

Visie op besturen

Waarom en hoe



Even kennismaken



Gert Feenstra

- Lid Stuurgroep Bestuursontwikkeling
- ..
- ..
- ..
- ..



Anneke Groeneveld

- Lid Stuurgroep Bestuursontwikkeling
- 9 jaar lid HRM-team
- 5 jaar lid Landelijk Bestuur
- Daarvoor beroepskracht Scouting Nederland en jeugd- en kaderlid groep

Waar gaan we het over hebben

- Wat is een visie op besturen?
- Waarom is een visie op besturen nodig?
- Hoe gaan we het ontwikkelen van een visie aanpakken?
- Planning
- Vragen en opmerkingen

Visie op besturen: wat is dat?

Diverse definities

Visie op besturen



Visie

- gemeenschappelijk beeld

Besturen

- groep personen die is gekozen of benoemd om een organisatie of activiteit te besturen
- wijze van leiding geven aan, coördineren, sturen, dirigeren, menen, richting geven, aanvoeren, enz.

Bij Scouting

- De groepsraad benoemt de leden van het groepsbestuur
- Het team van leidinggevend functioneert onder verantwoordelijkheid van het groepsbestuur

Visie op besturen

Doelstelling:

een gezamenlijk, gedragen beeld (visie) in onze vereniging van de cruciale rollen en verantwoordelijkheden die besturen in onze vereniging hebben (groep-, regio- en admiraliteitsbestuur).

Om daarmee:

- Concreet te werken aan bewustwording van die besturen over hun bestuurlijke verantwoordelijkheid en -kwaliteit.
- Hen positief te activeren daarnaar te handelen en zo hun bestuurskracht te versterken.
- De uitgangspunten voor besturenondersteuning SN vast te stellen en concrete producten/ diensten daarop af te stemmen.

Met als mogelijke uitkomst de visie op te nemen in het Huishoudelijk reglement van SN.

We willen daarmee structureel bijdragen aan kwaliteit en toekomstproof zijn van onze groepen, regio's en admiraliteiten in onze vereniging.

Dat betekent: verdere uitwerking van de 5 ROLLEN VAN BESTUUR



Visie op besturen: waarom?

De vraag naar een visie op besturen: waar komt dat vandaan?

Terugblik

Groepsontwikkeling

‘Kwaliteit groepsbestuur is één van de vijf succesfactoren van een Scoutinggroep’

Het programma Bestuursontwikkeling

Programma stimuleert groepsbesturen hun bestuurskracht te versterken.

Het programma wordt regionaal uitgevoerd door regionale bestuurscoaches en bestaat uit 2 onderdelen:

1 Traject Bestuursontwikkeling

Doelen	Besturen in beweging brengen, bestuurskracht vergroten, bestuursnetwerk stimuleren
Aanpak	4 dagdelen in 6 maanden • waarderend activeren als stimulerende methodiek • leren door doen (met eigen bestuur) • van elkaar leren (besturen)
Kapstok	Model 5 rollen sterbestuur, aandachtsvelden: structuur, cultuur, strategie

2 Vervolg: Besturencafés, workshops

Doel	Beweging vasthouden, netwerk onderhouden
Aanpak	Waarderend activeren, leren door doen, van elkaar leren
Inhoud	Vraagstukken van besturen & actualiteit

Conclusies 1

Ontwikkelen

- Conclusie 1 Huidige opzet en methodiek voldoen voor een grote groep besturen en zet groepsbesturen in beweging.
- Conclusie 2 Het blijft noodzakelijk de inhoud steeds te actualiseren.
- Conclusie 3 Besturen die het traject hebben doorlopen nemen verantwoordelijkheid m.b.t.
- De 5 rollen van STER-besturen
 - Strategie-cultuur-structuur van/met de groep
 - Eigen functioneren als team.

Besturen groeien door naar een verenigingsbestuur, dat het aanpassingsvermogen van de groep vergroot





Conclusies 2

Netwerken

- Conclusie 4 Huidige opzet leidt tot grotere betrokkenheid van groepsbesturen bij de regio en ontstaan van bestuursnetwerken.
- Conclusie 5 Het ontstane besturennetwerk in de regio, fungeert als ondersteunings-cirkel (leren van elkaar) dicht bij groepen en biedt ingang voor het aankaarten actuele onderwerpen.
- Conclusie 6 Om de ontstane netwerken te borgen zijn besturenavonden / -cafés essentieel, evenals het verankeren van coaches & besturenondersteuning in de regio

Instroom

- Conclusie 7 Huidige werving via regiobesturen zorgt onvoldoende voor instroom van groepsbesturen, die wel interesse blijken te hebben.
- Conclusie 8 Verbeteren van de instroom vraagt om een gedifferentieerde aanpak, die aansluit bij de situatie in de regio, dan wel ervaren drempels. Voor verbeteren van de instroom zijn alternatieve vormen (bv workshops en proeverijen) nodig, om besturen kort te laten kennismaken met inhoud en methodiek.

Aanbevelingen 1

Advies VISIE OP BESTUREN

- Stimuleer de transitie van 'besturen als noodzaak' naar 'besturen als kerntaak'.
- Stimuleer daartoe in Scouting Nederland een gedeelde en gedragen visie op 'Besturen'.

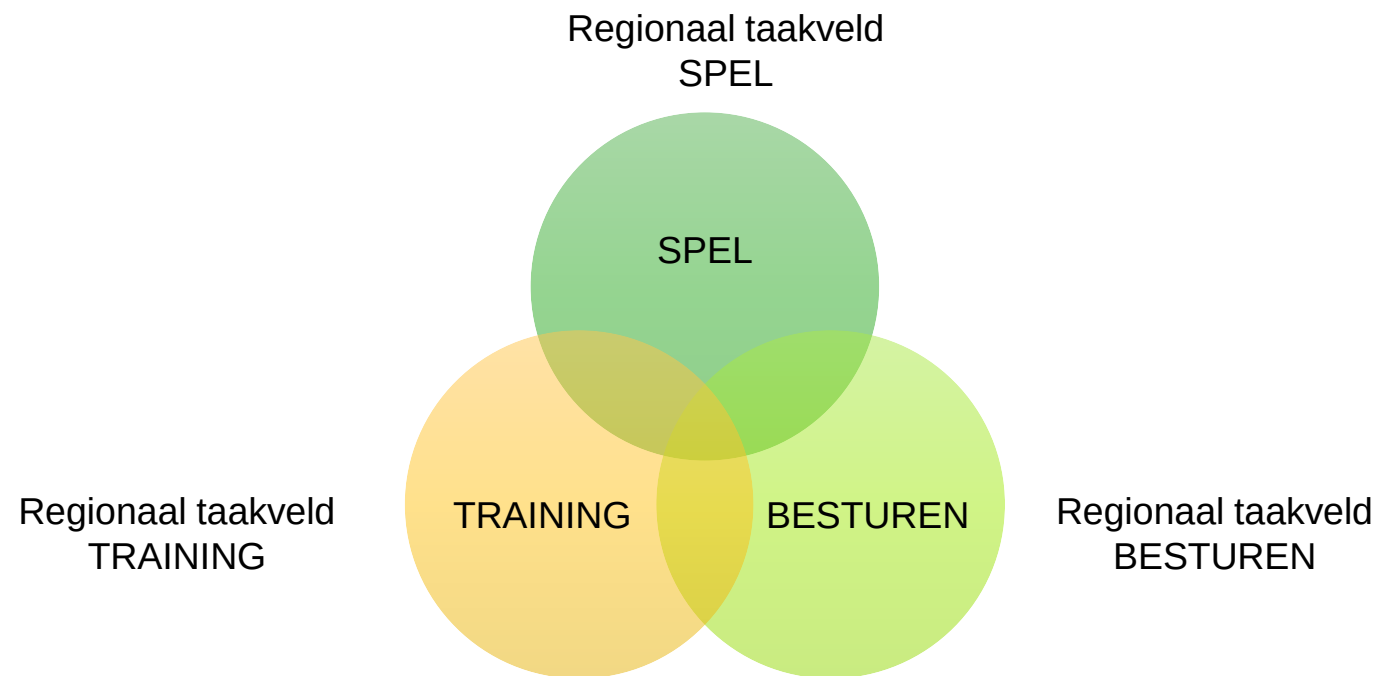
Advies INSTROOM

- Blijf de bestuurskracht van groeps- en regiobesturen versterken door gebruik te maken van een gedifferentieerde 'Instroom aanpak'.
- Blijf werken met de methodiek 'Waarderend activeren' aan een continue verbetercyclus voor besturen en hun strategie voor hun groep.
- Biedt ruimte voor het continue actueel houden van inhoud en methodiek van Bestuursontwikkeling.
- Biedt regelmatig een uitgewerkt aanbod van (actuele) onderwerpen voor besturenavonden / -café's

Aanbevelingen 2

Advies BORGEN

- Bouw aan een sterk en deskundig netwerk van regionale (bestuurs-) coaches
- Veranker bestuursondersteuning in de regiostructuur. Stimuleer de ontwikkeling van het regionaal taakveld Besturenondersteuning



Hoe gaan we visie op besturen ontwikkelen

Via aanpak van waarderend onderzoeken in 4 stappen

1. Discover:

Via het spelen van Power Up Your Game (bestuursvariant), in kaart brengen hoe op dit moment tegen besturen wordt aangekeken. Wat gaat goed, wat kan beter, wat is belangrijkste. Van de uitkomsten van PUYG maken we een Wall of wonder.

2. Dream en design

De Wall of wonder nemen we mee naar interregionale kampvuursessies waar we met besturen aan de slag gaan met de vraag: “Zou het niet fantastisch zijn als”. Zo bouwen we aan een toekomstperspectief op besturen en de ondersteuning daarvan

3. Besluitvorming

De resultaten van de kampvuursessies verwerken we tot 1 gemeenschappelijke visie op wat besturen als kerntaak inhoudt. Deze wordt ter vaststelling aangeboden aan de Landelijke Raad

4. Implementatie

De uitwerking van de implementatie hangt af van de Visie en wat nodig is om deze in de vereniging te verwezenlijken

DANK VOOR JULLIE AANDACHT

Succes met je verhaal ontdekken en je koers bepalen!

