



Deelnemen aan een traject Bestuursontwikkeling in Scouting. Oud-deelnemers vertellen: wat levert dat je groepsbestuur op?

Een traject Bestuursontwikkeling richt zich op groepsbesturen en stimuleert hen gericht acties te ondernemen om bestuur en groep verder te verSTERken.

Eric, groepsbegeleider Scouting Franciscus Lodewijk, Schiedam

'Waarom doe je als bestuur mee aan zo'n traject? Je doet toch als bestuur je best en alles loopt toch redelijk oke? Ik heb ons bestuur aangemeld omdat ik vind dat je ook als bestuur nooit uitgeleerd bent. We vinden het allemaal normaal dat de leidinggevenden van onze groep meedoen aan Scouting Academy, maar hebben we als bestuursleden niets meer te leren dan?

Iedere avond was in een groepshuis van een van de deelnemende groepen. Een leuke ervaring; zo leer je de andere groepen om je heen eindelijk eens kennen. Elke avond had een eigen thema. Een algemene avond over wie ben je, hoe zit je bestuur in elkaar, wat zijn er allemaal voor taken en rollen en hoe kleed je die in. Een avond over structuur. Een avond over de cultuur binnen je groep: hoe doen jullie dingen en ook weer: waarom doe je ze zo? Al met al komen er serieuze onderwerpen langs die je als bestuur eens in een spiegel laten kijken. En dat kan, naar mijn mening, geen kwaad. Maar een hoop zaken zul je herkennen en dan besef je dat je het als bestuur eigenlijk best goed doet. En die krenten in de pap die je nog niet gevonden had:

kijk, daar zijn ze, je hoeft ze alleen maar op te pakken. Dit traject heeft ons bewust gemaakt en we hebben weer voer voor de komende periode. Wat mij betreft dus zeker een aanrader voor alle andere besturen. Go for it!'



Annette, groepsbegeleider Puttershoek

'Als "amateurbestuur" wilden we ons graag professioneel ontwikkelen. Het was inspirerend om samen met andere besturen bezig te zijn met het beter maken van ons bestuur en daarmee onze Scoutingvereniging. Het was fijn om te merken dat we het eigenlijk niet eens slecht deden. De avonden waren afwisselend, gezellig en leerzaam. De belangrijkste aspecten van het besturen kwamen aan bod, zowel de rollen binnen het bestuur als inhoudelijke uitdagingen. Het was praktisch en bruikbaar. We hebben er veel aan gehad voor nu, maar ook voor de toekomst!'

Therre, groepsbegeleider Jhr. Schimmelpenninkgroep, Rhenen

'Er zijn tijdens het traject echt momenten gecreëerd waarin je met je eigen bestuur bij elkaar zit en nadenkt over eigen groepszaken. Om te bespreken hoe we tegen dingen aankijken en hoe we zo'n vraagstuk gaan aanpakken. Dat is heel waardevol.

We zijn een half jaar verder en maken nog steeds gebruik van ideeën. Dat komt soms tijdens een bestuursvergadering naar boven. We vragen ons dan af, hé kunnen we die methodiek hier misschien bij gebruiken?'





Paul, groepsvoorzitter OPV-Schoonoord, Oosterbeek

'In bestuursontwikkeling is ons een spiegel voorgehouden om in te kijken. Hoe staat het met de kwaliteiten in het bestuur, wat kan je daarmee bereiken, kijkend naar de toekomst? Dat was heel erg waardevol. Ook zijn we als bestuur gestimuleerd om breder na te denken dan de maandelijkse zaken. We beantwoordden de vraag: waar zouden we met onze groep over een jaar willen staan? En over vijf jaar? Waar willen we naar toe werken?'

Mireille, groepsvoorzitter Scouting Rijen

'Onze motivatie tot deelname was vooral om met andere besturen het gesprek aan te gaan en om onszelf met nieuwe ogen te zien. In ons groepsbestuur en de groep vonden mensen dat leuk. Wat ik positief vind, is dat je begeleid wordt in het kijken naar je bestuursteam, dat je jezelf spiegelt.'



Elianne, bestuurslid Die Wiltgraeff, Wageningen

'De kracht van Bestuursontwikkeling is dat het mij als bestuurslid uitdaagde om een pas op de plaats te maken en te reflecteren op wat we als bestuur doen en welke rol iedereen hierin heeft. Het leidde voor ons als bestuur tot verdieping, in waar we aandacht aan schenken en hoe we dat doen. Ook over de samenstelling van het bestuur. We maken gericht gebruik van de methodiek van STER-besturen bij de samenstelling van ons bestuur, bestuursevaluatie of als we op zoek gaan naar versterking. We communiceren er nu over naar onze speltakteams en laten zo zien dat deskundigheidsbevordering iets is van alle lagen in de organisatie en waar we het belang van uitdragen. Het traject en de bestuurscafe's bieden ons de gelegenheid om ervaringen uit te wisselen met collega-bestuurders. Het gaat over de inhoud van besturen en dat helpt bij actuele vragen en ontwikkelingen in de groep. We hebben er plezier in om steeds scherp te blijven en te ervaren dat we als team in staat zijn om in aansluiting met de leiding en andere vrijwilligers, op een betrokken manier de groep te draaien. En toekomstbestendig te maken en te houden. Het is stimulerend om, - in uitwisseling met andere besturen - 'te zien waar we staan'. We leren aan elkaar en van elkaar. Cruciaal voor ons, een goed bestuur is belangrijk is voor goed functionerende leiding. En de leiding vormt de ruggengraat van je groep!'



Lauret, groepsvoorzitter Scouting Hellevoetssluis

'Als motivatie zagen wij vooral een kans om met bestuursleden van andere Scoutinggroepen het gesprek aan te gaan en door de training je eigen groep met nieuwe ogen te zien. Wij waren al jaren op zoek naar een manier om een toekomstvisie te schrijven en misschien zou dit ons helpen.

Na de eerste bijeenkomst waren wij aangenaam verrast door de laagdrempelige en persoonlijke benadering waarmee we onder deskundige begeleiding onszelf in kaart hebben gebracht. Waren wij een STER(k) bestuur? We zijn enthousiast doorgegaan met de volgende drie bijeenkomsten, die elk een ander onderwerp behandelden. We zijn elke keer uitgedaagd om eens te kijken hoe we onze groepsvereniging hebben georganiseerd, wat onze groeps cultuur is, hoe we deze kunnen behouden of misschien zelfs wel kunnen verbeteren. Als laatste hebben we onze toekomstdroom op papier gezet en gehoord welke dromen en toekomst andere besturen voor hun groep zagen weggelegd. Onze droom - en daarmee onze visie - is het vergroten van het groepsgevoel onder de vrijwilligers en het zetten van een stip aan de horizon voor alle leden, van bever tot bestuurslid. Elke keer was het verrassend hoe goed de training was opgezet. De avonden zijn ook steeds flexibel ingevuld afhankelijk van wat de inbreng van en interactie met de deelnemers was. De kennis die de drie trainers inbrachten was heel leerzaam, zonder dat het als belerend is ervaren. We hebben als bestuur niet alleen geleerd te kijken naar de verbeterpunten in onze groep, maar juist naar onze sterke punten. Het verder benutten van die sterkten stelt je als groep in staat vanuit je kracht te ontwikkelen. Dat is veel makkelijker dan vanuit je zwakkere kant. Het mooiste is dat die punten dan ook meegaan in de lijn omhoog. Kortom: een aanrader voor nieuwe en ervaren groepsbesturen!'



Wat zeggen groepsbesturen, die deelnamen aan Bestuursontwikkeling?

(Review Bestuursontwikkeling 2020)

Groepen die deelnamen waren heel positief over over een traject Bestuursontwikkeling.

Ruim **50%** kwam via
regioraad in aanmerking
met traject BO, 30% via
regiobestuur of Scouting
Nederland.

62% (promoters,
cijfer 9-10) zal traject
Bestuursontwikkeling zeer
waarschijnlijk aanbevelen.

32% (passieven) scoren
7-8.

De volgende doelen streefden deelnemende besturen na:

72% leren van andere besturen.

72% bestuurskracht vergroten.

62% samenwerking met andere besturen verbeteren.

54% de kwaliteit van de groep verbeteren.

46% werken aan een strategie voor de groep.

Groepsbesturen vonden het model “5 rollen van een STER(k)-bestuur” verhelderend. Een jaar na afloop van het traject weet **95%** van de deelnemers zich dit model nog goed te herinneren. Besturen namen zich voor 1 of 2 rollen te gaan versterken in de komende tijd.

Model biedt inzicht hoe een bestuur werkt en hoe compleet eigen bestuur is.



80% van groepsbesturen zegt dat ze concrete verbeteracties voor hun bestuur uitvoeren (na een traject).

Voorbeelden van concrete verbeteracties:

- ✓ Het daadwerkelijk ontwikkelen van een meerjarenplan.
- ✓ We hebben kritisch naar de taakverdeling gekeken: wie gaat wat oppakken?
- ✓ Contacten met leiding anders aanpakken.
- ✓ We pakken de oudervertegenwoordiging in de groepsraad op.
- ✓ We werken groeiscenario's voor de groep uit.
- ✓ We maakten een betere vergaderplanning en reflecteren vaker in het bestuur.
- ✓ We verbeteren onze zoektocht naar nieuwe leiding buiten Scouting.
- ✓ Een plan gemaakt voor opvolging van bestuursfuncties
- ✓ Op meerdere vlakken waardering tonen.
- ✓ Meer informatie uitwisselen naar leiding, meer connectie met de staf.
- ✓ Beter zichtbaar maken van de rollen van bestuur in de vereniging.
- ✓ Gebruik maken van het teamleidersoverleg om draagvlak te toetsen.
- ✓ Ouders meer betrekken bij groepsactiviteiten, betrekken derden.
- ✓ Ontwikkelen sociale veiligheid met een vertrouwenspersoon.



Deelnemers waarderen de coachende begeleiding. Ook het veelvuldig uitwisselen met andere besturen spreekt hen erg aan.

Bestuurcoaches worden zeer positief beoordeeld door respondenten. **60%** zou hen het cijfer 7-8 geven. **38%** een 9-10 8.1 gemiddeld.

Meer informatie over trajecten
Bestuursontwikkeling en
Besturencafé's:

www.scouting.nl/bestuursontwikkeling

Of stel je vragen via
sterbesturen@scouting.nl