

# SCOUTING MIPD UURZAAM

## Auteurs:

- Jeroen Massar
- Vince van der Meer

## Input brainstormsessies:

- Mischa Rozema
- Jeroen Massar
- Laura steiger
- Ayla Teutelink
- Kimberly Keijzer
- Vince van der Meer

# MPDuurzaam Brainstorm resultaat

## Introductie

De meeste mensen die dit document gaan lezen zijn zich waarschijnlijk bewust dat we als maatschappij, land en wereld een flinke uitdaging voor de boeg hebben met betrekking tot het welzijn van de planeet. Scouting als onderdeel van die maatschappij en met als speerpunt om goed om te gaan met het milieu heeft hierin ook zijn verantwoordelijkheid.

We hebben daarom MPDuurzaam opgericht om vanuit Scouting Marco Polo Delft (MPD) zelf te gaan onderzoeken waar wij ons steentje kunnen bij dragen om de klimaatdoelstellingen voor 2030 te behalen. Die klinkt mogelijk wat groot maar een betere wereld begint bij jezelf en onszelf.

## Sustainable development goals

Om deze plannen een beetje richting mee te geven hebben we gebruik gemaakt van de sustainable development goals (SDG's). De SDG's of Duurzame Ontwikkelingsdoelen zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen.



<https://www.sdgnerland.nl/de-17-sdgs/>

Aan de hand van de 17 SDG's hebben we met een aantal leden van de MPD een brainstormsessie gehouden. Tijdens die sessie hebben we bedacht wat we als Marco Polo

Delft zouden kunnen doen om een positieve bijdrage te leveren aan ieder individueel thema. Alle onderwerpen die tijdens deze sessie besproken en de ideeën die daaruit voort zijn gekomen worden in dit document beschreven.

Niet alle SDG's zijn voor ons als vereniging relevant dus hebben op basis van de ideeën vier thema's bedacht waarbinnen we als groep aan de slag kunnen:

- het grote duurzame opkomstenboek,
- samenwerking en gemeenschap,
- gebouw en terrein,
- beleid en cultuur.

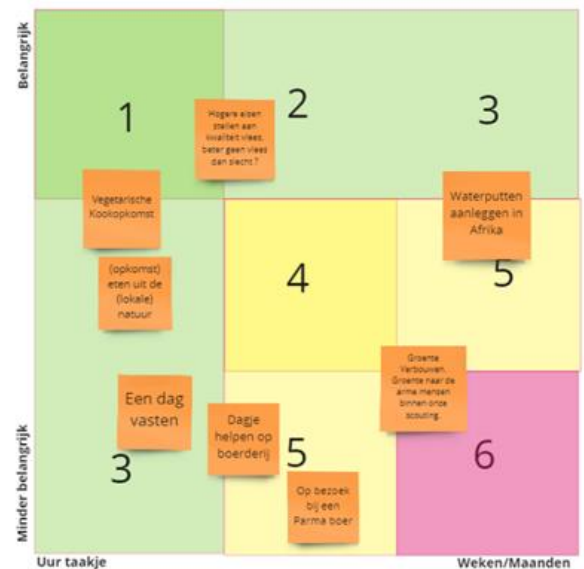
Alle ideeën die naar voren zijn gekomen tijdens het denkproces zijn in drie clusters van prioriteit verdeeld. Deze clustering is gemaakt aan de hand van twee factoren: hoe makkelijk er verwacht wordt om het idee te implementeren en hoe veel tijd kost het om het idee uit te voeren. Daarnaast is in bepaalde mate ook rekening gehouden met hoe groot de kans is dat iemand het oppakt.

### Prioriteringssysteem verder uitgelegd

Om te bepalen met welke ideeën er gestart moet worden kun je de ideeën prioriteren op twee assen. Zet de ideeën in een schema met op de x-as tijd van enkele uren naar maanden. En de y-as hoeveel impact iets heeft of hoeveel waarde het vertegenwoordigt.

Zo wordt het vrij snel zichtbaar dat je het beste kunt beginnen met de ideeën die op plek 1,2 en 3 staan. En die op 6 beter als allerlaatste kan doen.

De kopjes prio 1, prio 2 en prio 3 in de diverse hoofdstukken verwijzen naar dit prioriteringssysteem.



# Het grote duurzame opkomstenboek

Omdat we allemaal scouts zijn en een opkomst uit alles zou kunnen bestaan zijn veel van de ideeën of acties voor opkomsten van bevers tot roverscouts. Binnen dit thema beschrijven we de ideeën en aanzetten tot een duurzame opkomst. Dit kan gebruikt worden door de speltakken om opkomsten rond duurzaamheid te maken. De volledige uitwerking van een opkomst is aan de speltakken zelf.

Het is goed ons ook te realiseren wat we allemaal al bijdragen aan de doelstellingen met het gebruikelijke Scoutingospel. Op dit vlak zijn er al een aantal dingen die wij bij MPD (heel) goed doen. Voorbeelden hiervan zijn bijvoorbeeld:

- Fietsopkomsten, want de fiets is nog steeds een van de meest duurzame transportmiddelen.
- EHBO-opkomsten voor een stukje veiligheid
- Gemengde groepen waarjongen en meisjes gelijke kansen krijgen.
- Een plek bieden voor mensen die misschien iets meer aandacht nodig hebben dan bij veel andere verenigingen geboden kan worden.
- Sport en spelopkomstendragen bij aan gezonde levensstijl.

We maken gebruik van insignes die een stimulerende werking hebben op de zelfontwikkeling van kids. Leren ontwikkelen is misschien wel ons grootste goed.

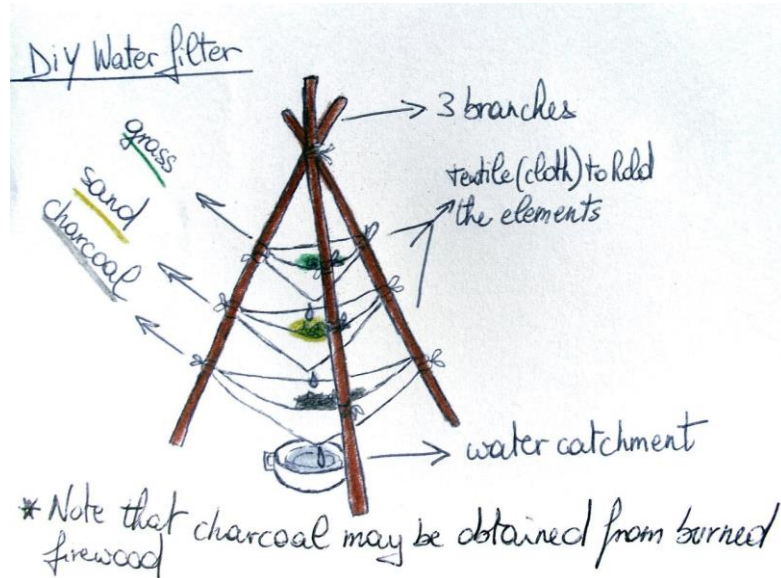
## PRIO 1

- Een opkomst waarbij een composthoop gemaakt wordt en uitgelegd wordt hoe een composthoop werkt.
- Moestuintjes maken op het clubhuis.
- Opkomst over gezond eten. Hierin wordt uitgelegd wat voor eten er gezond is en hoe je gezond kan koken.
- Vegetarische kookopkomst. Een kookopkomst waarbij het de uitdaging is om zonder vlees het meest lekkere gerecht te bereiden.
- Een dag vasten. Voor de oudere groepen kan er stilgestaan worden bij vasten waarbij ook er een uitdaging gegeven kan worden waarbij leden (vrijwillig) 24 uur vasten.
- Opkomst waterfilters maken. De kinderen leren hoe ze water kunnen filteren en hoe ze zelf een waterfilter kunnen maken.
- Opkomst windmolen pionieren. De kinderen krijgen een ontwerp van hoe een windmolen gepioneerd kan worden en gaan dit vervolgens maken.
- Bekijk een emmer slootwater en let op de rotzooi die erin inzit. Hierbij leren de kinderen wat er allemaal in het slootwater terecht kan worden.
- Meer gebruik van insignes. Insignes kunnen een goede leidraad geven om thema-opkomsten te verzinnen, bijvoorbeeld rondom duurzaamheid. Insignes werken motiverend omdat er iets te verdienen valt.
- Gasten uitnodigen rondom thema-opkomsten. Om een onderwerp te behandelen is het leuk om te kijken of er in de Scoutingcirkel (of daarbuiten) een gast uitgenodigd kan worden die een extra verdieping aan de opkomst geeft.
- Belang van bewegen uitleggen en voldoende beweging stimuleren tijdens de opkomst.
- Bewustwording allergieën (voedselallergie, hooikoorts, ed).

## PRIO 2

- Organiseer een opkomst waarbij een groep bijvoorbeeld langs de voedselbank om te helpen.
- Opkomst insectenhotel maken. Scouts leren wat een insectenhotel is, waar deze goed voor zijn, en hoe ze dit zelf kunnen maken.
- Organiseer een sponsorloop of andere sponsoractiviteiten (voor het goede doel).
- Opkomst stekjes potten. De kinderen leren wat een stekje is en hoe ze deze moeten potten.
- Bewustwording over armoede tijdens opkomst:
  - Kookopkomst waarbij maar weinig ingrediënten gebruikt mogen worden.
- Opkomst Scoutingrechtbank. Hierbij kunnen de kinderen proeven hoe het proces van een rechtbank werkt en de welke rollen er zijn binnen een rechtszaak.
- Leuk voor explorers: opkomsten met als thema (persoonlijke) toekomstontwikkeling, volwassen worden of dingen fixen:
  - Cluedo-opkomst in de vorm van een netwerkborrel waarbij je op zoek moet gaan naar jouw droombaan.
  - Opkomst netwerken waarbij de groep leert wat het belang is van een netwerk in de toekomst, hoe ze deze kunnen vormen en hoe ze deze moeten behouden.
  - Opkomst solliciteren: een opkomst/workshop waarbij de groep leert hoe ze zich moeten voorbereiden voor een sollicitatiegesprek en een rollenspel kunnen spelen met elkaar. Hierdoor maken ze kennis met sollicitatiegesprekken, dat ze vertrouwen kan geven.
  - Demonstreer-je-talentworkshops. Als iemand goed is binnen de groep in iets, is het leuk als deze een workshop hierover kan geven aan de groep. Hierbij leren de explorers elkaar (en elkaars passie) ook beter kennen.
  - Opkomst CV's beunen. Opkomst waarbij het belang van CV's uitgelegd wordt. Daarnaast wordt uitgelegd hoe een goed CV eruitziet en hoe ze die kunnen maken.
  - Opkomst uitzendbureau. Een opkomst waarbij de deelnemers bijv. via een centraal bureau te maken krijgen met steeds verschillende beroepen.
- Waterkwaliteiten testen voor onderzoek van natuur en milieu. (<https://www.asnbank.nl/nieuws-pers/meet-de-waterkwaliteit-bij-jou-in-de-buurt.html>)
- Leer etiketten op voedsel lezen. Het goed kunnen begrijpen wat op een etiket staat kan meehelpen bij het makkelijker maken van gezonde keuzes voor je eten..
- Demonstreer een *lifestraw* tijdens een opkomst. Een lifestraw zuivert water tot drinkbaar water.
- Opkomst in de vorm van het programma *Over de streep*.
- Besteed aandacht aan hoe mentale problemen opgemerkt kunnen worden
- Haal berenklauw (of ander onkruid) weg. Dit zorgt ervoor dat duurzamere planten meer ruimte krijgen om goed te groeien.
- Meedoen aan Scouting environment awards (<https://www.scouting.nl/scoutingspel/scouts/awards>)
- Opkomst rondom waterkwaliteit en het verbeteren van de waterkwaliteit + opkomsten over het besparen van water

- Opkomst waarbij een regenwaterverzamelingsstelsel wordt gemaakt;
- Opkomst over water gebaseerde ecosystemen en waterbiodiversiteit
- Opkomst water filteren: je kan op meerdere manieren water filteren, zodat deze bruikbaar of zelfs drinkbaar wordt.
- Organiseer een uitje naar een waterzuiveringsinstallatie waarbij geleerd wordt hoe ons rioolwater gezuiverd wordt zodat het water afgevoerd kan worden.



- (Voorlichting)opkomst over SOA's waarbij geïnformeerd wordt welke soa's er zijn en wat je het best kan doen om deze te vermijden.
- Ga in gesprek over armoede. Het doel van deze gesprekken is om 1) het onderwerp bespreekbaar te maken zodat kinderen zich niet hoeven te schamen en waar mogelijk op deze manier extra ondersteund kunnen worden en 2) verdere bewustwording te creëren over (deze) ongelijkheid maar dat mensen daardoor niet anders behandeld hoeven worden.
- Informeer over dingen die gezond zijn, en bedenken hoe je dat gedrag zou willen stimuleren zodat er ook iets met de informatie gebeurt.
- Organiseer praatgroepjes over taboeonderwerpen; wie wil kan aansluiten na de opkomst (of op een andere manier).
- Bespreek bewust om gaan met voedsel.
- Geef voorlichting over zaken zoals ongewenste aanrakingen bij jongere speltakken om ze bewust te maken wat dat inhoudt, hoe je het mogelijk herkent en alarmeert.
- Onderzoek hoe mensen naar Scouting komen en moedig hen aan op de fiets te komen.
- Informeren over alcohol en drugs en de gevolgen ervan.
- Informeren de kinderen over over verschillende relaties en gezinssamenstellingen.

### PRIO 3

- Kano een opkomst door de grachten om het zwerfvuil eruit te halen.
- IVN helpen
  - IVN Slootjesdagen lespakket (<https://www.ivn.nl/slootjesdagen/lespakket-slootjesonderzoek>)

- Het water schoonmaken bij ons in de buurt, bijvoorbeeld door zwerfafval op te vissen uit sloten: urban fishing. Je zou bijvoorbeeld een bingokaart kunnen maken met diverse soorten afval zoals een chipszakje, fles, slipper, plastic zak om door middel van dit spelelement leden te enthousiasmeren.
- Meedoen met de landelijke opschoondag (supporter van schoon) groene mannetjes/support van schoon
- Help de Delftse natuurwacht
- Organiseer een excursie naar de dierenambulance.
- Informeren over infectieziekten
- Informeren over microplastic
- Informeren over stroomgebruik
  - Organiseer een opkomst rond de bewustwording van energiegebruik:
    - Hoeveel watt gebruikt een lamp en hoe staat dit tegenover energieproductie?
    - Laat de leden maar eens een x-aantal Watt opwekken door beweging. Zo kan je het verbruik en de productie in perspectief laten zien.
- Opleidingsniveau: Maak een opkomst over de verschillende werkniveaus die er zijn en vooral het belang dat al die beroepsgroepen er zijn

# Samenwerking en gemeenschap

Samen is niet alleen! Een bevlogen uitspraak met een flinke kern van waarheid. Juist omdat wij een groep zijn hebben we impact. Die impact is, als het gaat over CO2-uitstoot of waterverbruik, negatief voor het milieu, maar ook omdat we een groep zijn kunnen we positieve impact maken op de mensen in en rondom de groep. Die groep mensen kunnen we aanzetten tot actie en we kunnen de samenwerking opzoeken met andere groepen.

MPD is al lange tijd niet vies van samenwerken, wij kunnen dit! We doen namelijk al:

- Vrijwilligerswerk voor verschillende organisaties, vaak is dit ook voor eigen gewin maar dat we het kunnen staat vast.
- Maatschappelijke stages bieden voor leden die nieuwe kanten van zichzelf willen ontdekken
- Ook internationaal hebben we de kennis en kunde om de samenwerking op te zoeken, kijk maar naar Tricamp
- We zorgen ook goed voor de mensen binnen onze groep. Zo kunnen we als vereniging een bijdrage leveren voor uitjes om te zorgen dat iedereen mee kan.
- Als iemand iets niet in het Nederlands begrijpt kunnen we overschakelen naar Engels of handen-/voetenwerk als dat nodig is.

PRIO 1:

- Vrijwilligerswerk doen voor goede doelen. We kunnen hier als Scoutinggroep meedoen, maar het is ook mogelijk om te stimuleren dat leden dit op persoonlijke titel meer doen.
- We kunnen in het algemeen kijken of we samenwerkingen met andere groepen in de regio- en/of (inter)nationale sfeer kunnen uitbreiden en nieuwe verbindingen kunnen aangaan.
- MPD Jobboard
  - Kenbaar maken waar iedereen binnen Scouting werkt zodat als er jeugdleden zijn met vragen over een bepaald onderwerp ze een soort netwerk hebben om deze vragen te kunnen stellen. Het zou ook mogelijk zijn om een centraal e-mailadres op te zetten die vragen aan antwoorden kan verbinden.
- Kijken hoe we de drempel kunnen verlagen voor het aanvragen van hulp bij de betaling van kamp of andere activiteiten. De mogelijkheid tot hulp hiervoor bestaat op dit moment al, maar de vraag is of dit ook daadwerkelijk bekend is bij iedereen die hier gebruik van zou moeten maken. Is deze informatie beschikbaar voor alle ouders, of moet je toevallig van die regeling afweten. Of spelen wij daar helemaal geen rol in maar is het aan bewindvoerders?

PRIO 2:

- Communicatie met andere lokale Scoutinggroepen om gezamenlijk te verduurzamen. Wij kunnen een heleboel toffe dingen verzinnen en opzetten en hoogstwaarschijnlijk kunnen andere Scoutinggroepen hiervan ook profiteren. Daarnaast kan het zijn dat andere groepen ideeën hebben waar wij niet opgekomen zijn die wel van hoge winst kunnen zijn. Het uitwisselen van ideeën met andere Scoutinggroepen op het gebied van duurzaamheid kan een grote winst opleveren



- Een manier om dit te doen is door het uitgebreid(er) organiseren van een leidinglunch en/of cursusmiddag waarbij verschillende groepen ideeën kunnen uitwisselen.
- Om verder naar inter(nationale) betrekkingen voor de club te kijken zouden we kunnen onderzoeken of het mogelijk zou zijn om mee te doen met jamborees (mogelijkheden zijn hiervoor op verschillende niveaus).
- Mogelijkheid bieden tot stellen van anonieme vragen + antwoorden in het algemeen.
- Scouting marktplaats: we faciliteren een fysiek bord en/of een online omgeving waarbij Scoutingleden kaartjes kunnen ophangen van dingen die ze willen aanbieden aan andere leden of een vraag kunnen stellen (vergelijkbaar zoals in de supermarkt).
- Als je dit leest ben je over de helft van dit document en daarmee officieel lekker bezig! App Jeroen of Vince om een compliment te krijgen en lees lekker verder.
- Ouders stimuleren om hun kind op de fiets te brengen
- Educatie faciliteren over onderwerpen die je normaliter niet leert op school, maar wel van zeer groot belang zijn om te weten. Denk hierbij aan sociale zaken, belastingaangiften, hypotheek en carrière zoals ook al in het grote opkomstenboek genoemd is als opkomst idee.
  - Hier moeten we ons wel afvragen waar hierbij de grens ligt tussen algemene praktische zaken en vragen en persoonlijke individuele vragen.
- Het organiseren van evenementen van kinderen in de wijk zodat er verdere betrokkenheid is met de wijk.
- We kunnen een verzamelpunt maken van oud speelgoed. Hier zouden ouders, of de kinderen zelf hun oude speelgoed kunnen achterlaten. Het idee is hierbij ook dat andere kinderen vervolgens dit speelgoed weer kunnen hergebruiken, of gespeeld kan gedoneerd worden.
- Het mogelijk maken van het gebruiken van het netwerk van andere Scoutingleden zodat Scoutingleden een werkplek kunnen vinden
- We zouden een proef kunnen doen met het laten meedraaien van kinderen met een beperking. Hierbij kunnen we ook evalueren hoe dit gaat zodat we weten hoe we hier als groep beter mee om kunnen gaan.
- Laten weten aan ouders dat hun kind Scouting altijd kan proberen, ook al heeft het kind een beperking
- Praatgroepjes creëren over onderwerpen die (in een grotere groep) mogelijk als taboe gezien zouden kunnen worden. Wie wilaansluiten na de opkomst kan dit dan doen, of er wordt een ander moment voor gecreëerd.
- Het verder onderzoeken naar samenwerking binnen de groepen.

### PRIO 3:

- Actie organiseren om bijvoorbeeld waterputten te gaan graven in arme landen (of het faciliteren hiervan).
- Alles wat onder internationaal staat in de progressiematrix
  - <https://www.scouting.nl/assets/uploads/doorzoekbareBestanden/04.Scoutingspel/02.Spelvisie/Progressiematrix-3.0.pdf> (pagina 38-41)
- Het (verder) onderzoeken of er goede doelen zijn waaraan wij als Scouting kunnen bijdragen. Dit dan in de vorm van woord en daad en hoeft niet per se op financieel vlak

# Gebouw en terrein

Het thema gebouw en terrein spreekt waarschijnlijk nog meer tot de verbeelding als je denkt aan duurzaamheid en milieu. Welke aanpassingen zouden we kunnen doen om minder impact te maken? Of welke ideeën hebben we over het verbeteren van onze eigen leefomgeving?

Dit doen we al:

Binnen het clubhuis zijn er veel keuzes gemaakt om financiële redenen. Gelukkig gaan die keuzes vaak hand-in-hand met duurzaamheid. Bijvoorbeeld energieverbruik en waterverbruik zijn onderwerpen die regelmatig op de agenda staan, maar nog niet optimaal zijn. Materiaalgebruik zou in de toekomst bij een eventuele verbouwing relevant kunnen worden.

Op het buitenterrein hebben we de afgelopen jaren wel stappen gezet in het schoonhouden van zwerfvuil en peuken. Het meeste dat er nog rondzwerft is niet van ons afkomstig. Daarnaast is de mate waarin we de natuur haar gang laten gaan langs de slootrand goed voor onszelf en de biodiversiteit in de wijk. Dit is absoluut marginaal t.o.v. al het beton en asfalt in de wijk, maar het is iets.

PRIO 1:

- Geen dames- en herentoiletten maar alleen gewoon toiletten.
- Papier en karton scheiden en zorgen dat dit opgehaald kan worden. Misschien kunnen we hierin de samenwerking zoeken met de apotheek. Overige afvalstromen ook gescheiden laten ophalen. Alleen papier en karton is al wel veel met al dat geknutsel.
- Analyseren van verbruik binnen het clubhuis en kijken naar mogelijkheden voor het terugdringen van het gebruik. Daarbij kan er gekeken worden naar verschillende elementen die gebruikt worden zoals:
  - Het gasverbruik analyseren en aan de hand daarvan het gasverbruik verminderen.
    - Het aanschaffen van een thermostaat die op afstand gestuurd kan worden.
    - Kijken naar mogelijkheden om het clubhuis verder te isoleren.
  - Het waterverbruik analyseren en aan de hand daarvan het waterverbruik verminderen
    - Kranen vervangen voor waterbesparende kranen.
    - Waterbesparende oplossingen voor andere dingen waar water uitkomt.
    - Drukknoppen op de kranen in de wc, zodat kranen niet door kunnen blijven stromen.
    - Vuur uitmaken met regenwater of slootwater in plaats van kraanwater.
    - Wanneer het (dode) grasveld water gegeven moet worden ook gebruik maken van regen- of slootwater.
  - Plaatsen van een regenton. Hiermee kunnen we regenwater opvangen dat we kunnen gebruiken om bijvoorbeeld het vuur uit te maken of het gras water te geven. Hier hoeven we dan geen gezuiverd water meer voor te gebruiken.
  - Het stroomverbruik analyseren en aan de hand daarvan het energieverbruik verminderen

- Het plaatsen van een insectenhotel om de faunadiversiteit van het terrein te verbeteren
- Alles over lampen:
  - Ontdekken wat beter is in onze energie in de verschillende situaties tussen led- en TL-lampen. Proberen over te stappen op de optie die het energiezuinigst is.
  - Het aanbrengen van bewegingssensoren. Dit zodat lichten niet onnodig aan blijven staan doordat mensen deze vergeten uit te zetten.
  - Lichten uit bij opkomsten als er genoeg licht van buiten komt. Wanneer het buiten licht is op de dag hoeven er niet altijd lichten aan te staan in het clubhuis, terwijl dit nu wel mogelijk gebeurt. We kunnen energie besparen door alleen de verlichting aan te zetten als dit daadwerkelijk nodig is.
  - Alternatieve of duurzame kerstverlichting/feestverlichting. De huidige vormen van kerstverlichting/feestverlichting zijn misschien zeer energieslurpend zijn. Het valt te overwegen om te kijken naar andere (vormen van) kerstverlichting die mindere energie gebruiken .

#### PRIO 2:

- Een (uitgebreider) groen stroom contract:
  - Kijken in hoeverre ons contract groen is en kijken of het mogelijk is om een contract te hebben dat groener is.
  - Kijken of het mogelijk is om via een energiecontract of andere middelen support te geven aan meer renewable energie (aandeel nemen in zonnepanelen, windmolens, etc.).
- Duurzamere gasflessen; kijk naar welke andere typen gas mogelijk zijn om te gebruiken (zoals benegas) die duurzamer zijn.
- Het aanleggen van een groen dak
  - Daktuin, dakbegroeiing, dakisolatie -> Kijken of het mogelijk is om het dak te beplanten met groen. Dit verbetert de hoeveelheid groen en kan ook zorgen voor een betere isolatie van het dak.
- Het verwijderen van uitheemse soorten. Het verwijderen van planten etc. rondom het clubhuis zodat, onder andere zodat deze uitheemse soorten niet de duurzame biodiversiteit in de weg staat.
- Huidige bloemen en planten vervangen met varianten die vriendelijker zijn voor insecten en andere beestjes. Hierbij moeten we eerst uitzoeken welke planten en bloemen insect- (en andere beestjes)vriendelijk zijn en waar we deze het beste kunnen plaatsen.
- Planten en struiken plaatsen die meer CO2 opnemen rondom het clubhuis (of op andere plekken). Hierbij moeten we eerst uitzoeken welke planten en struiken meer CO2 opnemen en waar we deze het beste kunnen plaatsen.
- Opslaan van warmte:
  - Het verder isoleren van het clubhuis. Daarmee houden we warmte binnen (of juist buiten).
  - Kijken of de warmte die gegenereerd wordt door koelkasten gebruikt kan worden.
  - Onderzoeken of het realistische is om een gasvrij clubhuis te realiseren

- Het zelf maken van compost. Dit, bijvoorbeeld, in de vorm van het creëren van een composthoop, of een emmer waarin groen afval verzameld wordt. Een additioneel idee is het creëren van een wormenhotel.
- Watertank voor het doorspoelen van de wc. In plaats van dat er drinkwater gebruikt wordt kan er ook minder gezuiverdwater gebruikt worden om de wc's mogelijk door te spoelen.

### PRIO 3

- Waterbaan voor het opwekken van energie. Kunnen we op creatieve manieren misschien op een andere manier op het clubhuis energie genereren? Een waterbaan is hierbij een voorbeeld.
- Impactcompensatie (e.g. plant een boom voor elke x-kuub gas). Kijken naar de mogelijkheid om de energie die we uitstoten op een alternatieve manier kunnen compenseren, mogelijk ook buiten de directe omgeving. Dit zou dus kunnen door een boom te planten of te doneren voor elke keer dat we een hoeveelheid uitstoot hebben uitgestoten.
- Een groene bibliotheek faciliteren. Een groene bibliotheek is een plek waar mensen de stekjes die ze over hebben kunnen achterlaten en ruilen voor een stekje van een ander soort plant. (Vergelijkbaar met een ruilbibliotheek die je wel eens ziet met boeken.)
- Een tiny forest aanleggen bij het clubhuis. Een tiny forest is een aangewezen plekje met inheemse planten die ook in dit aangewezen gebied relatief mogen wild groeien.

# Beleid en cultuur

Stiekem hebben we enorm veel ongeschreven regels over van alles en nog wat. Met als bekendste misschien wel de vraag en het antwoord PING! Natuurlijk hebben we ook geschreven regels en afspraken in statuten en notulen. Dan zou je zeggen dat alles wel ondervangen is toch?

Wij kwamen er tijdens de gesprekken achter dat er ook nog genoeg onderwerpen zijn waar wij als groep nog geen richting in hebben gekozen of het überhaupt nooit besproken hebben. Vragen waar we als groep mogelijk een mening over moeten gaan vormen of al acties aan kunnen hangen.

Dit doen we al:

- Tweedehands uniformen hergebruiken.
- Sommigen groepsactiviteiten gratis aanbieden is erg fijn voor de leden met de kleinere portemonnee.
- We hebben een rook-, een alcohol- en drugsbeleid waarin we duidelijk hebben staan hoe we met deze dingen omgaan binnen de groep.
- EHBO-cursussen.
- Een checklist bij de deur om te voorkomen dat er onnodig apparaten aan blijven staan.
- We hebben vertrouwenspersonen om iedereen te kunnen ondersteunen die dat nodig heeft.

## PRIO 1

- Onderzoeken hoe transparant het bestuur en de groepsraad zijn voor leden en mensen daar omheen. Hoe transparant zijn we nu en in welke maten zijn we daar tevreden in? Transparantie binnen een groep zorgt voor inclusiviteit en betrokkenheid.
- Nadenken hoever wij als Scouting moeten gaan in een voorbeeldrol. Moet alles gezond, suikervrij, anti-roken, anti-drank, anti-gluten enz. zijn? Waar moeten en willen wij die grens leggen? Hoe ver kunnen we en willen we kinderen hierin behoeden? Het is goed om hier een mening over te vormen als groep om dat ook met z'n allen uit te kunnen dragen en later discussie te voorkomen.
- Onderzoeken of iedereen binnen de MPD iemand heeft om naar toe te stappen bij calamiteiten. In theorie is dat de groepsbegeleider. Alleen wie is dat voor de jeugdleden, een zwervend kaderlid of een ouder?
- Het natrekken of er mogelijke (onbedoelde) discriminerende termen in onze regels en statuten staan. (Uitgaand op de vlakken zoals in artikel 1 van de grondwet genoemd: geslacht, geaardheid, leeftijd, ras, geloof en politieke voorkeur.)
- Menstratieproducten aanbieden op het toilet. - Done
- Een prullenbakje ophangen in het mannentoilet
- Onze voetafdruk bepalen en kijken of we het mogelijk kunnen maken om in (of voor) 2050 klimaatneutraal kunnen zijn. Wij gaan dit als kleine vereniging niet zelf kunnen doen, maar goed om mee bezig te blijven en mogelijk ijkpunten in te plannen voor de aankomende jaren. Het kan zijn dat er over 10 jaar veel meer mogelijk is en dat keuzes van nu opnieuw bekeken moeten worden.

- Het afschaffen van het gebruik om plastic wegwerpproducten te gebruiken.
- Bidon meenemen als vervanging van plastic waterflesjes.
- Hogere eisen stellen aan de vleeskwaliteit die we inkopen.
  - Kijken wat we inkopen met de groeps'bbq's.
  - Wat eten we nu eigenlijk op kamp aan vlees?
  - Als we eventueel vis/vlees kopen, kwaliteit vis/vlees kopen met een juist keurmerk.
  - Bestaan er of kunnen we onze leden faciliteren in het maken van de juiste keuze.
- Geen chemische dingen (zoals verf) door de gootsteen spoelen.
- Spullen niet onnodig aan laten
  - Overdag geen lichten aan. Kunnen we Scouting draaien zonder de lampen aan overdag en wat is de impact daarvan zou een interessant onderzoek zijn.
- Energiezuinige huishoudtoestellen
  - Bij aanschaf letten op keurmerk (A, B, C, enz.).
- Broodtrommel op paklijst zetten ter vervanging van LuPa-broodzakjes.
- Risicoanalyse per activiteit verweven in werkvormen. Bijvoorbeeld door het op standaard templates te zetten.

## PRIO 2

- Nadenken over alternatieven vlees bij een groepsbbq of op kamp
  - Beleid over inkopen voeding (<https://aankopen.vlaanderen-circulair.be/nl/circulair-aankopen>)
  - Lokaler eten inkopen
  - Duurzamer eten inkopen
  - Gezonder eten inkopen
  - Tijdens kamp lokaal inkopen doen voor op kamp
  - Gerechten met kikkererwten
  - Geen kartonnen kipnuggets
  - Hoeveel vlees en wat moeten we eigenlijk eten
- Uitzoeken waar onze producten vandaan komen. Zoveel mogelijk regionale of Nederlandse producten kopen. Of informatie over seizoensgroenten beschikbaar maken voor de teams.
- Biologisch afbreekbaar afwaszeep verplichten tijdens kamperen.
- Onderzoeken naar gemeentesubsidies voor duurzame initiatieven. Hiermee kunnen we misschien wel aanspraak maken op een zonnepanelen of aanpassingen aan het gebouw die we zelf niet zouden kunnen betalen.
- Kijken hoe we ons watervervuiling tijdens het overvliegen kunnen verminderen/beperken.
- Gezondere maaltijden bedenken, daarbij letten op kcal, vet koolhydraten (voor op kamp en weekend)
  - <http://scoutingkookboek.nl/> voor inspiratie om voedsel beter in te kunnen kopen voor kamp.
- Veel rest pindakaas en hagelslag in het kastje in de keuken. Het moet gebruikelijk worden dat je dit eerst mee neemt en dan pas nieuw gaat kopen. Deze taak ligt hoofdzakelijk bij de teamleider en zullen we als standaard moeten gaan beschouwen.

- MPD-kleding duurzaam inkopen. Kijken naar wat er nodig is voor productie van kleding etc.
  - Extra bijdrage vanuit de groep voor het maken van duurzame keuze. Bijvoorbeeld in Scoutingkleding, hiketassen en andere dingen die je nodig kan hebben voor Scouting
- Aanschaffen van producten met een klein probleempje ipv alleen nieuwe goede spullen.
- Moeten we nog wel jongens tegen de meisjes spelen of wordt het wenselijk om dat soort spellen niet meer te spelen en het op een andere manier te doen.

### PRIO 3

- Bij een uitje met fiets vertrekken van clubhuis, minder autogebruik is beter.
- Welke spullen die we gebruiken is veel water in het productieproces nodig geweest.

## Overig

En natuurlijk zijn er altijd ideeën die niet in een hokje te plaatsen zijn, die staan hieronder.

- Waarover zouden wij als Scouting voorlichting willen geven? Wat vinden wij belangrijk om te delen? Hoe ver willen we daarin gaan? Wat is de grens?
- In welke mate geef je ruimte om juist wel fouten te maken?
- In hoeverre zijn grappen nog leuk en is er ruimte om elkaar daarop aan te spreken?
- Corrigeren van kinderen op taalgebruik/grappen.
- Hoe gaan we om met het corrigeren van kinderen op taalgebruik/grappen?
- Hoe kunnen wij de drempel verlagen zodat je durft aan te geven wanneer je iets dwars zit?
- Hoe kunnen we een cultuur creëren zodat we een zelfcorrigerende groep hebben.

Wat voor groepjes worden er eigenlijk gemaakt, zijn die wel inclusief. En hoe zit het met bewuste en onbewuste groepsvorming? Met als voorbeeld MPNAH hier in zijn er altijd eenlingen die niet direct geadopteerd worden in een groep en dat als lastig ervaren. Kunnen we hier in andere methode bedenken om dat gevoel tegen te gaan?