

## XX Aanpassingen Huishoudelijk reglement met betrekking tot admiraliteiten



*Het landelijk bestuur verzoekt de raad om de voorgestelde aangepaste tekst van het huishoudelijk reglement vast te stellen.*

In dit document worden de aanpassingen van het huishoudelijk reglement voorgesteld naar aanleiding van het project Organisatie Regio's en Admiraliteiten.

De tekst is – onder voorbehoud van het besluit over dit voorstel - tevens verwerkt in de integrale herziening van het huishoudelijk reglement, dat ook op de agenda staat.

### **Aanleiding**

Sinds voorjaar 2021 wordt gewerkt aan inbedding van de waterspecifieke ondersteuningsstructuur in de organisatie. In december 2021 is in de landelijke raad een notitie met uitgangspunten vastgesteld. Daarin staat onder meer dat de verantwoordelijkheden van een regionale admiraliteit worden geborgd in het huishoudelijk reglement en dat essentieel is dat admiraliteiten onderdeel zijn van een formele rechtspersoon.

### **Proces**

In 2022 is hier door middel van project Organisatie regio's en admiraliteiten verder vorm gegeven. Een werkgroep juridisch is gestart om onderzoek te doen hoe de borging het beste vorm kan krijgen, zowel qua rechtspersoonlijkheid als in aanpassingen in de statuten en het huishoudelijk reglement.

In juni 2022 is een besluit genomen over de benodigde wijziging in de statuten van de landelijke vereniging over dit onderwerp.

In de loop van 2022 heeft de werkgroep gewerkt aan de aanpassingen in de tekst van het huishoudelijk reglement. Het was vooraf duidelijk dat dit complex zou zijn, omdat de al lang bestaande admiraliteit nu eenduidig vastgelegd zou gaan worden. Daarbij moeten keuzes gemaakt worden waar niet iedereen altijd blij mee zouden zijn. Om de beste keuzes te kunnen maken is draagvlak, input en participatie belangrijk. Daarvoor is een klankbordgroep ingesteld, waaraan alle regio's en admiraliteiten konden deelnemen. In 7 bijeenkomsten is aan de klankbordgroep input gevraagd over conceptteksten en diverse vraagstukken die naar voren kwamen. Op deze wijze hebben de regio's en admiraliteiten actief kunnen meedenken over de aanpassingen. Het landelijk bestuur is verheugd met de grote mate van participatie aan de klankbordgroep. Dankzij hun inzet en die van de werkgroep is uiteindelijk dit voorstel ontstaan.

Bij het opstellen is steeds rekening gehouden met de structuur van het reglement en de organisatie. De niveaus in de organisatie zijn groep, regio en land. Waarbij de directe ondersteuning van de groepen bij de regio's is belegd. De admiraliteiten zijn daarom ondergebracht in het hoofdstuk over de Regio.

Waar mogelijk zijn vergelijkbare bestaande teksten gebruikt om zoveel mogelijk eenheid te behouden. Met de klankbordgroep zijn keuzes besproken in wat er daadwerkelijk is opgenomen. Er is voor gekozen niet alle details vast te leggen, maar wel duidelijkheid te geven over zaken als samenstelling van bestuur, admiraliteitsraad en taken van vaste teams.

Op diverse punten is een goede discussie gevoerd over de mogelijke aanpassingen. Uitdagingen waren onder andere:

- Rechtsvorm. De regio had al duidelijk vorm in het reglement, waar de vereniging duidelijk als rechtsvorm het beste bij past. Minder duidelijk was de rechtsvorm van de interregionale

admiraliteit: kies je voor de flexibiliteit van een stichting die watergerelateerde taken overneemt van de regio's? Of voor de vereniging, waar de watergroepen als leden inspraak hebben? Uiteindelijk is de vereniging als vorm gekozen, vanwege de inspraak van de groepen en de gelijkheid met de regio.

- Besluitvorming in de praktijk. De vereniging heeft een democratische structuur, waarbij je wilt dat besluiten genomen worden door een meerderheid. Wij kennen daarom een quorum: minimaal de helft van de leden of groepen moet aanwezig zijn op een groeps-, regio- of landelijke raad. In de praktijk blijkt het regelmatig lastig om voldoende groepen op de regio- of landelijke raad te krijgen en is vaak een tweede vergadering nodig. Toch is het van belang om een basisprincipe niet te verlaten door problemen in de praktijk. Het quorum is gehandhaafd. Wel moet er aandacht zijn om het probleem aan te pakken, namelijk waarom groepen geen gebruik maken van hun invloed op de besluitvorming.
- Duidelijkheid en eenheid versus flexibiliteit. Wat en hoeveel details leg je vast? Waar is het juist goed om iets niet op te nemen, zodat er ruimte ontstaat voor invulling in de praktijk? Op diverse punten bleken de meningen verdeeld en is er gezocht naar een oplossing met de beste balans. Bijvoorbeeld over de vertegenwoordiging van de teams in het regiobestuur of details over de NTC. Op sommige plaatsen is bijvoorbeeld tekst toegevoegd aan een al bestaande regel, om flexibiliteit te creëren.
- Formele status van de vrijwilligers van de regio en admiraliteit. Door het inzoomen op de regels en doordat er straks verenigingen bestaan, kwam ook de vraag naar voren welke formele plek de vrijwilligers daar kunnen krijgen. Maak je ze lid, naast de groepen? Dan moeten ze ook een vorm van stemrecht krijgen in de regio- of admiraliteitsraad. Uiteindelijk bleek de meest gedragen optie om zoals nu de regio- en admiraliteitsraad alleen uit groepen en kringen te laten bestaan. De vrijwilligers zijn daarmee geen formeel lid van de regio of admiraliteit, maar natuurlijk wel van Scouting Nederland.

In december 2022 is al een eerste deel van aanpassingen voorgelegd aan de landelijke raad. Op de vergadering is daarover geen besluit genomen. In dit vervolgvorstel worden nu alle aanpassingen gezamenlijk voorgelegd.

**Blauw** gearceerd zijn de aanpassingen die reeds in december 2022 zijn voorgelegd. De daarna toegevoegde aanpassingen zijn **groen** gearceerd. In sommige gevallen is er als aanpassing alleen tekst weggehaald. Dit is gemarkeerd met dit teken: **[X]**

Om dit document zo klein mogelijk te houden en papier te besparen zijn alleen de artikelen opgenomen die zijn aangepast.

## Voorstel

De aanpassingen betreffen:

- bestaan van de regionale en interregionale admiraliteit
- borging waterscouting in regio
- taken van de admiraliteit, zoals beschreven in de uitgangspunten van december 2021
- de rechtspersoonlijkheid van regio en interregionale admiraliteit
- samenstelling en verkiezing bestuur en raad interregionale admiraliteit
- verhouding regio en interregionale admiraliteit
- de connectie van de waterscoutinggroepen met de regionale en interregionale admiraliteit

Het voorstel is de tekst van de genoemde artikelen aan te passen als volgt:

### A. In hoofdstuk 1 DE GROEPSVERENIGING

Deze aanpassingen duiden dat een (deel van een) groep zich kan richten op een specifieke spelsoort en indien dat waterscouting is, dat er betrokkenheid is bij een admiraliteit. Omdat de regio en de interregionale admiraliteit verenigingen worden, wordt hier bepaald dat een groep lid wordt van een regio en indien van toepassing van een interregionale admiraliteit.

## **artikel 2            Algemene bepalingen**

1. De groepsvereniging is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid.
2. Na erkenning als zodanig:
  - a. is de groepsvereniging tevens een groep van Scouting Nederland
  - b. wordt de groepsvereniging lid van een regio.
  - c. indien (een deel van) de groep zich richt op waterscouting en er sprake is van een interregionale admiraliteit, wordt de groepsvereniging lid van de interregionale admiraliteit.
3. De groepsvereniging bestaat in ieder geval uit één of meer speleenheden van de mogelijke leeftijdsgroepen beschreven in artikel 99 lid 1 t/m 5 en het groepsbestuur.  
Een speleenheid wordt gevormd door een aantal jeugdleden en de leidinggevenden van die speleenheid.
4. Binnen de speleenheden wordt het Scoutingspel gespeeld.  
Binnen de groepsvereniging krijgt het samenspel van de speleenheden gestalte.
5. De uitgangspunten van het Scoutingspel en de spelmethoden voor de verschillende leeftijdsgroepen worden beschreven in een appendix bij dit reglement.
6. De groepsvereniging kan een levensbeschouwelijke signatuur dragen, die door Scouting Nederland wordt gerespecteerd.
7. De groepsvereniging kan zich richten op een speciale doelgroep.
8. De groepsvereniging of een deel daarvan kan zich richten op eens specifieke spelsoort, zoals land, water en/of lucht.

## **artikel 3            Verantwoordelijkheden en taken**

De groepsvereniging draagt er zorg voor dat:

- a. in de speleenheden een goed Scoutingspel wordt gespeeld dat aansluit bij de beschrijving van het spelaanbod zoals gehanteerd door Scouting Nederland en dat gericht is op de doelstelling van het spel: het op plezierige wijze, gebaseerd op de spelvisie, ondersteunen van de ontwikkeling van kinderen en jongeren;
- b. dat eenieder binnen de groep gestimuleerd en gefaciliteerd wordt in het verwerven van kwalificaties;
- c. dat speleenheden beschikken over teams van leidinggevenden, die voldoen aan de landelijk opgestelde kwaliteits- en kwalificatienormen;
- d. er goede contacten worden onderhouden met de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden;
- e. er goede contacten worden onderhouden met de regio en dat leden deelnemen aan door de regio georganiseerde activiteiten;
- f. als (een deel van) de groepsvereniging zich richt op waterscouting, er goede contacten worden onderhouden met een admiraliteit en dat leden deelnemen aan door de admiraliteit georganiseerde activiteiten;
- g. het Scoutingspel gespeeld kan worden in een veilige omgeving;
- h. de speleenheden beschikken over een goede huisvesting en over goede spelmaterialen en dat deze materiële bezittingen op een verantwoorde wijze worden beheerd.

[..]

## **artikel 9            Verantwoordelijkheden en taken groepsbestuur**

Het onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur functionerende team van leidinggevenden draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. de uitvoering van het Scoutingspel in de betreffende speleenheid volgens de landelijk opgestelde richtlijnen;
- b. het onderhouden van contacten met de organisatoren en trainers voor de betreffende leeftijdsgroep in de regio en indien van toepassing de admiraliteit;
- c. het voldoen aan de landelijk gestelde kwaliteits-/kwalificatienormen voor teams van leidinggevenden. Deze kwaliteitsnormen zijn uitgewerkt in de teamprofielen.



[..]

#### **artikel 16 Verantwoordelijkheden en taken**

1. De groepsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het coördineren van de activiteiten van de tot de groepsvereniging behorende speleenheden;
  - b. het uitdragen van de eventueel gekozen levensbeschouwelijke signatuur van de groepsvereniging;
  - c. het goedkeuren van het beleid in de groepsvereniging, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
  - d. het o.a. aan de hand van een jaarverslag en een financieel verslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de groepsraad zijn vastgesteld.
2. De groepsraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de groepsvereniging;
  - b. de benoeming van de leden van het groepsbestuur;
  - c. de aanstelling van een vertrouwenspersoon voor de groepsvereniging;
  - d. de benoeming van leidinggevend en in de groepsvereniging;
  - e. de benoeming van anderen die een functie bij de groepsvereniging vervullen;
  - f. de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de regiораad.
  - g. Indien de groep lid is van een interregionale admiraliteit, de benoeming van een lid van de groepsraad (en zijn plaatsvervanger) tot vertegenwoordiger van de groepsvereniging in de admiraliteitsraad.

[..]

#### **artikel 23 Verantwoordelijkheden en taken**

Het groepsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de groep;
- b. het voorbereiden en bijeenroepen van de groepsraad;
- c. het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
- d. het uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de groepsvereniging;
- e. het voorbereiden van een financieel jaarverslag;
- f. het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren;
- g. het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden;
- h. de representatie van de groep;
- i. het stimuleren tot deelname aan groeps-, regionale en landelijke activiteiten;
- j. de groepsadministratie;
- k. het bekend maken aan de leden en de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden van de naam en het adres van de vertrouwenspersoon;
- l. het verkrijgen en beheren van de materiële bezittingen van de groepsvereniging;
- m. het beheren van de geldmiddelen van de groepsvereniging in de persoon van de groepspenningmeester.

## **B. In hoofdstuk 2 ANDERE ORGANISATIES**

Voorheen stonden bepalingen over de regiostichting (zoals deze tot nu toe ingericht was om aan de regio rechtspersoonlijkheid te verlenen) in hoofdstuk 3. Nu de regio een vereniging zal worden staan daar nu bepalingen over de regiovereniging. Een ondersteunende stichting op regionaal niveau, ten dienste van een regio of een interregionale admiraliteit, vindt zijn plek in hoofdstuk 2, waar ook de regels voor de beheerstichting bij een groep staan.

Tegelijk is gevraagd om de al opgenomen regels voor een beheerstichting bij een groep te verduidelijken. De tekst van artikel 32 lid 4 is daarom aangepast, de strekking blijft hetzelfde.

## **Paragraaf 2.4** **STICHTING BIJ EEN GROEP, REGIO OF INTERREGIONALE ADMIRALITEIT**

### **artikel 31** **Algemeen**

1. **Een stichting ten dienste van een groep kan uitsluitend een beheerstichting zijn waarin bezittingen voor de groep zijn ondergebracht.**
2. **Ter ondersteuning van een regio of interregionale admiraliteit kan een stichting bestaan die onder andere gericht kan zijn op beheer van onroerende zaken of op het organiseren van een activiteit.**
3. De statuten dienen door **of namens** het landelijk bestuur te worden goedgekeurd.

### **artikel 32** **Samenstelling van het bestuur**

1. Het bestuur van de **stichting** wordt gevormd door het stichtingsbestuur.
2. Het bestuur van de stichting heeft maximaal negen leden.
3. De leden van het stichtingsbestuur dienen lid te zijn van Scouting Nederland.
4. **In het bestuur van een beheerstichting bij een groep:**
  - a. **dient** de meerderheid van het aantal leden in het bestuur **te bestaan** uit leden uit de groepsraad van de groepsvereniging;
  - b. komen de leden vanuit de groepsraad verkozen **gelijkelijk** voort uit de samenstelling van de groepsraad **van artikel 14. Niet elke geleding heeft in het stichtingsbestuur vertegenwoordigd te zijn, behalve de in artikel 14 sub b genoemde leden;**
  - c. **eindigt het bestuurslidmaatschap van een lid vanuit de groepsraad verkozen indien het lidmaatschap in de groepsraad eindigt.**

## **C. In hoofdstuk 3 DE REGIO**

Hier wordt opgenomen dat als er watergroepen in de regio actief zijn, er een regionale of interregionale admiraliteit is. Ook zijn de taken beschreven die een admiraliteit heeft, zoals benoemd in het document met uitgangspunten van december 2021.

Opgenomen is dat de regio een vereniging dient te zijn (met een overgangsbepaling) en enkele formaliteiten in een nieuw artikel. Vergelijkbaar is opgenomen dat een interregionale admiraliteit een vereniging dient te zijn.

De regionale admiraliteit is een vast team als er watergroepen in de regio zijn en onderdeel van de regiovereniging, zodat er maar één rechtspersoon nodig is. Hier staan de taken van de admiraliteit beschreven.

Daar waar een interregionale admiraliteit bestaat is er een aparte vereniging. Daarvoor gelden dezelfde taken als bij een regionale admiraliteit en worden er afspraken gemaakt met de regio's. Paragraaf 4.7, waarin voorheen de regiostichting stond beschreven bevat nu de aanvullende regels voor de interregionale admiraliteit. Daarin wordt naar de taken verwezen en zijn diverse formaliteiten opgenomen.

Ook in dit hoofdstuk zijn her en der wat suggesties om bestaande tekst te verduidelijken verwerkt.

### **artikel 33** **Samenstelling en organisatie**

1. De regio is de verzameling van een aantal groeps- en kringverenigingen.

2. Een regio dient een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid te zijn. Indien een regio nog geen vereniging is, zijn de bepalingen voor regio's in dit reglement van overeenkomstige toepassing.
3. De geografische grenzen van elke regio worden vastgesteld door het landelijk bestuur.
4. De binnen de grenzen van een regio gevestigde groepsverenigingen en aangesloten kringverenigingen behoren tot die regio. In bijzondere gevallen is overstap naar een andere regio mogelijk.

#### **artikel 34 Verantwoordelijkheden en taken**

De regio draagt zorg voor:

- a. begeleiding en ondersteuning van de groeps- en kringverenigingen;
- b. organisatie van noodzakelijke en gewenste deskundigheidsontwikkeling binnen de regio;
- c. organisatie van activiteiten voor de jeugdleden in de regio;
- d. contacten en uitwisselingen tussen groeps- en kringverenigingen;
- e. participatie vanuit de regio aan landelijke overleggen;
- f. behartiging van de belangen van de groeps- en kringverenigingen in de regio naar derden;
- g. organisatie van de verkiezing van een lid van de landelijke raad en zijn plaatsvervanger;
- h. ondersteunen van groepen rond veiligheid op het water en op waterscouting gerelateerde thema's, indien er een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting.

#### **artikel 34a Statuten van de regiovereniging**

In de statuten van de regiovereniging dient in ieder geval te worden opgenomen dat:

- a. de regiovereniging zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland;
- b. de regiovereniging het Scoutingspel beoefent conform de door Scouting Nederland vastgestelde kaders;
- c. de tot de regio behorende groepsverenigingen en kringverenigingen de leden vormen van de regiovereniging;
- d. besluiten tot statutenwijziging of ontbinding door of namens het landelijk bestuur moeten worden goedgekeurd en dat van deze goedkeuring uit de notariële akte dient te blijken;
- e. de statuten worden gewijzigd indien zij niet meer in overeenstemming zijn met de statuten, het huishoudelijk reglement of andere reglementen van Scouting Nederland;
- f. de Geschillencommissie en de Commissie van Beroep bevoegd zijn om uitspraak te doen in geschillen binnen de regiovereniging en geschillen tussen de regiovereniging en organen van Scouting Nederland.

### **Paragraaf 3.2 DE REGIOTEAMS**

#### **artikel 35 Algemene bepalingen**

1. Elke regio kent als vaste teams:
  - a. het team Spel en Programma en;
  - b. het team Deskundigheidsontwikkeling;
  - c. Indien een of meer groepsverenigingen in de regio actief zijn op het gebied van waterscouting, het team Regionale admiraliteit, mits er geen Interregionale admiraliteit actief is;
3. Binnen de vaste teams kunnen subteams bestaan.
4. Het regiobestuur kan [...] andere teams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de regio instellen.

### **artikel 36 Team Spel en programma**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Spel en programma tot taak:
  - a. het coördineren, organiseren en evalueren van activiteiten voor de jeugdleden;
  - b. het organiseren van overleggen per leeftijdsgroep;
  - c. het adviseren en begeleiden van groepen met betrekking tot het Scoutingspel;
  - d. het bewaken van de kwaliteit van de regioactiviteiten;
  - e. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team.
2. Het team Spel en programma bestaat uit de organisatoren in de regio.
3. De coördinator van het team wordt benoemd door de regioraad.  
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

### **artikel 37 Team Deskundigheidsontwikkeling**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft het team Deskundigheidsontwikkeling tot taak:
  - a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheid;
  - b. het ondersteunen van groepen bij het hanteren van het kwalificatiesysteem;
  - c. het coördineren, organiseren en evalueren van het begeleidings- en ondersteuningsaanbod;
  - d. het opleiden, begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders;
  - e. het met behulp van gekwalificeerde assessoren vaststellen van competenties die door leden zijn verworven;
  - f. het deelnemen aan landelijke overleggen op het werkterrein van het team; en
  - g. het voordragen aan het regiobestuur van kandidaten voor een functie in het team Deskundigheidsontwikkeling.
2. Het team Deskundigheidsontwikkeling bestaat onder andere uit de trainers, praktijkcoaches en assessoren in de regio, desgewenst verdeeld in enkele subteams.
3. De coördinator van het team wordt benoemd door de regioraad.  
De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur.

### **Artikel 37a Team Regionale admiraliteit**

1. Onder verantwoordelijkheid van het regiobestuur heeft, indien aanwezig, het team Regionale admiraliteit tot taak:
  - a. begeleiding en ondersteuning van de groepsverenigingen rond veiligheid op het water, door
    - i. organiseren van watergerelateerde deskundigheidsontwikkeling, waaronder Commissie Watersport Opleidingen (CWO);
    - ii. bieden van informatie en advies;
    - iii. stimuleren van contact en uitwisseling tussen groepsverenigingen onderling en met admiraliteitsteams; en
  - b. organisatie van (spel)ontmoeting tussen groepsverenigingen op gebied van water, indien dit niet binnen Team Spel en Programma is ondergebracht;
  - c. bieden van ondersteuning op watergerelateerde thema's, waaronder het behartigen van de waterscoutingbelangen bij externe organisaties;
2. Het team Regionale admiraliteit is desgewenst verdeeld in enkele subteams en bestaat in ieder geval uit de Nautisch Technische Commissie. De taken van de Nautische en Technische Commissie kunnen ook toebedeeld worden aan andere (sub)teams.
3. Onder verantwoordelijkheid van het team Regionale admiraliteit heeft het subteam Nautische en Technische Commissie in ieder geval tot taak:
  - a. het inventariseren van de behoefte van de groepen aan begeleiding en ondersteuning op het gebied van deskundigheidsontwikkeling voor waterscouting;
  - b. het ondersteunen van groepen bij deskundigheidsontwikkeling op basis van de methodiek van de stichting Commissie Watersport Opleidingen (CWO);



- c. het coördineren, organiseren en evalueren van het aanbod genoemd in lid a en b;
  - d. het begeleiden en ondersteunen van groeps- en praktijkbegeleiders op het gebied van deskundigheidsontwikkeling op het gebied van waterscouting.
  - e. periodieke inspectie jelleschepen om groepen te adviseren omtrent het onderhoud en de staat van de schepen;
  - f. Het adviseren en ondersteunen van groepen bij het borgen van de zorgplicht voor leden door het toepassen van de Nautisch Technische Richtlijnen;
  - g. groepen adviseren over onderhoud in de breedste zin van het woord
4. De coördinator van het team, ook wel admiraal genoemd, wordt benoemd door de regioraad. De leden van het team worden benoemd door het regiobestuur. De admiraliteitsraad kan een voordracht voor de benoeming doen.
5. Het contact en de uitwisseling tussen de groepsverenigingen kan door het Team Regionale admiraliteit worden georganiseerd in een admiraliteitsraad.
- a. De admiraliteitsraad bestaat uit een vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio die zich (deels) richt op waterscouting.
  - b. De functie van voorzitter wordt vervuld door de admiraal.
  - c. Vertegenwoordigers van de admiraliteitsteams kunnen als adviseur deelnemen aan de vergaderingen van de admiraliteitsraad.

[...]

### Paragraaf 3.4 DE REGIORAAD

[..]

#### artikel 41 Samenstelling

1. De regioraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de regio.
2. Een vertegenwoordiger kan niet ook lid zijn van het regiobestuur.
3. De functies van voorzitter en secretaris van de regioraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het regiobestuur.
4. Het staat de regioraad vrij om adviseurs aan te stellen.

#### artikel 42 Verantwoordelijkheden en taken regioraad

1. De regioraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het goedkeuren van het beleid in de regio, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
  - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de regioraad zijn vastgesteld;
  - c. het bespreken van de agendapunten van de landelijke raad;
  - d. het uitoefenen van het recht om regiovoorstellen in te dienen ter behandeling in de landelijke raad;
  - e. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de regio;
  - f. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden en de jeugdleden, aan de regio moet worden afgedragen.
2. De regioraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de regio;
  - b. de samenstelling van het regiobestuur;
  - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het regiobestuur en de coördinatoren van de regioteams. [...]

[...]

### Paragraaf 3.5 HET REGIOBESTUUR

[...]

#### artikel 46 Samenstelling



1. Het regiobestuur bestaat uit ten minste vijf personen.
2. In het regiobestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
  - a. voorzitter;
  - b. secretaris;
  - c. penningmeester;
3. Daarnaast maken deel uit van het regiobestuur:
  - a. de coördinatoren van de vaste teams;
  - b. het lid en het plaatsvervangend lid van de landelijke raad uit de regio.
4. De regioraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen dan in lid 4 sub a beschreven.

#### **artikel 47 Benoeming van leden van het regiobestuur**

1. De leden van het regiobestuur worden op voordracht van het zittende regiobestuur of op voordracht van de regioraad benoemd door de regioraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in de regio.
5. De functie van voorzitter [...] kan niet gecombineerd worden met de functie van coördinator van een regioteam.

[..]

#### **artikel 49 Verantwoordelijkheden en taken**

Het regiobestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de regio;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van de deskundigheidsontwikkeling in de regio;
- c. aanstelling van het team Deskundigheidsontwikkeling, het team Spel en programma en eventueel een team Regionale admiraliteit.
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen.
- e. het verschaffen van alle informatie die de regioraad nodig heeft om het regiobeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de regioteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan regio- en landelijke activiteiten;
- h. de representatie van de regio;
- i. de regioadministratie.

[..]

### **Paragraaf 3.7 DE INTERREGIONALE ADMIRALITEIT**

#### **artikel 54 Samenstelling**

1. De Interregionale admiraliteit is een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid met ondersteunende taken ten behoeve van waterscouting binnen meerdere regio's. Indien een interregionale admiraliteit nog geen vereniging is, zijn de bepalingen voor interregionale admiraliteiten in dit reglement van overeenkomstige toepassing.
2. De geografische grenzen van een interregionale admiraliteit worden vastgesteld door het landelijk bestuur.

#### **artikel 55 Organisatie en taken**

1. De Interregionale admiraliteit verzorgt, in samenwerking met de regio's waarvan groepen binnen haar werkgebied vallen, taken welke in relatie staan tot waterscouting, zoals beschreven in artikel 37a.
2. In overleg met de regiobesturen wordt vastgesteld welke taken de Interregionale admiraliteit heeft. Het Admiraliteitsbestuur zorgt voor verantwoording aan de regionen door middel van afvaardiging, danwel schriftelijke rapportage.

#### **artikel 56 De admiraliteitsraad: samenstelling en taken**

1. De admiraliteitsraad bestaat uit één vertegenwoordiger per groeps- en kringvereniging in de Interregionale admiraliteit.
2. Een vertegenwoordiger kan niet ook lid zijn van het admiraliteitsbestuur.
3. De functies van voorzitter en secretaris van de admiraliteitsraad worden vervuld door de voorzitter en secretaris van het admiraliteitsbestuur.
4. De admiraliteitsraad is in ieder geval verantwoordelijk voor de volgende zaken:
  - a. het goedkeuren van het beleid van de Interregionale admiraliteit, binnen het door Scouting Nederland vastgestelde beleid, middels het vaststellen van een meerjarenplan en een jaarplan;
  - b. het, o.a. aan de hand van een jaarverslag, controleren van de uitvoering van het beleid en andere besluiten en afspraken welke door de admiraliteitsraad zijn vastgesteld;
  - c. het vaststellen van de jaarlijkse begroting van de Interregionale admiraliteit;
  - d. het vaststellen van de financiële bijdrage, die door de leden aan de Interregionale admiraliteit moet worden afgedragen.
2. De admiraliteitsraad neemt in ieder geval besluiten over:
  - a. het beleid in de Interregionale admiraliteit;
  - b. de samenstelling van het admiraliteitsbestuur;
  - c. de benoeming en het ontslag van de leden van het admiraliteitsbestuur en de coördinatoren van de admiraliteitsteams.

#### **artikel 57 De admiraliteitsteams**

1. Elke interregionale admiraliteit kent als vaste teams:
  - a. het team Spel en Programma waterscouting;
  - b. het team Nautische en Technische Commissie, zoals beschreven in artikel 37a.
2. Het admiraliteitsbestuur kan andere subteams ter ondersteuning van de taken en verantwoordelijkheden van de Interregionale admiraliteit instellen.

#### **artikel 58 Het Admiraliteitsbestuur**

1. Het bestuur van de Interregionale admiraliteit wordt gevormd door het admiraliteitsbestuur.
2. Alle leden van het admiraliteitsbestuur zijn lid van Scouting Nederland.

#### **artikel 59 Samenstelling**

1. Het admiraliteitsbestuur bestaat uit ten minste drie personen.
2. In het admiraliteitsbestuur worden in ieder geval de volgende functies vervuld:
  - a. voorzitter, ook wel admiraal genoemd;
  - b. secretaris;
  - c. penningmeester;
3. Daarnaast maken de coördinatoren van de vaste teams deel uit van het admiraliteitsbestuur. De admiraliteitsraad kan besluiten vertegenwoordiging vanuit de vaste teams op andere wijze te regelen.

#### **artikel 59a Benoeming van leden van het admiraliteitsbestuur**

1. De leden van het admiraliteitsbestuur worden op voordracht van het zittende admiraliteitsbestuur of op voor voordracht van de admiraliteitsraad benoemd door de admiraliteitsraad voor een periode van drie jaar.
2. De benoeming geschiedt in functie.
3. Herbenoeming is mogelijk. De maximale aaneengesloten zittingstermijn is negen jaar.
4. De functie van voorzitter kan niet gecombineerd worden met de functie van voorzitter van een groeps- of kringvereniging in dezelfde interregionale admiraliteit.

#### **artikel 59b Verantwoordelijkheden en taken**

Het admiraliteitsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. het voorbereiden en uitvoeren van het beleid in de admiraliteit;
- b. het voorbereiden en uitvoeren van watergerelateerde deskundigheidsontwikkeling;
- c. aanstelling van de admiraliteitsteams;
- d. het (jaarlijks) monitoren van het kwalificatie-/kwaliteitsniveau van speltakken binnen de groepen op het gebied van waterscouting;
- e. het verschaffen van alle informatie die de admiraliteitsraad nodig heeft om het admiraliteitsbeleid vast te stellen, te controleren en uit te voeren;
- f. het goed functioneren van de admiraliteitsteams;
- g. het stimuleren tot deelname aan admiraliteits- en landelijke activiteiten;
- h. de representatie van de admiraliteit;
- i. de verantwoordelijkheden die horen bij het in stand houden van de opleidingslocatie van CWO;
- j. de admiraliteitsadministratie.