

13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022

Het landelijk bestuur vraagt de landelijke raad kennis te nemen van de Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022.

13 Rapportage Activiteitenplan Scouting Nederland 2022



Inleiding

2022 was het jaar waarin de maatregelen rond corona werden afgebouwd en activiteiten weer zonder beperkingen werden opgepakt. De gevolgen van corona op het **mentale welzijn** op jongeren bleef een hot topic in de samenleving en Scouting stond en staat op de kaart bij diverse partijen om mee te denken hoe hiermee om te gaan. In deze inleiding beschrijven we alvast een aantal hoogtepunten, die verderop in het verslag nader aandacht krijgen.

In 2022 bracht **Koningin Máxima** een bezoek aan waterscouts op het Scoutinglandgoed in Zeewolde, het **Avonturenhuis** werd op feestelijke wijze geopend en kinderen en jongeren genoten op en rond het water tijdens het grootste waterevenement **Nawaka**. Ten slotte zijn de voorbereidingen getroffen om een **nieuw kantoor** voor de vereniging met een ontmoetingsfunctie voor vrijwilligers te bouwen op het Scoutinglandgoed Zeewolde.

Financieel sloot de vereniging af met een negatief resultaat. Dit werd volledig veroorzaakt door het tekort op het Nawaka. Zonder dit tekort was 2022 door de vereniging afgesloten met een positief saldo van € 218.000. Dit batig saldo wordt met name veroorzaakt door een hogere omzet van de ScoutShop.

Veel landelijke teams moesten na twee jaar corona weer een nieuwe balans vinden tussen fysiek en online samenkomen en een deel was de afgelopen twee jaar door de omstandigheden minder actief geweest. Opbouwwerk bij een aantal teams was daarom nodig. Dit heeft, samen met ziekteverzuim, gezorgd voor druk op de beroepsorganisatie. Een groot deel van de geplande activiteiten en ondersteuning naar groepen is uitgevoerd, maar een aantal projecten liep vertraging op of hebben niet plaatsgevonden.

In deze rapportage geven we verantwoording over de activiteiten en resultaten in het jaar 2022. Dit doen we aan de hand van het activiteitenplan dat is goedgekeurd in de landelijke raad van december 2021. Hierin wordt een onderscheid gemaakt tussen A. de focusdoelen die gesteld zijn in het meerjarenbeleid 2020-2022, (dit zijn verenigingsdoelen) en B. de reguliere verenigingsondersteuning (doelen voor de landelijke organisatie om de groepen en regio's te ondersteunen). In tegenstelling tot voorgaande rapportages is in de rapportage over het activiteitenplan 2022 geprobeerd de uitgevoerde activiteiten en behaalde resultaten concreter weer te geven. In onderstaande rapportage zijn daarom veel cijfers te vinden. Omdat er bij de opzet van het activiteitenplan nog geen concrete, cijfermatige, doelstellingen geformuleerd waren, is het vooral een weergave wat bereikt is en kan hiermee niet geconcludeerd worden of hiermee vooraf benoemde doelstellingen gerealiseerd zijn.



Focusdoelen meerjarenbeleid 2020 – 2022

In 2022 bouwden we verder aan de focusdoelen uit het meerjarenbeleid 2020-2022, die gebaseerd zijn op de toekomstvisie.

1. ondersteunen van groepen om toekomstproof te zijn;
2. het versterken van de verbinding binnen de vereniging;
3. duurzaam vrijwilligersbeleid.

1. Ondersteunen van groepen om toekomstproof te zijn

Scouting vindt voornamelijk plaats op lokaal niveau, vooral daar hebben we impact op de ontwikkeling van onze jeugdleden en op de samenleving. Om impact te hebben als vereniging zijn sterke groepen nodig die toekomstproof zijn. Dit zijn groepen die:

- een gezonde ledenontwikkeling hebben, nu en in de toekomst;
- een kwalitatief goed activiteitenprogramma aan de leden bieden, waarin persoonlijke ontwikkeling en plezier aan bod komt;
- een herkenbare bijdrage leveren aan de maatschappij en dit ook kunnen en willen laten zien.

In 2022 zijn de groepen hierbij op een aantal manieren ondersteund:

Bestuursondersteuning

- **Bestuursontwikkeling** is een belangrijk middel om sterke groepen te creëren of te behouden. In totaal hebben er **10** groepen meegedaan aan dit traject bij landelijke organisatie, daarnaast hebben regio's dit traject ook samen met de groepen opgepakt.
- De **besturenmaand** werd in navolging op het succes in april 2021 opnieuw georganiseerd om hun kennis te verrijken (of te delen). Er werden **11** workshops aangeboden en waaraan ongeveer **100** leden deelnamen.
- **Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)**. Groepen zijn aan de slag gegaan met het maken van bestuursreglementen en **106** groepen hebben hun statuten gewijzigd, waarvan 38 groepen gebruik maakten van de landelijk beschikbaar gestelde kortingsregeling voor notariskosten.

Gezonde ledenontwikkeling

- Op peildatum 31 december 2022 was het ledenaantal ruim **116.000**. Dat was op 31 december vorig jaar **118.000**. Hiervan is 61% jongens en 39% meisjes. Er zijn in 2022 **4** groepen opgeheven en **0** nieuwe groepen opgericht. In totaal waren er **997** Scoutinggroepen actief.
- De ledenwervingscampagne **Tijd voor Avontuur** die in 2021 is gestart met een frisse aanpak en look and feel is verder uitgerold met 29 promotiemiddelen die via <http://scouting.nl/tijdvooravontuur> (5.000 bezoekers) kunnen worden gedownload of in de ScoutShop kunnen worden besteld. Steeds meer groepen gebruiken de nieuwe materialen om zich te profileren. Waar er in 2021 **30** groepen een Tijd-voor-Avontuur evenement hebben georganiseerd weten we dat er in elk geval weer zo'n **20** groepen in 2022 een Tijd-voor-Avontuur evenement is georganiseerd. In werkelijkheid kan dit meer zijn omdat het landelijk niet altijd zichtbaar is. Het is nu aan de groepen zelf om de tools op te pakken die zijn ontwikkeld.
- **Chief Scout Freek Vonk**. Na een inwerkdag op het Scoutinglandgoed Zeewolde was Freek veel te zien op sociale media en nieuwsbrieven om onze leden succes te wensen of een hart onder de riem te steken (Nawaka, Dag van de vrijwilligers, in welkomstmails nieuwe leden, etc). In 2023 zal hij ook het land in gaan om meer scouts te kunnen ontmoeten.

Maatschappelijke waarde

Het bijdragen aan een betere wereld en dit ook zichtbaar maken komt nadrukkelijk terug in de toekomstvisie.

- **Oekraïne.** Er is door Scouting Nederland een sponsorbadge gelanceerd waarvan de opbrengst van maar liefst €10.000,- naar de scouts in Oekraïne ging. Een landelijke crowdfunding leverde daarnaast nog eens €6.706,- op. Dit bedrag is verdubbeld door Scouting Nederland en hiermee zijn 200 EHBO koffers gekocht en verzonden naar Poolse scouts die hiermee hun buurland Oekraïne konden ondersteunen. Ook zijn er tientallen lokale initiatieven door Scoutinggroepen georganiseerd om geld op te halen voor Oekraïne.
- Om het zware thema oorlog en conflict bespreekbaar te kunnen maken in speltakken, zijn aan de groepen voor verschillende speltakken tips en activiteiten aangeboden.
- **Mentale gezondheid.** Sinds corona staat Scouting op de kaart als partner waarmee overheden en maatschappelijke organisaties in gesprek willen om samen naar het welzijn van jongeren te kijken. Zo hebben we meegewerkt aan een onderzoek van MindUS, zijn we aangesloten bij meerdere bijeenkomsten van het ministerie van VWS en denken we mee hoe we een stimulans kunnen geven aan de invulling van vrije tijd en de impact daarvan op de gezonde persoonlijke ontwikkeling van kinderen en jongeren.
- Scouting is mede initiatiefnemer van de **Nationale Jeugdcoalitie** waarin sport, cultuur en het jeugdwerk samenwerken om het belang van sport en vrije tijd onder de aandacht te brengen van landelijke en lokale overheden.
- **Duurzaamheid.** Scouting beweegt zich vooral in de natuur en wil een bijdrage leveren aan een duurzame samenleving. Er is in 2022 aandacht geweest voor duurzaam vuur stoken, er is gestart met een pilot van het Earthtribe programma van WOSM en duurzaamheid is het uitgangspunt bij de plannen voor nieuwe accommodaties zoals het Blauwe Vogelhuis in Baarn en het nieuwe kantoor in Zeewolde. Ook veel lokale groepen hebben mooie initiatieven rond bv. afvalscheiding en zonne-energie. In het activiteiten aanbod is ingezet op bewustwording bij jeugdleden. Opvallende projecten zijn een groep uit Hoorn die een lieveliet bouwde van gerecycled plastic en Scouts4science in Zeeland die afval opvist uit het water en langs de kustlijn voor wetenschappelijk onderzoek.
- **Opening Avonturenhuis.** In juni is het Avonturenhuis geopend, waar kinderen met én zonder beperking op avontuur kunnen gaan in de natuur. De opening en de relatiebijeenkomst die georganiseerd werd, is goed bezocht met 110 donateurs, partners, (oud)bestuursleden en vrijwilligers. Onder de bezoekers bevonden zich onder meer de burgemeester van Zeewolde en vertegenwoordigers van de Nationale Postcode Loterij, het Gehandicapte Kind en Jantje Beton. Er zijn 11 nieuwsberichten verschenen in de media. In 2022 zijn er al 1955 overnachtingen geweest in het Avonturenhuis.
- **Jantje Beton.** In maart gingen 545 Scoutinggroepen langs de deuren om te collecteren voor mooie buitenspeelprojecten van Jantje Beton én voor extra financiering van de eigen Scoutinggroep. Er is 891.723 euro opgehaald, waarvan de helft naar Jantje Beton ging en de andere helft naar de deelnemende Scoutinggroepen.
- 8 groepen namen deel aan een programma van **Young Impact** waarmee maatschappelijke activiteiten zijn gedaan.

2. Versterken verbinding binnen de vereniging

- **Organisatie regio's en admiraliteiten.** In 2022 zijn verdere stappen gezet in het versterken van de verbinding tussen regio's en regionale admiraliteiten. Ongeveer de helft van de admiraliteiten en regio's voerde onderlinge gesprekken over de inbedding van de admiraliteit in de regio of over het vormgeven van een interregionale admiraliteit. Een juridische werkgroep heeft voorstellen gemaakt voor noodzakelijke aanpassingen in het huishoudelijk reglement die in juni 2023 aan de landelijke raad worden voorgelegd. Tevens heeft de werkgroep gewerkt aan modelstatuten die in 2023 beschikbaar komen. Bij elke stap is steeds input gevraagd van de klankbordgroep die in 2022 4 keer bij elkaar is gekomen.
- **Regiorondes meerjarenbeleid.** Om regio's en groepen te betrekken bij de toekomstplannen zijn er 'regiorondes' georganiseerd. Hier werd input gevraagd voor het meerjarenbeleid 2024-2025. Bestuursleden en beroepskrachten zijn gezamenlijk het land ingegaan om 18 regio's te

bezoeken die zich hiervoor hadden aangemeld. Regio's hadden op verzoek ook vrijwilligers uit hun groepen uitgenodigd om mee te praten.

- **Overlegmomenten.** In 2022 zijn **2** voorzittersoverleggen en **4** bestuurscafé's voor regio en admiraliteitsvoorzitters en **2** bestuurscafé's voor admiraliteitsvoorzitters georganiseerd.
- De werkwijze die in 2021 is gestart om aan elke regiovoorzitter een **regiocontactpersoon** te verbinden uit de landelijke organisatie is voorgezet. Met 75% van de regio's zijn zo'n 3 à 4 gesprekken op jaarbasis.

3. Duurzaam vrijwilligersbeleid

- Er zijn **275 waarderingstekens** uitgereikt aan vrijwilligers op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Zo is de Gouden Vos opvallend veel uitgereikt aan **150** leden, de Gouden Oehoe **65** keer. De aanvraag voor het teken voor Bijzondere diensten bleef wat laag met **17** keer.
- Er zijn vanuit landelijk team HRM **2 Werkateliers** georganiseerd om uitvoering te geven aan het vrijwilligersbeleid voor landelijk vrijwilligers.
- Op het gebied van **deskundigheidsontwikkeling** is er in kaart gebracht welke opleidingsmodules verplicht of facultatief worden aangeboden en er is geëxperimenteerd met de rol van praktijkbegeleider binnen landelijke teams.
- Het **Expeditieboek** met het beleid voor de landelijke teams over vrijwillige inzet is in een eerste opzet af. In 2023 wordt gewerkt aan een versie voor groep/regio vrijwilligersinzet.
- De **voorwaarden voorzieningen** voor landelijke vrijwilligers zijn aangepast, zodat voor de verschillende teams dezelfde afspraken gelden.
- Er is ondersteuning geboden aan de landelijke teams op het gebied van vrijwillige inzet.
- **Juniorprogramma.** In 2022 is besloten om het onderdeel *jongeren in besturen* binnen het nieuw te ontwikkelen juniorprogramma, een pas op de plaats te maken en aan te sluiten bij de ontwikkeling van een visie op besturen. Voor explorers in het leidingteam zijn de eerste stappen gezet en worden in 2023 vervolgstappen gezet
- In 2022 is er een werkgroep aan de slag gegaan om een concept neer te zetten voor de **Scout-In23**, een evenement met als doel een plek te creëren waar vrijwilligers elkaar kunnen ontmoeten en waar vrijwilligers en beroepskrachten kennis kunnen verspreiden/delen. Het is natuurlijk ook een waarderingmoment voor de inzet van al die vrijwilligers die het Scoutingspel mogelijk maken. In het najaar kwam de evaluatie van Nawaka en daaruit werd nog meer duidelijk dan we al wisten dat het belang van een goede ondersteuningsstructuur van essentieel belang is voor het organiseren voor een veilig en verantwoord evenement. In het najaar is de haalbaarheid van het organiseren van Scout-In onderzocht en begin februari 2023 is besloten om Scout-In 2023 niet door te laten gaan.
- Op de **dag van de vrijwilligers** op 7 december ontvingen alle vrijwilligers een mail van voorzitter Jaap Boot met daarin een filmpje van Freek Vonk die de vrijwilligers in het zonnetje zet. Als cadeautje was er [een digitaal boekje](#) toegevoegd met portretten van vrijwilligers die geïnterviewd waren in het jaar van de vrijwillige inzet (2021).

Verenigingsondersteuning

Naast de focusdoelen vonden veel activiteiten plaats in het kader van de reguliere verenigingsondersteuning. De belangrijkste taak van de landelijke organisatie is het ondersteunen van alle onderdelen binnen de vereniging zodat het Scoutingspel optimaal kan worden aangeboden aan onze leden. De verenigingsondersteuning raakt een aantal focusdoelen. De verenigingsondersteuning bestaat uit 5 elementen:

1. Basisondersteuning;
2. Groepsondersteuning;
3. Ondersteuning regio's en admiraliteiten;
4. Activiteiten en voorzieningen;
5. Overkoepelende ondersteuning.

De vele activiteiten en resultaten zijn teveel om allemaal op te noemen, hieronder benoemen we een (flink) aantal.

1. Basisondersteuning

Om als vereniging te kunnen bestaan, moeten we voldoen aan wetgeving en de richtlijnen om een internationale Scoutingvereniging te zijn én diverse basisvoorwaarden op orde hebben om als vereniging te functioneren.

- In standhouden verenigingsdemocratie (landelijke raad, landelijk bestuur). In 2022 vond **2** keer een landelijke raad plaats. Raadsleden zijn daarnaast 2 keer bijgepraat over de ontwikkelingen rond Nawaka en **1** keer over plannen voor een nieuw kantoor in Zeewolde. Daarnaast vonden diverse overleggen met de commissies van de landelijke raad plaats. Het landelijk bestuur kwam in 2022 **10** keer bij elkaar.
- Financiële administratie en contributie inning. Team cashmanagement heeft zich gebogen over een kassasysteem voor verenigingsterreinen met spin-off voor evenementen. Hierbij is ook gekeken naar de pinmogelijkheden op de grote en kleine terreinen.
- In 2022 vond overleg plaats met de belastingdienst over de btw-positie van de vereniging en er zijn stappen gezet om btw-heffing in te voeren op de kampeerterreinen en voor de ScoutShop per 1 januari 2023.
- Ledenadministratie, de gestarte herontwikkeling van de ledenadministratie Scouts Online (SOL 2.0) ging in 2022 gestaag verder. Door het wegvallen van personeel is een vertraging in de planning ontstaan, waardoor het nog niet mogelijk is een nieuwe opleverdatum te bepalen.
- Personeelszaken, alle zaken rond de beroepskrachten, denk aan wet- en regelgeving en cao toepassen, vacatures uitzetten, arbeidscontracten, ziekteprocessen begeleiden, thuiswerkbeleid maken, etc
- Beheer vastgoed kampeerterreinen en landelijk servicecentrum. Een werkgroep heeft zich gebogen over een nieuw reserveringssysteem voor alle Scoutinglabelterreinen en het gebruik van het meerjarenonderhoudsprogramma Ultimo is verder uitgewerkt. Er was in 2022 aandacht voor Legionella en brandveiligheidsmaatregelen, overlast van de eikenprocessiersrupes en het opstellen van nieuwe bosbeheerplannen. Op Scoutcentrum het Naaldenveld is een stafgebouw gerealiseerd, op kampeereiland Jisp is met eigen mensen een nieuw stafgebouw neergezet, op Scoutcentrum Buitenzorg zijn de voorbereidingen getroffen voor bouwen van het nieuwe Blauwe Vogelhuis en voor Scoutingkampeerterrein St. Walrick is een plan voor een nieuwe loods met zonnepanelen goedgekeurd.
- Arbitrage. De landelijke geschillencommissie deed in 2022 **6** keer uitspraak.
- Onderhouden internationale contacten met de wereldorganisaties WOSM en WAGGGS. Scouting Nederland was gastheer voor de European Guide and Scout Conference in Rotterdam en nam deel aan **9** seminars en bijeenkomsten op Europees niveau.
- Beschermen intellectueel eigendom en juridisch advies rond deelnemersvoorwaarden, vastgoed, verzekeringen, overeenkomsten en privacy.
- Aansprakelijkheidsverzekering met dekking voor aangesloten onderdelen.

2. Groepsondersteuning

Diensten, producten en activiteiten om groepen en regio's te ondersteunen zijn ingedeeld in de 5 succesfactoren voor succesvolle groepen die in 2011 zijn gedefinieerd: 1. Spel, 2. Vrijwilligers, 3. Accommodaties & materiaal, 4. Bestuur & organisatie, 5. Financiën. Op alle onderdelen staan vrijwilligers en beroepskrachten klaar met het geven van advies en het beantwoorden van vragen. Daarnaast zijn er tal van andere activiteiten die we hieronder noemen.

I. Spel

Er zijn ruim **80.000** vaardigheidsinsignes verkocht en ruim **3.000** activiteiten toegevoegd aan de activiteitenbank, die gemiddeld **14.000** bezoekers per maand trok. Er waren **3** zoemdagen met vrijwilligers om activiteiten te updaten en 4 spelathons om nieuwe activiteiten te

ontwikkelen. Gedurende het jaar hebben **130** speltips in de @-scout gestaan.

Ook in 2022 zijn weer **5** nieuwe regiospelbrochures uitgekomen voor bevers, welpen, scouts, explorers/jongerentak.

Scoutcraft had in 2022 **3722** unieke spelers die in totaal **59.120** uur speeltijd maakten. Na de ergste coronagolf zagen we deze aantallen slinken en begin 2023 is Scoutcraft opgeheven.

II. Vrijwilligers

Meer vrijwilligers in korte tijd (MVKT) is het project om meer vrijwilligers te verbinden en in meer aantal uren actief te krijgen bij lokale groepen. Dit project is gestart in 2022. Er deden in totaal **31** groepen, **2** regio's en **1** Scoutinglabelterrein mee met goede resultaten. Dit traject wordt voortgezet in 2023.

Voor groepsbegeleiders en regio-HRM'ers zijn bijeenkomsten georganiseerd voor kennisoverdracht en uitwisseling.

In 2022 zijn er binnen de vereniging weer veel gekwalificeerde vrijwilligers bijgekomen: **843** gekwalificeerd leidinggevend bevers, welpen, scouts, **182** gekwalificeerd teamleiders bevers, welpen, scouts, **109** gekwalificeerd begeleiders explorers. **51** gekwalificeerde praktijkbegeleiders, **27** gekwalificeerde instructeurs snelcursus EHBO - Rode Kruis en **15** gekwalificeerde groepsbegeleiders.

Er zijn diverse reguliere bijeenkomsten van Scouting Academy geweest: LOSA (landelijke ontmoetingsdag Scouting Academy) met **60** deelnemers, **3** onlinebijeenkomsten voor regionale coördinatoren SA met **42** deelnemers in totaal, Landelijke netwerkdag kamperen voor regionale trainingsteams. Voor Scouting Academy 2.0: **2** voortgangs-avonden in het voorjaar, met in totaal **136** deelnemers, **2** avonden gericht op groepen en regio's die begin 2023 beginnen met SA 2.0 met in totaal **69** deelnemers.

Er is een pilot gedaan met kwalificatiekaart 2.0 voor speltakleiding in **4** regio's met **13** groepen. Er waren in totaal **630** deelnemers aan de diverse landelijke trainingen die werden georganiseerd. Er waren in totaal **189** deelnemers van de verschillende nautische trainingen.

De digitale tool Socrates is succesvol gebruikt voor klassikaal online theorie-examen afnemen en een online module Veiligheid is beschikbaar via de website van Scouting. Daarnaast is de Kwalificatiekaart 2.0 voor Leiding, Teamleider en Op kamp/ bivak met de Toelichting en Routekaart gerealiseerd. De Methodiekenbank had **2294** unieke bezoekers.

III. Accommodaties & materiaal.

De accommodatieconsulenten hebben diverse groepen geadviseerd over nieuw en verbouw trajecten. Steeds vaker wordt hierbij ook advies over duurzaam bouwen gevraagd. De commissie wachtschepen heeft, onder andere in aanloop naar Nawaka, weer een groot aantal schepen gekeurd. In het najaar is de nieuwe landelijke DUMAVA-subsidieregeling opengesteld die ook toegankelijk is voor alle Scoutingorganisaties die eigenaar zijn van een gebouw. Met deze regeling kunnen ook Scoutinggroepen een subsidie voor het verduurzamen van hun gebouwen krijgen. Er is een informatieblad beschikbaar gesteld over duurzaamheid van gebouwen. Scoutingvrijwilligers zijn nauw betrokken bij het opstellen.

IV. Bestuur & organisatie.

Voor besturen zijn diverse trajecten beschikbaar. Er zijn **6** trajecten Groepsontwikkeling begeleid en er waren **25** aanvragen voor light scans. Er zijn twee trajecten

bestuursontwikkeling afgerond waaraan **50** deelnemers uit 10 groepen deelnamen. Daarnaast zijn ook op regionaal niveau diverse bestuursontwikkelingstrajecten uitgevoerd. Bij **20** groepen heeft crisisondersteuning plaatsgevonden. Verder was er ondersteuning groei, advies en ondersteuning rond juridische zaken (**250** vragen), veiligheid, lobby, wet- en regelgeving), communicatie ondersteuning aan groepen (advies, netwerk contactpersonen communicatie, formats),

De implementatie van het aangepaste VOG-beleid is afgerond in 2022. Er waren **10** spreekuren VOG-hotline, waarin in elk spreekuur zo'n **3-5** vragen beantwoord zijn, er kwamen in 2022 **60** vragen van groepen, regio's, leden en evenementen over privacy. Rondom sociale veiligheid en calamiteiten kwamen **161** vragen, waarvan **21** keer het landelijk opvangteam ingezet moest worden. Daarnaast kwamen er **45** vragen binnen van preventieve aard.

V. Financiën

Het boekhoudprogramma Conscribo werd ook in 2022 beschikbaar gesteld aan penningmeesters en **69** groepen maken hier nu gebruik van. In 2022 was de samenwerking met de Grote Clubactie een feit en veel groepen maakten hier gebruik van nadat gestopt is met de Nationale Scoutingloterij. Ook het door het Scouting Nederland Fonds beschikbaar gestelde crowdfunding platform Steunscouting.nl is veel gebruikt. Groepen maakten veel gebruik van de beschikbare informatie over fondsen en verzekeringen.

Op het gebied van Waterscouting

In 2022 is het project Waterscouting afgerond en zijn stappen gezet voor een duurzame inbedding van de ondersteuning van waterscouts binnen Scouting Nederland. De activiteiten werden deels mogelijk gemaakt door een financiële bijdrage van het Nederlandsch Binnenvaart Bureau. Bij aanvang van het vaarseizoen, voorjaar 2022, kon er weer volop gevaren kon worden. Dit gold ook voor het organiseren van regionale zeilwedstrijden en zomerkampen, deelname aan trainingen en werken aan de CWO-vaardigheden. Bij de Landelijke Scouting Zeilwedstrijden, waar het NK Ielievlet plaatsvond, waren **392** deelnemers. De zeilschool ontving **95** zeilers in de zomerweken en **28** namen deel aan de instructeursopleiding.

De volgende waterkwalificaties werden behaald: **14** gekwalificeerd MD-sleper, **30** gekwalificeerd MD wachtschip, **1** schipper gekwalificeerd, **2** gekwalificeerd opleiders kielboot/ Zeilen.

Voor waterscouts zijn in 2022 ook een aantal producten verschenen: het Waterspelenboek, het nieuwe handboek Slepen, tijdelijk insigne Binnenvaart, Pilot Bootsman en kwartiermakerstraining (APL/PL training voor waterscouts), NTR-posters, **7** infographics, waarvan **4** gedrukt toegevoegd aan een groepszending samen met een boekje van 'varen doe je samen'. In het kader van de Nautisch Technische Richtlijnen (NTR) zijn **3** nieuwe infobladen opgeleverd. In samenwerking met het CWO is het Handboek CWO Module Slepen ontwikkeld.

Voor admiraliteiten en landelijke teams heeft **2** keer een landelijke waterscouting netwerkdag plaatsgevonden (**40** deelnemers), is er met alle admiraliteiten een contactmoment geweest en waren er diverse onlinebijeenkomsten rond CWO (**16** deelnemers) en de CWO-module Slepen (**20** deelnemers).

Scouting nam deel aan de Dag van de Binnenvaart en werd als partner meegenomen in de brede communicatie over deze dag. **100** scouts van **4** waterscoutinggroepen namen deel aan de Maritieme workshopdag bij Van der Gruiter.

Het project Veilig Varen is aan het eind van 2022 afgerond en wordt voorgezet met beroepsmatige ondersteuning in de vorm van een coördinator waterscouting. De coördinator vormt de verbindende schakel tussen landelijke en regionale teams die zich bezighouden met waterscouting en coördineert de landelijke netwerkdag en het project rond veilig varen met het Nederlands Binnenvaart Bureau. Het onderhouden van contacten met de relaties (zoals het CWO, watersportverbond, waterschappen, fondsen) is ook onderdeel van de taak.

3. Ondersteuning regio's en admiraliteiten

- **Informatie en inspiratie.** Zoals ook onder focusdoel 2 is aangegeven zijn er meerdere bijeenkomsten georganiseerd om regiobesturen te informeren en inspireren. Regio's en admiraliteiten worden uitgenodigd ervaringen te delen en elkaar te inspireren.
- Daarnaast kunnen regio's landelijke **regiocontactpersonen** benaderen voor vragen en problemen. Zij onderhouden ook actief contact met de regio's.
- Er is gewerkt met **2 opbouwregio's**, dit zijn regio's die niet meer voldoende functioneren en opnieuw opgebouwd of versterkt moeten worden, waarvan 1 traject is afgerond en 1 traject doorloopt in 2023.

4. Activiteiten en voorzieningen

- In 2022 zijn er stappen gezet in een aantal **vastgoedprojecten**: voorbereidingen voor verkoop van het pand aan de Larikslaan, programma van eisen voor nieuwbouw van het kantoor in Zeewolde, het Blauwe Vogelhuis op Buitenzorg waar afspraken zijn gemaakt voor het voorlopig ontwerp en voorbereidingen getroffen voor vergunningstraject. Voor de Viersprong te Nederweert zijn de plannen voor het kampeerterrein en groepsaccommodatie gevorderd: er is o.m. gewerkt aan programma van eisen, goede afspraken gemaakt met gemeente.
- Het aantal **overnachtingen op de verenigingskampeerterreinen** is in 2022 toegenomen ten opzichte van de voorgaande jaren.
- In juni vond de feestelijke opening plaats van het **Avonturenhuis** op Scoutinglandgoed Zeewolde. Er zijn in 2022 **1955** overnachtingen geweest.
- Eind 2021 is gestart met het opstellen van een nieuwe **Visie op kamperen en bivakkeren**. In 2022 is input opgehaald bij kamptrainers, waterscouting en scouts met een beperking. Er is een enquête uitgezet bij groepen en er vond overleg plaats met Scoutinglabelterreinen.
- **Evenementen.** Na twee jaar met beperkende maatregelen konden in 2022 de evenementen weer doorgaan. De HIT, LSW, LSZW en de JOTA-JOTI gingen door zoals vanouds. **Nawaka 2022** was voor de deelnemers succesvol, voor de organisatie zijn er uit de evaluatie veel verbeterpunten gekomen waarin in 2023 aan wordt gewerkt. Hoewel de deelnemers dolenthousiast waren, was er in de aanloop helaas een onrustige samenwerking binnen de ondersteuningsorganisatie. Een deel is ontbonden en moest opnieuw worden opgebouwd. Het evenement heeft een financieel verlies geleden als gevolg van een combinatie van inhuur van externe partijen voor de organisatie, een tekort aan menskracht en materiaal en een hoge inflatie.

Evenement	Deelnemers
HIT	2018
LSW	662
Nawaka	4768
LSZW	432
JOTA-JOTI	158 groepen

Daarnaast was Scouting Nederland gastheer van de European Guide and Scout Conference in Rotterdam, waar **400** deelnemers uit Europese landen samenkwamen voor een driejaarlijks overleg over Scouting in Europa. Het Nederlands Contingent naar de World Scout Jamboree is in 2022 verder gegaan met de inhoudelijke voorbereiding op het evenement in 2023 in Zuid Korea. **35** troepen met in totaal **1247** deelnemers en **527** IST-ers reizen in 2023 af. Eind 2022 is gestart met de voorbereiding voor een contingent naar de Roverway in Noorwegen in 2024.

5. Overkoepelende ondersteuning

• Meerjarenbeleid

Eind 2022 liep het meerjarenbeleid 2020-2022 af. Er is voor gekozen om na coronatijd een pas op de plaats te maken en niet in een sneltrein vaart door te denderen. Daarom is de looptijd van het meerjarenbeleid 2020-2022 met een jaar verlengd. In 2022 is een start gemaakt met meerjarenbeleidsplan 2024-2025. Er is voorgesteld de focus te leggen op de thema's duurzaamheid en gezonde persoonlijke ontwikkeling en deze onderwerpen zijn getoetst in **18** 'regiorondes' bij groepen en regio's. De resultaten zijn in het digitale 2^e deel van de 100^e landelijke raad in februari 2023 gepresenteerd. De resultaten worden aangevuld met een enquête onder jeugdleden van 15-18 jaar (**850** respondenten) en vormen de input voor het nieuwe meerjarenbeleid dat in juni 2023 aan de landelijke raad wordt voorgelegd.

• Zichtbaarheid

In 2022 hadden we **22.911** volgers op Facebook, **14.800** op Instagram, **91.400** views op Youtube, **10.200** Twittervolgers en **7.773** LinkedIn-volgers. We telden **31.733** @scout-ontvangers en er werden **265.483** Scoutingmagazines verstuurd. Onze website Scouting.nl had **80.000** bezoekers gemiddeld per maand. Er waren **294** geregistreerde groepen op de Scouting app. Er zijn **24** persberichten verstuurd, deze leverden **92** nieuwsberichten op in externe media. **541** Scoutinggroepen hadden in 2022 een contactpersoon communicatie, net als **25** regio's en **5** admiraliteiten.

In navolging op 2021 organiseerden zo'n **25** Scoutinggroepen een **Tijd voor Avontuur** evenement. Alle oude campagnematerialen (Laat je uitdagen) zijn vervangen voor Tijd voor Avontuur, er zijn maar liefst **29** communicatiemiddelen waarmee groepen zich zichtbaar kunnen maken, deze zijn te downloaden op de website. Ter stimulans konden alle groepen en regio's een gratis banner opvragen via de ScoutShop.

Chief Scout Freek Vonk was op het landgoed voor een inwerkprogramma, er zijn diverse foto's en video's opgenomen waar groepen gebruik van kunnen maken bij feestelijke bijeenkomsten en kamp. Hij was zichtbaar in elk Scoutingmagazine. In 2023 zal hij bij een Scoutinggroep op bezoek gaan. **Koningin Máxima** bracht een bezoek aan Scoutinglandgoed Zeewolde waarbij vooral aandacht was voor waterscouting en duurzaamheid. Er zijn hierover **23** nieuwsberichten in externe media verschenen.



- **Partnerships en fondsen**

Scouting kon ook in 2022 weer rekenen op de steun van de **Nationale Postcode Loterij** met een bedrag van **€500.000,-**.

In 2022 is het project rondom het Avonturenhuis afgesloten, mede door de bijdragen van veel particulieren, fondsen en overheden.

In 2022 is Scouting Nederland gestopt met de Nationale Scouting loterij en groepen zijn gestimuleerd deel te nemen aan de **Grote Clubactie**. In totaal is er **€869.241** opgehaald door **383** Scoutinggroepen en zijn er **289.747** loten verkocht. Een bijdrage van **€28.974** gaat naar het Scouting Nederland Fonds.

545 Scoutinggroepen haalden met de **Jantje Beton collecte €891.723** op, de helft voor Jantje Beton, de helft voor de deelnemende groepen.

In 2022 telden we **1634** vaste **donateurs** die maandelijks of jaarlijks doneren.

Via het **Scouting Nederland Fonds** kunnen groepen aanvragen doen voor nieuw- of verbouw of renovatie of een bijzonder project, 6 groepen hebben **€5.000** ontvangen. Naast reguliere aanvragen bij het Scouting Nederland Fonds zijn ook bijzondere aanvragen mogelijk bij diverse fondsen op naam. In 2022 zijn **21** aanvragen gehonoreerd voor het **Maritiem Scouting Fonds**, waarmee **€30.000** subsidie ten goede is gekomen aan projecten of materialen van watergroepen. Er is in 2022 **14** keer gebruik gemaakt van de **Stimuleringsregeling**, hier kan een bedrag worden aangevraagd voor gezinnen die moeite hebben het lidmaatschap te betalen. In 2022 hebben **17** Scoutinggroepen een bijdrage gekregen uit het **Jantjes Scoutingfonds** voor hun clubhuis of buiten(speel)terrein, een bedrag van in totaal **€22.000**. Op de crowdfunding pagina **steunscouting.nl** zijn in 2022 **22** acties opgezet en daarmee is in totaal **€114.743** opgehaald.

- **Kwaliteit van dienstverlening**

Vanuit dit project is per landelijk team gekeken hoe het proces van het beantwoorden van vragen sneller kan en of het beheer van het systeem beter georganiseerd kan worden zodat er geen vragen tussen wal en schip vallen. Dit proces wordt afgerond in 2023.

- **Nieuwbouw kantoor in Zeewolde**

In 2022 zijn de voorbereidingen getroffen om de grond waarop het landelijk servicecentrum staat in Leusden te verkopen. Met de opbrengst wordt een nieuw kantoor voor het LSC met een ontmoetingsfunctie voor vrijwilligers gebouwd op het Scoutinglandgoed in Zeewolde. De voorbereidingen voor de ontwikkeling van het nieuwe kantoor zijn in 2022 in gang gezet en lopen door in 2023.