

# Huidig beleid over de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)



## VOG als onderdeel van Sociale Veiligheid

Leden hebben recht op een veilige spelomgeving. Het kunnen overleggen van een VOG is één van de stappen waarmee Scouting Nederland een sociaal veilige omgeving voor haar leden creëert. Binnen sociale veiligheid hebben we onder andere afspraken gemaakt over de gedragscode en de omgangsvormen met en naar jeugd- en kaderleden. Sociale veiligheid is een continu proces. VOG is een check aan de voordeur.

## Wat is het VOG beleid van Scouting Nederland?

Scouting Nederland heeft het aanvragen van een VOG voor alle vrijwilligers verplicht gesteld. In artikel 96 en 97 van het Huishoudelijk Regelement (HHR) staat dat kaderleden en buitengewone leden een VOG moeten overleggen. Artikel 92 en 93 bepalen wat kaderleden en buitengewone leden zijn. Onderstaand tref je de teksten aan van genoemde artikelen uit het HHR.

### **Art. 91 lid 1 HHR**

*Kaderlid van Scouting Nederland is een ieder met een functie binnen Scouting Nederland en die als zodanig, na aanmelding, door of namens het landelijk bestuur is geaccepteerd.*

### **Art. 96 lid 3 sub e HHR**

*Voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting Nederland is het noodzakelijk dat betrokkene aan het betreffende bestuur een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Veiligheid en Justitie, heeft overlegd waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat. De Verklaring Omtrent het Gedrag dient vóór (eerste) benoeming aangevraagd te worden voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie, waaronder in ieder geval de aspecten binnen de risicogebieden Personen en Informatie.*

*Het betreffende organisatieonderdeel bepaalt welke aanvullende aspecten relevant zijn en in welke gevallen een nieuwe VOG gewenst is.*

*Bij overstap naar een ander organisatieonderdeel dient opnieuw een VOG overlegd te worden.*

*Na benoeming in de functie is het kaderlid bevoegd zijn/haar functie, binnen de aangegeven kaders van het functieprofiel uit te oefenen.*

### **Art. 93 lid 1 HHR**

*Buitengewoon lid van Scouting Nederland is ieder die geen kaderlid of jeugdlid is en als zodanig, na aanmelding, door of namens het landelijk bestuur is geaccepteerd.*

### **Art. 97 lid 2 HHR**

*a) n.v.t.*

*b) Voordat betrokkene buitengewoon lid kan worden, dient betrokkene aan het betreffende bestuur een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG), afgegeven door het Ministerie van Veiligheid en Justitie, te overleggen waaruit blijkt dat tegen de benoeming geen bezwaar bestaat.*

*c) De Verklaring Omtrent het Gedrag dient te worden aangevraagd voor in ieder geval de functieaspecten binnen de risicogebieden Personen en Informatie.*

*Het betreffende organisatieonderdeel bepaalt welke aanvullende aspecten relevant zijn en in welke gevallen een nieuwe VOG gewenst is.*

*Bij overstap naar een ander organisatieonderdeel dient opnieuw een VOG overlegd te worden.*

## **Wat betekent het voorgaande in de praktijk?**

- Een kaderlid en buitengewoon lid moeten een VOG hebben passend bij de functie en het niveau/organisatie;
- Een plusscout (18 jaar en ouder) is een buitengewoon lid en VOG-plichtig ongeacht of wel of niet met jeugdleden wordt omgegaan;
- Indien roverscouts (18-21 jr) en explorers (15-18 jr) uitsluitend jeugdlid zijn dan hoeven zij geen VOG te overleggen;
- Als een explorer/roverscout ook kaderlid of buitengewoon lid is bij de groep, de regio of het land, dan moet wél een VOG worden overlegd passend bij de functie en het niveau/organisatie;
- De VOG-plicht geldt ook voor een minderjarige die een kaderfunctie heeft (bijvoorbeeld een 17-jarige beverleidinggevende);
- VOG is een momentopname (check bij de voordeur). Er is geen geldigheidsduur gekoppeld aan de VOG. Het organisatieonderdeel bepaalt zelf of en hoe vaak een VOG-aanvraag herhaald moet worden.

### **Justis**

De screeningsautoriteit van de overheid is Justis. Deze instantie screent of een persoon wel of geen VOG krijgt. Justis kan een screening uitvoeren op 8 risicogebieden: 1) informatie 2) geld 3) goederen 4) diensten 5) zakelijke relaties 6) proces 7) aansturen organisatie 8) personen.

Als de VOG voor de aangevraagde risicogebieden is goedgekeurd stuurt Justis de VOG per post naar de betrokkene. Als de VOG wordt afgewezen, kan de betrokkene evt. bezwaar maken en beroep aantekenen.

Voor kaderleden en buitengewone leden wordt een VOG aangevraagd voor de functieaspecten die relevant zijn voor de functie. Minimaal moet een VOG worden aangevraagd voor de risicogebieden personen en informatie. Ieder organisatieonderdeel bepaalt zelf welke aanvullende risicogroepen worden meegenomen in de screening.

Voor vrijwilligers binnen de landelijke vrijwilligersorganisatie wordt minimaal gescreend op informatie, geld, aansturing en personen.

### **Aanvraagprocedure en registratie**

De gegevensbeheerder of groepsbegeleider vraagt de VOG aan voor de vrijwilliger. Als Justis de VOG heeft verstrekt aan de vrijwilliger dient deze het origineel aan het bestuur te overleggen. De secretaris of gegevensbeheerder registreert de VOG in Scouts Online (SOL) en bewaart de papieren VOG in haar administratie.

### **Handhaving**

Elke organisatie wordt geacht op de hoogte te zijn van het HHR en daar naar te handelen. Blijft een VOG uit dan start het organisatieniveau de procedure van ontheffing uit functie (art. 106 ev HHR) of opzegging lidmaatschap (art. 111 ev HHR). Betrokkene kan tegen de maatregelen bezwaar aantekenen en eventueel in beroep gaan.

Meer informatie over het beleid en het aanvraag- en registratieproces kan je lezen in dit [infoblad](#).