

8 Herziening huishoudelijk reglement

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De aanpassingen van het huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten;
- b. De periodieke herziening van het huishoudelijk reglement december 2022.

8a Aanpassingen huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten



Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

In juni 2022 zijn er een aantal aanpassingen van het huishoudelijk reglement voorgelegd en vastgesteld. Daarbij is aangekondigd dat in december een voorstel zal volgen over hoe de regionale admiraliteiten hun plek in de tekst van het huishoudelijk reglement zullen krijgen, evenals de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en eventueel regio's. Dit document bevat het eerste gedeelte van dat voorstel.

Dit voorstel is onderdeel van de integrale herziening van het huishoudelijk reglement, dat ook op de agenda staat. Daarin zullen de aanpassingen tot nu toe met eventuele kleine verbeteringen die de afgelopen tijd zijn genoteerd worden meegenomen.

Aanleiding

Sinds voorjaar 2021 wordt gewerkt aan inbedding van de waterspecifieke ondersteuningsstructuur in de organisatie. In december 2021 is in de landelijke raad een notitie met uitgangspunten vastgesteld. Daarin staat onder meer dat de verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit worden geborgd in het huishoudelijk reglement en dat essentieel is dat admiraliteiten onderdeel zijn van een formeel rechtspersoon.

Proces

In 2022 is hier door middel van project Organisatie regio's en admiraliteiten verder vorm aan gegeven. Een werkgroep juridisch is gestart om onderzoek te doen hoe de borging het beste vorm kan krijgen, zowel qua rechtspersoonlijkheid als in aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement. In juni 2022 is een update gedeeld met de landelijke raad over de voor de hand liggende richting voor de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en regio's. Eveneens is een besluit genomen over een kleine wijziging in de statuten van de vereniging over dit onderwerp.

In de zomer van 2022 heeft de werkgroep verder gewerkt aan voorgestelde aanpassingen in de tekst van het huishoudelijk reglement. Een klankbordgroep is ingesteld, waarvoor alle regio's en admiraliteiten uitgenodigd waren om input te geven over bepaalde vraagstukken die de werkgroep tegen is gekomen en op een eerste versie van de tekst.

Naar aanleiding van de feedback heeft de projectgroep besloten om de aanpassingen in twee fases te knippen, zodat er meer tijd kan worden ingeruimd voor informatie aan en input vanuit de regio's en admiraliteiten.

Voorstel

Deze eerste fase betreft inpassing van de taken van de admiraliteit, zoals beschreven in de uitgangspunten van december 2021. Daarnaast wordt in grote lijnen het bestaan vorm gegeven van de regionale en interregionale admiraliteit.

De tweede fase zal in juni 2023 worden voorgelegd. In die tekst zal onder meer aan bod komen:

- de rechtspersoonlijkheid van regio en interregionale admiraliteit
- samenstelling en verkiezing bestuur interregionale admiraliteit
- borging waterscouting in (bestuur van) regio's (met name bij interregionale admiraliteit)
- onderlinge verhouding regio en interregionale admiraliteit
- de connectie van de waterscoutinggroepen met de regionale en interregionale admiraliteit

Voorstel is als eerste fase de tekst van de genoemde artikelen aan te passen als volgt:

A. In hoofdstuk 1 DE GROEPSVERENIGING

Deze duiden dat een (deel van een) groep zich kan richten op een specifieke spelsoort en indien dat waterscouting is, dat er betrokkenheid is bij een admiraliteit.

artikel 2 Algemene bepalingen

1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en wordt de groepsvereniging onderdeel van een regio.*
2. *De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.*
3. *Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.*
4. *De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.*
5. *De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.*
6. *De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.*
7. *De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op een specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.*

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. *in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;*
- b. *eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;*
- c. *speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;*
- d. *er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;*
- e. *er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;*
- f. *als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;*
- g. *het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;*
- h. *de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.*

[..]

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken groepsbestuur

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. *de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;*
- b. *het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing admiraliteit;*

- c. *het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevendenden. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.*

B. In hoofdstuk 3 DE REGIO

Hier wordt beschreven dat als er watergroepen in de regio actief zijn, er een regionale admiraliteit is. Ook zijn de taken beschreven die een regio en de regionale admiraliteit heeft. De taken die in het document met uitgangspunten van december 2021 zijn benoemd zijn in een nieuw artikel opgenomen.

In de volgende fase zullen bepalingen worden toegevoegd over de rechtspersoonlijkheid van de regio, enkele bijbehorende formaliteiten en mogelijk enkele aanpassingen om de tekst beter te laten passen bij de huidige werkwijze van een regio.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

- a. *begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;*
- b. *organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;*
- c. *organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;*
- d. *contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;*
- e. *participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;*
- f. *behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;*
- g. *de organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger*
- h. *ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting.*

[...]

Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS

artikel 35 Algemene bepalingen

1. *Elke regio kent als vaste teams:*
 - a. *het team Spel en Programma;*
 - b. *het team Deskundigheidsontwikkeling;*
 - c. *indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is.*
2. *Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.*
3. *Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.*

[...]

Artikel 37a Team Regionale Admiraliteit

1. *Onder de verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Regionale Admiraliteit tot taak:*
 - a. *begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door het*
 - i. *organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;*
 - ii. *bieden van informatie en advies;*

- iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
- iv. in stand houden van het subteam Nautisch Technische Commissie.
- b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
- c. bieden van ondersteuning op water gerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
- 2. Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie.
De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad.
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

[...]

Paragraaf 3.4 DE REGIORAAD

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken regioraad

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
 - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
 - c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
 - d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
 - e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
 - f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
 - a. het beleid in de regio;
 - b. de samenstelling van het regiobestuur;
 - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams, en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat); en
 - d. aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit.

[...]

Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
 - a. voorzitter;
 - b. secretaris;
 - c. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
 - a. de coördinator Deskundigheidsontwikkeling;
 - b. de coördinator Spel en Programma; en
 - c. indien van toepassing, de coördinator Regionale Admiraliteit, genaamd de Admiraal

[...]

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma **en eventueel een team Regionale Admiraliteit.**
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.

C. Ook in hoofdstuk 3 DE REGIO

Benoemen van het bestaan van interregionale admiraliteiten en enkele grote lijnen over o.a. de relatie met de regio's en teams.

In de volgende fase wordt beschreven welke rechtspersoon een interregionale admiraliteit dient te zijn. In de volgende fase wordt waar nodig ook bepaald hoe het bestuur wordt samengesteld en benoemd en verdere formele details over de relatie met de groepen.

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel X+1 Samenstelling

1. De interregionale admiraliteit is een organisatieonderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel X+2 Organisatie en taken

1. De Interregionale Admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale Admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regionaden door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel X+3 De admiraliteitsteams

1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel X+4 Het Admiraliteitsbestuur

1. Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

8b Periodieke herziening huishoudelijk reglement december 2022



Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere 2 jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; ook al staan ze nog niet in het huishoudelijk reglement.

Ook worden in de herziening in de tussentijd naar voren gekomen tekstuele aanpassingen meegenomen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken.

In deze herziening van 2022 zijn enkele al genomen besluiten verwerkt.

In het concept zijn tevens alvast de aanpassingen meegenomen die in dezelfde vergadering in een ander agendapunt worden voorgesteld over admiraliteiten.

Daarnaast zijn er enkele tekstuele aanpassingen in verwerkt.

Het reglement zal opnieuw herzien worden in 2024.

Toelichting op de wijzigingen

Hieronder worden de wijzigingen puntsgewijs toegelicht, waarbij de aangepaste tekst steeds wordt weergegeven.

Geel gearceerde tekst betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen. Hierover is al eerder een besluit genomen, de vastgestelde tekst wordt nu opgenomen. Waar **..** staat is het laatste deel van het oorspronkelijke artikel verwijderd. Door dit teken is wel te zien waar tekst is weggehaald.

Groen gearceerde aanpassingen betreffen herstellende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.

Blauw gearceerde aanpassingen betreffen de aanpassingen vanuit het agendapunt op dezelfde vergadering.

De huidige versie van het reglement is op de website in te zien:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk-reglement-2020.pdf>

1. **Update:** artikelen 2,3 en 9

Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de groepsvereniging met betrekking tot waterscouting en admiraliteit.

artikel 2 Algemene bepalingen

1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en onderdeel van een regio.*
2. *De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevendenden van die speleenheid.*
3. *Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.*
4. *De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.*
5. *De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.*
6. *De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.*

7. **De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.**

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- b. dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
- c. dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevend, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
- d. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijk vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
- e. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
- f. **als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;**
- g. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
- h. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevend draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio **en indien van toepassing de admiraliteit.**

2. **herstel:** artikelen 3, 6, 12, 14, 15, 23, 91, 95, 112, 114

De juiste spelling is "wettelijk vertegenwoordiger". In deze artikelen stond "wettelijke vertegenwoordiger".

3. **Toevoeging:** artikel 17

Toevoegen mogelijkheid dat er in de groepsraad elektronisch wordt gestemd. Dit is in juni 2022 al bij de regiораad en landelijke raad toegevoegd, maar nog niet bij de groepsraad.

artikel 17 Vergaderingen

1. De groepsraad vergadert ten minste twee maal per jaar.
2. Het groepsbestuur dient bovendien een vergadering van de groepsraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de groepsraad hier om vraagt.
3. Het groepsbestuur stuurt ten minste één week voor de vergadering een agenda aan de leden van de groepsraad.
4. **Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de groepsraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.**
5. Leden van het regiobestuur en het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de groepsraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
6. Van de vergaderingen van de groepsraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de groepsraad en aan eventuele andere aanwezigen.

4. **Update:** artikelen 34, 35, 37a, 42 en 49

Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de regio met betrekking tot waterscouting en de regionale admiraliteit.

Er is een nieuw artikel toegevoegd, daarbij is gekozen voor een nummering (toevoegsel "a") die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

- a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger;
- h. indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, ondersteuning van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's.

artikel 35 Algemene bepalingen

1. Elke regio kent als vaste teams:
 - a. het team Spel en Programma ;
 - b. het team Deskundigheidsontwikkeling;
 - c. indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is;
2. Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.
3. Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

artikel 37a Team Regionale Admiraliteit

1. Onder de verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Regionale Admiraliteit tot taak:
 - a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door
 - i. organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;
 - ii. bieden van informatie en advies;
 - iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groeps- en kringverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
 - iv. in stand houden van het subteam Nautisch- en Technische Commissie.
 - b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
 - c. bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
2. Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie.
3. De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad.
4. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;

- b. *het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;*
 - c. *het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;*
 - d. *het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;*
 - e. *het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;*
 - f. *het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.*
2. *De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:*
- a. *het beleid in de regio;*
 - b. *de samenstelling van het regiobestuur;*
 - c. *de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat);*
 - d. *aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit.*

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. *het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;*
 - b. *het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;*
 - c. *aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale Admiraliteit;*
 - d. *het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen;*
 - e. *het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;*
 - f. *het goed functioneren van de regioteams.*
5. **Update:** artikelen 43 lid 4 en 76 lid 7
Al vastgesteld. Mogelijkheid dat elektronisch wordt gestemd.

artikel 43 Vergaderingen

- 1. *De regioraad vergadert ten minste twee maal per jaar en verder zo vaak als het regiobestuur dit nodig acht.*
- 2. *Het regiobestuur dient tevens een vergadering van de regioraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de regioraad dit verzoekt. Indien het regiobestuur niet aan dit verzoek voldoet of kan voldoen, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan.*
- 3. *Het regiobestuur kondigt ten minste vier weken voor de vergadering de datum van de vergadering aan. De datum wordt bekend gemaakt aan de leden van de regioraad en aan de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen. De agenda en de daarbij behorende stukken dienen uiterlijk twee weken voor de vergadering in het bezit te zijn van de leden van de regioraad en de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.*
- 4. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de regioraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits het lid via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.*
- 5. *De leden van het regiobestuur nemen deel aan de vergaderingen van de regioraad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.*

6. *Indien er ten dienste van de regio een stichting bestaat kunnen de leden van het dagelijks bestuur van die stichting aanwezig zijn bij de vergaderingen van de regiораad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.*
7. *De vergaderingen van de regiораad zijn toegankelijk voor de leden binnen de regio en haar groeps- en kringverenigingen. De regiораad kan besluiten dat bij behandeling van bepaalde onderwerpen de vergadering besloten is. Het regiobestuur beslist over de toelating van andere personen.*
8. *Leden van het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de regiораad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.*
9. *Van de vergadering van de regiораad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de regiораad, aan de secretariaten van de groeps- en kringverenigingen in de regio en aan eventuele andere aanwezigen.*

artikel 76 Vergaderingen

1. *De landelijke raad vergadert ten minste tweemaal per jaar.
De eerste vergadering vindt plaats vóór 1 juli, de tweede vergadering vindt plaats vóór 31 december.*
2. *Daarnaast vergadert de landelijke raad telkens wanneer het bestuur dit nodig acht.*
3. *De landelijke raad vergadert tevens als het statutair voorgeschreven aantal leden van de landelijke raad om een vergadering verzoekt.
Indien het landelijk bestuur niet binnen de statutair voorgeschreven termijn aan het verzoek voldoet, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan. Het landelijk bestuur is alsdan verplicht aan de verzoekers de namen en adressen van de leden van de landelijke raad beschikbaar te stellen.*
4. *Vergaderingen van de landelijke raad worden voorgezeten door de voorzitter van het landelijk bestuur of een hem vervangend lid van het landelijk bestuur.*
5. *De vergaderingen van de landelijke raad zijn openbaar voor de leden van Scouting Nederland, tenzij de landelijke raad anders besluit. Het landelijk bestuur beslist over toelating van andere personen.*
6. *Ten minste zes weken voor de vergadering van de landelijke raad worden de leden van de landelijke raad en de leden van het landelijk bestuur bijeen geroepen door terbeschikkingstelling van de agenda en de daarop betrekking hebbende stukken. In de oproep staan vermeld de datum, de plaats en het aanvangstijdstip van de vergadering.
De oproep en agendastukken worden ook ter beschikking gesteld aan de plaatsvervangende leden van de raad en de regiobesturen.*
7. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de landelijke raad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits het lid via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.*
8. *De agendastukken worden via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging.*
9. *Voorstellen ter behandeling in de landelijke raad kunnen bij het landelijk bestuur worden ingediend door de regiораad van elke regio en door de commissies benoemd door de landelijke raad. Voorstellen, die ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad zijn ingediend, worden in de betreffende agenda opgenomen.*
10. *Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld.*
11. *De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.*

6. **Update:** paragraaf 3.9 met artikelen 61 t/m 61d
Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft beschrijving in grote lijnen van de interregionale admiraliteit.
Er zijn nieuwe artikelen toegevoegd, daarbij is gekozen voor een nummering (toevoegsel "letter") die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd.

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel 61a Samenstelling

1. De interregionale admiraliteit is een organisatieonderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel 61b Organisatie en taken

1. De interregionale admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 39a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de interregionale admiraliteiten hebben. Het admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden doormiddel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel 61c De admiraliteitsteams

1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch en Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel 61d Het admiraliteitsbestuur

Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

7. **Verduidelijking:** artikel 83
Tekst over samenstelling van landelijk bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten. Lid 3 en 4 zijn hierbij samengevoegd.

artikel 83 Samenstelling

1. Het landelijk bestuur bestaat uit ten minste negen personen.
2. De leden van het landelijk bestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
3. Binnen het landelijk bestuur worden in ieder geval de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester en twee internationaal commissarissen vervuld.
4. Behoudens de functie van voorzitter kunnen meerdere functies in één persoon worden verenigd.
5. De functies van voorzitter en vicevoorzitter dienen over een man en een vrouw verdeeld te zijn.

8. **Update:** artikelen 84 en 85
Al vastgesteld. Betreft opvolging binnen landelijk bestuur

artikel 84 Verkiezing

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van maximaal drie jaar.

- De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.*
2. *De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.*
 3. *Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.*

artikel 85 Aftreden

1. *Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.*
2. *Het landelijk bestuur kan het rooster van aftreden aanpassen.*

9. **Verduidelijking:** artikel 86

Tekst over einde lid bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten.

artikel 86 Beëindiging bestuurslidmaatschap

1. *Het bestuurslidmaatschap eindigt:*
 - a. *door het eindigen van het lidmaatschap van Scouting Nederland;*
 - b. *door schriftelijk te bedanken;*
 - c. *door het verstrijken van de benoemingsperiode;*
 - d. *in alle gevallen waarin het bestuurslid het vrije beheer over zijn vermogen verliest;*
 - e. *door het aangaan van een dienstverband met de vereniging;*
 - f. *door ontslag door de landelijke raad.*
2. *Een bestuurslid kan worden geschorst:*
 - a. *door de landelijke raad;*
 - b. *door een unaniem besluit van de overige leden van het landelijk bestuur.*
3. *De schorsing loopt maximaal door tot de eerstvolgende landelijke raad.*

10. **Verduidelijking/herstel:** artikel 87

*Wijzigen woord van “representeren” naar meer gebruikelijke term “vertegenwoordigen”.
Verwijderen lid 1.i, dat niet goed strookt met artikel 30 lid 6 uit de statuten, waar de regioraad alle overige bevoegdheden heeft.*

artikel 87 Verantwoordelijkheden

1. *Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor:*
 - a. *het realiseren van de doelstelling van Scouting Nederland;*
 - b. *het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van Scouting Nederland;*
 - c. *het goed functioneren van de vaste landelijke teams en de onderlinge contacten tussen deze teams;*
 - d. *het beheren van de bezittingen van Scouting Nederland;*
 - e. *het onderhouden van contacten met de wereldorganisaties;*
 - f. *het vertegenwoordigen van Scouting Nederland;*
 - g. *het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de landelijke raad;*
 - h. *het verschaffen van alle informatie aan de landelijke raad die nodig is om het beleid vast te stellen en te controleren;*
2. *Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad een meerjarenbeleidsplan ter goedkeuring voor;*
3. *Jaarlijks legt het landelijk bestuur aan de landelijke raad een activiteitenplan voor het komende jaar ter goedkeuring voor;*
4. *Het landelijk bestuur kan taken toewijzen aan de beroepsorganisatie of aan een daartoe ingesteld vrijwilligersteam. Op de website van Scouting Nederland staat beschreven hoe de organisatie hiertoe is ingericht.*

11. **Update:** artikel 88

Al vastgesteld. Betreft handelen bij tegenstrijdig belang.

artikel 88 Vergaderingen en stemmingen

1. Het landelijk bestuur is tot het nemen van besluiten bevoegd indien ter vergadering meer dan de helft van zijn leden aanwezig is.
2. Besluiten worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
3. Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.
4. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming aangaande een onderwerp waar de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft. De overige bestuurders, ongeacht het aantal, zijn belast met de besluitvorming.
5. In geval van een tegenstrijdig belang van het gehele landelijke bestuur kan de landelijke raad een of meer personen aanwijzen om Scouting Nederland te vertegenwoordigen.

12. **Verduidelijking:** artikel 89
Gelijk trekken bewoording met die van de andere artikelen.

artikel 89 Aftredend bestuur

1. Indien het landelijk bestuur op grond van een besluit van de landelijke raad meent niet langer de verantwoordelijkheid voor het bestuur van Scouting Nederland te kunnen dragen, stelt het zijn mandaat ter beschikking.
2. Het aftredende landelijk bestuur schrijft een vergadering van de landelijke raad uit ter verkiezing van nieuwe bestuursleden. Deze vergadering wordt gehouden binnen drie maanden na de datum waarop het bestuur zijn mandaat ter beschikking heeft gesteld.
3. Het aftredende bestuur behartigt de lopende zaken van Scouting Nederland tot een nieuw bestuur is benoemd.

13. **Update:** artikelen 103, 105, 107, 108, 109, 113, 114, 118, 119, 153, 157, 162, 165
al vastgesteld: duiding bevoegdheden geschillencommissie en commissie van beroep

artikel 103 Op-non-actiefstelling

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland op non-actief te stellen.
2. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging op non-actief te stellen.
3. Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.
4. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd op non-actief te stellen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
5. Een besluit tot op non-actief stellen van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
6. De periode van op-non-actiefstelling dient door het bestuur dat tot het besluit van op-non-actiefstelling heeft besloten, te worden gebruikt om de oorzaken die tot de op-non-actiefstelling aanleiding waren weg te nemen, dan wel te onderzoeken of een andere maatregel noodzakelijk is.
7. Het besluit tot het op non-actief stellen en de duur van het op non-actief stellen, worden het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld. In het besluit wordt beschreven wat er van de betrokkene wordt verwacht.
8. Het besluit tot het op non-actief stellen treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Indien het besluit tot het op non-actief stellen het betrokken lid ter hand wordt gesteld, treedt het onmiddellijk hierna in werking.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan het groepsbestuur van de groepsvereniging dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.
 - a. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
 - b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
 - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.
2. Indien omtrent het gedrag van betrokkene aangifte is gedaan bij justitie of een justitieel onderzoek loopt, duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door het openbaar ministerie en/of de rechter is beslist.
3. Indien het betrokken lid zich niet kan verenigen met een besluit tot op non-actiefstelling zoals bedoeld in lid 2, kan het betrokken lid binnen zes weken vanaf de dag na verzending van het besluit bezwaar aantekenen bij de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep.

artikel 107 Functieonthefing door Scouting Nederland

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer van zijn functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.
2. Een besluit tot functieonthefing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functieonthefing, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot functieonthefing wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.
5. Het besluit tot functieonthefing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieonthefing, zes weken de tijd om tegen de functieonthefing bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functieonthefing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieonthefing dan wordt de functieonthefing hierdoor niet geschorst. [...]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de functieonthefing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 108 Functieonthefing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.

4. Een besluit tot functietoethffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
5. Voordat het bestuur het besluit neemt tot functietoethffing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functietoethffing, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functietoethffing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoethffing worden vermeld.
9. Het besluit tot functietoethffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
10. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functietoethffing, zes weken de tijd om tegen de functietoethffing schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functietoethffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
11. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functietoethffing dan wordt de functietoethffing hierdoor niet geschorst. [..]
12. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de functietoethffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 109 Voorstel tot functietoethffing door Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult van één of meer van deze functie(s) te ontheffen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 107 aangegeven.

[..]

artikel 113 Opzegging door of namens Scouting Nederland

1. Opzeggen van het lidmaatschap namens Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Opzegging door Scouting Nederland kan plaatsvinden:
 - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
 - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
 - c. indien van Scouting Nederland redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt zij het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.

4. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, **spoedig** medegedeeld.
5. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep het bezwaar tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

artikel 114 Opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging

1. Opzeggen van het lidmaatschap bij de groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2. Opzeggen van het lidmaatschap bij de kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Opzegging door de groepsvereniging kan plaatsvinden:
 - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
 - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
 - c. indien van de groepsvereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - d. indien een lid niet voldoet aan de contributieverplichtingen zoals vereist voor het lidmaatschap.
4. Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt het groepsbestuur het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
5. Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt het lidmaatschap van een lid op te zeggen, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
6. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid of de wettelijk vertegenwoordiger(s) schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, **spoedig** medegedeeld.
7. Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap worden vermeld.
8. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
10. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]

11. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.*

artikel 118 Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland

1. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.*
2. *Ontzetting uit het lidmaatschap door Scouting Nederland kan alleen plaatsvinden:*
 - a. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;*
 - b. *indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;*
 - c. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van Scouting Nederland;*
 - d. *indien het lid jegens Scouting Nederland ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.*
3. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering **spoedig** medegedeeld.*
4. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
5. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.*
6. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting, dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
7. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.*

artikel 119 Ontzetting uit het lidmaatschap van een groepsvereniging of kringvereniging

1. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij een groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.*
2. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij een kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Ontzetting uit het lidmaatschap door het groepsbestuur kan alleen plaatsvinden:*
 - a. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;*
 - b. *indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;*
 - c. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van de groepsvereniging;*
 - d. *indien het lid jegens de groepsvereniging ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.*
4. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering **spoedig** medegedeeld.*
5. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
6. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.*

7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

artikel 153 Taak van de Geschillencommissie

1. De Geschillencommissie beoordeelt in eerste aanleg over geschillen waarbij een handeling of besluit gevolgen heeft voor de voortzetting van een functie of het lidmaatschap van een lid, waaronder de bezwaarmogelijkheden benoemd in paragrafen 5.4 tot en met 5.7., met uitzondering van geschillen die naar hun aard buiten de bevoegdheid van de Geschillencommissie vallen waaronder geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.
2. Afhankelijk van de aard van het geschil kan de Geschillencommissie optreden als geschillenbeslechtingscommissie of als tuchtcommissie.

artikel 157 Taak van de Commissie van Beroep

1. Bij de Commissie van Beroep kan binnen vier weken na ontvangst beroep worden ingesteld tegen een uitspraak van de Geschillencommissie.
2. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien van een functie of het lidmaatschap van een lid.
3. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren.

artikel 162 Melden van een geschil

1. Degene die het geschil wil voorleggen aan de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep, doet dit door indiening van het geschillenformulier.
2. Het geschillenformulier is verkrijgbaar bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
3. Het geschillenformulier bevat minimaal:
 - a. een omschrijving of het formulier gericht is aan de Geschillencommissie of aan de Commissie van Beroep;
 - b. de naam van de indiener;
 - c. een omschrijving van het lid of orgaan van Scouting Nederland waartegen het geschil gericht is;
 - d. een afschrift van het besluit van het orgaan van scouting waartegen het beroep wordt ingesteld, en afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken. Indien het beroep niet is gericht tegen een besluit, kan worden volstaan met een omschrijving van de handeling waartegen het geschil gericht is;
 - e. een beschrijving van de gronden waarop het geschil rust;
4. Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum. De afdeling juridische dienstverlening geeft een bewijs van ontvangst af.
5. Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van twee weken te herstellen.

Artikel 165 Samenstelling sectie

1. Een behandelend sectie van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep bestaat uit drie leden, ten minste één van deze leden is jurist. Zij kiezen uit het midden van de sectie een voorzitter.
2. Deze drie leden worden door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep in overleg met de griffier aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt geschil.
3. Bij de behandeling van een voorlopige voorziening kan de behandelend sectie bestaan uit één lid, aangewezen door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep.
4. De behandelend sectie wordt voor de behandeling van dat geschil aangemerkt als de Geschillencommissie c.q. Commissie van Beroep.
5. Aan partijen wordt schriftelijk mededeling gedaan van het instellen van een sectie, belast met de behandeling van het geschil, en van de samenstelling daarvan.
6. De leden die deel uitmaken van de sectie die in eerste aanleg over een geschil geoordeeld heeft, kunnen geen deel uitmaken van een sectie die in tweede aanleg over hetzelfde geschil oordeelt.

14. **Herstel:** artikel 105 lid 1 en 115 lid 1

Het verzoek om verlenging van een op non-actiefstelling moet mogelijk zijn voor alle besturen die vanuit artikel 103 de bevoegdheid hebben tot op non-actiefstelling te besluiten. Er stond alleen “groepsbestuur”.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan een bestuur dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.
 - a. een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
 - b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
 - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.

15. **Herstel:** artikel 108

Lid 3: in sommige organisatieonderdelen wordt een benoeming niet gedaan door het bestuur, maar door de raad. Door de bestaande tekst van lid 3 leek alleen een functie-ontheffing mogelijk als een bestuur de benoeming had gedaan. Ook stond er eenmaal “organisatie” in plaats van “organisatieonderdeel”, zoals dat in de rest van het reglement wordt genoemd.

Lid 5: Hier stond “groepsbestuur”, terwijl dit geldt voor alle besturen.

Lid 6 en 8: aangevuld met kringraad. Bij zowel de groepsvereniging als de kringvereniging bestaat er een ledenvergadering, de “raad”. Deze moet geraadpleegd worden.

artikel 108 Functieontheffing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
4. Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.

5. Voordat het **bestuur** het besluit neemt tot functietoelating stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het **bestuur** kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van **een groep of kring zal**, voordat zij het besluit neemt tot functietoelating, het advies inwinnen van de groepsraad **of kringraad**. De **raad** zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functietoelating wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het **bestuur** daarbij afwijkt van het advies van de **raad** zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoelating worden vermeld.

16. **Herstel:** artikel 115

In dit artikel wordt de mogelijkheid gegeven om een voorstel tot opzegging te doen bij het landelijk bestuur. Naast besturen heeft ook de groepsraad die mogelijkheid. Dat de kringraad hier niet bij werd benoemd was een omissie, aangezien verder in dit hoofdstuk wel de groepsvereniging en de kringvereniging gelijk zijn vermeld.

artikel 115 Voorstel tot opzegging door of namens Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen de Vereniging Scouting Nederland, alsmede door de **raad** van een groepsvereniging **of kringvereniging**, kan aan het landelijk bestuur verzocht worden het lidmaatschap van Scouting Nederland van een lid op te zeggen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 113 aangegeven.
5. Indien het betrokken lid tegen de opzegging bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.

17. **herstel:** artikel 144, 145, 146 en 149

Voorheen kenden wij de landelijke bemiddelingscommissie. Deze is in 2019 van naam veranderd, beter passend bij de bestaande opzet van het bemiddelend team. De huidige naam is Netwerk bemiddelaars en bestaat uit een coördinerend kernteam en uitvoerende leden van het netwerk.

artikel 144 Algemene bepalingen

Indien één of meer leden en/of organen van Scouting Nederland een geschil aanwezig acht, kan geprobeerd worden het geschil door bemiddeling tot een oplossing te brengen. De bemiddeling gebeurt door middel van het inzetten van een regionale bemiddelaar of **een bemiddelaar vanuit het landelijk Netwerk bemiddelaars**.

artikel 145 Aanvragen bemiddeling

1. Procedure
 - a. Indien door één partij bemiddeling wordt gewenst, kan een daartoe strekkend verzoek worden ingediend bij het naast hogere bestuursniveau of rechtstreeks bij het landelijk servicecentrum.
 - b. Het naast hogere bestuursniveau neemt het verzoek in behandeling of zal de bemiddelingsvraag neerleggen bij het landelijk servicecentrum.
 - c. Het landelijk servicecentrum zendt een daar ontvangen bemiddelingsvraag door naar het **landelijk Netwerk bemiddelaars**.
 - d. De bemiddelaar gaat na of de andere partij bereid is bemiddeling te aanvaarden.
 - e. Indien de andere partij niet tot bemiddeling bereid is, wordt van bemiddeling afgezien. Deze beslissing wordt aan partijen en het naast hogere bestuursniveau medegedeeld.

2. Partijen kunnen ook gezamenlijk om bemiddeling verzoeken. Dit verzoek wordt ingediend bij het naast hogere bestuursniveau of rechtstreeks bij het landelijk servicecentrum.
3. Tot bemiddeling kan ook worden overgegaan als gevolg van een uitspraak van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep. Het landelijk servicecentrum zet een dergelijke uitspraak door naar **het landelijk Netwerk bemiddelaars**.

artikel 146 Verantwoordelijk voor bemiddeling

Vanuit het naast hogere bestuursniveau of het landelijk servicecentrum wordt de opdracht tot bemiddeling gecoördineerd met de bemiddelaar of **het landelijk Netwerk bemiddelaars**. De bemiddelaar is verantwoordelijk voor de bemiddeling, waaronder het toezien op de voortgang van de bemiddeling.

artikel 149 **Het landelijk Netwerk bemiddelaars**

1. **Het Netwerk bemiddelaars bestaat uit een kernteam en een netwerk.**
2. De leden **van het kernteam** worden door of namens het landelijk bestuur benoemd voor een periode van drie jaar.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.

...