

Ben jij de STER in het uitdagen, coachen en inspireren van groepsbesturen?

Word Bestuurscoach!

Goed besturen is noodzakelijk voor de kwaliteit en toekomst van de groep. Maar wat is goed besturen? De rol van besturen is hierin cruciaal. Zij geven sturing en ondersteuning aan de uitvoerende activiteiten, bewaken de kwaliteit van de groep, leggen verbindingen met de buitenwereld en zetten de lijnen voor de toekomst uit. Daarnaast vormen zij de schakel tussen de vereniging en de speltakleiding, hebben zij grote invloed op de cultuur van de groep en daarmee op de manier waarop leiding, leden, ouders en andere vrijwilligers zich verbonden voelen en bereid zijn zich in te zetten.



Bestuurscoaches in de regio

Als bestuurscoach leer je het traject 'STER Besturen Scouting' aan te bieden en te begeleiden in je regio. Dit traject voor groepsbesturen bestaat uit vier dagdelen, voor vier tot acht groepsbesturen in de eigen regio. Bestuurscoaches zijn enthousiaste en inspirerende regiobestuurleden, regiocoaches of trainers die met groepsbesturen willen werken aan het versterken van hun bestuurskracht. De coaches zorgen ervoor dat er een klimaat ontstaat waarin de deelnemers bereid en in staat zijn om van en met elkaar te leren en het geleerde direct in de praktijk toe te passen. Het doel van de vier bijeenkomsten is de deelnemende besturen uit te dagen daadwerkelijk aan de slag te laten gaan met eigen verbeterpunten, het hebben van intervisie met andere bestuurders en kennisoverdracht.



Van de aspirant Bestuurscoaches wordt verwacht dat zij:

- begrijpen hoe de vereniging Scouting Nederland in elkaar zit;
- kennis hebben (of willen opdoen) van besturen en bestuursontwikkeling in vrijwilligersorganisaties;
- weten wat goed besturen binnen Scouting is en welke onderdelen benadrukt dienen te worden;
- in staat zijn om bovenstaande om te zetten in interactieve begeleiding van bijeenkomsten waarin de vragen en behoeften van de deelnemers centraal staan;
- ervaring hebben in het begeleiden, coachen en inspireren van divers samengestelde groepen;
- leuk vinden om te (leren) presenteren;
- beschikbaar zijn voor de eerste ronde in de eigen regio;
- voornemens zijn, samen met de regio, te zoeken naar continuïteit in het inhoudelijk contact en inspiratie om groepsbesturen in de regio te helpen zich verder te ontwikkelen tot STER-bestuur.

Als bestuurscoach kun je:

Luisteren, doorvragen & samenvatten, werkvormen introduceren, besturen uitdagen tot focus en voorbeeld zijn ten aanzien van een positieve benadering van vraagstukken en waardering van wat goed gaat. Uiteraard heb je voldoende kennis van het traject STER-besturen en kun je een deelnemersgroep enthousiasmeren en begeleiden.

Ambitie

Scouting Nederland wil de komende twee jaar in alle regio's die dit willen het traject Bestuursontwikkeling aanbieden, zodat minstens 25% van de groeps- en regiobesturen ondersteund wordt bij het versterken van hun bestuurskracht. Deze besturen zijn hierdoor in staat om duurzaam, effectief en zelfstandig te opereren binnen de kaders van Scouting. Anders gezegd: Scouting werkt aan STER(ke)-Besturen. Een STER Bestuur weet wat zijn positie is, kent de rollen, kijkt vooruit en weet wat de taken zijn. Het bestuur is in staat om die taken waar te maken in samenspraak met iedereen die betrokken is bij de groep. Met als uiteindelijke doel dat kinderen zich bij Scouting kunnen ontwikkelen.

Training voor bestuurscoaches



Om te zorgen dat de coaches in staat zijn om bovenstaande functie-eisen waar te maken, organiseren we trainingen. Zie hiervoor www.scouting.nl/bestuursontwikkeling.

Tijdens de eerste dag van de training staan kennismaking, de inhoud en de voorbereiding op de eerste bijeenkomst met de besturen centraal. De tweede dag gaat het met name over de rol van de coaches als begeleider van een groep.

Tijdens de trainingen schakelen we tussen inhoud en vorm en stellen we steeds drie vragen: waar gaat het over? Hoe kun je het overbrengen? Wat past het beste bij jou? De laatste vraag is belangrijk, want iedere coach heeft zijn eigen aanpak. Daarom timmeren we de trainingsdagen niet dicht, maar gaan we met elkaar aan de slag over manieren van werken die én aansluiten bij het doel van het traject, de vraag van de deelnemers én bij wat jou als coach het beste ligt.

Alle materialen die we tijdens de trainingsdagen behandelen, zijn of komen digitaal beschikbaar en zijn vrij te gebruiken. Aan de training zijn geen kosten verbonden, behalve je eigen reiskosten. Voor eten en drinken worden gezorgd.

Meer weten?

Heb je nog vragen of wil je meer weten, neem dan contact op met regiosupport@scouting.nl

