Landelijke raad

12 december 2026



Inhoudsopgave

1. Uitnodiging landelijke raad 12 december 2026 5
2. Agenda landelijke raad 12 december 2026 9
3. Voordrachten en stemming 11
4. Mededelingen 21
5. Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 13 juni 2026. 23
6. Activiteitenplan Scouting Nederland 2027 41
7. Financiën en beheer 2027 49
   a) Nota van toelichting en begroting: 12 pagina's 51
   b) Advies financiële commissie. 63
   c) Begroting Scoutinglandgoed Zeewolde 6 pagina's 65
8. Ada's Hoeve aanwending Scouting Nederland Fonds 71
9. Landelijke raadscommissies 75
   a) Gebruik commissies (volgt in nazending) 75
   b) Instellingsvoorstel Commissie Digitalisering en Informatiebeheer 76
   d) Kandidaten Commissie Digitalisering en informatiebeheer. 78
10. Periodieke herziening huishoudelijk reglement 2026 80
11. Strategische waarde financiële duurzaamheid en beheersing Scoutinglandgoed 84
12. Toekomstbestendige werving en selectie van het landelijk bestuur. 86
13. Van kwalificatie naar zicht op kwaliteit. 88

1. Uitnodiging landelijke raad 12 december 2026

Aan:

Leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad

Leden van het landelijk bestuur

Directie van het landelijk servicecentrum

Coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

Regiosecretariaten

Datum: oktober 2026

Beste scouts,

Op zaterdag 12 december aanstaande wordt de 108e landelijke raad gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen.

Locatie

De bijeenkomst van de landelijke raad wordt gehouden in:

Het Avonturenhuis

Nulderpad 5

3896 LV Zeewolde

Programma en agenda

Het programma en de agenda met de stukken vindt u hierna. Het programma bestaat uit twee delen:

1. Besluitvormend deel

Hier gaat het om de formele landelijke raadsvergadering, waarin besluiten door en namens de vereniging genomen worden. De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en de jongeren uit de regio worden van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn bij het besluitvormend deel.

Deelnemers aan het meningsvormend deel kunnen het besluitvormend deel van de landelijke raad als toehoorder bijwonen. Overige belangstellenden uit de regio en andere toehoorders zullen via een livestream in de gelegenheid worden gesteld toe te kijken. In de nazending zal een link opgenomen worden waarmee de vergadering gevolgd kan worden.

2. Meningsvormend deel

Tijdens het meningsvormend deel staan er onderwerpen op de agenda die te maken hebben met het beleid van de vereniging. Alle leden en plaatsvervangend leden van de landelijke raad, maar ook voorzitters van landelijke teams, leden van het landelijk bestuur, andere belangstellenden en met name jongeren uit de regio's zijn van harte uitgenodigd om een bijdrage aan de discussie te leveren. Het meningsvormend deel vindt na de lunch plaats en start rond 13.30 uur.

Dit keer staat het meningsvormend deel in het teken van Verenigingsdemocratie.

Digitale versie landelijke raadsstukken

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie in de nazending

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen naar aanleiding van de agendastukken heeft, kunt u deze tot en met zondag 22 november a.s. indienen. In de teamsomgeving van de (plv) leden van de landelijke raad is een Excel bestand opgenomen, hierin kunnen deze vragen worden geplaatst. Het landelijk bestuur zal deze vragen, inclusief antwoorden, er kennisneming aan de raadsleden toezenden via een nazending. Vragen die later binnenkomen kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden. In de nazending worden onder andere ook enkele documenten met de stand van zaken over enkele onderwerpen ter informatie meegestuurd, zodat de raad over de meest actuele update beschikt.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Andere vragen kunnen overigens op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via info@scouting.nl.

De nazending wordt uiterlijk vrijdag 4 december 2026 verstuurd en op de website geplaatst.

De informatieavond over financiën heeft plaatsgevonden op donderdag 22 oktober 2026.

Informatiesessie Activiteitenplan 2027

Op maandagavond 2 november a.s. vindt de informatiesessie Activiteitenplan 2027 plaats. Inschrijven kan via deze link.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie verzoekt de nieuwe (plv) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training zal via een fysieke bijeenkomst plaatsvinden en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen.

De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur (voorafgaand aan de landelijke raad) en ook tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn er terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een toolkit beschikbaar: een praktische

wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad.

Inschrijven voor de landelijke raad van zaterdag 12 december 2026

Voor een goede voorbereiding van deze landelijke raad is tijdige inschrijving via het volgende formulier noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk. Aanmelden is mogelijk tot en met dinsdag 8 december 2026.

Declaratie reiskosten

De landelijk raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (vergoeding vindt plaats op basis van voorwaarden en voorzieningen voor vrijwilligers. Het formulier hiervoor is te vinden op formulier reiskosten landelijke raad. Declaraties dienen binnen 1 maand nadat ze gemaakt zijn te worden ingeleverd.

Parkeren
Dit kan bij het kantoor van het landelijk servicecentrum. Vervolgens is het ongeveer 10 minuten lopen naar het Avonturenhuis.

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

Tel: 033 496 0958

E-mail : landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,

Landelijk bestuur Scouting Nederland

2. Agenda landelijke raad 12 december 2026

Programma:

10.00 uur: Aanmelden – Avonturenhuis

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Meningsvormend deel

16.30 uur: Afsluiting vergadering met napraatmoment na afloop

Agendapunt	Onderwerp	Ter	pag
1.	**Opening en welkom:** Welkom op de 108e landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland. Voorstellen bestuur en kandidaat- bestuursleden.		
2.	**Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming** a. Voordracht herbenoeming Bart van Bree als secretaris/penningmeester van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar. b. Voordracht herbenoeming Alice Ogink als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar. c. Voordracht herbenoeming Joris Schut als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar. d. Voordracht benoeming Dirk Luijkx als lid van de financiële commissie voor een periode van 3 jaar. e. Voordracht herbenoeming Sven van Nieuwenhoven als lid van de IBC voor een periode van 3 jaar.	Stemming en telling	
3.	**Mededelingen:** a. Verslag wereldconferentie WAGGGS b. Vastgoed en verenigingsterreinen c. Stand van zaken werving directeur d. Stand van zaken Scoutinglandgoed	 Informatie Informatie Informatie Informatie	 Nazending Nazending mondeling mondeling
4.	**Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 13 juni 2026.**	Besluit	
5.	**Ambitie (proces in de nazending)**	Besluit	Nazending
6.	**Update SOL 3.0/SOL evaluatie**	Informatie	Nazending

7.	**Activiteitenplan Scouting Nederland 2027**	Besluit	
8.	**Financiën en beheer 2027:** a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2027. b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2027 c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2027	Besluit Informatie Informatie	
9.	**Aanwending Scouting Nederland Fonds t.b.v. sanitair Ada's Hoeve**	Besluit	
10.	**Landelijke raadscommissies** a. Gebruik commissies b. Digitalisering (inclusief schriftelijke stemming)	Informatie Besluit	Nazending
11.	**Periodieke herziening huishoudelijk reglement 2026**	Besluit	
12.	**Strategische waarde financiële duurzaamheid en beheersing Scoutinglandgoed**	Besluit	
13.	**Toekomstbestendige werving en selectie van het Landelijk Bestuur**	Besluit	
14.	**Van kwalificatie naar zicht op kwaliteit**	Besluit	
15.	**Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.**	Besluit	
16.	**Rondvraag en sluiting.**		
17.	**Lunch**		
18.	**Start meningsvormende deel** **Verenigingsdemocratie**		

Vergaderdata landelijke raad 2027

Zaterdag 12 juni 2027

Zaterdag 11 december 2027

Vergaderdata 2028

Zaterdag 10 juni 2028

Zaterdag 9 december 2028

3. Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

a. De herbenoeming van Bart van Bree als secretaris/penningmeester van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.
b. De herbenoeming van Alice Ogink als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.
c. De herbenoeming van Joris Schut als lid van het landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar.
d. De benoeming van Dirk Luijkx als lid van de financiële commissie voor een periode van 3 jaar.
e. De herbenoeming van Edy Bruinooge als lid van de financiële commissie voor een periode van 3 jaar.
f. De herbenoeming van Sven van Nieuwenhoven als lid van de IBC voor een periode v an 3 jaar.

Datum vergadering:	12 december 2026
Titel:	Voordracht en stemming
Bestuurlijke eigenaar(s):	Céline Blom
Status:	☐ Informerend ☐ Ter bespreking ☒ Besluitvormend
Korte samenvatting:	Volgens het rooster van aftreden worden Bart van Bree, Joris Schut en Alice Ogink voor herbenoeming door het landelijk bestuur voorgedragen in respectievelijk de rol als secretaris/penningmeester en tweemaal algemeen lid. De financiële commissie draagt Dirk Luycx voor als lid van deze commissie voor een periode van drie jaar.
Participatie/ met wie besproken:	nvt
Bijlage(n):	Voordracht, motivatie en CV* Bart van Bree Voordracht, motivatie en CV* Alice Ogink Voordracht, motivatie en CV* Joris Schut Voordracht, motivatie en CV* Dirk Luijkx Voordracht, motivatie en CV* Edy Bruinooge Voordracht, motivatie en CV* Sven van Nieuwenhoven

* De CV's zijn alleen digitaal in te zien tot de landelijke raad voor de (plv) landelijk raadsleden en worden na benoeming verwijderd.

Voordrachten en stemming

Geachte leden van de landelijke raad,

Bart van Bree

Voordracht lid landelijk bestuur Bart van Bree

Het landelijk bestuur draagt Bart van Bree voor ter herbenoeming als penningmeester/secretaris voor een termijn van drie jaar. Bart heeft zich als penningmeester/secretaris de afgelopen drie jaar met veel passie en energie ingezet voor de vereniging Scouting Nederland en het landgoed. Als scout in hart en nieren gecombineerd met zijn ervaring en expertise op het gebied van onder meer financiën en governance/structuur maakt hem van grote waarde binnen het landelijk bestuur. Bart heeft een goed ontwikkeld financieel inzicht en wil graag een zichtbaar voorbeeld zijn voor penningmeesters in groepen en regio's. Bart zoomt in en uit, is analytisch, treedt andere mensen open tegemoet, is kritisch waar nodig en trekt graag samen op. In het dagelijks leven is Bart directeur van de Dienst Dommelvallei. In die positie is hij eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie en heeft daarmee ruime ervaring op het gebied van goede en duurzame bedrijfsvoering. Daarnaast heeft hij een scherpe blik op bedrijfsinrichting wat voor het landgoed zeer belangrijk is. Het landelijk bestuur ziet in een snel veranderende wereld, ook binnen Scouting Nederland, graag rust, continuïteit en senioriteit binnen het landelijk bestuur. Bart brengt deze elementen en zet zich continu in voor verbetering. Of het nu om de P&C cyclus gaat of de samenwerking binnen en buiten de vereniging. Zoals hij zelf zegt: "een vereniging, minder hokjes en meer verbinding". Het landelijk bestuur draagt hem dan ook graag voor ter herbenoeming.

Motivatie Bart van Bree

Beste leden van de landelijke raad,

Met trots, energie en ambitie stel ik mij beschikbaar voor een volgende termijn in het landelijk bestuur van Scouting Nederland.

Nawaka vormt voor mij daarin een mooie rode draad. Het was Nawaka 2022 dat mij deed besluiten mij kandidaat te stellen voor het landelijk bestuur. En het was Nawaka 2026 dat mij overtuigde dat ik graag doorga.

Het verschil tussen die twee momenten zegt veel. In 2022 kwam mijn motivatie deels voort uit teleurstelling over wat beter kon. In 2026 voelde ik vooral trots. Trots op blije jeugdleden, gemotiveerde leiding, hardwerkende medewerkers en duizenden vrijwilligers die samen iets bijzonders neerzetten. Maar vooral trots op wat Scouting is: een vereniging die mensen verbindt, laat groeien en verantwoordelijkheid geeft. Daar wil ik mij graag opnieuw een periode voor inzetten.

De afgelopen periode mocht ik penningmeester zijn van het landelijk bestuur en het SNF. Mijn ambitie was om die rol breder in te vullen dan begrotingen en jaarrekeningen. Financiën zijn voor mij geen doel op zich, maar een middel om keuzes mogelijk te maken en onze vereniging sterk en toekomstbestendig te houden.

Mijn motto daarbij is steeds geweest: één vereniging, minder hokjes, meer verbinding. Tussen landelijk en lokaal en tussen bestuur, organisatie en vereniging. Ik denk dat ik daar de afgelopen jaren zichtbaar aan heb bijgedragen.

Jullie hebben mij inmiddels leren kennen als een bestuurder die verbinding zoekt, maar ook duidelijk is. Ik bewaak grenzen, durf positie te kiezen en ga moeilijke gesprekken niet uit de weg. Verbinden betekent voor mij niet alles gladstrijken. Soms moet het juist even schuren om verder te komen. Ik heb, kortom, ook een ruggengraat.

Binnen het bestuur neem ik steeds vaker een senior en coachende rol. Ik vind het belangrijk dat nieuwe en jongere bestuurders ruimte krijgen om zelf te groeien. Niet door hun werk over te nemen, maar door vragen te stellen, ervaring te delen en vertrouwen te geven. Die rol wil ik de komende periode verder versterken.

Tegelijkertijd wil ik dicht bij de vereniging blijven. Luisteren naar wat er speelt, zichtbaar zijn en ook bij lastige onderwerpen het gesprek blijven voeren. Of het nu gaat om het Scoutinglandgoed, de betaalbaarheid van Scouting of andere vraagstukken over onze toekomst.

Voor de komende periode zie ik drie belangrijke opdrachten:

Ten eerste: een financieel gezonde vereniging. Onze begroting staat onder druk en dat vraagt om scherpe keuzes. Die keuzes durf ik te maken, maar ik vind het minstens zo belangrijk dat we ze helder kunnen uitleggen.

Ten tweede: onze inkomsten versterken. Sponsoring, fondsen en andere vormen van derde geldstroom verdienen meer aandacht. Scouting heeft een sterk maatschappelijk verhaal, een groot bereik en aantoonbare impact. We zijn het waard.

Ten derde: groei. Ik vind het goed dat we als vereniging niet alleen praten over problemen die opgelost moeten worden, maar ook over kansen die we willen pakken. Groei kan Scouting sterker en toekomstbestendiger maken. Daar wil ik graag actief aan bijdragen.

En natuurlijk ben ik zelf nog niet uitgeleerd. Soms ben ik impulsief. Ik blijf oefenen in het stellen van de juiste bestuurlijke vraag en in het onderscheid tussen handelen als bestuurder en reageren als gepassioneerd scout.

Tot slot heb ik er vooral ook zin in om nog een periode met jullie samen te werken. Soms schuurt het, soms vonkt het. Dat is niet erg. Als we uiteindelijk samen resultaat boeken voor Scouting

Met deze ervaring, energie en ambitie stel ik mij graag beschikbaar voor een volgende termijn in het landelijk bestuur.

Bart van Bree
Penningmeester/Secretaris landelijk bestuur

Voordracht lid landelijk bestuur Alice Ogink

Het landelijk bestuur draagt Alice Ogink voor ter herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar. Alice Ogink heeft zich de afgelopen drie jaar met veel passie en energie ingezet rondom de thema's HRM, evenementen en SOL. Belangrijke onderwerpen binnen Scouting Nederland. Ze is daarbij betrouwbaar en aanspreekbaar. Ze heeft een groot netwerk en veel ervaring binnen onze vereniging. Ervaring als het gaat om de ontwikkeling van de jeugd maar ook de betrokkenheid rondom de vrijwilligers. Twee aspecten welke een goede aanvulling zijn binnen het huidige bestuur en belangrijk de komende jaren. Alice is nauw betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van onze landelijke evenementen. In een tijd van grote veranderingen draagt zij zorg dat deze een toekomstbestendige plek houden binnen Scouting Nederland. Alice werkt als senior manager bij Stryker een organisatie in medische technologieën. Ze is daardoor analytisch zeer sterk, inhoudelijk gedreven. Zij is in staat (kritisch) te reflecteren, zowel op inhoud als proces. Naar haarzelf maar ook naar andere bestuursleden en het team als geheel. Het landelijk bestuur heeft de afgelopen drie jaar zeer goed met Alice samen kunnen werken en draagt haar met veel vertrouwen voor ter herbenoeming als algemeen lid.

Motivatie Alice Ogink

Scouting is al mijn hele leven een plek waar ik mezelf kan zijn, kan groeien, en mijn grenzen kan verleggen. De persoonlijke ontwikkeling die ik bij Scouting heb ervaren (en nog steeds ervaar), gun ik ieder kind. Juist in een samenleving die steeds complexer wordt, geloof ik dat Scouting een unieke rol vervult: een inclusieve beweging waar iedereen welkom is, waar leren door te doen centraal staat, en waar diversiteit een kracht is. Dat maakt Scouting niet alleen waardevol voor onze leden, maar ook voor de maatschappij als geheel.

De afgelopen drie jaar in het landelijk bestuur waren intensief en leerzaam. Ik heb inspirerende momenten meegemaakt waarop ik voelde waarom Scouting ertoe doet. Tegelijkertijd waren er periodes van twijfel, waarin ik me afvroeg of de balans tussen tijd, energie en impact nog klopte. Dat maakt dat ik serieus heb nagedacht over of ik met volle overtuiging ja kan zeggen tegen een tweede termijn. Maar uiteindelijk overheerst één gevoel: ik wil bijdragen aan de toekomst van Scouting Nederland.

Met meer dan 100.000 leden in Nederland en 60 miljoen wereldwijd doen we ertoe. We dragen bij aan weerbaarheid, zelfredzaamheid, leiderschap, en maatschappelijke betrokkenheid. Ik geloof sterk in onze ambitie om onze impact te verdubbelen. Dat vraagt om strategische keuzes, zichtbaarheid in de samenleving, en een bestuur dat koersvast is én ruimte biedt aan innovatie. Ik wil daar de komende jaren actief aan bijdragen.

Ik wil helpen om Scouting steviger te positioneren, onze maatschappelijke waarde duidelijker te laten zien, en ervoor te zorgen dat meer kinderen en jongeren de kansen krijgen die Scouting mij heeft gegeven. De waarde van Scouting mag zichtbaarder worden — voor de kinderen en jongeren die we direct bereiken, maar ook voor de samenleving als geheel. Daarom stel ik me graag opnieuw verkiesbaar.

Alice Ogink

Voordracht lid landelijk bestuur Joris Schut

Het landelijk bestuur draagt Joris Schut voor ter herbenoeming als lid landelijk bestuur. Joris heeft de afgelopen drie jaar veel energie gestoken in de waarderingstekens, juridische zaken, de omzetting van regio's en admiraliteiten in verenigingen en SOL. Hij kent alle juridische aspecten van het besturen en geeft daar gevraagd en ongevraagd advies op. Waarbij hij ook de noodzakelijke standvastigheid toont indien nodig maar ook kan meebewegen als de ruimte dit toelaat. Hij werkt continu aan zijn persoonlijke missie, om ons op gebied van sociale veiligheid verder te helpen. Zijn rustige aard, maakt dat het nooit persoonlijk wordt, maar hij is wel duidelijk. Het waarderen van leden is voor Joris zeer belangrijk, hij is dan ook veel in het land om waarderingstekens uit te reiken en het systeem van waarderen te verbeteren. In het dagelijks leven werkt Joris als Business Advisor bij Bearingpoint, een management en technologieadviesbureau met Europese roots en een wereldwijd bereik. Hij is betrokken, geïnteresseerd en een goede luisteraar. Spel heeft zijn aandacht, de groepen, waterwerk en regio’s hebben zijn speciale aandacht. Hij werkt hard, doorziet de bestuursstukken, snapt de vereniging en durft zijn soms afwijkende mening te geven. Wij dragen hem graag voor ter herbenoeming.

Voordracht lid financiële commissie Dirk Luijkx

De financiële commissie van Scouting Nederland draagt hierbij, conform artikel 35 van de statuten, Dirk Luijkx voor als lid van de financiële commissie. De landelijke raad benoemt uit zijn midden een financiële commissie, bestaande uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden.

Dirk Luykx beschikt over relevante ervaring en deskundigheid op financieel en bestuurlijk gebied en heeft aangegeven zich actief te willen inzetten voor de ondersteuning en advisering van de landelijke raad bij financiële vraagstukken binnen Scouting Nederland. De financiële commissie heeft er vertrouwen in dat Dirk met zijn kennis en betrokkenheid een waardevolle bijdrage zal leveren aan het werk van de commissie.

De commissie realiseert zich het belang van een evenwichtige samenstelling en heeft de afgelopen periode meermaals actief opgeroepen om ook vrouwelijke kandidaten te interesseren voor een rol binnen de financiële commissie. Ondanks deze inspanningen hebben zich op dit moment geen vrouwelijke kandidaten gemeld.

Bijgevoegd zijn motivatie en curriculum vitae.

Met vriendelijke groet,
Namens de financiële commissie
Edy Bruinooge

Beste raadsleden,

Sinds december 2025 zit ik in de landelijke raad namens de regio Noord Veluwe/Flevoland. Nu ik mijn plek daarin heb gevonden wil ik graag meer doen en de laatste plek in de financiële commissie invullen. In deze motivatie zal ik mij kort voorstellen en motiveren waarom ik deze functie graag wil invullen.

Ik ben sinds mijn 13e lid van Scouting Jan Wandelaar in Zeewolde. Hier ben ik nog steeds actief, met veel plezier. Eerst jaren als staflid maar nu onder andere als een bestuurslid. 15 jaar geleden ben ik begonnen mij in te zetten als landelijk vrijwilliger bij de grote evenementen binnen Scouting.

Financiën binnen Scouting is iets waar altijd mijn interesse heeft gelegen. Hoe een verhaal zich vertaalt naar cijfers op papier en andersom. Ik heb een sterk analytisch vermogen en van oorsprong een opleiding in bedrijfskunde. Hiermee denk ik een geschikte kandidaat te zijn om een schakel tussen de penningmeester en de landelijke raad te kunnen zijn. Ik hoop het vertrouwen van jullie te krijgen om de komende drie jaar in de financiële commissie plaats te mogen nemen.

Met vriendelijke groeten,

Dirk Luijkx

Voordracht Sven van Nieuwenhoven

De Introductie en begeleidingscommissie van Scouting Nederland draagt hierbij, conform artikel 35 van de statuten, Sven van Nieuwenhoven voor, voor herbenoeming van de IBC. De ervaring van Sven wordt erg op prijs gesteld door de overige leden. Hij is betrokken, heeft kennis van de raadstructuur en denkt graag mee in verbeterprocessen.

Motivatie

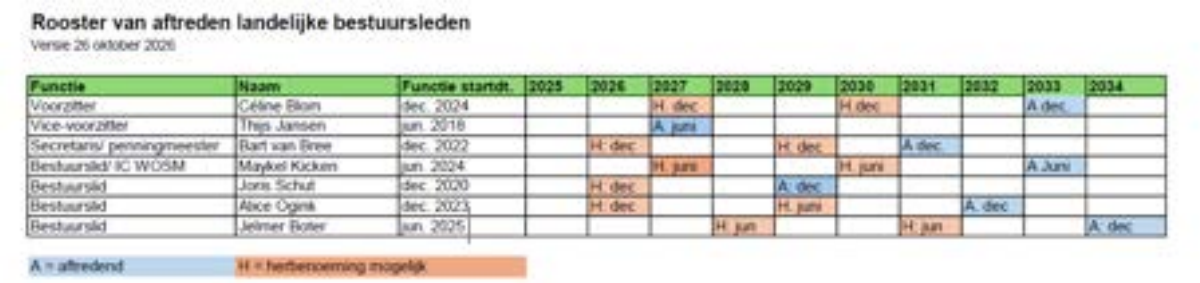


De afgelopen jaren heb ik mij binnen de IBC met veel plezier ingezet voor de ondersteuning van de Landelijke Raad en het versterken van onze verenigingsdemocratie. Ook heb ik namens de raad een rol vervuld bij het samenstellen van afvaardigingen van raadsleden voor wervings- en selectieprocedures van nieuwe bestuursleden. In die periode zijn stappen gezet op het gebied van onboarding, de eerste stappen in digitalisering en de verdere ontwikkeling van de rol en werkwijze van de raad. Graag zet ik die inzet voort.

Een goed functionerende Landelijke Raad is essentieel voor een sterke vereniging. Ik vind het waardevol om bij te dragen aan de continuïteit van de IBC en om de ingezette ontwikkelingen zorgvuldig af te ronden. In de afgelopen jaren ben ik voor veel raadsleden een herkenbaar en benaderbaar aanspreekpunt geworden en een breed netwerk opgebouwd. Die zichtbaarheid helpt om signalen op te halen en toekomstgerichte perspectieven met elkaar te verbinden. Daarbij gaat het niet alleen om besluitvorming, maar ook om het delen van ervaringen en het versterken van de verbinding tussen raad, bestuur en werkorganisatie. Vanuit mijn ervaring binnen de IBC en de kennis die ik in de afgelopen jaren heb opgebouwd, wil ik mij daarom blijven inzetten voor een sterke, betrokken en herkenbare Landelijke Raad die haar rol binnen Scouting Nederland goed kan vervullen.

De cv’s van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen digitaal en alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet op de website worden geplaatst.

De roosters van aftreden van de leden van het landelijk bestuur en de landelijke commissies zijn ter informatie als bijlage toegevoegd.



Rooster van aftreden landelijke bestuursleden

Versie 26 oktober 2026

Functie	Naam	Functie startdt.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034
Voorzitter	Céline Blom	dec. 2024			H. dec			H dec			A dec	
Vice-voorzitter	Thijs Jansen	jun. 2018			A. juni							
Secretaris/ penningmeester	Bart van Breé	dec. 2022		H dec			H dec		A dec			
Bestuurslid/ IC WOSM	Maykel Kicken	jun. 2024			H. juni			H. juni			A Juni	
Bestuurslid	Joris Schut	dec. 2020		H dec			A. dec					
Bestuurslid	Alice Ogink	dec. 2023		H dec			H. juni			A. dec		
Bestuurslid	Jelmer Boter	jun. 2025				H. jun			H. jun			A. dec

A = aftredend H = herbenoeming mogelijk

Rooster van aftreden landelijke commissies

Versie 13 juni 2026

IBC		**Functie startdt**	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Sven van Nieuwenhoven	lid	12-12-2020	H dec			A dec						
Marcel Jobsen	lid	13-12-2025			H dec			H dec			A. dec	
Wiebrand van der Meer	lid	13-12-2025			H dec			H dec			A. dec	
Frank de Krom	lid	13-12-2025			H dec			H dec			A. dec	

Financiële commissie		**Functie startdt**	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Edy Bruinooge	lid	13-6-2020	H dec			A juni						
Kees van der Meij	lid	13-12-2025			H dec			H dec			A. dec	
Winfrid van Holland	lid	13-12-2025			H dec			H dec			A. dec	
Thomas Kramer	lid	13-6-2026	B. juni			H jun			H jun			A jun

Geschillen commissie en Commissie van beroep		**Functie startdt**	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Roderick Al	voorzitter	8-12-2018		A dec								
Pepijn Eymaal	lid	8-12-2018		A dec								
Chris Tijman	lid	14-12-2019			A dec							
John Niessen	lid	11-6-2022			H juni			A jun				
Stijn van Cleef	lid	10-6-2023	H jun			H jun			A jun			
Vera Thuijsman	lid	14-12-2024		H dec			H dec			A dec		
Pim van Achthoven	lid	13-6-2026	B. jun			H jun			H jun			A jun
Nienke Tinholt	lid	13-6-2026	B. jun			H jun			H jun			A jun
Sander van Dijk	lid	13-6-2026	B. jun			H jun			H jun			A jun
Willem van der Meulen	griffier	18-12-2023										
Marije Mellegers	griffier	8-4-2025										
Jayson Nelissen	griffier	8-4-2025										

A = aftredend H = herbenoeming mogelijk

4. Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van onder andere:

a. Verslag wereld conferentie WAGGGS (volgt in de nazending)
b. Vastgoed en verenigingsterreinen (mondeling)
c. Stand van zaken werving directeur (mondeling)
d. Stand van zaken Scoutinglandgoed (mondeling)

5. Conceptverslag, inclusief actie- en besluitenlijst landelijke raad 13 juni 2026.

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 13 juni 2026 inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen.

Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.

Conceptverslag Landelijke raad

13 juni 2026

Inhoudsopgave

1. Verslag 3
   1.1 Opening en welkom 3
   1.2 Mededelingen 3
   1.3 Conceptverslag, inclusief actie-en besluitenlijst landelijke raad 13 december 2025. 4
   1.4 Update Scouts Online 3.0 5
   1.5 Rapportage activiteitenplan SN 2025 7
   1.6 Financiën en beheer 7
   1.7 Rol en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur 8
   1.8 Rondvraag 9
2. Presentielijst 11
4. Actielijst landelijke raad 13 juni 2026 12
5. Besluitenlijst 13
6. Presentielijst 14

1. Verslag

1.1 Opening en welkom

De voorzitter, Céline Blom, heet alle aanwezigen welkom op de 107e landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland en opent de vergadering.

Zij stelt de (aspirant) bestuursleden voor en vraagt welke raadsleden er voor het eerst aanwezig zijn en welke er voor het laatst deelnemen. Zij doet enkele huishoudelijke mededelingen, vertelt dat de vergadering gestreamd wordt en neemt de vergaderdiscipline door.

De agenda wordt vastgesteld door bij punt 8 het voorstel van Thijs van den Boom regio Eindhoven, het oprichten van een 'commissie informatievoorziening' toe te voegen. Punt 8 wordt gewijzigd in ter bespreking.

Er zijn 39 stemgerechtigden aanwezig waarmee er quorum is om tijdens deze vergadering besluiten te nemen.

Susan van den Nieuwendijk stelt zich voor aan de leden van de landelijke raad en vertelt waarom zij de rol van landelijk bestuurslid wil vervullen.

Jort Mentink, regio Twenteland geeft in zijn rol als lid van de wervingscommissie landelijke raad een toelichting over de sollicitatieprocedure. Met betrekking tot de voordracht van Susan van den Nieuwendijk als lid van het landelijk bestuur zijn alle stappen van de procedure gevolgd. De sollicitatieprocedure voor de IC WAGGGS loopt nog, hiervoor wordt waarschijnlijk in de landelijke raad van december een kandidaat voorgedragen. Omdat er de komende periode meer vacatures binnen het landelijk bestuur verwacht worden doet hij een oproep aan de (plv) landelijke raadsleden binnen hun netwerken te zoeken naar mogelijk geschikte kandidaten. Hij benoemt dat een goede invulling van het landelijk bestuur mede de verantwoordelijkheid is van de leden van de landelijke raad.

De stembiljetten worden opgehaald.

De landelijke raad stemt in met:

a. De benoeming van Susan van den Nieuwendijk als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
b. De herbenoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
c. De benoeming van Nienke Tinholt als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.
d. De benoeming van Pim van Achthoven als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.
e. De benoeming van Sander van Dijk als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.
f. De benoeming van Thomas Kramer als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.

1.2 Mededelingen

a. Besluit tot aankoop en ontwikkeling Labelterrein Nederweert.
Eefje Smeulders geeft een samenvatting van de eerder gedeelde informatie.

b. Status proces werving
Thijs Jansen, vertelt dat men nu bezig is met de procedure voor de vaste invulling van de directeursfunctie vast te leggen.

c. Status ambitie

Friso van Hemert vertelt dat er een team is gestart met leden van het LSC, landelijk bestuursleden en vrijwilligers om samen met een externe partij te kijken hoe er tot een plan gekomen kan worden. Komend half jaar zal er veel getoetst worden binnen de vereniging. Voor de decembervergadering zullen er stukken aangeleverd worden.

d. Verenigingsdemocratie. Zie bijlage bij regiovragen.

e. Herstructurering SLZ

is besproken tijdens de informatiesessie op 9 mei jl. Men is nu nog in de **denk- en adviesfase.**

1.3 Conceptverslag, inclusief actie-en besluitenlijst landelijke raad 13 december 2025.

Lennard Loomans regio Zeeland heeft de verslaglegging niet goed ontvangen, de vragen en antwoorden SOL 3.0 zijn niet goed uitgeschreven. Hij vindt dat zorgen, opmerkingen, vragen, afwijzingen en toezeggingen moeten worden vastgelegd. Mede ook om bij lang lopende zaken dit als naslagwerk te kunnen gebruiken. Hij verzoekt om de landelijke raad op te nemen.

Chiel Franse regio Eindhoven, bij zijn naam staat een verkeerde regio vermeld, graag corrigeren in het verslag.

Wiebrand van der Meer, regio Fryslân, vraagt nogmaals om Fryslân op de juiste wijze in het verslag te zetten, met een dakje op de a.

Jarno Dakhorst, regio Den Haag, ondersteunt de opmerking van Lennard. Dit om de achterban te kunnen informeren.

Sven van Nieuwenhoven, regio Noord Holland Noord. Heeft tekstueel en inhoudelijk hiaten in de tekst gezien. Hij heeft een en ander naar Bart van Bree gemaild. Er is toegezegd dat het landelijk bestuur nogmaals naar de verslaglegging zal kijken.

Martijn Nas, regio ZON, naar aanleiding van het antwoord op zijn regiovraag, vraagt hij het landelijk bestuur of de leden van de landelijke raad nu zelf aantekeningen moeten maken.

Hans Veenstra regio Groningen. Worden in regiovragen gestelde vragen over het verslag ook toegevoegd aan het verslag?

Antwoord Bart van Bree, de door gevraagde correcties van regio Fryslân en Eindhoven worden gedaan.

De regiovragen zijn onderdeel van de formele stukken en dus ook van het verslag.

In statuten en het huishoudelijk reglement staat: er wordt een verslag met hoofdpunten en besluiten gemaakt. Dit betekent dat het een kort en bondig verslag kan zijn. Hij heeft aan het IBC om voorbeelden gevraagd waar het verslag te kort en bondig is. Hierna zal gekeken worden hoe we hier een balans in kunnen vinden. Bij de volgende vergadering in december zal hierop teruggekomen worden.

Martijn Nas regio ZON, Hij mist zijn vraag wat het ledenadministratiesysteem mag kosten, ‘wat kost het de welp uit Velp’. Hij mist de intentie van het gesprek over SOL 3.0 en de gemaakte afspraken. Bart van Bree antwoordt dat de besluiten en acties juist vermeld moeten zijn. Hij zegt toe dat we de acties en toezeggingen uit de landelijke raad van december nogmaals completeren met elkaar en deze voor de landelijke raad nog een keer delen.

Peter Verbaas, regio Lek en IJsselstreek. De vorige keer gebeurde een en ander in de vergadering qua sfeer en procedurele dingen waar we op verschillende wijzen naar keken. Helaas is dit niet weergegeven in het verslag, terwijl we hier toch van kunnen leren. Hij wil graag structurele afspraken maken richting de toekomst om een manier vinden om irritaties niet te negeren in het verslag en deze

met elkaar te bespreken. Met de IBC zal een kader worden besproken voor de vastlegging van het verslag.

Aan het verslag van de vorige keer wordt de toezegging om de vraag te beantwoorden ‘wat het de welp uit Velp kost’ toegevoegd. Er wordt afgesproken dat er een gesprek met het IBC komt. Toevoegen aan het verslag dat er na de vorige landelijke een extra bijeenkomst is georganiseerd om verder door te praten over de gevoelens die waren ontstaan.

Het verslag wordt vastgesteld. 5 tegen, 5 onthouding, 29 voor.

De landelijke raad stelt het conceptverslag van de landelijke raad van 13 december 2025 met de aangegeven correcties vast, inclusief de besluitenlijst en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.

De aftermovie van het bezoek van H.K.H. Koningin Maxima op woensdag 20 juni jl. aan het Scoutinglandgoed op woensdag 20 juni jl. werd getoond.

1.4 Update Scouts Online 3.0

Joris Schut: Wij herkennen dat de afgelopen periode rondom SOL 3.0 lastig was voor veel betrokkenen door frustraties, onzekerheid en niet waargemaakte verwachtingen. Er is inmiddels vooruitgang geboekt: het systeem is stabieler, de landelijke contributie is succesvol uitgerold, enkele functionaliteiten zijn beschikbaar en de Scouting-app draait op SOL 3.0. De basis (MVP) is echter nog niet volledig afgerond en loopt vertraging op, met oplevering verwacht eind september.

De technische stabiliteit en projectbeheersing verbeteren, met minder bugs en helpdeskvraagstukken. Er wordt actief gecommuniceerd via nieuwsbrieven en spreekuren, met extra aandacht voor specifieke doelgroepen. Daarnaast worden trainingen en een super user-structuur ontwikkeld, waarbij nieuwsbrieven inspelen op veelgestelde vragen bij de helpdesk.

Aandachtspunten blijven onder andere gebruikersadoptie, vrijwilligerscapaciteit en het nog niet uitgewerkte onderwerp rechten en rollen.

Daarnaast wordt een evaluatie gestart die zowel terugkijkt op de afgelopen twee jaar als vooruitkijkt naar verbetering. Deze richt zich op drie thema’s: strategie & governance, uitvoering, en resultaten & duurzaamheid. Het doel is lessen te trekken en toekomstige projecten beter te organiseren. De evaluatie wordt naar verwachting vóór de landelijke raad in december afgerond.

Thijs van den Boom regio Eindhoven vraagt wie de evaluatie gaat uitvoeren? Hij stelt voor een onafhankelijke evaluatie te (laten) houden met aandacht voor alle rollen.
Alice Ogink bedankt voor de suggestie. Deze zal worden meegenomen.

Jeroen Schuurman regio Overijsselse Vechtstreek; In de informatieavond is gezegd dat de evaluatie pas na afronding van het project worden gehouden.

Joris Schut, de evaluatie was bedoeld na de afronding van het MVP, door de vertraging zou dat pas in september worden. De intentie is de evaluatie na de zomer te starten zodat de uitkomsten gedeeld kunnen worden in de landelijke raad van december.

Marianne Straver, regio Achterhoek. Er is landelijke contributie geïnd op basis van ledenaantallen op 1 januari. De groepen hadden op 1 januari de administratie nog niet op orde omdat het in- en uitschrijven van leden op dat moment niet mogelijk was. Zij is bang dat er teveel contributie betaald is.

Bart van Bree, er wordt geïnd op basis van een gemiddelde gedurende een langere periode. Daarmee wordt het risico verkleind dat groepen teveel contributie betalen.

Bart Veenstra regio Groningen, sluit zich aan bij de vraag van Thijs van den Boom. Hij wil dat de leden van de landelijke raad op tijd betrokken worden bij de evaluatie en geeft de suggestie om ook de impact op vrijwilligers in de evaluatie mee te nemen. Hij vraagt of de raadsleden mee mogen denken over de opdracht.

Antwoord Alice Ogink, vragen en suggesties mogen gemaild worden.

Lennard Loomans, regio Zeeland, sluit zich aan bij de vorige vraagstellers en verzoekt om de ervaring van de pilotgroepen en de impact op vrijwilligers mee te nemen.

Eelco Maljaars, regio Maasdelta, kan er ook geïnventariseerd worden hoeveel vrijwilligersenergie deze systeemwijziging gekost heeft?

Alice Ogink: ook dit zal worden meegenomen.

Sven van Nieuwenhoven regio Noord Holland Noord. Binnen zijn regio zijn de zorgpunten de impact op vrijwilligers en de meerwaarde van het systeem. Vorig jaar is door het bestuur aangegeven dat zij 'verschillende groepen hebben gehoord en allerlei signalen hebben opgevangen' en 'wij gaan hiermee aan de slag'. Sven heeft bij diverse groepen gevraagd wat zij hiervan gemerkt hebben, maar kreeg als antwoord dat zij weinig verandering merken. Hij merkt ook dat er andere systemen gebruikt worden buiten SOL 3.0 om als het gaat om ledenadministratie. Hij vindt het zorgwekkend dat dit gebeurt. Hoe gaat het landelijk bestuur zorgen dat de groepen de meerwaarde van SOL 3.0 wel ontdekken?

Alice Ogink, de basis (MVP) moet klaar zijn, dit wordt in september opgeleverd. Daarna wordt naar andere wensen gekeken zodat er een goed systeem gebouwd kan worden met extra wensen. Sven van Nieuwenhoven wil graag dat dit SMART gemaakt wordt.

Joris Schut, in de beantwoording van de regiovragen is een beeld geschetst in antwoorden over verdere functionaliteiten. Afhankelijk van de snelheid waarop hieraan gewerkt kan worden, zal hier iets van worden opgenomen in de begroting.

Martijn Nas regio ZON, kan concreter gemaakt worden wat er wordt meegenomen? Hij merkt dat er binnen hun regio een groot gedeelte van secretarissen, penningmeesters en bestuurders zijn afgehaakt. Hoe worden deze mensen weer meegenomen?

Welke implicatie heeft deze voortzetting op het budget. Wat voor vertrouwen hebben de bestuursleden dat de MVP in september gehaald kan worden?

Alice Ogink en Joris Schut: Wij hebben vertrouwen dat het MVP in september gehaald wordt. Het uitstel kwam door onvoorziene omstandigheden bij de partner, waar niemand invloed op had.

Er zal een onafhankelijk onderzoek komen, er moet gekeken worden hoe dit, het liefst zonder vertraging, ingericht kan worden. Vragen mogen gemaild worden, graag zo snel mogelijk. Er is een maximum budget afgesproken, daar gaan we niet over heen.

Voor adoptie van SOL 3.0 is iemand aangenomen. Er zijn twee vacatures, een voor superuser netwerk en een voor een superuser coördinator. De vrijwilligerscapaciteit is op dit moment een bottleneck. Mocht je kandidaten weten maak ze attent op de vacatures.

Jelmer Coppens regio Het Gooi, vraagt ook hoe we groepen die andere oplossingen hebben gevonden weer terugkrijgen?

Bart van Bree, antwoord vanuit de werkgroep SOL 3.0 zijn diverse wijzigingen doorgevoerd om de groepen tegemoet te komen en te informeren. Er is ook hulp nodig van de leden van de landelijke raad om de adoptie te laten slagen en groepen te motiveren om met SOL 3.0 aan de slag te gaan.

Florentine Oenema, regio Haarlem, complimenten aan de helpdesk voor het beantwoorden van haar vragen. Daarnaast hebben de informatiesessies haar geholpen om informatie met de regio te delen.

Jarno Dakhorst regio Den Haag. Binnen regio Den Haag is iemand bezig om parallelle oplossing te bedenken voor facturatie en te ontwikkelen en te promoten.

Antwoord Joris Schut; laat deze persoon contact zoeken met het LSC om het gesprek te blijven voeren.

Jeroen Schuurman regio Overijsselse Vechtstreek doet een oproep, naar aanleiding van de op 9 mei besproken rollen. Landelijke raad gaat niet over de uitvoering, maar over het beleid en de kaders. Hij vraagt het bestuur om hier in te helpen.

1.5 Rapportage activiteitenplan SN 2025

Eefje Smeulders benoemd een aantal activiteiten, waaronder een Scout-In, die afgelopen jaar hebben plaatsgevonden. Zij bedankt alle vrijwilligers die hebben geholpen deze te realiseren.

1.6 Financiën en beheer

Bart van Bree, de betaalbaarheid van Scouting houdt hem bezig. Hij geeft een beschouwing van gevoel, kosten en betaalbaarheid. Hij adviseert om binnen de regio's en groepen ook de contributie jaarlijks te indexeren en biedt aan om bij een aantal regio's te helpen hoe deze gesprekken te voeren.

Monique de Jonge, regio Zuid Oost Brabant, wil wel meedenken over deze gesprekken.

Hans Veenstra regio Groningen. In bepaalde gebieden zijn inkomens veel lager. Wordt dit meegenomen in het vaststellen van de contributie of bij de inschrijving van landelijke evenementen. Bart van Bree, deze analyse is vrij moeilijk te maken, en heeft met meer zaken te maken dan alleen inkomens. Hij wil graag met Hans een gesprek wat zijn behoefte hier in is.

Wiebrand van der Meer regio Fryslân. Wordt de vraag van Bart ook gecommuniceerd? Bart zegt toe dat dit gedaan wordt.

Wiebrand van der Meer regio Fryslân bedankt voor het antwoord op zijn vraag over de financiële parameters in de regiovragen en vraagt wanneer het bestuur wel de noodzaak ziet om in te grijpen. Bart van Bree: dit is soms een gevoel, een structurele lijn is niet altijd te zien. Het is de verantwoordelijkheid van de penningmeester en het LSC om te zien wanneer er ingegrepen moet worden.

De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2025 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.

35 stemmen voor, 0 tegen en 4 raadsleden onthouden zich *van stemming.*

Toelichting financiële commissie door Winfried van Holland regio Nederveluwe. Hij bedankt Bart van Bree die het voorstel heeft gedaan om alle kosten met betrekking tot SOL 3.0 voor hen op een rijtje te zetten.

Klaar Snieders, directeur a.i. De rechtszaak van Graceland is door het landgoed gewonnen. Door de rechter is het landgoed op alle punten in het gelijk gesteld.

Mystic Garden heeft hun evenement op het Scoutinglandgoed geannuleerd en het landgoed aansprakelijk gesteld voor hun geleden schade. Hiervoor is men nog in gesprek en er is juridische bijstand ingeschakeld.

Monique de Jonge regio Zuid Oost Brabant. Er zijn 2 evenementen (Shivaree en ScoutEx) die gecanceld zijn. Kunnen de leden van de landelijke raad hier iets in betekenen?

Eefje Smeulders: het is een heel complex van redenen waarom deze evenementen niet doorgaan. Zij verzoekt de leden van de landelijke raad om ook buiten het Scouting-netwerk kijken of er mensen zijn die kunnen helpen bij landelijke evenementen. Er zijn opleidingen binnen Scouting Nederland voor nieuwe evenementmedewerkers.

Vraag van Monique de Jonge, regio Zuid Oost Brabant, kan de landelijke raad hier eerder over geïnformeerd worden? Eefje Smeulders: we gaan niet met de landelijke raad over individuele evenementen in gesprek tenzij daar een duidelijke aanleiding voor is. Probeer mensen door te verwijzen, wees enthousiast over wat het hen kan brengen. Informatie is op de website te vinden.

Florentine Oenema, regio Haarlem. Vraagt zich af of drie (grote) evenementen in de zomer, met een tekort aan vrijwilligers een goed plan is. Als de gemeente zegt dat er maar een x-aantal mensen op een evenement zijn, voorziet het Scoutinglandgoed dan problemen met het organiseren van toekomstige evenementen?
Klaar Snieders antwoordt: er wordt gewerkt aan het herijken van een langetermijnplan voor het

Scoutinglandgoed. De fusie met Scouting Nederland kan pas worden voorgelegd als er een goed beeld is hoe het plan en de exploitatie er voor de komende vijf à 10 jaar uitziet.
Florentine Oenema vraagt of de leden van de landelijke raad hierin meegenomen kunnen worden.

Bart van Bree zegt toe dat er tijdig weer informatiesessies gehouden worden.

Jarno Dakhorst regio Den Haag. Wat is er gedaan met de opgehaalde input tijdens sessies in het avonturenhuis?

Céline Blom dit wordt meegenomen, aanvulling Bart van Bree dit is de basis voor het stuk wat Klaar Snieders aan het schrijven is, én waar de vorige directeur Fedde Boersma destijds aan begonnen was.

1.7 Rol en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur

Jeroen Schuurman, Overijsselse Vechtstreek. Spreekt namens een groep regio's. Zij hebben een stuk aangeleverd waarop het bestuur gereageerd heeft hoe zij vervolgacties gaan geven aan de zorg. Bart van Bree, de toezeggingen van het bestuur worden in dit verslag vastgelegd.

Lennard Loomans, regio Zeeland. Er is gesproken over wijziging van het huishoudelijk reglement. Hij heeft het indienen van een voorstel is als zeer lastig ervaren o.a. met betrekking tot tijdsplanning. Hoe gaan we vormgeven tussen bestuur en landelijke raad om te komen tot een gezamenlijke wijziging van het huishoudelijk reglement.

Joris Schut, er staat in december weer een periodieke wijziging van het huishoudelijk reglement op de agenda. Hij gaat graag in gesprek over de wensen van de landelijke raad.

Scouting Nederland Fonds, de dubbele rollen van het landelijk bestuur en de bijbehorende governance).

Lennard Loomans, regio Zeeland Statuten Scouting Nederland Fonds zijn niet zichtbaar, kunnen deze digitaal ter beschikking gesteld worden? Met betrekking tot het Scouting Nederland Fonds zien zij enkele ontwikkelingen die aandacht behoeven.

Joris Schut de statuten van het fonds zullen gedeeld worden. Indien er wijzigingen in de statuten van het Scouting Nederland Fonds voorgesteld worden, is het aan de landelijke raad om deze al dan niet goed te keuren.

Thijs van den Boom regio Eindhoven. We konden ons niet volledig vinden in alle antwoorden van het landelijk bestuur op het stuk over rol- en taakverdeling tussen landelijke raad en landelijk bestuur, maar wel in de intentie.

Thijs van den Boom, regio Eindhoven stelt voor om een commissie in te stellen 'digitalisering, informatievoorziening en innovatie'. Hij heeft vrijdag 12 juni jl. een stuk gedeeld met de leden van de landelijke raad en het landelijk bestuur.

Marcel de Jong, regio Zuidoost Limburg, vraagt om niet via appgroepen met elkaar te communiceren maar gesprekspunten tijdens de landelijke raad op tafel te leggen of hier eventueel onderling een extra vergadering voor te organiseren. Eerst eigen werkwijze goed maken en zorgen dat dit werkbaar wordt en daarna samen met het landelijk bestuur te bekijken hoe verder te gaan.

Thijs van den Boom regio Eindhoven, ziet binnen de huidige vergaderstructuur niet de mogelijkheid om met de leden van de landelijke raad te vergaderen. Hij voelt zich gesterkt door de extra bijeenkomst van 9 mei jl. waarin Marike Kuperus adviseerde om voor bepaalde onderwerpen meer gebruik te maken van flexibele niet formele commissies en zo slagvaardiger te zijn.

Antwoord Thijs Jansen. Het landelijk bestuur ondersteunt het voorstel maar vraagt hier meer tijd voor. Het is van belang dat er een zorgvuldig en ordentelijk proces gevoerd wordt. Hij maakt zich zorgen over de hoeveelheid werk die mogelijk uit deze commissies volgt. Hij vindt het thema belangrijk, maar wil nog niet een opdracht vast te stellen.

Jeroen Schuurman regio Overijsselse Vechtstreek. Kan er het komend jaar een verkennende werkgroep worden opgericht om mogelijk een opdracht te formuleren. Thijs Jansen kan zich hier in vinden. Meld je aan, en laten we daarna kijken naar de opdracht formulering en de verwachtingen scherp stellen.

Het voorstel van twee leden van de landelijke raad om een formele commissie in te stellen wordt met meerderheid van stemmen aangenomen.

Stemuitslag, 16 stemmen voor, 13 tegen en 10 raadsleden onthouden zich van stemming.

Benoeming van de leden van de commissie. Thijs van den Boom regio Eindhoven en Jeroen Schuurman regio Overijsselse Vechtstreek willen zich wel als kwartiermaker opstellen voor deze commissie. De opdracht wordt

Opdracht commissie Digitalisering, Informatievoorziening & Innovatie

De commissie ondersteunt de landelijke raad in haar kaderstellende, adviserende en controlerende rol op het gebied van digitalisering, automatisering, informatievoorziening, innovatieve ontwikkelingen en (nieuwe) wetgeving daaromtrent.

De commissie heeft nadrukkelijk geen uitvoerende projectrol en treedt niet in de verantwoordelijkheden van bestuur, beroepsorganisatie of projectteams.

n.b. Er wordt gefocust op de brede "wat". De commissie zal zich opstellen als een slimme en effectieve commissie die helpt bij kennisopbouw, informatiepositie en samenwerking tussen raad, bestuur en organisatie.

1.8 Rondvraag

Jeroen Schuurman regio Overijsselse Vechtstreek, kan er voor een volgende landelijke raad naar een vergaderlocatie gezocht worden naar een plek waar een treinstation is.
Antwoord Céline Blom, er wordt onderzocht of de landelijke raad in het Avonturenhuis georganiseerd kan worden.

Menno Haverman, regio Drenthe, Scouting Emmen, heeft als eerste scoutingvereniging een predicaat veilige kleedkamer gekregen.

Martijn Nas, regio ZON kan er voor de volgende landelijke raad meer inzicht gegeven worden in de procedure voor een nieuwe directeur.

Céline Blom, waarschijnlijk is er bij de volgende landelijke raad een nieuwe directeur aangesteld. Aanvulling Thijs Jansen, zodra het profiel is vastgesteld en de ondernemingsraad hier advies over gegeven heeft zal deze met de leden van de landelijke raad gedeeld worden.

Martijn Nas regio Zon, geeft een compliment naar iedereen voor de omgang onderling tijdens deze vergadering. Hoe bestendigen we dit in de toekomst en spreekt de wens uit dit eens een keer in het middagprogramma te bespreken.

Céline Blom, ervaart hetzelfde en deelt de mening van Martijn Nas dat we met elkaar in gesprek moeten blijven om dit te behouden.

Lennard Loomans, regio Zeeland, 9 mei jl. was een fijne bijeenkomst, hij vraagt om data voor vervolgbijeenkomsten. Hij roept alle landelijk raadsleden op om naar deze informatiesessies te komen.

Thijs Jansen bedankt voor de herinnering. De data moet nog worden besproken en zal daarna zo snel mogelijk gedeeld worden.

Martijn Nas regio ZON, Er kan met de leden van de landelijke raad bij Martijn vergaderd worden, als het gewenst is.

De voorzitter sluit de vergadering en stelt de verbondsvoorzitter Scouts en Gidsen Vlaanderen, Dries van Eyck voor, die het middagprogramma zal verzorgen.

2. Presentielijst

Naam	**Regio**	Naam	Regio
Frank Mensink-Hummelink	Achterhoek	Winfried van Holland	Neder Veluwe
Marianne Straver	Achterhoek	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Dieuwertje Schut-Luijks	Amsterdam-Amstelland	Edwin Bax	Noord-Holland Noord
Nanda Ebregt	De Baronie	Dirk Luijkx	Noord-Veluwe/Flevoland
Marcel Jobsen	De Langstraat	Marcel Attevelt	Noordoost Brabant
Saskia Berkelmans van Osch	De Meierij	Jeroen Schuurman	Overijsselse Vechtstreek
Jarno Dakhorst	Den Haag	Marco ter Haar	Overijsselse Vechtstreek
Daniel Haveman	Drenthe	Sven Blok	Rivierenland
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Maarten Uijterwijk	Roermond
Sergei van der Hoef	Drie Rivieren Utrecht	Rob Emmen	Rond de Biesbosch
Chiel Franse	Eindhoven	Paul van der Poort	Rond de Rotte
Thijs van den Boom	Eindhoven	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Milan Langeler	Essnlaand	Jort Mentink	Twenteland
Wiebrand van der Meer	Fryslân	Mark Brandsma	Utrechtse Heuvelrug
Tom Kramer	Fryslân	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Hans Veenstra	Groningen	Peter Abramsen	Waterscouting
Florentine Oenema	Haarlem	Erik Kosters	Weert
Stijn Mulder	Haarlem	Serge Buis	West-Brabant
Frank de Krom	Hart van Brabant	Tommy Baselier	West-Brabant
Mathijs Jansen	Hart van Brabant	Lennard Loomans	Zeeland
Patrick Verspaget	Helmond	Dimphy Tönissen	ZON
Jelmer Coppens	het Gooi	Martijn Nas	ZON
Nadja Mecklenfeld	Het Gooi	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg
Lisa Dol	Hollands Midden	Joost de Jong	Zuid-Oost Limburg
Peter Verbaas	Lek en IJsselstreek	Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant
Eelco Maljaars	Maasdelta		

Afgemeld			
Jan van Neer	Westelijke Mijnstreek	Resi Musters-Galstaun-	Maastricht en Mergelland
Cees van der Meij	Delfland		

Landelijk bestuur			
Célline Blom	voorzitter	Eefje Smeulders	IC WAGGGS
Thijs Jansen	vice-voorzitter	Maykel Kicken	IC WOSM
Bart van Bree	penningmeester-secretaris	Friso van Hemert	lid
Joris Schut	lid	**Afwezig**	
Alice Ogink	lid	Jelmer Boter	lid

4. Actielijst landelijke raad 13 juni 2026

Acties naar aanleiding van de landelijke raad van 13 juni 2026			
Vacatures	Binnen netwerk zoeken naar kandidaten voor landelijk bestuur	Landelijk raadsleden	
Conceptverslag	1. Regio aanpassen bij Chiel Franse 2. correctie regio Fryslân 3. Opnieuw naar verslaglegging kijken 4. Suggesties IBC meenemen in verslaglegging 5. Acties en toezeggingen uit LR van december completeren en delen.	LSC LSC LSC en LB LSC en LB LSC	1. Afgehandeld 2. Afgehandeld
Evaluatie SOL 3.0	1. Onafhankelijk 2. leden van de LR betrekken bij de evaluatie 3. Vrijwilligersimpact meenemen. 4. Ervaringen pilotgroepen meenemen.	LB LB LB LB	
Financiën en beheer	Bart gaat gesprek aan met LR leden om scouting betaalbaar te houden.	Bart en LSC?	
Scouting Nederland Fonds	Statuten delen op de website.	LSC	Afgehandeld
Informatiesessie najaar	Datum communiceren	LB en LSC	Lopend
Zoektocht nieuwe directeur	Informatie stand van zaken delen met LR leden	LB en LSC	

5. Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 13 juni 2026.
De landelijke raad heeft ingestemd met: a. De benoeming van Susan van den Nieuwendijk als lid van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar. b. De herbenoeming van Stijn van Cleef als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden. c. De benoeming van Nienke Tinholt als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar. d. De benoeming van Pim van Achthoven als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar. e. De benoeming van Sander van Dijk als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar. f. De benoeming van Thomas Kramer als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.
De landelijke raad stelt het conceptverslag van de landelijke raad van 13 december 2025 met de aangegeven correcties vast, inclusief de besluitenlijst en neemt de actielijst ter kennisgeving aan.
De landelijke raad keurt het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2025 goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.
De landelijke raad heeft ingestemd met het voorstel om een formele commissie *Digitalisering, Informatievoorziening & Innovatie* in te stellen. Thijs van den Boom en Jeroen Schuurman worden als kwartiermakers aangesteld.

6. Presentielijst

Naam	**Regio**	Naam	Regio
Frank Mensink-Hummelink	Achterhoek	Winfried van Holland	Neder Veluwe
Marianne Straver	Achterhoek	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Dieuwertje Schut-Luijks	Amsterdam-Amstelland	Edwin Bax	Noord-Holland Noord
Nanda Ebregt	De Baronie	Dirk Luijkx	Noord-Veluwe Flevoland
Marcel Jobsen	De Langstraat	Marcel Attevelt	Noordoost Brabant
Saskia Berkelmans van Osch	De Meierij	Jeroen Schuurman	Overijsselse Vechtstreek
Jarno Dakhorst	Den Haag	Marco ter Haar	Overijsselse Vechtstreek
Daniel Haveman	Drenthe	Sven Blok	Rivierenland
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Maarten Uijterwijk	Roermond
Sergei van der Hoef	Drie Rivieren Utrecht	Rob Emmen	Rond de Biesbosch
Chiel Franse	Eindhoven	Paul van der Poort	Rond de Rotte
Thijs van den Boom	Eindhoven	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Milan Langeler	Essnlaand	Jort Mentink	Twenteland
Wiebrand van der Meer	Fryslân	Mark Brandsma	Utrechtse Heuvelrug
Thomas Kramer	Fryslân	Wouter Verbeek	Vlietstreek
Hans Veenstra	Groningen	Peter Abramsen	Waterscouting
Florentine Oenema	Haarlem	Erik Kosters	Weert
Stijn Mulder	Haarlem	Serge Buis	West-Brabant
Frank de Krom	Hart van Brabant	Tommy Baselier	West-Brabant
Mathijs Jansen	Hart van Brabant	Lennard Loomans	Zeeland
Patrick Verspaget	Helmond	Dimphy Tönissen	ZON
Jelmer Coppens	het Gooi	Martijn Nas	ZON
Nadja Mecklenfeld	Het Gooi	Marcel de Jong	Zuid-Oost Limburg
Lisa Dol	Hollands Midden	Joost de Jong	Zuid-Oost Limburg
Peter Verbaas	Lek en IJsselstreek	Monique de Jonge	Zuidoost-Brabant
Eelco Maljaars	Maasdelta		

Afgemeld	
Jan van Neer	Westelijke Mijnstreek
Cees van der Meij	Delfland

Landelijk bestuur			
Célline Blom	voorzitter	Eefje Smeulders	IC WAGGGS
Thijs Jansen	vice-voorzitter	Maykel Kicken	IC WOSM
Bart van Bree	penningmeester-secretaris	Friso van Hemert	lid
Joris Schut	lid	**Afwezig**	
Alice Ogink	lid	Jelmer Boter	lid


Scouting

6. Activiteitenplan Scouting Nederland 2027

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- **het activiteitenplan Scouting Nederland 2027.**

Activiteitenplan Scouting Nederland 2027

Scouting is relevant! Met het Scoutingspel hebben we een grote impact op de fysieke en mentale ontwikkeling van kinderen en jongeren. Door onze activiteiten leren scouts belangrijke sociale en technische vaardigheden en ontwikkelen en ontdekken ze hun talenten waar zij de rest van hun (volwassen) leven van profiteren. Hiermee dragen we bij aan een weerbare, zelfredzame generatie. Met alle uitdagingen in de samenleving (woningbouw, klimaat, polarisatie, diverse online invloeden…) geeft Scouting de handvatten om er mee om te gaan.

In december 2025 is door de landelijke raad de nieuwe visie en missie van Scouting Nederland vastgesteld en is gesteld dat Scouting de ambitie heeft om meer impact te maken op jonge mensen en de samenleving en wil groeien. Daarbij is afgesproken dat deze ambitie voorlopig als werkambitie wordt beschouwd en nog nader wordt uitgewerkt tot een concreet voorstel in de landelijke raad van 12 december 2026 over wat de ambitie voor de vereniging en het activiteitenplan 2027 betekent.1 Het doel is namelijk om in 2027 al daadwerkelijk aan de slag te gaan met het realiseren van de ambitie.

De landelijke ondersteuningsorganisatie heeft als rol om de vereniging te ondersteunen om de ambitie te realiseren. De ingezette koers om te blijven werken aan de kwaliteit van onze dienstverlening wordt in 2027 voortgezet. De focus op primaire dienstverlening om de ondersteuning en kwaliteit van groepen te verbeteren blijft uitgangspunt, waarbij kwaliteit, bereikbaarheid en betrouwbaarheid belangrijke thema's zijn. Ondersteuning in het leggen en onderhouden van relaties met de gemeente en lokale partners mag daarbij meer aandacht krijgen. De vijf succesfactoren voor lokale groepen, nl. Spel, Vrijwilligers, Accommodaties & materiaal, Bestuur & organisatie en Financiën, zijn hierbij uitgangspunt.

De activiteiten voor 2027 vallen uiteen in twee hoofdgroepen:

Basisdienstverlening (rond de vijf succesfactoren);

Activiteiten in het kader van het realiseren van de impactambitie;

Om te meten of we ambities en doelstellingen halen, zowel als vereniging, als voor de ondersteuningsorganisatie, gebruiken we verschillende instrumenten. Deelname aan programma's, bijeenkomsten, webinars of gebruik van tools, geeft informatie of groepen bewust met bepaalde thema's aan de slag gaan en of de dienstverlening wordt gevonden en afgenomen. Waar nodig worden enquêtes of evaluatieformulieren gebruikt om te meten. In 2026 is een aanvang gemaakt met een inventarisatie en beoordeling van alle door ons geleverde diensten. Doel is om in 2027 hier een keuze in te maken.

Bij het leveren van diensten en producten en het ontwikkelen van beleid, wordt participatief samengewerkt met leden uit de vereniging. Vrijwilligers en beroepskrachten uit de landelijke ondersteuningsorganisatie hebben op veel thema's een inspanningstaak, waarbij het uiteindelijke resultaat mede tot stand komt door de inzet van onze lokale vrijwilligers.

[1] Zie: *Verslag landelijke raad d.d. 13-12-2025*

1. Basisdienstverlening

Het landelijk servicecentrum (LSC) met zo'n 40 beroepsmatige medewerkers (35,5 fte) verzorgt samen met honderden landelijk vrijwilligers de basisdienstverlening. De producten en diensten van de landelijke organisatie helpen de Scoutinggroepen, regio's en admiraliteiten in het land om de groepen te versterken waarmee een kwalitatief goed Scoutingspel kan worden aangeboden. Succesfactoren hiervoor zijn een uitdagend, eigentijds programma, voldoende gekwalificeerde en gemotiveerde vrijwilligers, in een (sociaal) veilige omgeving en met een financieel gezonde basis. We groeperen de dienstverlening op basis van de vijf succesfactoren voor sterke groepen: Spel, Vrijwilligers, Accommodaties & materiaal, Bestuur & organisatie en Financiën.

- **Spel**

✓ Een groot team van vrijwilligers zorgt voor ruim 3.500 activiteiten op de activiteitenbank, geeft speladvies en informatie, stelt spelbrochures voor regioactiviteiten beschikbaar en ondersteunt op specifieke speltechnische thema's.

✓ Er is blijvende aandacht voor implementatie en ondersteuning van het nieuwe insignepakket. Daarmee wordt de ontwikkeling van Scoutingcompetenties in een doorlopende leerlijn van jong tot oud gestimuleerd en zichtbaar gemaakt. Om leiding te ondersteunen in het bijhouden van het behalen van insigne-eisen door hun speltakleden, is in het najaar van 2026 ScoutBadger geïntroduceerd. In 2027 vindt hier verdere ondersteuning op plaats en zal ScoutBadger uitgebreid worden met een toepassing voor jeugdleden om hun eigen voortgang bij te kunnen houden.

✓ Om het Scoutingspel mogelijk te maken levert de ScoutShop een groot aantal producten en is continue bezig met het vernieuwen van het aanbod. ScoutShop biedt toegang tot de producten met negen winkels in het land, drie mobiele ScoutShops en één webshop. Op vier Scoutinglabelterreinen is een mini ScoutShop aanwezig. Waterscouts worden onder andere ondersteund met het diplomasysteem van de Watersport Academy, de nautisch technische richtlijnen en insignes voor Waterscouts.

✓ In 2027 worden vanuit de landelijke organisatie de volgende evenementen aangeboden: HIT, JOTA/JOTI, Scout-In, de landelijke Scoutingwedstrijden en de landelijke Scoutingzeilwedstrijden. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de herdenking op 4 mei op de Dam en Madurodam en op 15 augustus bij de Indië herdenking in Den Haag.

✓ Eén keer per jaar produceren we het zomerboek voor jeugdleden en twee keer per jaar het online magazine voor 15+/vrijwilligers.

✓ Om ook nieuwe leden enthousiast te maken voor het Scoutingspel is er een spreekbeurtpakket voor welpen, scouts en waterscouts beschikbaar.

✓ Om het spel van Scouting mogelijk te blijven maken en nieuwe leden te werven is een landelijk positieve en betrouwbare uitstraling (imago) van belang. De communicatieadviseurs van Scouting Nederland dragen hieraan bij met een informatieve website (scouting.nl) met een eigentijdse uitstraling en maken Scouting zichtbaar op sociale media, met persberichten, een externe nieuwsbrief naar relaties en de bijdrage van de beschermvrouwe Koningin Máxima en Chiefscout Freek Vonk.

✓ Om kamperen en bivakkeren mogelijk te maken (onderdeel van het Scoutingspel) beheert Scouting Nederland 12 verenigingskampeerterreinen en is nauw verbonden met het Scoutinglandgoed. Er vindt vanuit de landelijke organisatie ondersteuning plaats rond het beheer van kampeerterreinen, duurzaamheid (SCENES) en de ontwikkeling van bosbeheerplannen. Scouting is eigenaar van het keurmerk Scoutinglabelterreinen en ondersteunt het team dat Labelterreinen coördineert.

✓ Om het belang van (het spel van) Scouting onder de aandacht te brengen van overheden en andere stakeholders wordt veel geïnvesteerd in lobby en samenwerking met stakeholders. Dit levert goodwill, opent deuren, versterkt het imago bij stakeholders, verrijkt onze kennis of levert een financiële bijdrage voor de vereniging zoals de jaarlijkse bijdrage van de Postcode Loterij. Het gaat hierbij om grotere thema's als positief jeugdbeleid, goed vrijwilligersbeleid, regeldruk en natuurwetgeving, maar ook specifiekere thema's als samenwerking binnen waterscouting, rond financiële steun aan minima of een kwaliteitsimpuls in deskundigheid.

✓ De landelijke organisatie zorgt voor onze participatie in de internationale Scoutinggemeenschap, lidmaatschap WAGGGS en WOSM, deelname conferentie en andere seminars op Europees- of wereldniveau.

- **Vrijwilligers**

✓ Op het gebied van vrijwilligers biedt de landelijke organisatie advies en informatie over vrijwilligersbeleid.
✓ De landelijke vereniging stimuleert het waarderen van vrijwilligers en ondersteunt en beoordeelt de aanvragen van waarderingstekens.
✓ Er wordt een waarderingsmoment georganiseerd voor landelijk vrijwilligers.
De landelijke vrijwilligers worden (pro)actief ondersteund en begeleid door het HRM team.
✓ Voor het versterken van de kwaliteit van leiding worden ontwikkelmogelijkheden geboden middels Scouting Academy en het bieden van landelijke trainingen zoals de Gilwellcursus, Watersportdiploma's halen bij de Zeilschool van Scouting Nederland, Scoutingtechnieken en een Scoutingcursus EHBO.
✓ De afgelopen jaren is er gewerkt aan de ontwikkeling van een digitale leeromgeving. Inmiddels is de introductiecursus Sociale Veiligheid beschikbaar. Momenteel wordt er gewerkt aan de cursussen 'Kwalificatie leiding' en 'Matroos, die als gecombineerd leertraject (online en fysiek) worden ingericht. Voor de cursus 'Kwalificatie leiding' start in het najaar 2026 een pilot met vier regio's, diverse groepen en trainersteams. Beide cursussen komen in 2027 beschikbaar op de leeromgeving, te vinden op academy.scouting.nl.
✓ De ondersteuning voor waterscouting richt zich o.a. op het aanbieden van trainingen Groot en Klein Wachtschip, Motordrijver en Slepen. Scouting Nederland werkt met de Watersport Academy voor het opleiden en diplomeren van waterscouts. Daarnaast werken we samen met het Watersportverbond, bijvoorbeeld voor de cursus wedstrijdofficial zeilwedstrijden en het NK Lelievlet.
✓ De samenwerking binnen waterscouting wordt versterkt met jaarlijks twee landelijke netwerkdagen voor landelijke waterteams en admiraliteiten en twee online overleggen met de (vrijwillige) coördinatoren van landelijke waterteams, de coördinatie van de waterscouting webpagina's, de uitvoering van het projectplan Nederlandsch Binnenvaart Bureau, het onderhouden van contacten met relaties als watersportverbond en Waterrecreatie Nederland.
✓ Naast leiding worden ook (Regio)Organisatoren, trainers, praktijkcoaches, (vak)opleiders, instructeurs, groepsbegeleiders en praktijkbegeleiders vanuit Scouting Academy ondersteund met een kwalificatiesysteem waarmee zij zich voor hun functie kunnen ontwikkelen. In 2027 wordt dit uitgebreid met de kwalificatie voor groepsbesturen.
✓ Jaarlijks vindt er een landelijke netwerkdag Scouting Academy plaats voor trainers, praktijkcoaches, instructeurs en (vak)opleiders, om te netwerken, inspiratie op te doen, laatste ontwikkelingen en kennis te delen. Daarnaast vindt er vier keer per jaar online afstemmingsoverleg plaats tussen regio-coördinatoren trainingsteams, enkele landelijke teams en coördinator Scouting Academy waarin ontwikkelingen en nieuws onderling besproken wordt. Scouting Academy heeft in haar landelijk aanbod ook trainingen voor vertrouwenspersonen, regiovrijwilligers en landelijk vrijwilligers. Informatie, workshops en advies voor groepen en regio's met betrekking tot scouts met een beperking.
✓ Groepen en regio's kunnen zich inschrijven voor de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd (MVKT).
✓ Er wordt speciaal voor explorers een ontwikkelprogramma ontwikkeld om te leren leidinggeven en de bijbehorende deelkwalificaties te behalen, met een speciaal insigne assistent-leiding, wat bijdraagt aan een goede doorstroming van jeugdleden naar leiding.

- **Accommodaties & materiaal**

Groepen, regio's en terreinen kunnen voor advies en informatie terecht bij het netwerk van accommodatieconsulenten en informatie rond nieuw- en verbouw, nautisch technische richtlijnen en andere regelgeving.

De vereniging verzorgt de keuring van wachtschepen en geeft informatie over onderhoud van de vloot.

Rond het thema duurzaamheid is informatie beschikbaar rond verduurzaming van accommodaties en mogelijkheden voor subsidie.

- **Bestuur & organisatie**

Sterke besturen zorgen voor sterke groepen en regio's en hiervoor wordt op verschillende manieren ondersteuning geboden.

Groepen kunnen meedoen aan het traject Bestuursontwikkeling, Groepsontwikkeling en het Doe-het-zelf-traject Groei.

Besturen krijgen advies en ondersteuning rond juridische zaken, privacy, veiligheid, lobby, wet- en regelgeving, communicatie, ondersteuning bij geschillen en calamiteiten of crisis, bij starten, beëindigen, revitaliseren van groepen en units, advies en ondersteuning rond sociale veiligheid inclusief de VOG.

Informatie is beschikbaar via de website van Scouting (25.000 bezoekers per maand en maandelijkse nieuwsbrieven per doelgroep, Speltakleiding, Groepsbestuur-beheer-ondersteuning, regio's en admiraliteiten, waterscouting, webinars, twee keer per jaar de Scoutkit en één ontmoetingsdag voor communicatie contactpersonen.

Voor regio's en admiraliteiten zijn er twee voorzittersoverleggen, vier bestuurscafé's voor regiovoorzitters en twee bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters en regio's die er behoefte aan hebben zijn gekoppeld aan een regio-contactpersoon binnen het LSC waarbij ze direct terecht kunnen met vragen en waar minimaal twee keer per jaar contact mee is.

Alle bestuurlijke vragen kunnen worden gesteld via de mail, teams, telefoon.

Overige producten en diensten: opbouwwerk: maatwerk regio- en admiraliteitssupport, Power Up Your Game (spel om met elkaar in gesprek te gaan over diverse onderwerpen), Blokhutwijzer & Accommodatiegids, Blokkendoos besturen, Arcgisonline (app om zelf geografische informatie om te zetten in geografische kaarten), Beheer geografische grenzen Regio's, Admiraliteiten en Vaargebieden, Management Informatie Scouting (Scouts Online).

- **Financiën**
  - ✓ Besturen van groepen en regio's kunnen terecht voor advies en informatie over contributie, fondsen, verzekeringen etc. en kunnen gebruik maken van de financiële module in Scouts Online.
  - ✓ Groepen en leden zijn verzekerd tegen aansprakelijkheid en ongevallen.
  - ✓ Groepen kunnen meedoen aan landelijk georganiseerde acties die geld genereren voor de groep zoals de Grote Clubactie of de collecte met Jantje Beton.
  - ✓ Groepen kunnen aanvragen doen bij een van de fondsen binnen het Scouting Nederland Fonds en andere fondsen en ze kunnen gebruik maken van het crowdfundingplatform Steunscouting.nl.
  - ✓ Om kosten te besparen worden vele producten en diensten geleverd door Scouting Nederland. Groepen kunnen gratis gebruik maken van:
    Buma/ Stemra licentie zodat er altijd (zonder boete) muziek geluisterd kan worden op elke Scoutingvereniging, website template, Scoutingapp en Canva Pro. Kortingen zijn er op het
  - ✓ boekhoudpakket Conscribo, Microsoft, Google, Adobe, verzekeringen, bezorgkosten boodschappen bij Albert Heijn, Boels.

Vernieuwende projecten

Vernieuwende activiteiten zijn activiteiten die een verbetering of vernieuwing brengen in de producten en diensten die Scouting Nederland aanbiedt. Ook deze activiteiten moeten leiden tot sterke groepen, met een uitdagend programma, een sociaal veilige omgeving, gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers en een gezonde financiële basis.

- ✓ De activiteitenbank wordt technisch vernieuwd om leden en leiding ook in de toekomst te kunnen voorzien van een breed palet aan voorbeeldactiviteiten
- ✓ Eind 2025 heeft de overgang plaatsgevonden naar SOL 3.0. In 2027 worden stap voor stap functionaliteiten toegevoegd.
- ✓ In het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten wordt een nieuwe structuur opgezet voor de samenwerking tussen regio's en admiraliteiten om waterscouting binnen de vereniging beter te kunnen ondersteunen. De 33% van de regio's en admiraliteiten moeten de formele stappen nog afronden en en zij worden in 2027 begeleid om dit te realiseren.
- ✓ Na het doorlopen van de juridische en planologische stappen wordt de inrichting van Scoutingkampeerterrein de Viersprong gestart.
- ✓ In 2027 komt er een methodiek beschikbaar die zich specifiek richt op het werven en behouden van "jonge" vrijwilligers.
- ✓ Binnen Scouting Academy 2.0 vernieuwen we het kwalificatiesysteem voor kwalificaties anders dan die voor leiding naar een modulair systeem waarin reeds verworven deelkwalificaties herbruikbaar zijn. Na besluitvorming werken we aan de verdere uitwerking en implementatie.

Ambitie 2035

Het ondersteunen van de vereniging in het werken aan de ambitie om de impact van Scouting de komende tien jaar te vergroten, zal in 2027 op twee sporen plaatsvinden:

- ✓ Naar aanleiding van de toetsing bij landelijke teams, groepen en regio's in het laatste kwartaal van 2026 zal in 2027 daadwerkelijk een begin gemaakt worden in het realiseren van de ambitie. Als eind 2026 blijkt dat de geformuleerde ambitie daadwerkelijk aansluit bij de urgentie en droom die breed gevoeld wordt, zal een plan voor de uitrol en realisatie van de ambitie gemaakt en uitgevoerd worden.
- ✓ Verder onderzoeken wat op dit moment al succesfactoren zijn voor groei bij groepen en regio's bij collega's in het buitenland.

Interne organisatie

Tot slot zijn er activiteiten die nodig zijn ten behoeve van de interne organisatie, om blijvend een goede dienstverlening te kunnen bieden en bij te kunnen dragen aan de continuïteit van de vereniging. Een greep uit deze activiteiten:

- ✓ Specialistische ondersteuning op juridisch gebied, ICT, personeelszaken en secretariaat voor het reilen en zeilen van de landelijke organisatie.
- ✓ De financiële administratie en contributie inning, administratieve en beleidsmatige ondersteuning aan het Scouting Nederland Fonds en beoordelen fondsaanvragen.
- ✓ Ondersteuning van het landelijk bestuur en de landelijke raad op het gebied van secretariaat, juridische zaken, communicatie, beleid. Twee keer per jaar wordt een landelijke raad georganiseerd en er zijn diverse andere contactmomenten om samen de vereniging te kunnen organiseren.
- ✓ In 2026 is een organisatiewijziging in gang gezet, die voor een logischere taak- en verantwoordelijkheidsverdeling zorgt. Deze zal eind 2026 volledig geïmplementeerd zijn.

7. Financiën en beheer 2027

Het landelijke bestuur vraagt de landelijke raad

a. de begroting 2027 van de Verenging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 31,00 per lid.
b. Kennis te nemen van het advies van de Financiële commissie over de begroting van Vereniging Scouting Nederland 2027.
c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2027.

Nota van toelichting en begroting Scouting Nederland 2027

Het landelijk bestuur vraagt aan de landelijke raad de begroting 2027 goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 31,00 per lid.

Toelichting op de begroting 2027

Inleiding
Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de begroting 2027 ter goedkeuring aan. Deze begroting vormt een geheel met het activiteitenplan 2027. De begroting en het activiteitenplan zijn tot stand gekomen na afstemming met de verschillende landelijke teams.

Bij het opstellen van de begroting 2027 is zoals gebruikelijk uitgegaan van de begrotingssystematiek die in 2004 is opgezet en waarvan een deel is vastgelegd in de financiële kaders van de vereniging. In deze systematiek wordt uitgegaan van een jaarlijkse kostenstijging, gelijk aan de consumentenprijs index (CPI) van het voorafgaande jaar (2025 + 3,2%). Daarnaast is één van de uitgangspunten, dat de basis verenigingsondersteuning betaald wordt uit de ontvangen contributie en dat we extra activiteiten financieren met gelden van derden (zoals de bijdrage Scouting Nederland Fonds en projectsubsidies).

Omwille van de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging, zijn de baten en lasten in de begroting opgesplitst in de reguliere exploitatie van de Vereniging en de diverse deelexploitaties, zoals de verenigingsterreinen, landelijke evenementen en projecten.

Ambitie 2027
In juni 2025 heeft het landelijk bestuur tijdens de landelijke raad de ambitie uitgesproken om de impact van Scouting op de ontwikkeling van kinderen en jongeren de komende 10 jaar te willen vergroten en in te zetten op verdubbeling van het ledenaantal van de vereniging. In 2026 heeft een traject plaatsgevonden om deze ambitie scherper te formuleren. De aangescherpte ambitie alsmede een uitvoeringsplan wordt ter besluitvorming voorgelegd in de landelijke raad van december 2026. Het Scouting Nederland Fonds stelt een werkbudget van € 50.000 beschikbaar.

Scouts Online 3.0
In september 2025 is Scouts Online 3.0 (SOL) in gebruik genomen in de vereniging.
Wegens tegenvallende adoptie en prestatie van het systeem is begin 2026 door het bestuur besloten tot een verbeterplan om SOL 3.0 goed te kunnen implementeren. Om dit plan te kunnen uitvoeren is een bijdrage van het Scouting Nederlands Fonds gevraagd.
Eind september 2026 is een zogenaamd minimum viable product opgeleverd. Hiermee is SOL 3.0 niet ‘af’. Er is aansluitend opnieuw ontwikkelcapaciteit nodig om de functionaliteit nog beter aan te laten sluiten bij de wensen die in de Vereniging leven.
Voor 2027 is rekening gehouden met een ontwikkelbudget van € 150.000. In de afschrijvingskosten is rekening gehouden met afschrijvingen op de ontwikkelingskosten van SOL 3.0.

Fusie Scoutinglandgoed en Vereniging Scouting Nederland
Het Scoutinglandgoed is dè plek waar Scoutingactiviteiten mogelijk zijn en waar we Scouting zichtbaar maken naar de samenleving. In 2025 is geconstateerd dat de huidige juridische structuur en relatie met de vereniging van het Scoutinglandgoed niet toekomstbestendig is en verdere groei en doorontwikkeling in de weg staat. In 2025 en 2026 zijn onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor het aanpassen van de juridische structuur. De verwachting was dat in 2026 besluitvorming plaats had kunnen vinden met betrekking tot dit onderwerp. Door minder dan verwachte resultaten enerzijds, en nader onderzoek naar fiscale risico's anderzijds is dit niet gelukt. Doel is om in 2027 deze besluitvorming wel te kunnen doen. Gezien de onduidelijkheid en onzekerheid zijn eventuele financiële consequenties niet verwerkt in de begroting 2027.

Begroting 2027

In het activiteitenplan is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van onze ambitie 2035. Kwaliteit van groepen is een belangrijke randvoorwaarde voor groei en ook in 2027 blijven we, samen met regio's, groepen ondersteunen om toekomstproof te worden of te blijven. De focus ligt op het ondersteunen van lokale groepen op de vijf, inmiddels 6 succesfactoren zodat zij nog beter in staat zijn om een veilig en uitdagend programma aan onze leden te bieden.

In het activiteitenplan wordt een onderverdeling gemaakt in:

- Activiteiten van de landelijke organisatie die direct ten goede komen aan het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van onze leden. Het gaat hierbij om het ondersteunen van groepen, regio's en evenementen én de ScoutShop. Deze activiteiten bestaan deels uit structurele basis-dienstverlening en deels uit projectmatige product- en beleidsontwikkeling.
- Activiteiten die we als landelijke organisatie uitvoeren om deze ondersteuning mogelijk te maken en om als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

Deze onderverdeling valt samen met de indeling in de twee clusters: Inhoud ('Maatschappelijke positionering en Verenigingsontwikkeling') en Bedrijfsvoering.

De personeelskosten zijn verdeeld over:

- Directeur en OR
- Staffuncties en ondersteunende diensten
- Cluster maatschappelijke positionering en verenigingsontwikkeling
- Cluster Bedrijfsvoering

Bij apparaats- en activiteitenkosten wordt inzicht gegeven in enerzijds kosten die samenhangen met de primaire dienstverlening aan groepen en regio's en anderzijds de algemene kosten die noodzakelijk zijn voor het functioneren van de landelijke organisatie. Dit laat zien dat 66% van de apparaatskosten direct ten gunste van de groepen en leden komt.

Nieuwe product- en beleidsontwikkeling en eenmalige activiteiten worden projectmatig uitgevoerd. Het komend jaar staan er projectmatig de volgende onderwerpen gepland, waar diverse landelijke teams bij betrokken zijn. Het gaat hierbij om:

- Uitwerken van de ambitie 2035 en opstellen van een groeistrategie als basis voor een nieuw meerjarenbeleid
- Veilig varen
- Nader onderzoek naar een toekomstbestendig model voor Scoutinglandgoed alsmede onderzoek naar een nieuwe structuur.

Een aantal lopende projecten zullen in 2027 worden doorgezet of afgerond:

- Project samenwerking Regio's en admiraliteiten (incl. juridische omzetting)
- Implementatie/ doorontwikkeling Scouts Online 3.0
- Project Blended Learning

Een deel van deze activiteiten is mogelijk met externe financiering, zoals een bijdrage van het Nederlands Binnenvaart Bureau voor het project Veilig Varen.

Daarnaast worden in 2027, na planologische besluitvorming, verdere stappen gezet in de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert. Dit project wordt gefinancierd met een ontvangen legaat.

Naast de reguliere jaarlijkse evenementen vinden in 2027 de World Scout Jamboree en de Scout In plaats.

Baten

De begroting van de vereniging bestaat aan de inkomstenkant voor 78% uit contributieopbrengsten. De overige 22% bestaat uit netto-inkomsten van de ScoutShop en bijdragen van fondsen (Nationale Postcodeloterij en Scouting Nederland Fonds).

Contributie
Bij de berekening van de contributie wordt uitgegaan van het afgeronde contributiebedrag 2026 (30,00 euro). Voor 2027 leidt dit met een CPI index (2025 3,2 %) tot € 30,96. Volgens de afspraken wordt dit afgerond naar boven en komt de contributie voor 2027 op € 31,00 euro per lid. Conform 2026 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen. Voor de begroting van het aantal leden is uitgegaan van het gemiddelde ledenaantal zoals gefactureerd over 2025.

ScoutShop
De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting op peil houden. Een belangrijke factor hierbij is de ledenontwikkeling, omdat de omzet hier een sterke relatie mee heeft.

Opbrengst rente en vermogen
Onder deze post staan de rente-inkomsten. Er is begroot op eenzelfde bedrag als in de begroting 2026.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds
Het Scouting Nederland Fonds levert jaarlijks een bijdrage aan de vereniging. Met ingang van 2024 wordt deze bijdrage jaarlijks geïndexeerd. Deze bijdrage wordt ingezet voor beroepsmatige inzet rond partnerships en sponsoring voor de vereniging en het Scouting Nederland Fonds en inzet voor het ondersteunen van Waterscouting. Daarnaast levert het fonds een financiële bijdrage om de Ambitie 2035 mogelijk te maken.

Bijdragen derden
De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2026 in staat te blijven innoveren. De bijdrage is ongeoormerkt en komt ten goede aan de exploitatie van de vereniging Scouting Nederland. De bijdrage wordt met name ingezet om de basis dienstverlening mogelijk te maken. De huidige overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar (1 januari 2024 t/m 31 december 2028). Met ingang van 2025 is het jaarlijkse bedrag verhoogd naar € 600.000. De bijdrage wordt niet geïndexeerd.

Diverse baten
Onder diverse baten zijn onder andere bijdragen opgenomen bijdrage Scouting App, ontvangen legaten, etc.
Daarnaast is er een plan gemaakt om fondsenwerving op een structurele en professionele manier te gaan uitvoeren. De verwachting is dat voor 2027 een bedrag van € 50.000 aan inkomsten gerealiseerd kan worden.

Inkomsten overige projecten
Onder de post overige projecten worden een aantal landelijke activiteiten, trainingen en projecten begroot die gefinancierd worden met deelnemersbijdragen en bijdragen van derden. Bij het project Vrijheid in Herdenken worden de kosten voor de voorbereiding van de activiteiten op de Dam op 4 mei verantwoord, die gefinancierd worden door het Nationaal Comité 4 & 5 mei.
Daarnaast wordt hierin de begroting voor de organisatie van de Gilwellcursussen en Zeilschool Scouting Nederland getoond. Ook landelijke netwerkdagen waarvoor een bijdrage gevraagd wordt, worden hier begroot.

Inkomsten verenigingsterreinen
De verwachting is dat de overnachtingsaantallen op de verenigingsterreinen constant blijven. Als gevolg van inflatie zijn de inkomsten (overnachtingsprijzen) en uitgaven hoger. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de verenigingsterreinen gelijk aan de uitgaven. De genoemde bedragen zijn excl. btw, waardoor het hogere btw tarief per 1 januari 2026 voor binnen-accommodaties niet zichtbaar is.

Inkomsten landelijke evenementen
Bij de landelijke evenementen is voor 2027, naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met de organisatie van het contingent World Scout Jamboree 2027 en de Scout In. In de begroting zijn, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van landelijke evenementen gelijk aan de uitgaven.

Lasten
De uitgaven van de basisbegroting van de vereniging bestaat uit diverse posten. 61% van de uitgaven (exclusief de lasten van de ScoutShop) betreft personeelskosten.

Personeelskosten
Scouting Nederland is aangesloten bij de CAO Sociaal Werk. De huidige CAO loopt op 1 juni 2027 af. Op het moment van schrijven van de begroting is er nog geen voortgang in de onderhandelingen over de CAO. In de begroting 2027 wordt rekening gehouden met een gemiddelde cao-verhoging van 1,5 %, berekend over het bruto jaarsalaris.

In de toelichting worden de personeelskosten per cluster zichtbaar gemaakt.
De post Directie omvat de kosten van de directeur en de ondernemingsraad.
De staffuncties en ondersteunende diensten bevatten ICT, financiën, juridische zaken en HR.
De beide managers zijn opgenomen in het cluster Maatschappelijke Positionering en Verenigingsontwikkeling enerzijds en Bedrijfsvoering anderzijds.
De personeelsformatie van 2027 is begroot op 38,48 fte.

Het verschil ten opzichte van 2026 komt door toevoegen van de functies Teamcoordinator ICT, Product Owner voor SOL, bestuurssecretaris, beheerder orderverwerking en het niet meer invullen van de functie Teamcoordinator ondersteuning.

Een gedeelte van de personeelskosten wordt doorbelast. Het betreft personeel dat ingezet wordt voor het ondersteunen van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen, de ScoutShop en voor ondersteuning van het Scoutinglandgoed. Door deze wijze van presenteren is duidelijk dat de

vereniging voor alle medewerkers verantwoordelijk is, maar dat een deel van de personeelskosten doorbelast worden. Deze kosten worden dus niet uit de contributie betaald.

ScoutShop
In de begroting van de ScoutShop is rekening gehouden met een (structurele) afwaardering van goederen, conform het voor de sector gebruikelijke percentage. Daarnaast vindt doorbelasting plaats aan ScoutShop van kosten voor het gebruik van kantoren, het magazijn en ICT ondersteuning.

Afschrijvingen
De afschrijving implementatie SOL betreft de afschrijving van de ontwikkelkosten voor de nieuwe Scouts Online 3.0 versie. De ontwikkelkosten worden in 5 jaar afgeschreven. Eind 2025 was het totaal geïnvesteerde bedrag € 669.299. De ontwikkelkosten in 2026 zijn geprognosticeerd op € 750 000, waarvan een bijdrage aan Scouting Nederland is gevraagd van € 700 000. Daarmee is het totaal in SOL 3.0 geïnvesteerde bedrag € 1.419.299. Voor 2027 wordt rekening gehouden met een investering van € 150.000.
De afschrijvingskosten voor ICT bestaan uit afschrijvingskosten voor kantoorautomatisering en de afschrijving van de hardware van de vereniging in het datacentrum. In 2027 wordt het ICT landschap onderzocht en mogelijk herzien.
De afschrijving kantoor Zeewolde en afschrijving inrichting kantoor Zeewolde betreffen het kantoor van de Vereniging in Zeewolde. Een deel van deze afschrijvingen loopt weg tegen de vrijval uit de bestemmingsreserve, waar de opbrengst van de verkoop van het pand in Leusden is ondergebracht.

Dotatie voorzieningen
Het bedrag voor reservering voor de voorziening groot onderhoud heeft betrekking op het kantoor. Dit bedrag is gebaseerd op een meerjarenonderhoudsprogramma.

Kosten accommodatie
Bij de accommodatiekosten wordt inzichtelijk gemaakt dat, naast de kosten voor kantoor, er ook kosten gemaakt worden voor de huur van een datacentrum in Amsterdam. Onder kosten accommodatie worden de kosten voor de opstal- en inboedelverzekering begroot. Daarnaast zijn de kosten voor de erfpacht van de grond onder het kantoor in Zeewolde opgenomen, die door Scoutinglandgoed worden doorbelast aan de Vereniging.

Apparaatskosten
Binnen de apparaatskosten is een onderverdeling gemaakt in kosten die die direct ten goede komen aan groepen en regio's, en daarmee onderdeel zijn van het dienstenpakket en dus niet worden doorbelast, en kosten die samenhangen met de landelijke organisatie.

Groepen en regio

- Onder verzekeringen zijn de kosten begroot voor de verzekeringen voor leden en groepen (o.a. aansprakelijkheid- en ongevallenverzekeringen)
- Bij Muziekafdracht is de bijdrage aan BUMA en Stemra, waardoor groepen versterkte muziek mogen draaien opgenomen.
- ICT kosten die samenhangen met onder andere licenties voor de website en de licentiekosten voor Salesforce als platform voor SOL 3.0.
- Alle leden van Scouting Nederland zijn lid van WOSM of WAGGGS en de contributies voor de Europese en Wereldorganisaties zijn gebaseerd op het aantal leden. Beiden kennen een gebroken boekjaar. In de begroting is rekening gehouden met de voorgenomen contributieverhoging van beide organisaties. Voor 2027 is een verhoging van de contributie WOSM voorzien.

- Kosten Scouting Magazine: Twee keer per jaar wordt een digitaal magazine uitgegeven voor scouts, explorers, roverscouts en vrijwilligers. Daarnaast ontvangen bevers en welpen 1 keer per jaar een zomerboek.

Landelijke organisatie

- Verzekeringen die de landelijke organisatie afgesloten heeft (zoals rechtsbijstand- en reconstructieverzekering).
- Onder contributies en merkenrecht vallen onder andere de contributies en lidmaatschappen aan diverse organisaties zoals Vereniging NOV.
- Alle reis- en maaltijdkosten van landelijk vrijwilligers worden begroot en verantwoord onder de post Reiskosten Vrijwilligers. Bij het begroten van de reiskosten is rekening gehouden met het effect van digitale bijeenkomsten voor een deel van de overleggen en een hogere belastingvrije vergoeding. Reiskosten die gemaakt worden ten behoeve van kampeerterreinen en evenementen vallen binnen die deelexploitaties.
- Onder kosten uitvoering vrijwilligersbeleid vallen kosten van landelijke vrijwilligers voor bijvoorbeeld waardering en deskundigheidsbevordering.
- De kosten voor seminars en conferenties betreffen deelname aan internationale bijeenkomsten van WOSM en WAGGGS.
- Onder de post Bestuur, landelijke raad, voorzittersoverleg zijn de bestuurlijke kosten begroot.
- Advieskosten hangen samen met de kosten voor (juridische en fiscale) adviezen.
- Onder de post ICT zijn alle kosten voor ICT en telefonie voor de landelijke organisatie begroot, zoals programma's voor de afdeling financiën, het gebruik van Office 365 etc. Ook de kosten voor telefonie zijn hier begroot.
- De post drukwerk en reproductiekosten omvat ook de post kantoorartikelen.
- Onder overige apparaatskosten worden onder andere de bankkosten begroot.

<u>Activiteitenkosten</u>
Deze kosten zijn gebaseerd op het activiteitenplan 2027 en zijn in overleg met de betrokken teams opgesteld.

<u>Diverse lasten</u>
Dit betreft hoofdzakelijk rentekosten voor de lening die is afgesloten bij het Scouting Nederland Fonds voor de financiering van een deel van de nieuwbouw.

<u>Uitgaven evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen</u>
In de begroting vallen, in lijn met de financiële spelregels, de inkomsten van de landelijke evenementen, verenigingsterreinen en overige projecten en trainingen, weg tegen de uitgaven.

<u>Bestemmingsreserves</u>
Op de balans van de vereniging staan diverse bestemmingsreserves. Deze reserves zijn in het verleden met een bepaald doel ingesteld en kunnen gebruikt worden om gerelateerde kosten te dekken. Dit wordt in de begroting 2027 gedaan om de afschrijvingskosten mee te dekken (bestemmingsreserve nieuw pand), bij het Scoutinglandgoed om de verliezen en winsten te compenseren (bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed), bij het dekken van de afschrijvingskosten voor SOL (bestemmingsreserve ontwikkeling SOL) en bij de kosten voor het project regio's en admiraliteiten (bestemmingsreserve groei en dienstverlening).

<u>Exploitatie</u>
Het exploitatiesaldo na mutatie voorziene bestemmingsreserve over 2027 is naar verwachting € 57.000 negatief.

In de begroting van het Scoutinglandgoed is voor 2027 voorzien dat er een negatief exploitatieresultaat van € 300.000 gerealiseerd wordt. De helft van dit bedrag komt ten laste van de daarvoor gevormde bestemmingsreserve, omdat de vereniging voor 50% aandeelhouder is van Scoutinglandgoed BV.

(in duizenden euro's)

	Begroting 2027	Begroting 2026	Werkelijk 2025
Baten			
Contributie opbrengst	3.596	3.444	3.294
ScoutShop	2.017	2.012	2.043
Bijdragen Scouting Nederland Fonds	174	169	115
Bijdragen derden	600	600	605
Diverse baten	80	35	118
	6.467	6.260	6.175
Inkomsten verenigingsterreinen	920	893	1.256
Inkomsten landelijke evenementen	7.108	1.966	1.354
Inkomsten overige projecten	112	112	228
	8.140	2.971	2.838
Totaal van de baten	14.607	9.231	9.013
Lasten			
Personeelskosten	2.941	2.734	2.704
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting	1.851	1.851	1.877
Afschrijving	349	288	254
Kosten accommodatie	100	87	85
Apparaatskosten	1.209	1.206	1.188
Activiteitenkosten	160	200	67
Diverse lasten	30	30	51
Incidentele lasten/ onvoorzien	20	20	-
	6.660	6.416	6.226
Uitgaven verenigingsterreinen	920	893	990
Uitgaven landelijke evenementen	7.108	1.966	1.377
Kosten overige projecten	112	112	154
	8.140	2.971	2.521
Totaal van de lasten	14.800	9.387	8.747
Resultaat deelnemingen	-150	50	-21
Exploitatiesaldo	-343	-105	245

(in duizenden euro's)	Begroting 2027	Begroting 2026	Werkelijk 2025
Resultaatbestemming			
Bestemmingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			-95
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			-440
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			-80
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed		-50	
Onttrekkingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			118
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening		25	10
Bestemmingsreserve Ontwikkeling SOL	50	50	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			174
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	150		21
Bestemmingsreserve nieuw pand	86	86	87
Bestemmingsreserve Opstallen Scoutinglandgoed			
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	-57	6	40

Toelichting

Contributie *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Gemiddeld aantal jeugdleden	81.000	80.718	81.063
Gemiddeld aantal kaderleden	35.000	34.075	32.600
Aantal leden	116.000	114.793	113.663
Contributie per lid (in euro)	31,00	30,00	29,00
Contributieopbrengst	3.596	3.444	3.294
Totaal	3.596	3.444	3.294

Personeelskosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Organisatie			
Directeur en OR	203	197	290
Staffuncties en ondersteunende diensten	913		
Cluster Inhoud (Maatschappelijke positionering en verenigingsontwikkeling)	1.071	1.757	1619
Cluster Bedrijfsvoering	1.408	1.454	1307
Overige personeelskosten incl wervingskosten	196	190	163
Opleidingen/cursussen	26	25	19
Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen	-876	-889	-694
	2.941	2.734	2704

Afschrijving *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Afschrijving implementatie SOL 3.0	174	135	96
Afschrijvingen kantoorautomatisering	27	27	42
Afschrijvingen hardware datacentrum	20	13	0
Afschrijvingen kantoor Zeewolde	98	98	99
Afschrijvingen inrichting kantoor Zeewolde	25	15	14
Afschrijving Groot onderhoud	5		3
	349	288	254

Accommodatiekosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Onderhouds- en schoonmaakkosten	49	45	47
Nutsvoorzieningen (energie, water)	15	14	15
Huur datacentrum Amsterdam (incl. energie)	17	15	17
Belastingen en heffingen	9	9	8
Verzekeringen kantoor Zeewolde en Leusden (opstal en inboedel)	18	12	12
Overige kosten accommodatie	21	20	19
Pacht kantoor Zeewolde	3	3	2
Doorberekend aan ScoutShop	-47	-46	-45
Dotatie voorziening groot onderhoud	15	15	10
	100	87	85

Apparaatskosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Ten behoeve van groepen en regios (of aan organisatieonderdelen)			
Verzekeringen t.b.v. vereniging	292	321	294
Muziekgebruik	54	56	66
ICT en telefonie	198	170	196
Contributies WOSM en WAGGGS	116	112	120
Kosten Scouting Magazine	144	176	144
	804		
Ten behoeve van landelijk apparaat			
Reiskosten en maaltijden vrijwilligers	27	26	40
Uitvoering vrijwilligersbeleid	50	10	19
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGGS)	23	22	17
Kosten bestuur, landelijke raad, voorzittersoverleg	23	22	32
Verzekering landelijke organisatie	22	17	23
Contributies en merkrecht	28	39	22
Advieskosten	26	36	63
Accountantskosten	29	28	28
ICT en telefonie	99	96	66
Kantoorautomatisering	36	35	
Drukwerk- en reproduktiekosten, kantoorbehoeften	13	13	23
Overige apparaatskosten	29	28	35
	405		
	1209	1207	1188

Activiteitenkosten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Basisdienstverlening	75	100	42
Meerjarenbeleids doelen	50	53	21
Overige activiteiten	20	32	3
Gereserveerd werkbudget	15	15	1
	160	200	67

Diverse lasten *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Rente	20	20	28
Overige diverse lasten	10	10	23
	30	30	51

Landelijke evenementen (baten en lasten) *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
DSK (Deutschsprachener conferenz)			15
HIT	240	240	300
JOTA/JOTI	8	8	5
Landelijke Scouting Wedstrijden	45	45	48
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden	15	15	20
Moot			125
Nawaka		1650	0
SAIL			4
Scout In	800		728
World Pride		8	
World Scout Jamboree	6000		
	7108	1966	1245

Kampeerterreinen (baten en lasten) *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Scoutcentrum Buitenzorg, Baarn	204	197	511
Scoutcentrum Gilwell Ada's Hoeve, Ommen	267	258	279
Scoutcentrum Harderhaven	85	82	76
Scoutingkampeereiland 't Mieuwtje, Jisp	14	14	8
Scoutingkampeerterrein Achter 't Heezerenbosch, Heeze	8	8	13
Scoutingkampeerterrein Dwingeloo	48	46	55
Scoutingkampeerterrein Eerde, Ommen	23	22	25
Scoutingkampeerterrein het Naaldenveld, Bentveld	138	134	105
Scoutingkampeerterrein Napoleonsweg			12
Scoutingkampeerterrein Malpiesche Bergen, Valkenswaard	6	6	8
Scoutingkampeerterrein Spelderholt, Hoenderloo	4	4	11
Scoutingkampeerterrein St. Walrick, Overasselt	124	120	153
	921	891	1256

Overige projecten en trainingen (baten en lasten) *(in duizenden euro's)*	**Begroting 2027**	**Begroting 2026**	**Werkelijk 2025**
Project veilig varen (NBB)			
Project E-learning			125
Project MDT			64
Project MVKT			4
Project Weg naar Tweestrijd			29
Vrijheid in Herdenken	18	18	
Zeilschool Scouting Nederland	79	79	
Gilwell	10	10	
Landelijke netwerkdagen	5	5	6
	112	112	*228*

b) Advies financiële commissie.

Adviesverklaring Financiële Commissie Scouting Nederland

Begrotingen 2027

Aan: Landelijk Bestuur en Landelijke Raad Scouting Nederland
Van: Financiële Commissie Scouting Nederland
Betreft: Adviesverklaring begrotingen 2027
Datum: [15-10-2026]

De Financiële Commissie heeft de conceptbegrotingen 2027 van **Vereniging Scouting Nederland, Stichting Scouting Nederland Fonds en Scoutinglandgoed Zeewolde B.V.** beoordeeld, evenals de mondeling beschikbare prognose 2026.

De Financiële Commissie **adviseert de Landelijke Raad om de begrotingen 2027 vast te stellen**. Daarbij geeft de Commissie het Landelijk Bestuur het dringende advies om onderstaande financiële aandachtspunten en aanbevelingen over te nemen.

Belangrijkste aandachtspunten

1. Geconsolideerd financieel inzicht
Door de organisatorische ontwikkelingen binnen en buiten Scouting Nederland wordt steeds duidelijker dat een totaal (geconsolideerd) financieel beeld van de drie entiteiten over meerdere jaren het inzicht van de Commissie enorm kan verbeteren. De Commissie legt daarom sterk de nadruk op het beschikbaar gesteld krijgen van een geconsolideerde **Verlies&Winstrekening, Balans en Kasstroomoverzicht**, inclusief onderlinge leningen, eliminaties en (eventuele) financiële gevolgen bij (te maken) beleidskeuzes.

2. Scoutinglandgoed Zeewolde
Het Landgoed verwacht over 2026 een exploitatietekort van **€257.000** tegenover een oorspronkelijk begroot positief resultaat. Voor 2027 wordt opnieuw een exploitatietekort van circa **€301.000** begroot.

3. Evenementen en claims
Het wegvallen van Mystic Garden heeft circa **€150.000 omzetimpact** gehad voor 2026. Daarnaast zijn extra juridische en advieskosten ontstaan rond Graceland, Mystic Garden en de waterleiding, zowel op het terrein als binnen in het Avonturenhuis. De Commissie is in de gelegenheid gesteld om zich goed te kunnen laten informeren omtrent deze lopende zaken. Gestelde inhoudelijke vragen daarover zijn op een tevreden niveau beantwoord.

4. Fusie Landgoed – Vereniging
De financiële consequenties van een eventuele fusie zijn niet opgenomen in de begroting 2027. Vooraf aan eventuele besluitvorming over de fusie in 2027 is verzocht om een afzonderlijk financieel overzicht met de relevante balans-, liquiditeits-, fiscale en financieringseffecten.

5. SOL 3.0 / €700.000 donatie Fonds-Vereniging.
De MVP van SOL 3.0 is eind september 2026 zo goed als afgerond; Echter voor 2027 wordt wel verder doorontwikkeld. Daarvoor is €150.000 ontwikkelbudget opgenomen. De Commissie heeft verzocht voor een overzicht van de totale projectkosten 2025–2027 en de voorgenomen **€700.000-donatie van het Fonds aan de Vereniging**.

2

pagina's

Het is de Commissie bekend dat er nog een apart Landelijk Raadsbesluit dient te worden genomen voor de fysieke uitvoering, aangezien de statuten van het Scouting Nederland Fonds dat vereisen. Deze is voorzien voor de Landelijke Raad van December 2026.

6. Structurele financiële ontwikkeling Vereniging
De begroting is afhankelijk van contributie en externe inkomsten, waaronder **€600.000 per jaar van de Nationale Postcode Loterij tot en met 2028**. De Commissie heeft haar zorgen geuit inzake het effect van het gedeeltelijk of volledig wegvallen van deze inkomsten in de reguliere exploitatie van de Vereniging per 2028 / 2029.

7. Personeelskosten en evenementen
De Commissie vraagt aanvullende gevoeligheidsanalyses voor personeelskosten en afzonderlijk inzicht in de financiële risico's van de landelijke evenementen, waaronder World Scout Jamboree en Scout In.

Advies

De Financiële Commissie heeft de begrotingen 2027 beoordeeld en adviseert de Landelijke Raad deze vast te stellen. Daarbij benadrukt de Commissie het belang van de eerder genoemde financiële aandachtspunten en aanbevelingen.

De Commissie geeft het Landelijk Bestuur het **dringende advies de genoemde aanbevelingen over te nemen en hieraan concrete opvolging te geven**, waarbij bijzondere aandacht wordt gevraagd voor de financiële positie van het Scoutinglandgoed, de voorgenomen fusie, SOL 3.0, de afhankelijkheid van externe inkomsten en het ontbreken van geconsolideerde financiële stuurinformatie. De Commissie verzoekt de Landelijke Raad erop toe te zien dat het Landelijk Bestuur deze aandachtspunten zorgvuldig monitort en hierover op passende momenten periodiek terugkoppelt aan de Landelijke Raad.

Namens de Financiële Commissie Scouting Nederland

Naam: Edy Bruinooge – lid

Winfried van Holland – lid

Kees van der Meij – lid

Tom Kramer – lid

Dirk Luykx – aspirant lid (te benoemen per LR December 2026)

Datum: 15 oktober 2026

BEGROTING SCOUTINGLANDGOED ZEEWOLDE 2027

Inleiding

Het jaar 2026 was een intensief jaar voor het Scoutinglandgoed, met hoogte- en dieptepunten.
Het absolute hoogtepunt was het ontvangen van NaWaKa2026. Gedurende 10 dagen in augustus ontving het Landgoed 5000 waterscouts. Na twee jaar voorbereiding, en veel overleg tussen het OT van NaWaKa en het Landgoed, is het een prachtig evenement geworden, dat in goede samenwerking en zonder noemenswaardige incidenten is verlopen.
Andere hoogtepunten zijn het succesvol ontvangen van een aantal kleinere (externe) festivals, als Lorelei, Burning Man en Psylan die alle drie soepel zijn verlopen.
En natuurlijk zijn we trots op de grote aantallen scouts die komen kamperen op het Landgoed.

Dieptepunten zijn de annulering door Mystic Garden, de vertroebelende relatie met de gemeente Zeewolde, en ook de dure reparatie van de waterleiding.
Mystic Garden heeft, na een aanlooptraject van twee jaar, in april 2026 onverwacht het evenement geannuleerd. Gedurende deze twee jaar heeft dit veel gevraagd van het management van het Scoutinglandgoed, die hard gewerkt hebben om dit festival mogelijk te maken. Bovendien heeft Mystic Garden een claim ingediend bij het Scoutinglandgoed, waardoor er nog steeds veel tijd en energie in de afwikkeling gaat zitten.
In het afgelopen jaar hebben we een veranderende houding van de gemeente Zeewolde ervaren. Waar voorheen veel dingen mogelijk gemaakt werden, wordt nu strakker vastgehouden aan regels en voorschriften. Dit is een verandering die ook van het Landgoed een andere werkwijze vraagt.
Begin 2026 hebben we de waterleiding op het Landgoed grootschalig moeten laten aanpassen. Bij de aanleg zijn fouten gemaakt, zowel op het Landgoed, als in het Avonturenhuis, die nu hersteld zijn. Tegen de aannemer van de waterleiding in het Avonturenhuis liep een arbitragezaak die eind september tot een einde is gekomen. Met de betreffende aannemer is (na het opstellen van de begroting eind september 2026) een VSO gesloten, met als resultaat een betaling door de aannemer van Euro 80.000. Dit bedrag wordt in mindering gebracht op de materiele vaste activa, waardoor de impact op de begroting zeer beperkt is. Deze betaling is dan ook niet meer verwerkt in de begroting.

Het aantal overnachtingen op het terrein is in de zomermaanden veel lager geweest dan begroot. Reden is dat er niet voorzien was dat het ontvangen van grote evenementen in de zomer maakte dat er veel minder ruimte voor kampeerders was. Het aantal kampeerovernachtingen zal tussen 17.000 en 18.000 uitkomen terwijl 30.000 was begroot.

Onder de bezoekers waren ook weer veel vaste gasten. Naast scouting was de achtergrond van de bezoekers breed; kerken, studenten- en andere verenigingen, families, reddingsdiensten- en de jeugdbrandweer. Net als voorgaande jaren werd het Avonturenhuis zowel gebruikt voor overnachtingen als voor dagactiviteiten. Naast scholen, scoutinggroepen en evenementen, weten ook bedrijven en overheden het gebouw te vinden. Met een aantal zijn ook langere overeenkomsten gesloten.
Het is jammer dat een tweetal scouting evenementen zoals Shivaree en ScoutEx, waar in de planning wel rekening mee gehouden, kort tevoren geannuleerd hebben.

Het aantal vrijwilligers is, mede doordat productievrijwilligers van landelijke Scoutingevenementen binnen de landgoedorganisatie een plek gekregen hebben, met ruim 100 vrijwilligers gegroeid. Het aantrekken van vrijwilligers die door de week (externe) gasten kunnen ontvangen blijft een uitdaging.

BEGROTING SCOUTINGLANDGOED ZEEWOLDE 2027

Het Scoutinglandgoed is dè plek waar Scoutingactiviteiten mogelijk zijn en waar we Scouting zichtbaar maken naar de samenleving. In 2025 is geconstateerd dat de huidige juridische structuur en relatie met de vereniging van het Scoutinglandgoed niet toekomstbestendig is en verdere groei en

doorontwikkeling in de weg staat.
In 2025 en 2026 zijn onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor het aanpassen van de juridische structuur. De verwachting was dat in 2026 besluitvorming plaats had kunnen vinden met betrekking tot dit onderwerp.

Door minder dan verwachte resultaten enerzijds, en nader onderzoek naar fiscale risico's is dit niet gelukt. Doel is om in 2027 deze besluitvorming wel te kunnen doen.

Prognose 2026
De opbrengsten zijn fors lager dan begroot. Reden is met name het wegvallen van het Mystic Garden evenement (-/- euro 150.000, het niet doorgaan van Shivaree en minder kampeerovernachtingen (-/- euro 50.000). Met nog een aantal veel kleinere afwijkingen verwachten we een opbrengst die Euro 240.000 lager is dan begroot. De opbrengst overnachtingen Avonturenhuis lijkt conform begroting te gaan verlopen.

De operationele kosten zijn naar verwachting Euro 123.000 hoger dan begroot. Grootste afwijkingen zijn kosten voor watergebruik (+ Euro 15.000), verzekeringen (+ Euro 32.000 agv hogere taxatiewaarde Landgoed), diverse onderhoudswerkzaamheden (+ Euro 12.000), advies-en advocaatkosten (+ Euro 50.000 vanwege rechtszaak Graceland, annulering Mystic en arbitrage aannemer aterleiding Avonturenhuis.). Voor het overige zijn het diverse kleinere afwijkingen. Geen rekening is nog gehouden met een mogelijke opbrengst vanuit de arbitragezaak mbt waterleiding.

De rentekosten zijn ook Euro 25.000 hoger dan begroot, vanwege de financiering van de waterleiding reparaties.

Het exploitatietekort over 2026 zal daarmee naar verwachting -/- € 257.000 bedragen, terwijl in de begroting nog uitgegaan werd van een positief saldo van € 100.000,-.

BEGROTING SCOUTINGLANDGOED ZEEWOLDE 2027

Begroting 2027

Algemeen
De boekingen voor 2027 gaan goed en er staan al veel overnachtingen in het Avonturenhuis en op het kampeerterrein geboekt. In de planning staat Scout In, als groot Scouting evenement. Dit evenement vindt niet plaats in de zomer en zal daarom naar verwachting geen dempende invloed hebben op de kampeerovernachtingen. De begrote opbrengsten zijn in totaal ongeveer Euro 60.000 lager dan de verwachte opbrengsten voor 2026. Grootste reden is dat de opbrengst van de Scout In ruim Euro 100.000 lager is dan Nawaka, maar daar tegenover staan meer kampeeropbrengsten.

Om niet vooruit te lopen op besluitvorming rond een eventuele fusie tussen het Scoutinglandgoed en de Vereniging Scouting Nederland, zijn de financiële consequenties van de fusie niet verwerkt in de begroting 2027.

De totale kosten voor 2027 liggen op hetzelfde niveau als in 2026. Lagere operationele kosten worden gecompenseerd met hogere afschrijvingslasten en rentelasten.

Dit resulteert in een begroot exploitatietekort van euro 300.000.

Wij realiseren ons dat dat vraagt om een diepgaande herijking van de toekomst van het Landgoed. Dit is inmiddels in gang gezet.

Vrijwilligersbeleid
Ook in 2027 wordt nog meer ingezet op het vinden en binden van vrijwilligers, niet alleen voor de weekenden, maar ook op doordeweekse dagen. Om gasten door de week goed te kunnen ondersteunen is samenwerking met de vereniging een facilitair medewerker aangesteld. Dit om de afwezigheid van vrijwilligers door de week op te vangen en daarnaast gastheer/vrouw te zijn voor de dan aanwezig (externe) gasten.

Samenwerking SIW
De samenwerking met SIW Internationale vrijwilligersprojecten (www.siw.nl) is gecontinueerd zodat het Scoutinglandgoed ook in 2027 één of meerdere werkstudenten in het kader van het Erasmus+ programma kan verwelkomen. Inmiddels zijn er drie Duitse werkstudenten die tot de zomer van 2027 zullen blijven.

Kamperen
Het is de verwachting dat in 2027 de groei zich zal herstellen t.o.v.2026 en het aantal kampeerders uitkomt op 30.000. Het doel om meer buitenlandse groepen op ons landgoed te krijgen blijkt succesvol. Bijkomend voordeel is dat met name Duitse en Belgische gasten langer blijven dan een week en met meer deelnemers komen dan een gemiddelde Nederlandse Scoutinggroep.

Logeren
Ook komend jaar is de belangstelling voor het Avonturenhuis zo groot dat in bepaalde periodes het drie keer volgeboekt zou kunnen zijn. Met name scholen hebben veel belangstelling en reserveren vaak weer direct na afloop van hun kamp. Daarnaast is er een groei in de zakelijke markt voor trainingen in het Avonturenhuis. De schermen, beamer, kapstokken, keuken en ligging zijn een pré.

In overleg met scholen wordt gekeken of het aanbieden van een vast tentenkamp een oplossing is voor het tekort aan ruimte in de gebouwen.

Evenementen
In 2027 is een Scout In gepland. Daarnaast is het Scoutinglandgoed gastheer voor Burning Man, Christelijke vereniging Rijnsburg, en nog een aantal kleinere evenementen. Voor een aantal niet scouting evenementen vindt overleg met de gemeente plaats.

Magazijn evenementen materialen
Verhuur van evenementenmateriaal aan de diverse scouting en niet scouting evenementen op het Scoutinglandgoed en daarbuiten, zal ook in 2027 plaatsvinden. Blijvend aandacht vraagt keuring en onderhoud van het beschikbare materialen. Een deel van de opslagcapaciteit is permanent verhuurd aan derden en zorgt daarmee voor vaste inkomsten.

Toelichting op de begrotingsposten

Opbrengsten

Omzet, kostprijs, brutomarge.
Het betreft hier de totale omzet van de verschillende onderdelen van ons Scoutinglandgoed uitgaande van nettobijdrage. De verschillende onderdelen zijn: kamperen, logeren en huiskamerverhuur in het Avonturenhuis, evenementen en verhuur van materialen uit het magazijn (Het Kraaiennest). Ook de inkomst uit verkoop in de shop, uitlenen spelmateriaal vallen onder deze post.

Voor kamperen en logies in het Avonturenhuis worden in 2027 de prijzen voor scouts niet geïndexeerd, de prijzen voor de overige kampeerovernachtingen en logies worden met 5% verhoogd. Voor het aantal kampeerovernachting wordt uitgegaan van 30.000 overnachtingen.

Kosten

Alle vaste onkosten zijn in de begroting met de CPI index verhoogd met 3,2 % ten opzichte van 2026.

Uitbestede werkzaamheden derden
Ons Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Een deel van het werk wordt beroepsmatig uitgevoerd. Omdat de werkzaamheden op factuur- of detacheringsbasis worden uitgevoerd staan ze begroot onder uitbestede werkzaamheden. Het gaat hierbij om de manager van het Scoutinglandgoed, de inzet op acquisitie en communicatie, en een facilitair medewerker en de doorbelasting van kosten voor het uitvoeren van een klein deel van de boekhouding door Scouting Nederland(oa betalingen). Er is rekening gehouden met een verhoging van de salariskosten als gevolg van de CAO bij de doorbelasting vanuit Scouting Nederland.

Afschrijvingen
Er wordt afgeschreven op investering van alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen. De afschrijvingen volgen op investeringen die zijn gedaan, zodra deze in gebruik zijn genomen. Het bedrag is hoger dan in 2026 door de uitgaven aan het waterleidingsysteem.

Verzekering en belastingen
Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen, terrein, aansprakelijkheid en ongevallen. Daarnaast zijn hier de kosten voor de gemeentelijke belastingen en zuiveringsheffing begroot.

BEGROTING SCOUTINGLANDGOED ZEEWOLDE 2027

Huisvestingskosten
De grootste post in de huisvestingskosten is het erfpachtcontract en de gebruiksovereenkomst met Staatsbosbeheer. Deze kosten worden geïndexeerd. In het afgelopen jaar zijn er belangrijke stappen genomen in het beheer van gebouwen en installatiebeheer. Door het intensievere gebruik van het Avonturenhuis, zijn de beheerkosten van dit gebouw toegenomen.

Organisatiekosten
Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team vrijwilligers en communicatie. Ten opzichte van de begroting van 2026 nemen deze kosten af. De oorzaak zijn lagere kosten bij met name Communicatie.
Bij communicatie kosten is overigens rekening gehouden met diverse promotieactiviteiten, onder andere richting buitenlandse scouts.

Overige bedrijfskosten
In deze post zitten diverse posten zoals accountantskosten en de advocaat- en advieskosten.

Bankkosten/Rentelasten
Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald worden over de lening van het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het Scoutinglandgoed. De Vaste lening bedraagt per heden € 1.3 miljoen euro. Hierop wordt € 72.000 per jaar afgelost. Daarnaast worden hier de rentekosten opgenomen over de leningen met het Scouting Nederland Fonds voor de exploitatie- en liquiditeitstekorten. Op deze leningen wordt niet afgelost.
De rentekosten zullen t.o.v. de begroting 2026 met € 50.000 toenemen. Dit wordt veroorzaakt door de lening voor de herinstallatie van de waterleiding in Avonturenhuis en terrein en daarnaast om het exploitatie/liquiditeitstekort te kunnen dekken.

Vrijval bestemmingsreserves
In overleg met de accountant is ervoor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis, het magazijn en het voorterrein in een ‘bestemmingsreserve op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is ervoor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer in een gelijk deel per jaar zal vrijvallen.

Overig
Geen rekening is gehouden met een mogelijke toekenning van de claim die door Mystic Garden is ingediend. Op dit moment lopen er gesprekken tussen partijen. Er is een mogelijkheid dat niet tot overeenstemming wordt gekomen en dat er een rechtszaak volgt.

BEGROTING SCOUTINGLANDGOED ZEEWOLDE 2027

STAAT VAN BATEN EN LASTEN	BEGROTING 2026	PROGNOSE 2026	BEGROTING 2027
Omzet	€ 820.714	€ 583.350	€ 526.797
af:Kostprijs	€ 1.125	€ 9.875	€ 975
Brutomarge	€ 819.589	€ 573.475	€ 525.822
Overige opbrengsten	€ -	€ -	
Diverse baten(donaties)	€ -	€ 5.500	€ -
	€ 819.589	€ 578.975	€ 525.822
Kosten			
Uitbestede werkzaamheden derden	€ 151.081	€ 159.704	€ 152.730
Afschrijvingen	€ 240.659	€ 244.171	€ 266.604
Verzekeringen en belastingen	€ 46.506	€ 80.533	€ 70.554
Huisvestingskosten	€ 177.350	€ 215.450	€ 197.470
Organisatiekosten	€ 87.534	€ 75.354	€ 74.858
Overige bedrijfskosten	€ 30.000	€ 81.021	€ 60.480
TOTAAL KOSTEN	€ 733.130	€ 856.233	€ 822.696
Bankkosten en rentelasten	€ 120.576	€ 145.824	€ 170.596
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	€ -34.117	€ -423.082	€ -467.470
Vennootchapsbelasting	€ -	€ -	€ -
RESULTAAT NA BELASTINGEN	€ -34.117	€ -423.082	€ -467.470
Naar Bestemmingsreserve opstallen			
Vrijval bestemmingsreserves	€ 134.004	€ 166.004	€ 166.004
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ 99.887	€ -257.078	€ -301.466

8. Ada's Hoeve aanwending Scouting Nederland Fonds

Het landelijk bestuur vraagt de landelijk raad om het verstrekken van een lening aan SN ten behoeve van renovatie van sanitair op Ada's Hoeve voor een bedrag van Euro 220.000 goed te keuren.

Datum vergadering:	12 december 2026
Titel:	Aanwending Scouting Nederland Fonds t.b.v. Sanitair Ada's Hoeve
Bestuurlijke eigenaar(s):	Jelmer Boter en Susan van den Nieuwendijk
Status:	☐ Informerend ☐ Ter bespreking ☒ besluitvormend
Korte samenvatting:	Inleiding Voor het landgoed in Ommen, Ada's Hoeve, is het besluit genomen om te investeren in nieuwe sanitaire voorzieningen. De investering in het sanitair Ada's Hoeve betreft een actualisatie van het in juni 2023 vastgestelde investeringsplan voor de vernieuwing van de sanitaire voorzieningen op Gilwell Ada's Hoeve. Fase 1 van het oorspronkelijke plan, de realisatie van het centrale douchegebouw, is in 2024 succesvol afgerond. Op basis van de huidige staat van de toiletgebouwen, ontwikkelingen op het terrein en de geplande grote evenementen in 2027 is voorgesteld om fase 2 en fase 3 samen te voegen tot één bouwproject. Hiermee worden vier nieuwe decentrale toiletgebouwen gerealiseerd, inclusief benodigde aanpassingen aan de terreininfra en elektriciteitsvoorzieningen. Gelijktijdige uitvoering van de werkzaamheden biedt efficiencyvoordelen en een lagere kostprijs ten opzichte van gefaseerde uitvoering. De uitvoering staat gepland tussen najaar 2026 en voorjaar 2027, zodat de voorzieningen tijdig beschikbaar zijn voor het evenementenseizoen van 2027. De totaal voorziene investering is Euro 395.000,-. Door Scouting Nederland ('SN') is aan Scouting Nederland Fonds ('SNF') een lening gevraagd van Euro 220.000, in maximaal vijf jaren af te lossen. Uitleg In de statuten van het Fonds wordt in artikel 2 lid 2 bepaald dat de aanwending van vermogen moet passen binnen de beleidsdoelstellingen van SN, waarbij de aanwending schriftelijke goedkeuring behoeft van de landelijke raad van SN. Er is geen duidelijke definitie van wat een aanwending is. Onduidelijk is of het verstrekken van een lening een aanwending is. Aangenomen wordt dat een gift in ieder geval een aanwending van vermogen is Tot op heden is de werkwijze ten aanzien van het besluiten tot een gift of verstrekken van een lening als volgt geweest: Het bestuur van het Fonds neemt op basis van schriftelijk ingediende verzoeken een besluit over het toekennen van een gift of het verstrekken van een lening. Hierover wordt in geen enkel geval vooraf goedkeuring gevraagd aan de Landelijke Raad van

	SN. In de jaarrekeningen van het Fonds wordt een overzicht opgenomen van alle donaties en leningen die in het betreffende jaar gedaan zijn. Deze jaarrekening wordt jaarlijks, tegelijk met de jaarrekening van SN, overlegd aan de Landelijke Raad waarmee de Landelijke Raad geïnformeerd is. Gezien bovenstaande onduidelijkheid is het bestuur van het Fonds voornemens een adviescommissie in te richten die in 2027 (onder andere) onderzoek doet naar, en advies uitbrengt over, de werkwijze van het Fonds.
Bestuurlijke vraag:	In aanloop naar dit advies is het bestuur van het Fonds van mening dat het goed is om voor significante aanwendingen (waaronder vooralsnog het verstrekken van leningen verstaan wordt) goedkeuring van de Landelijke Raad te vragen. Derhalve wordt de LR gevraagd om het verstrekken van een lening aan SN ten behoeve van renovatie van sanitair op Ada's Hoeve voor een bedrag van Euro 220.000 goed te keuren.
Participatie / Met wie besproken:	• Beheerder Ada's Hoeve • Bouwteam Ada's Hoeve • Rentmeester Scouting Nederland • Controller Scouting Nederland • Manager Bedrijfsvoering Scouting Nederland

9. Landelijke raadscommissies

a) Gebruik commissies (volgt in nazending)

b) Instellingsvoorstel Commissie Digitalisering en Informatiebeheer

Landelijke Raad december 2026 | Concept 9 oktober 2026

Namens de voorbereidende werkgroep: Jeroen Schuurman, Marcel de Jong en Thijs van den Boom

Aanleiding en doel

De Landelijke Raad heeft in juni 2026 ingestemd met het voornemen een commissie op het gebied van digitalisering en informatiebeheer in te stellen, een richtinggevende opdracht vastgesteld en kwartiermakers aangewezen. Dit voorstel voorziet in de formele instelling en inrichting van de commissie overeenkomstig het Reglement overige commissies.

De in juni 2026 geformuleerde en ingestemde opdracht wordt als onderdeel van dit instellingsbesluit bevestigd. De werkwijze verduidelijkt hoe de commissie deze opdracht vervult.

Voorgesteld besluit

De Landelijke Raad besluit:

1. De Commissie Digitalisering en Informatiebeheer in te stellen als permanente commissie voor onbepaalde tijd overeenkomstig artikel 2 van het Reglement overige commissies, met ingang van deze vergadering.
2. De in juni 2026 geformuleerde opdracht vast te stellen als opdracht van de permanente commissie.
3. De hieronder beschreven werkwijze vast te stellen als invulling van de bestaande opdracht.
4. De eerste commissieleden via afzonderlijke schriftelijke stemmingen te benoemen, met een bezetting van minimaal drie en maximaal vijf leden.
5. De commissie te vragen uiterlijk na drie jaar haar meerwaarde, werkwijze en samenwerking ter evaluatie aan de raad voor te leggen.

De naam van de commissie en het moment van instellen worden overeenkomstig artikel 2, negende lid, opgenomen in de bijlage bij het reglement overige commissies.

Opdracht

“De commissie ondersteunt de landelijke raad in haar kaderstellende, adviserende en controlerende rol op het gebied van digitalisering, automatisering, informatievoorziening, innovatieve ontwikkelingen en (nieuwe) wetgeving daaromtrent.

De commissie heeft nadrukkelijk geen uitvoerende projectrol en treedt niet in de verantwoordelijkheden van bestuur, beroepsorganisatie of projectteams.”

Werkwijze

Ondersteuning van de raad

De commissie adviseert de Landelijke Raad gevraagd en ongevraagd binnen haar opdracht. Zij volgt relevante ontwikkelingen, verzamelt signalen uit de vereniging en maakt vraagstukken, keuzes en gevolgen begrijpelijk. Zij betrekt daarbij de praktijk van groepen, regio’s, vrijwilligers en de landelijke organisatie.

Bruggenbouwen, vertalen en verbinden

De commissie ondersteunt de informatie-uitwisseling tussen Landelijke Raad en Landelijk Bestuur en kan onderwerpen signaleren die naar haar mening nadere aandacht van de raad verdienen. De commissie heeft geen rol in de beleidsontwikkeling of beleidsvoorbereiding en treedt niet namens de Landelijke Raad op, tenzij de raad haar daartoe expliciet mandateert.

Zelfstandigheid en rapportage

De commissie regelt haar eigen werkzaamheden en stelt een compacte jaarlijkse werkagenda op. De jaarlijkse werkagenda blijft binnen de door de Landelijke Raad vastgestelde opdracht. Zij vormt een zelfstandig oordeel en rapporteert ten minste eenmaal per jaar schriftelijk aan de raad. Het Landelijk Bestuur krijgt gelegenheid feitelijke onjuistheden te signaleren en een afzonderlijke reactie te geven; de commissie blijft verantwoordelijk voor haar advies. Nadere voorstellen uit commissiewerk worden overeenkomstig artikel 4 van het commissiereglement door het Landelijk Bestuur, eventueel voorzien van een eigen bestuurlijke reactie, voorgelegd aan de Landelijke Raad.

Praktische samenwerking

De commissie en het Landelijk Bestuur werken afzonderlijke afspraken uit over vaste aanspreekpunten, overleg, informatievoorziening en vertrouwelijkheid.

Samenstelling, kandidaatstelling en benoeming

Voor de eerste bezetting worden in ieder geval de volgende kandidaten voorgedragen:

Eelco Maljaars

Jeroen Schuurman

Thijs van den Boom

Andere raadsleden en plaatsvervangende raadsleden worden uitgenodigd zich eveneens kandidaat te stellen. Gezocht worden constructief kritische bruggenbouwers, vertalers en verbinders. De samenstelling combineert bij voorkeur kennis van digitalisering en informatiebeheer met beleid, organisatieverandering en vrijwilligerspraktijk.

Benoeming geldt voor drie jaar, met maximaal negen aaneengesloten jaren bij herbenoeming. Voor de eerste bezetting wordt vooraf een rooster voorgesteld met vrijwillig vervroegd aftreden van enkele leden, zodat jaarlijks circa een derde aftreedt. Het commissielidmaatschap eindigt bij vertrek uit de raad.

Indiening

Het Landelijk Bestuur wordt gevraagd dit voorstel, inclusief kandidaatprofielen voor besluitvorming te agenderen. De voorbereidende werkgroep rondt daarmee haar voorbereiding af; de benoemde commissie neemt de werkzaamheden over.

d) Kandidaten Commissie Digitalisering en informatiebeheer.

Eelco Maljaars

Profiel
Vanaf 1986 ben ik actief binnen Scouting, met een ‘pauze’ in de periode 2014-2024. Na mijn tijd als jeugdlid ben ik op alle niveau’s van de vereniging actief geweest in een reeks van rollen. Een bijzondere rol om uit te lichten voor deze functie is mijn rol in de oprichting van Team Internet in de periode 2000-2004. Daarin heb ik belangrijke fundamenten gelegd voor de toepassing van open source binnen de vereniging.

In mijn professie heb ik me altijd ingezet voor open technologie die op basis van samenwerking ontstaat en welke onafhankelijkheid van leveranciers mogelijk maakt. Daarnaast werk ik graag met middelen en bedrijven die zich hard maken voor digitale veiligheid en privacy.

Motivatie
Scouting is nog steeds mijn ding en ik zie mijn vereniging graag floreren. Daarbij valt me op dat op het gebied van IT er nog ruimte is voor meer klankbord en meer strategische keuzes om de vereniging ook op lange termijn gezond en vrij in haar keuzes te houden. Daar hoop ik vanuit de commissie digitalisering en informatiebeheer aan bij te dragen.

Thijs van den Boom

Profiel
Ik ben sinds 1997 actief binnen Scouting, van groepsniveau tot de landelijke organisatie, onder andere als bestuurder, trainer, projectleider en lid van de Landelijke Raad.
In het werk heb ik ervaring als adviseur, projectleider en verandermanager bij verschillende organisaties. Ik weet vanuit de praktijk wat goed informatiebeheer, betrouwbare informatievoorziening en informatiebeleid betekenen voor een organisatie.

Motivatie
Ik geloof dat de Landelijke Raad en het Landelijk Bestuur elkaar kunnen versterken. Goede samenwerking hoeft niet ingewikkeld of spannend te zijn. Door tijdig informatie te delen, het gesprek aan te gaan en kritisch mee te denken en ontstaat wederzijds begrip en vertrouwen.

Digitalisering gaat voor mij niet alleen over techniek, maar vooral over mensen, processen en verandering. Met mijn ervaring wil ik bijdragen aan een commissie die complexe onderwerpen begrijpelijk maakt en de juiste vragen stelt. Mijn ambitie is om te laten zien dat constructief samenwerken tussen raad en bestuur daadwerkelijk werkt, zonder dat dit ten koste gaat van ieders eigen verantwoordelijkheid.

Jeroen Schuurman

Profiel
Scouting is al lange tijd een belangrijk onderdeel van mijn leven. In de afgelopen jaren ben ik binnen Scouting actief geweest als scoutsleider, groepsbegeleider en sinds 2025 ook als lid van de landelijke raad. Vanuit die verschillende rollen heb ik de vereniging op meerdere manieren leren kennen. Doordeweeks houd ik mij bij een overheid bezig met beleids- en omgevingsvraagstukken, waarbij samenwerking, zorgvuldige afweging en het verbinden van verschillende belangen centraal staan.

Motivatie
Mijn ervaring wil ik graag inzetten voor de Commissie Digitalisering en Informatiebeheer. Ik draag graag bij in deze commissie omdat digitalisering en informatievoorziening steeds belangrijker worden voor de vereniging en voor de manier waarop de landelijke raad zijn rol kan vervullen. Juist daardoor zie ik hoe belangrijk het is dat we als vereniging zorgvuldig omgaan met informatie, met de keuzes die we daarin maken en met de manier waarop we hierover met elkaar in gesprek zijn.

10. Periodieke herziening huishoudelijk reglement 2026

Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere 2 jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; ook al staan ze nog niet in huishoudelijk reglement.

Ook worden in de herziening tekstuele aanpassingen meegenomen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken of verbeteren.

In deze herziening:

Wordt de Visie op Besturen als appendix toegevoegd, zoals besloten door het landelijk bestuur in april 2025, en wordt de appendix in het huishoudelijk reglement geborgd, zoals besloten door de landelijke raad in juni 2025.

Wordt de tekst van de Gedragscode vervangen voor de nieuwe versie, zoals besloten door de landelijke raad in juni 2025.

Is een enkele vanuit de vereniging naar voren gebrachte onduidelijkheid of tegenstrijdigheid aangepast.

De volgende periodieke herziening is in 2028.

Toelichting op de wijzigingen

Hieronder worden de wijzigingen puntsgewijs toegelicht, waarbij de aangepaste tekst steeds wordt weergegeven. Alleen de aangepaste artikelen zijn weergegeven om papier te besparen.

- Geel gearceerde tekst betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen. Hierover is al eerder een besluit genomen, de vastgestelde tekst wordt nu opgenomen.

- Groen gearceerde aanpassingen betreffen herstellende of verduidelijkende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.

Waar [..] staat is een deel van het oorspronkelijke artikel verwijderd. Door dit teken is te zien waar tekst is weggehaald.

De huidige volledige versie van het reglement is op de website in te zien.

https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk_reglement_2024.pdf

Update: artikelen 19, 45, 59 en 82
Betreft de borging in het reglement van de Visie op Besturen als appendix bij het reglement. De visie is door het landelijk bestuur vastgesteld in maart 2025 en wordt toegevoegd als appendix 4. Om deze appendix te borgen is in juni 2025 besloten om aan enkele artikelen in het huishoudelijk reglement een verwijzing naar de appendix toe te voegen.
(De vastgestelde tekst van de appendix is in de agenda van de LR-vergadering van juni 2025 na te lezen, onder agendapunt 8)

artikel 19 Algemene bepalingen

1. Het bestuur van de groepsvereniging wordt gevormd door het groepsbestuur.
2. De visie op besturen wordt beschreven in een appendix bij dit reglement.

artikel 45 Algemene bepalingen

1. Het bestuur van de regio wordt gevormd door het regiobestuur.
2. Alle leden van het regiobestuur zijn lid van Scouting Nederland.
3. De visie op besturen wordt beschreven in een appendix bij dit reglement.

artikel 59 Het Admiraliteitsbestuur

1. Het bestuur van de Interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.
3. De visie op besturen wordt beschreven in een appendix bij dit reglement.

artikel 82 Algemene bepalingen

1. Het landelijk bestuur is het bestuur van Scouting Nederland.
2. De visie op besturen wordt beschreven in een appendix bij dit reglement.

Toevoeging en update: artikel 91 en appendix 3
De gedragscode is in juni 2025 vernieuwd. De oude gedragscode in appendix 3 wordt vervangen door de nieuwe tekst. De gedragscode is de enige appendix die door de landelijke raad wordt vastgesteld. De nieuwe gedragscode geldt voor alle leden, terwijl de oude gedragscode in beginsel gericht was op volwassen leden. Om die reden wordt aan artikel 91 - dat gaat over jeugdleden - een verwijzing naar de gedragscode toegevoegd, zoals er in artikel 92 en artikel 93 al staat.
(De in juni 2025 vastgestelde gedragscode die de huidige tekst in appendix 3 vervangt is op www.scouting.nl/bestuur/groepsbestuur/sociale-veiligheid na te lezen.)

artikel 91 Jeugdleden

1. Jeugdleden zijn alle jongens en meisjes die het Scoutingspel spelen in één van de speleenheden binnen een groep van Scouting Nederland.

2. Jeugdleden hebben recht op:

het spelen van het Scoutingspel in een speleenheid binnen een groep van Scouting Nederland;

deelname aan andere activiteiten die voor de betreffende leden worden georganiseerd;

één stem in de vergadering waarin de afgevaardigde naar de groepsraad wordt benoemd. Dit stemrecht wordt bij minderjarige jeugdleden uitgeoefend door hun wettelijk vertegenwoordigers;

toezending van het ledenblad.

3. Jeugdleden zijn verplicht:

zich te gedragen naar de wet en belofte van hun leeftijdsgroep;

zich te gedragen conform de afspraken in de groep;

zich te gedragen conform de gedragscode van Scouting Nederland;

tot betaling van contributie, zoals deze door de groepsraad is vastgesteld

Verduidelijking/herstel: artikel 172
Een bestuur kan bij behandeling van een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag besluiten een lid tijdelijk op non-actief te stellen. In het protocol grensoverschrijdend gedrag staat beschreven wanneer dit aan de orde kan zijn. Hoe dit in artikel 172 lid 4 is verwoord lijkt daar niet mee te kloppen of leidt in ieder geval tot verwarring. Dit artikel wordt hierop aangepast.

artikel 172 Hoe te handelen bij grensoverschrijdend gedrag

1. Elk (vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag moet gemeld worden aan het landelijk servicecentrum. De melding vindt zo snel mogelijk plaats nadat de informatie bekend is geworden.

2. Het bestuur wijst twee personen aan (tweemanschap) die regie voeren over het volledige traject na de melding. Het tweemanschap is onbevooroordeeld en onafhankelijk.

3. Het tweemanschap informeert zich over alle aspecten van de casus. Het tweemanschap adviseert het bestuur over de te nemen maatregelen. Het tweemanschap is verantwoordelijk voor dossiervoering en houdt een logboek bij.

4. Het bestuur kan bij (een vermoeden van) grensoverschrijdend gedrag besluiten tot een op non actief stelling zoals beschreven in artikel 102 tot en met 105.

5. Het tweemanschap sluit de casus af door afmelding bij het landelijk servicecentrum.

11. Strategische waarde financiële duurzaamheid en beheersing Scoutinglandgoed

Aanleiding

Het Scoutinglandgoed heeft voor Scouting Nederland een bredere betekenis dan alleen de exploitatie van een terrein. Het ondersteunt ontmoeting, activiteiten en evenementen, maakt deel uit van de landelijke infrastructuur en kan bijdragen aan de zichtbaarheid en positionering van Scouting Nederland.

Die strategische waarde kan rechtvaardigen dat Scouting Nederland structureel financieel bijdraagt aan het landgoed. Dat vraagt dan wel om een bewuste keuze over welke waarde we verwachten, welk financieel commitment daarbij past en welk risico we als vereniging bereid zijn te dragen.

Tegelijk blijkt uit de financiële ontwikkeling van de afgelopen jaren dat realisaties regelmatig afwijken van eerdere prognoses en dat de financiële verwevenheid tussen Scoutinglandgoed BV, Vereniging Scouting Nederland en het Scouting Nederland Fonds is toegenomen.

De Landelijke Raad heeft een kaderstellende en controlerende verantwoordelijkheid. Om die goed te kunnen uitvoeren, zijn vooraf duidelijke strategische, financiële en risicokaders nodig.

De bijgevoegde Achtergrond en nadere toelichting geeft een overzicht van de ontwikkeling sinds 2015 en licht de belangrijkste financiële en bestuurlijke aandachtspunten nader toe.

Voorgesteld besluit

De Landelijke Raad verzoekt het Landelijk Bestuur om uiterlijk bij de Landelijke Raad van juni 2027 een integraal voorstel voor te leggen over de strategische waarde, financiële duurzaamheid en risicobeheersing van het Scoutinglandgoed.

Dit voorstel stelt de Landelijke Raad in staat om kaders vast te stellen voor:

1. de strategische functie en waarde van het Scoutinglandgoed, waaronder de betekenis voor ontmoeting, activiteiten en evenementen, landelijke infrastructuur, zichtbaarheid, positionering en ontwikkeling van Scouting Nederland;

2. het deel van de exploitatie dat structureel geacht wordt zichzelf te dragen, rekening houdend met reguliere exploitatie, cashflow, onderhoud, financieringslasten en noodzakelijke toekomstige investeringen;

3. de structurele financiële bijdrage die Scouting Nederland bereid is te leveren aan de strategische functie van het landgoed, inclusief financiële bandbreedte, looptijd, financieringsbron, beoogde waarde en momenten van heroverweging;

4. de financiële risico's die Scouting Nederland bereid is te dragen, inclusief de totale financiële exposure van Vereniging Scouting Nederland, Scoutinglandgoed BV en het Scouting Nederland Fonds en de gevolgen van relevante tegenvallende scenario's;

5. een structureel monitorings- en rapportagekader, met financiële en niet-financiële indicatoren, bandbreedtes en momenten waarop aanvullende informatie of heroverweging door de Landelijke Raad noodzakelijk is.

Het voorstel bevat daarnaast een analyse van de gevolgen van een eventuele verdere integratie van Scoutinglandgoed BV en Vereniging Scouting Nederland.

De Landelijke Raad spreekt uit dat inhoudelijke besluitvorming over verdere integratie pas plaatsvindt nadat de strategische waarde, financiële exposure, risicobereidheid, structurele financiële bijdrage en relevante monitoringsindicatoren voldoende inzichtelijk zijn gemaakt en aan de Landelijke Raad zijn voorgelegd.

Beoogd resultaat

Het beoogde resultaat is een expliciet en gezamenlijk kader waarbinnen onderscheid wordt gemaakt tussen:

• een bewust gekozen structurele bijdrage aan de strategische waarde van het landgoed;

• het deel van de exploitatie dat zichzelf behoort te dragen;

• en onverwachte financiële afwijkingen of risico's die aanleiding geven tot nadere beoordeling.

Daarmee behoudt het Landelijk Bestuur ruimte om binnen de afgesproken kaders te besturen en beschikt de Landelijke Raad over een duidelijke meetlat om haar kaderstellende en controlerende verantwoordelijkheid uit te voeren.

12. Toekomstbestendige werving en selectie van het landelijk bestuur.

Voorstel aan de Landelijke Raad

Toekomstbestendige werving en selectie van het Landelijk Bestuur

Aanleiding

De afgelopen jaren zijn meerdere procedures doorlopen voor de werving en selectie van leden van het Landelijk Bestuur. Voor iedere procedure wordt opnieuw een tijdelijke selectiecommissie samengesteld, zowel aan de zijde van de Landelijke Raad als van het Landelijk Bestuur. Daardoor wordt kennis en ervaring telkens opnieuw opgebouwd en start de actieve werving veelal pas wanneer een vacature ontstaat.

Wij stellen voor bestuurlijke werving en selectie niet langer uitsluitend rond vacatures te organiseren, maar hiervoor een **permanente, deskundige en onafhankelijke voorziening** te ontwikkelen.

Een uitgangspunt daarbij is dat drie verschillende verantwoordelijkheden duidelijker van elkaar worden gescheiden:

1. Doorlopend zoeken en ontwikkelen
Potentiële toekomstige bestuurders worden actief gezocht, benaderd en waar mogelijk voorbereid, ook wanneer er nog geen vacature is.

2. Onafhankelijk beoordelen van geschiktheid
Bij een vacature wordt eerst door deskundigen beoordeeld, zoals alle vrijwilllige functies binnen Scouting Nederland, of een kandidaat aantoonbaar beschikt over de competenties, ervaring en kwalificaties die voor de functie nodig zijn.

Deze beoordeling vindt plaats onafhankelijk van zowel het Landelijk Bestuur als de Landelijke Raad. Leden van deze organen maken daarom geen deel uit van deze ‘professionele’ (onafhankelijk en objectief) beoordeling. Daarmee worden betrokkenheid bij de uiteindelijke keuze en een zo objectief mogelijke beoordeling van geschiktheid bewust van elkaar gescheiden.

3. Gesprek over samenwerking en benoeming
Kandidaten die voldoende gekwalificeerd zijn, gaan vervolgens in gesprek met vertegenwoordigers van het Landelijk Bestuur en de Landelijke Raad. In deze fase staan onder andere motivatie, samenwerking, wederzijdse verwachtingen, complementariteit en bestuurlijke klik centraal.

De formele verantwoordelijkheden van het Landelijk Bestuur en de Landelijke Raad voor voordracht en benoeming blijven daarbij ongewijzigd. Het voorstel beoogt daarmee geen wijziging van deze verantwoordelijkheden in het Huishoudelijk Reglement, maar een andere inrichting van het huidige proces dat aan voordracht en benoeming voorafgaat.

Voorgesteld besluit

De Landelijke Raad besluit het Landelijk Bestuur op te dragen:

1. een voorstel uit te werken voor een permanente inrichting van de werving, kwalificatie en selectie van toekomstige leden van het Landelijk Bestuur;
2. daarbij uit te gaan van een deskundige voorziening die onafhankelijk van het Landelijk Bestuur en de Landelijke Raad:
    - permanent werkt aan het vinden en onderhouden van een brede groep potentiële kandidaten;
    - kennis en ervaring uit eerdere procedures borgt;
    - adviseert over functieprofielen en benodigde competenties;
    - kandidaten 'professioneel' beoordeelt op hun geschiktheid voor een functie;
3. in het voorstel duidelijk onderscheid te maken tussen:
    - 'professionele' beoordeling van de geschiktheid van een kandidaat;
    - het daaropvolgende gesprek met Landelijk Bestuur en Landelijke Raad over samenwerking en passendheid;
    - de formele voordracht en benoeming;
4. bij de uitwerking aandacht te besteden aan positionering, deskundigheid, onafhankelijkheid, mandaat, ondersteuning en de wijze waarop deze voorziening permanent kandidaten kan zoeken en ontwikkelen;

het uitgewerkte voorstel **uiterlijk ter besluitvorming voor te leggen aan de Landelijke Raad van zomer 2027**.

13. Van kwalificatie naar zicht op kwaliteit.

Van kwalificatie naar zicht op kwaliteit

Achtergrond bij een voorstel voor onderzoek naar Scoutingspel, jeugdontwikkeling en deskundigheid

Een vraag die al langer met ons meeloopt

De discussie over het percentage gekwalificeerde leidinggevenden binnen Scouting Nederland is niet nieuw.

Ook binnen regio's komt deze vraag regelmatig terug. Niet alleen wanneer cijfers worden besproken, maar vooral wanneer we met groepen spreken over de kwaliteit van hun teams, de ondersteuning van vrijwilligers en de ontwikkeling van jeugdleden.

Wie terugkijkt in de geschiedenis ziet dat Scouting Nederland hier al langere tijd aandacht voor heeft.

In 2010 werd het systeem van deskundigheidsbevordering vernieuwd. Individuele kwalificaties en het teamprofiel werden bewust met elkaar verbonden. De gedachte daarachter was begrijpelijk: deskundige en goed samengestelde leidingteams dragen bij aan veilig en kwalitatief goed Scoutingspel.

In het meerjarenbeleid van 2015 werd die gedachte breder geplaatst. Scouting Nederland koos voor drie samenhangende aandachtspunten: de groep centraal, het spel centraal en de vrijwilliger centraal.

Binnen Groepsontwikkeling werden vijf succesfactoren benoemd:

- Scoutingspel;
- vrijwilligers;
- bestuur & organisatie;
- accommodatie & materiaal;
- financiën.

Over Scouting Academy werd tegelijkertijd beschreven dat de ontwikkeling die als jeugdlid begint, als vrijwilliger in een doorlopende leerlijn kan worden voortgezet. Dat vinden wij een interessante gedachte. Scouting Academy werd daarmee niet alleen een systeem voor het behalen en registreren van kwalificaties. Het moest vooral bijdragen aan ontwikkeling. Juist daarom lijkt het ons waardevol om, ruim vijftien jaar later, opnieuw te kijken naar de vraag die daaronder ligt:

Wat weten we inmiddels over de relatie tussen de ontwikkeling van vrijwilligers, de kwaliteit van het Scoutingspel en de ontwikkeling van jeugdleden?

2018: zorgen over kwalificaties en kwaliteit

In juni 2018 sprak de Landelijke Raad haar zorg uit over het aantal gekwalificeerde leidinggevenden in Scouts Online. Uit de latere evaluatie blijkt dat die zorg breder was dan alleen het percentage. Zij ging ook over de kwaliteit van leidinggevenden en daarmee over de kwaliteit van activiteitenprogramma's.

Het Landelijk Bestuur gaf in 2019 opdracht om Scouting Academy te evalueren. Dat onderzoek vond in 2020 en 2021 plaats en combineerde data-analyse, enquêtes onder bijna duizend vrijwilligers en gesprekken met vrijwilligers uit groepen en regio's.

De uitkomsten waren opvallend. Van de 3.882 onderzochte speleenheden die qua aantal jeugdleden binnen de normen vielen:

- voldeed 29% aan het minimumniveau van het teamprofiel;
- voldeed 71% daar niet aan;
- voldeden 152 speleenheden, ongeveer 4%, aan het gewenste niveau.

Daarnaast waren er grote verschillen tussen speltakken, land- en waterscouting en tussen regio's. Het percentage gekwalificeerde leidinggevenden varieerde destijds tussen regio's van 1,3% tot 68%. Interessant was ook het verschil tussen perceptie en geregistreerde werkelijkheid. In de enquête dacht 65% van de leidinggevenden dat het eigen team aan het minimumniveau voldeed en 47% dat het aan het gewenste niveau voldeed. De data-analyse kwam uit op respectievelijk 29% en 4%.

Het Landelijk Bestuur sprak naar aanleiding daarvan zijn zorg uit over het lage aantal gekwalificeerde leidinggevenden en het lage aantal groepen dat aan het teamprofiel voldeed. In dezelfde evaluatie werd ook een bestuurlijke vraag zichtbaar. Besturen op verschillende niveaus leken onvoldoende doordrongen van de relatie tussen de kwaliteit van leiding en de voorwaarden voor veilig Scoutingspel. Daarmee werd het vraagstuk breder dan Scouting Academy alleen.

Wat weten we over wat daarna is veranderd?

Sindsdien is Scouting Academy verder ontwikkeld. Kwalificatiekaarten zijn aangepast, instrumenten vereenvoudigd, leren in de praktijk heeft meer nadruk gekregen en nieuwe vormen van leren zijn toegevoegd. Vanuit een regio zien we en waarderen we veel van die ontwikkeling. Tegelijkertijd roept dat een logische vervolgvraag op:

Wat weten we inmiddels over het effect daarvan in de praktijk?

We weten veel over deelname, registraties en kwalificaties. Maar weten we ook:

- of vrijwilligers zich beter toegerust voelen;
- of zij andere dingen doen in hun dagelijkse praktijk;
- of leidingteams daardoor sterker functioneren;
- of de kwaliteit van het Scoutingspel verandert;
- en uiteindelijk of jeugdleden daar iets van merken?

Het is goed mogelijk dat daar al kennis over beschikbaar is die vanuit een regio niet altijd zichtbaar is. Wanneer die kennis er nog onvoldoende is, zou juist daarin een interessante gezamenlijke onderzoeksvraag kunnen liggen.

2025: aannemelijk, maar niet aangetoond

In juni 2025 stelde Regio ZON een vraag aan het Landelijk Bestuur: **Bestaat er een directe relatie tussen het opleidingsniveau van leiding en de kwaliteit van het spel?** Het antwoord was zorgvuldig. Het Landelijk Bestuur gaf aan dat veel facetten bijdragen aan spelkwaliteit en dat het **aannemelijk, maar niet aangetoond** is dat de deskundigheid van leidinggevenden daaraan bijdraagt.

Daar valt veel voor te zeggen. Een geregistreerde kwalificatie maakt iemand niet automatisch tot een goede leidinggevende. Andersom kan iemand zonder geregistreerde kwalificatie veel kennis, ervaring en competenties hebben. Misschien ligt juist daar een interessant vertrekpunt. Als kwalificatie slechts één indicator van deskundigheid is, welke indicatoren zijn dan nog meer relevant? En hoe weten we vervolgens welke daarvan werkelijk samenhangen met goed Scoutingspel? Na jaren investeren in deskundigheidsontwikkeling lijkt ons dat een relevante vraag om gezamenlijk verder te onderzoeken. Niet alleen: Hoeveel mensen zijn gekwalificeerd? Maar ook: Wat maakt in de dagelijkse praktijk werkelijk verschil voor jeugdleden?

Het percentage als aanleiding om beter te kijken

De ontwikkeling van het percentage kaderleden dat jaarlijks een nieuwe kwalificatie behaalt, laat over langere tijd een dalende trend zien en dat verdient aandacht. Tegelijkertijd denken wij dat voorzichtigheid nodig is bij de interpretatie ervan. Het percentage vrijwilligers dat in een bepaald jaar een nieuwe kwalificatie behaalt, is niet hetzelfde als het totale percentage deskundige vrijwilligers. Ook zegt het op zichzelf nog niets over de kwaliteit van het Scoutingspel. Een laag percentage hoeft dus niet automatisch te betekenen dat het spel onvoldoende is. Maar we weten evenmin zeker dat het er niet toe doet. Misschien is het percentage daarom vooral een signaal dat uitnodigt tot een bredere vraag:

Waar kijken we eigenlijk naar wanneer we iets willen zeggen over kwaliteit?

Van wat we kunnen tellen naar wat we willen begrijpen

Binnen Scouting Nederland beschikken we over veel informatie. We kunnen bijvoorbeeld zien:

- hoeveel kwalificaties worden geregistreerd;
- hoeveel trainingen plaatsvinden;
- hoeveel praktijkbegeleiders actief zijn;
- welke functies mensen vervullen;
- welke teams administratief aan bepaalde voorwaarden voldoen;
- hoe lang is een leider actief als leiding;
- wat is de leeftijd waarop een leidinggevende begint en stopt;
- heeft een groep een (actieve) (gekwalificeerde) praktijkbegeleider;
- met welke regelmaat biedt de regio module- en teamleiders- trainingen aan;

Die gegevens zijn waardevol. Vanuit een regio merken we tegelijkertijd dat de vragen die groepen ons stellen vaak een stap verder gaan. Wat helpt een nieuwe leidinggevende werkelijk om goed te worden in zijn of haar rol? Waarom ontwikkelt het ene leidingteam zich sterk en blijft een ander team worstelen? Welke rol speelt een praktijkbegeleider. Wat leren vrijwilligers vooral tijdens een training en wat leren zij juist van collega's of door ervaring?

En uiteindelijk: **Wat merken jeugdleden daarvan?**

Hopelijk verschuift daarmee verschuift de aandacht enigszins van output naar outcome. Niet omdat output onbelangrijk is, maar omdat de bedoeling uiteindelijk ergens anders ligt.

Mogelijke perspectieven voor een onderzoek

Vanuit die nieuwsgierigheid zien wij acht perspectieven die in een eventueel onderzoek meegenomen zouden kunnen worden. Niet als uitgewerkt onderzoeksprogramma, maar als vragen waarvan het ons waardevol lijkt om ze gezamenlijk verder te verkennen.

1. Wat verstaan we vandaag onder kwalitatief goed Scoutingspel?

Misschien begint het onderzoek bij de vraag wat we eigenlijk bedoelen wanneer we over kwaliteit spreken. Daarbij kan worden gekeken naar onderwerpen als:

- toepassing van spelvisie en Scoutingmethode;
- uitdaging en variatie;
- jeugdparticipatie;
- afnemende begeleiding en toenemende zelfstandigheid;
- sociale en fysieke veiligheid;
- inclusie;
- groepsdynamiek;
- aansluiting bij leeftijd en ontwikkelingsfase;
- aansluiting bij de leefwereld van kinderen en jongeren van nu.

Daar hoort volgens ons ook het perspectief van jeugdleden zelf bij.
Herkennen zij de kwaliteit die wij denken te bieden?

2. Welke ontwikkeling ervaren jeugdleden?

We vragen jeugdleden regelmatig of zij iets leuk vinden. Misschien zouden we daarnaast nieuwsgierig kunnen zijn naar wat zij denken te leren en ontwikkelen. Bijvoorbeeld:

- ben ik zelfstandiger geworden?
- heb ik geleerd samen te werken?
- durf ik meer?
- kan ik verantwoordelijkheid nemen?
- heb ik geleerd problemen op te lossen?
- heb ik geleerd leiding te geven én te volgen?
- kan ik beter omgaan met mensen die anders zijn dan ik?
- heb ik geleerd mijn stem te laten horen?
- ervaar ik invloed op mijn eigen Scoutingervaring?

Niet om Scouting te veranderen in onderwijs. Wel om beter te begrijpen of de ontwikkeling die wij beogen ook door jeugdleden wordt ervaren.

Scouting is geen school, maar ontwikkeling is wel onze bedoeling

Scouting hoeft geen school te worden. Vrijwilligers hoeven ook geen professionele pedagogen te zijn. Tegelijkertijd presenteert Scouting zich (inter)nationaal nadrukkelijk als een educatieve jeugdbeweging.

WOSM omschrijft Scouting als ***the world's leading educational youth movement***. Wereldwijd nemen meer dan zestig miljoen jonge mensen en vrijwilligers deel aan Scouting. Onze ambitie gaat daarmee verder dan het aanbieden van een plezierige vrijetijdsactiviteit. We willen jonge mensen kansen bieden om zich te ontwikkelen in bijvoorbeeld:

- zelfstandigheid;
- samenwerking;
- verantwoordelijkheid;
- leiderschap;
- veerkracht;
- actief burgerschap;
- respect voor anderen;
- leren door te doen.

Dat maakt ons nieuwsgierig naar een perspectief dat in discussies over kwalificaties misschien nog onvoldoende zichtbaar is:

Welke ontwikkeling ervaren jeugdleden zelf door hun deelname aan Scouting?

Dat hoeft wat ons betreft geen schools meetsysteem te worden. Maar wanneer ontwikkeling een belangrijk onderdeel van onze bedoeling is, lijkt het waardevol om ook te onderzoeken of jeugdleden die ontwikkeling herkennen.

Misschien is kwaliteit een samenhangend systeem

Vanuit de regio zien we verschillende systemen en verantwoordelijkheden bij elkaar komen. Jeugdprogramma, Scouting Academy, praktijkbegeleiding, groepsontwikkeling, sociale veiligheid en bestuurlijke ontwikkeling hebben ieder hun eigen plek.

In de praktijk zijn ze echter moeilijk volledig van elkaar los te zien. Wellicht kan het helpen om kwaliteit als een samenhangend systeem te bekijken. Waarmee het uitnodigt om niet alleen afzonderlijke onderdelen te onderzoeken, maar ook hun onderlinge samenhang. Waar versterken onderdelen elkaar? Waar ontstaan gaten? En op welke plaatsen in deze keten kunnen groepen, regio's en de landelijke vereniging het meeste verschil maken in de toekomst?

3. Hoe ontwikkelen kaderleden zich in de praktijk?

De evaluatie uit 2020-2021 heeft al veel waardevolle informatie opgeleverd over Scouting Academy en de ontwikkeling van vrijwilligers. Wellicht is het moment gekomen om die kennis te actualiseren. Een mogelijke centrale vraag is: **Voelen vrijwilligers zich voldoende toegerust om de verantwoordelijkheid van hun rol te dragen?** Daaronder liggen vragen als:

- wat heb je nodig om je rol goed uit te voeren?
- waar heb je dat geleerd?
- welke rol speelde Scouting Academy?
- wat leerde je vooral in de praktijk?
- welke rol speelde je team?
- welke betekenis had praktijkbegeleiding?
- welk aanbod mis je?
- sluit het huidige aanbod aan bij de manier waarop vrijwilligers vandaag willen leren?
- welke onderwerpen zijn in de afgelopen tien jaar belangrijker geworden?

Daarmee kijken we niet alleen naar kwalificatie, maar breder naar ontwikkeling en competentie.

4. Wat verwachten ouders van Scouting?

Ook het perspectief van ouders lijkt ons interessant. Ouders vertrouwen hun kinderen iedere week toe aan vrijwilligers en aan de organisatie die daarachter staat. Tijdens een opkomst enkele uren, tijdens kampen soms meerdere dagen. Wat verwachten zij daarbij eigenlijk? Bijvoorbeeld:

- welke deskundigheid verwachten zij van leidinggevenden?
- welke pedagogische verantwoordelijkheid veronderstellen zij?
- welke kennis verwachten zij rond veiligheid?
- wat verwachten zij bij kinderen die aanvullende ondersteuning nodig hebben?
- wat verwachten zij bij sociale of emotionele problemen?
- welke competenties veronderstellen zij tijdens kampen en bijzondere activiteiten?
- welke verantwoordelijkheid verwachten zij van het groepsbestuur?
- wat denken zij dat Scouting Nederland borgt?
- en wat denken zij dat een kwalificatie betekent?

Niet iedere verwachting van ouders hoeft vanzelfsprekend onze norm te worden. Maar het lijkt ons waardevol te weten of er verschil bestaat tussen wat ouders denken dat Scouting borgt en wat Scouting daadwerkelijk borgt.

5. Hoe ziet de doorlopende ontwikkeling van vrijwilligers eruit?

In 2015 beschreef Scouting Nederland de ambitie van een doorlopende leerlijn. Misschien is het interessant om, ruim tien jaar later, te bekijken hoe die lijn in de praktijk wordt ervaren. Welke ontwikkeling bouwt daadwerkelijk voort op eerdere ervaring? Waar worden reeds aanwezige competenties herkend? Waar zitten gaten? Welke nieuwe ontwikkeling vraagt de overgang van uitvoering naar leidinggeven, begeleiden of besturen? En misschien is er nog een fundamentelere vraag: Is een kwalificatie vooral het eindpunt van ontwikkeling, of juist een markering onderweg?

6. Welke deskundigheid vraagt goed bestuur?

De evaluatie van 2021 legde ook een relatie met bestuurlijke verantwoordelijkheid. Dat herkennen we vanuit de regio. Groepsbesturen creëren veel van de voorwaarden waarbinnen leidingteams functioneren. Regio's proberen groepen daarin te ondersteunen. Daarom lijkt het relevant om ook te kijken naar:

- welke competenties groepsbestuurders nodig hebben;
- welke competenties regiobestuurders nodig hebben;
- hoe zij op hun rol worden voorbereid;
- hoe hun eigen ontwikkeling wordt ondersteund;
- hoe zij zicht krijgen op de kwaliteit van hun teams;
- welke kennis nodig is rond vrijwilligersbeleid, sociale veiligheid, inclusie, kwaliteit en continuïteit;
- en in hoeverre het huidige ontwikkelaanbod daarbij aansluit.

Niet vanuit de gedachte dat ieder bestuur aan een steeds langere lijst met eisen moet voldoen. Wel vanuit de vraag welke ondersteuning bestuurders nodig hebben om hun verantwoordelijkheid goed te kunnen dragen.

7. Welke pedagogische en didactische basis past bij Scouting van nu?

De context waarin vrijwilligers met kinderen en jongeren werken verandert. Onderwerpen als neurodiversiteit, mentale gezondheid, inclusie, sociale veiligheid en aanvullende ondersteuningsbehoeften zijn zichtbaarder geworden. Dat roept vragen op. Niet of iedere vrijwilliger pedagoog moet worden, maar wel: Welke basiskennis en handelingsvaardigheid helpt een vrijwilliger binnen een educatieve jeugdbeweging om verantwoord met kinderen en jongeren te werken? Daarbij zou externe deskundigheid kunnen helpen. Bijvoorbeeld rond:

- neurodiversiteit;
- inclusie;
- mentale gezondheid;
- ontwikkelingsverschillen;
- sociale veiligheid;
- motivatie en autonomie;

- groepsdynamiek;
- moeilijk verstaanbaar gedrag;
- aanvullende ondersteuningsbehoeften;
- grenzen van de vrijwilligersrol.

Misschien hoort daar juist ook bij dat vrijwilligers beter weten wat niét van hen verwacht wordt en wanneer andere deskundigheid nodig is.

8. Wat kunnen we leren van andere NSO's en MO's?

Het lijkt ons waardevol om ook buiten Nederland te kijken. WOSM verbindt de ontwikkeling van volwassenen nadrukkelijk met de kwaliteit van het Youth Programme. Het Wood Badge Framework kijkt onder andere naar competenties, ontwikkeling gedurende verschillende rollen, lifelong learning en erkenning van eerder verworven competenties.

Ook WAGGGS biedt een interessante spiegel. In het Growing and Learning Framework worden de ontwikkeling van jeugdleden en volwassenen binnen één bredere benadering van Learning and Development bekeken. Dat roept voor ons een interessante vraag op: Wat kunnen wij leren van organisaties die ontwikkeling van jeugdleden en ontwikkeling van volwassenen nadrukkelijker met elkaar verbinden? Een internationale vergelijking zou bijvoorbeeld kunnen kijken naar:

- hoe andere organisaties kwaliteit van hun Youth Programme definiëren;
- hoe zij ontwikkeling van jeugdleden onderzoeken;
- welke verwachtingen zij hebben van volwassenen in verschillende rollen;
- hoe zij bestuurders ontwikkelen;
- hoe training, praktijkervaring, coaching en beoordeling worden gecombineerd;
- hoe eerder verworven competenties worden erkend;
- welke rol ouders en jeugdleden spelen bij kwaliteitsontwikkeling;
- hoe zij onderzoeken of hun systeem werkt;
- hoe vaak zij programma en ontwikkelaanbod opnieuw bekijken.

Niet om een buitenlands model over te nemen. Wel omdat een blik naar buiten soms helpt om andere vragen aan het eigen systeem te stellen.

Welk onderzoek zou daarbij passen?

Als we deze vragen serieus willen onderzoeken, lijkt één databron onvoldoende. Scouts Online bevat waardevolle informatie, maar vertelt niet het hele verhaal. Interviews geven verdieping, maar maken verbanden niet automatisch zichtbaar. Een combinatie lijkt daarom interessant. Kwantitatief zou bijvoorbeeld gekeken kunnen worden naar mogelijke verbanden tussen:

- kwalificaties;
- teamprofielen;
- aanwezigheid van praktijkbegeleiding;

- stabiliteit van leidingteams;
- groepsgrootte;
- regio;
- spelsoort;
- behoud van jeugdleden;
- behoud van vrijwilligers.

Kwalitatief kan verdieping worden gezocht bij:

- jeugdleden;
- leidinggevenden;
- teamleiders;
- ouders;
- praktijkbegeleiders;
- trainers;
- groepsbesturen;
- regiobesturen.

Misschien ontstaat juist door beide perspectieven te combineren iets wat ons nu nog onvoldoende lukt: een breder beeld van kwaliteit, in plaats van alleen een beeld van kwalificaties.

Ruimte voor uitkomsten die we nu nog niet kennen

Voor ons is één voorwaarde daarbij belangrijk. Het onderzoek zou niet moeten beginnen met de opdracht om aan te tonen dat het bestaande systeem werkt.

Maar ook niet met de veronderstelling dat het niet werkt. Het moet ruimte laten voor verschillende uitkomsten. Misschien blijkt kwalificatie sterk samen te hangen met kwaliteit. Misschien is die relatie kleiner dan gedacht. Misschien blijkt goede praktijkbegeleiding veel bepalender. Misschien is teamstabiliteit belangrijk. Misschien blijkt de combinatie van verschillende factoren doorslaggevend. En wellicht ontdekken we dat verschillende groepen en vrijwilligers verschillende vormen van ontwikkeling nodig hebben. Dat zouden geen ongemakkelijke uitkomsten hoeven zijn. Het zouden juist bruikbare inzichten zijn.

Waarom een regio deze vraag stelt

Een regio staat dicht genoeg bij groepen om te zien hoe verschillend de praktijk kan zijn. We zien zeer ervaren vrijwilligers zonder recente kwalificatie. We zien nieuwe vrijwilligers die juist veel behoefte hebben aan ondersteuning. We zien sterke teams waarin leren bijna vanzelfsprekend onderdeel is van de cultuur. En we zien teams waar ontwikkeling veel moeilijker van de grond komt.

We zien ook aanbod vanuit de "sterker georganiseerde" groepen, aan de "zwakker georganiseerde" groepen, maar dit komt (nog) niet van de grond. Waarom is (nog) niet duidelijk.

Wellicht ook een vorm van ijdelheid en/of gezichtsverlies, om kennis vanuit een andere groep "in te vliegen".

Die diversiteit maakt ons voorzichtig met eenvoudige conclusies. Maar juist daardoor worden we nieuwsgierig. Wat maakt het verschil? Welke ondersteuning helpt? Welke ontwikkeling is werkelijk relevant? En hoe kunnen we als groepen, regio's en landelijke vereniging beter begrijpen of onze inspanningen uiteindelijk terechtkomen waar ze voor bedoeld zijn: bij goed Scoutingspel en de ontwikkeling van kinderen en jongeren? Vanuit dat perspectief zien wij dit voorstel niet zozeer als een oordeel over Scouting Academy of over het huidige kwalificatiesysteem. We zien het eerder als een uitnodiging om de volgende stap te zetten in een vraagstuk waar Scouting Nederland al lange tijd mee bezig is.

We hebben veel geïnvesteerd in ontwikkeling. Misschien is dit een goed moment om samen beter te onderzoeken wat daarvan in de praktijk werkelijk verschil maakt.


Scouting