

**Vog als onderdeel van Sociale Veiligheid**

Leden hebben recht op een veilig spel-, en werkklimaat. Het kunnen overleggen van een VOG is één van de stappen waarmee Scouting Nederland een sociaal veilige omgeving voor haar leden creert. Binnen sociale veiligheid hebben we onder andere afspraken gemaakt over de gedragscode en de omgangsvormen met en naar jeugd-, kader-, buitengewone leden en Plusscouts. Sociale veiligheid is een continuproces.

VOG is een check aan de “voordeur”.

**Wat is het VOG beleid van Scouting Nederland?**

Scouting Nederland heeft het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers (kader-, buitengewone leden en Plusscouts) verplicht gesteld. In artikel 96 en 97 van het Huishoudelijk Reglement (HHR) staat dat kader-, buitengewone leden en Plusscouts een VOG moeten overleggen. Artikel 92 en 93 (hoofdstuk 5, Lidmaatschap van Scouting Nederland), bepalen wat kader-, en buitengewone leden zijn. Onderstaand tref je de teksten van genoemde artikelen uit het HHR.

**Art. 91 lid 1 HHR**

Kaderlid van Scouting Nederland is een ieder met een functie binnen Scouting Nederland en die als zodanig, na aanmelding, door of namens het landelijk bestuur is geaccepteerd.

**Art. 96 lid 3 sub e HHR**

Voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting Nederland is het noodzakelijk dat betrokkene aan het betreffende bestuur een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Veiligheid en Justitie, heeft overlegd waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat. De Verklaring Omtrent het Gedrag dient vóór (eerste) benoeming aangevraagd te worden voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie, waaronder in ieder geval de aspecten binnen de risicogebieden Personen en Informatie. Het betreffende organisatieonderdeel bepaalt welke aanvullende aspecten relevant zijn en in welke gevallen een nieuwe VOG gewenst is. Bij overstap naar een ander organisatieonderdeel dient opnieuw een VOG overlegd te worden. Na benoeming in de functie is het kaderlid bevoegd zijn/haar functie, binnen de aangegeven kaders van het functieprofiel uit te oefenen.

**Art. 93 lid 1 HHR**

Buitengewoon lid van Scouting Nederland is ieder die geen kaderlid of jeugdlid is en als zodanig, na aanmelding, door of namens het landelijk bestuur is geaccepteerd.

**Art. 97 lid 2 HHR**

a) n.v.t.

b) Voordat betrokkene buitengewoon lid kan worden, dient betrokkene aan het betreffende bestuur een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Veiligheid en Justitie, te overleggen waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.

c) De Verklaring Omtrent het Gedrag dient te worden aangevraagd voor in ieder geval de functieaspecten binnen de risicogebieden Personen en Informatie. Het betreffende organisatieonderdeel bepaalt welke aanvullende aspecten relevant zijn en in welke gevallen een nieuwe VOG gewenst is. Bij overstap naar een ander organisatieonderdeel dient opnieuw een VOG overlegd te worden, tenzij de VOG is afgegeven voor minimaal de functieaspecten binnen de risico

gebieden Informatie, Geld, Aansturen organisatie en Personen, **en** niet ouder is dan 3 jaar (na de afgifte van de eerste VOG).

### **Wat betekent het voorgaande in de praktijk?**

- Een kaderlid en buitengewoon lid moeten een VOG hebben passend bij de functie en het niveau/organisatie;
- Een plusscout (18 jaar en ouder) is een buitengewoon lid en VOG-plichtig ongeacht of wel of niet met jeugdleden wordt omgegaan;
- Indien roverscouts (18-21 jr) en explorers (15-18 jr) uitsluitend jeugdlid zijn dan hoeven zij geen VOG te overleggen;
- Als een explorer/roverscout ook kaderlid of buitengewoon lid is bij de groep, de regio of het land, dan moet wél een VOG worden overlegd passend bij de functie en het niveau/organisatie;
- De VOG-plicht geldt ook voor een minderjarige die een kaderfunctie heeft (bijvoorbeeld een 17jarige beverleidinggevende);
- VOG is een momentopname (check bij de voordeur). Er is een maximale geldigheidsduur van 3 jaar na afgifte van de eerste VOG.

### **Justis**

De screeningsautoriteit van de overheid is Justis. Deze instantie screent of een persoon wel of geen VOG krijgt. Justis kan een screening uitvoeren op 8 risicogebieden: 1) informatie 2) geld 3) goederen 4) diensten 5) zakelijke relaties 6) proces 7) aansturen organisatie 8) personen.

Als de VOG voor de aangevraagde risicogebieden is goedgekeurd stuurt Justis de VOG per post naar de betrokkene. Als de VOG wordt afgewezen, kan de betrokkene evt. bezwaar maken en beroep aantekenen. De betrokkene is verplicht om het aanvragend niveau direct op de hoogte te brengen als er door Justis geen VOG wordt afgegeven.

Voor kaderleden en buitengewone leden wordt een VOG aangevraagd voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie. Minimaal moet een VOG worden aangevraagd voor de risicogebieden personen en informatie. Ieder organisatieonderdeel bepaalt zelf welke aanvullende risicogroepen worden meegenomen in de screening.

Voor vrijwilligers binnen de landelijke vrijwilligersorganisatie wordt minimaal gescreend op informatie, geld, aansturing en personen.

### **Aanvraagprocedure en registratie**

De VOG beheerder of de gegevensbeheerder vraagt de VOG aan voor de vrijwilliger. Als Justis de VOG heeft verstrekt aan de vrijwilliger dient deze het origineel aan het bestuur te overleggen. De VOG beheerder of gegevensbeheerder controleert de VOG op de echtheidskenmerken, registreert de VOG de VOG in Scouts Online (SOL) en geeft de papieren VOG terug aan de vrijwilliger (voor landelijk vrijwilligers bepaald de directie van Scouting Nederland hoe om gegaan wordt met het eventueel bewaren van papieren VOG's).

### **Handhaving**

Elke organisatie wordt geacht op de hoogte te zijn van het HHR en daar naar te handelen. Blijft een VOG uit dan start het organisatieniveau de procedure van ontheffing uit functie (paragraaf 5.5. Functieontheffing art. 106 ev HHR) of opzegging lidmaatschap (paragraaf 5.6 Opzegging van het lidmaatschap art. 111 ev HHR). Betrokkene kan tegen de maatregelen bezwaar aantekenen en eventueel in beroep gaan.

## Meer informatie?

Gratis VOG

<https://bit.ly/3wDQas4>

Verklaring Omtrent het Gedrag:

<https://bit.ly/3uxjDC6>

Huishoudelijk Reglement:

<https://bit.ly/3276rYB>

Aanvraag eHerkenning:

<https://bit.ly/2R7rojM>

Website digitale aanvraag:

<https://bit.ly/3fYnUKK>

DigiD:

<https://bit.ly/3uzMRQK>

Informatie over preventieve maatregelen:

<https://bit.ly/3iY29ck> en <https://bit.ly/3rYUgYm>

Handhaving VOG

<https://bit.ly/39QYz1G>

Meer informatie over AVG en Privacy

<https://bit.ly/3ux2iJy>

Meer informatie over rol leden versus relatie

<https://bit.ly/3fUdRqa>

Besluiten ten aanzien van het lidmaatschap

<https://bit.ly/3Fx6LBq>

Aandachtspunten non actiefstelling

<https://bit.ly/3l0HK9Y>

Aandachtspunten functie ontheffing

<https://bit.ly/3oSjtUK>

Aandachtspunten opzegging lidmaatschap

<https://bit.ly/30LewVY>

Ontzetting uit lidmaatschap

<https://bit.ly/3HGjNhX>

Ondanks dat Scouting Nederland probeert de infobladen zo up-to-date mogelijk te houden, kan het voorkomen dat er inmiddels nieuwe regelgeving is afgekondigd. De tekst van de geldende wet- en regelgeving is bepalend. Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend.