

11 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2021

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- De rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2021.

11 Rapportage Activiteitenplan SN 2021

Inleiding

In december 2020 is het activiteitenplan 2021 vastgesteld. Daarin stond een gezonde ledengroei centraal, prominenter dan andere jaren door de ledendaling die in de periode daarvoor te zien was. Deze daling dichtten we op dat moment vooral toe aan de coronapandemie. Wat schetste onze verbazing? Uit de cijfers die eind 2020 bekend werden, zagen we de trend van ledendaling in 2019 en daarvoor, ombuigen naar een stijging van het aantal leden, terwijl corona nog hoogtij vierde. In 2020 groeide het aantal jeugdleden al met 3,4%. Deze lijn werd in 2021 flink doorgezet met een groei van 4,6%.

Kracht van Scouting in coronatijd

2021 werd een jaar waarin we nog steeds worstelden met alle coronabeperkingen maar waarin we ook onze kracht konden laten zien. We gingen met opkomsten door waar het maar kon, soms online, en nodigden niet-scouts daarbij uit om mee te doen. Daarnaast steunden groepen op verschillende plekken in de samenleving mensen die het moeilijk hadden. Juist in coronatijd beseften mensen hoe belangrijk het is voor kinderen en jongeren om samen buiten actief te zijn. Daarnaast liet Scouting binnen haar branche een voortrekkersrol zien als het gaat om lobby richting overheid en de ontwikkeling van (kamp)protocollen waarbinnen toch veel activiteiten mogelijk waren. We stonden prominent op de kaart. Er kwamen veel verzoeken tot samenwerking en de stem van Scouting werd gevraagd in dialogen en projecten over welzijn van jongeren.

Financieel

En tot slot: 2021 werd met een positief resultaat afgesloten. Niet alleen de lagere uitgaven als gevolg van de overheidsmaatregelen maar ook de stijging van leden en een goede omzet van de ScoutShop, zorgden ervoor dat het er financieel onder de streep gunstig uitzag in 2021.

Hieronder een terugblik op activiteiten, behaalde resultaten en stagnaties in 2021 die plaatsvonden vanuit het activiteitenplan 2021, die direct of indirect natuurlijk ook bijdroegen aan een klimaat voor gezonde ledenontwikkeling.

A. De focusdoelen

Wat waren de activiteiten die zijn ondernomen door de landelijke organisatie om de drie focusdoelen uit het meerjarenbeleid 2020 – 2022 te behalen? We beschrijven geplande activiteiten uit het activiteitenplan 2021. Maar soms zijn er ook extra initiatieven genomen die bijdragen aan de focusdoelen.

1. Groepen toekomstproof

- De verplichte **WBTR** bleek een mooi middel voor besturen op alle lagen in de vereniging om een professionaliseringslag te maken. Vanuit de landelijke organisatie werden groeps- en regiobesturen geïnformeerd en gestimuleerd om ermee aan de slag te gaan. Ook het landelijk bestuur heeft het stappenplan van de WBTR doorlopen. 465 besturen hebben via het stappenplan van de externe partner meegedaan en diverse besturen zijn zelf aan de slag gegaan. 30 groepen hebben in 2021 meteen al de statutenwijziging opgepakt.
- De nieuwe wervingscampagne **Tijd voor Avontuur** met open dag werd in het voorjaar bekendgemaakt met een toer door het land met presentaties en een webinar. Op 2 oktober was de lancering: 30 groepen deden mee door een open dag te organiseren in de nieuwe stijl.
- Ondersteuning van groepen rond **groepsontwikkeling, bestuursontwikkeling**, groei, nieuwbouw en verbouw: er zijn in 2021 bijna geen trajecten geweest. Belangrijkste oorzaak is dat door corona geen fysieke bijeenkomsten gehouden konden worden. Tijdens dit tweede coronajaar zijn het groepsontwikkeltraject en het bestuursontwikkeltraject gedigitaliseerd. Dit heeft geresulteerd in 2 digitale landelijke bestuursontwikkeltrajecten met 10 deelnemende

groepsbesturen en 1 digitaal groepsontwikkelingstraject. Ondersteuning van groepen met de methode

kunnen groepen zelf van de website downloaden. Hierdoor is er geen beeld van het aantal groepen dat hiermee aan de slag gegaan is. Rond nieuw- en verbouw van clubhuizen zijn er geen fysieke begeleidingen geweest in 2021. Het aantal groepen dat een financiële bijdrage bij het Scouting Nederland Fonds heeft aangevraagd is ook lager dan in de jaren voor corona (6 groepen in 2021). Wel konden in 2021 groepen voor het eerst ook een bijdrage vragen bij het Jantjes Scouting Fonds voor nieuw en verbouw en voor projecten in de buitenruimte (10 aanvragen nieuw en verbouw, 10 aanvragen buitenruimte).

- In april is de **Besturenmaand** georganiseerd met **4 webinars** over diverse onderwerpen: Gezonde ledenontwikkeling (534 x bekeken), Besturen bij calamiteiten (373 x bekeken), Besturen en Lobbywerk (408 x bekeken) en Besturen bij veranderende wetgeving (1100 x bekeken). Bij de **online proeverijen Bestuursontwikkeling** waren 55 deelnemers. Ook de **jonge besturenborrel** was een groot succes, officieel 20 inschrijvingen vooraf maar er waren er veel meer en de borrel ging tot in de vroege uurtjes door. Door het succes wordt in april 2022 de besturenmaand opnieuw georganiseerd.
- **Maatschappelijke betrokkenheid** is bij groepen gestimuleerd door activiteiten die te maken hebben met duurzaamheidsthema's op te nemen en vindbaar te maken in de activiteitenbank. De ledenwervingscampagne Tijd voor Avontuur is gekoppeld aan een goed doel (WWF of doel naar eigen keuze). Daarnaast is de eerder genoemde bijdrage aan fysieke en mentale gezondheid van onze leden en het betrekken van niet leden bij onze (online) activiteiten een belangrijk onderdeel van maatschappelijke betrokkenheid. Net als in 2020 hebben groepen in 2021 ook creatief invulling gegeven aan hun rol tijdens de lokale dodenherdenking op 4 mei.
- De ontwikkeling van **SOL2** is in volle gang. De basisfunctionaliteit is gebouwd, er wordt nu gewerkt aan de diverse modules. Herbouwen in een nieuwe toekomstbestendige ledenadministratie van alle mogelijkheden die door de jaren heen in Scouts Online zijn gerealiseerd is een enorme klus. Dit project zal nog geruime tijd in beslag nemen, maar er wordt in 2022 kritisch naar de functionaliteit gekeken om een oplevering eind 2023 te realiseren.
- In 2021 is de **groeps-gps ledenontwikkeling** opgeleverd. Dit is een browser omgeving op de website van Scouting Nederland waar groepen, regio's, admiraliteiten en het land informatie uit kunnen halen rond ledenontwikkeling. Informatie op de site wordt gecombineerd met tips over groei.
- Om het thema **veiligheid op en rond het water** onder de aandacht te brengen en te houden hebben er diverse offline en online bijeenkomsten voor admiraliteiten en landelijke waterscoutingteams plaatsgevonden. Tijdens deze bijeenkomsten zijn diverse thema's besproken zoals de Nautische Technische Richtlijnen (o.a. dragen van reddingsvesten), verantwoordelijkheid in de groep voor veiligheid en het opleidingssysteem CWO. Zie verder onder 'ondersteuning regio's en admiraliteiten'.

2. Verbinden groepen en regio's

- Vanuit het voornemen om de banden met regio's te versterken is in 2021 gestart met een **netwerk van regiocontactpersonen** vanuit de LSC-organisatie. Een geselecteerde groep van 9 beroepskrachten heeft gemiddeld zo'n 4 x per jaar contact met de bestuursvoorzitter van een regio om zaken te bespreken die er spelen in de regio of juist bij de landelijke organisatie. Het regiobestuur kan gedurende het jaar met vragen of verzoeken terecht bij de regiocontactpersoon. Het regelmatige telefonisch contact heeft bijgedragen aan een sterkere verbinding met de regio's, waardoor de landelijke organisatie beter en sneller in staat was om te reageren op vragen en verzoeken. Ook het landelijk bestuur heeft de regio's onder bestuursleden verdeeld om ook op bestuurlijk niveau contact te onderhouden.
- **Bestuursoverleg en bestuurscafé's**: In 2021 zijn er 4 bestuurscafé's geweest, 2 voor regio- en admiraliteitsvoorzitters gezamenlijk en 2 voor admiraliteitsvoorzitters afzonderlijk. Besproken thema's zijn o.a.:
 - Tijd voor Avontuur
 - Resultaten enquête spel waterscouting
 - LSZW
 - Nawaka
 - Beleidsplannen en samenwerkingsovereenkomsten met regio's in het kader van samenwerken.

- Notitie LR Samenwerken Regio's en Admiraliteiten

Maar er was ook een overleg zonder specifieke onderwerpen, vooral bedoeld om in de breedte bij te praten.

- Verder is er tijdens de twee **voorzittersoverleggen** gesproken over:

- Tijd voor Avontuur
- Samenwerking regio's en admiraliteiten
- Uitwisseling tussen regio's en admiraliteiten
- Bestuursontwikkeling
- WBTR
- Deskundigheidsontwikkeling
- Spel
- Sociale veiligheid
- Meerjarenbeleid en activiteitenplannen

Het overleg in het najaar kon sinds lange tijd fysiek plaatsvinden in het Avonturenhuis

3. Vrijwilligers

- Er waren 2 werkateliers met landelijke teams over landelijk vrijwilligersbeleid. Hier is gesproken over de cyclus van vrijwilligersbeleid en hoe voorzitters van teams daar invulling aan kunnen geven.
- Aanbevelingen en implementatie onderzoek SA: De uitkomst van het onderzoek 'doorontwikkeling Scouting Academy' is op de landelijke raad van juni 2021 gepresenteerd. De landelijke raad heeft ingestemd met de uitvoering van de aanbevelingen. Hierop is o.a. een projectteam samengesteld en een projectplan geschreven om aan de slag te gaan met een van de aanbevelingen 'vereenvoudigen kwalificatiekaart leidinggevenden', is er een eerste overleg gehouden met de regionale coördinatoren Scouting Academy om hen te informeren over de voorgang, advies te vragen op o.a. de vereenvoudiging kwalificatiekaart en is er een projectteam gestart om een advies uit te brengen over een softwarepakket voor een digitale leeromgeving. Parallel aan de uitvoering doorontwikkeling SA, wordt er gewerkt aan het digitaliseren van modules voor leidinggevenden (initiatief regio Zeeland ism Landelijk team Scouting Academy).
- Ter vervanging van Scout-In organiseerden we samen met D&B Eventmarketing een digitaal feestje op afstand: #ScoutOn. 5000 vrijwilligers genoten van muziek en ander entertainment en we wonnen de People's Choice Award!
- Scouting nam actief deel aan de NOV-campagne Mensen maken Nederland.. in het kader van het Jaar van de vrijwillige inzet. We lieten in deze sfeer een [kunstwerk maken](#) van 9 m breed x 4 m hoog op een muur in Eindhoven om vrijwilligers te bedanken voor hun inzet in coronatijd. Ook was er elke week een portret met interview van onze vrijwilligers te vinden op social media.
- De doorstroom van jeugdleden naar vrijwilligersfuncties in de groep is een belangrijke ontwikkeling in het streven naar duurzaam vrijwilligersbeleid. Om aan te sluiten bij de behoefte en praktijk in de groepen naar een gezonde doorstroom, is een begin gemaakt met het project juniorvrijwilliger. Daarin krijgen explorers en roverscouts de kans zich te ontwikkelen als leidinggevende of bestuurslid. In 2021 is de projectgroep met de eerste oriënterende fase van start gegaan.
- In 2021 zijn weer een groot aantal waarderingstekens aangevraagd en uitgereikt: Gouden Vos (65), Gouden Oehoe (42) en Gouden Edelhert (2).

B. Reguliere ondersteuning

Naast bovenstaande extra (innovatieve) activiteiten die zijn ondernomen om de focusdoelen uit het meerjarenbeleid te behalen, blijven de landelijke teams en het landelijk servicecentrum hun reguliere ondersteuning bieden. Deze dienstverlening bestaat deels uit invulling geven aan de toekomstvisie, maar voor het merendeel aan de reguliere (basis)ondersteuning, waarbij de toekomstvisie is ingebed. Deze bestaat uit vijf elementen die uitgebreid staan beschreven in het activiteitenplan 2021:

1. Minimale ondersteuning
2. Groepsondersteuning
3. Ondersteunen van regio's en admiraliteiten
4. Activiteiten en voorzieningen
5. Overkoepelende ondersteuning

Hieronder benoemen we bijzondere activiteiten en resultaten die in 2021 zijn behaald en die onder de reguliere ondersteuning vallen.

1. Minimale ondersteuning

- De Implementatie van **Office 365** die in 2020 was ingezet is zo goed als afgerond in 2021.
- Er heeft een overdracht plaatsgevonden van de externe **telefoonreceptie** naar de eigen Front-Office. Dit bespaart niet alleen kosten maar verbetert de dienstverlening. Veel vragen kunnen nu al bij het frontoffice beantwoord worden en anders beter doorverwezen naar de juiste collega.
- Er is een **thuiswerkbeleid** ontwikkeld voor de periode na de coronamaatregelen zodat voorwaarden en verwachtingen voor iedereen helder zijn.
- De werkgroep **Kwaliteit van dienstverlening** heeft een start gemaakt om met een advies te komen hoe we als landelijke organisatie vragen die uit het land binnenkomen (in- en extern) sneller en adequater te ondersteunen.
- In 2021 waren 18 scouts aan de slag met de **International Award for Young People** en zijn 2 bronzen, 1 zilveren en 1 gouden award afgerond. Er is een zilveren en gouden expeditie georganiseerd en er zijn 5 externe awardbegeleiders gecoached. In 2021 is de samenwerking met WSJ2023 gestart.

2. Groepsondersteuning

- Er heeft een evaluatie plaatsgevonden van Scouting Academy om processen en programma's van trainingen te verbeteren.
- Optimaliseren **inning contributie landelijke vrijwilligers** en handhaving per eind juni in gang gezet.
- Door gebrek aan tijd en prioriteit, de complexiteit en het samenwerken tussen in- en externe partijen blijft de ontwikkeling van de **Scoutingapp** achter.
- De activiteitenbank is een zeer goed bezocht en succesvol en trekt 30.000 – 50.000 bezoekers per maand. Er zijn vanuit **Landelijk team Spel 4 zoemdagen** voor input en onderhoud georganiseerd.
- Door coronabeperkingen vond slechts 1 **Gilwell**-cursus plaats.
- In 2021 is 2 maal een **digitaal speloverleg voor regio-organisatoren** georganiseerd.
- De nieuwe **regelgeving rondom VOG** is geïmplementeerd op 1 december. Regelmatig wordt een vragenuur georganiseerd om groepen en regio's te ondersteunen.

Coronagerelateerde ondersteuning

- Het speciaal ingezette **crisisteam**, bestaande uit de voorzitter, directeur, communicatie, rentmeester en coördinator evenementen "loodste" groepen en regio's door de coronacrisis.
- Tien keer verscheen een update van een **factsheet** met veel voorkomende vragen en antwoorden op de website naar aanleiding van aangekondigde maatregelen door de rijksoverheid. De vele vragen die via OTRS binnenkwamen werden zo snel mogelijk beantwoord.
- Er is op diverse kritieke momenten **gelobbyd** bij de overheid om Scouting (zo gunstig mogelijk) mee te nemen in de maatregelen zodat er waar het maar mogelijk was activiteiten door konden gaan.
- Scouting had in 2021 wederom een voortrekkersrol in de totstandkoming van het **kampprotocol** voor diverse kamporganisaties voor kinderen en jongeren.
- In het voorjaar werd duidelijk dat corona niet alleen negatieve gevolgen had voor de fysieke, maar ook op de mentale gezondheid van de jeugd. Scouting is gevraagd om mee te kijken / denken in het **Deltaplan jeugd** dat jongeren preventief en curatief kan helpen.
- Genooddaakt door corona zijn contacten en **samenwerking** versterkt met ministerie VWS, NJI, jeugdpartners, sport en cultuur.
- Tot slot boden we op **ikscoutthuis.nl** activiteiten in de periode van lockdown en een insigne '**weer naar buiten**' na de lockdown.

3. Ondersteuning regio's en admiraliteiten

Over ondersteuning van en samenwerking met regio's lees focusdoel 2 hierboven, daar staan alle activiteiten reeds beschreven om de regio's en admiraliteiten optimaal te ondersteunen.

4. Activiteiten en voorzieningen

Evenementen

- Als gevolg van corona zijn een aantal **evenementen afgelast** (HIT, LSW, Scout-In21). Daarnaast zijn een aantal evenementen in andere vorm georganiseerd (Vrijheid in Herdenken).
- De organisatie teams van **Nawaka, World Scout Moot, Europese Conferentie en WSJ** zijn, ondanks de beperkingen, voortvarend van start gegaan.
- **Samenwerking binnen team evenementen** (projectenbureau, productie, Scoutinglandgoed, cluster inhoud) werd geïntensiveerd.
- **ScoutOn** werd als digitaal alternatief voor het bedankmoment voor landelijk vrijwilligers en de Scout-In georganiseerd, waarbij alle Scoutingvrijwilligers in Nederland mee konden doen. Er waren 5.000 deelnemers.
- In het najaar bleek het wel mogelijk om de (kleinschaligere) **Landelijke Scouting Zeilwedstrijden** te organiseren met het Nederlands Kampioenschap Lelievlet (340 deelnemers en 49 vletten) en konden groepen weer meedoen met de **JOTA-JOTI**. Ook werden in de zomer van 2021 lesweken op de Zeilschool in Harderhaven georganiseerd.

Kamperen en kamperreinen

- Op het **Naaldenveld** is na het kampeerseizoen begonnen met de vervanging van het stafhuis. Deze zal in het voorjaar van 2022 geopend worden.
- De **Viersprong** is de naam van een nieuw te realiseren kampeerterrein in midden- Limburg, de voorlopige plannen zijn in december voorgelegd aan de landelijke raad.
- Op **Scoutcentrum Buitenzorg** dient het Blauwe Vogelhuis vervangen te worden, dit is in december ter informatie aangegeven aan de landelijke raad. Het beheerteam is samen met een bouwteam de plannen voor een nieuw gebouw aan het uitwerken.
- Overleg over **tarifiering van een calamiteitenfonds** voor de verenigingsterreinen is met een werkgroep besproken. Dit zal in 2022 verder uitgewerkt worden en worden voorgelegd aan de verenigingsterreinenvergadering.
- Realisatie **Avonturenhuis** inclusief fondsenwerving heeft in 2021 plaatsgevonden, het gebouw is in het najaar van 2021 in gebruik genomen.
- Tijdens het ochtendprogramma van de landelijke raad in december 2021 is gesproken over kamperen en kampeerreinen. Wat is de plek van kamperen binnen de vereniging en wat is nodig om dit ook in de toekomst mogelijk te maken? De gesprekken vormen de opmaat voor een update van de visie op kamperen binnen Scouting Nederland.

Waterscouting

- Aandacht voor en verbinding met waterscouting
Ook in 2021 heeft er een **landelijke netwerkdag waterscouting** plaatsgevonden en zijn er twee online bijeenkomsten geweest waarbij de landelijke teams waterscouting een update hebben gegeven van hun activiteiten zoals de LSZW, werkgroep NTR, waterscoutingteam van Landelijk team Spel over o.a. ontwikkeling boekje 'spelenderwijs leren zeilen' en landelijk team CWO over de voortgang hiermee in de admiraliteiten. Van de 21 admiraliteiten zijn er gemiddeld 17 admiraliteiten vertegenwoordigd op deze bijeenkomsten. Deze dag zal voortaan jaarlijks een plek krijgen in de agenda.
- NTR (Nautisch Technische Richtlijnen)
De eerste documenten uit de **vernieuwde NTR** (tranche 1) zijn in oktober 2021 vastgesteld door het bestuur van Scouting Nederland en op de website geplaatst. Op de landelijke netwerkdag waterscouting op 21 november, is de tweede tranche documenten gepresenteerd aan en verzonden naar de admiraliteiten. Ook bij deze tranche krijgen de admiraliteiten de ruimte om feedback te geven.
- Veilig varen met Nederlandsch Binnenvaart Bureau (NBB)
In 2021 is het project gestart onder de naam **'samen spelen, leren en werken op het water'**. Met dit project zet Scouting in op het versterken van de bewustwording van vrijwilligers en waterscouts over de veiligheid en risico's op en rond het water. Het project bestaat uit drie

onderdelen: deskundigheidsontwikkeling (o.a. CWO), spelenderwijs leren (o.a. ontwikkeling en uitbrengen van het Waterspelenboek, boekje spelenderwijs leren zeilen) en waterscouts kennis laten maken met de wereld van de binnenvaart (insigne binnenvaart en bezoeken van bedrijven uit de wereld van de binnenvaart). In 2021 is er door verschillende landelijke teams een start gemaakt met ontwikkeling van de diverse activiteiten en is de projectinrichting opgezet. Het Nederlandsch Bureau Binnenvaart levert een financiële bijdrage aan het project. Bestuursleden van de NBB waren aanwezig tijdens de Landelijke Zeilwedstrijden (LSZW) en konden o.a. rondvaren op de Eendracht langs de wedstrijden. De Eendracht is een binnenvaartschip van admiraliteit de Fryske Marren (regio Friesland) en was speciaal voor de LSZW naar Zeewolde gevaren. In 2021 zijn er diverse nieuwsberichten verschenen over de samenwerking in o.a. de scheepvaartkrant en de Binnenvaartkrant.

- In 2021 is de samenwerking met **Maritieme Fondsen** van start gegaan die in 2022 resulteerde in een subsidiebedrag van €30.000,- waar groepen een aanvraag voor in kunnen dienen. Het gaat hierbij om watergerelateerde investeringen van Scoutinggroepen. Een bijdrage uit het Scouting Maritiem Fonds kan worden aangevraagd voor duurzame investeringen in materialen aan boord, veiligheidsmaterialen voor op het water of de vloot.

5. Overkoepelende ondersteuning

- Als gevolg van corona zijn fysieke **internationale activiteiten afgelast**. Er vindt wel coördinatie plaats op deelname aan online bijeenkomsten van beide wereldorganisaties. Door de digitale mogelijkheden konden meer mensen uit de breedte van de organisatie meedoen. Ook de wereldconferentie van WOSM en WAGGGS in de zomer van 2021 vond digitaal plaats. De Belgische en Nederlandse delegatie bij de WAGGGS-conferentie kwamen wel fysiek samen in Bunnik om digitaal deel te nemen.
- Het Scoutnet-platform is vervangen door een **nieuwe server**, genaamd Hosted By Scouting Nederland.
- Na 85 jaar heeft Scouting vanaf september 2021 weer een **Chief Scout: Freek Vonk**. Hij zal de komende jaren het gezicht zijn van Scouting en de boodschap van Scouting naar een breed publiek naar buiten brengen. Met zijn enthousiasme kan hij kinderen en jongeren enthousiast maken voor het beleven van avonturen in de natuur. Freek Vonk zal bijdragen aan de zichtbaarheid van Scouting en een sterker imago.
- Om naar de toekomst een helder kader te hebben voor onze internationale verbondenheid heeft het landelijk bestuur, na betrokkenheid van een groot aantal teams en vrijwilligers een vernieuwd **internationaal beleid** vastgesteld. Hierin wordt de waarde van de internationale kant van Scouting beschreven en wordt aangegeven welke ondersteuning geboden wordt om op individueel, groeps- en landelijk niveau internationaal betrokken te zijn.