

Top 12 voor een gezonde Scoutinggroep



Als het ook voor jou belangrijk is om jouw Scoutinggroep een fijne plek te maken voor alle leden, dan zijn de volgende punten interessant om mee aan de slag te gaan. Het zijn punten die gebaseerd zijn op onderzoek, of die je inzicht geven bij feiten en kennis over je eigen groep.

1. Wist je dat uit onderzoek komt dat er een sterke relatie bestaat tussen de duur van het lidmaatschap van leiding in jullie groep en de sfeer in de groep? Klinkt logisch, maar het betekent ook dat het nut heeft om in het binden, boeien en groeien van de kaderleden in de groep te investeren. Kijk naar originele momenten van waardering en met bespreek met elkaar hoe tevreden de mensen zijn over wat ze voor de groep doen.
2. De kwaliteit van het groepsbestuur is een van de vijf succesfactoren voor de groep. Er is een relatie tussen een actieve rol van het bestuur en de ledenontwikkeling van de groep. Het gaat hierin zowel om de taken van de bestuurders (bijvoorbeeld van voorzitter of penningmeester), maar vooral ook om de vijf rollen die het bestuur als team vervuld (verbinder, netwerker, kwaliteitsbewaker, beheerder en vooruitkijker).
3. Wist je dat de meeste bevers en welpen minder dan 3 kilometer vanaf je clubhuis wonen en je in Scouts in Kaart (zie Scouts Online bij de managementinformatie rond je groep) dit ook geografisch kunt zien? Er is ook precies te zien waar de structurele groei met nieuwe jeugdleden te vinden is en op welke buurt je de werving kunt doen.
4. De managementinformatie over jouw groep in Scouts Online geeft nuttige overzichten over:
 - Het jeugdleden verloop van de groep (in-, door- en uitstroom)
 - Het aantal jeugdleden en kaderleden over de jaren heen
 - De groeitendens van de afgelopen 3 jaar
 - Aantal kaderleden met en zonder VOG
5. Wist je dat ouders veel vaker iets voor de groep willen doen dan je denkt? Ze doen dit niet uit zichzelf en de kans dat ze ja zeggen is bij een persoonlijke benadering het grootst. Goede contacten met ouders dragen bij aan hun betrokkenheid bij de groep.
6. Een schoon en opgeruimd clubhuis is bij 80% van de 600 Scoutinggroepen die aan het programma Groepsontwikkeling meegedaan hebben een van de eerste acties die leden en ouders van de groep aan zijn gaan pakken. Een dag met een aantal mensen hiermee aan de slag kan veel impact hebben en daarnaast ook gewoon gezellig zijn!
7. Sociale veiligheid in je groep gaat over meer dan de VOG op orde hebben voor alle kaderleden. Het helpt om met de groep een gesprek te hebben wat je hieronder verstaat. De [gedragscode](#) kan hierin een hulpmiddel zijn.
8. Wist je dat er in veel Scoutinggroepen sprake is van vergrijzing? Het totaal aantal leden van de groep blijft redelijk op peil, maar er komen minder jeugdleden en het aantal leden van 18 jaar en ouder worden er (in verhouding) steeds meer. Hoe zit dit in jouw groep? Landelijk gezien hebben we sinds 1986 nog nooit zoveel volwassen leden gehad dan nu.
9. Ouders van welpen geven aan dat zij van Scouting verwachten dat hun kind, bij voorkeur met activiteiten zoals hutten bouwen of vuurtje stoken, veel tijd buiten speelt. Ook verwachten ze dat Scouting hun kind structuur biedt en bijdraagt aan sociale vaardigheden. Welke activiteiten doen de welpen in jouw groep? Meer binnen dan buiten? Is Power Up Your Game een keer een optie om met de leiding van de verschillende speltakken te doen?

10. Gemiddeld werven groepen 80% nieuwe kaderleden, die al langer bij de groep als jeugdlid actief zijn geweest. De overige 15% worden geworven uit ouders en uit de warme relaties van bestaande kaderleden en de laatste 5% via de vacaturesite van het vrijwilligerssteunpunt. Deze 20% nieuwe vrijwilligers blijven gemiddeld minder lang bij de groep en geven aan bij vertrek dat de organisatie te gesloten is (je er niet bij hoort) en er veel meer bij komt kijken dan ze aangenomen hadden. Wat is er te doen bij de werving en begeleiding van deze groep om ervoor te zorgen dat ze langer blijven hangen?
11. Uit een onderzoek onder de penningmeesters van groepen is gekomen dat de gemiddelde contributie van groepen €10,57 per maand is zonder kampbijdrages en Scoutfit. Als gemiddelde kampgeld wordt €111,79 gevraagd aan jeugdleden tot en met de roverscouts. Waterscoutinggroepen vragen ongeveer 28% meer contributie en 11% meer kampgeld. Uit groepsontwikkeling blijkt dat ouders de contributie en kampgeld vaak verassend laag vinden. Bij een verbeterde kwaliteit van het spel willen de ouders wel 10% meer contributie en kampgeld betalen. Dit kan ook omdat 50% van alle groepen gebruik dit oplost door gebruik te maken van subsidieregelingen voor kinderen in armoedesituaties en zelfs 58% van de groepen zelf een bijdrage geven.
12. Het is voor ons, scouts, moeilijk ons in te leven in mensen die dit nooit geweest zijn. Wist je dat niet-leden graag meedoen met activiteiten op bijvoorbeeld Koningsdag, maar terugschrikken als ze horen dat het Scouting betreft? Het vooroordeel betreft ons imago, onze tradities en Scoutfit. Daarnaast is er zoveel keuze in vrijetijdsactiviteiten dat mensen zich niet zo snel laten vastpinnen op een lidmaatschap. De uitdaging is hoe je potentiële jeugdleden en hun ouders aan je bindt om langer kennis te maken en mee te doen.