

9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het activiteitenplan Scouting Nederland 2023.

9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2023



Nog terugkijkend op een mooie zomer met Nawaka als hoogtepunt, maken we alweer plannen voor het nieuwe jaar. Er is behoefte aan een pas op de plaats na alle hectiek van corona en de organisatie van Nawaka. Daarom is ervoor gekozen om het meerjarenbeleid 2020-2022 met een jaar te verlengen. Voor ons activiteitenplan 2023 betekent dit dat de focusdoelen 1. groepen toekomstproof, 2. samenwerken en verbinden en 3. een duurzaam vrijwilligersbeleid nog steeds centraal staan. De ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleid 2024 – 2025, als laatste fase in de realisatie van de toekomstvisie #Scouting2025, is één van de speerpunten in ons activiteitenplan 2023.

1. Doelstelling

Het doel van onze vereniging is: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.* Hierop is ook onze toekomstvisie gebaseerd. Hoe kunnen we nog meer waarde toevoegen en van nog grotere waarde zijn voor onze leden en de samenleving.

Het bijdragen aan de ontwikkeling van onze scouts vindt vooral plaats op lokaal niveau door leiding in onze groepen en tijdens gezamenlijke activiteiten op regionaal en landelijk niveau. Deze doelstelling kunnen we vooral waarmaken door een kwalitatief goed Scoutingprogramma vanuit de groepen aan te bieden. Daarvoor zijn sterke groepen nodig die 'toekomstproof' zijn, oftewel de 5 succesfactoren goed op orde hebben: spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

De ondersteuningsorganisatie (landelijke teams én regio's) wil vooral daaraan bijdragen en formuleert als doel: **Het versterken van de 5 succesfactoren om groepen toekomstproof te maken.** Naast de drie focusdoelen uit het meerjarenbeleid zijn de 5 succesfactoren het kader geweest om te prioriteren in de vele ambities en activiteiten voor 2023. In praktijk betekent dit dat de activiteiten van de landelijke organisaties in twee soorten zijn te verdelen: activiteiten die direct de groepen ondersteunen om hun succesfactoren te versterken én activiteiten die de interne organisatie versterken om de ondersteuning mogelijk te maken en als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

2. Recente ontwikkelingen

Scouting staat midden in de samenleving en we moeten ons continu verhouden tot de ontwikkelingen die spelen, of het nu gaat over coronamaatregelen, de hoge inflatie, de zorg om het klimaat of de grotere aandacht die er tegenwoordig is voor ontwikkeling van jeugd in de vrije tijd. Dit vraagt ook van de ondersteuningsorganisatie dat we rekening moeten houden met kansen en bedreigingen voor onze groepen en hierin ondersteuning moeten bieden.

Twee belangrijke thema's die in de samenleving spelen willen we in 2023 meer aandacht geven. Het gaat hierbij om **duurzaamheid** en een **gezonde persoonlijke ontwikkeling** (waaronder mentale gezondheid) van de jeugd. In 2023 maken we binnen en buiten de vereniging inzichtelijk wat er al gebeurt op deze thema's. Vervolgens kijken we hoe we dit kunnen versterken. Waar kunnen we als vereniging andere of betere ondersteuning bieden of extra stappen zetten? Waar mogelijk zoeken we hierbij de samenwerking met partners.

Binnen en buiten Scouting is er steeds meer aandacht voor **sociale veiligheid**. Hoe kun je in een sociaal veilige omgeving samen met anderen uitdagende activiteiten ondernemen en je werk als

vrijwilliger doen? Hoe houden we rekening met elkaar, spreken we elkaar aan op ons gedrag en werken we vanuit de normen en waarden die we bij Scouting belangrijk vinden? Naast de aandacht die we al geven aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag willen we ook binnen Scouting de komende tijd de veilige omgeving, waar iedereen zichzelf kan en mag zijn, meer aandacht geven.

Na twee jaar corona stond in 2022 voor het eerst weer een groot evenement op stapel: Nawaka. In de aanloop en tijdens de uitvoering werd duidelijk dat de manier waarop we grote evenementen organiseren, ondersteunen en begeleiden niet bijdraagt aan een optimale samenwerking. In 2023 gaan we opnieuw met elkaar werken aan een **goede structuur** om **evenementen** te organiseren waar onze jeugdleden én vrijwilligers veel plezier aan beleven en die passen binnen de kaders die we als vereniging afspreken.

En oh ja ..., naast bovenstaande ambities bereiden we ons ook voor op de realisatie van en de verhuizing naar een nieuw **ontmoetingscentrum** op het Scoutinglandgoed Zeewolde.

3. Activiteiten 2023

De activiteiten voor 2023 zijn gegroepeerd in activiteiten die direct gericht zijn op de ondersteuning van groepen (3a) en activiteiten die de interne organisatie versterken om de ondersteuning mogelijk te maken en als landelijke vereniging te kunnen functioneren (3b). Bij zowel de categorie 'ondersteuning groepen', als 'interne ondersteuning' benoemen we eerst activiteiten uit de reguliere basisondersteuning en daarna vernieuwende activiteiten. De vernieuwende activiteiten sluiten aan op maatschappelijke ontwikkelingen of zijn erop gericht activiteiten in de basisondersteuning te verbeteren. Alle activiteiten dragen direct of indirect bij aan het versterken van de 5 succesfactoren: spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, bestuur & organisatie, financiën.

3.a Activiteiten ondersteuning groepen

Zoals eerder aangegeven vindt de realisatie van onze doelstelling vooral op lokaal niveau plaats en daarom is het belangrijk dat onze focus ligt op het realiseren van sterke groepen. Binnen de 5 succesfactoren van een sterke groep vinden veel reguliere ondersteuningsactiviteiten vanuit de landelijke teams en regio's plaats. Soms is het nodig om een nieuwe impuls te geven, door te ontwikkelen of nieuwe producten en hulpmiddelen aan te bieden. Deze worden in dit activiteitenplan apart benoemd.

Reguliere basisondersteuning

Een selectie van de reguliere diensten, producten en activiteiten die vanuit de landelijke organisatie geboden worden om groepen te ondersteunen zijn onder andere:

- Spel: de activiteitenbank, advies en informatie door en voor vrijwilligers, beschikbaar stellen van gidsen en kompassen, ondersteuning bij ledenwerving (onder andere via de campagne Tijd voor Avontuur) en een ScoutShop met producten voor het Scoutingspel.
- Vrijwilligers: advies en informatie door en voor vrijwilligers, waarderingsbeleid (inclusief waarderingstekens), aanbieden van de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd, versterken van kwaliteit van leiding door basismodules en kwalificatiekaarten, landelijke trainingen zoals Gilwell, Zeilschool SN, vertrouwenspersonen, Motordrijver, Scoutingtechnieken en trainingen i.s.m. externe organisaties zoals het Rode Kruis (snelcursus EHBO), CWO en Watersportverbond (bijv. wedstrijd zeilen), ondersteunen van het netwerk trainers, praktijkcoaches en praktijkbegeleiders en het ontwikkelen van tools op thema's zoals spelkwaliteit, sociale veiligheid, waterscouting en scouts met een beperking.
- Accommodaties & materiaal: advies en informatie door en voor vrijwilligers (accommodatieconsulenten, Nautisch Technische Richtlijnen), keuring wachtschepen, verhuurmodule Scouts Online, beschikbaar stellen van kampeerterreinen.

- Bestuur & organisatie: versterken van de kwaliteit van besturen via methode Bestuursontwikkeling, advies en ondersteuning rond juridische zaken, veiligheid, lobby, wet- en regelgeving, communicatie ondersteuning aan groepen (advies, netwerk regio-contactpersonen communicatie, voorbeeld persberichten), hulp bij geschillen en ondersteuning bij calamiteiten, advies en ondersteuning rond sociale veiligheid incl. de VOG en het erkennen van groepen. Het ondersteunen van groepen en beschikbaar stellen van informatie gebeurt door de verschillende landelijke teams op veel verschillende manieren.
- Financiën: advies en informatie door vrijwilligers, financiële module Scouts Online, ondersteuning acties zoals de Grote Clubactie, Jantje Beton of op crowdfunding platform Steunscouting.nl, informatie over fondsen en het aanbieden van verzekeringen.

De volgende reguliere activiteiten dragen ook bij aan het versterken van de succesfactoren Spel en Vrijwilligers maar vragen iets meer toelichting en worden daarom uitgelicht:

- Waterscouting: de afgelopen jaren is de aandacht voor en samenwerking binnen waterscouting versterkt. Ook in 2023 gaan we daarmee door. De ingezette lijn om de opleidingspyramide voor het CWO te versterken en andere nautische trainingen kunnen na het stilvallen van de cursussen in coronatijd weer opgepakt worden en waterscoutinggroepen worden gestimuleerd werk te maken van veiligheid op het water. Samen met de Vereniging Nederlandsch Binnenvaartbureau kunnen we een extra impuls geven aan aandacht voor maritieme beroepen en het verbeteren van de veiligheid op en rond het water. Net als in voorgaande jaren wordt in 2023 twee keer een landelijke netwerkdag waterscouting georganiseerd waar de landelijke én regionale teams die zich bezighouden met waterscouting, elkaar kunnen ontmoeten.
- Evenementen: bijdragen aan de ontwikkeling van onze jeugd gebeurt niet alleen op lokaal niveau. Ontmoeting van andere scouts en ondernemen van uitdagende activiteiten gebeurt ook tijdens regionale en landelijke activiteiten. Ook in 2023 worden vanuit de landelijke organisatie evenementen aangeboden. Komend jaar zijn dit de HIT, de Landelijke Scoutingwedstrijden, de World Scout Jamboree naar Zuid Korea, de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden en de JOTA/JOTI en Scout-In in het najaar. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de Nationale Herdenking op 4 mei op de Dam.

Vernieuwende activiteiten:

- Vernieuwing Spelkwaliteit en doorlopende leerlijn (Spel). In 2010 zijn in het kader van 100 jaar Scouting een aantal vernieuwingen doorgevoerd rond de spelvisie & -methode en rond deskundigheidsbevordering van onze vrijwilligers. De komende jaren zijn de volgende thema's aan de beurt voor doorontwikkeling: de Spelgidsen en Kompassen, het project junior leiding en de kwalificatiekaart inclusief de modules voor leidinggevendenden, teamleiders en kamperen en het insigne systeem (spel, vrijwilligers, bestuur & organisatie).
- Versterken Sociale veiligheid (bestuur en organisatie). Scouting staat sterk als het gaat om beleid en procedures rondom grensoverschrijdend gedrag en opvang van calamiteiten. We kunnen groepen goed ondersteunen als er iets gebeurt. Als het gaat om preventie en een sociaal veilige omgeving is er nog veel terrein te winnen. Bewust bezig zijn met een veilige omgeving waar geen ruimte is voor pesten, onveilig gevoel of onveilig gedrag is nog geen gemeengoed. We willen in 2023 gestructureerd gelegenheid en middelen bieden om in groepen en bij activiteiten sociale veiligheid op de kaart te krijgen en te houden. En daarbij ook zorgdragen dat tijdens activiteiten, als het toch misgaat, vrijwilligers de kennis en tools hebben om dit in goede banen te leiden.
- Het thema duurzaamheid (spel). Onder duurzaamheid verstaan we bewust omgaan met natuur en milieu. Binnen de vereniging zijn allerlei initiatieven op het gebied van duurzaamheid. Kijk naar duurzame gebouwen, duurzame kampeerterreinen (met SCENES-label), lelievletten van gerecycled plastic, Scouts4Science, samenwerking met de

Waterschappen en aandacht voor duurzaamheid op evenementen. Ook buiten de vereniging wordt er een beroep gedaan op Scouting om bijvoorbeeld duurzaam vuur te stoken of zichtbaar te zijn tijdens een klimaatmars. Onze wereldorganisaties WOSM en WAGGGS bieden steeds meer programma's op dit thema. Vanuit de ondersteuningsorganisatie wordt actie ondernomen om activiteiten op elkaar af te stemmen en zichtbaar te maken en in 2023 willen we nagaan waar extra stappen gezet kunnen worden richting de toekomst.

- Het thema gezonde persoonlijke ontwikkeling, waaronder mentale gezondheid (Spel). Op dit moment zijn er op allerlei terreinen initiatieven om jongeren in Nederland mentaal gezonder te maken én houden. Ook op internationaal niveau, onder andere bij WOSM en WAGGGS, is het een thema. Mede dankzij onze zichtbaarheid in coronatijd ervaren we dat activiteiten in de vrije tijd op het gebied van sport, cultuur, natuur en jeugd, zoals Scouting, hierin betrokken worden. Samen met andere maatschappelijke organisaties trekken we hierin ook samen op. Komend jaar willen we groepen ondersteunen om het thema bespreekbaar te maken en handvatten te geven als scouts problemen ervaren.
- In 2023 gaan we kijken of we een aangepaste (kleinschaligere) vorm van de Scout-In kunnen organiseren die haalbaar en betaalbaar is, als platform voor ontmoeting en uitwisseling van vrijwilligers in de vereniging.
- Nieuwbouw Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg en ontwikkeling van het nieuwe Scoutingkampeerterrein De Viersprong in Nederweert (accommodaties & materiaal).

3.b Activiteiten interne organisatie

De landelijke organisatie voert ook veel activiteiten uit die nodig zijn om de interne organisatie te versterken om een goede dienstverlening aan groepen mogelijk te maken én die zorgen voor continuïteit van de vereniging.

Reguliere basisondersteuning

- Spel: ondersteunen van de organisatie van landelijke evenementen.
- Vrijwilligers/medewerkers: personeelszaken, vrijwilligersbeleid voor landelijke vrijwilligers
- Accommodatie & materiaal: beschikbaar stellen landelijk servicecentrum aan Landelijke en regionale teams.
- Bestuur & organisatie: in standhouden verenigingsdemocratie (landelijke raad, landelijk bestuur), externe communicatie en monitoring (website, sociale media, free publicity, campagnes (in samenwerking met chief scout Freek Vonk), belangenbehartiging en onderhouden van netwerk van met (inter-)nationale relaties en partnerships, incl. deelname aan seminars en conferenties, calamiteitencommunicatie en woordvoerderschap op landelijk niveau, uitvoeren activiteiten naar aanleiding van protocol ongewenst gedrag, algemene juridische ondersteuning aan landelijke organisatie/ landelijke ledenactiviteiten incl., beschermen intellectueel eigendom, onderzoek ten behoeve van beleid en evaluatie, uitwerken van plannen voor het Scoutingmagazine van de toekomst.
- Financiën: financiële administratie en contributie inning, aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen.

Vernieuwende activiteiten

Rond het verbeteren van de interne ondersteuning en het zorgen dat onze organisatie voldoet aan geldende wet- en regelgeving worden in 2023 een aantal activiteiten projectmatig uitgevoerd. Het gaat hierbij om thema's die al eerder in gang gezet zijn en activiteiten die in 2023 opgestart worden.

- In 2022 is gestart met het project rondom het verbeteren van de samenwerking tussen en het herijken van de juridische structuur van regio's en admiraliteiten (bestuur & organisatie).

- Met het verlengen van het meerjarenbeleid 2020-2022 met een jaar, gaan we in 2023 verder met het ontwikkelen van het meerjarenbeleid voor de laatste twee jaar om invulling te geven aan onze toekomstvisie (bestuur & organisatie).
- In 2023 werken we verder aan en toe naar de oplevering van de nieuwe versie van Scouts Online. De nieuwe versie wordt volledig nieuw opgebouwd, zodat de onderdelen technisch beter op elkaar aansluiten en op nieuwe software is gebaseerd. Ook in deze versie is de ledenadministratie de basis, waar vervolgens een groot deel van de functionaliteit die we kennen uit de huidige Scouts Online aan wordt gekoppeld (bestuur & organisatie).
- Blijvend werken we aan de verbetering van de dienstverlening aan groepen, zowel ten aanzien van de uitvoering als de ondersteunende hulpmiddelen (vrijwilligers, bestuur & organisatie).
- Om de evenementen die Scouting Nederland organiseert voor haar leden, is een herijking van de huidige ondersteuningsstructuur bij evenementen nodig. Hier wordt in 2023 aan gewerkt (spel).
- Niet alleen in de ondersteuning naar groepen gaan we extra inzetten op sociale veiligheid in de breedte maar ook binnen de landelijke organisatie gaan we meer aandacht geven aan een veilige cultuur van samenwerking en de sociale veiligheid bij evenementen (spel, vrijwilligers).
- Ontwikkeling Ontmoetingscentrum in Zeewolde en verhuizing LSC (bestuur & organisatie, vrijwilligers, accommodaties & materiaal).
- Het ontwikkelen en verder uitwerken van een visie op besturen en op kamperen (spel, accommodatie & materiaal).