

## 4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van onder andere:

- a. Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025 (in nazending);
- b. Stand van zaken proces regio's en admiraliteiten (in nazending);
- c. Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren (in nazending);
- d. Scout-In (mondeling toegelicht);
- e. Stand van zaken vanuit de werkgroep samenwerking en veiligheid (mondeling toegelicht);
- f. Update doorontwikkeling Scouting Academy;
- g. Update externe profilering (in nazending).



## 4f Mededelingen - Update doorontwikkeling Scouting Academy



In juni 2021 heeft de landelijke raad ingestemd met de doorontwikkeling van Scouting Academy naar aanleiding van het hierover uitgebrachte adviesrapport. Het Landelijk team Scouting Academy is in najaar 2021 gestart met de uitvoering van deze aanbevelingen met als te vermelden voortgang:

### 1. De methode Scouting Academy

1.1 Aanpassen competenties/ kwalificatiekaart leidinggevenden. Het betreft voor nu een herschikking van de bestaande deelkwalificaties naar een nieuwe indeling (van 12 naar 7+3). In de ontwikkelfase zijn drie losse kwalificatiekaarten (leidinggevende, teamleider en Op Kamp) samengevoegd tot een gezamenlijke kwalificatiekaart. Het soort en aantal kwalificaties zijn ongewijzigd. In de concept kwalificatiekaart zijn er nog geen inhoudelijke wijzigingen aangebracht maar betreft het een herindeling die beter aansluit bij de leefwereld van de leidinggevenden.

### 1.2 Overzicht planning:

(Q staat voor kwartaal)

- Fase 1: plan van aanpak maken voor de doorontwikkeling van de methode Scouting Academy voor de kwalificaties van leidinggevenden. (Afgerond Q1 2022).
- Fase 2 (Q2-Q4 2022) loopt nu.
  - Q2 2022: het concept ontwerp kwalificatiekaart is besproken in achterbansessies met regio's/ groepen en LSC-teams (Afgerond);
  - Q2 2022: het concept-ontwerp is nader uitgewerkt. Er is een concept kwalificatiekaart 2.0, een concept toelichting 2.0 en een concept routekaart 2.0 ontwikkeld om in de pilot/ testfase mee te werken (Afgerond);
  - Q3 & Q4 van 2022: De testfase van het uitgewerkte ontwerp vindt plaats in een pilot met 13 (water-)scoutinggroepen uit 4 regio's (inclusief trainers – praktijkcoaches) (Gaande);
  - Q3: achterban sessie voor regio trainers, praktijkcoaches 3 en landelijke vrijwilligers SA (LOSA 2 okt, 1 nov bijeenkomst regio-coördinatoren SA) (Gaande);
  - Q3: informatiesessies voor regio's die 1<sup>e</sup> helft 2023 van start willen gaan met nieuwe opzet (d.d. 29 sept en 20 okt). Op moment van schrijven betreft het 11 regio's die zich hebben aangemeld. (Gaande);  
Voor de regio's die in de 2<sup>e</sup> helft van 2023 willen starten, worden nog sessies gepland;
  - Q4 informatiesessie voor iedereen die geïnteresseerd is in de voortgang (d.d. 11 okt en 15 dec) (Gaande);

Het Landelijk team Scouting Academy realiseert zich dat veranderingen in de kwalificatiekaart voor leidinggevenden ook tot veranderingen in andere delen van de methode/werkwijze zullen leiden. Voorbeelden hiervan zijn onder andere aanpassingen in de administratieve processen rondom kwalificeren, inhoudelijk aanpassen van het regionale trainingsaanbod en het inzichtelijk maken middels een overgangstabel van de oude naar de nieuwe indeling van deelkwalificaties.

### 2. Communicatie en gebruikte instrumenten

2.1 Het Landelijk team Informatie & Communicatie van het Landelijk team Scouting Academy heeft een communicatieplan opgesteld. Dit richt zich op meer communicatie op maat richting regio en groep en sluit aan bij hetgeen er speelt in de verschillende seizoenen.

- 2.2 Het vereenvoudigen van het administratieve proces rondom kwalificeren en het ontwikkelen van een standaard set aan instrumenten. Dit helpt praktijkbegeleiders om praktijkvaardigheden te toetsen. Het hangt samen met de doorontwikkeling van de kwalificatiekaarten voor leidinggevendenden (zie punt 1.1) en zal in lijn met de ontwikkeling daarvan worden meegenomen. (Gaande);
- 2.3 De aanbeveling rond 'vergroten/ actualiseren van het aanbod digitale leermiddelen' wordt inmiddels binnen een aantal activiteiten vormgegeven:
1. Project Elektronische leeromgeving. Doel hiervan is om tot een geschikt platform te komen voor digitaal leren. Het projectteam Elektronische leeromgeving is gestart en heeft advies uitgebracht over het proces om tot een passend softwarepakket te komen, dat voorziet in het bieden van (structuur in) een digitaal leeraanbod. Daarnaast zijn de inrichting van het pakket en de consequenties hiervan voor de organisatie meegenomen in het advies. Binnen het project vindt nu de 2<sup>e</sup> fase plaats waarin het advies verder wordt uitgewerkt. (Gaande);
  2. De digitalisering van modules voor leidinggevendenden (SA 1.0). Inmiddels is de module Veiligheid (SA 1.0) gereed en gepubliceerd op scouting.nl. Daarnaast is er ook een handleiding voor praktijkbegeleiders gereed en gepubliceerd. Ook in de nieuwe opzet van de kwalificatiekaart blijven deze modules bruikbaar. Er is een overgangstabel van de oude naar de nieuwe kwalificatiekaart in de *toelichting* voor praktijkbegeleiders opgenomen;
  3. 'Blended Learning'. Doel hiervan is het opstellen van een visie over hoe we van online en offline leren een gebalanceerde mix kunnen creëren. De gesprekken met andere landelijke teams (HRM, Groep & Regio, Spel) en de achterban van Scouting Academy (regio trainers, regio coördinatoren, praktijkcoaches, landelijke vrijwilligers) heeft geleid tot een infoblad 'Blended Learning - een aanvulling op de wijze van training bij Scouting'. Daarnaast is er inmiddels een landelijke training beschikbaar voor trainers om kennis te maken en te leren om Blended Learning in te zetten in de trainingen;
3. *Rollen die te maken hebben met deskundigheidsbevordering*
- 3.1 Het Landelijk team Scouting Academy houdt structurele bijeenkomsten met de regionale coördinatoren Scouting Academy. Deze bijeenkomsten hebben als doel om hen tijdig te informeren over ontwikkelingen en werkzaamheden van het Landelijk team. In 2022 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden in januari en staat er nog één gepland in november (volgens planning);
- 3.2 De verdere uitwerking van de andere genoemde aanbevelingen worden opgenomen in de bijeenkomsten van het Landelijk team Scouting Academy met de regionale coördinatoren Scouting Academy in 2022. Daarnaast wordt dit meegenomen door het Landelijk team Scouting Academy Support (landelijke opleiders) in hun activiteiten richting regio's en wordt er aandacht aan besteed op de jaarlijkse landelijke netwerkdagen.
4. *Bestuurlijke verantwoordelijkheid voor deskundigheidsbevordering*  
Dit onderwerp wordt opgepakt samen met team Groepen & Regio's. Tijdens het voorzittersoverleg in maart j.l. is er een update gegeven van de voortgang van de doorontwikkeling en is er over de verantwoordelijkheid besproken. Op 20 april tijdens de maand van besturen heeft het landelijk team een online bijeenkomst verzorgd over de rol van besturen bij deskundigheidsontwikkeling van leiding. Voor 2023 zal er wederom aandacht worden gegeven aan dit onderwerp op een nog nader te bepalen moment/ bijeenkomst.