

Landelijke raad
10 december 2022



Inhoudsopgave

	Pag.
Inhoudsopgave	
Uitnodiging landelijke raad 10 december 2022	4
1. Opening en welkom	
2. Evaluatie Nawaka (volgt in nazending)	
3. Voordrachten en stemming	11
4. Mededelingen:	17
a. Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025 (volgt in nazending)	
b. Stand van zaken proces regio's en admiraliteiten (volgt in nazending)	
c. Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren (volgt in nazending)	
d. Scout-In (mondeling)	
e. Stand van zaken vanuit de werkgroep samenwerking en veiligheid (mondeling)	
f. Update doorontwikkeling Scouting Academy	
g. Update externe profilering (volgt in nazending)	
h. Overige mededelingen	
5. Conceptverslag landelijke raad 11 juni 2022, incl. actie- en besluitenlijst	21
6. Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland:	45
a. Stand van zaken Blauwe Vogelhuis te Buitenzorg (mondeling)	
b. Stand van zaken Scoutcentrum De Viersprong te Nederweert (mondeling)	
c. Stand van zaken Larikspark BV (mondeling)	
d. Stand van zaken nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde (mondeling).	
7. Scoutinglandgoed Zeewolde:	47
a. Algemene stand van zaken	
b. Advies landgoedcommissie	
8. Herziening huishoudelijk reglement:	51
a. Aanpassingen huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten	
b. Periodieke herziening huishoudelijk reglement december 2022	
9. Activiteitenplan Scouting Nederland 2023	75
10. Financiën en beheer 2023:	83
a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2023	
b. Advies financiële commissie over begroting VSN 2023	
c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2023 en meerjarenraming en – begroting Scoutinglandgoed BV 2023-2027 (de meerjarenraming wordt in nazending meegestuurd)	
11. Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen	
12. Rondvraag en sluiting (geen document)	

Uitnodiging landelijke raad 10 december 2022

Aan:

- leden en plaatsvervangende leden van de landelijke raad
- leden van het landelijk bestuur
- directie van het landelijk servicecentrum
- coördinator steunpunt

Ter kennisgeving aan:

- regiosecretariaten

Datum: 28 oktober 2022

Dames en heren,

Op **zaterdag 10 december aanstaande** wordt de 100^e landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland gehouden, waarvoor wij u van harte uitnodigen. Tijdens de landelijke raad zal op gepaste wijze aandacht worden besteed aan het jubileum!

Locatie

Zoals het er nu naar uitziet kunnen we ook dit keer een fysieke bijeenkomst zonder beperkingen voor de landelijke raad houden. Mochten de omstandigheden rondom corona maatregelen dusdanig wijzigen dat aanvullende maatregelen nodig blijken en/of een fysieke bijeenkomst alsnog niet mogelijk blijkt te zijn, dan worden de raadsleden en ingeschreven toehoorders hiervan zowel persoonlijk via een e-mailbericht als via berichtgeving op de website op de hoogte gebracht.

Aangezien onze vaste locatie in Zeewolde dit keer niet beschikbaar is, keert de landelijke raad voor een keer terug naar een eerdere locatie: het Leerhotel Het Klooster, aan de Daam Fockemalaan 10, 3818 KG te Amersfoort.

Programma en agenda

Op 11 oktober hebben alle (plv) raadsleden per mail een bericht ontvangen over een aanpassing in de agenda van de landelijke raad. Hierin wordt voorgesteld om de evaluatie van Nawaka 2022 in het ochtenddeel van de landelijke raad te behandelen, in plaats van het reguliere meningsvormende deel. In de nazending wordt hierover extra informatie gestuurd. Na de lunch zijn alle overige punten geagendeerd. Het bericht is na te lezen via deze link:

https://c.spotler.com/ct/m18/k1/Nqf6KgLi3ccb0OBHZfoxzoELhpcjgh5NL4rNyUCiKvi6y1fUISCBvOya4dHFaRCo4llmslgBX7Sw-_avtF-pWQ/6fHpszyyTAikz99

Toehoorders

De landelijke raad bestaat uit één lid per regio en drie vertegenwoordigers van het waterwerk. De plaatsvervangende leden van de landelijke raad en overige belangstellenden zijn van harte uitgenodigd om als toehoorder aanwezig te zijn. Hiervoor graag aanmelden als 'overige belangstellende' waarvoor de link hieronder te vinden is onder kopje Tijdsplan en aanmeldlinks. Ook is het voor belangstellenden mogelijk de landelijke raad via een livestream te volgen. In de nazending zal een link opgenomen worden waarmee de vergadering gevolgd kan worden. De vergadering begint om 10.30 uur.

Digitale versie landelijke raadsstukken

Zoals gebruikelijk zijn de stukken voor alle raadsleden en belangstellenden beschikbaar op de website www.scouting.nl/landelijkeraad.

Indienen regiovragen en informatie

Indien uw regio voor deze vergadering formele vragen heeft, kunt u deze **tot en met zondag 20 november aanstaande** indienen, per e-mail aan landelijkeraad@scouting.nl. Het landelijk bestuur zal deze vragen inclusief antwoorden ter kennis van de raadsleden brengen via een nazending. Vragen die later binnenkomen, kunnen helaas niet meer in de formele beantwoording meegenomen worden.

Hierbij het dringende verzoek om alleen vragen te stellen over onderwerpen die op de agenda staan of andere onderwerpen die de landelijke raad aangaan. Overige vragen kunnen overigens op elk ander moment gesteld worden aan het landelijk servicecentrum via info@scouting.nl

Voorafgaande informatieavond over financiën op dinsdag 15 november 2022

Opnieuw organiseert het landelijk bestuur een informatieavond over de verenigingsfinanciën voor nieuwe (plv) raadsleden en voor (plv) raadsleden die hier iets meer van willen weten. Tijdens deze avond kunnen raadsleden aan de hand van de begroting 2023 vragen stellen over hoe de verenigingsfinanciën in elkaar steken. Dit kan helpen bij het beter begrijpen van de financiële stukken van de vereniging die jaarlijks op de agenda staan.

Tijdens deze avond willen we stilstaan bij:

- de (financiële) relatie tussen de Vereniging Scouting Nederland, de stichting Scouting Nederland Fonds en het Scoutinglandgoed B.V.;
- het proces van totstandkoming van de begroting en jaarrekening, inclusief de accountantscontrole, verslaglegging en overleg met de financiële commissie van de landelijke raad;
- de financiële kaders van de Vereniging Scouting Nederland;
- de structuur van de begroting en jaarrekening (balans en staat van baten en lasten).

Dit is een informele bijeenkomst waar geen besluiten worden genomen, maar vooral vragen kunnen worden gesteld en informatie over de opbouw van de financiën wordt gegeven en gedeeld. Deze informatieavond vindt plaats via een digitale bijeenkomst en wel op dinsdagavond 15 november 2022 vanaf 19.30 uur. Voorafgaand aan de bijeenkomst ontvangen alle aangemelde deelnemers een link om aan de bijeenkomst deel te nemen.

Voorafgaande informatieavond over de nieuwbouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde op donderdag 1 december 2022.

Tijdens de landelijke raad van 11 juni 2022 heeft de landelijke raad met algemene stemmen ingestemd met de ontwikkeling van een ontmoetingscentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde met ruimte voor werken, overleggen, ScoutShop en museum. Tijdens een extra informatieavond wil het landelijk bestuur de landelijke raad graag informeren over de laatste stand van zaken en ontwikkelingen.

Ook dit is een informele bijeenkomst waar geen besluiten worden genomen. Er kunnen vooral vragen worden gesteld en er wordt informatie gegeven over de laatste stand van zaken en ontwikkelingen van de voorbereidingen van de voorgenomen nieuwbouw. Deze informatieavond vindt plaats via een digitale bijeenkomst op donderdagavond 1 december 2022 vanaf 19.30 uur. Voorafgaand aan de bijeenkomst ontvangen alle aangemelde deelnemers een link om aan de bijeenkomst deel te nemen.

Introductie- en begeleidingscommissie

De introductie- en begeleidingscommissie verzoekt de nieuwe (plaatsvervangende) landelijke raadsleden om deel te nemen aan de voorafgaande training. Deze training zal via een fysieke bijeenkomst plaatsvinden en ook de raadsleden die eerdere keren verhinderd waren kunnen aan deze training deelnemen.

De training duurt van 9.00 uur tot 10.30 uur en ook tijdens de pauze en na afloop van de raadsvergadering zijn terugkoppelmomenten. Het programma biedt deelnemers de nodige basiskennis, inzichten en een netwerk om volwaardig aan de raadsvergadering deel te nemen. Voor nieuwe en huidige raadsleden is een Toolkit beschikbaar. Een praktische wegwijzer boordevol informatie en tips om je te helpen bij het vormgeven van jouw rol in de landelijke raad. Zie <https://www.scouting.nl/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad/toolkit-landelijke-raad>.

Inschrijven

Voor een goede voorbereiding van deze digitale landelijke raad is tijdige inschrijving via onderstaande links noodzakelijk. Door de automatische verwerking van inschrijvingen is aan- of afmelden per e-mail, WhatsApp of telefoon niet mogelijk.

Tijdspad en aanmeldlinks

Informatieavond over financiën op dinsdag 15 november

- Aanmelden is mogelijk tot en met zondag 13 november via [inschrijven financiële avond](#)

Informatieavond over nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde op donderdag 1 december

- Aanmelden is mogelijk tot en met maandag 28 november via [inschrijven informatieavond nieuwbouw ontmoetingscentrum](#)

Landelijke raad zaterdag 10 december

- **Aanmelden is mogelijk tot en met dinsdag 29 november.**
- Aanmelden door raadsleden via: [inschrijfformulier landelijk bestuur en landelijke raadsleden](#)
- Aanmelden voor landelijk bestuur en overige belangstellenden via: [inschrijfformulier overige belangstellenden](#)
- Verzending agendastukken landelijke raad + plaatsing op de website: 28 oktober.
- Indien regiovragen mogelijk tot en met zondag 20 november.
- Versturen nazending (+ plaatsing op de website) met beantwoording regiovragen en informatie voor deelname: uiterlijk dinsdag 6 december.

Routebeschrijving

Het adres van en uitgebreide routebeschrijving naar het leerhotel Het Klooster in Amersfoort is te vinden op: <http://www.leerhotelhetklooster.nl/routebeschrijving/>.

Carpoolen

U kunt op het inschrijfformulier aangeven of uw gegevens door andere deelnemers gezien mogen worden, zodat eventueel (gedeeltelijk) samen reizen mogelijk is.

Declaratie reiskosten

De landelijke raadsleden kunnen hun reiskosten declareren (gebaseerd op openbaar vervoer, tweede klasse). Het formulier hiervoor is te vinden op:

<https://www.scouting.nl/downloads/ondersteuning/bestuurlijke-zaken/landelijke-raad>

Vragen en contact

Voor alle overige zaken betreffende de landelijke raad kunt u contact opnemen met:

Secretariaat landelijke raad

Tel 033 496 0958

E-mail landelijkeraad@scouting.nl

Met vriendelijke groet,
landelijk bestuur Scouting Nederland

Agenda landelijke raad 10 december 2022

Programma:

10.00 uur: Aanmelden

10.30 uur: Start vergadering

12.30 uur: Lunch

13.15 uur: Vervolg vergadering

16.30 uur: Afsluiting vergadering met borrel na afloop t.b.v. 100^e jubileum landelijke raad

Agendapunt	Onderwerp	Ter	Pagina
1.	Opening en welkom: - Welkom op de 100^e landelijke raad van de vereniging Scouting Nederland. - Moment van aandacht voor overleden scouts. - Voorstellen bestuur en kandidaat bestuurslid.		
2.	Evaluatie Nawaka.	Informatie	In nazending
	Lunch.		
3.	Voordrachten en stemming: - Voordracht herbenoeming als penningmeester/secretaris voor een laatste periode van één jaar: Philip Komen. - Voordracht herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van 3 jaar: Arwen van der Leeuw. - Voordracht herbenoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Thijs Jansen. - Voorgenomen voordracht benoeming als lid landelijk bestuur voor een periode van drie jaar: Bart van Bree (definitieve voordracht wordt na kennismakingsperiode en bij wederzijdse instemming meegestuurd in nazending). - Voordracht herbenoeming als lid gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep: Christiaan Lucas. - Voordracht herbenoeming als lid gezamenlijke Geschillencommissie en Commissie van Beroep: Chris Tijman.	Stemming en telling	13 13 14 14 15 15
4.	Mededelingen: - Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025. - Stand van zaken proces regio's en admiraliteiten. - Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren. - Scout-In (mondeling). - Stand van zaken vanuit de werkgroep samenwerking en veiligheid. - Update doorontwikkeling Scouting Academy. - Update externe profilering. - Overige mededelingen.	Informatie	In nazending In nazending In nazending Mondeling Mondeling 19 In nazending
5.	Conceptverslag landelijke raad 11 juni 2022, inclusief actie- en besluitenlijst.	Besluit	21
6.	Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland: - Stand van zaken Blauwe Vogelhuis te Buitenzorg. - Stand van zaken Scoutcentrum De Viersprong te Nederweert. - Stand van zaken Larikspark BV. - Stand van zaken nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde.	Informatie	Mondeling Mondeling Mondeling Mondeling

7.	Scoutinglandgoed Zeewolde: a. Algemene stand van zaken. b. Advies landgoedcommissie.	Informatie Informatie	Mondeling 49
8.	Herziening huishoudelijk reglement: a. Voorstel aanpassingen HR m.b.t. admiraliteiten. b. Periodieke herziening huishoudelijk reglement december 2022.	Besluit Besluit	53 58
9.	Activiteitenplan Scouting Nederland 2023.	Besluit	75
10.	Financiën en beheer 2023: a. Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2023. b. Advies financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2023. c. Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2023 en Meerjarenraming en -begroting Scoutinglandgoed BV 2023 - 2027.	Besluit Informatie Informatie	85 97 101 In nazending
11.	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen.	Besluit	n.v.t.
12.	Rondvraag en sluiting.		n.v.t.

Vergaderdata landelijke raad 2023:

Zaterdag 10 juni 2023

Zaterdag 9 december 2023

Vergaderdata 2024:

Zaterdag 8 juni 2024

Zaterdag 14 december 2024

3 Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- De herbenoeming van Philip Komen als penningmeester/secretaris landelijk bestuur voor een laatste termijn van één jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Arwen van der Leeuw als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Thijs Jansen als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De benoeming van Bart van Bree als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden (onder voorbehoud van definitieve voordracht in nazending);
- De herbenoeming van Christiaan Lucas als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden;
- De herbenoeming van Chris Tijman als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

3 Voordrachten en stemming



Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en voordrachten voor benoemingen voor het landelijk bestuur en commissies. De cv's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet met de agendastukken op de website worden geplaatst.

Voordracht penningmeester/secretaris landelijk bestuur

Philip Komen is sinds 2014 lid van het landelijk bestuur en is in december 2019 door de landelijke raad benoemd tot penningmeester/ secretaris. Het landelijk bestuur draagt Philip Komen ter herbenoeming voor als penningmeester/ secretaris van het landelijk bestuur voor een laatste termijn van één jaar, in verband met het bereiken van de maximale aaneengesloten zittingstermijn van negen jaar.

Philip heeft zich in de afgelopen drie jaar extra ingezet voor het inzichtelijk maken van de werking van (financieel) beheer binnen onze vereniging, onder meer tijdens de halfjaarlijkse informatieavonden voor (nieuwe) landelijk raadsleden, in overleggen met de financiële commissie, landelijke raad, de (nieuwe) accountant en landelijke teams en tijdens diverse regioraden in het land.

De afgelopen bestuursperiode werd gekenmerkt door grote onzekerheden, onder meer als gevolg van de maatregelen tijdens de coronacrisis in de jaren 2020-2021 en de sterk oplopende inflatie sinds het begin van dit jaar. Philip heeft zich sterk gemaakt voor keuzes voor de langere termijn: zoals de investering in een Avonturenhuis met 95% externe financiering, de vernieuwing van de financiële kaders, de ontwikkeling van een nieuw verenigingsterrein in Nederweert, de (aanstaande) wijziging in fiscaliteit waardoor investeren in de vereniging in de toekomst (fiscaal) aantrekkelijk is, de opbouw van een calamiteitenreserve bij de verenigingsterreinen en de voorbereidingen voor de ontwikkeling van een modern en duurzaam Ontmoetingscentrum in Zeewolde ter vervanging van het Landelijk Servicecentrum in Leusden.

Motivatatie Philip Komen

Ik wil mij in mijn laatste jaar blijven inzetten voor de stabiliteit en continuïteit van onze vereniging. In het bijzonder door de overdracht van mijn kennis van de vereniging(-sfinanciën) binnen het landelijk bestuur, aan de leden van de landelijke raad, in de regio's en in het bijzonder aan mijn opvolger. Daarnaast zet ik me graag nog in voor de financiële dekking en de opdracht en bewaking van de bouw van het nieuwe Ontmoetingscentrum in Zeewolde in samenhang met de ontwikkelingen binnen de Scoutinglandgoed B.V.

Zie cv in aparte bijlage.

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Arwen van der Leeuw** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Motivatatie Arwen van der Leeuw

Time flies when you're having fun! Inmiddels is het alweer bijna 6 jaar geleden sinds ik voor het eerst een kijkje kwam nemen tijdens een landelijke raad. Als Explorer mocht ik in 2016 komen vertellen wat

mijn blik was op jongerenparticipatie. Een halfjaar daarna begon mijn Scouting Nederland avontuur echt en werd ik als 18-jarige lid van het landelijk bestuur. Een stap die niet alleen voor mijzelf behoorlijk groot was, maar ook voor onze verenging. Vol trots kijk ik terug op de manier waarop alle lagen van onze verenging de afgelopen jaren nog jonger en diverser zijn geworden! In de afgelopen jaren lag mijn focus binnen het bestuur bij de opzet van team Evenementen, de uitwerking van het meerjarenbeleid, de ontwikkelingen op ons Scoutinglandgoed, aanvragen bij het SNF, en het delen van ons Scoutingverhaal zowel binnen als buiten onze vereniging. Een divers pakket waarin veel gebeurd is de afgelopen jaren, maar waar tegelijkertijd ook nog veel uitdagingen liggen voor de komende periode.

Graag zou ik mij in mijn komende bestuursperiode willen focussen op de manieren waarop wij als Scouting Nederland kunnen laten zien wie we zijn, waar we voor staan, en hoe we onze jeugdleden kunnen inspireren om dat ook aan de buitenwereld te laten zien. Thema's zoals maatschappelijke impact, sociale veiligheid en mentale weerbaarheid voor jongeren staan daarbij voor mij centraal. Hierbij hoop ik vanuit mijn bestuurservaring en onuitputbare energie aan de slag te kunnen gaan met het meerjarenbeleid voor de komende jaren. Ik hoop dat de landelijke raad mij het vertrouwen geeft mijn bestuursfunctie voort te zetten voor de komende 3 jaar.

Zie cv in aparte bijlage.

Voordracht lid landelijk bestuur

Het landelijk bestuur draagt **Thijs Jansen** ter herbenoeming voor als lid landelijk bestuur voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Motivatatie Thijs Jansen

Sinds 2018 zet ik mij als lid van het landelijk bestuur in voor Scouting Nederland. Een eervolle maar ook intensieve opdracht. Graag stel ik mij kandidaat voor een nieuwe termijn van drie jaar. De afgelopen vier jaar hebben in het teken gestaan van verbinding tussen de groep, regio en het land. Daar is Waterscouting nadrukkelijk onderdeel van geweest. Ik ben daarbij trots op wat we als vereniging in deze periode, ondanks de coronapandemie, hebben bereikt. Scouting groeit, we werken aan de verbinding tussen regionale admiraliteiten en regio's en we hebben veilig varen op de kaart gezet. De afgelopen jaren zijn er ook stappen gezet op duurzaam vrijwilligersbeleid binnen de groepen, de regio's en diverse landelijke teams. Maar we zijn er nog niet, de wereld is in beweging en dus moet Scouting meebewegen, ook op onze externe profilering en het gebied van onze evenementen. De afgelopen maanden heb ik van dichtbij mogen meemaken hoe vele vrijwilligers hard werken om Scouting op de kaart te zetten en mooie evenementen mogelijk maken. Graag zet ik mij in een nieuw bestuurstermijn, op basis van de ervaringen van de afgelopen periode en Scout-In 2019/ Nawaka 2022, in voor de verdere ontwikkeling en verbinding binnen onze vereniging inclusief onze evenementen. Daarnaast wil ik bijdragen aan een goede positionering van Scouting Nederland in de maatschappij en in het bijzonder de overheid. Daarbij wil ik mijn netwerk graag inzetten om Scouting Nederland op alle niveaus onder de aandacht te brengen.

Ook binnen het bestuur zet ik me graag in voor de verdere (team)ontwikkeling en verbinding. Binnen en buiten onze vereniging. Ik vraag de landelijke raad dan ook om het vertrouwen voor een nieuwe termijn van drie jaar.

Zie cv in aparte bijlage.

Voorgenomen voordracht lid landelijk bestuur

In de agenda voor de landelijke raad van juni 2022 was de vacature opgenomen voor penningmeester/secretaris landelijk bestuur v/m. In de toelichting stond opgenomen:

Volgens het rooster van aftreden loopt de bestuurstermijn van de penningmeester/ secretaris in december 2022 af. De huidige penningmeester/ secretaris Philip Komen heeft aangegeven voor herbenoeming in aanmerking te willen komen voor zijn negende en daarmee laatste jaar

als landelijk bestuurslid. De voordracht voor zijn herbenoeming wordt geagendeerd voor de landelijke raad van 10 december 2022.

Om de opvolger in de gelegenheid te stellen de organisatie vanuit het perspectief van het landelijk bestuur te leren kennen en om vertrouwd te raken met het takenpakket van de penningmeester/ secretaris is het bestuur voornemens om de vacature voor de opvolger van de huidige penningmeester/ secretaris vroegtijdig open te stellen. De kandidaat krijgt op deze manier de gelegenheid om één volledige plan- en begrotingscyclus met de huidige penningmeester/ secretaris mee te lopen. Deze periode omvat in de rol van penningmeester het opstellen van de jaarrekening 2022, de exploitatie 2023, de overleggen met de accountant en de financiële commissie en de begroting 2024 en in de rol van secretaris de voorbereiding van de landelijke raad van juni en december 2023.

De vacature is opengesteld en het bestuur is verheugd te kunnen melden dat ze voornemens is om Bart van Bree voor te dragen als algemeen lid van het landelijk bestuur op de landelijke raad van december 2022, met de intentie hem in december 2023 voor te dragen als penningmeester/ secretaris. Benoeming vindt statutair plaats voor een periode van drie jaar, dus dit zal zo ook in de voordracht opgenomen worden.

De komende periode zal Bart meelopen met het bestuur en bij wederzijds akkoord zal het landelijk bestuur zijn voordracht aan de landelijke raad opnemen in de nazending met de antwoorden op de regionvragen.

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Christiaan Lucas** ter herbenoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Motivatie Christiaan Lucas

Kenmerkend aan scouting is de kracht van het samenwerken als vrijwilligers. Iedereen die actief is binnen scouting zet zich in voor hetzelfde doel: het plezier van de leden van een vereniging. Soms botsen belangen en meningen om dat doel te bereiken. Een geschil aanhangig maken is dan soms het laatste middel om een impasse te doorbreken. Een objectieve beoordeling van het geschil en het doen van een rechtvaardige uitspraak kan dan een nieuw uitgangspunt zijn voor beide partijen om vervolgens hun energie te kunnen richten op hetgeen er echt toe doet: plezier maken met elkaar. Als actieve scout en als enthousiast jurist hoop ik daaraan bij te kunnen dragen.

Zie cv in aparte bijlage.

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Chris Tijman** ter herbenoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voor een termijn van drie jaar, conform het rooster van aftreden.

Motivatie Chris Tijman

Als lid van de geschillencommissie komen mijn beroep als advocaat en mijn hobby samen. Qua beroep: ik hou mij dagelijks bezig met het oplossen van conflicten en ben prima op de hoogte van wat daarbij zoal komt kijken. Qua hobby: ik ben een groot liefhebber van 'buitenspelen'. Scouting is voor mij de ideale plek om dat te doen met mensen van allerlei verschillende achtergronden. Ik help graag mee om ervoor te zorgen dat Scouting goed kan blijven functioneren, juist ook als er iets misgaat...

Zie cv in aparte bijlage.

4 Mededelingen

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van onder andere:

- a. Stand van zaken regioronde meerjarenbeleid 2024-2025 (in nazending);
- b. Stand van zaken proces regio's en admiraliteiten (in nazending);
- c. Stand van zaken visie op kamperen/bivakkeren (in nazending);
- d. Scout-In (mondeling toegelicht);
- e. Stand van zaken vanuit de werkgroep samenwerking en veiligheid (mondeling toegelicht);
- f. Update doorontwikkeling Scouting Academy;
- g. Update externe profilering (in nazending).

4f Mededelingen - Update doorontwikkeling Scouting Academy



In juni 2021 heeft de landelijke raad ingestemd met de doorontwikkeling van Scouting Academy naar aanleiding van het hierover uitgebrachte adviesrapport. Het Landelijk team Scouting Academy is in najaar 2021 gestart met de uitvoering van deze aanbevelingen met als te vermelden voortgang:

1. De methode Scouting Academy

1.1 Aanpassen competenties/ kwalificatiekaart leidinggevenden. Het betreft voor nu een herschikking van de bestaande deelkwalificaties naar een nieuwe indeling (van 12 naar 7+3). In de ontwikkelfase zijn drie losse kwalificatiekaarten (leidinggevende, teamleider en Op Kamp) samengevoegd tot een gezamenlijke kwalificatiekaart. Het soort en aantal kwalificaties zijn ongewijzigd. In de concept kwalificatiekaart zijn er nog geen inhoudelijke wijzigingen aangebracht maar betreft het een herindeling die beter aansluit bij de leefwereld van de leidinggevenden.

1.2 Overzicht planning:

(Q staat voor kwartaal)

- Fase 1: plan van aanpak maken voor de doorontwikkeling van de methode Scouting Academy voor de kwalificaties van leidinggevenden. (Afgerond Q1 2022).
- Fase 2 (Q2-Q4 2022) loopt nu.
 - Q2 2022: het concept ontwerp kwalificatiekaart is besproken in achterbansessies met regio's/ groepen en LSC-teams (Afgerond);
 - Q2 2022: het concept-ontwerp is nader uitgewerkt. Er is een concept kwalificatiekaart 2.0, een concept toelichting 2.0 en een concept routekaart 2.0 ontwikkeld om in de pilot/ testfase mee te werken (Afgerond);
 - Q3 & Q4 van 2022: De testfase van het uitgewerkte ontwerp vindt plaats in een pilot met 13 (water-)scoutinggroepen uit 4 regio's (inclusief trainers – praktijkcoaches) (Gaande);
 - Q3: achterban sessie voor regio trainers, praktijkcoaches 3 en landelijke vrijwilligers SA (LOSA 2 okt, 1 nov bijeenkomst regio-coördinatoren SA) (Gaande);
 - Q3: informatiesessies voor regio's die 1^e helft 2023 van start willen gaan met nieuwe opzet (d.d. 29 sept en 20 okt). Op moment van schrijven betreft het 11 regio's die zich hebben aangemeld. (Gaande);
Voor de regio's die in de 2^e helft van 2023 willen starten, worden nog sessies gepland;
 - Q4 informatiesessie voor iedereen die geïnteresseerd is in de voortgang (d.d. 11 okt en 15 dec) (Gaande);

Het Landelijk team Scouting Academy realiseert zich dat veranderingen in de kwalificatiekaart voor leidinggevenden ook tot veranderingen in andere delen van de methode/werkwijze zullen leiden. Voorbeelden hiervan zijn onder andere aanpassingen in de administratieve processen rondom kwalificeren, inhoudelijk aanpassen van het regionale trainingsaanbod en het inzichtelijk maken middels een overgangstabel van de oude naar de nieuwe indeling van deelkwalificaties.

2. Communicatie en gebruikte instrumenten

2.1 Het Landelijk team Informatie & Communicatie van het Landelijk team Scouting Academy heeft een communicatieplan opgesteld. Dit richt zich op meer communicatie op maat richting regio en groep en sluit aan bij hetgeen er speelt in de verschillende seizoenen.

- 2.2 Het vereenvoudigen van het administratieve proces rondom kwalificeren en het ontwikkelen van een standaard set aan instrumenten. Dit helpt praktijkbegeleiders om praktijkvaardigheden te toetsen. Het hangt samen met de doorontwikkeling van de kwalificatiekaarten voor leidinggevers (zie punt 1.1) en zal in lijn met de ontwikkeling daarvan worden meegenomen. (Gaande);
- 2.3 De aanbeveling rond 'vergroten/ actualiseren van het aanbod digitale leermiddelen' wordt inmiddels binnen een aantal activiteiten vormgegeven:
1. Project Elektronische leeromgeving. Doel hiervan is om tot een geschikt platform te komen voor digitaal leren. Het projectteam Elektronische leeromgeving is gestart en heeft advies uitgebracht over het proces om tot een passend softwarepakket te komen, dat voorziet in het bieden van (structuur in) een digitaal leeraanbod. Daarnaast zijn de inrichting van het pakket en de consequenties hiervan voor de organisatie meegenomen in het advies. Binnen het project vindt nu de 2^e fase plaats waarin het advies verder wordt uitgewerkt. (Gaande);
 2. De digitalisering van modules voor leidinggevers (SA 1.0). Inmiddels is de module Veiligheid (SA 1.0) gereed en gepubliceerd op scouting.nl. Daarnaast is er ook een handleiding voor praktijkbegeleiders gereed en gepubliceerd. Ook in de nieuwe opzet van de kwalificatiekaart blijven deze modules bruikbaar. Er is een overgangstabel van de oude naar de nieuwe kwalificatiekaart in de *toelichting* voor praktijkbegeleiders opgenomen;
 3. 'Blended Learning'. Doel hiervan is het opstellen van een visie over hoe we van online en offline leren een gebalanceerde mix kunnen creëren. De gesprekken met andere landelijke teams (HRM, Groep & Regio, Spel) en de achterban van Scouting Academy (regio trainers, regio coördinatoren, praktijkcoaches, landelijke vrijwilligers) heeft geleid tot een infoblad 'Blended Learning - een aanvulling op de wijze van training bij Scouting'. Daarnaast is er inmiddels een landelijke training beschikbaar voor trainers om kennis te maken en te leren om Blended Learning in te zetten in de trainingen;
3. *Rollen die te maken hebben met deskundigheidsbevordering*
- 3.1 Het Landelijk team Scouting Academy houdt structurele bijeenkomsten met de regionale coördinatoren Scouting Academy. Deze bijeenkomsten hebben als doel om hen tijdig te informeren over ontwikkelingen en werkzaamheden van het Landelijk team. In 2022 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden in januari en staat er nog één gepland in november (volgens planning);
- 3.2 De verdere uitwerking van de andere genoemde aanbevelingen worden opgenomen in de bijeenkomsten van het Landelijk team Scouting Academy met de regionale coördinatoren Scouting Academy in 2022. Daarnaast wordt dit meegenomen door het Landelijk team Scouting Academy Support (landelijke opleiders) in hun activiteiten richting regio's en wordt er aandacht aan besteed op de jaarlijkse landelijke netwerkdagen.
4. *Bestuurlijke verantwoordelijkheid voor deskundigheidsbevordering*
- Dit onderwerp wordt opgepakt samen met team Groepen & Regio's. Tijdens het voorzittersoverleg in maart j.l. is er een update gegeven van de voortgang van de doorontwikkeling en is er over de verantwoordelijkheid besproken. Op 20 april tijdens de maand van besturen heeft het landelijk team een online bijeenkomst verzorgd over de rol van besturen bij deskundigheidsontwikkeling van leiding. Voor 2023 zal er wederom aandacht worden gegeven aan dit onderwerp op een nog nader te bepalen moment/ bijeenkomst.

5 Conceptverslag landelijke raad inclusief actie- besluitenlijst, d.d. 11 juni 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad het conceptverslag van de landelijke raad van 11 juni 2022, inclusief besluitenlijst, vast te stellen en de actielijst ter kennisgeving aan te nemen. Na vaststelling wordt het definitieve verslag via de website ter kennisgeving aan de vereniging aangeboden.

Conceptverslag landelijke raad

11 juni 2022



Scouting

Inhoudsopgave

1	Verslag	25
1.1.	Opening en welkom	25
1.2.	Meningsvormend deel – Veiligheid & Samenwerking	25
1.3.	Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming	26
1.4.	Mededelingen	26
1.5.	Conceptverslag landelijke raad 11 december 2021, inclusief actie- en besluitenlijst.	26
1.6.	Stand van zaken introductie- en begeleidingscommissie landelijke raad (IBC)	28
1.7.	Scoutinglandgoed Zeewolde	28
1.8.	Ontwikkelingen Larikslaan en nieuwbouw in Zeewolde	30
1.9.	Nieuwbouw Blauwe Vogel huis op Scoutcentrum Buitenzorg	35
1.10	Beleidskaders Scouting Nederland	35
1.11	Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2021	37
1.12	Voortgang meerjarenbeleid Scouting Nederland	37
1.13	Financiën en beheer	37
1.14	Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen	39
1.15	Rondvraag en sluiting	40
	Actielijst	41
	Besluitenlijst	42
	Presentielijst	43

1 Verslag

1.1. Opening en welkom

Voorzitter Jaap Boot heet alle aanwezigen van harte welkom in het nieuwe Avonturenhuis en licht het verloop van deze 99^e editie van de landelijke raad toe. Na vier digitale bijeenkomsten van de landelijke raad is het eindelijk weer mogelijk om elkaar persoonlijk te ontmoeten. Op 10 december 2022 zal de 100^{ste} landelijke raad plaatsvinden en daar zal een feestelijk tintje aan gegeven worden.

Hierna stelt de voorzitter één voor één de bestuursleden voor, heet raadsleden die voor het eerst als afgevaardigde aan de landelijke raad deelnemen welkom en inventariseert welke aanwezige leden voor de laatste keer aan de landelijke raad deelnemen. Na afloop van de vergadering is er gelegenheid om nog even persoonlijk afscheid te nemen.

1.2. Meningsvormend deel – Veiligheid & Samenwerking

Marieke Helmer leidt het meningsvormend deel in met een korte presentatie over het ontstaan van de werkgroep Veiligheid & Samenwerking. De recente ontwikkelingen rondom Productie en Nawaka zijn twee voorbeelden van hoe goed samenwerken, een veilige werkomgeving en onderling vertrouwen niet vanzelfsprekend zijn. Tijdens de eerste informatiebijeenkomst voor de landelijke raad op 9 februari over de organisatie van Nawaka en de nieuwe aanpak en structuur van Productie is daarom afgesproken een werkgroep op te richten die gaat onderzoeken wat we in de toekomst beter kunnen doen. Niet alleen ten aanzien van Nawaka en Productie, maar ten behoeve van de cultuur, structuur en werkwijze verenigingsbreed, met het oog op een veilige samenwerkingsomgeving waarin we elkaar kunnen en durven vertrouwen.

De werkgroep bestaat uit de raadsleden Marieke Helmer, Edy Bruinooge, Nico Eeftink, Kees van der Meij, Debbie Damen, bestuursleden Jaap Boot en Thijs Jansen en wordt vanuit het landelijk servicecentrum ondersteund door Marijke Hodes.

De werkgroep zal beginnen met gesprekken met leden van verschillende landelijke teams over wat er speelt en hoe de veiligheid en samenwerking er nu uit ziet, hoe de ideale situatie er uit ziet en hoe we daar kunnen komen. Van daaruit zal de werkgroep aanbevelingen doen voor onder andere de landelijke evenementen in de toekomst en uiteindelijk een aantal aanbevelingen voor de hele vereniging. De verwachting is dat tijdens de landelijke raad van 10 december 2022 de eerste bevindingen met de raad kunnen worden gedeeld, waarbij de uiteindelijke aanbevelingen aan de landelijke raad van 10 juni 2023 kunnen worden gepresenteerd. Voor meer informatie over de werkgroep kan gemaild worden naar werkgroeplandelijkeraad@scouting.nl

Thijs van den Boom: Wat is precies de scope van het adviesrapport? Hoe wij evenementen gaan organiseren of hoe de landelijke vereniging kan samenwerken of de landelijke teams?

Marieke Helmer: Het is lastig om daar nu al heel concreet antwoord op te geven omdat we dit juist ook gaan onderzoeken. We hebben onszelf een brede opdracht gegeven en beginnen bij de landelijke evenementen, maar de aanbevelingen kunnen ook voor andere teams in de vereniging van toepassing zijn.

Thijs Jansen licht vervolgens het programma van het meningsvormend deel toe. Via het 'Power Up Your Game' spel gaan de aanwezigen met elkaar in gesprek over de onderwerpen veiligheid en vertrouwen. Thijs licht toe dat er met behulp van deze spelmethodiek is gekozen voor een spelvorm waarin het mogelijk is open gesprekken te voeren met voldoende veiligheid om ook lastige onderwerpen te bespreken.

Bij de afronding komt in de terugkoppeling uit de subgroepen onder andere naar voren dat een open sfeer de basis is van vertrouwen en veiligheid in een groep of team en dat begint door mét elkaar te praten in plaats van over elkaar. Een opmerking als "je kan altijd bellen of mailen" is daarbij niet voldoende. Daarbij speelt de vraag een rol of je elkaar echt voldoende kent om elkaar aan te spreken. Kritiek is belangrijk om elkaar scherp te houden, maar het mag niet persoonlijk worden en dient respectvol gegeven te worden. Ook kunnen twee

personen eenzelfde opmerking maken maar het kan totaal anders worden opgevat. De (emotionele) lading verschilt per persoon. Ook komt naar voren dat het thema discriminatie zeer divers is en lastig te omvatten. De constatering is dat discriminatie, onbewust, ook binnen Scouting voorkomt en dat we daar meer het gesprek over moeten aangaan.

Uit de reacties van de subgroepen komt naar voren dat de spelmethodiek 'Power Up Your Game' om met elkaar in gesprek te gaan zeer goed is bevallen.

Het spelbord van Power Up Your Game en de tijdens het meningsvormend deel gebruikte stellingen over veiligheid en samenwerking zijn gratis te downloaden van: <https://www.scouting.nl/downloads/scouting-academy/methodiekenbank/power-up-your-game>

(Toelichting: Het spel Power Up Your Game is oorspronkelijk gemaakt om als leidingteam met elkaar in gesprek te gaan over 5 verschillende thema's die belangrijk zijn voor een goede spelkwaliteit. Na de eerste basisset van kaarten met vragen, is het spel aangevuld met verschillende 'uitbreidingsets' van kaartjes. In totaal zijn er 400 speldozen gemaakt en verspreid over groepen en regio's. Deze speldozen zijn nu op, maar het gehele spel incl. kaartensets zijn nog steeds digitaal te downloaden).

Het meningsvormend deel wordt afgerond met een video van het bezoek van HKH Koningin Maxima aan onze vereniging op ons Scoutinglandgoed.

1.3. Start besluitvormend deel met voordrachten en stemming

De voorzitter benoemt dat er naar aanleiding van agendapunt 10a (wijziging statuten) o.b.v. artikel 38 van de statuten bijzondere regels gelden voor het kunnen nemen van besluiten. Zo dient 2/3 van het aantal raadsleden ook daadwerkelijk aanwezig te zijn (2/3 van 48 is 32), waarbij van de aanwezigen bij dit agendapunt dan ook weer minimaal 2/3 moet instemmen om het voorstel te kunnen aannemen.

Na het tellen van het aantal aanwezige raadsleden constateert de voorzitter dat met 35 raadsleden aan het benodigde quorum wordt voldaan.

De voorzitter meldt dat aan agendapunt 3 de voordracht van Leanne de Boer voor de financiële commissie wordt toegevoegd, zoals meegestuurd in de nazending met beantwoording van de regiovragen.

Daarnaast komt agendapunt 6: stand van zaken introductie- en begeleidingscommissie (IBC), te vervallen omdat vanuit deze commissie geen nieuwe mededelingen zijn. Wel heet Joep van Dooren, als voorzitter van de IBC, de nieuwe raadsleden van harte welkom in de landelijke raad.

Vervolgens brengt de voorzitter de voordrachten in stemming van Christine Robben en John Niessen voor de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep en van Leanne de Boer voor de financiële commissie. De uitslag wordt bij agendapunt 14 bekendgemaakt.

1.4. Mededelingen

Ivo Weterings licht de stand van zaken omtrent de productie van Scoutingevenementen toe: Als er vooruit wordt gekeken zien we 3 belangrijke dingen: 1. Nawaka is volop in voorbereiding waarbij de organisatie anders dan voorheen is, dus kijken we daarbij ook wat we vaker kunnen doen en wat juist niet. 2. Er is een werkgroep opgericht die gaat kijken naar de cultuur, structuur en werkwijze van de organisatie van landelijke evenementen (zoals in 1.2 is toegelicht) en 3. We willen voor de zomer graag een aantal mensen vinden die ervaring hebben in het uitzetten van grote processen en daarin de aanbevelingen van de werkgroep kunnen meenemen.

Ivo Weterings licht de stand van zaken over het proces met regio's en admiraliteiten nader toe. Het doel is om Waterscouting een goede verankering in de organisatie te geven. In dat proces vragen we aan alle regio's en admiraliteiten om met elkaar in gesprek te gaan over de onderlinge samenwerking en de best passende organisatievorm (als onderdeel van 1 regio of van een interregionale rechtspersoon), zoals bijvoorbeeld een

verenigingsvorm. Op dit moment zijn er al 10-15 gesprekken gestart en hierbij de oproep aan regio's waar admiraliteiten deel van uitmaken en dit gesprek nog niet gestart zijn om dit zo spoedig mogelijk te doen.

Thijs van den Boom: Goed om bij het noemen van aantallen gesprekken ook rekening te houden met de verschillende complexiteit in regio's. In sommige regio's is er sprake van een 1 op 1 relatie met een admiraliteit, maar in andere regio's is dat heel anders. Met regio Eindhoven hebben we bijvoorbeeld samen met 4 andere regio's te maken met 1 admiraliteit. Dus hier graag meer in differentiëren en daar ook in de begeleiding rekening mee te houden.

Ivo Weterings: Dat nemen we mee.

Thijs van den Boom: Ik ben heel nieuwsgierig naar de stand van zaken en betrokkenheid van productiemedewerkers. Zijn hun vragen nu voldoende beantwoord, zodat ze zich weer voor 100% gaan inzetten om van het Nawaka een mooi evenement te maken?

De voorzitter: De beantwoording van deze vraag wordt door Thijs Jansen meegenomen in de toelichting van de hiernavolgende mededeling over stand van zaken Nawaka 2022.

Jos Kruizinga: We horen in de regioraad dat landelijke vrijwilligers een tijdje geleden wel zijn geïnformeerd over wat er is gebeurd rondom Productie en Nawaka, maar er daarna niks meer over gehoord hebben, zeker de mensen die hier niet direct betrokken zijn. Het zou goed zijn om de huidige stand van zaken ook weer met al die vrijwilligers te delen.

Ivo Weterings: Dat is een goede suggestie. We zullen uitzoeken hoe we de communicatie hierover het beste kunnen doen.

Sven van Nieuwenhoven: De vorige keer was er sprake van 3 scenario's qua vormen en nu hoor ik dat de verenigingsvorm voor regio's ook als voorbeeld genoemd worden voor admiraliteiten. Hoe verhoudt zich dat tot de eerder besproken 3 scenario's?

Ivo Weterings: De 3 scenario's hebben betrekking op de 3 mogelijke situaties, waarin 1. Een admiraliteit deel uitmaakt van 1 regio, 2. Een admiraliteit deel uitmaakt van meerdere regio's en 3. Een regio geen vaarwater heeft en dus ook geen admiraliteit binnen de regiogrenzen. Ten aanzien van de ophanging van een admiraliteit aan 1 of meerdere regio's wordt gekeken naar wat dan de beste rechtspersoon is en daar komt het genoemde voorbeeld van de vereniging uit voort. Maar dit is nog redelijk vroeg en wordt nog nader uitgezocht.

Kirsten Romswinkel: In mijn beleving is de werkgroep ook opgericht om terug te kijken wat er nu gebeurd, maar nu wordt vooral vooruit gekeken op de thema's veiligheid en samenwerking. Dat is op zich goed, maar hoe wordt er nu nog teruggekeken?

Jaap Boot: Er wordt door de werkgroep zeker ook op procesniveau teruggekeken naar wat er is gebeurd en hoe dat heeft kunnen gebeuren. Thijs Jansen vult daarbij aan dat er na de landelijke raad er een mail gestuurd zal worden naar alle betrokken medewerkers van evenementen, met een terugblik op wat er is gebeurd en van daaruit gaan we kijken wat er verder nodig is voor de toekomst.

Thijs Jansen licht de stand van zaken rondom Nawaka 2022 nader toe. Er is een hoop gebeurd en het organisatie-team is met honderden vrijwilligers keihard aan de slag om er een mooi kamp van te maken. De inschrijving voor deelnemers is inmiddels met een recordaantal van 4700 inschrijvingen gesloten. De voorbereidingen van het programma, de inrichting van subkampen en de samenwerking met het Scoutinglandgoed lopen goed. Als we kijken naar de volle breedte van productie dan hebben we nog een hoop te doen. Dat is altijd in deze fase van de voorbereiding, dus dat blijft een uitdaging. Er moet nog veel gebeuren en er zijn nog handjes nodig, maar we hebben er het volste vertrouwen in dat we een mooi en goed kamp weten te organiseren.

Mede als antwoord op de eerder gestelde vraag van Thijs van den Boom licht Thijs Jansen toe dat er twee bijeenkomsten zijn geweest met de betrokken productieteams en de externe ondersteunende organisatie Sightline. Daarin is ook de vraag gehoord om meer duidelijkheid te geven hoe de productie van Nawaka eruit komt te zien. Binnenkort komt er daarom nog een extra bijeenkomst met de teams en Sightline om al die vragen

te beantwoorden en duidelijkheid te geven. Hopelijk melden zich daardoor nog meer mensen aan, want vele handen maken licht werk. We hebben dit Nawaka ook hard nodig om de nieuwe werkwijze met productie te ervaren en te zien wat wel en wat niet bevalt, ook voor de ontwikkeling van toekomstige evenementen zoals de Scout-in.

Sven van Nieuwenhoven: Ik maak me wel zorgen over hoe we betrokken vrijwilligers behouden en ook waarderen. We trekken wel meer medewerkers aan, maar door de korte termijn zijn er misschien ook wel minder handjes beschikbaar en dat betekent mogelijk een extra belasting voor de vrijwilligers. Hoe denkt het bestuur dit om te kunnen draaien en hier een positieve invulling aan te kunnen geven en betekent dit misschien dat er beschikbare budgetten overschreden moeten worden om het bestuur hierin te kunnen faciliteren?

Thijs Jansen: Er staat zeker spanning op de vrijwilligers vanwege de verantwoordelijkheid om met tijdsdruk een goed kamp neer te zetten. We zien ook dat vrijwilligers er door een grote betrokkenheid er veel tijd en energie in steken en de vraag is terecht of dat niet te veel gaat zijn of dat we nog aanvullende keuzes moeten maken om dingen wel of niet te doen. Dat is altijd een balans, ook met andere evenementen. Niet alles is met geld op te lossen.

Edy Bruinooge: Ik hoor in de wandelgangen dat er ook uitval is bij het organisatieteam van Nawaka. Hoe zorgen we ervoor dat de groepen straks een Nawaka krijgen zodat ze zeggen “we willen over vier jaar weer”?

Thijs Jansen: De essentie van een onvergetelijk kamp is vooral de samenkomst van maar liefst 4700 waterscouts en natuurlijk gaan we proberen er voor iedereen een fantastisch beleving van te maken. Ook gaan we weer evalueren om te horen wat de deelnemers ervan hebben gevonden en wat we een volgende keer nog beter kunnen doen.

Wendy Beenakker vult aan: Ten aanzien van de toekomst zijn we ons er na al die gesprekken terdege van bewust dat de hoeveelheid werk die we vragen van vrijwilligers behapbaar en in balans moet blijven om de evenementen beheersbaar en haalbaar te kunnen organiseren met aandacht voor de waardering van onze vrijwilligers.

Peter Verbaas: In de regioraad kregen we signalen dat er vrijwilligers zijn die aangeven dat ze beschikbaar zijn maar niks horen.

Thijs Jansen: Dank voor de tip. We hopen dat we met de extra informatiebijeenkomst deze groep ook bereiken. Zo niet, dan horen we dat graag.

Eefje Smeulders licht de stand van zaken over de ontwikkeling visie op kamperen & bivakkeren toe: De vorige landelijke raad is tijdens het meningsvormend deel input opgehaald met goed inspirerende gesprekken. Daarnaast wordt er ook bij andere stakeholders input opgehaald. Aan de hand daarvan willen we een visiestuk opstellen die in de landelijke raad van december ter vaststelling voorgelegd wordt. Op basis daarvan wordt dan weer gekeken hoe die visie gerealiseerd kan worden.

1.5. Conceptverslag landelijke raad 11 december 2021, inclusief actie- en besluitenlijst.

Er zijn geen vragen of opmerkingen.

11-12-2021 inclusief besluitenlijst, zonder wijzigingen vast en neemt kennis van de actielijst.

1.6. Stand van zaken introductie- en begeleidingscommissie landelijke raad (IBC)

Dit agendapunt is komen te vervallen (zie bij 1.3 vaststellen agenda).

1.7. Scoutinglandgoed Zeewolde

a. Algemene stand van zaken

Saskia van Dongen licht de algemene stand van zaken toe: De overeenkomst voor de steiger is nu al getekend in verband met de stijgende prijzen en dit past daarmee binnen het beschikbare budget. Ook is er een vergunning aangevraagd. De gemeenteraad heeft geen vragen gesteld en is dus akkoord, maar voor de

vergunning is ook instemming nodig van het waterschap en de provincie Flevoland en die hebben nog aanvullende vragen gesteld. We doen hard ons best om dit voor 1 juli rond te krijgen. Er is voor de zekerheid ook een vergunning aangevraagd voor een tijdelijke steiger tijdens Nawaka, dus er ligt tijdens Nawaka in ieder geval een steiger.

Zoals in de kwartaalrapportage over het Scoutinglandgoed al was aangekondigd wordt er binnenkort afscheid genomen van Peter Messerschmidt als de huidige directeur Scoutinglandgoed. Fedde Boersma vervult de functie van directeur-bestuurder van het Scoutinglandgoed en Koos Brochard is bereid gevonden om voorlopig als tijdelijk operationeel manager van het Scoutinglandgoed ons te helpen de zomer goed door te komen. Daarbij wordt door het bestuur de komende periode vooruitgekeken naar een meer permanente invulling vanaf de zomer.

Arwen van der Leeuw deelt ter aanvulling de eerste ervaringen van haar groep die met de speltak bevers afgelopen weekend verbleef in het Avonturenhuis

Kirstin Romswinkel: Waarom heeft de ontwikkeling van de steiger zo lang moeten duren want we zijn nu vier jaar verder en hoe gaat straks de tijdelijke steiger gefinancierd worden?

Saskia van Dongen: Eén van de redenen dat het lang heeft geduurd om uit de startblokken te komen is dat het bedrag dat overbleef van het vorige Nawaka niet volledig genoeg was voor een nieuwe steiger. Pas sinds vorig jaar beschikken we over het volledige budget.

Nanning Dijkstra: Vanmorgen hebben we tijdens het meningsvormend deel onder andere gesproken over openheid en transparantie. Nu zie ik dat er naar aanleiding van het vertrek van de directeur Scoutinglandgoed posities zijn ingevuld zonder dat hiervoor een vacatureprocedure was. Hoe kijken jullie hiernaar?

Philip Komen: Het bestuur had concreet 2 weken de tijd om een oplossing te vinden, omdat Peter door zijn benoeming als wethouder met vrijwel onmiddellijke ingang niet meer beschikbaar is. Er moest dus snel gehandeld worden en het bestuur heeft daarin haar verantwoordelijkheid genomen, zodat het Scoutinglandgoed deze zomer goed kan blijven draaien, Nawaka kan doorgaan en op een goede manier kan het seizoen 2022/2023 van start gaan. In de tussentijd gaan we kijken naar het vervolg vanaf september en daarbij nemen we ook de procedure mee.

Frank de Krom licht toe dat de landgoedcommissie namens de landelijke raad kritische vragen stelt en daarover rapporteert aan de landelijke raad. Dit is onderdeel van de agendastukken (NB. Zie agendapunt 7b, pag 51).

Philip Komen vult aan dat er daarnaast viermaal per jaar een kwartaalrapportage verschijnt vanuit het Scoutinglandgoed die via de mail met de leden van de landelijke raad wordt gedeeld.

b. Advies landgoedcommissie

Frank de Krom licht het advies van de landgoedcommissie toe. Op vraag van Thijs van den Boom geeft Frank aan dat de commissie niet vooraf is betrokken over het proces van het benoemen van de nieuwe operationeel manager van het Scoutinglandgoed.

Freek Verschuren (lid landgoedcommissie) vult aan dat de landgoedcommissie wel voorafgaand aan de landelijke raad is geïnformeerd.

Jack van Beelen: Is er rekening gehouden met de diepgang voor grote wachtschepen tijdens Nawaka bij de nieuwe steiger?

Saskia van Dongen: Voor de grootste wachtschepen met grote diepgang zijn ligplaatsen bij 'WIJ-land'. Ook is de nieuwe steiger, mede vanwege de lengte, geschikt voor wachtschepen met diepgang.

De landelijke raad neemt kennis van:

- a. de algemene stand van zaken omtrent het Scoutinglandgoed en**
- b. het van het advies van de landgoedcommissie.**

1.8. Ontwikkelingen Larikslaan en nieuwbouw in Zeewolde

Wendy Beenakker geeft aan blij te zijn met de getoonde interesse in de regiovragen over de ontwikkelingen, want de voorstellen in dit agendapunt zijn op heel veel punten een belangrijke zet voor de toekomst. De voorstellen worden nog eens toegelicht in een videopresentatie. Daarin wordt onder andere aangegeven dat er in het najaar een extra informatiebijeenkomst voor de leden van de landelijke raad wordt gehouden over de ontwikkelingen (datum volgt nog) en dat er een klankbordgroep opgericht zal worden met een brede en diverse vertegenwoordiging uit de vereniging.

De vice-voorzitter inventariseert de vragen voor de eerste vragenronde.

Jos Kruizinga: Tijdens de regioraad kwamen zorgen naar voren over bereikbaarheid met het OV, zeker in de avonden. Daarnaast gaat de rente stijgen, brengt dat extra risico's met zich mee qua prijs en verkoopbaarheid van het te ontwikkelen vastgoed door Larikspark?

Frank Blaauw: We missen de financiële kaders en risicoanalyse bij het voorstel.

Sven van Nieuwenhoven: Het nut en de noodzaak, zoals vorige keer gepresenteerd aan de landelijke raad, is niet meer van toepassing omdat het landelijk servicecentrum op dit moment voldoet aan de wetgeving. Ik mis daarom de urgentie. Daarnaast ben ik benieuwd of en hoe de landgoedcommissie betrokken is bij dit proces?

Nanning Dijkstra: Bestaat het voorstel uit 3 aparte besluiten of 1 besluit?

Meta Woudstra-Kroon: Ik sluit me ook aan bij de voorgangers, met name de informatie over de financiële risico's wordt gemist. Daarbij is vanuit de groepen in de regio de vraag gekomen om niet met de voorstellen in te stemmen, maar wat zouden hier de consequenties van zijn? We missen informatie en kunnen op basis hiervan nu geen besluit nemen.

Richard de Groot: De bouwkosten stijgen en ondanks de hoge woningnood willen veel eigenaren niet verhuizen. Daarmee lopen wij groter risico. Je kunt ook kiezen voor bouwen zonder ontwikkeling met lager risico en lager rendement.

Jarno Dakhorst: Voldoet huidig pand aan wetgeving en energielabel C? Zo niet, wat zijn de financiële gevolgen om het pand aan wetgeving te laten voldoen ter overbrugging van de voorgenomen verhuizing.

Philip Komen: Om eerst antwoord te geven op de procedurele vraag: Ja, het zijn 3 losse besluiten, maar de besluiten zijn wel aan elkaar verbonden.

Formeel voldoen we per 01-01-2023 aan de wet- en regelgeving, dus ja, op korte termijn lopen we geen risico voor investeringen. Maar misschien goed om even terug te gaan waarom we iets willen doen met het huidige landelijk servicecentrum. In 2015 hebben we in het masterplan Scoutinglandgoed al gezegd dat we in de toekomst graag de functies kantoor, museum, ScoutShop, magazijn, logeren en kamperen op één plek willen combineren. Het tweede argument is dat werken, samenwerken en vergaderen sinds de coronacrisis wezenlijk is veranderd. Wij moeten zorgen dat we een goede faciliteit hebben waarin we beroepskrachten en teams van vrijwilligers toerusten om evenementen en ondersteuning op een goede manier te kunnen organiseren. Het derde argument om nu stappen te zetten is dat de waarde van het pand en grond aan de Larikslaan de laatste jaren enorm is gestegen, ook omdat de gemeente Leusden de afgelopen jaren heeft geïnvesteerd in de ontwikkeling van het gebied rondom het huidige pand.

Voor de financiering van de bouw van een nieuw ontmoetingscentrum zijn er verschillende scenario's. Om hier een goede keuze in te maken zijn we op onderzoek uitgegaan en gesprekken aangegaan met ontwikkelaars: hoe doen andere bedrijven dat? Daarbij was het uitgangspunt om voor een aanvaardbaar risico een zo hoog mogelijke opbrengst te genereren om zo onze droom van een ontmoetingscentrum te kunnen realiseren zonder dat dit een extra investering van de vereniging vraagt.

We kunnen het perceel aan de Larikslaan ook gewoon verkopen, dan weet je zeker wat je ervoor krijgt en loop je weinig of geen risico. Uit deze gesprekken bleek echter dat het meedoen in de ontwikkeling van het te verkopen perceel een veel hogere opbrengst oplevert in vergelijking met een gewone verkoop.

Wat betekent het meedoen met de ontwikkeling, wat doen we daarin wel en wat doen we daarin niet en wat zijn hiervan de risico's? Laten we duidelijk zijn dat we niet meedoen in het daadwerkelijk bouwen van woningen of investeren in vastgoed. We nemen voornamelijk deel in de voorbereidende fase van de ontwikkeling, bij het maken van plannen, het aanvragen van de wijziging van het bestemmingsplan en het aanvragen van de omgevingsvergunning. Zodra het bestemmingsplan is gewijzigd en de omgevingsvergunning is verstrekt zoeken we een partij die het van ons koopt.

Wat zijn daarvan de risico's? Dat het bestemmingsplan door de gemeente Leusden niet wordt gewijzigd. Dit is echter zeer onwaarschijnlijk omdat de gemeente juist zelf graag wil dat we het perceel verlaten voor woningbouw. Een ander mogelijk risico is dat we geen partij kunnen vinden die het te bouwen vastgoed (appartementen) wil verkopen. Een derde risico is dat wanneer de huizenprijzen drastisch dalen de opbrengst lager uitvalt en we daardoor ook geen overnamepartij kunnen vinden. Gezien de huidige krapte op de woningmarkt zijn deze beide risico's ook zeer onwaarschijnlijk.

Wat zijn de consequenties als we het huidige pand en perceel niet verkopen en we aan de Larikslaan blijven zitten? Dat zou betekenen dat we geen geld hebben voor vervanging van het huidige landelijk servicecentrum en eventuele renovatiekosten voor de toekomst volledig voor rekening van de vereniging komen. Ook zijn we dan de voorbereidingskosten voor het maken van tekeningen en aanvragen voor wijziging bestemmingsplan en de omgevingsvergunning voor de helft kwijt (we nemen immers voor 50% deel in de BV). Wendy Beenakker vult daarbij aan dat er wel wat geld is gereserveerd voor regulier onderhoud, maar niet voor aanpassing, verbouwing of grondige renovatie van het huidige pand aan de Larikslaan in Leusden.

Het bestuur acht daarom de genoemde risico's aanvaardbaar, maar we kunnen hierover geen keiharde cijfers in de openbaarheid publiceren. Dat zou een negatief effect kunnen hebben op onze onderhandelingspositie. Wel zijn de cijfers met de accountant en financiële commissie besproken en we geven daarin maximale openheid. Zodra de cijfers van de verkoop bekend zijn en er een koopcontact ligt, kunnen deze cijfers wel direct met de landelijke raad worden gedeeld.

Het financieel kader daarbij is dat de nieuwbouw in Zeewolde volledig uit de opbrengst van verkoop van de Larikslaan bekostigd moet kunnen worden. Mocht er zelfs nog wat geld overschieten dan wordt dat aan duurzame investeringen besteed omdat dit belastingtechnisch voor de vereniging het beste rendement oplevert.

Wendy Beenakker vult aan: Ook wij vinden de bereikbaarheid van het nieuwe ontmoetingscentrum heel belangrijk en kijken daarbij ook naar andere oplossingen die niet alleen bij de gemeente Zeewolde liggen.

Logisch dat sommige raadsleden nu een vergelijking maken met de informatie die over de nieuwbouw op Buitenzorg gegeven wordt, maar deze nieuwbouw bevindt zich al in een veel verdere fase, daar kan bij wijze van spreken morgen de schop al in de grond. Voor het ontmoetingscentrum staan we op dit moment nog aan het begin en zijn nog bezig met de Nota van uitgangspunten. Dit is stap 1, hierna volgen tekeningen en kunnen we veel meer en concretere informatie met de landelijke raad delen, hopelijk al tijdens de informatiebijeenkomst in het najaar.

Ten aanzien van de stijgende bouwkosten: we proberen hier zo goed als mogelijk rekening mee te houden door uit te gaan van een marge van ongeveer 25% onvoorzien, zodat er ruimte is om eventuele hoge stijgingen van kosten voor bouwmaterialen op te kunnen vangen.

Ten aanzien van de vraag over de betrokkenheid van de landgoedcommissie geeft Philip Komen aan dat het landelijk servicecentrum van de vereniging is en niet van het Scoutinglandgoed. Daarbij willen we graag met Staatsbosbeheer in gesprek om voor het stuk grond waar het ontmoetingscentrum komt een aparte pachtovereenkomst met de vereniging af te sluiten en dat stuk grond los te koppelen van de

pachtovereenkomst met het Scoutinglandgoed, zodat ook dit gescheiden is en er op dit gebied geen relatie is tussen vereniging en Scoutinglandgoed. Saskia van Dongen vult daarbij aan dat ook hierover de landgoedcommissie al op 5 april is geïnformeerd.

Philip Komen licht ten slotte toe dat het tempo van de ontwikkelingen zo hoog ligt, dat de kennis en informatie die vooraf met de agendastukken aan de landelijke raad wordt gestuurd, ten tijde van de vergadering alweer verder ontwikkeld is. Zodra de plannen van het ontmoetingscentrum gereed zijn komt er zoals gezegd in het najaar een (digitale) informatieavond en kunnen bijbehorende cijfers ook gedeeld worden. Daarnaast zullen we na de komende bestuursvergadering van 6 juli a.s. alvast een samenvatting van de Nota van uitgangspunten met de landelijke raad delen.

De vicevoorzitter inventariseert de vragen voor de tweede vragenronde.

Kim Terra: Stel dat de gemeente het bestemmingsplan niet wil wijzigen, kunnen we dan nog wel met het landelijk servicecentrum op de huidige locatie blijven?

Lennard Loomans:

Indien de landelijke raad instemt met de voorstellen, hoe komt de verkoop van het landelijk servicecentrum dan in de balans te staan? Hebben wij als LR inzicht in de financiële balans van Larikspark BV?

Wat is het tijdspad waarin de ontwikkelingen gaan plaatsvinden?

Freek Verschuren:

De penningmeester noemde 2 constructies, namelijk de boel gewoon verkopen of deel te nemen aan een 50-50 overeenkomst met een andere partij in de voorbereiding van de ontwikkeling van het perceel aan de Larikslaan. Is er ook een constructie mogelijk waar we alles zelf doen in plaats van 50% weggeven aan een andere partij?

Wat gebeurt er in de periode tussen verkoop van de Larikslaan en nieuwbouw in Zeewolde?

De nieuwbouw in Zeewolde wordt geen onderdeel van het Scoutinglandgoed. Willen we hier als landelijke raad een aparte commissie voor hebben?

Peter Verbaas:

Waar houdt onze verantwoordelijkheid bij voorstel 8a (het oprichten van een nieuwe rechtspersoon) op?

Voorstel 8b suggereert ook iets anders, namelijk de bouw van een ontmoetingscentrum in Zeewolde kan dus ook op een andere locatie zijn dan het Scoutinglandgoed en als dat zo is, dan zou voorstel c ook anders ingevuld kunnen worden.

Jack Beelen:

Hoe graag wil de gemeente Leusden het terrein aan de Larikslaan hebben? Is er eventueel een mogelijkheid voor onteigening als we niet verkopen?

Sven van Nieuwenhoven:

Dank voor de toelichting op de vorige vragen, maar ik ben nog niet overtuigd. Voor die droom van 2015 ben ik op zoek naar vertrouwen en dat heb ik nu nog niet. Het ontmoetingscentrum zou in die droom een rol moeten hebben voor landelijke vrijwilligers. Het is nu geen 2015 meer en vrijwilligers komen op een andere manier bij elkaar. Hoe kunnen we de wensen van de landelijke vrijwilligers en de ervaringen met het Avonturenhuis daarbij meenemen? Is het niet verstandiger om nog even te wachten en deze ervaringen mee te nemen voordat we met de bouw van een nieuw ontmoetingscentrum aan de slag gaan?

De voorstellen a, b, en c staan in relatie tot elkaar en daarin mis ik nog moment van terugkoppeling naar de landelijke raad en de mogelijkheid om feedback te kunnen geven voor een go/no go moment?

Hoe gaan we om met de beslispunten b en c (resp. verkoop Larikslaan en nieuwbouw in Zeewolde) als de wijziging van het bestemmingsplan of de vergunning niet doorgaat?

Frank Blaauw: Ik mis nog een beschrijving van de risico's voor als we weggaan uit Leusden en de nieuwbouw in Zeewolde nog niet klaar is. Wat zijn de risico's daarvan?

Thijs van den Boom:

Wanneer gaan we daadwerkelijk verkopen, op welke concrete termijn?

Wat gaat Larikspark BV qua ontwikkeling precies opleveren voordat we gaan verkopen?

De penningmeester stelt dat de opbrengst van de verkoop gegarandeerd hoger is dan de kosten voor nieuwbouw. Daar wil ik de penningmeester aan houden.

Marianne Vink: Wat is het risico als het plan niet doorgaat, het gaat dan vooral om administratieve kosten, maar is dat een verwaarloosbaar bedrag of is daar een reserve voor? Hoe wordt dit risico gedekt, waar komt dat geld vandaan?

Marc Elvery: Het Kraaiennest is gebouwd uit de opbrengst van de verkoop van het magazijn in Lelystad, komt dat ook op het verenigingsdeel te staan of blijft dat op de grond van het Scoutinglandgoed?

In het plan uit 2015 werd ook gesproken over een pand aan het water. Houden we ook rekening met de ontwikkeling van toekomstige panden op het Scoutinglandgoed?

Frank de Krom: Naar aanleiding van de vragen over de betrokkenheid van de landgoedcommissie: In het zojuist goedgekeurde verslag van de vorige landelijke raad is het besluit al goedgekeurd dat de opdracht van de landgoedcommissie wordt verlengd voor een termijn van 3 jaar (tot december 2024) of zoveel eerder als de mogelijke nieuwbouw en verhuizing van het landelijk servicecentrum en de tweede steiger gerealiseerd is. Dus de betrokkenheid van de landgoedcommissie ten aanzien van de nieuwbouw en verhuizing staat al genoteerd.

Jelmer Boter: Stel dat het bestemmingsplan niet wordt gewijzigd, is er dan een terugkeergarantie vanuit de ontwikkelaar? Wat als we het besluit tot verkoop nu niet nemen, missen we dan de boot of kunnen we het besluit ook uitstellen?

Kees van der Meij: Ik vind dat we aan het bestuur moeten overlaten om de plannen te maken en ons daar goed en tijdig over te informeren. Deze constructies zijn in de bouwwereld heel normaal, dit soort risico's moet je in een BV onderbrengen, dus eigenlijk geen vragen.

Philip Komen: Een aantal vragen gaan over risico's en tijdsplan. We gaan het pand op de Larikslaan pas op het allerlaatste moment verkopen aan de BV, pas na de wijziging van het bestemmingsplan en het verkrijgen van de omgevingsvergunning. Dus als het bestemmingsplan niet wordt aangepast blijft Larikslaan van de vereniging, ook als we Larikslaan niet kunnen verkopen, blijft het van de vereniging. Pas als de plannen gewijzigd zijn en de vergunning binnen is, wordt het perceel aan de Larikslaan aan de BV verkocht en binnen 6 maanden doorverkocht aan de ontwikkelaar. Larikslaan blijft dus bij de vereniging totdat we zekerheid hebben en dan gaan we het pas doorverkopen.

Het is in ons eigen belang om zo min mogelijk concrete cijfers in de openbaarheid te delen, maar we zullen wel alle beschikbare informatie en cijfers met de financiële commissie delen. Ook zullen we ervoor zorgen dat er een samenvatting van de Nota van uitgangspunten daags na de vaststelling in de bestuursvergadering begin juli met de landelijke raad wordt gedeeld.

Wat de kosten voor de voorbereidingsprocedure zijn is nog niet precies bekend, maar ook dat kan doorgegeven worden als dat bekend is. In verhouding met de verwachte opbrengst van de verkoop zal dit een relatief laag bedrag zijn.

Staat het perceel op balans van de vereniging? Ja, want we blijven als vereniging eigenaar.

Tijdsplan: Als we besluiten tot oprichten Larikspark BV gaan we naar de notaris. Dan kan de BV naar de gemeente Leusden voor de aanvraag van de wijziging van het bestemmingsplan. De gemeente zal hiervoor waarschijnlijk tot ongeveer januari 2023 nodig hebben, waarna het ontwerpplan gemaakt kan worden voor de ontwikkeling van het perceel aan de Larikslaan.

Wil de gemeente Leusden het bestemmingsplan wel wijzigen? Ja, want de gemeente is al druk bezig met ontwikkelingen aan de Larikslaan en wil ons stuk grond er graag bij betrekken. Ook de gemeente Zeewolde wil het ontmoetingscentrum graag hebben, dus in beide gemeentes voorzien we geen obstakels.

Fedde Boersma vult aan, het zijn dus 2 trajecten:

Het wijzigen van het bestemmingsplan en aanvragen omgevingsvergunning voor de ontwikkeling en verkoop van het perceel aan de Larikslaan. Dit traject loopt tot ongeveer januari 2023.

De nieuwbouw van een ontmoetingscentrum op het Scoutinglandgoed, waarvoor op basis van een door het bestuur vast te stellen Nota van uitgangspunten een ontwerp- en bouwplan wordt gemaakt. De voorbereidingen hiervoor zijn al gestart en lopen tot ongeveer april 2023. Het bestemmingsplan voor nieuwbouw Zeewolde is al eerder vastgesteld. Er wordt pas verhuisd vanuit de Larikslaan als de nieuwbouw in Zeewolde klaar is.

Philip Komen: Ten aanzien van de verdeling van de opbrengst met de ontwikkelaar: de volledige opbrengst van de verkoop van het perceel en pand aan de Larikslaan is voor de vereniging + de helft van de opbrengst die de voorbereiding van de ontwikkeling (samen met de ontwikkelaar) van de Larikslaan oplevert. Daarbij worden dan ook weer de helft van de kosten voor de voorbereiding van de ontwikkeling samen met de ontwikkelaar gedeeld. Zoals hiervoor aangegeven zullen de kosten in verhouding met de opbrengst een relatief laag bedrag zijn.

Door samen te werken met een ontwikkelaar delen we niet alleen de risico's, maar kunnen we ook gebruik maken van de expertise van de ontwikkelaar, die we zelf niet in huis hebben.

Het bouwen van het ontmoetingscentrum aan de dijk past niet in het bestemmingsplan van de gemeente. De enige plek die in het goedgekeurde bestemmingsplan past is de aangewezen plek.

Kunnen we nog wachten om dit besluit te nemen? Dit is het goede moment. We hebben nu de kans om het pand en perceel aan de Larikslaan te verkopen en onze droom mogelijk te maken. Het is niet te voorspellen of we beter nog langer kunnen wachten, maar wel dat dit een heel goed moment is om deze stap te zetten.

Bij de ontwikkeling van de Nota van uitgangspunten zijn landelijke vrijwilligers en beroepskrachten uitgebreid betrokken.

Wendy Beenakker vult daarbij aan: Naast de informatieavond voor de landelijke raad in het najaar komt er dus ook nog een klankbordgroep waarin ook de landelijke vrijwilligers vertegenwoordigd zullen zijn om mee te denken wat we nodig hebben en belangrijk vinden voor het nieuwe ontmoetingscentrum.

De voorzitter dankt de raad voor de zorgvuldigheid en betrokkenheid in het stellen van de vragen en brengt de voorstellen 8a t/m 8c in stemming.

De landelijke raad:

- a. stemt met algemene stemmen in met het oprichten van een nieuwe rechtspersoon (te noemen: Larikspark BV), waarin de vereniging Scouting Nederland en een ontwikkelaar ieder voor 50% participeren om gezamenlijk een hoger rendement uit de verkoop van de huidige locatie te halen;**
- b. stemt met algemene stemmen in met de verkoop van het perceel Larikslaan 5 (kadastraal Leusden E3033) en de daarop gelegen opstallen, aan Larikspark BV, waarbij de opbrengst van de verkoop ten goede komt aan duurzame investeringen binnen de vereniging Scouting Nederland (w.o. de bouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde);**
- c. stemt met algemene stemmen in met de ontwikkeling van een ontmoetingscentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde met ruimte voor werken, overleggen, ScoutShop en museum.**

1.9. Nieuwbouw Blauwe Vogel huis op Scoutcentrum Buitenzorg

Eefje Smeulders licht de voorstellen nog eens toe in een videopresentatie.

Sven van Nieuwenhoven: Wordt het nieuwe Blauwe Vogel huis ook vanaf de toegang aan de openbare weg goed toegankelijk voor minder validen?

Eefje Smeulders: Er worden wel enkele terreinaanpassingen gedaan, maar hebben betrekking op het gebied rond het Blauwe Vogel huis. De scouts weten nu de weg ook goed te vinden, dus ga ervanuit dat dit in toekomst ook zo is.

Jarno Dakhorst:

We huren of pachten nu een deel van het terrein van Staatsbosbeheer en dat wordt blijkbaar niet altijd goed onderhouden. Is er ooit overwogen om dat stuk te kopen van Staatsbosbeheer?

In de toelichting die ons toegestuurd is wordt gesproken over correcties naar aanleiding van stijgende bouwkosten. We zijn nu alweer een tijdje verder, zijn die correcties nog toekomstbestendig of moeten die alweer bijgesteld worden?

Welke duurzaamheidsaspecten zijn er meegenomen in de bouw?

Eefje Smeulders: Er wordt met Staatsbosbeheer gesproken over het overnemen van de betreffende stukken grond, want die wens is er vanuit ons wel.

Of de plannen toekomstbestendig zijn? Er is voldoende ruimte in de percentages waarmee nu gerekend wordt om de stijgende bouwkosten te kunnen opvangen. Het team staat klaar om er mee aan de slag te gaan.

Ik weet niet precies welke duurzaamheidsaspecten in de bouwplannen zijn meegenomen, maar buiten de vergadering kunnen we daar nog even verder naar kijken en op in gaan.

De voorzitter brengt voorstel 9 in stemming.

De landelijke raad neemt kennis van het bouw- en investeringsplan voor de nieuwbouw van het Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg en stemt in met meerderheid van stemmen (2 stemmen tegen en 1 onthouding) in met het aangaan van de lening tussen het Scouting Nederland Fonds en de vereniging Scouting Nederland (art. 6.2. uit statuten SNF) voor een bedrag van €1.270.000,-

1.10 Beleidskaders Scouting Nederland

a. Wijziging statuten en huishoudelijk reglement Scouting Nederland

De voorzitter constateert dat het benodigde quorum (32 aanwezigen) voor een besluit over het wijzigen van de statuten met 35 aanwezige raadsleden is behaald.

Joris Schut licht het voorstel toe in een videopresentatie waarin onder andere wordt aangegeven dat de voorliggende onderwerpen in de vorige landelijke raad al zijn aangekondigd en nu zijn uitgewerkt in concrete voorstellen.

Freek Verschuren: Op pagina 157, staat in art. 33 onder andere “het bestuur van elke regio en waterscouting organiseren ten minste elk jaar een verkiezing...”. Echter de definitie ‘waterscouting’ kan ik nergens terugvinden in de rest van het huishoudelijk reglement.

Maam van de Blij: De term waterscouting is een update van de term waterwerk. We zijn nog in afwachting van het definitieve plan voor regio's en admiraliteiten en zodra dit wat verder is kunnen we dit meenemen in het huishoudelijk reglement en er een betere definitie aan geven.

Freek Verschuren: De hele formulering van art. 33 klopt niet dus ik stel voor om dit hele punt te schrappen.

Edy Bruinooge: Omdat er nu nog niets wijzigt is het niet handig om de term waterwerk nu al te wijzigen, dus ik stel voor het hele artikel te laten staan zoals het was, totdat hele plan ten aanzien van regio's en admiraliteiten door de landelijke raad wordt goedgekeurd.

De voorzitter: Het hele artikel schrappen kan niet, dus we handhaven voorlopig de oude tekst (term waterwerk i.p.v. waterscouting).

Frank Blaauw: In het vorige agendapunt is ingestemd met verplaatsing van het landelijk servicecentrum naar Zeewolde, moeten we dan ook niet de statutaire vestiging van Scouting Nederland in Leusden (art. 1 van de statuten) aanpassen?

De voorzitter geeft Rozemarijn Hoobroeckx (juridisch medewerker Scouting Nederland) het woord om het antwoord toe te lichten: Omdat onze formele vestigingsplaats op dit moment Leusden is kunnen we dit nu nog niet aanpassen. Dat komt dus in de toekomst.

Jelmer Boter: In de regiovragen is wel een vraag over continuïteit van het dagelijks bestuur beantwoord, maar kunnen we dit ook ergens op papier terugzien, bijvoorbeeld in een rooster van aftreden?

Joris Schut: Zoals ook in de beantwoording regiovragen is aangegeven, zijn we er ons van bewust dat continuïteit van het bestuur belangrijk is. De termijnen zijn nu zoals ze zijn en daar kunnen we nu niet veel aan doen. We houden wel oog op de continuïteit door rekening te houden met de verdeling van portefeuilles.

Jarno Dakhorst: De gebruikte term tegenstrijdige belangen in art. 26 dekt naar mijn idee niet helemaal de lading als we het hebben over het tegengaan van belangverstrengeling?

Joris Schut: De term 'tegenstrijdig belang' is een juridische term die voortkomt uit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en is als zodanig overgenomen.

Nico Eeftink: Ten aanzien van de afhandeling van geschillen, de beschrijving van de werkwijze van de bemiddelingscommissie in het huishoudelijk reglement klopt al 6 jaar niet meer, graag meenemen voor de volgende keer.

De voorzitter: Dit nemen we mee.

Mark Elvery: In art. 22 van de statuten wordt gesproken over een man/vrouw verdeling in het bestuur. Als we inclusief en divers willen zijn moeten we het misschien anders omschrijven. Misschien in termen van een 'diverse samenstelling' op basis van een gemiddelde van diverse genders, al vonden wij het ook moeilijk een juiste formulering te vinden.

Maam van der Blij: We hebben het hier ook in het bestuur over gehad en uitgesproken dat we nooit iemand weigeren die een andere genderidentiteit heeft dan man of vrouw. We hebben ervoor gekozen om het artikel verder niet te schrappen omdat we daarmee wel aandacht willen blijven houden voor diversiteit in het bestuur en de vereniging.

De voorzitter brengt de voorstellen 10.a.1 en 10.a.2 in stemming, met in achtneming van de voorgestelde wijziging om in de statuten en het huishoudelijk reglement de term 'waterwerk' te behouden en op dit moment nog niet aan te passen in waterscouting.

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met:

a.1. De wijziging van de statuten van Scouting Nederland;

a.2. De aanpassing van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.

b. Financiële kaders Scouting Nederland

Philip Komen licht het voorstel toe in een videopresentatie en geeft daarbij, zoals in de agendastukken is beschreven, aan dat het gaat om een actualisatie van de huidige financiële kaders zoals die in de landelijke raad van december 2015 zijn vastgesteld. Daarmee ligt er weer een nieuw en actueel kader voor de vereniging en het bestuur.

Er zijn geen vragen.

De voorzitter brengt voorstel 10b in stemming.

De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met:
b. De financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2022.

1.11 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2021

Joost van Daelen licht de rapportage toe in een videopresentatie en benoemt daarbij onder andere dat in 2021 een gezonde ledengroei centraal stond en dat is gelukt met een groei van 4.6%. In 2021 worstelden we met coronabeperkingen maar lieten daarin ook onze kracht zien. Verder vat Joost de highlights van de rapportage nog eens samen.

Monique de Jonge: Is de genoemde ledenontwikkeling van 4.6% ook te splitsen in jongens en meisjes?

De voorzitter: We kijken of we dit kunnen uitzoeken en nemen het dan op in het verslag.

(NB. De verschillen in groei tussen jongens en meisjes zijn gering, maar sinds 2017 is het aandeel meisjes van 37,9% langzaam gestegen naar 38,5% op 01-01-2022. Het is nog niet te zeggen of deze 'trend' zich doorzet, maar de daling van het aandeel meisjes lijkt hiermee op dit moment wel te zijn gestopt, alhoewel het aandeel jongens dus nog steeds flink groter is met 61,5%).

De landelijke raad neemt kennis van de rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2021.

1.12 Voortgang meerjarenbeleid Scouting Nederland

Saskia van Dongen en Maam van der Blij lichten de voortgang, zoals in de agendastukken en in de nazending is meegestuurd, nogmaals kort toe en benadrukken daarbij het belang van een participatief proces met de vereniging. Zo staan er voor oktober/november van dit jaar diverse regiobijeenkomsten gepland waarvoor de medewerking van de regio's wordt gevraagd. Meer informatie hierover volgt binnenkort.

Het idee hierachter is om leden meer te kunnen betrekken bij de ontwikkeling van het volgende meerjarenbeleid (2024-2025). Bij voorkeur niet tijdens een regioraad, maar tijdens een bijeenkomst in meer informele sfeer zoals een regiocafé, waarbij nadrukkelijk ook jongeren kunnen deelnemen. Het streven is uitkomsten te kunnen delen en bespreken tijdens het meningsvormend deel van de landelijke raad op 10 december 2022.

Vervolgens zal in het voorjaar verder stilgestaan worden en leden geraadpleegd worden over actuele thema's, op een manier die ook voor jongeren in de vereniging goed toegankelijk is.

De landelijke raad neemt kennis van de voortgang van het meerjarenbeleid Scouting Nederland.

1.13 Financiën en beheer

a. Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021

b. Jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021

Philip Komen licht het jaarverslag van de Vereniging Scouting Nederland 2021 en de bijbehorende Nota van aanbieding toe in een videopresentatie. Daarbij geeft Philip op hoofdlijnen aan dat de vereniging er goed voor staat, de vereniging de coronacrisis in het algemeen goed is doorgekomen en de ledenaantallen zijn gestegen. De eigen reserve is nog niet helemaal op het beoogde niveau, maar we zijn op de goede weg dankzij het positief resultaat over 2021 dat aan de algemene reserve is toegevoegd.

Philip vraagt daarbij bijzondere aandacht voor de ontwikkeling van de inflatie. Daar waar die inflatie in 2021 nog gemiddeld 2,7% bedroeg, is dit in april 2022 opgelopen tot 9,6%. Dit zal niet overal in de vereniging op dezelfde manier merkbaar zijn, maar Philip roept groepen en regio's wel op om de gevolgen van de sterk toegenomen

inflatie actief met elkaar te bespreken. De gevolgen voor de landelijke vereniging zal met de bespreking van de begroting voor 2023 tijdens de landelijke raad van december aan de orde komen.

Verder meldt Philip dat bij de mededelingen een notitie over de fiscale positie van Scouting Nederland is toegevoegd. Inmiddels heeft de Belastingdienst bevestigd akkoord te zijn met de door Scouting Nederland voorgestelde btw-berekening. De gesprekken over de vennootschapsbelasting lopen nog.

Ten slotte brengt Philip nog eens onder de aandacht dat de positie van penningmeester van het landelijk bestuur uiterlijk per december 2023 beschikbaar komt en roept kandidaten op om te solliciteren.

c. Advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021.

Edy Bruinooge licht aanvullend het positief advies van de financiële commissie over het jaarverslag toe in een videopresentatie en roept daarbij raadsleden op voor de volgende landelijke raad ook de voorafgaande informatieavond over de verenigingsfinanciën bij te wonen. Edy noemt daarbij ook dat Frank de Krom deze landelijke raad afscheid neemt als voorzitter van de financiële commissie.

De voorzitter brengt het voorstel over het jaarverslag in stemming.

De landelijke raad:

- a. **Neemt kennis van de Nota van aanbieding bij het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021;**
- b. **Keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid;**
- c. **Neemt kennis van het advies van de financiële commissie over het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021.**

d. Jaarverslag Stichting Scouting Nederland Fonds 2021:

Philip Komen licht het jaarverslag kort toe in een videopresentatie en geeft daarbij aan dat de stichting er financieel goed voor staat, haar doelstellingen om de vereniging te ondersteunen in 2021 heeft weten te realiseren en door het aangaan van leningen heeft de stichting zich voor de komende jaren weten te verzekeren van stabiele inkomsten.

Er zijn geen vragen.

De landelijke raad:

- d. **Neemt kennis van het jaarverslag Scouting Nederland fonds 2021;**

e. Jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2021:

Saskia van Dongen licht het jaarverslag nog eens kort toe in een videopresentatie en benoemt daarbij onder andere dat het jaar 2021 in teken stond van corona en de realisatie van het nieuwe magazijn 'Het Kraaiennest' en het Avonturenhuis.

In de eerste helft van 2021 is het Kraaiennest opgeleverd en op 11 september jl. officieel geopend. Het Avonturenhuis is in de tweede helft van 2021 opgeleverd en in december 2021 door de eerste bezoekers in gebruik genomen. Het Avonturenhuis wordt op 18 juni 2022 officieel geopend. Daarbij benadrukt Saskia hoe bijzonder knap het is geweest om het Avonturenhuis voor 95% vanuit externe inkomsten en giften te kunnen realiseren.

Wiebrand van der Meer: Er staat een plus bij het resultaat, maar ik vind de berekening verwarrend, graag hier toelichting op.

Philip Komen: Voor technische vragen organiseren we speciaal een informatieavond over financiën, dus hierbij de oproep aan raadsleden met vragen om hier ook aan deel te nemen. Na de vergadering zal ik even uitzoeken wat je precies bedoelt en zal ik de toelichting ook in het verslag laten opnemen.

De jaarrekening van Scoutinglandgoed BV is opgesteld conform Titel 9 Boek 2 BW. In Titel 9 is ook de voorgeschreven presentatiewijze geregeld van de cijfers in de balans en de resultatenrekening.

Resultaat na belastingen

Dit betreft het totale resultaat na aftrek van de Vennootschapsbelasting. Dat wil zeggen: niet alleen de opbrengsten + kosten uit de reguliere activiteiten maar ook de ontvangen donaties (incl. verwervingskosten) voor de bouw van Avonturenhuis en Magazijn als ook de donaties voor inrichting van Avonturenhuis en Magazijn. Dit resultaat na belastingen kan worden uitgekeerd aan de aandeelhouders dan wel aan 1 of meer van de overige reserves worden toegevoegd. Scoutinglandgoed BV kent twee soorten “overige reserves” te weten: Bestemmingsreserve opstellen en Winstreserve

Naar bestemmingsreserve opstellen

In de toelichting op de jaarrekening is ook vermeld dat ervoor gekozen is de donaties voor opstellen en inrichting niet in de Winstreserve te stoppen maar in een aparte Bestemmingsreserve en deze bestemmingsreserve jaarlijks te laten vrijvallen ten gunste van de Winstreserve.

Naar de bestemmingsreserve opstellen is gegaan:

- voor de inrichting van het Magazijn € 96.000
- voor de bouw/inrichting van het Avonturenhuis (na aftrek verwervingskosten donaties als ook de indirecte bouwkosten) een bedrag van € 538.116

Vrijval bestemmingsreserve opstellen

Per 1 juni 2021 is het Magazijn in gebruik genomen en is vanaf dat moment begonnen met enerzijds het afschrijven en anderzijds met vrijval van de bestemmingsreserve voor opstal en inrichting van het Magazijn. Het bedrag van € 13.062 betreft dus alleen vrijval van de bestemmingsreserve Magazijn.

Vanaf 2022 zal dus enerzijds gestart worden met afschrijving op Avonturenhuis + inrichting en anderzijds zal ook gestart worden met de jaarlijkse vrijval van de bestemmingsreserve voor Avonturenhuis en inrichting hiervan.

Resultaat via Winstreserve

Het negatief resultaat van € 263.757 dat toegevoegd wordt aan de Winstreserve is dus feitelijk het resultaat uit de reguliere activiteiten.

De landelijke raad:

- a. **Neemt kennis van het jaarverslag Scouting Nederland fonds 2021;**
- b. **Neemt kennis van het jaarverslag en jaarrekening Scoutinglandgoed BV 2021.**

1.14 Benoemingen a.d.h.v. getelde stemmen

De voorzitter maakt de uitslag van de eerder gehouden stemmingen bekend.

De landelijke raad:

- a. Stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Christine Robben als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- b. Stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Johan Niessen als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- c. Stemt met algemene stemmen in met de herbenoeming van Leanne de Boer als lid van de financiële commissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

1.15 Rondvraag en sluiting

Kirsten Romswinkel: Op 2 april is tijdens de informele bijeenkomst toegezegd dat er een inventarisatie van - en plan voor het omgaan met - financiële risico's bij grote evenementen zou komen, dat heb ik nog niet gezien?
De voorzitter: Dat nemen we mee voor de volgende landelijke raad.

Freek Verschuren: Bij agendapunt 8 (Ontwikkelingen Larikslaan en nieuwbouw Zeewolde) hebben we het gehad over een eventuele commissie. Ik wil voorstellen dat de financiële commissie betrokken is bij alle financiële zaken rondom BV, verkoop e.d. en dat de landgoedcommissie deelneemt aan de klankbordgroep voor de nieuwbouw in Zeewolde.

De voorzitter: Lijkt me prima als de landgoedcommissie deelneemt aan de klankbordgroep.

Philip Komen: De financiële commissie is statutair al betrokken bij alle financiële zaken dus dat hoeven we niet nog eens apart af te spreken.

Freek Verschuren: Nog een andere vraag over artikel 33 in de statuten. Daarin wordt gesteld dat de regio ieder lid in de regio een mail moet sturen, maar i.v.m. de privacywetgeving kunnen wij niet over alle mailadressen van leden in de regio beschikken, dus kunnen wij ons niet houden aan dit artikel.

De voorzitter: We nemen de opmerking mee en werken het verder uit.

Kim Terra: Ik hoor dat de Scoutfit voor het waterwerk snel verkleurt en grijs wordt. Kan daarnaar gekeken worden om dat meer kleurvast te krijgen?

De voorzitter: Dat nemen we mee en melden het bij de ScoutShop.

Jasmijn van Dijk vult aan dat zij dezelfde vraag al aan de ScoutShop hebben gesteld en het antwoord hebben gekregen dat de ScoutShop met de leverancier in gesprek is om de blouses meer kleurvast te krijgen.

Lennard Loomans: Een aantal jaren geleden is het partnership met Ghana afgesloten, is er nog vervolg in de planning?

Eefje Smeulders: Op dit moment staat er geen partnership in de planning. In het nieuwe internationaal beleid dat is vastgesteld, is wel opgenomen dat we hier nog naar gaan kijken hoe we daar invulling in de toekomst aan willen geven.

Kees van der Meij: Ik zie dat de financiële portefeuille zwaarder wordt. Ik heb de antwoorden op de regiovragen daarover gelezen maar wil toch ter overweging meegeven om de rollen van penningmeester en secretaris over twee personen te verdelen.

Philip Komen: De vraag hoe we de werklast binnen het bestuur verdelen bespreken we tweemaal per jaar. Zo is bijvoorbeeld de portefeuille vastgoed verdeeld over Wendy, Eefje en mijzelf. Dus het heeft onze aandacht.

De voorzitter sluit de vergadering met een dankwoord aan alle aanwezigen en speciaal aan de raadsleden die voor het laatst aanwezig waren.

Actielijst

Acties naar aanleiding van de vergadering van de landelijke raad van 11 juni 2022.	Status
In de uitvoering van het project Organisatie regio's en admiraliteiten, moet rekening gehouden worden met het verschil in complexiteit tussen verschillende regio's en admiraliteiten.	Dit is met de projectgroep gedeeld en wordt meegenomen.
Na de bestuursvergadering van 6 juli a.s. een samenvatting van de Nota van uitgangspunten voor de nieuwbouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde met de landelijke raad delen.	De informatie is tegelijk met het verslag verstuurd.
Ten aanzien van de afhandeling van geschillen, de beschrijving van de werkwijze van de bemiddelingscommissie in het huishoudelijk reglement aanpassen conform de huidige werkwijze.	In het voorstel herziening huishoudelijke reglement dat op de agenda staat van de landelijke raad van 10-12-2022, is een aanpassing gedaan in de regels rondom de bemiddelingscommissie.
Informatie sturen aan regio's over gevraagde medewerking voor regiobijskomsten over het meerjarenbeleid 2024-2025.	De informatie is begin september aan de regio's verstuurd.
Inventarisatie van - en plan voor het omgaan met - financiële risico's bij grote evenementen bespreken met landelijke raad.	Wordt meegenomen bij de terugblik op Nawaka tijdens de landelijke raad van 10-12-2022.
Uitvoering van artikel 33 van de statuten t.a.v. verkiezing raadsleden nader bezien op haalbaarheid.	Het antwoord is onder de actielijst weergegeven.

Om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen dienen alle kaderleden vertegenwoordigd te zijn in de landelijke raad. In plaats van alle kaderleden rechtstreeks een stem in de landelijke raad te geven, kan er met afgevaardigden gewerkt worden. De kaderleden moeten die afgevaardigde kunnen kiezen. Het is dus nodig dat alle kaderleden een stem kunnen uitbrengen op een vertegenwoordiger en dus op een lid van de landelijke raad. De huidige wijze van verkiezing, zoals die in artikel 33 staat beschreven, voldoet aan deze verplichting. Een geschikte alternatieve werkwijze is vooralsnog niet gevonden.

Om uitvoering aan dit artikel voor regio's mogelijk te maken is er in Scouts Online een speciale selectie beschikbaar die de kaderleden volgens dit artikel selecteert, waardoor zij uitgenodigd kunnen worden voor de verkiezing.

Besluitenlijst

Genomen besluiten door de landelijke raad van 11 juni 2022	
1.	De landelijke raad stelt met algemene stemmen het verslag van de landelijke raad d.d. 11-12-2021 inclusief besluitenlijst, zonder wijzigingen vast en neemt kennis van de actielijst.
2.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met: a. Het oprichten van een nieuw rechtspersoon (te noemen: Larikspark BV), waarin de vereniging Scouting Nederland en een ontwikkelaar ieder voor 50% participeren om gezamenlijk een hoger rendement uit de verkoop van de huidige locatie te halen; b. De verkoop van het perceel larikslaan 5 (kadastraal Leusden E3033) en de daarop gelegen opstallen, aan Larikspark BV, waarbij de opbrengst van de verkoop ten goede komt aan duurzame investeringen binnen de vereniging Scouting Nederland (w.o. de bouw van het ontmoetingscentrum in Zeewolde); c. De ontwikkeling van een ontmoetingscentrum op Scoutinglandgoed Zeewolde met ruimte voor werken, overleggen, ScoutShop en museum.
3.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met: - a.1. De wijziging van de statuten van Scouting Nederland; - a.2. De aanpassing van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland; b. De financiële kaders Vereniging Scouting Nederland 2022.
4.	De landelijke raad keurt het jaarverslag Vereniging Scouting Nederland 2021 met algemene stemmen goed en verleent decharge aan het landelijk bestuur voor het gevoerde beleid.
5.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de benoeming van Christine Robben als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
6.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de benoeming van John Niessen als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
7.	De landelijke raad stemt met algemene stemmen in met de herbenoeming van Leanne de Boer als lid van de financiële commissie, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Presentielijst

Naam	Regio	Naam	Regio
Cora Groenink	Amsterdam/Amstelland	Frank Blaauw	Neder Veluwe
Marianne Vink	De Baronie	Debbie Damen	Noord-Veluwe en Flevoland
Freek Verschuren	De Langstraat	Meta Woudstra-Kroon	Noord-Holland Midden
Kees van der Meij	Delfland	Sven van Nieuwenhoven	Noord-Holland Noord
Jarno Dakhorst	Den Haag	Jeroen Niemeijer	Overijsselse Vechtstreek
Daniel Haverman	Drenthe	Joep van Dooren	Roermond
Rudolf van den Eventuin	Drie Rivieren Utrecht	Marc Elvery	Rond de Biesbosch
Thijs van den Boom	Eindhoven	Nanning Dijkstra	Rond de Rotte
Wiebrand van der Meer	Fryslan	Jacco Savelberg	Rondom de IJssel
Jos Kruizinga	Groningen	Nico Eeftink	Twenteland
Kim Terra	Haarlem	Jelmer Boter	Utrechtse Heuvelrug
Frank de Krom	Hart van Brabant	Edy Bruinooge	Waterscouting
Patrick Verspaget	Helmond	Kirsten Romswinkel	Waterscouting
Nadja Mecklenfeld	Het Gooi	Peter Abramsen	Waterscouting
Jack van Beelen	Hollands Midden	Richard de Groot	Weert
Peter Verbaas	Lek- en IJsselstreek	Pien Wishaupt	Westelijke Mijnstreek
Marieke Helmer	Maasdelta	Lennard Loomans	Zeeland
Joshua Musters	Maastricht & Mergelland	Monique de Jonge	Zuidoost Brabant

Jaap Boot	Voorzitter
Wendy Beenakker	Vicevoorzitter
Philip Komen	Secretaris/penningmeester
Joost van Daele	Lid/IC WOSM
Eefje Smeulders	Lid/IC WAGGGS
Joris Schut	Lid
Thijs Jansen	Lid
Saskia van Dongen	Lid
Maam van der Blij	Lid
Arwen van der Leeuw	Lid
Ivo Weterings	Lid
Fedde Boersma	Directeur

6 Vastgoed ontwikkelingen Scouting Nederland

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Stand van zaken Blauwe Vogelhuis te Buitenzorg (mondeling toegelicht);
- b. Stand van zaken Scoutcentrum De Viersprong te Nederweert (mondeling toegelicht);
- c. Stand van zaken Larikspark BV (mondeling toegelicht);
- d. Stand van zaken nieuwbouw ontmoetingscentrum in Zeewolde (mondeling toegelicht).

7 Scoutinglandgoed Zeewolde

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van:

- a. Algemene stand van zaken (wordt mondeling toegelicht);
- b. Advies landgoedcommissie.

7b Advies landgoedcommissie



Op 4 oktober jl. heeft de commissie met de portefeuillehouder van het landelijk bestuur en de directeur-bestuurder van het Scoutinglandgoed gesproken.

We hadden een open en goed gesprek waarin iedereen zijn zegje kon doen. Op de gestelde vragen is naar tevredenheid geantwoord.

We hebben tijdens het overleg besproken hoe het landgoed het afgelopen half jaar is gebruikt door diverse organisaties. Er zijn 2 grote annuleringen geweest die gaten in zowel de planning als de begroting veroorzaakten. De gaten in de planning zijn opgevuld met andere activiteiten, maar het gat in de begroting was daarmee helaas niet gedicht. De fysieke ruimte die overbleef is tijdens Nawaka creatief ingezet als parkeerplaats voor de Scoutinglandgoed gasten, zodat er geen land gehuurd hoefde te worden bij de burens.

We hebben het ook over de steiger gehad. Door miscommunicatie was men zich niet bewust van een wetswijziging waardoor rapporten uit het verleden niet meer geldig zijn en er extra onderzoeken moeten plaatsvinden. Gelukkig zit er nu voortgang in het proces. Voor een tijdelijke steiger die er afgelopen zomer lag golden veel minder verplichtingen en eisen waardoor tijdens een evenement een tijdelijke steiger wel eenvoudig mogelijk is.

Het Avonturenhuis wordt goed gebruikt maar het valt met name op dat er ook veel interesse is om de sociale ruimtes te gebruiken als vergaderruimte, ook door niet Scouting organisaties. Dat betekent deels een verschuiving van overnachtingen naar dag gebruik. Bij grote evenementen voldoet het gebouw ook als uitvalbasis. De slaapkamers gebruiken als vergaderruimte is als oké ervaren.

Vooruitkijkend naar het nieuwe jaar en de bijbehorende begroting vinden we het verstandig dat er, gezien de stijgende kosten en onzekerheid rondom inflatie en gevolgen voor recreatie, conservatief en realistisch is begroot. Ook als dat betekent dat er daarmee wordt afgeweken van de meerjarenraming 2022 - 2026.

De commissie is met een tevreden gevoel weer huiswaarts gegaan.

We hopen dat komend jaar weer een goed jaar zal worden voor het Scoutinglandgoed. We zien de toekomst met vertrouwen tegemoet.

De commissie.

8 Herziening huishoudelijk reglement

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De aanpassingen van het huishoudelijk reglement m.b.t. admiraliteiten;
- b. De periodieke herziening van het huishoudelijk reglement december 2022.

8a Aanpassingen huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten



Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

In juni 2022 zijn er een aantal aanpassingen van het huishoudelijk reglement voorgelegd en vastgesteld. Daarbij is aangekondigd dat in december een voorstel zal volgen over hoe de regionale admiraliteiten hun plek in de tekst van het huishoudelijk reglement zullen krijgen, evenals de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en eventueel regio's. Dit document bevat het eerste gedeelte van dat voorstel.

Dit voorstel is onderdeel van de integrale herziening van het huishoudelijk reglement, dat ook op de agenda staat. Daarin zullen de aanpassingen tot nu toe met eventuele kleine verbeteringen die de afgelopen tijd zijn genoteerd worden meegenomen.

Aanleiding

Sinds voorjaar 2021 wordt gewerkt aan inbedding van de waterspecifieke ondersteuningsstructuur in de organisatie. In december 2021 is in de landelijke raad een notitie met uitgangspunten vastgesteld. Daarin staat onder meer dat de verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit worden geborgd in het huishoudelijk reglement en dat essentieel is dat admiraliteiten onderdeel zijn van een formeel rechtspersoon.

Proces

In 2022 is hier door middel van project Organisatie regio's en admiraliteiten verder vorm aan gegeven. Een werkgroep juridisch is gestart om onderzoek te doen hoe de borging het beste vorm kan krijgen, zowel qua rechtspersoonlijkheid als in aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement. In juni 2022 is een update gedeeld met de landelijke raad over de voor de hand liggende richting voor de rechtspersoonlijkheid van admiraliteiten en regio's. Eveneens is een besluit genomen over een kleine wijziging in de statuten van de vereniging over dit onderwerp.

In de zomer van 2022 heeft de werkgroep verder gewerkt aan voorgestelde aanpassingen in de tekst van het huishoudelijk reglement. Een klankbordgroep is ingesteld, waarvoor alle regio's en admiraliteiten uitgenodigd waren om input te geven over bepaalde vraagstukken die de werkgroep tegen is gekomen en op een eerste versie van de tekst.

Naar aanleiding van de feedback heeft de projectgroep besloten om de aanpassingen in twee fases te knippen, zodat er meer tijd kan worden ingeruimd voor informatie aan en input vanuit de regio's en admiraliteiten.

Voorstel

Deze eerste fase betreft inpassing van de taken van de admiraliteit, zoals beschreven in de uitgangspunten van december 2021. Daarnaast wordt in grote lijnen het bestaan vorm gegeven van de regionale en interregionale admiraliteit.

De tweede fase zal in juni 2023 worden voorgelegd. In die tekst zal onder meer aan bod komen:

- de rechtspersoonlijkheid van regio en interregionale admiraliteit
- samenstelling en verkiezing bestuur interregionale admiraliteit
- borging waterscouting in (bestuur van) regio's (met name bij interregionale admiraliteit)
- onderlinge verhouding regio en interregionale admiraliteit
- de connectie van de waterscoutinggroepen met de regionale en interregionale admiraliteit

Voorstel is als eerste fase de tekst van de genoemde artikelen aan te passen als volgt:

A. In hoofdstuk 1 DE GROEPSVERENIGING

Deze duiden dat een (deel van een) groep zich kan richten op een specifieke spelsoort en indien dat waterscouting is, dat er betrokkenheid is bij een admiraliteit.

artikel 2 Algemene bepalingen

1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en wordt de groepsvereniging onderdeel van een regio.*
2. *De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevendenden van die speleenheid.*
3. *Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.*
4. *De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.*
5. *De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.*
6. *De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.*
7. *De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op een specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.*

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. *in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;*
- b. *eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;*
- c. *speleenheden beschikken over teams van leidinggevendenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;*
- d. *er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;*
- e. *er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;*
- f. *als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;*
- g. *het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;*
- h. *de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.*

[..]

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken groepsbestuur

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevendenden draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. *de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;*
- b. *het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing admiraliteit;*

- c. *het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevendenden. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.*

B. In hoofdstuk 3 DE REGIO

Hier wordt beschreven dat als er watergroepen in de regio actief zijn, er een regionale admiraliteit is. Ook zijn de taken beschreven die een regio en de regionale admiraliteit heeft. De taken die in het document met uitgangspunten van december 2021 zijn benoemd zijn in een nieuw artikel opgenomen.

In de volgende fase zullen bepalingen worden toegevoegd over de rechtspersoonlijkheid van de regio, enkele bijbehorende formaliteiten en mogelijk enkele aanpassingen om de tekst beter te laten passen bij de huidige werkwijze van een regio.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

- a. *begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;*
- b. *organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;*
- c. *organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;*
- d. *contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;*
- e. *participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;*
- f. *behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;*
- g. *de organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger*
- h. *ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting.*

[...]

Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS

artikel 35 Algemene bepalingen

1. *Elke regio kent als vaste teams:*
 - a. *het team Spel en Programma;*
 - b. *het team Deskundigheidsontwikkeling;*
 - c. *indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is.*
2. *Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.*
3. *Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.*

[...]

Artikel 37a Team Regionale Admiraliteit

1. *Onder de verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Regionale Admiraliteit tot taak:*
 - a. *begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door het*
 - i. *organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;*
 - ii. *bieden van informatie en advies;*

- iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
- iv. in stand houden van het subteam Nautisch Technische Commissie.
- b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
- c. bieden van ondersteuning op water gerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
- 2. Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie.
De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad.
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

[...]

Paragraaf 3.4 DE REGIORAAD

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken regioraad

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
 - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
 - c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
 - d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
 - e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
 - f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
 - a. het beleid in de regio;
 - b. de samenstelling van het regiobestuur;
 - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams, en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat); en
 - d. aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit.

[...]

Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

artikel 46 Samenstelling

1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
 - a. voorzitter;
 - b. secretaris;
 - c. penningmeester.
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
 - a. de coördinator Deskundigheidsontwikkeling;
 - b. de coördinator Spel en Programma; en
 - c. indien van toepassing, de coördinator Regionale Admiraliteit, genaamd de Admiraal

[...]

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma **en eventueel een team Regionale Admiraliteit.**
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.

C. Ook in hoofdstuk 3 DE REGIO

Benoemen van het bestaan van interregionale admiraliteiten en enkele grote lijnen over o.a. de relatie met de regio's en teams.

In de volgende fase wordt beschreven welke rechtspersoon een interregionale admiraliteit dient te zijn. In de volgende fase wordt waar nodig ook bepaald hoe het bestuur wordt samengesteld en benoemd en verdere formele details over de relatie met de groepen.

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel X+1 Samenstelling

1. De interregionale admiraliteit is een organisatieonderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel X+2 Organisatie en taken

1. De Interregionale Admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale Admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regionaden door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel X+3 De admiraliteitsteams

1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel X+4 Het Admiraliteitsbestuur

1. Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

8b Periodieke herziening huishoudelijk reglement december 2022



Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.

Zoals besloten in december 2010 wordt het huishoudelijk reglement iedere 2 jaar herzien. In de nieuwe versie worden de besluiten vastgelegd die zijn genomen sinds de laatste herziening. Besluiten van de landelijke raad hebben werking vanaf het nemen van het besluit; ook al staan ze nog niet in het huishoudelijk reglement.

Ook worden in de herziening in de tussentijd naar voren gekomen tekstuele aanpassingen meegenomen om fouten te herstellen en zaken te verduidelijken.

In deze herziening van 2022 zijn enkele al genomen besluiten verwerkt.

In het concept zijn tevens alvast de aanpassingen meegenomen die in dezelfde vergadering in een ander agendapunt worden voorgesteld over admiraliteiten.

Daarnaast zijn er enkele tekstuele aanpassingen in verwerkt.

Het reglement zal opnieuw herzien worden in 2024.

Toelichting op de wijzigingen

Hieronder worden de wijzigingen puntsgewijs toegelicht, waarbij de aangepaste tekst steeds wordt weergegeven.

Geel gearceerde tekst betreft updates op basis van al genomen besluiten en ontwikkelingen. Hierover is al eerder een besluit genomen, de vastgestelde tekst wordt nu opgenomen. Waar **..** staat is het laatste deel van het oorspronkelijke artikel verwijderd. Door dit teken is wel te zien waar tekst is weggehaald.

Groen gearceerde aanpassingen betreffen herstellende wijzigingen en tekstuele aanpassingen.

Blauw gearceerde aanpassingen betreffen de aanpassingen vanuit het agendapunt op dezelfde vergadering.

De huidige versie van het reglement is op de website in te zien:

<https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/06.Ondersteuning/Bestuurlijke-zaken/Huishoudelijk%20reglement%20en%20statuten/Huishoudelijk-reglement-2020.pdf>

1. **Update:** artikelen 2,3 en 9

Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de groepsvereniging met betrekking tot waterscouting en admiraliteit.

artikel 2 Algemene bepalingen

1. *De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
Na erkenning als zodanig is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland en onderdeel van een regio.*
2. *De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.*
3. *Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.*
4. *De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.*
5. *De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.*
6. *De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.*

7. **De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.**

artikel 3 Verantwoordelijkheden en taken

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- b. dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
- c. dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevend, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
- d. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijk vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
- e. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat de jeugdleden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
- f. **als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met de admiraliteit en dat de jeugdleden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;**
- g. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
- h. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

artikel 9 Verantwoordelijkheden en taken

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevend draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio **en indien van toepassing de admiraliteit.**

2. **herstel:** artikelen 3, 6, 12, 14, 15, 23, 91, 95, 112, 114

De juiste spelling is "wettelijk vertegenwoordiger". In deze artikelen stond "wettelijke vertegenwoordiger".

3. **Toevoeging:** artikel 17

Toevoegen mogelijkheid dat er in de groepsraad elektronisch wordt gestemd. Dit is in juni 2022 al bij de regiораad en landelijke raad toegevoegd, maar nog niet bij de groepsraad.

artikel 17 Vergaderingen

1. De groepsraad vergadert ten minste twee maal per jaar.
2. Het groepsbestuur dient bovendien een vergadering van de groepsraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de groepsraad hier om vraagt.
3. Het groepsbestuur stuurt ten minste één week voor de vergadering een agenda aan de leden van de groepsraad.
4. **Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de groepsraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits hij via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.**
5. Leden van het regiobestuur en het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de groepsraad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.
6. Van de vergaderingen van de groepsraad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de groepsraad en aan eventuele andere aanwezigen.

4. **Update:** artikelen 34, 35, 37a, 42 en 49

Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft bepalingen bij de regio met betrekking tot waterscouting en de regionale admiraliteit.

Er is een nieuw artikel toegevoegd, daarbij is gekozen voor een nummering (toevoegsel "a") die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd.

artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken

De regio draagt zorg voor:

- a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger;
- h. indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, ondersteuning van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's.

artikel 35 Algemene bepalingen

1. Elke regio kent als vaste teams:
 - a. het team Spel en Programma ;
 - b. het team Deskundigheidsontwikkeling;
 - c. indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale Admiraliteit, mits er geen Interregionale Admiraliteit actief is;
2. Binnen de vaste teams kunnen, desgewenst, subteams per leeftijdsgroep bestaan.
3. Het regiobestuur kan, desgewenst, andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

artikel 37a Team Regionale Admiraliteit

1. Onder de verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Regionale Admiraliteit tot taak:
 - a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door
 - i. organiseren van deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen;
 - ii. bieden van informatie en advies;
 - iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groeps- en kringverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
 - iv. in stand houden van het subteam Nautisch- en Technische Commissie.
 - b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
 - c. bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
2. Het team Regionale Admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie.
3. De coördinator, ook wel admiraal genoemd, van het team wordt benoemd door de regioraad.
4. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
 - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;

- b. *het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;*
 - c. *het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;*
 - d. *het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;*
 - e. *het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;*
 - f. *het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.*
2. *De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:*
- a. *het beleid in de regio;*
 - b. *de samenstelling van het regiobestuur;*
 - c. *de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur, de voorzitters van de regioteams en de leden van het bestuur van de stichting (indien ten dienste van de regio een stichting bestaat);*
 - d. *aan de regioraad voorgelegde besluiten met betrekking tot een betrokken interregionale admiraliteit.*

artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. *het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;*
 - b. *het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;*
 - c. *aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale Admiraliteit;*
 - d. *het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen;*
 - e. *het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;*
 - f. *het goed functioneren van de regioteams.*
5. **Update:** artikelen 43 lid 4 en 76 lid 7
Al vastgesteld. Mogelijkheid dat elektronisch wordt gestemd.

artikel 43 Vergaderingen

- 1. *De regioraad vergadert ten minste twee maal per jaar en verder zo vaak als het regiobestuur dit nodig acht.*
- 2. *Het regiobestuur dient tevens een vergadering van de regioraad uit te schrijven indien ten minste één tiende van de leden van de regioraad dit verzoekt. Indien het regiobestuur niet aan dit verzoek voldoet of kan voldoen, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan.*
- 3. *Het regiobestuur kondigt ten minste vier weken voor de vergadering de datum van de vergadering aan. De datum wordt bekend gemaakt aan de leden van de regioraad en aan de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen. De agenda en de daarbij behorende stukken dienen uiterlijk twee weken voor de vergadering in het bezit te zijn van de leden van de regioraad en de secretariaten van de tot de regio behorende groeps- en kringverenigingen.*
- 4. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de regioraad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits het lid via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.*
- 5. *De leden van het regiobestuur nemen deel aan de vergaderingen van de regioraad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.*

6. *Indien er ten dienste van de regio een stichting bestaat kunnen de leden van het dagelijks bestuur van die stichting aanwezig zijn bij de vergaderingen van de regiораad. Zij hebben spreekrecht maar geen stemrecht.*
7. *De vergaderingen van de regiораad zijn toegankelijk voor de leden binnen de regio en haar groeps- en kringverenigingen. De regiораad kan besluiten dat bij behandeling van bepaalde onderwerpen de vergadering besloten is. Het regiobestuur beslist over de toelating van andere personen.*
8. *Leden van het landelijk bestuur hebben toegang tot de vergaderingen van de regiораad, mits zij hun bezoek tevoren aankondigen. Zij hebben spreekrecht.*
9. *Van de vergadering van de regiораad wordt een verslag gemaakt. Dit verslag wordt toegezonden aan de leden van de regiораad, aan de secretariaten van de groeps- en kringverenigingen in de regio en aan eventuele andere aanwezigen.*

artikel 76 Vergaderingen

1. *De landelijke raad vergadert ten minste tweemaal per jaar.
De eerste vergadering vindt plaats vóór 1 juli, de tweede vergadering vindt plaats vóór 31 december.*
2. *Daarnaast vergadert de landelijke raad telkens wanneer het bestuur dit nodig acht.*
3. *De landelijke raad vergadert tevens als het statutair voorgeschreven aantal leden van de landelijke raad om een vergadering verzoekt.
Indien het landelijk bestuur niet binnen de statutair voorgeschreven termijn aan het verzoek voldoet, kunnen de verzoekers tot het bijeenroepen overgaan. Het landelijk bestuur is alsdan verplicht aan de verzoekers de namen en adressen van de leden van de landelijke raad beschikbaar te stellen.*
4. *Vergaderingen van de landelijke raad worden voorgezeten door de voorzitter van het landelijk bestuur of een hem vervangend lid van het landelijk bestuur.*
5. *De vergaderingen van de landelijke raad zijn openbaar voor de leden van Scouting Nederland, tenzij de landelijke raad anders besluit. Het landelijk bestuur beslist over toelating van andere personen.*
6. *Ten minste zes weken voor de vergadering van de landelijke raad worden de leden van de landelijke raad en de leden van het landelijk bestuur bijeen geroepen door terbeschikkingstelling van de agenda en de daarop betrekking hebbende stukken. In de oproep staan vermeld de datum, de plaats en het aanvangstijdstip van de vergadering.
De oproep en agendastukken worden ook ter beschikking gesteld aan de plaatsvervangende leden van de raad en de regiobesturen.*
7. *Indien bij de oproeping voor de vergadering vermeld, kan een lid van de landelijke raad via een elektronisch middel deelnemen aan de vergadering, mits het lid via het elektronisch middel kan worden geïdentificeerd. Als de deelname door technische redenen wordt onderbroken heeft dit geen gevolgen voor de rechtsgeldigheid.*
8. *De agendastukken worden via de website beschikbaar gesteld aan de vereniging.*
9. *Voorstellen ter behandeling in de landelijke raad kunnen bij het landelijk bestuur worden ingediend door de regiораad van elke regio en door de commissies benoemd door de landelijke raad. Voorstellen, die ten minste negen weken voor de vergadering van de landelijke raad zijn ingediend, worden in de betreffende agenda opgenomen.*
10. *Vragen naar aanleiding van de agendastukken, die ten minste drie weken voor de landelijke raad zijn ingediend, worden op schrift gesteld en zo mogelijk van een antwoord voorzien. Voor aanvang van de vergadering wordt dit overzicht aan de leden van de landelijke raad beschikbaar gesteld.*
11. *De vragen en antwoorden n.a.v. agendastukken worden via de website van Scouting Nederland beschikbaar gesteld aan de vereniging.*

6. **Update:** paragraaf 3.9 met artikelen 61 t/m 61d
Toevoeging uit agendapunt zelfde vergadering, betreft beschrijving in grote lijnen van de interregionale admiraliteit.
Er zijn nieuwe artikelen toegevoegd, daarbij is gekozen voor een nummering (toevoegsel "letter") die voorkomt dat de rest van het reglement moet worden doorgenummerd.

Paragraaf 3.9 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT

artikel 61a Samenstelling

1. De interregionale admiraliteit is een organisatieonderdeel met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

artikel 61b Organisatie en taken

1. De interregionale admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's binnen haar geografische grenzen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 39a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de interregionale admiraliteiten hebben. Het admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regioraden doormiddel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

artikel 61c De admiraliteitsteams

1. Elke interregionale admiraliteit kent in ieder geval het team Nautisch en Technische Commissie.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de admiraliteit instellen.

artikel 61d Het admiraliteitsbestuur

Het bestuur van de interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

7. **Verduidelijking:** artikel 83
Tekst over samenstelling van landelijk bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten. Lid 3 en 4 zijn hierbij samengevoegd.

artikel 83 Samenstelling

1. Het landelijk bestuur bestaat uit ten minste negen personen.
2. De leden van het landelijk bestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
3. Binnen het landelijk bestuur worden in ieder geval de functies van voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester en twee internationaal commissarissen vervuld.
4. Behoudens de functie van voorzitter kunnen meerdere functies in één persoon worden verenigd.
5. De functies van voorzitter en vicevoorzitter dienen over een man en een vrouw verdeeld te zijn.

8. **Update:** artikelen 84 en 85
Al vastgesteld. Betreft opvolging binnen landelijk bestuur

artikel 84 Verkiezing

1. De leden van het landelijk bestuur worden op voordracht van het zittende landelijk bestuur gekozen door de landelijke raad voor een periode van maximaal drie jaar.

- De voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en de beide Internationaal Commissarissen worden in functie gekozen.*
2. *De landelijke raad kan ook zelf ten aanzien van de leden van het landelijk bestuur voordrachten opstellen.*
 3. *Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.*

artikel 85 Aftreden

1. *Het landelijk bestuur stelt een rooster van aftreden vast.*
2. *Het landelijk bestuur kan het rooster van aftreden aanpassen.*

9. **Verduidelijking:** artikel 86

Tekst over einde lid bestuur gelijk getrokken met de tekst in de statuten.

artikel 86 Beëindiging bestuurslidmaatschap

1. *Het bestuurslidmaatschap eindigt:*
 - a. *door het eindigen van het lidmaatschap van Scouting Nederland;*
 - b. *door schriftelijk te bedanken;*
 - c. *door het verstrijken van de benoemingsperiode;*
 - d. *in alle gevallen waarin het bestuurslid het vrije beheer over zijn vermogen verliest;*
 - e. *door het aangaan van een dienstverband met de vereniging;*
 - f. *door ontslag door de landelijke raad.*
2. *Een bestuurslid kan worden geschorst:*
 - a. *door de landelijke raad;*
 - b. *door een unaniem besluit van de overige leden van het landelijk bestuur.*
3. *De schorsing loopt maximaal door tot de eerstvolgende landelijke raad.*

10. **Verduidelijking/herstel:** artikel 87

*Wijzigen woord van “representeren” naar meer gebruikelijke term “vertegenwoordigen”.
Verwijderen lid 1.i, dat niet goed strookt met artikel 30 lid 6 uit de statuten, waar de regioraad alle overige bevoegdheden heeft.*

artikel 87 Verantwoordelijkheden

1. *Het landelijk bestuur is verantwoordelijk voor:*
 - a. *het realiseren van de doelstelling van Scouting Nederland;*
 - b. *het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van Scouting Nederland;*
 - c. *het goed functioneren van de vaste landelijke teams en de onderlinge contacten tussen deze teams;*
 - d. *het beheren van de bezittingen van Scouting Nederland;*
 - e. *het onderhouden van contacten met de wereldorganisaties;*
 - f. *het vertegenwoordigen van Scouting Nederland;*
 - g. *het voorbereiden en leiden van de vergaderingen van de landelijke raad;*
 - h. *het verschaffen van alle informatie aan de landelijke raad die nodig is om het beleid vast te stellen en te controleren;*
2. *Het landelijk bestuur legt aan de landelijke raad een meerjarenbeleidsplan ter goedkeuring voor;*
3. *Jaarlijks legt het landelijk bestuur aan de landelijke raad een activiteitenplan voor het komende jaar ter goedkeuring voor;*
4. *Het landelijk bestuur kan taken toewijzen aan de beroepsorganisatie of aan een daartoe ingesteld vrijwilligersteam. Op de website van Scouting Nederland staat beschreven hoe de organisatie hiertoe is ingericht.*

11. **Update:** artikel 88

Al vastgesteld. Betreft handelen bij tegenstrijdig belang.

artikel 88 Vergaderingen en stemmingen

1. Het landelijk bestuur is tot het nemen van besluiten bevoegd indien ter vergadering meer dan de helft van zijn leden aanwezig is.
2. Besluiten worden genomen met een eenvoudige meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.
3. Staken de stemmen dan is het voorstel verworpen.
4. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming aangaande een onderwerp waar de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft. De overige bestuurders, ongeacht het aantal, zijn belast met de besluitvorming.
5. In geval van een tegenstrijdig belang van het gehele landelijke bestuur kan de landelijke raad een of meer personen aanwijzen om Scouting Nederland te vertegenwoordigen.

12. **Verduidelijking:** artikel 89
Gelijk trekken bewoording met die van de andere artikelen.

artikel 89 Aftredend bestuur

1. Indien het landelijk bestuur op grond van een besluit van de landelijke raad meent niet langer de verantwoordelijkheid voor het bestuur van Scouting Nederland te kunnen dragen, stelt het zijn mandaat ter beschikking.
2. Het aftredende landelijk bestuur schrijft een vergadering van de landelijke raad uit ter verkiezing van nieuwe bestuursleden. Deze vergadering wordt gehouden binnen drie maanden na de datum waarop het bestuur zijn mandaat ter beschikking heeft gesteld.
3. Het aftredende bestuur behartigt de lopende zaken van Scouting Nederland tot een nieuw bestuur is benoemd.

13. **Update:** artikelen 103, 105, 107, 108, 109, 113, 114, 118, 119, 153, 157, 162, 165
al vastgesteld: duiding bevoegdheden geschillencommissie en commissie van beroep

artikel 103 Op-non-actiefstelling

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland op non-actief te stellen.
2. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging op non-actief te stellen.
3. Het kringbestuur van een kringvereniging heeft de bevoegdheid om een lid van de kringvereniging op non-actief te stellen.
4. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat door dit bestuur in een functie is benoemd op non-actief te stellen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
5. Een besluit tot op non-actief stellen van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
6. De periode van op-non-actiefstelling dient door het bestuur dat tot het besluit van op-non-actiefstelling heeft besloten, te worden gebruikt om de oorzaken die tot de op-non-actiefstelling aanleiding waren weg te nemen, dan wel te onderzoeken of een andere maatregel noodzakelijk is.
7. Het besluit tot het op non-actief stellen en de duur van het op non-actief stellen, worden het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld. In het besluit wordt beschreven wat er van de betrokkene wordt verwacht.
8. Het besluit tot het op non-actief stellen treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Indien het besluit tot het op non-actief stellen het betrokken lid ter hand wordt gesteld, treedt het onmiddellijk hierna in werking.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan het groepsbestuur van de groepsvereniging dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.
 - a. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
 - b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
 - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.
2. Indien omtrent het gedrag van betrokkene aangifte is gedaan bij justitie of een justitieel onderzoek loopt, duurt de op-non-actiefstelling tot in laatste instantie door het openbaar ministerie en/of de rechter is beslist.
3. Indien het betrokken lid zich niet kan verenigen met een besluit tot op non-actiefstelling zoals bedoeld in lid 2, kan het betrokken lid binnen zes weken vanaf de dag na verzending van het besluit bezwaar aantekenen bij de Geschillencommissie onderscheidenlijk de Commissie van Beroep.

artikel 107 Functieonthefing door Scouting Nederland

1. Het landelijk bestuur van Scouting Nederland heeft de bevoegdheid een lid van Scouting Nederland uit één of meer van zijn functie(s) binnen Scouting Nederland te ontheffen.
2. Een besluit tot functieonthefing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot functieonthefing, stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
4. Het besluit tot functieonthefing wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering spoedig medegedeeld.
5. Het besluit tot functieonthefing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functieonthefing, zes weken de tijd om tegen de functieonthefing bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot functieonthefing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functieonthefing dan wordt de functieonthefing hierdoor niet geschorst. [...]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de functieonthefing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 108 Functieonthefing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.

4. Een besluit tot functietoethffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.
5. Voordat het bestuur het besluit neemt tot functietoethffing stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van een groep of kring zal, voordat zij het besluit neemt tot functietoethffing, het advies inwinnen van de groepsraad of kringraad. De raad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functietoethffing wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het bestuur daarbij afwijkt van het advies van de raad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoethffing worden vermeld.
9. Het besluit tot functietoethffing treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
10. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot functietoethffing, zes weken de tijd om tegen de functietoethffing schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot functietoethffing dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
11. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de functietoethffing dan wordt de functietoethffing hierdoor niet geschorst. [..]
12. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de functietoethffing ongegrond acht, wordt de inschrijving van het betrokken lid bij Scouting Nederland in die zin gewijzigd.

artikel 109 Voorstel tot functietoethffing door Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen Scouting Nederland kan aan het landelijk bestuur verzocht worden een lid dat onder verantwoordelijkheid van dit bestuur een of meerdere functies vervult van één of meer van deze functie(s) te ontheffen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek, zal zij handelen zoals in artikel 107 aangegeven.

[..]

artikel 113 Opzegging door of namens Scouting Nederland

1. Opzeggen van het lidmaatschap namens Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.
2. Opzegging door Scouting Nederland kan plaatsvinden:
 - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
 - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
 - c. indien van Scouting Nederland redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren.
3. Voordat het landelijk bestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt zij het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze schriftelijk naar voren te brengen. Het landelijk bestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.

4. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering, **spoedig** medegedeeld.
5. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
6. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep het bezwaar tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.

artikel 114 Opzegging door de groepsvereniging of kringvereniging

1. Opzeggen van het lidmaatschap bij de groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.
2. Opzeggen van het lidmaatschap bij de kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Opzegging door de groepsvereniging kan plaatsvinden:
 - a. indien een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die ten aanzien van het lidmaatschap zijn gesteld;
 - b. indien een lid nalaat te voldoen aan de in het huishoudelijk reglement ten aanzien van het lidmaatschap gestelde verplichtingen;
 - c. indien van de groepsvereniging redelijkerwijs niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - d. indien een lid niet voldoet aan de contributieverplichtingen zoals vereist voor het lidmaatschap.
4. Voordat het groepsbestuur het besluit neemt tot opzegging van het lidmaatschap stelt het groepsbestuur het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het groepsbestuur kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
5. Het groepsbestuur zal, voordat zij het besluit neemt het lidmaatschap van een lid op te zeggen, het advies inwinnen van de groepsraad. De groepsraad zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
6. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap wordt het betrokken lid of de wettelijk vertegenwoordiger(s) schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, **spoedig** medegedeeld.
7. Indien het groepsbestuur daarbij afwijkt van het advies van de groepsraad zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap worden vermeld.
8. Het besluit tot opzegging van het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.
9. Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot opzegging van het lidmaatschap, vier weken de tijd om tegen de opzegging schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot opzegging van het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn, te worden vermeld.
10. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de opzegging dan wordt de opzegging van het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]

11. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de opzegging ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.*

artikel 118 Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland

1. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij Scouting Nederland geschiedt door het landelijk bestuur.*
2. *Ontzetting uit het lidmaatschap door Scouting Nederland kan alleen plaatsvinden:*
 - a. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;*
 - b. *indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;*
 - c. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van Scouting Nederland;*
 - d. *indien het lid jegens Scouting Nederland ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.*
3. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering **spoedig** medegedeeld.*
4. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
5. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Commissie van Beroep van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.*
6. *Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting, dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]*
7. *Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Commissie van Beroep de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij Scouting Nederland.*

artikel 119 Ontzetting uit het lidmaatschap van een groepsvereniging of kringvereniging

1. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij een groepsvereniging geschiedt door het groepsbestuur.*
2. *Ontzetting uit het lidmaatschap bij een kringvereniging geschiedt door het kringbestuur. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.*
3. *Ontzetting uit het lidmaatschap door het groepsbestuur kan alleen plaatsvinden:*
 - a. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de statuten;*
 - b. *indien het lid ernstig handelt in strijd met het huishoudelijk reglement;*
 - c. *indien het lid ernstig handelt in strijd met de besluiten van enig orgaan van de groepsvereniging;*
 - d. *indien het lid jegens de groepsvereniging ernstig onrechtmatig handelt of heeft gehandeld.*
4. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap wordt het betrokken lid schriftelijk en voorzien van een deugdelijke motivering **spoedig** medegedeeld.*
5. *Het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap treedt in werking de dag nadat het is verzonden.*
6. *Het betrokken lid heeft, te rekenen vanaf de dag na verzending van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap, zes weken de tijd om tegen de ontzetting schriftelijk bezwaar aan te tekenen bij de Geschillencommissie van Scouting Nederland. In het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap dient deze mogelijkheid om bezwaar aan te tekenen en de daarbij behorende termijn te worden vermeld.*

7. Indien door het betrokken lid bezwaar wordt ingesteld tegen de ontzetting dan wordt de ontzetting uit het lidmaatschap hierdoor niet geschorst. [..]
8. Indien de bezwaartermijn ongebruikt is verstreken, dan wel wanneer de Geschillencommissie de bezwaren tegen de ontzetting ongegrond acht, wordt het betrokken lid uitgeschreven bij de groepsvereniging en deelt de groepsvereniging deze wijziging mee aan Scouting Nederland.

artikel 153 Taak van de Geschillencommissie

1. De Geschillencommissie beoordeelt in eerste aanleg over geschillen waarbij een handeling of besluit gevolgen heeft voor de voortzetting van een functie of het lidmaatschap van een lid, waaronder de bezwaarmogelijkheden benoemd in paragrafen 5.4 tot en met 5.7., met uitzondering van geschillen die naar hun aard buiten de bevoegdheid van de Geschillencommissie vallen waaronder geschillen waarvan de behandeling uitsluitend tot de bevoegdheid van de Commissie van Beroep behoort.
2. Afhankelijk van de aard van het geschil kan de Geschillencommissie optreden als geschillenbeslechtingscommissie of als tuchtcommissie.

artikel 157 Taak van de Commissie van Beroep

1. Bij de Commissie van Beroep kan binnen vier weken na ontvangst beroep worden ingesteld tegen een uitspraak van de Geschillencommissie.
2. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur, genomen ten aanzien van een functie of het lidmaatschap van een lid.
3. De Commissie van Beroep beoordeelt in eerste aanleg en als enige instantie een besluit van het landelijk bestuur om iemand niet als lid te accepteren.

artikel 162 Melden van een geschil

1. Degene die het geschil wil voorleggen aan de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep, doet dit door indiening van het geschillenformulier.
2. Het geschillenformulier is verkrijgbaar bij de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum.
3. Het geschillenformulier bevat minimaal:
 - a. een omschrijving of het formulier gericht is aan de Geschillencommissie of aan de Commissie van Beroep;
 - b. de naam van de indiener;
 - c. een omschrijving van het lid of orgaan van Scouting Nederland waartegen het geschil gericht is;
 - d. een afschrift van het besluit van het orgaan van scouting waartegen het beroep wordt ingesteld, en afschriften van de voornaamste op de zaak betrekking hebbende stukken. Indien het beroep niet is gericht tegen een besluit, kan worden volstaan met een omschrijving van de handeling waartegen het geschil gericht is;
 - e. een beschrijving van de gronden waarop het geschil rust;
4. Het geschillenformulier dient volledig ingevuld, gedateerd en ondertekend te worden gezonden naar de afdeling juridische dienstverlening van het landelijk servicecentrum. De afdeling juridische dienstverlening geeft een bewijs van ontvangst af.
5. Indien het geschillenformulier niet voldoet aan de vereisten, wordt degene die het formulier heeft ingediend op het verzuim gewezen en in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen een termijn van twee weken te herstellen.

Artikel 165 Samenstelling sectie

1. Een behandelend sectie van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep bestaat uit drie leden, ten minste één van deze leden is jurist. Zij kiezen uit het midden van de sectie een voorzitter.
2. Deze drie leden worden door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep in overleg met de griffier aangezocht voor de behandeling van een aanhangig gemaakt geschil.
3. Bij de behandeling van een voorlopige voorziening kan de behandelend sectie bestaan uit één lid, aangewezen door de voorzitter van de Geschillencommissie en Commissie van Beroep.
4. De behandelend sectie wordt voor de behandeling van dat geschil aangemerkt als de Geschillencommissie c.q. Commissie van Beroep.
5. Aan partijen wordt schriftelijk mededeling gedaan van het instellen van een sectie, belast met de behandeling van het geschil, en van de samenstelling daarvan.
6. De leden die deel uitmaken van de sectie die in eerste aanleg over een geschil geoordeeld heeft, kunnen geen deel uitmaken van een sectie die in tweede aanleg over hetzelfde geschil oordeelt.

14. **Herstel:** artikel 105 lid 1 en 115 lid 1

Het verzoek om verlenging van een op non-actiefstelling moet mogelijk zijn voor alle besturen die vanuit artikel 103 de bevoegdheid hebben tot op non-actiefstelling te besluiten. Er stond alleen “groepsbestuur”.

artikel 105 Bijzondere bepalingen

1. In bijzondere omstandigheden kan een bestuur dat tot een op-non-actiefstelling heeft besloten, het landelijk bestuur van Scouting Nederland verzoeken haar toe te staan de termijn als bedoeld in artikel 102 lid 2, eenmalig met maximaal 6 weken te verlengen.
 - a. een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan;
 - b. indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst staan hiertegen geen rechtsmiddelen open;
 - c. indien het verzoek wordt toegewezen is artikel 103 van overeenkomstige toepassing.

15. **Herstel:** artikel 108

Lid 3: in sommige organisatieonderdelen wordt een benoeming niet gedaan door het bestuur, maar door de raad. Door de bestaande tekst van lid 3 leek alleen een functie-ontheffing mogelijk als een bestuur de benoeming had gedaan. Ook stond er eenmaal “organisatie” in plaats van “organisatieonderdeel”, zoals dat in de rest van het reglement wordt genoemd.

Lid 5: Hier stond “groepsbestuur”, terwijl dit geldt voor alle besturen.

Lid 6 en 8: aangevuld met kringraad. Bij zowel de groepsvereniging als de kringvereniging bestaat er een ledenvergadering, de “raad”. Deze moet geraadpleegd worden.

artikel 108 Functieontheffing door groepsvereniging, kringvereniging of andere organisatie

1. Het groepsbestuur van de groepsvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de groepsvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de groepsvereniging te ontheffen.
2. Het kringbestuur van de kringvereniging heeft de bevoegdheid een lid van de kringvereniging uit één of meer van zijn functie(s) binnen de kringvereniging te ontheffen. De overige leden van dit artikel zijn van overeenkomstige toepassing.
3. Het bestuur van een organisatieonderdeel heeft de bevoegdheid een lid dat binnen dit organisatieonderdeel in een functie is benoemd uit één of meerdere functies binnen het betreffende organisatieonderdeel te ontheffen met betrekking tot de activiteiten waarover het bestuur de verantwoordelijkheid draagt.
4. Een besluit tot functieontheffing van een lid wordt alleen dan genomen wanneer het gedrag of de gedragingen van het lid daartoe uitdrukkelijk aanleiding geven.

5. Voordat het **bestuur** het besluit neemt tot functietoelating stelt het het betrokken lid in de gelegenheid zijn zienswijze mondeling of schriftelijk naar voren te brengen. Het **bestuur** kan het betrokken lid hiervoor een redelijke termijn stellen.
6. Het bestuur van **een groep of kring zal**, voordat zij het besluit neemt tot functietoelating, het advies inwinnen van de groepsraad **of kringraad**. De **raad** zal niet eerder advies uitbrengen dan nadat zij het betrokken lid de gelegenheid heeft geboden hierover het woord te voeren.
7. Het besluit tot functietoelating wordt het betrokken lid schriftelijk én voorzien van een deugdelijke motivering, spoedig medegedeeld.
8. Indien het **bestuur** daarbij afwijkt van het advies van de **raad** zal zulks met de redenen van afwijking in de motivering van het besluit tot functietoelating worden vermeld.

16. **Herstel:** artikel 115

In dit artikel wordt de mogelijkheid gegeven om een voorstel tot opzegging te doen bij het landelijk bestuur. Naast besturen heeft ook de groepsraad die mogelijkheid. Dat de kringraad hier niet bij werd benoemd was een omissie, aangezien verder in dit hoofdstuk wel de groepsvereniging en de kringvereniging gelijk zijn vermeld.

artikel 115 Voorstel tot opzegging door of namens Scouting Nederland

1. Door een bestuur op elk niveau binnen de Vereniging Scouting Nederland, alsmede door de **raad** van een groepsvereniging **of kringvereniging**, kan aan het landelijk bestuur verzocht worden het lidmaatschap van Scouting Nederland van een lid op te zeggen.
2. Een dusdanig verzoek wordt schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd gedaan.
3. Indien het landelijk bestuur het verzoek afwijst, staan hiertegen geen rechtsmiddelen open.
4. Indien het landelijk bestuur gehoor geeft aan het verzoek zal zij handelen zoals in artikel 113 aangegeven.
5. Indien het betrokken lid tegen de opzegging bezwaar aantekent, hebben ook verzoekers het recht door de Commissie van Beroep gehoord te worden.

17. **herstel:** artikel 144, 145, 146 en 149

Voorheen kenden wij de landelijke bemiddelingscommissie. Deze is in 2019 van naam veranderd, beter passend bij de bestaande opzet van het bemiddelend team. De huidige naam is Netwerk bemiddelaars en bestaat uit een coördinerend kernteam en uitvoerende leden van het netwerk.

artikel 144 Algemene bepalingen

Indien één of meer leden en/of organen van Scouting Nederland een geschil aanwezig acht, kan geprobeerd worden het geschil door bemiddeling tot een oplossing te brengen. De bemiddeling gebeurt door middel van het inzetten van een regionale bemiddelaar of **een bemiddelaar vanuit het landelijk Netwerk bemiddelaars**.

artikel 145 Aanvragen bemiddeling

1. Procedure
 - a. Indien door één partij bemiddeling wordt gewenst, kan een daartoe strekkend verzoek worden ingediend bij het naast hogere bestuursniveau of rechtstreeks bij het landelijk servicecentrum.
 - b. Het naast hogere bestuursniveau neemt het verzoek in behandeling of zal de bemiddelingsvraag neerleggen bij het landelijk servicecentrum.
 - c. Het landelijk servicecentrum zendt een daar ontvangen bemiddelingsvraag door naar het **landelijk Netwerk bemiddelaars**.
 - d. De bemiddelaar gaat na of de andere partij bereid is bemiddeling te aanvaarden.
 - e. Indien de andere partij niet tot bemiddeling bereid is, wordt van bemiddeling afgezien. Deze beslissing wordt aan partijen en het naast hogere bestuursniveau medegedeeld.

2. Partijen kunnen ook gezamenlijk om bemiddeling verzoeken. Dit verzoek wordt ingediend bij het naast hogere bestuursniveau of rechtstreeks bij het landelijk servicecentrum.
3. Tot bemiddeling kan ook worden overgegaan als gevolg van een uitspraak van de Geschillencommissie of de Commissie van Beroep. Het landelijk servicecentrum zet een dergelijke uitspraak door naar **het landelijk Netwerk bemiddelaars**.

artikel 146 Verantwoordelijk voor bemiddeling

Vanuit het naast hogere bestuursniveau of het landelijk servicecentrum wordt de opdracht tot bemiddeling gecoördineerd met de bemiddelaar of **het landelijk Netwerk bemiddelaars**. De bemiddelaar is verantwoordelijk voor de bemiddeling, waaronder het toezien op de voortgang van de bemiddeling.

artikel 149 Het landelijk Netwerk bemiddelaars

1. **Het Netwerk bemiddelaars bestaat uit een kernteam en een netwerk.**
2. De leden **van het kernteam** worden door of namens het landelijk bestuur benoemd voor een periode van drie jaar.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.



9 Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- Het activiteitenplan Scouting Nederland 2023.

Nog terugkijkend op een mooie zomer met Nawaka als hoogtepunt, maken we alweer plannen voor het nieuwe jaar. Er is behoefte aan een pas op de plaats na alle hectiek van corona en de organisatie van Nawaka. Daarom is ervoor gekozen om het meerjarenbeleid 2020-2022 met een jaar te verlengen. Voor ons activiteitenplan 2023 betekent dit dat de focusdoelen 1. groepen toekomstproof, 2. samenwerken en verbinden en 3. een duurzaam vrijwilligersbeleid nog steeds centraal staan. De ontwikkeling van een nieuw meerjarenbeleid 2024 – 2025, als laatste fase in de realisatie van de toekomstvisie #Scouting2025, is één van de speerpunten in ons activiteitenplan 2023.

1. Doelstelling

Het doel van onze vereniging is: *Scouting voegt waarde toe aan de samenleving door scouts uit te dagen zich te ontwikkelen en daarbij met elkaar veel plezier te beleven.* Hierop is ook onze toekomstvisie gebaseerd. Hoe kunnen we nog meer waarde toevoegen en van nog grotere waarde zijn voor onze leden en de samenleving.

Het bijdragen aan de ontwikkeling van onze scouts vindt vooral plaats op lokaal niveau door leiding in onze groepen en tijdens gezamenlijke activiteiten op regionaal en landelijk niveau. Deze doelstelling kunnen we vooral waarmaken door een kwalitatief goed Scoutingprogramma vanuit de groepen aan te bieden. Daarvoor zijn sterke groepen nodig die 'toekomstproof' zijn, oftewel de 5 succesfactoren goed op orde hebben: spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, bestuur & organisatie en financiën.

De ondersteuningsorganisatie (landelijke teams én regio's) wil vooral daaraan bijdragen en formuleert als doel: **Het versterken van de 5 succesfactoren om groepen toekomstproof te maken.** Naast de drie focusdoelen uit het meerjarenbeleid zijn de 5 succesfactoren het kader geweest om te prioriteren in de vele ambities en activiteiten voor 2023. In praktijk betekent dit dat de activiteiten van de landelijke organisaties in twee soorten zijn te verdelen: activiteiten die direct de groepen ondersteunen om hun succesfactoren te versterken én activiteiten die de interne organisatie versterken om de ondersteuning mogelijk te maken en als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

2. Recente ontwikkelingen

Scouting staat midden in de samenleving en we moeten ons continu verhouden tot de ontwikkelingen die spelen, of het nu gaat over coronamaatregelen, de hoge inflatie, de zorg om het klimaat of de grotere aandacht die er tegenwoordig is voor ontwikkeling van jeugd in de vrije tijd. Dit vraagt ook van de ondersteuningsorganisatie dat we rekening moeten houden met kansen en bedreigingen voor onze groepen en hierin ondersteuning moeten bieden.

Twee belangrijke thema's die in de samenleving spelen willen we in 2023 meer aandacht geven. Het gaat hierbij om **duurzaamheid** en een **gezonde persoonlijke ontwikkeling** (waaronder mentale gezondheid) van de jeugd. In 2023 maken we binnen en buiten de vereniging inzichtelijk wat er al gebeurt op deze thema's. Vervolgens kijken we hoe we dit kunnen versterken. Waar kunnen we als vereniging andere of betere ondersteuning bieden of extra stappen zetten? Waar mogelijk zoeken we hierbij de samenwerking met partners.

Binnen en buiten Scouting is er steeds meer aandacht voor **sociale veiligheid**. Hoe kun je in een sociaal veilige omgeving samen met anderen uitdagende activiteiten ondernemen en je werk als

vrijwilliger doen? Hoe houden we rekening met elkaar, spreken we elkaar aan op ons gedrag en werken we vanuit de normen en waarden die we bij Scouting belangrijk vinden? Naast de aandacht die we al geven aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag willen we ook binnen Scouting de komende tijd de veilige omgeving, waar iedereen zichzelf kan en mag zijn, meer aandacht geven.

Na twee jaar corona stond in 2022 voor het eerst weer een groot evenement op stapel: Nawaka. In de aanloop en tijdens de uitvoering werd duidelijk dat de manier waarop we grote evenementen organiseren, ondersteunen en begeleiden niet bijdraagt aan een optimale samenwerking. In 2023 gaan we opnieuw met elkaar werken aan een **goede structuur** om **evenementen** te organiseren waar onze jeugdleden én vrijwilligers veel plezier aan beleven en die passen binnen de kaders die we als vereniging afspreken.

En oh ja ..., naast bovenstaande ambities bereiden we ons ook voor op de realisatie van en de verhuizing naar een nieuw **ontmoetingscentrum** op het Scoutinglandgoed Zeewolde.

3. Activiteiten 2023

De activiteiten voor 2023 zijn gegroepeerd in activiteiten die direct gericht zijn op de ondersteuning van groepen (3a) en activiteiten die de interne organisatie versterken om de ondersteuning mogelijk te maken en als landelijke vereniging te kunnen functioneren (3b). Bij zowel de categorie 'ondersteuning groepen', als 'interne ondersteuning' benoemen we eerst activiteiten uit de reguliere basisondersteuning en daarna vernieuwende activiteiten. De vernieuwende activiteiten sluiten aan op maatschappelijke ontwikkelingen of zijn erop gericht activiteiten in de basisondersteuning te verbeteren. Alle activiteiten dragen direct of indirect bij aan het versterken van de 5 succesfactoren: spel, vrijwilligers, accommodatie & materiaal, bestuur & organisatie, financiën.

3.a Activiteiten ondersteuning groepen

Zoals eerder aangegeven vindt de realisatie van onze doelstelling vooral op lokaal niveau plaats en daarom is het belangrijk dat onze focus ligt op het realiseren van sterke groepen. Binnen de 5 succesfactoren van een sterke groep vinden veel reguliere ondersteuningsactiviteiten vanuit de landelijke teams en regio's plaats. Soms is het nodig om een nieuwe impuls te geven, door te ontwikkelen of nieuwe producten en hulpmiddelen aan te bieden. Deze worden in dit activiteitenplan apart benoemd.

Reguliere basisondersteuning

Een selectie van de reguliere diensten, producten en activiteiten die vanuit de landelijke organisatie geboden worden om groepen te ondersteunen zijn onder andere:

- Spel: de activiteitenbank, advies en informatie door en voor vrijwilligers, beschikbaar stellen van gidsen en kompassen, ondersteuning bij ledenwerving (onder andere via de campagne Tijd voor Avontuur) en een ScoutShop met producten voor het Scoutingspel.
- Vrijwilligers: advies en informatie door en voor vrijwilligers, waarderingsbeleid (inclusief waarderingstekens), aanbieden van de methodiek Meer Vrijwilligers in Korte Tijd, versterken van kwaliteit van leiding door basismodules en kwalificatiekaarten, landelijke trainingen zoals Gilwell, Zeilschool SN, vertrouwenspersonen, Motordrijver, Scoutingtechnieken en trainingen i.s.m. externe organisaties zoals het Rode Kruis (snelcursus EHBO), CWO en Watersportverbond (bijv. wedstrijd zeilen), ondersteunen van het netwerk trainers, praktijkcoaches en praktijkbegeleiders en het ontwikkelen van tools op thema's zoals spelkwaliteit, sociale veiligheid, waterscouting en scouts met een beperking.
- Accommodaties & materiaal: advies en informatie door en voor vrijwilligers (accommodatieconsulenten, Nautisch Technische Richtlijnen), keuring wachtschepen, verhuurmodule Scouts Online, beschikbaar stellen van kampeerterreinen.

- Bestuur & organisatie: versterken van de kwaliteit van besturen via methode Bestuursontwikkeling, advies en ondersteuning rond juridische zaken, veiligheid, lobby, wet - en regelgeving, communicatie ondersteuning aan groepen (advies, netwerk regio-contactpersonen communicatie, voorbeeld persberichten), hulp bij geschillen en ondersteuning bij calamiteiten, advies en ondersteuning rond sociale veiligheid incl. de VOG en het erkennen van groepen. Het ondersteunen van groepen en beschikbaar stellen van informatie gebeurt door de verschillende landelijke teams op veel verschillende manieren.
- Financiën: advies en informatie door vrijwilligers, financiële module Scouts Online, ondersteuning acties zoals de Grote Clubactie, Jantje Beton of op crowdfunding platform Steunscouting.nl, informatie over fondsen en het aanbieden van verzekeringen.

De volgende reguliere activiteiten dragen ook bij aan het versterken van de succesfactoren Spel en Vrijwilligers maar vragen iets meer toelichting en worden daarom uitgelicht:

- Waterscouting: de afgelopen jaren is de aandacht voor en samenwerking binnen waterscouting versterkt. Ook in 2023 gaan we daarmee door. De ingezette lijn om de opleidingspyramide voor het CWO te versterken en andere nautische trainingen kunnen na het stilvallen van de cursussen in coronatijd weer opgepakt worden en waterscoutinggroepen worden gestimuleerd werk te maken van veiligheid op het water. Samen met de Vereniging Nederlandsch Binnenvaartbureau kunnen we een extra impuls geven aan aandacht voor maritieme beroepen en het verbeteren van de veiligheid op en rond het water. Net als in voorgaande jaren wordt in 2023 twee keer een landelijke netwerkdag waterscouting georganiseerd waar de landelijke én regionale teams die zich bezighouden met waterscouting, elkaar kunnen ontmoeten.
- Evenementen: bijdragen aan de ontwikkeling van onze jeugd gebeurt niet alleen op lokaal niveau. Ontmoeting van andere scouts en ondernemen van uitdagende activiteiten gebeurt ook tijdens regionale en landelijke activiteiten. Ook in 2023 worden vanuit de landelijke organisatie evenementen aangeboden. Komend jaar zijn dit de HIT, de Landelijke Scoutingwedstrijden, de World Scout Jamboree naar Zuid Korea, de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden en de JOTA/JOTI en Scout-In in het najaar. Ook zal Scouting weer een bijdrage leveren aan de Nationale Herdenking op 4 mei op de Dam.

Vernieuwende activiteiten:

- Vernieuwing Spelkwaliteit en doorlopende leerlijn (Spel). In 2010 zijn in het kader van 100 jaar Scouting een aantal vernieuwingen doorgevoerd rond de spelvisie & -methode en rond deskundigheidsbevordering van onze vrijwilligers. De komende jaren zijn de volgende thema's aan de beurt voor doorontwikkeling: de Spelgidsen en Kompassen, het project junior leiding en de kwalificatiekaart inclusief de modules voor leidinggevend, teamleiders en kamperen en het insigne systeem (spel, vrijwilligers, bestuur & organisatie).
- Versterken Sociale veiligheid (bestuur en organisatie). Scouting staat sterk als het gaat om beleid en procedures rondom grensoverschrijdend gedrag en opvang van calamiteiten. We kunnen groepen goed ondersteunen als er iets gebeurt. Als het gaat om preventie en een sociaal veilige omgeving is er nog veel terrein te winnen. Bewust bezig zijn met een veilige omgeving waar geen ruimte is voor pesten, onveilig gevoel of onveilig gedrag is nog geen gemeengoed. We willen in 2023 gestructureerd gelegenheid en middelen bieden om in groepen en bij activiteiten sociale veiligheid op de kaart te krijgen en te houden. En daarbij ook zorgdragen dat tijdens activiteiten, als het toch misgaat, vrijwilligers de kennis en tools hebben om dit in goede banen te leiden.
- Het thema duurzaamheid (spel). Onder duurzaamheid verstaan we bewust omgaan met natuur en milieu. Binnen de vereniging zijn allerlei initiatieven op het gebied van duurzaamheid. Kijk naar duurzame gebouwen, duurzame kampeerterreinen (met SCENES-label), lelievletten van gerecycled plastic, Scouts4Science, samenwerking met de

Waterschappen en aandacht voor duurzaamheid op evenementen. Ook buiten de vereniging wordt er een beroep gedaan op Scouting om bijvoorbeeld duurzaam vuur te stoken of zichtbaar te zijn tijdens een klimaatmars. Onze wereldorganisaties WOSM en WAGGGS bieden steeds meer programma's op dit thema. Vanuit de ondersteuningsorganisatie wordt actie ondernomen om activiteiten op elkaar af te stemmen en zichtbaar te maken en in 2023 willen we nagaan waar extra stappen gezet kunnen worden richting de toekomst.

- Het thema gezonde persoonlijke ontwikkeling, waaronder mentale gezondheid (Spel). Op dit moment zijn er op allerlei terreinen initiatieven om jongeren in Nederland mentaal gezonder te maken én houden. Ook op internationaal niveau, onder andere bij WOSM en WAGGGS, is het een thema. Mede dankzij onze zichtbaarheid in coronatijd ervaren we dat activiteiten in de vrije tijd op het gebied van sport, cultuur, natuur en jeugd, zoals Scouting, hierin betrokken worden. Samen met andere maatschappelijke organisaties trekken we hierin ook samen op. Komend jaar willen we groepen ondersteunen om het thema bespreekbaar te maken en handvatten te geven als scouts problemen ervaren.
- In 2023 gaan we kijken of we een aangepaste (kleinschaligere) vorm van de Scout-In kunnen organiseren die haalbaar en betaalbaar is, als platform voor ontmoeting en uitwisseling van vrijwilligers in de vereniging.
- Nieuwbouw Blauwe Vogelhuis op Scoutcentrum Buitenzorg en ontwikkeling van het nieuwe Scoutingkampeerterrein De Viersprong in Nederweert (accommodaties & materiaal).

3.b Activiteiten interne organisatie

De landelijke organisatie voert ook veel activiteiten uit die nodig zijn om de interne organisatie te versterken om een goede dienstverlening aan groepen mogelijk te maken én die zorgen voor continuïteit van de vereniging.

Reguliere basisondersteuning

- Spel: ondersteunen van de organisatie van landelijke evenementen.
- Vrijwilligers/medewerkers: personeelszaken, vrijwilligersbeleid voor landelijke vrijwilligers
- Accommodatie & materiaal: beschikbaar stellen landelijk servicecentrum aan Landelijke en regionale teams.
- Bestuur & organisatie: in standhouden verenigingsdemocratie (landelijke raad, landelijk bestuur), externe communicatie en monitoring (website, sociale media, free publicity, campagnes (in samenwerking met chief scout Freek Vonk), belangenbehartiging en onderhouden van netwerk van met (inter-)nationale relaties en partnerships, incl. deelname aan seminars en conferenties, calamiteitencommunicatie en woordvoerderschap op landelijk niveau, uitvoeren activiteiten naar aanleiding van protocol ongewenst gedrag, algemene juridische ondersteuning aan landelijke organisatie/ landelijke ledenactiviteiten incl., beschermen intellectueel eigendom, onderzoek ten behoeve van beleid en evaluatie, uitwerken van plannen voor het Scoutingmagazine van de toekomst.
- Financiën: financiële administratie en contributie inning, aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen.

Vernieuwende activiteiten

Rond het verbeteren van de interne ondersteuning en het zorgen dat onze organisatie voldoet aan geldende wet- en regelgeving worden in 2023 een aantal activiteiten projectmatig uitgevoerd. Het gaat hierbij om thema's die al eerder in gang gezet zijn en activiteiten die in 2023 opgestart worden.

- In 2022 is gestart met het project rondom het verbeteren van de samenwerking tussen en het herijken van de juridische structuur van regio's en admiraliteiten (bestuur & organisatie).

- Met het verlengen van het meerjarenbeleid 2020-2022 met een jaar, gaan we in 2023 verder met het ontwikkelen van het meerjarenbeleid voor de laatste twee jaar om invulling te geven aan onze toekomstvisie (bestuur & organisatie).
- In 2023 werken we verder aan en toe naar de oplevering van de nieuwe versie van Scouts Online. De nieuwe versie wordt volledig nieuw opgebouwd, zodat de onderdelen technisch beter op elkaar aansluiten en op nieuwe software is gebaseerd. Ook in deze versie is de ledenadministratie de basis, waar vervolgens een groot deel van de functionaliteit die we kennen uit de huidige Scouts Online aan wordt gekoppeld (bestuur & organisatie).
- Blijvend werken we aan de verbetering van de dienstverlening aan groepen, zowel ten aanzien van de uitvoering als de ondersteunende hulpmiddelen (vrijwilligers, bestuur & organisatie).
- Om de evenementen die Scouting Nederland organiseert voor haar leden, is een herijking van de huidige ondersteuningsstructuur bij evenementen nodig. Hier wordt in 2023 aan gewerkt (spel).
- Niet alleen in de ondersteuning naar groepen gaan we extra inzetten op sociale veiligheid in de breedte maar ook binnen de landelijke organisatie gaan we meer aandacht geven aan een veilige cultuur van samenwerking en de sociale veiligheid bij evenementen (spel, vrijwilligers).
- Ontwikkeling Ontmoetingscentrum in Zeewolde en verhuizing LSC (bestuur & organisatie, vrijwilligers, accommodaties & materiaal).
- Het ontwikkelen en verder uitwerken van een visie op besturen en op kamperen (spel, accommodatie & materiaal).

10 Financiën en beheer 2023

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad:

- a. De begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland en de hierbij behorende Nota van toelichting goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van €25,35 per lid;
- b. Kennis te nemen van het advies van de financiële commissie over de begroting Vereniging Scouting Nederland 2023;
- c. Kennis te nemen van de begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2023 en van de meerjarenraming – en begroting Scoutinglandgoed BV 2023 – 2027 (de meerjarenraming wordt in nazending meegestuurd).

10a Nota van toelichting en begroting Vereniging Scouting Nederland 2023



Het landelijk bestuur vraagt aan de landelijke raad de begroting 2023 goed te keuren, inclusief het contributiebedrag van € 25,35 per lid.

Toelichting op de prognose 2022 en de begroting 2023

Inleiding

Het landelijk bestuur biedt de landelijke raad hierbij de prognose 2022 ter informatie en de begroting 2023 ter goedkeuring aan. Deze begroting vormt een geheel met het activiteitenplan 2023 en is afgeleid van het meerjarenbeleid “Durf en doe” 2020 – 2022. Het landelijk bestuur heeft in het voorjaar van 2022 besloten om dit meerjarenbeleid met één jaar te verlengen. De begroting en het activiteitenplan zijn tot stand gekomen na afstemming met de verschillende landelijke teams.

Bij de start van 2022 zat Nederland nog in lockdown en moesten activiteiten digitaal plaatsvinden. Gelukkig werd het vanaf eind januari mogelijk om het gewone leven gedeeltelijk weer op te pakken. Landelijke teams konden weer fysiek samenkomen en evenementen vonden weer plaats. De nadruk bij veel organisatie onderdelen binnen de vereniging lag bij het opnieuw opstarten van de activiteiten en het herstel van het contact. Veel van de overleggen vonden nog digitaal plaats en het is de verwachting dat in de toekomst een afwisseling van fysiek en digitaal samenkomen de norm blijft. Net als in het voorgaande jaar, groeide ook in het afgelopen jaar het aantal jeugdleden. Scouting blijft, zeker in de huidige tijd, van groot belang voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren.

Bij het opstellen van de begroting 2023 is wederom uitgegaan van de begrotingssystematiek die in 2004 is opgezet en waarvan een deel is vastgelegd in de financiële kaders van de vereniging ‘Financiële kaders van Scouting Nederland 2022’. In deze systematiek wordt uitgegaan van een jaarlijkse kostenstijging, gelijk aan de consumenten prijs index (CPI) van het voorafgaande jaar (2021). Daarnaast is één van de uitgangspunten dat de basis verenigingsondersteuning betaald wordt uit de ontvangen contributie en dat we extra activiteiten financieren met gelden van derden (zoals de bijdrage Nationale Postcode Loterij, de bijdrage Scouting Nederland Fonds en projectsubsidies).

Omwille van de transparantie en het inzicht in de financiën van de Vereniging, zijn de baten en lasten in de begroting opgesplitst in dat wat betrekking heeft op de reguliere exploitatie van de Vereniging en dat van de diverse deelexploitaties, zoals de verenigingsterreinen, landelijke evenementen en projecten.

In afstemming met de Belastingdienst is afgesproken dat met ingang van 1 januari 2023 de volledige exploitatie van de ScoutShop en van de verenigingsterreinen met btw belast zal worden. In de begroting is dit vooral bij de verenigingsterreinen zichtbaar, omdat de getoonde baten en lasten nu exclusief btw getoond worden. De uiteindelijke effecten van de btw-heffing op de omzet worden zichtbaar in de jaarrekening 2023 (die in juni 2024 in de landelijke raad wordt geagendeerd). Binnen de deelexploitatie landelijke evenementen zal btw heffing ook betrekking hebben op de horecaomzet (met name de Scout In) en ook dit wordt binnen de deelexploitatie verwerkt.

In 2022 waren de gevolgen van de corona maatregelen op de activiteiten van de vereniging beperkt en na het opheffen van de beperkende maatregelen konden alle activiteiten weer als vanouds plaatsvinden. Met de ervaringen uit 2021 en 2022 is bij het maken van de plannen voor de zomer van

2022 in de scenario's en de risicoparagraaf nadrukkelijk rekening gehouden met een mogelijke opleving van de pandemie en gevolgen hiervan op de activiteiten. Ook in 2023 zal met het risico op een pandemie rekening gehouden worden en zal dit nadrukkelijk onderdeel blijven bij de organisatie van (landelijke) evenementen. Vanuit de landelijke organisatie blijven we de ontwikkelingen op de voet volgen, in samenwerking met de overheid en andere jeugdorganisaties. Indien nodig worden de regio's en groepen wederom ondersteund.

Prognose 2022

Bij het opstellen van de begroting 2022 gold het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben als door calamiteiten in de toekomst of een heropleving van de pandemie een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen maar de kosten niet vermeden kunnen worden.

In het voorjaar besloot het landelijk bestuur om het Nawaka 2022, na het intrekken van de projectopdracht en het stoppen met de productie ondersteuning, alsnog door te laten gaan. Met een groot aantal vrijwilligers en inzet van externe partijen is een waterkamp voor 4500 deelnemers gerealiseerd. Door de externe inhuur van ondersteuning en hulpkrachten en door de hoge inflatie sluit dit evenement waarschijnlijk met een fors tekort. Omdat ten tijde van het opstellen van de begroting 2023 (september 2022) de definitieve afrekening van dit evenement nog niet beschikbaar is, is het resultaat van het Nawaka nog niet in de prognose 2022 verwerkt.

Door het opheffen van de beperkingen konden in 2022 weer veel fysieke activiteiten en bijeenkomsten plaatsvinden, van regionale voorzitters overleggen en trainingen tot de opening van het Avonturenhuis en de evenementen in de zomer. De samenleving, en daarmee ook de vereniging Scouting Nederland, is echter wel getroffen door de gevolgen van de hogere energieprijzen en de inval in Oekraïne. De kosten voor onder andere transport, energie en voeding gingen fors omhoog en dit had ook zijn weerslag op de kosten van activiteiten. Daarnaast werd duidelijk dat na twee jaar stilstand de evenementenwereld oververhit was. Materialen waren niet beschikbaar, personeel was schaars en veel evenementen wilden een inhaalslag maken met als gevolg een forse verhoging van prijzen voor inhuur van materiaal en personeel. Met name de grote evenementen in deze zomer, de Europese conferentie in Rotterdam en het Nawaka, werden hiermee geconfronteerd, waarbij de Europese conferentie met beperkt tekort afsluit. .

Zoals in december 2021 meegedeeld zullen daarnaast ook in 2022 de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed het resultaat nog drukken. De meerjarenraming en –begroting 2023-2027 van het Scoutinglandgoed laat vanaf 2025 een positief resultaat zien.

De groei van Scouting zette ook in 2022 door, we zien een toename van ruim 3500 (jeugd-) leden. Ook het positieve imago van Scouting als een belangrijke vorm van vrijetijdsbesteding en een speler in het positief opgroeien van de jeugd zette voort. De fysieke en mentale gezondheid van kinderen staat nadrukkelijk op de landelijke en lokale agenda's bij overheden en Scouting levert hieraan een belangrijke inhoudelijke bijdrage.

In de jaarrekening 2022, die in juni 2023 zal worden aangeboden aan de landelijke raad, worden de werkelijk gerealiseerde resultaten over 2022 verantwoord.

Baten

De contributieopbrengst blijft in lijn met de begroting. De omzet van de ScoutShop is hoger dan voorzien. Onder de post Bijdragen derden is de bijdrage van € 500.000 van de Nationale Postcode Loterij opgenomen. Verder ondersteunt het Scouting Nederland Fonds de uitvoering van het meerjarenbeleid en het project Waterscouting met een bijdrage. Deze bijdragen worden projectmatig

ingezet. Onder de 'Diverse baten' zijn onder andere de verhuurbaten van het kantoor in Leusden. Bij de deelexploitaties zijn de inkomsten van de Verenigingsterreinen in balans met de uitgaven. Alle geplande evenementen voor 2022 konden plaatsvinden.

De blijvende groei van het aantal leden en het weer mogelijk zijn van opkomsten en kampeeractiviteiten zorgde voor een hogere omzet van de ScoutShop. De verkoop tijdens het Nawaka had ook een positief effect op de omzet van de ScoutShop.

Zoals verwacht zijn de overnachtingen op de verenigingskampeerterreinen weer op het hetzelfde peil als voor de coronapandemie. Veel groepen zijn in 2022 weer naar het buitenland op kamp gegaan en ook de normale vakanties konden weer doorgaan.

De reguliere, jaarlijkse, landelijke activiteiten (HIT, LSW, LSZW, JOTA-JOTI) zullen binnen de begroting afsluiten. Bij alle evenementen voor Nederlandse deelnemers zagen we een hoog aantal deelnemers en het was duidelijk dat ook Scouting weer toe was aan fysieke ontmoetingen.

Lasten

- De bruto personeelskosten zijn hoger dan begroot door een hoger ziekteverzuim en het inhuren van noodzakelijke vervanging. Bij de apparaatskosten zijn de uitgaven lager dan de begroting.
- Bij de accommodatiekosten vallen de hogere kosten voor energie op, in lijn met de landelijke trend van hogere energierekeningen.
- Naar aanleiding van aanbevelingen van de accountant om de administratie te verbeteren, zijn extra kosten voor advies en herinrichting van de administratie gemaakt. Ook is advies ingewonnen in verband met de invoering van btw-heffing op de ScoutShop en de verenigingsterreinen. Deze kosten staan verantwoord binnen de apparaatskosten bij advieskosten en komen ten laste van de bestemmingsreserve groei- en dienstverlening.
- De uitgaven op activiteitenkosten bleven achter, onder andere door het wegvallen van een deel van de reiskosten omdat (team)overleggen deels digitaal of hybride plaatsvonden.
- Bij diverse lasten is een donatie aan het Scoutinglandgoed opgenomen. Dit bestaat uit de eerder ontvangen bijdrage van de Nationale Postcode Loterij bestemd voor de opening van het Avonturenhuis.

Exploitatie

Het resultaat over 2022 na mutatie van de bestemmingsreserves is naar verwachting € 14.000. Hierbij is het voorziene tekort van het Nawaka nog niet in de prognose verwerkt.

Begroting 2023

In het activiteitenplan is aangegeven hoe we invulling willen geven aan het realiseren van de toekomstvisie. Dit doen we primair door samen met regio's groepen te ondersteunen om toekomstproof te worden. De focus ligt op het ondersteunen van lokale groepen op de vijf succesfactoren zodat zij nog beter in staat zijn om een geweldig programma aan onze leden te bieden. Vrijtijdsactiviteiten en jeugdorganisaties staan beleidsmatig in de belangstelling en er is steeds meer erkenning voor onze rol in de ontwikkeling van kinderen en jongeren. We hopen hier in 2023 nog meer vruchten van te plukken. Ook in 2023 zetten we in op de samenwerking met regio's om onze groepen te ondersteunen. Eén van de succesfactoren, vrijwilligers, zal ook in 2023 extra aandacht krijgen.

In 2023 staan weer veel mooie activiteiten en evenementen op de planning, zoals de World Scout Jamboree in Zuid-Korea. We gaan na of we een aangepaste (kleinschaliger) vorm van de Scout-In kunnen organiseren die haalbaar en betaalbaar is, als platform voor ontmoeting en uitwisseling van

vrijwilligers in de vereniging. In het activiteitenplan wordt een onderverdeling gemaakt in activiteiten van de landelijke organisatie die direct ten goede komen aan het leveren van een bijdrage aan de ontwikkeling van onze leden. Het gaat hierbij om het ondersteunen van groepen en evenementen. Daarnaast zijn activiteiten opgenomen die we als landelijke organisatie uitvoeren om deze ondersteuning aan groepen mogelijk te maken en als landelijke vereniging te kunnen functioneren.

Het komend jaar staan er een aantal grotere onderwerpen gepland, waar diverse landelijke teams bij betrokken zijn. Het gaat hierbij om:

- Invoering van de opvolger van SOL (onder de noemer SOL 2.0)
- Voorbereiden van de nieuwbouw en verhuizing naar het ontmoetingscentrum in Zeewolde
- Versterken van de samenwerking tussen regio's en regionale admiraliteiten en het invoeren van een nieuwe juridische structuur
- De organisatie van de Scout-In23
- Het opnieuw opzetten van een ondersteunings- en begeleidingsstructuur voor landelijke evenementen, inclusief de organisatie van de productie van evenementen.
- Opstellen van het meerjarenbeleid 2024-2025

Daarnaast vinden rond de verenigingskampeerterreinen een aantal grote projecten plaats zoals de vervanging van het Blauwe Vogelhuis op Scoutingcentrum Buitenzorg en de realisatie van het nieuwe kampeerterrein De Viersprong bij Nederweert.

Ook bij het opstellen van de begroting 2023 geldt het uitgangspunt dat deze afgesloten wordt met een batig saldo. Dit is noodzakelijk om als vereniging voldoende buffer te hebben om eventuele tegenvallers in de exploitatie te kunnen opvangen. Ook dient het als buffer wanneer door calamiteiten in de toekomst een deel van de verenigingsactiviteiten stil komt te liggen, maar de kosten niet vermeden kunnen worden. In 2023 zullen de aanloopverliezen van het Scoutinglandgoed het resultaat van het Scoutinglandgoed nog drukken.

Verhuizing en realisatie nieuw ontmoetingscentrum

In de begroting is geen rekening gehouden met een verhuizing van het kantoor naar het Ontmoetingscentrum in Zeewolde. Kosten voor de nieuwbouw én voor verhuizing en herinrichting zijn onderdeel van het nieuwbouwproject. Ook een eventuele tijdelijke verhuizing, als overdracht van het pand op de Larikslaan om economische redenen plaats moet vinden voordat de nieuwbouw in Zeewolde gereed is, maken onderdeel uit van het project. De begrotingsposten afschrijving landelijk servicecentrum, dotatie voorziening groot onderhoud en kosten accommodatie zullen bij verhuizing herijkt worden en aangepast worden op de nieuwe situatie.

Inflatie

In 2022 werd Nederland geconfronteerd met een hoge inflatie (de CPI bedraagt in augustus 2022 12,0%). Dit heeft niet alleen gevolgen voor de huishoudens maar ook voor de activiteiten van Scouting. Onder andere de kosten voor voeding, elektriciteit en brandstof zijn fors duurder geworden en dit zal ook in 2023 gevolgen hebben. Met name voor de organisatie van onze evenementen zal dit gevolgen hebben voor de kosten en daarmee voor de deelnemersprijs. Ook bij het beheer van de verenigingssterreinen zal een hogere overnachtingsprijs onvermijdelijk zijn.

Baten

Contributie

De contributieopbrengst 2023 neemt toe door indexatie en de ledengroei, die al tijdens corona is ingezet. Jaarlijks wordt de contributie beleidsmatig aangepast met de consumentenprijsindex over het afgelopen kalenderjaar. Bij de berekening van de contributie wordt uitgegaan van het afgeronde contributiebedrag 2022 (24,65 euro). Voor 2023 leidt dit met een CPI 2021 (2,7%) en een afronding

naar boven tot een contributie van 25,35 euro per lid. Net als in 2022 is er geen betalingskorting voor groepen die in één keer betalen, omdat de renteopbrengst op vooruit betaalde bedragen nihil of negatief is.

Omdat bij de indexering voor de contributie gebruik gemaakt wordt van de consumentenprijsindex over het afgelopen kalenderjaar, neemt de hoogte van de contributie minder toe dan op basis van de huidige inflatie verwacht mag worden. Omdat de personeelskosten bijna 50% van de landelijke begroting uitmaken en in 2023 niet met de inflatie gecorrigeerd worden, zijn de begrotingstechnische gevolgen voor de vereniging beperkt. Voor de begroting 2024 zal er, door de gekozen systematiek, nadrukkelijk rekening gehouden moeten worden met een hogere indexatie van de contributie.

ScoutShop

De ScoutShop kan de omzet en de marge naar verwachting op peil houden, mits er voldoende aanwas van nieuwe leden is.

Bijdrage Scouting Nederland Fonds

In 2021 heeft het landelijk bestuur besloten om te stoppen met de Nationale Scouting Loterij omdat de investeringskosten om deze toekomstbestendig en digitaal te maken, niet opwegen tegen de baten. Als vervanging is een samenwerking met de Grote Clubactie aangegaan. De opbrengst van deze loterij voor het Scouting Nederland Fonds is naar verwachting lager dan bij de Scouting Nederland Loterij. Jaarlijks ontvangt Scouting Nederland van het Scouting Nederland Fonds een bijdrage voor de realisatie van het meerjarenbeleid. Omdat de opbrengst voor de landelijke organisatie uit de Grote Clubactie lager is dan uit de Scouting Nederland Loterij, zal net als in 2022 de bijdrage van het Scouting Nederland Fonds aan de vereniging lager zijn dan voorheen. Er wordt voor 2023 uitgegaan van een bijdrage van € 100.000.

Bijdragen derden

De jaarlijkse bijdrage van de Nationale Postcode Loterij stelt de Vereniging ook in 2023 in staat te blijven innoveren. De bijdrage wordt met name ingezet voor activiteitenkosten en personeelskosten die uitgaan boven de basisdienstverlening. Het volledige bedrag komt ten goede aan de exploitatie van de vereniging Scouting Nederland. De huidige overeenkomst heeft een looptijd van 5 jaar (1 januari 2019 t/m 31 december 2023). Voorafgaande aan het opstellen van de begroting 2024 is duidelijk of continuering van de bijdrage zal plaatsvinden.

Inkomsten verenigingsterreinen

De verwachting is dat de overnachtingsaantallen op de verenigingsterreinen vergelijkbaar zijn met de bezetting voor corona. De baten en lasten van de verenigingsterreinen zijn lager ten opzichte van de begroting van voorgaande jaren als gevolg van de ingevoerde btw-heffing op de kampeervernachtingen. De baten en lasten worden in 2023 zonder btw begroot.

Inkomsten landelijke evenementen

Bij de landelijke evenementen is voor 2023 naast de jaarlijkse activiteiten, rekening gehouden met het Scout In23 en de World Scout Jamboree. De begroting van de Wereld Scout Jamboree 2023 naar Zuid-Korea is hoger dan die van de vorige editie in 2019 naar de Verenigde Staten door het veel hogere aantal deelnemers. In de begroting vallen, in lijn met de financiële kaders 'Financiële kaders van Scouting Nederland 2022', de inkomsten van evenementen weg tegen de uitgaven. In de financiële kaders zijn ook maatregelen genoemd om de financiële risico's rond de organisatie van evenementen te beperken.

Lasten

Bij de lasten is geanticipeerd op hogere kosten als gevolg van inflatie, maar is op relevante posten ook rekening gehouden met het pro-rata voordeel van de btw-heffing.

Personeelskosten

Bij de salariskosten is rekening gehouden met de vastgestelde cao-aanpassing van 2% per 1 januari 2023. De geldende cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening loopt af op 30 juni 2023 en de cao-onderhandelingen zijn bij het opstellen van de begroting nog niet begonnen. Daarom is in de begroting rekening gehouden met een mogelijke aanpassing van 5% per 1 oktober 2023. Dit is de belangrijkste factor in de stijging van de personeelskosten.

Bij het opstellen van de formatie voor 2023 is rekening gehouden met een voorziene aanpassing in de aansturing van de organisatie. Deze zal na overleg met de ondernemingsraad nader uitgewerkt worden. De formatie aan het begin van 2023 wordt daarmee 39,33 fte en is 1,36 fte hoger dan in 2022. Projectmatig wordt in 2023 ingezet op het project Veilig varen. Een meer flexibele inzet van personeel zal ook in 2023 gecontinueerd worden.

In de toelichting worden alle personeelskosten zichtbaar gemaakt en wordt aangegeven welk bedrag doorbelast wordt voor de dekking van een deel van deze kosten. Het gaat hierbij om personeel dat ingezet wordt voor het ondersteunen van de verenigingsterreinen, de landelijke evenementen, de ScoutShop en voor ondersteuning van het Scoutinglandgoed. Door deze wijze van presenteren is transparant voor welk aantal medewerkers de vereniging een verantwoordelijkheid heeft en welke vergoedingen daar tegenover staan.

In de begroting wordt rekening gehouden met een mogelijke verhoging van de belastingvrije drempel voor reiskosten.

ScoutShop

In de begroting van de ScoutShop is rekening gehouden met een (structurele) afwaardering van goederen, conform het voor de sector gebruikelijke percentage.

Afschrijvingen

De afschrijvingskosten voor ICT nemen toe omdat blijvend geïnvesteerd moet worden om op een efficiënte manier thuis te werken en hybride te kunnen vergaderen. De afschrijvingstermijn voor ICT-middelen is 3 jaar. De afschrijvingskosten LSC zijn een direct gevolg van investeringen in het verleden.

Kosten accommodatie

Bij kosten accommodatie is rekening gehouden met hogere energiekosten.

Apparaatskosten

Onder de post drukwerk en reproductiekosten zijn ook de portokosten die door de vereniging gemaakt worden begroot. Door het digitaliseren van de organisatie hebben we een flinke bezuinigingsslag kunnen maken in de reproductiekosten.

Voorheen werden reiskosten van vrijwilligers deels begroot onder kosten teams binnen de apparaatskosten en deels binnen de activiteitenkosten. Met ingang van 2022 zijn alle reiskosten van vrijwilligers begroot en verantwoord onder de post Reiskosten Vrijwilligers. Bij het begroten van de reiskosten is rekening gehouden met het effect van digitale bijeenkomsten voor een deel van de overleggen. We verwachten dat onze vrijwilligers in 2023 wel meer gaan reizen dan in 2022.

Onder de post ICT zijn alle kosten voor ICT, telefonie en licenties begroot. Bij licenties gaat het onder andere om licenties voor financiële programma's, communicatie ondersteuning en ICT.

Onder advieskosten zijn kosten begroot die samenhangen met (juridische) adviezen.

Het hogere bedrag bij overige apparaatskosten komt door de forse stijging van de bankkosten.

Activiteitenkosten

Onder deze post worden de activiteitenkosten per team verantwoord. De budgetten zijn op basis van het activiteitenplan 2023 opgenomen en in nauw overleg met de betrokken teams opgesteld. Ieder team krijgt een vast bedrag, gebaseerd op het aantal actieve vrijwilligers, voor waardering, teambuilding en kosten voor intern overleg. De overige kosten per team zijn een gevolg van de gemaakte keuzen voor activiteiten. Reis- en maaltijdkosten van vrijwilligers en licentiekosten, zijn net als in 2022 begroot onder de apparaatskosten.

Kosten magazines

De huidige overeenkomst met de producent van het Scouting Magazine wordt in 2023 met één jaar verlengd. Parallel hieraan wordt een plan voor de toekomst van het Scouting Magazine uitgewerkt. Door de hogere papierprijzen en portokosten verschijnt het magazine, net als in 2022, drie keer.

Uitgaven landelijke evenementen

Bij de landelijke evenementen is bij de reguliere jaarlijkse activiteiten en de Scout-In23 bij de lasten rekening gehouden met hogere kosten. Dit heeft gevolgen voor de inkomsten (en dus de deelnemersprijs). In de begroting vallen de inkomsten van evenementen weg tegen de uitgaven.

Exploitatie

Het exploitatiesaldo over 2023 is naar verwachting € 51.000 positief. In de prognose van het Scoutinglandgoed is in 2023 nog voorzien dat er een negatief exploitatieresultaat zal zijn. Dit wordt verrekend met de daarvoor gevormde bestemmingsreserve.



(in duizenden euro's)

Begroting 2023

Baten

Contributie opbrengst
ScoutShop
Advertenties
Opbrengst rente en vermogen
Bijdragen Scouting Nederland Fonds
Bijdragen derden
Diverse baten

Inkomsten verenigingsterreinen
Inkomsten landelijke evenementen
Inkomsten materiaalfonds Zeilschool/Gilwell
Inkomsten materiaalbeheer
Inkomsten afgesloten projecten
Inkomsten Nationale Scoutingloterij

Totaal van de baten

Lasten

Personeelskosten
ScoutShop incl. vennootschapsbelasting
Afschrijving
Dotatie voorziening groot onderhoud
Kosten accommodatie
Apparaatskosten
Activiteitenkosten
Diverse lasten
Kosten Scouting Magazine
Incidentele lasten/ onvoorzien

Afschrijving St. Walrick nieuwbouw
Kosten Verenigingsterreinen (Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen)
Uitgaven verenigingsterreinen
Uitgaven landelijke evenementen
Uitgaven materiaalbeheer
Uitgaven materiaalfonds Zeilschool/Gilwell
Kosten afgesloten projecten
Uitgaven Nationale Scoutingloterij

Totaal van de lasten

Resultaat deelnemingen

Exploitatiesaldo

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
2.979	2.808	2.823	2.637
2.000	1.900	2.000	2.076
34	40	34	39
-	-	-	-1
100	100	100	208
500	500	501	500
18	30	18	186
5.631	5.378	5.476	5.645
579	700	750	673
7.665	1.886	1.731	115
10	-	-	-
-	-	-	10
-	26	82	236
-	-	-	507
8.253	2.612	2.563	1.541
13.884	7.990	8.039	7.186
2.333	2.184	2.316	2.134
1.850	1.750	1.850	1.806
90	89	63	37
10	10	10	5
91	71	82	35
767	767	763	763
178	180	119	161
20	20	95	542
221	240	249	255
20	20	20	-
5.580	5.331	5.567	5.738
-	-	-	53
-	-	-	31
579	700	750	608
7.665	1.886	1.731	92
-	-	-	-
10	-	-	-
-	26	7	236
-	-	-	507
8.254	2.612	2.488	1.527
13.833	7.943	8.055	7.265
-72	-25	6	179
-21	22	-10	100

Resultaatbestemming			
Bestemmingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			-137
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			-10
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			-167
Bestemmingsreserve LSC			
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening			
Bestemmingsreserve Opstellen Scoutinglandgoed			
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed		-6	-179
Bestemmingsreserve algemeen			
Onttrekkingen			
Bestemmingsreserve landelijke ledenactiviteiten			58
Bestemmingsreserve materiaalfonds Zeilschool/ Gilwell			
Bestemmingsreserve Voorraadrisico's ScoutShop			
Bestemmingsreserve 'In veilige handen'			
Bestemmingsreserve Groei & Dienstverlening		30	
Bestemmingsreserve Verenigingsterreinen			86
Bestemmingsreserve materiaalbeheer			98
Bestemmingsreserve aanloopverliezen Scoutinglandgoed	72	25	
Bestemmingsreserve Opstellen Scoutinglandgoed			240
Exploitatie saldo na mutatie bestemmingsreserves	51	47	14
			89

Toelichting

Contributie

(in duizenden euro's)

Gemiddeld aantal juniorleden
Gemiddeld aantal kaderleden

Aantal leden

Contributie per lid (in euro)

Contributieopbrengst
Betalingsskorting op contributie

Totaal

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
85.424	81.849	82.475	79.166
32.100	32.048	32.048	31.263
117.524	113.897	114.523	110.429
25,35	24,65	24,65	24,10
2.979	2.808	2.823	2.638
0	0	0	-1
2.979	2.808	2.823	2.637

Personeelskosten

(in duizenden euro's)

Directie, OR en stafafdeling
Cluster Inhoud
Cluster ondersteuning
Communicatie
Scoutshop
Overige personeelskosten
Wervingskosten
Baten personeelskosten - diverse doorbelastingen

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
621	494	550	484
560	534	524	485
927	892	941	860
328	328	340	308
355	350	399	346
97	95	80	82
5	5	2	0
-560	-514	-520	-431
2333	2184	2316	2134

Afschrijving

(in duizenden euro's)

Afschrijvingen landelijk servicecentrum
Afschrijvingen automatisering

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
3	4	3	3
87	85	60	34
90	89	63	37

Dotatie voorzieningen

(in duizenden euro's)

Dotatie voorziening groot onderhoud

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
10	10	10	5
10	10	10	5

Kosten accommodatie

(in duizenden euro's)

Onderhouds- en schoonmaakkosten
Energiekosten
Belastingen en heffingen
Overige kosten accommodatie
Reservering toekomstige investeringen LSC
Doorberekend aan ScoutShop

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
48	50	47	43
48	30	43	30
10	8	8	7
10	9	9	0
20	20	20	0
-45	-46	-45	-45
91	71	82	35

Apparaatskosten*(in duizenden euro's)*

Verzekeringen
Opleidingen/cursussen
Kantoorbehoeften
Drukwerk- en reproductiekosten
Telefoon, porti en vracht
Reiskosten vrijwilligers
Kosten bestuur en landelijke raad
Seminars en conferenties (WOSM en WAGGS)
Advieskosten
Contributies en merkrecht
Accountantskosten
ICT en telefonie
Overige apparaatskosten

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
310	305	309	333
19	25	20	12
2	2	1	1
15	27	26	22
0	0	0	35
25	35	15	11
20	20	25	21
20	25	10	6
29	30	31	42
173	165	172	160
30	29	31	38
99	88	90	72
25	16	33	10
767	767	763	763

Activiteitenkosten*(in duizenden euro's)*

Team Evenementen
Team Communicatie
Team Financien
Team Groepen en Regio's
Team HRM
Team ICT
Team Juridische Zaken
Team Kampeerterreinen
Team Scouting Academy
Team Spel
Gereserveerd Werkbudget

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
4	10	7	2
51	53	50	74
1	2	3	0
20	16	8	7
13	2	8	36
2	3	5	2
14	16	2	5
11	10	3	4
13	20	13	17
19	18	10	14
30	30	10	0
178	180	119	161

Diverse lasten*(in duizenden euro's)*

Donaties Scoutinglandgoed
Overige diverse lasten

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
		75	421
20	20	20	121
20	20	95	542

(Externe) kosten Scouting Magazine*(in duizenden euro's)*

(Externe) kosten Scouting Magazine

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
221	240	249	255
221	240	249	255

Landelijke evenementen - inkomsten*(in duizenden euro's)*

Vrijheid in Herdenken
HIT
JOTA/JOTI
Landelijke Scouting Wedstrijden
Landelijke Scouting Zeilwedstrijden
Moot 2021 /2022
Nawaka
Scout In
World Scout Jamboree
Zeilschool
European Scout & Guide Conference Rotterdam

Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
11	10	10	13
138	125	125	32
9	8	8	15
41	37	37	
15	14	14	11
			4
	1167	1408	
440	0		
6932			
79	90	70	99
	435	300	
7665	1886	1972	174

10b Advies financiële commissie

Advies financiële commissie

Landelijke raad 10 december 2022



Aan de leden van de landelijke raad Scouting Nederland
t.a.v. de penningmeester Philip Komen
p/a Larikslaan 5
3833 AM Leusden

Onderwerp : Advies van de financiële commissie Begroting 2023 VSN
Datum : 17 oktober 2022

Op 10 oktober is de financiële commissie van de landelijke raad bij elkaar gekomen om de begrotingen voor 2023 met de penningmeester van het landelijk bestuur en de directeur van de vereniging te bespreken.

De volgende zaken zijn daarin naar voren gekomen:

- Begroting en toelichting 2023 Scouting Nederland Fonds (informerend)
- Begroting en toelichting Scoutinglandgoed BV 2023 (informerend)
- Nota van toelichting en begroting 2023 Vereniging Scouting Nederland (adviserend)
- Voortgang fiscaliteit Scouting Nederland (informerend)
- Nawaka 2022 (informerend)

De volgende onderwerpen zijn besproken:

- A. Gevolgen inflatie voor de begroting 2023
- B. Nawaka 2022
- C. Begroting Vereniging Scouting Nederland 2023
- D. Invulling bestuurstaken Scoutinglandgoed Zeewolde
- E. Advies

A: Gevolgen inflatie voor de begroting 2023

Alle Nederlanders, en daarmee ook alle scouting verenigingen en de Vereniging Scouting Nederland, worden geconfronteerd met een forse inflatie in 2022. In de begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland heeft het bestuur, zoals toegelicht in de begroting, de verwachte stijging van de kosten voor de vereniging meegerekend in de verschillende kostenposten. Omdat de contributie die wordt afgedragen door de verenigingen aan de Vereniging Scouting Nederland conform beleid wordt geïndexeerd op basis van een landelijk gemiddelde prijsstijging voor consumenten (CPI: Consumenten Prijs Index 2021) is deze stijging nog niet zodanig zichtbaar in de begrote contributiebijdragen. Deze opbrengsten stijgen voornamelijk door een stijging in het aantal jeugdleden, waarmee de stijging in de kosten van de vereniging voor het begrotingsjaar 2023 naar verwachting kan worden gecompenseerd. Voor het begrotingsjaar 2024 wordt een hogere CPI en daarmee een hogere stijging van de contributie verwacht.

B: Nawaka 2022

Zoals toegelicht door het bestuur heeft Nawaka 2022 een fors verlies geleden. Ten tijde van de vergadering op 10 oktober jl. was het bestuur nog bezig met het evalueren van de oorzaken voor dit negatieve resultaat. Hierop heeft de penningmeester in de vergadering al wel zijn visie gegeven aan de financiële commissie. De visie van het bestuur op de oorzaken voor het ontstaan van dit forse verlies op de exploitatie van de Nawaka 2022 zal door het bestuur aan de Landelijke Raad, en daarmee ook aan de financiële commissie, in de vergadering van 10 december 2022 worden



gepresenteerd. Tijdens de vergaderingen gedurende het jaar 2022 heeft het bestuur de financiële commissie op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen met betrekking tot de organisatie van de Nawaka 2022.

Tijdens deze vergaderingen is niet ter sprake gekomen dat de organisatie van dit evenement zou leiden tot een (groot) negatief resultaat. Volgens de toelichting van de penningmeester is dit destijds niet besproken, omdat in de maanden juli tot en met september 2022 pas duidelijk werd dat er een fors verlies geleden zou worden. De redenen waarom dit verlies pas laat bekend werd zijn met de financiële commissie besproken, en worden door het bestuur ook met de landelijke raad op 10 december 2022 gedeeld. Tevens wordt bij deze landelijke raad uitgebreid stilgestaan bij de omstandigheden die hebben geleid tot een fors negatief resultaat op de Nawaka 2022 en de lessen die hieruit kunnen worden geleerd.

C: De begroting van de vereniging.

De begroting 2023 van de Vereniging Scouting Nederland is opgesteld op basis van de uitgangspunten zoals deze vóór de Coronapandemie golden. Deze uitgangspunten zijn door het bestuur adequaat toegelicht in de toelichting op de begroting 2023. Hierin heeft het bestuur ook uitgelegd hoe er is omgegaan met de onder onderdeel A van dit verslag besproken verwachte stijging van de kosten voor de Vereniging Scouting Nederland. In de kostenstijgingen is onder andere een kostenstijging onder de personele lasten zichtbaar ten opzichte van de begroting 2022. Door het bestuur is in de begroting 2023 toegelicht dat deze stijging wordt veroorzaakt door de stijging van de salarissen op basis van de huidige en toekomstige CAO, en een voorgenomen aanpassing van de organisatiestructuur binnen het landelijk servicecentrum. Ten tijde van de vergadering van 10 oktober jl. was de uitwerking van deze aanpassing nog in ontwikkeling. Zoals toegelicht door het bestuur zal deze aanpassing na overleg met de ondernemingsraad nader worden uitgewerkt.

In de prognose over het jaar 2022, die samen met de begroting 2023 door het bestuur wordt gepresenteerd, zijn de negatieve gevolgen van Nawaka 2022 nog niet verwerkt. Dit omdat ten tijde van het opstellen van de begroting 2023/ prognose 2022 nog niet bekend was wat de hoogte was van het negatieve resultaat uit Nawaka 2022.

D: Invulling bestuurstaken Scouting Landgoed Zeewolde

In april 2022 jl. heeft Peter Messerschmidt zijn taken als directeur-bestuurder van het Scouting Landgoed Zeewolde neergelegd. Deze taken worden tijdelijk waargenomen door Fedde Boersma. De vacature voor een nieuwe directeur-bestuurder voor het Scouting Landgoed Zeewolde is bewust nog niet uitgezet. Hoe de organisatie binnen het Scouting Landgoed Zeewolde en daarmee de functie van directeur-bestuurder in de toekomst moet worden ingevuld, wordt door de betrokken partijen binnen het Scouting Landgoed Zeewolde en het bestuur van de Vereniging Scouting Nederland in de aankomende periode verder uitgedacht.



E: Advies

Advies inzake de financiële afwikkeling Nawaka 2022:

De financiële commissie adviseert de landelijke raad om kennis te nemen van de informatie die door het bestuur omtrent Nawaka 2022 wordt aangeleverd en om hierover met het bestuur een constructief gesprek te voeren tijdens het ochtenddeel van de landelijke raad welke geheel gewijd zal worden aan Nawaka 2022.

Advies inzake de goedkeuring van de begroting 2023:

Op basis van de behandelde financiële stukken en de gesprekken met de penningmeester van het landelijk bestuur en de directeur van de Vereniging Scouting Nederland adviseren wij de leden van de landelijke raad van de Vereniging Scouting Nederland om de begroting voor 2023 goed te keuren.

De financiële commissie – 17 oktober 2022;

Leanne de Boer – van der Weij – voorzitter

Edy Bruinooge – lid

Ruud Moojen – lid

Algemeen

Op dit moment, eind september 2022, kijken we terug naar de eerste 9 maanden en zijn de landelijke Scoutingzeilwedstrijden met 70 Vletten en ruim 400 deelnemers uitgezwaaid. Nadat de coronamaatregelen begin van het jaar vervallen zijn, konden scouts weer op kampen en waren evenementen weer mogelijk. Het jaar 2022 werd een 'normaal' seizoen waarbij veel enthousiaste kinderen en jongeren, scouts en niet scouts, avonturen op het Scoutinglandgoed beleefd hebben. Voor het eerste was het Scoutinglandgoed een HIT locatie met Pasen.

In april werd afscheid genomen van Peter Messerschmidt, directeur/bestuurder van het Scoutinglandgoed. Koos Brochard werd bereid gevonden om het management van het Scoutinglandgoed op interim basis op zich te nemen.

Voor de zomer werd het Avonturenhuis feestelijk geopend en veel gasten hebben er al gebruik van kunnen maken, waaronder ook een aantal groepen voor kinderen met een beperking. De zomer stond bol van kampeeractiviteiten en evenementen met Nawaka als hoogtepunt. Ondanks het openstellen van de grenzen, waardoor buitenlandse kampen weer mogelijk waren, en de bezetting van het terrein met evenementen, werden ook veel kampen door groepen op het Scoutinglandgoed georganiseerd. Een aantal externe partijen zoals Vinea met zomerkampen en Camping de Wereld hadden moeite om na 2 jaar corona weer een nieuwe balans te vinden en voldoende gasten te boeken waardoor deze werden afgelast. In 2022 werd sowieso duidelijk dat de evenementenwereld onder druk staat door hogere prijzen en schaarste op de arbeidsmarkt. Het annuleren door camping De Wereld had als voordeel dat tijdens de zomerevenementen de Noordhub ingezet kon worden als parkeerterrein, een voornemen dat al eerder geuit is.

De grote inzet van alle vrijwilligers in de diverse teams verdienen weer veel respect en waardering want zonder hen was het niet mogelijk om het Scoutinglandgoed te exploiteren en al die scouts een geweldig kamp te bieden.

De meerjarenraming en -begroting 2023 – 2027 wordt op basis van de ontwikkelingen en de begroting 2023 aangepast.

Prognose 2022

Het seizoen is formeel nog niet afgelopen, maar het merendeel van de kampeeractiviteiten is beëindigd. De grote evenementen en regioactiviteiten zijn geweest. Het aantal boekingen voor het Avonturenhuis in de komende maanden gaat gestaag door.

De kampeernachtingen voor 2022 komen waarschijnlijk uit op 18.900 en blijven daarmee achter bij het geraamde aantal van 20.600. De diverse kleinere evenementen, groeps- en regiokampen zijn hierin opgenomen. Hierbij kunnen een aantal verklaringen gegeven worden: Bij de begroting was rekening gehouden met gebruik van het terrein door Vinea en Camping de Wereld, maar zij hebben geannuleerd. Door meerdere grote evenementen na elkaar was er minder capaciteit én in 2021 werd meer dan gemiddeld van het terrein gebruik gemaakt als gevolg van corona maatregelen en deze groepen kiezen in het jaar erop voor een ander terrein of een kamp naar het buitenland. Passantenhaven WIJ-land heeft positief bijgedragen aan onze exploitatie. Het Avonturenhuis ontving in maart zijn eerste formele gasten en had tot nu toe 1540 overnachtingen. Dit aantal blijft achter bij de begroting, omdat daarbij rekening gehouden was met openstelling op 1 januari 2022 en omdat het Avonturenhuis in de zomer ingezet is voor evenementen.

Met betrekking tot de meerdaagse evenementen en activiteiten hebben onder andere Where the sheep sleep, MCH, Nawaka, Graceland en de LSZW plaatsgevonden. Het begrootte bedrag zal hierbij worden gehaald. De ontvangen donatie in 2022 betreft de donatie van het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het Avonturenhuis. Ten opzichte van de begroting 2022 vallen aan de kostenkant een aantal zaken op. De lagere kosten bij personeel ten opzichte van de begroting komt door de niet uitgegeven stelpost voor extra inzet van personeel voor de exploitatie van het Avonturenhuis. De kosten voor huisvesting waren hoger dan begroot door de hogere OZB als gevolg van de oplevering van het Avonturenhuis en hogere kosten voor terreinherstel na de grote evenementen in de zomer. De organisatiekosten waren later door een aantal dubbelingen in de begroting ten opzichte van de werkelijkheid.

Het jaar 2022 zal met een klein positief saldo afgesloten worden omdat bij de omzet de nog niet verzonden factuur voor de door corona geannuleerde evenementen in 2020 (Nationale Jamboree 2020) en 2021 (Scout In2021) is meegenomen.

Algemeen 2023

Scoutinglandgoed Zeewolde heeft voor 2023 een begroting gemaakt waarin we uitgaan van een jaar zonder negatieve effecten van een pandemie. Wel wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de gevolgen van de hoge inflatie, zowel in de overnachtingsprijs, de bezetting als de uitgaven. Het Avonturenhuis zal voor het hele jaar opgenomen worden in de exploitatie.

Voor het kamperen verwachten we een vergelijkbaar overnachtingsaantal als begroot voor 2022. Dit wijkt af van de voorziene jaarlijkse verhoging van overnachtingsaantallen uit de meerjarenraming 2022-2026. Er is behoudend begroot omdat verwacht wordt dat door de hogere kosten voor levensonderhoud er minder uitgegeven wordt aan recreatie. De inflatie heeft als gevolg dat de prijs voor overnachtingen met 8% wordt verhoogd. Aan de uitgavenkant zijn kosten geïndexeerd. Daarnaast konden de kosten van het Avonturenhuis nu in de begroting worden opgenomen op basis van de werkelijke situatie.

De vertraging door verplichte procedures in het kader van de wet natuurbescherming zorgt ervoor dat de gewenste tweede steiger niet in 2022 gerealiseerd is. Deze zal in 2023 geplaatst worden zodat wachtschepen, vletten en andere boten nog beter ons landgoed kunnen aandoen en dat er voor wateractiviteiten nog meer mogelijkheden ontstaan.

In de totale exploitatie is er een iets lagere rente last begroot dan in 2022 omdat de bijdragen van derden aan de realisatie van het Avonturenhuis hoger waren dan voorzien en er minder geld geleend hoefde te worden van het Scouting Nederland Fonds.

Komend jaar wordt blijvend ingezet op marketingactiviteiten om scouts, scholen, evenementen en andere potentiële gebruikers te interesseren voor het Scoutinglandgoed. Het Scoutinglandgoed zal onder andere weer aanwezig zijn op de NOT, dé grootste vakbeurs in de onderwijsbranche.

De vereniging Scouting Nederland heeft in juni 2022 besloten om het landelijk servicecentrum in Leusden te verkopen en een nieuw ontmoetingscentrum te bouwen op het Scoutinglandgoed in Zeewolde. Het is de verwachting dat de bouw in 2023 zal starten. De vereniging voert de bouw uit en zal eigenaar blijven van het pand. In de begroting is nog geen rekening gehouden met verlaging van de erfpachtkosten of het vragen van huur aan de vereniging.

Kamperen

In de begroting wordt uitgegaan van een totaal aantal kampeers van 20.500. De passantenhaven WIJ-land zal weer een positieve bijdrage leveren aan de exploitatie. De samenwerking met de overige

Scoutingkampeerterreinen wordt voortgezet om nog meer scouts te interesseren voor een kamp op een Labelterrein. Ook vinden een aantal grotere groeps- en regioactiviteiten plaats en maken middelbare- en hogescholen gebruik van het terrein. Daarnaast wordt ook de LSZW weer in september 2023 verwacht. Deels maken deze activiteiten ook gebruik van het Avonturenhuis.

Logeren

Op basis van de ervaringen in 2022 en de reeds ontvangen boekingen voor 2023 én de ontwikkelingen binnen de recreatiesector, is het de verwachting dat het Avonturenhuis in 2023 het geraamde aantal overnachtingen uit de meerjarenraming niet zal halen. Het dagverhuur en het verhuren van het Avonturenhuis aan evenementen zorgt ervoor dat het resultaat wel in lijn is met de meerjarenbegroting. Met Scoutcentrum Buitenzorg zijn afspraken gemaakt over gasten die wegens de nieuwbouw van het Blauwe Vogelhuis daar niet terecht kunnen. De verwachting is dat gebruik van het Avonturenhuis door onder andere zakelijke relaties zal toenemen in de vorm van dagverhuur. We tekenen hierbij wel aan dat het doordeweeks verhuren van ons mooie complex wel extra capaciteit vraagt, omdat vrijwilligers dan minder beschikbaar zijn dan in het weekend.

Evenementen

Voor 2023 staan al een aantal Scouting en niet Scouting evenementen gepland. In de zomer is nog geen groot evenement geboekt, maar er zijn wel kleinere partijen, met deelnemersaantallen tussen de 1000 en 2000 gepland, waaronder Healthy Fest, Where the sheep sleep en Graceland. Het Avonturenhuis wordt bij een deel van de evenementen mee verhuurd. In september 2023 verwachten we de Scout-In23.

Magazijn evenementen materialen

De uitleen en verhuur van materiaal aan gebruikers van het terrein heeft in 2022 veel goede ervaringen opgeleverd. Voor 2023 wordt er begroot conform de eerdere verwachtingen.

Toelichting op de begrotingsposten**Opbrengsten****Omzet, kostprijs, bruto marge.**

Het betreft hier de totale omzet, kostprijs en bruto marge van de verschillende onderdelen van ons Scoutinglandgoed uitgaande van een netto bijdrage. De verschillende onderdelen zijn: kamperen, logeren in het Avonturenhuis en huiskamerverhuur in het Avonturenhuis, evenementen en verhuur van materialen uit magazijn Het Kraaiennest. We stellen het aantal kampeernachtingen naar beneden bij ten opzichte van de meerjarenraming 2022 -2026 van november 2021. De totale omzet wordt lager dan in de meerjarenraming 2022-2026 aangegeven omdat er in 2023 nog geen zicht is op een extra grootschalig evenement naast de Scout In23 en er rekening wordt gehouden met een hoge inflatie. Dit heeft mogelijk gevolgen voor recreatiegedrag en de evenementenmarkt. De overnachtingsprijzen in 2023 zijn met 8% verhoogd.

Overige opbrengsten

Onder overige opbrengsten is de subsidie begroot, die wordt ontvangen voor het realiseren en beheren van specifieke natuurwaarden op het Scoutinglandgoed.

Kosten**Personeelskosten**

Op dit moment zijn geen personeelsleden direct in dienst bij het Scoutinglandgoed, maar worden de werkzaamheden op factuur- of detacheringsbasis vanuit de vereniging Scouting Nederland uitgevoerd.

Uitbestede werkzaamheden derden

Het Scoutinglandgoed kan alleen functioneren door de inzet van een groot aantal vrijwilligers. Dit neemt niet weg dat we voor een grote opgave staan, waarbij we met de uitgangspunten over vrijwilligers in het achterhoofd, het noodzakelijk is om beroepsmatige inzet op een continue basis en soms op tijdelijke basis te doen. De medewerker voor acquisitie en communicatie is gedetacheerd vanuit de Vereniging Scouting Nederland. De uitvoer van de boekhoudkundige werkzaamheden zijn deels belegd bij Scouting Nederland en vinden deels plaats door inhuur van derden (4 uur per week). Ook de kosten voor de inhuur van een manager zijn onder deze post begroot. In de begroting is voor 2023 geen rekening gehouden met een stelpost voor extra inzet van personeel voor de exploitatie van het Avonturenhuis.

Afschrijvingen

Het gaat hier om de investering die is gedaan bij alle aangelegde voorzieningen, materialen en gebouwen. De afschrijvingen volgen op investeringen die zijn gedaan. Zodra deze in gebruik zijn genomen, zal de maand daaropvolgend de afschrijving van toepassing worden.

Verzekering en belastingen

Deze kosten hebben betrekking op de diverse verzekeringen voor opstallen, terrein, aansprakelijkheid en ongevallen. De hogere kosten worden veroorzaakt door de inflatie en door een hogere premie voor de opstalverzekering voor het Avonturenhuis dan in eerste instantie voorzien.

Huisvestingskosten

De grootste post hier is het erfpachtcontract en de bruikleenovereenkomst met Staatsbosbeheer. Ook wordt in 2023 rekening gehouden met een aantal kleinere investeringen voor maximaal € 10.000. De hogere huisvestingskosten ten opzichte van de begroting 2022 worden naast indexatie veroorzaakt door hogere kosten van stroom, water en brandstof voor de werktuigen. Met de realisatie van het Avonturenhuis is ook de OZB hoger geworden.

Organisatiekosten

Deze post heeft betrekking op de algemene kosten voor het beheer van het terrein, incl. administratiekosten, abonnementen, kosten voor het team vrijwilligers en communicatie. Een wijziging ten opzichte van 2022 is dat de uitbestede werkzaamheden voor communicatie met ingang van 2023 intern uitgevoerd gaan worden.

Overige bedrijfskosten

In deze post zitten diverse kleinere posten zoals de kosten voor de accountant.

Bankkosten/ rentelasten

Binnen deze post worden de rentelasten opgenomen die betaald worden over de leningen van het Scouting Nederland Fonds voor de realisatie van het Scoutinglandgoed, de overbrugging van de aanloopverliezen en de financiering van een deel van de inventaris van het Avonturenhuis.

Vrijval bestemmingsreserves

In overleg met de accountant is er voor gekozen om de donaties die bestemd zijn voor realisatie van het Avonturenhuis en het magazijn in een 'bestemmingsreserve Avonturenhuis en magazijn' op te nemen. Deze bestemmingsreserve kent ieder jaar een vrijval en in overleg met de accountant is er voor gekozen om de bestemmingsreserve voor de nog resterende looptijd van het contract met Staatsbosbeheer (nu nog 19 jaar) in een gelijk deel per jaar zal vrijvallen.

Het begrootte resultaat zal in tegenstelling tot de raming in de meerjarenbegroting 2022-2026 lager uitvallen dan voorzien en bedraagt – €72.000.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN				
	Begroting 2023	Begroting 2022	Prognose 2022	Werkelijk 2021
Omzet	€ 431.895,00	€ 513.523,00	€ 580.270,59	€ 306.059,00
af:Kostprijs	€ -	€ -	€ 10.000,00	€ 40.436,00
Brutomarge	€ 431.895,00	€ 513.523,00	€ 570.270,59	€ 265.623,00
Overige opbrengsten	€ 9.045,00	€ -	€ 20.814,00	€ 54.033,00
Diverse baten (donaties)	€ -	€ -	€ 242.411,00	€ 752.325,00
TOTALE BATEN	€ 440.940,00	€ 513.523,00	€ 833.495,59	€ 1.071.981,00
Kosten				
Personeelskosten	€ -	€ 147.982,00	€ 32.721,00	€ 101.557,00
Uitbestede werkzaamheden derden	€ 93.000,00	€ 10.000,00	€ 59.268,00	€ 10.000,00
Afschrijvingen	€ 208.837,00	€ 227.778,00	€ 180.486,00	€ 137.757,00
Verzekeringen en belastingen	€ 39.472,00	€ 17.697,00	€ 36.077,00	€ 14.700,00
Huisvestingskosten	€ 152.889,00	€ 136.186,00	€ 177.696,00	€ 143.903,00
Aanloop- en ontwerpkosten bebouwing	€ -	€ -	€ 1.355,00	€ 94.860,00
Organisatiekosten	€ 41.926,00	€ 75.734,00	€ 59.247,00	€ 88.740,00
Overige bedrijfskosten	€ 9.700,00	€ 13.580,00	€ 7.438,00	€ 14.303,00
TOTAAL KOSTEN	€ 545.824,00	€ 628.957,00	€ 554.288,00	€ 605.820,00
Bankkosten en rentelasten	€ 85.520,00	€ 93.029,00	€ 83.065,00	€ 73.377,00
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	€ -190.404,00	€ -208.463,00	€ 196.142,59	€ 392.784,00
Vennootchapsbelasting	€ -	€ -	€ -27.657,00	€ -35.287,00
RESULTAAT NA BELASTINGEN	€ -190.404,00	€ -208.463,00	€ 168.485,59	€ 357.497,00
Naar Bestemmingsreserve opstellen	€ -	€ -	€ -241.031,00	€ -634.316,00
Vrijval bestemmingsreserves	€ 118.362,00	€ 157.508,00	€ 78.375,00	€ 13.062,00
RESULTAAT REGULIERE EXPLOITATIE	€ -72.042,00	€ -50.955,00	€ 5.829,59	€ -263.757,00

Scouting Nederland
Larikslaan 5 • 3833 AM Leusden
tel (033) 496 09 11
e-mail lr@scouting.nl



Scouting