voordracht, motivatie en CV* Nienke Tinholt 4. Voordracht, motivatie en CV* Pim van Achthoven 5. Voordracht, motivatie en CV* Sander van Dijk 6. Voordracht, motivatie en CV* Thomas Kramer

* De CV's zijn alleen digitaal in te zien tot de

landelijke raad voor de (plv) Landelijk raadleden en worden na benoeming verwijderd.



11.1 Voordracht lid financiële commissie

De financiële commissie van Scouting Nederland draagt hierbij, conform artikel 35 van de statuten, Tom Kramer voor als lid van de financiële commissie. De landelijke raad benoemt uit zijn midden een financiële commissie, bestaande uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden.

Tom beschikt over relevante ervaring en deskundigheid op financieel en bestuurlijk gebied en heeft aangegeven zich actief te willen inzetten voor de ondersteuning en advisering van de landelijke raad bij financiële vraagstukken binnen Scouting Nederland. De financiële commissie heeft er vertrouwen in dat Tom met zijn kennis en betrokkenheid een waardevolle bijdrage zal leveren aan het werk van de commissie.

De commissie realiseert zich het belang van een evenwichtige samenstelling en heeft de afgelopen periode meermaals actief opgeroepen om ook vrouwelijke kandidaten te interesseren voor een rol binnen de financiële commissie. Ondanks deze inspanningen hebben zich op dit moment geen vrouwelijke kandidaten gemeld.

Bijgevoegd zijn motivatie en curriculum vitae.

Met vriendelijke groet,
Namens de financiële commissie
Edy Bruinooge

11.2 Motivatie Tom Kramer

Beste raadsleden,

In december 2025 was er in de landelijke raad een oproep voor nieuwe leden van de financiële commissie van de landelijke raad, bij voorkeur voor een vrouw. Maar voor alle duidelijkheid: dat ben ik niet.

Ik ben bij Scouting begonnen toen ik acht jaar was en sindsdien heb ik mij langzaam maar zeker steeds meer ingezet. Eerst alleen lokaal in Heerenveen als welpenleiding en voorzitter van de groep, later als trainer voor de regio Fryslân en sinds december 2023 ook als plaatsvervangend lid in de landelijke raad. Omdat ik niet elke zaterdag meer voor de groep kan en wil staan, wil ik mij graag op andere manieren inzetten binnen Scouting.

Financiën en het verhaal achter de cijfers hebben mij altijd al geïnteresseerd, en ik heb ervaring opgedaan als penningmeester van speltakken en als penningmeester a.i. van mijn groep. Een financiële opleiding heb ik niet gehad, maar desondanks hoop ik van toegevoegde waarde te zijn binnen de financiële commissie door het stellen van de juiste vragen aan de penningmeester en ervoor te zorgen dat de stukken ook overzichtelijk uitgelegd zijn voor iemand zonder financiële achtergrond.

Ik hoop van jullie het vertrouwen te krijgen om zitting te nemen in de financiële commissie.

Met vriendelijke groeten,

Tom Kramer

het CV van Tom is alleen digitaal voor (plv) landelijk raadsleden in te zien tot 14 juni a.s.



12. Voortgangsrapportage Verenigingsdemocratie

Na de landelijke raad van juni 2023 is er gestart met de werkgroep Verenigingsdemocratie, een samenwerking tussen landelijke raad en landelijk bestuur, om de organisatiestructuur, maar zeker ook de bijbehorende -cultuur, binnen de Vereniging Scouting Nederland tegen het licht te houden en waar nodig aanpassingen te doen. Deze voortgangsrapportage geeft een samenvatting van wat er sindsdien gebeurd is en geeft een vooruitblik naar de stappen die we nog willen zetten.

Communicatie met de landelijke raad

Er is gestart met het versturen van nieuwsbrieven met tussentijdse updates, zodat die niet hoeven te wachten op het verzenden van de raadsstukken of de vergadering van de landelijke raad. Raadsleden worden opgeroepen eventuele vragen n.a.v. een nieuwsbrief ook tussentijds te stellen en niet te wachten op de raadvragen of de vergadering. Het tussentijds delen van informatie per mail komt tegemoet aan een behoefte van de raad om eerder geïnformeerd te worden. Dit vraagt tegelijkertijd van raadsleden een zorgvuldige omgang met deze informatie en terughoudendheid in het delen ervan, zeker zonder volledige context.

In aanloop naar de landelijke raad worden (online) informatiebijeenkomsten georganiseerd, bijvoorbeeld de reeds bestaande financiële avond, maar ook sessies over het Activiteitenplan, en recent de gedragscode, Scouts Online of andere actuele onderwerpen. Raadsleden hebben hier de gelegenheid verduidelijkende en verdiepende vragen te stellen, met als doel hen en andere betrokkenen tijdig mee te nemen in ontwikkelingen en bestuurlijke afwegingen. Het doel hiermee is dat deze informatie gebruikt kan worden in de voorbereiding voor de landelijke raad en in regioraden, en daarnaast ook om dergelijke vragen buiten de formele vergadering te houden en zo tot effectieve besluitvorming te komen. Het gesprek tussen de landelijke raad en het landelijk bestuur zou hoofdzakelijk strategisch moeten zijn, maar de vragen die tijdens deze bijeenkomsten gesteld worden, zijn veelal operationeel van aard. Tevens worden tussentijdse themabijeenkomsten georganiseerd om dieper op een specifiek onderwerp in te kunnen gaan, zoals recent Scoutinglandgoed Zeewolde en Verenigingsdemocratie. Al deze bijeenkomsten vormen een belangrijk onderdeel van het geheel aan informatievoorziening en gelegenheid tot gesprek tussen landelijke raad en landelijk bestuur, om tot goede besluitvorming en daarmee koersbepaling van de vereniging te komen. De opkomst bij deze bijeenkomsten is typisch 20-25%; raadsleden worden opgeroepen deze bijeenkomsten bij te wonen.

Raadsstukken

De stukken voor de landelijke raad zijn vaak omvangrijk. Om raadsleden in staat te stellen goed een mening te kunnen vormen zonder het overzicht te verliezen, worden raadsstukken voorzien van een samenvatting en/of oplegger met daarin de belangrijkste informatie. In deze oplegger wordt, wanneer relevant, een participatieparagraaf opgenomen om zo inzichtelijk te maken wie er betrokken zijn en wat er met opgehaalde input gedaan is.

Er speelt veel binnen de vereniging en sommige dossiers hebben een lange geschiedenis. Voor nieuwe, maar ook voor meer ervaren, raadsleden kan de hoeveelheid informatie soms overweldigend zijn en is er behoefte aan enige context en historie. Om dit te faciliteren worden de mogelijkheden verkend voor een raadsinformatiesysteem/dossiervorming voor de belangrijkste onderwerpen/portefeuilles.

Raadvragen

Raadsleden hebben de gelegenheid schriftelijke vragen te stellen naar aanleiding van de stukken voor de landelijke raad. Het stellen van raadvragen is een belangrijk instrument van raadsleden, maar het stellen van een goede raadvraag is niet altijd makkelijk. Wanneer is iets een raadvraag en wanneer stuur je tussendoor even een mailtje? Stel ik deze vraag echt vanuit mijn rol als raadslid? Hoe maak ik er een bestuurlijke vraag van? Hier is aandacht aan besteed in de tussentijdse bijeenkomsten rond Verenigingsdemocratie en zal ook extra aandacht krijgen in de introductie, opleiding en begeleiding van (nieuwe) raadsleden.

Raadvragen zijn een belangrijk instrument, maar de beantwoording is arbeidsintensief voor LSC-medewerkers en het landelijk bestuur. Om tijd goed te gebruiken en raadvragen niet aan kracht te laten inboeten, is het in ieders belang om duidelijke en geen overbodige vragen te stellen. Verduidelijkende vragen en vragen uit interesse kunnen het best gesteld worden in informatiebijeenkomsten of bijvoorbeeld via een berichtje aan het LSC of een bestuurslid. Deze vragen kunnen dan ook betrokken worden in het definitieve vergaderstuk.

Vragen die losstaan van de agenda kunnen ook altijd tussentijds gesteld worden via info@scouting.nl in plaats van te wachten op de volgende vergadering van de landelijke raad. De vraag zal dan worden voorgelegd aan het betreffende team en krijgt de volledige aandacht. Op deze manier beperken we de werkdruk van ons beroepsapparaat en ons vrijwillig bestuur, houden we ons aan de afspraken uit ons HHR (zie artikel 76 lid 10), en kunnen we ons makkelijker aan de beloofde termijnen houden.

Opzet vergadering

In het meningsvormend deel van de landelijke raad van juni 2024 zijn, mede d.m.v. een Menti-meter, wensen van raadsleden onderzocht. Mede op basis van de opgehaalde input zijn enkele van de aanpassingen en initiatieven, genoemd in dit document, tot stand gekomen en zijn er enkele aanpassingen gedaan aan de opzet van de vergadering.

De vergaderingen van de landelijke raad begonnen traditioneel met een meningsvormend deel in de ochtend, gevolgd door het besluitvormende deel in de middag. Zowel het landelijk bestuur als de landelijke raad hechten veel waarde aan het meningsvormend deel om vroeg in het proces input op te halen en te geven om dit mee te nemen in de beleidsvorming en het opstellen van de stukken, in plaats van pas bij de definitieve besluitvorming. Er is de wens geuit om meer tijd te nemen voor meningsvorming, terwijl de ervaring leert dat er in de ochtend vaak te weinig tijd was. In december 2024 is, bij het afscheid van de voorzitter, de volgorde van meningsvormend en besluitvormend deel omgedraaid, waardoor er minder tijdsdruk is op het meningsvormend deel en meer leden van Scouting Nederland in de gelegenheid worden gesteld hierbij aan te sluiten. In een evaluatie naderhand is gebleken dat de vernieuwde opzet gewaardeerd wordt: men ging met een andere afdrank naar huis. De opzet van de vergadering en of dit anders en beter kan, heeft continue aandacht.

Vergaderorde & omgangsvormen

De landelijke raad komt minimaal twee keer per jaar samen om formeel te vergaderen. Om de beperkte tijd goed te gebruiken is enige vergaderdiscipline noodzakelijk en het is de taak van de voorzitter van de vergadering hierop toe te zien. Om de voorzitter in staat te stellen deze taak goed uit te voeren, is het wenselijk afspraken te maken over de te volgen procedures in de vergadering en de instrumenten die beschikbaar zijn om de vergadering soepel en efficiënt te laten verlopen. Hierover is in de bijeenkomst op 9 mei kort met elkaar gesproken.

De vereniging is gebaat bij effectief bestuur en een goed controlerend en besluitvormend orgaan, en een goede samenwerking tussen beide. Deze samenwerking tussen de landelijke raad en het landelijk bestuur is, zowel binnen als buiten vergadering, gebaat bij een goede relatie. Om deze relatie goed te houden, zijn de juiste omgangsvormen zeer gewenst. Wederzijds respect en vertrouwen, uitgaan van elkaars goede intenties en naar elkaar luisteren zijn hierbij cruciaal, ook (of misschien juist) wanneer er inhoudelijke meningsverschillen bestaan. Het is de verantwoordelijkheid van ons allemaal (landelijk bestuur, landelijke raad en LSC-medewerkers) hier alert op te zijn en te blijven. Dit is op 9 mei ter sprake gekomen.

Rol van de landelijke raad & landelijk bestuur

De rol van de algemene vergadering binnen een vereniging is niet altijd makkelijk: waar gaat de algemene vergadering wel, maar ook niet, over. Om de Verenigingsdemocratie binnen een grote vereniging als Scouting Nederland goed te laten werken, is het belangrijk om duidelijkheid te hebben over de rol, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van zowel het bestuur als de algemene vergadering. Op dit moment is deze duidelijkheid er onvoldoende en dit laat ruimte voor verschillende interpretaties, waardoor misverstanden ontstaan en wederzijdse verwachtingen niet op elkaar aansluiten.

In de extra bijeenkomsten op 13 september 2025 en 9 mei 2026 is er gesproken over dit onderwerp, samen met een externe expert. Mede op basis hiervan wordt er gewerkt aan een startnotitie waarin de rollen van het landelijk bestuur en landelijke raad uiteen worden gezet, om een gezamenlijke basis te creëren, waarover we met elkaar in gesprek zullen gaan in de landelijke raad van december 2026, en van daaruit verder te werken. Dit zal daarna de basis vormen voor het opstellen van een functieprofiel dat gebruikt kan worden bij het werven van nieuwe raadsleden.

Introductie, opleiding & begeleiding

Binnen een grote vereniging als Scouting Nederland, waarbij de algemene vergadering wordt gevormd door een deel van de leden als vertegenwoordiging van alle leden, is het voor (beginnende) raadsleden soms zoeken hoe zij hun rol goed kunnen vervullen. Om raadsleden goed voor te bereiden op hun rol en te ondersteunen in het vervullen van hun taak is er de wens om de introductie en opleiding van raadsleden te versterken en uit te breiden. De IBC, het landelijk bestuur en het LSC zullen dit gezamenlijk oppakken.

Om de begeleiding te versterken heeft de landelijke raad in juni 2025 ingestemd met het invoeren van een buddysysteem. Er wordt daarnaast ingezet op collegiale reflectie tussen raadsleden onderling en er wordt gekeken welke rol de IBC in begeleiding kan spelen, of dat we begeleiding van raadsleden op een andere manier willen invullen.

Ondersteuning & instrumenten van raadsleden

Om raadsleden in staat te stellen hun rol goed te vervullen, zijn er een aantal zaken ter ondersteuning beschikbaar. De toolkit voor landelijk raadsleden bevat nuttige informatie en handvatten voor (nieuwe) raadsleden, en een overzicht van de instrumenten die zij tot hun beschikking hebben. Er is een Whatsapp-groep voor raadsleden en om het onderling contact verder te bevorderen beschikken zij allemaal over een @scouting.nl-mailadres. Hiermee hebben zij ook toegang tot een gezamenlijke Teams-omgeving om onderling te overleggen, bestanden te delen etc. Raadsleden worden aangemoedigd deze Teams-omgeving te gebruiken, bijv. voor het gezamenlijk optrekken bij het indienen van raadvragen.

In aanloop naar vergaderingen van de landelijke raad wordt er een PowerPoint ter beschikking gesteld met daarin een overzicht van de belangrijkste onderwerpen. Er wordt bekeken of deze nog steeds in een behoefte voorziet en of deze eventueel verbeterd kan worden.

Het indienen van raadsvoorstellen is, naast het stellen van raadvragen, een belangrijk instrument van raadsleden, maar dit wordt zelden gebruikt. Raadsleden hebben ook de gelegenheid een vraag te stellen in de rondvraag van de vergadering, maar ook hierbij moeten zij zich, net als bij schriftelijke raadvragen, afvragen of een vraag in de vergadering thuishoort. In aanvulling op de formele instrumenten worden raadsleden aangemoedigd ook informeel contact te gebruiken, zoals het sturen van een mailtje of berichtje naar het LSC of een bestuurslid, of een keer te bellen. In veel gevallen is dit sneller en effectiever dan de formele weg.

De toolkit voor landelijk raadsleden wordt extra onder de aandacht gebracht en zal, waar nodig, worden herzien/aangevuld. Hierin zullen de IBC, het landelijk bestuur en het LSC gezamenlijk optrekken. Er wordt gekeken of er aanvullende instrumenten nodig en wenselijk zijn.

Werving bestuursleden

De landelijke raad benoemt de leden van het landelijk bestuur op voordracht van het landelijk bestuur. Bij de recente vacatures voor bestuursleden, waaronder die voor voorzitter en vicevoorzitter, is de landelijke raad nauwer betrokken. Enkele raadsleden zijn betrokken bij de voorselectie o.b.v. ingestuurde brieven en na de sollicitatiegesprekken met kandidaten door de sollicitatiecommissie hebben deze raadsleden een gesprek met de voorkeurs kandidaat en brengen zij een advies uit over deze kandidaat. Doel is daarmee een breder perspectief te krijgen wat belangrijk is bij nieuwe bestuursleden.

Medezeggenschap landelijk vrijwilligers

Rond Nawaka 2022 werd duidelijk dat voor landelijk vrijwilligers niet altijd duidelijk is hoe zij hun stem kunnen laten horen. In hun rol als landelijk vrijwilliger zijn zij onderdeel van de uitvoeringsorganisatie en in zekere zin “onbetaalde medewerkers” van Scouting Nederland. Om de stem van landelijk vrijwilligers een plek te geven in de organisatie, en hen de gelegenheid te geven mee te praten over onderwerpen die hen als landelijk vrijwilliger aangaan, is een werkgroep gestart om te onderzoeken hoe dit georganiseerd kan worden zonder de democratische verenigingslijn te doorkruisen.

In hun rol als lid van de Vereniging Scouting Nederland worden landelijk vrijwilligers, net als ieder ander lid, democratisch vertegenwoordigd door de landelijke raad. Zij hebben stemrecht bij de verkiezing van het raadslid in de regio waarin de landelijk vrijwilliger is aangesloten bij een groep of de regio zelf. Is een landelijk vrijwilliger niet aangesloten bij een groep of regio, maar enkel landelijk vrijwilliger, dan heeft de landelijk vrijwilliger stemrecht in de regio waar deze woont. Er wordt onderzocht hoe het verkiezingsproces van landelijk raadsleden beter ondersteund kan worden, om zoveel mogelijk recht te doen aan het principe dat alle leden zich ook vertegenwoordigd moeten voelen, naast dat zij formeel vertegenwoordigd zijn.

Dubbelfuncties

Scouting Nederland is een organisatie van bevlogen vrijwilligers en dit moeten we koesteren. Een gevolg hiervan is wel dat veel van ons meerdere petten op hebben en het is belangrijk verschillende rollen goed gescheiden te houden; dit zal aandacht krijgen in de introductie, opleiding en begeleiding van (nieuwe) raadsleden.

Sommige combinaties van rollen zijn echt niet wenselijk. Er wordt gewerkt aan uitgangspunten op basis waarvan getoetst kan worden of bepaalde combinaties ongewenst zijn.

Terugblik bijeenkomst 9 mei

We startten de bijeenkomst met een terugblik op onder andere de landelijke raad van december 2025 en de SOL3.0-informatieavond eind maart. Aan de hand daarvan voerden we het gesprek met elkaar over de rol- en taakverdeling van de landelijke raad en het landelijk bestuur, en de individuele raads- en bestuursleden. Hierna deelde Marike Kuperus haar observaties met ons en nam ons aan de hand van een aantal slides mee in de “theorie van de verenigingsdemocratie”. De slides zijn te vinden in de Teams-omgeving van de landelijke raad.

Hieronder volgt een opsomming van enkele van de belangrijkste onderwerpen die hierin naar voren kwamen.

- Communicatie is de essentie. Het is belangrijk goed naar elkaar te luisteren en niet alleen je mening te geven, maar elkaar de “nieuwsgierige vraag” te stellen (landelijk bestuur aan landelijke raad, landelijke raad aan landelijk bestuur, en ook onderling): *Waarom denken jullie dat het goed is voor Scouting? Waar maak je je zorgen over? ...?*
- Raadsleden hebben behoefte aan betere verslaglegging; naast de besluiten ook de belangrijke argumenten in het gesprek. Het verslag van de vergadering is een zakelijke weergave van de hoofdpunten, waaronder de genomen besluiten en gedane toezeggingen.
- De landelijke raad is geen uniform orgaan: verschillende perspectieven (rauwe werkelijkheid) kan en moet op tafel komen. Het landelijk bestuur spreekt daarentegen juist wel met een mond.

- Dubbelrol raadsleden wringt: in de controlerende functie in de ledenraad heb je een eigen visie en mening; dat is ook je rol. Als je een (voorgenomen) besluit moet laten landen in de regio, moet je eigenlijk de stem van het bestuur (of van het genomen besluit) vertegenwoordigen. Dat kan schuren.
- Het is belangrijk dat het bestuur een goed team vormt. Daarom is het bestuur in de lead bij werving en selectie van nieuwe bestuursleden. Uiteindelijk is het wel aan de landelijke raad om wel of niet te benoemen.
- Stukken (omvang, detail) moeten aansluiten bij de beperkt beschikbare tijd in de vergadering.
 - Raadsleden moeten worden meegenomen in het besluit (incl. historische achtergrond en argumenten)
- Bestuur gaat over de agenda (op basis van de PDCA-cyclus, maar ook op basis van signalen uit de vereniging). De landelijke raad kan een rol spelen in het oppikken van signalen uit de vereniging en deze onder de aandacht van het bestuur brengen.
- Commissies van de landelijke raad.
 - Leg niet te veel vast, maar behoud flexibiliteit
 - Gebruik ze voor grotere, complexe dossiers

“Wat als?”

Na de lunch maakten we met elkaar concreet hoe je je rol als raadslid invult en hoe je daarbij omgaat met dubbele petten aan de hand van het “Wat als”-spel. In groepjes worden er concrete situaties bedacht en op kaartjes geschreven. Daarna worden de kaartjes rondgedeeld en geeft ieder van de groepjes antwoord op de vraag wat de juiste (re)actie is als raadslid in één of meer van de beschreven situaties. Hieronder staan alle situaties die werden opgeschreven, samen met het eventuele antwoord dat werd gegeven.

- Wat als de jaarrekening niet wordt goedgekeurd?
 - Aanpassingen aan de jaarrekening (slechts beperkt mogelijk) of opstappen als bestuur.
- Wat als het (nog) lastiger wordt grootschalige evenementen te organiseren?
 - Signaleren en bestuur bevragen. Evt. sturen op risico's beperken, kaders verleggen en/of oplossingen bedenken.
- Wat als je als raadslid achtergrondinformatie hebt over een kandidaat-bestuurslid?
 - Contact opnemen met landelijke raad-leden in selectiecommissie
 - Contact opnemen met voorzitter landelijk bestuur
 - Contact opnemen met kandidaat
 - Tegenstemmen
- Wat als een significant aantal groepen moet stoppen als gevolg van een tekort aan bestuursleden en/of vrijwilligers?
 - Doorverwijzen naar landelijk bestuur → is het landelijk bestuur op de hoogte en wat is het actieplan om ze terug te krijgen?
- Wat als 10% van de lokale groepen als gevolg van een landelijk besluit het lidmaatschap van de landelijke vereniging besluit op te zeggen?
 - Code rood: bestuur zal zelf ook signaleren en acteren, maar anders reden voor een extra vergadering. landelijke raad kan vragen wat er gedaan wordt om de leden terug te winnen en aanvullende maatregelen vragen om een dergelijke situatie voor de toekomst te voorkomen (tenzij het een bewuste, weloverwogen keuze was).
- Wat als een OT-lid van een evenement naar je toekomt dat het niet lekker loopt in het team?
 - Eerst checkvraag m.b.t. rol t.o.v. persoon en wat iemand van je verwacht
 - Luisterend oor zijn
 - Verwijzen naar LSC/HRM
 - Adresseer vraag. Samen helder maken.
 - Follow-up naderhand
- Wat als een landelijk bestuur-lid buiten SN om in opspraak raakt?
 - In eerste instantie intern voor het bestuur om te acteren
 - In het uiterste geval kan de landelijke raad een bestuurslid wegsturen
- Wat als we serieuze signalen krijgen dat door het functioneren van de organisatie van een landelijk evenement het evenement volledig ontspoorde?

- Wat als wij in 2035 de WSJ willen organiseren?
- Wat als je als raadslid de vraag krijg of we nu zeker weten dat SOL 3.0 vanaf nu goed zal verlopen?
- Wat als we volgend jaar € 20 miljoen krijgen?
- Wat als je als raadslid het eens ben met 90% van het activiteitenplan, maar op 10% echt oneens?
- Wat als het gehele bestuur opstapt?
- Wat als een gebouw afbrandt door toedoen van een landelijk evenement?
- Wat als je als raadslid op pad wordt gestuurd met een onmogelijke vraag?
- Wat als je als raadslid een werkwijze ziet tussen bestuur VSN & SNF waar ik mijn vraagtekens bij heb?
- Wat als een groep ervoor kiest geen Scoutfit te dragen?
- Wat als op meerdere kampen kinderen zwaargewond raken door een wolvenaantal?
- Wat als de helft van de groepen de ledenadministratie niet gebruikt?
- Wat als Staatsbosbeheer de pacht van het landgoed opzegt?
- Wat als we nog minder divers worden?
- Wat als het bestuur afspraken en toezeggingen niet nakomt?
- Wat als je als raadslid een opdracht meekrijgt uit je regio?
- Wat als je als raadslid het gevoel hebt dat je vragen niet serieus genomen worden?

13. Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland 13 december 2025.

Aangepast conceptverslag inclusief achternamen van landelijk bestuursleden en (plv) landelijk raadsleden.



Conceptverslag landelijke raad Scouting Nederland

13 december 2025



Inhoudsopgave

Verslag	3
1.1 Opening en welkom	3
1.2 Start besluitvormend deel.	3
1.3 voordrachten en stemming.....	3
1.4 Mededelingen.....	4
1.5 Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst.....	5
1.6 Missie, visie en ambitie 2026-2035	5
1.7 ScoutsOnline 3.0	5
1.8 Activiteitenplan	6
1.9 Financien en beheer.....	7
1.10 Afronding project Veiligheid en vertrouwen en overige evaluaties.	8
1.11 Rondvraag.....	8
Actielijst.....	10
Besluitenlijst.....	12

Verslag

1.1 Opening en welkom

De voorzitter Céline Blom heet alle aanwezigen welkom op de 106^e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland en opent de vergadering.

Er wordt een moment van stilte in acht genomen voor de dit jaar overleden scouts.

De voorzitter stelt de (aspirant) bestuursleden en de op afstand deelnemende Friso van Hemert, die voor benoeming op de agenda staat, voor. Afwezig zijn de bestuursleden Eefje Smeulders en Maykel Kicken.

De voorzitter blikt terug op haar eerste jaar als voorzitter van Scouting Nederland. Zij benoemt een aantal successen van onze vereniging en ook een aantal zaken die minder goed liepen dan gewenst. Er is een verbeterplan opgesteld en een stip op de horizon gezet. Om de vereniging meer toekomstbestendig te maken is er gezamenlijk besloten dat de huidige directeur Fedde Boersma aftreedt en de nieuwe interim-directeur Klaar Snieders de komende periode zal gebruiken om een analyse van de landelijke ondersteuningsorganisatie en het landgoed te maken. Daarna zal hiermee een organisatie- en samenwerkingsmodel worden opgesteld waarin het ScoutingLandgoed zal worden ingebed. Hierin wordt ook een goed functieprofiel voor de volgende directeur van Scouting Nederland worden meegenomen. De wervingsprocedure start waarschijnlijk medio 2026.

Het afscheid van Fedde zal op vrijdag 30 januari plaatsvinden. Fedde benoemt dat evenals bij bestuurders, ook de directeur van deze organisatie een houdbaarheidsdatum hebben. Dit is een van de redenen waarom hij en het bestuur gekozen hebben voor een nieuwe leider voor Scouting Nederland.

De agenda wordt vastgesteld en de voorzitter meldt dat er 41 van de 48 stemgerechtigden aanwezig zijn en dat daarmee aan het quorum om besluiten te kunnen nemen wordt voldaan. Bij de inventarisatie voor de rondvraag geven drie raadsleden aan een vraag te hebben.

De vergadering wordt gestreamd. Tijdens de huishoudelijke mededelingen wordt de vergaderdiscipline uitgelegd. Aan ieder agendapunt mag één raadslid per regio deelnemen aan de discussie, er mag gewisseld worden per agendapunt.

De vergadering wordt gestreamd.

Vervolgens wordt de Scoutingwet met elkaar opgezegd.

Start besluitvormend deel.

1.2 voordrachten en stemming

Friso stelt zich via een filmpje voor.

Martijn Nas van de sollicitatiecommissie geeft aan dat met betrekking tot de sollicitatieprocedure de afgesproken procedures gevolgd zijn.

De stembiljetten worden opgehaald.

De landelijke raad stemt in met:

- a. De benoeming van Friso van Hemert als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
- b. De herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- c. De benoeming van Kees van der Meij als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
- d. De benoeming van Winfried van Holland als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
- e. De benoeming van Marcel Jobsen als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- f. De benoeming van Wiebrand van der Meer als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- g. De benoeming van Frank de Krom als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.

1.3 Mededelingen.

a. Sven van Nieuwenhoven geeft aan dat er vandaag zes deelnemers zijn aan het onboardingsproces van nieuwe (plaatsvervangend) landelijk raadsleden.

e. Verenigingsdemocratie. Jelmer Boter geeft een toelichting. De werkgroep is onlangs uitgebreid met Edy Bruinooge. Jelmer Boter vat samen wat de werkgroep gedaan heeft sinds juni 2023. De werkgroep heeft zich geconcentreerd op de rol van (samen)werken voor, tijdens en de na de vergadering en de rol als raadslid. Wat zijn regiovragen en wat niet, het inbrengen van agendapunten. Ook brengt hij de toolkit van de IBC nogmaals onder de aandacht.

Er is onder de landelijk raadsleden geïnventariseerd waar behoefte aan is en er zijn wat veranderingen in de manier van vergaderen doorgevoerd.

Er is een MS-teamsomgeving voor de landelijke raad ingericht waar informatie met elkaar gedeeld kan worden en waar men elkaar kan vinden. Vanuit het landelijk bestuur en het LSC is er meer proactief gecommuniceerd door middel van nieuwsbrieven en informatiebijeenkomsten.

Waar het relevant is wordt er aan de landelijk raadsstukken een participatieparagraaf toegevoegd en de landelijke raad is meer betrokken bij de werving van leden voor het landelijk bestuur.

Tijdens de informatiebijeenkomst op 13 september jl. is onder andere gesproken over de rol als raadslid en mogelijk rollen op andere plekken in de organisatie. Hoe houdt je jouw diverse rollen gescheiden?

Voor de vertegenwoordiging van landelijk vrijwilligers binnen de organisatie worden deelnemers gezocht voor een (verkennende) werkgroep om te onderzoeken hoe de landelijk vrijwilligers een stem kunnen krijgen binnen de vereniging. Zie vacature op de website.

1.4 Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst.

De gevraagde correcties uit de regiovragen worden vermeld in het conceptverslag doorgevoerd en deze gecorrigeerde versie zal aan de landelijk raadsleden worden nagestuurd.

De landelijke raad stelt het conceptverslag van de landelijke raad van 14 juni 2025 met de aangegeven correctie vast, inclusie de besluitenlijsten en neemt de actielijst ter kennisgeving aan

1.5 Missie, visie en ambitie 2026-2035

Thijs Jansen licht het stuk missie, visie en ambitie 2026-35 toe. 2026 is nodig voor de voorbereiding, in 2027 verwacht men te kunnen starten. Het meerjarenbeleid zal hier op moeten worden aangepast. In het verleden zijn er projecten geweest waardoor we nieuwe leden binnenhaalden. Dit werkte meestal voor een korte periode waarna de ledengroei weer zakte. De huidige ambitie heeft meer betrekking op een veranderdiagnose. De komende periode zal gebruikt worden om te bekijken hoe de veranderdiagnose binnen de vereniging bewerkstelligd kan worden. Deze heeft betrekking op ieder niveau.

Er volgt een brede discussie over **haalbaarheid, inclusie, strategie en formulering van de ambitie**.

De onderdelen '**Missie en visie** worden vastgesteld met 39 stemmen voor, 1 tegen en 1 onthouding

Na de wijziging van de ambitie in "Scouting gaat meer impact maken op jonge mensen en de samenleving en wil groeien" wordt deze met 36 stemmen voor, 2 tegen en 3 onthouding aangenomen. De ambitie wordt voorlopig als werkambitie beschouwd en zal nog nader worden uitgewerkt.

Er komt een vervolg in de landelijke raad met een concreet voorstel over wat de ambitie voor de vereniging betekent.

1.6 ScoutsOnline 3.0

Jan-willem Vink vertelt wat er de afgelopen periode gebeurd is. Hij stelt de projectdirecteur Patrick Ligthart voor die helpt met grip krijgen op het project ScoutsOnline 3.0. Patrick Ligthart heeft een projectplan geschreven, het advies wat hieruit volgt wordt nog besproken binnen het landelijk bestuur.

Er zijn drie punten die de komende periode voorrang krijgen.

- Ledenadministratie
- VOG
- Contributie

Wat moet er gebeuren om deze elementen/deel projecten op te leveren. Meer grip krijgen op de kosten en het project. Er wordt ook gekeken wie gaat het doen en hoe gaan we het doen.

Er zijn signalen gekomen dat groepen stoppen met registreren in SOL 3.0. waarbij de vraag werd gesteld of er verschil gezien wordt tussen SOL1 en SOL3.0 met betrekking tot de ledenaantallen. Dit is niet het geval.

Patrick Ligthart zal waarschijnlijk nog tot eind januari ingezet worden, waarna hij zijn taken zal overdragen aan de interim-directeur. Er is op dit moment ook een projectmanager aangenomen om de bugs op te lossen.

Diverse raadsleden uiten hun zorgen over groepen die al dan niet de contributie gaan betalen, de kosten van het totale project, de deadlines, transparantie, het vertrouwen van de groepen en regio's en de belasting van vrijwilligers.

Het landelijk bestuur benadrukt dat er nu meer grip is door inzet van projectdirecteur en interim-directeur. Er komt meer informatie richting de landelijke raad, inclusief kostenoverzicht, planning en evaluatie. Het project wordt nu opgedeeld in deelprojecten en per deelproject wordt er gekeken wat nodig is. Er zijn afspraken gemaakt met de implementatiepartner over sprint en het aantal opleverpunten per sprint zijn verminderd.

Het in control zijn op dit project is deel van de opdracht aan de interim-directeur. Er zal voor de volgende raad meer informatie gegeven worden.

Vertrouwen en communicatie met groepen en vrijwilligers zijn belangrijke aandachtspunten voor de komende periode. Er volgt in maart een tussentijdse online bijeenkomst.

Het landelijk bestuur zal het komend halfjaar ook bekijken richting de beroepsorganisatie hoe de processen werken en hoe we het gaan inrichten.

De vergadering wordt onderbroken door het uitreiken van een cheque door de Grote Clubactie. Aan de het Scouting Nederland Fonds wordt een bedrag gegeven van € 77.415,=. Door het verkopen van loten door de groepen ontvangen 503 groepen gezamenlijk € 1.548.318,=. Vanaf dit jaar zal 85% van de loten aan de groepen worden toebedeeld.

Installatie Friso.

Friso is in Seoel op het hoofdkwartier van Scouting Korea met Jimmy, de vicevoorzitter van het project ambitie 2032 van Scouting Korea. Na de installatie van Friso wordt er geluncht.

1.7 Activiteitenplan

Jelmer Boter ligt het activiteitenplan toe. Naar aanleiding van regiovragen Shivaree en Eurosea vinden volgend jaar plaats en zullen ook in het activiteitenplan worden opgenomen. De Canalpride gaat niet door.

De ambitie, zal verder worden uitgewerkt in 2026 en worden opgenomen in het activiteitenplan van 2027

Edy Bruinooge, Waterwerk. Er wordt een doorstart voor de Canalpride gemaakt. De opzet zoals hij bedacht was is niet haalbaar, een groep van vrijwilligers is aan het onderzoeken wat er wel mogelijk is.

Er wordt gevraagd om concreet op te nemen hoe Scouting Academy verder wordt ontwikkeld, inclusief training van trainers en opleiders.

Hierop antwoordt het bestuur: Scouting Academy 2.0 loopt al enkele jaren waarbij de regio's verantwoordelijk zijn voor uitvoering van trainingen. Er wordt gekeken naar vervolgstappen met blended learning en een nieuwe aanvraag bij het ministerie van Onderwijs. De kwaliteit van vrijwilligers is cruciaal voor de lange termijn. Regio's kunnen hun behoeftes doorgeven.

Kirsten Romswinckel (Waterwerk) merkt op dat CWO nog in het activiteitenplan staat, terwijl Scouting Nederland inmiddels een andere keuze heeft gemaakt.

Antwoord van Scouting Nederland: dit zal worden aangepast.

Op de vraag of de ScoutEx terugkomt en wanneer deze zal plaatsvinden wordt positief geantwoord. De datum zal nog worden gecommuniceerd.

Het bestuur komt nog terug op de vraag hoe Scouting Nederland met groepen en teams in gesprek zal gaan.

De landelijke raad stemt in met het Activiteitenplan Scouting Nederland, met 38 stemmen voor, 0 tegen en 2x onthouding van stemmen.

1.8 Financien en beheer.

De penningmeester geeft een tijdlijn van het opstellen en volgen van de begroting. Ondanks nog wijzigingen op huidige begroting. Op dit moment zijn er zichtbaar twee dossiers waarvoor een overschrijding zal ontstaan in 2026. (SOL en wijzigingen in de directie). De informatie die nodig is om dit goed in de begroting te verwerken is nog niet compleet. Ervaringen uit het verleden leren ook dat positieve wijzigingen de begroting kunnen beïnvloeden. De penningmeester verzoekt om met de begroting zoals die voorligt in te stemmen, om vertraging te voorkomen.

Edy Bruinooge financiële commissie heeft met de penningmeester en de directeur de voorliggende begroting besproken en de commissie heeft vervolgens een positief advies gegeven. Zij hebben daarna de met de penningmeester gesproken over de twee dossiers die de begroting komend jaar gaan beïnvloeden en geconcludeerd dat zij hier nog niets over kunnen zeggen.

De daarop volgende discussie draaide om transparantie en controle op de begroting, de rol van de financiële commissie bij overschrijvingen, het moment van informeren van de raad, en het vaststellen van financiële kaders. Daarnaast werd vanuit de landelijke raad een oproep gedaan tot vertrouwen in het bestuur.

De landelijke raad keurt de begroting van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende nota van toelichting goed, inclusief het contributiebedrag van € 30,= per lid.

38 voor, 1 tegen en 1 onthouding.

De landelijke raad neemt kennis van het advies van de Financiële commissie over de begroting van Vereniging Scouting Nederland 2026.

Scoutinglandgoed BV. De begroting ligt ter informatie voor. Het evenement Mystic garden is in afwachting van vergunningen. Graceland start een proces tegen het Scoutinglandgoed omdat men het dit jaar niet eens kan worden over voorwaarden voor om dit evenement op het landgoed te houden. De fusie tussen het Scoutinglandgoed en de vereniging. De gesprekken met belastingdienst zijn afgerond. De besluitvorming kan weer worden opgestart en zal in juni aan de landelijke raad worden voorgelegd.

Er worden de volgende vragen gesteld:

- Hebben de defensieplannen invloed hebben op het landgoed waarbij de tip wordt gegeven om te overleggen met Noorder Pinksterkamp. Zij hebben ervaring met evenementen op een oefenterrein van defensie.
plannen starten rond 2030/2031; Scouting Nederland ziet defensie als kans, tip wordt meegenomen in de gesprekken met defensie.
- Sluiten de overnachtingen aan bij de prognoses/ Komt dit door aanwezigheid van de wolf in de buurt van andere labelterreinen?
het aantal overnachtingen overtreffen de prognoses. Het is een meerjarig patroon en komt niet alleen door de wolf.

- Wat gebeurt er met de lening het Scoutinglandgoed van ruim een miljoen bij fusie met de vereniging.
De fusie bestaat uit twee delen: financieel gezond maken van het landgoed en integratie met de vereniging. Het landgoed is levensvatbaar; rode cijfers komen door renteaflissing.
- Kan het fusiebesluit niet beter worden uitgesteld tot december?
alleen haalbare besluiten worden voorgelegd; raadsleden kunnen contact opnemen als tempo te hoog is.

Op de vrees dat er in juni alleen ja of nee gestemd kan worden, wordt benadrukt dat de tijdslijn zoals op 13 september is afgesproken verschuift van december naar juni. Het voorstel wat dan voor zal liggen wordt vooraf in een sessie toegelicht.

De financiële commissie doet een oproep naar de leden van de landelijke raad voor een of twee (vrouwelijke) leden.

De landelijke raad heeft kennis genomen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2026.

De landelijke raad

- a. stemt in met de begroting 2025 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting inclusief het contributiebedrag van € 30,00 per lid.
- b. heeft kennis genomen van het advies van de Financiële commissie over de begroting van Vereniging Scouting Nederland 2025.
- c. heeft kennis genomen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2026

1.9 Afronding project Veiligheid en vertrouwen en overige evaluaties.

Alice Ogink, Wiebrand van der Meer en Lennard Loomans geven toelichting op het rapport. In juni 2023 is er een werkgroep gekomen. Er kwam een lijst van actiepunten die gemonitord zijn door de werkgroep leden. De werkgroep ziet haar hun taak als afgerond, er zijn nog een paar openstaande punten.

Thijs van den Boom regio Eindhoven. Een van de aandachtspunten was de vastlegging van HR-dossiers. Het is iedere keer uitgesteld en het kan (nog) niet worden vastgelegd worden in SOL. Wat kan er in de tussentijd gedaan worden met kennis over (dis)functioneren.

Alice antwoord, vanuit HRM is er zeker aandacht voor dit punt, er is een lijst van (dis)functioneren van leden.

De voorzitter bedankt de leden van de werkgroep.

1.10 Rondvraag.

Kirsten Romswinkel Waterwerk. vindt het jammer dat de vergadering vandaag voelde als wij/zij. Dit is een verantwoordelijkheid van alle leden van de vergadering. Zij heeft het idee dat dit vaak te maken heeft met de communicatie. Zij mist communicatie en vindt dat er ook vaak (te) laat informatie toegezonden wordt. Zij vraagt om meer informatie door middel van nieuwsbrieven aan de landelijk raadsleden.

De voorzitter bedankt voor het advies maar geeft aan dat het twee kanten op werkt. Het is gewenst om de informatie ook te lezen zodat vragen niet dubbel gesteld worden.

Cees van der Meij. Regio Delfland. Wil nog aandacht voor het thema Ambitie. Hij adviseert om het te faseren, (eigen) tijd te bewaken en de nieuwe stroom niet te financieren uit extra inkomsten.

Thijs van den Boom regio Eindhoven. Kan een raadsinformatiesysteem ingericht worden, zodat informatie beter terug te vinden is, ook voor nieuwe landelijk raadsleden.

Hoe gaan wij als raad formeel met elkaar in gesprek en hoe begeleiden we dat? Is dit een punt voor verenigingsdemocratie of de IBC.

Antwoord Jelmer Boter, beide punten zullen binnen de werkgroep verenigingsdemocratie worden opgepakt. De werkgroep komt eind januari/begin februari verder in gesprek en komt voor de landelijke raad van juni met een voorstel.

Lennard Loomans regio Zeeland. Roept de landelijk raadsleden op om wel naar de informatiebijeenkomsten te komen. Zijn de data voor het komend half jaar al bekend.

Antwoord voorzitter, deze worden zo spoedig mogelijk bekend gemaakt.

Merlijn Kiezenberg regio ZON is het opgevallen dat de eisen voor de waarderingstekens steeds strenger worden toegepast. Het nieuwe systeem waarderingstekens is destijds ingezet om meer vrijwilligers te waarderen, dit helpt hier niet in mee.

Ook is er eerder een toezegging gedaan om te kijken naar een waterteken.

Antwoord van Joris Schut. Als zaken niet goed overgenomen zijn in het handboek dan moet hier naar gekeken worden. In de laatste evaluatie lijkt de trend dat er meer gewaardeerd wordt. Een mogelijk waterteken zal worden meegenomen in de volgende evaluatieronde.

Jan Mentink regio Twenteland. In stukken van juni, stond een oplegger, kan deze weer opgenomen worden in de landelijk raadsstukken.

Antwoord van de voorzitter dit zal worden meegenomen.

Om 14:46 sluit de voorzitter het besluitvormend deel van de vergadering.

Actielijst

Acties naar aanleiding van de landelijke raad van 13 december 2025	
Verslag landelijke raad van 14 juni 2025	Landelijk bureau verwerkt de gevraagde correcties uit de regiovragen in het conceptverslag en stuurt deze gecorrigeerde versie na aan alle raadsleden.
Missie, visie en ambitie 2026-2035	Het landelijk bestuur werkt de aangenomen (werk)ambitie verder uit en komt met een <i>concreet voorstel</i> voor de Landelijke Raad over de betekenis van de ambitie voor de vereniging.
ScoutsOline (SOL) 3.0	De projectdirecteur rondt zijn inzet af per eind januari en draagt taken over aan interim-directeur. Het landelijk bestuur verstrekt voor de volgende raad : <ul style="list-style-type: none"> • kostenoverzicht • planning • evaluatie • informatie per deelproject
	Er wordt een tussentijdse online bijeenkomst voor raadsleden gepland in maart 2026 .
	Procesverbeteringen en procesinrichting binnen de beroepsorganisatie worden komende zes maanden onderzocht.
Activiteitenplan 2026	Shivaree en Eurosea worden toegevoegd aan het activiteitenplan.
	Canalpride wordt opnieuw onderzocht door de nieuwe vrijwilligersgroep.
	Aanpassing opnemen dat CWO niet langer van toepassing is → actualiseren activiteitenplan.
	Bestuur komt terug op: <ul style="list-style-type: none"> • hoe Scouting Academy 2.0 verder wordt ontwikkeld (o.a. blended learning, trainers- en opleiderslijn). • hoe het bestuur met groepen en teams in gesprek gaat
Veiligheid en vertrouwen <ul style="list-style-type: none"> • 	HRM werkt verder aan structurele borging van HR-dossiers m.b.t. functioneren/disfunctioneren nu dit (nog) niet in SOL kan.
Verenigingsdemocratie & raadsinformatie <ul style="list-style-type: none"> • 	<ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep verenigingsdemocratie werkt punten rond: <ul style="list-style-type: none"> ○ raadsinformatiesysteem ○ formeel overleg binnen de raad ○ rolverdeling en begeleiding • Eind jan/begin feb: overleg werkgroep → voorstel voor de Landelijke Raad van juni.
Communicatie & informatievoorziening	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuur stuurt vaker nieuwsbrieven aan raadsleden.

	<ul style="list-style-type: none">• Publiceren van data voor informatiebijeenkomsten voor het komende half jaar.
Waarderingstekens	<ul style="list-style-type: none">• Controleren of richtlijnen correct zijn opgenomen in het handboek.• Mogelijkheid van een waterteken meenemen in de volgende evaluatie.
Raadsstukken	<ul style="list-style-type: none">• In de raadsstukken in het vervolg weer een oplegger opnemen.

Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 13 december jl.

De landelijke raad heeft ingestemd met:

- a. De benoeming van Friso van Hemert als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
- b. De herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- c. De benoeming van Kees van der Meij als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
- d. De benoeming van Winfried van Holland als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
- e. De benoeming van Marcel Jobsen als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- f. De benoeming van Wiebrand van der Meer als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- g. De benoeming van Frank de Krom als lid van de Introductie en begeleidingscommissie voor een periode van drie jaar.
- h.

De landelijke raad stelt het conceptverslag van de landelijke raad van 14 juni 2025 met de aangegeven correctie vast, inclusie de besluitenlijsten en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.

De landelijke raad stelt de onderdelen '**Missie en visie**' vast.

De landelijke raad stemt in met het Activiteitenplan Scouting Nederland.

De landelijke raad heeft ingestemd met de begroting 2025 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting inclusief het contributiebedrag van € 30,00 per lid.

Naam	Regio	Winfried van Holland	Neder Veluwe
Marianne Straver	Achterhoek	Dirk Luijckx	Noord Veluwe/Flevoland
Frank Mensink-Hummelink	Achterhoek	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Cora Groenink	Amsterdam-Amstelland	Edwin Bax	Noord-Holland Noord
Dieuwertje Schut-Luijks	Amsterdam-Amstelland	Toine van den Heuvel	Noord-Oost Brabant
Nanda Ebregt-Kocken	de Baronie	Marcel Attevelt	Noord-Oost Brabant
Marcel Jobsen	De Langstraat	Jeroen Schuurman	Overijsselse Vechtstreek
Saskia Berkelmans van Osch	De Meierij	Sven Blokstra	Rivierenland
Kees van der Meij	Delfland	Joep van Dooren	Roermond
Jarno Dakhorst	Den Haag	Maarten Uijterwijk	Roermond
Willem Groenendaal	Drenthe	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Nanning Dijkstra	Rond de Rotte
Chiel Franse	Drie Rivieren Utrecht	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Thijs van den Boom	Eindhoven	Jort Mentink	Twenteland
Johannes de Boer	Essnlaand	Rients Brandsma	Utrechtse Heuvelrug
Milan Langelier	Essnlaand	Edy Bruinooge	Waterwerk
Tom Kramer	Fryslan	Kirsten Romswinkel	Waterwerk
Wiebrand van der Meer	Fryslan	Peter Abramsen	Waterwerk
Hans Veenstra	Groningen	Richard de Groot	Weert
Florentine Oenema	Haarlem	Tommy Baselier	West Brabant
Frank de Krom	Hart van Brabant	Serge Buis	West-Brabant
Matthijs Jansen	Hart van Brabant	Jan van Neer	Westelijke mijnstreek
Patrick Verspaget	Helmond	Lennard Loomans	Zeeland
Jelmer Coppens	het Gooi	Martijn Nas	ZON
Lisa Mertens- Dol	Hollands Midden	Merlijn Kiezenberg	ZON
Jasper Wienk	Klein Gelderland	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg
Thijs Verbeek	Klein Gelderland	Joost de Jong	Zuid-Oost Limburg
Peter Verbaas	Lek&IJsselstreek	Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant

Landelijk bestuur			
Céline Blom	Voorzitter	Alice Ogink	Lid
Bart van Bree	Secretaris penningmeester	Joris Schut	Lid
Thijs Jansen	Vicevoorzitter	Jan-willem Vink	Lid
Jelmer Boter Fedde Boersma	Lid directeur	Saskia van Dongen	Lid
<i>Maykel Kicken</i>	<i>afwezig</i>	<i>Eefje Smeulders</i>	<i>afwezig</i>



14. Free Publicity januari – mei 2026



PERSAANDACHT SCOUTING

een selectie van thema's

JANUARI - MEI

2026





Spel

Scouting Alexander hangt samen met gemeente nieuwe vogelhuisjes langs bospad: 'Een huisje voor ons, een huisje voor de vogels'

<https://www.ermelosweekblad.nl/lokaal/dieren/1232247/scouting-alexander-hangt-samen-met-gemeente-nieuwe-vogelhuisj>

Vredeslicht onderweg naar Zwolle: Scouts brengen symbolische vlam de stad in

<https://www.rtvfocus zwolle.nl/vredeslicht-onderweg-naar-zwolle-scouts-brengen-symbolische-vlam-de-stad-in/>

Scouts planten honderden jonge bomen in het Staelduinse Bos

<https://www.zuidhollandslandschap.nl/nieuws/scouts-planten-honderden-jonge-bomen-in-het-staelduinse-bos>

Joris (13) moet deel van scoutingkamp zelf betalen, en dus kwam hij met eigen actie

https://www.ed.nl/brabant/joris-13-moet-deel-van-scoutingkamp-zelf-betalen-en-dus-kwam-hij-met-eigen-actie~a9883017/?slug_rd=1

Winterkampeerders uit Nederland en Denemarken strijken neer in de Mookse bossen

<https://www.nationalerecreatiegids.nl/accommodaties/winterkampeerders-uit-nederland-en-denemarken-strijken-neer-in-de-mookse-bossen/>

Bij Scouting Borculo wint het kampvuur het van de smartphone

<https://www.destentor.nl/berkelland/bij-scouting-borculo-wint-het-kampvuur-het-van-de-smartphone~a8144771/>

Jada (8) en Beau (11) leren nonnevotten strikken zodat traditie niet verloren gaat: 'Draaien er met gemak vijfduizend op een dag'

<https://www.limburger.nl/regio/sittard-geleen/jada-8-en-beau-11-leren-nonnevotten-strikken-zodat-traditie-niet-verloren-gaat-draaien-er-met-gemak-vijfduizend-op-een-dag/127957247.html>

Flevo-Scouts eren Lord Baden-Powell tijdens jaarlijkse wandeltocht

<https://flevopost.nl/dronten/flevo-scouts-eren-lord-baden-powell-tijdens-jaarlijkse-wandeltocht-48561177.html>

Waarom scouts bij herdenkingen zijn: "Door als kampeerclub door te gaan leidden we de Duitsers om de tuin"

<https://www.oogtv.nl/2026/04/why-scouts-are-at-remembrance-events-when-you-go-as-a-camping-club-through-the-forest-to-lead-the-germans-around-the-garden/>

Jonge scouts uit Soest krijgen hoofdrol achter de schermen bij Nationale Herdenking op de Dam

<https://www.noordhollandsdagblad.nl/regio/gooi/jonge-scouts-uit-soest-krijgen-hoofdrol-achter-de-schermen-bij-nationale-herdenking-op-de-dam/150013521.html>

Amersfoortse scouts Marijn (16) en Dylano (15) hebben rol in Nationale Dodenherdenking: 'Al mijn vrienden gaan kijken'

https://www.gelderlander.nl/amersfoort/amersfoortse-scouts-marijn-16-en-dylano-15-hebben-rol-in-nationale-dodenherdenking-al-mijn-vrienden-gaan-kijken~a7166d24/?slug_rd=1

Scouting Langenboom-Zeeland bezoekt Nationale Kinderherdenking in Madurodam

<https://www.landvancuijk.nl/nieuws/scouting-langenboom-zeeland-bezoekt-nationale-kinderherdenking-in-madurodam/>

Udense welpen onder de indruk van Nationale Kinderherdenking in Madurodam

<https://dtvnieuws.nl/nieuws/artikel/udense-welpen-onder-de-indruk-van-nationale-kinderherdenking-in-madurodam>

Vrijwilligers

Marije en Ruud ontvangen jongerenlintje 'De Doorslag' voor bijzondere inzet

<https://omroeplekstroom.nl/marije-en-ruud-ontvangen-jongerenlintje-de-doorslag-voor-bijzondere-inzet/>

Scouting Alverna slaat alarm: geen nieuwe leiding betekent mogelijk einde

<https://www.gelderlander.nl/wijchen/scouting-alverna-slaat-alarm-geen-nieuwe-leiding-betekent-mogelijk-einde~af0bdb29/>

Scouting De Stormvogels uitgeroepen tot Vrijwilligersploeg van het Jaar 2025

<https://dongen.nieuws.nl/nieuws/scouting-de-stormvogels-uitgeroepen-tot-vrijwilligersploeg-van-het-jaar-2025>

Accommodatie & materiaal

Maritiem Museum schenkt schip aan zeeverkeners

https://www.watersport-tv.nl/nw-31400-7-4689044/nieuws/maritiem_museum_schenkt_schip_aan_zeeverkeners.html?page=0

Sint moet het bij deze intocht zonder pakjesboot doen door kapotte sluis: 'Komt met bootjes van scouting'

<https://www.ad.nl/leidschendam-voorburch/sint-moet-het-bij-deze-intocht-zonder-pakjesboot-doen-door-kapotte-sluiskomt-met-bootjes-van-scouting~afa88bde/>

Overijssel deelt bijna 100.000 bomen en struiken uit tijdens Boomdeeldagen

<https://www.overijssel.nl/nieuws/overijssel-deelt-bijna-100000-bomen-en-struiken-uit-tijdens-boomdeeldagen/>

Scouting Schaijk is furieus: 'Het is voor ons over en uit als plannen van gemeente doorgaan'

<https://www.bd.nl/maashorst/scouting-schaijk-is-furieus-het-is-voor-ons-over-en-uit-als-plannen-van-gemeente-doorgaan~a339ee51/>

Waterscouts starten crowdfunding om wachtschip Stelmar II te redden

<https://binnenvaartkrant.nl/waterscouts-starten-crowdfunding-om-wachtschip-stelmar-ii-te-redden>

Scouting Jan van Hoof moet clubhuis verlaten: contract GOUDAsfalt wordt niet verlengd

<https://rtvmiddenholland.nl/nieuws/scouting-jan-van-hoof-moet-clubhuis-verlaten-contract-goudasfalt-wordt-niet-verlengd/>

Bestaansonzekerheid scouting Berkel-Enschot gaat maar door: 'Niks is zeker'

https://www.omroepitilburg.nl/headline/bestaansonzekerheid-scouting-berkel-enschot-gaat-maar-door-niks-is-zeker/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=bestaansonzekerheid-scouting-berkel-enschot-gaat-maar-door-niks-is-zeker

Wethouder Ronald Klok en voorzitter John Boertien geven officieel startsein voor verbouwing van blokhut van Scouting Hoogeveen

<https://hoogeveenschecourant.nl/hoogeveen/wethouder-ronald-klok-en-voorzitter-john-boertien-geven-officieel-startsein-voor-verbouwing-van-blokhut-van-scouting-hoogeveen-48437003.html>

Scouting wil verduurzamen, maar loopt vast op regels en papierwerk: 'Regeling sluit niet goed aan'

<https://www.denhaagfm.nl/dhfm/5061426/scouting-wil-verduurzamen-maar-loopt-vast-op-regels-en-papierwerk-regeling-sluit-niet-goed-aan>

VVD maakt zich zorgen over gebouw scouting Heer

<https://rtvmaastricht.nl/nieuws/artikel/vvd-maakt-zich-zorgen-over-gebouw-scouting-heer>

Bestuur & organisatie

Extra welpengroep bij Scouting Cycloongroep Borculo door groeiend ledenaantal

<https://www.nieuwsuitberkelland.nl/2025/11/extra-welpengroep-bij-scouting-cycloongroep-borculo-door-groeiend-ledenaantal/>

Wethouder Schouw: 'De scouting is een kweekvijver aan verenigingsmensen'

<https://www.zuidwestupdate.nl/nieuws/scouting-kweekvijver-vrijwilligers-oudenbosch/>

Burgemeester Rosan Kocken scheidt boerenkool op in Mijdrecht bij jubileum van scoutingvereniging

<https://www.ad.nl/de-ronde-venen/burgemeester-rosan-kocken-scheidt-boerenkool-op-in-mijdrecht-bij-jubileum-van-scoutingvereniging~a1ae275e/>

Scouting Willibrordus Gemert verdient Buddy Badge

<https://omroepcentraal.tv/scouting-willibrordus-gemert-verdient-buddy-badge/>

Scouting is populair en kampen met wachtlijsten. Wat is de magie? 'Je maakt hier vrienden voor het leven'

<https://www.noordhollandsdagblad.nl/extra/lifestyle/scouting-zijn-populair-en-kampen-met-wachtlijsten.-wat-is-de-magie-je-maakt-hier-vrienden-voor-het-leven/144963464.html>

Financien

Beau is de beste lotenverkoper van Nederland

<https://jeugdjournaal.nl/artikel/2591088-beau-is-de-beste-lotenverkoper-van-nederland>

Dankzij Jens en Olaf kunnen de scouts een nieuw fornuis kopen

<https://gorssel.nl/laatste-nieuws/nieuws/dankzij-jens-en-olaf-kunnen-de-scouts-nu-een-nieuw-fornuis-kopen>

Na brand bij de scouting komen Needse basisscholen in actie: 'Echt fantastisch!'

<https://www.destentor.nl/berkelland/na-brand-bij-de-scouting-komen-needse-basisscholen-in-actie-echt-fantastisch~a4fe19e4/>

Grote zorgen bij scouting in Zwolle, maar aan het eind van de vergadering is er wel blijdschap

<https://www.tubantia.nl/zwolle/grote-zorgen-bij-scouting-in-zwolle-maar-aan-het-eind-van-de-vergadering-is-er-wel-blijdschap~a1ac2d76/>



