

Het ideale bestuur bestaat niet

Eén van de uitkomsten van het programma Groepsontwikkeling was dat besturen meer ondersteuning vroegen. De rol van het groepsbestuur heeft veel invloed op de kwaliteit van de groep en is één van de vijf succesfactoren. Daarom is in 2014 de pilot BestuursCoaching gestart.



In het traject BestuursCoaching neemt een aantal groepsbesturen uit een regio deel aan een aantal themaworkshops, waarin ze aan het denken worden gezet over hun rol in de groep. Bestuurscoach Bea ten Wolde: "De kracht van dit traject is dat besturen zelf als team aan de slag gaan. Wij vertellen ze niet wat ze moeten doen, want elke groep is anders."

Talenten benutten

Het traject BestuursCoaching werkt met het begrip 'STER-besturen': een metafoor voor de vijf belangrijke rollen die je als groepsbestuur hebt. Je bent *vooruitkijker*: je denkt na over de langere termijn en zet stippen op de horizon. Je bent *verbinder*: het bestuur houdt de boel bij elkaar, stuurt aan en ondersteunt waar nodig. Ook ben je *netwerker*: je onderhoudt de contacten met de buitenwereld en vertaalt ontwikkelingen naar jouw groep. Je bent ook *kwaliteitsbewaker*: doet iedereen de goede dingen goed, worden afspraken nagekomen? Ten slotte ben je *beheerder*: je geeft vorm aan de financiële, administratieve en juridische randvoorwaarden.

Bestuurscoach Jacqueline Vredenburg legt uit dat een bestuur tijdens het traject kijkt waar de talenten van bestuursleden liggen, zodat het bestuur als een goedlopend team kan functioneren. "Besturen moeten zich bewust zijn van verschillende rollen, maar het is niet zo dat de voorzitter bijvoorbeeld per se de rol van vooruitkijker moet aannemen." Bestuurscoach Thijs Jansen is van mening dat groepen dit ook zouden kunnen gebruiken in hun bestuurswerving. "Dan vraag je niet: wil jij secretaris worden?, maar: Jij lijkt me een goede netwerker, zou je ons team willen versterken?" Op die manier stap je meer van de functies af en focus je op de rol die een bestuurslid binnen het team kan vervullen.



TIPS

- Houd de cultuur van de groep in het oog als je gaat veranderen.
- Als bestuur sta je niet boven de groep, je bent er onderdeel van.
- Bespreek met de groepsraad in een open dialoog hoe zij aankijkt tegen de positie van het bestuur.
- Praat met bestuurders van andere groepen, zo kom je op nieuwe ideeën.
- Heb vooral plezier in wat je doet en in het verbeteren.
- Wil jij meedoen aan BestuursCoaching? Vraag je regio naar de mogelijkheden!

Spiegel voorhouden

"Dit traject houdt besturen een spiegel voor", aldus Bea. Zo wordt van het groepsbestuur verwacht dat het naar zichzelf kijkt, maar wordt ook in de eigen groep gevraagd hoe het bestuur wordt gezien. "Soms komt het voor dat de groep heel anders denkt dan het bestuur", vertelt Jacqueline. "Dat biedt mogelijkheid om dit te bespreken. Besturen moeten er vooral plezier in hebben om hun functioneren effectiever te maken, dat is het doel van dit traject."

Tijdens vier workshops komen besturen van verschillende groepen samen. "Dat geeft een hele goede sfeer van verbinding", vertelt Thijs. "Er worden kritische en geïnteresseerde vragen aan elkaar gesteld en besturen weten elkaar beter te vinden."

Eigen keuzes maken

De drie coaches vinden dat het mooie van dit project is dat er niets wordt opgelegd. "We geven tips", legt Bea uit, "maar als het niet past bij je groep dan volg je die tips niet op. Er zijn geen verplichtingen vanuit de organisatie: besturen gaan zelf aan hun eigen groep werken. Het belangrijkste is dat iedere groep zichzelf blijft en de cultuur van de groep vasthoudt." Het ideale bestuur bestaat dan ook niet. "Voor elke groep is er een ideaal bestuur", zegt Thijs, "maar hoe dat eruit ziet, is overal anders. Belangrijk is dat gekeken wordt naar de behoefte van de groep, het ideale bestuur beweegt mee met die behoefte." Jacqueline voegt toe: "Maar het ideale bestuur is wel een STER-bestuur!"

Meer informatie over BestuursCoaching? Scan de QR-code hiernaast.

QR-cod