

2. Voordrachten en stemming

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad in te stemmen met:

- a. De benoeming van Céline Blom als voorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van drie jaar.
- b. De benoeming van Thijs Jansen als vicevoorzitter van het landelijk bestuur voor een periode van 2,5 jaar.
- c. De herbenoeming van Roderick Al als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- d. De herbenoeming van Pepijn Eymaal als lid gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.
- e. De benoeming van Vera Thuijsman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar.
- f. De benoeming van Esther Heuvelman als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep voor een periode van drie jaar.
- g. De benoeming van Marianne Straver als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.



3. Voordrachten en stemming.

Geachte leden van de landelijke raad,

Hierbij geven wij de huidige stand van zaken weer aangaande vacatures en voordrachten voor benoemingen voor het landelijk bestuur en commissies. De CV's van de voorgedragen kandidaten zijn in een aparte bijlage opgenomen en zullen in verband met de regels omtrent bescherming van persoonsgegevens alleen aan de raadsleden worden verstuurd en niet met de agendastukken op de website worden geplaatst.

a. Voordracht Céline Blom als voorzitter Scouting Nederland.

Het landelijk bestuur draagt Céline Blom voor als voorzitter van Scouting Nederland voor een periode van drie jaar.

De huidige voorzitter Jaap Boot neemt na negen jaar in december 2024 afscheid als voorzitter van Scouting Nederland. De vacature is in het najaar van 2023 opengezet. Na een uitgebreid selectieproces, waarbij leden van de landelijke raad zijn betrokken, is de keuze gevallen op de Celine Blom en in de landelijke raad van juni 2024 is ze als beoogd kandidaat voorgesteld aan de landelijke raad.

Motivatie landelijk bestuur

De rode draad door het werkzame leven van Celine is ontwikkeling van mensen en met name jongeren. Zij gelooft in de kracht van de scoutingmethode. In haar tijd als beroepskracht rond de vernieuwingen in 2010 heeft ze goed zicht gekregen op de landelijke organisatie en de inzet van vrijwilligers om onze vereniging te laten zijn wat ze is. De afgelopen periode, nadat Celine werd voorgesteld aan de landelijke raad in juni, heeft ze hernieuwd kennis gemaakt met de vereniging door bezoeken aan activiteiten en evenementen. Haar vervolg carrière in onder meer onderwijs en politiek zorgen ervoor dat ze, volgens het landelijk bestuur, een goede bijdrage kan leveren aan een nieuw meerjarenbeleid. Haar kennis en ervaring zal Scouting nog meer positioneren als een vereniging die van essentieel belang is voor de ontwikkeling van kinderen en jongeren. Haar bestuurlijke ervaring en verbindende kwaliteiten én haar netwerk kunnen bijdragen om Scouting toekomstbestendig te maken.

Motivatie kandidaat Céline Blom

Beste leden van het bestuur, de landelijke raad en beste leden van Scouting Nederland,

Op 16-jarige leeftijd werd ik geselecteerd voor het United World College in Wales, een internationale school opgericht door Kurt Hahn. Samen met jongeren uit 100 landen leerde ik daar de waarde van (culturele) diversiteit, wereldburgerschap en persoonlijk leiderschap. Deze ervaring heeft mijn blik op de wereld verruimd en de basis gelegd voor mijn latere inspanningen om bij te dragen aan de samenleving.

Deze drijfveer om de wereld een beetje mooier te maken, is de rode draad in mijn loopbaan. Ik heb dit vormgegeven door actief te zijn in de politiek, me in te zetten voor het onderwijs, door trainingen voor jongeren te organiseren die hen in hun kracht zetten en door me in te zetten voor Scouting.

Ook Scouting streeft naar een betere, inclusieve en duurzame wereld door de ontwikkeling van jongeren. De kernwaarden van Scouting – diversiteit, verantwoordelijkheid en respect voor de omgeving – liggen mij na aan het hart en sluiten aan bij het zaadje dat op 16-jarige leeftijd werd geplant.

Als voorzitter van Scouting Nederland wil ik deze missie verder uitdragen. In de diverse functies en rollen die ik de afgelopen jaren heb vervuld, heb ik waardevolle competenties, ervaringen en contacten opgedaan die ik graag wil inzetten als voorzitter van Scouting Nederland. Als burgemeester ben ik gewend om als boegbeeld op te treden en te opereren binnen een politiek-sensitieve omgeving. Daarnaast heb ik een breed netwerk opgebouwd, zowel lokaal als landelijk.

Tijdens mijn tijd als belangenbehartiger en beleidsadviseur bij de VO-raad, evenals als directeur-bestuurder van een samenwerkingsverband passend onderwijs, heb ik veel ervaring opgedaan in samenwerking met ministeries zoals VWS en OCW, met focus op thema's als sociale veiligheid, psychisch welbevinden en diversiteit.

Bovendien heb ik vijf jaar bij Scouting Nederland gewerkt in verschillende functies. Ik was onder meer verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het landelijke HRM-beleid en het vernieuwingsplan 2010, gericht op spelontwikkeling en deskundigheidsbevordering. Hierdoor ken ik de organisatie en haar missie door en door.

Ik sta bekend als toegankelijk en verbindend, en benader processen met focus op hoofdlijnen en effectieve besluitvorming. Als voorzitter zal ik ervoor zorgen dat we ons niet verliezen in details en samen met de landelijke raad, het Landelijk Bestuur en de leden werken aan de toekomst van Scouting.

Terugkijkend op mijn jeugd, denk ik vaak aan het 16-jarige meisje dat zich liet inspireren door een visionair zoals Kurt Hahn. Hij was tijdgenoot van Robert Baden-Powell. Beide leiders deelden de overtuiging dat de wereld beter kan worden achtergelaten door jongeren van over de hele wereld samen te brengen en hen door fysieke uitdagingen en praktische activiteiten te laten leren. Het stimuleren van internationale vriendschappen, wederzijds begrip en interculturele dialoog stond daarbij centraal.

De visie van internationale samenwerking en wederzijds begrip, vormt nog steeds een belangrijke leidraad. Ik ben ervan overtuigd dat dit fundament, waarin jongeren leren door uitdagingen en praktische activiteiten, essentieel is voor het versterken van de internationale verbondenheid binnen Scouting. Ik zie ernaar uit om deze visie als voorzitter verder te realiseren en bij te dragen aan de toekomst van Scouting Nederland.

Met vriendelijke groet,
Céline Blom

Zie CV in aparte bijlage.

De afgelopen 6 jaar als bestuurslid waren een onvergetelijke reis. Ze hebben mij alle hoeken van Nederland, maar ook vele buitenlandse plekken, laten zien. Deze jaren hebben mij ontelbare scouts laten ontmoeten. Ik heb nieuwe vrienden gemaakt, over de hele wereld. Met één gezamenlijke passie: het met veel plezier laten ontwikkelen van kinderen tot bewuste wereldburgers. Waar ze op avontuur gaan en grenzen verleggen. Waarbij ze goed zorgen voor elkaar en de omgeving. Om de wereld beter achter te laten.

En dat is precies mijn drijfveer geweest gedurende mijn bestuurslidmaatschap. Ik heb vele onderdelen, groep-regio-land-internationaal, mogen ervaren. Deze ervaringen hebben mij gevormd tot wie ik ben. Deze ervaring, kennis, kunde en historie breng ik mee als lid van het bestuur. In mijn laatste termijn zou ik deze graag willen overdragen aan het team. Maar dan in de functie van vicevoorzitter. Zodat ik mij, samen met de (beoogd) voorzitter, kan richten op het bestuur als team, naar de maatschappij en de (aan)sturing van de vereniging en haar directie. Ik zal mijn portefeuilles zorgvuldig overdragen, zodat andere bestuursleden de kans krijgen zich hierin te ontwikkelen en de vereniging verder te brengen. In de functie van vicevoorzitter blijf ik dichtbij.

De afgelopen jaren waren intensief. Veelal leuk en inspirerend. Maar soms ook moeilijk. De maatschappij is veranderd. De vereniging is veranderd. Dat vraagt een dialoog en acties hoe we samenwerken. Maar ook hoe we de balans houden tussen zakelijk (aansturen) en de diepe persoonlijke betrokkenheid van ons allemaal. En hoe we de vereniging laten groeien. Waarbij de verbinding met diezelfde vereniging vanzelfsprekend aanwezig is. Dat doe ik graag, schouder aan schouder, met de (beoogd) voorzitter, bestuursleden, landelijke raad en de rest van de vereniging.

Met maar één doel. Dat Scouting midden in de maatschappij staat en blijft. Met een bloeiend verenigingsleven waar vele duizenden scouts elke week met plezier op avontuur gaan. En dat er nog steeds welpen, na vele jaren en met trots, een hernieuwde belofte als bijvoorbeeld bestuurslid kunnen afleggen. En dat ook zij proberen de wereld een beetje beter achter te laten dan ze hem aantreffen.

Graag stel ik mij kandidaat als vicevoorzitter van het landelijk bestuur. En zet ik mij daar, op basis van het vertrouwen van het Landelijk Bestuur en landelijke raad, de komende 2,5 jaar vol voor in. Jullie kunnen op mij rekenen.

Thijs Jansen

Zie CV in aparte bijlage.

d. Voordracht Roderick Al

Voordracht gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep voordracht Roderick als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Roderick Al** ter herbenoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Motivatie Roderick Al

Waar veel mensen met elkaar te maken hebben, is het onvermijdelijk dat mensen soms in een geschil verwickeld raken. Ik vind het belangrijk dat er binnen de organisatie een onafhankelijke procedure is die als vangnet dient bij dergelijke conflicten. Als bemiddeling geen oplossing biedt, kunnen leden hun geschil voorleggen aan de geschillencommissie of aan de commissie van beroep.

Door op vertrouwenwekkende wijze een uitspraak te doen kunnen de commissies ervoor zorgen dat een conflict op rechtvaardige wijze wordt beslecht en betrokkenen hun plezier in het scoutingspel hervinden. Dat doe ik al enige jaren samen met de andere leden. De komende jaren wil ik me samen met hen inzetten voor het verder versterken van de kwaliteit van de commissies en het verbeteren van de voorlichting over het proces bij de commissies.

Vanuit die motivatie hoop ik als lid bij te kunnen dragen aan de geschillencommissie en de commissie van beroep om – als men er zelf niet meer uitkomt – getouwtrek beëindigen en moeilijke knopen door te hakken.

Zie CV in aparte bijlage.

e. Voordracht Pepijn Eymaal

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Pepijn Eymaal** ter herbenoeming voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar conform het rooster van aftreden.

Motivatie Pepijn Eymaal

Geachte raadsleden,

Inmiddels sta ik op de agenda voor een (tweede her)benoeming als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep. Graag vervul ik nog een derde termijn. In de afgelopen jaren heb ik zittingen bij- en voorgezeten, uitspraken geschreven en de processen geleid. Dat ik mijn juridische kennis kan toevoegen aan scouting maakt mij vereerd. De commissies kunnen daardoor goed functioneren en daarmee de scoutingorganisatie als zodanig. Tegelijkertijd ben ik zelf ook vrijwilliger in vele verbanden van scouting (geweest) en daardoor kan ik me dus ook goed inleven in hoe situaties in het echte leven nou eenmaal lopen. De commissie heeft de taak om een oordeel te vellen over iemands daden of functioneren (van leden, van besturen). Vanuit mijn rol vind ik dat leuk om te doen, maar ik begrijp ook dat dat voor partijen in een conflict juist tegenovergesteld is. Tijdens een zitting weet ik het ijs dan ook weleens te breken door verschenen partijen voor te houden dat alleen de mensen aan "onze" kant van de tafel het leuk vinden om hier te zijn. In een professionele organisatie is het nodig dat er bij onenigheid een oordeel kan worden geveld. Door het opzetten en vasthouden aan een goed proces kan een verlies ook gemakkelijker worden aanvaard door degene wie het betreft. Daar span ik me dan ook graag voor in, nooit uit het oog verliezend dat regels de regels zijn en tegelijkertijd moeten worden toegepast in een situatie waarin vrijwilligers en (meestal) geen professionals betrokken zijn, vaak ook nog onder (tijds)druk.

Zou de raad mij deze nieuwe termijn gunnen, dan zal ik die gebruiken om kennis en kunde door te geven aan een volgende generatie zittingsleden. Waar ik nu meestal, ook ingegeven door mijn kennisniveau (ten bewijze waarvan ik naar mijn bijgevoegd cv verwijs), een leidende rol neem in de uitvoering uiteraard met respect voor de gelijkwaardigheid van alle zittingsleden, wil ik mijn rol zo gaan inrichten dat anderen die uitvoerende leiding over de processen kunnen nemen en een blijvend beroep kunnen doen op mij. Zo blijft binnen de commissies de overdracht van kennis en kunde van seniors naar mediors geborgd. Vergunt u mij met deze motivering nogmaals een termijn?

Hoogachtend,
Pepijn Eymaal

Zie CV in aparte bijlage.

f. Voordracht Vera Thuijsman

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Vera Thuijsman** voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.

Motivatie Vera Thuijsman

Beste leden van de landelijke raad,

Graag licht ik mijn motivatie toe om lid te worden van de geschillencommissie en commissie van beroep van Scouting Nederland. Een halfjaar geleden heb ik tijdens een landelijke trainingsdag van SN voor vertrouwenspersonen gehoord over de commissies en sindsdien uitgekeken naar een vacature. Ik denk namelijk dat mijn ervaring, kennis én ambities perfect aansluiten bij deze rol.

Mijn naam is Vera Thuijsman, 29 jaar en al ruim 23 jaar actief lid bij de Prinses Amalia Groep uit Zeist. De PAG is precies 10 jaar geleden ontstaan uit een fusie van de Prinses Beatrixgroep en de Dryade, nadat we eeuwenlang burens van elkaar zijn geweest. Bij de –toen nog- kabouters van Dryade ben ik erbij gekomen en zo heb ik alle speltakken doorlopen, totdat ik zelf leiding werd, later bestuurstaken ging oppakken en sinds vorig seizoen gestart ben als vertrouwenspersoon. Nu ben ik mij aan het verdiepen in het thema van sociale veiligheid, zowel scoutingbreed als het beleid binnen onze eigen groep. We hebben daarin nog vele stappen te maken, het is een lastig thema met veel facetten en staat natuurlijk de laatste tijd flink in de kijker. Naast mijn rol als vertrouwenspersoon geef ik op onregelmatige basis nog weleens leiding, help in de organisatie van allerlei zaken rondom onze groep en ga mee op kampen. Ik ben opgegroeid met scouting, weet wat er speelt en ken de gewoonten en tradities.

Wanneer ik niet bezig ben met scouting werk ik als adjunct-officier van justitie bij Parket CVOM, een onderdeel van het Openbaar Ministerie. Ons Parket houdt zich voornamelijk bezig met overtredingen en verkeersmisdrijven, denk aan rijden onder invloed van alcohol of drugs. Als adjunct-officier van justitie sta ik 2 tot 3 dagdelen per week op zitting in verschillende rechtbanken door heel Nederland. Ik doe niet alleen enkelvoudige zittingen bij de politierechter en de kantonrechter, maar ook de zogenaamde OM-hoorgesprekken, waarbij ik als OvJ zelfstandig de zitting leidt, de verdachte hoor en een strafbeschikking opleg. Ook in mijn vorige baan, als docent straf- en strafprocesrecht aan de Universiteit Maastricht, heb ik als lid van de Examencommissie vele hoorzittingen belegd. De procesrechtelijke ervaring en strafrechtelijke juridische kennis heb ik dus wel in huis.

Maar met een studie rechtsgeleerdheid als achtergrond heb ik ook basiskennis van andere rechtsgebieden en een algehele juridische manier van denken, lezen en schrijven ontwikkeld. In huishoudelijk regelementen en nieuwe wetgeving zal ik mij met voortvarendheid en plezier verdiepen.

Ik heb mijn hele volwassen leven vrijwilligerswerk gedaan. Niet alleen bij scouting maar ook bijvoorbeeld met mensen met een verstandelijke beperking, met gedetineerden en meer. Het doen van vrijwilligerswerk geeft mij enorm veel energie en voldoening en scouting gaat mij aan het hart. Als lid van de geschillencommissie en commissie van beroep zou ik in staat zijn om mijn passie voor scouting te combineren met mijn juridische ervaring en zo bij te dragen aan het bereiken van een rechtvaardige oplossing in gecompliceerde situaties.

Hartelijke scoutinggroet,

Vera Thuijsman

Zie CV in aparte bijlage.

g. Voordracht Esther Heuvelman

De gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep draagt **Esther de West-Heuvelman** voor als lid van de gezamenlijke geschillencommissie en commissie van beroep, voor een periode van drie jaar.

Motivatie Esther Heuvelman

Beste leden,

Met deze brief wil ik graag mijn motivatie kenbaar maken voor de functie van lid van de geschillencommissie van Scouting Nederland. Als lid van de geschillencommissie hoop ik bij te dragen aan het bevorderen van een sociaal veilige omgeving voor alle leden van Scouting Nederland.

Mijn betrokkenheid bij scouting gaat terug tot mijn jeugd, toen ik begon als lid en later actief werd als leiding, eerst bij de padvindsters en later bij de Rowans & Sherpa's van Scoutinggroep De Zwervers in Veenendaal. In deze periode heb ik waardevolle ervaringen opgedaan die mij hebben gevormd. Een hoogtepunt was mijn deelname aan de Wereldjamboree in Chili in 1998, waar ik niet alleen mijn horizon verbreedde, maar ook hechte vriendschappen heb opgebouwd.

Momenteel werk ik als tuchtrechtadviseur binnen het integriteitsteam van NOC*NSF, waar ik verantwoordelijk ben voor meldstructuren bij integriteitsschendingen. In deze rol adviseer ik bestuurders van sportbonden en -verenigingen over de juiste aanpak bij signalen van integriteitsschendingen, en draag ik bij aan de professionalisering van ons tuchtrecht. Deze ervaring heeft mij vertrouwd gemaakt met complexe geschillenbeslechting en het belang van een rechtvaardige en effectieve aanpak, met oog voor alle betrokken partijen.

Ik ben ervan overtuigd dat mijn kennis en ervaring op het gebied van verenigingsrecht, geschillenbeslechting en integriteit een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan de geschillencommissie van Scouting Nederland. Bij deze brief voeg ik mijn cv toe ter verdere toelichting.

Met vriendelijke groet,

Esther De West - Heuvelman

Zie CV in aparte bijlage.

h. Voordracht Marianne Straver

De financiële commissie draagt Marianne Straver voor als lid van de financiële commissie voor een periode van drie jaar.

Motivatie Marianne Straver

Ik wil graag deelnemen aan de financiële commissie vanuit mijn interesse voor financiën. Ik ben opgeleid in (financiële) control maar doe daar vanuit werk niets meer mee, vanuit Scouting des te meer. 2 Nawaka's mogen ondersteunen vanuit het financiële team en de financiële administratie ontwikkeld. En me verbaast waarom er geen financiële tool is voor alle grote evenementen.

Verder nog penningmeester van een lokale scoutinggroep waar we net een nieuw gebouw hebben neergezet.

Ik denk graag mee in de financiële commissie over of we de juiste dingen doen met de beschikbare middelen en hoop dat de LR mij deze rol wil geven.

Met vriendelijke groeten Marianne

Zie CV in aparte bijlage.