

Wat is de 'zwarte lijst'?

De zogenoemde 'zwarte lijst' is een registratie van namen van personen die geen lid (meer) mogen blijven of worden van Scouting Nederland. De namen zijn op deze lijst gezet om te voorkomen dat deze personen de (leden van) de vereniging schade berokkenen. Deze lijst wordt in de volksmond wel 'zwarte lijst' genoemd, maar officieel heet het 'registratiesysteem'.

Wie komt in het registratiesysteem te staan?

Binnen Scouting kan iemand in deze lijst worden gezet als bekend is dat hij of zij zich schuldig heeft gemaakt aan een ernstige overtreding van de statuten en/of het Huishoudelijk Reglement van onze vereniging, een zedendelict of vermogensdelict heeft begaan of zich schuldig heeft gemaakt aan mishandeling. Het bewaren van geregistreerde persoonsgegevens valt onder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

De registratielijst van Scouting Nederland is ingericht en opgesteld volgens de regels van de AVG. De lijst is noodzakelijk om bepaalde risico's voor de vereniging en haar leden te beperken.

Hoe is de procedure om iemand in het registratiesysteem te kunnen zetten?

Een persoon moet zich schuldig hebben gemaakt aan een ernstige overtreding van de statuten en/of het Huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland, een zedendelict, vermogensdelict of aan mishandeling. Dit moet wel worden ondersteund door informatie in de vorm van een dossier waarin de feiten staan die het rechtvaardigen dat betrokkene in het registratiesysteem kan worden gezet. Het landelijk bestuur zal op basis van het dossier moeten beslissen over het al dan niet registreren van het betreffende lid. De betrokken persoon moet vervolgens gehoord worden en op de hoogte worden gesteld (door het landelijk bestuur) van zijn of haar vermelding in het registratiesysteem.

Zowel leden als ex-leden kunnen in het registratiesysteem worden opgenomen

Een persoon die nog lid is van Scouting zal in de praktijk gedurende deze procedure veelal op non-actief zijn gesteld. Als er sprake is van aangifte zal dit duren totdat in laatste instantie door het Openbaar Ministerie of de rechter is beslist. Daarna kan een maatregelbesluit tot opzeggen of ontzetting uit het lidmaatschap dan wel functieonthefing worden genomen. Als sluitstuk wordt dit besluit gewaarborgd door vermelding van de persoonsgegevens van betrokkene op de registratielijst. Een persoon die géén lid (meer) is van Scouting kan uitgesloten worden van lidmaatschap. Ook dit besluit wordt gewaarborgd door vermelding van de persoonsgegevens betrokkene op de registratielijst.

Zie voor de procedures met betrekking tot op non-actiefstelling, opzegging, ontzetting en functieonthefing het Huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland.

Hoe weet ik of iemand in het registratiesysteem staat?

Als iemand in het registratiesysteem is gezet, is dit in de ledenadministratie alleen in te zien door degenen die daarvoor zijn geautoriseerd, zoals de coördinator juridische zaken op landelijk niveau. Bij inschrijving van een nieuw kaderlid in de ledenadministratie zal de gegevensbeheerder een melding krijgen dat inschrijven niet mogelijk is en dat contact opgenomen moet worden met Team Juridische zaken van Scouting Nederland. Hier kan meegedeeld worden of het niet kunnen inschrijven het gevolg is van plaatsing in het registratiesysteem.

Het is niet geoorloofd om zonder enige aanleiding een overzicht te krijgen van de personen die in het registratiesysteem staan bij Scouting Nederland. Wel mag navraag worden gedaan als getwijfeld wordt over iemand die de groep wil aannemen. Je kunt dan contact opnemen met Team juridische zaken.

Ook zal bij inschrijvingen voor grote evenementen vaak gecheckt worden of degenen die zich aangemeld hebben, in het registratiesysteem staan.

Hoe zit het met de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en het registratiesysteem?

In het Huishoudelijk Reglement staat opgenomen dat voor kaderleden en buitengewone leden de verplichting bestaat om een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen. Deze regel is van toepassing op alle vrijwilligers (ook plusscouts) die bij Scouting Nederland een functie krijgen en geldt voor alle geledingen binnen Scouting Nederland.

De hoofdregel is dat voordat iemand voor de eerste keer in een functie kan worden benoemd, een VOG dient te worden overlegd aan het desbetreffende bestuur. Het bestuur van de groep/organisatie moet zorgen voor het overleggen van de VOG en loopt een eventueel risico aansprakelijk gesteld te worden als zij deze regel niet toepast.

De verantwoordelijkheid rondom het aannemen van nieuwe vrijwilligers gaat verder dan het vragen om een VOG. Deze wordt nl. alleen geweigerd als iemand bekend is bij justitie en de delicten een risico vormen voor de functie waarin iemand benoemd zal worden. Het kan echter ook voorkomen dat er geen belemmering vanuit justitie is om een VOG te krijgen, maar dat er wel sprake is van een ernstige overtreding van de regels bij Scouting. Het registratiesysteem is een belangrijk middel om ook dan te zorgen dat personen die een risico vormen geen lid worden.

Maar nog belangrijker is om te voorkomen dat onwenselijk gedrag plaatsvindt. Het aannamebeleid moet daarom ook bestaan uit een intakegesprek, waarin de motivatie om vrijwilliger te worden en de omgangsregels besproken worden en de gedragscode onderschreven wordt. Daarnaast kan je vragen om referenties welke je kunt raadplegen. Is er enige twijfel over de aspirant vrijwilliger, dan is het advies niet tot benoeming over te gaan.

Wat gebeurt er als betrokkene zich toch weer als lid aanmeldt?

Als het goed is geeft de ledenadministratie bij inschrijving aan dat deze niet wordt geaccepteerd, overigens zonder dat gemeld wordt waarom. Bij Landelijk team Juridische Zaken is bekend wie in het registratiesysteem staan. In de ledenadministratie staat het ook, maar het is alleen leesbaar voor een beperkt aantal personen.

Meer informatie

Huishoudelijk reglement Scouting Nederland www.scouting.nl
Infoblad Verklaring Omtrent het Gedrag www.scouting.nl
Team Juridische zaken Scouting Nederland juridischezaken@scouting.nl

Ondanks dat Scouting Nederland probeert de infobladen zo up-to-date mogelijk te houden, kan het voorkomen dat er inmiddels nieuwe regelgeving is afgekondigd. De tekst van de geldende wet- en regelgeving is bepalend. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.